



Regionální statistika ceny práce

rok **2011**

Platová sféra

Liberecký kraj

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., tř. T. Bati 299, 764 21 Zlín - Louky

O b s a h :

Úvod	7
-------------------	----------

Výsledková část - platová sféra

Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12

Hrubý měsíční plat

PLS-M0	Základní informace o hrubém měsíčním platu	13
PLS-M1	Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku	14
PLS-M2	Hrubý měsíční plat podle vzdělání	14
PLS-M7	Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
PLS-M8	Hrubý měsíční plat podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20

Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba

PLS-T0	Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	24
PLS-T8	Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	25

Hodinový výdělek

PLS-V0	Základní informace o hodinovém výdělku	27
PLS-V1	Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	28
PLS-V8	Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	29

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	33
1.1 Základní soubor	33
1.3 Struktura souboru RSCP-PLS	33
2. Vstupní údaje	34
2.1 Sběr dat	34
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	35
2.3 Kvalita údajů	35
2.4 Klasifikace a číselníky	35
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	36
3.1 Hrubý měsíční plat	36
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	38
3.3 Hodinový výdělek	39
4. Definice vybraných pojmů	40



Úvod

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 306/2010 Sb., částka 112, kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2011) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

Platová sféra

Výsledková část - platová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku získané za platovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-PLS). V RSCP se zařazují do platové sféry ekonomické subjekty, které odměňují platem podle § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Zdrojem dat je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky platové úrovně jednotlivých zaměstnání (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO) v jednotlivých krajích České republiky, dále statistiky platů, pracovní doby a hodinových výdělků v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubého měsíčního platu, struktura platu a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky platové diferenciace (viz tabulka níže), průměrný plat a jeho složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciace hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubém měsíčním platu

kraj: Liberecký

Medián hrubého měsíčního platu 22 658 Kč/měs

Index mediánu hrubého měsíčního platu vůči roku 2010 100,5 %

Diferenciace

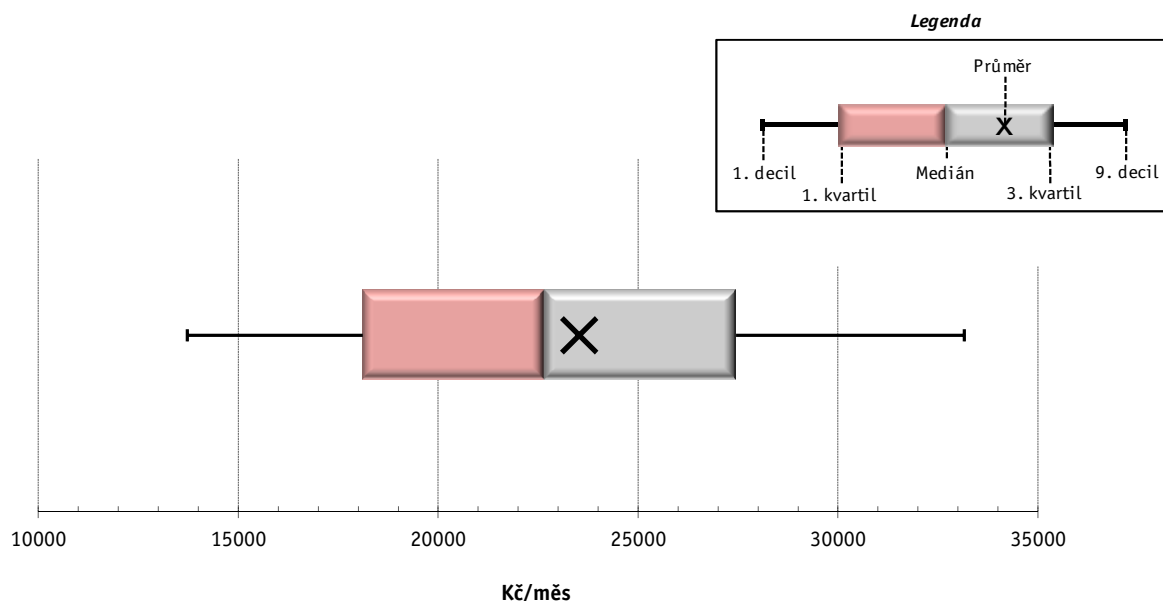
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů menších než	13 722 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů menších než	18 115 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních platů menších než	22 658 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů větších než	27 445 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů větších než	33 157 Kč/měs

Průměr hrubého měsíčního platu 23 525 Kč/měs

Podíl zaměstnanců s podprůměrným hrubým měsíčním platem 68,2 %

Vybrané složky hrubého měsíčního platu

Odměny	5,6 %
Příplatky	14,4 %
Náhrady	12,1 %

Průměrná placená doba 172,7 hod/měs**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 19,6 tis. osob**

Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

kraj: Liberecký

Pohlaví/ Věková skupina	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Hrubý měsíční plat	
		Medián	Meziroční index
		Kč/měs	%
CELKEM - platová sféra	19,6	22 658	100,5
do 20 let	0,0	10 195	103,2
20 - 29 let	2,1	20 150	103,7
30 - 39 let	4,8	22 092	101,5
40 - 49 let	6,0	23 223	100,4
50 - 59 let	5,7	23 471	99,7
60 a více let	1,0	24 242	99,2
MUŽI	7,0	24 691	99,6
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	1,0	21 987	99,3
30 - 39 let	2,1	25 346	99,5
40 - 49 let	1,7	26 225	98,8
50 - 59 let	1,6	24 752	99,7
60 a více let	0,6	25 440	100,2
ŽENY	12,5	21 582	100,8
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	1,1	18 325	102,0
30 - 39 let	2,6	19 826	100,3
40 - 49 let	4,3	22 126	99,0
50 - 59 let	4,1	23 024	99,7
60 a více let	0,4	22 973	97,2

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

kraj: Liberecký

Stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)		Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Hrubý měsíční plat	
			Medián	Meziroční index
			Kč/měs	%
Základní a nedokončené	A-C	1,0	12 922	104,7
Střední bez maturity	D,E,H,J	3,1	15 619	99,8
Střední s maturitou	K-M	8,9	22 108	98,5
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	1,5	25 497	98,5
Vysokoškolské	T,V	5,0	27 711	103,0
Neuvedeno				
CELKEM - platová sféra		19,6	22 658	100,5

Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

kraj: Liberecký

Diferenciace hrubého měsíčního platu				Hrubý měsíční plat				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
					Odměny	Příplatky	Náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
13 722	18 115	27 445	33 157	23 525	5,6	14,4	12,1	172,7
8 022	9 019	12 005	14 624	10 733	5,1	3,8	8,1	174,2
13 747	16 316	23 671	26 259	20 095	4,9	13,6	11,6	172,0
14 102	17 676	26 923	31 556	22 756	5,5	15,3	12,0	172,7
14 277	19 005	27 963	34 523	24 272	5,8	14,7	12,2	172,6
13 171	18 965	28 443	34 757	24 290	5,7	13,5	12,2	173,0
13 125	17 757	30 659	39 936	25 691	5,4	14,9	12,3	173,9
15 501	19 811	30 451	37 354	26 002	5,2	18,1	11,6	172,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 235	17 814	24 803	27 043	21 285	3,7	16,7	11,5	170,8
16 575	20 331	30 029	34 546	25 686	5,0	19,0	11,3	172,5
17 274	21 315	33 468	41 447	28 496	5,5	19,4	11,7	172,2
13 769	19 541	30 981	40 437	26 492	5,9	16,9	11,8	173,4
14 596	18 651	31 817	41 089	26 817	5,3	16,3	12,1	174,0
13 189	17 195	25 973	30 254	22 135	5,8	12,0	12,5	172,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 612	15 600	22 235	24 905	18 991	6,2	10,3	11,7	173,1
13 012	16 257	24 024	27 348	20 402	6,0	11,5	12,7	172,9
13 586	18 320	26 212	30 423	22 602	5,9	12,4	12,5	172,7
13 038	18 695	27 765	32 396	23 411	5,6	12,0	12,4	172,8
12 141	16 875	28 977	37 354	24 154	5,5	12,7	12,5	173,6

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

kraj: Liberecký

Diferenciace hrubého měsíčního platu				Hrubý měsíční plat				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
					Odměny	Příplatky	Náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
8 409	10 469	15 731	20 369	13 687	5,0	9,8	9,6	173,5
11 234	12 908	19 140	22 217	16 382	5,5	13,0	9,8	173,8
16 429	19 224	25 555	30 117	22 742	5,0	13,5	11,5	172,0
17 266	20 770	31 088	36 745	26 526	4,9	16,0	13,5	171,8
22 200	24 789	33 101	42 705	30 419	6,6	16,1	13,6	173,5
13 722	18 115	27 445	33 157	23 525	5,6	14,4	12,1	172,7

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

kraj: Liberecký

Hlavní třída / Třída zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Hrubý měsíční plat
		Medián
	tis. osob	Kč/měs

D Manuální pracovníci	3,8	14 178
T Nemanuální pracovníci	15,8	24 204
1 Řídící pracovníci	1,2	35 564
11 Nejvyšší státní úředníci, nejvyšší představitelé společností	0,2	38 802
12 Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	0,1	34 651
13 Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	0,8	36 711
14 Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,1	21 260
2 Specialisté	6,6	24 802
21 Specialisté v oblasti vědy a techniky	0,4	22 605
22 Specialisté v oblasti zdravotnictví	0,5	28 479
23 Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	4,6	24 971
24 Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	0,5	26 117
25 Specialisté v oblasti ICT	0,1	24 664
26 Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,5	21 033
3 Techničtí a odborní pracovníci	5,1	23 617
31 Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	0,3	21 103
32 Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,5	23 181
33 Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	3,7	24 381
34 Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,4	20 249
35 Technici v oblasti ICT	0,1	21 442
4 Úředníci	1,1	19 874
41 Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	0,3	18 275
42 Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	0,1	17 635
43 Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	0,3	20 077
44 Ostatní úředníci	0,4	20 696

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

kraj: Liberecký

Diferenciace hrubého měsíčního platu				Hrubý měsíční plat			Placená doba	
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
					Odměny	Příplatky		Náhrady
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs

10 030	11 904	17 399	20 948	15 337	6,0	11,5	10,0	173,4
17 565	20 447	28 638	34 534	25 504	5,5	14,8	12,4	172,6
21 164	28 211	43 408	50 542	36 153	9,0	25,3	12,6	173,2
18 754	22 882	49 212	57 015	37 849	9,3	28,3	10,2	172,3
25 411	29 501	40 689	51 501	37 194	11,6	25,0	9,9	172,9
25 190	30 942	43 324	49 238	37 298	8,3	25,4	14,0	173,4
16 895	19 193	25 404	37 132	24 573	10,4	17,4	9,8	173,7
18 955	21 440	27 953	31 392	25 477	5,8	10,8	14,4	173,6
18 107	19 991	25 807	30 178	23 480	4,6	11,6	10,4	174,1
20 556	23 637	40 385	52 193	33 709	8,3	14,9	10,1	173,9
19 473	21 892	27 604	30 073	24 957	5,5	9,1	16,2	173,6
18 916	21 858	30 505	36 290	27 427	7,3	18,9	10,4	173,4
20 141	22 454	28 232	33 464	25 711	7,4	14,9	10,6	172,4
15 588	17 941	24 660	29 071	21 778	4,9	10,8	10,4	173,6
17 814	20 278	28 367	33 407	24 808	4,3	14,7	11,5	170,5
17 093	18 987	24 280	27 219	22 159	6,4	11,3	9,9	173,8
18 185	20 566	25 930	28 655	23 416	3,5	9,8	10,4	171,1
18 463	20 868	29 850	34 567	25 755	4,2	15,5	11,9	170,0
15 004	17 191	23 369	25 724	20 455	5,2	15,0	10,9	171,5
14 718	17 942	26 024	29 073	22 101	5,3	14,7	9,3	173,0
14 823	17 117	23 087	26 277	20 561	6,5	11,4	10,1	174,0
13 378	15 914	21 379	24 650	19 058	7,8	10,1	9,7	173,3
13 990	15 075	20 267	23 087	18 209	3,9	12,4	9,6	173,8
15 786	17 522	23 493	29 569	21 351	6,5	12,9	10,4	174,3
16 006	18 338	23 843	26 178	21 404	6,0	10,8	10,2	174,3

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

kraj: Liberecký

Hlavní třída / Třída zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Hrubý měsíční plat
		Medián
	tis. osob	Kč/měs
5 Pracovníci ve službách a prodeji	3,1	16 994
51 Pracovníci v oblasti osobních služeb	1,2	14 427
52 Pracovníci v oblasti prodeje	0,0	17 145
53 Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	0,8	16 118
54 Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,0	26 167
6 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství,lesnictví a rybářství	0,0	14 514
61 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,0	14 514
62 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti		
63 Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé		
7 Řemeslníci a opraváři	0,2	17 940
71 Řemeslníci,kvalif.pracovníci na stavbách(kromě elektrikářů)	0,1	17 940
72 Kovodělníci,strojírenští dělníci,pracovníci v příb.oborech	0,1	19 328
73 Pracovníci v obl.uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,0	*
74 Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	0,0	18 690
75 Zpracovatelé potravin,dřeva,textilu,pracovníci příbuz.oborů	0,0	13 586
8 Obsluha strojů a zařízení, montéři	0,4	19 549
81 Obsluha stacionárních strojů a zařízení	0,0	13 673
82 Montážní dělníci výrobků a zařízení		
83 Řidiči a obsluha pojezdových zařízení	0,3	19 913
9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	1,3	11 422
91 Uklízeči a pomocníci	0,8	11 680
92 Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,0	*
93 Pomocní pracovníci těžby,staveb.,výroby,dopravy a příb.ob.	0,0	17 053
94 Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,0	13 176
95 Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb	0,0	*
96 Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,5	9 492
CELKEM - platová sféra ČR	19,6	22 658

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

kraj: Liberecký

Diferenciace hrubého měsíčního platu				Hrubý měsíční plat			Placená doba	
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
					Odměny	Příplatky		Náhrady
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs

12 524	14 162	23 058	29 988	19 591	5,1	15,6	11,2	170,1
12 034	13 025	16 367	18 963	15 028	7,5	8,4	9,7	173,9
12 281	14 976	19 980	21 371	17 396	4,2	9,5	9,6	174,5
13 097	14 480	18 162	20 750	16 567	4,3	15,9	11,0	169,7
19 127	22 367	31 365	37 596	27 493	3,9	20,3	12,4	165,7
10 282	12 224	15 921	17 880	14 630	5,2	8,6	10,5	176,7
10 282	12 224	15 921	17 880	14 630	5,2	8,6	10,5	176,7
12 662	14 441	19 867	22 551	17 719	4,9	14,3	9,6	174,5
12 662	14 611	19 513	22 371	17 840	5,0	15,7	9,3	175,2
14 531	16 779	21 026	23 877	19 202	6,0	16,4	9,6	174,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
16 214	17 150	19 319	25 158	18 884	3,6	14,9	9,4	176,0
12 059	12 486	14 441	16 399	13 851	2,4	6,0	10,1	173,3
13 970	17 010	21 263	22 593	19 040	5,3	18,0	9,5	177,5
11 155	12 425	15 504	17 404	14 177	3,5	13,3	10,0	174,0
15 934	17 840	21 375	22 699	19 718	5,5	18,5	9,5	178,0
8 441	9 873	12 889	15 243	11 767	5,3	6,4	9,5	174,5
10 033	10 987	12 787	14 348	12 049	6,3	5,9	9,6	173,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
10 834	12 887	18 529	19 271	15 989	6,9	14,3	9,6	174,1
9 662	11 527	14 102	14 795	12 751	4,7	7,6	9,5	187,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
8 105	8 408	12 677	16 075	10 953	3,3	6,5	9,5	175,4
13 722	18 115	27 445	33 157	23 525	5,6	14,4	12,1	172,7

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

kraj: Liberecký

Podskupina zaměstnání / Kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Hrubý měsíční plat
		Medián
	tis. osob	Kč/měs
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	47 117
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,1	24 794
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,1	31 175
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,4	39 483
1349 Řídící pracovníci knihoven,muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	39 426
1412 Řídící pracovníci v oblasti stravovacích služeb	0,1	20 673
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	22 791
2133 Specialisté v oblasti ochrany ŽP (kromě průmysl. ekologie)	0,1	22 416
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,1	20 718
2212 Lékaři specialisté	0,2	43 790
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,3	24 904
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,1	26 597
2320 Učitelé odborných předmětů,výcviku,practic.vyučování,lektori	0,6	25 023
2330 Učitelé SŠ (kromě odborných předmětů), konzervatoři, 2.st.ZŠ	1,5	26 101
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	0,9	25 765
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	0,7	20 399
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	25 509
2413 Finanční analytici,specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	28 729
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,3	25 744
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,2	20 914
3112 Stavební technici	0,1	22 748
3212 Odborní laboranti,laboratorní asistenti v obl. zdravotnictví	0,1	22 062
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,3	24 555
3313 Odborní pracovníci v obl.účetnictví,ekonomiky,personalistiky	0,4	22 727
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	30 398
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	20 970
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,7	20 786
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,4	21 855
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,2	20 721
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	22 414
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,3	20 705
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,1	19 353
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	20 401
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	15 920
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	22 268
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,2	18 719
4411 Knihovníci	0,1	18 831
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	19 505
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	0,7	13 981
5151 Provozní pracovníci strav., ubytovacích a dalších zařízení	0,1	17 630
5153 Správci objektů	0,4	15 195
5312 Asistenti pedagogů	0,1	17 718
5321 Ošetřovatelé a příbuz.pracovníci ve zdrav. a soc.zařízeních	0,5	16 590
5322 Ošetřovatelé,příbuz.prac.v obl.domácí péče,terén.soc.služeb	0,1	16 364

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

kraj: Liberecký

Diferenciace hrubého měsíčního platu				Hrubý měsíční plat				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
					Odměny	Příplatky	Náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
22 630	40 132	53 793	65 343	46 416	9,7	31,8	10,3	171,3
8 293	20 424	38 378	49 200	29 228	9,0	23,4	10,2	173,4
24 082	28 130	34 863	37 257	31 133	7,6	22,5	14,8	174,2
31 439	35 564	44 700	49 184	40 012	8,3	26,6	15,4	173,8
22 420	29 919	51 168	59 491	40 777	8,4	27,3	11,1	170,2
16 718	18 588	22 200	25 404	21 235	9,9	13,0	9,5	173,6
18 562	20 580	26 053	29 274	23 424	4,6	11,3	10,2	174,1
17 674	19 613	24 885	30 546	23 163	3,4	12,3	10,5	174,4
15 844	18 872	23 288	30 377	21 941	3,0	10,5	10,3	173,8
24 789	35 197	52 487	70 520	46 421	10,8	17,5	10,1	179,3
19 916	21 956	29 415	35 656	27 010	6,3	12,6	9,9	170,4
21 530	24 473	28 450	29 819	25 643	3,1	7,7	18,7	172,8
19 994	22 200	28 786	32 199	25 788	6,7	9,2	16,7	173,6
22 563	24 368	28 280	30 516	26 470	4,9	9,3	16,8	173,7
22 513	24 105	27 651	29 596	25 908	4,8	7,9	16,0	173,5
16 917	18 987	21 793	23 807	20 510	6,3	6,3	15,1	173,4
19 574	22 151	30 215	34 929	26 550	6,4	17,1	10,3	172,5
20 764	23 458	31 170	34 660	28 832	8,4	17,1	11,7	173,2
17 942	21 379	30 529	36 647	27 234	7,0	19,6	10,2	173,6
15 316	18 146	24 385	27 827	21 265	3,4	14,7	10,3	173,3
17 336	20 126	25 343	26 581	22 673	6,6	11,0	10,0	174,0
16 780	19 168	23 623	24 875	21 849	3,3	7,7	9,7	172,0
19 208	21 717	27 375	29 027	24 428	3,2	10,1	10,6	169,2
17 790	19 909	25 802	30 444	23 525	7,7	13,5	9,8	173,5
22 082	26 179	34 197	38 781	31 070	8,6	23,3	10,3	174,2
17 103	19 073	24 189	26 873	21 531	9,0	8,9	10,4	173,5
16 734	18 550	23 770	26 680	21 472	5,2	13,0	10,1	173,6
18 119	20 046	24 204	25 772	22 025	3,0	12,8	9,8	173,4
17 172	19 243	22 236	23 789	20 832	5,0	8,7	11,0	168,6
17 602	19 979	24 631	26 749	22 635	2,2	12,8	10,5	174,3
15 506	18 034	23 513	25 963	20 932	4,9	16,4	11,1	170,8
13 454	16 310	21 952	25 323	19 453	7,4	10,4	9,6	172,7
17 313	18 275	23 155	26 587	21 565	7,6	13,6	9,9	173,6
12 959	13 643	17 103	19 241	15 822	9,2	4,2	9,5	174,3
19 412	20 269	24 196	26 682	22 669	5,3	13,5	9,2	172,2
15 207	16 774	20 417	22 513	18 808	5,8	6,5	11,9	173,3
14 799	16 689	20 630	22 758	19 056	2,9	8,3	9,9	175,4
14 766	16 027	22 348	24 033	19 547	4,3	11,2	11,0	175,2
11 957	12 753	15 405	17 354	14 301	7,4	6,9	9,7	173,6
12 483	14 523	21 450	24 157	18 111	5,5	13,4	10,0	172,8
12 139	13 328	17 176	19 513	15 480	8,4	8,4	9,4	174,1
13 666	14 969	20 034	21 185	17 553	5,3	14,5	16,0	173,5
13 605	15 021	18 352	20 912	16 935	3,9	17,9	10,7	167,5
12 954	15 406	18 330	21 827	16 915	4,6	14,8	10,0	174,0

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

kraj: Liberecký

Podskupina zaměstnání / Kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Hrubý měsíční plat
		Medián
	tis. osob	Kč/měs
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	35 227
5412 Policisté	0,2	25 220
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	18 749
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	17 399
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,2	20 469
9112 Uklízeči, pomocníci v kancelářích, hotel., průmysl., j. objektech	0,8	11 620
9613 Uklízeči veř.prostranství, čističi kanalizací, příbuzní prac.	0,4	9 020

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

kraj: Liberecký

Diferenciace hrubého měsíčního platu				Hrubý měsíční plat				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
					Odměny	Příplatky	Náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
27 201	29 815	43 537	50 024	37 601	9,1	17,3	13,3	163,4
20 365	22 867	28 997	34 174	26 446	4,1	28,9	9,6	168,6
13 769	15 806	20 481	23 851	18 675	6,6	15,9	9,5	174,9
14 590	15 934	20 360	22 708	18 360	4,7	16,3	9,4	180,4
17 745	19 111	21 431	22 777	20 316	5,9	19,4	9,5	177,1
10 037	10 968	12 670	14 268	12 009	6,4	5,7	9,5	173,7
8 091	8 352	11 746	14 191	10 408	3,4	5,1	9,4	175,3

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

kraj: Liberecký

Průměrná měsíční odpracovaná doba 144,6 hod/měs

z toho přesčas 0,8 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 132,0 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 139,4 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 146,7 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 152,1 hod/měs

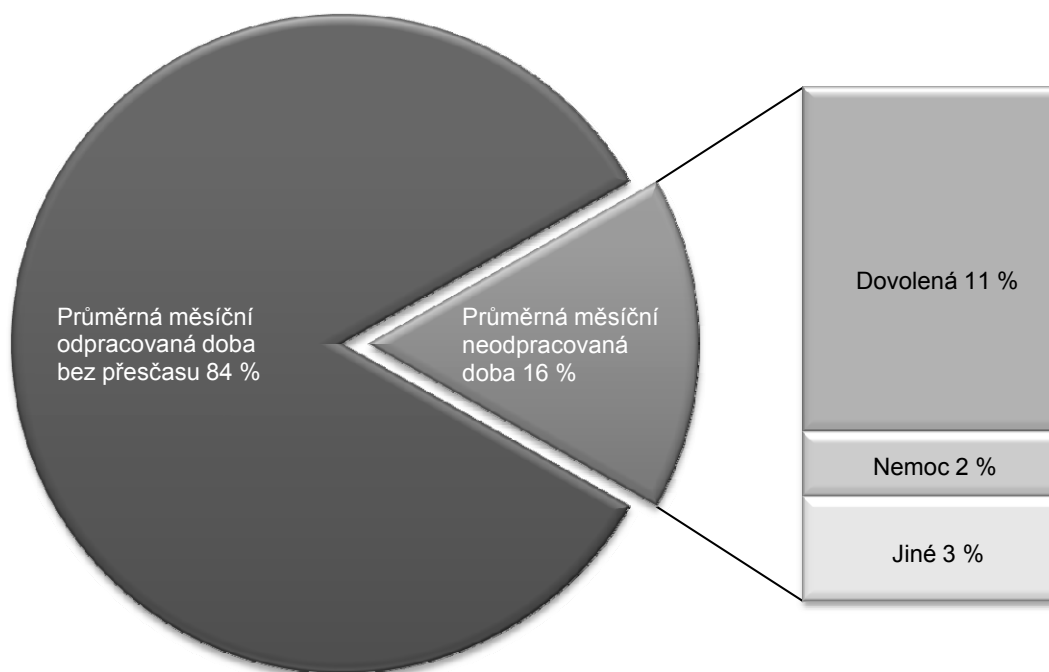
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 156,7 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 28,1 hod/měs

z toho dovolená 18,9 hod/měs

z toho nemoc 3,5 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



Výsledky ke dni 21. 3. 2012

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

kraj: **Liberecký**

Podskupina zaměstnání/ Kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců tis. osob	Odpracovaná doba		Neodpracovaná doba		
		Celkem	z toho přesčas	Celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
		hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	148,3	0,1	23,1	15,5	2,4
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,1	152,0	0,1	21,4	16,8	1,6
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,1	142,6	0,3	31,7	25,7	0,5
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,4	141,9	0,3	31,9	25,7	0,4
1349 Řídící pracovníci knihoven,muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	145,9	1,7	24,3	17,6	1,5
1412 Řídící pracovníci v oblasti stravovacích služeb	0,1	151,4	0,5	22,2	16,0	1,4
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	145,4	0,5	28,6	15,9	4,4
2133 Specialisté v oblasti ochrany ŽP (kromě průmysl. ekologie)	0,1	148,2	0,0	26,1	15,6	2,5
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,1	147,3	0,0	26,5	16,3	3,5
2212 Lékaři specialisté	0,2	156,1	6,1	23,1	17,1	1,4
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,3	148,2	1,9	22,3	16,3	2,2
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,1	132,9	0,0	40,0	25,3	3,9
2320 Učitelé odborných předmětů,výcviku,practic.vyučování,lektori	0,6	138,2	0,3	35,5	25,5	2,1
2330 Učitelé SŠ (kromě odborných předmětů), konzervatoří, 2.st.ZŠ	1,5	137,1	0,2	36,6	26,0	2,7
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	0,9	139,1	0,1	34,5	26,1	2,1
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	0,7	139,3	0,0	34,2	25,7	3,2
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	148,4	0,3	24,2	15,0	5,0
2413 Finanční analytici,specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	143,8	0,0	29,5	17,5	4,1
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,3	149,0	0,2	24,7	16,6	2,6
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,2	143,8	0,7	29,5	15,2	8,6
3112 Stavební technici	0,1	145,4	0,0	28,6	14,4	6,5
3212 Odborní laboranti,laboratorní asistenti v obl. zdravotnictví	0,1	149,7	2,1	22,2	16,5	1,5
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,3	145,0	0,5	24,2	16,7	4,1
3313 Odborní pracovníci v obl.účetnictví,ekonomiky,personalistiky	0,5	148,4	0,2	25,3	15,4	3,8
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	148,5	0,9	25,8	15,8	3,8
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	144,6	0,0	29,0	16,4	5,4
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,8	147,0	0,2	26,7	15,8	5,1
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,4	148,3	0,0	25,1	16,5	3,6
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,2	145,2	0,1	23,6	12,3	6,3
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	145,4	0,1	28,9	15,7	5,4
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,3	145,8	0,6	25,1	16,0	4,6
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,1	148,9	0,2	23,9	15,0	4,1
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	146,0	0,2	27,6	15,9	4,4
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	142,8	0,1	31,5	16,3	10,1
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	151,2	0,0	21,1	14,5	2,2
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,2	142,1	0,0	31,3	17,4	6,7
4411 Knihovníci	0,1	151,2	1,7	24,1	16,4	2,8
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	145,8	0,5	29,4	16,2	5,6
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	0,7	148,0	0,7	25,7	16,1	4,9
5151 Provozní pracovníci strav., ubytovacích a dalších zařízení	0,1	148,4	0,2	24,5	15,8	3,8
5153 Správci objektů	0,4	150,4	1,0	23,7	15,6	3,6
5312 Asistenti pedagogů	0,1	138,4	0,0	35,2	25,4	2,4
5321 Ošetřovatelé a příbuz.pracovníci ve zdrav. a soc.zařízeních	0,5	143,0	0,3	24,6	17,0	6,1
5322 Ošetřovatelé,příbuz.prac.v obl.domácí péče,terén.soc.služeb	0,1	149,9	2,5	24,0	15,5	6,2

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

kraj: **Liberecký**

Podskupina zaměstnání/ Kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců tis. osob	Odpracovaná doba		Neodpracovaná doba		
		Celkem	z toho přesčas	Celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
		hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	135,8	0,6	27,6	18,9	2,6
5412 Policisté	0,2	143,3	1,3	25,1	15,0	6,8
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	150,2	1,3	24,6	16,2	5,3
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	155,5	7,3	24,6	16,0	4,8
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,2	149,6	5,8	27,1	15,9	6,4
9112 Uklízeči, pomocníci v kancelářích, hotel., průmysl., j. objektech	0,8	148,4	0,4	25,3	15,9	5,3
9613 Uklízeči veř. prostranství, čističi kanalizací, příbuzní prac.	0,4	151,2	0,7	24,2	14,3	5,8

Základní informace o hodinovém výděлку

kraj: Liberecký

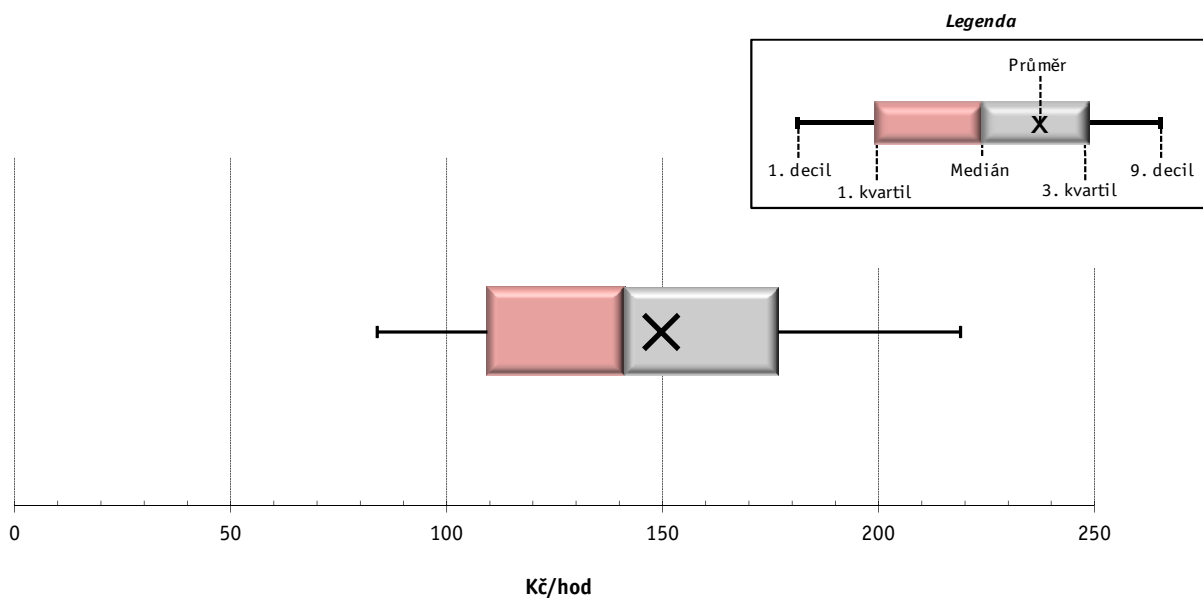
Medián hodinového výděľku 141,3 Kč/hod

Index mediánu hodinového výděľku vůči 4. čtvrtletí 2010 105,0 %

Diferenciace

1. decil	- 10 % hodinových výděľků menších než	83,93 Kč/hod
1. kvartil	- 25 % hodinových výděľků menších než	109,42 Kč/hod
Medián	- 50 % hodinových výděľků menších než	141,29 Kč/hod
3. kvartil	- 25 % hodinových výděľků větších než	176,70 Kč/hod
9. decil	- 10 % hodinových výděľků větších než	218,95 Kč/hod

Průměr hodinového výděľku 149,7 Kč/hod



1) Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

kraj: Liberecký

Pohlaví/ Věková skupina	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Medián hodinového výdělku	Diferenciace hodinového výdělku		Průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - platová sféra	25,1	141,3	83,9	219,0	149,7
do 20 let	0,0	73,0	50,6	112,7	79,1
20 - 29 let	2,7	124,4	80,9	178,2	127,8
30 - 39 let	6,3	136,4	85,9	209,6	144,6
40 - 49 let	7,6	145,3	89,2	229,9	155,9
50 - 59 let	6,9	147,1	83,3	227,5	155,2
60 a více let	1,5	145,9	73,0	257,8	154,4
MUŽI	8,3	152,5	86,4	246,3	163,0
do 20 let	0,0	59,8	50,6	110,8	68,9
20 - 29 let	1,2	134,7	79,1	182,8	133,0
30 - 39 let	2,5	158,1	91,8	231,3	161,8
40 - 49 let	2,0	162,5	98,4	277,6	179,5
50 - 59 let	1,9	150,0	80,6	260,4	165,0
60 a více let	0,7	155,4	80,9	275,3	166,5
ŽENY	16,8	136,4	83,0	205,5	143,0
do 20 let	0,0	78,6	60,3	212,9	92,7
20 - 29 let	1,5	118,5	81,9	171,1	123,9
30 - 39 let	3,8	126,4	82,5	190,5	133,3
40 - 49 let	5,6	140,1	87,5	208,5	147,4
50 - 59 let	5,0	146,1	83,8	217,3	151,5
60 a více let	0,8	133,6	70,4	227,5	143,1

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

kraj: Liberecký

Podskupina zaměstnání/ Zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Medián hodinového výdělku	Diferenciace hodinového výdělku		Průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	286,8	155,9	492,5	300,8
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zám.org.)	0,1	165,2	51,3	279,9	189,8
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,1	215,7	167,1	253,1	212,6
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,4	274,6	198,6	353,6	276,6
1349 Řídící pracovníci knihoven,muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	268,8	145,1	415,6	272,1
1412 Řídící pracovníci v oblasti stravovacích služeb	0,1	142,0	99,7	189,8	146,6
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	132,6	102,9	166,7	135,8
2133 Specialisté v oblasti ochrany ŽP (kromě průmysl. ekologie)	0,1	134,7	106,5	174,5	135,6
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,1	130,7	97,5	149,7	128,1
2212 Lékaři specialisté	0,3	297,4	192,7	499,2	323,1
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,4	170,0	128,2	239,3	179,9
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,1	193,2	161,5	217,5	191,0
2320 Učitelé odborných předmětů,výcviku,praktic.vyučování,lektori	0,7	168,0	132,6	222,1	175,0
2330 Učitelé SŠ (kromě odborných předmětů), konzervatoří, 2.st.ZŠ	1,8	167,9	140,2	214,0	175,1
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,0	167,1	133,5	212,1	170,6
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	0,8	137,0	105,4	177,5	140,3
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	157,0	122,2	222,4	162,5
2413 Finanční analytici,specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	141,6	106,2	175,5	141,9
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,4	159,6	116,2	234,0	167,2
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,2	123,4	92,3	162,1	127,4
3112 Stavební technici	0,1	129,8	97,7	161,9	133,9
3212 Odborní laboranti,laboratorní asistenti v obl. zdravotnictví	0,0	150,1	114,6	167,3	149,8
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,7	165,3	129,0	202,2	165,0
3313 Odborní pracovníci v obl.účetnictví,ekonomiky,personalistiky	0,6	139,4	107,0	203,5	150,1
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	177,2	132,1	257,2	186,1
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,2	137,8	112,8	169,7	140,1
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,0	131,2	105,4	170,7	136,4
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,5	139,8	114,7	167,3	140,7
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,1	113,5	90,9	141,4	114,6
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	131,7	107,8	160,4	134,5
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,3	126,2	92,0	162,3	127,7
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,2	119,6	88,0	163,3	124,7
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	122,1	102,5	164,3	127,2
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	98,1	80,9	132,3	102,3
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	138,5	112,1	174,1	140,6
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,2	93,3	68,5	113,1	93,5
4411 Knihovníci	0,1	130,6	94,2	162,3	129,4
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	114,8	76,8	151,1	115,3
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	0,9	93,7	74,2	123,7	97,3
5151 Provozní pracovníci strav., ubytovacích a dalších zařízení	0,1	112,9	81,5	155,2	116,5
5153 Správci objektů	0,5	97,2	60,6	139,3	102,1
5312 Asistenti pedagogů	0,1	119,4	86,6	160,6	123,2
5321 Ošetřovatelé a příbuz.pracovníci ve zdrav. a soc.zařízeních	0,9	110,8	85,4	138,7	112,4
5322 Ošetřovatelé,příbuz.prac.v obl.domácí péče,terén.soc.služeb	0,1	102,0	83,4	131,6	104,3

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

kraj: Liberecký

Podskupina zaměstnání/ Zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Medián hodinového výdělku	Diferenciace hodinového výdělku		Průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
5412 Policisté	0,3	160,1	123,6	210,2	164,4
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	111,2	85,8	153,1	117,7
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	112,2	93,8	130,1	111,8
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,2	133,0	101,4	150,8	129,0
9112 Uklízeči, pomocníci v kancelářích, hotel., průmysl., j. objektech	1,2	76,4	62,9	102,4	80,8
9613 Uklízeči veř.prostranství, čističi kanalizací, příbuzní prac.	0,5	54,5	49,9	86,2	62,6



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování platové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-PLS). Popis je rozdělen do čtyř kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření a strukturu statistického souboru platové sféry RSCP-PLS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-PLS je soubor ekonomických subjektů, definovaný z účelovém registrem organizací RARIS informačního prezentačního systému ÚFIS spravovaným Ministerstvem financí. ÚFIS obsahuje informace z účetního a finančního výkaznictví organizačních složek státu, kapitol státního rozpočtu, státních příspěvkových organizací, státních fondů, územních samosprávných celků a jimi zřizovaných příspěvkových organizací v ČR (viz <http://www.info.mfcr.cz/ufis/>). Ekonomické subjekty, které přísluší do platové sféry, odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Statistické šetření RSCP pro platovou sféru využívá dat Informačního systému o platech, provozovaného Ministerstvem financí (viz www.mfcr.cz/isp).

1.2. Struktura souboru RSCP-PLS

Statistické šetření RSCP-PLS vychází v roce 2011 ze statistického souboru 13393 ekonomických subjektů, které reprezentují 566 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 1).

Soubor RSCP-PLS			
	RSCP-PLS Celkem	z toho RSCP-PLS – kraj Liberecký	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	13393	551	31
Počet zaměstnanců	566 tis.	16 tis.	3 tis.

Tabulka 1

Z hlediska odvětvové skladby představují platovou sféru RSCP-PLS zejména tři odvětví národního hospodářství – odvětví veřejné správy, odvětví vzdělávání a odvětví zdravotní a sociální péče. Strukturu výběrového souboru RSCP-PLS z odvětvového hlediska ukazuje ve sledovaném kraji v roce 2011 tabulka 2.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-PLS – kraj Liberecký			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	1	
B	Těžba a dobývání		
C	Zpracovatelský průmysl		
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla		
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	2	
F	Stavebnictví		
G	Obchod, opravy motorových vozidel		
H	Doprava a skladování	1	2
I	Ubytování, stravování a pohostinství	4	
J	Informační a komunikační činnosti		
K	Peněžnictví a pojišťovnictví		
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	2	
M	Profesní, vědecké a technické činnosti		1
N	Administrativní a podpůrné činnosti		
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	136	24
P	Vzdělávání	307	1
Q	Zdravotní a sociální péče	57	1
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	26	2
S	Ostatní činnosti	15	

Tabulka 2

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-PLS, nejdůležitější vstupní údaje, kvalitu údajů a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Vlastní sběr dat pro RSCP-PLS zabezpečuje Informační systém o platech. RSCP-PLS přebírá kompletní soubor platové sféry a provádí na něm specifické kontroly.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-PLS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců v platové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Hrubý měsíční plat je součtem platu za práci, náhrad platu a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Plat je definován v § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-PLS sleduje i strukturu hrubého měsíčního platu, tj. odměny, příplatky a náhrady. Hrubý měsíční plat a jeho složky se vztahují k celému sledovanému období, které zahrnuje dobu od počátku roku do konce čtvrtletí, za které se šetření provádí.

Šetření RSCP-NS dále sleduje pracovní dobu zaměstnanců. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu od počátku roku a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíčním platem nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu od počátku roku, z ní počet hodin nemoci a dovolené.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl platu za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Kvalita údajů

Zjišťované charakteristiky podléhají nevýběrovým chybám, neboť se nejedná o výběrové šetření. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat (neúplné a chybné údaje) předávaných respondenty do Informačního systému o platu. Při zpracovávání údajů je jejich vliv snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty.

2.4. Klasifikace a číselníky

RSCP-PLS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). Použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-PLS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO

Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.

CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a kritéria pro zahrnutí zaměstnanců do dalších výpočtů.

3.1. Hrubý měsíční plat (sestavy PLS-Mx)

Hrubý měsíční plat je v RSCP-PLS definován jako součet platu za práci, náhrad platu a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubý měsíční plat** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMP} = \frac{\text{PLAT} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMP	je hrubý měsíční plat zaměstnance,
PLAT	je plat za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady platu zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady platu (kromě náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady platu (s výjimkou náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubého měsíčního platu (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání platové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou platu (vyjma náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubého měsíčního platu.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,

- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů. Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACDmes} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

- ODPRACDmes je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,
 ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
 MESEVID_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID_prep je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve

sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u platových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od níž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-PLS	Souborem RSCP platové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný v ÚFIS registrem organizací RARIS (viz http://www.info.mfcr.cz/ufis/).