



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2016**

Mzdová sféra

Karlovarský kraj

Výsledky ke dni 22. 3. 2017

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

Úvod	7
Výsledková část - mzdová sféra	
Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12
Hrubá měsíční mzda	
MZS-M0 Základní informace o hrubé měsíční mzdě	13
MZS-M1 Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku	14
MZS-M2 Hrubá měsíční mzda podle vzdělání	14
MZS-M7 Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
MZS-M8 Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20
Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	
MZS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	24
MZS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	25
Hodinový výdělek	
MZS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku	27
MZS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	28
MZS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	29

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	33
1.1 Základní soubor	33
1.2 Výběrový design RSCP-MZS	33
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS	34
2. Vstupní údaje	35
2.1 Sběr dat	35
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	36
2.3 Klasifikace a číselníky	37
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	38
3.1 Hrubá měsíční mzda	38
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	39
3.3 Hodinový výdělek	40
4. Dupočtové metody a kvalita odhadů	41
4.1 Dupočtové metody	41
4.2 Kvalita statistických odhadů	41
5. Definice vybraných pojmů	42



Úvodní část

Ú v o d

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 302/2015 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2016) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

mzdová sféra

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO), dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci. Při srovnání s předchozí metodikou došlo k poklesu mediánu hrubé měsíční mzdy za celou mzdovou sféru. Pro korektní srovnání vývoje mzdy obsahuje publikace meziroční indexy, které zohledňují údaje za rok 2010 revidované na základě nové metodiky. K výraznějším změnám došlo u třídění podle zaměstnání, kde byla navíc od roku 2011 změněna klasifikace zaměstnání na CZ-ISCO (dříve KZAM-R). Třídění podle zaměstnání nelze kvůli změně klasifikace meziročně srovnávat.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciaci (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciaci hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Karlovarský kraj

Medián hrubé měsíční mzdy 21 583 Kč/měs

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2015 104,3 %

Diferenciace

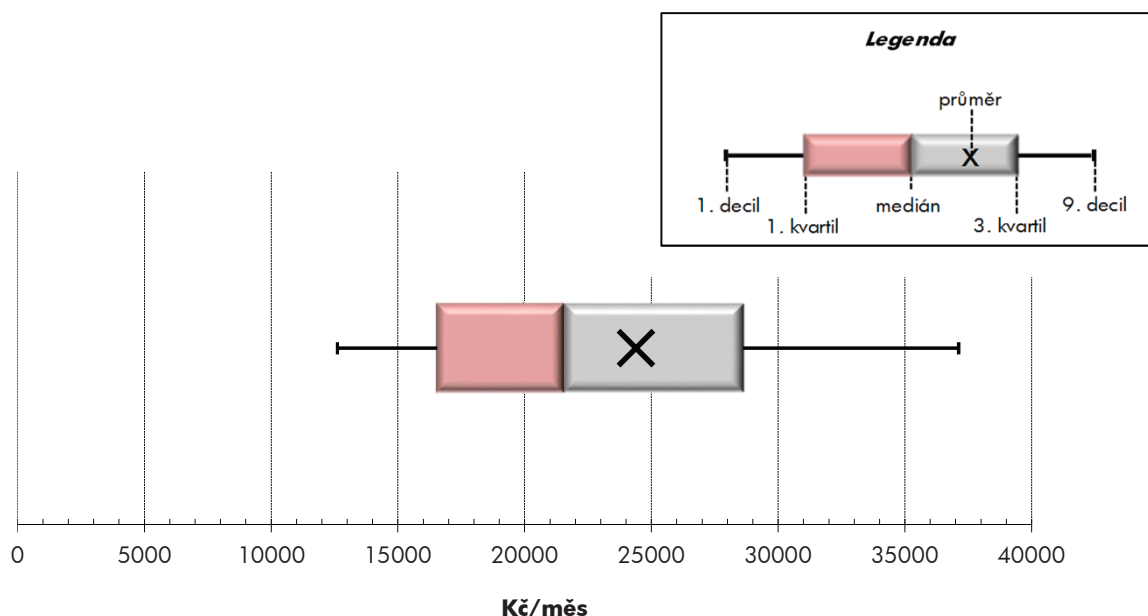
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než	12 613 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než	16 555 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než	21 583 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než	28 619 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než	37 122 Kč/měs

Průměr hrubé měsíční mzdy 24 390 Kč/měs

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou 61,1 %

Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny	16,6 %
Příplatky	3,9 %
Náhrady	9,6 %

Průměrná placená doba 174,8 hod/měs**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 67,5 tis. osob**

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Karlovarský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
		tis. osob	Kč/měs
CELKEM - mzdová sféra	67,5	21 583	104,3
do 20 let	0,1	17 127	102,5
20 - 29 let	9,7	20 372	105,9
30 - 39 let	14,5	20 834	103,5
40 - 49 let	20,6	22 168	103,0
50 - 59 let	16,5	22 454	104,6
60 a více let	6,0	22 247	102,3
MUŽI	36,0	24 128	103,8
do 20 let	0,1	17 705	106,3
20 - 29 let	5,6	21 008	103,6
30 - 39 let	7,6	23 800	102,0
40 - 49 let	9,8	25 191	101,9
50 - 59 let	8,8	25 804	103,7
60 a více let	4,2	23 468	102,6
ŽENY	31,5	19 711	108,5
do 20 let	0,1	17 077	
20 - 29 let	4,2	19 395	108,7
30 - 39 let	7,0	18 759	105,2
40 - 49 let	10,8	20 549	106,3
50 - 59 let	7,7	19 109	109,4
60 a více let	1,8	20 225	105,2

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Karlovarský kraj

stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda		
		medián	meziroční index	
		tis. osob	Kč/měs	%
Základní a nedokončené	A-C	7,7	17 645	107,7
Střední bez maturity	D,E,H,J	28,1	20 295	105,6
Střední s maturitou	K-M	23,4	23 975	104,9
Vyšší odborné a bakalářské	N,P,R	1,6	25 065	104,6
Vysokoškolské	T,V	3,9	37 245	98,6
Neuvedeno		2,8	26 178	106,4
CELKEM - mzdová sféra	67,5	21 583	104,3	

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Karlovarský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
12 613	16 555	28 619	37 122	24 390	16,6	3,9	9,6	174,8
13 379	15 646	19 396	21 839	17 667	11,0	5,1	7,9	173,5
12 092	16 087	24 964	30 310	21 102	14,1	3,7	9,1	175,3
12 563	15 707	28 965	38 440	24 150	16,0	3,4	9,7	173,9
13 032	16 976	29 484	37 996	25 057	17,7	4,0	9,7	175,3
12 568	16 438	29 518	37 764	25 235	16,6	4,4	9,6	174,6
12 735	17 615	30 629	40 634	25 835	18,0	3,7	9,3	174,6
13 489	18 125	31 707	39 439	26 624	17,1	4,5	9,3	175,6
13 565	15 807	20 349	23 114	18 222	11,0	5,5	7,6	175,2
12 033	16 630	25 849	31 145	21 665	15,3	3,7	9,1	176,5
13 571	17 458	32 736	40 088	26 462	16,2	3,8	9,5	175,0
14 594	19 483	33 536	41 344	28 197	17,7	5,1	9,4	175,4
14 153	18 938	32 825	40 179	28 414	17,7	5,1	9,3	175,9
12 592	17 874	31 472	40 414	26 209	17,5	4,2	9,1	175,2
11 933	15 134	25 269	32 312	21 833	16,0	3,1	9,9	173,8
13 375	15 579	18 620	20 241	17 071	11,0	4,7	8,3	171,6
12 100	15 906	23 916	28 501	20 344	12,4	3,6	9,0	173,7
12 076	14 494	24 804	34 126	21 631	15,6	2,9	10,0	172,8
11 861	15 587	26 065	32 312	22 215	17,7	2,9	10,1	175,2
11 808	14 694	25 387	33 322	21 589	14,8	3,3	10,2	173,1
13 011	16 981	28 057	41 619	24 965	19,1	2,6	9,8	173,3

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Karlovarský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
11 310	14 086	21 294	27 311	18 508	13,9	4,3	9,7	174,8
12 688	15 862	26 270	32 467	21 738	15,9	4,8	10,3	174,8
13 125	18 424	30 195	37 785	25 636	18,4	3,3	9,3	174,4
17 585	20 288	30 905	41 050	27 806	14,8	2,7	9,9	173,5
16 893	23 331	54 501	79 773	44 277	20,0	4,1	9,6	174,6
12 014	16 281	36 821	40 996	27 312	6,7	1,5	5,8	177,6
12 613	16 555	28 619	37 122	24 390	16,6	3,9	9,6	174,8

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Karlovarský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	43,2	19 870
T	Nemanuální pracovníci	24,3	25 655
1	Řídící pracovníci	2,8	31 472
11	Nejvyšší představitelé společností	0,3	*
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	0,4	42 041
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	1,3	31 472
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,9	*
2	Specialisté	3,0	35 495
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	0,8	34 193
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	1,3	41 015
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	0,0	*
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	0,4	38 209
25	Specialisté v oblasti ICT	0,1	*
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,3	*
3	Techničtí a odborní pracovníci	11,5	26 337
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	3,6	30 030
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	3,4	23 795
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	3,6	26 283
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,4	*
35	Technici v oblasti ICT	0,4	*
4	Úředníci	5,0	21 662
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	1,6	20 302
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	1,4	21 484
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	1,6	24 212
44	Ostatní úředníci	0,4	19 297
5	Pracovníci ve službách a prodeji	10,7	16 607
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	5,1	17 148
52	Pracovníci v oblasti prodeje	4,1	15 916
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	0,7	16 466
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	0,8	13 027

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
12 100	15 439	25 936	32 521	21 364	15,6	4,5	9,7	175,6
14 576	19 839	34 236	46 024	29 768	17,9	3,2	9,5	173,2
15 168	22 336	52 651	82 444	44 041	20,9	1,1	8,8	173,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
21 676	30 092	63 828	111 336	53 886	21,3	0,5	9,7	170,8
19 483	22 336	51 495	77 501	43 861	19,9	1,2	9,0	172,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
20 608	25 956	46 624	62 495	39 794	15,9	5,6	9,6	174,5
20 608	21 187	44 693	56 560	36 455	18,5	1,9	9,5	170,3
21 631	26 640	56 514	73 836	44 432	14,0	9,6	9,3	178,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
21 823	30 156	46 095	64 570	42 632	18,8	1,0	9,9	171,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
17 928	21 187	33 536	41 300	28 511	19,7	3,4	9,9	173,5
20 711	24 052	37 574	45 098	31 749	19,7	4,4	10,7	174,1
15 863	19 826	28 384	32 312	24 190	18,8	4,7	9,6	173,6
17 470	21 514	34 236	44 835	30 062	21,1	1,7	9,8	172,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 418	17 514	27 206	33 964	22 900	15,4	2,3	9,2	172,5
11 537	17 585	27 326	33 964	22 125	11,9	0,8	8,5	175,0
14 824	17 933	23 779	27 055	21 426	16,0	3,5	8,6	173,1
13 301	16 539	31 685	36 341	25 361	17,5	2,9	10,1	171,0
16 983	17 862	22 765	26 158	20 996	17,5	1,9	9,6	166,8
11 043	12 268	20 880	26 291	17 988	10,9	3,8	8,2	175,1
11 014	12 904	21 751	27 549	18 495	9,4	2,6	7,9	174,3
11 255	11 861	20 872	27 273	17 935	13,4	3,9	8,3	178,1
13 278	14 390	19 160	21 099	16 975	12,7	7,0	9,4	170,8
11 214	11 896	19 776	22 164	16 080	6,0	9,5	8,2	169,0

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Karlovarský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda	medián
		Kč/měs	
6 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,9	*	
61 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,8	*	
62 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,1	21 220	
63 Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé			
7 Řemeslníci a opraváři	12,6	20 953	
71 Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)	1,4	*	
72 Kovodělníci, strojírenští dělníci, pracovníci v příb. oborech	5,7	23 737	
73 Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,8	*	
74 Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	2,1	24 650	
75 Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů	2,6	*	
8 Obsluha strojů a zařízení, montéři	16,1	22 779	
81 Obsluha stacionárních strojů a zařízení	5,4	22 739	
82 Montážní dělníci výrobků a zařízení	3,5	19 570	
83 Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	7,3	24 598	
9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	4,8	15 722	
91 Uklízeči a pomocníci	1,7	14 712	
92 Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,1	*	
93 Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a příb. ob.	2,2	17 075	
94 Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,4	*	
95 Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb			
96 Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,4	*	
Neuvedeno			
CELKEM - mzdová sféra	67,5	21 583	

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
18 083	19 264	24 834	28 409	22 287	26,2	2,2	15,9	173,1
13 207	16 570	27 650	32 802	22 529	17,3	4,1	10,5	175,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 685	17 475	28 735	33 651	23 764	16,2	4,3	10,6	175,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
11 987	18 142	31 511	37 095	24 815	14,2	6,4	10,4	172,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 391	17 743	28 672	35 320	23 804	16,7	5,4	9,7	175,9
14 303	17 973	30 214	35 227	24 142	18,7	7,7	11,5	173,6
13 545	16 502	23 102	27 321	20 231	13,4	5,0	11,2	171,2
14 820	18 391	30 574	37 604	25 281	16,6	4,1	7,8	179,9
10 900	12 262	19 214	23 670	16 597	10,1	3,4	9,9	173,9
10 595	12 843	16 733	18 076	14 815	8,8	2,1	8,8	173,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
10 953	11 585	22 717	27 497	17 959	9,3	4,3	11,3	173,2
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
12 613	16 555	28 619	37 122	24 390	16,6	3,9	9,6	174,8

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Karlovarský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	68 044
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	43 944
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,0	44 274
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,1	41 591
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	58 898
1411 Řídící pracovníci v oblasti ubytovacích služeb	0,0	41 302
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,2	29 705
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	33 024
2144 Strojní inženýři	0,1	40 939
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,0	44 908
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,2	28 740
2262 Farmaceuti	0,1	58 487
2264 Fyzioterapeuti specialisté	0,0	24 328
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,0	42 878
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,0	41 885
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,1	64 288
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,1	20 641
3112 Stavební technici	0,1	32 813
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,2	31 655
3114 Technici elektroniky	0,0	35 776
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,1	36 986
3117 Důlní a hutní technici a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	41 816
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě,hutní výrobě,slévárenství	0,1	40 724
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	0,8	30 134
3123 Mistři a příbuzní pracovníci ve stavebnictví	0,1	35 165
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	28 198
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,2	24 193
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	28 412
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,2	24 010
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,3	32 509
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,0	26 283
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,1	30 522
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	0,3	29 656
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	30 538
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,6	25 674
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,0	20 020
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,9	17 585
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,3	22 815
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	22 040
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,1	18 583
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	0,1	20 129
4321 Úředníci ve skladech	0,3	19 681
4322 Úředníci ve výrobě	0,1	25 116
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,3	33 141

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
37 454	49 584	93 418	128 622	76 084	23,4	0,1	11,1	170,2
26 955	35 771	59 000	78 073	48 664	16,9	0,4	8,8	169,7
31 366	38 008	65 887	105 109	57 861	20,8	0,8	10,7	171,4
25 242	30 540	53 869	68 810	43 677	17,3	1,0	9,9	171,5
28 350	42 580	79 609	113 233	67 486	13,8	3,1	9,2	171,2
29 310	33 293	53 800	61 638	52 707	25,1	3,3	10,1	174,1
22 126	25 202	40 406	60 723	37 041	16,5	5,7	9,0	177,2
28 166	30 350	35 382	38 784	33 206	14,9	0,9	9,6	173,7
32 850	35 641	53 697	60 555	44 431	18,4	0,7	9,9	167,2
30 041	32 991	54 584	59 871	47 590	12,7	1,0	11,7	164,4
24 298	25 971	32 060	38 572	29 955	6,1	10,3	9,6	171,8
39 251	49 830	65 789	76 360	58 571	25,2	3,4	9,2	179,9
20 497	22 193	26 083	27 516	24 392	5,8	0,9	9,2	171,4
35 286	37 948	55 092	92 068	53 473	19,7	0,6	10,5	173,7
28 116	33 858	45 713	56 877	41 518	16,0	1,8	11,4	173,1
32 876	51 705	75 961	93 073	67 803	22,3	0,3	9,7	165,6
18 145	18 996	23 191	30 365	22 162	5,0	0,1	10,4	174,9
25 798	27 496	39 927	45 607	34 611	17,0	8,9	11,0	168,4
24 491	27 075	36 474	46 889	33 064	14,1	1,9	11,2	169,8
23 864	28 198	40 684	47 117	35 221	17,5	3,1	10,8	168,4
22 280	25 749	44 407	55 798	36 657	14,0	8,2	11,8	168,6
34 968	38 688	44 460	52 269	42 730	16,0	18,4	12,2	163,5
35 251	37 875	42 599	44 484	40 245	16,2	19,1	12,3	164,1
22 595	26 869	40 885	48 414	33 802	17,3	3,9	10,3	175,8
26 566	30 894	38 513	42 897	34 781	30,1	9,0	10,2	172,6
22 184	25 515	31 667	34 087	28 308	25,4	1,8	9,8	176,6
13 984	20 463	28 307	32 312	24 047	21,9	4,9	9,6	173,5
23 202	25 363	29 519	34 367	28 498	5,6	17,0	9,4	170,2
17 032	19 980	28 116	32 036	24 033	13,4	1,6	9,8	173,8
22 922	27 362	39 424	52 410	35 044	20,6	3,3	10,3	172,1
19 250	20 234	31 240	42 784	28 549	20,8	1,7	9,7	172,0
19 289	23 746	39 535	44 885	32 413	17,6	1,1	11,8	169,0
20 534	24 822	36 314	43 742	31 151	15,4	2,4	10,2	170,3
22 665	25 615	41 898	58 813	37 201	23,9	1,1	9,8	168,3
10 814	17 410	35 962	39 447	26 551	18,5	2,2	11,0	171,7
17 757	19 129	21 958	25 392	21 413	2,3	0,1	10,0	174,7
10 250	11 537	22 690	28 150	18 667	10,0	0,8	9,2	173,6
20 615	21 663	24 425	26 073	23 307	21,5	2,9	9,9	163,1
14 286	18 002	28 605	33 873	23 729	30,3	6,9	8,1	172,4
17 082	17 933	19 557	25 620	19 801	4,9	4,7	9,4	171,2
12 941	14 955	21 322	22 409	18 570	16,6	5,5	9,2	169,1
13 802	17 023	27 317	33 463	22 251	17,5	3,7	10,9	171,5
18 858	21 944	32 681	45 327	28 603	16,9	1,6	11,1	171,1
23 907	29 127	36 081	38 260	32 357	9,9	9,4	11,3	169,4

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj		
podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		medián
	tis. osob	Kč/měs
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,3	18 484
4416 Personální referenti	0,1	28 155
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,3	20 745
5131 Čišníci a servírky	1,6	15 353
5169 Pracovníci v oblasti osobních služeb j.n.	0,1	15 939
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,3	26 996
5223 Prodavači v prodejnách	3,1	14 687
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,4	19 028
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,6	15 670
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	33 758
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,6	12 484
6210 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech	0,1	21 220
7126 Instalatéři, potrubáři, stavební zámečníci a stavební klempíři	0,1	26 740
7222 Nástrojáři a příbuzní pracovníci	1,7	27 156
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j. strojů, zařízení	0,3	25 927
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,2	34 202
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,1	18 950
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr. potravin, nápojů)	0,2	28 421
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	0,6	31 737
8112 Obsluha zařízení na úpravu rudných a nerudných surovin	0,1	29 928
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,2	34 231
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	0,1	24 667
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,4	29 581
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	1,9	18 790
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	1,5	20 342
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,3	35 886
8312 Signalisti, brzdaři, výhybkáři, posunovači, příbuzní pracovníci	0,3	28 126
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,4	24 816
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	0,1	28 860
8343 Obsluha jeřábů, zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,0	21 228
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	0,8	22 328
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j. objektech	1,7	14 806
9321 Ruční baliči, plniči a etiketovači	0,1	17 918

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
16 901	17 466	19 703	20 909	18 776	17,6	1,7	9,5	165,1
18 399	23 565	32 382	35 037	29 345	13,8	3,7	9,8	172,2
11 043	14 890	24 083	27 017	20 262	9,9	2,3	7,6	175,4
10 315	11 062	19 915	23 380	16 316	7,9	2,2	7,7	172,3
14 402	15 262	17 140	17 681	16 224	11,5	3,5	8,8	168,6
15 594	21 932	37 881	50 008	30 383	17,8	5,5	9,1	174,8
11 065	11 808	19 636	24 684	16 365	12,4	3,6	8,1	179,5
15 289	17 386	20 902	24 501	19 567	8,2	5,6	9,5	171,8
12 847	13 952	17 969	20 969	16 413	12,0	7,4	9,4	171,1
23 554	28 313	37 584	40 036	32 864	10,4	27,2	9,6	167,6
11 047	11 518	13 353	15 544	12 923	4,7	7,3	8,0	168,9
18 083	19 264	24 834	28 409	22 298	26,1	2,1	15,9	173,1
20 811	21 837	29 014	30 925	25 926	15,5	12,0	10,4	166,5
17 728	21 875	31 020	34 873	27 108	15,7	7,6	10,3	175,7
20 434	22 724	29 598	33 770	26 706	15,4	9,0	11,7	171,8
22 733	27 671	38 665	41 288	33 328	16,0	11,9	10,2	171,0
14 494	15 498	20 447	24 034	18 741	5,4	7,2	9,7	171,4
21 160	26 573	30 535	34 168	28 422	14,5	10,9	11,2	171,6
27 921	29 712	34 914	38 207	32 540	16,9	20,4	11,0	167,5
23 230	25 432	33 352	36 238	29 820	19,5	16,4	11,6	165,8
26 391	30 874	36 827	39 566	33 900	16,8	18,8	11,1	171,3
20 789	23 370	31 051	36 198	27 135	14,6	8,4	10,1	172,0
22 531	24 764	35 716	39 700	30 863	19,5	12,9	10,5	171,7
14 486	16 168	23 457	27 657	20 197	11,5	4,0	11,3	172,6
12 092	17 905	23 085	26 721	20 665	16,5	6,5	11,2	169,7
30 383	31 665	39 815	43 121	36 138	12,3	18,4	10,6	170,0
22 872	25 544	30 564	32 862	28 078	12,6	14,2	11,8	166,9
20 604	22 715	26 076	28 008	24 525	7,0	15,0	9,3	193,2
25 791	27 017	32 010	39 858	31 008	22,8	11,5	11,1	174,4
17 889	18 391	24 759	28 921	22 651	22,1	8,0	10,3	175,0
11 547	18 138	26 612	29 588	22 159	15,7	5,2	9,9	175,1
10 595	12 885	16 820	18 076	14 857	8,9	2,1	8,8	173,5
12 027	12 855	22 129	24 895	17 904	9,2	1,1	12,9	178,3

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Karlovarský kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 149,9 hod/měs

z toho přesčas 4,0 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 128,3 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 142,0 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 153,3 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 161,1 hod/měs

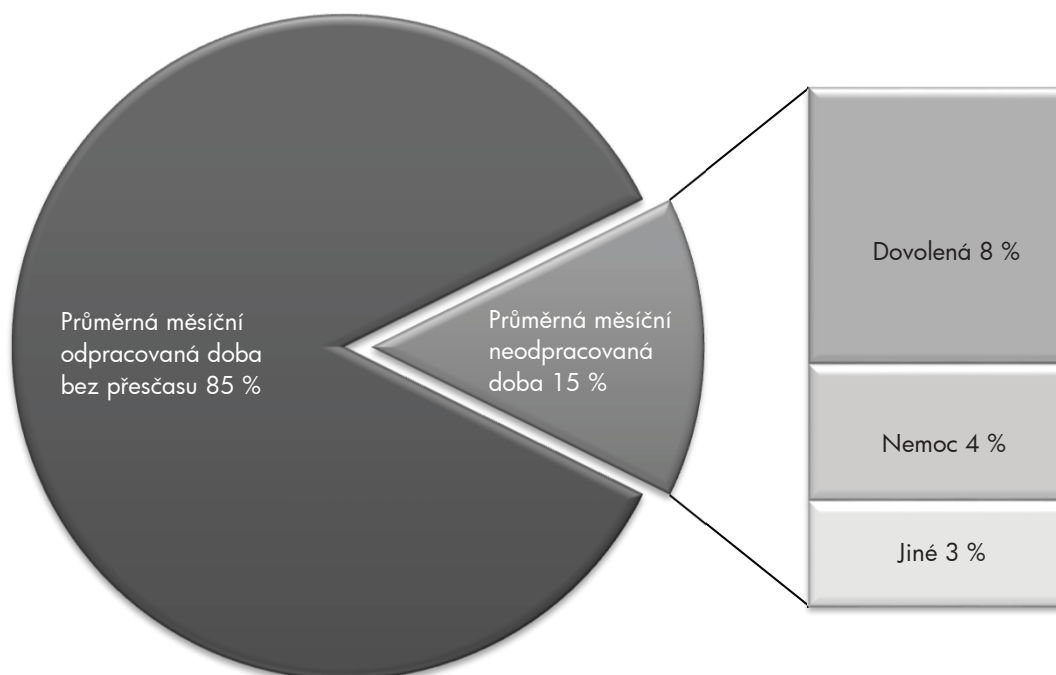
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 170,3 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 25,0 hod/měs

z toho dovolená 13,3 hod/měs

z toho nemoc 6,6 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Karlovarský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1211 Řídicí pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	147,8	0,1	22,4	15,8	1,3
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	151,0	0,1	18,9	13,1	2,0
1324 Řídicí pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,1	151,4	0,9	20,4	14,9	0,3
1342 Řídicí pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	148,4	1,4	22,8	14,7	1,8
1420 Řídicí pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,2	151,4	3,5	26,0	13,9	5,8
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	149,7	0,1	24,1	15,3	2,3
2144 Strojní inženýři	0,1	148,1	2,4	19,0	15,5	1,6
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,2	147,3	4,2	24,4	15,4	4,1
2262 Farmaceuti	0,1	152,9	6,1	26,9	15,7	4,5
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,1	146,8	1,1	18,9	15,1	2,1
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,1	148,3	0,8	26,7	15,3	6,1
3112 Stavební technici	0,1	142,1	1,5	26,3	15,7	3,7
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,2	144,6	1,1	25,3	15,3	4,5
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,2	143,2	3,3	25,3	15,4	3,7
3117 Dělní a hutní technici a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	140,2	0,4	23,3	15,6	3,1
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě,hutní výrobě,slévárenství	0,1	139,3	0,9	24,8	15,5	4,0
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	0,9	149,6	6,6	26,3	14,3	6,8
3123 Mistři a příbuzní pracovníci ve stavebnictví	0,1	148,1	3,2	24,5	15,7	1,4
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	150,0	2,5	27,8	16,9	3,5
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,2	151,3	2,4	22,3	14,8	4,5
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	145,9	4,8	24,1	15,4	4,9
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,2	146,8	0,3	27,1	14,4	6,4
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,3	144,3	0,4	28,1	16,1	3,8
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,0	151,7	0,6	20,5	13,7	2,0
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,1	138,1	0,1	31,0	15,9	8,2
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	0,3	148,6	1,2	21,8	13,6	2,7
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	143,9	1,8	24,3	14,7	4,0
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,7	135,9	1,3	36,2	15,3	17,1
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,9	155,4	1,5	18,4	11,5	3,3
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,3	135,4	0,8	28,2	14,6	7,1
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	155,1	2,1	17,5	13,6	2,2
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,1	154,8	0,4	23,7	13,5	5,9
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	0,1	146,5	1,4	22,2	11,6	5,7
4321 Úředníci ve skladech	0,4	140,9	1,3	31,2	14,1	9,7
4322 Úředníci ve výrobě	0,1	147,5	1,9	23,5	14,6	3,1
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,3	146,3	6,5	23,0	15,6	1,9
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,3	135,8	2,1	29,7	13,4	9,0
4416 Personální referenti	0,1	152,9	1,2	19,4	13,5	1,4
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,4	153,1	3,9	22,3	12,1	7,3
5131 Číšníci a servírky	1,7	153,7	2,8	18,8	11,9	4,8
5169 Pracovníci v oblasti osobních služeb j.n.	0,1	145,1	0,2	23,8	12,5	7,8
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,3	150,4	2,3	25,0	14,2	6,6
5223 Prodavači v prodejnách	3,2	158,4	2,6	22,2	12,9	5,7
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,4	144,3	2,1	27,9	14,0	9,3

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Karlovarský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,6	142,8	3,3	28,1	14,3	8,9
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	144,8	4,5	22,7	16,7	4,6
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,6	149,8	2,8	19,6	12,0	6,2
6210 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech	0,1	127,7	3,4	45,4	15,4	15,4
7126 Instalatéři,potrubáři,stavební zámečníci a stavební klempíři	0,1	138,4	1,4	28,1	14,6	8,1
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	1,8	146,0	7,5	29,4	13,6	8,3
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	0,4	146,1	6,5	25,7	14,3	5,4
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,2	147,9	6,1	22,9	15,7	2,4
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,1	143,9	0,9	30,3	12,8	10,3
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	0,2	142,7	4,8	28,6	14,3	8,8
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	0,6	142,0	4,1	25,3	15,5	6,7
8112 Obsluha zařízení na úpravu rudných a nerudných surovin	0,2	137,0	2,4	28,7	15,4	9,6
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,3	144,4	4,1	26,7	15,6	7,0
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	0,1	145,7	7,9	26,1	15,5	5,0
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,4	144,7	4,0	26,9	15,5	6,1
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	2,1	140,1	6,1	32,2	12,4	11,8
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	1,6	134,8	4,7	34,5	13,8	14,8
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,3	145,0	8,8	24,6	15,0	5,4
8312 Signalisté,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,3	139,7	6,4	26,9	15,2	7,2
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,4	167,6	18,5	25,0	14,7	5,5
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	0,1	149,0	9,4	25,3	14,6	4,0
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	0,8	151,0	6,1	24,1	13,7	5,0
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,8	144,2	1,6	29,4	12,9	12,1
9321 Ruční baliči, plniči a etiketovači	0,1	144,2	5,7	35,1	14,6	10,0

Základní informace o hodinovém výděлку

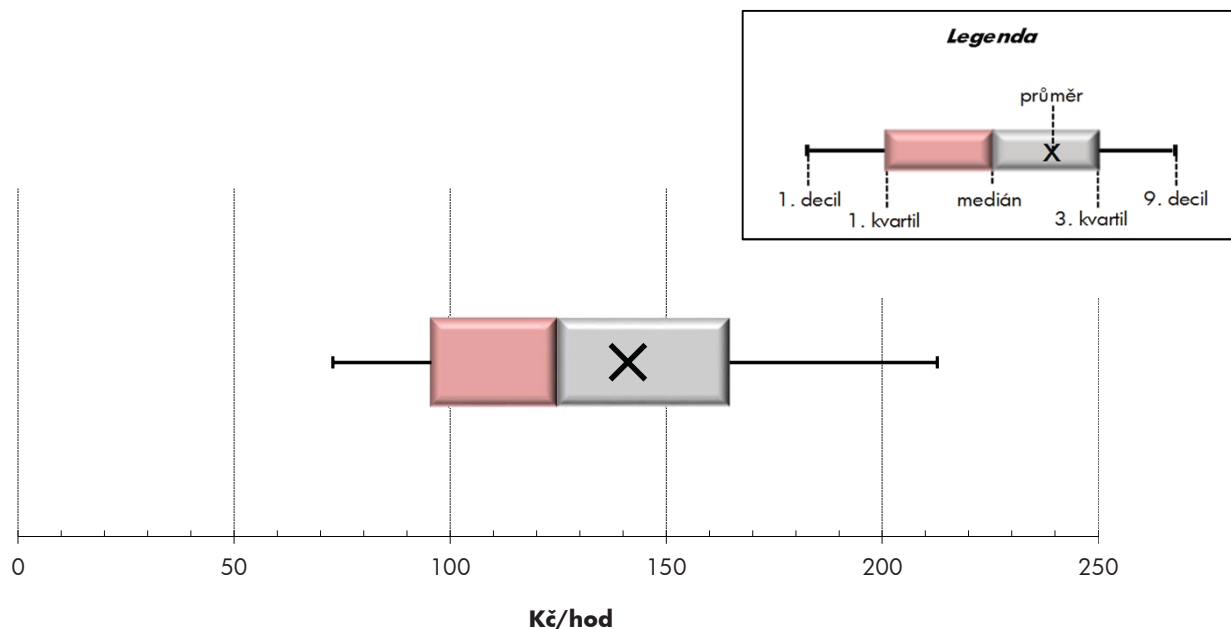
Karlovarský kraj

Medián hodinového výděлку	125,0 Kč/hod
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2015	107,4 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	72,9 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	95,7 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	125,0 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	164,7 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	212,7 Kč/hod

Průměr hodinového výděлку	141,2 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Karlovarský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - mzdová sféra	68,5	125,0	72,9	212,7	141,2
do 20 let	0,4	105,7	70,0	134,1	105,5
20 - 29 let	9,9	118,3	69,4	176,8	124,2
30 - 39 let	14,3	122,2	71,1	217,5	141,1
40 - 49 let	21,2	127,7	74,7	220,4	145,0
50 - 59 let	16,9	126,2	72,4	215,7	143,7
60 a více let	5,8	129,5	75,1	230,7	151,5
MUŽI	36,5	135,6	74,9	228,4	151,6
do 20 let	0,2	112,5	73,0	141,4	109,0
20 - 29 let	5,6	123,6	68,8	179,9	127,5
30 - 39 let	7,5	136,8	74,5	232,3	151,8
40 - 49 let	10,0	142,7	77,4	251,1	161,0
50 - 59 let	9,2	141,6	74,4	232,2	157,5
60 a více let	4,1	129,0	74,8	221,1	150,1
ŽENY	31,9	115,9	69,8	191,3	129,3
do 20 let	0,1	99,2	66,7	132,5	100,1
20 - 29 let	4,4	113,6	70,6	173,0	119,9
30 - 39 let	6,7	113,2	68,6	201,7	129,2
40 - 49 let	11,2	119,9	68,8	193,6	130,8
50 - 59 let	7,7	113,3	70,6	185,8	127,4
60 a více let	1,7	131,8	77,0	230,7	154,9

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	376,2	197,8	591,0	408,3
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	228,9	62,6	419,9	237,6
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,1	318,4	160,2	486,7	333,0
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,1	241,8	77,5	422,3	264,0
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	350,0	180,9	695,4	393,6
1411 Řídící pracovníci v oblasti ubytovacích služeb	0,0	246,2	172,3	539,2	360,6
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,1	199,5	124,4	456,2	240,4
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	195,1	166,6	226,2	198,0
2144 Strojní inženýři	0,1	242,3	188,8	374,5	271,2
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,0	262,6	179,6	379,1	278,7
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,2	168,9	144,7	215,8	176,8
2262 Farmaceuti	0,0	324,3	217,4	411,4	324,1
2264 Fyzioterapeuti specialisté	0,1	147,1	122,6	167,9	148,1
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,0	236,3	185,7	509,0	293,0
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,0	214,1	150,5	309,6	219,2
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,1	392,3	219,0	539,8	412,0
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,1	126,5	106,3	175,9	133,6
3112 Stavební technici	0,1	197,8	152,0	271,0	205,6
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,2	175,3	129,2	261,1	188,2
3114 Technici elektroniky	0,0	217,7	160,0	297,4	221,9
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,2	226,3	135,3	329,0	221,4
3117 Důlní a hutní technici a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	252,0	212,1	291,5	256,0
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě,hutní výrobě,slévárenství	0,1	236,8	208,2	265,3	237,2
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	0,9	174,8	115,4	305,9	196,5
3123 Mistři a příbuzní pracovníci ve stavebnictví	0,1	201,5	162,0	250,9	204,9
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	164,5	128,6	196,8	164,7
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,3	142,4	112,9	202,3	146,1
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	172,0	150,3	190,8	170,8
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,2	138,7	103,1	188,8	141,3
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,3	174,1	122,4	282,5	189,5
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,0	165,0	93,0	267,9	181,2
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,1	183,4	109,0	303,0	189,3
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	0,3	175,5	127,3	258,1	187,4
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	193,3	130,6	365,4	226,0
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,5	139,0	60,8	241,9	146,4
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,1	124,7	107,4	209,4	142,1
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,8	106,8	88,1	189,9	125,0
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,3	140,1	116,3	162,9	141,3
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	133,9	84,5	208,2	141,7
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,1	112,8	98,5	160,0	118,2
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	0,2	82,0	59,4	144,8	93,5
4321 Úředníci ve skladech	0,3	127,9	94,0	191,0	134,9
4322 Úředníci ve výrobě	0,1	144,4	113,7	243,1	171,6
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,4	179,7	136,8	216,2	182,6

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přečtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,3	111,3	98,5	128,8	113,2
4416 Personální referenti	0,1	167,3	110,5	230,8	176,3
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,3	115,8	68,8	156,2	117,4
5131 Čišníci a servírky	1,6	91,1	68,5	141,8	99,8
5169 Pracovníci v oblasti osobních služeb j.n.	0,1	99,1	87,0	107,8	98,9
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,3	156,8	88,0	278,6	175,6
5223 Prodavači v prodejnách	3,2	79,6	55,9	145,3	93,7
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,4	106,0	86,6	149,9	113,4
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,5	91,2	74,0	119,3	94,8
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	189,5	146,2	221,8	187,1
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,6	74,8	63,9	103,7	78,2
6210 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech	0,1	143,5	115,3	184,1	148,6
7126 Instalatéři,potrubaři,stavební zámečníci a stavební klempíři	0,2	155,6	120,3	189,9	153,1
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	1,7	149,0	106,7	201,3	155,5
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	0,4	157,9	125,6	207,0	161,7
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,2	190,5	129,8	227,4	185,8
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,1	112,6	85,6	149,4	114,4
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	0,2	163,0	133,0	200,3	163,6
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	0,6	184,8	161,6	218,4	187,3
8112 Obsluha zařízení na úpravu rudných a nerudných surovin	0,1	178,0	131,7	219,8	176,9
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,2	205,7	149,0	233,5	198,9
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	0,1	127,1	101,6	189,8	139,7
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,4	172,0	132,5	233,4	177,9
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	1,9	117,1	86,7	153,8	119,1
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	1,7	120,2	78,5	167,2	123,5
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,3	213,3	175,0	252,4	214,4
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,3	164,4	127,9	194,9	162,6
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,4	121,8	96,3	140,1	120,9
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	0,1	160,8	104,0	188,1	158,1
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,0	122,0	110,1	166,6	128,9
8344 Obsluha vysokozdvízných a jiných vozíků a skladníci	0,8	122,5	65,6	162,3	122,9
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,7	87,1	62,5	111,8	87,1
9321 Ruční baliči, plničtí a etiketovači	0,1	99,8	65,2	127,7	95,0



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ (www.czso.cz). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

4 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2014. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

Velikostní kategorie pro výběr		
Kategorie	Počet zaměstnanců	Výběrový podíl [%]
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

Tabulka 1

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2016 zahrnuje 5 375 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 677 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

Výběrový soubor RSCP-MZS			
	RSCP-MZS Celkem	z toho RSCP-MZS – kraj Karlovarský	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	5 375	149	279
Počet zaměstnanců	1 677 tis.	23 tis.	12 tis.

Tabulka 2

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2016 ukazuje ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Karlovarský			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	3	3
B	Těžba a dobývání	1	4
C	Zpracovatelský průmysl	50	34
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	2	4
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	3	6
F	Stavebnictví	6	12
G	Obchod, opravy motorových vozidel	14	82
H	Doprava a skladování	9	10
I	Ubytování, stravování a pohostinství	12	5
J	Informační a komunikační činnosti	2	14
K	Peněžnictví a pojišťovnictví		29
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	6	2
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	8	8
N	Administrativní a podpůrné činnosti	2	37
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení		2
P	Vzdělávání	1	2
Q	Zdravotní a sociální péče	19	9
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	5	5
S	Ostatní činnosti	6	11

Tabulka 3

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za čtyři roky v rámci evropského šetření SES (tzv. šetření mikrosjektů). Získané údaje jsou po následující 4 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou harmonizovány na základní soubor mikrosjektů ČSÚ příslušného období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za pololetí a celý rok

navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány ve více než 90 % případů elektronickou poštou, zbylá část respondentů posílá data na disketu, případně na papírových formulářích.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen "Lokální pořizovací program ISPV 2012", který si respondent před použitím nainstaluje na lokální disk svého počítače.

Pořizovací program řeší i zabezpečení dat při přenosu od respondenta ke zpracovateli. Používá přitom hybridní šifrování s veřejným a privátním klíčem. Veřejný klíč je součástí instalace pořizovacího programu, privátní klíč je uložen na interním serveru zpracovatele. Zašifrovaná data se ukládají do souboru s formátem S/MIME verze 3.

Pokud se respondenti šetření chtějí vyhnout instalaci programu, je pro ně připraven "Internetový kontrolní program", přes který lze data zaslat z kteréhokoliv počítače připojeného k internetu. Tento program taktéž umožňuje kontrolu dat vytvořených mzdovým systémem a jejich zabezpečený přenos ke zpracovateli pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https. V tomto programu však není umožněno respondentům provádět opravy dat.

Oba programy jsou volně k dispozici na stránkách www.ispv.cz v sekci Pro respondenty šetření.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění

pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.
CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSÚ. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMM} = \frac{\text{MZDA} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC _{prep}	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_{prep} je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

ODPRACD_{mes} je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

MESEVID_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců **MESEVID_prep** je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů.

4.1. Dopočtové metody

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.