



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2016**

Mzdová sféra

Plzeňský kraj

Výsledky ke dni 22. 3. 2017

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

Úvod	7
Výsledková část - mzdová sféra	
Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12
Hrubá měsíční mzda	
MZS-M0 Základní informace o hrubé měsíční mzdě	13
MZS-M1 Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku	14
MZS-M2 Hrubá měsíční mzda podle vzdělání	14
MZS-M7 Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
MZS-M8 Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20
Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	
MZS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	26
MZS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	27
Hodinový výdělek	
MZS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku	30
MZS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	31
MZS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	32

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	37
1.1 Základní soubor	37
1.2 Výběrový design RSCP-MZS	37
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS	38
2. Vstupní údaje	39
2.1 Sběr dat	39
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	40
2.3 Klasifikace a číselníky	41
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	42
3.1 Hrubá měsíční mzda	42
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	43
3.3 Hodinový výdělek	44
4. Dopočtové metody a kvalita odhadů	45
4.1 Dopočtové metody	45
4.2 Kvalita statistických odhadů	45
5. Definice vybraných pojmů	46



Úvodní část

Ú v o d

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 302/2015 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2016) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

mzdová sféra

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO), dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci. Při srovnání s předchozí metodikou došlo k poklesu mediánu hrubé měsíční mzdy za celou mzdovou sféru. Pro korektní srovnání vývoje mzdy obsahuje publikace meziroční indexy, které zohledňují údaje za rok 2010 revidované na základě nové metodiky. K výraznějším změnám došlo u třídění podle zaměstnání, kde byla navíc od roku 2011 změněna klasifikace zaměstnání na CZ-ISCO (dříve KZAM-R). Třídění podle zaměstnání nelze kvůli změně klasifikace meziročně srovnávat.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciaci (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciaci hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Plzeňský kraj

Medián hrubé měsíční mzdy 24 562 Kč/měs

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2015 104,5 %

Diferenciace

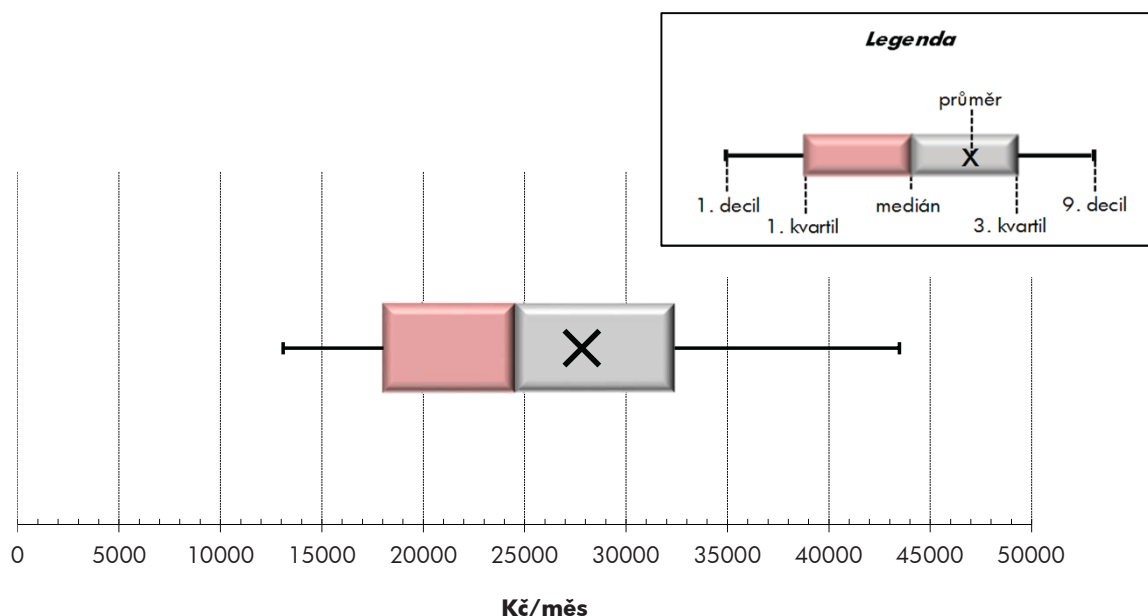
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než	13 092 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než	18 042 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než	24 562 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než	32 388 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než	43 480 Kč/měs

Průměr hrubé měsíční mzdy 27 835 Kč/měs

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou 62,1 %

Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny	16,4 %
Příplatky	3,3 %
Náhrady	9,9 %

Průměrná placená doba 173,8 hod/měs**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 161,2 tis. osob**

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

		Plzeňský kraj		
pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda		
		medián	meziroční index	
		tis. osob	Kč/měs	%
CELKEM - mzdová sféra	161,2	24 562	104,5	
do 20 let	0,6	18 171	108,3	
20 - 29 let	28,8	23 535	104,6	
30 - 39 let	44,4	25 686	103,4	
40 - 49 let	44,3	24 759	103,9	
50 - 59 let	33,3	24 058	104,4	
60 a více let	9,7	25 463	105,4	
MUŽI	96,1	27 358	105,0	
do 20 let	0,4	19 100	101,3	
20 - 29 let	17,8	25 587	105,8	
30 - 39 let	27,8	28 694	104,6	
40 - 49 let	23,7	28 493	105,2	
50 - 59 let	18,8	27 163	104,1	
60 a více let	7,5	26 658	106,0	
ŽENY	65,1	21 111	104,2	
do 20 let	0,1	16 325	109,7	
20 - 29 let	11,1	20 963	106,3	
30 - 39 let	16,7	21 450	102,9	
40 - 49 let	20,6	21 385	104,4	
50 - 59 let	14,4	20 699	104,6	
60 a více let	2,2	21 477	105,0	

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

		Plzeňský kraj		
stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda		
		medián	meziroční index	
		tis. osob	Kč/měs	%
Základní a nedokončené	A-C	12,3	20 569	108,7
Střední bez maturity	D,E,H,J	67,6	22 721	103,1
Střední s maturitou	K-M	52,5	25 905	103,8
Vyšší odborné a bakalářské	N,P,R	5,7	26 054	103,5
Vysokoškolské	T,V	18,3	36 063	103,4
Neuvedeno		4,8	20 828	107,5
CELKEM - mzdová sféra	161,2	24 562	104,5	

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Plzeňský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
13 092	18 042	32 388	43 480	27 835	16,4	3,3	9,9	173,8
13 027	15 530	24 073	28 401	19 717	13,8	5,0	8,3	173,2
13 050	17 859	29 674	35 650	24 463	15,1	3,9	9,7	174,0
12 820	18 059	34 475	46 889	28 952	17,2	2,8	9,9	174,1
12 735	18 289	33 207	46 325	29 006	16,3	3,3	9,8	173,4
13 899	17 835	31 331	42 480	27 565	16,1	3,5	9,8	174,1
13 896	18 774	32 551	44 202	28 791	17,3	3,4	10,4	173,4
13 982	20 545	35 522	47 994	30 906	17,3	3,4	9,8	174,4
14 656	15 530	24 959	29 908	20 611	15,2	4,9	8,7	173,6
13 592	19 637	31 664	37 154	26 137	15,6	4,0	9,7	174,3
13 432	20 528	37 795	51 564	31 931	18,7	2,8	9,8	174,7
14 587	20 778	38 283	53 913	33 573	17,1	3,4	9,8	173,9
14 936	20 937	35 100	47 339	31 141	17,0	3,5	9,8	174,9
15 608	19 817	33 755	45 051	29 991	17,2	3,4	10,4	173,7
12 248	16 252	27 236	34 773	23 303	14,6	3,2	9,9	173,0
11 919	12 137	19 553	22 826	16 754	8,2	5,5	6,3	172,0
12 729	16 584	26 150	30 658	21 775	14,2	3,8	9,6	173,5
12 181	16 258	28 141	37 317	23 989	13,9	2,7	10,3	173,0
11 959	16 478	27 814	35 625	23 734	15,0	3,1	9,8	172,7
12 672	15 681	26 435	34 014	22 904	14,4	3,5	9,9	173,1
11 832	14 857	29 982	40 650	24 751	17,6	3,5	10,4	172,4

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Plzeňský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
12 197	15 295	26 040	30 792	21 432	14,6	5,5	9,8	174,1
12 117	16 296	29 225	35 673	23 799	15,4	4,4	10,2	174,9
14 916	19 879	33 938	45 158	29 010	16,4	3,1	9,5	172,9
14 091	19 270	36 201	49 119	30 772	17,2	1,8	9,3	172,3
19 166	24 919	52 210	73 730	44 136	18,5	1,1	10,1	172,6
11 038	15 032	26 346	33 391	22 571	17,4	2,7	9,7	174,5
13 092	18 042	32 388	43 480	27 835	16,4	3,3	9,9	173,8

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Plzeňský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	92,5	22 445
T	Nemanuální pracovníci	68,7	28 985
1	Řídící pracovníci	7,3	45 440
11	Nejvyšší představitelé společností	0,6	49 638
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	2,3	57 704
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	3,3	46 750
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	1,0	27 384
2	Specialisté	14,1	36 558
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	4,7	39 980
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	1,7	*
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	2,6	*
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	3,2	34 475
25	Specialisté v oblasti ICT	1,2	45 860
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,6	27 761
3	Techničtí a odborní pracovníci	28,0	29 934
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	10,9	33 391
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	2,7	*
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	13,2	27 954
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,4	*
35	Technici v oblasti ICT	0,8	*
4	Úředníci	15,6	21 372
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	6,0	19 440
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	2,2	*
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	6,2	24 087
44	Ostatní úředníci	1,2	19 113
5	Pracovníci ve službách a prodeji	16,8	15 005
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	4,6	*
52	Pracovníci v oblasti prodeje	9,3	16 568
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	0,8	19 274
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	2,1	*

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
12 378	16 643	28 338	34 246	23 253	15,5	5,0	10,2	174,7
14 800	20 739	40 185	56 690	34 010	17,2	1,8	9,5	172,7
19 954	29 046	68 932	107 635	57 975	18,6	1,1	8,9	172,7
22 155	30 816	102 848	195 597	86 235	16,8	0,7	8,6	172,6
14 728	29 046	83 013	118 280	64 927	21,0	0,5	9,1	171,4
20 971	32 231	64 674	100 714	55 015	18,0	1,2	9,0	173,0
16 596	23 440	42 880	59 893	35 252	14,3	3,0	8,1	174,5
21 450	27 448	49 202	63 285	40 781	18,3	1,4	10,4	173,0
26 335	31 915	49 376	64 298	43 285	13,8	1,4	10,3	171,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
16 978	23 896	49 328	68 310	41 362	17,1	0,5	9,1	172,7
25 758	33 438	57 283	61 103	45 740	11,8	1,9	9,0	172,6
19 000	22 090	38 107	48 558	32 240	14,3	1,3	10,3	172,9
18 369	23 230	38 370	49 791	32 421	17,6	2,2	9,4	172,5
23 054	27 759	41 699	52 385	35 902	14,7	3,0	10,1	173,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
16 518	21 516	36 313	49 296	31 396	21,5	0,9	8,9	171,2
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 159	16 258	27 840	34 984	23 432	14,4	2,1	9,4	172,3
11 934	14 711	26 096	33 068	21 845	13,5	0,5	9,1	171,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 681	18 540	31 109	38 109	25 973	13,5	3,2	9,7	174,4
12 064	17 712	22 707	28 722	20 824	16,3	1,9	10,1	167,0
10 345	12 024	20 233	25 836	17 064	10,9	3,7	8,4	173,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
11 292	13 277	22 074	27 536	18 545	13,3	3,6	8,4	173,4
15 246	17 119	22 064	24 650	19 755	7,5	6,7	11,4	175,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Plzeňský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián
			Kč/měs
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	1,2	*
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	1,1	*
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,1	*
63	Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé		
7	Řemeslníci a opraváři	28,8	25 833
71	Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)	3,0	24 876
72	Kovodělníci, strojírenští dělníci, pracovníci v přib. oborech	16,8	27 541
73	Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	1,0	*
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	3,2	27 500
75	Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů	4,8	*
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	39,3	23 433
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	9,1	23 157
82	Montážní dělníci výrobků a zařízení	16,0	23 948
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	14,3	22 719
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	10,1	17 503
91	Uklízeči a pomocníci	1,9	12 476
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,2	*
93	Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a přib. ob.	7,8	19 180
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,1	13 615
95	Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb		
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,1	20 951
	Neuvedeno		
CELKEM - mzdová sféra		161,2	24 562

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 217	20 471	32 167	38 444	26 723	15,4	4,3	10,8	175,1
15 174	18 827	29 546	36 465	25 318	18,8	1,8	12,0	183,2
17 326	22 495	33 847	39 483	28 399	15,8	4,6	10,9	173,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 507	23 335	33 847	40 134	28 409	15,2	7,2	10,2	177,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 610	18 470	28 431	33 284	23 954	16,4	6,4	10,3	174,9
15 858	18 764	28 602	34 319	24 204	15,3	5,6	10,2	172,4
16 474	19 339	27 948	31 874	24 214	16,9	7,6	10,7	174,5
12 739	16 467	28 895	34 084	23 503	16,7	5,4	9,9	177,0
10 948	12 953	23 163	28 795	18 871	14,0	2,6	9,6	174,0
10 652	10 999	15 832	18 921	13 968	8,8	1,8	8,9	175,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
11 179	14 408	24 695	30 005	20 141	15,3	2,7	9,7	173,6
10 943	11 561	16 384	18 515	14 217	11,5	2,4	8,4	175,8
12 238	17 889	27 060	29 262	21 535	9,4	6,4	10,6	176,1
13 092	18 042	32 388	43 480	27 835	16,4	3,3	9,9	173,8

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Plzeňský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zám.org.)	0,4	58 656
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,4	62 918
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	75 461
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,3	60 813
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,2	80 402
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,2	50 904
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zeměměřičtí	0,1	65 068
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	60 565
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	54 731
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	67 695
2111 Fyzici a astronomové	0,1	40 461
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	33 425
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,9	34 486
2142 Stavební inženýři	0,2	41 476
2144 Strojní inženýři	1,6	40 701
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,8	41 990
2152 Inženýři elektronici	0,1	40 549
2212 Lékaři specialisté	0,4	48 188
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,2	32 178
2262 Farmaceuti	0,1	49 845
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	45 494
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,2	41 362
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,2	50 015
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	42 160
2511 Systémoví analytici	0,1	29 155
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,2	43 233
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,1	41 649
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,3	41 174
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,0	40 063
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,1	49 463
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,2	23 578
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	24 452
3112 Stavební technici	0,4	35 216
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,8	36 485
3114 Technici elektronici	0,3	33 763
3115 Strojírenští technici	2,5	33 543
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,4	32 806
3117 Důlní a hutní technici a pracovníci v příbuzných oborech	0,0	28 105
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,7	32 703
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě,hutní výrobě,slévárenství	0,1	32 924
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,1	36 280
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	28 908
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	27 706
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	22 155

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
23 870	44 705	109 580	195 637	96 894	21,0	0,9	8,6	171,9
30 481	36 923	84 162	140 850	74 539	21,0	0,6	9,5	171,5
40 216	62 585	83 013	112 999	75 163	12,4	0,6	9,9	171,6
38 001	44 322	81 173	112 687	69 340	15,4	1,1	9,9	168,0
50 972	62 553	112 800	174 666	93 719	20,3	0,6	10,5	170,9
11 866	32 614	72 893	107 631	60 521	14,7	0,7	9,1	170,9
37 705	45 230	85 751	117 358	72 338	17,1	0,6	9,2	174,2
31 376	49 093	89 271	111 775	68 340	19,6	1,9	9,1	168,8
31 512	37 631	82 877	109 742	62 896	18,5	7,9	9,5	180,1
42 223	51 052	96 447	155 907	82 392	28,7	5,0	10,1	173,1
23 709	30 123	47 545	60 527	42 147	19,6	2,6	11,1	169,0
28 349	30 347	35 376	37 508	33 169	15,4	0,5	10,1	174,0
22 027	29 400	41 771	48 259	36 643	11,4	0,8	10,9	169,8
27 302	30 292	51 964	63 505	44 727	22,3	2,8	9,7	171,4
21 881	33 274	50 756	65 111	44 299	11,6	1,6	9,6	171,2
30 063	34 080	50 942	60 836	44 834	12,1	1,6	10,8	172,0
25 241	29 292	51 820	66 256	43 214	9,1	0,9	9,8	167,8
31 562	38 717	61 879	83 438	53 355	18,1	4,4	9,4	175,2
26 348	29 255	35 602	39 006	32 613	9,7	13,8	9,2	176,9
36 282	43 532	62 318	70 638	53 249	24,1	2,7	9,7	176,4
30 969	37 771	66 405	100 403	57 673	19,0	0,6	10,1	173,2
29 726	33 281	52 755	65 154	46 592	17,1	0,4	10,2	173,0
28 742	42 289	61 901	81 710	54 669	19,3	1,0	8,5	169,6
29 192	32 184	47 089	65 996	42 917	11,6	1,1	11,2	172,3
18 206	20 798	42 800	56 568	33 616	14,2	1,3	10,4	172,5
29 485	34 610	54 617	66 007	47 018	16,7	1,7	9,7	173,5
30 356	34 799	57 925	65 610	47 475	16,9	2,7	10,2	175,4
23 316	31 084	50 877	61 403	42 671	16,2	2,5	9,6	172,3
29 476	32 543	47 076	56 192	43 461	24,1	1,6	9,7	171,0
30 650	37 012	62 570	70 497	54 336	17,5	2,1	9,8	167,2
20 316	21 585	26 072	29 598	24 872	9,4	1,3	10,9	174,3
18 108	20 257	32 994	38 715	27 767	7,3	2,6	9,9	173,4
25 441	30 557	39 147	45 592	35 264	17,5	1,2	9,4	172,7
25 693	30 178	42 860	50 963	37 619	12,0	2,6	10,4	170,2
25 955	28 108	39 184	43 362	34 429	12,3	3,2	10,7	173,4
23 718	28 169	40 630	50 687	35 750	12,1	3,5	10,2	171,8
22 581	25 584	41 130	54 653	35 843	12,5	3,1	11,3	172,9
22 619	24 286	33 229	44 662	30 469	16,9	3,8	11,1	172,5
22 020	26 938	42 589	53 363	35 991	16,1	1,6	10,4	170,3
25 852	28 547	42 078	46 984	35 765	12,1	8,6	11,8	174,0
26 978	30 506	44 985	54 472	39 242	15,1	4,2	10,2	175,1
20 022	23 359	33 717	43 313	30 257	10,0	11,2	10,1	179,8
23 155	25 937	29 250	30 261	27 246	7,4	15,0	9,4	168,8
18 874	20 398	24 108	25 898	22 151	8,5	2,3	11,9	172,1

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Plzeňský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	21 303
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,1	23 816
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,6	34 303
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,3	26 483
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	31 120
3322 Obchodní zástupci	2,7	26 349
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,4	29 917
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,8	24 825
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,5	31 892
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,0	29 953
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,2	43 409
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,1	35 983
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	4,0	19 619
4120 Sekretáři (všeobecní)	1,5	19 010
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,1	23 044
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,6	22 290
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	26 170
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,4	26 902
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	0,1	21 177
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	25 840
4321 Úředníci ve skladech	2,5	23 762
4322 Úředníci ve výrobě	0,3	32 437
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,2	31 843
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,8	18 699
4416 Personální referenti	0,1	30 395
5153 Správci objektů	0,1	27 224
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,6	26 501
5223 Prodavači v prodejnách	5,5	15 630
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,6	18 720
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,2	20 082
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	19 072
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,3	18 180
6210 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech	0,1	19 463
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,3	29 347
7211 Modeláři, formíři, jádraři a slévači ve slévárnách	0,0	26 057
7214 Montéři kovových konstrukcí	0,1	21 156
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	6,7	25 229
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	4,0	30 574
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	2,1	27 712
7412 Elektromechanici	1,7	30 186
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,2	36 602
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,1	18 600
7515 Ochutnávači,kontroloři kvality potravin a nápojů,příb.prac.	0,1	29 918
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,3	25 979

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
17 133	19 056	23 541	26 292	21 487	7,9	14,3	8,5	172,0
20 745	21 941	28 366	40 458	29 221	7,5	0,0	11,0	173,8
24 004	28 621	42 735	53 846	37 517	20,4	3,5	10,0	172,5
17 898	20 987	33 706	40 924	28 601	16,2	0,9	9,1	169,9
21 163	25 916	37 914	46 755	34 153	25,6	1,3	10,8	171,0
11 595	19 209	38 876	53 948	31 206	26,3	0,4	7,7	172,7
20 434	24 294	38 037	47 221	32 355	16,1	1,5	10,4	169,3
12 518	16 280	32 033	44 330	26 712	20,8	0,5	9,3	168,7
23 513	27 457	41 819	57 951	37 268	18,0	1,9	9,8	171,5
24 057	27 430	32 682	40 339	30 621	27,9	0,6	11,5	172,0
26 773	31 085	50 952	58 109	42 872	16,8	5,3	8,8	169,8
16 492	23 622	44 218	52 037	34 800	13,6	2,9	10,1	171,1
11 928	14 711	25 816	32 400	20 999	11,4	0,6	9,2	172,5
13 712	14 369	24 550	33 963	21 965	18,4	0,4	9,6	170,2
18 388	19 497	32 105	76 973	32 515	13,1	1,0	9,3	171,4
20 018	21 095	24 091	25 904	22 771	20,3	2,4	10,0	163,1
15 249	18 140	35 435	39 674	27 402	39,5	7,2	8,6	171,3
18 635	21 992	34 823	42 638	29 532	19,3	2,6	10,2	175,8
14 024	18 611	24 368	26 875	21 730	22,9	7,2	9,7	172,5
20 632	23 597	33 638	44 914	30 272	17,9	3,3	10,4	171,0
15 681	20 737	28 439	34 059	24 897	13,9	3,7	9,5	176,4
22 347	27 402	40 331	47 994	34 427	12,7	2,6	10,2	174,6
21 279	26 383	36 603	42 818	32 214	13,3	6,1	10,4	171,3
17 037	17 788	20 560	23 022	19 482	16,4	2,6	10,1	163,8
18 607	25 138	35 341	41 478	30 914	16,0	0,7	9,7	172,8
17 880	20 742	32 077	38 922	27 078	24,4	2,4	10,2	173,6
15 636	20 176	34 647	45 256	28 819	15,5	5,0	9,0	175,7
11 292	13 050	20 850	25 067	17 478	13,1	3,5	8,2	174,4
13 637	15 442	23 316	27 996	19 779	12,7	6,2	10,0	171,7
16 267	17 984	21 692	23 973	20 040	6,4	8,5	9,2	172,7
15 756	17 274	21 417	22 906	19 318	7,0	0,8	10,7	175,5
14 392	15 751	20 046	23 010	18 411	10,7	10,6	9,0	175,1
15 046	16 240	24 617	26 151	20 795	21,7	1,2	15,1	171,0
20 518	24 441	42 217	47 141	32 805	38,4	3,4	11,9	182,9
20 468	22 700	30 131	34 423	26 779	6,5	9,5	13,9	181,1
17 230	19 128	25 310	34 782	23 287	16,8	7,3	12,0	170,4
17 377	20 863	30 925	37 072	26 282	15,2	4,0	11,2	174,6
22 534	25 657	35 994	43 046	31 566	16,0	5,4	10,8	172,9
19 161	23 758	32 776	38 898	28 728	13,8	7,8	10,4	172,2
20 750	25 541	34 677	40 006	30 520	16,0	8,7	10,3	174,0
24 818	28 524	40 126	41 729	34 739	15,7	11,5	10,2	171,8
14 908	16 658	20 979	25 585	19 276	3,0	7,7	9,7	182,1
15 533	23 748	34 158	37 474	28 696	9,8	6,5	10,8	172,0
18 114	21 933	31 107	34 532	26 859	11,9	4,2	10,2	170,1

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		medián
	tis. osob	Kč/měs
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	0,1	26 890
8112 Obsluha zařízení na úpravu rudných a nerudných surovin	0,2	28 299
8114 Obsluha strojů na výrobky z cementu, kamene, ostatních nerostů	0,2	27 284
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,3	27 374
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	1,7	23 112
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	0,3	21 461
8172 Obsluha automatiz. strojů a zařízení na prvotní zprac. dřeva	0,5	22 623
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	30 547
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,7	21 714
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,8	18 605
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	4,8	24 554
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	7,7	22 801
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,4	36 734
8312 Signalisti, brzdáři, výhybkáři, posunovači, příbuzní pracovníci	0,3	26 009
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,9	28 821
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	7,7	18 202
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	0,2	31 278
8343 Obsluha jeřábů, zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,3	23 042
8344 Obsluha vysokozdvíhacích a jiných vozíků a skladníci	3,2	25 907
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j. objektech	1,8	12 200
9312 Figuranti, dělníci výkop. prací a dělníci výstavby inženýr. děl	0,1	25 441
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	4,3	18 081
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	13 970
9613 Uklízeči veřejných prostranství, čističi kanalizací	0,1	25 226

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
23 476	25 193	30 150	34 370	27 918	16,4	5,9	10,9	179,0
23 078	25 442	30 724	33 682	28 389	19,7	10,6	10,8	178,2
18 925	21 325	32 776	36 286	27 848	15,3	5,4	10,5	175,8
21 982	24 812	30 647	33 877	27 760	9,3	5,7	12,9	170,3
17 449	20 662	30 503	34 343	25 131	15,2	7,0	10,8	171,2
18 670	20 375	24 050	26 480	22 333	17,2	7,4	10,8	181,8
17 134	19 338	27 248	32 607	23 865	16,9	4,5	11,0	173,3
17 925	25 042	34 527	37 209	29 011	13,7	17,0	9,7	173,2
15 635	19 067	26 378	29 527	22 786	15,6	5,2	9,4	169,9
11 630	14 250	24 099	28 132	19 786	12,2	7,9	9,1	172,6
18 974	21 440	27 688	31 493	24 968	14,3	12,1	10,5	175,0
15 473	17 859	28 806	32 567	23 653	16,9	6,3	11,1	174,2
31 572	34 872	38 814	41 296	36 428	9,9	16,6	12,1	166,9
20 143	23 950	29 035	31 191	26 264	7,6	12,7	11,6	167,9
24 813	26 524	31 127	33 020	28 881	16,3	18,5	9,9	187,7
12 370	14 568	24 594	31 588	20 532	17,3	2,3	9,2	178,4
23 614	27 049	36 416	41 076	32 147	22,4	8,1	11,7	187,4
17 442	20 697	27 235	31 429	23 946	14,5	7,7	11,0	175,5
19 305	22 104	29 538	33 903	26 391	16,5	5,8	10,2	172,4
10 647	10 999	14 857	18 233	13 550	7,1	1,9	8,9	175,5
20 181	22 295	31 702	36 466	27 045	24,2	3,9	10,9	180,5
10 547	12 184	23 000	28 865	18 895	16,1	3,2	9,5	173,8
10 676	12 183	16 384	18 515	14 356	12,6	2,8	8,2	176,6
19 373	20 951	28 839	32 331	25 313	9,8	9,7	12,1	175,6

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Plzeňský kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 147,6 hod/měs

z toho přesčas 4,1 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 126,0 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 141,9 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 151,6 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 158,6 hod/měs

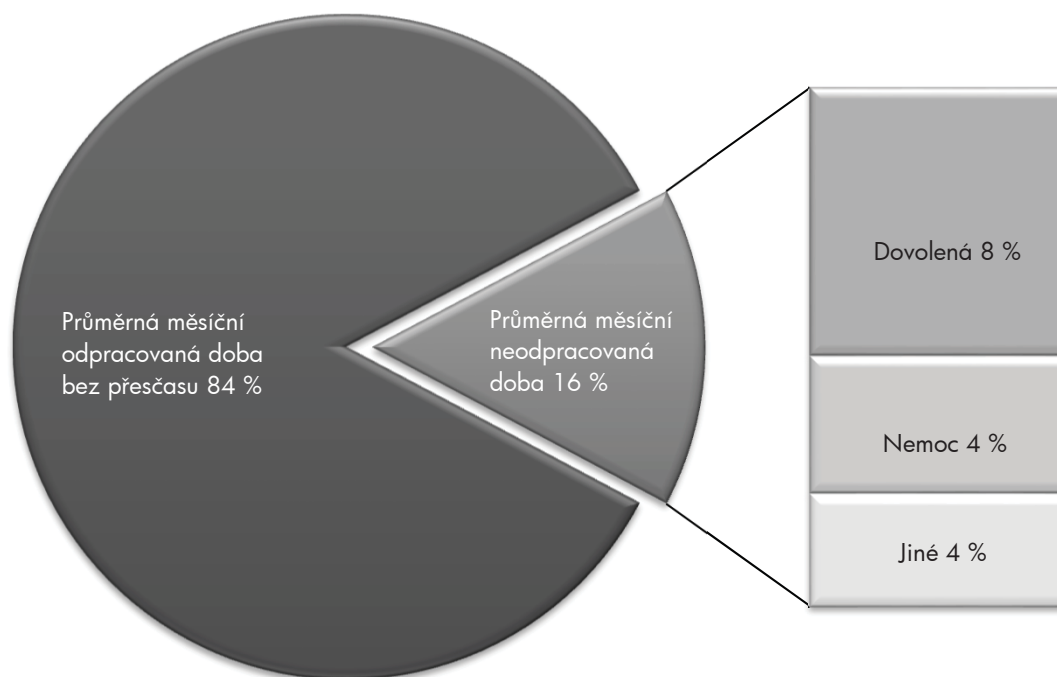
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 166,2 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 26,4 hod/měs

z toho dovolená 13,6 hod/měs

z toho nemoc 7,0 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Plzeňský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	dovolená	nemoc	
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,4	148,9	2,2	22,9	12,7	4,5
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,4	151,1	0,6	20,9	13,1	1,7
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	150,2	0,2	21,8	14,1	2,5
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,3	147,2	0,8	20,9	15,0	1,4
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,2	147,4	1,4	23,6	16,8	1,4
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,3	150,4	1,5	20,6	15,5	1,1
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zeměměřičtví	0,1	154,1	0,5	20,0	15,0	2,7
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	149,4	0,8	19,3	15,5	0,8
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	154,6	6,5	25,5	17,2	2,3
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	148,7	0,4	24,4	17,2	1,2
2111 Fyzici a astronomové	0,1	144,4	0,2	24,6	15,2	2,9
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	150,4	0,1	23,6	15,5	1,4
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,9	147,2	0,9	22,7	14,5	2,6
2142 Stavební inženýři	0,2	148,7	2,2	22,7	16,8	1,7
2144 Strojní inženýři	1,6	149,6	2,3	21,6	13,9	2,0
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,9	149,4	2,9	22,6	16,2	1,6
2152 Inženýři elektronici	0,1	145,6	1,0	22,1	15,1	0,9
2212 Lékaři specialisté	0,4	150,5	2,5	24,9	15,9	2,7
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,2	151,2	8,8	25,6	15,5	6,7
2262 Farmaceuti	0,1	149,0	2,9	27,5	16,2	4,7
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	147,1	0,7	26,2	17,2	2,9
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,2	148,2	0,5	24,8	16,2	2,2
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,3	149,3	3,8	20,4	14,0	2,1
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	148,4	2,1	23,8	14,4	2,4
2511 Systémoví analytici	0,1	149,2	0,7	23,5	15,1	2,4
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,2	151,3	1,7	22,2	16,3	1,2
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,1	153,3	5,6	22,0	15,2	2,1
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,3	151,2	1,2	21,2	15,7	1,5
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,1	145,3	0,7	21,9	16,1	2,7
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,2	147,2	0,6	27,4	16,2	3,8
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	146,7	0,0	26,7	16,1	4,4
3112 Stavební technici	0,4	150,2	1,6	22,6	14,9	2,7
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,9	145,6	1,9	24,6	15,4	3,6
3114 Technici elektronici	0,3	149,2	3,4	24,1	15,3	2,2
3115 Strojírenští technici	2,6	148,4	3,5	23,4	14,3	3,1
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,4	145,7	3,3	26,9	15,0	7,3
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,8	146,5	1,8	23,7	15,4	3,6
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě,hutní výrobě,slévárenství	0,1	149,3	6,1	24,6	15,1	0,7
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,2	151,2	7,8	23,8	14,9	3,8
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	153,9	9,1	25,8	17,7	3,1
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	145,8	4,1	23,1	15,4	4,8
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	138,9	0,2	33,3	16,8	8,8
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	142,9	6,7	28,9	13,9	12,5
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,1	145,8	0,0	28,0	16,8	2,6

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Plzeňský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	dovolená	nemoc	
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,6	146,1	0,6	26,6	15,8	3,9
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,4	150,3	0,5	19,8	13,2	2,0
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	143,2	0,0	27,8	16,3	4,3
3322 Obchodní zástupci	2,8	154,4	0,0	18,6	11,6	3,6
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,4	146,9	1,7	22,5	15,1	2,9
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,8	149,1	0,9	19,7	12,7	2,3
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,5	148,1	3,8	24,4	14,3	5,6
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,2	148,6	2,1	21,1	15,0	1,7
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,1	130,4	1,4	41,0	13,8	23,4
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	4,0	152,2	0,8	20,5	13,6	3,6
4120 Sekretáři (všeobecní)	1,5	149,0	0,2	21,6	12,1	4,1
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,1	147,0	1,0	25,9	14,5	7,3
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac. v příb.oborech	0,7	136,0	0,7	27,9	14,9	6,7
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	149,2	1,3	21,9	13,9	6,3
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,4	150,5	4,7	25,9	14,1	6,9
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	0,1	146,9	2,2	25,6	14,0	8,3
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	144,5	0,8	26,6	16,4	4,0
4321 Úředníci ve skladech	2,7	149,0	5,1	27,5	14,1	8,4
4322 Úředníci ve výrobě	0,3	150,1	5,0	24,6	15,0	3,9
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,2	146,9	5,0	24,3	15,0	3,7
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,9	132,4	1,7	31,5	14,5	9,9
4416 Personální referenti	0,1	150,4	1,2	23,0	14,0	3,4
5153 Správci objektů	0,1	151,1	1,9	22,9	16,8	2,6
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,7	153,4	2,9	23,2	13,6	5,4
5223 Prodavači v prodejnách	5,8	150,5	1,5	25,7	11,6	10,5
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,7	144,6	2,0	27,5	14,1	9,2
5321 Ošetrovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,2	144,2	4,2	28,5	14,6	10,1
5322 Ošetrovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb, dom. péče	0,1	144,9	1,4	30,6	15,6	6,9
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,3	147,5	6,7	27,5	14,7	9,0
6210 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech	0,1	138,9	2,9	32,4	13,8	4,9
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,4	153,8	9,7	28,8	14,2	6,9
7214 Montéři kovových konstrukcí	0,1	131,8	4,1	38,8	15,2	13,2
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	7,1	144,6	6,7	29,6	13,8	9,2
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	4,2	144,9	6,6	27,7	14,1	7,5
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	2,2	142,5	4,6	29,7	15,2	9,7
7412 Elektromechanici	1,8	147,4	8,1	26,2	14,6	6,4
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,2	146,8	7,7	24,8	16,6	5,8
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,1	149,2	8,8	33,5	12,3	16,2
7515 Ochutnávači, kontroloři kvality potravin a nápojů, příb.prac.	0,1	151,2	6,5	20,8	15,1	3,4
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,4	143,6	5,8	26,4	13,7	7,0
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	0,1	156,1	12,4	22,5	14,5	3,2
8112 Obsluha zařízení na úpravu rudných a nerudných surovin	0,2	151,3	12,3	26,3	14,7	6,9
8114 Obsluha strojů na výrobky z cementu, kamene, ostatních nerostů	0,2	143,8	10,3	31,3	13,7	10,2
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,3	143,4	6,6	26,5	14,4	10,0

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Plzeňský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs	dovolená	nemoc
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	1,8	138,3	6,4	32,5	14,5	11,8
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	0,3	150,6	4,8	30,4	13,9	9,3
8172 Obsluha automatiz. strojů a zařízení na prvotní zprac.dřeva	0,6	145,9	5,8	28,0	12,8	10,3
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	151,5	7,0	21,5	14,5	3,7
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,7	137,9	4,8	31,9	13,9	11,4
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	2,0	139,6	6,4	32,9	10,5	8,6
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	5,3	139,9	8,3	35,3	13,6	12,1
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	8,5	139,6	5,7	34,6	13,5	12,1
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,4	140,5	8,2	26,1	14,6	4,5
8312 Signalisté,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,3	138,8	8,0	28,6	15,4	9,1
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	1,0	160,5	20,3	26,3	15,6	7,7
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	7,9	155,6	5,7	22,8	12,7	4,1
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	0,3	155,2	16,4	31,2	15,8	9,5
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,3	142,2	6,7	32,7	14,1	9,2
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	3,4	145,8	7,0	26,4	13,9	7,4
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,9	150,4	2,2	27,4	12,1	12,5
9312 Figuranti,dělníci výkop.prací a dělníci výstavby inženýr.děl	0,1	150,2	9,2	30,0	14,5	7,5
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	4,8	139,0	6,1	36,2	11,3	11,1
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	152,9	4,0	24,0	13,0	5,5
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,1	147,2	10,8	27,9	15,7	7,2

Základní informace o hodinovém výdělku

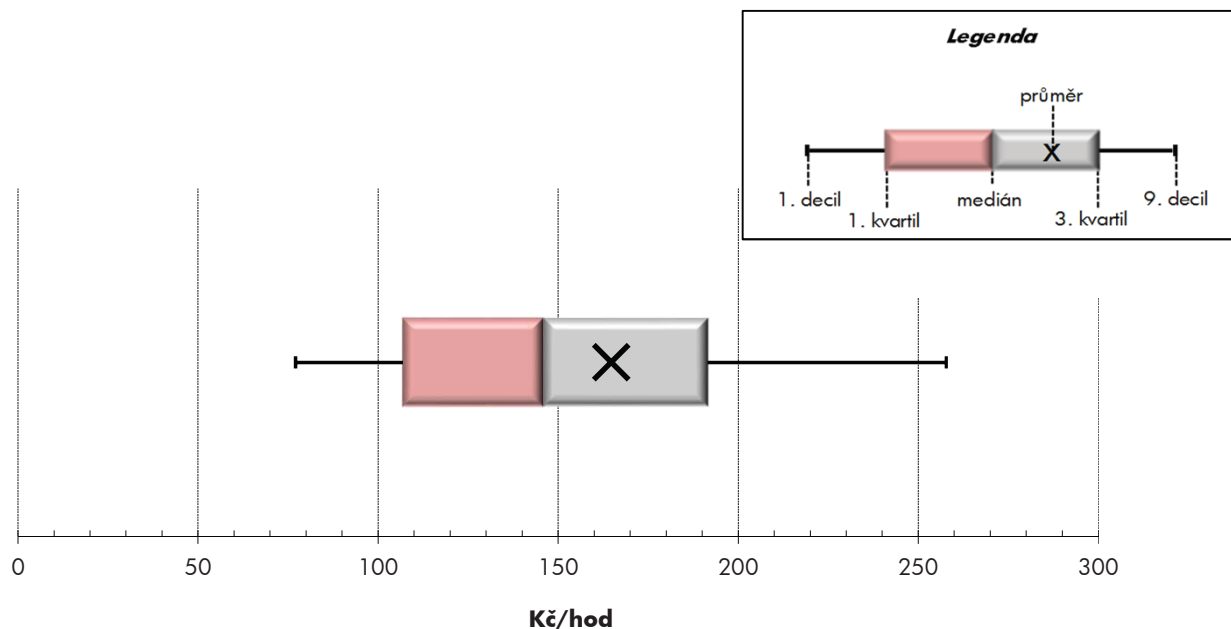
Plzeňský kraj

Medián hodinového výdělku	146,0 Kč/hod
Index mediánu hodinového výdělku vůči 4. čtvrtletí 2015	108,3 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	77,1 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	106,9 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	146,0 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	191,4 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	257,8 Kč/hod

Průměr hodinového výdělku	164,8 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Plzeňský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - mzdová sféra	159,8	146,0	77,1	257,8	164,8
do 20 let	1,3	101,8	68,2	158,4	107,8
20 - 29 let	29,3	143,1	77,6	213,5	146,5
30 - 39 let	43,7	152,9	73,6	284,0	172,3
40 - 49 let	43,8	145,9	78,1	271,7	170,6
50 - 59 let	32,7	141,4	79,9	257,6	162,5
60 a více let	9,0	150,0	80,0	265,5	176,3
MUŽI	95,3	161,1	82,4	284,2	183,1
do 20 let	0,7	114,1	83,6	171,4	120,3
20 - 29 let	18,3	151,5	79,3	225,7	156,7
30 - 39 let	27,1	169,7	78,1	303,6	190,5
40 - 49 let	23,8	164,8	84,5	307,9	196,0
50 - 59 let	18,5	158,4	89,5	276,4	183,5
60 a více let	7,0	157,7	87,9	277,9	184,5
ŽENY	64,5	125,0	70,4	207,6	137,7
do 20 let	0,6	85,7	68,2	132,8	93,3
20 - 29 let	11,0	123,3	74,3	185,2	129,4
30 - 39 let	16,6	128,0	70,4	218,0	142,5
40 - 49 let	20,0	126,9	69,4	213,3	140,3
50 - 59 let	14,3	120,7	72,0	204,9	135,3
60 a více let	2,1	136,9	70,9	232,3	149,0

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,4	361,8	132,0	1 094,9	509,5
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.sluzeb)	0,4	358,0	170,9	693,6	413,7
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	413,5	224,6	742,8	439,8
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,3	377,1	227,7	746,1	426,6
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	426,8	299,3	689,9	490,2
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,4	285,5	115,4	623,3	335,8
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zeměměřičtví	0,1	358,8	239,9	682,0	408,8
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	375,5	179,8	645,3	395,6
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	315,8	181,9	622,6	353,2
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	372,8	229,8	838,5	467,5
2111 Fyzici a astronomové	0,1	261,1	185,9	374,0	273,6
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	192,0	163,6	215,9	189,9
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,9	206,6	149,9	305,7	221,2
2142 Stavební inženýři	0,2	207,0	145,8	381,6	239,2
2144 Strojní inženýři	1,7	236,1	139,1	393,0	261,2
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,8	239,7	175,6	352,9	255,5
2152 Inženýři elektronikci	0,1	241,3	133,1	391,2	254,3
2212 Lékaři specialisté	0,4	283,0	179,0	463,4	303,7
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,3	185,2	154,9	229,9	191,7
2262 Farmaceuti	0,1	283,3	214,3	404,9	298,7
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	251,9	158,5	554,6	310,7
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,2	222,7	159,7	386,4	251,9
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,3	296,4	188,7	479,2	324,3
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	233,1	177,6	395,4	259,0
2511 Systémoví analytici	0,1	150,5	92,0	324,5	181,6
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,3	270,7	189,1	389,6	289,2
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,1	246,1	178,7	362,6	272,1
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,3	236,8	134,7	383,9	248,5
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	265,3	168,9	413,2	272,2
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,1	289,4	172,4	421,8	313,9
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,2	142,1	115,2	174,1	143,0
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,0	152,0	104,1	228,1	165,7
3112 Stavební technici	0,4	194,7	149,1	250,4	200,9
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,7	215,7	166,1	311,7	228,7
3114 Technici elektronikci	0,3	202,0	154,0	253,7	204,2
3115 Strojírenští technici	2,4	210,2	145,1	303,9	220,2
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,4	185,3	126,9	311,8	207,7
3117 Důlní a hutní technici a pracovníci v příbuzných oborech	0,0	167,4	139,5	253,0	183,3
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,7	203,0	136,3	322,4	216,6
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě,hutní výrobě,slévárenství	0,1	199,2	164,4	268,5	211,6
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,2	222,2	164,0	322,3	236,3
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	158,6	120,0	222,4	164,5
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	168,3	140,1	190,9	165,5
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	134,8	113,9	164,2	136,5

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	125,8	100,2	152,7	127,1
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,1	137,7	114,5	290,1	177,3
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,6	184,4	123,4	292,1	202,8
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,4	157,4	105,0	251,0	175,2
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	190,4	112,7	302,3	204,8
3322 Obchodní zástupci	2,5	151,3	64,0	274,8	177,5
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,4	162,6	106,1	236,0	167,5
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,8	153,2	86,5	243,7	163,8
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,5	190,8	129,7	329,0	217,6
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,0	187,7	149,7	252,0	189,2
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,2	238,8	152,5	324,4	240,7
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,1	214,3	98,1	329,4	207,3
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	4,3	115,4	69,5	205,4	127,3
4120 Sekretáři (všeobecní)	1,4	120,7	90,5	188,3	135,2
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,1	136,2	100,6	445,0	191,4
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac.v příb.oborech	0,6	136,9	121,7	157,4	138,5
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	151,0	88,2	250,0	164,9
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,4	142,4	106,6	220,9	156,2
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	0,1	123,3	84,6	166,5	127,7
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	154,7	92,8	235,4	170,1
4321 Úředníci ve skladech	2,7	139,8	98,9	206,5	147,9
4322 Úředníci ve výrobě	0,3	182,3	124,7	284,8	194,9
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,3	175,3	108,7	240,3	177,0
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,8	112,6	102,6	144,7	118,2
4416 Personální referenti	0,1	177,5	108,6	250,2	185,5
5153 Správci objektů	0,1	171,3	115,3	235,6	171,4
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,6	150,1	88,7	241,6	161,5
5223 Prodavači v prodejnách	5,4	89,0	67,4	149,4	101,3
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,6	109,8	82,1	167,6	118,1
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,2	114,2	91,2	146,2	117,1
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	111,5	92,3	142,0	114,5
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,3	108,0	82,5	134,7	108,0
6210 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech	0,1	141,9	86,2	179,5	139,2
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,3	154,5	104,3	299,4	182,6
7211 Modeláři, formíři, jádraři a slévači ve slévárnách	0,0	146,8	112,3	190,2	149,5
7214 Montéři kovových konstrukcí	0,1	112,7	88,7	147,2	116,3
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	6,9	150,6	101,9	215,1	155,4
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	4,2	179,1	131,7	250,2	186,5
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	1,7	182,3	122,4	234,8	180,9
7412 Elektromechanici	1,6	173,9	125,6	226,8	176,9
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,2	195,0	129,1	226,2	185,5
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,1	109,7	91,1	139,6	111,4
7515 Ochutnávači, kontroloři kvality potravin a nápojů, příb.prac.	0,1	168,5	89,7	206,9	161,6
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,3	159,1	112,2	206,1	157,6

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	Plzeňský kraj				
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	0,1	162,0	140,8	186,6	164,1
8112 Obsluha zařízení na úpravu rudných a nerudných surovin	0,2	162,8	133,3	190,5	161,7
8114 Obsluha strojů na výrobky z cementu, kamene, ostatních nerostů	0,2	162,7	126,0	196,1	164,4
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,3	164,4	129,3	199,0	165,4
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	1,7	147,2	103,5	199,7	152,3
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	0,3	137,4	112,3	162,9	138,1
8172 Obsluha automatiz. strojů a zařízení na prvotní zprac. dřeva	0,5	133,6	95,2	195,0	140,8
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	172,9	105,5	225,8	175,8
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,7	126,3	90,2	187,5	135,4
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	2,1	108,0	70,4	162,9	114,5
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	4,5	138,2	106,9	176,2	140,8
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	6,4	154,4	82,6	199,6	148,1
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,4	226,4	199,9	245,0	222,4
8312 Signalisti, brzdáři, výhybkáři, posunovači, příbuzní pracovníci	0,3	152,9	110,4	188,3	151,4
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	1,0	141,3	105,6	172,1	138,5
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	7,8	99,3	70,9	178,3	116,7
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	0,2	159,1	115,9	213,9	162,6
8343 Obsluha jeřábů, zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,4	114,4	92,1	166,9	122,5
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	3,5	154,4	108,0	198,7	155,4
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j. objektech	2,0	67,6	57,3	107,2	78,1
9312 Figuranti, dělníci výkop. prací a dělníci výstavby inženýr. děl	0,1	157,5	129,3	196,0	157,9
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,3	103,7	58,9	164,9	108,3
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	81,9	67,9	114,3	86,3
9613 Uklízeči veřejných prostranství, čističi kanalizací	0,1	154,6	97,8	182,7	146,5



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ (www.czso.cz). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

4 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2014. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

Velikostní kategorie pro výběr		
Kategorie	Počet zaměstnanců	Výběrový podíl [%]
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

Tabulka 1

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2016 zahrnuje 5 375 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 677 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

Výběrový soubor RSCP-MZS			
	RSCP-MZS Celkem	z toho RSCP-MZS – kraj Plzeňský	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	5 375	271	439
Počet zaměstnanců	1 677 tis.	68 tis.	32 tis.

Tabulka 2

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2016 ukazuje ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětвовá skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Plzeňský			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	6	4
B	Těžba a dobývání	2	3
C	Zpracovatelský průmysl	110	65
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	2	6
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	1	6
F	Stavebnictví	15	15
G	Obchod, opravy motorových vozidel	32	119
H	Doprava a skladování	15	23
I	Ubytování, stravování a pohostinství	5	9
J	Informační a komunikační činnosti	2	31
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	3	48
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	6	1
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	16	25
N	Administrativní a podpůrné činnosti	16	47
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení		3
P	Vzdělávání	3	4
Q	Zdravotní a sociální péče	17	9
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	7	7
S	Ostatní činnosti	13	14

Tabulka 3

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za čtyři roky v rámci evropského šetření SES (tzv. šetření mikrosbjektů). Získané údaje jsou po následující 4 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou harmonizovány na základní soubor mikrosbjektů ČSÚ příslušného období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za pololetí a celý rok

navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány ve více než 90 % případů elektronickou poštou, zbylá část respondentů posílá data na disketu, případně na papírových formulářích.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen "Lokální pořizovací program ISPV 2012", který si respondent před použitím nainstaluje na lokální disk svého počítače.

Pořizovací program řeší i zabezpečení dat při přenosu od respondenta ke zpracovateli. Používá přitom hybridní šifrování s veřejným a privátním klíčem. Veřejný klíč je součástí instalace pořizovacího programu, privátní klíč je uložen na interním serveru zpracovatele. Zašifrovaná data se ukládají do souboru s formátem S/MIME verze 3.

Pokud se respondenti šetření chtějí vyhnout instalaci programu, je pro ně připraven "Internetový kontrolní program", přes který lze data zaslat z kteréhokoliv počítače připojeného k internetu. Tento program taktéž umožňuje kontrolu dat vytvořených mzdovým systémem a jejich zabezpečený přenos ke zpracovateli pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https. V tomto programu však není umožněno respondentům provádět opravy dat.

Oba programy jsou volně k dispozici na stránkách www.ispv.cz v sekci Pro respondenty šetření.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění

pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.
CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSÚ. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMM} = \frac{\text{MZDA} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC _{prep}	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_{prep} je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

ODPRACD_{mes} je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

MESEVID_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců **MESEVID_prep** je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů.

4.1. Dopočtové metody

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.