



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2016**

Platová sféra

Pardubický kraj

Výsledky ke dni 22. 3. 2017

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

Úvod	7
Výsledková část - platová sféra	
Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12
Hrubý měsíční plat	
PLS-M0 Základní informace o hrubém měsíčním platu	13
PLS-M1 Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku	14
PLS-M2 Hrubý měsíční plat podle vzdělání	14
PLS-M7 Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
PLS-M8 Hrubý měsíční plat podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20
Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	
PLS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	24
PLS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	25
Hodinový výdělek	
PLS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku	27
PLS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	28
PLS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	29

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	33
1.1 Základní soubor	33
1.3 Struktura souboru RSCP-PLS	33
2. Vstupní údaje	34
2.1 Sběr dat	34
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	35
2.3 Kvalita údajů	35
2.4 Klasifikace a číselníky	35
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	36
3.1 Hrubý měsíční plat	36
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	38
3.3 Hodinový výdělek	39
4. Definice vybraných pojmů	40



Úvodní část

Ú v o d

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 302/2015 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2016) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

platová sféra

Výsledková část - platová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku získané za platovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-PLS). V RSCP se zařazují do platové sféry ekonomické subjekty, které odměňují platem podle § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Zdrojem dat je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky platové úrovně jednotlivých zaměstnání (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO) v jednotlivých krajích České republiky, dále statistiky platů, pracovní doby a hodinových výdělků v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diference, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubého měsíčního platu, struktura platu a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky platové diferenciaci (viz tabulka níže), průměrný plat a jeho složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciaci hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubém měsíčním platu

Pardubický kraj

Medián hrubého měsíčního platu 26 196 Kč/měs

Index mediánu hrubého měsíčního platu vůči roku 2015 106,0 %

Diferenciace

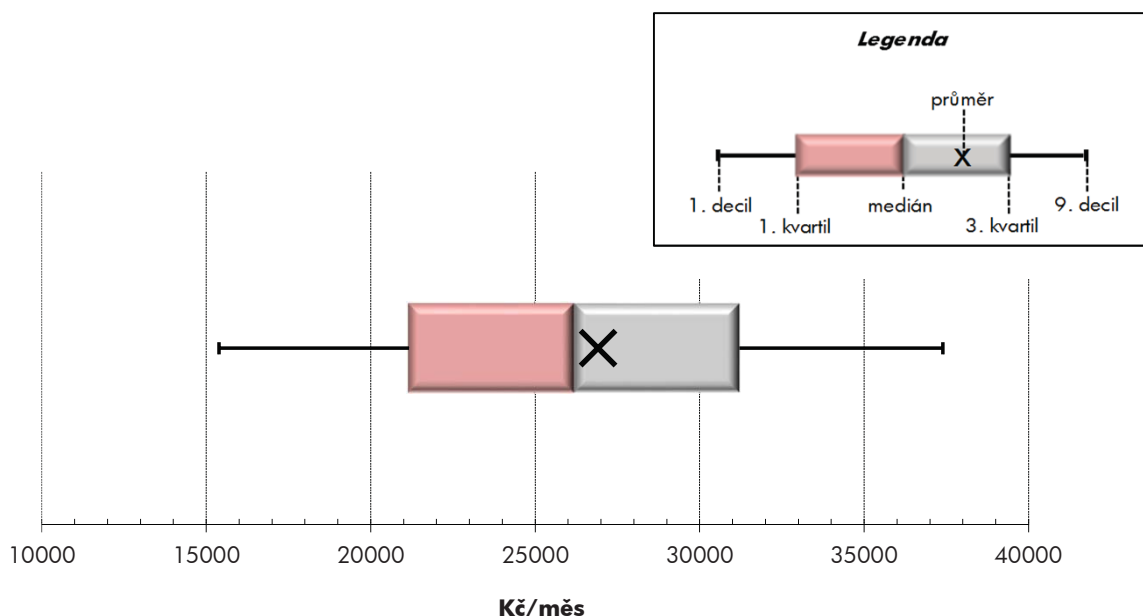
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů menších než	15 387 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů menších než	21 164 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních platů menších než	26 196 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů větších než	31 206 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů větších než	37 392 Kč/měs

Průměr hrubého měsíčního platu 26 914 Kč/měs

Podíl zaměstnanců s podprůměrným hrubým měsíčním platem 53,8 %

Vybrané složky hrubého měsíčního platu

Odměny	6,9 %
Příplatky	12,4 %
Náhrady	11,9 %

Průměrná placená doba 173,6 hod/měs**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 26,4 tis. osob**

Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Pardubický kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
CELKEM - platová sféra	26,4	26 196	106,0
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	2,4	22 398	107,6
30 - 39 let	5,6	25 842	106,8
40 - 49 let	8,5	26 472	105,6
50 - 59 let	8,0	27 665	105,5
60 a více let	1,9	28 564	107,3
MUŽI	9,2	28 465	106,8
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	1,0	23 834	109,1
30 - 39 let	2,5	28 539	107,7
40 - 49 let	2,6	30 417	106,9
50 - 59 let	2,2	29 194	106,2
60 a více let	0,9	28 360	107,3
ŽENY	17,2	25 213	105,9
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	1,4	21 422	106,4
30 - 39 let	3,1	23 993	105,1
40 - 49 let	5,9	25 252	105,9
50 - 59 let	5,8	27 102	105,5
60 a více let	1,0	28 700	106,0

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Pardubický kraj

stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat		
		medián	meziroční index	
	tis. osob	Kč/měs	%	
Základní a nedokončené	A-C	0,7	14 414	106,2
Střední bez maturity	D,E,H,J	4,7	18 135	105,6
Střední s maturitou	K-M	10,4	25 950	105,7
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	2,6	27 512	106,0
Vysokoškolské	T,V	7,3	30 697	106,4
Neuveдено		0,8	26 027	108,9
CELKEM - platová sféra	26,4	26 196	106,0	

Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Pardubický kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
15 387	21 164	31 206	37 392	26 914	6,9	12,4	11,9	173,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 902	18 715	25 274	28 822	22 305	5,7	10,7	10,3	173,3
16 445	21 912	29 995	34 497	26 041	6,3	11,6	11,3	173,3
15 224	21 503	31 521	38 009	27 175	7,0	13,0	11,8	173,4
15 064	21 520	32 522	39 585	28 114	7,2	12,5	12,8	173,8
15 151	21 806	33 365	41 997	29 221	7,5	13,3	12,4	174,4
18 939	23 575	33 926	41 770	29 818	6,1	15,4	10,4	173,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
17 605	20 298	27 451	30 391	23 820	3,8	12,9	8,1	172,4
21 306	24 453	32 471	37 230	28 944	5,0	13,9	9,3	172,5
20 775	24 929	36 447	43 746	31 735	5,9	16,7	10,4	172,6
18 280	23 502	36 451	47 185	31 223	7,6	16,4	12,0	174,0
16 627	21 890	33 887	45 968	30 169	8,0	15,3	11,9	174,9
14 451	19 602	29 832	34 721	25 357	7,4	10,5	12,9	173,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 405	18 041	24 039	26 661	21 181	7,4	8,8	12,2	173,9
14 349	19 444	27 378	31 023	23 734	7,6	9,3	13,2	174,0
14 315	19 647	29 230	34 333	25 132	7,7	10,9	12,6	173,8
14 437	20 793	31 738	37 076	26 959	7,0	10,8	13,1	173,8
14 602	21 725	32 948	39 279	28 335	7,0	11,3	12,9	173,9

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Pardubický kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
10 963	12 349	17 980	20 775	15 359	6,7	10,3	10,0	174,0
12 645	14 470	22 460	25 557	18 714	6,8	12,0	9,4	174,1
17 944	22 335	30 360	34 644	26 322	6,1	12,2	10,9	173,0
20 324	23 214	33 049	38 906	28 717	6,4	12,7	12,0	173,2
24 673	27 377	36 589	46 416	33 531	7,8	12,6	14,0	174,1
17 448	21 900	30 450	37 250	26 926	7,3	12,7	12,8	174,1
15 387	21 164	31 206	37 392	26 914	6,9	12,4	11,9	173,6

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Pardubický kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián
			Kč/měs
D	Manuální pracovníci	6,4	17 247
T	Nemanuální pracovníci	20,0	28 090
1	Řídící pracovníci	1,3	40 754
11	Nejvyšší státní úředníci, nejvyšší představitelé společností	0,1	47 733
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	0,2	39 976
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	0,9	40 450
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,1	37 514
2	Specialisté	8,2	28 033
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	0,2	31 473
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	0,5	34 822
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	6,1	27 735
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	0,7	29 247
25	Specialisté v oblasti ICT	0,1	30 148
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,6	25 545
3	Techničtí a odborní pracovníci	6,1	27 871
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	0,5	26 015
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,7	30 280
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	4,2	28 206
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,6	23 463
35	Technici v oblasti ICT	0,1	27 835
4	Úředníci	1,7	25 234
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	0,5	23 063
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	0,0	21 212
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	0,2	23 632
44	Ostatní úředníci	0,9	28 463

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
12 270	14 031	21 642	26 786	18 707	7,4	13,6	10,4	173,5
21 270	24 392	32 583	39 068	29 551	6,8	12,1	12,2	173,6
30 478	35 275	48 823	56 514	42 928	10,1	23,0	13,7	174,2
30 575	38 546	57 585	73 888	50 693	12,9	28,7	10,6	174,6
30 466	33 519	49 984	58 127	42 521	11,8	24,4	10,4	174,7
30 756	35 561	47 831	53 995	42 121	9,2	21,8	15,1	174,1
28 112	31 499	45 162	53 084	39 275	11,6	20,5	9,8	173,6
23 018	25 179	31 272	35 565	29 208	7,0	8,5	15,1	174,4
22 311	25 349	36 411	42 305	32 010	9,2	13,3	10,1	175,0
26 207	29 568	41 787	73 774	41 319	7,7	21,3	10,4	172,4
23 483	25 247	30 571	33 062	28 130	6,3	5,3	16,9	174,6
21 521	24 795	38 042	45 878	31 864	8,9	17,4	10,9	174,7
23 757	26 693	36 863	43 476	31 965	9,4	15,1	10,1	174,5
18 002	21 197	29 721	33 383	25 845	8,5	11,6	10,5	173,3
20 688	24 000	32 492	37 837	28 788	6,3	14,5	11,4	172,4
20 616	23 067	29 505	32 495	26 736	7,5	13,5	10,6	174,2
23 825	27 015	33 185	36 942	30 350	5,9	15,5	10,6	169,0
21 026	24 333	33 427	39 072	29 442	6,1	14,5	11,8	172,5
17 856	20 309	26 883	30 390	23 660	7,2	12,8	10,4	174,7
21 923	23 907	32 418	35 922	28 460	9,2	15,2	10,5	175,0
18 600	21 298	30 653	36 621	26 723	10,5	11,7	11,1	174,4
17 221	19 737	26 055	29 612	23 320	8,3	10,3	10,5	174,2
13 670	17 158	24 135	28 357	21 078	6,6	10,9	9,0	175,0
17 361	20 573	27 377	30 884	24 331	8,1	12,2	10,7	175,1
20 005	23 412	34 405	39 405	29 661	12,2	12,3	11,5	174,3

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Pardubický kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián
			Kč/měs
5	Pracovníci ve službách a prodeji	4,4	19 530
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	1,8	16 293
52	Pracovníci v oblasti prodeje	0,0	22 043
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	1,6	19 827
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,0	31 243
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství,lesnictví a rybářství	0,1	19 759
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,1	19 388
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	*
63	Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé		
7	Řemeslníci a opraváři	0,3	22 402
71	Řemeslníci,kvalif.pracovníci na stavbách(kromě elektrikářů)	0,1	21 908
72	Kovodělníci,strojírenští dělníci,pracovníci v příb.oborech	0,1	22 575
73	Pracovníci v obl.uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,0	*
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	0,1	25 079
75	Zpracovatelé potravin,dřeva,textilu,pracovníci příbuz.oborů	0,0	18 567
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	0,7	23 699
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	0,1	17 290
82	Montážní dělníci výrobků a zařízení		
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	0,6	24 365
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	2,0	13 492
91	Uklízeči a pomocníci	1,3	13 433
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,0	*
93	Pomocní pracovníci těžby,staveb.,výroby,dopravy a příb.ob.	0,1	15 348
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,1	14 205
95	Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb	0,0	*
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,6	13 152
CELKEM - platová sféra		26,4	26 196

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
14 030	16 082	24 319	32 305	21 419	6,9	15,4	10,9	171,6
13 192	14 370	19 210	22 706	17 212	8,1	8,1	9,8	174,9
14 910	17 454	26 138	31 331	22 740	8,3	14,2	10,4	176,8
15 847	17 892	21 967	24 163	19 999	6,6	15,9	11,3	169,1
21 804	27 040	35 719	41 446	31 390	5,9	22,5	11,8	168,9
14 813	17 448	22 843	26 612	20 409	8,7	15,2	9,6	183,7
15 369	17 148	21 888	24 083	19 548	7,7	15,7	9,2	186,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
17 104	19 722	24 796	27 180	22 259	8,5	15,1	10,5	175,4
17 259	19 949	23 962	26 525	21 906	8,9	16,0	10,1	175,0
17 628	19 955	24 796	26 300	22 339	8,2	15,4	10,5	175,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
19 883	22 240	27 202	29 579	24 737	6,2	16,6	11,2	175,8
14 800	15 566	22 443	26 305	19 598	11,4	11,0	10,2	174,7
16 629	20 481	26 575	29 014	23 409	7,2	21,7	10,7	177,1
13 714	14 969	19 812	25 331	18 308	7,2	16,4	10,0	175,3
19 475	21 831	27 025	29 193	24 450	7,2	22,6	10,8	177,5
11 020	12 178	15 275	18 193	14 184	7,1	7,8	9,8	174,6
11 647	12 396	14 834	16 829	13 943	7,6	7,1	9,8	174,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
11 422	13 286	17 991	21 542	15 986	6,9	9,7	9,8	176,7
12 401	12 832	15 090	18 091	14 614	9,8	4,3	9,7	175,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
10 403	11 043	16 612	20 643	14 420	5,8	9,2	9,7	174,6
15 387	21 164	31 206	37 392	26 914	6,9	12,4	11,9	173,6

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Pardubický kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
	tis. osob	medián Kč/měs
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	52 792
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,1	39 475
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,0	45 711
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	36 059
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	41 283
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	35 437
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,0	39 422
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,5	42 908
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	58 242
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,0	32 996
2212 Lékaři specialisté	0,1	75 934
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,3	33 276
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,7	28 095
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,1	29 230
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,1	29 179
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,1	24 349
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	27 101
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	26 905
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,5	25 353
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	28 093
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,4	30 241
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	28 884
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,0	29 501
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	26 041
2634 Psychologové	0,0	31 044
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,2	21 540
3112 Stavební technici	0,1	27 402
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	25 714
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,5	31 430
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	28 674
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,0	22 451
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,6	26 413
3333 Odborní pracovníci úřadů práce a pracovních agentur	0,1	23 885
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	27 660
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	26 871
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,0	26 766
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,5	28 057
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,3	25 184
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	25 232
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	1,3	33 399
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,5	23 466
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,4	23 593
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	23 295
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	20 167

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
38 394	43 104	64 120	80 408	55 878	14,0	29,6	10,5	174,7
27 363	32 338	51 675	65 540	45 145	11,7	27,6	10,6	174,4
30 742	33 484	51 992	62 957	44 290	14,7	24,6	10,6	174,2
31 382	32 990	40 784	47 479	37 775	8,3	20,1	9,7	177,1
28 775	33 519	51 429	58 233	42 573	11,1	25,3	10,5	174,2
28 429	31 012	38 627	41 320	35 063	7,4	18,6	15,9	174,7
32 041	33 523	48 215	52 147	42 011	10,2	23,7	11,0	176,2
35 071	38 284	48 895	53 360	43 779	9,2	21,4	16,5	174,3
31 684	40 587	68 464	80 301	56 163	10,4	28,9	10,8	169,2
24 117	27 123	35 817	37 542	32 914	11,6	14,5	9,6	175,0
52 466	61 158	94 241	103 768	77 894	8,8	28,8	9,6	183,0
28 384	30 151	37 035	39 969	33 656	5,4	19,6	11,0	166,9
24 295	25 767	30 640	33 753	28 646	6,6	6,1	17,4	174,5
25 351	27 066	31 590	33 965	29 628	6,5	6,1	17,2	174,7
25 356	26 971	31 094	32 909	29 208	6,3	4,9	16,9	174,3
21 882	22 918	25 690	27 317	24 527	5,9	2,3	15,8	174,9
24 079	25 441	28 977	30 339	27 264	3,8	1,8	17,9	175,4
23 378	25 581	29 333	30 644	27 496	4,8	2,6	16,5	174,3
22 489	23 922	27 233	30 237	25 860	6,2	4,9	16,8	174,8
21 544	24 613	31 514	36 271	28 547	7,2	14,2	10,2	174,7
21 270	24 647	41 585	48 621	33 385	9,7	18,9	10,9	174,6
24 113	26 184	32 265	36 892	29 759	6,5	14,4	9,9	174,8
24 657	26 169	34 242	42 729	31 062	8,3	12,5	10,2	174,4
19 913	22 872	28 565	31 389	25 737	7,5	10,2	9,6	173,9
23 578	25 774	32 895	38 417	30 492	6,5	8,0	15,6	174,5
14 680	18 002	27 988	31 023	22 905	5,8	15,0	10,7	172,1
22 221	25 283	30 375	35 076	28 009	7,0	13,8	10,8	174,8
19 834	22 273	28 894	33 138	26 532	7,2	18,4	10,3	173,2
25 728	28 431	34 057	37 511	31 493	5,1	16,9	10,5	167,3
24 477	25 730	32 915	35 362	30 278	9,0	10,4	10,4	174,7
18 410	20 878	24 827	32 040	23 460	7,5	15,7	10,2	171,9
20 856	23 497	29 820	33 475	26 950	9,2	12,9	10,4	174,4
19 555	21 322	26 074	29 144	24 009	6,0	9,4	9,7	178,2
22 901	24 974	34 292	46 344	30 792	12,0	15,1	10,9	174,3
17 868	22 748	29 915	32 180	26 631	17,4	5,9	10,3	174,1
20 499	23 184	30 888	36 965	27 861	7,6	14,1	11,0	173,5
22 309	24 888	32 155	36 157	28 735	6,4	15,3	12,2	174,0
19 714	22 738	27 421	30 590	25 613	5,8	9,3	9,7	177,0
21 061	23 633	27 575	29 381	25 500	6,2	10,9	11,7	174,3
24 063	28 903	38 160	44 611	33 922	2,6	17,1	13,3	168,3
17 815	20 259	26 852	29 676	23 520	6,9	13,1	10,3	174,7
17 714	20 222	26 435	29 895	23 877	6,8	10,8	10,5	174,2
17 185	20 303	26 970	30 624	23 638	8,8	14,2	10,5	174,1
16 631	18 269	22 416	24 564	20 393	15,8	4,5	10,6	174,3

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj		
podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		medián
	tis. osob	Kč/měs
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	24 301
4321 Úředníci ve skladech	0,0	21 316
4411 Knihovníci	0,1	21 176
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,0	23 250
4419 Úředníci j.n.	0,7	31 081
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,0	15 741
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,2	21 705
5153 Správci objektů	0,5	16 431
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,0	24 323
5312 Asistenti pedagogů	0,3	19 247
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,0	19 889
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,2	20 623
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,5	33 718
5412 Policisté	0,3	28 946
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	15 081
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,0	17 973
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,0	22 625
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	21 910
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,0	23 647
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	15 315
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,0	19 154
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	27 370
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,3	24 676
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,0	20 985
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	0,0	20 840
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,3	13 410
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	14 920
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	14 205
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,4	13 190
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,0	14 787

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
19 687	22 141	28 334	31 276	25 469	7,9	11,9	10,7	174,7
15 951	18 688	23 545	25 196	21 075	9,5	13,0	10,8	176,3
17 935	19 454	23 581	25 978	21 694	6,5	8,6	10,3	174,5
17 439	19 132	25 843	27 210	22 974	7,3	10,6	11,0	174,9
22 829	26 381	35 681	40 706	31 956	13,3	12,9	11,7	174,2
13 256	14 291	17 648	19 505	16 206	8,3	6,3	9,9	174,5
14 935	19 108	24 247	27 998	21 897	7,7	12,7	10,1	174,1
13 325	14 390	20 014	23 105	17 484	8,6	7,9	9,7	174,6
19 247	20 143	27 102	32 276	25 097	9,0	16,1	10,6	175,2
12 843	15 795	21 914	24 527	19 108	7,1	10,6	13,6	171,4
16 481	18 036	21 817	24 034	20 151	6,5	17,4	11,0	168,1
16 843	18 601	22 600	24 262	20 707	6,6	16,2	10,3	170,1
28 770	30 675	39 036	44 105	35 255	7,2	21,6	11,7	166,6
22 277	26 005	33 157	37 472	29 586	6,2	29,1	10,1	173,4
12 064	13 991	17 649	23 287	16 411	5,5	16,7	10,4	171,4
11 377	15 415	19 641	21 359	17 395	7,1	10,5	10,6	174,5
18 041	20 822	24 142	26 525	22 782	11,1	16,9	10,3	175,0
17 137	18 962	24 784	26 812	21 809	8,9	14,8	10,4	176,3
20 496	21 935	24 930	25 184	23 436	7,3	16,5	10,8	175,2
13 488	14 024	16 378	17 875	15 927	8,8	12,0	10,6	174,2
16 627	18 064	21 572	28 329	20 686	5,2	20,5	9,5	176,3
18 690	21 831	29 162	32 135	26 126	6,5	21,5	10,5	171,0
21 252	22 834	26 470	28 018	24 718	7,6	24,5	11,1	179,6
16 314	18 939	22 621	26 480	21 176	7,1	17,2	9,5	183,1
16 197	17 603	22 051	22 852	20 085	5,6	13,3	11,0	175,1
11 635	12 392	14 782	16 767	13 877	7,6	7,0	9,8	174,5
11 422	13 249	16 805	19 566	14 988	5,2	9,0	9,6	176,9
12 401	12 832	15 090	18 091	14 614	9,8	4,3	9,7	175,0
10 417	11 000	16 811	20 634	14 477	6,1	9,2	9,7	174,9
10 714	12 275	16 771	22 406	15 284	5,1	8,9	10,1	174,7

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Pardubický kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 141,7 hod/měs

z toho přesčas 0,8 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 128,2 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 136,3 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 144,8 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 150,8 hod/měs

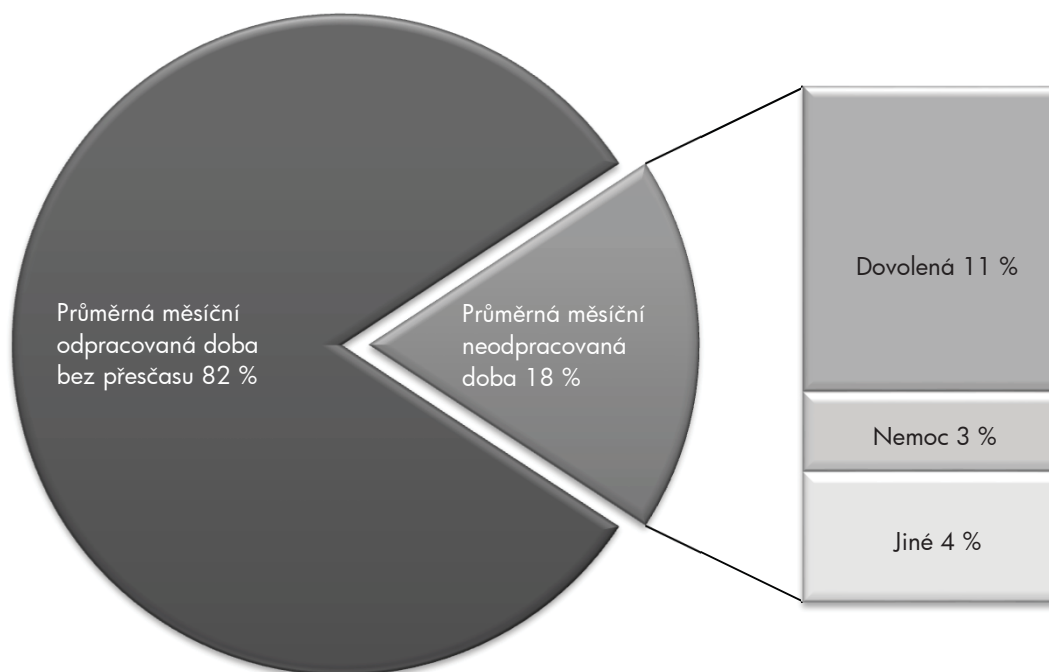
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 154,0 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 31,9 hod/měs

z toho dovolená 18,9 hod/měs

z toho nemoc 4,9 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Pardubický kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	148,2	0,0	26,5	16,4	1,5
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,1	147,9	0,9	26,6	17,7	2,3
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	148,2	0,2	26,1	16,4	1,8
1341 Řídicí pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	137,7	0,0	37,0	26,7	3,2
1345 Řídicí pracovníci v oblasti vzdělávání	0,5	137,8	0,0	36,5	26,6	1,2
1349 Řídicí pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	143,5	1,2	25,7	17,1	1,7
2212 Lékaři specialisté	0,1	153,6	10,8	29,0	17,3	6,0
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,3	142,3	0,8	24,6	17,8	4,0
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,7	133,7	0,1	40,8	26,0	3,5
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,1	134,1	0,0	40,7	26,2	2,9
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,1	135,0	0,0	39,2	26,1	2,7
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,1	135,2	0,0	39,7	26,2	5,2
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	134,3	0,0	41,2	26,5	1,8
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	136,0	0,1	38,3	26,3	2,2
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,6	134,5	0,1	40,3	25,8	4,1
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	149,0	0,2	25,8	16,5	2,6
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,4	146,3	0,1	28,3	16,5	3,3
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	149,2	0,1	25,5	15,3	1,6
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	146,2	0,2	27,7	16,4	4,1
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,2	144,9	0,3	27,1	15,6	4,9
3112 Stavební technici	0,1	145,8	0,4	29,0	15,7	5,8
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	149,6	0,7	23,6	15,1	1,7
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,6	138,1	1,4	29,2	15,9	7,9
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	142,1	0,6	32,6	16,7	7,9
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,7	147,1	0,2	27,4	15,9	3,8
3333 Odborní pracovníci úřadů práce a pracovních agentur	0,1	146,1	0,0	32,1	16,1	6,1
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	147,1	0,3	27,2	16,9	2,9
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	144,0	0,0	30,1	16,5	5,9
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,0	145,6	0,2	27,9	16,5	3,2
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,5	140,7	0,0	33,3	16,4	5,3
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,4	145,7	0,0	31,2	16,4	5,7
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	144,6	0,3	29,6	17,2	4,8
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	1,3	141,4	4,3	26,9	18,7	3,2
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,5	144,3	0,3	30,5	16,2	5,6
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,4	149,6	0,2	24,6	13,8	4,8
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	144,9	0,1	29,2	15,9	5,2
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	143,6	0,0	30,7	18,0	5,6
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	148,4	0,6	26,3	16,4	2,8
4411 Knihovníci	0,2	146,6	0,1	27,8	15,9	3,7
4419 Úředníci j.n.	0,7	143,1	0,2	31,2	16,2	4,1
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,1	142,9	0,3	31,7	15,9	8,6
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,2	146,2	0,2	27,9	16,3	4,3
5153 Správci objektů	0,5	146,5	0,3	28,2	16,5	5,2
5312 Asistenti pedagogů	0,3	136,3	0,0	35,1	20,9	5,9

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Pardubický kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
5321 Ošetrovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,1	137,1	0,7	31,1	13,3	9,1
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,2	141,7	1,7	28,4	15,3	7,5
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,5	142,4	2,3	24,3	18,4	3,1
5412 Policisté	0,3	148,3	4,1	25,0	14,9	4,4
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	136,8	1,4	34,2	14,4	14,1
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	146,6	2,1	29,6	16,2	7,8
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	140,7	0,2	33,6	14,9	10,8
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	146,0	3,1	25,0	17,1	5,0
8332 Řidiči nákladních automobilů, traktů a speciálních vozidel	0,4	148,5	2,8	31,5	16,8	5,2
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,3	143,7	0,3	30,8	15,7	8,4
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	144,5	2,2	32,3	14,9	11,7
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	136,2	0,7	38,6	14,6	17,9
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,5	146,7	0,6	28,2	14,9	8,2

Základní informace o hodinovém výděлку

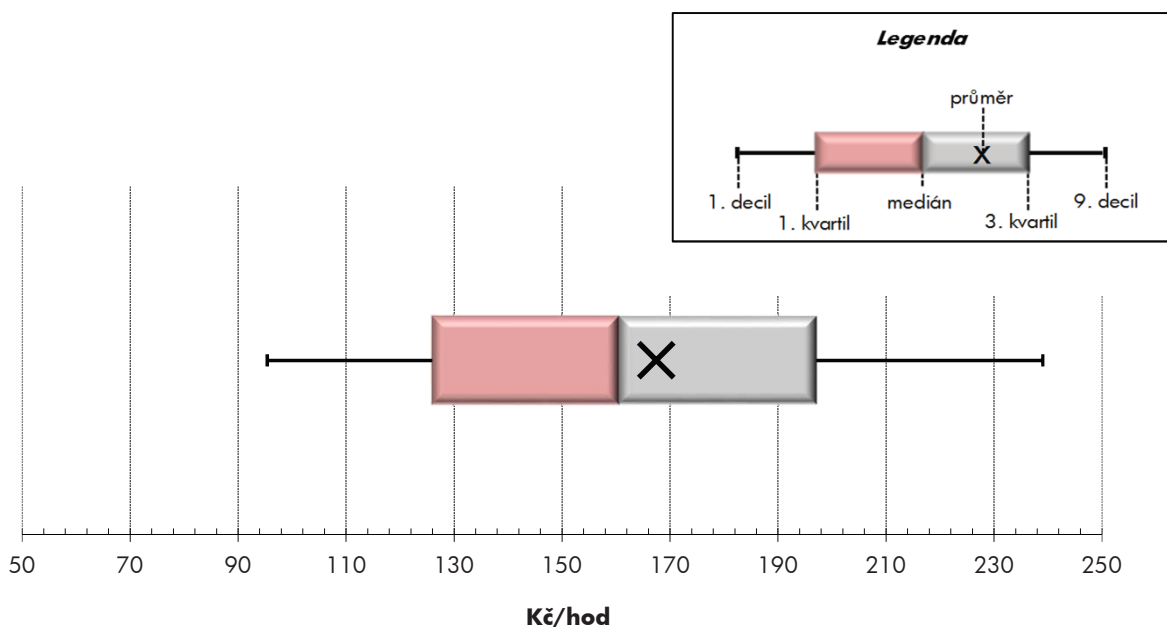
Pardubický kraj

Medián hodinového výděлку 160,6 Kč/hod
 Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2015 109,0 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než 95,4 Kč/hod
 1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než 126,0 Kč/hod
 Medián - 50 % hodinových výdělků menších než 160,6 Kč/hod
 3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než 197,0 Kč/hod
 9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než 239,0 Kč/hod

Průměr hodinového výděлку 167,5 Kč/hod



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Pardubický kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - platová sféra	28,8	160,6	95,4	239,0	167,5
do 20 let	0,0	104,1	72,5	136,9	102,9
20 - 29 let	2,8	136,7	95,5	182,9	139,1
30 - 39 let	6,2	158,2	100,3	218,8	161,3
40 - 49 let	9,2	163,3	94,6	243,6	170,1
50 - 59 let	8,5	169,6	94,1	257,0	176,1
60 a více let	2,1	172,1	91,7	263,8	178,8
MUŽI	9,6	172,4	113,0	258,7	181,9
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	1,1	142,9	109,3	187,6	145,1
30 - 39 let	2,6	173,9	124,4	230,0	175,9
40 - 49 let	2,7	184,7	119,1	271,7	193,7
50 - 59 let	2,3	177,0	108,1	293,3	191,7
60 a více let	1,0	172,3	99,2	299,0	185,3
ŽENY	19,2	155,2	89,8	229,5	160,2
do 20 let	0,0	104,1	77,3	138,8	106,6
20 - 29 let	1,7	132,4	90,3	179,2	135,1
30 - 39 let	3,6	147,2	90,1	208,4	151,0
40 - 49 let	6,5	155,4	89,3	230,1	160,1
50 - 59 let	6,2	167,5	90,6	245,7	170,4
60 a více let	1,1	171,9	86,6	245,0	173,3

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	Pardubický kraj				
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	363,0	236,1	581,2	399,6
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,1	252,4	162,3	468,3	276,2
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.slужeb)	0,0	244,4	171,3	444,6	281,5
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	206,5	167,5	270,7	216,4
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	256,8	169,1	378,1	269,6
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	223,8	162,3	276,3	223,9
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,0	225,5	167,1	369,4	247,9
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,5	288,4	212,6	362,9	289,9
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	363,6	183,7	550,9	362,6
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,0	218,2	151,1	278,8	222,2
2212 Lékaři specialisté	0,1	383,8	272,1	591,9	414,1
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,3	219,4	176,0	272,2	223,5
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,8	178,7	146,5	227,5	185,2
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,3	189,2	150,9	235,6	192,5
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,2	189,5	150,8	230,1	190,9
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,1	152,3	123,7	188,3	155,8
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,3	163,2	136,1	192,0	165,3
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,2	177,2	143,4	210,3	180,2
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,7	160,5	128,6	210,2	164,5
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	167,3	127,4	218,5	169,8
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,5	175,1	125,2	341,3	212,3
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	174,4	144,1	225,6	181,5
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,0	184,7	157,5	277,4	203,2
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	170,4	118,2	206,0	167,8
2634 Psychologové	0,1	165,8	136,5	238,9	180,2
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,2	133,4	91,1	186,2	139,2
3112 Stavební technici	0,1	155,5	130,7	195,8	161,4
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	155,0	115,8	207,3	161,3
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,6	197,7	156,1	249,7	202,1
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	178,0	148,4	245,6	196,5
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,0	149,3	119,0	224,5	160,0
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,7	165,1	122,2	225,1	171,7
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	183,7	128,6	265,4	190,5
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	161,4	89,0	229,3	168,2
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,0	162,6	123,9	233,5	172,5
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,5	183,5	137,7	257,1	192,2
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,3	136,3	102,6	175,9	138,6
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	148,4	122,7	178,1	148,6
3355 Policejní inspektori, komisaři a radové Policie ČR	1,3	203,1	146,4	273,0	206,1
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,5	143,1	102,2	186,4	145,1
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,4	144,1	105,8	182,4	146,2
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	140,0	107,4	198,6	144,8
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	141,8	103,8	175,4	141,7
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	148,5	118,5	200,6	154,5

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
4321 Úředníci ve skladech	0,0	129,3	108,1	148,6	128,6
4411 Knihovníci	0,2	128,2	104,1	164,0	134,0
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,0	127,6	96,7	175,0	134,1
4419 Úředníci j.n.	0,7	197,5	133,7	261,8	200,4
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,2	100,5	77,4	132,9	104,2
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,3	133,5	88,8	184,3	136,8
5153 Správci objektů	0,6	107,5	74,5	155,5	112,7
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,0	138,1	93,2	201,6	142,5
5312 Asistenti pedagogů	0,5	116,4	89,2	166,7	123,3
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,0	124,7	96,5	155,4	125,8
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,2	138,2	98,7	173,0	137,2
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,5	193,0	158,5	254,6	201,5
5412 Policisté	0,3	189,4	144,3	245,4	192,0
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	97,8	75,5	132,5	101,7
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,0	112,7	73,2	151,8	112,6
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,0	133,4	108,2	155,4	133,1
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	126,4	95,4	165,5	128,4
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,1	132,2	113,0	145,2	130,6
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	98,5	76,8	145,0	107,5
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	101,1	75,0	163,3	107,7
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	178,0	103,9	207,2	165,4
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,4	120,4	106,0	160,9	126,4
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,0	129,9	101,7	155,5	129,6
8344 Obsluha vysokozdvíhacích a jiných vozíků a skladníci	0,0	120,0	102,4	138,8	118,7
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,5	86,2	68,4	115,2	89,8
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	92,7	68,4	129,9	95,7
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	87,3	71,4	104,2	89,6
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,4	79,8	60,8	127,7	89,3
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,0	85,3	63,2	127,2	93,2



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování platové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-PLS). Popis je rozdělen do čtyř kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření a strukturu statistického souboru platové sféry RSCP-PLS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-PLS je soubor ekonomických subjektů, definovaný z účelovém registrem organizací RARIS informačního prezentačního systému ÚFIS spravovaným Ministerstvem financí. ÚFIS obsahuje informace z účetního a finančního výkaznictví organizačních složek státu, kapitol státního rozpočtu, státních příspěvkových organizací, státních fondů, územních samosprávných celků a jimi zřizovaných příspěvkových organizací v ČR (viz <http://www.info.mfcr.cz/ufis/>). Ekonomické subjekty, které přísluší do platové sféry, odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Statistické šetření RSCP pro platovou sféru využívá dat Informačního systému o platech, provozovaného Ministerstvem financí (viz www.mfcr.cz/isp).

1.2. Struktura souboru RSCP-PLS

Statistické šetření RSCP-PLS vychází v roce 2016 ze statistického souboru 13 823 ekonomických subjektů, které reprezentují 703 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 1).

Soubor RSCP-PLS			
	RSCP-PLS Celkem	z toho RSCP-PLS – kraj Pardubický	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	13 823	869	36
Počet zaměstnanců	703 tis.	24 tis.	5 tis.

Tabulka 1

Z hlediska odvětvové skladby představují platovou sféru RSCP-PLS zejména tři odvětví národního hospodářství – odvětví veřejné správy, odvětví vzdělávání a odvětví zdravotní a sociální péče. Strukturu výběrového souboru RSCP-PLS z odvětvového hlediska ukazuje ve sledovaném kraji v roce 2016 tabulka 2.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-PLS – kraj Pardubický			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybnářství	2	
B	Těžba a dobývání		
C	Zpracovatelský průmysl		
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla		
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	5	
F	Stavebnictví		
G	Obchod, opravy motorových vozidel		
H	Doprava a skladování	1	2
I	Ubytování, stravování a pohostinství	20	1
J	Informační a komunikační činnosti	2	
K	Peněžnictví a pojišťovnictví		
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	2	1
M	Profesní, vědecké a technické činnosti		1
N	Administrativní a podpůrné činnosti		
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	236	25
P	Vzdělávání	506	1
Q	Zdravotní a sociální péče	47	3
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	48	2
S	Ostatní činnosti		

Tabulka 2

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-PLS, nejdůležitější vstupní údaje, kvalitu údajů a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Vlastní sběr dat pro RSCP-PLS zabezpečuje Informační systém o platech. RSCP-PLS přebírá kompletní soubor platové sféry a provádí na něm specifické kontroly.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-PLS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců v platové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Hrubý měsíční plat je součtem platu za práci, náhrad platu a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Plat je definován v § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-PLS sleduje i strukturu hrubého měsíčního platu, tj. odměny, příplatky a náhrady. Hrubý měsíční plat a jeho složky se vztahují k celému sledovanému období, které zahrnuje dobu od počátku roku do konce čtvrtletí, za které se šetření provádí.

Šetření RSCP-NS dále sleduje pracovní dobu zaměstnanců. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu od počátku roku a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíčním platem nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu od počátku roku, z ní počet hodin nemoci a dovolené.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl platu za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Kvalita údajů

Zjišťované charakteristiky podléhají nevýběrovým chybám, neboť se nejedná o výběrové šetření. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat (neúplné a chybné údaje) předávaných respondenty do Informačního systému o platu. Při zpracovávání údajů je jejich vliv snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty.

2.4. Klasifikace a číselníky

RSCP-PLS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). Použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-PLS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO

Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.

CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a kritéria pro zahrnutí zaměstnanců do dalších výpočtů.

3.1. Hrubý měsíční plat (sestavy PLS-Mx)

Hrubý měsíční plat je v RSCP-PLS definován jako součet platu za práci, náhrad platu a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubý měsíční plat** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMP} = \frac{\text{PLAT} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMP	je hrubý měsíční plat zaměstnance,
PLAT	je plat za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady platu zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady platu (kromě náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady platu (s výjimkou náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubého měsíčního platu (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání platové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou platu (vyjma náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubého měsíčního platu.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,

- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů. Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACDmes} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID_prep}}$$

kde :

ODPRACDmes	je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,
ODPRACD	je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESEVID_prep	je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID_prep je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba

každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u platových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-PLS	Souborem RSCP platové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný v ÚFIS registrem organizací RARIS (viz http://www.info.mfcr.cz/ufis/).