



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2016**

Mzdová sféra

Jihomoravský kraj

Výsledky ke dni 22. 3. 2017

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

Úvod	7
Výsledková část - mzdová sféra	
Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12
Hrubá měsíční mzda	
MZS-M0 Základní informace o hrubé měsíční mzdě	13
MZS-M1 Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku	14
MZS-M2 Hrubá měsíční mzda podle vzdělání.....	14
MZS-M7 Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO.....	16
MZS-M8 Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO.....	20
Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	
MZS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	28
MZS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	29
Hodinový výdělek	
MZS-V0 Základní informace o hodinovém výděлку	32
MZS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	33
MZS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	34

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	41
1.1 Základní soubor	41
1.2 Výběrový design RSCP-MZS	41
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS	42
2. Vstupní údaje	43
2.1 Sběr dat	43
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	44
2.3 Klasifikace a číselníky	45
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	46
3.1 Hrubá měsíční mzda	46
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	47
3.3 Hodinový výdělek	48
4. Dupočtové metody a kvalita odhadů	49
4.1 Dupočtové metody	49
4.2 Kvalita statistických odhadů	49
5. Definice vybraných pojmů	50



Úvodní část

Ú v o d

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 302/2015 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2016) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

mzdová sféra

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO), dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci. Při srovnání s předchozí metodikou došlo k poklesu mediánu hrubé měsíční mzdy za celou mzdovou sféru. Pro korektní srovnání vývoje mzdy obsahuje publikace meziroční indexy, které zohledňují údaje za rok 2010 revidované na základě nové metodiky. K výraznějším změnám došlo u třídění podle zaměstnání, kde byla navíc od roku 2011 změněna klasifikace zaměstnání na CZ-ISCO (dříve KZAM-R). Třídění podle zaměstnání nelze kvůli změně klasifikace meziročně srovnávat.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciací (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciací hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Jihomoravský kraj

Medián hrubé měsíční mzdy 23 865 Kč/měs

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2015 105,1 %

Diferenciace

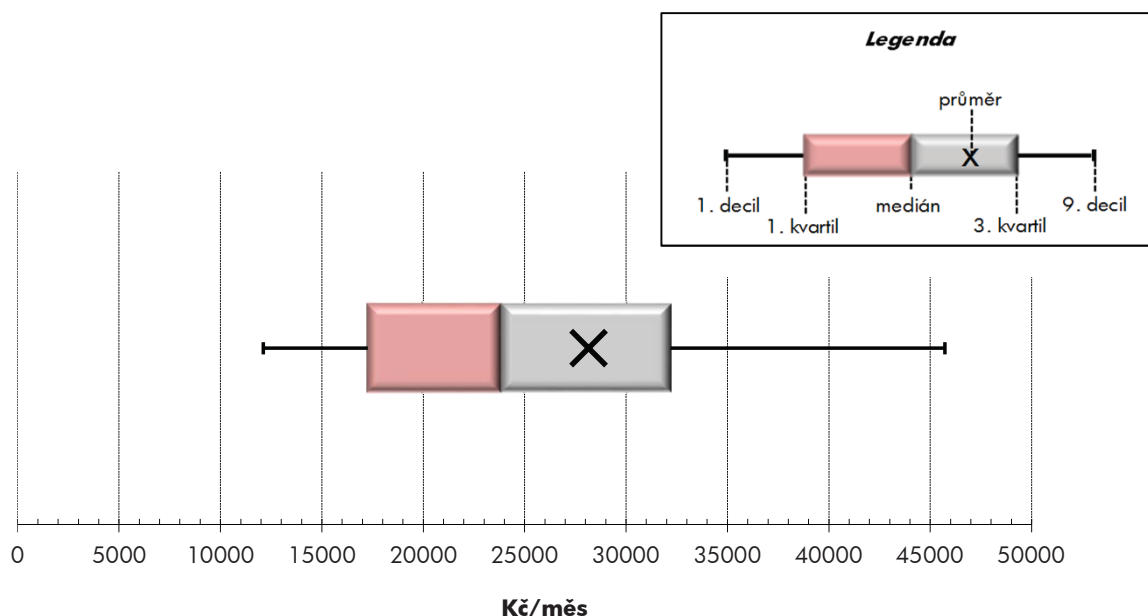
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než	12 115 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než	17 268 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než	23 865 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než	32 204 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než	45 723 Kč/měs

Průměr hrubé měsíční mzdy 28 162 Kč/měs

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou 65,1 %

Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny	16,0 %
Příplatky	2,0 %
Náhrady	10,1 %

Průměrná placená doba 174,6 hod/měs**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 337,5 tis. osob**

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

		Jihomoravský kraj		
pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda		
		medián	meziroční index	
		tis. osob	Kč/měs	%
CELKEM - mzdová sféra	337,5	23 865	105,1	
do 20 let	0,8	18 711	108,9	
20 - 29 let	64,2	22 292	107,2	
30 - 39 let	93,1	25 730	105,4	
40 - 49 let	91,3	23 963	105,4	
50 - 59 let	68,9	23 243	103,8	
60 a více let	19,3	24 942	104,8	
MUŽI	208,2	26 241	104,8	
do 20 let	0,6	19 373	105,5	
20 - 29 let	40,1	23 767	106,6	
30 - 39 let	62,3	27 941	104,6	
40 - 49 let	51,5	27 257	105,0	
50 - 59 let	39,5	25 872	104,2	
60 a více let	14,2	25 826	106,8	
ŽENY	129,3	20 138	105,3	
do 20 let	0,1	14 724	107,3	
20 - 29 let	24,1	20 086	106,9	
30 - 39 let	30,8	21 133	106,8	
40 - 49 let	39,8	19 934	104,3	
50 - 59 let	29,4	19 403	105,1	
60 a více let	5,1	21 766	99,0	

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

		Jihomoravský kraj		
stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda		
		medián	meziroční index	
		tis. osob	Kč/měs	%
Základní a nedokončené	A-C	12,9	19 083	105,9
Střední bez maturity	D,E,H,J	121,4	20 618	106,3
Střední s maturitou	K-M	120,1	24 221	104,8
Vyšší odborné a bakalářské	N,P,R	14,4	28 980	103,5
Vysokoškolské	T,V	61,1	35 733	101,4
Neuvedeno		7,6	22 122	109,4
CELKEM - mzdová sféra	337,5	23 865	105,1	

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Jihomoravský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
12 115	17 268	32 204	45 723	28 162	16,0	2,0	10,1	174,6
13 462	14 408	20 649	23 194	18 191	13,6	2,3	8,3	182,7
11 991	16 947	28 353	37 186	24 033	13,2	2,3	9,6	174,9
11 918	18 066	36 204	52 566	30 361	15,3	1,9	10,1	174,6
12 439	17 242	32 891	47 843	29 355	17,2	2,0	10,1	174,4
11 978	16 874	30 629	41 819	27 271	16,7	2,1	10,2	174,5
12 146	17 397	32 940	46 517	29 211	18,9	2,0	10,9	174,3
12 656	19 493	35 763	51 824	31 342	16,3	2,2	10,1	175,4
14 408	15 736	20 649	23 602	19 019	14,6	2,0	8,4	184,9
12 339	18 212	30 170	39 957	25 688	13,3	2,3	9,7	175,5
12 447	20 474	39 973	58 715	33 349	15,4	2,0	10,1	175,0
12 890	20 031	37 837	57 636	34 057	18,0	2,1	10,1	175,4
13 363	19 668	33 610	47 954	30 809	17,6	2,3	10,2	175,6
12 146	18 696	35 257	48 526	30 669	18,0	2,3	10,9	175,3
11 662	15 085	26 982	35 818	23 040	15,1	1,8	10,0	173,3
10 233	10 233	17 018	19 136	14 534	8,0	4,0	7,8	173,0
11 640	15 201	25 168	31 631	21 284	13,0	2,2	9,3	173,9
11 451	15 043	29 047	39 160	24 309	14,9	1,6	10,3	173,9
11 925	15 457	26 913	35 764	23 277	15,6	1,7	10,0	173,0
11 569	14 772	25 970	35 060	22 512	15,2	1,8	10,2	173,0
12 178	16 044	29 725	37 575	25 119	21,9	1,3	11,0	171,6

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Jihomoravský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
12 092	14 746	23 309	27 015	19 704	12,5	4,0	10,3	176,3
11 434	14 868	26 235	31 835	21 463	14,6	2,9	10,5	176,2
12 353	17 882	32 080	43 317	27 260	16,3	2,1	9,6	173,9
17 736	22 464	38 537	53 138	33 506	12,9	2,1	9,7	173,6
16 513	25 753	52 052	75 429	44 035	17,6	1,0	10,3	172,9
13 435	17 449	29 387	40 562	26 123	18,4	2,2	10,0	173,5
12 115	17 268	32 204	45 723	28 162	16,0	2,0	10,1	174,6

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Jihomoravský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	164,8	20 498
T	Nemanuální pracovníci	172,6	28 912
1	Řídící pracovníci	15,9	41 819
11	Nejvyšší představitelé společností	0,8	53 040
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	4,6	54 087
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	6,7	44 033
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	3,7	27 955
2	Specialisté	42,2	39 682
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	12,6	39 370
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	3,4	*
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	4,3	38 329
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	7,9	39 350
25	Specialisté v oblasti ICT	11,9	47 521
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	2,2	29 247
3	Techničtí a odborní pracovníci	74,2	28 052
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	26,2	29 291
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	5,4	19 078
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	33,7	27 266
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	1,5	12 019
35	Technici v oblasti ICT	7,4	36 357
4	Úředníci	30,4	21 449
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	10,7	19 945
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	6,3	20 490
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	11,3	24 935
44	Ostatní úředníci	2,1	19 624
5	Pracovníci ve službách a prodeji	41,8	14 600
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	10,2	12 025
52	Pracovníci v oblasti prodeje	25,3	16 004
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	1,3	*
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	5,0	*

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Jihomoravský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
11 538	15 127	25 820	31 137	21 196	14,4	3,2	10,4	176,0
13 434	20 528	40 715	59 366	34 815	16,9	1,4	9,9	173,2
16 701	26 965	69 642	113 031	58 886	22,1	0,9	9,2	173,3
19 891	34 726	103 199	211 004	97 410	26,0	0,7	7,2	173,3
16 296	36 571	86 675	125 810	69 469	23,0	0,5	9,9	172,4
20 346	30 038	72 882	116 859	60 691	20,7	1,0	9,4	173,1
12 818	19 116	41 597	66 473	34 013	21,9	1,3	8,3	174,9
24 112	29 834	53 471	72 162	45 288	16,7	1,3	10,5	173,2
24 279	29 981	51 730	68 512	44 085	12,5	0,7	10,8	171,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
25 588	29 882	53 557	79 059	47 742	39,2	1,4	14,4	174,1
23 161	30 328	52 529	73 311	45 777	20,1	0,5	9,7	173,0
28 923	35 663	62 329	78 316	51 615	11,7	2,4	9,6	175,2
16 513	21 603	41 455	54 894	32 914	15,4	1,1	9,8	172,4
13 793	20 847	36 796	47 864	30 659	16,2	1,4	9,9	173,2
16 379	22 793	36 919	46 251	31 274	16,0	1,5	10,2	173,5
13 088	16 193	25 586	28 184	20 865	13,3	0,7	9,2	170,3
13 045	20 355	36 472	47 937	30 257	18,7	0,6	9,8	172,7
9 912	11 484	25 018	31 929	18 951	13,7	1,2	9,1	175,0
22 738	27 404	46 230	63 065	39 898	9,4	4,2	9,8	175,9
12 150	16 710	27 861	34 298	23 289	14,3	1,6	9,6	172,6
11 870	13 342	25 534	31 988	21 379	14,0	0,6	9,4	173,6
11 942	14 270	25 712	32 584	21 482	15,3	2,2	9,3	171,2
15 591	19 974	31 164	37 757	26 423	13,8	2,1	9,7	173,6
16 501	17 430	22 926	28 995	21 478	16,2	2,2	10,5	166,1
10 562	11 481	19 138	25 453	16 675	11,3	2,9	8,4	174,4
10 210	10 701	18 469	25 050	15 376	10,2	2,8	8,0	173,7
11 032	12 777	20 451	26 415	17 777	12,1	2,8	8,5	175,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Jihomoravský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián
			Kč/měs
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	3,9	*
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	3,6	*
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,3	21 857
63	Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé		
7	Řemeslníci a opraváři	57,7	23 489
71	Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)	10,0	20 439
72	Kovodělníci, strojírenští dělníci, pracovníci v přib. oborech	27,4	25 368
73	Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	1,3	*
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	9,7	25 131
75	Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů	9,4	17 503
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	52,5	22 164
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	15,7	23 131
82	Montážní dělníci výrobků a zařízení	9,9	22 363
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	26,9	21 569
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	18,8	15 816
91	Uklízeči a pomocníci	4,3	12 430
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,4	*
93	Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a přib. ob.	11,8	16 717
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,6	*
95	Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb		
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	1,7	*
	Neuvedeno	0,1	*
CELKEM - mzdová sféra		337,5	23 865

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Jihomoravský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 847	20 332	24 247	26 166	21 931	16,4	1,4	15,3	177,0
14 571	19 116	28 355	33 912	24 081	14,7	2,7	11,1	175,9
11 898	16 819	24 814	29 817	21 140	14,8	1,8	10,3	180,1
18 092	21 702	29 475	35 264	26 090	15,0	2,9	11,8	175,2
*	*	*	*	*	*	*	*	*
16 571	20 779	30 696	35 964	26 394	13,3	3,5	10,3	175,1
10 259	13 330	22 819	28 244	18 708	12,3	1,9	10,1	174,6
13 957	17 996	26 696	31 786	22 720	15,5	4,5	10,5	176,9
15 570	18 823	26 980	31 830	23 325	16,6	5,1	11,2	175,1
16 290	18 743	26 336	31 747	23 425	13,4	5,1	11,0	174,4
12 439	16 355	26 698	31 752	22 105	15,6	3,9	9,9	178,9
10 331	12 018	19 792	25 274	16 750	15,3	1,5	10,6	175,6
10 187	10 872	15 385	18 717	13 461	11,4	1,0	10,7	171,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
10 523	12 781	20 611	25 767	17 534	15,2	1,6	10,8	176,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
12 115	17 268	32 204	45 723	28 162	16,0	2,0	10,1	174,6

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Jihomoravský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,9	54 270
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,2	73 358
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	1,1	44 479
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	1,3	51 568
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,6	70 370
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,6	47 197
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,7	49 869
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,8	85 593
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,1	49 423
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,3	68 824
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	2,3	30 311
1431 Řídící pracovníci kultury, vydavatelství, sportu, zábavy	0,0	70 434
2111 Fyzici a astronomové	0,5	45 450
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,3	32 062
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,2	33 269
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	1,5	35 743
2144 Strojní inženýři	1,8	39 892
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,2	45 122
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,8	39 441
2153 Inženýři elektronických komunikací (vč. radiokomunikací)	0,2	37 368
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,2	26 755
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	3,6	40 390
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,1	40 018
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	1,3	33 532
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,9	37 271
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,8	40 854
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,4	37 300
2424 Specialisté v oblasti vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů	0,1	44 643
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	1,1	34 053
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	1,7	44 115
2434 Specialisté v oblasti prodeje a nákupu ICT	0,2	65 021
2511 Systémoví analytici	0,8	45 393
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	4,4	48 869
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,7	38 768
2521 Návrháři a správci databází	0,2	48 236
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	2,4	46 819
2523 Specialisté v oblasti počítačových sítí (kromě správců)	0,2	54 720
2529 Specialisté v oblasti bezpečnosti dat a příbuzní pracovníci	0,1	50 259
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,6	25 890
2632 Sociologové,antropologové a specialisté v příbuzných oborech	0,0	31 511
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	20 891
2643 Překladatelé, tlumočníci a jazykovědci	0,1	37 478
2654 Režiséři, dramaturgové, produkční a příbuzní specialisté	0,1	34 122
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,2	29 826

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihomoravský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
10 801	10 801	82 607	125 645	64 725	22,0	0,4	9,3	171,8
31 625	42 475	111 326	146 502	84 782	17,5	0,4	10,0	170,8
29 550	36 571	67 475	104 958	57 779	30,7	1,2	10,0	174,7
10 801	35 706	88 674	130 482	68 956	22,2	0,4	9,6	172,1
42 587	54 879	98 831	120 044	81 178	18,3	0,3	10,7	169,8
16 701	25 655	74 950	110 535	58 419	15,7	0,7	10,4	171,2
32 802	37 963	74 885	101 179	61 910	15,7	0,6	10,4	172,4
40 744	56 279	116 700	166 413	96 291	17,3	1,5	9,5	174,2
29 703	36 232	87 464	155 841	70 160	39,5	5,1	12,3	173,5
40 364	50 263	129 769	182 277	96 734	25,6	2,4	9,7	173,4
14 694	19 309	47 843	66 473	37 464	23,2	1,7	8,6	175,5
36 235	50 353	88 642	136 079	86 620	40,1	3,2	7,9	172,7
31 302	37 188	58 465	75 000	50 980	24,2	0,2	11,0	173,3
20 807	25 436	42 097	57 933	37 867	18,4	1,3	9,8	173,3
27 984	31 125	41 350	49 957	36 777	19,0	0,7	9,9	171,9
24 468	30 718	46 492	63 875	41 705	11,0	0,9	10,4	170,4
26 943	31 985	48 913	60 997	43 260	10,7	0,7	10,1	172,3
29 145	35 656	59 497	71 575	49 884	20,2	0,3	12,7	169,5
24 410	29 861	52 470	68 875	44 152	9,8	1,0	11,5	172,6
31 148	34 335	47 226	69 205	45 264	6,1	1,0	12,1	171,1
22 109	24 165	29 181	31 855	27 062	4,6	11,3	10,2	170,4
26 022	31 270	56 440	85 238	50 246	41,0	1,5	14,6	174,2
24 292	30 210	52 272	61 508	42 489	19,9	0,4	11,1	172,3
23 165	27 752	48 396	68 382	41 591	18,0	0,4	10,0	172,6
24 326	29 685	46 561	60 501	41 897	18,6	0,5	10,7	173,5
24 920	34 810	56 904	82 400	50 005	23,5	1,2	10,1	172,9
26 027	30 316	48 551	65 615	43 544	14,4	0,5	10,5	171,4
24 377	32 589	58 145	70 279	47 932	16,0	0,2	10,7	169,9
19 116	20 678	50 296	67 636	43 304	19,4	0,3	8,5	172,8
31 464	34 635	53 515	73 719	49 649	18,6	0,2	9,3	172,5
37 425	54 271	105 197	116 658	78 389	23,9	0,3	10,7	174,4
29 030	35 249	64 275	80 752	52 171	14,8	2,9	10,0	172,8
30 940	37 532	62 100	76 834	51 881	13,6	1,9	9,9	174,4
23 389	30 850	47 345	60 359	41 613	7,0	1,2	10,1	176,0
30 017	38 329	64 278	83 445	54 486	26,9	1,3	10,7	172,2
27 780	34 606	60 434	78 393	50 572	5,6	6,0	9,4	177,5
29 725	35 090	73 045	93 091	56 245	15,1	1,8	10,2	172,9
35 670	37 324	71 620	97 153	59 471	10,6	0,7	9,5	174,1
20 143	23 843	40 164	54 894	33 254	8,5	2,0	9,8	171,0
21 910	25 041	38 719	43 419	32 391	11,7	0,0	10,6	177,2
15 165	19 098	24 388	29 432	22 157	13,2	0,2	10,3	174,0
26 049	32 100	47 928	56 881	41 411	9,2	0,2	11,9	177,8
26 944	30 138	39 614	46 235	36 943	4,4	4,9	11,2	174,1
21 166	25 169	38 259	45 604	32 490	19,1	0,3	11,0	171,0

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Jihomoravský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
3112 Stavební technici	3,2	27 560
3113 Elektrotechnici a technici energetici	2,3	30 525
3114 Technici elektronici	1,4	33 151
3115 Strojírenští technici	6,2	29 189
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,6	26 354
3117 Důlní a hutní technici a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	32 397
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	2,7	26 393
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě,hutní výrobě,slévárenství	0,1	40 009
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	5,0	31 343
3123 Mistři a příbuzní pracovníci ve stavebnictví	1,3	24 923
3141 Technici, laboranti v biolog.a příbuz. oborech (kr.zdravot.)	0,5	21 670
3143 Technici v oblasti lesnictví a myslivosti	0,0	29 714
3221 Všeobecné sestry bez specializace	3,4	17 831
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,1	27 321
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	1,4	33 383
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	7,8	24 145
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,7	29 367
3322 Obchodní zástupci	8,6	28 258
3323 Nákupčí	1,5	31 251
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	1,0	27 450
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	4,8	26 910
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	1,0	32 109
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	5,4	26 850
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,1	22 271
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	1,2	42 291
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,8	35 672
3521 Technici v oblasti vysílání a audiovizuálních záznamů	0,1	30 716
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	7,5	20 007
4120 Sekretáři (všeobecní)	2,8	19 366
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,3	24 616
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,3	24 335
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	2,0	26 044
4223 Operátoři telefonních panelů	0,1	22 832
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,0	20 316
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	4,9	21 744
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,4	30 106
4321 Úředníci ve skladech	2,4	24 896
4322 Úředníci ve výrobě	0,9	26 427
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	2,5	31 145
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	1,6	18 755
4416 Personální referenti	0,4	28 262
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,4	31 416
5131 Číšníci a servírky	3,5	11 016
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	1,3	13 926

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihomoravský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
18 074	21 174	33 745	43 683	28 979	19,4	0,8	11,4	171,5
16 379	21 243	39 576	50 903	32 244	15,0	3,0	9,9	170,0
24 530	29 787	39 994	47 308	35 597	15,1	0,7	10,6	174,7
16 771	23 813	36 279	46 417	31 310	10,9	0,8	10,2	173,9
15 718	17 178	35 266	43 455	28 089	17,9	1,4	10,7	171,0
23 450	26 747	44 490	55 161	37 054	16,8	4,8	10,8	169,2
9 900	12 115	33 511	40 716	26 580	17,0	1,6	10,0	172,8
28 218	33 438	57 913	79 354	48 265	17,3	4,4	14,3	170,3
23 154	27 430	38 917	48 442	34 800	16,6	2,3	10,4	174,8
10 324	19 092	36 393	44 970	26 963	10,8	1,2	7,8	175,0
17 161	18 390	27 504	35 755	24 211	24,9	2,0	10,8	174,2
18 816	23 678	34 770	38 267	30 131	26,7	0,2	9,8	172,4
12 629	15 027	20 406	26 643	18 768	10,4	0,7	9,6	170,1
20 876	23 821	32 670	48 994	34 757	14,6	0,5	10,8	172,0
23 596	28 079	42 547	56 007	37 999	19,5	2,3	10,1	172,5
15 782	19 755	31 347	38 920	27 128	15,4	0,5	10,0	172,9
19 321	22 520	36 647	47 350	32 045	24,1	0,8	11,0	172,5
11 256	13 046	40 753	53 200	30 983	17,2	0,5	9,0	173,5
21 914	25 283	38 093	46 988	33 570	13,3	0,5	10,9	171,0
19 888	22 872	31 760	41 827	29 929	17,1	1,8	11,2	171,7
15 327	21 165	34 833	58 078	30 823	26,3	0,4	9,2	172,6
23 978	26 747	42 600	58 190	38 349	20,8	1,4	10,5	172,4
14 161	20 624	35 438	42 688	28 809	17,8	0,5	10,3	171,9
17 485	19 349	25 484	29 236	22 741	13,1	4,8	10,2	173,2
24 151	32 625	56 639	76 002	47 182	17,9	3,0	10,1	173,4
14 694	24 852	45 811	61 803	37 865	11,6	2,4	9,7	175,8
22 276	27 162	35 897	39 070	31 039	5,9	11,7	10,3	179,9
11 640	13 866	25 993	32 204	21 701	15,2	0,6	9,7	173,7
11 919	12 776	24 800	29 763	19 990	11,2	0,4	8,5	173,8
18 741	20 578	29 586	32 320	25 878	11,8	2,4	10,6	169,5
15 879	18 216	32 402	41 441	27 098	30,2	7,0	8,6	170,0
17 879	20 339	32 325	36 476	27 437	13,4	2,0	9,9	174,4
14 365	21 501	26 471	37 038	25 298	15,1	2,8	9,8	168,6
17 300	18 708	21 386	22 181	20 082	7,2	7,0	9,7	171,2
13 295	17 809	27 295	32 856	23 606	9,6	0,3	9,2	173,4
21 696	24 578	44 987	68 116	38 006	19,4	0,8	9,5	173,5
16 870	20 469	30 191	31 973	25 076	18,5	2,2	9,4	174,4
10 852	19 020	32 401	39 930	26 507	11,0	3,0	11,0	173,2
17 824	23 343	35 713	40 688	30 054	11,2	5,0	10,2	171,4
16 365	17 186	20 822	23 016	19 255	16,7	3,0	10,2	164,0
20 439	23 528	33 801	44 064	30 862	14,0	0,7	11,0	172,6
28 568	30 002	33 351	35 828	31 779	7,2	20,8	12,2	169,4
10 233	10 658	12 433	17 914	12 609	7,3	0,4	7,1	175,2
10 210	11 730	21 041	23 570	16 522	18,1	0,6	8,2	172,2

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Jihomoravský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	2,9	21 892
5223 Prodavači v prodejnách	16,9	15 127
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	1,6	18 587
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,4	18 902
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,0	18 658
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	32 123
6210 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech	0,2	21 347
7211 Modeláři, formíři, jádraři a slévači ve slévárnách	0,5	24 786
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,9	24 787
7214 Montéři kovových konstrukcí	0,2	23 758
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	7,9	24 007
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	1,7	21 331
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	2,8	28 074
7412 Elektromechanici	5,8	24 725
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,3	27 360
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,2	29 104
7511 Zpracovatelé masa, ryb a příbuzní pracovníci	1,1	20 828
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,5	23 982
8114 Obsluha strojů na výrobky z cementu,kamene,ostatních nerostů	0,3	27 519
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	1,2	24 740
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,3	24 756
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,2	24 076
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	1,5	23 064
8159 Obsluha strojů na výrobu,úpravu textil.,kožen.výrobků j.n.	1,0	18 992
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	1,3	21 481
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	1,0	28 722
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,2	31 080
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,3	19 623
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,2	24 261
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	2,2	23 518
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	3,9	23 763
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	3,1	20 780
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,7	36 942
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,5	26 880
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	1,0	21 059
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	2,4	28 006
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	12,5	19 714
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,3	20 952
8344 Obsluha vysokozdvíhacích a jiných vozíků a skladníci	6,9	21 013
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	4,1	12 309
9312 Figuranti,dělníci výkop.prací a dělníci výstavby inženýr.děl	0,4	27 099
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	4,2	17 210
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	2,5	18 071
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	12 905

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihomoravský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
15 211	17 939	27 717	38 393	24 456	14,4	3,4	9,0	175,9
11 032	12 025	19 624	25 363	16 981	11,9	2,7	8,5	175,4
13 565	15 507	22 319	26 116	19 314	13,5	5,6	9,8	172,8
15 766	17 099	20 948	22 692	19 209	13,1	9,3	9,8	169,9
15 775	17 966	19 902	21 901	19 089	20,5	3,6	6,5	176,8
24 395	26 542	35 082	37 354	31 893	14,1	18,7	11,1	169,8
15 721	19 444	23 439	25 607	21 304	14,1	1,5	17,1	175,0
19 634	22 469	27 314	31 882	25 349	14,2	9,0	13,7	172,2
15 666	21 250	29 504	35 388	25 777	18,5	4,3	12,3	174,6
19 763	21 206	28 272	39 304	29 401	10,5	3,9	12,8	178,3
17 893	21 012	27 941	32 019	24 752	14,2	2,9	11,9	175,2
13 719	14 172	28 541	33 912	22 199	17,5	1,2	10,2	174,6
18 669	23 478	32 156	36 853	27 963	15,9	5,8	11,2	173,3
17 026	19 817	29 684	35 591	25 902	16,0	3,4	10,7	175,2
20 027	23 309	30 384	36 111	27 678	11,7	10,4	11,2	171,2
20 411	24 262	35 709	42 924	31 010	17,4	6,5	11,0	172,5
13 766	17 564	23 881	30 341	21 778	19,7	4,1	8,3	174,6
17 014	19 687	29 101	33 246	24 993	11,3	3,7	11,4	171,7
19 254	20 916	40 314	45 140	30 388	20,5	6,0	11,0	172,2
18 795	21 383	28 565	32 753	25 514	12,8	9,2	11,9	178,1
19 903	21 395	30 456	36 776	26 828	15,1	5,0	11,6	174,4
20 335	22 034	29 995	33 701	26 501	25,8	9,3	12,0	172,1
16 532	20 145	25 800	27 046	22 745	25,0	4,2	9,9	173,4
16 212	17 809	22 611	32 727	21 695	9,1	9,8	10,2	172,6
11 052	17 470	26 405	29 600	21 394	17,1	7,5	10,4	178,2
20 329	23 882	31 630	36 403	28 435	23,3	5,8	11,8	166,5
17 774	21 398	35 126	38 981	29 133	14,0	10,5	10,9	176,5
15 688	17 396	21 723	25 252	20 153	11,1	3,5	10,3	168,0
19 377	21 117	27 444	32 422	24 779	18,0	6,0	11,1	171,6
18 557	20 602	27 206	31 442	24 594	14,0	6,3	11,7	173,2
16 128	18 973	28 847	37 627	25 183	15,1	5,0	10,3	173,0
15 449	17 239	24 708	26 780	21 166	13,3	5,5	11,5	172,1
31 346	35 188	39 649	42 883	36 869	9,4	16,7	11,6	167,6
23 004	25 077	29 087	30 999	26 909	8,1	12,0	12,3	165,2
11 023	13 489	25 703	29 398	20 530	18,5	2,3	9,5	177,4
12 128	21 560	32 942	36 421	26 231	13,4	11,6	9,7	189,8
12 335	14 408	24 160	28 085	20 031	16,9	2,0	9,1	178,8
13 752	16 211	25 287	28 233	21 213	14,7	8,0	11,7	176,2
14 606	18 134	24 469	27 798	21 240	15,5	2,6	9,8	173,7
10 184	10 831	15 243	18 590	13 376	11,1	1,0	10,8	171,4
20 678	24 412	31 119	38 352	28 425	17,3	3,3	12,4	191,1
11 153	14 542	20 934	25 090	17 853	10,7	2,5	10,1	174,8
11 200	14 493	22 488	26 665	18 758	16,2	2,0	11,4	174,5
10 688	11 654	15 098	19 424	13 898	5,3	3,6	8,4	173,4

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihomoravský kraj

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
	tis. osob	medián
		Kč/měs
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	13 521

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihomoravský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda			placená doba	
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
11 644	12 120	21 132	25 569	16 753	10,9	1,1	10,9	173,1

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Jihomoravský kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 149,7 hod/měs

z toho přesčas 3,3 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 130,0 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 144,1 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 152,7 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 159,8 hod/měs

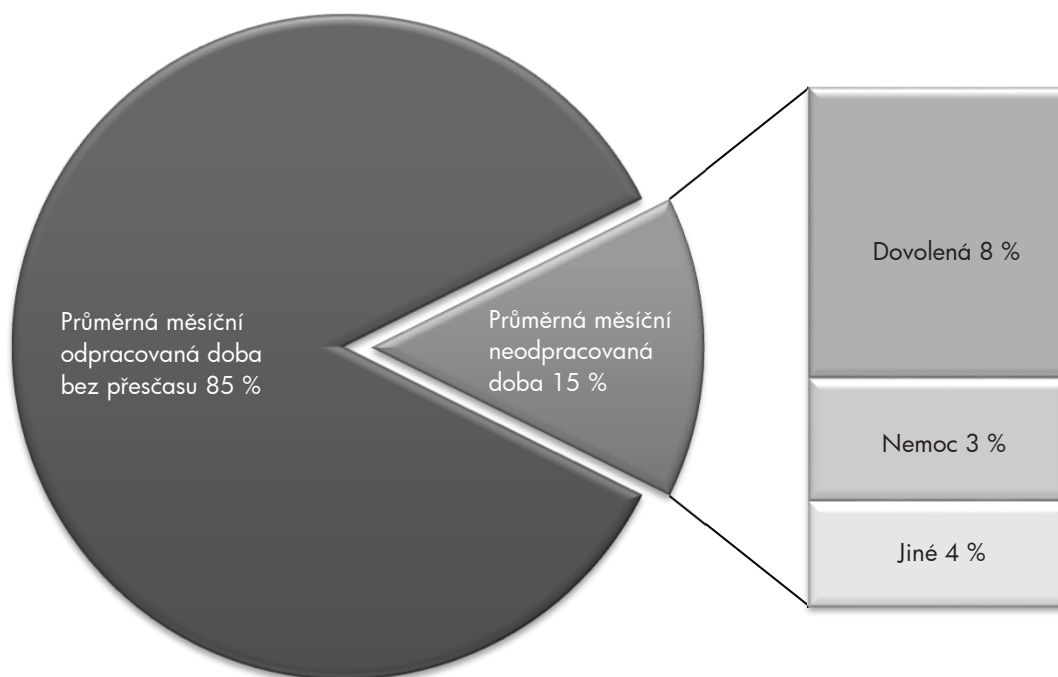
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 167,4 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 25,2 hod/měs

z toho dovolená 14,1 hod/měs

z toho nemoc 6,0 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Jihomoravský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,9	153,2	0,2	18,9	12,2	1,0
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,2	146,9	0,5	26,2	15,4	3,9
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	1,1	153,9	2,1	20,8	14,4	1,9
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	1,3	151,0	0,3	21,1	15,2	0,5
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,6	148,1	0,5	21,6	16,0	2,1
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,6	152,0	0,8	19,4	14,0	0,9
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,8	150,9	2,1	22,0	15,3	1,8
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,8	152,1	1,1	22,1	15,3	0,7
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,1	146,9	0,0	26,7	21,7	1,1
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,3	149,3	0,2	24,1	16,5	1,3
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	2,3	158,5	1,7	17,3	12,2	2,3
2111 Fyzici a astronomové	0,5	148,4	0,3	24,9	17,5	1,9
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,3	149,0	0,1	24,3	17,4	1,3
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,2	149,2	0,2	22,8	15,9	1,1
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	1,6	148,2	1,7	22,3	15,3	1,8
2144 Strojní inženýři	1,8	148,0	2,7	24,3	16,0	2,0
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,2	140,2	0,8	29,2	15,5	3,9
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,8	151,8	2,3	20,9	15,8	1,6
2153 Inženýři elektronických komunikací (vč. radiokomunikací)	0,2	147,2	2,8	23,9	16,2	2,8
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,2	145,4	2,5	25,1	15,4	5,1
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	3,7	143,6	0,2	30,6	26,7	1,4
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,1	145,5	0,5	26,8	16,4	4,5
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	1,3	151,6	1,4	21,0	14,3	1,8
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,9	148,4	0,5	25,2	15,9	3,4
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,8	148,8	0,3	24,1	16,6	1,6
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,4	146,8	1,0	24,7	15,8	2,0
2424 Specialisté v oblasti vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů	0,1	145,8	0,7	24,3	15,7	3,4
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	1,1	153,2	0,8	19,7	12,4	1,7
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	1,7	150,9	0,9	21,8	14,7	1,9
2434 Specialisté v oblasti prodeje a nákupu ICT	0,2	151,6	0,5	22,9	15,2	1,4
2511 Systémoví analytici	0,8	149,9	0,8	23,0	15,5	1,6
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	4,5	151,6	1,2	22,8	15,9	1,2
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,7	152,6	3,1	23,4	14,9	2,2
2521 Návrháři a správci databází	0,2	148,6	0,6	23,6	17,3	1,9
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	2,5	157,5	4,2	20,0	15,6	1,5
2523 Specialisté v oblasti počítačových sítí (kromě správců)	0,2	147,1	1,1	25,8	16,1	2,8
2529 Specialisté v oblasti bezpečnosti dat a příbuzní pracovníci	0,1	151,6	0,6	22,6	16,1	0,5
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,6	150,6	0,1	20,5	15,5	0,6
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	150,7	0,0	23,4	16,7	0,7
2643 Překladatelé, tlumočníci a jazykovědci	0,1	153,7	3,2	24,2	16,7	0,5
2654 Režiséři, dramaturgové, produkční a příbuzní specialisté	0,1	150,8	2,0	23,4	16,3	0,8
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,2	145,0	0,3	26,1	16,2	4,1
3112 Stavební technici	3,3	148,7	0,3	23,1	14,4	3,7
3113 Elektrotechnici a technici energetici	2,4	148,3	2,3	21,8	14,2	2,6

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Jihomoravský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	dovolená	nemoc	
3114 Technici elektronici	1,4	150,9	2,3	24,0	15,4	2,5
3115 Strojírenští technici	6,3	151,0	1,8	23,0	14,8	2,3
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,6	148,8	2,4	22,3	15,6	2,6
3117 Důlní a hutní technici a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	143,7	4,5	25,3	15,7	3,6
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	2,7	151,7	1,5	21,3	13,8	2,6
3121 Mistři a příbuzní prac. v těžbě, hutní výrobě, slévárenství	0,1	138,7	3,4	31,5	15,5	4,8
3122 Mistři a příbuzní prac. ve výrobě (kr. hutnictví, slévárenství)	5,1	150,5	4,8	24,2	15,0	3,6
3123 Mistři a příbuzní pracovníci ve stavebnictví	1,3	158,3	3,1	16,9	12,1	0,8
3141 Technici, laboranti v biolog. a příbuz. oborech (kr. zdravot.)	0,5	147,9	1,1	26,3	17,6	4,8
3221 Všeobecné sestry bez specializace	3,5	152,9	0,9	17,7	13,6	1,8
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,1	144,2	0,0	27,9	15,6	4,9
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	1,5	145,7	0,4	26,9	16,1	4,4
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	8,1	148,9	1,2	24,2	14,5	2,2
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,7	144,6	0,1	28,0	16,1	5,0
3322 Obchodní zástupci	8,7	153,7	0,6	20,1	13,8	2,7
3323 Nákupčí	1,5	145,2	0,8	25,9	15,4	4,4
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	1,0	148,4	1,9	23,2	15,1	2,8
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	5,0	150,0	0,3	22,9	14,3	4,1
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	1,0	148,0	2,4	24,3	15,6	3,5
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	5,6	147,8	0,4	24,1	15,8	3,1
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,1	144,4	0,0	28,9	16,9	5,0
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	1,2	151,2	3,8	22,3	15,5	1,2
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,8	155,2	2,5	20,6	13,6	1,7
3521 Technici v oblasti vysílání a audiovizuálních záznamů	0,1	157,4	9,7	22,3	15,5	2,0
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	7,7	152,1	1,2	22,1	14,6	2,7
4120 Sekretáři (všeobecní)	2,9	150,1	0,2	23,8	13,3	5,9
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,3	146,9	1,0	23,1	14,8	3,4
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,3	147,3	1,0	22,6	14,1	6,5
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	2,1	145,7	1,8	28,9	14,3	7,3
4223 Operátoři telefonních panelů	0,1	143,1	0,9	25,6	15,2	4,4
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	5,0	152,5	0,3	21,1	13,6	2,6
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,4	148,7	0,3	24,9	15,8	3,2
4321 Úředníci ve skladech	2,4	149,7	3,4	25,6	14,0	6,7
4322 Úředníci ve výrobě	0,9	147,5	3,4	25,8	15,3	3,9
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	2,5	149,5	4,0	21,9	14,1	3,3
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	1,7	133,0	2,0	31,5	14,6	10,1
4416 Personální referenti	0,4	147,9	1,2	25,1	15,2	2,6
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,4	138,2	11,3	30,6	14,3	11,0
5131 Čišníci a servírky	3,6	156,3	2,1	19,2	11,8	5,4
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	1,4	144,0	0,4	30,0	12,2	12,6
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	3,0	154,9	2,6	22,6	13,7	4,4
5223 Prodavači v prodejnách	17,4	154,4	1,6	24,0	12,4	7,7
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	1,7	145,5	2,1	28,2	13,8	9,9
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,4	142,7	1,8	27,9	16,2	7,6

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Jihomoravský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	141,9	6,6	27,7	17,9	4,7
6210 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech	0,2	137,2	1,6	38,0	15,2	10,0
7211 Modeláři, formíři, jádraři a slévači ve slévárnách	0,5	135,6	6,5	35,8	13,8	16,2
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	2,2	134,2	4,6	40,4	13,6	20,2
7214 Montéři kovových konstrukcí	0,2	137,4	10,5	39,8	16,1	14,4
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	8,4	143,1	5,6	31,8	14,7	10,3
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	1,7	152,2	1,8	22,5	13,6	4,7
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	2,9	144,5	5,8	28,6	14,8	9,0
7412 Elektromechanici	6,1	146,2	5,8	28,8	15,1	7,2
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,3	141,8	4,8	29,2	16,1	7,6
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,2	143,6	4,3	28,7	15,5	5,5
7511 Zpracovatelé masa, ryb a příbuzní pracovníci	1,1	146,5	6,8	27,8	12,8	10,5
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,6	143,2	6,2	28,3	14,5	7,5
8114 Obsluha strojů na výrobky z cementu,kamene,ostatních nerostů	0,3	145,3	6,5	26,6	13,9	6,9
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	1,3	142,8	10,1	34,3	14,5	12,9
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,4	140,1	7,7	33,7	13,6	14,1
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,2	143,5	5,9	28,4	15,3	8,6
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	1,6	142,9	4,9	30,3	13,7	11,0
8159 Obsluha strojů na výrobu,úpravu textil.,kožen.výrobků j.n.	1,1	136,5	5,3	35,6	14,2	15,1
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	1,4	145,8	9,7	31,7	13,7	14,2
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	1,1	137,7	3,4	28,7	15,2	10,3
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,2	151,2	12,7	25,0	14,7	5,3
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,3	139,4	3,2	28,3	14,6	11,2
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,2	142,0	6,2	29,3	14,4	8,6
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	2,4	138,8	8,5	33,8	14,1	12,3
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	4,2	139,6	6,6	32,9	14,2	11,0
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	3,3	138,7	5,9	33,2	14,1	13,5
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,7	140,8	9,2	26,5	14,3	6,1
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,5	138,3	6,8	26,6	14,5	7,0
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	1,0	156,2	5,9	21,4	13,6	2,7
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	2,5	161,9	16,2	27,1	15,3	9,0
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	12,9	157,1	5,2	21,7	13,1	5,6
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízen	0,4	142,8	9,7	32,7	14,1	12,4
8344 Obsluha vysokozdvizných a jiných vozíků a skladníci	7,3	145,7	4,2	27,8	13,3	9,0
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	4,5	139,7	0,9	32,1	13,2	11,8
9312 Figuranti,dělníci výkop.prací a dělníci výstavby inženýr.děl	0,4	156,7	13,9	33,6	15,3	10,7
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	4,6	142,5	3,9	32,3	12,6	12,9
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	2,7	143,0	4,0	32,0	13,8	12,7
9412 Pomocníci v kuchyni	0,2	145,0	2,3	28,8	12,9	11,1
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	143,1	2,0	30,2	15,5	9,5

Základní informace o hodinovém výděлку

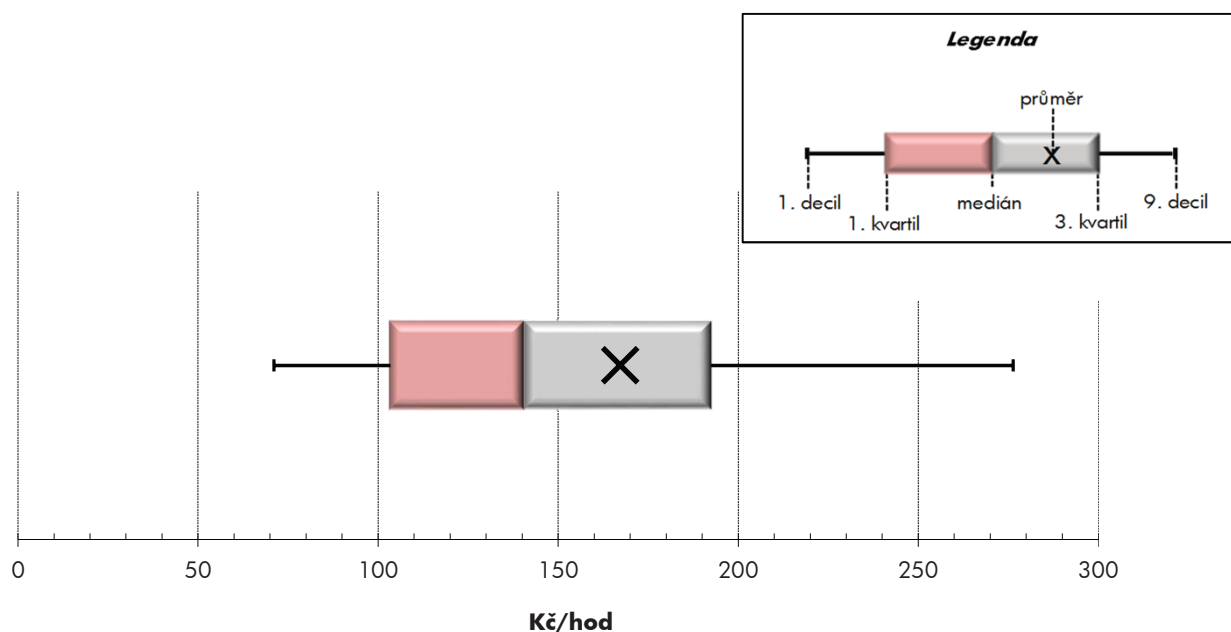
Jihomoravský kraj

Medián hodinového výděлку	140,7 Kč/hod
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2015	107,0 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	71,1 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	103,4 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	140,7 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	192,5 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	276,4 Kč/hod

Průměr hodinového výděлку	167,2 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Jihomoravský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - mzdová sféra	342,5	140,7	71,1	276,4	167,2
do 20 let	1,7	106,5	58,9	137,0	103,4
20 - 29 let	68,2	132,0	70,1	218,1	142,7
30 - 39 let	95,1	151,3	68,2	310,9	178,0
40 - 49 let	91,5	142,6	72,9	295,0	175,4
50 - 59 let	68,3	136,7	71,1	257,4	164,1
60 a více let	17,8	147,4	74,9	296,5	179,6
MUŽI	210,5	154,6	73,8	311,9	185,4
do 20 let	1,1	114,0	82,7	139,9	111,6
20 - 29 let	42,7	140,1	71,9	235,9	151,6
30 - 39 let	62,8	165,4	71,1	340,8	195,3
40 - 49 let	51,4	160,8	73,3	350,9	202,0
50 - 59 let	39,4	152,9	79,2	301,1	185,5
60 a více let	13,2	149,7	74,3	308,7	188,6
ŽENY	131,9	120,5	68,2	214,5	138,3
do 20 let	0,5	81,6	55,3	122,0	85,2
20 - 29 let	25,4	121,0	68,9	190,8	127,9
30 - 39 let	32,3	123,9	67,6	234,9	144,4
40 - 49 let	40,1	120,6	72,2	222,8	141,3
50 - 59 let	28,9	116,9	67,4	208,6	135,1
60 a více let	4,6	130,9	75,9	246,0	153,8

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihomoravský kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,8	318,2	60,6	720,9	386,6
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,2	376,3	208,4	840,6	481,3
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	1,1	260,6	180,2	569,5	334,8
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	1,6	354,1	86,4	780,6	414,0
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,6	420,0	249,6	678,6	469,4
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,6	281,1	151,4	623,4	344,3
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,7	286,0	183,7	568,2	353,3
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,7	409,7	138,9	848,9	476,1
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,1	312,9	165,8	693,6	401,1
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,3	396,1	220,7	1 131,4	564,5
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	2,4	173,6	89,6	447,4	221,5
1431 Řídící pracovníci kultury, vydavatelství, sportu, zábavy	0,0	380,3	246,7	809,0	471,9
2111 Fyzici a astronomové	0,5	265,3	169,4	503,8	318,8
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,4	208,4	122,8	454,1	259,2
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,2	214,2	175,7	315,0	234,0
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	1,6	205,6	143,8	350,4	237,5
2144 Strojní inženýři	1,9	226,1	164,5	354,0	251,3
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,2	271,2	184,7	448,9	301,8
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,8	219,2	146,3	357,1	238,1
2153 Inženýři elektronických komunikací (vč. radiokomunikací)	0,2	196,9	159,9	395,6	240,6
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,2	161,7	132,6	193,6	163,2
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	3,7	253,4	144,0	587,1	327,2
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,1	238,0	134,8	399,6	248,3
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	1,3	201,2	126,6	391,3	242,3
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,9	203,2	131,9	331,7	227,2
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,7	266,4	139,3	501,0	318,1
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,4	214,0	145,6	366,2	244,1
2424 Specialisté v oblasti vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů	0,1	250,3	138,0	369,1	261,7
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	1,1	203,3	112,8	407,6	256,3
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	1,8	280,6	169,0	428,6	302,4
2434 Specialisté v oblasti prodeje a nákupu ICT	0,2	342,4	182,3	675,9	405,7
2511 Systémoví analytici	0,8	249,4	155,8	464,8	289,5
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	4,5	280,0	172,3	438,5	298,6
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,8	211,9	122,8	346,7	223,7
2521 Návrháři a správci databází	0,2	279,1	170,1	481,1	313,3
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	2,7	261,0	151,8	430,1	276,9
2523 Specialisté v oblasti počítačových sítí (kromě správců)	0,2	326,5	172,8	552,3	331,7
2529 Specialisté v oblasti bezpečnosti dat a příbuzní pracovníci	0,1	269,9	210,9	505,1	332,5
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,7	156,2	108,9	317,8	188,4
2632 Sociologové,antropologové a specialisté v příbuzných oborech	0,0	177,9	124,9	270,6	186,1
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	120,1	87,0	170,3	128,5
2643 Překladatelé, tlumočníci a jazykovědci	0,1	204,1	158,7	305,9	224,3
2654 Režiséři, dramaturgové, produkční a příbuzní specialisté	0,1	206,3	156,9	259,3	216,1
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,4	212,0	141,9	402,0	256,5

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
3112 Stavební technici	3,3	160,6	101,7	266,0	168,7
3113 Elektrotechnici a technici energetici	2,3	178,9	86,9	277,2	189,1
3114 Technici elektronici	1,6	198,0	142,0	272,3	206,4
3115 Strojírenští technici	6,2	174,4	102,4	246,1	177,2
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,6	156,2	84,8	274,7	168,6
3117 Důlní a hutní technici a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	197,9	144,5	322,6	223,1
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	2,8	157,0	56,3	239,9	158,0
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě,hutní výrobě,slévárenství	0,1	237,4	162,1	466,0	289,2
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	5,1	195,2	136,5	296,9	210,0
3123 Mistři a příbuzní pracovníci ve stavebnictví	1,3	138,4	54,4	247,6	151,3
3141 Technici, laboranti v biolog.a příbuz. oborech (kr.zdravot.)	0,5	135,6	107,6	225,8	154,3
3143 Technici v oblasti lesnictví a myslivosti	0,0	173,2	83,7	275,3	181,4
3221 Všeobecné sestry bez specializace	3,6	113,0	77,9	169,7	117,9
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,1	165,6	125,9	261,0	199,3
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	1,4	184,3	126,2	308,6	208,7
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	8,2	146,5	98,8	242,1	163,2
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,7	170,1	96,6	275,3	182,4
3322 Obchodní zástupci	8,6	168,1	65,0	347,4	187,4
3323 Nákupčí	1,7	180,7	119,0	287,3	199,0
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	1,0	158,5	115,8	243,8	175,1
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	4,6	160,9	86,7	267,9	174,5
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	1,1	184,1	74,2	328,4	202,2
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	5,2	160,6	96,7	286,1	180,1
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,1	141,2	103,9	203,3	145,8
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	1,2	240,4	158,9	391,9	265,3
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,7	202,6	93,6	364,5	215,8
3521 Technici v oblasti vysílání a audiovizuálních záznamů	0,1	178,4	131,4	215,6	175,3
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	8,2	125,2	68,8	196,9	133,2
4120 Sekretáři (všeobecní)	2,9	120,3	67,6	172,3	118,4
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,3	144,8	111,0	196,9	150,8
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,3	144,2	99,0	245,9	164,3
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	2,1	146,6	100,4	212,9	155,2
4223 Operátoři telefonních panelů	0,1	139,9	80,9	217,4	150,0
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,1	115,5	100,6	132,9	117,6
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	4,9	123,2	75,0	202,1	137,4
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,4	171,1	126,7	379,0	216,1
4321 Úředníci ve skladech	2,3	143,9	101,3	191,5	145,6
4322 Úředníci ve výrobě	0,9	162,1	68,3	231,9	164,7
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	2,6	168,3	85,2	236,7	166,3
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	1,6	112,8	96,3	140,2	116,7
4416 Personální referenti	0,4	154,0	113,5	244,1	174,2
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,4	192,9	178,0	211,5	194,6
5131 Čišníci a servírky	3,4	63,5	57,0	112,0	73,7
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	1,1	89,3	67,8	145,7	104,6

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihomoravský kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přečtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diference hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	2,7	132,9	85,6	223,6	146,9
5223 Prodavači v prodejnách	17,4	94,5	61,8	141,2	99,4
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	1,6	107,2	77,5	158,8	115,4
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,4	122,8	97,7	153,4	123,6
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,0	121,0	86,3	138,0	120,7
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	170,8	146,5	243,2	180,9
6210 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech	0,1	125,4	93,3	158,5	128,2
7211 Modeláři, formíři, jádraři a sléváči ve slévárnách	0,5	147,9	116,2	173,2	148,1
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	3,8	143,1	113,5	191,4	151,9
7214 Montéři kovových konstrukcí	0,2	138,1	108,9	220,9	158,8
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	8,5	142,9	105,6	188,1	145,7
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	2,1	111,4	70,4	197,8	122,5
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	2,7	164,7	112,5	226,0	168,3
7412 Elektromechanici	5,9	141,2	99,0	202,6	151,7
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,2	157,0	106,8	213,6	156,0
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,2	168,1	114,3	224,9	172,6
7511 Zpracovatelé masa, ryb a příbuzní pracovníci	1,6	126,6	80,4	180,6	129,4
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,9	136,6	99,2	185,4	142,9
8114 Obsluha strojů na výrobky z cementu,kamene,ostatních nerostů	0,3	162,6	135,5	257,1	179,7
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	1,8	119,3	78,9	171,7	121,8
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,6	124,6	97,0	209,4	140,5
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,2	145,5	118,2	204,9	157,3
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	1,5	141,6	106,6	168,9	140,4
8159 Obsluha strojů na výrobu,úpravu textil.,kožen.výrobků j.n.	1,0	108,4	90,6	179,5	121,1
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	1,4	122,8	62,5	176,9	125,5
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavební	1,1	163,5	116,8	219,7	165,6
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,2	184,0	100,5	227,3	168,2
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,3	126,5	99,6	157,0	128,8
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,1	149,8	114,7	197,2	151,7
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	2,3	143,4	111,2	196,4	149,8
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	4,1	141,4	96,1	243,3	155,2
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	3,1	124,1	96,7	158,6	127,0
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,7	229,9	191,8	252,7	223,5
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,5	160,4	119,1	191,7	157,1
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	1,1	117,2	61,4	161,2	120,0
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	2,4	151,2	65,9	189,6	138,7
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	9,7	117,5	68,1	168,2	116,8
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,3	124,0	85,3	173,8	127,1
8344 Obsluha vysokozdvíhacích a jiných vozíků a skladníci	7,0	125,3	86,8	165,2	126,8
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	4,7	82,1	60,3	118,3	85,3
9312 Figuranti,dělníci výkop.prací a dělníci výstavby inženýr.děl	0,4	142,3	114,1	215,3	154,8
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,9	101,7	60,4	145,9	104,0
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	2,4	108,0	69,8	161,5	112,0
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	75,4	62,7	125,1	82,4

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihomoravský kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	83,4	70,3	163,9	105,7



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ (www.czso.cz). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

4 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2014. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

Velikostní kategorie pro výběr		
Kategorie	Počet zaměstnanců	Výběrový podíl [%]
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

Tabulka 1

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2016 zahrnuje 5 375 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 677 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

Výběrový soubor RSCP-MZS			
	RSCP-MZS Celkem	z toho RSCP-MZS – kraj Jihomoravský	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	5 375	523	604
Počet zaměstnanců	1 677 tis.	103 tis.	61 tis.

Tabulka 2

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2016 ukazuje ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Jihomoravský			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	13	7
B	Těžba a dobývání	4	5
C	Zpracovatelský průmysl	146	98
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	2	8
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	10	5
F	Stavebnictví	33	25
G	Obchod, opravy motorových vozidel	92	153
H	Doprava a skladování	23	22
I	Ubytování, stravování a pohostinství	13	10
J	Informační a komunikační činnosti	22	51
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	13	63
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	15	6
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	51	56
N	Administrativní a podpůrné činnosti	27	52
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení		5
P	Vzdělávání	10	1
Q	Zdravotní a sociální péče	27	11
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	7	7
S	Ostatní činnosti	15	19

Tabulka 3

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za čtyři roky v rámci evropského šetření SES (tzv. šetření mikrosbjektů). Získané údaje jsou po následující 4 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou harmonizovány na základní soubor mikrosbjektů ČSÚ příslušného období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za pololetí a celý rok

navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány ve více než 90 % případů elektronickou poštou, zbylá část respondentů posílá data na disketu, případně na papírových formulářích.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen "Lokální pořizovací program ISPV 2012", který si respondent před použitím nainstaluje na lokální disk svého počítače.

Pořizovací program řeší i zabezpečení dat při přenosu od respondenta ke zpracovateli. Používá přitom hybridní šifrování s veřejným a privátním klíčem. Veřejný klíč je součástí instalace pořizovacího programu, privátní klíč je uložen na interním serveru zpracovatele. Zašifrovaná data se ukládají do souboru s formátem S/MIME verze 3.

Pokud se respondenti šetření chtějí vyhnout instalaci programu, je pro ně připraven "Internetový kontrolní program", přes který lze data zaslat z kteréhokoliv počítače připojeného k internetu. Tento program taktéž umožňuje kontrolu dat vytvořených mzdovým systémem a jejich zabezpečený přenos ke zpracovateli pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https. V tomto programu však není umožněno respondentům provádět opravy dat.

Oba programy jsou volně k dispozici na stránkách www.ispv.cz v sekci Pro respondenty šetření.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění

pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.
CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSÚ. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMM} = \frac{\text{MZDA} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC _{prep}	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_{prep} je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

ODPRACD_{mes} je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

MESEVID_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců **MESEVID_prep** je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů.

4.1. Dopočtové metody

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.