



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2017**

Mzdová sféra

Karlovarský kraj

Výsledky ke dni 21. 3. 2018

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

Úvod	7
Výsledková část - mzdová sféra	
Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12
Hrubá měsíční mzda	
MZS-M0 Základní informace o hrubé měsíční mzdě	13
MZS-M1 Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku	14
MZS-M2 Hrubá měsíční mzda podle vzdělání	14
MZS-M7 Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
MZS-M8 Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20
Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	
MZS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	24
MZS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	25
Hodinový výdělek	
MZS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku	27
MZS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	28
MZS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	29

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	33
1.1 Základní soubor	33
1.2 Výběrový design RSCP-MZS	33
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS	34
2. Vstupní údaje	35
2.1 Sběr dat	35
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	36
2.3 Klasifikace a číselníky	37
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	38
3.1 Hrubá měsíční mzda	38
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	39
3.3 Hodinový výdělek	40
4. Dupočtové metody a kvalita odhadů	41
4.1 Dupočtové metody	41
4.2 Kvalita statistických odhadů	41
5. Definice vybraných pojmů	42



Úvodní část

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělkové údaje ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 355/2016 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2017) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

mzdová sféra

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO), dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci. Při srovnání s předchozí metodikou došlo k poklesu mediánu hrubé měsíční mzdy za celou mzdovou sféru. Pro korektní srovnání vývoje mzdy obsahuje publikace meziroční indexy, které zohledňují údaje za rok 2010 revidované na základě nové metodiky. K výraznějším změnám došlo u třídění podle zaměstnání, kde byla navíc od roku 2011 změněna klasifikace zaměstnání na CZ-ISCO (dříve KZAM-R). Třídění podle zaměstnání nelze kvůli změně klasifikace meziročně srovnávat.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciaci (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciaci hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Karlovarský kraj

Medián hrubé měsíční mzdy 23 722 Kč/měs

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2016 110,1 %

Diferenciace

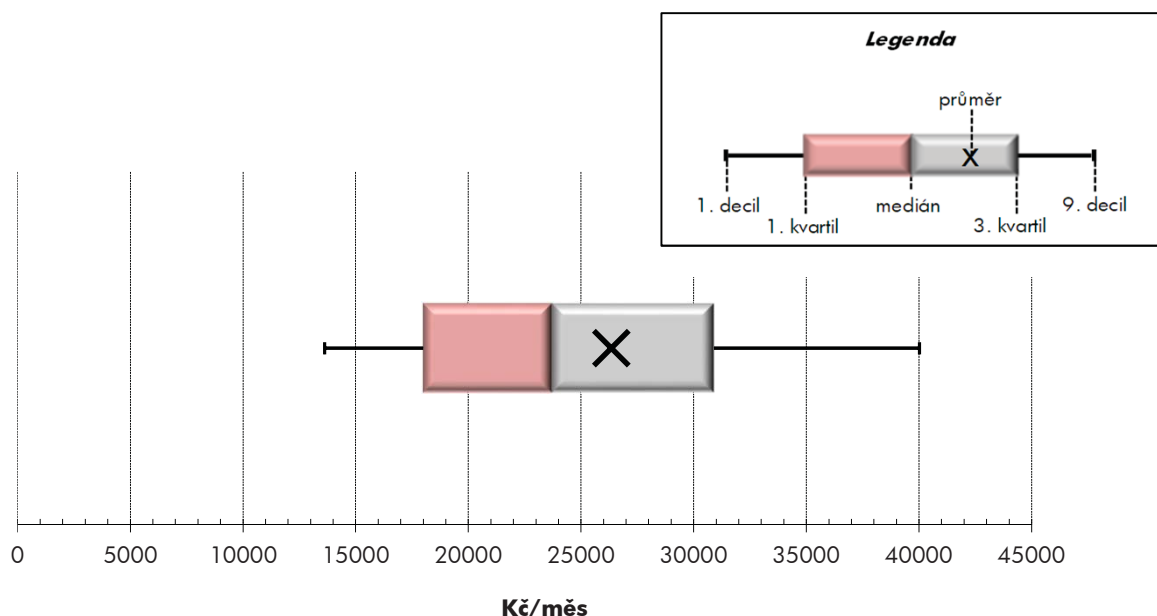
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než	13 626 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než	17 997 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než	23 722 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než	30 898 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než	40 017 Kč/měs

Průměr hrubé měsíční mzdy 26 357 Kč/měs

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou 61,0 %

Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny	16,2 %
Příplatky	3,8 %
Náhrady	9,7 %

Průměrná placená doba 174,3 hod/měs**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 69,5 tis. osob**

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Karlovarský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
		tis. osob	Kč/měs
CELKEM - mzdová sféra	69,5	23 722	110,1
do 20 let	0,3	19 769	110,6
20 - 29 let	10,2	22 302	109,3
30 - 39 let	15,0	23 035	110,8
40 - 49 let	21,3	24 695	111,2
50 - 59 let	16,8	24 175	108,4
60 a více let	6,0	24 540	110,4
MUŽI	37,0	26 166	107,4
do 20 let	0,2	20 554	111,6
20 - 29 let	5,7	23 594	111,6
30 - 39 let	8,0	25 664	107,2
40 - 49 let	10,2	27 307	105,3
50 - 59 let	9,1	27 831	107,2
60 a více let	4,0	25 874	108,8
ŽENY	32,4	21 062	108,5
do 20 let	0,1	18 648	106,5
20 - 29 let	4,5	20 986	109,7
30 - 39 let	7,0	20 383	109,2
40 - 49 let	11,1	22 215	108,9
50 - 59 let	7,7	20 659	109,7
60 a více let	2,1	21 158	107,0

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Karlovarský kraj

stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
			medián	meziroční index
			tis. osob	Kč/měs
Základní a nedokončené	A-C	7,3	19 424	112,0
Střední bez maturity	D,E,H,J	28,4	21 993	108,9
Střední s maturitou	K-M	25,0	25 187	105,6
Vyšší odborné a bakalářské	N,P,R	1,8	28 459	116,8
Vysokoškolské	T,V	4,0	41 320	110,3
Neuvedeno		2,9	27 359	105,4
CELKEM - mzdová sféra		69,5	23 722	110,1

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Karlovarský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
13 626	17 997	30 898	40 017	26 357	16,2	3,8	9,7	174,3
13 891	16 387	23 367	26 478	20 075	11,2	4,2	8,0	173,2
13 233	17 817	27 496	33 294	23 281	14,0	3,5	9,2	174,4
13 825	17 759	30 949	41 209	26 083	15,6	3,1	9,7	173,6
13 624	18 587	31 871	40 968	27 246	17,8	3,9	9,8	174,8
13 572	17 649	31 683	41 065	27 012	15,5	4,3	9,7	174,5
14 072	18 593	31 763	42 093	27 544	17,0	3,8	9,6	173,6
15 190	20 256	33 715	42 625	28 870	17,0	4,3	9,4	174,8
13 072	16 387	24 646	26 478	20 514	10,4	3,4	8,6	172,5
13 233	18 354	28 770	34 378	24 189	14,9	3,6	9,2	175,2
15 754	20 002	34 073	42 737	28 274	16,3	3,5	9,3	174,6
15 874	21 710	36 559	44 856	30 653	18,3	4,7	9,5	174,7
15 384	20 954	34 631	43 769	30 507	17,2	4,9	9,4	175,4
14 054	19 445	32 910	42 093	28 774	17,3	4,2	9,5	173,8
12 885	16 387	27 404	35 254	23 488	15,0	3,1	10,0	173,7
14 357	16 364	20 968	24 419	19 377	12,5	5,6	7,0	174,1
13 203	17 059	26 020	30 822	22 138	12,7	3,5	9,2	173,4
13 076	15 856	27 287	36 065	23 593	14,6	2,7	10,2	172,5
12 816	16 569	28 540	36 429	24 112	17,2	2,9	10,2	174,9
12 765	15 873	26 319	34 760	22 897	12,9	3,4	10,2	173,5
14 371	17 343	28 139	42 108	25 146	16,6	3,1	10,0	173,3

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Karlovarský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
13 076	15 887	24 207	29 450	20 620	13,1	4,0	10,0	173,9
13 528	17 220	28 478	34 500	23 489	14,1	4,5	10,3	174,0
13 825	19 424	32 317	40 392	27 336	19,2	3,2	9,4	174,6
18 394	22 206	34 779	45 410	31 407	16,5	2,8	9,4	173,3
15 384	25 986	57 204	79 984	47 020	18,6	4,1	9,4	174,1
12 765	16 688	40 070	42 896	28 759	6,9	1,6	6,7	176,7
13 626	17 997	30 898	40 017	26 357	16,2	3,8	9,7	174,3

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Karlovarský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	44,3	21 776
T	Nemanuální pracovníci	25,2	28 263
1	Řídící pracovníci	2,7	32 910
11	Nejvyšší představitelé společností	0,2	*
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	0,4	60 451
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	1,1	31 643
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	1,0	*
2	Specialisté	3,2	37 053
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	0,7	39 355
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	1,4	46 136
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	0,0	*
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	0,5	40 072
25	Specialisté v oblasti ICT	0,2	*
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,4	*
3	Techničtí a odborní pracovníci	12,1	28 735
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	3,8	32 400
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	3,7	26 026
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	3,7	28 635
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,5	*
35	Technici v oblasti ICT	0,4	*
4	Úředníci	5,3	23 701
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	1,8	22 362
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	1,5	23 535
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	1,6	26 067
44	Ostatní úředníci	0,4	19 982
5	Pracovníci ve službách a prodeji	11,0	18 120
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	4,5	18 614
52	Pracovníci v oblasti prodeje	4,6	17 350
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	1,2	*
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	0,7	14 753

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
13 183	16 639	27 756	34 244	23 040	14,9	4,2	9,9	175,0
15 105	21 454	37 250	49 794	32 182	17,8	3,2	9,4	173,1
15 211	23 765	57 350	84 210	47 296	19,5	1,1	8,5	172,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
33 584	45 698	78 507	121 647	71 480	16,3	0,4	9,3	170,8
22 135	23 765	56 811	84 004	47 829	20,6	0,9	8,9	171,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
21 710	28 660	50 702	68 055	43 352	15,9	5,5	9,6	174,3
21 710	21 710	54 539	65 974	42 071	16,0	1,8	9,9	168,5
22 922	29 247	58 822	76 198	48 090	15,9	9,4	9,2	178,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
25 845	30 983	47 951	64 551	44 183	17,4	0,8	9,7	171,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
18 712	22 507	36 673	44 884	30 827	19,6	3,3	9,9	173,5
22 001	26 669	40 561	47 131	34 074	18,3	4,1	10,5	174,6
15 081	20 793	31 975	37 129	26 586	19,9	5,2	9,2	173,7
18 822	23 219	38 598	47 802	32 640	21,5	1,4	10,2	171,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 421	18 918	29 785	36 855	25 119	15,9	2,6	9,0	172,5
12 507	18 214	29 012	34 036	23 633	11,4	0,6	8,0	174,2
17 622	20 806	26 540	36 173	25 088	19,8	4,9	8,4	172,6
16 327	20 595	34 251	38 309	27 810	16,6	2,7	10,2	172,0
17 395	18 678	22 029	25 966	21 264	16,2	1,7	10,4	167,1
12 038	13 596	22 499	28 892	19 447	12,2	3,7	8,6	174,6
11 794	13 404	23 263	30 269	19 783	10,9	3,0	8,3	172,2
12 239	12 816	22 353	29 130	19 112	13,2	3,1	8,5	177,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
11 995	12 974	20 945	25 447	17 637	6,8	9,7	9,0	170,3

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Karlovarský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,2	*
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,2	*
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,1	*
63	Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé		
7	Řemeslníci a opraváři	11,7	23 685
71	Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)	1,2	*
72	Kovodělníci, strojírenští dělníci, pracovníci v příb. oborech	5,9	25 368
73	Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	1,0	*
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	2,0	26 916
75	Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů	1,6	*
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	17,5	24 355
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	5,3	23 849
82	Montážní dělníci výrobků a zařízení	4,6	21 463
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	7,6	*
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	5,7	17 997
91	Uklízeči a pomocníci	1,8	15 637
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,1	*
93	Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a příb. ob.	2,8	*
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,5	*
95	Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb		
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,5	*
Neuvedeno			
CELKEM - mzdová sféra		69,5	23 722

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 714	16 792	29 623	36 216	24 463	14,8	3,9	10,9	174,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 999	17 902	30 483	36 715	25 335	13,9	3,8	11,0	174,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
11 506	22 156	33 510	38 957	27 320	13,7	6,2	10,5	172,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 721	19 727	29 679	37 462	25 347	16,9	4,9	9,7	175,7
14 560	20 254	30 779	37 157	25 412	16,7	7,9	10,7	176,1
15 308	17 940	25 197	29 186	21 928	13,1	3,7	11,3	170,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
11 952	13 904	23 098	29 196	19 223	9,8	2,8	10,3	172,7
11 779	13 302	17 964	19 690	15 934	10,3	2,0	9,0	173,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 626	17 997	30 898	40 017	26 357	16,2	3,8	9,7	174,3

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Karlovarský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	78 363
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	62 031
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,0	54 905
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,3	33 170
2144 Strojní inženýři	0,2	45 028
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,0	44 655
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,3	32 660
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,1	42 194
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,0	41 327
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,1	66 354
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,1	21 799
3112 Stavební technici	0,1	38 239
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,3	33 026
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě,hutní výrobě,slévárenství	0,1	41 799
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	1,0	33 911
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,3	26 026
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,3	33 865
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,0	28 635
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,1	32 760
3322 Obchodní zástupci	0,8	26 981
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	36 568
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,4	26 767
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,0	25 427
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	1,3	20 298
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,3	23 655
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	0,1	20 203
4321 Úředníci ve skladech	0,3	22 970
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,3	34 772
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,3	19 634
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,2	21 237
5131 Čišníci a servírky	1,5	16 718
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,3	29 925
5223 Prodavači v prodejnách	3,6	16 050
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,3	20 341
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,6	17 939
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	33 682
5414 Pracovníci ostražky a bezpečnostních agentur	0,5	14 167
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	2,0	26 038
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	0,4	27 824
7412 Elektromechanici	0,6	33 204
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,2	34 570
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,1	34 405
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,1	21 053
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	0,3	27 894

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
42 976	48 509	122 634	137 546	88 001	22,9	0,1	10,3	168,5
31 075	41 723	84 004	127 509	68 499	13,3	3,8	9,1	171,7
39 004	48 408	68 924	111 596	74 767	35,4	0,7	10,5	171,8
24 168	27 652	58 520	69 367	44 315	22,8	3,9	9,4	174,4
35 587	39 898	56 601	68 518	49 116	14,8	0,6	9,8	167,0
29 871	34 735	54 563	60 699	48 054	12,1	0,9	12,1	164,1
25 409	28 739	35 240	38 643	32 166	9,9	9,2	9,7	172,7
28 752	35 500	52 347	82 419	47 979	22,1	0,5	10,0	173,1
29 953	34 027	46 041	56 955	42 404	15,7	1,4	11,2	172,9
41 199	52 673	80 060	107 549	71 918	16,1	0,1	10,4	163,8
19 154	19 959	24 135	26 839	22 852	3,2	0,1	10,7	174,1
26 393	29 509	46 423	56 218	38 904	25,4	5,0	9,6	170,2
25 958	29 057	40 529	47 753	35 453	14,1	2,7	10,6	170,2
34 058	38 878	43 816	46 230	41 159	16,0	19,8	12,7	163,7
25 506	29 890	42 545	50 158	36 397	14,9	3,1	10,1	176,7
14 214	22 394	32 306	36 429	26 582	23,2	5,5	9,3	173,7
24 288	28 317	43 233	55 247	36 887	21,3	0,8	10,6	171,4
19 362	22 701	33 563	44 398	30 294	20,8	1,7	9,9	171,6
19 774	25 018	39 834	46 395	34 056	18,5	1,2	12,4	168,3
21 558	24 690	37 891	58 046	33 817	28,1	0,6	9,1	176,0
24 173	27 917	59 133	74 077	44 824	24,6	0,6	11,9	166,9
16 286	20 942	34 234	41 318	28 931	15,2	3,9	9,9	170,3
19 077	20 980	29 672	37 495	26 587	8,2	0,3	8,7	173,6
12 507	13 634	28 825	34 036	22 626	8,0	0,4	7,7	173,9
21 474	22 493	25 265	27 128	24 143	22,3	2,7	10,1	162,2
14 642	17 936	23 296	28 457	21 144	23,5	6,9	8,4	170,5
16 756	19 185	28 724	34 321	24 824	18,8	3,9	10,0	170,7
25 052	30 646	37 700	39 603	33 794	11,0	8,4	10,7	169,8
17 986	18 683	21 146	22 680	20 126	19,1	1,5	11,0	164,9
12 038	15 879	25 779	30 436	21 709	13,0	2,8	7,8	173,3
11 035	12 021	20 775	24 000	17 360	11,4	2,4	8,2	169,7
17 165	23 202	41 901	49 048	32 795	16,7	3,6	9,4	175,5
12 058	12 765	21 314	27 828	17 976	12,5	2,9	8,2	179,0
16 483	17 738	23 954	26 222	21 005	9,6	6,6	9,9	171,3
14 446	15 802	21 342	25 098	18 961	13,4	8,2	9,3	171,0
24 641	28 979	38 354	41 627	33 700	10,9	26,9	10,7	166,5
11 110	12 655	15 098	17 216	14 423	4,9	6,5	9,1	169,7
19 027	21 189	30 582	35 750	26 470	15,4	6,4	11,3	176,1
20 945	24 469	30 866	35 685	28 199	13,4	7,5	11,3	171,9
25 331	29 215	37 519	41 346	33 356	19,1	9,6	11,4	168,9
23 338	27 893	41 823	46 535	35 015	15,2	10,9	10,7	170,6
23 287	25 099	40 890	43 490	33 857	9,7	14,4	11,6	175,5
17 838	18 887	23 313	26 657	21 564	7,2	8,1	8,9	172,1
18 643	22 855	30 790	33 663	27 323	16,0	8,5	11,8	172,1

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj		
podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		medián
	tis. osob	Kč/měs
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	0,6	32 985
8112 Obsluha zařízení na úpravu rudných a nerudných surovin	0,1	30 282
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,3	35 125
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,1	20 438
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,4	30 666
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	2,7	20 543
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	1,7	22 977
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,2	37 956
8312 Signalisti, brzdáři, výhybkáři, posunovači, příbuzní pracovníci	0,2	29 900
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,6	30 171
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	0,1	30 195
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	0,9	25 149
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j. objektech	1,6	15 655
9321 Ruční baliči, plniči a etiketovači	0,1	16 132
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	0,7	25 476
9621 Kurýři, doručovatelé balíků a nosiči zavazadel	0,0	17 954

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
28 444	30 668	36 625	41 802	33 950	16,9	22,6	11,1	167,0
24 797	27 681	34 893	37 851	31 007	21,1	16,0	11,8	165,4
27 289	31 309	38 594	41 302	34 863	15,3	18,1	11,2	173,0
15 502	16 854	25 541	28 299	21 464	14,3	6,1	12,9	170,3
24 259	27 567	37 776	42 193	32 508	19,3	13,0	10,6	172,9
15 489	17 670	24 769	28 926	21 562	12,8	3,6	12,1	171,7
13 134	18 804	26 089	30 104	22 622	12,4	3,9	9,8	170,3
31 199	33 396	41 689	44 414	37 835	12,6	18,0	10,9	169,0
24 691	27 398	32 507	36 374	30 060	13,2	15,2	11,5	168,0
24 555	27 984	31 684	33 537	29 655	7,9	8,5	9,5	192,8
24 660	27 816	32 908	36 697	30 571	20,6	11,2	11,9	171,8
13 626	20 437	28 474	33 813	24 791	14,7	4,3	9,9	174,6
11 631	13 560	17 997	19 533	15 906	10,7	2,1	9,1	173,5
12 738	13 894	20 888	24 272	17 842	9,9	0,8	13,1	176,3
15 833	21 734	29 374	31 757	25 227	11,9	6,6	11,5	172,8
15 519	16 546	20 767	22 566	18 523	13,7	7,5	9,3	172,4

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Karlovarský kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 148,8 hod/měs

z toho přesčas 4,2 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 125,8 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 141,7 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 152,0 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 160,7 hod/měs

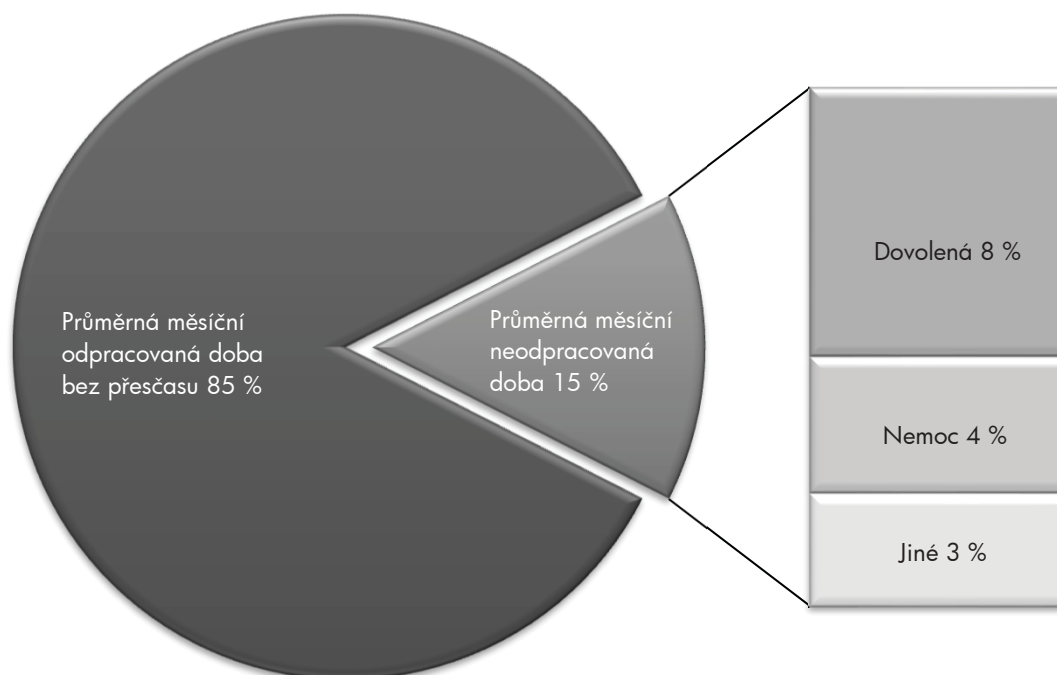
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 169,0 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 25,6 hod/měs

z toho dovolená 13,2 hod/měs

z toho nemoc 6,7 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Karlovarský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	dovolená	nemoc	
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	148,9	0,1	19,7	12,4	1,2
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	150,4	2,7	21,3	14,5	0,9
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,3	150,3	2,1	24,2	14,9	3,4
2144 Strojní inženýři	0,2	146,5	2,6	20,4	15,6	2,9
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,3	148,0	4,8	24,7	15,5	2,9
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,1	146,8	0,4	26,3	15,1	3,5
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,1	143,8	0,5	20,0	15,9	1,7
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,1	147,5	0,5	26,6	14,6	6,3
3112 Stavební technici	0,1	147,5	1,2	22,6	14,7	1,4
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,3	146,3	3,1	24,0	14,5	3,0
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě,hutní výrobě,slévárenství	0,1	138,3	1,2	25,6	15,6	4,5
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	1,0	151,2	7,2	25,7	14,3	5,9
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,3	153,5	2,7	20,1	14,6	3,0
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,3	142,3	0,5	29,5	16,1	5,3
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,0	149,2	0,6	22,7	14,1	3,4
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,1	136,1	0,1	32,3	16,3	6,2
3322 Obchodní zástupci	0,8	152,5	3,0	23,5	14,6	3,7
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	139,7	1,2	27,8	14,2	5,3
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,4	146,1	1,7	24,2	14,6	3,4
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	1,3	156,6	1,5	17,5	10,4	3,1
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,3	133,9	0,4	28,5	15,2	6,2
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	0,1	150,2	1,4	20,3	12,7	3,8
4321 Úředníci ve skladech	0,3	145,6	1,4	25,7	14,1	6,2
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,3	146,2	6,1	23,5	15,1	2,9
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,3	132,5	2,4	32,5	15,9	8,7
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,3	151,5	2,4	22,1	12,4	6,4
5131 Čišníci a servírky	1,5	149,6	1,3	20,2	12,2	5,5
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,3	154,6	3,1	21,1	13,9	3,1
5223 Prodavači v prodejnách	3,7	157,2	2,6	22,5	13,3	4,9
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,3	143,3	2,3	28,5	14,3	9,7
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,6	140,5	4,1	30,2	13,8	11,3
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	142,1	4,0	24,3	16,8	3,3
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,6	141,8	3,2	28,2	12,0	14,3
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	2,1	148,5	6,4	27,4	14,0	6,2
7233 Mechanici a opraváři zeměděľ.,průmysl. a j.strojů, zařízení	0,5	148,8	7,2	25,5	14,2	5,2
7412 Elektromechanici	0,6	144,9	4,0	24,1	14,4	3,8
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,2	145,7	6,4	24,7	15,9	4,6
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,1	150,0	7,2	25,9	15,6	4,2
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,1	147,3	3,0	25,2	12,3	8,2
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	0,3	139,2	5,5	32,8	14,7	11,3
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	0,6	141,4	4,1	25,5	15,5	6,7
8112 Obsluha zařízení na úpravu rudných a nerudných surovin	0,2	133,9	2,5	31,3	15,1	12,1
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,3	144,9	5,0	27,7	15,4	7,7
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,1	139,5	5,9	30,6	15,4	7,8

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Karlovarský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	dovolená	nemoc
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,4	146,6	5,3	26,1	15,5	4,6
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	2,9	139,2	6,3	33,5	12,6	11,8
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	1,9	133,7	4,8	36,0	12,9	16,9
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,3	143,8	8,7	24,9	15,0	5,8
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,2	138,9	8,1	28,6	15,2	9,3
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,6	164,2	18,6	27,8	16,0	6,6
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	0,1	142,2	7,4	29,3	15,5	5,9
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	0,9	148,8	6,6	26,0	13,8	6,2
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,8	144,8	1,9	29,1	13,1	10,7
9321 Ruční baliči, plniči a etiketovači	0,1	138,2	4,1	40,2	12,8	15,1
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	0,7	139,7	8,1	33,1	14,1	12,0

Základní informace o hodinovém výděлку

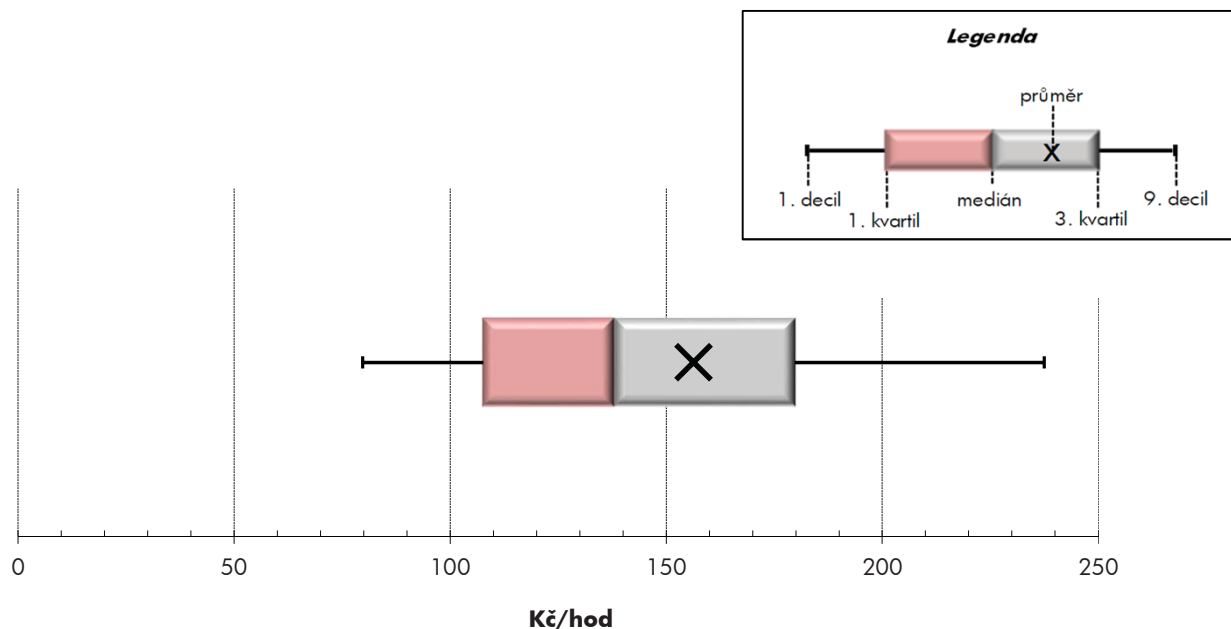
Karlovarský kraj

Medián hodinového výděлку	138,1 Kč/hod
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2016	110,4 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	79,8 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	107,7 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	138,1 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	179,8 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	237,5 Kč/hod

Průměr hodinového výděлку	156,4 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Karlovarský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - mzdová sféra	69,8	138,1	79,8	237,5	156,4
do 20 let	0,4	120,2	87,2	153,9	119,8
20 - 29 let	10,3	133,0	77,7	199,8	138,8
30 - 39 let	14,3	134,4	80,5	238,6	154,4
40 - 49 let	21,3	142,8	78,4	250,5	163,2
50 - 59 let	17,3	139,8	79,7	239,1	158,0
60 a více let	6,1	139,3	85,6	244,6	164,4
MUŽI	37,0	148,1	84,9	255,4	168,6
do 20 let	0,3	121,4	87,2	169,2	124,0
20 - 29 let	5,5	137,2	77,3	208,0	143,5
30 - 39 let	7,5	146,9	88,0	255,4	164,9
40 - 49 let	10,0	157,9	86,5	284,3	181,1
50 - 59 let	9,3	152,4	81,4	258,7	174,0
60 a více let	4,4	145,0	85,6	254,3	169,6
ŽENY	32,8	128,2	76,2	215,5	142,5
do 20 let	0,2	118,3	83,1	137,7	113,1
20 - 29 let	4,8	126,1	77,7	190,5	133,4
30 - 39 let	6,8	124,5	74,1	227,7	142,7
40 - 49 let	11,3	131,9	70,9	229,3	147,3
50 - 59 let	8,0	126,2	75,3	209,4	139,6
60 a více let	1,7	135,3	85,4	225,9	151,5

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diference hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
1211 Řídicí pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	281,6	235,1	627,9	389,6
1342 Řídicí pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	359,3	205,2	657,2	403,5
1346 Řídicí pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,0	325,4	226,2	663,7	430,7
1420 Řídicí pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,3	190,3	147,6	417,9	264,6
2144 Strojní inženýři	0,2	292,2	220,2	401,0	303,6
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,0	277,0	184,9	378,5	289,3
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,3	207,1	154,2	249,6	204,1
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,1	235,2	140,3	391,1	266,5
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,0	220,7	166,8	325,7	236,0
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,1	412,4	257,6	577,8	432,8
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,1	144,4	110,7	936,1	297,9
3112 Stavební technici	0,1	226,4	156,1	360,7	236,2
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,3	199,8	159,3	292,8	215,7
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě,hutní výrobě,slévárenství	0,1	254,9	204,7	290,2	249,7
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	1,0	201,4	132,6	314,2	223,2
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,3	160,1	122,8	231,6	168,7
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,3	204,0	139,4	327,7	219,4
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,0	183,0	120,7	275,9	192,7
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,1	196,3	116,0	302,2	210,6
3322 Obchodní zástupci	0,8	198,0	119,1	282,6	198,1
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	184,3	95,5	498,7	253,1
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,0	151,2	106,3	264,9	163,5
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	1,2	128,6	88,3	218,6	143,5
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,3	137,6	116,3	162,3	139,2
4321 Úředníci ve skladech	0,4	139,8	93,8	202,7	144,7
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,6	174,6	94,6	234,2	176,3
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,3	117,4	97,6	142,3	119,7
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,5	137,2	92,5	191,5	137,3
5131 Čišníci a servírky	1,6	114,5	70,8	164,4	114,6
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,3	172,7	116,7	292,6	188,5
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,4	112,7	95,0	171,5	123,5
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,6	108,2	86,1	164,8	116,7
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	194,8	141,9	226,5	186,7
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,5	82,5	71,2	111,5	85,5
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	1,9	152,4	108,0	204,8	153,4
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	0,6	157,4	121,1	235,7	162,6
7412 Elektromechanici	1,2	186,2	121,0	254,9	200,9
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,2	205,3	137,2	243,8	196,3
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,1	157,4	143,4	236,6	180,1
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,1	123,6	106,8	149,6	128,6
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	0,3	164,3	120,0	200,0	162,5
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	0,5	194,5	167,0	244,2	198,6
8112 Obsluha zařízení na úpravu rudných a nerudných surovin	0,1	177,3	135,6	226,0	180,7
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,3	207,6	153,3	243,8	203,8

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diference hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,5	106,8	93,6	141,7	114,7
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,4	184,9	144,2	242,9	189,8
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	2,3	127,7	98,4	167,6	130,4
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	1,6	137,6	94,4	175,8	138,2
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,2	228,8	183,6	275,9	232,1
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,2	179,7	141,2	210,1	178,7
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,5	136,0	120,3	252,3	160,0
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	0,1	172,1	149,4	210,1	175,2
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	0,8	145,1	77,2	188,7	142,9
9321 Ruční baliči, plniči a etiketovači	0,1	89,2	70,5	136,0	99,3
9621 Kurýři, doručovatelé balíků a nosiči zavazadel	0,1	128,8	103,1	132,9	122,4



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ (www.czso.cz). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

4 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2014. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

Velikostní kategorie pro výběr		
Kategorie	Počet zaměstnanců	Výběrový podíl [%]
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

Tabulka 1

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2017 zahrnuje 5 461 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 713 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

Výběrový soubor RSCP-MZS			
	RSCP-MZS Celkem	z toho RSCP-MZS – kraj Karlovarský	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	5 461	149	281
Počet zaměstnanců	1 713 tis.	23 tis.	12 tis.

Tabulka 2

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2017 ukazuje ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Karlovarský			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	3	2
B	Těžba a dobývání	1	4
C	Zpracovatelský průmysl	45	33
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	2	5
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	3	6
F	Stavebnictví	6	12
G	Obchod, opravy motorových vozidel	15	91
H	Doprava a skladování	9	9
I	Ubytování, stravování a pohostinství	12	5
J	Informační a komunikační činnosti	2	15
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	1	28
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	7	2
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	8	8
N	Administrativní a podpůrné činnosti	2	32
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení		2
P	Vzdělávání		1
Q	Zdravotní a sociální péče	21	8
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	5	6
S	Ostatní činnosti	7	12

Tabulka 3

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za čtyři roky v rámci evropského šetření SES (tzv. šetření mikrosubjektů). Získané údaje jsou po následující 4 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou harmonizovány na základní soubor mikrosubjektů ČSÚ příslušného období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za pololetí a celý rok

navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány ve více než 90 % případů elektronickou poštou, zbylá část respondentů posílá data na disketu, případně na papírových formulářích.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen "Lokální pořizovací program ISPV 2012", který si respondent před použitím nainstaluje na lokální disk svého počítače.

Pořizovací program řeší i zabezpečení dat při přenosu od respondenta ke zpracovateli. Používá přitom hybridní šifrování s veřejným a privátním klíčem. Veřejný klíč je součástí instalace pořizovacího programu, privátní klíč je uložen na interním serveru zpracovatele. Zašifrovaná data se ukládají do souboru s formátem S/MIME verze 3.

Pokud se respondenti šetření chtějí vyhnout instalaci programu, je pro ně připraven "Internetový kontrolní program", přes který lze data zaslat z kteréhokoliv počítače připojeného k internetu. Tento program taktéž umožňuje kontrolu dat vytvořených mzdovým systémem a jejich zabezpečený přenos ke zpracovateli pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https. V tomto programu však není umožněno respondentům provádět opravy dat.

Oba programy jsou volně k dispozici na stránkách www.ispv.cz v sekci Pro respondenty šetření.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění

pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.
CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSU. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMM} = \frac{\text{MZDA} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC _{prep}	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_{prep} je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

ODPRACD_{mes} je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

MESEVID_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců **MESEVID_prep** je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů.

4.1. Dopočtové metody

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.