



# REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2016**  
Platová sféra  
Kraj **Vysočina**

Výsledky ke dni 22. 3. 2017

[WWW.ISPV.CZ](http://WWW.ISPV.CZ)

## **Copyright - MPSV ČR**

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

**Ministerstva práce a sociálních věcí**

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

<b>Úvod</b> .....	7
<b>Výsledková část - platová sféra</b>	
Základní metodické přístupy .....	11
Popis publikovaných tabulek .....	12
<b>Hrubý měsíční plat</b>	
PLS-M0 Základní informace o hrubém měsíčním platu .....	13
PLS-M1 Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku .....	14
PLS-M2 Hrubý měsíční plat podle vzdělání .....	14
PLS-M7 Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO .....	16
PLS-M8 Hrubý měsíční plat podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	20
<b>Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba</b>	
PLS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době .....	24
PLS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	25
<b>Hodinový výdělek</b>	
PLS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku .....	27
PLS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku .....	28
PLS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	29

**Dodatek - Technický popis šetření**

1. Koncepce šetření .....	33
1.1 Základní soubor .....	33
1.3 Struktura souboru RSCP-PLS .....	33
2. Vstupní údaje .....	34
2.1 Sběr dat .....	34
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje .....	35
2.3 Kvalita údajů .....	35
2.4 Klasifikace a číselníky .....	35
3. Nejdůležitější sledované ukazatele .....	36
3.1 Hrubý měsíční plat .....	36
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba .....	38
3.3 Hodinový výdělek .....	39
4. Definice vybraných pojmů .....	40



## Úvodní část



## Ú v o d

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. ([www.trexima.cz](http://www.trexima.cz)).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 302/2015 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2016) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV ([www.mpsv.cz](http://www.mpsv.cz)) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál [www.ispv.cz](http://www.ispv.cz). Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.







# **Výsledková část**

## **platová sféra**



## Výsledková část - platová sféra

### Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku získané za platovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-PLS). V RSCP se zařazují do platové sféry ekonomické subjekty, které odměňují platem podle § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Zdrojem dat je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky platové úrovně jednotlivých zaměstnání (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO) v jednotlivých krajích České republiky, dále statistiky platů, pracovní doby a hodinových výdělků v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diference, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

## Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubého měsíčního platu, struktura platu a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky platové diferenciací (viz tabulka níže), průměrný plat a jeho složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciací hodinového výdělku.

### *Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:*

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

### *Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:*

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

## Základní informace o hrubém měsíčním platu

Kraj Vysočina

**Medián hrubého měsíčního platu ..... 26 743 Kč/měs**

Index mediánu hrubého měsíčního platu vůči roku 2015 ..... 105,2 %

### Diferenciace

1. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů menších než .....	15 760 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů menších než .....	21 212 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních platů menších než .....	26 743 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů větších než .....	31 765 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů větších než .....	38 882 Kč/měs

**Průměr hrubého měsíčního platu ..... 27 864 Kč/měs**

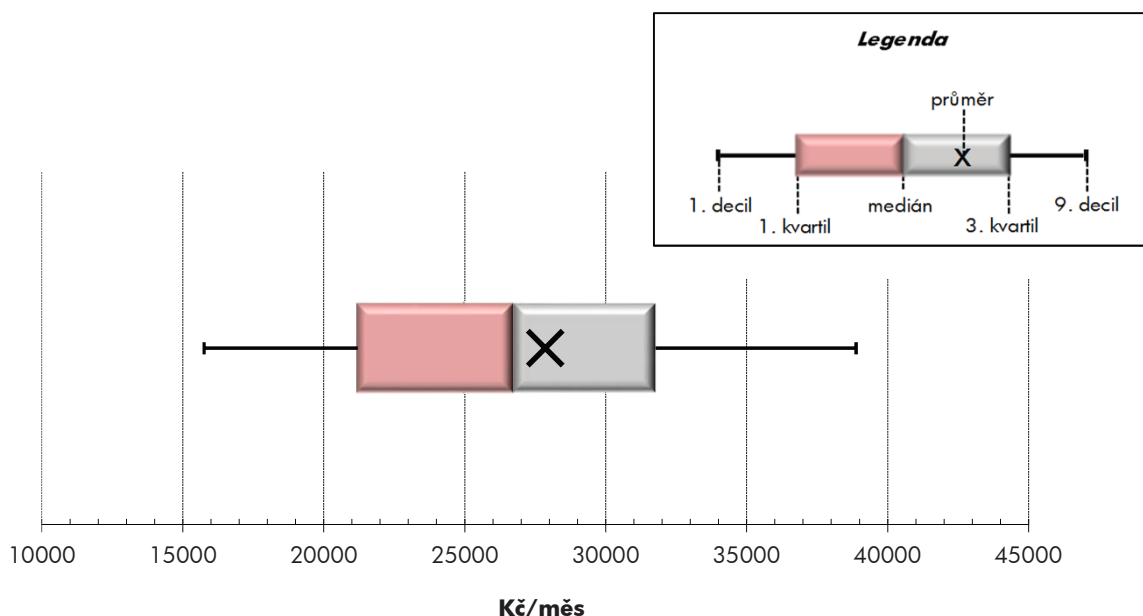
Podíl zaměstnanců s podprůměrným hrubým měsíčním platem ..... 56,0 %

### Vybrané složky hrubého měsíčního platu

Odměny .....	6,3 %
Příplatky .....	13,6 %
Náhrady .....	11,5 %

**Průměrná placená doba ..... 173,7 hod/měs**

**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) ..... 29,8 tis. osob**



## Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Kraj Vysočina			
pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
<b>CELKEM - platová sféra</b>	<b>29,8</b>	<b>26 743</b>	<b>105,2</b>
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	2,6	22 655	104,8
30 - 39 let	6,1	26 283	104,9
40 - 49 let	9,8	27 144	105,4
50 - 59 let	9,5	27 883	105,3
60 a více let	1,9	29 089	106,7
<b>MUŽI</b>	<b>9,8</b>	<b>29 386</b>	<b>105,5</b>
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	0,9	24 536	103,6
30 - 39 let	2,5	29 618	105,3
40 - 49 let	2,8	30 955	105,1
50 - 59 let	2,6	29 720	105,4
60 a více let	1,0	29 114	107,5
<b>ŽENY</b>	<b>20,0</b>	<b>25 598</b>	<b>105,3</b>
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	1,6	22 052	105,0
30 - 39 let	3,6	24 725	105,0
40 - 49 let	6,9	25 883	105,6
50 - 59 let	6,9	27 195	105,7
60 a více let	0,9	29 043	105,4

## Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Kraj Vysočina				
stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat		
		medián	meziroční index	
	tis. osob	Kč/měs	%	
Základní a nedokončené	A-C	0,6	14 010	105,8
Střední bez maturity	D,E,H,J	5,0	17 577	105,6
Střední s maturitou	K-M	11,8	26 642	105,5
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	3,3	27 020	105,1
Vysokoškolské	T,V	8,3	31 132	105,7
Neuveдено		0,7	24 414	104,2
<b>CELKEM - platová sféra</b>	<b>29,8</b>	<b>26 743</b>	<b>105,2</b>	

## Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Kraj Vysočina

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
<b>15 760</b>	<b>21 212</b>	<b>31 765</b>	<b>38 882</b>	<b>27 864</b>	<b>6,3</b>	<b>13,6</b>	<b>11,5</b>	<b>173,7</b>
*	*	*	*	*	*	*	*	*
16 253	19 008	26 069	30 444	23 384	6,2	12,0	10,9	173,2
17 091	22 243	31 002	37 467	27 437	6,0	13,5	11,0	173,3
15 396	21 260	31 914	39 282	28 055	6,2	14,0	11,2	173,5
15 189	21 342	32 533	39 826	28 525	6,5	13,3	12,1	174,0
16 120	22 382	34 759	47 315	31 003	7,2	14,4	12,3	174,6
<b>18 811</b>	<b>24 032</b>	<b>36 141</b>	<b>46 139</b>	<b>31 855</b>	<b>6,6</b>	<b>17,2</b>	<b>10,4</b>	<b>173,9</b>
*	*	*	*	*	*	*	*	*
17 253	20 155	28 752	33 460	25 134	5,6	14,4	9,7	172,6
20 581	24 964	34 939	43 105	31 209	5,7	16,2	9,6	173,2
20 387	25 763	38 257	48 150	33 872	6,4	18,1	9,8	173,9
18 218	23 641	37 093	48 694	32 398	7,5	17,9	11,4	174,7
17 005	22 128	36 387	52 260	32 538	7,7	17,1	12,1	175,2
<b>14 679</b>	<b>19 759</b>	<b>30 204</b>	<b>34 937</b>	<b>25 909</b>	<b>6,2</b>	<b>11,4</b>	<b>12,2</b>	<b>173,6</b>
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 891	18 564	24 659	28 019	22 419	6,5	10,5	11,6	173,6
15 314	20 396	27 950	31 899	24 789	6,2	11,2	12,3	173,4
14 455	19 465	29 843	34 553	25 673	6,1	11,8	12,0	173,3
14 423	20 194	31 737	36 362	27 091	6,1	11,3	12,4	173,8
15 116	22 762	33 605	41 085	29 391	6,5	11,3	12,5	174,1

## Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Kraj Vysočina

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
10 555	12 338	17 292	20 702	15 183	6,4	9,5	10,1	173,9
12 537	14 345	21 749	26 378	18 510	6,9	12,7	9,9	174,2
18 077	22 627	30 974	35 210	26 832	5,1	13,0	10,9	172,6
20 018	23 195	32 163	38 446	28 318	4,9	14,0	11,6	172,5
24 526	27 431	39 494	53 510	35 936	7,9	14,5	12,7	175,4
17 496	20 132	29 570	36 141	25 957	7,1	12,5	11,4	173,4
<b>15 760</b>	<b>21 212</b>	<b>31 765</b>	<b>38 882</b>	<b>27 864</b>	<b>6,3</b>	<b>13,6</b>	<b>11,5</b>	<b>173,7</b>

## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Kraj Vysočina	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián
			Kč/měs
D	Manuální pracovníci	7,1	17 185
T	Nemanuální pracovníci	22,8	28 443
1	Řídící pracovníci	1,6	38 400
11	Nejvyšší státní úředníci, nejvyšší představitelé společností	0,1	50 347
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	0,2	41 728
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	1,2	36 714
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,0	34 540
2	Specialisté	8,8	28 745
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	0,2	29 458
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	1,7	36 998
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	6,1	27 657
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	0,4	31 141
25	Specialisté v oblasti ICT	0,1	31 003
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,4	27 134
3	Techničtí a odborní pracovníci	8,1	27 848
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	0,5	26 059
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	2,5	28 752
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	4,3	28 197
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,7	22 335
35	Technici v oblasti ICT	0,1	27 379
4	Úředníci	1,8	24 977
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	0,4	20 952
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	0,1	21 206
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	0,2	24 274
44	Ostatní úředníci	1,1	27 085



## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
12 274	13 949	21 852	29 198	19 084	7,2	14,2	10,3	173,3
21 127	24 536	33 155	41 183	30 582	6,2	13,5	11,8	173,8
27 064	31 410	48 079	60 316	41 567	9,1	23,0	12,6	172,9
34 085	42 804	61 914	81 795	54 281	12,7	30,8	10,6	174,3
31 559	34 751	49 934	60 981	44 284	11,6	25,9	10,1	174,7
26 811	30 635	45 812	56 766	39 761	8,0	21,2	13,4	172,4
24 458	28 074	45 920	60 440	39 409	10,1	27,7	10,1	174,1
23 250	25 456	32 387	41 519	31 708	6,9	10,5	13,9	175,3
21 550	25 208	34 634	39 161	30 561	7,1	12,7	10,5	175,0
27 329	31 168	55 866	78 782	46 051	8,4	21,3	9,8	177,7
23 240	25 110	30 402	32 699	27 948	5,9	4,8	16,4	174,7
20 412	24 645	41 493	47 449	33 650	9,5	18,1	10,5	174,8
23 889	26 481	34 974	38 499	31 735	7,1	17,9	9,9	176,0
20 585	23 350	31 137	36 611	28 032	7,7	13,0	10,8	174,0
20 592	24 100	32 198	37 565	28 817	5,1	14,9	11,1	172,6
20 065	22 903	29 911	34 996	26 915	8,1	11,6	10,7	174,1
22 646	25 300	32 001	35 577	28 955	2,3	15,6	10,6	170,5
21 271	24 571	33 485	39 915	29 863	6,2	14,8	11,5	173,3
17 456	19 143	26 744	30 082	23 207	6,5	15,4	10,6	174,3
19 946	22 966	30 549	34 554	27 678	6,0	17,9	10,6	175,3
17 783	20 775	29 524	34 079	25 556	8,8	12,4	10,6	174,6
15 922	18 042	23 838	27 231	21 384	7,3	8,5	10,4	174,3
15 286	18 007	24 197	27 332	21 170	5,8	14,6	10,5	173,1
17 164	20 710	28 510	32 778	24 828	9,0	12,0	11,1	174,4
19 588	22 889	31 336	35 460	27 470	9,4	13,3	10,6	174,9

## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Kraj Vysočina	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián
			Kč/měs
5	Pracovníci ve službách a prodeji	5,1	18 902
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	1,9	16 073
52	Pracovníci v oblasti prodeje	0,1	19 267
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	2,0	18 748
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,1	31 486
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství,lesnictví a rybářství	0,1	18 508
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,0	*
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	*
63	Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé		
7	Řemeslníci a opraváři	0,4	21 818
71	Řemeslníci,kvalif.pracovníci na stavbách(kromě elektrikářů)	0,1	21 067
72	Kovodělníci,strojírenští dělníci,pracovníci v příb.oborech	0,2	23 017
73	Pracovníci v obl.uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,0	*
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	0,1	21 977
75	Zpracovatelé potravin,dřeva,textilu,pracovníci příbuz.oborů	0,0	18 859
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	0,9	25 571
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	0,2	16 938
82	Montážní dělníci výrobků a zařízení	0,0	*
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	0,8	26 576
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	1,9	13 013
91	Uklízeči a pomocníci	1,2	12 907
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,0	*
93	Pomocní pracovníci těžby,staveb.,výroby,dopravy a příb.ob.	0,1	16 684
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,0	*
95	Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb		
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,6	13 167
<b>CELKEM - platová sféra</b>		<b>29,8</b>	<b>26 743</b>

## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
13 921	15 941	23 522	32 475	21 157	5,9	15,2	11,0	171,3
12 944	14 116	18 961	22 258	16 898	7,3	7,5	10,0	174,4
14 111	16 097	21 482	22 612	18 832	7,2	10,6	10,4	175,2
15 186	16 946	20 760	23 175	19 152	4,6	15,6	11,3	170,6
22 295	27 298	36 878	42 002	32 146	5,8	21,8	11,7	166,8
13 777	15 717	22 033	25 575	19 323	7,4	13,3	9,2	173,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
17 070	19 393	24 344	27 563	22 135	7,9	15,7	10,2	176,6
17 191	18 718	22 543	25 547	21 166	7,8	13,9	9,9	176,3
17 793	21 013	25 301	28 811	23 244	8,7	17,4	10,3	176,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
17 645	20 686	24 731	28 961	22 780	6,2	15,2	10,4	179,3
13 914	16 234	22 008	25 881	19 418	7,5	13,7	10,4	175,3
16 255	20 776	28 538	30 333	24 469	10,4	21,0	9,9	177,1
12 755	14 074	21 328	25 591	18 216	5,2	15,5	9,6	177,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
18 885	22 779	28 919	30 573	25 716	11,1	21,8	9,9	177,0
10 686	11 890	14 981	17 833	13 821	7,0	6,5	9,8	174,7
11 369	12 143	14 148	15 601	13 261	7,0	5,7	10,0	174,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
12 036	14 799	18 872	21 095	16 885	6,0	13,8	9,6	176,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
10 152	10 589	17 091	20 271	14 360	6,6	6,9	9,5	174,9
<b>15 760</b>	<b>21 212</b>	<b>31 765</b>	<b>38 882</b>	<b>27 864</b>	<b>6,3</b>	<b>13,6</b>	<b>11,5</b>	<b>173,7</b>

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Kraj Vysočina	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		medián
	tis. osob	Kč/měs
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	48 479
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájim.org.)	0,1	58 348
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	41 353
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	34 989
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	47 524
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,0	41 903
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,1	33 581
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,4	29 367
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,5	42 617
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	59 389
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	32 231
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,0	31 834
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.přům.ekologie)	0,0	27 639
2211 Praktičtí lékaři	0,1	50 317
2212 Lékaři specialisté	0,6	63 835
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,6	32 582
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,7	28 689
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	1,9	29 066
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,2	28 954
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,2	24 394
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	27 096
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,5	25 485
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	26 325
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,2	33 489
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	30 848
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,0	25 786
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,0	23 193
2634 Psychologové	0,1	30 545
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,1	27 267
3112 Stavební technici	0,1	28 101
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	25 192
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	30 681
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	26 804
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,7	28 752
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	20 448
3258 Zdravotničtí záchranáři	0,2	35 125
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,7	26 067
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	44 230
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	24 874
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,0	26 607
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,4	25 675
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,0	27 970
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,6	22 558
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	26 976

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
36 659	42 313	60 316	75 132	52 053	12,2	29,0	10,8	174,8
30 733	45 172	67 907	96 443	59 462	14,6	34,6	11,0	173,8
28 989	34 676	47 091	60 528	43 422	12,4	25,8	10,3	174,0
30 938	33 086	40 651	46 245	37 261	7,7	21,5	9,6	176,6
36 322	38 498	57 874	65 156	49 272	12,1	27,6	10,3	174,6
27 817	30 588	47 813	50 216	39 546	17,5	22,3	10,3	174,4
27 860	30 241	38 690	43 884	34 972	7,8	18,0	15,4	174,5
24 431	26 552	31 961	34 112	31 149	2,0	16,1	10,2	167,7
33 794	37 674	49 215	56 360	43 896	9,0	22,4	15,9	174,8
32 653	38 419	67 749	75 674	55 962	11,1	28,1	11,2	170,7
21 104	24 710	39 727	46 991	33 266	3,0	17,3	11,4	177,3
23 413	27 694	34 831	36 365	31 514	13,3	11,2	9,6	174,0
20 364	24 414	31 200	32 734	27 506	5,3	5,5	10,5	173,7
31 263	41 283	56 534	66 541	49 865	11,3	25,7	9,0	188,5
37 596	47 657	79 029	92 632	64 364	10,9	23,6	9,2	185,1
27 644	29 919	35 300	38 367	33 103	3,7	19,3	11,0	169,5
24 137	25 851	31 211	34 265	29 000	4,6	6,7	17,0	175,0
25 013	26 843	31 248	33 610	29 327	6,4	5,0	16,6	174,9
25 242	26 841	30 770	32 415	28 977	6,3	3,8	16,4	174,7
21 833	22 911	25 666	27 663	24 536	5,7	1,9	15,7	174,6
23 067	24 955	29 413	31 786	27 596	3,4	3,2	16,4	174,3
21 938	23 751	27 818	31 655	26 125	5,8	5,1	16,0	174,3
20 799	23 278	32 019	38 402	28 572	7,7	14,0	10,0	173,9
21 337	26 302	43 766	51 286	36 033	10,1	19,4	10,6	175,3
24 618	26 602	33 110	36 657	30 203	5,6	15,5	10,2	175,1
22 074	23 361	29 797	31 058	26 465	12,0	3,9	10,0	174,0
17 071	20 925	24 495	26 799	22 644	6,4	10,1	10,5	172,9
24 423	26 847	36 460	39 054	31 967	6,8	12,8	12,7	174,5
20 678	24 576	30 298	34 309	27 432	6,3	14,4	10,8	174,0
22 439	24 664	32 296	35 764	29 215	7,6	15,1	10,2	174,4
19 522	22 723	29 565	35 011	26 701	8,1	17,6	10,4	174,5
21 525	26 342	39 715	42 374	32 262	7,8	15,3	10,7	177,9
20 311	23 872	30 224	32 658	26 841	1,7	11,9	10,9	176,3
23 304	25 612	31 605	34 421	28 824	1,9	15,4	10,6	168,8
16 419	17 993	23 900	25 416	21 264	2,6	18,0	10,5	166,5
28 625	32 043	38 134	41 314	35 191	1,3	22,9	10,5	177,7
20 647	23 171	29 147	33 436	26 642	9,0	12,1	10,4	174,4
28 575	35 263	53 580	71 540	46 988	14,4	25,9	10,6	174,4
20 882	23 120	27 563	29 772	25 308	12,8	6,6	9,7	174,0
19 856	22 722	30 830	37 490	27 777	7,8	13,3	10,9	174,4
20 123	22 812	27 677	32 073	26 158	5,5	9,9	9,8	177,8
22 383	25 137	29 909	32 824	27 913	6,6	14,7	10,5	174,2
17 837	19 393	27 004	30 408	23 455	6,3	16,2	10,6	174,3
20 399	22 952	31 537	35 522	28 057	5,5	19,8	10,0	175,7

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina		
podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		medián
	tis. osob	Kč/měs
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,2	21 135
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	21 929
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,0	19 699
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,0	20 673
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	24 531
4321 Úředníci ve skladech	0,0	18 842
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,0	27 836
4411 Knihovníci	0,2	20 415
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	23 005
4419 Úředníci j.n.	0,8	28 515
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,2	15 444
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,2	22 183
5153 Správci objektů	0,5	16 022
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,0	20 404
5312 Asistenti pedagogů	0,3	19 647
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,7	19 432
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	18 141
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,9	17 934
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,6	34 707
5412 Policisté	0,2	29 696
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	18 440
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	0,0	20 968
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	21 811
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,1	24 600
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,0	21 854
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	14 227
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,0	21 047
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,2	21 330
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,5	27 397
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,0	24 435
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,2	12 871
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,0	14 852
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	16 087
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,4	12 177
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,0	15 842

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
16 576	18 360	24 343	27 785	21 873	6,4	9,5	10,3	174,2
15 362	17 714	24 800	28 677	21 682	6,9	9,3	10,9	174,1
16 000	17 923	21 065	22 370	19 501	14,8	3,3	9,7	175,2
14 998	18 120	22 893	25 053	20 387	6,7	13,5	10,5	173,3
19 528	22 589	28 132	30 593	25 320	9,7	10,5	11,3	173,7
15 602	17 071	21 191	24 459	19 325	7,2	9,0	10,9	174,2
20 753	24 266	32 778	37 305	28 845	9,9	17,0	10,7	174,7
16 724	18 710	22 889	26 447	21 041	7,0	8,2	10,3	174,7
17 729	20 197	24 778	27 435	22 842	8,1	9,5	10,4	175,2
22 076	25 253	32 549	36 294	29 112	9,9	14,2	10,6	175,0
13 061	14 059	17 254	19 839	15 971	6,6	6,2	10,2	174,3
17 245	19 838	23 992	26 313	21 936	9,2	11,7	9,9	175,2
12 496	13 446	19 391	22 746	16 870	8,0	7,3	9,7	174,5
15 462	18 190	21 932	22 631	19 774	6,6	11,0	10,6	174,4
16 223	17 978	21 780	23 677	19 923	6,5	9,5	14,3	172,8
16 146	17 900	21 220	23 264	19 710	6,4	17,6	10,9	168,3
15 928	17 380	18 649	19 827	18 059	4,6	11,1	9,5	174,5
14 595	16 199	20 081	23 077	18 585	2,6	16,6	10,6	171,2
28 120	30 763	39 762	44 713	35 502	8,0	22,2	11,6	165,6
22 505	26 739	32 535	37 769	30 158	4,1	29,0	9,6	171,7
12 604	15 243	21 973	25 083	18 607	4,7	20,8	9,9	172,4
18 022	19 213	22 235	26 562	21 227	9,2	10,6	10,0	175,6
16 960	19 085	24 055	26 617	21 880	6,4	16,9	10,4	176,4
21 372	23 017	26 746	30 086	25 180	11,6	18,0	10,2	175,8
18 238	20 670	24 731	28 720	22 715	5,4	16,3	10,8	179,0
12 353	13 484	16 255	17 488	14 820	4,0	10,9	10,0	177,1
15 642	19 940	22 642	25 601	21 657	3,7	21,8	9,6	175,3
16 558	18 473	28 471	31 236	23 252	3,2	18,4	11,0	179,2
22 055	25 014	29 165	30 384	26 860	13,4	23,6	9,7	175,7
16 433	21 123	26 316	28 227	23 502	10,0	20,9	9,2	176,5
11 360	12 107	14 010	15 468	13 202	7,0	5,5	10,0	174,5
13 038	14 159	16 091	17 578	15 214	7,0	11,9	10,3	174,2
12 416	14 799	18 221	20 142	16 358	4,9	14,1	9,8	176,2
10 080	10 489	15 949	19 455	13 775	5,6	7,1	9,6	174,7
11 622	14 168	18 734	21 140	16 630	5,9	7,7	9,9	177,3

## Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Kraj Vysočina

**Průměrná měsíční odpracovaná doba ..... 142,0 hod/měs**

z toho přesčas ..... 1,5 hod/měs

### Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 127,4 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 136,0 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 145,0 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než ..... 151,0 hod/měs

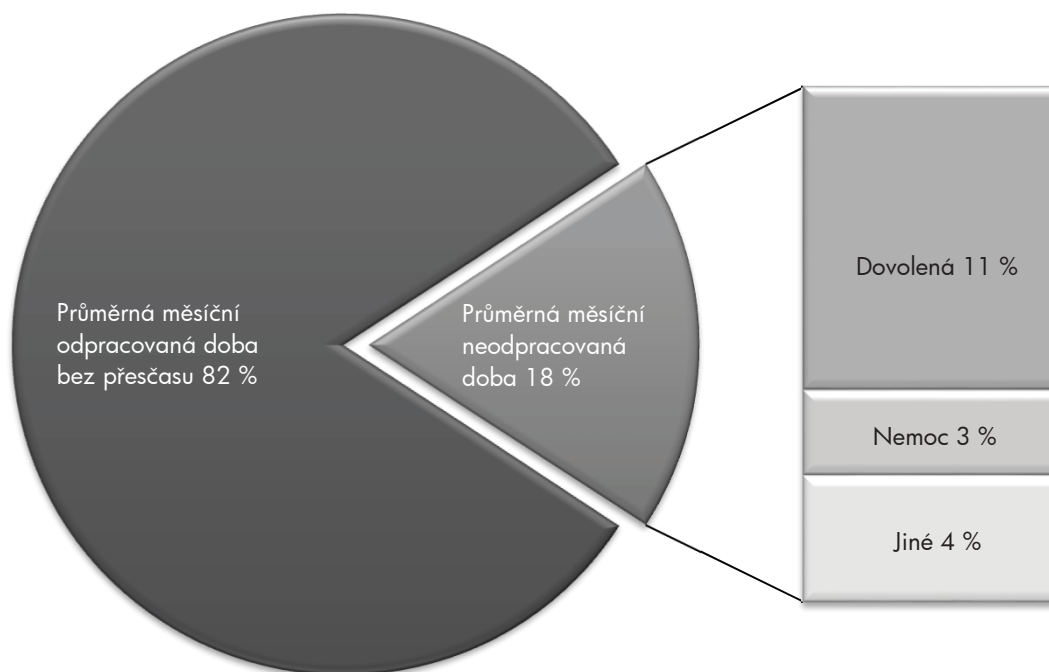
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než ..... 154,7 hod/měs

**Průměrná měsíční neodpracovaná doba ..... 31,6 hod/měs**

z toho dovolená ..... 18,6 hod/měs

z toho nemoc ..... 5,2 hod/měs

### Struktura fondu pracovní doby





**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Kraj Vysočina						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	145,2	0,2	29,5	16,5	4,0
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,1	146,6	0,0	27,2	17,2	2,4
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	147,7	0,0	26,3	16,3	2,3
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	148,3	0,5	26,3	15,9	1,7
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,1	137,6	0,0	36,9	25,6	3,2
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,4	142,4	0,2	25,3	16,3	5,8
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,5	137,4	0,2	37,4	26,3	2,0
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	143,4	2,3	27,4	17,4	3,1
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	149,0	3,4	28,2	19,4	2,9
2211 Praktičtí lékaři	0,1	164,1	14,2	24,2	16,3	1,7
2212 Lékaři specialisté	0,7	159,3	11,4	25,7	16,9	2,6
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,7	140,9	2,3	28,5	17,6	6,6
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,7	133,3	0,3	41,8	26,5	3,0
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	1,9	133,3	0,2	41,6	26,4	3,3
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,2	134,1	0,1	40,6	26,3	3,2
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,2	134,5	0,0	40,1	25,9	5,8
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	133,4	0,0	41,0	26,3	2,0
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,5	134,9	0,1	39,4	25,4	3,4
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	148,3	0,1	25,6	16,1	3,8
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,3	145,5	0,0	30,0	15,6	3,7
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	146,8	0,2	28,3	15,8	3,9
2634 Psychologové	0,1	141,3	0,0	33,3	19,7	4,3
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,1	142,6	0,0	31,5	16,4	6,3
3112 Stavební technici	0,1	147,0	0,3	27,4	15,3	2,9
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	146,4	1,2	28,0	16,6	4,3
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	147,8	9,7	29,8	18,0	6,8
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	147,7	6,1	28,4	18,0	5,0
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,7	141,9	2,5	26,8	16,7	5,6
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	138,2	1,1	28,4	16,1	8,0
3258 Zdravotničtí záchranáři	0,2	152,7	13,9	24,6	18,3	4,0
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,7	146,5	0,2	27,9	16,5	3,9
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	146,9	0,1	27,5	10,9	3,1
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	147,9	0,0	26,2	16,4	3,3
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,1	145,1	0,2	29,3	16,4	4,1
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,4	145,7	0,0	32,1	16,4	5,9
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,6	142,5	1,6	31,7	16,7	8,6
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	148,1	1,7	27,6	16,5	3,2
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,2	145,7	0,1	28,5	15,9	4,1
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	146,8	0,1	27,3	15,3	2,6
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	143,7	0,0	30,1	15,3	4,7
4411 Knihovníci	0,2	148,5	0,4	26,2	16,5	4,9
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	140,9	0,0	34,3	15,8	6,6
4419 Úředníci j.n.	0,9	144,1	0,1	31,0	10,0	4,8
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,3	142,4	0,5	32,0	16,1	9,1

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Kraj Vysočina						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,2	147,3	0,8	27,9	16,3	4,2
5153 Správci objektů	0,5	146,5	0,5	28,0	16,0	5,3
5312 Asistenti pedagogů	0,3	134,2	0,1	38,7	22,2	6,5
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,7	137,8	0,6	30,5	17,0	8,8
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.slужeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	148,4	0,6	26,1	15,8	5,7
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	1,0	140,9	2,9	30,2	16,9	9,1
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,6	140,6	1,8	25,1	18,5	3,9
5412 Policisté	0,2	147,4	3,1	24,3	15,2	2,6
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	145,7	4,7	26,3	15,8	6,8
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	146,1	3,1	30,2	16,6	6,4
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,1	145,7	2,1	29,9	16,4	5,6
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistiárnách	0,1	146,9	3,0	30,1	16,4	7,2
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,2	151,3	8,0	27,7	17,1	4,0
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,6	146,1	3,7	29,3	16,2	7,6
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,2	142,3	0,4	32,2	15,8	9,9
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	144,8	1,9	31,2	15,1	11,6
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,4	146,9	0,7	27,8	15,0	7,4

## Základní informace o hodinovém výděлку

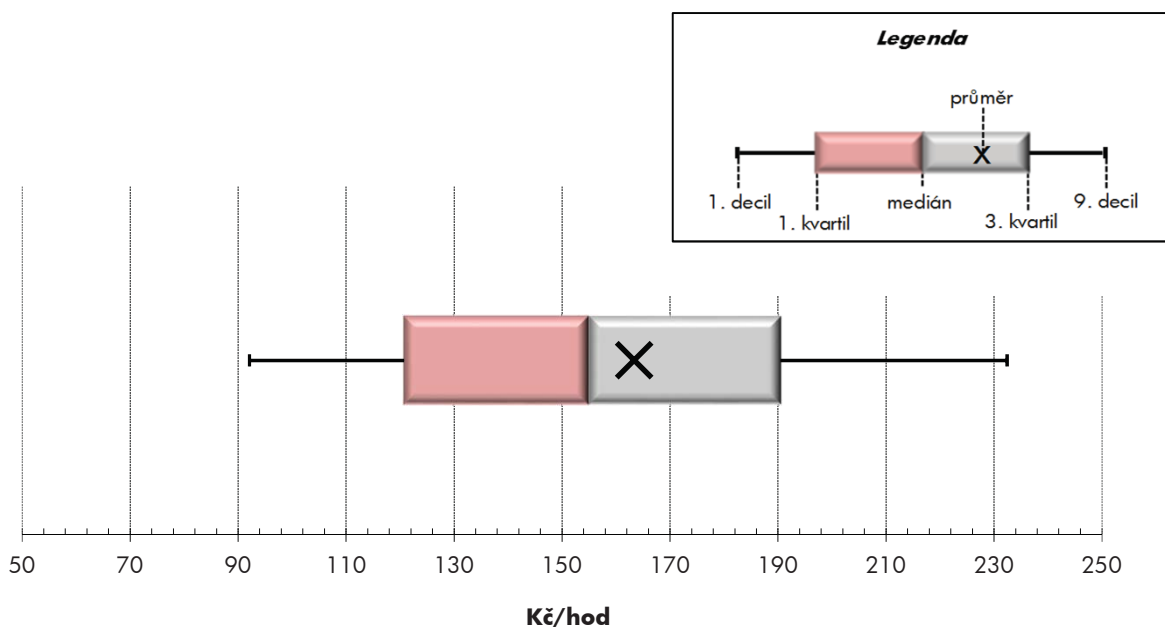
Kraj Vysočina

<b>Medián hodinového výděлку</b> .....	<b>155,0 Kč/hod</b>
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2015 .....	107,1 %

## Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než .....	92,1 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než .....	120,7 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než .....	155,0 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než .....	190,4 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než .....	232,4 Kč/hod

<b>Průměr hodinového výděлку</b> .....	<b>163,4 Kč/hod</b>
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

## Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Kraj Vysočina

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
<b>CELKEM - platová sféra</b>	<b>32,3</b>	<b>155,0</b>	<b>92,1</b>	<b>232,4</b>	<b>163,4</b>
do 20 let	0,0	103,2	74,9	137,1	103,0
20 - 29 let	2,9	132,6	95,6	183,9	138,9
30 - 39 let	6,7	154,9	98,5	220,5	160,8
40 - 49 let	10,5	155,9	91,1	235,7	165,0
50 - 59 let	10,1	161,4	89,0	239,6	167,5
60 a více let	2,1	166,0	91,0	282,9	179,6
<b>MUŽI</b>	<b>10,2</b>	<b>170,6</b>	<b>107,0</b>	<b>272,1</b>	<b>184,5</b>
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	1,0	146,9	104,7	194,5	150,0
30 - 39 let	2,6	176,6	114,9	250,4	181,6
40 - 49 let	3,0	180,8	110,0	292,0	195,6
50 - 59 let	2,7	167,7	103,6	289,9	186,3
60 a více let	1,1	165,9	97,5	312,7	188,3
<b>ŽENY</b>	<b>22,1</b>	<b>149,2</b>	<b>86,1</b>	<b>215,0</b>	<b>153,6</b>
do 20 let	0,0	101,8	74,9	140,7	103,2
20 - 29 let	2,0	127,7	93,5	176,2	133,4
30 - 39 let	4,1	144,0	90,4	197,2	147,7
40 - 49 let	7,6	149,4	84,8	212,7	153,0
50 - 59 let	7,4	159,5	84,4	225,7	160,7
60 a více let	1,0	166,1	84,3	245,4	170,5

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			Kč/hod	Kč/hod	
			tis. osob	Kč/hod	
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	321,6	226,2	561,3	364,5
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,1	355,6	184,6	530,4	360,3
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.slужeb)	0,1	228,2	169,4	336,8	257,0
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	199,1	171,9	261,0	214,6
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	265,9	203,4	384,0	281,0
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,0	204,5	143,7	295,6	207,1
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,1	197,5	157,3	267,5	205,6
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,4	178,2	141,8	213,0	188,5
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,5	253,6	189,4	342,2	260,8
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	369,5	183,1	496,1	352,5
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	193,4	121,0	286,1	192,1
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,0	256,3	131,1	295,1	244,1
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.prům.ekologie)	0,0	177,5	135,0	214,9	176,1
2211 Praktičtí lékaři	0,1	270,9	165,0	382,9	276,1
2212 Lékaři specialisté	0,7	334,6	202,3	487,6	345,2
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,7	203,2	166,5	240,3	204,9
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,8	165,7	137,7	204,4	169,3
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,0	170,5	139,9	215,2	175,4
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,3	168,8	139,3	209,3	173,5
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,2	143,1	120,9	175,0	147,3
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,3	161,0	133,6	204,9	165,3
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,7	147,9	123,0	190,7	153,0
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	148,1	118,4	238,9	166,3
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,3	196,8	120,1	321,0	225,5
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	162,6	143,6	207,1	168,7
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,0	172,4	130,8	213,1	172,1
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,0	136,7	101,9	166,5	136,9
2634 Psychologové	0,1	169,7	132,6	245,1	180,4
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,1	161,3	111,8	201,0	159,9
3112 Stavební technici	0,1	158,8	116,9	184,2	158,7
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	140,9	112,4	196,4	150,9
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	179,6	123,4	234,7	179,5
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	155,2	115,6	191,3	154,2
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,8	175,5	137,3	211,4	175,5
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	125,8	97,8	168,4	133,8
3258 Zdravotničtí záchranáři	0,2	205,2	165,5	238,5	203,4
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,8	151,4	116,2	204,4	156,9
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	266,3	166,2	398,8	272,1
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	155,3	128,3	197,6	161,3
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,1	155,8	113,3	229,3	166,8
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,4	131,5	99,9	179,2	136,2
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,0	155,3	124,1	184,3	154,2
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,6	134,6	101,1	184,1	139,1
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	160,8	119,5	219,6	165,7

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			Kč/hod	Kč/hod	
			tis. osob	Kč/hod	
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,2	127,3	95,8	183,4	135,9
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	122,5	86,8	158,7	123,0
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,0	124,8	100,8	150,5	124,5
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,0	121,4	95,5	145,4	122,9
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	134,2	103,9	173,0	136,0
4321 Úředníci ve skladech	0,0	116,6	91,4	147,0	116,4
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,0	155,6	115,2	202,7	157,3
4411 Knihovníci	0,2	114,5	92,8	146,2	117,6
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	140,8	92,5	178,9	136,6
4419 Úředníci j.n.	0,9	157,7	119,0	201,0	160,3
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,3	92,3	72,1	125,1	95,9
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,3	128,2	95,8	168,6	129,1
5153 Správci objektů	0,6	93,0	70,6	132,4	98,8
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	113,3	86,3	134,2	110,9
5312 Asistenti pedagogů	0,5	111,0	97,7	140,2	115,3
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,7	119,5	91,9	150,2	122,7
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.slужeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	101,5	81,5	120,0	100,8
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	1,0	110,5	85,2	145,6	113,6
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,6	202,6	165,5	259,1	207,4
5412 Policisté	0,2	177,1	139,6	227,3	178,3
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	105,4	65,9	141,9	105,4
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	0,0	117,4	100,4	148,2	120,8
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	126,7	97,3	147,7	125,0
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,1	122,2	102,7	140,8	121,1
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,0	120,6	94,9	137,7	122,5
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistiárnách	0,1	82,0	71,2	114,7	88,9
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,0	124,1	81,3	162,3	121,5
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,2	123,7	88,1	181,4	130,7
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,5	114,4	99,6	136,7	118,6
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,0	110,6	99,3	137,5	115,2
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,4	76,4	63,8	96,9	79,0
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,0	92,1	72,4	111,7	90,2
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	94,8	69,6	117,6	95,9
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,3	77,3	58,5	116,3	83,9
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,0	91,5	68,8	121,8	95,5



# **Dodatek**

## **Technický popis šetření**





## Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování platové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-PLS). Popis je rozdělen do čtyř kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele a definice vybraných pojmů.

### 1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření a strukturu statistického souboru platové sféry RSCP-PLS.

#### 1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-PLS je soubor ekonomických subjektů, definovaný z účelovém registrem organizací RARIS informačního prezentačního systému ÚFIS spravovaným Ministerstvem financí. ÚFIS obsahuje informace z účetního a finančního výkaznictví organizačních složek státu, kapitol státního rozpočtu, státních příspěvkových organizací, státních fondů, územních samosprávných celků a jimi zřizovaných příspěvkových organizací v ČR (viz <http://www.info.mfcr.cz/ufis/>). Ekonomické subjekty, které přísluší do platové sféry, odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Statistické šetření RSCP pro platovou sféru využívá dat Informačního systému o platech, provozovaného Ministerstvem financí (viz [www.mfcr.cz/isp](http://www.mfcr.cz/isp)).

#### 1.2. Struktura souboru RSCP-PLS

Statistické šetření RSCP-PLS vychází v roce 2016 ze statistického souboru 13 823 ekonomických subjektů, které reprezentují 703 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 1).

Soubor RSCP-PLS			
	RSCP-PLS Celkem	z toho RSCP-PLS – kraj Vysočina	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	13 823	807	41
Počet zaměstnanců	703 tis.	29 tis.	4 tis.

**Tabulka 1**

Z hlediska odvětvové skladby představují platovou sféru RSCP-PLS zejména tři odvětví národního hospodářství – odvětví veřejné správy, odvětví vzdělávání a odvětví zdravotní a sociální péče. Strukturu výběrového souboru RSCP-PLS z odvětvového hlediska ukazuje ve sledovaném kraji v roce 2016 tabulka 2.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-PLS – kraj Vysočina			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybnářství	1	
B	Těžba a dobývání		
C	Zpracovatelský průmysl		
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla		
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	3	
F	Stavebnictví		
G	Obchod, opravy motorových vozidel		
H	Doprava a skladování	1	2
I	Ubytování, stravování a pohostinství	4	
J	Informační a komunikační činnosti		
K	Peněžnictví a pojišťovnictví		
L	Činnosti v oblasti nemovitostí		
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	1	1
N	Administrativní a podpůrné činnosti		
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	292	33
P	Vzdělávání	410	2
Q	Zdravotní a sociální péče	62	1
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	32	2
S	Ostatní činnosti	1	

Tabulka 2

## 2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-PLS, nejdůležitější vstupní údaje, kvalitu údajů a používané klasifikace a číselníky.

### 2.1. Sběr dat

Vlastní sběr dat pro RSCP-PLS zabezpečuje Informační systém o platech. RSCP-PLS přebírá kompletní soubor platové sféry a provádí na něm specifické kontroly.

## 2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-PLS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců v platové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Hrubý měsíční plat je součtem platu za práci, náhrad platu a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Plat je definován v § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-PLS sleduje i strukturu hrubého měsíčního platu, tj. odměny, příplatky a náhrady. Hrubý měsíční plat a jeho složky se vztahují k celému sledovanému období, které zahrnuje dobu od počátku roku do konce čtvrtletí, za které se šetření provádí.

Šetření RSCP-NS dále sleduje pracovní dobu zaměstnanců. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu od počátku roku a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíčním platem nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu od počátku roku, z ní počet hodin nemoci a dovolené.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl platu za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

## 2.3. Kvalita údajů

Zjišťované charakteristiky podléhají nevýběrovým chybám, neboť se nejedná o výběrové šetření. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat (neúplné a chybné údaje) předávaných respondenty do Informačního systému o platu. Při zpracovávání údajů je jejich vliv snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty.

## 2.4. Klasifikace a číselníky

RSCP-PLS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na [www.czso.cz](http://www.czso.cz)). Použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-PLS používá následující klasifikace a číselníky:

**CZ-ISCO**

**Klasifikace zaměstnání;** vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.

CZ-ICSE	<b>Klasifikace postavení v zaměstnání;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	<b>Klasifikace kmenových oborů vzdělání;</b> od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	<b>Číselník okresů;</b> od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 ( <b>dřívější NUTS 4</b> ) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	<b>Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE);</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	<b>Klasifikace zemí;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

### 3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a kritéria pro zahrnutí zaměstnanců do dalších výpočtů.

#### 3.1. Hrubý měsíční plat (sestavy PLS-Mx)

Hrubý měsíční plat je v RSCP-PLS definován jako součet platu za práci, náhrad platu a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubý měsíční plat** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMP} = \frac{\text{PLAT} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMP	je hrubý měsíční plat zaměstnance,
PLAT	je plat za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady platu zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady platu (kromě náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC\_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady platu (s výjimkou náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubého měsíčního platu (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání platové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

**Měsíční placená doba** vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou platu (vyjma náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubého měsíčního platu.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,

- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů. Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

### **3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)**

**Měsíční odpracovaná doba** zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACDmes} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID\_prep}}$$

kde :

ODPRACDmes	je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,
ODPRACD	je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESEVID_prep	je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID\_prep je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba

každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u platových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

### **3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)**

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

## 4. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od níž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-PLS	Souborem RSCP platové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný v ÚFIS registrem organizací RARIS (viz <a href="http://www.info.mfcr.cz/ufis/">http://www.info.mfcr.cz/ufis/</a> ).