



# REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2016**

Platová sféra

**Karlovarský** kraj

Výsledky ke dni 22. 3. 2017

[WWW.ISPV.CZ](http://WWW.ISPV.CZ)

## **Copyright - MPSV ČR**

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

**Ministerstva práce a sociálních věcí**

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

<b>Úvod</b> .....	7
<b>Výsledková část - platová sféra</b>	
Základní metodické přístupy .....	11
Popis publikovaných tabulek .....	12
<b>Hrubý měsíční plat</b>	
PLS-M0 Základní informace o hrubém měsíčním platu .....	13
PLS-M1 Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku .....	14
PLS-M2 Hrubý měsíční plat podle vzdělání .....	14
PLS-M7 Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO .....	16
PLS-M8 Hrubý měsíční plat podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	20
<b>Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba</b>	
PLS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době .....	24
PLS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	25
<b>Hodinový výdělek</b>	
PLS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku .....	26
PLS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku .....	27
PLS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	28

**Dodatek - Technický popis šetření**

1. Koncepce šetření .....	33
1.1 Základní soubor .....	33
1.3 Struktura souboru RSCP-PLS .....	33
2. Vstupní údaje .....	34
2.1 Sběr dat .....	34
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje .....	35
2.3 Kvalita údajů .....	35
2.4 Klasifikace a číselníky .....	35
3. Nejdůležitější sledované ukazatele .....	36
3.1 Hrubý měsíční plat .....	36
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba .....	37
3.3 Hodinový výdělek .....	38
4. Definice vybraných pojmů .....	39



## Úvodní část



## Ú v o d

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. ([www.trexima.cz](http://www.trexima.cz)).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 302/2015 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2016) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV ([www.mpsv.cz](http://www.mpsv.cz)) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál [www.ispv.cz](http://www.ispv.cz). Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.







# **Výsledková část**

## **platová sféra**



## Výsledková část - platová sféra

### Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku získané za platovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-PLS). V RSCP se zařazují do platové sféry ekonomické subjekty, které odměňují platem podle § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Zdrojem dat je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky platové úrovně jednotlivých zaměstnání (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO) v jednotlivých krajích České republiky, dále statistiky platů, pracovní doby a hodinových výdělků v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciacce, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

## Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubého měsíčního platu, struktura platu a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky platové diferenciaci (viz tabulka níže), průměrný plat a jeho složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciaci hodinového výdělku.

### *Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:*

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

### *Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:*

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

## Základní informace o hrubém měsíčním platu

Karlovarský kraj

**Medián hrubého měsíčního platu ..... 26 955 Kč/měs**

Index mediánu hrubého měsíčního platu vůči roku 2015 ..... 104,0 %

## Diferenciace

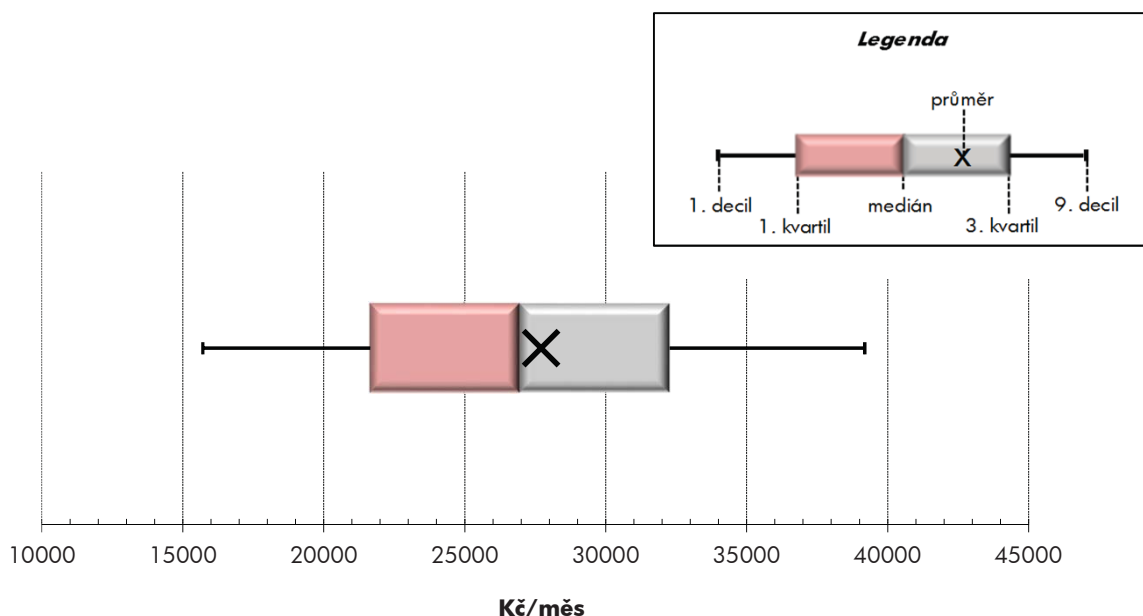
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů menších než .....	15 715 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů menších než .....	21 646 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních platů menších než .....	26 955 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů větších než .....	32 266 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů větších než .....	39 187 Kč/měs

**Průměr hrubého měsíčního platu ..... 27 712 Kč/měs**

Podíl zaměstnanců s podprůměrným hrubým měsíčním platem ..... 53,5 %

## Vybrané složky hrubého měsíčního platu

Odměny .....	6,2 %
Příplatky .....	13,9 %
Náhrady .....	12,8 %

**Průměrná placená doba ..... 173,6 hod/měs****Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) ..... 14,8 tis. osob**

## Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Karlovarský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
<b>CELKEM - platová sféra</b>	<b>14,8</b>	<b>26 955</b>	<b>104,0</b>
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	1,4	22 689	104,2
30 - 39 let	2,8	26 352	104,1
40 - 49 let	4,6	27 537	103,1
50 - 59 let	4,6	28 210	104,3
60 a více let	1,4	29 056	105,2
<b>MUŽI</b>	<b>5,1</b>	<b>30 190</b>	<b>104,7</b>
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	0,7	24 653	104,1
30 - 39 let	1,2	30 678	105,2
40 - 49 let	1,5	33 608	105,3
50 - 59 let	1,2	30 737	105,1
60 a více let	0,6	29 301	103,8
<b>ŽENY</b>	<b>9,6</b>	<b>25 605</b>	<b>104,1</b>
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	0,7	21 370	105,8
30 - 39 let	1,6	24 135	103,6
40 - 49 let	3,2	25 819	103,8
50 - 59 let	3,4	27 373	104,4
60 a více let	0,8	28 846	106,9

## Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Karlovarský kraj

stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat		
		medián	meziroční index	
	tis. osob	Kč/měs	%	
Základní a nedokončené	A-C	0,6	13 195	102,5
Střední bez maturity	D,E,H,J	1,7	16 835	103,0
Střední s maturitou	K-M	6,8	26 347	104,1
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	1,4	29 745	103,6
Vysokoškolské	T,V	3,6	31 235	104,1
Neuvedeno		0,6	25 810	102,4
<b>CELKEM - platová sféra</b>	<b>14,8</b>	<b>26 955</b>	<b>104,0</b>	

## Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Karlovarský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
<b>15 715</b>	<b>21 646</b>	<b>32 266</b>	<b>39 187</b>	<b>27 712</b>	<b>6,2</b>	<b>13,9</b>	<b>12,8</b>	<b>173,6</b>
*	*	*	*	*	*	*	*	*
16 203	19 240	26 237	29 570	22 684	5,2	12,9	12,5	173,0
17 172	21 931	31 451	36 224	26 855	5,8	14,6	13,2	173,1
16 055	22 849	33 277	40 550	28 393	6,5	14,5	12,8	173,6
14 994	22 300	33 123	41 217	28 649	6,5	13,2	12,8	174,0
14 655	20 882	33 770	42 879	29 259	6,3	13,9	12,8	174,1
<b>18 277</b>	<b>24 331</b>	<b>36 029</b>	<b>43 395</b>	<b>30 946</b>	<b>5,2</b>	<b>17,9</b>	<b>12,4</b>	<b>172,7</b>
*	*	*	*	*	*	*	*	*
16 900	20 743	28 511	31 128	24 307	3,5	16,7	12,4	171,3
20 793	26 253	34 500	39 129	30 528	4,5	18,4	13,0	171,8
21 589	27 535	39 631	45 943	34 026	5,5	19,3	12,1	172,6
16 958	24 151	38 169	46 792	31 711	5,6	16,8	12,2	173,6
15 626	20 866	35 329	46 354	30 520	5,9	16,6	12,8	174,4
<b>14 823</b>	<b>20 430</b>	<b>30 452</b>	<b>35 462</b>	<b>25 997</b>	<b>6,9</b>	<b>11,4</b>	<b>13,1</b>	<b>174,1</b>
*	*	*	*	*	*	*	*	*
16 003	18 452	23 932	26 041	21 133	7,1	8,8	12,7	174,5
15 466	20 139	27 536	31 987	24 179	7,0	11,1	13,4	174,0
14 682	21 046	29 664	34 790	25 804	7,0	11,5	13,1	174,0
14 671	21 633	32 108	37 721	27 565	6,8	11,7	13,1	174,1
14 225	21 095	33 193	39 346	28 275	6,7	11,6	12,9	173,9

## Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Karlovarský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
9 967	10 928	16 450	20 126	14 349	6,8	8,7	10,0	174,5
12 357	13 982	20 917	26 107	18 222	6,8	12,2	10,1	174,8
18 550	22 449	31 302	36 402	27 075	5,7	13,7	12,1	173,1
21 705	24 900	35 630	42 382	30 992	5,8	15,6	12,9	173,7
25 352	27 949	37 613	48 896	34 587	6,9	14,5	14,7	174,0
19 577	23 312	31 326	36 733	27 717	6,8	12,5	13,8	172,6
<b>15 715</b>	<b>21 646</b>	<b>32 266</b>	<b>39 187</b>	<b>27 712</b>	<b>6,2</b>	<b>13,9</b>	<b>12,8</b>	<b>173,6</b>

## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Karlovarský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubý měsíční plat
			medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	2,9	16 102
T	Nemanuální pracovníci	11,9	28 514
1	Řídící pracovníci	0,8	43 412
11	Nejvyšší státní úředníci, nejvyšší představitelé společností	0,1	51 263
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	0,2	43 495
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	0,5	42 638
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,0	*
2	Specialisté	4,5	28 559
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	0,1	28 911
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	0,2	39 044
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	3,5	28 027
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	0,3	30 730
25	Specialisté v oblasti ICT	0,0	30 332
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,3	28 559
3	Techničtí a odborní pracovníci	4,3	28 176
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	0,2	26 256
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,3	31 135
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	3,3	28 957
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,4	23 916
35	Technici v oblasti ICT	0,1	27 634
4	Úředníci	1,1	24 152
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	0,2	21 625
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	0,1	21 103
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	0,1	26 283
44	Ostatní úředníci	0,6	25 021



## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
11 384	13 130	20 960	30 442	18 427	6,3	13,9	10,1	173,8
20 899	24 429	33 315	40 614	29 974	6,2	13,9	13,3	173,5
30 762	36 637	52 309	61 756	45 609	10,0	25,1	13,1	174,1
40 996	45 872	59 619	76 290	55 306	12,4	29,3	10,0	174,5
29 751	35 518	52 866	66 525	45 672	13,3	26,3	10,4	174,6
31 717	36 247	51 220	58 927	44 225	8,5	23,8	14,6	173,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
23 396	25 511	31 748	35 734	29 507	6,2	8,7	15,5	174,3
22 714	25 454	34 246	38 169	29 847	7,8	12,6	10,5	173,8
27 695	31 326	46 778	66 398	43 022	4,1	22,7	10,4	174,7
23 586	25 388	31 081	33 390	28 405	6,0	5,8	17,2	174,2
21 622	26 183	36 957	43 304	31 872	8,4	17,5	10,5	175,0
22 061	26 840	33 443	39 077	30 595	7,8	13,9	9,9	174,8
20 724	23 836	32 242	37 983	29 025	8,2	13,0	10,6	174,8
20 630	23 842	33 696	39 499	29 271	5,6	15,6	11,9	172,6
20 757	23 102	29 691	33 771	26 762	7,3	13,2	10,7	174,2
24 319	27 860	34 762	38 060	31 161	4,8	16,8	11,1	172,3
21 115	24 300	34 720	40 690	30 093	5,4	15,4	12,1	172,7
18 634	20 716	25 819	29 402	23 744	7,0	17,8	11,1	170,9
19 273	23 301	31 754	35 079	27 325	5,9	16,3	10,6	173,4
18 037	20 672	28 145	32 483	24 752	7,3	12,0	10,4	175,0
16 967	19 106	24 961	27 788	22 260	10,8	8,3	10,0	174,2
14 946	17 847	24 039	25 919	20 734	6,1	16,2	9,6	171,5
19 462	22 682	29 151	33 539	26 208	8,7	11,9	10,2	174,2
18 456	21 413	29 234	33 286	25 716	5,9	12,9	10,7	175,7

## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Karlovarský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián
			Kč/měs
5	Pracovníci ve službách a prodeji	2,6	21 798
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	0,9	16 463
52	Pracovníci v oblasti prodeje	0,0	*
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	0,5	19 553
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,2	31 135
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství,lesnictví a rybářství	0,0	*
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,0	*
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	*
63	Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé		
7	Řemeslníci a opraváři	0,1	21 756
71	Řemeslníci,kvalif.pracovníci na stavbách(kromě elektrikářů)	0,0	21 464
72	Kovodělníci,strojírenští dělníci,pracovníci v příb.oborech	0,0	23 516
73	Pracovníci v obl.uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,0	*
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	0,0	*
75	Zpracovatelé potravin,dřeva,textilu,pracovníci příbuz.oborů	0,0	*
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	0,2	22 712
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	0,1	16 781
82	Montážní dělníci výrobků a zařízení		
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	0,2	24 343
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	1,1	12 789
91	Uklízeči a pomocníci	0,7	13 080
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,0	*
93	Pomocní pracovníci těžby,staveb.,výroby,dopravy a příb.ob.	0,0	13 705
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,1	13 801
95	Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb	0,0	*
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,4	11 148
<b>CELKEM - platová sféra</b>		<b>14,8</b>	<b>26 955</b>

## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
14 524	17 287	30 882	37 553	24 569	4,8	17,0	11,4	172,0
13 228	14 524	19 690	23 656	17 606	7,9	9,2	9,7	174,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
16 716	17 855	21 591	26 524	20 665	5,9	16,4	11,7	172,9
20 821	26 499	36 408	41 877	31 587	3,2	20,5	12,1	169,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
16 764	19 276	24 767	27 351	22 353	6,8	16,0	10,0	176,3
16 249	19 043	22 829	25 957	21 443	6,3	16,0	9,6	176,5
16 764	20 300	25 996	27 554	23 421	6,8	16,9	10,2	176,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 308	18 453	30 030	33 841	23 870	7,1	20,2	9,7	177,8
14 007	15 170	23 840	27 307	19 159	5,0	18,6	9,8	175,4
17 316	20 075	31 486	34 230	25 324	7,6	20,5	9,7	178,5
10 109	11 482	14 566	16 872	13 380	6,6	6,2	9,6	175,0
11 558	12 219	14 563	16 042	13 576	6,9	6,1	9,6	174,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
10 027	12 163	15 183	19 706	14 305	4,4	9,3	9,3	175,1
12 238	12 844	14 679	16 120	13 916	6,4	3,6	9,9	175,2
*	*	*	*	*	*	*	*	*
9 906	10 074	14 292	18 222	12 803	6,2	6,3	9,7	175,0
<b>15 715</b>	<b>21 646</b>	<b>32 266</b>	<b>39 187</b>	<b>27 712</b>	<b>6,2</b>	<b>13,9</b>	<b>12,8</b>	<b>173,6</b>

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Karlovarský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
	tis. osob	medián Kč/měs
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,0	51 211
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájím.org.)	0,0	51 354
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,0	41 952
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	44 363
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,1	36 960
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,0	36 478
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,3	46 243
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	52 781
2212 Lékaři specialisté	0,0	79 875
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,1	39 203
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,3	29 233
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	1,0	29 127
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	0,6	29 364
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	0,6	24 387
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	28 585
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,3	26 135
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	30 960
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,2	31 094
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,0	31 200
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,1	28 559
3112 Stavební technici	0,1	28 779
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	27 465
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,2	32 276
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,4	26 914
3333 Odborní pracovníci úřadů práce a pracovních agentur	0,1	23 710
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	35 354
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,0	24 170
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,7	25 257
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,3	29 092
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,2	24 041
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,0	27 136
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	1,3	33 945
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,4	24 037
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,2	20 942
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,0	25 531
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	26 842
4411 Knihovníci	0,1	20 854
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	22 633
4419 Úředníci j.n.	0,4	27 443
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	0,4	15 810
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,1	20 739
5153 Správci objektů	0,2	16 246
5312 Asistenti pedagogů	0,2	18 591
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,2	19 811

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
40 877	43 949	59 535	72 998	54 173	11,2	30,1	10,3	175,0
44 729	49 183	73 270	86 395	58 816	15,0	31,0	10,5	173,4
30 210	35 917	50 361	59 286	43 354	11,1	26,3	10,2	174,5
30 276	35 518	57 421	71 617	48 015	15,1	26,0	10,3	174,3
29 106	34 202	39 506	41 746	36 712	8,7	20,0	15,7	174,0
30 107	32 292	48 827	53 769	40 871	8,8	23,5	11,1	176,4
33 910	40 743	52 368	58 464	46 501	8,3	24,1	16,4	174,1
30 402	42 783	62 722	73 148	52 671	7,9	28,0	11,2	171,3
52 204	61 259	90 876	95 744	76 072	4,3	29,3	9,8	184,2
29 566	32 496	43 291	46 863	38 345	3,8	22,1	10,3	172,6
25 027	26 309	31 571	34 281	29 420	6,3	6,9	18,1	174,2
24 836	26 599	31 499	33 578	29 312	5,7	6,1	17,9	174,2
25 197	27 015	31 120	32 471	29 163	5,8	4,4	17,4	174,2
21 973	23 151	25 601	26 579	24 373	5,9	1,6	16,0	174,1
24 375	26 310	31 345	33 833	29 406	5,7	5,4	17,2	174,5
21 370	24 007	29 331	34 100	26 987	5,6	6,7	16,4	174,3
23 411	26 658	33 504	37 786	30 433	7,3	16,6	10,5	174,5
21 173	25 674	39 069	45 188	33 019	8,8	18,3	10,5	175,3
26 261	29 114	33 593	35 839	31 117	19,7	3,6	9,8	174,1
20 140	23 822	31 340	33 157	27 675	4,8	13,7	10,7	175,6
24 516	26 962	30 927	34 376	29 006	8,1	14,6	11,6	174,2
20 006	23 284	31 537	33 771	27 656	7,4	19,2	10,3	175,7
27 831	29 500	34 762	37 303	32 324	4,7	16,7	11,3	169,9
21 315	23 929	30 000	34 501	27 555	8,0	13,6	10,5	174,6
19 141	20 576	25 557	28 284	23 460	4,3	11,6	9,2	178,2
24 896	27 997	42 876	46 766	35 818	11,7	17,7	10,9	174,6
20 296	22 794	26 340	28 260	24 670	16,3	6,4	10,5	174,4
20 318	22 373	28 554	34 030	26 240	6,1	12,9	11,0	173,7
22 882	25 709	32 056	35 466	28 975	7,1	15,1	11,8	174,0
18 942	21 298	26 513	30 777	24 731	6,1	10,0	9,6	177,3
21 645	24 690	29 266	31 932	27 219	6,9	10,6	11,1	176,0
25 105	30 367	39 149	44 086	34 622	2,8	18,0	13,8	169,5
18 888	21 096	25 800	29 017	23 907	6,9	18,2	11,2	170,6
16 936	18 778	23 330	27 365	21 621	11,4	6,7	10,0	174,2
20 032	22 553	27 146	29 422	25 152	7,8	15,0	10,1	174,1
22 184	24 517	29 248	33 783	27 181	8,9	11,6	10,2	174,0
16 253	18 434	23 694	26 775	21 428	5,9	10,4	10,4	177,3
16 835	20 590	24 994	26 198	22 390	8,8	7,1	10,0	174,3
21 142	24 015	31 052	34 997	27 783	5,5	14,3	10,8	175,5
13 099	14 381	17 983	21 443	16 678	7,3	8,3	9,8	174,7
14 137	16 892	24 127	27 792	20 962	8,4	11,3	10,1	174,4
13 038	14 162	19 313	22 193	17 232	9,3	7,7	9,4	175,2
15 498	17 288	20 446	24 102	19 115	5,7	10,7	14,3	176,8
17 135	18 316	21 261	23 382	20 075	6,9	17,2	11,2	168,9

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		medián
	tis. osob	Kč/měs
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,1	23 381
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,3	34 214
5412 Policisté	0,2	31 142
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	18 439
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	31 036
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,0	21 945
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,0	22 712
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	0,6	13 054
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	13 801
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,3	11 076

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
17 187	19 213	31 780	36 029	25 347	4,1	22,8	9,8	176,0
27 409	30 349	38 683	43 639	34 856	4,0	23,8	11,6	165,5
22 689	26 285	35 265	39 749	31 025	7,0	28,3	9,6	178,3
13 485	14 494	20 347	21 558	17 956	2,9	22,4	9,6	168,6
18 736	21 501	33 475	34 828	28 299	4,6	23,5	9,8	180,4
17 159	18 941	24 452	26 312	21 803	9,3	17,2	10,0	176,8
16 641	19 367	24 661	30 442	22 346	16,2	16,4	8,9	176,6
11 558	12 218	14 550	16 029	13 571	6,9	6,1	9,6	174,9
12 238	12 844	14 679	16 120	13 916	6,4	3,6	9,9	175,2
9 901	10 029	14 292	18 182	12 725	6,3	6,3	9,7	174,9

## Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Karlovarský kraj

**Průměrná měsíční odpracovaná doba ..... 141,7 hod/měs**

z toho přesčas ..... 1,5 hod/měs

### Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 127,5 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 135,3 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 144,7 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než ..... 151,2 hod/měs

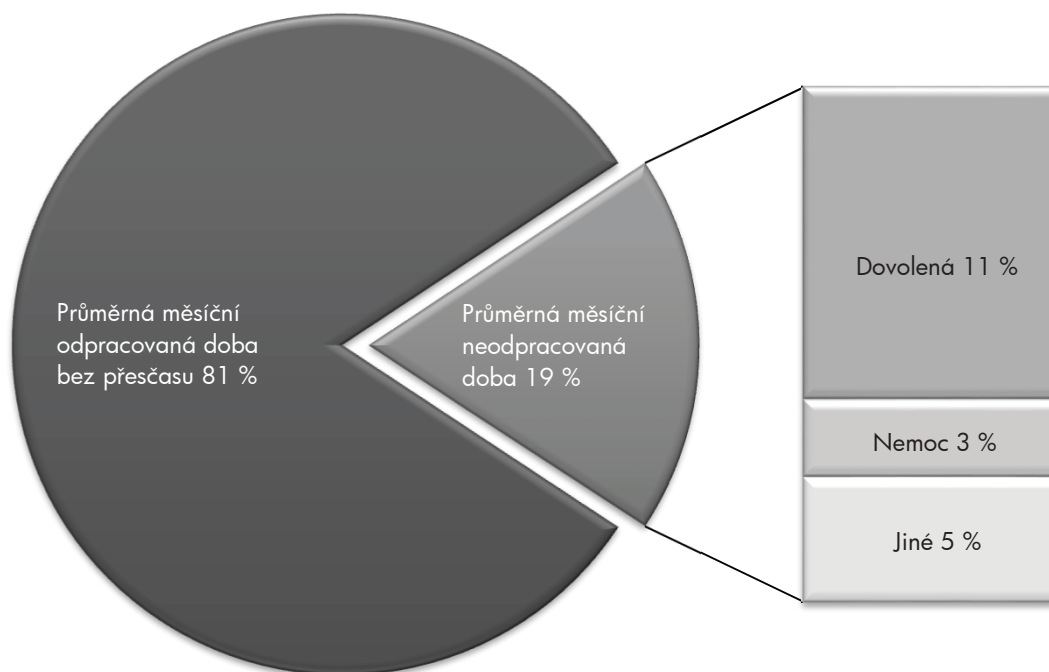
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než ..... 154,6 hod/měs

**Průměrná měsíční neodpracovaná doba ..... 31,9 hod/měs**

z toho dovolená ..... 19,3 hod/měs

z toho nemoc ..... 4,8 hod/měs

### Struktura fondu pracovní doby





**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Karlovarský kraj							
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba			
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho		
					hod/měs	hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs				
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	148,4	0,3	25,9	16,4	2,2	
1341 Řídicí pracovníci v oblasti péče o děti	0,1	138,3	0,0	35,7	26,3	1,9	
1345 Řídicí pracovníci v oblasti vzdělávání	0,3	137,3	0,0	36,8	26,5	0,9	
1349 Řídicí pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	144,9	2,5	26,4	17,4	2,2	
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,1	149,5	7,6	23,0	17,6	2,5	
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,4	131,6	0,0	42,6	26,2	3,5	
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	1,1	131,9	0,1	42,4	26,0	3,8	
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	0,7	133,3	0,1	40,9	26,3	3,5	
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	0,6	135,0	0,0	39,1	26,0	5,1	
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	134,1	0,0	40,4	26,3	2,3	
2359 Specialisté, odborní pracovníci v obl.výchovy, vzdělávání j.n.	0,3	135,7	0,2	38,6	25,6	2,9	
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	147,5	0,1	27,1	17,0	2,7	
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,2	147,1	0,1	28,3	16,5	2,6	
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,1	145,6	0,1	30,0	16,6	4,1	
3112 Stavební technici	0,1	146,9	0,1	27,4	17,5	1,9	
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	149,9	1,7	25,8	16,5	1,3	
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,2	142,3	2,4	27,4	18,0	5,8	
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,4	146,1	0,2	28,4	16,4	3,5	
3333 Odborní pracovníci úřadů práce a pracovních agentur	0,1	149,1	0,0	29,2	15,8	3,8	
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	146,2	0,1	28,4	16,8	3,7	
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,7	144,7	0,3	29,0	16,6	4,5	
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,3	142,0	0,0	32,0	16,5	4,3	
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,3	146,4	0,0	30,9	16,3	5,3	
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	1,3	141,6	5,5	27,7	18,6	4,2	
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,4	142,3	0,5	28,2	17,8	5,4	
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,2	145,3	0,1	29,0	16,5	5,5	
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	146,2	0,0	27,8	16,4	3,2	
4411 Knihovníci	0,1	144,4	0,3	32,9	16,8	3,7	
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	142,7	0,2	31,6	16,6	8,5	
4419 Úředníci j.n.	0,4	145,1	0,2	30,4	16,7	4,9	
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	0,5	144,1	0,6	30,6	16,1	8,7	
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,1	145,6	0,6	28,8	16,2	5,6	
5153 Správci objektů	0,2	148,0	0,9	27,2	16,3	4,5	
5312 Asistenti pedagogů	0,2	139,0	1,4	37,7	21,6	7,6	
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,2	139,4	1,2	29,4	17,8	8,5	
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,1	153,7	8,4	22,1	17,1	3,2	
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,3	142,2	1,7	23,3	18,7	2,3	
5412 Policisté	0,2	149,6	9,4	28,4	15,0	5,8	
5414 Pracovníci ostražky a bezpečnostních agentur	0,1	142,2	1,2	26,5	15,7	8,5	
8322 Řídicí osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	154,1	12,5	25,9	17,3	4,5	
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j. objektech	0,7	145,5	0,7	29,5	16,1	7,4	
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	144,2	1,0	31,1	15,5	8,4	
9613 Uklízeči veřejných prostranství, čističi kanalizací	0,4	143,3	0,7	31,7	15,0	10,5	

## Základní informace o hodinovém výděлку

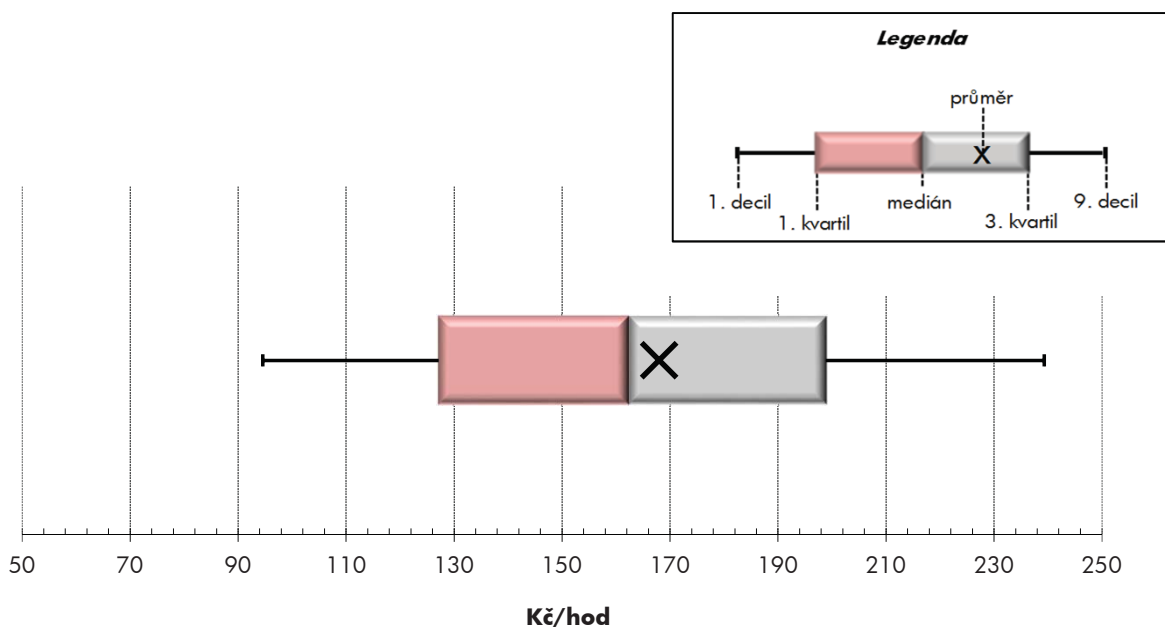
Karlovarský kraj

<b>Medián hodinového výděлку</b> .....	<b>162,4 Kč/hod</b>
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2015 .....	108,2 %

## Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než .....	94,6 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než .....	127,2 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než .....	162,4 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než .....	198,8 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než .....	239,3 Kč/hod

<b>Průměr hodinového výděлку</b> .....	<b>168,0 Kč/hod</b>
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

## Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Karlovarský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
<b>CELKEM - platová sféra</b>	<b>15,8</b>	<b>162,4</b>	<b>94,6</b>	<b>239,3</b>	<b>168,0</b>
do 20 let	0,0	113,0	56,3	125,4	98,2
20 - 29 let	1,5	138,6	93,0	184,7	138,5
30 - 39 let	3,0	158,9	100,4	221,5	161,9
40 - 49 let	4,9	167,1	97,3	245,3	172,3
50 - 59 let	4,8	168,9	92,1	257,0	175,6
60 a více let	1,5	169,3	87,6	258,8	173,4
<b>MUŽI</b>	<b>5,3</b>	<b>178,4</b>	<b>108,8</b>	<b>263,1</b>	<b>184,5</b>
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	0,7	150,3	101,3	192,2	147,7
30 - 39 let	1,2	181,7	120,3	237,6	181,5
40 - 49 let	1,5	200,0	126,1	273,9	201,6
50 - 59 let	1,3	180,3	102,6	286,4	190,7
60 a více let	0,6	172,0	93,7	284,2	180,6
<b>ŽENY</b>	<b>10,5</b>	<b>155,5</b>	<b>90,5</b>	<b>225,8</b>	<b>159,7</b>
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	0,8	128,1	90,3	172,0	130,7
30 - 39 let	1,8	145,8	93,8	203,1	148,8
40 - 49 let	3,4	157,1	91,0	221,6	159,3
50 - 59 let	3,6	165,9	90,1	242,6	170,3
60 a více let	0,9	166,6	84,5	242,9	168,3

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			Kč/hod	Kč/hod	
			tis. osob	Kč/hod	
Karlovarský kraj					
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,0	330,7	224,8	545,0	366,3
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,0	298,8	240,8	518,3	344,4
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,0	250,7	169,4	359,7	254,9
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	254,7	187,9	422,2	275,6
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,1	235,7	192,6	290,8	240,3
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,0	197,0	150,0	318,2	222,0
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,3	297,6	215,4	372,6	297,2
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	326,5	194,2	440,9	312,8
2212 Lékaři specialisté	0,0	431,5	243,5	540,6	407,7
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,2	249,4	185,6	296,5	241,3
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,4	176,6	149,3	220,7	180,9
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	1,2	183,1	150,2	224,4	186,6
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	0,7	184,3	156,2	218,7	186,7
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	0,6	156,5	133,1	186,1	158,6
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,3	168,9	139,2	226,2	179,9
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,4	160,2	127,0	213,8	167,5
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	173,0	129,6	219,5	172,7
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,2	176,6	127,3	300,7	196,5
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,0	177,0	141,3	211,2	179,8
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,1	153,0	121,1	192,0	152,5
3112 Stavební technici	0,1	162,3	135,9	203,9	167,1
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	159,9	117,1	220,2	165,4
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,2	197,5	163,9	237,4	199,5
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,4	160,0	122,0	218,8	167,2
3333 Odborní pracovníci úřadů práce a pracovních agentur	0,1	126,7	106,4	152,3	128,8
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	218,1	143,0	308,1	219,1
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,0	138,4	121,9	162,2	142,9
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,7	148,6	117,3	208,7	156,8
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,3	195,8	147,9	242,2	195,6
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,2	127,2	98,2	175,6	131,9
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,0	147,5	121,2	168,2	145,2
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	1,3	211,1	161,8	271,8	215,1
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,4	153,7	117,4	187,5	152,8
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,2	127,4	97,9	179,5	135,0
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,0	146,0	116,6	171,9	146,5
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	156,7	115,1	205,2	155,9
4411 Knihovníci	0,2	119,7	93,8	156,3	124,9
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	138,1	97,3	154,1	133,9
4419 Úředníci j.n.	0,4	160,1	117,4	205,3	160,9
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	0,5	100,1	78,6	131,7	103,3
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,2	127,1	91,2	172,5	131,2
5153 Správci objektů	0,3	103,9	79,3	144,2	109,2
5312 Asistenti pedagogů	0,3	113,0	92,3	152,5	118,3
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,2	126,2	99,0	151,9	126,2

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,1	151,5	104,1	216,9	159,7
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,3	186,9	144,4	243,9	191,8
5412 Policisté	0,2	182,1	132,4	242,2	185,4
5414 Pracovníci ostražky a bezpečnostních agentur	0,1	117,8	78,7	136,2	112,6
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	194,8	100,3	216,1	170,5
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,0	124,0	102,4	141,8	123,7
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,0	127,3	64,6	165,6	121,3
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j. objektech	0,8	82,1	68,4	104,6	84,4
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	81,9	73,9	105,8	86,3
9613 Uklízeči veřejných prostranství, čističi kanalizací	0,3	62,5	56,4	111,9	76,3





# **Dodatek**

## **Technický popis šetření**





## Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování platové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-PLS). Popis je rozdělen do čtyř kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele a definice vybraných pojmů.

### 1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření a strukturu statistického souboru platové sféry RSCP-PLS.

#### 1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-PLS je soubor ekonomických subjektů, definovaný z účelovém registrem organizací RARIS informačního prezentačního systému ÚFIS spravovaným Ministerstvem financí. ÚFIS obsahuje informace z účetního a finančního výkaznictví organizačních složek státu, kapitol státního rozpočtu, státních příspěvkových organizací, státních fondů, územních samosprávných celků a jimi zřizovaných příspěvkových organizací v ČR (viz <http://wwwinfo.mfcr.cz/ufis/>). Ekonomické subjekty, které přísluší do platové sféry, odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Statistické šetření RSCP pro platovou sféru využívá dat Informačního systému o platech, provozovaného Ministerstvem financí (viz [www.mfcr.cz/isp](http://www.mfcr.cz/isp)).

#### 1.2. Struktura souboru RSCP-PLS

Statistické šetření RSCP-PLS vychází v roce 2016 ze statistického souboru 13 823 ekonomických subjektů, které reprezentují 703 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 1).

Soubor RSCP-PLS			
	RSCP-PLS Celkem	z toho RSCP-PLS – kraj Karlovarský	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	13 823	390	34
Počet zaměstnanců	703 tis.	14 tis.	3 tis.

**Tabulka 1**

Z hlediska odvětvové skladby představují platovou sféru RSCP-PLS zejména tři odvětví národního hospodářství – odvětví veřejné správy, odvětví vzdělávání a odvětví zdravotní a sociální péče. Strukturu výběrového souboru RSCP-PLS z odvětvového hlediska ukazuje ve sledovaném kraji v roce 2016 tabulka 2.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-PLS – kraj Karlovarský			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybnářství		
B	Těžba a dobývání		
C	Zpracovatelský průmysl		
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla		
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	2	
F	Stavebnictví		
G	Obchod, opravy motorových vozidel		
H	Doprava a skladování	2	2
I	Ubytování, stravování a pohostinství	3	1
J	Informační a komunikační činnosti		
K	Peněžnictví a pojišťovnictví		
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	2	1
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	3	1
N	Administrativní a podpůrné činnosti	1	
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	102	23
P	Vzdělávání	222	3
Q	Zdravotní a sociální péče	31	2
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	22	1
S	Ostatní činnosti		

Tabulka 2

## 2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-PLS, nejdůležitější vstupní údaje, kvalitu údajů a používané klasifikace a číselníky.

### 2.1. Sběr dat

Vlastní sběr dat pro RSCP-PLS zabezpečuje Informační systém o platech. RSCP-PLS přebírá kompletní soubor platové sféry a provádí na něm specifické kontroly.

## 2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-PLS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců v platové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Hrubý měsíční plat je součtem platu za práci, náhrad platu a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Plat je definován v § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-PLS sleduje i strukturu hrubého měsíčního platu, tj. odměny, příplatky a náhrady. Hrubý měsíční plat a jeho složky se vztahují k celému sledovanému období, které zahrnuje dobu od počátku roku do konce čtvrtletí, za které se šetření provádí.

Šetření RSCP-NS dále sleduje pracovní dobu zaměstnanců. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu od počátku roku a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíčním platem nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu od počátku roku, z ní počet hodin nemoci a dovolené.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl platu za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

## 2.3. Kvalita údajů

Zjišťované charakteristiky podléhají nevýběrovým chybám, neboť se nejedná o výběrové šetření. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat (neúplné a chybné údaje) předávaných respondenty do Informačního systému o platu. Při zpracovávání údajů je jejich vliv snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty.

## 2.4. Klasifikace a číselníky

RSCP-PLS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na [www.czso.cz](http://www.czso.cz)). Použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-PLS používá následující klasifikace a číselníky:

**CZ-ISCO**

**Klasifikace zaměstnání;** vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.

CZ-ICSE	<b>Klasifikace postavení v zaměstnání;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	<b>Klasifikace kmenových oborů vzdělání;</b> od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	<b>Číselník okresů;</b> od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 ( <b>dřívější NUTS 4</b> ) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> <li>- do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů,</li> <li>- Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.</li> </ul>
CZ-NACE	<b>Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE);</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	<b>Klasifikace zemí;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

### 3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a kritéria pro zahrnutí zaměstnanců do dalších výpočtů.

#### 3.1. Hrubý měsíční plat (sestavy PLS-Mx)

Hrubý měsíční plat je v RSCP-PLS definován jako součet platu za práci, náhrad platu a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubý měsíční plat** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMP} = \frac{\text{PLAT} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMP	je hrubý měsíční plat zaměstnance,
PLAT	je plat za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady platu zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady platu (kromě náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC\_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady platu (s výjimkou náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubého měsíčního platu (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání platové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

**Měsíční placená doba** vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou platu (vyjma náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubého měsíčního platu.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,

- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů. Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

### **3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)**

**Měsíční odpracovaná doba** zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACDmes} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID\_prep}}$$

kde :

ODPRACDmes	je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,
ODPRACD	je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESEVID_prep	je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID\_prep je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba

každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u platových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

### **3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)**

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

## 4. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-PLS	Souborem RSCP platové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný v ÚFIS registrem organizací RARIS (viz <a href="http://www.info.mfcr.cz/ufis/">http://www.info.mfcr.cz/ufis/</a> ).