



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2016**

Platová sféra

Liberecký kraj

Výsledky ke dni 22. 3. 2017

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

Úvod	7
Výsledková část - platová sféra	
Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12
Hrubý měsíční plat	
PLS-M0 Základní informace o hrubém měsíčním platu	13
PLS-M1 Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku	14
PLS-M2 Hrubý měsíční plat podle vzdělání	14
PLS-M7 Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
PLS-M8 Hrubý měsíční plat podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20
Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	
PLS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	24
PLS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	25
Hodinový výdělek	
PLS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku	27
PLS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	28
PLS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	29

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	33
1.1 Základní soubor	33
1.3 Struktura souboru RSCP-PLS	33
2. Vstupní údaje	34
2.1 Sběr dat	34
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	35
2.3 Kvalita údajů	35
2.4 Klasifikace a číselníky	35
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	36
3.1 Hrubý měsíční plat	36
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	38
3.3 Hodinový výdělek	39
4. Definice vybraných pojmů	40



Úvodní část

Ú v o d

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 302/2015 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2016) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

platová sféra

Výsledková část - platová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku získané za platovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-PLS). V RSCP se zařazují do platové sféry ekonomické subjekty, které odměňují platem podle § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Zdrojem dat je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky platové úrovně jednotlivých zaměstnání (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO) v jednotlivých krajích České republiky, dále statistiky platů, pracovní doby a hodinových výdělků v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diference, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubého měsíčního platu, struktura platu a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky platové diferenciací (viz tabulka níže), průměrný plat a jeho složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciací hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubém měsíčním platu

Liberecký kraj

Medián hrubého měsíčního platu 26 652 Kč/měs

Index mediánu hrubého měsíčního platu vůči roku 2015 105,5 %

Diferenciace

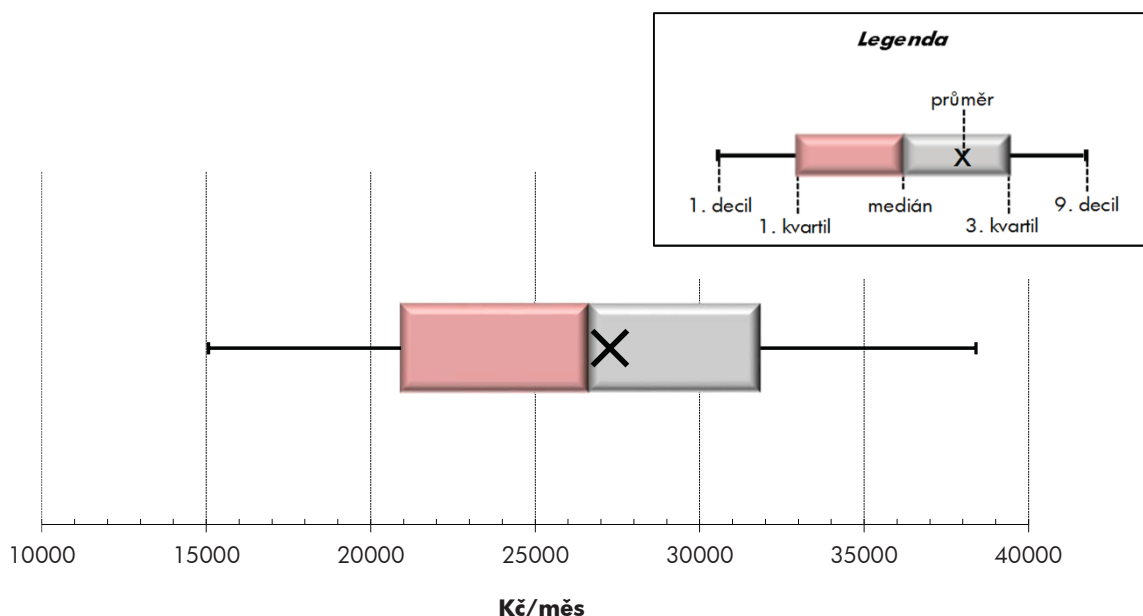
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů menších než	15 064 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů menších než	20 923 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních platů menších než	26 652 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů větších než	31 840 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů větších než	38 400 Kč/měs

Průměr hrubého měsíčního platu 27 277 Kč/měs

Podíl zaměstnanců s podprůměrným hrubým měsíčním platem 53,5 %

Vybrané složky hrubého měsíčního platu

Odměny	6,3 %
Příplatky	13,1 %
Náhrady	12,2 %

Průměrná placená doba 173,3 hod/měs**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 21,7 tis. osob**

Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Liberecký kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
CELKEM - platová sféra	21,7	26 652	105,5
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	2,0	22 487	107,4
30 - 39 let	4,4	26 255	105,9
40 - 49 let	7,0	26 945	105,1
50 - 59 let	6,6	28 172	106,0
60 a více let	1,8	27 735	105,2
MUŽI	7,2	28 857	106,0
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	0,8	23 732	106,5
30 - 39 let	2,0	29 213	106,1
40 - 49 let	2,0	31 290	105,8
50 - 59 let	1,6	29 642	105,9
60 a více let	0,8	27 787	105,8
ŽENY	14,5	25 791	105,6
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	1,1	21 736	107,2
30 - 39 let	2,4	24 218	104,7
40 - 49 let	5,0	25 780	105,1
50 - 59 let	4,9	27 896	106,4
60 a více let	1,0	27 614	104,5

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Liberecký kraj

stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat		
		medián	meziroční index	
	tis. osob	Kč/měs	%	
Základní a nedokončené	A-C	0,9	12 650	105,7
Střední bez maturity	D,E,H,J	3,2	16 917	103,6
Střední s maturitou	K-M	9,0	26 167	104,5
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	2,2	28 835	106,1
Vysokoškolské	T,V	5,7	31 743	105,8
Neuveдено		0,7	25 950	103,7
CELKEM - platová sféra	21,7	26 652	105,5	

Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Liberecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
15 064	20 923	31 840	38 400	27 277	6,3	13,1	12,2	173,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 939	18 699	25 760	28 862	22 225	5,4	10,4	11,3	172,9
15 832	21 469	30 815	35 644	26 443	6,0	12,8	12,0	172,9
15 205	21 129	32 076	38 902	27 589	6,5	13,7	12,0	173,1
15 033	21 948	33 454	41 212	28 716	6,4	13,2	12,6	173,7
13 409	20 171	33 261	41 396	28 497	6,5	13,2	12,5	174,0
16 347	22 778	34 794	42 811	29 851	5,3	16,4	11,4	172,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 442	19 659	27 283	30 002	23 210	3,5	13,5	10,2	171,1
18 616	24 679	33 543	39 239	29 349	4,7	15,5	11,1	171,8
18 883	25 065	37 440	46 024	32 409	5,3	18,1	11,2	172,0
14 653	21 522	37 382	47 705	31 025	6,0	17,0	11,9	173,6
12 937	19 492	33 824	47 781	29 307	6,5	15,4	12,4	174,5
14 755	20 161	30 544	35 612	26 005	6,9	11,2	12,6	173,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 100	18 270	24 659	27 271	21 517	6,9	8,0	12,1	174,1
14 748	19 666	27 965	31 969	24 115	7,3	10,3	12,8	173,8
14 597	19 897	29 941	35 066	25 680	7,0	11,5	12,3	173,6
15 088	22 105	32 596	38 694	27 956	6,6	11,8	12,8	173,7
13 722	20 954	32 891	39 243	27 859	6,5	11,5	12,7	173,7

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Liberecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
10 088	10 522	15 648	19 402	13 725	4,7	7,5	9,9	174,0
12 325	14 144	21 195	25 230	18 068	5,8	11,6	9,6	174,0
18 160	22 373	30 375	35 032	26 522	5,6	12,6	11,5	172,6
20 887	24 387	34 451	40 694	29 931	5,9	14,4	12,1	173,1
25 061	28 115	37 710	49 172	34 926	7,5	14,1	13,8	174,0
17 082	22 230	29 675	35 074	26 503	6,6	11,5	13,3	173,1
15 064	20 923	31 840	38 400	27 277	6,3	13,1	12,2	173,3

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Liberecký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián
			Kč/měs
D	Manuální pracovníci	4,7	15 984
T	Nemanuální pracovníci	17,0	28 373
1	Řídící pracovníci	1,1	43 102
11	Nejvyšší státní úředníci, nejvyšší představitelé společností	0,2	43 320
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	0,1	41 134
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	0,8	43 578
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,0	*
2	Specialisté	7,1	28 808
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	0,4	28 374
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	0,5	32 970
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	5,1	28 638
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	0,6	30 014
25	Specialisté v oblasti ICT	0,1	28 153
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,5	25 484
3	Techničtí a odborní pracovníci	5,7	27 760
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	0,3	24 676
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,7	28 650
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	4,1	28 374
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,5	23 310
35	Technici v oblasti ICT	0,1	27 799
4	Úředníci	1,0	23 411
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	0,3	22 974
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	0,1	19 374
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	0,2	25 225
44	Ostatní úředníci	0,5	23 697

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
11 000	13 114	20 207	27 326	17 756	5,8	12,8	10,2	173,2
20 861	24 409	33 145	40 089	29 919	6,4	13,1	12,5	173,3
29 479	35 874	52 094	61 165	44 460	9,9	24,9	13,2	174,1
12 655	30 206	55 098	65 145	43 410	12,9	26,3	10,6	174,1
31 169	34 859	47 395	57 542	42 861	12,3	24,9	10,6	174,5
31 407	36 982	51 213	60 885	45 202	8,8	24,6	14,3	174,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
23 460	25 792	32 254	36 146	30 071	6,7	9,0	14,5	174,3
21 858	24 634	33 180	36 961	29 480	6,8	13,1	10,8	174,0
26 208	29 004	45 291	67 447	40 629	4,2	16,2	10,6	173,6
23 971	25 913	31 605	34 260	29 009	6,7	6,1	16,2	174,3
22 656	25 781	36 251	46 105	33 058	8,9	19,0	11,1	174,8
23 824	25 804	32 345	36 336	29 580	8,1	13,6	10,3	175,5
18 486	21 778	30 300	36 125	26 513	7,9	11,2	10,8	174,3
20 386	23 612	32 872	38 847	28 869	5,6	14,8	11,4	172,4
20 386	22 551	27 805	32 599	25 946	7,2	10,4	10,4	173,9
21 984	25 320	33 866	40 288	29 941	3,0	15,2	10,8	169,0
20 890	24 207	33 743	39 399	29 516	5,9	14,9	11,7	172,8
17 344	20 100	27 693	31 402	24 069	6,1	16,0	10,7	172,8
18 181	22 750	31 602	36 789	28 157	6,7	16,2	10,2	175,2
17 217	19 980	26 967	30 878	23 873	7,8	11,5	10,3	174,3
16 728	19 792	26 049	29 848	23 083	8,4	10,9	10,6	174,2
14 467	17 021	23 286	27 067	20 368	5,3	12,7	10,5	173,0
19 863	22 317	29 290	33 511	26 237	8,7	13,7	10,0	174,6
17 504	20 043	27 112	31 272	24 170	7,3	11,0	10,2	174,3

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Liberecký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián
			Kč/měs
5	Pracovníci ve službách a prodeji	4,0	20 334
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	1,4	16 421
52	Pracovníci v oblasti prodeje	0,0	19 094
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	1,3	19 830
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,2	31 293
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství,lesnictví a rybářství	0,0	*
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,0	*
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti		
63	Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé		
7	Řemeslníci a opraváři	0,2	19 865
71	Řemeslníci,kvalif.pracovníci na stavbách(kromě elektrikářů)	0,1	19 471
72	Kovodělníci,strojírenští dělníci,pracovníci v příb.oborech	0,1	20 604
73	Pracovníci v obl.uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,0	*
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	0,0	23 553
75	Zpracovatelé potravin,dřeva,textilu,pracovníci příbuz.oborů	0,0	16 834
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	0,2	20 202
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	0,0	16 867
82	Montážní dělníci výrobků a zařízení		
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	0,1	20 642
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	1,8	12 637
91	Uklízeči a pomocníci	0,9	13 246
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,0	*
93	Pomocní pracovníci těžby,staveb.,výroby,dopravy a příb.ob.	0,0	*
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,0	*
95	Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb		
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,8	11 047
CELKEM - platová sféra		21,7	26 652

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
14 351	16 322	27 532	34 501	22 639	5,5	16,7	11,2	171,1
13 552	14 624	19 538	22 850	17 505	8,5	8,8	9,9	174,6
14 109	16 959	21 588	24 374	19 311	6,9	8,8	9,8	172,6
15 356	17 063	22 669	27 509	20 523	4,4	18,1	11,0	170,6
21 985	26 528	36 112	41 212	31 484	4,2	21,1	12,2	167,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 022	17 367	23 175	26 979	20 492	6,3	13,3	9,8	175,4
14 848	17 053	21 941	24 759	19 626	7,1	14,2	8,8	172,7
16 191	17 910	24 190	28 219	21 363	7,0	14,1	10,3	175,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
19 045	21 018	26 749	29 739	24 025	4,2	15,7	9,9	179,7
13 878	15 124	18 062	21 856	17 073	5,9	8,0	9,9	174,8
15 281	17 511	22 725	25 909	20 418	4,2	17,2	9,4	179,8
13 302	15 082	20 758	22 164	17 937	3,1	16,5	9,9	175,9
16 683	18 578	23 211	26 068	21 171	4,5	17,3	9,3	181,0
10 181	10 922	14 396	17 128	13 270	5,5	6,1	9,6	174,7
11 522	12 269	14 678	16 470	13 723	7,1	6,1	9,7	174,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
10 006	10 249	13 306	18 590	12 681	3,6	5,8	9,7	175,0
15 064	20 923	31 840	38 400	27 277	6,3	13,1	12,2	173,3

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Liberecký kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		medián
	tis. osob	Kč/měs
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	50 037
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,1	33 482
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,0	41 218
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	41 607
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,1	38 513
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,0	40 421
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,4	46 427
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	59 474
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	26 266
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.př.m.ekologie)	0,1	29 257
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,1	28 889
2212 Lékaři specialisté	0,2	50 022
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,3	30 041
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,5	29 804
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	1,6	30 090
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,0	30 020
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,0	25 292
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,1	29 593
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	28 638
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,4	26 101
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	28 308
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,4	30 695
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,0	28 339
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,0	26 398
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,0	33 795
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,0	27 324
2634 Psychologové	0,0	29 892
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,1	25 493
3112 Stavební technici	0,1	27 339
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,3	28 640
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,0	25 169
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,0	21 817
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,5	26 765
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	37 682
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	24 755
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,9	25 524
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,4	28 613
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,5	25 096
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	26 416
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,0	19 566
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,4	23 200
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,2	22 842
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	23 783
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	25 567

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
32 738	42 950	59 598	66 190	51 480	13,4	28,6	10,8	174,4
10 403	22 685	51 995	65 145	37 108	12,5	24,1	10,4	173,9
33 246	34 791	46 318	59 360	42 699	13,1	24,3	10,4	174,5
30 037	37 256	53 507	58 074	44 305	13,5	25,3	10,7	174,1
30 620	34 238	41 702	44 661	37 916	8,0	21,9	15,4	174,3
30 514	33 731	72 858	77 718	51 197	1,0	27,5	11,5	174,3
36 181	40 712	53 222	58 094	46 814	9,1	24,6	15,7	174,3
33 940	46 927	72 462	80 137	58 420	10,0	30,0	10,9	170,6
20 869	24 093	32 992	36 242	28 027	10,2	9,3	9,8	174,0
22 690	25 600	32 553	35 301	29 601	6,0	12,5	11,0	173,9
21 336	24 627	33 213	39 562	29 762	5,1	15,8	11,4	174,2
30 504	37 974	67 448	93 286	55 412	4,6	19,8	10,7	176,8
25 797	27 848	32 861	37 025	30 747	2,4	11,8	10,3	170,8
25 278	26 919	32 918	36 262	30 440	7,3	6,8	17,5	174,4
25 799	27 734	32 471	35 086	30 327	7,0	6,5	16,6	174,4
25 626	27 522	32 275	34 295	30 098	6,4	5,8	15,9	174,3
22 361	23 693	26 709	28 274	25 333	6,0	3,4	15,2	174,2
25 114	27 154	31 560	34 065	29 592	6,3	4,1	15,8	174,5
23 205	26 241	29 836	30 916	28 090	4,2	2,6	15,8	174,3
21 660	24 022	28 706	31 605	26 599	6,5	6,1	15,8	174,4
22 989	25 255	32 837	36 218	29 339	7,2	15,2	10,9	174,4
22 590	25 874	39 204	48 994	34 286	9,3	20,1	11,2	174,7
24 756	26 370	32 683	36 842	30 283	7,9	14,4	10,3	176,2
22 814	25 510	30 974	33 200	27 390	18,3	5,0	9,3	174,4
22 720	25 317	38 560	39 670	32 073	7,0	13,9	11,2	174,6
19 916	23 809	38 767	41 711	29 573	13,3	13,0	10,5	174,1
23 642	26 193	34 188	36 477	30 247	7,0	10,3	14,2	175,1
17 303	20 445	30 065	34 282	25 685	5,2	15,7	11,3	174,1
21 273	23 979	30 816	35 032	28 307	6,6	14,2	11,0	174,5
23 628	26 232	32 459	35 843	29 449	4,0	12,8	10,7	167,9
21 052	22 686	27 665	37 243	26 237	4,6	7,1	10,7	176,6
17 905	18 991	26 813	30 195	22 816	0,8	10,6	9,6	166,9
20 967	23 793	30 331	34 039	27 421	8,3	13,6	10,5	174,5
26 022	32 308	45 091	53 622	39 112	11,4	23,5	10,6	174,1
17 858	21 012	28 286	32 092	24 897	13,3	7,1	10,6	174,1
19 921	22 333	29 056	34 203	26 613	7,5	13,2	11,0	173,8
23 053	26 147	32 293	35 876	29 212	6,5	15,2	11,9	174,2
19 934	22 295	27 951	31 590	25 727	8,3	9,3	9,9	178,0
20 823	23 453	28 934	30 578	26 207	4,1	12,0	11,7	174,3
14 598	16 282	24 467	30 044	21 225	4,6	16,4	10,3	175,2
17 732	20 246	27 346	31 402	23 976	6,0	17,1	10,8	172,5
16 728	19 666	25 772	30 494	23 073	8,5	10,5	10,7	174,1
18 000	21 918	27 782	29 416	24 397	6,9	14,4	10,6	174,9
20 430	22 513	28 596	33 069	26 344	9,9	13,0	10,0	173,5

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj		
podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		medián
	tis. osob	Kč/měs
4411 Knihovníci	0,1	20 511
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	23 381
4419 Úředníci j.n.	0,2	25 291
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	0,8	15 726
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,2	22 466
5153 Správci objektů	0,4	16 747
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,0	19 859
5312 Asistenti pedagogů	0,2	18 710
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,7	19 707
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	20 180
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,4	20 795
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,3	34 496
5412 Policisté	0,3	30 270
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	13 518
7222 Nástrojáři a příbuzní pracovníci	0,1	20 504
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	20 723
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,0	20 919
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	0,9	13 151
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,0	14 740
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,7	10 915
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,0	17 023

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
17 350	18 437	23 120	26 918	21 268	4,5	7,7	9,9	174,1
17 217	19 771	25 648	26 948	22 573	6,6	10,1	10,4	174,3
18 225	21 559	29 334	34 714	25 882	8,5	12,1	10,2	174,4
13 509	14 448	17 498	20 032	16 289	8,2	7,0	9,9	174,6
16 276	19 941	25 155	28 200	22 475	8,4	12,2	10,0	174,1
13 541	14 592	19 741	22 607	17 582	9,5	8,5	9,6	174,6
15 272	17 146	21 882	24 374	19 559	7,0	9,2	9,9	172,5
14 411	15 709	22 521	24 383	19 069	7,0	9,1	15,7	174,5
15 750	17 298	21 677	23 701	19 705	4,8	18,7	10,7	168,8
16 263	18 037	22 344	23 710	20 224	5,5	18,0	9,5	174,5
15 309	16 765	29 088	32 175	22 869	2,5	20,0	10,4	171,4
28 081	31 332	38 945	43 467	35 575	5,9	22,0	12,1	165,1
21 138	25 831	34 707	39 565	30 311	6,3	28,2	10,4	170,1
12 117	12 937	14 731	15 747	13 977	3,9	12,9	9,3	174,8
16 019	18 616	24 291	27 181	21 247	7,3	14,1	10,1	175,6
16 599	18 515	23 119	26 356	21 275	5,1	16,8	9,3	182,3
16 728	18 912	23 211	24 957	21 039	3,9	17,2	9,3	177,2
11 502	12 235	14 638	16 352	13 659	7,2	6,0	9,7	174,1
12 410	14 002	16 271	18 737	15 314	5,3	9,9	10,3	174,1
10 006	10 234	12 927	17 848	12 348	3,7	5,0	9,7	175,0
10 947	14 884	19 734	25 665	17 622	4,4	13,8	10,0	175,6

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Liberecký kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 141,7 hod/měs

z toho přesčas 1,0 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 128,0 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 137,3 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 144,4 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 150,7 hod/měs

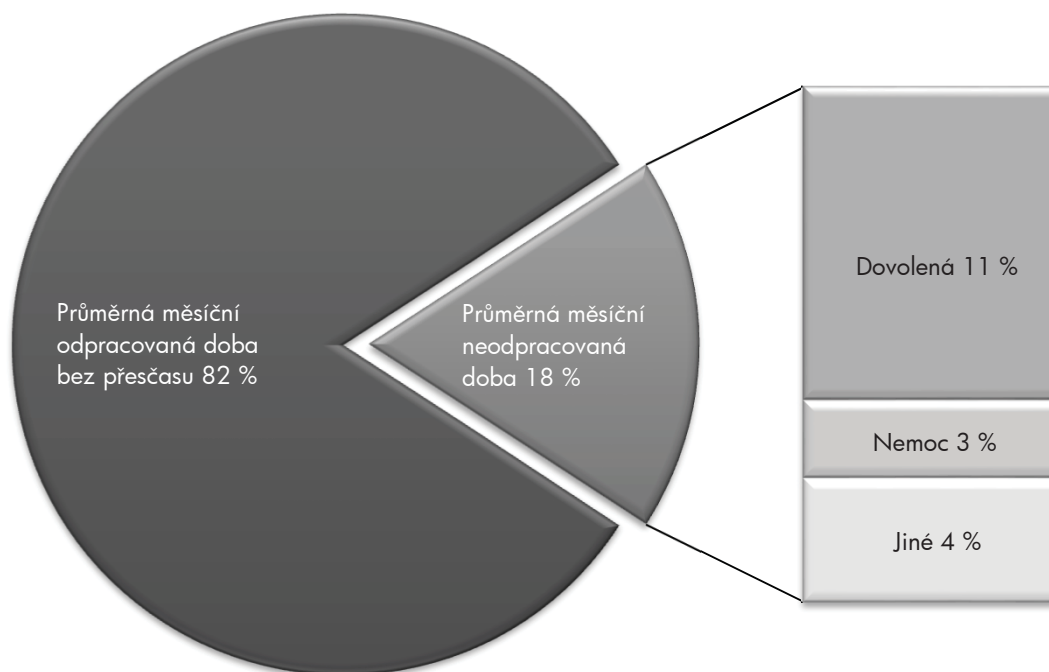
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 153,5 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 31,6 hod/měs

z toho dovolená 19,2 hod/měs

z toho nemoc 4,8 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Liberecký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	145,6	0,1	28,8	16,5	3,2
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,1	146,5	0,0	27,4	16,7	4,1
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	145,9	0,3	28,2	16,2	4,0
1341 Řídicí pracovníci v oblasti péče o děti	0,1	140,0	0,1	34,4	26,0	1,8
1345 Řídicí pracovníci v oblasti vzdělávání	0,4	139,3	0,2	35,0	26,1	1,1
1349 Řídicí pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	145,0	2,4	25,6	17,3	1,3
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	147,3	0,0	26,7	16,3	2,4
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.přúm.ekologie)	0,1	144,4	0,0	29,5	16,1	3,1
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,1	142,5	0,2	31,7	17,0	4,8
2212 Lékaři specialisté	0,2	152,8	4,8	23,9	16,2	1,5
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,3	145,1	3,1	25,7	16,1	5,5
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,5	133,8	0,2	40,6	26,2	3,5
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	1,6	134,9	0,2	39,5	26,2	2,9
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,0	135,8	0,1	38,6	26,2	3,5
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,0	136,4	0,0	37,8	26,0	4,9
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,1	137,5	0,0	37,1	26,3	2,3
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	137,2	0,0	37,1	26,7	1,9
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,4	136,6	0,1	37,8	25,8	3,7
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	146,6	0,4	27,9	15,3	3,1
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,4	144,9	0,3	29,9	16,7	3,2
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,1	142,8	0,2	31,3	16,8	5,5
3112 Stavební technici	0,1	142,4	0,1	32,2	16,6	7,1
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,4	141,2	1,4	26,7	15,9	6,1
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,5	146,1	0,2	28,4	16,4	3,4
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	144,1	0,1	30,0	16,6	4,7
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,2	142,4	0,1	31,7	16,6	7,3
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,9	144,5	0,3	29,2	16,7	3,9
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,5	141,0	0,2	33,2	16,5	5,8
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,5	145,0	0,0	33,0	16,5	6,4
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	143,5	0,2	30,8	16,6	4,3
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,4	142,0	0,4	30,6	16,9	6,7
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,2	143,4	0,1	30,7	16,3	5,6
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	144,9	0,6	30,0	17,0	4,3
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	146,7	0,1	26,9	16,1	4,1
4411 Knihovníci	0,1	148,4	1,1	25,8	16,4	5,7
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	146,0	0,4	28,3	15,9	3,4
4419 Úředníci j.n.	0,3	146,9	0,3	27,5	16,5	2,7
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	0,8	143,1	0,6	31,5	16,0	8,3
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,2	147,7	0,0	26,4	16,4	2,6
5153 Správci objektů	0,4	146,5	0,5	28,2	16,4	5,2
5312 Asistenti pedagogů	0,2	136,4	0,1	38,2	25,0	3,4
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,8	140,8	0,7	28,1	17,0	7,5
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	146,9	2,6	27,6	15,4	9,5
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,4	145,0	5,3	26,2	16,7	7,1

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Liberecký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců tis. osob	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,3	140,3	1,0	24,9	18,9	3,5
5412 Policisté	0,3	142,3	1,9	27,7	15,3	4,7
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	145,6	1,7	29,0	14,9	7,4
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	144,6	1,9	30,9	16,0	8,8
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	156,9	10,3	25,2	15,7	4,1
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	0,9	144,8	0,6	29,3	16,1	6,8
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,7	141,6	0,7	33,6	14,8	10,6

Základní informace o hodinovém výdělku

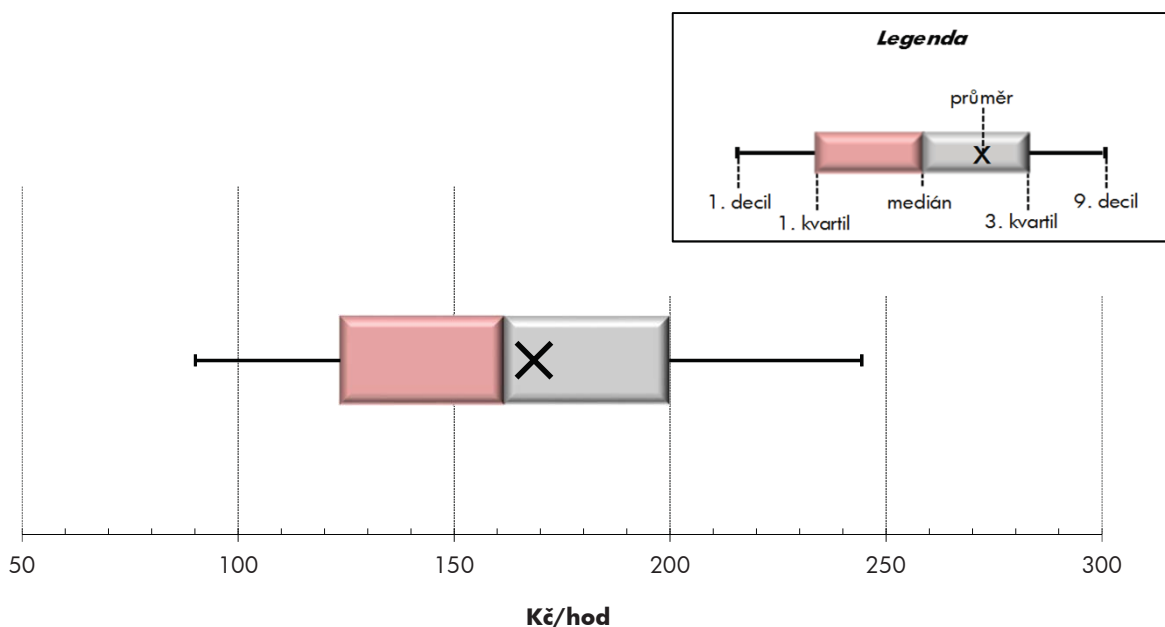
Liberecký kraj

Medián hodinového výdělku	161,7 Kč/hod
Index mediánu hodinového výdělku vůči 4. čtvrtletí 2015	108,0 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	90,1 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	123,7 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	161,7 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	199,8 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	244,4 Kč/hod

Průměr hodinového výdělku	168,5 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Liberecký kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - platová sféra	23,6	161,7	90,1	244,4	168,5
do 20 let	0,0	82,3	57,6	119,5	87,2
20 - 29 let	2,2	137,6	89,2	185,5	138,4
30 - 39 let	4,8	160,2	93,1	229,4	163,0
40 - 49 let	7,5	164,8	92,0	247,0	171,1
50 - 59 let	7,0	171,2	90,9	262,8	178,4
60 a více let	2,0	166,9	80,5	263,8	172,8
MUŽI	7,6	174,1	94,7	267,3	181,7
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	0,9	143,5	87,7	186,7	142,0
30 - 39 let	2,0	177,5	111,2	248,7	180,0
40 - 49 let	2,1	189,7	112,7	287,8	197,6
50 - 59 let	1,7	175,7	83,8	299,0	188,7
60 a více let	0,9	164,8	76,6	287,5	176,2
ŽENY	16,1	156,6	89,3	233,0	162,4
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	1,3	132,9	89,4	183,5	136,0
30 - 39 let	2,8	146,7	88,1	209,4	150,8
40 - 49 let	5,5	155,4	89,0	231,7	161,2
50 - 59 let	5,3	169,8	92,5	251,8	175,0
60 a více let	1,2	168,4	81,9	247,7	170,3

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	335,8	216,9	486,6	351,4
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,1	252,9	98,4	408,6	264,7
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,0	249,2	179,8	347,4	257,0
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	255,4	162,1	416,0	274,0
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,1	243,3	190,7	298,5	244,2
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,0	235,2	189,8	466,5	309,1
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,4	311,2	224,3	390,5	312,0
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	352,7	199,5	495,2	359,6
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	162,8	130,5	268,8	185,0
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.přúm.ekologie)	0,1	186,7	129,2	233,9	185,7
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,1	169,1	104,8	229,2	171,6
2212 Lékaři specialisté	0,3	328,7	188,7	504,0	336,7
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,3	193,5	153,2	233,3	195,5
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,6	193,2	151,8	255,8	200,8
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	1,8	194,0	159,4	241,1	199,3
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,1	190,7	154,1	233,8	193,7
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,0	160,3	131,5	197,3	164,2
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	187,3	150,5	220,2	187,9
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	181,1	150,7	211,6	182,0
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,5	163,1	126,8	217,4	171,3
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	177,1	125,7	225,9	176,8
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,4	187,4	129,9	338,2	215,2
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,0	162,9	132,8	202,7	168,6
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,0	150,9	133,8	199,5	159,0
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,0	196,9	136,5	268,3	194,5
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,0	157,9	120,4	254,0	175,2
2634 Psychologové	0,1	193,8	137,5	287,8	202,8
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,1	141,0	97,2	195,3	144,5
3112 Stavební technici	0,1	149,5	117,3	203,4	159,2
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,4	189,8	146,6	227,8	188,3
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,0	158,8	131,1	212,6	166,1
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	153,1	108,4	183,7	148,1
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,5	159,4	119,4	228,3	169,5
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	205,1	154,0	308,9	219,0
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,2	139,6	100,8	184,0	142,3
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,9	148,3	117,3	212,7	160,1
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,4	191,6	148,4	242,6	193,8
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,5	130,3	100,4	173,9	134,0
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	148,0	114,7	169,6	145,3
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	113,1	80,1	158,5	119,8
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,3	140,0	103,1	197,4	148,1
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,3	133,4	92,4	186,2	138,9
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	134,5	82,3	179,5	136,7
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	150,2	116,8	214,2	157,9

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
4411 Knihovníci	0,1	126,9	100,9	159,8	128,6
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	132,4	100,4	155,3	128,8
4419 Úředníci j.n.	0,3	144,0	106,0	200,9	149,5
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	0,9	99,2	79,0	136,6	104,5
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,2	140,2	100,4	192,1	144,5
5153 Správci objektů	0,4	107,7	80,6	155,1	113,5
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,0	113,8	89,0	135,2	113,0
5312 Asistenti pedagogů	0,3	122,1	80,5	169,9	125,0
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,8	120,1	93,1	156,1	123,0
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	121,4	95,0	144,8	118,9
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,4	143,0	96,3	191,0	144,4
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,3	198,6	159,3	256,1	206,4
5412 Policisté	0,3	173,9	112,2	226,6	174,0
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	81,8	68,5	113,3	86,8
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	123,5	88,9	159,2	125,5
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	123,7	93,3	154,6	124,4
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,0	123,3	95,4	139,3	120,8
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,1	84,0	67,9	111,9	88,0
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,0	84,7	74,5	124,4	91,6
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,7	60,4	56,7	99,2	69,8
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,0	99,6	62,9	147,3	103,5



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování platové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-PLS). Popis je rozdělen do čtyř kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření a strukturu statistického souboru platové sféry RSCP-PLS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-PLS je soubor ekonomických subjektů, definovaný z účelovém registrem organizací RARIS informačního prezentačního systému ÚFIS spravovaným Ministerstvem financí. ÚFIS obsahuje informace z účetního a finančního výkaznictví organizačních složek státu, kapitol státního rozpočtu, státních příspěvkových organizací, státních fondů, územních samosprávných celků a jimi zřizovaných příspěvkových organizací v ČR (viz <http://www.info.mfcr.cz/ufis/>). Ekonomické subjekty, které přísluší do platové sféry, odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Statistické šetření RSCP pro platovou sféru využívá dat Informačního systému o platech, provozovaného Ministerstvem financí (viz www.mfcr.cz/isp).

1.2. Struktura souboru RSCP-PLS

Statistické šetření RSCP-PLS vychází v roce 2016 ze statistického souboru 13 823 ekonomických subjektů, které reprezentují 703 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 1).

Soubor RSCP-PLS			
	RSCP-PLS Celkem	z toho RSCP-PLS – kraj Liberecký	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	13 823	637	32
Počet zaměstnanců	703 tis.	21 tis.	4 tis.

Tabulka 1

Z hlediska odvětvové skladby představují platovou sféru RSCP-PLS zejména tři odvětví národního hospodářství – odvětví veřejné správy, odvětví vzdělávání a odvětví zdravotní a sociální péče. Strukturu výběrového souboru RSCP-PLS z odvětvového hlediska ukazuje ve sledovaném kraji v roce 2016 tabulka 2.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-PLS – kraj Liberecký			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybnářství		
B	Těžba a dobývání		
C	Zpracovatelský průmysl		
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla		
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	3	
F	Stavebnictví		
G	Obchod, opravy motorových vozidel		
H	Doprava a skladování	1	2
I	Ubytování, stravování a pohostinství	4	
J	Informační a komunikační činnosti		
K	Peněžnictví a pojišťovnictví		
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	1	
M	Profesní, vědecké a technické činnosti		1
N	Administrativní a podpůrné činnosti		
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	160	26
P	Vzdělávání	382	1
Q	Zdravotní a sociální péče	53	
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	31	2
S	Ostatní činnosti	1	

Tabulka 2

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-PLS, nejdůležitější vstupní údaje, kvalitu údajů a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Vlastní sběr dat pro RSCP-PLS zabezpečuje Informační systém o platech. RSCP-PLS přebírá kompletní soubor platové sféry a provádí na něm specifické kontroly.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-PLS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců v platové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Hrubý měsíční plat je součtem platu za práci, náhrad platu a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Plat je definován v § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-PLS sleduje i strukturu hrubého měsíčního platu, tj. odměny, příplatky a náhrady. Hrubý měsíční plat a jeho složky se vztahují k celému sledovanému období, které zahrnuje dobu od počátku roku do konce čtvrtletí, za které se šetření provádí.

Šetření RSCP-NS dále sleduje pracovní dobu zaměstnanců. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu od počátku roku a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíčním platem nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu od počátku roku, z ní počet hodin nemoci a dovolené.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl platu za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Kvalita údajů

Zjišťované charakteristiky podléhají nevýběrovým chybám, neboť se nejedná o výběrové šetření. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat (neúplné a chybné údaje) předávaných respondenty do Informačního systému o platu. Při zpracovávání údajů je jejich vliv snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty.

2.4. Klasifikace a číselníky

RSCP-PLS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). Použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-PLS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO

Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.

CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a kritéria pro zahrnutí zaměstnanců do dalších výpočtů.

3.1. Hrubý měsíční plat (sestavy PLS-Mx)

Hrubý měsíční plat je v RSCP-PLS definován jako součet platu za práci, náhrad platu a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubý měsíční plat** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMP} = \frac{\text{PLAT} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMP	je hrubý měsíční plat zaměstnance,
PLAT	je plat za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady platu zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady platu (kromě náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady platu (s výjimkou náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubého měsíčního platu (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání platové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou platu (vyjma náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubého měsíčního platu.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,

- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů. Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACDmes} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID_prep}}$$

kde :

ODPRACDmes	je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,
ODPRACD	je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESEVID_prep	je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID_prep je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba

každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u platových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od níž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-PLS	Souborem RSCP platové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný v ÚFIS registrem organizací RARIS (viz http://www.info.mfcr.cz/ufis/).