



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2016**

Mzdová sféra

Pardubický kraj

Výsledky ke dni 22. 3. 2017

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

Úvod	7
Výsledková část - mzdová sféra	
Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12
Hrubá měsíční mzda	
MZS-M0 Základní informace o hrubé měsíční mzdě	13
MZS-M1 Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku	14
MZS-M2 Hrubá měsíční mzda podle vzdělání	14
MZS-M7 Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
MZS-M8 Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20
Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	
MZS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	26
MZS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	27
Hodinový výdělek	
MZS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku	30
MZS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	31
MZS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	32

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	37
1.1 Základní soubor	37
1.2 Výběrový design RSCP-MZS	37
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS	38
2. Vstupní údaje	39
2.1 Sběr dat	39
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	40
2.3 Klasifikace a číselníky	41
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	42
3.1 Hrubá měsíční mzda	42
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	43
3.3 Hodinový výdělek	44
4. Dupočtové metody a kvalita odhadů	45
4.1 Dupočtové metody	45
4.2 Kvalita statistických odhadů	45
5. Definice vybraných pojmů	46



Úvodní část

Ú v o d

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 302/2015 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2016) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

mzdová sféra

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO), dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci. Při srovnání s předchozí metodikou došlo k poklesu mediánu hrubé měsíční mzdy za celou mzdovou sféru. Pro korektní srovnání vývoje mzdy obsahuje publikace meziroční indexy, které zohledňují údaje za rok 2010 revidované na základě nové metodiky. K výraznějším změnám došlo u třídění podle zaměstnání, kde byla navíc od roku 2011 změněna klasifikace zaměstnání na CZ-ISCO (dříve KZAM-R). Třídění podle zaměstnání nelze kvůli změně klasifikace meziročně srovnávat.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciaci (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciaci hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Pardubický kraj

Medián hrubé měsíční mzdy 23 031 Kč/měs

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2015 105,7 %

Diferenciace

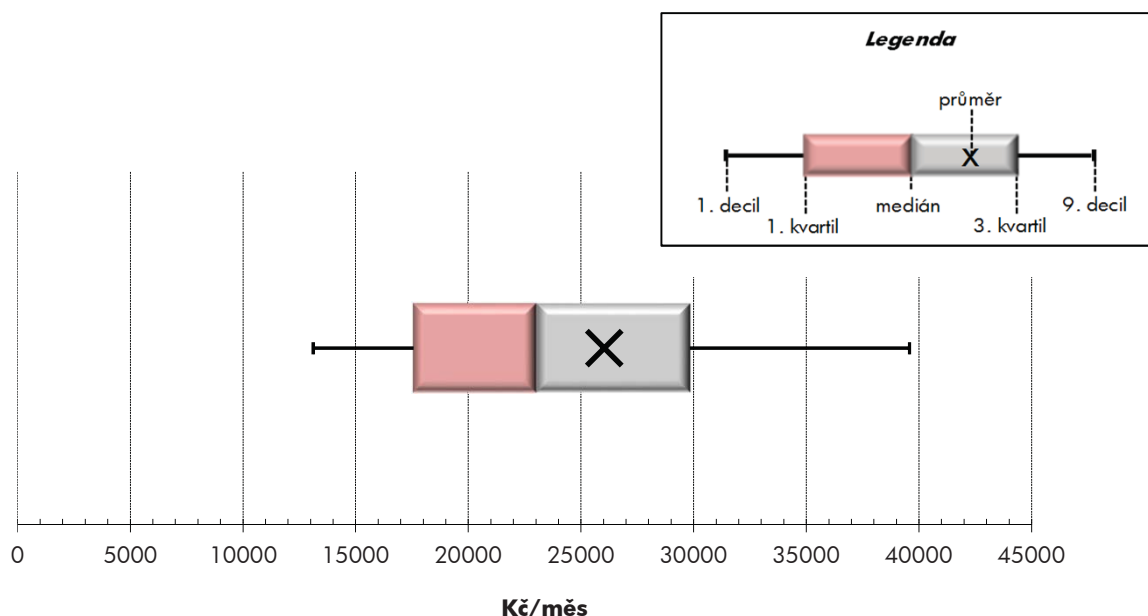
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než	13 119 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než	17 577 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než	23 031 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než	29 830 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než	39 583 Kč/měs

Průměr hrubé měsíční mzdy 26 036 Kč/měs

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou 62,7 %

Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny	17,1 %
Příplatky	3,0 %
Náhrady	10,5 %

Průměrná placená doba 173,7 hod/měs**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 138,4 tis. osob**

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Pardubický kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
		tis. osob	Kč/měs
CELKEM - mzdová sféra	138,4	23 031	105,7
do 20 let	0,3	17 760	108,7
20 - 29 let	22,7	21 953	106,7
30 - 39 let	33,8	23 964	106,3
40 - 49 let	40,7	23 281	105,2
50 - 59 let	32,2	22 750	105,1
60 a více let	8,8	24 331	106,5
MUŽI	88,3	25 075	104,9
do 20 let	0,2	18 353	107,4
20 - 29 let	15,5	22 756	105,2
30 - 39 let	22,7	26 057	104,7
40 - 49 let	23,0	26 597	104,4
50 - 59 let	19,6	24 505	103,4
60 a více let	7,2	25 055	103,0
ŽENY	50,0	20 256	107,8
do 20 let	0,1	16 454	108,9
20 - 29 let	7,2	20 212	109,7
30 - 39 let	11,1	21 039	108,2
40 - 49 let	17,6	19 985	107,3
50 - 59 let	12,6	20 220	108,1
60 a více let	1,6	18 561	103,2

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Pardubický kraj

stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda		
		medián	meziroční index	
		tis. osob	Kč/měs	%
Základní a nedokončené	A-C	8,1	18 949	106,8
Střední bez maturity	D,E,H,J	59,6	21 135	107,6
Střední s maturitou	K-M	49,7	24 705	104,9
Vyšší odborné a bakalářské	N,P,R	4,2	25 722	101,4
Vysokoškolské	T,V	12,9	35 121	102,2
Neuvedeno		3,9	17 980	100,0
CELKEM - mzdová sféra	138,4	23 031	105,7	

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Pardubický kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
13 119	17 577	29 830	39 583	26 036	17,1	3,0	10,5	173,7
13 091	15 633	20 666	22 210	18 071	15,0	5,0	9,1	174,6
12 812	17 403	27 099	32 230	22 744	16,4	3,5	10,3	173,5
12 975	17 721	31 491	40 877	26 543	17,8	2,8	10,7	173,9
13 158	17 618	30 776	40 693	26 652	17,2	2,9	10,5	173,6
13 234	17 619	29 306	39 795	26 336	16,9	3,0	10,6	173,6
13 003	16 682	31 422	50 048	28 887	16,1	2,5	10,2	173,9
13 487	19 300	32 306	42 182	28 256	17,9	2,8	10,5	174,6
13 091	15 633	21 344	23 050	18 422	15,2	4,6	9,3	175,4
12 090	17 841	28 043	33 350	23 390	16,7	3,3	10,3	174,0
13 599	19 177	34 159	43 805	28 510	18,8	2,7	10,7	174,8
13 692	20 654	35 080	45 160	30 222	18,3	2,8	10,5	174,9
14 516	19 324	31 631	42 106	28 826	17,7	2,9	10,6	174,5
14 228	17 790	32 987	51 639	30 383	16,7	2,4	10,2	174,1
12 566	15 908	25 206	32 104	22 119	15,3	3,2	10,5	172,1
12 691	14 648	18 225	19 844	16 492	14,0	7,0	8,0	171,2
14 449	17 141	24 202	29 447	21 351	15,9	4,1	10,3	172,4
12 223	16 575	25 722	32 885	22 504	15,1	3,1	10,5	172,0
12 659	15 340	25 281	32 216	21 984	15,3	3,0	10,5	171,8
12 116	15 608	25 433	33 788	22 453	15,4	3,1	10,5	172,1
11 712	13 999	25 218	35 819	21 957	12,6	2,8	10,1	173,1

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Pardubický kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
11 562	14 167	22 515	26 754	19 302	12,4	5,1	10,3	174,4
12 494	16 034	26 674	32 382	22 100	16,1	3,7	11,1	174,8
14 317	19 324	31 765	41 040	27 460	17,4	2,6	10,2	172,6
17 065	21 248	32 948	44 843	29 875	15,4	2,6	10,1	172,1
21 312	26 100	50 402	70 256	43 320	20,7	1,4	10,1	172,2
11 595	13 004	24 405	31 238	20 864	15,5	3,2	9,7	174,2
13 119	17 577	29 830	39 583	26 036	17,1	3,0	10,5	173,7

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Pardubický kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	80,4	21 100
T	Nemanuální pracovníci	57,9	26 978
1	Řídící pracovníci	5,3	48 118
11	Nejvyšší představitelé společností	0,5	*
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	1,0	57 000
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	2,8	48 545
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	1,0	26 316
2	Specialisté	10,0	34 840
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	3,9	33 703
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	1,6	33 736
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	1,0	*
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	1,8	36 727
25	Specialisté v oblasti ICT	1,3	39 105
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,5	*
3	Techničtí a odborní pracovníci	28,2	27 025
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	13,0	28 701
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	3,2	21 880
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	10,7	27 030
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,2	*
35	Technici v oblasti ICT	1,1	33 386
4	Úředníci	11,4	21 189
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	3,0	18 595
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	1,6	22 092
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	5,9	22 430
44	Ostatní úředníci	0,9	19 494
5	Pracovníci ve službách a prodeji	12,6	16 163
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	3,4	*
52	Pracovníci v oblasti prodeje	6,8	16 616
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	1,1	16 872
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,4	12 835

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
12 388	16 034	26 172	31 796	21 736	15,8	4,0	11,0	174,6
14 698	20 635	36 612	51 639	32 004	18,3	1,9	10,0	172,4
24 224	28 840	64 544	101 705	59 211	23,8	1,2	9,7	172,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
31 316	40 440	77 381	108 255	69 422	25,5	1,4	9,8	171,3
23 382	30 156	64 830	99 049	57 524	23,4	1,4	10,2	172,5
19 414	24 884	35 628	52 267	32 627	14,2	1,4	8,9	174,8
24 008	27 835	45 617	57 798	39 351	17,4	1,9	10,5	172,7
23 073	27 230	41 698	54 700	37 074	18,7	1,2	10,2	172,1
24 685	27 870	50 813	56 473	41 500	13,9	4,4	9,6	174,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
23 987	27 687	48 176	64 380	41 758	18,6	1,0	10,4	171,3
26 630	30 631	50 303	64 120	42 443	17,3	2,8	10,0	171,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
16 216	21 521	34 564	44 460	29 718	18,2	2,1	10,0	172,5
18 142	22 764	36 610	45 993	31 508	18,0	2,5	10,2	173,0
13 176	17 721	25 032	29 159	21 650	7,2	5,1	10,1	172,3
15 974	21 109	34 271	46 185	29 593	20,6	0,9	9,7	171,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
23 731	28 137	37 560	48 439	35 117	21,0	2,6	10,0	174,4
13 234	17 136	25 935	33 733	22 480	15,8	2,0	9,8	170,5
12 232	13 429	23 569	29 235	20 077	14,8	0,7	9,3	172,0
15 575	19 194	25 510	29 822	22 705	17,5	3,0	10,5	170,6
13 234	18 028	28 643	35 986	23 911	15,9	2,3	9,8	170,8
17 062	18 007	21 662	26 330	20 840	15,1	2,5	10,2	164,5
10 709	12 384	20 489	25 132	17 325	10,4	4,1	9,0	173,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
11 167	13 139	20 850	26 293	17 891	12,4	3,6	8,7	175,7
13 503	14 983	18 733	20 425	17 009	6,3	7,2	10,4	170,2
9 670	11 039	17 764	26 311	15 827	7,1	7,5	8,4	169,7

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Pardubický kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	1,1	*
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	1,1	*
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	*
63	Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé		
7	Řemeslníci a opraváři	31,6	22 750
71	Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)	6,6	19 708
72	Kovodělníci, strojírenští dělníci, pracovníci v přib. oborech	17,6	24 325
73	Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,7	*
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	3,1	*
75	Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů	3,4	17 417
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	31,8	21 523
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	10,0	22 198
82	Montážní dělníci výrobků a zařízení	8,3	20 832
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	13,5	21 803
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	6,5	16 109
91	Uklízeči a pomocníci	1,0	12 890
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,5	*
93	Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a přib. ob.	3,7	19 701
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,3	*
95	Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb		
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	1,0	*
Neuvedeno			
CELKEM - mzdová sféra		138,4	23 031

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 228	17 625	28 298	34 306	23 625	16,6	2,6	11,8	174,9
13 299	15 788	23 257	28 556	20 440	9,7	1,8	10,7	176,5
15 290	19 400	29 103	34 675	24 772	18,1	2,7	12,1	174,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
11 175	12 098	22 697	27 651	18 634	17,8	3,0	11,3	174,4
13 102	17 234	26 027	31 591	22 111	16,1	5,6	10,8	174,2
13 440	17 555	29 094	34 675	23 488	18,2	6,1	11,9	170,7
16 360	18 531	23 584	27 188	21 520	17,5	6,8	10,9	169,4
12 089	13 989	26 032	31 089	21 457	13,6	4,4	9,9	179,8
10 214	12 060	21 254	24 961	17 096	15,6	3,5	10,8	175,9
10 173	11 038	15 207	17 681	13 510	12,4	2,3	10,8	174,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
9 972	13 701	23 256	26 438	19 242	17,0	4,6	10,7	175,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 119	17 577	29 830	39 583	26 036	17,1	3,0	10,5	173,7

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Pardubický kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,2	62 365
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	52 553
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	48 784
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,3	59 262
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,1	45 548
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,5	36 534
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	60 156
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,2	44 859
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,0	61 043
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,2	62 949
2113 Chemici (kromě chemického inženýrství)	0,0	29 468
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,0	27 677
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	33 053
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,6	33 112
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,1	37 300
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,1	39 031
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,4	42 367
2152 Inženýři elektronici	0,3	33 208
2212 Lékaři specialisté	0,5	43 071
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,6	28 430
2262 Farmaceuti	0,1	41 602
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,5	34 004
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,1	44 294
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,2	35 392
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,2	42 819
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	31 372
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,1	38 355
2434 Specialisté v oblasti prodeje a nákupu ICT	0,1	28 805
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,2	43 003
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,2	35 882
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,0	34 313
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,0	21 448
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	28 276
3112 Stavební technici	1,7	22 027
3114 Technici elektronici	0,6	25 811
3115 Strojírenští technici	3,4	29 690
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,5	23 432
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,1	31 417
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	25 721
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,3	22 248
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	22 900
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,4	33 657
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	2,7	24 970
3315 Odhadci, zbožiznalci a likvidátoři	0,3	36 378

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
32 583	45 162	84 265	127 703	70 437	21,6	0,7	10,3	171,5
33 249	38 445	74 139	100 949	61 684	18,2	1,1	10,9	171,4
28 322	37 306	73 153	101 060	59 209	22,2	1,9	10,6	171,6
34 735	45 784	84 030	108 255	73 836	25,6	0,9	10,2	172,2
25 055	28 768	67 510	99 049	56 333	16,7	1,0	8,7	170,8
11 063	23 450	52 408	77 630	43 999	19,2	1,7	10,8	171,7
35 525	50 740	84 638	111 447	72 932	15,5	2,7	10,2	173,6
30 237	33 819	75 851	99 428	57 009	20,8	4,7	10,3	176,3
41 863	46 353	80 287	99 135	66 028	29,2	4,2	14,2	174,0
38 675	51 072	116 404	160 326	89 983	34,9	1,0	9,4	172,9
22 225	25 361	37 719	51 979	33 494	15,0	1,9	12,0	165,9
23 151	24 838	34 965	44 131	30 564	9,2	3,2	12,3	174,4
25 687	30 543	36 136	40 303	33 367	21,3	0,1	9,8	172,3
23 745	26 849	40 337	51 055	36 420	14,3	2,5	11,9	170,5
27 394	31 006	41 909	56 652	40 187	20,9	1,3	11,6	164,7
27 764	33 717	41 988	49 040	39 320	13,9	1,1	12,9	172,3
28 685	32 770	50 727	68 969	46 166	18,9	1,1	10,7	172,7
26 380	29 382	44 548	55 851	38 150	9,6	4,4	11,5	174,6
29 572	33 980	51 748	64 790	46 417	15,4	3,7	10,3	174,7
24 122	26 023	31 490	34 102	29 105	6,7	10,4	10,6	173,1
33 200	35 863	49 040	62 783	44 855	22,5	2,4	9,9	176,5
24 912	24 912	40 546	59 001	38 451	14,5	0,4	10,1	168,9
32 992	39 803	61 998	92 922	54 606	21,2	0,4	10,4	173,6
18 882	24 467	43 537	52 726	35 905	18,4	0,3	10,2	173,9
22 606	27 741	61 418	73 927	48 012	23,1	0,4	9,9	172,1
23 308	26 122	42 161	56 733	36 043	13,9	2,0	11,0	173,3
26 636	30 435	52 536	62 179	42 473	15,0	1,5	10,4	171,0
20 712	22 675	42 448	57 415	34 511	14,9	6,3	11,3	174,3
28 336	34 213	53 340	63 784	45 953	15,2	3,9	9,6	172,1
26 404	30 631	42 487	54 405	38 643	13,9	2,7	10,7	172,9
26 609	29 690	51 474	60 845	41 482	28,7	0,4	10,2	172,0
17 263	18 447	24 041	29 841	22 444	22,6	0,6	9,7	174,0
22 319	25 178	35 052	45 047	30 995	15,0	1,0	11,3	171,4
12 969	13 701	26 883	36 614	23 450	7,9	0,8	9,4	173,5
20 773	23 042	30 789	35 797	27 458	8,4	6,1	11,5	171,6
19 816	25 359	38 082	52 188	34 281	20,5	1,1	10,0	173,6
17 362	20 110	28 673	36 597	25 851	18,8	3,8	11,3	167,7
16 178	25 278	39 233	46 838	33 497	16,6	4,0	10,1	173,7
20 988	23 352	29 300	32 633	26 468	21,2	1,7	9,7	177,0
13 176	17 721	24 861	29 354	21 695	7,3	4,9	9,7	171,7
20 297	21 721	25 373	28 200	23 843	11,8	0,4	12,0	171,2
24 047	28 164	42 159	57 503	38 084	23,4	2,5	10,0	172,4
15 289	19 793	29 173	35 318	25 811	16,9	0,8	9,6	171,3
25 388	29 474	40 736	47 573	36 465	27,3	0,5	10,3	173,3

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Pardubický kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	32 053
3322 Obchodní zástupci	2,1	28 142
3323 Nákupčí	0,9	24 428
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,3	28 412
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,4	35 452
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,6	25 013
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,0	21 325
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,2	35 794
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,1	35 244
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	2,3	17 083
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,5	22 103
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,1	18 336
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac.v příb.oborech	0,5	22 365
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	19 571
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,6	25 033
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	0,1	15 871
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,6	19 712
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	26 525
4313 Mzdoví účetní	0,2	25 379
4321 Úředníci ve skladech	1,4	23 303
4322 Úředníci ve výrobě	0,4	26 594
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,0	33 019
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,8	18 881
4416 Personální referenti	0,1	27 957
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,2	30 733
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,8	19 489
5223 Prodavači v prodejnách	4,6	16 361
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,6	17 725
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,3	18 353
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,7	15 911
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	32 036
5414 Pracovníci ostražky a bezpečnostních agentur	1,0	11 787
6122 Chovatelé drůbeže	0,2	19 784
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,4	28 273
7213 Pracovníci na zpracování plechu	0,1	28 098
7214 Montéři kovových konstrukcí	0,2	24 693
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	7,4	23 534
7322 Tiskaři	0,1	16 779
7412 Elektromechanici	1,2	26 474
7511 Zpracovatelé masa, ryb a příbuzní pracovníci	0,2	23 983
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,1	18 468
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,1	23 527
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	0,1	26 573
8114 Obsluha strojů na výrobky z cementu,kamene,ostatních nerostů	0,2	33 268

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
22 954	27 158	39 525	53 115	35 417	27,2	0,6	10,8	171,6
14 698	20 047	40 031	55 867	32 750	25,7	0,4	8,4	172,1
16 216	18 714	30 946	39 375	26 428	13,9	1,2	11,1	172,5
19 654	23 064	33 859	40 867	30 346	15,5	1,4	9,9	168,9
23 052	27 750	44 742	55 578	38 321	19,5	1,7	10,0	171,3
18 107	21 563	31 797	40 710	28 324	19,2	0,9	10,0	172,3
17 955	18 270	22 158	23 533	20 967	9,5	4,5	10,8	174,2
23 621	27 280	45 714	61 273	39 369	15,6	5,2	9,6	173,2
21 499	26 646	40 168	49 784	35 079	15,5	3,9	9,2	172,0
11 864	13 250	22 582	27 904	18 820	15,5	0,4	9,4	171,6
14 533	18 105	25 722	32 788	23 046	16,0	1,1	8,7	172,9
12 232	15 257	21 830	25 418	18 652	6,8	3,5	10,7	173,3
20 184	21 196	23 834	25 718	22 665	19,9	2,2	10,3	162,6
13 511	16 215	22 408	25 729	19 943	28,3	5,4	8,5	175,6
15 826	18 956	28 843	33 289	24 772	13,4	3,4	11,4	174,8
13 309	15 106	18 021	20 980	16 655	13,8	6,4	11,4	167,2
12 566	15 908	24 295	31 864	21 203	17,5	0,1	9,0	170,5
19 967	21 779	30 607	37 260	27 445	14,4	1,4	9,9	177,3
14 099	21 816	30 314	36 332	26 046	14,5	0,1	11,8	170,9
16 138	19 514	27 166	32 406	23 751	18,9	2,0	10,3	172,8
19 973	22 504	30 063	35 612	26 858	15,1	1,6	10,7	170,3
17 992	24 569	37 339	43 209	31 063	11,6	7,7	10,6	167,1
16 920	17 833	20 524	22 487	19 493	15,9	2,9	10,1	162,9
18 278	24 064	34 493	39 188	29 206	12,5	2,0	11,0	169,7
28 829	29 687	32 283	33 701	31 010	8,0	20,1	14,3	165,5
14 458	15 340	27 256	33 570	22 456	14,7	4,9	9,3	176,9
11 044	12 754	20 088	24 674	17 247	12,8	3,3	8,6	176,1
13 339	15 282	22 279	26 588	19 087	8,6	7,2	10,4	174,5
15 725	16 901	19 508	20 780	18 352	4,6	9,8	10,1	170,4
13 237	14 175	17 669	19 975	16 320	6,2	7,1	10,5	170,3
23 994	27 588	37 119	40 366	32 568	9,6	20,0	10,0	168,9
9 272	10 571	14 406	19 293	13 269	6,1	6,2	8,2	166,6
15 751	18 260	21 314	24 746	20 190	11,3	4,3	9,1	170,7
20 249	23 841	31 984	36 588	28 293	19,8	7,8	12,2	169,6
16 747	22 175	33 886	36 695	27 584	7,2	3,8	13,7	171,0
20 494	22 809	27 173	30 026	25 044	12,1	3,5	10,6	184,0
15 290	19 548	28 381	34 675	24 391	17,6	2,1	12,6	174,6
14 432	15 652	24 550	33 168	20 828	15,6	6,3	11,6	169,9
20 698	23 398	31 796	36 576	27 823	19,9	4,6	11,3	173,3
15 678	20 093	27 943	31 260	23 965	27,8	7,4	10,4	181,3
14 003	15 198	20 251	24 249	18 464	12,8	7,6	10,1	176,0
17 220	20 595	27 286	33 194	24 179	17,7	5,0	11,4	172,6
22 840	25 057	28 497	33 133	27 205	3,7	3,3	16,0	174,5
21 553	27 173	38 988	46 069	33 640	18,0	7,2	9,9	183,8

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj		
podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		medián
	tis. osob	Kč/měs
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	0,4	29 830
8122 Obsluha lakov. a j. zařízení na povrch. úpravu kovů, j. materiálů	0,1	28 197
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,7	23 626
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	2,0	22 172
8152 Obsluha tkacích a pletacích strojů	0,1	18 868
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	0,4	19 482
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla, keramiky, stavebnin	1,0	30 453
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	24 394
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,7	29 355
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	2,6	19 696
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	3,6	20 538
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	0,9	21 251
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,4	37 185
8312 Signalisti, brzdáři, výhybkáři, posunovači, příbuzní pracovníci	0,3	27 814
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,8	26 096
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	3,7	21 737
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	3,0	21 714
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j. objektech	1,0	12 835
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,2	18 874
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,0	21 117

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
18 603	24 469	35 428	40 321	29 737	21,9	10,7	10,9	174,5
15 598	23 291	30 702	33 196	26 834	23,3	9,5	13,3	173,8
19 655	21 375	25 863	28 619	23 919	10,7	10,1	11,8	167,7
15 896	18 560	27 952	39 517	24 492	12,6	7,1	12,1	167,8
13 100	16 690	21 191	23 096	18 740	27,3	8,7	11,5	167,3
12 154	15 057	24 050	27 493	19 808	22,7	8,0	11,8	179,1
24 486	27 950	32 409	34 068	29 997	20,7	2,9	11,5	168,2
19 118	22 182	28 419	32 236	25 073	11,5	15,6	9,7	175,4
19 578	20 977	37 157	41 292	30 159	13,7	12,5	10,6	173,9
15 483	16 606	21 534	23 619	19 568	13,7	7,3	11,5	171,5
17 712	18 819	22 645	25 288	21 046	12,8	9,5	11,4	170,3
14 958	18 463	24 543	27 635	21 510	17,9	5,8	12,9	172,7
31 938	35 636	39 437	41 812	37 042	9,6	16,1	12,2	167,6
23 212	25 759	29 288	31 235	27 480	10,4	11,4	11,9	166,8
23 095	24 720	27 909	30 191	26 492	8,7	17,4	7,5	192,2
10 924	13 081	25 031	30 342	20 628	15,3	3,2	9,4	180,5
13 638	17 100	25 675	28 950	21 561	19,9	3,1	10,1	173,8
10 173	10 977	15 159	17 198	13 409	12,4	2,3	10,8	174,8
9 900	12 518	22 793	26 097	18 353	18,2	4,9	10,8	172,8
13 219	17 927	23 314	25 638	20 622	11,5	5,6	10,6	178,1

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Pardubický kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 147,6 hod/měs

z toho přesčas 3,8 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 127,1 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 142,3 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 151,3 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 157,8 hod/měs

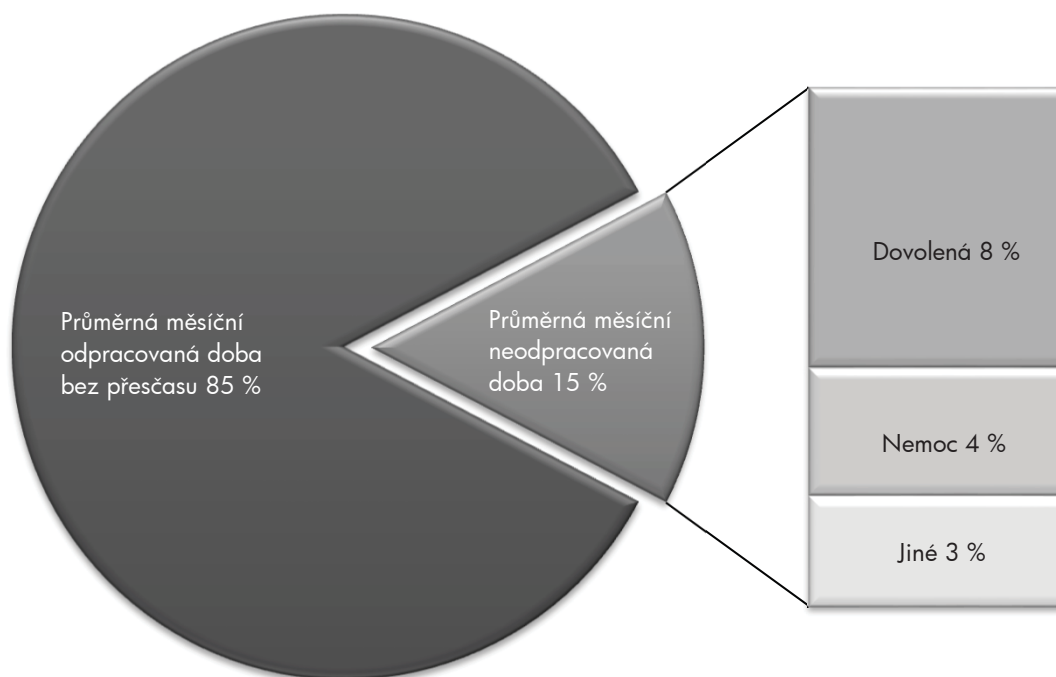
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 165,3 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 26,2 hod/měs

z toho dovolená 14,1 hod/měs

z toho nemoc 6,5 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Pardubický kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,2	149,4	0,1	22,3	15,3	2,0
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	147,2	2,2	24,4	15,1	3,2
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,3	146,8	0,1	25,5	14,9	4,8
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,1	153,9	0,6	16,9	12,2	1,3
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,5	149,5	0,9	22,3	15,3	1,4
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	153,9	2,2	19,8	15,3	0,7
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,2	148,4	2,6	28,0	18,4	2,6
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,2	146,8	0,0	26,2	16,3	2,7
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	148,9	0,1	23,5	15,8	3,0
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,6	145,2	2,0	25,3	16,5	2,9
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,1	137,5	1,1	27,2	16,0	2,7
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,1	147,4	0,5	24,9	16,9	1,4
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,4	145,5	1,4	27,3	16,3	2,7
2152 Inženýři elektronici	0,3	154,0	2,6	20,6	15,0	1,4
2212 Lékaři specialisté	0,5	146,3	1,4	28,9	17,6	2,9
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,6	145,0	5,8	29,3	17,0	5,1
2262 Farmaceuti	0,1	149,8	3,1	26,9	16,5	3,8
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,5	146,2	0,7	22,9	15,4	2,5
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,1	148,3	1,0	25,3	16,6	2,6
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,2	146,3	0,4	27,7	15,7	4,7
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,2	149,2	0,2	23,0	15,5	0,9
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	151,4	3,2	22,0	15,3	2,0
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,1	145,0	0,7	26,1	15,6	2,8
2434 Specialisté v oblasti prodeje a nákupu ICT	0,1	148,7	3,7	25,5	16,5	4,1
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,2	152,0	1,2	20,5	14,8	2,4
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,2	147,3	2,0	25,5	15,8	2,5
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	148,6	2,1	22,9	15,0	2,3
3112 Stavební technici	1,7	154,6	0,3	19,2	15,0	1,3
3114 Technici elektronici	0,6	149,4	3,8	22,0	15,2	3,7
3115 Strojírenští technici	3,4	151,9	3,7	21,8	14,3	2,4
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,5	139,4	1,6	28,2	15,6	4,4
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,2	152,1	4,9	21,9	14,6	2,6
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	147,2	3,1	29,8	16,3	6,8
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,3	150,3	2,5	22,1	14,5	2,7
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	137,6	0,1	33,8	17,1	6,8
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,5	144,6	0,2	28,4	15,7	5,9
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	2,8	149,7	0,6	21,9	14,3	2,0
3315 Odhadci, zbožíznalci a likvidátoři	0,3	148,9	0,5	24,5	16,8	3,2
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	143,5	0,1	28,2	16,3	4,7
3322 Obchodní zástupci	2,1	154,7	0,1	17,6	11,9	1,0
3323 Nákupčí	0,9	147,4	1,2	25,3	15,7	3,1
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,3	146,4	0,9	22,5	14,1	3,3
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,4	147,9	1,8	23,4	15,2	2,6
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,6	147,6	0,9	24,8	15,1	3,2

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Pardubický kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,2	146,4	4,1	26,9	15,4	6,2
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,1	150,8	1,4	21,4	13,7	2,0
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	2,4	144,9	0,5	27,0	13,0	8,3
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,5	151,5	0,7	21,7	13,4	1,9
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,1	150,3	2,0	24,5	14,3	4,0
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,5	135,2	0,1	28,7	14,8	6,9
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	155,0	0,0	20,5	12,6	3,3
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,6	145,3	2,3	29,8	15,2	8,0
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	0,1	140,9	0,8	26,4	16,6	6,0
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,6	152,2	0,4	18,8	13,9	1,5
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	151,9	3,4	25,2	14,2	5,7
4313 Mzdoví účetní	0,2	149,1	0,2	21,7	13,4	0,9
4321 Úředníci ve skladech	1,5	148,5	2,8	24,4	14,5	4,4
4322 Úředníci ve výrobě	0,4	146,0	2,4	24,4	14,9	3,8
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,0	145,4	4,8	21,8	13,2	3,3
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,8	131,3	1,5	31,8	13,9	10,8
4416 Personální referenti	0,1	145,5	1,1	24,3	14,7	3,4
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,2	131,5	7,2	34,7	15,2	11,6
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,8	156,0	3,8	22,7	13,3	5,2
5223 Prodači v prodejnách	4,8	154,5	2,4	23,7	12,5	7,4
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,6	146,5	3,0	28,4	14,2	9,6
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,3	137,5	3,1	33,0	15,4	11,0
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,7	143,6	2,3	28,2	16,4	5,9
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	146,3	5,7	22,5	16,5	3,5
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	1,0	143,8	4,2	26,2	11,7	11,2
6122 Chovatelé drůbeže	0,2	139,2	1,4	31,4	12,2	13,0
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,5	141,9	5,8	27,4	15,1	8,1
7213 Pracovníci na zpracování plechu	0,1	138,9	6,7	31,9	15,9	10,4
7214 Montéři kovových konstrukcí	0,2	154,8	9,8	29,0	14,5	7,9
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	7,9	142,9	5,0	31,7	14,1	10,6
7322 Tiskaři	0,1	138,0	3,2	31,8	14,8	11,3
7412 Elektromechanici	1,3	147,4	5,4	25,6	14,1	5,9
7511 Zpracovatelé masa, ryb a příbuzní pracovníci	0,2	145,9	7,8	34,6	13,2	16,4
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,1	156,8	5,3	25,6	14,3	7,9
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,1	147,1	6,3	26,0	14,1	5,3
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	0,1	142,9	3,8	31,7	19,5	4,7
8114 Obsluha strojů na výrobky z cementu,kamene,ostatních nerostů	0,2	149,5	10,1	33,6	15,1	9,3
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	0,4	145,0	9,0	28,9	14,3	8,4
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,1	136,6	7,7	36,4	15,5	14,7
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,8	139,0	3,9	28,5	15,4	7,6
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	2,2	134,3	3,4	33,2	13,4	13,6
8152 Obsluha tkacích a pletacích strojů	0,2	136,7	3,8	30,4	11,9	11,5
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	0,5	145,1	9,2	36,3	13,9	14,1
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	1,0	142,9	2,3	25,3	15,6	5,9

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Pardubický kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
		tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	dovolená
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	151,2	10,1	24,1	15,8	6,3
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,7	148,6	8,0	25,1	15,7	5,7
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	2,9	138,9	5,2	32,2	12,5	10,5
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	3,9	138,9	5,5	31,0	13,3	12,1
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	1,0	137,3	8,4	34,7	14,6	13,6
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,4	140,2	8,6	27,0	14,8	5,0
8312 Signalisté,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,3	139,2	7,6	27,3	14,9	7,6
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,9	159,3	19,3	30,8	13,3	10,0
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	3,8	158,0	6,7	22,5	13,1	4,4
8344 Obsluha vysokozdvizných a jiných vozíků a skladníci	3,1	149,0	4,6	25,2	13,2	6,9
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,1	145,1	2,2	30,0	14,1	10,4
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,3	143,5	4,0	29,5	12,5	11,0
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,0	152,3	4,1	25,7	15,0	6,4

Základní informace o hodinovém výděлку

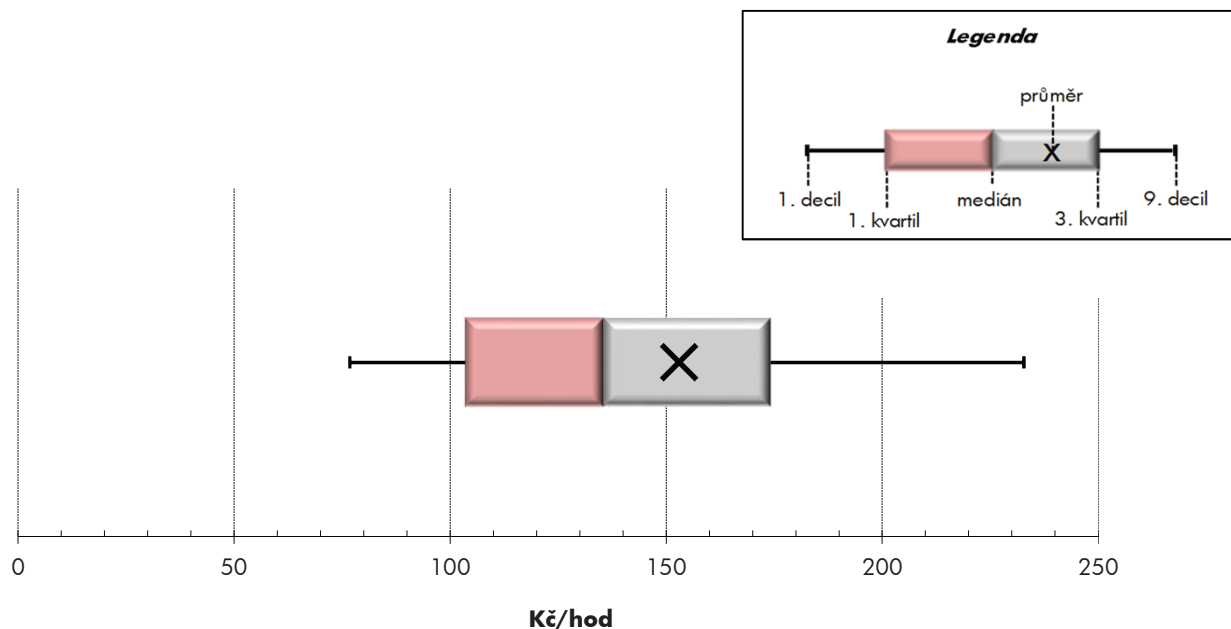
Pardubický kraj

Medián hodinového výděлку	135,6 Kč/hod
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2015	106,0 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	76,8 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	103,5 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	135,6 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	174,2 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	232,8 Kč/hod

Průměr hodinového výděлку	153,0 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Pardubický kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - mzdová sféra	139,7	135,6	76,8	232,8	153,0
do 20 let	0,6	103,4	79,4	142,1	107,7
20 - 29 let	23,3	130,8	76,3	190,2	134,9
30 - 39 let	34,1	138,8	76,0	238,7	157,2
40 - 49 let	40,9	138,9	77,3	241,9	156,8
50 - 59 let	32,3	134,5	77,2	239,6	153,6
60 a více let	8,5	136,0	80,5	289,5	169,0
MUŽI	88,2	146,4	81,5	253,6	166,5
do 20 let	0,4	111,2	79,4	147,0	113,6
20 - 29 let	15,8	137,1	74,1	197,7	139,0
30 - 39 let	22,7	150,6	80,7	258,9	169,7
40 - 49 let	22,9	156,3	88,3	276,2	178,2
50 - 59 let	19,5	143,5	86,4	262,4	168,0
60 a více let	7,0	143,8	85,2	322,4	178,5
ŽENY	51,5	119,0	73,1	188,6	129,9
do 20 let	0,2	100,1	77,2	122,9	99,1
20 - 29 let	7,5	119,5	84,4	171,0	126,3
30 - 39 let	11,4	124,3	72,6	193,2	132,1
40 - 49 let	18,0	117,2	74,6	188,0	129,6
50 - 59 let	12,8	120,0	70,0	199,7	131,7
60 a více let	1,5	104,6	71,6	210,5	125,9

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,2	409,4	240,5	781,3	457,6
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	329,7	205,5	614,8	376,8
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	313,2	177,2	575,7	354,8
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,3	339,2	219,0	632,6	428,7
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,1	262,4	148,3	625,6	331,6
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,5	231,3	61,9	470,4	277,0
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	373,8	256,8	663,0	427,8
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,2	258,4	180,0	561,6	320,9
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,0	382,0	248,3	666,7	428,9
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,2	366,0	205,1	853,9	483,0
2113 Chemici (kromě chemického inženýrství)	0,1	201,0	137,3	318,1	210,0
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,0	164,2	137,6	242,5	182,2
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	198,0	134,7	265,4	201,3
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,6	194,5	137,7	315,2	215,4
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,1	251,5	166,6	352,6	259,1
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,1	232,3	166,2	319,3	231,6
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,4	231,1	157,5	378,4	252,8
2152 Inženýři elektroniky	0,3	193,8	147,9	327,8	222,8
2212 Lékaři specialisté	0,5	246,6	169,9	358,0	256,2
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,6	169,3	138,8	198,1	171,5
2262 Farmaceuti	0,1	235,2	191,6	339,2	252,7
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,5	202,9	160,2	352,6	230,8
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,1	237,8	171,9	507,5	296,8
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,2	219,2	149,6	318,4	230,5
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,2	252,6	131,8	447,1	279,9
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	174,5	128,8	314,2	200,8
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,1	206,0	112,9	400,7	236,3
2434 Specialisté v oblasti prodeje a nákupu ICT	0,1	120,6	83,4	287,2	154,5
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,2	246,2	172,7	382,0	268,4
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,2	206,0	157,2	313,6	225,2
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,0	308,4	164,5	620,3	339,6
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,0	122,9	98,3	174,7	131,4
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	182,1	135,9	302,9	203,8
3112 Stavební technici	1,8	133,2	75,2	203,8	140,3
3114 Technici elektroniky	0,6	149,5	120,7	220,5	161,9
3115 Strojírenští technici	3,4	177,0	124,5	314,6	204,6
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,5	148,3	105,9	234,0	165,8
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,3	184,8	114,0	296,0	200,0
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	152,2	121,1	188,8	153,4
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,4	138,1	71,6	170,5	128,9
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	139,1	118,8	173,6	141,4
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,4	175,7	121,7	308,1	202,1
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	2,7	149,6	103,2	219,4	155,2
3315 Odhadci, zbožíznalci a likvidátoři	0,3	201,1	134,6	273,9	205,6

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přečtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,4	185,2	121,6	314,6	205,2
3322 Obchodní zástupci	2,1	176,2	90,7	311,9	188,6
3323 Nákupčí	0,8	146,3	106,8	246,7	160,9
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,3	171,4	121,1	258,2	185,0
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,4	202,2	133,5	324,6	224,7
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,7	146,8	106,9	260,2	172,9
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,0	121,1	99,5	146,8	127,1
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,2	194,0	127,7	319,1	210,9
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,1	208,3	124,5	277,5	204,6
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	2,3	104,6	72,9	173,8	116,8
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,6	126,8	96,7	180,9	135,2
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,1	110,1	75,8	144,8	107,9
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,5	136,4	121,4	157,3	137,7
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	110,3	79,6	150,2	114,9
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,7	123,4	82,9	176,8	130,3
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	0,1	102,7	77,9	124,5	103,1
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,5	115,9	76,7	190,1	129,8
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	150,8	115,6	228,8	160,2
4313 Mzdoví účetní	0,3	117,2	92,4	212,4	141,6
4321 Úředníci ve skladech	1,4	135,8	94,2	193,9	139,4
4322 Úředníci ve výrobě	0,4	148,7	97,0	207,4	150,0
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,0	181,8	78,6	253,4	178,0
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,8	112,7	100,9	139,4	118,1
4416 Personální referenti	0,1	156,4	115,7	239,8	161,8
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,2	190,5	180,1	210,3	191,6
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,7	115,8	85,6	183,1	129,2
5223 Prodavači v prodejnách	4,8	91,5	61,6	139,5	98,2
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,6	104,8	79,2	160,0	113,3
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,3	115,1	96,3	131,2	114,3
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,7	94,7	81,1	119,5	98,8
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	181,3	133,3	256,2	190,1
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	1,1	70,7	63,1	103,6	79,9
6122 Chovatelé drůbeže	0,1	133,8	112,6	183,3	141,5
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,4	162,0	126,0	210,8	166,6
7213 Pracovníci na zpracování plechu	0,1	168,9	112,7	211,7	164,3
7214 Montéři kovových konstrukcí	0,1	149,5	113,8	182,9	147,8
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	7,3	140,0	91,3	189,2	141,3
7322 Tiskaři	0,2	102,5	81,6	165,2	116,1
7412 Elektromechanici	1,2	155,7	125,2	216,1	165,5
7511 Zpracovatelé masa, ryb a příbuzní pracovníci	0,2	142,8	95,3	181,7	141,8
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,1	107,6	84,2	128,9	107,6
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,0	141,3	101,4	191,9	142,7
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	0,1	173,3	148,7	245,2	184,3
8114 Obsluha strojů na výrobky z cementu,kamene,ostatních nerostů	0,2	162,1	126,0	214,8	168,5

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	0,5	154,3	98,7	224,3	161,8
8122 Obsluha lakov. a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,1	72,7	62,7	123,1	89,5
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,8	142,7	116,8	169,7	143,5
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	1,6	129,4	95,1	168,7	130,4
8152 Obsluha tkacích a pletacích strojů	0,1	117,3	80,4	153,1	117,3
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	0,4	122,2	82,7	161,1	122,8
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	1,3	168,9	140,2	201,9	169,6
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	143,2	100,0	184,0	144,5
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,9	180,7	93,6	257,6	180,2
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	2,6	122,5	95,7	151,1	123,4
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	3,6	123,4	103,7	152,8	126,1
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	1,0	113,1	75,6	154,1	113,3
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,4	234,5	195,7	253,2	227,2
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,3	165,5	133,4	192,9	164,5
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,8	120,7	106,8	143,4	123,2
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	3,4	125,1	61,9	175,2	119,1
8344 Obsluha vysokozdvíhových a jiných vozíků a skladníci	3,0	123,1	80,8	174,0	128,4
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,1	74,9	57,4	104,7	79,0
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,5	113,2	58,7	158,7	109,6
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,1	121,7	54,8	149,0	114,9



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ (www.czso.cz). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

4 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2014. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

Velikostní kategorie pro výběr		
Kategorie	Počet zaměstnanců	Výběrový podíl [%]
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

Tabulka 1

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2016 zahrnuje 5 375 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 677 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

Výběrový soubor RSCP-MZS			
	RSCP-MZS Celkem	z toho RSCP-MZS – kraj Pardubický	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	5 375	248	380
Počet zaměstnanců	1 677 tis.	55 tis.	26 tis.

Tabulka 2

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2016 ukazuje ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Pardubický			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	11	2
B	Těžba a dobývání		3
C	Zpracovatelský průmysl	96	61
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	3	5
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	4	8
F	Stavebnictví	21	17
G	Obchod, opravy motorových vozidel	38	97
H	Doprava a skladování	12	18
I	Ubytování, stravování a pohostinství	6	8
J	Informační a komunikační činnosti	3	20
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	3	36
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	2	3
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	16	19
N	Administrativní a podpůrné činnosti	6	49
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení		3
P	Vzdělávání	4	2
Q	Zdravotní a sociální péče	16	10
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	3	7
S	Ostatní činnosti	4	12

Tabulka 3

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za čtyři roky v rámci evropského šetření SES (tzv. šetření mikrosbjektů). Získané údaje jsou po následující 4 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou harmonizovány na základní soubor mikrosbjektů ČSÚ příslušného období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za pololetí a celý rok

navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány ve více než 90 % případů elektronickou poštou, zbylá část respondentů posílá data na disketu, případně na papírových formulářích.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen "Lokální pořizovací program ISPV 2012", který si respondent před použitím nainstaluje na lokální disk svého počítače.

Pořizovací program řeší i zabezpečení dat při přenosu od respondenta ke zpracovateli. Používá přitom hybridní šifrování s veřejným a privátním klíčem. Veřejný klíč je součástí instalace pořizovacího programu, privátní klíč je uložen na interním serveru zpracovatele. Zašifrovaná data se ukládají do souboru s formátem S/MIME verze 3.

Pokud se respondenti šetření chtějí vyhnout instalaci programu, je pro ně připraven "Internetový kontrolní program", přes který lze data zaslat z kteréhokoliv počítače připojeného k internetu. Tento program taktéž umožňuje kontrolu dat vytvořených mzdovým systémem a jejich zabezpečený přenos ke zpracovateli pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https. V tomto programu však není umožněno respondentům provádět opravy dat.

Oba programy jsou volně k dispozici na stránkách www.ispv.cz v sekci Pro respondenty šetření.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění

pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.
CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSÚ. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMM} = \frac{\text{MZDA} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC _{prep}	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_{prep} je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

ODPRACD_{mes} je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

MESEVID_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců **MESEVID_prep** je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů.

4.1. Dopočtové metody

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.