



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2017**

Platová sféra

Karlovarský kraj

Výsledky ke dni 21. 3. 2018

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

Úvod	7
Výsledková část - platová sféra	
Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12
Hrubý měsíční plat	
PLS-M0 Základní informace o hrubém měsíčním platu	13
PLS-M1 Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku	14
PLS-M2 Hrubý měsíční plat podle vzdělání	14
PLS-M7 Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
PLS-M8 Hrubý měsíční plat podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20
Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	
PLS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	24
PLS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	25
Hodinový výdělek	
PLS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku	26
PLS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	27
PLS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	28

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	33
1.1 Základní soubor	33
1.3 Struktura souboru RSCP-PLS	33
2. Vstupní údaje	34
2.1 Sběr dat	34
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	35
2.3 Kvalita údajů	35
2.4 Klasifikace a číselníky	35
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	36
3.1 Hrubý měsíční plat	36
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	37
3.3 Hodinový výdělek	38
4. Definice vybraných pojmů	39



Úvodní část

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělkové údaje ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 355/2016 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2017) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

platová sféra

Výsledková část - platová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku získané za platovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-PLS). V RSCP se zařazují do platové sféry ekonomické subjekty, které odměňují platem podle § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Zdrojem dat je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky platové úrovně jednotlivých zaměstnání (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO) v jednotlivých krajích České republiky, dále statistiky platů, pracovní doby a hodinových výdělků v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diference, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubého měsíčního platu, struktura platu a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky platové diferenciací (viz tabulka níže), průměrný plat a jeho složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciací hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubém měsíčním platu

Karlovarský kraj

Medián hrubého měsíčního platu 28 886 Kč/měs

Index mediánu hrubého měsíčního platu vůči roku 2016 107,2 %

Diferenciace

1. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů menších než	17 635 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů menších než	23 636 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních platů menších než	28 886 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů větších než	34 629 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů větších než	42 209 Kč/měs

Průměr hrubého měsíčního platu 29 963 Kč/měs

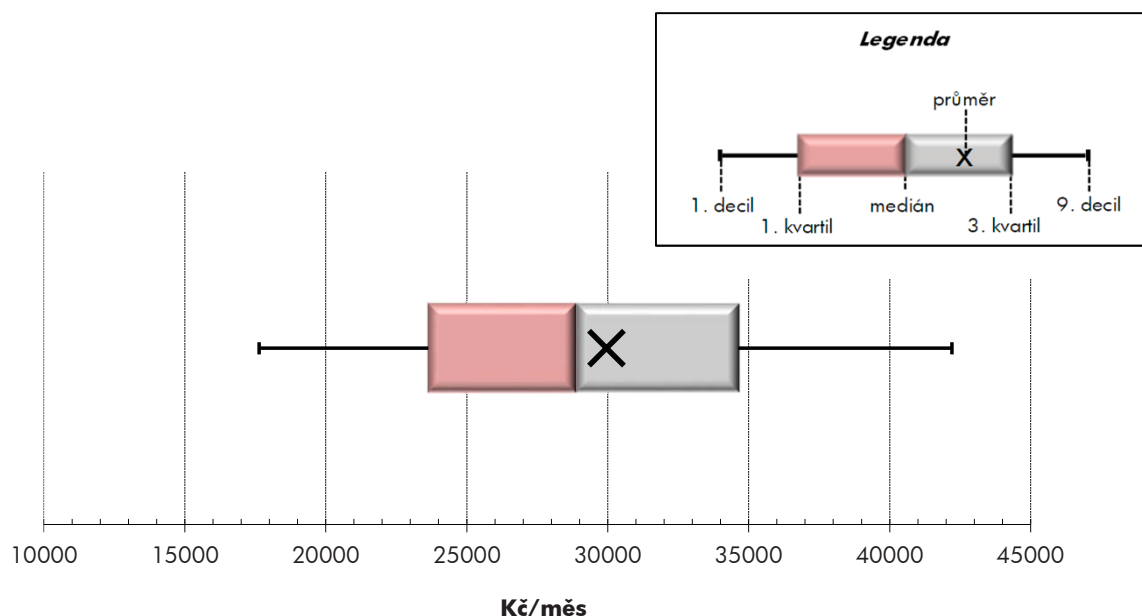
Podíl zaměstnanců s podprůměrným hrubým měsíčním platem 54,8 %

Vybrané složky hrubého měsíčního platu

Odměny	6,6 %
Příplatky	13,8 %
Náhrady	12,8 %

Průměrná placená doba 173,2 hod/měs

Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 15,0 tis. osob



Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Karlovarský kraj			
pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
CELKEM - platová sféra	15,0	28 886	107,2
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	1,3	24 749	109,1
30 - 39 let	2,7	28 343	107,6
40 - 49 let	4,7	29 281	106,3
50 - 59 let	4,7	30 051	106,5
60 a více let	1,5	30 711	105,7
MUŽI	5,2	32 520	107,7
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	0,6	27 734	112,5
30 - 39 let	1,2	33 292	108,5
40 - 49 let	1,5	35 842	106,6
50 - 59 let	1,2	32 814	106,8
60 a více let	0,6	31 062	106,0
ŽENY	9,9	27 454	107,2
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	0,7	23 293	109,0
30 - 39 let	1,5	25 838	107,1
40 - 49 let	3,3	27 523	106,6
50 - 59 let	3,4	29 182	106,6
60 a více let	0,9	30 495	105,7

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Karlovarský kraj				
stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat		
		medián	meziroční index	
	tis. osob	Kč/měs	%	
Základní a nedokončené	A-C	0,6	15 062	114,2
Střední bez maturity	D,E,H,J	1,8	18 885	112,2
Střední s maturitou	K-M	6,9	28 221	107,1
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	1,5	31 469	105,8
Vysokoškolské	T,V	3,7	33 426	107,0
Neuvedeno		0,6	27 984	108,4
CELKEM - platová sféra	15,0	28 886	107,2	

Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Karlovarský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
17 635	23 636	34 629	42 209	29 963	6,6	13,8	12,8	173,2
*	*	*	*	*	*	*	*	*
17 842	21 246	28 452	31 886	24 855	5,9	12,7	12,6	173,2
18 820	23 629	34 159	39 471	29 086	6,2	14,3	13,2	172,9
18 274	24 380	35 669	43 696	30 646	6,7	14,4	12,6	173,1
16 842	24 449	35 522	44 269	30 807	6,8	13,1	12,9	173,4
16 555	23 293	36 073	45 733	31 410	6,9	13,4	12,8	173,6
20 460	26 593	39 015	47 281	33 620	5,4	17,4	12,4	172,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
18 486	23 560	30 950	33 561	26 936	4,1	16,5	12,3	172,3
22 753	28 224	37 464	42 428	33 112	4,6	17,6	12,9	172,3
23 277	29 115	42 428	49 572	36 508	5,6	18,7	12,0	172,5
19 277	26 205	40 935	50 794	34 399	6,0	16,5	12,4	173,2
17 208	22 748	37 834	50 411	32 791	6,4	16,0	12,6	173,9
16 562	22 528	32 559	37 953	28 049	7,4	11,5	13,1	173,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
17 693	20 249	25 785	28 245	23 151	7,5	9,0	12,9	173,9
17 049	21 665	29 549	34 390	25 981	7,7	11,0	13,5	173,4
16 623	22 987	31 854	37 648	27 960	7,4	11,9	13,0	173,4
16 101	23 775	34 221	39 702	29 510	7,2	11,7	13,1	173,4
15 977	23 558	35 457	42 284	30 422	7,3	11,4	13,0	173,3

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Karlovarský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
11 306	12 711	18 557	23 019	16 291	7,1	9,6	9,9	173,8
13 833	15 682	23 278	27 331	20 085	7,0	12,0	10,2	174,5
20 304	24 291	33 678	39 325	29 232	6,0	13,6	12,1	173,0
23 145	26 398	38 084	45 300	33 031	6,0	15,1	13,0	173,1
27 137	30 001	39 981	52 398	37 015	7,5	14,4	14,7	173,3
22 624	25 224	32 390	39 338	29 797	6,9	12,8	13,5	171,5
17 635	23 636	34 629	42 209	29 963	6,6	13,8	12,8	173,2

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Karlovarský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	2,9	18 092
T	Nemanuální pracovníci	12,2	30 495
1	Řídící pracovníci	0,8	46 589
11	Nejvyšší státní úředníci, nejvyšší představitelé společností	0,1	55 033
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	0,2	44 582
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	0,5	46 025
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,0	35 257
2	Specialisté	4,6	30 600
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	0,1	30 519
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	0,2	42 187
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	3,5	30 207
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	0,3	32 021
25	Specialisté v oblasti ICT	0,0	32 549
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,3	29 256
3	Techničtí a odborní pracovníci	4,3	30 160
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	0,2	28 255
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,3	35 271
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	3,2	31 035
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,5	26 773
35	Technici v oblasti ICT	0,1	28 715
4	Úředníci	1,1	25 728
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	0,2	23 320
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	0,1	22 332
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	0,1	27 538
44	Ostatní úředníci	0,6	26 621

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
13 125	14 881	23 587	32 416	20 471	6,3	13,9	10,1	173,4
22 681	26 229	35 808	43 737	32 196	6,7	13,7	13,2	173,2
32 836	38 129	55 773	64 827	48 333	10,5	24,8	13,0	173,4
43 380	50 986	66 489	89 644	61 203	12,6	30,0	11,7	173,3
32 099	36 850	54 622	69 266	47 003	13,0	25,7	10,4	174,2
34 038	38 352	55 122	62 785	47 208	9,4	23,4	14,3	173,1
23 859	31 463	47 496	57 066	38 739	7,7	26,1	9,6	174,1
24 850	27 188	33 928	38 198	31 566	6,8	8,8	15,5	173,8
23 843	27 129	35 245	38 642	31 448	7,5	11,9	10,6	173,5
31 680	35 525	49 782	73 709	47 144	3,4	23,0	10,5	174,5
25 129	27 163	33 278	35 875	30 447	6,8	5,9	17,2	173,7
23 723	27 495	38 796	47 065	33 947	8,8	17,8	10,5	174,5
24 148	29 677	34 756	42 029	32 459	8,5	14,5	10,4	174,0
21 798	25 032	33 059	39 413	29 975	7,1	12,4	10,7	173,8
22 993	26 174	36 484	43 155	31 887	6,0	15,6	11,9	171,7
22 091	24 868	32 148	37 006	28 921	7,6	13,2	10,9	173,5
27 721	30 964	38 179	42 367	35 144	4,8	17,0	11,1	171,1
23 350	26 561	37 705	44 266	32 696	5,9	15,4	12,2	171,8
21 605	23 622	28 595	31 594	26 522	6,8	18,0	10,9	169,8
21 065	23 884	32 853	36 775	28 639	7,1	15,7	10,6	173,2
18 889	22 103	29 983	34 142	26 337	7,1	12,1	10,5	174,2
17 901	20 058	26 364	30 471	23 751	10,0	8,6	10,3	173,3
15 734	18 122	25 737	28 227	22 383	5,8	14,9	9,5	171,8
19 825	24 231	31 494	35 212	27 980	8,8	12,4	10,4	173,8
19 946	22 894	30 777	35 352	27 301	5,8	13,0	10,6	175,0

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Karlovarský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián
			Kč/měs
5	Pracovníci ve službách a prodeji	2,7	24 027
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	0,9	18 173
52	Pracovníci v oblasti prodeje	0,0	*
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	0,7	21 914
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,2	34 177
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství,lesnictví a rybářství	0,0	*
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,0	*
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	*
63	Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé		
7	Řemeslníci a opraváři	0,1	22 677
71	Řemeslníci,kvalif.pracovníci na stavbách(kromě elektrikářů)	0,0	22 677
72	Kovodělníci,strojírenští dělníci,pracovníci v příb.oborech	0,1	23 667
73	Pracovníci v obl.uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,0	*
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	0,0	22 774
75	Zpracovatelé potravin,dřeva,textilu,pracovníci příbuz.oborů	0,0	*
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	0,2	23 817
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	0,1	19 081
82	Montážní dělníci výrobků a zařízení		
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	0,2	24 154
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	1,1	14 406
91	Uklízeči a pomocníci	0,7	14 466
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,0	*
93	Pomocní pracovníci těžby,staveb.,výroby,dopravy a příb.ob.	0,0	16 643
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,1	15 207
95	Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb	0,0	*
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,3	13 018
CELKEM - platová sféra		15,0	28 886

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
16 190	19 214	33 359	40 582	26 831	5,4	16,0	11,6	173,1
14 654	16 116	21 833	25 714	19 339	8,4	9,1	9,5	174,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
18 513	20 115	24 446	27 846	22 924	6,9	13,1	12,4	173,6
23 426	29 486	39 928	45 787	34 830	3,5	20,0	12,2	171,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
18 249	20 341	26 226	28 767	23 512	6,9	14,4	10,7	175,5
18 068	19 246	24 925	27 847	23 058	6,9	15,7	9,7	175,0
17 858	20 023	26 463	30 081	24 081	6,9	15,3	10,9	176,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
20 410	21 495	26 267	27 331	23 530	6,7	11,6	11,7	174,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
17 306	20 197	30 070	36 184	25 505	5,9	19,9	10,0	178,0
15 988	16 692	26 351	28 361	21 268	4,4	21,2	9,4	175,4
18 639	21 436	33 058	37 299	26 619	6,2	19,7	10,1	178,7
11 562	13 093	16 139	18 665	15 011	7,2	6,9	9,5	174,6
12 852	13 454	15 928	17 659	14 973	7,3	6,3	9,4	174,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
11 234	11 635	18 320	20 977	16 022	6,4	10,1	9,6	175,5
13 301	14 363	16 116	17 212	15 298	7,8	3,2	9,9	174,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
11 091	11 409	17 479	20 980	14 853	6,9	8,3	9,7	174,6
17 635	23 636	34 629	42 209	29 963	6,6	13,8	12,8	173,2

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Karlovarský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
	tis. osob	medián Kč/měs
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,0	55 255
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,0	54 708
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,0	43 069
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	41 629
1219 Ostatní řídící pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	46 589
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,1	38 646
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,3	48 713
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	55 319
2212 Lékaři specialisté	0,0	85 738
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,1	42 055
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,3	30 891
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	1,1	31 288
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	0,7	31 731
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	0,6	26 066
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	30 179
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,3	27 454
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	32 843
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,2	31 644
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,0	31 347
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,1	30 538
3112 Stavební technici	0,1	30 134
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,0	31 062
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,2	36 021
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,4	28 774
3333 Odborní pracovníci úřadů práce a pracovních agentur	0,1	26 172
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	36 421
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,0	24 775
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,7	27 088
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,3	31 866
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,2	25 906
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,0	27 855
3355 Policejní inspektori, komisaři a radové Policie ČR	1,2	37 181
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,0	27 487
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,4	26 855
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,2	22 637
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,0	26 480
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	28 996
4411 Knihovníci	0,1	22 751
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,0	24 753
4419 Úředníci j.n.	0,4	28 605
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	0,4	17 426
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,1	23 150
5153 Správci objektů	0,2	18 321
5312 Asistenti pedagogů	0,3	20 881

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
46 988	51 192	77 060	85 434	62 263	12,8	31,0	11,6	174,0
40 640	50 986	65 082	91 260	61 468	13,2	30,2	12,9	172,8
31 942	37 624	50 206	60 929	45 011	11,1	25,5	10,2	173,4
31 784	37 661	45 965	62 258	42 931	10,9	24,1	11,2	175,6
32 350	36 381	58 258	71 961	48 749	14,1	25,6	10,3	173,7
30 716	34 835	40 774	44 168	38 350	8,9	19,4	15,5	173,4
37 540	43 745	55 792	62 315	49 619	9,5	23,7	15,9	173,4
33 001	44 150	64 910	77 912	55 693	8,7	26,8	11,1	170,4
54 530	67 053	98 049	104 457	81 386	3,5	29,5	9,1	184,3
33 144	35 851	46 204	49 782	41 294	2,2	22,4	10,6	172,6
26 454	28 121	33 313	36 813	31 196	5,9	7,1	18,2	173,6
26 620	28 642	33 903	36 138	31 533	6,7	6,2	18,0	173,7
27 129	29 288	33 536	35 188	31 534	7,3	4,5	17,4	173,5
23 245	24 671	27 386	28 595	26 111	7,2	1,6	15,6	173,6
26 164	27 764	33 117	36 098	30 880	5,6	4,7	17,3	173,9
22 840	25 248	31 549	36 940	28 763	6,3	6,5	16,9	173,8
25 994	28 431	35 936	39 413	32 673	8,0	16,6	10,2	173,7
23 490	26 873	41 944	51 231	35 066	9,2	18,6	10,6	174,8
24 629	29 110	32 921	34 150	30 766	15,7	3,6	9,6	173,6
22 923	25 855	33 136	37 213	30 256	5,0	14,7	10,9	173,9
24 928	28 433	33 309	36 617	30 659	8,8	13,6	10,8	173,2
24 151	26 664	36 645	41 123	32 262	7,4	20,4	10,7	175,3
30 811	33 284	37 694	42 367	36 309	4,8	16,7	11,3	168,0
23 668	25 970	31 909	36 362	29 408	8,1	13,3	10,3	173,8
21 382	23 512	28 706	31 298	26 300	6,4	12,5	10,1	176,8
25 053	27 983	45 585	51 377	37 446	10,7	18,9	10,4	173,9
19 743	23 157	26 813	28 773	25 002	13,7	6,5	11,2	173,7
22 082	24 272	30 457	36 008	28 163	6,9	12,5	11,1	173,0
25 219	28 229	35 570	40 585	32 495	8,1	18,2	12,0	173,3
20 848	22 933	28 734	35 882	27 086	7,3	10,9	9,7	176,4
24 216	26 110	30 951	32 946	28 359	6,1	9,8	11,6	174,9
28 431	33 004	42 740	47 892	37 894	3,4	17,2	13,8	168,4
21 165	24 845	29 145	30 410	26 875	7,0	10,7	10,5	176,8
22 528	23 939	28 595	31 697	26 819	6,8	18,3	11,0	169,4
17 810	19 730	25 241	29 849	23 170	10,4	7,2	10,1	173,4
20 533	23 483	28 419	32 837	26 355	8,1	15,1	10,8	172,4
24 011	26 301	31 902	36 238	29 282	8,7	12,4	10,0	173,4
17 917	19 708	25 613	28 353	23 141	4,9	9,7	10,1	176,1
19 946	21 993	26 236	28 706	24 243	9,8	7,1	10,0	173,5
22 557	25 164	32 527	36 041	29 252	5,4	14,6	10,9	174,9
14 598	15 898	19 511	24 196	18 297	7,6	8,4	9,6	174,0
15 752	18 786	26 599	29 568	23 007	9,4	11,4	9,8	173,8
14 397	15 867	21 517	24 691	19 195	9,5	7,7	9,1	174,3
17 324	19 353	22 620	24 830	21 130	8,0	6,0	15,0	176,4

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj		
podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		medián
	tis. osob	Kč/měs
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,2	23 334
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,1	27 566
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,3	35 792
5412 Policisté	0,2	34 283
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	20 217
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,0	22 109
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	32 852
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,1	22 901
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j. objektech	0,7	14 464
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	15 207
9613 Uklízeči veřejných prostranství, čističi kanalizací	0,3	12 952

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
20 115	21 686	25 080	26 665	23 778	7,3	17,3	10,4	168,8
19 254	20 531	34 914	38 798	28 374	2,9	24,8	10,0	176,9
28 828	31 804	40 763	45 970	36 805	3,1	23,3	12,0	164,5
24 897	29 511	38 277	43 126	34 359	6,5	29,8	10,2	179,4
15 047	16 623	21 645	22 748	19 545	3,5	22,0	9,6	168,6
17 360	19 528	26 325	30 276	23 678	6,6	15,4	11,3	177,6
19 431	21 994	36 201	39 262	30 086	3,0	23,4	10,2	181,2
18 158	21 024	25 209	28 802	23 091	7,8	14,8	10,5	176,1
12 852	13 453	15 907	17 659	14 953	7,3	6,3	9,4	174,5
13 301	14 363	16 116	17 212	15 298	7,8	3,2	9,9	174,3
11 061	11 413	17 479	20 980	14 822	7,2	8,3	9,5	174,8

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Karlovarský kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 140,1 hod/měs

z toho přesčas 1,7 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 125,3 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 133,8 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 142,8 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 149,7 hod/měs

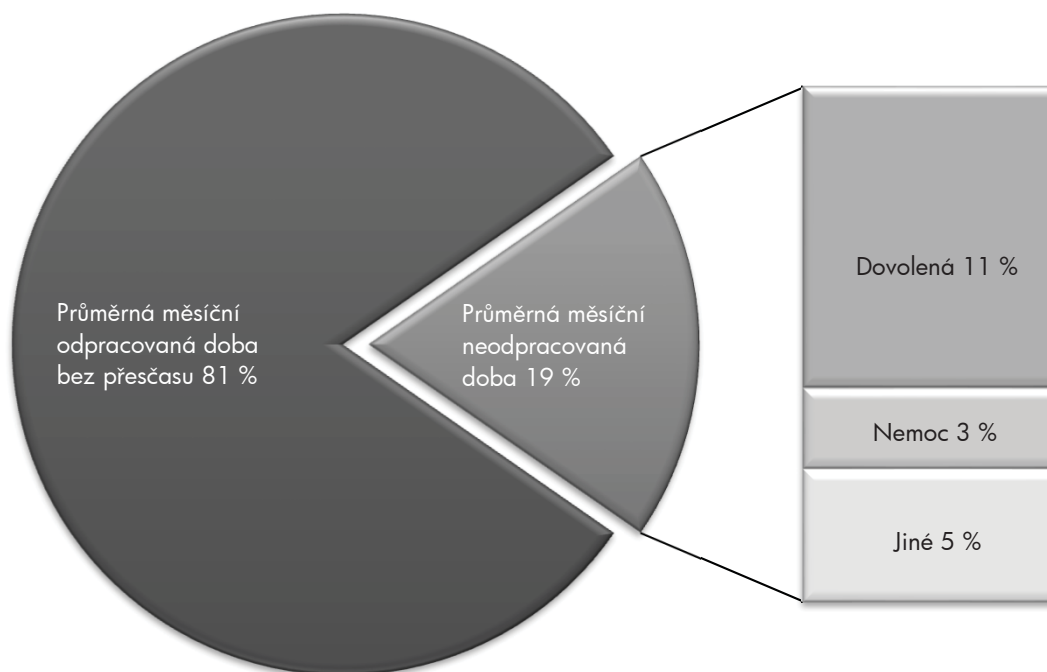
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 153,3 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 33,1 hod/měs

z toho dovolená 19,3 hod/měs

z toho nemoc 5,2 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Karlovarský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	147,4	0,3	26,3	16,4	2,0
1341 Řídicí pracovníci v oblasti péče o děti	0,1	136,5	0,0	36,8	26,2	2,7
1345 Řídicí pracovníci v oblasti vzdělávání	0,3	136,7	0,0	36,7	25,5	1,2
1349 Řídicí pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	143,2	2,4	27,1	17,6	1,8
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,1	148,3	7,7	24,2	17,7	3,3
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,3	129,2	0,1	44,5	26,0	5,4
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	1,1	130,1	0,1	43,7	26,1	4,5
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	0,7	131,9	0,0	41,7	26,4	3,4
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	0,6	133,8	0,1	39,8	26,0	5,7
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	133,2	0,0	40,7	26,3	2,3
2359 Specialisté, odborní pracovníci v obl.výchovy, vzdělávání j.n.	0,3	132,5	0,1	41,3	25,3	4,6
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	145,6	0,0	28,1	16,1	4,1
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,2	144,5	0,1	30,2	16,5	3,9
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,1	143,2	0,2	30,7	16,4	3,9
3112 Stavební technici	0,1	143,3	0,0	29,9	16,5	4,7
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,2	140,0	1,3	28,0	18,1	5,4
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,4	145,3	0,2	28,6	16,2	3,7
3333 Odborní pracovníci úřadů práce a pracovních agentur	0,1	141,6	0,0	35,2	16,5	8,5
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	146,7	0,1	27,2	16,4	2,5
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,7	143,6	0,3	29,5	16,7	3,9
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,3	140,7	0,0	32,6	16,5	4,3
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,2	143,8	0,0	32,7	16,3	6,2
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	1,3	140,2	5,2	28,1	18,7	3,9
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,4	140,8	0,3	28,7	17,6	4,8
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,2	142,2	0,1	31,1	16,3	7,0
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	144,4	0,3	29,0	15,7	5,3
4411 Knihovníci	0,1	142,6	0,3	33,3	15,9	5,3
4419 Úředníci j.n.	0,4	141,7	0,2	33,2	16,4	6,7
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	0,5	142,8	0,7	31,2	15,8	8,7
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,1	144,3	0,5	29,5	16,2	5,6
5153 Správci objektů	0,3	147,1	0,9	27,3	15,8	4,5
5312 Asistenti pedagogů	0,3	133,4	0,5	42,8	23,7	7,5
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,3	138,8	1,9	30,0	17,3	9,0
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,1	147,9	10,0	28,4	17,1	9,0
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,3	139,9	1,9	24,6	18,4	3,0
5412 Policisté	0,2	151,1	10,4	28,0	15,9	4,7
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	145,5	1,2	23,1	16,0	4,7
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	153,9	13,9	27,0	17,6	4,4
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,1	142,4	2,6	33,5	15,5	11,2
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl.a j.objektech	0,7	144,1	0,9	30,4	15,8	7,6
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	143,1	1,0	31,3	16,1	7,1
9613 Uklízeči veřejných prostranství, čističi kanalizací	0,3	141,0	1,2	34,0	14,9	12,3

Základní informace o hodinovém výdělků

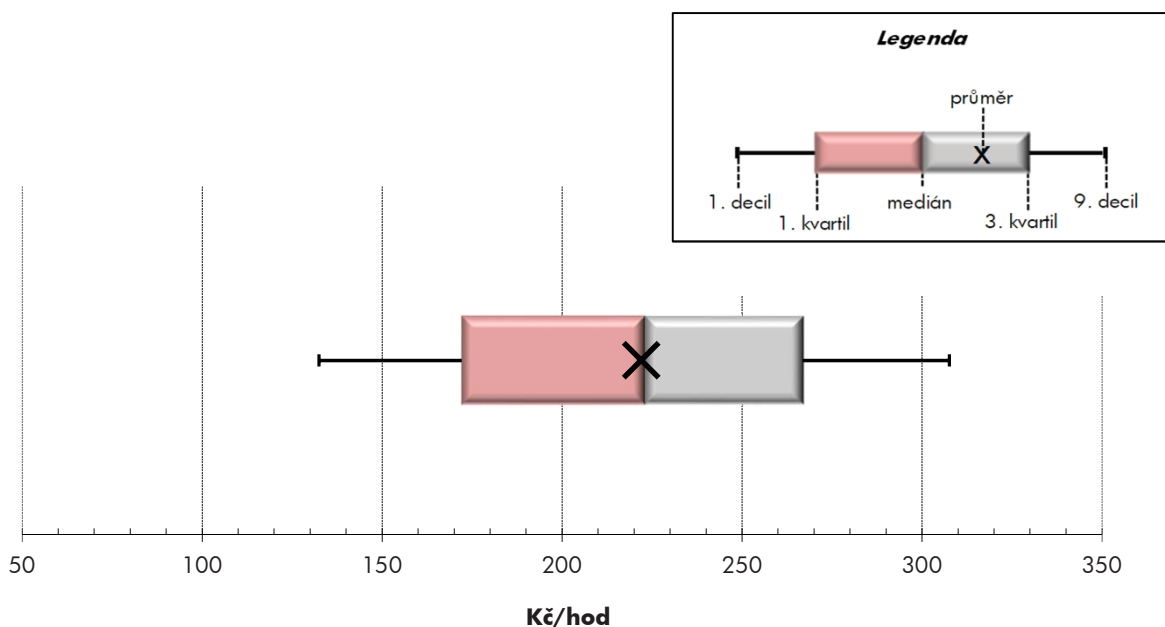
Karlovarský kraj

Medián hodinového výdělku	223,1 Kč/hod
Index mediánu hodinového výdělku vůči 4. čtvrtletí 2016	112,7 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	132,5 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	172,1 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	223,1 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	266,9 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	307,6 Kč/hod

Průměr hodinového výdělku	222,0 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Karlovarský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - platová sféra	69,0	223,1	132,5	307,6	222,0
do 20 let	0,1	*	*	*	*
20 - 29 let	10,3	192,7	131,2	224,2	186,0
30 - 39 let	19,4	231,4	152,0	281,1	228,0
40 - 49 let	20,7	248,8	139,6	320,1	238,1
50 - 59 let	14,1	215,4	113,6	330,6	225,4
60 a více let	4,4	172,0	107,1	320,8	195,3
MUŽI	45,2	240,0	165,5	319,0	242,9
do 20 let	0,1	*	*	*	*
20 - 29 let	8,3	196,8	152,7	225,6	192,9
30 - 39 let	14,3	237,2	195,1	289,0	240,8
40 - 49 let	12,7	271,9	199,5	330,6	270,2
50 - 59 let	7,1	284,3	150,1	353,1	269,3
60 a více let	2,6	176,1	131,5	329,6	211,8
ŽENY	23,7	172,1	104,3	265,9	182,1
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	1,9	159,0	109,2	197,8	156,2
30 - 39 let	5,1	196,3	118,7	263,1	191,8
40 - 49 let	7,9	174,0	105,8	276,7	186,5
50 - 59 let	7,0	169,0	103,1	275,4	180,2
60 a více let	1,8	164,8	99,2	251,4	171,4

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	Karlovarský kraj				
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,0	351,6	230,8	571,4	391,6
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,0	322,9	239,9	478,5	357,3
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,0	267,5	187,3	333,6	262,7
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	217,0	181,3	331,8	232,7
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	248,5	179,2	425,1	267,7
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,1	241,9	196,8	296,3	244,7
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,2	314,7	235,7	408,2	320,0
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	1,0	399,1	285,6	521,3	388,7
2212 Lékaři specialisté	0,1	393,7	251,3	556,6	405,3
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,2	249,3	211,7	284,7	247,5
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,4	185,1	157,8	235,1	191,6
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	1,2	195,5	160,1	237,3	198,5
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	0,7	197,8	163,4	237,6	200,9
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	0,6	168,5	139,5	194,5	170,0
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,3	184,7	152,0	243,3	193,8
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,4	172,3	138,5	220,6	177,0
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	182,6	142,0	237,5	187,4
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,3	170,1	127,3	308,7	194,3
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,0	190,7	156,8	206,0	186,6
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,1	184,2	133,9	197,8	177,9
3112 Stavební technici	0,3	182,0	157,4	236,8	187,5
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	170,1	138,4	226,5	173,6
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,2	212,0	173,8	276,8	222,3
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,1	181,1	138,8	209,1	178,5
3333 Odborní pracovníci úřadů práce a pracovních agentur	0,1	134,6	106,1	165,3	135,1
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	225,5	159,0	323,8	230,2
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,0	155,3	134,2	177,7	156,5
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	4,0	160,0	139,2	206,1	165,1
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,3	198,5	162,5	256,4	205,9
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,2	138,4	104,9	200,9	141,7
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,0	155,8	125,2	179,2	154,3
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	42,4	247,2	192,3	316,0	251,2
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,0	146,2	116,4	164,6	144,8
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,4	175,8	131,7	218,0	175,3
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,6	165,1	126,7	218,2	166,8
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,0	148,6	121,3	189,2	151,8
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	169,7	126,6	216,6	176,1
4411 Knihovníci	0,2	131,5	101,4	165,2	134,1
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	138,6	117,4	168,3	140,8
4419 Úředníci j.n.	0,5	169,0	122,3	210,6	168,8
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	0,5	114,4	89,9	147,2	117,5
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,2	142,0	103,0	199,8	148,1
5153 Správci objektů	0,4	123,5	91,6	158,1	125,6
5312 Asistenti pedagogů	0,5	128,9	108,7	162,6	133,0

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
5321 Ošetrovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,3	163,3	132,3	192,2	169,6
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,1	187,2	109,8	210,2	167,0
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,2	213,6	164,8	282,2	220,2
5412 Policisté	0,3	195,6	159,2	244,0	197,8
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	1,4	141,8	124,9	160,7	140,5
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,2	168,7	120,2	172,1	155,1
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,3	149,9	130,0	198,4	155,4
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,1	131,5	113,2	151,6	132,3
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	2,7	102,7	88,3	110,4	101,2
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	97,4	83,2	117,9	99,1



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování platové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-PLS). Popis je rozdělen do čtyř kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření a strukturu statistického souboru platové sféry RSCP-PLS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-PLS je soubor ekonomických subjektů, definovaný z účelovém registrem organizací RARIS informačního prezentačního systému ÚFIS spravovaným Ministerstvem financí. ÚFIS obsahuje informace z účetního a finančního výkaznictví organizačních složek státu, kapitol státního rozpočtu, státních příspěvkových organizací, státních fondů, územních samosprávných celků a jimi zřizovaných příspěvkových organizací v ČR (viz <http://wwwinfo.mfcr.cz/ufis/>). Ekonomické subjekty, které přísluší do platové sféry, odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Statistické šetření RSCP pro platovou sféru využívá dat Informačního systému o platech, provozovaného Ministerstvem financí (viz www.mfcr.cz/isp).

1.2. Struktura souboru RSCP-PLS

Statistické šetření RSCP-PLS vychází v roce 2017 ze statistického souboru 13 695 ekonomických subjektů, které reprezentují 714 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 1).

Soubor RSCP-PLS			
	RSCP-PLS Celkem	z toho RSCP-PLS – kraj Karlovarský	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	13 695	391	36
Počet zaměstnanců	714 tis.	14 tis.	3 tis.

Tabulka 1

Z hlediska odvětvové skladby představují platovou sféru RSCP-PLS zejména tři odvětví národního hospodářství – odvětví veřejné správy, odvětví vzdělávání a odvětví zdravotní a sociální péče. Strukturu výběrového souboru RSCP-PLS z odvětvového hlediska ukazuje ve sledovaném kraji v roce 2017 tabulka 2.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-PLS – kraj Karlovarský			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství		
B	Těžba a dobývání		
C	Zpracovatelský průmysl		
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla		
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	2	
F	Stavebnictví		
G	Obchod, opravy motorových vozidel		
H	Doprava a skladování	2	2
I	Ubytování, stravování a pohostinství	3	1
J	Informační a komunikační činnosti		
K	Peněžnictví a pojišťovnictví		
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	2	
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	3	1
N	Administrativní a podpůrné činnosti	1	
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	103	27
P	Vzdělávání	219	2
Q	Zdravotní a sociální péče	31	2
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	24	1
S	Ostatní činnosti	1	

Tabulka 2

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-PLS, nejdůležitější vstupní údaje, kvalitu údajů a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Vlastní sběr dat pro RSCP-PLS zabezpečuje Informační systém o platech. RSCP-PLS přebírá kompletní soubor platové sféry a provádí na něm specifické kontroly.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-PLS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců v platové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Hrubý měsíční plat je součtem platu za práci, náhrad platu a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Plat je definován v § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-PLS sleduje i strukturu hrubého měsíčního platu, tj. odměny, příplatky a náhrady. Hrubý měsíční plat a jeho složky se vztahují k celému sledovanému období, které zahrnuje dobu od počátku roku do konce čtvrtletí, za které se šetření provádí.

Šetření RSCP-NS dále sleduje pracovní dobu zaměstnanců. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu od počátku roku a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíčním platem nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu od počátku roku, z ní počet hodin nemoci a dovolené.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl platu za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Kvalita údajů

Zjišťované charakteristiky podléhají nevýběrovým chybám, neboť se nejedná o výběrové šetření. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat (neúplné a chybné údaje) předávaných respondenty do Informačního systému o platu. Při zpracovávání údajů je jejich vliv snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty.

2.4. Klasifikace a číselníky

RSCP-PLS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). Použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-PLS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO

Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.

CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a kritéria pro zahrnutí zaměstnanců do dalších výpočtů.

3.1. Hrubý měsíční plat (sestavy PLS-Mx)

Hrubý měsíční plat je v RSCP-PLS definován jako součet platu za práci, náhrad platu a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubý měsíční plat** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMP} = \frac{\text{PLAT} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMP	je hrubý měsíční plat zaměstnance,
PLAT	je plat za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady platu zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady platu (kromě náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady platu (s výjimkou náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubého měsíčního platu (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání platové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou platu (vyjma náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubého měsíčního platu.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,

- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů. Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACDmes} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID_prep}}$$

kde :

ODPRACDmes	je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,
ODPRACD	je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESEVID_prep	je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID_prep je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba

každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u platových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-PLS	Souborem RSCP platové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný v ÚFIS registrem organizací RARIS (viz http://www.info.mfcr.cz/ufis/).