



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2017**

Mzdová sféra

Královéhradecký kraj

Výsledky ke dni 21. 3. 2018

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

Úvod	7
Výsledková část - mzdová sféra	
Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12
Hrubá měsíční mzda	
MZS-M0 Základní informace o hrubé měsíční mzdě	13
MZS-M1 Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku	14
MZS-M2 Hrubá měsíční mzda podle vzdělání	14
MZS-M7 Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
MZS-M8 Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20
Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	
MZS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	26
MZS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	27
Hodinový výdělek	
MZS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku	29
MZS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	30
MZS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	31

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	35
1.1 Základní soubor	35
1.2 Výběrový design RSCP-MZS	35
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS	36
2. Vstupní údaje	37
2.1 Sběr dat	37
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	38
2.3 Klasifikace a číselníky	39
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	40
3.1 Hrubá měsíční mzda	40
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	41
3.3 Hodinový výdělek	42
4. Dupočtové metody a kvalita odhadů	43
4.1 Dupočtové metody	43
4.2 Kvalita statistických odhadů	43
5. Definice vybraných pojmů	44



Úvodní část

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělkové údaje ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 355/2016 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2017) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

mzdová sféra

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO), dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci. Při srovnání s předchozí metodikou došlo k poklesu mediánu hrubé měsíční mzdy za celou mzdovou sféru. Pro korektní srovnání vývoje mzdy obsahuje publikace meziroční indexy, které zohledňují údaje za rok 2010 revidované na základě nové metodiky. K výraznějším změnám došlo u třídění podle zaměstnání, kde byla navíc od roku 2011 změněna klasifikace zaměstnání na CZ-ISCO (dříve KZAM-R). Třídění podle zaměstnání nelze kvůli změně klasifikace meziročně srovnávat.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciaci (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciaci hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Královéhradecký kraj

Medián hrubé měsíční mzdy 24 983 Kč/měs

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2016 107,9 %

Diferenciace

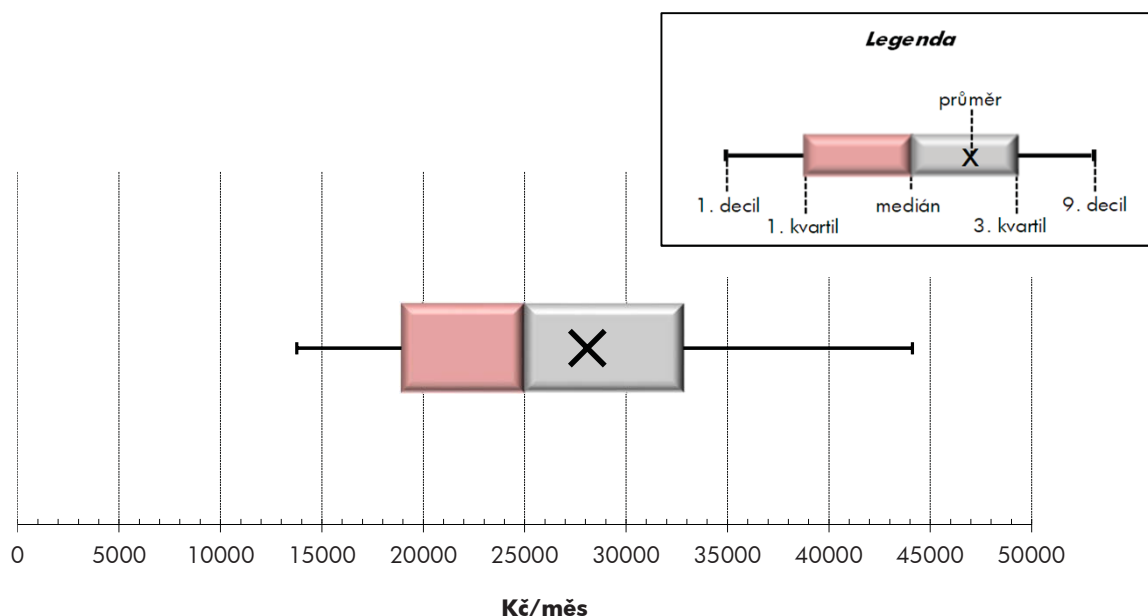
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než	13 763 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než	18 931 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než	24 983 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než	32 820 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než	44 118 Kč/měs

Průměr hrubé měsíční mzdy 28 093 Kč/měs

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou 61,8 %

Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny	16,8 %
Příplatky	3,5 %
Náhrady	10,5 %

Průměrná placená doba 173,2 hod/měs**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 157,8 tis. osob**

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Královéhradecký kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
		tis. osob	Kč/měs
CELKEM - mzdová sféra	157,8	24 983	107,9
do 20 let	0,4	20 161	109,6
20 - 29 let	25,9	23 696	108,1
30 - 39 let	36,5	26 194	107,3
40 - 49 let	47,3	25 388	108,7
50 - 59 let	34,8	24 652	108,3
60 a více let	12,9	24 429	110,9
MUŽI	98,8	27 106	108,7
do 20 let	0,3	20 375	107,7
20 - 29 let	17,3	25 518	110,6
30 - 39 let	24,2	28 768	106,7
40 - 49 let	27,8	28 205	109,8
50 - 59 let	19,7	26 486	107,3
60 a více let	9,5	25 059	108,8
ŽENY	59,0	21 720	106,3
do 20 let	0,1	19 198	109,5
20 - 29 let	8,6	20 778	102,7
30 - 39 let	12,3	22 239	105,9
40 - 49 let	19,5	22 341	108,1
50 - 59 let	15,0	21 570	106,8
60 a více let	3,5	19 400	105,6

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Královéhradecký kraj

stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda		
		medián	meziroční index	
		tis. osob	Kč/měs	%
Základní a nedokončené	A-C	10,1	21 415	110,7
Střední bez maturity	D,E,H,J	65,1	23 372	108,9
Střední s maturitou	K-M	57,3	25 693	107,1
Vyšší odborné a bakalářské	N,P,R	5,5	27 980	106,7
Vysokoškolské	T,V	15,8	37 355	105,6
Neuvedeno		4,1	19 664	98,7
CELKEM - mzdová sféra	157,8	24 983	107,9	

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Královéhradecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
13 763	18 931	32 820	44 118	28 093	16,8	3,5	10,5	173,2
15 124	16 919	25 050	31 618	21 536	14,7	6,8	9,0	172,2
13 763	18 111	30 230	37 495	25 060	15,8	4,9	10,0	173,5
13 500	19 589	34 976	47 215	29 140	16,5	3,7	10,6	173,0
13 449	19 205	33 474	46 122	28 928	16,5	3,4	10,6	172,9
14 085	18 743	31 843	43 016	28 216	17,3	2,9	10,6	173,2
14 071	18 610	32 278	43 344	28 041	18,9	2,2	10,9	174,6
15 018	20 817	35 435	47 611	30 634	17,8	3,6	10,4	174,1
15 124	16 824	26 112	32 916	22 064	15,6	6,7	9,2	172,2
14 366	20 017	32 295	39 806	26 691	16,5	5,3	10,0	174,0
15 613	21 643	38 003	49 581	31 639	17,3	4,0	10,4	173,6
14 488	21 090	36 560	50 599	32 020	17,9	3,3	10,4	174,1
15 482	21 112	35 027	48 450	31 675	18,5	2,8	10,6	174,4
16 125	19 715	33 115	44 415	29 347	19,9	2,2	10,9	175,0
12 930	16 518	27 982	35 594	23 834	14,5	3,3	10,8	171,7
15 202	17 309	22 475	25 300	19 841	11,5	7,3	8,4	172,1
13 411	15 956	25 887	31 272	21 766	14,0	3,7	10,1	172,4
12 577	16 984	28 398	36 545	24 208	14,4	3,0	10,9	171,7
12 963	16 814	28 683	36 513	24 538	14,0	3,4	11,0	171,2
12 964	16 251	27 969	35 621	23 674	15,2	3,1	10,8	171,7
12 891	15 772	28 909	38 174	24 463	15,7	2,4	10,9	173,3

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Královéhradecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
13 411	17 029	26 730	32 591	22 348	14,5	5,7	11,0	173,5
13 330	17 787	29 735	37 303	24 833	17,7	4,6	10,9	174,5
14 071	19 473	33 553	44 302	28 279	16,7	3,2	10,3	172,0
14 976	20 263	36 109	49 200	30 898	13,7	2,4	10,3	172,2
22 613	27 621	51 834	75 885	45 323	16,7	1,4	10,2	172,0
13 500	14 047	25 244	31 609	21 363	14,0	2,7	10,3	174,3
13 763	18 931	32 820	44 118	28 093	16,8	3,5	10,5	173,2

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Královéhradecký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	92,7	22 937
T	Nemanuální pracovníci	64,9	28 789
1	Řídící pracovníci	6,4	45 042
11	Nejvyšší představitelé společností	0,6	59 365
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	1,5	59 556
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	3,3	41 495
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	1,0	30 057
2	Specialisté	11,9	36 513
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	5,0	36 714
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	1,6	29 965
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	0,8	35 348
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	2,2	39 578
25	Specialisté v oblasti ICT	1,6	40 879
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,6	32 446
3	Techničtí a odborní pracovníci	30,4	28 888
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	11,9	32 826
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	3,4	24 940
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	12,2	27 381
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,9	*
35	Technici v oblasti ICT	1,9	*
4	Úředníci	13,3	20 704
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	3,9	14 746
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	2,7	22 071
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	5,7	22 986
44	Ostatní úředníci	1,0	20 133
5	Pracovníci ve službách a prodeji	14,2	17 383
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	3,3	15 759
52	Pracovníci v oblasti prodeje	8,1	17 740
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	1,2	19 299
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,7	*

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
13 394	17 470	29 106	36 196	24 235	16,7	5,0	10,9	174,3
15 144	21 379	39 021	55 147	33 621	16,9	1,9	10,1	171,6
21 642	29 880	70 358	100 883	56 876	18,9	1,1	9,9	171,7
33 166	40 240	101 387	162 016	84 960	20,8	0,2	9,3	171,3
31 381	41 423	84 180	125 256	71 309	20,0	0,8	10,5	169,9
21 642	28 831	66 948	86 956	52 197	19,6	1,5	9,8	171,6
11 027	22 024	38 473	59 771	33 301	8,6	2,2	9,9	175,2
24 940	29 759	48 317	64 368	41 655	16,0	1,8	10,5	172,5
26 917	31 334	47 211	61 335	41 599	15,2	0,8	10,6	171,5
17 073	24 940	44 369	67 154	37 768	6,3	8,3	8,6	176,5
24 679	29 066	47 385	66 632	41 869	31,0	2,3	14,6	173,1
26 170	31 505	50 247	70 930	45 082	20,5	0,3	10,5	171,5
22 984	30 496	50 702	64 633	42 798	12,7	1,5	9,6	172,9
21 305	25 205	43 715	61 271	36 463	15,7	1,0	10,2	172,6
18 849	22 883	37 317	48 656	31 772	17,4	2,3	10,2	171,4
21 046	25 662	41 632	53 356	35 170	16,5	2,6	10,6	171,2
18 119	19 609	29 870	33 887	25 133	9,6	8,1	9,2	173,2
16 617	22 281	34 661	46 273	30 242	20,0	0,7	10,0	170,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
12 260	14 976	26 741	34 152	22 461	14,3	1,6	10,0	170,9
12 033	12 190	24 312	30 473	19 826	9,0	0,4	10,3	171,5
12 844	17 239	25 443	30 052	21 912	18,2	1,2	9,3	170,4
13 449	18 021	30 323	36 917	24 630	15,4	2,4	10,2	171,5
18 518	19 258	22 074	28 373	22 040	16,0	1,2	10,2	166,3
11 820	13 537	22 981	28 909	19 165	12,4	3,5	9,0	175,9
11 512	11 890	24 690	29 767	18 788	7,5	3,4	8,8	181,1
12 237	13 970	23 386	29 161	19 677	15,5	2,8	8,9	174,5
13 565	16 768	21 396	23 479	19 195	7,8	7,1	9,5	172,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

			Královéhradecký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda	
			medián	
			Kč/měs	
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	3,5	21 453	
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	3,0	*	
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,5	*	
63	Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé			
7	Řemeslníci a opraváři	31,4	25 217	
71	Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)	4,7	20 087	
72	Kovodělníci, strojírenští dělníci, pracovníci v přib. oborech	19,2	25 936	
73	Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	1,3	*	
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	2,4	29 282	
75	Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů	3,8	*	
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	34,0	24 538	
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	10,4	24 961	
82	Montážní dělníci výrobků a zařízení	9,6	24 867	
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	14,1	23 587	
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	12,6	19 602	
91	Uklízeči a pomocníci	2,1	14 927	
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,6	*	
93	Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a přib. ob.	8,3	21 226	
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,2	15 424	
95	Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb			
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	1,4	*	
	Neuvedeno	0,2	*	
CELKEM - mzdová sféra		157,8	24 983	

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
15 793	19 514	26 046	30 691	22 967	15,2	0,9	10,4	184,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 430	18 670	31 593	41 216	26 286	17,7	4,7	11,5	173,2
11 793	16 000	25 887	31 909	21 539	25,1	2,2	11,5	176,3
13 564	19 597	32 597	43 605	27 296	16,7	5,1	11,4	173,2
*	*	*	*	*	*	*	*	*
22 477	25 083	35 813	45 096	31 416	17,1	7,6	10,8	173,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 832	19 800	30 845	37 283	25 644	16,6	6,7	10,9	173,0
15 962	20 271	29 760	34 908	25 395	18,9	6,8	11,7	171,9
17 408	20 920	33 424	41 212	27 299	15,5	9,1	11,2	166,6
12 932	17 557	30 432	36 712	24 699	15,7	4,9	10,1	178,1
13 105	16 778	24 254	28 298	20 518	18,8	2,6	10,9	176,0
11 502	12 091	18 237	22 405	16 128	13,7	1,0	10,0	172,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 678	17 895	25 289	29 159	21 872	20,6	3,1	11,2	175,5
11 409	14 254	16 124	18 045	15 172	9,8	2,1	10,2	174,2
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 763	18 931	32 820	44 118	28 093	16,8	3,5	10,5	173,2

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
	tis. osob	medián
		Kč/měs
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájim.org.)	0,3	63 673
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,2	59 316
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,3	56 090
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	54 416
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,2	48 504
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zeměměřictví	0,9	28 789
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,2	49 557
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	44 272
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,2	66 438
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,3	29 985
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	1,3	33 669
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,5	34 972
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,4	42 406
2212 Lékaři specialisté	0,4	58 065
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,0	47 185
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,5	32 658
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,3	39 724
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,2	40 341
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,2	44 769
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	40 637
2424 Specialisté v oblasti vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů	0,0	36 747
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,2	35 953
2511 Systémoví analytici	0,1	52 709
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,2	47 877
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	25 450
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,0	33 081
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,9	34 728
3114 Technici elektroniky	0,3	43 691
3115 Strojírenští technici	3,0	35 897
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,1	32 914
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,2	22 202
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	33 028
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	27 127
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,0	27 364
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,1	28 076
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	1,0	31 526
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,2	26 196
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	29 639
3322 Obchodní zástupci	2,3	26 263
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,6	26 043
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,4	35 286
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,5	27 563
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	3,1	14 126
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,8	23 791

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
14 801	35 549	96 538	148 633	78 341	20,0	0,5	9,8	169,9
31 185	44 064	87 154	140 282	77 097	20,8	1,1	10,3	171,6
36 842	41 423	82 165	127 515	70 584	26,0	0,9	9,7	169,1
25 075	45 263	82 784	126 298	67 204	15,1	2,2	12,1	172,7
22 053	30 463	73 613	97 652	59 112	17,9	0,8	9,8	168,5
17 998	21 984	35 791	53 924	33 515	19,1	0,1	8,2	173,7
32 850	40 813	68 325	97 285	61 458	20,6	1,8	11,0	168,5
33 128	36 160	83 048	118 901	64 321	6,3	13,8	9,5	181,8
41 981	53 128	95 057	138 726	80 800	26,7	2,8	10,5	171,0
24 284	26 500	41 568	62 845	38 399	14,4	5,1	9,9	177,0
28 119	30 759	36 513	40 567	34 249	13,7	0,1	11,1	173,3
28 757	31 232	41 950	59 137	40 164	14,1	0,9	12,4	167,6
30 840	33 806	50 046	62 275	44 026	14,8	1,5	9,3	171,3
38 310	45 888	73 608	95 039	62 824	5,0	14,0	9,0	186,0
25 736	27 725	53 222	55 685	41 538	13,0	1,1	10,3	167,0
22 509	26 502	44 329	54 531	37 569	22,5	0,1	10,2	171,2
28 352	33 319	53 346	82 616	48 507	19,2	0,3	10,3	172,1
27 211	31 389	50 487	62 521	44 591	17,5	0,7	11,1	171,9
21 856	30 280	55 060	69 892	48 156	16,2	0,5	9,9	169,9
26 057	30 825	49 284	55 702	42 361	16,6	1,9	11,2	171,4
31 858	33 871	42 963	45 949	38 506	16,9	0,2	10,7	170,6
19 912	26 170	49 553	83 345	44 279	19,8	0,2	10,1	170,0
32 348	38 953	63 410	71 807	55 248	15,0	1,9	10,3	167,4
36 099	36 992	65 608	66 753	50 871	17,6	0,1	10,0	170,8
19 665	21 715	31 493	43 624	28 211	6,3	3,5	10,3	172,8
23 248	27 955	42 052	50 215	35 888	16,9	1,5	11,2	166,8
23 198	29 099	46 441	59 655	38 553	13,4	3,5	10,4	169,7
28 554	34 262	54 441	64 165	45 418	10,9	4,0	11,5	171,4
22 533	28 484	46 856	55 809	37 842	15,4	2,7	11,4	170,0
20 591	25 453	41 008	50 279	34 191	15,8	4,6	10,8	172,8
12 891	18 743	30 787	34 778	24 299	10,2	9,7	9,7	172,5
27 197	30 051	34 939	37 671	32 803	3,4	21,1	9,0	170,6
21 982	25 450	29 304	31 988	27 041	9,5	5,0	11,6	173,2
24 919	26 143	28 996	30 525	27 611	7,6	17,5	8,8	168,9
21 911	24 130	41 126	53 064	34 277	15,3	0,1	13,3	173,0
22 385	26 718	39 642	51 249	35 053	22,0	2,6	11,1	169,2
16 617	21 740	31 710	39 856	28 101	16,9	0,4	10,6	170,3
21 955	27 069	34 225	39 933	32 048	25,6	1,3	10,8	170,0
15 034	19 245	40 133	56 618	32 676	26,6	0,4	8,2	172,6
16 518	19 492	30 724	40 204	27 601	20,0	0,3	10,1	171,2
24 443	28 238	43 402	54 371	38 282	21,2	1,8	10,0	169,1
18 415	24 023	35 365	45 974	30 907	18,6	0,8	10,8	171,5
11 813	12 138	20 961	28 471	18 037	8,5	0,5	10,1	171,5
12 857	12 885	28 614	57 240	25 873	9,6	0,1	10,5	171,7

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		medián
	tis. osob	Kč/měs
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,1	29 122
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,6	23 353
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	19 232
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,4	20 325
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,3	20 733
4321 Úředníci ve skladech	1,5	23 443
4322 Úředníci ve výrobě	0,4	26 587
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,8	32 537
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,7	19 705
4416 Personální referenti	0,1	31 125
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,7	25 863
5223 Prodavači v prodejnách	6,1	17 074
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,5	23 263
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,5	17 814
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	41 915
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,4	31 490
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	0,9	30 870
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	6,1	23 347
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	3,9	31 271
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	3,4	25 841
7318 Tradiční zpracovatelé textilu, kůží a příbuzných materiálů	0,0	25 649
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,2	31 626
7412 Elektromechanici	1,2	26 514
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,6	34 568
7422 Mechanici a opraváři ICT	0,0	31 527
7532 Modeláři oděvů, střihači a příbuzní pracovníci	0,0	22 057
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,3	24 751
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	0,7	31 181
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,2	27 155
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,2	30 242
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	2,3	25 570
8151 Obsluha strojů na úpr.vláken,dopřádání,navíjení příze,niť	0,1	19 672
8152 Obsluha tkacích a pletacích strojů	0,6	24 777
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,1	33 025
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,1	28 466
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,3	30 955
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,7	25 355
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	4,2	34 401
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,3	38 958
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,4	26 808
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,2	29 041
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,1	24 621
8344 Obsluha vysokozdvíhacích a jiných vozíků a skladníci	4,5	26 544
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	2,1	15 153

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
17 674	23 327	33 852	36 303	28 363	15,9	0,5	11,4	167,1
21 371	22 272	25 336	27 556	24 006	20,7	2,1	10,3	163,3
13 605	16 699	22 606	26 703	20 366	30,3	2,1	8,9	171,7
12 577	14 834	25 527	34 620	21 954	16,9	0,3	9,4	172,1
16 886	18 464	23 047	26 597	21 197	16,8	2,1	10,3	167,8
14 951	16 921	27 990	34 859	24 202	17,8	2,4	11,0	172,3
18 391	20 466	37 792	48 301	30 260	12,0	1,6	10,9	171,0
17 664	26 604	36 202	39 263	30 867	10,0	7,6	9,9	170,2
18 371	19 093	20 771	22 394	20 146	19,3	1,5	10,3	163,6
18 975	22 840	35 686	48 225	31 685	12,8	1,5	10,7	167,9
16 166	18 229	31 626	43 441	27 973	21,8	2,6	9,1	174,4
12 045	13 931	21 518	27 356	18 693	15,7	2,7	8,7	174,4
16 616	18 514	26 304	29 611	22 945	9,5	5,2	10,0	176,5
13 565	14 870	20 158	22 289	17 983	6,7	11,1	10,6	173,8
22 592	24 247	52 546	55 460	38 682	15,1	17,1	9,4	176,2
21 751	24 876	48 634	51 190	35 240	23,0	9,9	10,9	166,6
23 157	26 309	38 119	47 083	32 744	11,9	7,7	12,9	174,3
14 452	17 674	28 883	33 957	24 017	16,8	3,2	12,2	172,2
20 054	25 700	38 951	49 231	32 597	17,1	7,8	11,2	169,5
14 543	19 898	30 660	36 620	26 126	18,0	3,2	11,7	178,4
11 036	21 578	29 835	31 200	24 665	26,5	18,0	13,2	173,8
24 447	25 250	39 674	48 452	33 418	16,4	8,3	9,4	175,3
21 547	23 293	30 595	39 049	28 239	19,4	6,6	11,3	172,7
27 540	30 646	41 552	50 422	36 490	8,6	10,9	10,4	170,3
20 800	23 652	38 317	44 915	32 266	7,6	7,6	9,1	173,1
18 337	19 693	24 320	28 171	22 716	29,3	5,8	14,9	169,5
16 061	18 418	32 161	41 146	26 735	16,2	7,8	11,0	168,8
19 289	23 521	37 593	41 487	30 773	23,4	8,8	11,5	173,0
19 998	22 377	30 190	34 882	27 077	25,4	8,2	13,2	172,3
24 013	27 103	34 423	40 430	31 174	19,9	8,8	9,5	174,9
20 450	22 628	29 361	33 178	26 175	16,8	10,7	12,7	172,0
17 210	18 358	20 958	25 539	20 297	15,2	10,9	12,4	168,9
19 568	21 797	29 291	33 167	25 585	19,8	13,3	13,1	170,5
27 983	30 493	35 498	39 296	33 445	29,0	6,8	10,1	173,2
22 806	25 054	32 445	35 547	28 536	24,4	9,3	11,3	171,7
22 724	25 344	40 224	47 011	33 151	21,1	13,0	10,0	175,3
19 608	22 435	27 683	30 065	25 053	4,8	9,0	11,8	168,9
20 665	24 590	40 436	45 042	33 320	16,8	13,1	10,5	160,7
34 412	36 996	41 071	43 532	38 622	9,1	16,0	11,8	166,0
22 571	24 722	29 817	32 833	27 369	8,7	13,2	11,3	169,9
22 011	26 595	30 461	31 450	28 027	10,6	15,6	9,8	190,6
18 424	19 857	32 263	37 405	26 440	15,0	6,0	11,4	174,3
19 741	22 080	34 265	41 754	28 586	17,1	7,1	10,6	171,2
11 502	12 132	18 448	22 405	16 245	14,0	1,1	10,1	172,9

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
	tis. osob	medián
		Kč/měs
9321 Ruční baliči, plniči a etiketovači	0,2	26 583
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,8	18 202

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
17 911	19 568	31 301	36 348	26 506	12,2	6,9	12,2	172,4
12 868	16 516	21 289	25 108	18 949	12,3	2,3	10,4	172,3

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Královéhradecký kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 146,6 hod/měs

z toho přesčas 4,1 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 125,4 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 139,8 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 149,3 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 157,5 hod/měs

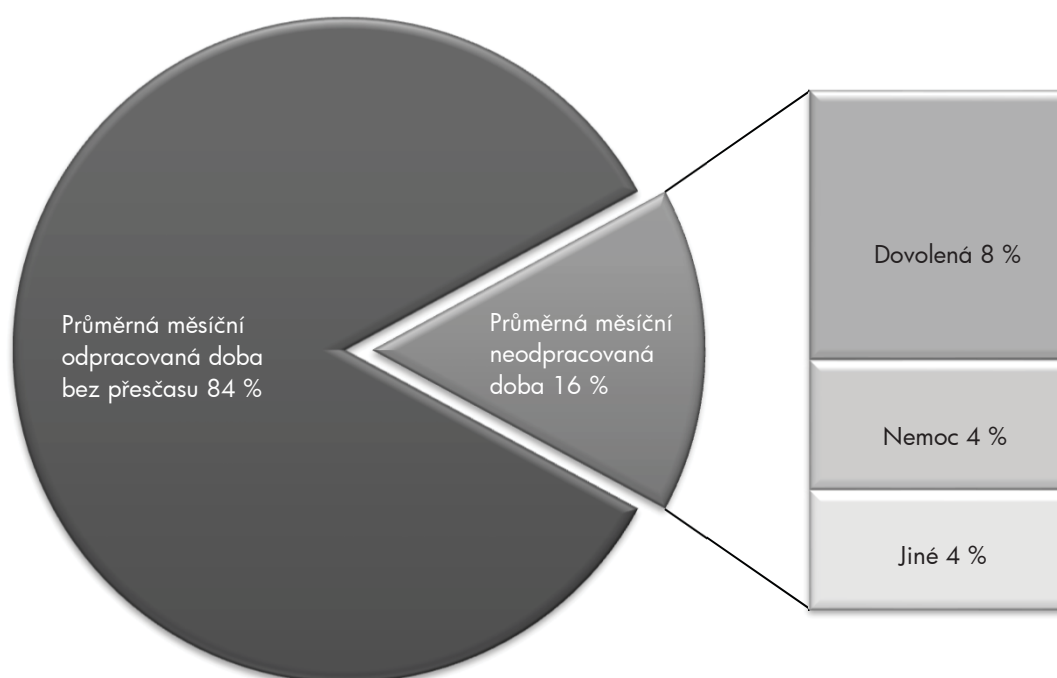
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 166,0 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 26,7 hod/měs

z toho dovolená 13,9 hod/měs

z toho nemoc 6,7 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Královéhradecký kraj

podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,3	149,3	0,1	20,6	13,4	1,6
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,2	150,2	2,3	21,7	15,0	1,4
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,3	149,6	1,3	19,5	13,6	0,8
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	145,5	2,4	27,2	17,0	3,5
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,2	148,6	1,4	20,0	13,3	1,8
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zeměměřičtí	0,9	155,6	0,6	18,1	11,9	1,0
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,2	144,9	1,3	23,6	15,9	1,5
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	154,4	8,6	27,7	16,6	3,2
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,2	144,6	0,0	26,7	16,2	3,0
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,3	148,3	3,9	28,7	14,5	7,9
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	1,4	146,7	0,0	26,7	17,0	2,2
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,5	140,2	1,3	27,4	17,4	2,3
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,4	145,9	4,4	25,4	14,4	5,4
2212 Lékaři specialisté	0,4	164,7	13,7	26,9	16,2	2,1
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,5	147,7	1,1	23,8	14,2	2,3
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,3	146,7	0,4	26,3	15,6	3,6
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,2	144,4	0,1	27,6	15,9	3,8
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,2	148,0	2,1	21,9	15,2	1,9
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	147,6	2,0	23,9	15,9	1,1
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,2	149,4	0,2	20,6	14,9	0,7
2511 Systémoví analytici	0,1	145,4	0,9	21,9	15,9	2,4
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,2	147,5	0,8	23,2	14,9	2,4
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	148,0	0,0	24,9	16,3	1,1
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,0	145,4	2,4	24,2	14,5	2,8
3114 Technici elektroniky	0,3	147,1	3,6	24,3	15,2	1,7
3115 Strojírenští technici	3,1	145,2	2,5	25,2	14,5	3,8
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,2	148,3	7,3	24,3	14,8	4,1
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,2	148,9	2,1	24,7	16,0	3,6
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	148,6	5,6	27,3	15,4	4,6
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	140,9	0,9	32,4	16,5	6,1
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,1	143,1	0,0	29,9	16,7	2,3
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	1,0	140,6	0,3	29,2	16,1	3,2
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,2	146,4	0,7	23,9	14,7	2,5
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	141,8	0,1	28,2	16,4	5,4
3322 Obchodní zástupci	2,4	155,2	0,5	17,4	11,9	1,9
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,6	147,4	0,9	23,7	14,1	3,4
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,4	145,5	2,7	23,5	14,8	2,9
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,6	146,6	0,8	24,9	15,1	2,0
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	3,3	142,8	0,8	29,0	12,0	8,7
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,8	144,0	0,3	27,8	15,6	6,7
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,1	140,5	0,9	26,6	15,8	5,6
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,6	135,7	0,4	28,4	14,9	5,9
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	152,8	1,9	18,9	14,3	1,4
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,4	152,5	0,6	19,6	13,0	1,9

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Královéhradecký kraj

podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,3	142,1	0,5	25,8	16,0	2,4
4321 Úředníci ve skladech	1,6	145,8	2,7	26,7	14,1	6,3
4322 Úředníci ve výrobě	0,4	146,2	2,6	24,8	14,3	2,9
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,9	148,5	5,9	21,5	13,5	2,8
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,7	130,5	1,5	33,1	14,0	11,1
4416 Personální referenti	0,1	145,2	1,7	22,9	14,5	2,7
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,8	150,8	2,7	24,0	13,4	6,5
5223 Prodavači v prodejnách	6,4	151,7	2,5	24,4	12,5	7,9
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,5	152,4	4,1	25,1	14,5	6,4
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,5	135,3	3,5	39,3	14,9	9,6
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	153,9	14,0	21,9	15,5	4,4
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,5	138,8	4,9	27,6	14,3	7,2
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,0	140,3	7,3	33,6	14,1	7,8
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	6,4	142,5	5,7	29,5	13,6	7,7
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	4,1	142,5	5,1	26,8	14,2	7,1
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	3,5	150,7	9,0	27,4	13,9	5,9
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,2	154,3	8,1	21,1	12,6	3,1
7412 Elektromechanici	1,3	142,5	7,7	29,8	13,9	9,1
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,6	145,4	7,4	24,6	15,2	4,2
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,4	141,1	4,6	27,5	14,1	7,9
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	0,8	141,2	7,7	31,2	13,9	11,8
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,2	136,8	7,2	35,0	14,9	10,9
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,2	147,3	11,8	26,8	11,8	9,6
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	2,5	138,7	6,7	32,7	13,8	12,4
8151 Obsluha strojů na úpr.vláken,dopřádání,navíjení příze,nití	0,1	135,8	3,6	32,9	15,4	11,9
8152 Obsluha tkacích a pletacích strojů	0,7	134,2	5,9	35,8	14,3	12,7
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,1	148,7	6,2	24,4	15,6	5,9
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,1	144,5	7,8	26,9	13,7	6,9
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,3	148,8	10,3	26,1	15,2	7,0
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,8	136,0	5,5	32,5	13,7	12,0
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	4,5	131,1	2,1	29,6	15,0	10,6
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,3	138,4	8,3	27,2	14,6	6,8
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,4	143,1	10,9	26,2	15,2	6,5
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,2	167,1	16,0	25,2	15,7	8,3
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,1	147,5	9,0	26,4	13,6	7,7
8344 Obsluha vysokozdvizných a jiných vozíků a skladníci	4,8	143,3	6,2	27,7	13,8	8,1
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	2,2	141,5	1,1	31,9	12,6	13,7
9321 Ruční baliči, plniči a etiketovači	0,3	139,1	6,0	32,9	14,5	9,7
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,9	145,3	4,8	27,1	12,4	8,0

Základní informace o hodinovém výděлку

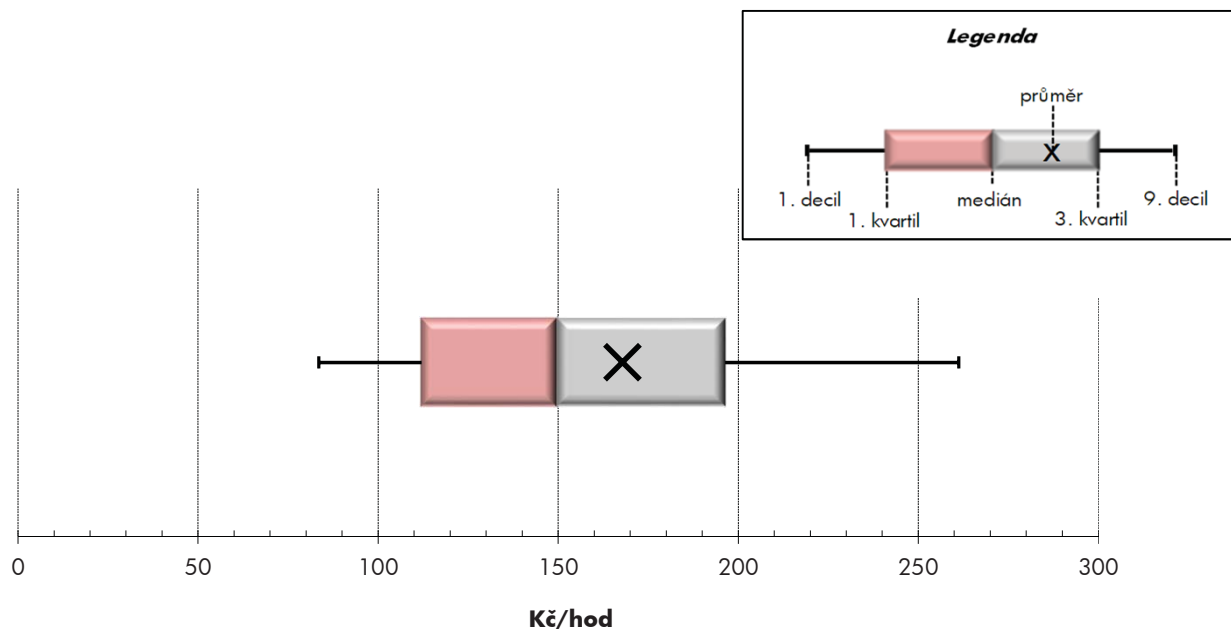
Královéhradecký kraj

Medián hodinového výděлку	149,7 Kč/hod
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2016	110,9 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	83,5 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	112,0 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	149,7 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	196,4 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	261,2 Kč/hod

Průměr hodinového výděлку	167,9 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Královéhradecký kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - mzdová sféra	158,9	149,7	83,5	261,2	167,9
do 20 let	0,8	116,3	89,4	163,7	120,7
20 - 29 let	27,1	141,7	82,9	215,3	148,6
30 - 39 let	37,2	157,7	86,4	273,2	173,5
40 - 49 let	47,4	151,8	81,4	272,0	173,7
50 - 59 let	34,3	145,8	84,7	260,3	169,2
60 a více let	12,0	143,9	86,5	281,7	170,5
MUŽI	99,4	160,1	89,0	279,4	181,7
do 20 let	0,6	122,1	94,6	169,4	127,2
20 - 29 let	18,2	151,1	83,8	228,0	155,1
30 - 39 let	24,4	171,7	92,0	287,2	187,9
40 - 49 let	27,7	166,2	85,1	302,7	191,5
50 - 59 let	19,7	155,9	93,1	297,0	188,4
60 a více let	8,8	149,7	91,8	301,0	177,4
ŽENY	59,5	130,5	77,8	216,0	144,8
do 20 let	0,3	102,6	80,5	147,0	106,9
20 - 29 let	8,9	124,8	80,5	188,1	135,1
30 - 39 let	12,9	134,9	71,2	219,4	146,3
40 - 49 let	19,7	133,9	79,1	225,2	148,8
50 - 59 let	14,6	127,9	78,6	219,8	143,5
60 a více let	3,1	117,7	74,0	236,8	151,1

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diference hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,5	308,6	192,9	763,8	458,4
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,3	435,4	203,0	915,8	501,1
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,3	365,0	145,0	752,1	428,1
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	403,8	274,6	727,9	479,4
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,3	340,4	134,7	588,4	361,0
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zeměměřičtví	0,9	168,4	115,8	421,6	222,2
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,2	275,8	165,9	593,5	344,4
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	283,9	196,0	668,3	367,2
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,2	398,5	233,8	822,0	481,8
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,4	201,4	144,3	381,5	250,4
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	1,3	206,0	173,0	254,3	212,2
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,5	208,3	162,2	346,5	231,0
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,4	240,8	179,2	365,3	261,6
2212 Lékaři specialisté	0,4	323,3	207,8	484,5	344,3
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,0	266,3	160,5	323,2	243,3
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,5	206,4	126,5	324,3	226,5
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,3	222,1	157,3	450,8	275,6
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,2	240,2	153,3	375,8	260,4
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,2	305,7	169,5	733,1	402,7
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	228,7	149,7	372,4	255,0
2424 Specialisté v oblasti vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů	0,0	209,1	170,2	270,0	211,5
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,2	194,1	115,5	531,6	271,1
2511 Systémoví analytici	0,2	325,9	195,8	417,9	329,0
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,2	298,6	209,2	463,6	432,8
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,0	155,4	116,0	258,9	174,7
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,0	209,4	141,8	295,3	215,1
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,0	207,3	135,0	356,1	224,7
3114 Technici elektroniky	0,3	236,5	156,5	373,0	252,3
3115 Strojírenští technici	3,0	214,0	136,0	326,1	224,9
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,1	195,5	120,2	293,6	200,4
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	211,8	165,9	237,9	207,9
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	164,9	122,2	195,9	163,0
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	178,3	149,3	203,1	178,5
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,1	167,4	124,4	349,2	203,0
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,9	200,4	141,5	309,9	217,0
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,1	165,8	107,4	245,8	173,6
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	186,3	120,3	242,0	197,8
3322 Obchodní zástupci	2,4	157,1	87,5	367,6	206,8
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,7	162,9	101,0	243,7	168,9
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,4	214,2	141,1	295,0	224,6
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,6	173,5	100,6	256,9	184,0
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,9	133,5	68,2	373,4	153,0
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,1	167,7	122,8	207,5	165,5
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,6	134,6	113,5	160,6	136,7

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	117,3	89,2	178,4	126,6
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,5	128,6	71,5	209,7	133,5
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,3	141,4	100,7	176,0	143,1
4321 Úředníci ve skladech	1,5	140,3	92,8	203,4	144,4
4322 Úředníci ve výrobě	0,5	180,8	107,7	277,5	181,3
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,8	192,0	101,5	250,6	184,4
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,7	117,5	100,4	142,5	119,4
4416 Personální referenti	0,1	185,3	125,7	270,0	193,2
5223 Prodavači v prodejnách	6,0	105,1	69,9	158,5	111,2
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,4	134,2	92,4	173,0	134,6
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,5	105,3	75,6	133,9	105,7
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	172,1	130,6	322,5	216,9
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,5	187,7	120,6	280,2	197,4
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	0,9	185,6	147,1	263,8	193,2
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	6,2	141,9	89,0	200,9	142,7
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	4,2	183,9	118,4	276,4	189,7
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	3,3	149,3	96,7	218,4	150,1
7318 Tradiční zpracovatelé textilu, kůží a příbuzných materiálů	0,0	148,1	73,2	181,0	145,9
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,2	176,0	128,3	257,8	180,2
7412 Elektromechanici	1,2	156,2	124,2	220,1	165,4
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,6	202,1	152,8	302,1	212,3
7422 Mechanici a opraváři ICT	0,1	175,4	115,1	220,8	173,0
7532 Modeláři oděvů, střihači a příbuzní pracovníci	0,0	142,3	105,8	202,3	145,0
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,3	147,6	103,6	229,0	156,6
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	0,9	181,3	116,4	239,6	180,9
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,2	160,7	117,6	195,9	160,5
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	2,3	150,8	125,2	194,7	155,3
8151 Obsluha strojů na úpr.vláken,dopřádání,navíjení příze,niť	0,1	120,5	109,0	152,1	126,0
8152 Obsluha tkacích a pletacích strojů	0,7	150,6	119,0	200,2	155,2
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,1	193,6	133,9	254,3	196,4
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,1	169,5	136,6	221,9	174,0
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,7	128,1	86,4	242,7	145,6
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,9	142,2	110,3	173,1	142,8
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	6,3	161,2	107,3	241,1	165,2
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,3	253,1	214,8	277,0	248,4
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,4	167,7	130,9	206,7	169,0
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,3	149,2	117,7	159,0	144,2
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,2	149,8	95,0	204,6	151,8
8344 Obsluha vysokozdvíhacích a jiných vozíků a skladníci	4,6	156,9	113,8	226,8	163,8
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	2,0	84,3	69,9	115,9	89,6
9321 Ruční baliči, plniči a etiketovači	0,2	154,4	106,3	217,3	153,9



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ (www.czso.cz). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

4 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2014. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

Velikostní kategorie pro výběr		
Kategorie	Počet zaměstnanců	Výběrový podíl [%]
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

Tabulka 1

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2017 zahrnuje 5 461 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 713 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

Výběrový soubor RSCP-MZS			
	RSCP-MZS Celkem	z toho RSCP-MZS – kraj Královéhradecký	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	5 461	256	426
Počet zaměstnanců	1 713 tis.	50 tis.	39 tis.

Tabulka 2

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2017 ukazuje ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Královéhradecký			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	16	3
B	Těžba a dobývání	2	1
C	Zpracovatelský průmysl	86	73
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	1	10
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	5	6
F	Stavebnictví	19	16
G	Obchod, opravy motorových vozidel	39	120
H	Doprava a skladování	2	15
I	Ubytování, stravování a pohostinství	6	7
J	Informační a komunikační činnosti	5	23
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	1	41
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	5	2
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	11	28
N	Administrativní a podpůrné činnosti	5	49
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení		5
P	Vzdělávání	3	3
Q	Zdravotní a sociální péče	27	5
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	10	10
S	Ostatní činnosti	13	9

Tabulka 3

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za čtyři roky v rámci evropského šetření SES (tzv. šetření mikrosubjektů). Získané údaje jsou po následující 4 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou harmonizovány na základní soubor mikrosubjektů ČSÚ příslušného období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za pololetí a celý rok

navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány ve více než 90 % případů elektronickou poštou, zbylá část respondentů posílá data na disketu, případně na papírových formulářích.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen "Lokální pořizovací program ISPV 2012", který si respondent před použitím nainstaluje na lokální disk svého počítače.

Pořizovací program řeší i zabezpečení dat při přenosu od respondenta ke zpracovateli. Používá přitom hybridní šifrování s veřejným a privátním klíčem. Veřejný klíč je součástí instalace pořizovacího programu, privátní klíč je uložen na interním serveru zpracovatele. Zašifrovaná data se ukládají do souboru s formátem S/MIME verze 3.

Pokud se respondenti šetření chtějí vyhnout instalaci programu, je pro ně připraven "Internetový kontrolní program", přes který lze data zaslat z kteréhokoliv počítače připojeného k internetu. Tento program taktéž umožňuje kontrolu dat vytvořených mzdovým systémem a jejich zabezpečený přenos ke zpracovateli pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https. V tomto programu však není umožněno respondentům provádět opravy dat.

Oba programy jsou volně k dispozici na stránkách www.ispv.cz v sekci Pro respondenty šetření.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění

pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.
CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSÚ. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMM} = \frac{\text{MZDA} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC _{prep}	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_{prep} je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roce) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

ODPRACD_{mes} je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

MESEVID_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců **MESEVID_prep** je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů.

4.1. Dopočtové metody

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od níž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.