



INFORMAČNÍ SYSTÉM O PRŮMĚRNÉM VÝDĚLKU

**1. čtvrtletí
2017**

Výsledky ke dni 21.6.2017

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

OBSAH

Úvodní část

Základní informace o ISPV	7
Základní metodické přístupy	8
Popis publikovaných tabulek	9
Komentář k výsledkům za 1. čtvrtletí 2017	10

Výsledková část

Celkem ČR

Mzdy podle sekcí ekonomických činností CZ-NACE	15
Odpracovaná a neodpracovaná doba podle sekcí ekonomických činností CZ-NACE	16

Mzdová sféra ČR

Mzdy podle sekcí ekonomických činností CZ-NACE	19
Odpracovaná a neodpracovaná doba podle sekcí ekonomických činností CZ-NACE	20

Platová sféra ČR

Platy podle sekcí ekonomických činností CZ-NACE	23
Odpracovaná a neodpracovaná doba podle sekcí ekonomických činností CZ-NACE	24



Úvodní část

Základní informace o ISPV

Informační systém o průměrném výděлку (ISPV) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v České republice formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). K průběhu šetření a k výstupům se vyjadřuje komise, složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem ISPV je TRIXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření ISPV sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výděлку“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 k vyhlášce č. 355/2016 Sb., o Programu statistických zjišťování na rok 2017) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Čtvrtletně jsou zjišťovány základní údaje o mzdách, pracovní době a počtu zaměstnanců. Pololetně jsou navíc zjišťovány podrobné údaje o mzdách, hodinových výdělcích a pracovní době jednotlivých zaměstnanců. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace ISPV o mzdách a pracovní době je v odvětvovém třídění vydávána každé čtvrtletí. V každém sudém čtvrtletí je publikace rozšířena o informace o hodinových výdělcích. Vedle čtvrtletních publikací vycházejí vždy za 1. pololetí a za celý rok publikace za mzdovou a platovou sféru s údaji o mzdách a pracovní době v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání. Jednou ročně jsou v rámci „Regionální statistiky ceny práce“ (RSCP) vydávány publikace za jednotlivé kraje ČR.

Výsledkové publikace ISPV ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách portal.mpsv.cz v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace, aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům ISPV, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší základní charakteristiky hrubé měsíční mzdy (platu) a pracovní doby podle odvětví získané v rámci šetření ISPV. Tabulky obsahují čtvrtletní výsledky za celou ČR, ale také za mzdovou a platovou sféru. V ISPV se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Ekonomické subjekty, které přísluší do platové sféry, odměňují platem podle § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Od roku 2011 charakterizují výsledky ISPV celou zaměstnaneckou populaci v ČR, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci.

Šetření ve mzdové sféře je výběrové pro subjekty s 10 až 249 zaměstnanci a plošné pro subjekty s 250 a více zaměstnanci. Náhodný výběr je prováděn na základě příslušnosti subjektu k institucionálnímu sektoru, odvětví ekonomické činnosti, velikostní skupině a kraji. Subjekty z platové sféry jsou do šetření zahrnuty plošně bez ohledu na počet zaměstnanců.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je ISPV dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z ISPV slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a ISPV je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle ISPV a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle ISPV).

Popis publikovaných tabulek

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy a pracovní doby zaměstnanců v České republice. Tabulky obsahují výsledky za jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE v souhrnu za celou ČR, ale také za mzdovou a platovou sféru. V ISPV se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou, viz § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Do platové sféry náleží ekonomické subjekty, které odměňují platem, viz § 109, odst. 3 zákoníku práce.

V tabulkách týkajících se hrubé měsíční mzdy resp. platu (CR-M6q, MZS-M6q, PLS-M6q) jsou použity následující charakteristiky:

Počet zaměstnanců	Počet zaměstnanců je přepočten na plné úvazky a na plně placenou dobu (vyloučena je doba nemoci a neplacené absence).
Medián hrubé měsíční mzdy (platu)	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady měsíčních mezd, polovina mezd je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
Průměr hrubé měsíční mzdy (platu)	Průměr hrubé měsíční mzdy (resp. platu) na jednoho přepočteného zaměstnance.
Podíl mimořádných odměn	Průměrný podíl mimořádných odměn (např. čtvrtletní, pololetní, roční odměny) na celkové hrubé mzdě.

V tabulkách měsíční odpracované a neodpracované doby (CR-T6q, MZS-T6q, PLS-T6q) jsou použity následující charakteristiky:

Počet zaměstnanců	Počet zaměstnanců je přepočten na plné úvazky podle evidenčních měsíců (shodně s definicí ČSÚ).
Odpracovaná doba celkem	Průměr odpracované doby na jednoho přepočteného zaměstnance za měsíc.
Přesčas	Průměr hodin práce přesčas za měsíc.
Neodpracované hodiny celkem	Průměr celkových neodpracovaných hodin z fondu pracovní doby za měsíc.
Neodpracované placené hodiny	Průměr neodpracovaných hodin z fondu pracovní doby za měsíc, u nichž je poskytována nekrácená náhrada mzdy. Jedná se o neodpracované hodiny s náhradou mzdy z důvodu dovolené, svátků v jinak pracovní dny, důležitých překážek na straně zaměstnance apod. Nejsou zde zahrnuty hodiny neodpracované z důvodu dočasné pracovní neschopnosti a ošetřování člena rodiny.

Komentář k výsledkům za 1. čtvrtletí 2017

Odměňování ve mzdové a platové sféře

Z údajů obsažených v Informačním systému o průměrném výdělku (ISPV) vyplývá, že v 1. čtvrtletí 2017 vzrostla meziročně hrubá měsíční mzda ve mzdové i platové sféře. Medián hrubé měsíční mzdy dosáhl ve mzdové sféře v 1. čtvrtletí 2017 výše 24 151 Kč. V 1. čtvrtletí 2017 činila průměrná hrubá měsíční mzda ve mzdové sféře 29 607 Kč, a zvýšila se tak o 6,2 % oproti stejnému období předchozího roku. Medián hrubého měsíčního platu dosáhl v platové sféře v 1. čtvrtletí 2017 výše 26 920 Kč. Průměrný hrubý měsíční plat v platové sféře ve sledovaném období meziročně vzrostl o 6,2 % na 28 798 Kč.

Medián hrubého měsíčního platu byl v platové sféře v 1. čtvrtletí 2017 o 2 769 Kč vyšší než medián hrubé měsíční mzdy ve mzdové sféře. Z hlediska průměrné mzdy byla situace jiná. Ve sledovaném období byl průměrný měsíční plat v platové sféře o 809 Kč nižší než průměrná měsíční mzda ve mzdové sféře. Z výše uvedeného vyplývá, že ve srovnání s platovou sférou existují ve mzdové sféře větší rozdíly mezi příjmy jednotlivých zaměstnanců. Tuto skutečnost potvrzuje i rozdíl mezi mediánem hrubé měsíční mzdy (platu) a průměrnou mzdou (platem) v jednotlivých sférách. V 1. čtvrtletí 2017 byl rozdíl mezi průměrem a mediánem mzdy vyšší ve mzdové sféře (5 456 Kč/měs) než v platové sféře (1 878 Kč/měs).

Mzdy a platy podle odvětví

Medián a průměr hrubé měsíční mzdy (platu) v 1. čtvrtletí 2017 v jednotlivých odvětvích ukazují tabulky ČR-M6q, MZS-M6q a PLS-M6q.

Z tabulek MZS-M6q a PLS-M6q je patrné, že nejvyšší rozdíl mezi mediánem a průměrem byl zaznamenán ve mzdové sféře v odvětvích „peněžnictví a pojišťovnictví“ (15 846 Kč/měs) a „informační a komunikační činnosti“ (13 904 Kč/měs). Nejvyšší meziroční nárůst průměrných mezd mzdové sféry byl vykázan v odvětví „ubytování, stravování a pohostinství“ (+12,9 %) a „administrativní a podpůrné činnosti“ (+8,2 %), nejnižší růst byl vykázan v odvětví „těžba a dobývání“ (+2,3 %). Odvětví „vzdělávání“ v platové sféře je jediným odvětvím, které vykazuje vyšší medián než průměr hrubého měsíčního platu (ve sledovaném období o 347 Kč). Tato skutečnost souvisí se strukturou zaměstnanců v tomto odvětví, kdy většinu tvoří kvalifikovaní vysokoškolsky vzdělaní pedagogičtí pracovníci, kteří mají plat vyšší než zbývající část zaměstnanců.

Z hlediska jednotlivých odvětví platové sféry byl nejvyšší meziroční nárůst průměrných platů zaznamenán v odvětví „zdravotní a sociální péče“ (+6,9 %), pokles nebyl zaznamenán v žádném odvětví.

Mimořádné odměny

Z hlediska podílu mimořádných odměn na mzdě a platu ukazují aktuální výsledky šetření, že ve mzdové sféře tvořily v 1. čtvrtletí 2017 mimořádné odměny 7,5 % průměrné mzdy, zatímco v platové sféře 2,6 % průměrného platu. Nejvyšší podíl mimořádných odměn byl ve sledovaném období zaznamenán v odvětvích „výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla“ (průměrně 20,0 % mzdy) a „peněžnictví a pojišťovnictví“ (průměrně 19,2 % mzdy). Při porovnávání odvětví s alespoň 25 tisíci zaměstnanci v platové sféře byl nejvyšší podíl mimořádných odměn na průměrném platu vykázan ve „vzdělávání“ (průměrně 4,2 % platu) a „veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení“ (průměrně 2,6 % platu).

Odpracovaná doba a přesčasy podle odvětví

S vývojem mezd a platů úzce souvisí i vývoj odpracované, příp. neodpracované doby. Vývoj odpracované doby ve mzdové a platové sféře v 1. čtvrtletí 2017 ukazují tabulky MZS-T6q a PLS-T6q. Z těchto tabulek je zřejmé, že v 1. čtvrtletí 2017 odpracovali zaměstnanci ve mzdové sféře v průměru 150,3 hodiny za měsíc a v platové sféře 152,9 hodiny. Zaměstnanci ve mzdové sféře odpracovali v 1. čtvrtletí 2017 průměrně o 2,6 hodiny méně než zaměstnanci v platové sféře.

Z hlediska relativních změn počtu odpracovaných hodin bylo zjištěno, že k největšímu meziročnímu nárůstu průměrného počtu odpracovaných hodin došlo v 1. čtvrtletí 2017 ve mzdové sféře v odvětví „peněžnictví a pojišťovnictví“. V 1. čtvrtletí 2017 odpracovali zaměstnanci tohoto odvětví v průměru o 4,9 hodiny měsíčně navíc ve srovnání s 1. čtvrtletím 2016. Nižší nárůst zaznamenala odvětví „vzdělávání“ (+4,7 hodiny) a „informační a komunikační činnosti“ (+4,0 hodiny). Největší růst v počtu odpracovaných hodin nastal u zaměstnanců platové sféry v odvětví „vzdělávání“ (+5,1 hodiny). V ostatních odvětvích platové sféry k poklesu nedošlo.

Z uvedených tabulek rovněž vyplývá, že zaměstnanci mzdové sféry odpracovali v 1. čtvrtletí 2017 více hodin přesčas než zaměstnanci platové sféry. Ve sledovaném období odpracovali zaměstnanci mzdové sféry měsíčně v průměru 3,2 hodiny přesčas, zaměstnanci platové sféry 1,6 hodiny přesčas. Ve mzdové sféře odpracovali nejvíce hodin přesčas zaměstnanci odvětví „zemědělství, lesnictví a rybářství“ (5,0 hodiny měsíčně), „zpracovatelský průmysl“ (4,8 hodiny měsíčně) a „doprava a skladování“ (4,7 hodiny měsíčně). V platové sféře odpracovali nejvíce hodin přesčas zaměstnanci v odvětví „zdravotní a sociální péče“ (4,6 hodiny měsíčně). Nejméně hodin přesčas odpracovali v platové sféře zaměstnanci v odvětví „vzdělávání“ (0,2 hodiny měsíčně).

V platové sféře bylo v 1. čtvrtletí 2017 vykázáno v průměru méně neodpracovaných hodin než ve mzdové sféře. Celkový počet neodpracovaných hodin zahrnuje hodiny neodpracované

z důvodu dovolené, svátků v jinak pracovní dny, překážek v práci, pracovní neschopnosti, ošetřování člena rodiny atd. Ve mzdové sféře činila průměrná neodpracovaná doba 18,9 hodiny měsíčně, v platové sféře 15,4 hodiny. Nejvíce neodpracovaných hodin bylo vykázáno ve mzdové sféře v odvětví „stavebnictví“ (24,0 hodiny měsíčně) a v platové sféře v odvětví „zdravotní a sociální péče“ (17,8 hodiny měsíčně). Nejvíce neodpracovaných hodin, za které náležela zaměstnancům náhrada mzdy, bylo vykázáno v odvětví mzdové sféry „těžba a dobývání“ (13,9 hodiny měsíčně) a v platové sféře v odvětví „veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení“ (13,3 hodiny měsíčně). Jedná se o neodpracované hodiny s náhradou mzdy z důvodu dovolené, svátků v jinak pracovní dny, důležitých překážek na straně zaměstnance apod. Nejsou zde zahrnuty hodiny neodpracované z důvodu dočasné pracovní neschopnosti a ošetřování člena rodiny.



Výsledková část **celkem ČR**

Mzdy podle sekcí ekonomických činností CZ-NACE

sekce CZ-NACE	počet * zaměst.	hrubá měsíční mzda				
		medián	meziroční změna	průměr	meziroční změna	odměny
	tis. osob	Kč/měs	%	Kč/měs	%	%
A Zemědělství, lesnictví a rybářství	87,4	21 130	105,6	22 350	104,7	2,7
B Těžba a dobývání	24,1	28 781	101,3	32 263	102,3	3,8
C Zpracovatelský průmysl	1 056,0	25 652	106,4	29 772	106,7	6,6
D Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	29,5	35 442	103,6	45 582	104,4	20,0
E Zásobování vodou, činnosti související s odpady	48,3	24 001	102,1	26 546	104,6	6,2
F Stavebnictví	183,2	22 105	106,0	25 632	105,1	6,5
G Obchod, opravy motorových vozidel	472,8	21 251	105,5	27 910	106,2	7,8
H Doprava a skladování	245,3	24 685	105,7	27 159	105,0	4,4
I Ubytování, stravování a pohostinství	105,7	14 511	115,7	17 700	112,6	3,6
J Informační a komunikační činnosti	106,1	41 819	106,4	55 693	105,2	13,2
K Peněžnictví a pojišťovnictví	69,8	39 760	104,6	55 606	103,6	19,2
L Činnosti v oblasti nemovitostí	41,7	22 252	101,7	26 112	105,4	7,8
M Profesní, vědecké a technické činnosti	162,1	28 517	106,6	36 333	104,0	8,2
N Administrativní a podpůrné činnosti	175,3	17 075	107,2	20 558	108,2	4,9
O Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	276,8	29 339	106,1	31 234	106,3	2,6
P Vzdělávání	273,9	25 510	105,2	26 178	105,4	2,2
Q Zdravotní a sociální péče	275,6	25 178	106,7	29 737	107,1	4,0
R Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	49,0	21 628	106,2	24 182	106,3	4,6
S Ostatní činnosti	42,4	18 274	104,9	22 459	105,6	6,3
CELKEM ČR	3 725,1	24 736	106,2	29 462	106,2	6,6

* Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců

Odpracovaná a neodpracovaná doba podle sekcí ekonomických činností CZ-NACE

sekce CZ-NACE	počet * zaměst. tis. osob	odpracovaná doba				neodprac. doba	
		průměr	meziroční změna		přesčas	průměr	placeno
	hod/měs	hod/měs	%	hod/měs	hod/měs	hod/měs	
A Zemědělství, lesnictví a rybářství	93,3	148,5	1,9	101,3	5,0	22,1	13,4
B Těžba a dobývání	25,7	144,0	2,2	101,6	4,3	23,0	13,9
C Zpracovatelský průmysl	1 131,0	149,5	3,6	102,4	4,8	19,4	10,0
D Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	30,6	148,0	2,2	101,5	2,6	14,2	10,2
E Zásobování vodou, činnosti související s odpady	51,1	151,8	2,3	101,5	4,2	18,6	10,8
F Stavebnictví	197,7	143,5	3,5	102,5	2,6	24,0	13,8
G Obchod, opravy motorových vozidel	501,9	152,6	3,5	102,3	1,7	18,4	11,5
H Doprava a skladování	258,7	150,5	2,6	101,7	4,7	18,7	11,5
I Ubytování, stravování a pohostinství	111,5	150,4	3,8	102,6	0,7	16,8	10,6
J Informační a komunikační činnosti	109,5	157,1	3,9	102,6	1,3	14,0	10,7
K Peněžnictví a pojišťovnictví	72,5	153,3	4,9	103,3	0,5	17,2	12,8
L Činnosti v oblasti nemovitostí	44,2	151,8	3,1	102,1	0,9	16,4	10,8
M Profesní, vědecké a technické činnosti	171,3	154,5	3,7	102,5	0,9	15,9	11,4
N Administrativní a podpůrné činnosti	191,1	146,5	1,3	100,9	3,1	20,4	9,0
O Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	287,1	150,7	3,7	102,5	1,2	17,0	13,2
P Vzdělávání	284,4	156,6	5,0	103,3	0,3	12,8	9,0
Q Zdravotní a sociální péče	290,2	150,7	2,1	101,4	3,8	18,0	12,2
R Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	50,8	155,8	3,6	102,3	1,6	12,2	8,7
S Ostatní činnosti	45,1	147,5	3,2	102,2	1,2	18,2	11,7
CELKEM ČR	3 947,9	150,8	3,4	102,3	2,9	18,2	11,0

* Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců



Výsledková část **mzdová sféra ČR**

Mzdy podle sekcí ekonomických činností CZ-NACE ve mzdové sféře ČR

sekce CZ-NACE	počet * zaměst.	hrubá měsíční mzda				
		medián	meziroční změna	průměr	meziroční změna	odměny
	tis. osob	Kč/měs	%	Kč/měs	%	%
A Zemědělství, lesnictví a rybářství	86,8	21 104	105,6	22 332	104,7	2,7
B Těžba a dobývání	24,1	28 781	101,3	32 263	102,3	3,8
C Zpracovatelský průmysl	1 056,0	25 652	106,4	29 772	106,7	6,6
D Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	29,5	35 442	103,6	45 582	104,4	20,0
E Zásobování vodou, činnosti související s odpady	44,5	24 293	101,7	26 938	104,4	6,3
F Stavebnictví	183,2	22 105	106,0	25 632	105,1	6,5
G Obchod, opravy motorových vozidel	472,8	21 251	105,5	27 910	106,2	7,8
H Doprava a skladování	238,5	24 488	105,8	27 101	105,1	4,4
I Ubytování, stravování a pohostinství	102,4	14 422	116,4	17 622	112,9	3,6
J Informační a komunikační činnosti	105,9	41 828	106,3	55 732	105,2	13,2
K Peněžnictví a pojišťovnictví	69,8	39 760	104,6	55 606	103,6	19,2
L Činnosti v oblasti nemovitostí	40,5	22 252	101,7	26 201	105,4	7,9
M Profesní, vědecké a technické činnosti	158,5	28 412	106,5	36 367	104,0	8,2
N Administrativní a podpůrné činnosti	174,9	17 062	107,2	20 552	108,2	4,8
O Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	6,4	28 917	103,4	35 068	102,6	4,4
P Vzdělávání	58,4	27 219	104,6	31 041	104,4	4,7
Q Zdravotní a sociální péče	136,6	23 304	107,1	27 858	107,3	3,9
R Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	23,8	21 317	107,8	24 767	107,0	6,6
S Ostatní činnosti	41,8	18 246	105,0	22 435	105,5	6,3
CELKEM mzdová sféra	3 054,5	24 151	106,5	29 607	106,2	7,5

* Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců

**Odpracovaná a neodpracovaná doba podle sekcí ekonomických činností CZ-NACE
ve mzdové sféře ČR**

sekce CZ-NACE	počet * zaměst. tis. osob	odpracovaná doba				neodprac. doba	
		průměr	meziroční změna		přesčas	průměr	placeno
		hod/měs	hod/měs	%	hod/měs	hod/měs	hod/měs
A Zemědělství, lesnictví a rybářství	92,7	148,4	1,9	101,3	5,0	22,0	13,3
B Těžba a dobývání	25,7	144,0	2,2	101,6	4,3	23,0	13,9
C Zpracovatelský průmysl	1 131,0	149,5	3,6	102,4	4,8	19,4	10,0
D Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	30,6	148,0	2,2	101,5	2,6	14,2	10,2
E Zásobování vodou, činnosti související s odpady	47,2	151,8	2,2	101,5	4,2	18,9	10,8
F Stavebnictví	197,7	143,5	3,5	102,5	2,6	24,0	13,8
G Obchod, opravy motorových vozidel	501,9	152,6	3,5	102,3	1,7	18,4	11,5
H Doprava a skladování	251,6	150,3	2,6	101,8	4,7	18,9	11,6
I Ubytování, stravování a pohostinství	108,1	150,3	3,9	102,7	0,7	16,9	10,6
J Informační a komunikační činnosti	109,3	157,1	4,0	102,6	1,3	14,0	10,7
K Peněžnictví a pojišťovnictví	72,5	153,3	4,9	103,3	0,5	17,2	12,8
L Činnosti v oblasti nemovitostí	43,0	151,7	3,2	102,1	0,9	16,6	10,9
M Profesionální, vědecké a technické činnosti	167,5	154,4	3,7	102,5	0,9	16,0	11,4
N Administrativní a podpůrné činnosti	190,8	146,5	1,3	100,9	3,1	20,4	9,0
O Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	6,7	152,9	3,8	102,6	0,3	17,6	11,0
P Vzdělávání	61,0	158,8	4,7	103,0	0,5	13,4	9,6
Q Zdravotní a sociální péče	144,4	150,5	2,6	101,7	2,9	18,2	11,4
R Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	24,8	153,1	3,4	102,3	2,2	14,3	10,1
S Ostatní činnosti	44,4	147,4	3,3	102,3	1,2	18,2	11,7
CELKEM mzdová sféra	3 250,8	150,3	3,3	102,2	3,2	18,9	10,9

* Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců



Výsledková část **platová sféra ČR**

Platy podle sekcí ekonomických činností CZ-NACE v platové sféře ČR

sekce CZ-NACE	počet * zaměst.	hrubý měsíční plat				
		medián	meziroční změna	průměr	meziroční změna	odměny
	tis. osob	Kč/měs	%	Kč/měs	%	%
O Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	270,4	29 352	106,1	31 143	106,5	2,6
P Vzdělávání	215,5	25 207	105,2	24 860	105,7	4,2
Q Zdravotní a sociální péče	139,0	27 384	106,6	31 584	106,9	2,5
R Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	25,2	22 040	104,9	23 630	105,5	1,3
ostatní sekce	20,5	25 382	104,1	26 709	105,5	4,8
CELKEM platová sféra	670,6	26 920	105,7	28 798	106,2	2,6

* Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců

**Odpracovaná a neodpracovaná doba podle sekcí ekonomických činností CZ-NACE
v platové sféře ČR**

sekce CZ-NACE	počet * zaměst. tis. osob	odpracovaná doba				neodprac. doba	
		průměr	meziroční změna		přesčas	průměr	placeno
		hod/měs	hod/měs	%	hod/měs	hod/měs	hod/měs
O Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	280,4	150,7	3,7	102,5	1,2	17,0	13,3
P Vzdělávání	223,5	156,0	5,1	103,4	0,2	12,6	8,8
Q Zdravotní a sociální péče	145,8	151,0	1,7	101,1	4,6	17,8	13,0
R Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	26,0	158,3	3,7	102,4	0,9	10,2	7,4
ostatní sekce	21,4	155,7	2,5	101,6	2,7	13,9	9,4
CELKEM platová sféra	697,1	152,9	3,7	102,5	1,6	15,4	11,5

* Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců