



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2016**

Mzdová sféra

Ústecký kraj

Výsledky ke dni 22. 3. 2017

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

Úvod	7
Výsledková část - mzdová sféra	
Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12
Hrubá měsíční mzda	
MZS-M0 Základní informace o hrubé měsíční mzdě	13
MZS-M1 Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku	14
MZS-M2 Hrubá měsíční mzda podle vzdělání	14
MZS-M7 Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
MZS-M8 Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20
Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	
MZS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	26
MZS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	27
Hodinový výdělek	
MZS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku	30
MZS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	31
MZS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	32

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	37
1.1 Základní soubor	37
1.2 Výběrový design RSCP-MZS	37
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS	38
2. Vstupní údaje	39
2.1 Sběr dat	39
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	40
2.3 Klasifikace a číselníky	41
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	42
3.1 Hrubá měsíční mzda	42
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	43
3.3 Hodinový výdělek	44
4. Dopočtové metody a kvalita odhadů	45
4.1 Dopočtové metody	45
4.2 Kvalita statistických odhadů	45
5. Definice vybraných pojmů	46



Úvodní část

Ú v o d

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 302/2015 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2016) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

mzdová sféra

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO), dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci. Při srovnání s předchozí metodikou došlo k poklesu mediánu hrubé měsíční mzdy za celou mzdovou sféru. Pro korektní srovnání vývoje mzdy obsahuje publikace meziroční indexy, které zohledňují údaje za rok 2010 revidované na základě nové metodiky. K výraznějším změnám došlo u třídění podle zaměstnání, kde byla navíc od roku 2011 změněna klasifikace zaměstnání na CZ-ISCO (dříve KZAM-R). Třídění podle zaměstnání nelze kvůli změně klasifikace meziročně srovnávat.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciací (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciací hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Ústecký kraj

Medián hrubé měsíční mzdy 23 505 Kč/měs

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2015 106,4 %

Diferenciace

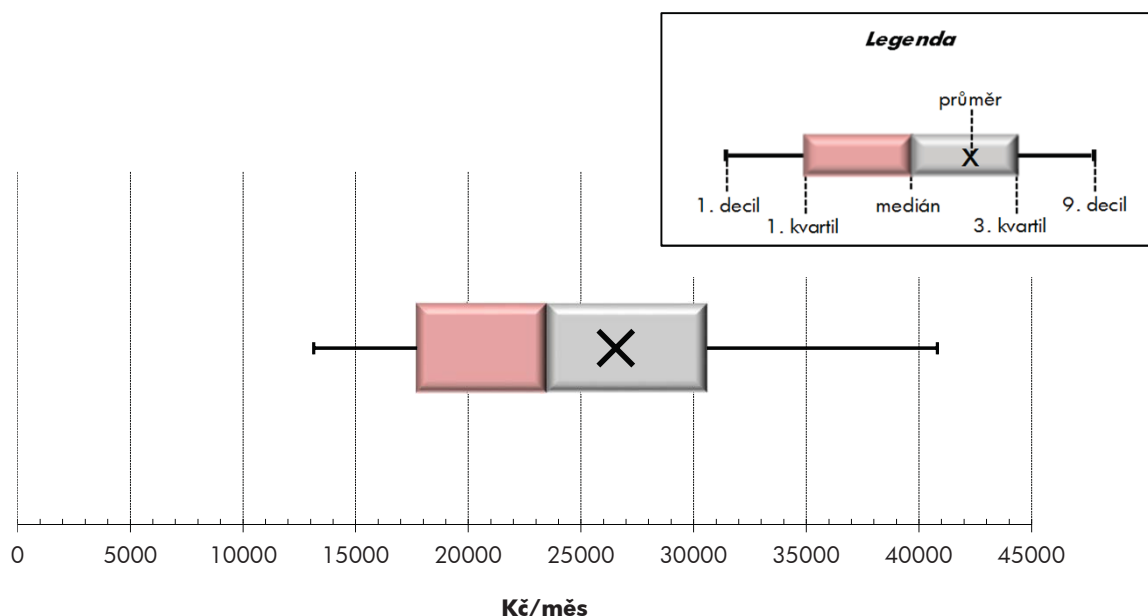
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než	13 138 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než	17 735 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než	23 505 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než	30 589 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než	40 816 Kč/měs

Průměr hrubé měsíční mzdy 26 547 Kč/měs

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou 62,7 %

Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny	15,3 %
Příplatky	4,1 %
Náhrady	10,0 %

Průměrná placená doba 173,3 hod/měs**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 183,1 tis. osob**

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Ústecký kraj			
pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
CELKEM - mzdová sféra	183,1	23 505	106,4
do 20 let	0,6	18 394	108,6
20 - 29 let	28,7	21 262	108,3
30 - 39 let	42,2	23 947	105,5
40 - 49 let	55,0	24 467	105,4
50 - 59 let	44,3	23 824	107,0
60 a více let	12,4	23 520	105,8
MUŽI	109,8	25 334	105,1
do 20 let	0,5	18 864	109,2
20 - 29 let	18,4	22 460	108,2
30 - 39 let	26,0	25 450	104,5
40 - 49 let	30,4	27 292	103,2
50 - 59 let	24,6	26 025	104,6
60 a více let	9,9	24 841	104,8
ŽENY	73,4	20 683	108,0
do 20 let	0,1	16 563	106,2
20 - 29 let	10,2	19 188	107,1
30 - 39 let	16,2	21 056	108,5
40 - 49 let	24,6	21 670	107,6
50 - 59 let	19,8	20 634	108,5
60 a více let	2,5	16 883	108,5

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Ústecký kraj				
stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda		
		medián	meziroční index	
	tis. osob	Kč/měs	%	
Základní a nedokončené	A-C	16,6	18 363	107,6
Střední bez maturity	D,E,H,J	73,4	22 437	108,7
Střední s maturitou	K-M	66,4	24 627	105,6
Vyšší odborné a bakalářské	N,P,R	6,2	24 969	104,5
Vysokoškolské	T,V	16,4	33 514	105,2
Neuvedeno		4,2	22 048	97,1
CELKEM - mzdová sféra	183,1	23 505	106,4	

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Ústecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
13 138	17 735	30 589	40 816	26 547	15,3	4,1	10,0	173,3
14 556	16 065	20 548	22 550	18 525	12,7	3,5	9,2	171,9
13 525	17 002	26 140	31 964	22 353	14,6	4,6	9,5	174,0
12 658	17 979	31 291	41 458	26 663	15,4	3,9	9,9	174,3
13 504	18 341	32 515	44 725	28 492	16,1	4,2	10,1	172,9
12 860	17 335	30 814	40 890	26 652	14,4	4,1	10,1	172,1
13 193	17 459	31 411	43 469	27 218	15,5	3,5	9,7	173,8
13 804	19 352	33 213	44 478	28 943	16,0	4,4	9,8	174,2
15 363	16 388	20 548	23 116	18 899	13,3	3,3	9,4	171,7
13 209	17 976	27 400	33 472	23 348	15,0	4,9	9,6	174,4
13 178	19 567	33 675	44 506	28 805	16,2	4,2	9,7	175,5
15 674	20 914	36 847	50 198	32 158	17,0	4,5	9,9	173,9
13 813	19 507	34 102	44 819	29 555	15,2	4,6	10,1	173,2
13 524	18 989	32 249	46 007	28 808	15,5	3,7	9,7	174,5
12 486	15 858	26 625	34 235	22 960	14,0	3,5	10,2	171,9
12 880	14 896	18 370	20 988	16 828	9,5	4,6	7,8	172,6
13 776	15 968	23 570	28 555	20 567	13,7	3,9	9,5	173,4
12 506	16 151	27 169	35 572	23 228	13,8	3,3	10,4	172,4
12 547	16 383	27 880	35 364	23 961	14,7	3,6	10,4	171,8
11 985	15 367	26 835	34 706	23 039	13,2	3,4	10,1	170,9
12 169	13 356	23 766	32 741	20 792	15,8	2,5	9,9	170,9

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Ústecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
10 811	13 486	23 637	28 435	19 337	13,9	5,2	10,1	173,3
12 546	17 193	27 851	34 585	23 371	15,3	5,0	10,3	173,9
14 272	18 621	32 722	42 105	27 342	15,2	4,0	9,8	172,5
13 524	19 583	33 100	43 875	28 477	14,4	2,3	9,5	172,7
17 459	24 862	53 889	82 113	44 449	16,4	2,1	9,6	173,2
14 664	18 084	27 314	37 667	25 422	14,2	4,7	9,6	176,3
13 138	17 735	30 589	40 816	26 547	15,3	4,1	10,0	173,3

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Ústecký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	105,5	21 864
T	Nemanuální pracovníci	77,3	26 949
1	Řídící pracovníci	8,1	39 150
11	Nejvyšší představitelé společností	0,4	76 278
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	1,7	57 703
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	4,3	39 150
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	1,7	27 864
2	Specialisté	13,0	32 594
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	4,0	36 200
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	2,8	41 096
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	2,1	*
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	2,6	32 656
25	Specialisté v oblasti ICT	0,5	43 410
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	1,0	26 666
3	Techničtí a odborní pracovníci	37,9	27 018
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	16,2	30 168
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	6,7	24 162
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	12,9	26 312
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,7	*
35	Technici v oblasti ICT	1,3	28 788
4	Úředníci	14,2	20 969
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	4,6	18 140
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	2,6	19 998
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	5,8	25 206
44	Ostatní úředníci	1,1	19 043
5	Pracovníci ve službách a prodeji	19,8	15 147
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	3,5	12 353
52	Pracovníci v oblasti prodeje	10,9	16 226
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	2,2	16 494
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	3,2	12 303

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Ústecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
12 397	16 698	27 090	33 471	22 650	15,0	5,5	10,3	173,8
14 434	19 283	36 887	52 518	31 884	15,5	2,8	9,6	172,4
18 615	27 552	65 798	102 661	53 949	18,0	1,2	9,8	171,9
26 191	30 154	149 558	217 181	107 291	26,5	0,8	9,3	171,7
29 799	43 152	93 043	128 399	72 144	17,0	0,7	10,1	170,7
19 158	27 552	62 343	90 081	50 838	17,9	1,6	9,9	171,6
18 045	24 085	31 729	45 621	32 485	14,6	1,3	9,1	174,1
20 117	24 862	47 733	67 259	39 645	15,2	3,0	9,8	173,8
20 837	28 693	49 361	63 251	41 195	14,2	2,0	10,0	170,5
20 117	28 972	62 531	86 105	48 681	15,5	7,1	8,7	181,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
21 090	28 069	47 267	66 981	41 442	20,5	0,7	9,3	171,7
26 364	32 535	54 942	67 272	45 786	14,0	4,3	9,8	169,5
12 305	18 176	37 065	54 190	30 836	13,4	0,6	9,6	172,4
15 299	19 584	35 374	45 827	29 401	15,3	3,4	9,5	172,5
16 339	21 553	39 894	50 296	32 398	15,0	4,0	9,6	173,2
15 364	19 005	28 617	32 969	24 551	9,8	6,4	9,4	173,0
14 987	19 218	34 819	43 389	28 522	18,6	1,0	9,6	171,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
9 913	16 119	41 755	53 194	30 795	15,9	4,4	8,9	171,5
11 996	16 383	27 858	35 649	22 740	14,7	2,6	9,6	170,9
10 379	12 880	24 572	29 590	19 508	12,5	0,8	8,8	172,9
11 194	15 784	23 494	28 973	20 416	16,1	2,6	9,8	168,5
15 083	19 176	33 420	38 477	26 741	15,3	3,8	9,9	171,6
16 668	17 631	21 606	27 184	20 735	15,9	2,1	10,1	165,0
11 101	12 353	19 546	25 745	17 184	10,2	4,5	8,8	173,0
9 949	11 175	16 793	27 542	15 341	7,4	4,0	9,0	175,9
11 665	13 356	20 861	25 593	18 147	11,9	3,4	8,6	173,4
12 725	14 348	19 012	21 445	16 993	8,8	6,0	9,2	172,5
10 996	11 426	16 016	29 126	16 028	7,6	7,9	8,9	168,5

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Ústecký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	1,9	*
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	1,2	*
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,7	*
63	Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé		
7	Řemeslníci a opraváři	28,1	23 806
71	Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)	5,4	20 038
72	Kovodělníci, strojírenští dělníci, pracovníci v přib. oborech	14,2	25 006
73	Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	1,1	*
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	4,5	26 545
75	Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů	2,8	20 405
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	44,9	24 029
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	19,5	24 859
82	Montážní dělníci výrobků a zařízení	7,9	21 753
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	17,5	24 171
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	15,0	17 694
91	Uklízeči a pomocníci	3,0	12 040
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,2	*
93	Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a přib. ob.	10,0	19 751
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,7	*
95	Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb		
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	1,0	*
	Neuvedeno	0,3	*
CELKEM - mzdová sféra		183,1	23 505

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Ústecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 090	18 308	29 474	35 824	24 601	14,4	4,7	10,8	175,2
10 977	17 384	24 340	28 482	20 785	10,7	1,6	10,0	180,1
15 826	20 251	30 340	36 718	25 771	15,3	4,6	11,1	174,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
17 392	20 435	32 469	39 427	27 307	15,2	6,2	10,8	172,8
11 766	14 544	27 276	36 215	22 345	14,1	6,7	11,0	171,2
16 341	19 967	28 652	35 097	25 031	16,4	6,9	10,4	172,7
17 171	21 059	29 964	36 519	26 093	15,6	9,3	10,5	169,8
15 956	18 681	25 200	29 379	22 351	16,2	4,9	11,3	171,1
15 840	19 869	28 886	35 401	25 054	17,3	5,0	9,9	176,7
10 693	12 882	22 318	26 147	18 242	14,0	2,9	10,0	174,6
9 949	10 424	14 374	17 906	12 792	10,5	1,1	9,2	179,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
12 345	16 421	23 592	27 823	20 191	15,1	3,4	10,3	173,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 138	17 735	30 589	40 816	26 547	15,3	4,1	10,0	173,3

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Ústecký kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
	tis. osob	medián Kč/měs
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zám.org.)	0,3	91 507
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,3	63 644
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	94 385
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,3	57 248
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,5	56 616
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	67 863
1311 Řídící pracovníci v zemědělství, lesnictví a příb. oborech	0,1	61 065
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,2	55 227
1322 Řídící pracovníci v těžbě a geologii	0,1	52 411
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,1	42 182
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	61 526
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	43 080
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,7	28 112
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	36 589
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	34 851
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,7	34 334
2144 Strojní inženýři	0,4	46 902
2146 Důlní a hutní inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,1	46 783
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,2	43 098
2212 Lékaři specialisté	1,0	58 169
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,8	31 226
2262 Farmaceuti	0,2	52 488
2264 Fyzioterapeuti specialisté	0,1	24 063
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,5	37 910
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	44 286
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	37 846
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,1	42 901
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	42 871
2434 Specialisté v oblasti prodeje a nákupu ICT	0,0	26 432
2511 Systémoví analytici	0,1	47 279
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,1	42 640
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,0	44 340
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	39 505
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,1	22 278
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,0	22 107
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	22 758
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	34 944
3115 Strojrenštní technici	2,8	31 411
3117 Důlní a hutní technici a pracovníci v příbuzných oborech	0,3	39 543
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě,hutní výrobě,slévárenství	0,2	38 647
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	4,0	30 364
3131 Operátoři velinů na výrobu,rozvod elektrické energie a tepla	0,0	44 099
3133 Operátoři velinů pro chem.výr.(kromě zprac.ropy,zem.plynu)	0,1	30 214
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,2	25 959

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Ústecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
25 119	55 982	149 558	202 158	116 243	22,4	0,9	8,9	171,2
28 670	44 993	102 555	139 274	79 224	17,0	0,2	10,3	169,1
43 262	67 384	116 288	158 971	99 673	17,3	1,0	11,5	168,6
16 799	33 531	92 831	131 183	67 056	17,8	1,5	10,1	169,5
35 834	45 398	89 379	128 399	71 750	21,0	0,6	9,5	171,8
39 113	47 527	89 755	113 613	73 551	19,2	0,4	10,3	168,4
37 489	49 564	77 326	101 220	67 227	34,0	0,7	9,7	168,9
18 615	32 708	78 507	112 162	63 952	16,6	1,4	9,5	171,7
40 396	46 173	78 972	101 634	66 464	24,1	0,8	13,2	159,7
25 834	32 585	53 331	72 675	46 800	28,1	6,6	14,6	174,1
43 706	52 066	80 196	127 100	73 454	28,0	5,1	10,4	173,0
23 020	26 836	71 345	94 596	53 001	23,2	2,2	10,3	167,2
10 106	23 454	35 550	53 047	32 818	16,0	3,0	8,8	174,5
22 679	27 157	46 528	63 121	40 747	11,2	4,8	11,4	178,7
28 731	31 371	40 520	43 969	36 146	23,6	0,6	10,0	171,5
20 837	27 459	42 838	57 654	37 950	12,5	1,4	10,1	171,4
32 556	38 711	58 249	70 901	51 340	12,7	1,4	10,3	171,9
35 219	43 174	55 438	68 637	50 564	20,3	1,9	10,6	164,1
30 220	34 917	56 195	82 672	50 575	12,9	1,3	11,4	168,9
9 909	43 340	81 345	107 523	63 347	16,3	8,9	7,9	198,7
24 472	28 428	35 381	41 184	33 268	9,1	11,8	9,7	173,4
41 984	48 045	60 112	76 874	55 987	20,4	2,6	9,7	177,1
19 556	21 317	26 291	29 464	24 475	10,0	2,7	10,7	174,9
21 090	23 283	49 550	62 046	40 507	15,3	0,9	10,1	171,2
34 186	37 173	63 335	97 417	54 813	20,1	0,9	10,5	172,4
27 116	30 907	47 285	60 228	43 760	18,5	0,3	10,1	172,9
25 643	32 447	59 617	77 678	49 465	16,6	0,5	10,7	167,4
30 100	34 773	55 855	68 328	47 471	16,3	1,5	10,6	169,8
21 332	23 994	31 504	41 812	29 274	25,1	9,7	11,4	173,3
23 498	29 621	66 710	82 109	51 651	15,2	4,8	9,6	170,2
29 082	35 584	53 372	62 704	44 707	15,0	4,3	10,2	167,8
26 953	37 501	55 928	69 692	48 181	16,4	3,0	9,9	170,4
24 838	30 482	49 584	62 762	42 193	14,3	3,6	9,9	170,3
17 956	19 965	28 047	33 322	23 993	14,7	1,1	8,7	174,3
11 973	15 958	27 952	30 973	22 899	11,4	0,2	11,0	174,0
19 523	20 150	33 656	41 315	27 642	7,7	3,7	10,2	173,3
23 583	27 610	50 433	55 685	39 240	12,4	9,7	9,7	170,4
14 719	24 018	38 118	47 880	32 552	16,5	2,2	8,9	173,2
32 774	36 881	43 536	51 198	41 102	21,7	3,7	11,7	162,4
32 084	35 373	41 128	50 484	39 707	15,8	8,8	11,1	169,6
19 283	21 553	40 369	49 497	32 511	14,0	5,3	9,5	176,5
30 649	32 782	56 085	60 020	44 291	10,8	14,7	9,6	167,4
22 710	24 220	32 252	34 827	28 949	15,9	14,7	9,0	167,8
22 177	24 112	28 897	32 059	26 747	18,6	1,3	9,7	175,2

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Ústecký kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
3221 Všeobecné sestry bez specializace	4,5	23 072
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,2	28 794
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,2	20 256
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,1	22 728
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,7	33 496
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,7	25 762
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	29 860
3322 Obchodní zástupci	2,4	25 766
3323 Nákupčí	0,6	30 156
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,3	30 292
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,5	33 170
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,9	25 896
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,2	21 063
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	2,8	18 404
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,7	21 964
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	16 950
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,7	23 779
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,0	20 628
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,1	22 493
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,0	25 366
4321 Úředníci ve skladech	1,2	24 454
4322 Úředníci ve výrobě	0,4	30 793
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,8	32 529
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,9	18 537
4416 Personální referenti	0,1	26 627
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,3	31 001
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,3	11 706
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,5	22 843
5223 Prodavači v prodejnách	7,7	15 283
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,8	18 255
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,0	17 075
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	16 606
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,7	15 147
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,5	31 554
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	1,8	12 467
7115 Tesaři a stavební truhláři	0,1	25 983
7126 Instalatéři,potrubaři,stavební zámečníci a stavební klempíři	0,6	25 718
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,1	24 623
7214 Montéři kovových konstrukcí	0,0	22 476
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	6,2	25 435
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	1,1	26 159
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	1,9	26 389
7314 Keramici a pracovníci v příbuzných oborech	0,5	28 360
7412 Elektromechanici	1,8	29 442

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Ústecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
15 149	18 445	28 480	32 528	23 753	7,6	6,9	9,4	171,6
23 945	26 208	31 529	33 900	28 925	5,0	14,3	9,5	169,8
16 215	18 637	21 543	23 357	20 079	4,7	13,0	9,4	168,9
20 579	21 383	26 239	39 817	27 112	8,2	0,0	11,2	174,0
23 558	27 903	40 339	51 180	36 042	21,7	2,7	10,4	172,2
18 427	19 991	34 206	39 876	28 418	17,2	0,8	10,1	170,3
20 621	26 013	37 131	47 786	33 410	26,5	0,9	11,3	171,1
12 603	14 840	38 026	45 259	27 585	21,9	0,5	7,6	172,5
18 552	23 503	37 917	46 645	32 268	17,6	1,3	10,7	171,5
23 423	28 148	36 833	46 228	34 457	16,2	1,6	11,2	165,5
23 365	25 927	42 064	50 733	36 324	17,8	2,3	10,3	169,2
15 800	18 317	31 956	44 539	27 770	15,1	1,5	10,0	171,6
13 210	17 333	24 013	27 208	20 996	12,8	0,9	10,0	172,8
10 801	13 312	24 135	29 038	19 380	13,1	0,5	9,1	174,3
19 152	20 642	23 499	25 902	22 376	20,0	2,1	10,0	163,0
13 290	14 804	20 096	22 805	18 108	25,4	3,0	8,4	170,5
17 090	19 122	29 462	33 849	24 813	18,5	4,6	11,2	172,9
18 290	19 213	21 591	24 701	21 174	6,6	5,1	10,6	168,3
12 119	15 858	25 206	33 115	22 306	15,6	0,4	8,0	172,9
19 590	21 938	30 463	38 152	26 933	19,9	6,9	10,6	171,7
16 415	18 413	28 290	36 101	25 216	17,6	2,9	11,2	171,7
21 737	25 002	35 853	40 562	30 792	10,8	2,6	11,2	172,4
18 889	25 281	36 783	40 880	31 372	13,0	7,8	10,5	169,7
16 598	17 433	20 417	22 410	19 187	16,4	2,5	10,0	163,8
18 336	23 154	34 064	41 053	28 906	12,1	1,0	10,6	170,3
22 342	29 352	32 824	34 983	30 225	8,0	19,5	12,0	167,2
9 909	10 481	14 495	17 948	13 248	5,1	1,3	8,5	173,4
13 504	15 973	27 604	39 983	24 860	17,7	3,0	8,9	173,5
11 524	12 841	18 989	23 068	16 615	10,3	3,3	8,3	173,9
14 451	15 750	21 890	24 575	19 121	6,1	7,8	9,8	171,3
13 696	15 573	19 103	22 025	17 706	9,8	7,4	9,3	171,5
12 000	14 061	19 130	20 425	16 492	12,1	2,1	7,4	173,0
11 964	13 507	17 790	21 092	15 930	7,8	8,5	9,7	173,3
24 294	26 865	37 447	43 406	33 025	13,3	15,5	10,4	164,5
11 007	11 657	13 720	17 938	13 532	6,4	5,9	7,9	172,1
19 356	21 072	29 478	35 824	26 535	7,1	4,1	12,8	186,1
19 365	21 758	30 091	35 440	26 938	10,8	5,1	10,1	178,0
18 897	21 720	27 366	33 902	25 460	13,7	7,0	10,9	187,0
18 301	20 178	26 300	28 901	23 166	7,8	4,5	12,4	168,5
15 826	19 279	30 364	36 313	25 686	14,2	4,9	11,2	172,9
18 000	22 906	30 746	36 723	27 067	16,0	6,7	11,1	173,1
21 000	22 877	32 660	39 496	28 576	16,2	5,6	11,4	176,4
13 822	21 111	31 648	34 598	26 285	14,0	8,9	10,1	178,9
21 659	25 286	34 151	40 023	30 256	16,2	8,1	10,6	170,8

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Ústecký kraj		
podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		medián
	tis. osob	Kč/měs
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,3	29 012
7511 Zpracovatelé masa, ryb a příbuzní pracovníci	0,1	21 945
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,1	16 989
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,6	25 064
7549 Řemeslní pracovníci a pracovníci v dalších oborech j.n.	0,1	34 255
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	1,2	29 845
8112 Obsluha zařízení na úpravu rudných a nerudných surovin	0,6	23 945
8114 Obsluha strojů na výroby z cementu,kamene,ostatních nerostů	0,1	23 225
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	0,7	36 687
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,7	23 529
8153 Obsluha šicích a vyšívacích strojů	0,9	23 965
8159 Obsluha strojů na výrobu,úpravu textil.,kožen.výrobků j.n.	0,1	24 768
8171 Obsluha strojů a zařízení na výrobu a zpracování papíru	0,4	29 218
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	3,2	28 643
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	3,7	24 116
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,6	23 556
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	3,2	22 467
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	1,1	35 796
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	1,1	26 878
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,7	20 723
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,8	24 706
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	5,4	21 962
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	1,9	25 892
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,2	26 054
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	4,1	22 754
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	2,9	12 033
9311 Pomocní pracovníci v oblasti těžby	0,2	23 273
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	4,0	20 760
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,5	18 719
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	11 753
9611 Pracovníci odvozu a recyklace odpadů	0,1	16 905

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Ústecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
20 879	24 003	39 632	42 655	30 949	14,5	8,6	10,4	171,5
16 134	17 585	24 422	28 871	21 739	12,4	4,4	9,1	176,6
13 984	14 530	19 577	20 942	17 331	1,2	8,5	9,5	174,4
16 504	20 319	31 553	40 303	26 867	18,1	7,9	10,9	172,2
28 034	30 723	43 196	46 753	36 667	14,1	19,7	11,7	163,7
24 679	27 079	32 981	37 146	30 329	12,5	7,6	10,9	163,0
21 111	22 480	25 929	29 331	24 452	18,5	4,9	11,2	161,9
18 182	21 509	30 448	38 119	26 135	20,4	3,0	11,2	175,4
21 122	25 723	46 148	51 268	36 511	21,7	15,5	10,8	171,9
18 698	20 714	26 742	30 703	24 049	20,3	4,7	9,9	166,9
16 735	21 975	26 131	28 744	23 322	12,7	19,5	11,1	171,5
18 154	22 303	27 498	29 912	24 710	22,5	6,4	10,3	169,0
16 363	23 973	35 006	42 283	29 648	10,5	4,2	10,1	174,1
21 587	24 147	34 053	40 098	29 883	14,7	12,3	10,6	171,2
16 658	20 109	28 721	35 931	25 288	17,7	10,1	10,6	170,6
18 737	21 474	26 323	30 038	24 166	19,4	6,9	10,3	171,8
16 108	19 153	25 654	29 145	22 710	15,3	6,8	11,4	173,1
25 693	31 645	39 314	44 545	35 758	12,3	12,2	12,6	167,9
22 178	24 552	29 381	31 705	27 125	11,6	11,4	11,2	167,1
14 519	17 985	23 748	29 173	21 466	13,5	3,9	9,6	177,8
21 746	22 851	26 497	28 559	24 896	8,7	10,7	9,4	189,8
15 840	18 427	28 153	33 347	23 491	19,8	2,6	8,8	180,1
19 291	22 631	29 779	35 014	27 320	16,5	4,1	10,4	174,6
20 792	22 477	32 414	42 328	28 726	21,2	9,7	10,5	175,7
14 282	18 418	26 299	31 424	22 759	14,5	4,6	10,0	174,5
9 949	10 382	14 155	16 138	12 548	9,7	1,1	9,1	179,1
18 795	20 348	25 027	27 070	22 898	16,1	4,3	12,4	161,8
11 995	16 195	24 436	28 102	20 474	16,6	5,3	10,6	169,3
13 531	15 723	23 133	26 547	19 661	15,6	3,2	10,7	170,9
10 031	10 947	13 398	14 613	12 272	3,4	2,9	8,7	172,7
13 130	15 427	19 983	23 008	18 331	7,1	6,1	7,9	177,1

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Ústecký kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 148,0 hod/měs

z toho přesčas 3,8 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 126,3 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 140,7 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 151,1 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 159,0 hod/měs

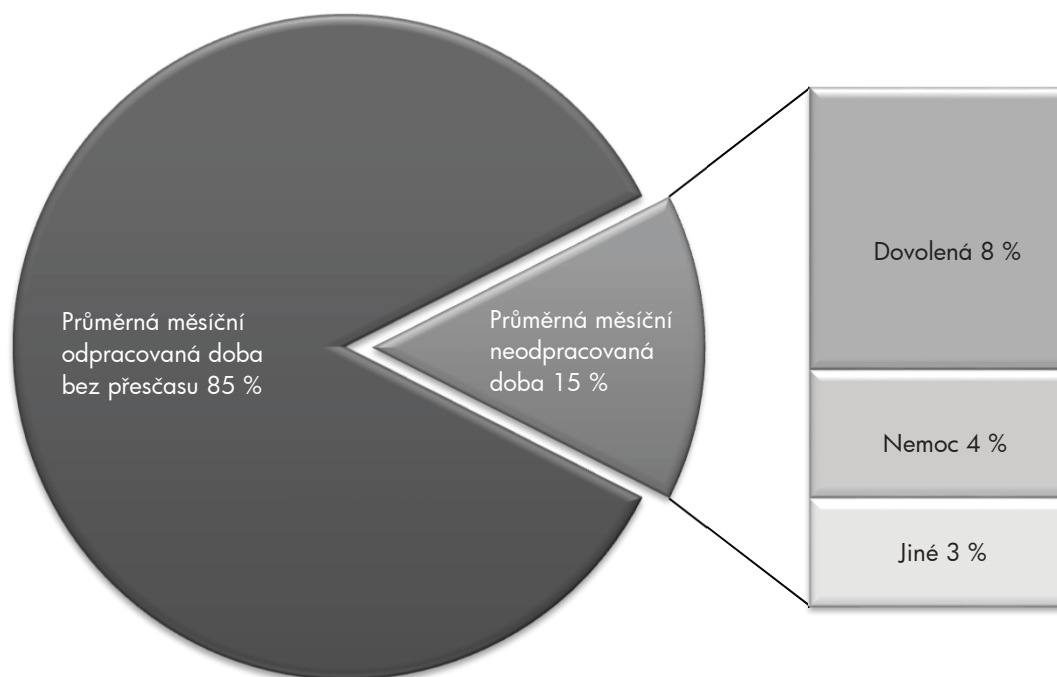
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 167,3 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 25,4 hod/měs

z toho dovolená 13,8 hod/měs

z toho nemoc 6,3 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Ústecký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,3	149,2	0,0	22,0	14,3	2,9
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,4	142,3	0,4	27,1	14,1	6,4
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	144,5	0,6	24,2	15,4	2,4
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,3	146,9	0,6	22,6	14,4	2,0
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,5	149,2	0,8	22,7	14,8	1,8
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	148,4	0,7	20,0	14,5	0,6
1311 Řídící pracovníci v zemědělství, lesnictví a příb. oborech	0,1	145,7	0,0	23,1	16,6	0,7
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,2	152,1	2,6	19,6	14,1	1,1
1322 Řídící pracovníci v těžbě a geologii	0,1	139,3	1,1	20,5	16,7	0,4
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,1	143,1	0,2	31,1	24,0	0,2
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	147,1	0,1	25,9	16,6	1,5
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	144,6	0,5	22,6	14,9	1,3
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,7	146,7	0,8	27,8	11,6	11,7
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	149,6	5,3	29,0	19,5	2,2
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	146,6	0,0	24,9	16,2	2,2
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,7	150,4	1,3	21,0	13,3	1,7
2144 Strojní inženýři	0,4	150,1	2,1	21,9	14,9	1,3
2146 Důlní a hutní inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,1	138,8	0,9	25,3	15,8	4,6
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,2	145,1	1,7	23,8	15,3	1,8
2212 Lékaři specialisté	1,0	176,3	26,5	22,6	13,9	2,9
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,9	146,8	6,4	27,0	16,6	4,2
2262 Farmaceuti	0,2	152,6	3,2	24,6	16,7	2,3
2264 Fyzioterapeuti specialisté	0,1	143,4	2,0	31,6	16,9	5,0
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,5	149,1	0,6	22,2	14,6	1,4
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	145,0	0,3	27,5	16,3	4,3
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	146,5	0,1	26,7	15,8	4,5
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,2	144,3	0,1	23,1	15,9	1,9
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	145,8	2,1	24,1	14,3	3,0
2511 Systémoví analytici	0,1	147,3	1,9	23,0	15,4	1,0
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,1	145,2	2,6	22,7	15,3	0,7
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	146,9	0,6	23,5	14,8	3,3
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,1	151,1	0,0	23,9	14,3	2,4
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	148,4	0,0	25,0	16,2	1,1
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	146,3	3,9	24,0	15,8	1,9
3115 Strojírenští technici	2,9	153,6	3,2	19,7	13,1	2,6
3117 Důlní a hutní technici a pracovníci v příbuzných oborech	0,3	140,7	2,4	21,7	15,8	1,7
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě,hutní výrobě,slévárenství	0,2	145,4	6,9	24,1	15,6	3,6
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	4,1	155,7	4,9	20,8	13,6	2,9
3133 Operátoři velinů pro chem.výr.(kromě zprac.ropy,zem.plynu)	0,1	147,5	4,6	20,3	15,2	1,3
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,2	149,2	1,3	26,1	16,4	3,8
3221 Všeobecné sestry bez specializace	4,7	147,3	2,4	23,9	14,3	5,1
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,2	143,3	5,5	27,2	15,8	5,5
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,2	142,1	4,6	27,1	15,3	5,6
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,1	144,5	0,0	29,5	17,0	3,8

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Ústecký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,8	143,8	0,1	28,7	16,2	5,6
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,7	148,4	0,4	22,0	14,6	1,9
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	140,7	0,1	30,3	16,4	5,9
3322 Obchodní zástupci	2,4	152,5	0,2	20,5	10,8	5,7
3323 Nákupčí	0,6	148,1	1,7	23,5	14,4	3,3
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,3	140,2	1,1	25,5	14,7	4,8
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,5	147,6	1,9	21,7	14,1	2,8
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,9	148,8	1,4	22,9	14,3	2,8
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,2	144,9	0,1	28,0	15,8	6,3
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	2,9	154,5	0,9	20,1	13,1	2,9
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac. v příb.oborech	0,8	135,9	0,4	28,0	15,0	6,3
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	149,3	0,4	21,1	13,4	4,4
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,7	138,7	2,5	34,5	14,6	12,6
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,1	152,2	0,2	20,8	11,4	4,6
4321 Úředníci ve skladech	1,2	142,9	3,0	29,1	14,8	7,4
4322 Úředníci ve výrobě	0,4	148,5	4,2	23,9	13,7	3,3
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,8	146,2	5,1	23,4	15,2	3,4
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	1,0	134,7	2,0	29,2	14,3	7,7
4416 Personální referenti	0,1	143,9	0,7	27,5	14,9	5,9
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,3	136,0	8,5	30,5	14,9	11,0
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,4	147,7	1,0	25,8	12,4	9,4
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejních	1,5	150,3	1,1	23,6	13,7	5,2
5223 Prodavači v prodejních	8,0	152,2	1,5	22,7	12,8	6,4
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,8	145,2	2,3	26,3	14,4	8,4
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,1	143,6	2,7	28,3	14,7	9,2
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb, dom. péče	0,1	142,6	0,2	30,4	14,3	8,4
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,7	144,3	4,1	29,0	15,9	6,9
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,5	142,7	4,3	21,8	16,1	2,8
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	1,9	150,7	3,2	21,9	12,0	8,3
7115 Tesaři a stavební truhláři	0,1	122,1	9,4	61,0	13,3	41,1
7126 Instalatéři, potrubáři, stavební zámečníci a stavební klempíři	0,7	150,0	7,4	27,6	14,9	7,2
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,1	156,4	5,9	29,7	14,0	9,8
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	6,5	147,6	4,8	25,2	14,1	5,7
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	1,1	144,1	7,0	28,6	14,1	8,1
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	2,0	151,0	8,0	26,0	14,5	5,6
7314 Keramici a pracovníci v příbuzných oborech	0,5	147,6	9,2	30,6	15,4	9,7
7412 Elektromechanici	1,8	145,4	6,4	25,2	15,2	5,0
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,3	145,5	7,3	25,8	16,4	4,7
7511 Zpracovatelé masa, ryb a příbuzní pracovníci	0,1	152,1	3,5	25,4	13,9	7,9
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,1	154,9	2,5	26,0	15,0	9,0
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,7	145,5	4,2	26,4	13,2	7,0
7549 Řemeslní pracovníci a pracovníci v dalších oborech j.n.	0,1	136,3	9,1	27,3	15,6	7,6
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	1,2	135,3	2,7	27,6	15,5	6,5
8112 Obsluha zařízení na úpravu rudných a nerudných surovin	0,6	136,0	1,4	25,9	15,3	6,4

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Ústecký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
8114 Obsluha strojů na výroby z cementu, kamene, ostatních nerostů	0,1	139,4	6,2	35,3	13,5	12,0
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	0,8	144,9	6,5	26,7	14,8	7,5
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,8	135,6	3,6	31,1	13,3	11,0
8153 Obsluha šicích a vyšívacích strojů	1,0	138,5	8,9	32,2	12,4	12,8
8159 Obsluha strojů na výrobu, úpravu textil., kožen. výrobků j.n.	0,2	141,3	4,7	27,5	13,1	9,0
8171 Obsluha strojů a zařízení na výrobu a zpracování papíru	0,4	146,6	10,4	26,9	15,8	4,7
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla, keramiky, stavebnin	3,5	141,5	6,4	29,4	14,8	9,5
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	3,8	145,8	5,8	24,7	14,7	6,0
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,7	137,0	5,2	34,5	14,2	12,7
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	3,5	139,7	5,2	33,0	13,2	12,3
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	1,1	140,9	8,9	26,9	15,1	5,2
8312 Signalisti, brzdáři, výhybkáři, posunovači, příbuzní pracovníci	1,2	141,7	7,3	25,3	15,0	6,2
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,7	153,8	7,8	23,9	13,2	5,6
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,8	160,6	16,8	28,1	15,8	9,4
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	5,6	158,5	7,9	21,5	12,6	5,0
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	2,0	149,2	7,6	25,2	14,2	5,6
8343 Obsluha jeřábů, zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,3	146,5	10,0	28,9	14,0	8,4
8344 Obsluha vysokozdvizných a jiných vozíků a skladníci	4,3	149,7	5,7	24,7	13,2	6,4
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j. objektech	3,0	152,9	1,6	25,9	12,8	7,6
9311 Pomocní pracovníci v oblasti těžby	0,2	133,1	2,1	28,6	15,5	7,7
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	4,4	136,8	5,8	32,5	12,7	12,6
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,5	144,3	2,9	27,4	15,0	6,4
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	147,0	2,1	26,4	13,2	7,7
9611 Pracovníci odvozu a recyklace odpadů	0,1	153,2	6,1	24,7	10,1	9,9

Základní informace o hodinovém výděлку

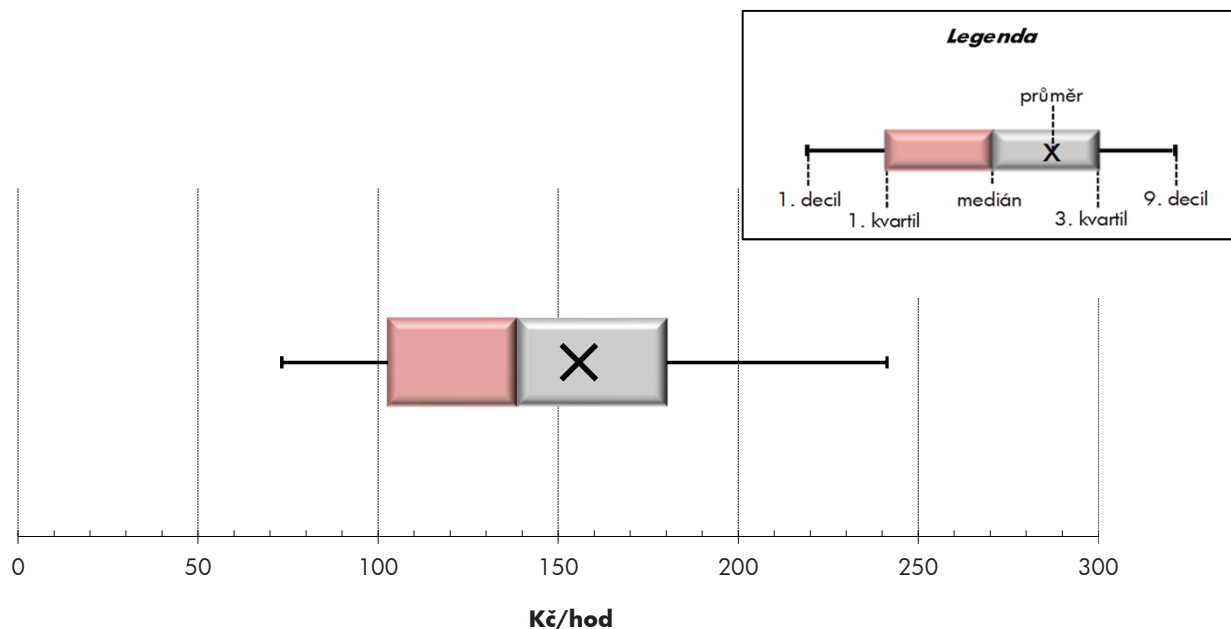
Ústecký kraj

Medián hodinového výděлку	138,6 Kč/hod
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2015	107,6 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	73,2 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	102,7 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	138,6 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	180,1 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	241,4 Kč/hod

Průměr hodinového výděлку	155,8 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Ústecký kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - mzdová sféra	187,4	138,6	73,2	241,4	155,8
do 20 let	0,8	105,9	83,8	141,9	110,5
20 - 29 let	29,9	126,3	71,4	192,0	131,8
30 - 39 let	42,7	141,1	70,0	245,1	155,8
40 - 49 let	56,5	145,0	74,7	267,6	168,5
50 - 59 let	44,2	139,5	73,5	239,0	155,3
60 a více let	13,2	135,9	73,5	263,5	160,3
MUŽI	111,1	148,9	76,8	263,3	169,5
do 20 let	0,6	110,6	89,4	150,6	115,8
20 - 29 let	18,5	134,1	71,0	203,1	139,2
30 - 39 let	25,8	150,6	72,5	261,1	168,0
40 - 49 let	31,2	160,6	80,9	302,2	188,9
50 - 59 let	25,3	150,3	77,0	262,2	170,4
60 a více let	9,8	147,4	75,9	269,3	169,7
ŽENY	76,3	121,6	70,9	203,5	135,9
do 20 let	0,3	97,8	75,9	124,3	99,8
20 - 29 let	11,4	114,0	71,8	168,7	119,8
30 - 39 let	16,9	124,7	68,9	208,4	137,4
40 - 49 let	25,3	127,7	71,4	214,0	143,4
50 - 59 let	18,9	122,8	70,5	201,8	135,1
60 a více let	3,5	112,9	70,7	221,2	133,9

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
Ústecký kraj					
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,3	502,0	149,2	1 159,7	614,3
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,3	400,8	123,3	768,9	439,0
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	532,4	249,0	909,3	569,7
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,3	388,6	177,0	764,6	443,6
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,5	312,3	173,4	677,0	381,5
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	397,7	234,2	684,6	434,2
1311 Řídící pracovníci v zemědělství, lesnictví a příb. oborech	0,1	422,8	218,7	600,5	424,0
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,2	338,1	128,0	663,1	394,5
1322 Řídící pracovníci v těžbě a geologii	0,1	321,5	257,6	795,4	423,4
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,2	185,9	139,5	457,0	256,4
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	335,3	228,8	658,3	401,5
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,0	246,8	151,2	556,1	288,7
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,3	174,3	128,8	478,5	241,3
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	197,6	125,7	368,1	223,9
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	214,3	166,5	311,4	227,7
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,8	197,9	149,0	338,0	222,9
2144 Strojní inženýři	0,4	263,3	180,3	383,2	282,9
2146 Důlní a hutní inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,1	275,4	201,5	371,5	289,4
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,2	264,2	181,5	470,7	305,6
2212 Lékaři specialisté	1,1	307,4	200,3	546,1	345,9
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,8	188,2	146,2	233,9	193,8
2262 Farmaceuti	0,2	298,4	237,3	424,3	314,4
2264 Fyzioterapeuti specialisté	0,1	137,9	111,9	172,2	140,0
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,6	186,5	132,8	361,7	228,0
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	241,1	165,7	521,8	293,5
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	208,6	144,9	347,7	237,8
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,2	246,7	133,8	447,5	289,1
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	250,4	178,7	366,6	271,2
2511 Systémoví analytici	0,1	272,8	138,9	522,9	312,7
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,1	264,9	180,7	367,9	267,3
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,1	254,8	155,5	391,0	274,8
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	237,3	146,7	369,6	254,7
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,1	127,1	94,2	186,7	136,3
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	137,6	112,3	252,4	166,5
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	216,3	137,5	284,9	215,1
3115 Strojírenští technici	3,0	194,8	82,5	302,5	199,9
3117 Důlní a hutní technici a pracovníci v příbuzných oborech	0,3	243,2	193,1	306,9	250,1
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě,hutní výrobě,slévárenství	0,2	236,3	195,3	324,8	246,4
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,8	181,4	113,1	293,9	190,7
3131 Operátoři velinů na výrobu,rozvod elektrické energie a tepla	0,0	236,5	171,9	383,2	262,4
3133 Operátoři velinů pro chem.výr.(kromě zprac.ropy,zem.plynu)	0,1	179,3	142,4	211,4	177,5
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,2	154,1	129,3	186,3	156,8
3221 Všeobecné sestry bez specializace	4,5	138,8	91,5	196,1	144,1
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,2	172,4	141,1	199,5	171,5

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Ústecký kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diference hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,2	124,0	97,5	140,3	122,3
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,1	123,8	111,6	174,7	140,3
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,7	177,9	122,4	284,7	194,9
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,8	155,2	101,6	237,3	169,7
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	181,3	115,0	289,2	198,4
3322 Obchodní zástupci	2,5	139,9	55,2	266,8	153,9
3323 Nákupčí	0,6	176,0	95,9	250,0	180,5
3331 Odbytí a přepravní agenti, celní deklaranti	0,3	180,7	122,0	262,0	193,6
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,5	191,8	141,2	312,1	214,3
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	2,0	154,3	88,9	247,4	165,7
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,2	113,1	69,1	157,8	116,0
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	3,0	111,5	63,0	166,8	112,8
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,7	134,1	116,4	156,0	135,9
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	102,5	83,5	146,5	110,0
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,8	120,8	74,6	179,8	127,7
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,0	114,5	103,8	139,5	122,1
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,0	121,3	89,7	185,9	131,9
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	160,5	80,0	257,3	168,2
4321 Úředníci ve skladech	1,2	144,6	97,1	220,1	150,8
4322 Úředníci ve výrobě	0,3	178,4	140,8	235,3	185,7
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	2,0	189,6	113,1	248,9	189,4
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,9	112,0	98,5	137,4	116,3
4416 Personální referenti	0,1	162,0	110,3	251,3	174,9
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,3	188,4	140,3	202,7	183,1
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,5	66,5	60,8	99,9	74,3
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,5	144,2	77,6	223,4	147,1
5223 Prodavači v prodejnách	8,0	90,3	63,5	128,5	95,5
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,8	104,8	83,3	155,9	113,7
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,8	104,0	80,1	133,0	106,0
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	91,0	69,2	120,1	93,8
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,7	91,3	69,9	124,5	94,8
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,5	184,1	145,6	244,7	191,4
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	2,1	75,1	64,7	101,9	79,3
7115 Tesáři a stavební truhláři	0,1	139,5	101,8	193,2	143,5
7126 Instalatéři,potrubaři,stavební zámečníci a stavební klempíři	0,6	148,8	113,7	189,2	152,9
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,1	142,6	110,5	193,7	148,0
7214 Montéři kovových konstrukcí	0,1	129,3	102,5	169,3	135,1
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	5,7	146,7	85,3	211,1	150,0
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	1,1	158,0	109,6	220,9	161,1
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	1,7	154,8	121,0	223,5	167,9
7314 Keramici a pracovníci v příbuzných oborech	0,4	159,0	94,2	187,1	150,6
7412 Elektromechanici	1,9	171,6	121,7	231,7	174,5
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,4	149,5	123,7	219,3	163,3
7511 Zpracovatelé masa, ryb a příbuzní pracovníci	0,1	124,8	98,6	149,2	124,4

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Ústecký kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,3	74,5	69,0	113,2	85,3
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,5	147,0	112,3	239,8	161,2
7549 Řemeslní pracovníci a pracovníci v dalších oborech j.n.	0,1	200,5	147,4	263,0	201,2
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	1,1	182,8	150,8	228,0	186,4
8112 Obsluha zařízení na úpravu rudných a nerudných surovin	0,5	145,5	129,7	174,7	148,2
8114 Obsluha strojů na výrobky z cementu,kamene,ostatních nerostů	0,1	135,2	122,0	178,8	143,7
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	0,7	217,0	135,7	301,5	218,0
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,7	140,6	115,8	183,5	145,3
8153 Obsluha šicích a vyšívacích strojů	0,9	142,7	85,8	168,5	136,0
8159 Obsluha strojů na výrobu,úpravu textil.,kožen.výrobků j.n.	0,1	150,1	97,3	181,1	145,4
8171 Obsluha strojů a zařízení na výrobu a zpracování papíru	0,4	164,1	94,6	233,1	167,8
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	2,9	166,0	123,4	224,2	169,9
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	3,6	144,0	87,4	213,0	149,8
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,6	146,0	113,5	183,9	148,2
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	3,6	126,5	72,3	166,4	125,1
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	1,1	224,2	153,1	253,4	215,5
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	1,1	159,1	126,8	195,9	160,6
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,7	120,9	94,6	177,7	124,6
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,8	127,8	109,6	152,3	130,0
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	5,9	120,8	67,5	183,4	128,2
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	1,8	152,5	111,8	193,5	153,7
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,2	148,1	120,7	230,6	163,5
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	4,4	131,3	83,6	181,7	132,3
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	3,1	65,4	57,1	92,6	70,3
9311 Pomocní pracovníci v oblasti těžby	0,2	141,0	110,5	168,7	138,8
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	4,2	126,5	78,1	163,8	123,3
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,7	108,8	64,4	153,5	110,9
9412 Pomocníci v kuchyni	0,2	65,7	58,8	87,0	70,2
9611 Pracovníci odvozu a recyklace odpadů	0,1	98,1	75,0	123,4	102,4



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ (www.czso.cz). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

4 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2014. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

Velikostní kategorie pro výběr		
Kategorie	Počet zaměstnanců	Výběrový podíl [%]
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

Tabulka 1

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2016 zahrnuje 5 375 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 677 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

Výběrový soubor RSCP-MZS			
	RSCP-MZS Celkem	z toho RSCP-MZS – kraj Ústecký	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	5 375	292	414
Počet zaměstnanců	1 677 tis.	71 tis.	36 tis.

Tabulka 2

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2016 ukazuje ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Ústecký			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	6	5
B	Těžba a dobývání	5	3
C	Zpracovatelský průmysl	91	67
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	4	9
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	10	7
F	Stavebnictví	23	16
G	Obchod, opravy motorových vozidel	27	106
H	Doprava a skladování	18	23
I	Ubytování, stravování a pohostinství	9	6
J	Informační a komunikační činnosti	2	20
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	2	40
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	3	3
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	19	25
N	Administrativní a podpůrné činnosti	13	51
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení		3
P	Vzdělávání	7	3
Q	Zdravotní a sociální péče	25	7
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	8	7
S	Ostatní činnosti	20	13

Tabulka 3

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za čtyři roky v rámci evropského šetření SES (tzv. šetření mikrosbjektů). Získané údaje jsou po následující 4 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou harmonizovány na základní soubor mikrosbjektů ČSÚ příslušného období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za pololetí a celý rok

navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány ve více než 90 % případů elektronickou poštou, zbylá část respondentů posílá data na disketu, případně na papírových formulářích.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen "Lokální pořizovací program ISPV 2012", který si respondent před použitím nainstaluje na lokální disk svého počítače.

Pořizovací program řeší i zabezpečení dat při přenosu od respondenta ke zpracovateli. Používá přitom hybridní šifrování s veřejným a privátním klíčem. Veřejný klíč je součástí instalace pořizovacího programu, privátní klíč je uložen na interním serveru zpracovatele. Zašifrovaná data se ukládají do souboru s formátem S/MIME verze 3.

Pokud se respondenti šetření chtějí vyhnout instalaci programu, je pro ně připraven "Internetový kontrolní program", přes který lze data zaslat z kteréhokoliv počítače připojeného k internetu. Tento program taktéž umožňuje kontrolu dat vytvořených mzdovým systémem a jejich zabezpečený přenos ke zpracovateli pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https. V tomto programu však není umožněno respondentům provádět opravy dat.

Oba programy jsou volně k dispozici na stránkách www.ispv.cz v sekci Pro respondenty šetření.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění

pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.
CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSÚ. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMM} = \frac{\text{MZDA} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC _{prep}	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_{prep} je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

ODPRACD_{mes} je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

MESEVID_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců **MESEVID_prep** je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů.

4.1. Dopočtové metody

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.