



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2017**

Mzdová sféra

Kraj **Vysočina**

Výsledky ke dni 21. 3. 2018

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

Úvod	7
-------------------	---

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12

Hrubá měsíční mzda

MZS-M0	Základní informace o hrubé měsíční mzdě	13
MZS-M1	Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku	14
MZS-M2	Hrubá měsíční mzda podle vzdělání	14
MZS-M7	Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
MZS-M8	Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20

Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba

MZS-T0	Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	24
MZS-T8	Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	25

Hodinový výdělek

MZS-V0	Základní informace o hodinovém výdělku	27
MZS-V1	Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	28
MZS-V8	Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	29

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	33
1.1 Základní soubor	33
1.2 Výběrový design RSCP-MZS	33
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS	34
2. Vstupní údaje	35
2.1 Sběr dat	35
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	36
2.3 Klasifikace a číselníky	37
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	38
3.1 Hrubá měsíční mzda	38
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	39
3.3 Hodinový výdělek	40
4. Dupočtové metody a kvalita odhadů	41
4.1 Dupočtové metody	41
4.2 Kvalita statistických odhadů	41
5. Definice vybraných pojmů	42



Úvodní část

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělkové údaje ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 355/2016 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2017) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

mzdová sféra

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO), dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci. Při srovnání s předchozí metodikou došlo k poklesu mediánu hrubé měsíční mzdy za celou mzdovou sféru. Pro korektní srovnání vývoje mzdy obsahuje publikace meziroční indexy, které zohledňují údaje za rok 2010 revidované na základě nové metodiky. K výraznějším změnám došlo u třídění podle zaměstnání, kde byla navíc od roku 2011 změněna klasifikace zaměstnání na CZ-ISCO (dříve KZAM-R). Třídění podle zaměstnání nelze kvůli změně klasifikace meziročně srovnávat.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciací (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciací hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Kraj Vysočina

Medián hrubé měsíční mzdy 25 090 Kč/měs

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2016 108,0 %

Diferenciace

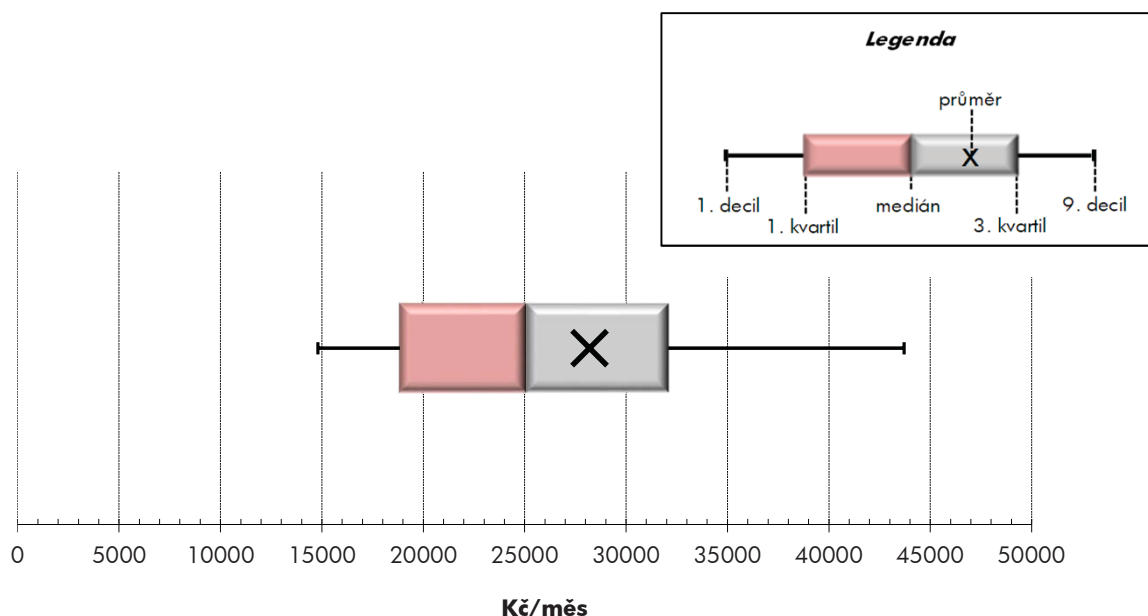
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než	14 807 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než	18 841 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než	25 090 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než	32 076 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než	43 710 Kč/měs

Průměr hrubé měsíční mzdy 28 210 Kč/měs

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou 63,4 %

Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny	17,6 %
Příplatky	3,2 %
Náhrady	10,7 %

Průměrná placená doba 173,5 hod/měs**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 133,0 tis. osob**

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Kraj Vysočina

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
		tis. osob	Kč/měs
CELKEM - mzdová sféra	133,0	25 090	108,0
do 20 let	0,3	19 966	110,1
20 - 29 let	21,4	24 107	109,9
30 - 39 let	31,3	25 940	105,5
40 - 49 let	41,8	25 164	108,0
50 - 59 let	29,9	24 569	107,9
60 a více let	8,2	27 289	111,8
MUŽI	78,5	27 727	107,9
do 20 let	0,2	21 712	115,8
20 - 29 let	13,2	25 599	109,7
30 - 39 let	19,7	28 729	104,7
40 - 49 let	21,9	28 512	107,5
50 - 59 let	16,9	27 332	106,7
60 a více let	6,7	28 401	112,5
ŽENY	54,5	21 194	109,3
do 20 let	0,1	17 437	96,5
20 - 29 let	8,3	21 357	107,7
30 - 39 let	11,6	21 194	107,3
40 - 49 let	20,0	21 801	111,9
50 - 59 let	13,0	20 392	111,0
60 a více let	1,6	21 053	105,6

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Kraj Vysočina

stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
			medián	meziroční index
			tis. osob	Kč/měs
Základní a nedokončené	A-C	6,5	20 895	111,0
Střední bez maturity	D,E,H,J	60,3	23 741	108,3
Střední s maturitou	K-M	45,7	25 800	107,7
Vyšší odborné a bakalářské	N,P,R	4,2	28 494	106,3
Vysokoškolské	T,V	12,0	38 003	104,8
Neuvedeno		4,4	20 196	114,3
CELKEM - mzdová sféra		133,0	25 090	108,0

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Kraj Vysočina

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
14 807	18 841	32 076	43 710	28 210	17,6	3,2	10,7	173,5
14 617	17 800	23 975	28 644	21 285	15,5	5,9	9,4	171,9
14 769	19 017	29 073	35 370	24 662	16,3	3,7	10,5	174,3
14 848	19 083	33 681	46 325	29 284	16,9	3,0	10,6	173,9
14 884	18 931	32 537	45 972	29 053	17,6	3,1	10,7	173,3
14 372	17 988	31 504	43 152	27 795	18,5	3,4	10,9	172,8
16 033	20 843	33 736	46 320	30 862	19,3	2,9	11,6	173,1
16 219	21 627	35 551	48 692	31 628	18,9	3,5	10,7	174,3
17 520	19 966	25 399	30 734	22 766	16,9	5,8	9,5	172,8
15 263	20 274	30 506	37 574	26 155	17,6	4,0	10,5	175,0
16 708	22 417	38 003	51 601	32 882	18,2	3,1	10,5	174,2
16 788	22 831	37 669	52 888	33 787	19,2	3,4	10,6	174,6
16 031	20 722	35 528	49 784	31 501	20,2	3,6	10,7	174,0
16 211	21 587	34 694	49 097	32 253	19,0	3,0	11,9	173,5
13 488	16 554	26 727	33 728	23 284	15,0	2,8	10,8	172,2
13 414	14 997	20 065	23 978	18 227	11,6	6,1	9,2	170,2
13 536	16 954	25 913	30 928	22 290	14,1	3,0	10,4	173,2
14 355	16 669	27 129	33 592	23 179	13,9	2,7	10,8	173,3
13 256	16 787	27 099	34 681	23 872	15,3	2,7	10,8	172,0
13 019	16 020	26 500	34 070	22 955	15,6	2,9	11,2	171,2
15 172	18 587	28 118	41 654	24 898	20,8	2,1	9,8	171,3

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Kraj Vysočina

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
13 707	16 368	27 274	33 546	22 467	16,6	4,3	11,0	175,0
14 483	18 014	28 969	35 616	24 580	17,4	4,2	11,4	174,4
14 909	19 555	33 563	45 715	28 759	17,2	3,0	10,4	172,4
19 293	23 576	37 470	54 253	33 362	15,4	1,8	9,7	171,7
18 472	27 409	56 372	83 927	47 628	19,7	1,3	10,2	171,8
12 248	15 263	26 969	35 949	22 934	18,0	2,2	10,0	176,0
14 807	18 841	32 076	43 710	28 210	17,6	3,2	10,7	173,5

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Kraj Vysočina	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	80,2	23 035
T	Nemanuální pracovníci	52,5	29 088
1	Řídící pracovníci	4,9	44 346
11	Nejvyšší představitelé společností	0,4	43 893
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	1,1	71 993
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	2,4	47 096
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,9	*
2	Specialisté	8,5	38 847
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	3,2	40 923
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	1,4	*
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	0,4	*
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	2,1	43 013
25	Specialisté v oblasti ICT	1,0	*
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,3	*
3	Techničtí a odborní pracovníci	24,6	29 151
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	11,8	31 792
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	3,5	*
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	8,5	28 461
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,2	22 226
35	Technici v oblasti ICT	0,6	*
4	Úředníci	10,9	24 098
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	3,4	22 291
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	1,1	22 861
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	5,7	25 683
44	Ostatní úředníci	0,7	19 377
5	Pracovníci ve službách a prodeji	14,3	17 759
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	3,1	*
52	Pracovníci v oblasti prodeje	8,9	16 948
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	1,2	*
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,1	*

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
14 465	17 717	28 535	34 807	24 075	17,1	4,7	11,4	174,5
15 165	21 799	39 926	57 781	34 541	18,1	1,7	10,0	171,9
21 535	30 968	80 018	117 083	62 016	20,1	0,8	9,6	171,4
24 378	34 403	99 368	191 634	85 662	25,2	0,5	8,7	171,8
30 030	40 603	108 433	172 796	84 021	21,0	0,5	9,4	171,3
25 841	35 520	79 878	105 643	60 873	18,7	1,0	9,9	171,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
21 357	28 132	52 327	69 704	43 119	17,1	1,4	10,4	172,2
21 357	29 107	55 563	73 702	45 081	18,4	1,9	10,0	173,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
23 480	29 711	57 504	69 704	46 008	16,8	0,4	10,0	172,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
18 228	23 736	37 809	50 766	32 539	18,8	2,1	10,1	171,3
19 974	25 108	41 602	52 722	34 375	18,8	3,2	10,4	171,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
17 791	23 316	38 911	52 888	33 152	21,4	0,9	9,6	171,5
14 247	16 361	26 881	35 812	23 628	12,6	2,2	10,4	174,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 592	19 088	30 649	38 079	25 766	17,9	1,5	9,9	172,3
12 189	16 099	29 300	39 263	24 467	19,0	0,8	9,7	173,0
14 271	20 125	27 274	34 070	23 979	19,9	1,6	9,4	171,9
16 181	21 262	33 574	39 203	27 443	17,0	2,0	9,9	172,9
17 528	18 319	21 404	28 040	21 655	17,5	1,3	10,6	165,7
12 129	14 631	21 560	26 890	19 120	12,0	3,0	9,0	174,2
*	*	*	*	*	*	*	*	*
11 981	14 355	20 799	26 328	18 217	11,3	2,8	8,8	174,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Kraj Vysočina	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	2,0	*
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	2,0	*
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	*
63	Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé		
7	Řemeslníci a opraváři	25,0	24 952
71	Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)	2,3	25 695
72	Kovodělníci, strojírenští dělníci, pracovníci v přib. oborech	15,6	25 636
73	Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,1	23 334
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	1,8	30 406
75	Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů	5,1	19 877
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	34,4	25 168
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	9,5	25 182
82	Montážní dělníci výrobků a zařízení	10,0	23 723
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	14,9	25 759
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	8,1	16 087
91	Uklízeči a pomocníci	2,2	*
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,4	*
93	Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a přib. ob.	4,4	18 840
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,1	*
95	Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb		
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	1,0	*
	Neuvedeno	0,3	*
CELKEM - mzdová sféra		133,0	25 090

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 350	19 318	30 901	39 963	26 246	17,2	4,9	12,1	172,8
16 000	19 680	30 021	33 106	25 507	21,3	2,3	12,0	178,3
15 559	20 333	31 802	41 396	27 103	17,0	4,9	12,2	172,2
17 961	20 782	25 159	44 138	26 120	9,7	4,0	10,3	170,2
20 550	24 792	41 980	50 017	33 456	18,2	6,5	10,8	173,1
12 251	16 469	25 621	31 719	21 451	15,3	5,6	12,4	172,3
16 405	19 921	29 413	34 828	25 412	18,0	5,2	11,8	175,7
17 852	21 361	29 490	35 254	25 970	15,0	9,2	11,8	173,2
15 724	18 793	29 002	35 274	24 840	15,8	4,6	12,6	172,8
16 946	19 060	29 498	34 554	25 439	21,3	3,0	11,3	179,2
11 392	12 709	21 170	27 644	17 984	12,3	3,4	10,6	174,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
11 270	14 317	24 917	31 909	20 323	13,2	4,8	10,7	174,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 807	18 841	32 076	43 710	28 210	17,6	3,2	10,7	173,5

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Kraj Vysočina	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	57 010
1221 Řídicí pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,2	72 098
1321 Řídicí pracovníci v průmyslové výrobě	0,7	78 864
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	38 521
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,4	39 582
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,2	40 527
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,4	60 129
2152 Inženýři elektronici	0,2	47 603
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,1	34 087
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,7	33 254
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	39 573
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,0	34 701
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,0	23 968
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	36 650
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,2	36 040
3114 Technici elektronici	0,3	37 814
3115 Strojírenští technici	3,0	31 741
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,4	32 597
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárnictví)	3,3	33 641
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,4	32 429
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,9	28 898
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	26 414
3322 Obchodní zástupci	2,4	28 999
3323 Nákupčí	0,6	32 857
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,4	28 412
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,7	30 465
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,1	23 765
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	2,7	21 541
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,1	33 480
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,4	23 408
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	19 381
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,1	23 306
4321 Úředníci ve skladech	1,7	24 662
4322 Úředníci ve výrobě	0,4	27 105
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,3	34 188
4416 Personální referenti	0,1	26 829
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,0	18 830
5223 Prodavači v prodejnách	6,9	16 540
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,4	19 694
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,2	39 894
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,5	16 126
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždičci a montéři suchých staveb	0,3	23 758
7221 Kováři	0,1	34 659
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	4,4	25 604

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
27 880	41 915	78 968	123 889	68 154	19,8	1,3	10,6	169,0
34 878	50 150	108 433	135 011	83 004	19,4	0,8	10,0	170,0
42 364	53 658	105 636	152 566	88 616	16,8	1,1	10,1	169,9
25 093	30 911	49 594	52 586	39 575	21,0	1,1	11,7	174,8
27 807	33 352	57 829	90 738	48 370	13,9	2,1	10,5	173,6
25 257	30 780	53 654	64 284	43 223	16,5	2,8	11,2	171,5
38 203	49 999	77 999	105 770	66 368	14,0	5,7	10,6	162,9
35 563	39 609	57 162	68 244	50 104	53,0	0,5	10,0	165,9
26 978	30 021	42 650	50 428	37 230	11,5	19,7	14,7	173,3
17 494	25 722	47 500	64 697	38 101	15,8	0,4	11,5	173,0
27 112	33 450	48 259	75 735	47 478	20,6	0,2	9,9	172,4
27 508	29 085	49 021	65 340	41 534	13,6	0,4	11,1	169,7
17 718	18 935	32 963	39 242	26 613	5,0	3,2	10,1	173,1
23 265	27 177	46 512	58 708	38 386	18,4	4,0	10,5	173,4
21 702	28 066	49 446	57 229	38 630	17,3	4,6	9,5	171,8
28 176	32 498	43 534	50 560	38 761	31,9	4,8	10,3	169,7
20 216	26 838	41 319	53 209	34 676	18,7	2,7	11,1	170,4
19 561	24 910	41 275	51 066	35 477	19,0	1,8	10,6	169,2
22 707	26 938	43 387	57 023	36 818	17,4	4,3	10,8	173,0
22 646	25 963	41 694	52 694	35 769	22,2	0,6	10,6	171,4
18 228	22 562	39 538	46 095	31 214	26,7	0,7	10,2	171,8
21 342	24 070	32 306	35 246	28 518	22,6	0,6	11,1	171,6
20 023	25 028	46 747	60 294	36 935	20,8	0,5	8,7	171,9
23 065	25 765	43 417	66 614	38 288	21,7	0,9	9,1	171,0
20 948	25 043	48 539	68 894	38 280	22,8	2,0	10,1	171,8
20 968	24 316	42 406	59 908	36 544	19,9	2,7	11,1	171,2
18 586	20 796	28 035	31 327	24 771	13,7	3,0	10,2	173,3
11 751	15 854	29 229	35 104	23 431	15,6	0,7	9,8	173,0
23 141	28 360	44 578	53 357	37 874	22,7	6,6	11,3	181,7
20 970	22 378	24 921	26 718	23 806	22,3	2,4	10,2	164,4
13 690	16 504	21 102	29 915	20 679	31,9	2,2	9,0	167,1
13 626	18 356	26 219	30 812	23 015	12,9	0,3	9,2	174,4
16 568	20 696	34 550	39 203	27 382	18,7	1,8	10,0	172,6
16 143	20 166	38 291	51 314	30 846	23,4	2,1	10,9	169,7
24 183	28 633	36 788	42 918	33 491	16,0	4,3	10,7	171,7
15 270	22 716	33 731	39 163	28 583	12,5	1,6	11,1	171,7
15 011	15 040	25 892	34 581	22 458	11,4	3,7	9,8	174,1
11 577	13 690	20 665	24 556	17 521	12,0	2,5	8,5	174,0
16 081	17 534	23 611	27 532	20 927	6,5	7,8	10,6	171,3
25 393	28 221	46 193	52 196	38 752	13,7	17,6	10,2	169,1
12 479	13 402	20 145	23 400	17 625	7,0	9,4	8,4	173,1
15 115	19 680	27 907	31 407	23 787	21,2	2,8	13,3	181,1
26 722	30 712	37 218	39 565	33 808	11,6	23,3	12,9	166,5
16 703	20 962	30 347	38 135	26 674	17,6	5,1	12,9	171,1

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina		
podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		medián
	tis. osob	Kč/měs
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	4,8	26 341
7224 Brusiči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,2	27 645
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	2,3	29 514
7412 Elektromechanici	1,0	29 145
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,1	29 598
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,3	48 870
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	0,9	25 422
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	0,6	27 223
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,3	23 939
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	2,3	24 991
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	1,2	20 198
8172 Obsluha automatiz. strojů a zařízení na prvotní zprac.dřeva	0,4	26 331
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	29 069
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,4	24 759
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,1	27 701
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,5	32 167
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	1,6	23 999
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	3,4	24 115
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,2	38 879
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,2	26 990
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,3	18 923
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	4,1	25 601
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,3	13 419
9312 Figuranti,dělníci výkop.prací a dělníci výstavby inženýr.děl	0,0	33 053
9321 Ruční baliči, plniči a etiketovači	0,5	23 648
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,6	16 299
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,9	21 182

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
16 501	19 850	33 720	42 643	27 586	16,5	4,8	12,2	172,2
19 142	22 955	32 493	50 646	29 804	16,5	5,8	12,1	173,2
20 819	23 567	41 242	51 457	32 858	21,0	6,2	11,4	172,9
22 140	24 882	37 648	43 610	31 480	18,9	7,1	10,4	175,3
23 545	26 223	37 555	44 788	31 961	14,2	9,7	10,3	168,2
34 220	45 504	51 650	55 026	47 963	21,8	5,5	12,0	164,7
18 573	20 661	31 747	40 671	27 412	18,3	9,4	12,0	171,2
20 692	23 310	31 457	36 121	28 183	14,4	14,8	12,2	170,4
18 143	21 511	26 594	30 866	24 313	21,2	7,9	13,0	171,9
18 462	21 459	28 027	32 805	25 408	21,2	12,8	11,9	170,9
15 243	17 075	24 413	28 160	20 996	14,1	7,8	13,8	176,6
19 276	22 399	31 822	36 915	27 330	16,2	12,5	11,4	174,8
21 582	24 191	32 440	38 928	29 124	20,7	16,7	9,8	183,2
17 665	21 102	28 012	31 369	24 727	12,3	12,8	11,8	171,7
20 119	22 630	35 503	44 404	30 027	14,6	13,2	11,7	172,0
16 680	26 035	40 621	43 561	32 413	16,5	7,9	13,2	166,1
16 763	19 341	27 523	31 227	23 989	10,9	2,5	11,7	174,5
17 764	20 943	27 037	29 780	24 102	18,5	7,8	12,6	171,8
33 719	36 907	40 567	43 209	38 043	10,0	15,0	12,1	165,9
23 522	25 632	29 375	31 929	27 366	9,3	10,5	13,3	163,5
14 949	16 147	25 065	30 778	21 151	9,2	10,8	12,5	169,8
17 873	20 756	28 339	31 881	25 381	21,0	3,5	12,3	170,9
11 272	12 028	14 741	17 813	14 157	6,7	1,8	11,4	173,0
21 677	27 449	35 315	38 927	32 038	27,4	2,7	11,2	189,2
17 653	18 991	26 005	34 663	23 827	22,1	6,1	10,7	167,6
11 057	11 402	23 916	31 265	18 951	11,1	4,3	11,0	173,9
15 678	17 309	25 925	36 914	23 493	13,0	6,5	10,3	175,3

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Kraj Vysočina

Průměrná měsíční odpracovaná doba 146,1 hod/měs

z toho přesčas 4,1 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 123,7 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 140,4 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 149,7 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 157,3 hod/měs

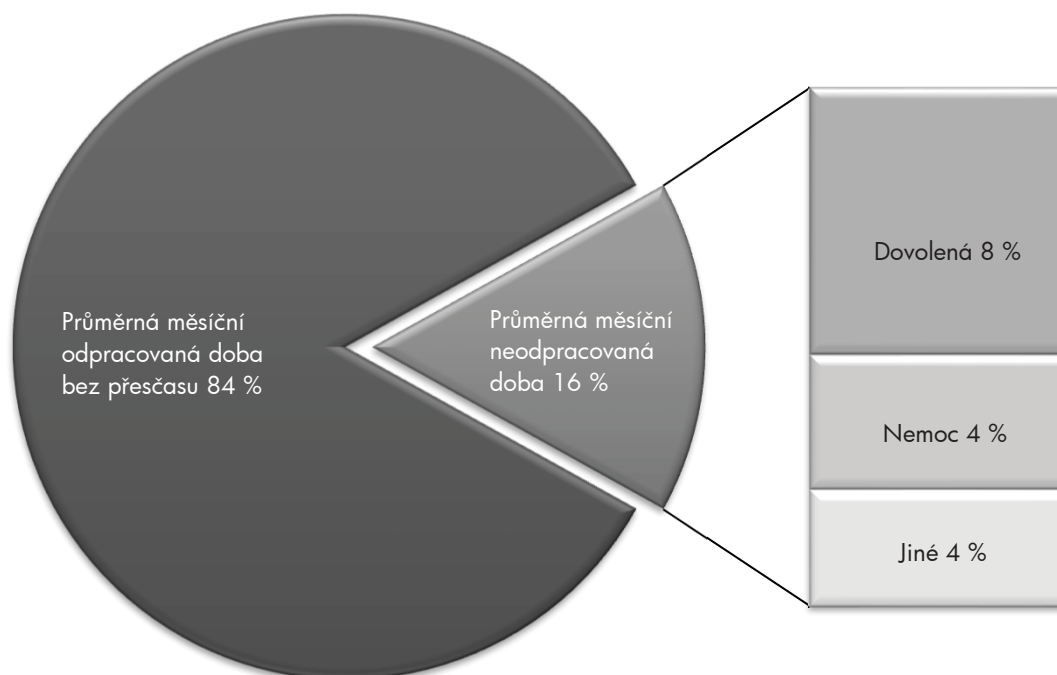
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 165,8 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 27,3 hod/měs

z toho dovolená 14,1 hod/měs

z toho nemoc 7,1 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Kraj Vysočina						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	146,0	1,3	23,0	15,2	1,1
1221 Řídicí pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,2	148,0	0,3	22,0	14,1	1,4
1321 Řídicí pracovníci v průmyslové výrobě	0,7	147,7	0,9	22,3	14,8	1,5
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	145,1	1,7	29,6	19,5	2,4
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,4	147,1	3,3	26,6	16,2	2,6
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,2	145,9	2,8	25,5	16,7	3,8
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,4	142,8	2,4	20,0	15,8	1,4
2152 Inženýři elektronici	0,2	141,9	2,1	24,0	15,3	1,5
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,1	139,0	0,1	34,4	26,2	0,4
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,7	149,3	1,0	24,1	15,3	1,2
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	145,2	0,4	27,3	15,8	4,8
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	147,5	4,4	25,9	16,0	3,4
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,2	152,0	4,6	19,6	15,5	1,8
3114 Technici elektronici	0,3	146,1	6,8	23,7	15,2	2,9
3115 Strojírenští technici	3,2	141,5	2,9	28,6	13,7	9,1
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,5	145,0	2,2	24,1	15,1	2,9
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,4	148,4	5,8	24,4	15,0	3,8
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,4	142,2	0,1	29,5	15,6	4,5
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,9	149,5	0,7	22,4	15,0	1,8
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	139,5	0,1	32,1	15,7	6,9
3322 Obchodní zástupci	2,4	150,7	0,2	21,2	13,1	2,2
3323 Nákupčí	0,6	148,1	1,0	22,8	14,6	2,1
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,4	146,9	2,5	24,9	14,5	4,6
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,7	144,1	1,1	27,1	16,0	3,8
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,1	144,3	0,5	29,1	17,2	5,3
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	2,8	142,7	0,9	30,3	13,2	8,8
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,1	152,8	11,6	28,6	15,7	4,6
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,4	135,0	0,3	30,2	14,6	7,4
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	146,8	0,0	20,2	14,1	2,4
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,1	154,1	2,4	20,3	12,7	1,1
4321 Úředníci ve skladech	1,7	146,9	3,0	26,0	12,8	5,9
4322 Úředníci ve výrobě	0,4	145,9	1,7	23,8	14,5	2,2
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,3	147,8	4,7	23,8	14,6	2,8
4416 Personální referenti	0,1	147,0	1,4	24,9	14,6	1,5
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,1	152,5	2,5	22,3	13,7	4,2
5223 Prodavači v prodejnách	7,1	153,8	1,9	21,2	11,9	5,7
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,4	143,8	1,9	27,8	13,9	8,1
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,2	145,7	7,9	23,1	15,7	4,4
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,5	149,9	6,5	25,7	13,1	9,5
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	0,4	142,1	9,6	38,1	14,5	15,0
7221 Kováři	0,2	132,4	3,3	33,8	13,6	11,9
7222 Nástrojář a příbuzní pracovníci	4,8	137,4	5,1	33,5	14,4	10,9
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	5,1	142,1	4,0	29,9	14,1	8,8
7224 Brusíči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,2	145,0	7,1	28,9	14,5	6,3

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Kraj Vysočina						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
		tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	dovolená
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j. strojů, zařízení	2,4	147,6	7,2	25,3	14,5	4,1
7412 Elektromechanici	1,0	150,1	8,4	24,8	14,2	5,4
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,1	139,7	5,0	28,3	16,8	6,4
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,3	136,8	1,0	28,5	15,7	4,2
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	0,9	141,2	5,8	29,9	14,6	7,3
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	0,7	137,4	6,5	32,4	13,7	11,9
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,3	140,3	6,4	31,3	14,0	8,5
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	2,5	136,8	6,5	33,6	14,7	13,7
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	1,3	139,4	7,8	36,4	14,5	15,1
8172 Obsluha automatiz. strojů a zařízení na prvotní zprac.dřeva	0,4	144,1	9,6	29,9	14,1	12,0
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	159,9	16,7	23,0	15,4	3,5
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,4	139,4	8,0	31,7	14,7	12,2
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,1	140,7	6,9	31,0	14,4	10,3
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,7	126,4	3,3	39,5	14,5	12,2
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	1,7	140,2	6,4	33,7	13,5	12,3
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	3,8	134,0	6,5	37,2	15,1	14,6
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,2	139,7	8,3	25,9	14,4	4,7
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,2	137,2	6,0	26,1	14,8	4,9
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,3	134,5	6,0	34,8	13,8	12,9
8344 Obsluha vysokozdvíhacích a jiných vozíků a skladníci	4,3	140,3	4,9	30,3	14,8	7,8
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,5	139,6	1,3	33,6	13,9	14,0
9321 Ruční baliči, plniči a etiketovači	0,6	134,2	3,5	33,1	13,1	14,3
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,7	145,9	3,8	27,6	14,0	6,6
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,0	144,0	4,6	31,0	13,3	13,3

Základní informace o hodinovém výděлку

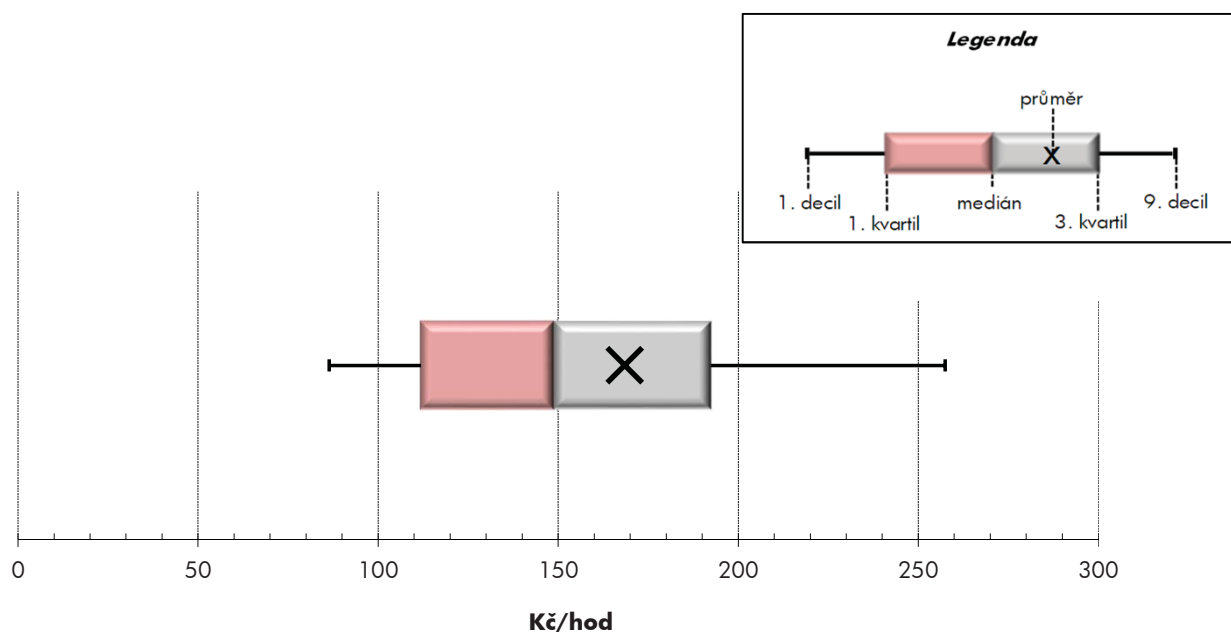
Kraj Vysočina

Medián hodinového výděлку	148,9 Kč/hod
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2016	109,5 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	86,4 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	111,9 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	148,9 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	192,4 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	257,5 Kč/hod

Průměr hodinového výděлку	168,5 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Kraj Vysočina

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - mzdová sféra	132,0	148,9	86,4	257,5	168,5
do 20 let	0,7	121,8	88,2	165,4	123,3
20 - 29 let	20,9	141,8	88,5	213,4	149,3
30 - 39 let	31,7	155,8	86,5	272,1	174,3
40 - 49 let	41,4	150,5	86,4	268,5	173,2
50 - 59 let	29,6	144,7	80,8	254,6	165,1
60 a více let	7,8	157,7	97,9	296,8	188,2
MUŽI	78,4	165,0	92,2	287,8	188,2
do 20 let	0,5	123,6	88,5	166,3	126,1
20 - 29 let	13,0	153,8	92,3	225,7	157,2
30 - 39 let	19,7	172,1	90,5	302,0	195,2
40 - 49 let	21,9	169,8	89,6	308,3	199,8
50 - 59 let	16,9	161,9	92,8	296,6	187,7
60 a více let	6,4	162,1	97,9	305,6	196,0
ŽENY	53,6	126,6	79,1	207,5	139,7
do 20 let	0,2	105,5	80,7	155,8	114,4
20 - 29 let	7,9	126,0	83,5	192,3	136,4
30 - 39 let	12,0	125,8	85,0	209,2	139,8
40 - 49 let	19,5	129,2	78,0	214,5	143,3
50 - 59 let	12,7	122,2	71,7	203,4	135,0
60 a více let	1,4	126,8	93,9	239,3	153,8

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	363,3	179,0	714,8	427,5
1221 Řídicí pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,4	488,0	164,9	901,7	539,1
1321 Řídicí pracovníci v průmyslové výrobě	0,8	416,3	254,9	734,0	467,2
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	215,1	152,2	314,3	225,7
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,4	232,2	161,9	478,7	276,9
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,3	219,4	138,7	335,0	237,1
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,4	352,7	230,7	674,5	401,7
2152 Inženýři elektronikci	0,2	289,2	219,8	408,9	304,9
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,1	222,5	164,1	357,3	256,0
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,9	158,9	109,9	354,6	195,9
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	220,4	138,3	444,5	266,2
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,0	205,2	152,9	413,1	248,0
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,0	151,1	101,7	238,6	160,1
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,2	201,8	137,7	301,8	214,3
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,2	215,8	133,5	343,6	231,4
3114 Technici elektronikci	0,4	225,8	173,3	305,8	233,4
3115 Strojírenští technici	3,0	194,0	120,7	300,1	204,8
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,5	193,6	122,9	310,8	213,4
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,4	203,8	131,5	313,6	218,3
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,4	187,1	131,9	299,6	209,4
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,9	170,1	108,7	295,2	190,8
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	161,9	114,3	234,3	169,9
3322 Obchodní zástupci	2,3	180,6	94,7	343,3	207,8
3323 Nákupčí	0,6	195,6	137,8	372,0	227,1
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,4	186,4	141,3	366,2	224,8
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,7	181,9	127,0	335,9	210,3
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,1	171,9	115,8	243,7	176,6
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,1	189,8	118,5	298,3	213,8
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,4	135,7	115,2	155,5	135,7
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	122,6	83,4	202,2	135,7
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	1,9	138,4	77,2	184,6	137,7
4321 Úředníci ve skladech	1,5	151,0	100,7	296,8	171,4
4322 Úředníci ve výrobě	0,4	173,9	95,9	279,7	182,4
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,3	193,9	138,6	261,7	197,2
4416 Personální referenti	0,1	156,3	88,6	239,9	170,7
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,0	113,8	87,0	210,8	133,8
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,4	117,8	91,9	182,4	128,3
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,2	225,4	139,9	294,9	218,6
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,9	91,6	73,2	131,8	99,3
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	0,3	141,4	98,0	209,2	149,9
7221 Kováři	0,1	218,7	159,3	256,6	212,7
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	4,6	154,5	94,1	217,7	156,8
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	4,8	157,9	98,1	224,3	159,0
7224 Brusiči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,2	160,0	98,0	254,0	166,6

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j. strojů, zařízení	2,3	173,4	130,9	267,0	185,8
7412 Elektromechanici	0,9	175,2	130,7	269,6	187,7
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,1	180,8	122,3	238,0	176,7
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,4	244,1	171,1	269,3	233,0
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,0	147,3	113,1	225,4	157,2
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	1,0	161,3	99,8	219,6	163,6
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,3	139,9	110,6	181,3	142,8
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	2,3	154,5	107,9	196,2	155,4
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	1,2	128,8	102,9	167,5	131,8
8172 Obsluha automatiz. strojů a zařízení na prvotní zprac.dřeva	0,5	159,4	119,8	210,9	163,6
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	172,2	120,5	227,7	173,5
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,4	154,5	102,8	188,5	148,9
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,8	165,8	131,3	242,7	173,3
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,7	183,5	100,6	216,7	172,3
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	2,6	151,4	90,1	211,4	149,8
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	5,2	126,2	91,9	173,4	131,4
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,2	253,4	212,3	272,9	245,9
8312 Signalisté,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,2	168,7	134,0	208,2	169,8
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,3	117,7	90,2	187,3	133,9
8344 Obsluha vysokozdvizných a jiných vozíků a skladníci	4,2	155,0	107,8	183,9	151,4
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	2,0	73,2	67,0	104,3	81,8
9321 Ruční baliči, plniči a etiketovači	0,6	139,0	99,3	175,7	139,3
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,8	128,2	94,7	199,3	136,1



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ (www.czso.cz). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

4 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2014. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

Velikostní kategorie pro výběr		
Kategorie	Počet zaměstnanců	Výběrový podíl [%]
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

Tabulka 1

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2017 zahrnuje 5 461 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 713 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

Výběrový soubor RSCP-MZS			
	RSCP-MZS Celkem	z toho RSCP-MZS – kraj Vysočina	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	5 461	197	363
Počet zaměstnanců	1 713 tis.	47 tis.	21 tis.

Tabulka 2

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2017 ukazuje ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Vysočina			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	16	2
B	Těžba a dobývání		3
C	Zpracovatelský průmysl	89	60
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla		8
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	3	8
F	Stavebnictví	10	14
G	Obchod, opravy motorových vozidel	24	109
H	Doprava a skladování	15	11
I	Ubytování, stravování a pohostinství	4	9
J	Informační a komunikační činnosti	3	15
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	3	36
L	Činnosti v oblasti nemovitostí		2
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	9	23
N	Administrativní a podpůrné činnosti	2	40
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení		2
P	Vzdělávání	2	3
Q	Zdravotní a sociální péče	15	4
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti		4
S	Ostatní činnosti	2	10

Tabulka 3

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za čtyři roky v rámci evropského šetření SES (tzv. šetření mikrosubjektů). Získané údaje jsou po následující 4 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou harmonizovány na základní soubor mikrosubjektů ČSÚ příslušného období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za pololetí a celý rok

navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány ve více než 90 % případů elektronickou poštou, zbylá část respondentů posílá data na disketu, případně na papírových formulářích.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen "Lokální pořizovací program ISPV 2012", který si respondent před použitím nainstaluje na lokální disk svého počítače.

Pořizovací program řeší i zabezpečení dat při přenosu od respondenta ke zpracovateli. Používá přitom hybridní šifrování s veřejným a privátním klíčem. Veřejný klíč je součástí instalace pořizovacího programu, privátní klíč je uložen na interním serveru zpracovatele. Zašifrovaná data se ukládají do souboru s formátem S/MIME verze 3.

Pokud se respondenti šetření chtějí vyhnout instalaci programu, je pro ně připraven "Internetový kontrolní program", přes který lze data zaslat z kteréhokoliv počítače připojeného k internetu. Tento program taktéž umožňuje kontrolu dat vytvořených mzdovým systémem a jejich zabezpečený přenos ke zpracovateli pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https. V tomto programu však není umožněno respondentům provádět opravy dat.

Oba programy jsou volně k dispozici na stránkách www.ispv.cz v sekci Pro respondenty šetření.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění

pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.
CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSÚ. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMM} = \frac{\text{MZDA} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC _{prep}	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_{prep} je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roce) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

ODPRACD_{mes} je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

MESEVID_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců **MESEVID_prep** je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů.

4.1. Dopočtové metody

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.