



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2017**

Platová sféra

Liberecký kraj

Výsledky ke dni 21. 3. 2018

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

Úvod	7
Výsledková část - platová sféra	
Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12
Hrubý měsíční plat	
PLS-M0 Základní informace o hrubém měsíčním platu	13
PLS-M1 Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku	14
PLS-M2 Hrubý měsíční plat podle vzdělání	14
PLS-M7 Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
PLS-M8 Hrubý měsíční plat podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20
Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	
PLS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	24
PLS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	25
Hodinový výdělek	
PLS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku	27
PLS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	28
PLS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	29

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	33
1.1 Základní soubor	33
1.3 Struktura souboru RSCP-PLS	33
2. Vstupní údaje	34
2.1 Sběr dat	34
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	35
2.3 Kvalita údajů	35
2.4 Klasifikace a číselníky	35
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	36
3.1 Hrubý měsíční plat	36
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	38
3.3 Hodinový výdělek	39
4. Definice vybraných pojmů	40



Úvodní část

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 355/2016 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2017) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část **platová sféra**

Výsledková část - platová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku získané za platovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-PLS). V RSCP se zařazují do platové sféry ekonomické subjekty, které odměňují platem podle § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Zdrojem dat je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky platové úrovně jednotlivých zaměstnání (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO) v jednotlivých krajích České republiky, dále statistiky platů, pracovní doby a hodinových výdělků v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diference, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubého měsíčního platu, struktura platu a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky platové diferenciaci (viz tabulka níže), průměrný plat a jeho složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciaci hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubém měsíčním platu

Liberecký kraj

Medián hrubého měsíčního platu 28 639 Kč/měs

Index mediánu hrubého měsíčního platu vůči roku 2016 107,5 %

Diferenciace

1. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů menších než	16 854 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů menších než	22 983 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních platů menších než	28 639 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů větších než	34 012 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů větších než	41 088 Kč/měs

Průměr hrubého měsíčního platu 29 419 Kč/měs

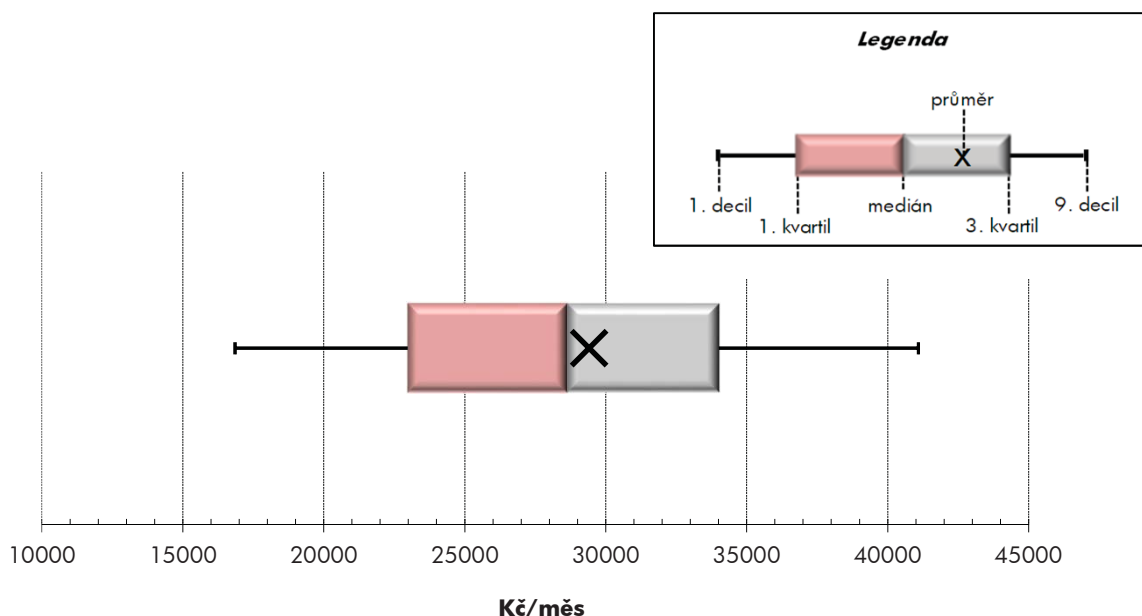
Podíl zaměstnanců s podprůměrným hrubým měsíčním platem 53,9 %

Vybrané složky hrubého měsíčního platu

Odměny	6,8 %
Příplatky	12,9 %
Náhrady	12,1 %

Průměrná placená doba 172,7 hod/měs

Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 21,7 tis. osob



Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Liberecký kraj			
pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
CELKEM - platová sféra	21,7	28 639	107,5
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	1,9	24 660	109,7
30 - 39 let	4,3	28 201	107,4
40 - 49 let	7,0	28 860	107,1
50 - 59 let	6,6	30 186	107,1
60 a více let	1,9	29 991	108,1
MUŽI	7,2	31 186	108,1
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	0,8	26 221	110,5
30 - 39 let	1,9	31 909	109,2
40 - 49 let	2,0	33 580	107,3
50 - 59 let	1,6	31 814	107,3
60 a více let	0,8	30 113	108,4
ŽENY	14,5	27 683	107,3
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	1,1	23 665	108,9
30 - 39 let	2,4	25 879	106,9
40 - 49 let	5,0	27 627	107,2
50 - 59 let	4,9	29 754	106,7
60 a více let	1,1	29 862	108,1

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Liberecký kraj				
stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat		
		medián	meziroční index	
	tis. osob	Kč/měs	%	
Základní a nedokončené	A-C	0,9	14 153	111,9
Střední bez maturity	D,E,H,J	3,3	19 087	112,8
Střední s maturitou	K-M	8,7	28 150	107,6
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	2,2	30 445	105,6
Vysokoškolské	T,V	5,9	33 634	106,0
Neuveдено		0,7	27 693	106,7
CELKEM - platová sféra	21,7	28 639	107,5	

Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Liberecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
16 854	22 983	34 012	41 088	29 419	6,8	12,9	12,1	172,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
17 310	20 637	27 892	31 064	24 437	6,0	10,2	10,9	172,5
17 575	23 234	33 095	38 279	28 502	6,4	12,5	11,8	172,5
16 956	23 267	34 208	41 479	29 683	6,9	13,5	12,0	172,4
16 712	24 180	35 597	44 354	30 901	7,0	13,1	12,4	172,9
15 248	22 321	35 339	43 879	30 532	6,9	12,9	12,4	173,5
18 549	25 117	37 557	45 884	32 337	5,7	15,9	11,1	172,2
*	*	*	*	*	*	*	*	*
17 945	22 189	29 648	32 401	25 797	3,9	13,1	9,3	171,8
20 834	26 740	36 253	42 541	31 918	5,1	14,9	10,8	171,6
20 930	27 327	40 321	49 219	34 875	5,6	17,6	11,2	171,7
16 647	23 886	40 247	50 921	33 533	6,5	16,6	11,7	172,9
15 096	21 678	35 967	48 643	31 294	7,0	14,7	12,2	174,1
16 407	22 146	32 559	37 896	27 977	7,4	11,1	12,6	173,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
17 166	19 916	26 602	29 284	23 462	7,6	8,0	12,2	173,1
16 415	21 230	29 849	33 998	25 817	7,7	10,2	12,7	173,2
16 184	21 982	32 056	37 057	27 578	7,6	11,4	12,4	172,8
16 717	24 267	34 713	41 136	30 041	7,2	11,9	12,7	173,0
15 284	23 475	34 905	41 700	29 932	6,8	11,3	12,6	173,0

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Liberecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
11 271	11 879	17 656	21 838	15 507	5,2	7,7	9,7	173,4
13 714	15 680	23 538	27 751	20 017	6,4	11,6	9,3	173,3
20 222	24 211	32 727	37 773	28 679	6,1	12,4	11,4	172,1
22 692	26 109	36 918	43 739	32 061	6,4	14,0	12,1	172,3
26 895	30 004	39 812	52 122	37 018	7,9	13,9	13,7	173,3
18 500	23 537	31 946	37 695	28 267	6,9	11,3	13,1	172,6
16 854	22 983	34 012	41 088	29 419	6,8	12,9	12,1	172,7

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Liberecký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián
			Kč/měs
D	Manuální pracovníci	4,6	17 843
T	Nemanuální pracovníci	17,1	30 336
1	Řídící pracovníci	1,2	45 688
11	Nejvyšší státní úředníci, nejvyšší představitelé společností	0,2	46 849
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	0,1	42 708
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	0,8	46 507
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,0	30 479
2	Specialisté	7,1	30 678
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	0,4	30 077
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	0,3	35 381
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	5,2	30 576
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	0,6	31 421
25	Specialisté v oblasti ICT	0,0	30 920
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,5	27 868
3	Techničtí a odborní pracovníci	5,6	29 915
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	0,3	27 110
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,6	31 819
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	4,1	30 601
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,6	25 480
35	Technici v oblasti ICT	0,1	29 297
4	Úředníci	1,0	25 316
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	0,4	24 737
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	0,1	22 134
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	0,2	27 382
44	Ostatní úředníci	0,4	25 547

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
12 558	14 599	22 782	30 083	19 823	6,3	12,7	10,0	172,4
22 530	26 177	35 373	42 837	32 004	6,9	12,9	12,4	172,8
30 356	37 946	55 387	64 529	47 412	10,1	25,0	12,9	173,3
13 955	30 479	62 250	75 158	47 006	12,4	27,2	11,1	173,5
30 746	37 016	50 767	60 296	45 071	12,1	25,0	10,4	173,4
33 768	39 870	55 387	63 180	48 524	9,3	24,6	13,8	173,3
22 974	25 702	44 029	61 528	36 385	11,8	21,3	9,4	173,7
24 890	27 517	34 004	37 892	31 718	7,4	8,6	14,6	173,5
23 613	26 496	34 604	39 089	31 300	7,4	13,1	11,1	173,4
28 582	31 653	50 644	72 996	43 886	2,0	16,0	10,4	172,0
25 465	27 703	33 631	36 436	30 887	7,4	6,0	16,0	173,6
23 897	27 372	37 817	51 240	34 851	9,7	18,3	11,4	174,1
24 683	27 378	32 634	37 783	32 128	12,4	12,4	9,8	174,1
20 963	23 915	32 974	38 835	28 902	8,7	11,2	10,6	173,5
21 969	25 558	35 732	42 231	31 249	6,0	14,8	11,4	171,8
21 729	23 826	30 929	34 577	27 975	7,1	10,6	10,4	173,5
24 678	28 236	37 024	43 018	32 971	2,1	15,5	10,9	167,0
22 431	26 105	36 751	42 843	31 977	6,5	14,9	11,6	172,2
19 123	22 172	29 289	33 682	26 120	5,6	15,6	10,6	172,4
20 210	24 875	33 012	37 525	29 638	6,7	15,6	10,5	173,9
18 693	21 799	28 768	33 150	25 675	8,4	11,8	10,3	173,7
18 181	21 230	27 980	31 481	24 850	9,0	10,9	10,5	173,6
15 967	18 520	26 109	29 663	22 747	7,5	13,3	10,2	172,5
21 481	23 921	30 606	33 751	27 583	8,7	13,5	10,1	173,5
19 436	22 146	29 034	33 911	26 172	8,0	11,6	10,3	174,0

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Liberecký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián
			Kč/měs
5	Pracovníci ve službách a prodeji	4,0	22 604
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	1,4	18 045
52	Pracovníci v oblasti prodeje	0,1	21 156
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	1,4	22 376
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,2	33 875
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství,lesnictví a rybářství	0,0	*
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,0	*
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti		
63	Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé		
7	Řemeslníci a opraváři	0,3	21 838
71	Řemeslníci,kvalif.pracovníci na stavbách(kromě elektrikářů)	0,1	21 566
72	Kovodělníci,strojírenští dělníci,pracovníci v příb.oborech	0,1	22 782
73	Pracovníci v obl.uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,0	*
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	0,0	25 560
75	Zpracovatelé potravin,dřeva,textilu,pracovníci příbuz.oborů	0,0	18 575
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	0,2	21 940
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	0,0	*
82	Montážní dělníci výrobků a zařízení		
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	0,1	22 566
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	1,6	13 897
91	Uklízeči a pomocníci	0,8	14 433
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,0	*
93	Pomocní pracovníci těžby,staveb.,výroby,dopravy a příb.ob.	0,0	*
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,0	*
95	Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb		
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,8	12 573
CELKEM - platová sféra		21,7	28 639

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
15 803	18 125	29 865	37 252	24 908	5,9	16,0	11,0	170,7
14 884	16 115	21 385	25 170	19 203	9,1	8,9	9,4	173,9
16 469	17 775	23 896	25 246	20 874	6,2	9,9	9,5	172,2
17 333	19 567	25 759	30 613	23 172	4,9	16,8	11,0	169,3
23 859	29 052	39 151	44 680	34 156	4,4	20,3	12,2	168,2
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
17 002	19 240	25 020	29 383	22 515	6,8	12,4	10,0	174,9
17 588	19 322	23 541	27 225	21 948	5,8	11,3	10,2	174,0
18 348	19 691	25 744	30 764	23 240	8,4	13,7	10,0	174,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
20 937	22 872	29 350	31 350	26 294	5,5	15,1	10,2	178,9
16 074	16 798	19 879	23 380	18 990	5,5	8,5	9,4	173,5
17 094	19 256	24 814	27 644	22 304	5,3	16,8	9,0	179,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
18 013	20 209	25 176	28 434	22 951	5,6	16,8	9,0	180,8
11 382	12 434	15 936	19 107	14 724	6,0	6,4	9,3	174,4
12 761	13 526	16 044	17 733	14 975	7,7	5,9	9,2	173,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
11 184	11 536	15 427	20 809	14 368	4,1	6,7	9,4	175,0
16 854	22 983	34 012	41 088	29 419	6,8	12,9	12,1	172,7

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Liberecký kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
	tis. osob	medián Kč/měs
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	55 166
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,1	32 345
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.sloužeb)	0,0	42 849
1219 Ostatní řídící pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	42 573
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,1	40 807
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,0	53 137
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,0	54 063
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,4	48 796
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	61 893
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	28 256
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.přum.ekologie)	0,1	30 585
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,1	31 212
2212 Lékaři specialisté	0,1	53 594
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,1	32 897
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,5	31 771
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	1,6	32 067
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,1	32 191
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,0	26 944
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,1	31 244
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	29 987
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,4	27 724
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	30 993
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,4	32 000
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,0	30 296
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,0	33 432
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,0	29 776
2634 Psychologové	0,0	32 974
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,1	28 732
3112 Stavební technici	0,1	29 249
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,0	30 972
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,3	32 162
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,0	23 786
3257 Asistenti ochrany veřejného zdraví	0,0	29 703
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,5	28 930
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	41 170
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,2	26 187
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,9	27 328
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,4	31 856
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,3	26 265
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	28 374
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	26 490
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,4	25 705
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,0	30 121
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,3	24 469

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
32 603	45 128	66 459	82 558	56 808	13,5	30,1	11,1	173,9
11 511	24 307	53 622	67 708	38 692	11,4	24,2	10,7	173,1
32 549	37 448	50 243	60 039	46 058	12,8	24,9	10,2	173,4
27 673	37 016	53 515	64 284	45 610	12,6	25,3	10,3	173,6
32 510	36 547	44 344	47 051	40 270	8,6	21,9	15,1	173,6
35 264	39 668	79 313	86 089	58 936	2,6	28,3	10,9	173,5
40 439	50 078	62 556	84 939	58 514	14,0	30,0	11,1	173,1
38 676	43 908	55 951	60 501	49 579	9,3	24,5	15,3	173,6
35 022	44 490	79 346	89 076	61 509	11,7	28,2	10,6	170,8
22 205	26 058	33 377	37 727	29 393	10,1	8,7	10,2	173,5
24 009	27 770	33 876	36 340	30 963	6,2	12,4	11,9	173,4
21 518	25 535	34 668	40 559	31 594	6,4	15,9	11,5	173,5
31 185	37 796	72 996	104 376	58 371	1,1	19,5	10,0	176,6
28 095	30 314	34 625	36 816	32 735	1,1	10,8	10,6	167,4
26 987	28 927	35 277	38 506	32 507	9,3	6,6	16,9	173,8
27 501	29 602	34 430	37 245	32 266	7,3	6,5	16,4	173,7
27 426	29 553	34 297	36 517	32 159	7,3	5,7	15,8	173,6
23 758	25 166	28 603	30 301	27 023	7,2	3,3	15,1	173,3
26 960	29 619	32 814	34 552	31 207	5,5	4,1	16,1	173,8
26 528	27 655	31 227	32 534	29 687	3,3	2,7	15,9	173,9
23 024	25 293	30 371	33 630	28 193	7,3	6,0	15,9	173,5
24 878	27 973	35 007	37 379	31 482	8,3	14,8	11,5	173,8
23 638	27 324	41 055	54 612	36 144	10,1	19,3	11,5	174,1
25 639	27 868	31 712	34 496	29 985	20,4	4,9	9,3	174,0
24 644	28 722	40 169	44 592	34 203	7,7	14,9	10,8	173,9
22 270	25 653	40 290	44 149	32 352	12,8	13,8	9,7	173,0
26 520	28 295	36 067	38 173	32 752	8,3	9,5	14,2	173,9
19 618	23 519	32 456	36 730	28 229	7,0	15,4	10,9	173,4
23 099	26 466	32 120	37 395	30 199	7,5	15,0	10,8	173,7
24 282	26 638	36 284	39 015	31 752	9,7	16,4	10,9	173,7
26 099	28 841	35 194	37 228	32 016	2,3	13,0	10,8	166,2
20 892	22 578	28 357	31 920	25 263	0,9	9,7	9,7	164,9
21 603	28 211	30 739	32 868	28 649	9,7	9,5	11,7	173,4
22 794	25 779	32 356	36 243	29 535	9,0	13,5	10,2	173,9
29 501	35 002	48 197	58 307	42 339	12,7	23,6	10,6	173,5
20 253	22 406	29 895	33 033	26 358	14,9	6,6	10,6	173,3
21 184	24 022	31 181	36 487	28 451	8,0	13,2	10,9	173,0
25 035	28 719	36 011	40 646	32 421	7,2	18,3	12,1	173,6
20 507	23 124	29 029	36 133	27 108	8,2	9,4	9,8	177,1
23 767	25 457	31 062	33 533	28 437	7,3	12,0	11,5	173,7
17 007	20 592	30 118	32 038	25 510	6,4	13,8	9,9	175,8
19 749	22 630	29 060	33 612	26 153	5,5	16,1	10,7	172,3
23 980	26 645	34 804	40 160	31 883	7,1	15,5	10,4	174,4
18 208	21 179	28 086	31 481	24 851	9,0	10,3	10,6	173,5

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Liberecký kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
	tis. osob	medián Kč/měs
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	26 157
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	27 529
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,0	26 110
4411 Knihovníci	0,1	22 183
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	24 947
4419 Úředníci j.n.	0,3	26 623
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	0,8	17 359
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,2	24 759
5153 Správci objektů	0,4	18 111
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,0	21 444
5312 Asistenti pedagogů	0,2	20 394
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,8	22 430
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	23 149
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,3	24 898
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,3	37 055
5412 Policisté	0,3	31 376
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	15 093
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,0	21 095
7222 Nástrojáři a příbuzní pracovníci	0,1	22 625
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	22 701
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,0	22 551
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	0,8	14 387
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,0	16 238
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,6	12 433
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	17 879

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
19 993	23 317	28 399	32 521	26 107	7,9	14,7	10,2	174,0
21 996	24 628	30 591	33 751	27 935	9,4	13,0	9,8	172,6
19 713	23 564	29 835	33 335	26 659	7,5	11,9	10,3	174,4
18 473	20 097	25 812	29 508	23 018	6,0	9,5	9,8	175,5
18 567	21 843	27 550	29 265	24 445	8,1	10,0	10,8	173,5
20 260	23 711	30 098	36 014	27 390	8,3	12,2	10,2	173,7
14 829	15 858	19 222	21 860	17 894	8,8	7,1	9,5	173,8
18 443	21 776	27 371	32 346	24 722	9,4	12,7	9,6	172,9
14 703	15 954	21 603	24 233	19 163	9,8	8,6	9,0	173,9
16 589	18 759	24 034	25 843	21 301	7,1	9,2	9,9	170,3
15 262	17 693	23 031	25 713	20 489	7,1	7,0	14,7	174,4
18 182	20 039	25 384	28 196	22 956	5,8	17,6	10,5	167,1
18 751	20 528	24 711	26 162	22 798	5,9	16,3	9,3	173,2
17 048	19 305	31 775	34 082	25 603	1,5	20,5	10,6	169,6
30 071	33 161	41 622	46 625	38 027	5,4	21,1	12,3	164,0
23 053	27 389	35 842	41 056	31 633	5,3	28,6	10,6	169,4
12 926	14 097	16 898	17 897	15 863	4,6	13,5	9,8	174,2
16 431	18 493	23 419	26 151	21 293	4,6	10,2	9,6	174,1
17 990	19 712	25 866	30 409	23 192	8,7	13,3	9,8	174,4
18 602	20 241	25 176	28 860	23 139	6,0	17,3	9,0	180,6
18 993	20 212	24 682	27 146	22 716	5,0	16,0	9,1	180,2
12 748	13 489	15 889	17 538	14 894	7,7	5,7	9,2	173,8
13 616	14 854	19 203	20 107	16 830	7,6	9,4	9,5	173,2
11 151	11 438	14 386	20 387	13 940	4,1	6,0	9,6	174,9
11 680	16 351	21 221	24 480	18 740	4,6	13,7	8,8	175,5

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Liberecký kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 140,4 hod/měs

z toho přesčas 1,0 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 126,7 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 135,9 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 142,9 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 149,3 hod/měs

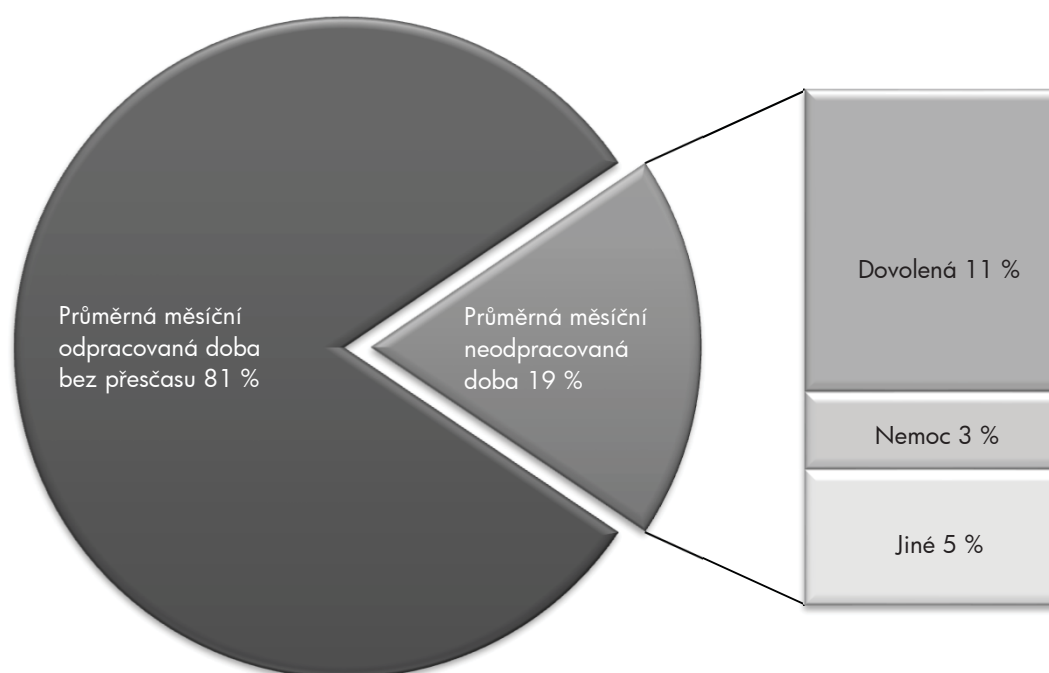
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 152,2 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 32,4 hod/měs

z toho dovolená 19,0 hod/měs

z toho nemoc 4,9 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Liberecký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	143,2	0,1	30,8	16,6	4,3
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,1	141,8	0,1	31,4	16,1	8,0
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	145,0	0,2	28,6	15,6	4,1
1341 Řídicí pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	138,0	0,2	35,6	25,6	2,6
1345 Řídicí pracovníci v oblasti vzdělávání	0,4	138,4	0,2	35,1	25,4	1,4
1349 Řídicí pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	143,2	2,8	27,6	17,2	3,3
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	145,7	0,1	27,8	16,8	2,8
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.přum.ekologie)	0,1	141,5	0,0	31,9	16,7	3,2
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,1	141,4	0,1	32,1	16,4	3,7
2212 Lékaři specialisté	0,1	152,9	6,1	23,6	15,3	1,6
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,1	142,6	0,1	24,8	16,0	5,4
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,5	132,8	0,2	41,0	26,0	3,5
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	1,7	133,7	0,2	40,0	25,9	3,1
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,1	135,2	0,2	38,4	25,9	3,3
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,0	134,7	0,0	38,7	25,5	5,3
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,1	136,4	0,0	37,5	26,3	1,8
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	135,3	0,0	38,7	26,6	2,9
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,5	134,7	0,1	38,7	25,5	3,8
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	143,4	0,3	30,4	15,4	4,4
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,4	142,6	0,2	31,5	16,1	3,8
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,2	138,8	0,2	34,6	16,3	8,2
3112 Stavební technici	0,1	138,4	0,1	35,3	15,6	8,4
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,3	139,4	0,3	26,8	16,1	6,5
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,5	145,2	0,2	28,7	16,0	3,7
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	142,8	0,2	30,7	16,3	4,4
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,2	141,6	0,0	31,7	16,6	6,1
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,9	142,6	0,3	30,4	16,4	4,7
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,5	139,9	0,2	33,6	16,5	5,2
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,4	144,1	0,1	32,9	16,3	5,7
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	140,9	0,3	32,9	16,6	5,7
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	146,2	0,1	29,7	16,5	4,0
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,4	140,1	0,3	32,2	16,9	7,1
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,3	144,4	0,2	29,0	16,0	3,4
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	144,9	0,6	29,1	16,4	3,7
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	146,6	0,0	26,0	15,8	3,1
4411 Knihovníci	0,1	147,4	0,2	28,0	16,7	3,7
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	141,8	0,4	31,7	16,3	5,1
4419 Úředníci j.n.	0,3	145,6	0,3	28,2	16,2	2,6
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	0,8	142,0	0,5	31,8	15,7	8,3
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,2	147,2	0,2	25,8	15,3	2,5
5153 Správci objektů	0,4	146,7	0,6	27,2	15,9	4,2
5312 Asistenti pedagogů	0,2	133,9	0,1	40,4	24,1	4,8
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,8	139,3	0,6	27,8	16,1	7,7
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	145,8	2,3	27,4	16,0	8,8

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Liberecký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
		tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	dovolená
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,3	143,6	5,0	25,9	17,2	6,0
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,3	137,8	0,9	26,1	18,6	4,7
5412 Policisté	0,3	141,5	1,9	27,8	15,6	4,5
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	144,2	2,0	29,8	16,2	6,2
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	149,2	1,6	25,1	14,6	3,3
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	154,6	9,4	25,8	15,2	5,0
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j. objektech	0,8	143,5	0,2	30,3	15,4	7,5
9613 Uklízeči veřejných prostranství, čističi kanalizací	0,7	140,2	0,9	34,9	14,1	11,3
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	151,0	2,1	24,5	15,2	3,3

Základní informace o hodinovém výděлку

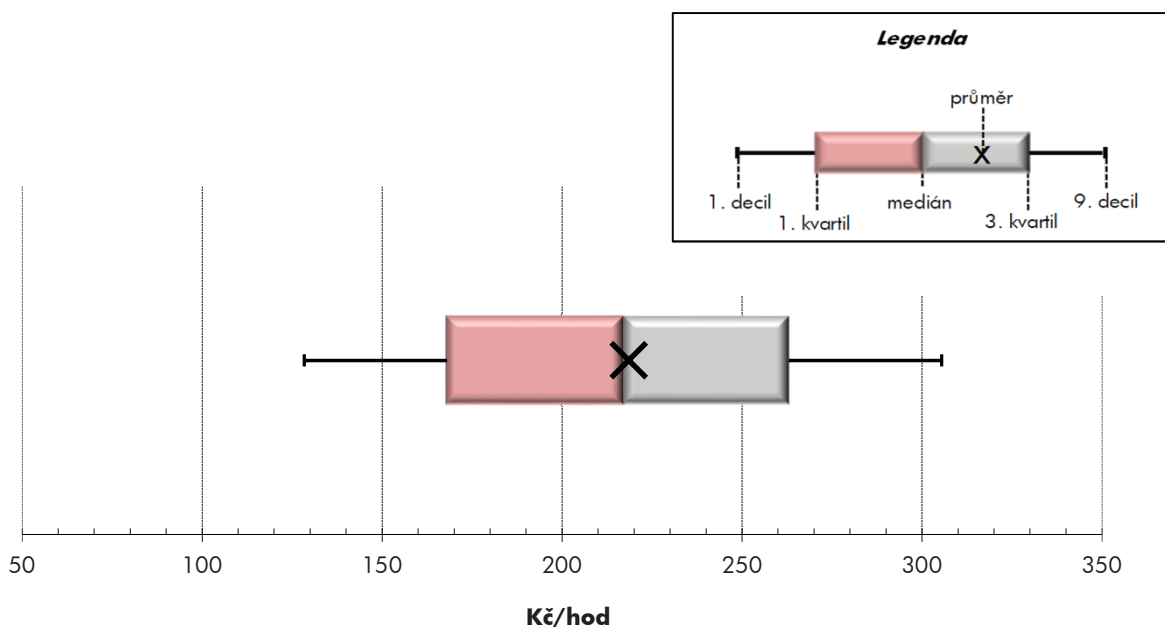
Liberecký kraj

Medián hodinového výděлку	217,2 Kč/hod
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2016	117,1 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	128,4 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	168,0 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	217,2 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	262,9 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	305,5 Kč/hod

Průměr hodinového výděлку	218,6 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Liberecký kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - platová sféra	76,6	217,2	128,4	305,5	218,6
do 20 let	0,0	112,7	65,7	161,4	112,2
20 - 29 let	9,1	178,8	129,5	216,6	172,7
30 - 39 let	21,2	224,7	148,6	279,1	220,8
40 - 49 let	25,4	244,6	132,9	325,1	234,9
50 - 59 let	16,1	216,6	118,4	333,1	226,6
60 a více let	4,8	171,8	87,9	300,0	183,7
MUŽI	47,1	237,4	152,8	319,8	239,8
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	7,1	182,9	130,5	220,8	179,3
30 - 39 let	15,9	232,7	187,2	286,1	234,4
40 - 49 let	14,4	265,0	188,8	342,9	269,0
50 - 59 let	7,2	270,5	158,4	368,6	268,9
60 a více let	2,6	180,4	90,7	309,8	196,6
ŽENY	29,5	177,7	96,1	267,9	184,6
do 20 let	0,0	112,7	80,2	148,5	113,3
20 - 29 let	2,1	145,1	100,8	200,0	150,3
30 - 39 let	5,3	179,1	112,5	246,4	179,9
40 - 49 let	11,0	182,9	99,8	271,9	190,2
50 - 59 let	9,0	183,9	92,9	296,4	192,7
60 a více let	2,2	162,4	86,3	258,0	168,2

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			Kč/hod	Kč/hod	
			tis. osob	Kč/hod	
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	353,5	212,8	552,5	371,8
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,1	247,3	67,4	390,0	253,3
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,0	270,8	183,3	395,6	272,7
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	249,6	176,5	413,7	270,8
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	259,9	199,9	313,5	259,4
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,0	368,9	201,1	507,0	349,8
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,0	340,3	199,3	442,6	327,2
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,4	329,7	239,7	410,3	330,3
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	1,3	432,1	296,0	612,9	440,6
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	169,2	116,3	240,3	175,8
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.přům.ekologie)	0,1	175,2	132,7	210,7	175,4
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,1	174,4	118,6	219,3	176,0
2212 Lékaři specialisté	0,2	377,1	222,2	530,3	376,7
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,2	226,3	182,9	257,7	225,1
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,6	215,6	169,8	277,2	220,8
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	1,8	203,8	167,2	255,0	208,6
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,2	202,0	164,3	250,2	206,2
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,0	173,1	140,0	217,0	177,2
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,1	199,9	170,5	234,8	202,8
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	185,2	159,0	209,9	187,2
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,6	174,5	136,8	230,2	182,7
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	181,5	139,3	239,2	187,6
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,5	185,9	129,0	337,7	211,3
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,0	166,7	146,6	207,7	171,9
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,0	197,6	146,9	283,3	203,9
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	158,3	147,0	229,3	175,4
2634 Psychologové	0,1	204,9	150,9	264,0	213,1
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,2	173,6	115,0	201,0	169,0
3112 Stavební technici	0,3	186,5	154,5	214,3	183,6
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,0	169,8	140,6	215,2	178,6
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,4	210,3	170,9	248,8	210,2
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	178,3	133,5	201,3	174,6
3257 Asistenti ochrany veřejného zdraví	0,0	188,3	143,2	205,5	182,3
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,3	181,9	144,0	214,5	180,5
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	221,0	164,3	322,4	232,1
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,2	153,0	114,4	195,7	154,2
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	4,5	159,4	133,1	222,4	169,4
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,5	198,9	158,4	250,9	203,5
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,4	137,6	106,8	179,2	141,5
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	149,7	116,2	180,5	148,5
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,5	158,6	118,1	205,8	162,0
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,1	171,0	140,5	295,8	190,6
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,7	157,3	120,7	229,2	164,4
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	145,7	111,2	186,8	150,6

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	164,0	128,6	228,1	172,2
4411 Knihovníci	0,1	132,7	107,5	177,5	137,4
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	142,4	106,0	173,1	139,3
4419 Úředníci j.n.	0,3	154,3	119,7	213,4	161,4
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	0,9	115,0	91,4	150,8	119,3
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,7	154,8	131,9	176,4	157,6
5153 Správci objektů	0,4	123,9	93,4	164,8	126,6
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	128,9	102,0	156,2	129,6
5312 Asistenti pedagogů	0,5	131,7	100,1	177,6	137,6
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,8	150,0	113,7	199,3	154,3
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	131,3	108,9	156,2	133,5
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,4	162,8	114,9	202,8	161,2
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,2	221,7	177,8	279,7	228,4
5412 Policisté	0,3	178,7	131,2	234,3	180,9
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,8	90,1	79,3	114,7	92,7
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	135,0	108,5	173,5	138,8
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,2	140,8	119,0	148,2	139,1
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,0	133,8	105,9	146,0	131,9
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	2,7	88,9	78,7	111,5	92,5
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,0	98,7	85,7	134,0	103,8
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	108,4	66,0	149,1	107,2



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování platové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-PLS). Popis je rozdělen do čtyř kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření a strukturu statistického souboru platové sféry RSCP-PLS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-PLS je soubor ekonomických subjektů, definovaný z účelovém registrem organizací RARIS informačního prezentačního systému ÚFIS spravovaným Ministerstvem financí. ÚFIS obsahuje informace z účetního a finančního výkaznictví organizačních složek státu, kapitol státního rozpočtu, státních příspěvkových organizací, státních fondů, územních samosprávných celků a jimi zřizovaných příspěvkových organizací v ČR (viz <http://www.info.mfcr.cz/ufis/>). Ekonomické subjekty, které přísluší do platové sféry, odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Statistické šetření RSCP pro platovou sféru využívá dat Informačního systému o platech, provozovaného Ministerstvem financí (viz www.mfcr.cz/isp).

1.2. Struktura souboru RSCP-PLS

Statistické šetření RSCP-PLS vychází v roce 2017 ze statistického souboru 13 695 ekonomických subjektů, které reprezentují 714 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 1).

Soubor RSCP-PLS			
	RSCP-PLS Celkem	z toho RSCP-PLS – kraj Liberecký	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	13 695	637	37
Počet zaměstnanců	714 tis.	21 tis.	4 tis.

Tabulka 1

Z hlediska odvětvové skladby představují platovou sféru RSCP-PLS zejména tři odvětví národního hospodářství – odvětví veřejné správy, odvětví vzdělávání a odvětví zdravotní a sociální péče. Strukturu výběrového souboru RSCP-PLS z odvětvového hlediska ukazuje ve sledovaném kraji v roce 2017 tabulka 2.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-PLS – kraj Liberecký			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybnářství		
B	Těžba a dobývání		
C	Zpracovatelský průmysl		
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla		
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	3	
F	Stavebnictví		
G	Obchod, opravy motorových vozidel		
H	Doprava a skladování	1	2
I	Ubytování, stravování a pohostinství	3	
J	Informační a komunikační činnosti		
K	Peněžnictví a pojišťovnictví		
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	2	
M	Profesní, vědecké a technické činnosti		1
N	Administrativní a podpůrné činnosti	1	
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	164	30
P	Vzdělávání	378	1
Q	Zdravotní a sociální péče	50	1
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	33	2
S	Ostatní činnosti	2	

Tabulka 2

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-PLS, nejdůležitější vstupní údaje, kvalitu údajů a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Vlastní sběr dat pro RSCP-PLS zabezpečuje Informační systém o platech. RSCP-PLS přebírá kompletní soubor platové sféry a provádí na něm specifické kontroly.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-PLS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců v platové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Hrubý měsíční plat je součtem platu za práci, náhrad platu a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Plat je definován v § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-PLS sleduje i strukturu hrubého měsíčního platu, tj. odměny, příplatky a náhrady. Hrubý měsíční plat a jeho složky se vztahují k celému sledovanému období, které zahrnuje dobu od počátku roku do konce čtvrtletí, za které se šetření provádí.

Šetření RSCP-NS dále sleduje pracovní dobu zaměstnanců. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu od počátku roku a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíčním platem nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu od počátku roku, z ní počet hodin nemoci a dovolené.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl platu za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Kvalita údajů

Zjišťované charakteristiky podléhají nevýběrovým chybám, neboť se nejedná o výběrové šetření. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat (neúplné a chybné údaje) předávaných respondenty do Informačního systému o platu. Při zpracovávání údajů je jejich vliv snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty.

2.4. Klasifikace a číselníky

RSCP-PLS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). Použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-PLS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO

Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.

CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a kritéria pro zahrnutí zaměstnanců do dalších výpočtů.

3.1. Hrubý měsíční plat (sestavy PLS-Mx)

Hrubý měsíční plat je v RSCP-PLS definován jako součet platu za práci, náhrad platu a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubý měsíční plat** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMP} = \frac{\text{PLAT} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMP	je hrubý měsíční plat zaměstnance,
PLAT	je plat za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady platu zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady platu (kromě náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady platu (s výjimkou náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubého měsíčního platu (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání platové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou platu (vyjma náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubého měsíčního platu.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,

- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů. Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACDmes} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID_prep}}$$

kde :

ODPRACDmes	je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,
ODPRACD	je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESEVID_prep	je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID_prep je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba

každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u platových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-PLS	Souborem RSCP platové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný v ÚFIS registrem organizací RARIS (viz http://www.info.mfcr.cz/ufis/).