



# REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2017**

Platová sféra

**Královéhradecký** kraj

Výsledky ke dni 21. 3. 2018

[WWW.ISPV.CZ](http://WWW.ISPV.CZ)

## **Copyright - MPSV ČR**

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

**Ministerstva práce a sociálních věcí**

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

<b>Úvod</b> .....	7
<b>Výsledková část - platová sféra</b>	
Základní metodické přístupy .....	11
Popis publikovaných tabulek .....	12
<b>Hrubý měsíční plat</b>	
PLS-M0 Základní informace o hrubém měsíčním platu .....	13
PLS-M1 Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku .....	14
PLS-M2 Hrubý měsíční plat podle vzdělání .....	14
PLS-M7 Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO .....	16
PLS-M8 Hrubý měsíční plat podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	20
<b>Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba</b>	
PLS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době .....	24
PLS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	25
<b>Hodinový výdělek</b>	
PLS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku .....	27
PLS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku .....	28
PLS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	29

**Dodatek - Technický popis šetření**

1. Koncepce šetření .....	33
1.1 Základní soubor .....	33
1.3 Struktura souboru RSCP-PLS .....	33
2. Vstupní údaje .....	34
2.1 Sběr dat .....	34
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje .....	35
2.3 Kvalita údajů .....	35
2.4 Klasifikace a číselníky .....	35
3. Nejdůležitější sledované ukazatele .....	36
3.1 Hrubý měsíční plat .....	36
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba .....	38
3.3 Hodinový výdělek .....	39
4. Definice vybraných pojmů .....	40



## Úvodní část



## Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. ([www.trexima.cz](http://www.trexima.cz)).

Šetření RSCP sleduje výdělkové údaje ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 355/2016 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2017) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV ([www.mpsv.cz](http://www.mpsv.cz)) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál [www.ispv.cz](http://www.ispv.cz). Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.







# **Výsledková část**

## **platová sféra**



## Výsledková část - platová sféra

### Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku získané za platovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-PLS). V RSCP se zařazují do platové sféry ekonomické subjekty, které odměňují platem podle § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Zdrojem dat je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky platové úrovně jednotlivých zaměstnání (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO) v jednotlivých krajích České republiky, dále statistiky platů, pracovní doby a hodinových výdělků v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diference, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

## Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubého měsíčního platu, struktura platu a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky platové diferenciací (viz tabulka níže), průměrný plat a jeho složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciací hodinového výdělku.

### *Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:*

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

### *Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:*

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

## Základní informace o hrubém měsíčním platu

Královéhradecký kraj

**Medián hrubého měsíčního platu ..... 28 902 Kč/měs**

Index mediánu hrubého měsíčního platu vůči roku 2016 ..... 107,8 %

### Diferenciace

1. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů menších než .....	17 934 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů menších než .....	23 899 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních platů menších než .....	28 902 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů větších než .....	34 959 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů větších než .....	43 487 Kč/měs

**Průměr hrubého měsíčního platu ..... 30 922 Kč/měs**

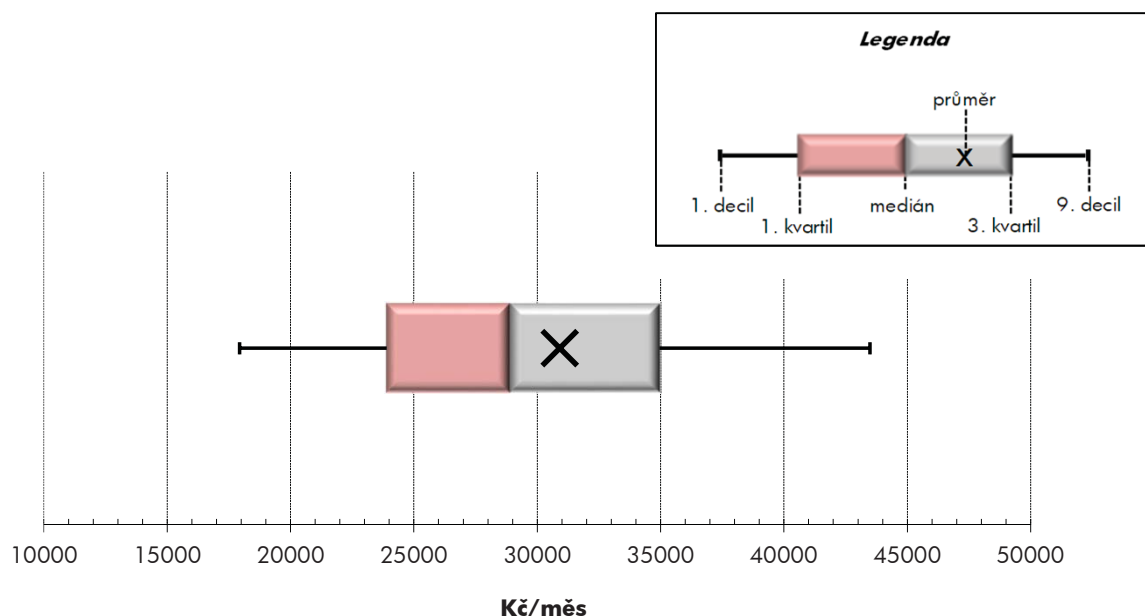
Podíl zaměstnanců s podprůměrným hrubým měsíčním platem ..... 59,2 %

### Vybrané složky hrubého měsíčního platu

Odměny .....	7,4 %
Příplatky .....	13,5 %
Náhrady .....	12,0 %

**Průměrná placená doba ..... 173,8 hod/měs**

**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) ..... 32,8 tis. osob**



## Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Královéhradecký kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
<b>CELKEM - platová sféra</b>	<b>32,8</b>	<b>28 902</b>	<b>107,8</b>
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	3,0	24 854	109,2
30 - 39 let	6,2	28 399	107,9
40 - 49 let	10,7	29 225	107,6
50 - 59 let	10,0	30 145	107,2
60 a více let	2,9	30 788	107,5
<b>MUŽI</b>	<b>11,3</b>	<b>31 585</b>	<b>107,7</b>
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	1,1	26 103	111,5
30 - 39 let	2,7	31 489	107,9
40 - 49 let	3,2	34 006	107,5
50 - 59 let	2,8	32 524	108,0
60 a více let	1,4	31 013	107,1
<b>ŽENY</b>	<b>21,6</b>	<b>27 809</b>	<b>107,6</b>
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	1,9	24 299	108,2
30 - 39 let	3,5	26 360	106,8
40 - 49 let	7,4	27 856	107,4
50 - 59 let	7,2	29 440	107,4
60 a více let	1,5	30 534	107,1

## Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Královéhradecký kraj

stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat		
		medián	meziroční index	
	tis. osob	Kč/měs	%	
Základní a nedokončené	A-C	1,1	16 752	110,6
Střední bez maturity	D,E,H,J	4,9	20 111	109,5
Střední s maturitou	K-M	13,0	28 270	107,4
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	3,6	31 166	107,7
Vysokoškolské	T,V	9,4	33 710	107,5
Neuvedeno		0,9	27 482	106,6
<b>CELKEM - platová sféra</b>	<b>32,8</b>	<b>28 902</b>	<b>107,8</b>	

## Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Královéhradecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
<b>17 934</b>	<b>23 899</b>	<b>34 959</b>	<b>43 487</b>	<b>30 922</b>	<b>7,4</b>	<b>13,5</b>	<b>12,0</b>	<b>173,8</b>
*	*	*	*	*	*	*	*	*
17 337	21 161	28 814	33 550	25 469	6,3	12,5	11,2	173,5
19 064	23 937	34 122	40 963	30 440	7,6	13,8	11,6	173,7
18 040	24 507	35 940	44 145	31 430	7,6	14,0	11,9	173,5
17 639	24 760	35 744	44 981	31 825	7,3	13,2	12,5	174,1
17 614	23 809	36 640	48 216	32 690	7,6	13,6	12,6	174,4
<b>20 502</b>	<b>25 678</b>	<b>38 899</b>	<b>50 381</b>	<b>34 830</b>	<b>7,6</b>	<b>16,7</b>	<b>11,3</b>	<b>173,3</b>
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 197	21 493	30 405	34 681	26 334	5,5	14,9	10,2	172,0
22 101	26 631	36 810	44 874	34 038	7,6	16,6	10,8	172,8
22 720	27 729	41 760	53 135	37 382	7,7	17,3	11,1	172,6
20 220	25 484	41 620	54 760	36 338	7,9	17,1	11,7	174,2
19 106	23 725	37 918	53 364	34 283	8,0	15,7	12,3	174,9
<b>16 797</b>	<b>23 076</b>	<b>33 206</b>	<b>40 162</b>	<b>28 882</b>	<b>7,3</b>	<b>11,6</b>	<b>12,5</b>	<b>174,1</b>
*	*	*	*	*	*	*	*	*
17 683	20 960	27 906	32 778	24 966	6,7	11,0	11,8	174,3
17 064	22 585	30 954	37 623	27 663	7,7	11,2	12,4	174,3
16 631	23 284	32 899	40 508	28 845	7,5	12,1	12,3	173,9
16 743	24 493	34 460	41 722	30 054	7,0	11,3	12,9	174,0
16 290	23 933	35 366	44 878	31 245	7,1	11,6	12,9	174,0

## Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Královéhradecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
11 650	13 430	21 186	25 266	17 814	5,7	12,5	9,9	176,1
13 803	16 034	24 491	27 787	20 605	6,4	13,0	9,9	175,0
20 652	24 652	33 691	39 657	29 374	6,2	13,2	11,4	173,0
22 701	25 873	37 756	44 656	32 616	6,2	14,8	12,3	172,5
26 693	29 809	42 090	57 883	39 489	9,4	14,0	13,3	174,6
19 118	24 316	31 808	37 017	28 158	7,0	9,7	12,3	172,6
<b>17 934</b>	<b>23 899</b>	<b>34 959</b>	<b>43 487</b>	<b>30 922</b>	<b>7,4</b>	<b>13,5</b>	<b>12,0</b>	<b>173,8</b>

## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Královéhradecký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubý měsíční plat
			medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	7,2	19 847
T	Nemanuální pracovníci	25,6	30 870
1	Řídící pracovníci	1,5	45 545
11	Nejvyšší státní úředníci, nejvyšší představitelé společností	0,2	50 797
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	0,2	42 276
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	1,0	45 904
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,1	41 823
2	Specialisté	10,5	31 126
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	0,4	33 296
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	1,5	45 261
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	6,9	29 967
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	1,0	30 985
25	Specialisté v oblasti ICT	0,1	33 534
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,6	29 691
3	Techničtí a odborní pracovníci	8,7	30 654
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	0,7	28 529
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	1,7	34 733
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	5,5	30 309
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,7	26 417
35	Technici v oblasti ICT	0,1	29 093
4	Úředníci	2,0	26 279
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	0,6	24 902
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	0,1	22 553
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	0,3	26 019
44	Ostatní úředníci	1,1	28 282



## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
13 417	15 699	24 760	29 998	21 070	6,3	14,0	10,1	174,4
23 271	26 508	36 746	45 590	33 686	7,6	13,5	12,4	173,6
32 446	37 939	56 419	70 332	50 001	12,5	23,2	13,1	173,8
35 369	41 359	62 062	83 585	55 364	14,4	27,9	10,7	173,8
31 541	35 930	50 656	68 381	46 442	14,0	23,0	11,0	174,0
33 078	38 375	56 346	69 104	50 425	11,4	22,4	14,3	173,8
26 783	31 971	55 634	62 589	43 978	17,9	20,2	10,2	173,6
25 023	27 414	35 402	44 712	34 714	8,2	10,8	14,3	175,3
25 193	28 411	39 025	45 897	34 962	10,4	13,9	10,8	173,9
33 287	39 048	69 349	101 140	57 704	10,4	22,0	9,9	183,5
24 955	26 987	33 009	35 583	30 290	6,8	4,9	17,1	173,9
23 354	26 435	37 857	47 414	33 516	9,4	16,7	11,0	174,1
27 797	30 012	38 730	43 509	34 885	8,9	17,1	10,5	173,9
22 457	25 895	34 443	40 416	30 823	9,4	11,2	11,8	173,7
23 096	26 362	36 714	43 020	32 147	6,1	15,1	11,6	172,0
22 802	25 568	32 454	37 086	29 470	8,6	12,2	10,8	173,8
26 906	30 544	38 798	42 913	34 937	3,8	18,9	11,0	173,4
22 981	26 161	37 062	44 222	32 315	6,5	14,2	12,0	171,3
19 888	23 222	29 911	33 658	26 772	6,7	15,3	10,4	172,7
22 860	25 443	33 382	39 902	30 081	9,9	13,3	10,8	173,9
20 341	22 973	30 737	36 164	27 894	10,1	11,8	10,6	173,9
19 665	21 837	28 399	32 719	25 591	11,1	10,1	10,9	173,8
17 164	20 354	24 799	27 015	22 440	6,9	15,3	10,5	173,0
20 619	22 839	29 641	33 419	26 707	7,7	12,2	10,5	174,3
21 448	24 409	33 007	39 415	30 004	10,3	12,1	10,5	173,9

## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Královéhradecký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián
			Kč/měs
5	Pracovníci ve službách a prodeji	5,5	23 668
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	2,1	18 300
52	Pracovníci v oblasti prodeje	0,0	19 947
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	1,9	24 250
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,5	32 376
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství,lesnictví a rybářství	0,1	19 697
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,1	19 516
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	*
63	Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé		
7	Řemeslníci a opraváři	0,5	24 034
71	Řemeslníci,kvalif.pracovníci na stavbách(kromě elektrikářů)	0,2	22 554
72	Kovodělníci,strojírenští dělníci,pracovníci v příb.oborech	0,2	24 230
73	Pracovníci v obl.uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,0	*
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	0,1	25 770
75	Zpracovatelé potravin,dřeva,textilu,pracovníci příbuz.oborů	0,0	*
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	0,6	23 245
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	0,2	19 609
82	Montážní dělníci výrobků a zařízení	0,0	*
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	0,4	24 240
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	2,4	15 153
91	Uklízeči a pomocníci	1,6	15 017
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,0	*
93	Pomocní pracovníci těžby,staveb.,výroby,dopravy a příb.ob.	0,1	18 806
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,1	20 328
95	Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb	0,0	*
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,6	14 165
<b>CELKEM - platová sféra</b>		<b>32,8</b>	<b>28 902</b>

## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
15 740	18 709	28 816	35 457	24 820	6,0	15,6	10,9	172,1
14 652	15 927	21 765	25 317	19 395	8,1	9,3	9,5	174,7
15 747	18 532	24 377	27 396	21 253	7,4	12,0	10,1	173,0
18 672	21 341	26 921	29 919	24 316	4,6	16,3	11,3	172,8
23 815	27 887	37 584	43 999	33 195	5,6	20,1	11,7	167,5
17 151	18 009	23 119	26 538	21 118	8,3	14,9	9,7	176,8
16 947	17 896	22 911	25 738	20 657	7,8	14,2	9,8	176,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
19 507	21 597	26 108	29 434	24 389	5,9	16,6	10,1	177,1
19 383	20 504	25 041	27 575	23 138	6,5	16,1	10,0	176,7
19 880	22 213	25 692	28 358	24 398	5,9	15,4	10,4	176,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
21 545	23 123	29 191	34 910	27 030	5,0	20,4	9,4	180,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
17 383	20 071	26 894	32 571	23 957	5,4	18,6	10,2	176,9
16 281	17 366	24 613	29 983	21 482	4,6	19,2	10,4	176,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
19 944	21 631	27 838	33 030	25 176	5,6	18,4	10,1	177,4
11 881	13 234	18 592	22 549	16 391	6,6	9,9	9,8	175,7
12 562	13 475	17 866	21 195	16 249	7,0	9,5	9,9	175,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 302	15 659	21 008	23 971	18 735	7,3	12,9	10,2	175,8
14 228	15 940	23 754	25 898	20 278	7,8	15,2	9,6	185,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
11 170	11 769	19 289	23 146	15 947	5,3	9,8	9,7	175,8
<b>17 934</b>	<b>23 899</b>	<b>34 959</b>	<b>43 487</b>	<b>30 922</b>	<b>7,4</b>	<b>13,5</b>	<b>12,0</b>	<b>173,8</b>

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		medián
	tis. osob	Kč/měs
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	53 135
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,1	49 206
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	41 990
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	38 024
1219 Ostatní řídící pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	44 145
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	36 455
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	74 909
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,5	47 715
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	63 672
1439 Řídící pracovníci v ost.službách (CK, nemovitosti a jiné)	0,0	55 331
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,0	39 613
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	32 264
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.prům.ekologie)	0,1	30 445
2212 Lékaři specialisté	0,5	82 310
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,7	41 579
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,7	30 535
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,1	31 330
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,2	31 769
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,2	26 070
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	30 139
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	29 997
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,6	27 174
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	30 428
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,7	30 361
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	33 146
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,1	30 679
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	35 046
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	26 310
2634 Psychologové	0,1	31 560
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,2	28 463
3112 Stavební technici	0,2	30 290
3118 Technici kartografové,zeměměřiči,pracovníci v příbuz.oborech	0,2	26 474
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	28 556
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	35 387
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	33 523
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,9	35 011
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,0	28 752
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,0	26 545
3257 Asistenti ochrany veřejného zdraví	0,1	29 939
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,9	28 463
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	29 606
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	28 406
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,2	28 109
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,6	31 567

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
38 872	43 492	69 158	83 585	58 326	15,5	28,2	10,8	174,0
31 323	37 129	58 361	79 155	51 875	12,8	27,4	10,8	173,4
31 290	35 130	55 153	69 898	47 361	16,3	22,1	10,8	173,4
32 393	34 963	44 339	49 796	40 425	9,7	20,0	10,5	176,0
31 612	38 527	55 750	64 513	46 953	13,0	23,8	11,3	173,5
30 138	32 446	40 216	43 751	36 684	7,5	16,7	15,7	174,4
51 919	56 230	127 896	156 374	92 767	21,4	27,5	9,8	181,4
37 935	42 121	54 326	60 011	48 378	9,4	21,6	16,4	173,7
34 581	41 914	74 167	84 756	60 800	13,4	25,6	11,6	168,6
34 576	45 214	60 645	68 830	52 769	23,3	17,9	10,2	173,6
26 633	32 216	51 052	63 096	42 416	9,1	19,4	10,8	177,1
25 961	27 368	35 505	38 910	32 013	12,2	10,2	10,2	173,3
22 393	25 738	34 360	37 027	30 652	9,2	9,0	9,8	173,4
48 386	62 063	104 310	124 131	85 534	15,2	23,6	9,2	195,1
32 827	37 695	45 280	49 681	41 704	4,0	20,8	10,8	177,0
26 041	27 724	33 429	36 449	30 928	7,4	4,7	17,9	174,0
26 893	28 721	33 730	36 262	31 558	6,4	5,5	17,6	173,9
27 496	29 427	33 759	35 450	31 760	7,4	4,2	17,1	173,7
23 581	24 520	27 382	29 544	26 321	6,6	1,9	15,9	173,9
26 234	27 879	32 055	34 399	30 259	6,5	2,4	16,8	174,0
25 785	26 983	32 185	34 702	30 156	9,0	1,7	17,4	173,8
23 689	25 307	29 736	35 332	28 219	6,3	5,2	16,6	174,3
24 791	26 632	35 848	41 369	31 692	9,6	13,6	10,2	174,4
23 020	26 164	37 888	50 834	33 648	8,7	17,4	11,3	174,1
27 839	29 651	37 091	40 718	33 800	7,6	16,9	10,6	173,9
22 969	26 285	33 602	35 725	30 044	17,0	4,0	11,6	173,3
27 819	30 722	41 212	48 257	36 937	13,0	15,1	10,8	174,0
21 100	22 883	30 497	35 398	27 596	7,2	11,1	9,8	173,4
27 003	28 323	36 760	41 498	33 523	6,6	10,1	16,9	173,8
21 206	25 163	32 116	35 591	28 783	6,3	13,0	11,3	173,8
24 865	27 552	33 738	36 877	30 947	8,1	14,7	10,8	173,5
22 239	24 454	29 097	32 810	27 289	8,9	5,7	10,6	173,6
20 817	24 719	33 916	38 109	29 722	9,7	15,5	10,9	173,6
25 007	30 326	44 890	51 483	38 111	8,9	17,3	11,6	183,6
24 446	29 016	39 502	45 201	34 551	5,2	16,5	10,7	182,4
28 165	31 251	38 178	41 582	34 929	3,1	18,4	10,8	172,7
23 344	25 993	30 599	35 491	28 439	3,2	6,1	11,9	174,6
21 529	24 241	28 722	31 254	26 516	2,5	22,8	10,4	168,8
23 801	27 845	31 321	32 009	29 109	5,8	13,9	12,3	173,5
23 158	25 687	31 945	36 054	29 315	9,4	12,3	10,4	174,1
24 092	26 369	33 307	43 698	31 485	12,8	11,0	12,8	173,3
22 239	24 316	32 394	35 215	28 574	16,8	5,0	11,3	173,4
22 368	24 901	32 001	37 885	29 258	7,7	12,7	11,1	172,9
25 676	28 922	35 482	40 784	32 462	6,4	18,7	12,6	173,3

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		medián
	tis. osob	Kč/měs
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,3	26 595
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	27 747
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	26 737
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,5	26 323
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,0	26 345
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,1	32 752
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,4	25 560
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	25 777
4131 Pracovníci pro zpracování textů, pisáři	0,1	22 031
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	26 263
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,0	22 360
4321 Úředníci ve skladech	0,0	23 725
4411 Knihovníci	0,2	24 056
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	25 110
4416 Personální referenti	0,0	29 386
4419 Úředníci j.n.	0,7	30 567
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,1	17 381
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,3	24 123
5153 Správci objektů	0,6	18 368
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,0	22 576
5312 Asistenti pedagogů	0,4	19 833
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,8	25 150
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	22 158
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,7	24 905
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,5	36 466
5412 Policisté	0,4	31 091
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	18 779
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,1	19 664
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	0,1	21 844
7126 Instalatéři,potrubaři,stavební zámečníci a stavební klempíři	0,0	24 381
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	24 367
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,1	24 111
7412 Elektromechanici	0,0	26 092
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	17 353
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,0	25 816
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,1	23 328
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,2	28 716
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,2	23 588
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,0	21 631
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,5	15 007
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	18 972
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	20 489
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,5	13 623
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,0	17 683

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
21 512	23 680	29 147	39 319	27 933	6,2	10,3	9,9	176,9
23 292	25 388	30 297	33 518	27 938	5,6	10,8	10,8	173,4
21 282	24 571	28 928	31 388	27 290	7,9	9,2	10,8	176,5
20 039	23 508	29 486	33 200	26 563	6,3	15,0	10,5	172,2
19 674	23 845	27 911	31 172	26 190	8,5	10,9	10,7	172,8
24 584	29 381	36 633	41 413	33 268	10,0	15,3	10,6	174,9
20 131	22 509	28 977	33 880	26 296	9,6	11,2	10,7	174,0
20 214	23 011	28 808	31 987	26 624	7,5	13,1	11,1	173,6
17 583	19 793	24 710	27 384	22 306	20,4	3,0	11,4	173,5
21 389	23 868	29 339	33 199	26 934	7,3	11,1	10,9	173,7
18 015	20 033	27 498	31 067	24 129	5,9	10,2	10,4	175,2
20 365	22 174	26 094	28 034	23 906	8,1	12,9	9,3	174,2
18 254	20 766	26 625	30 257	24 275	7,3	9,1	10,1	174,3
21 121	23 301	27 464	29 773	25 169	9,1	7,9	10,9	173,5
21 896	25 665	33 026	37 168	30 681	12,2	13,9	11,2	174,3
24 009	26 806	35 468	42 351	32 786	11,0	13,3	10,5	173,8
14 571	15 687	19 864	22 992	18 281	8,3	7,6	9,7	174,5
16 076	21 282	27 202	30 960	24 159	8,8	13,0	9,5	175,7
14 398	15 661	21 666	24 990	19 095	7,8	8,5	9,3	174,4
17 230	19 370	25 462	27 591	22 537	7,6	13,0	10,3	172,8
15 558	17 633	23 174	26 078	20 757	7,7	7,5	15,8	175,1
20 670	22 994	26 955	29 213	25 111	4,4	17,4	10,4	168,1
18 034	19 505	23 769	25 439	22 001	5,8	12,6	10,1	174,6
20 565	22 429	28 443	31 623	25 679	3,4	19,3	10,4	177,0
28 807	32 067	42 342	48 462	37 736	7,7	19,7	12,0	164,3
24 787	27 470	35 010	39 082	31 521	6,9	27,1	9,5	171,8
15 432	16 400	24 297	28 056	20 604	4,4	22,2	9,6	176,7
17 029	17 885	22 962	26 241	20 806	8,2	14,5	9,7	176,8
19 316	20 220	24 255	25 210	22 057	7,1	13,6	10,0	175,9
19 714	21 548	26 132	28 461	24 509	6,6	18,8	9,8	178,0
19 287	22 392	26 404	28 358	24 319	6,3	15,1	10,5	175,7
21 071	22 155	25 061	27 357	24 604	4,8	14,6	10,0	176,1
21 900	23 976	29 939	41 789	27 919	5,6	21,1	9,8	180,4
15 369	16 311	18 197	19 498	17 488	6,1	12,6	11,3	173,7
18 458	22 795	32 472	35 321	26 927	3,4	25,5	9,1	181,8
19 751	20 821	27 250	31 923	24 442	3,7	22,6	10,1	175,7
20 944	24 318	32 723	34 200	28 031	4,6	20,8	10,5	176,4
19 342	21 095	26 038	28 582	23 971	6,7	17,4	9,6	178,6
19 701	20 608	23 315	25 038	22 070	6,3	15,0	9,7	177,9
12 559	13 475	17 899	21 226	16 263	7,0	9,5	9,8	175,3
14 302	16 200	21 388	23 603	18 959	5,8	14,3	10,2	175,5
14 228	15 940	23 847	25 898	20 318	7,9	15,3	9,6	185,6
11 150	11 677	18 791	23 142	15 700	5,2	9,7	9,6	175,8
12 307	15 234	20 432	24 662	18 155	6,9	9,6	9,6	175,5

## Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Královéhradecký kraj

**Průměrná měsíční odpracovaná doba ..... 140,3 hod/měs**

z toho přesčas ..... 2,0 hod/měs

### Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 125,5 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 134,0 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 143,1 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než ..... 149,3 hod/měs

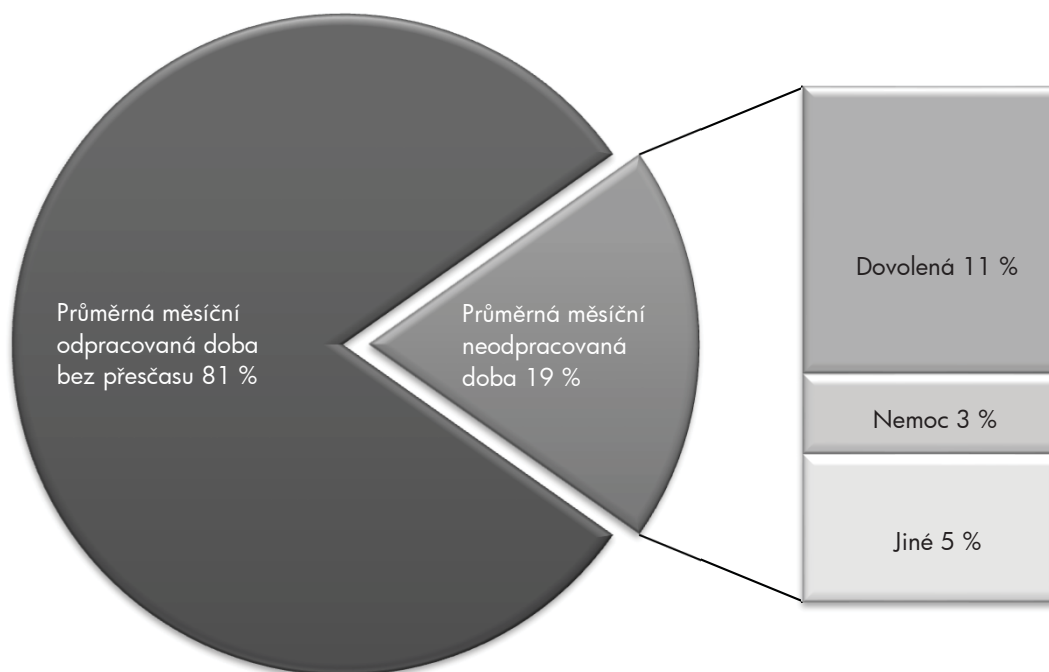
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než ..... 153,4 hod/měs

**Průměrná měsíční neodpracovaná doba ..... 33,5 hod/měs**

z toho dovolená ..... 18,6 hod/měs

z toho nemoc ..... 5,2 hod/měs

### Struktura fondu pracovní doby





**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Královéhradecký kraj

podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	144,6	0,2	29,5	15,9	3,1
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,1	146,9	0,4	26,6	16,8	1,6
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.slужeb)	0,1	143,6	0,0	29,7	16,2	3,9
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	143,3	0,1	30,2	16,5	3,7
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	137,8	0,3	36,6	25,4	2,5
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	150,2	7,7	30,9	16,7	4,6
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,5	136,1	0,1	37,6	25,7	1,6
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	140,7	1,3	28,0	18,2	2,7
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	146,5	0,0	26,8	16,6	1,9
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.přům.ekologie)	0,1	143,0	0,0	30,4	16,0	6,4
2212 Lékaři specialisté	0,5	165,2	21,4	29,5	17,0	2,5
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,8	143,8	9,3	32,8	16,2	6,5
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,7	131,6	0,3	42,5	25,9	3,2
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,2	131,0	0,1	42,9	26,1	3,5
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,3	132,1	0,1	41,7	26,0	3,6
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,3	133,0	0,0	41,0	25,9	5,4
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	133,0	0,2	41,0	26,1	2,5
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	131,6	0,0	42,2	26,6	2,6
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,6	132,9	0,2	41,4	25,2	4,7
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	147,9	0,9	26,5	16,2	1,4
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,7	142,8	0,2	31,3	16,3	4,1
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	145,1	0,2	28,8	16,8	3,0
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,1	143,9	0,0	29,5	17,5	2,6
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	143,6	0,0	30,5	15,5	3,7
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	148,3	0,1	25,1	16,6	1,4
2634 Psychologové	0,1	130,4	0,2	43,4	25,7	6,3
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,2	139,0	0,3	34,8	16,6	7,8
3112 Stavební technici	0,2	144,6	0,2	29,0	15,8	3,5
3118 Technici kartografové,zeměměřiči,pracovníci v příbuz.oborech	0,2	144,9	0,5	28,7	16,7	4,1
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	141,9	1,1	31,7	16,5	6,4
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	146,6	11,2	36,5	16,7	6,7
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	146,5	10,2	35,3	16,5	7,5
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,0	140,2	6,5	32,1	16,2	7,4
3257 Asistenti ochrany veřejného zdraví	0,1	138,6	0,0	34,8	16,4	5,8
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,9	145,8	0,5	28,3	16,1	3,1
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	141,3	0,0	32,1	18,0	4,6
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	143,4	0,1	30,0	17,0	3,6
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,2	142,8	0,3	30,1	16,4	4,4
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,6	138,6	0,0	34,8	16,6	5,6
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,4	143,0	0,2	33,7	16,3	7,0
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	142,7	0,1	30,7	16,0	5,1
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	143,9	0,5	32,6	16,3	4,5
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,5	141,9	0,4	30,3	16,7	5,3
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,1	147,7	1,1	27,2	16,5	1,4

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Královéhradecký kraj

podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,4	144,1	0,5	29,9	16,6	3,8
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	140,4	0,4	33,2	16,2	7,0
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	137,6	0,0	35,9	16,9	9,9
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	143,1	0,2	30,6	16,1	5,1
4411 Knihovníci	0,2	144,4	0,6	29,9	16,7	4,3
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	141,5	0,4	32,0	16,7	6,1
4419 Úředníci j.n.	0,7	144,2	0,1	29,7	9,5	4,0
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,2	142,1	0,9	32,4	15,8	9,0
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,3	147,1	1,9	28,5	15,8	4,7
5153 Správci objektů	0,6	145,0	0,9	29,4	15,8	6,1
5312 Asistenti pedagogů	0,4	132,2	0,0	42,9	24,2	4,8
5321 Ošetrovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,9	136,5	1,9	31,5	16,8	9,0
5322 Ošetrovatelé a prac.soc.slужeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	137,8	0,7	36,8	16,7	12,8
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,7	143,7	9,6	32,8	16,0	8,7
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,5	139,0	1,3	25,3	18,5	3,5
5412 Policisté	0,4	147,9	6,5	23,8	15,6	4,3
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	143,2	8,4	32,8	14,9	10,8
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,1	144,3	3,3	32,3	15,8	8,8
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	0,1	141,3	2,3	34,4	15,7	10,6
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	143,7	2,1	31,9	16,2	7,6
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,1	143,4	2,7	32,6	16,2	8,1
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	138,3	0,3	35,4	15,9	9,4
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,1	151,3	6,4	24,4	16,7	2,0
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,2	147,6	7,0	28,6	16,4	4,1
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,2	145,8	5,0	32,6	15,9	8,2
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,6	142,1	1,9	33,1	15,7	9,0
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	147,8	2,0	27,7	16,2	4,5
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	147,3	11,2	37,3	15,4	12,8
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,6	142,3	1,9	33,5	14,7	10,2

## Základní informace o hodinovém výděлку

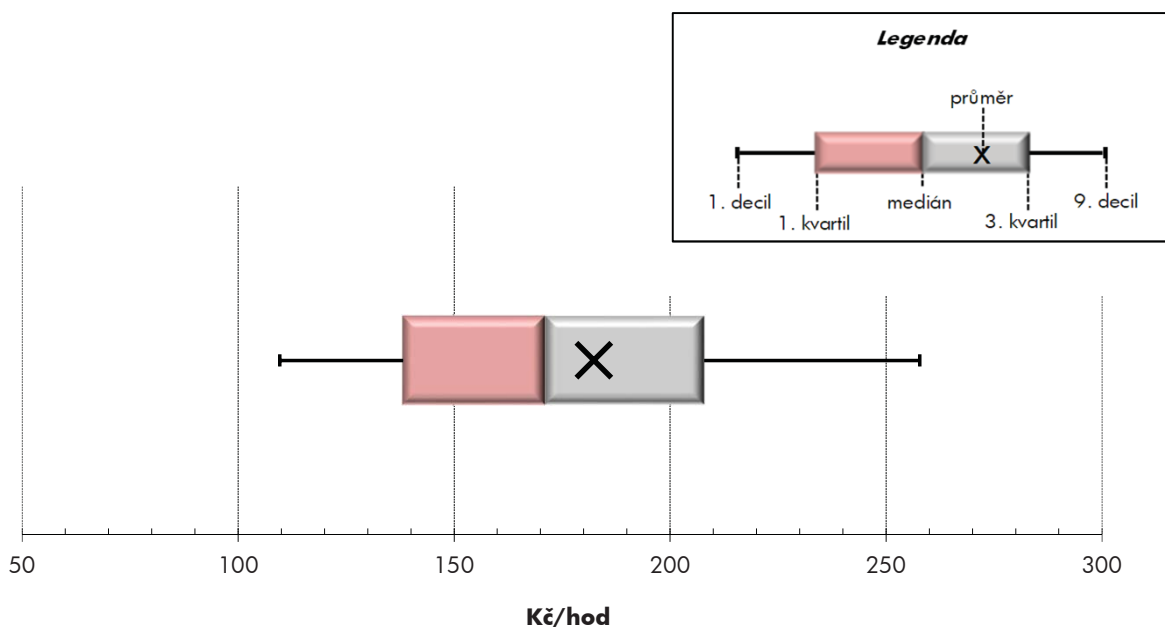
Královéhradecký kraj

<b>Medián hodinového výděлку</b> .....	<b>171,1 Kč/hod</b>
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2016 .....	109,6 %

### Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než .....	109,6 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než .....	138,2 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než .....	171,1 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než .....	207,9 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než .....	257,8 Kč/hod

<b>Průměr hodinového výděлку</b> .....	<b>182,4 Kč/hod</b>
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

## Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Královéhradecký kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
<b>CELKEM - platová sféra</b>	<b>38,7</b>	<b>171,1</b>	<b>109,6</b>	<b>257,8</b>	<b>182,4</b>
do 20 let	0,1	75,5	66,9	159,9	99,8
20 - 29 let	3,7	153,5	100,9	203,9	154,0
30 - 39 let	7,5	170,3	114,1	250,6	181,0
40 - 49 let	12,5	172,3	112,7	266,5	186,3
50 - 59 let	11,3	175,8	109,2	263,5	186,6
60 a více let	3,7	175,0	102,3	289,2	188,7
<b>MUŽI</b>	<b>12,3</b>	<b>183,4</b>	<b>121,8</b>	<b>315,2</b>	<b>205,5</b>
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	1,2	159,8	91,0	212,6	160,4
30 - 39 let	2,9	188,2	130,5	291,4	203,2
40 - 49 let	3,4	193,1	131,2	341,1	222,0
50 - 59 let	3,1	182,6	119,1	332,2	210,0
60 a více let	1,6	177,8	113,8	330,6	201,7
<b>ŽENY</b>	<b>26,4</b>	<b>166,5</b>	<b>105,9</b>	<b>234,3</b>	<b>171,7</b>
do 20 let	0,0	99,6	66,9	165,6	108,0
20 - 29 let	2,5	150,2	103,6	196,3	150,9
30 - 39 let	4,6	161,0	108,3	227,4	167,0
40 - 49 let	9,0	166,7	107,8	234,0	172,6
50 - 59 let	8,2	173,5	105,9	241,9	177,9
60 a více let	2,1	173,0	97,6	259,7	178,6

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	298,2	195,2	631,5	363,4
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,1	278,9	171,1	476,3	296,0
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	239,8	184,9	420,9	272,4
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	195,1	168,0	262,9	212,3
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	243,0	177,1	380,5	262,9
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	217,5	160,7	266,1	219,9
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	420,0	276,3	785,5	484,4
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,5	290,4	213,9	358,8	289,1
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	405,5	173,8	570,3	384,4
1439 Řídící pracovníci v ost.službách (CK, nemovitosti a jiné)	0,0	329,8	185,6	438,2	316,0
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	211,5	147,1	309,1	223,3
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	204,2	136,6	247,8	194,4
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.přům.ekologie)	0,1	170,8	133,6	227,2	175,4
2212 Lékaři specialisté	1,0	357,9	222,1	532,4	377,2
2221 Všeobecné sestry se specializací	1,1	222,6	177,5	256,1	220,8
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,8	184,9	153,5	232,2	191,3
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,4	188,1	155,6	231,1	192,2
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,3	193,1	154,6	231,6	194,8
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,3	163,2	132,5	197,9	165,4
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,3	180,9	144,4	229,3	184,9
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,2	184,1	155,9	234,6	190,3
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,8	169,0	134,8	211,3	173,1
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	178,0	135,7	229,0	180,6
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,7	172,2	132,7	313,6	197,4
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	184,9	157,5	242,5	191,1
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,1	205,9	150,5	227,7	196,2
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	206,4	144,5	284,0	210,4
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	157,1	134,3	226,4	168,0
2634 Psychologové	0,1	183,7	155,0	244,7	195,8
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,2	162,0	126,4	207,4	166,4
3112 Stavební technici	0,2	173,3	137,8	209,4	175,0
3118 Technici kartografové,zeměměřiči,pracovníci v příbuz.oborech	0,2	159,0	135,4	200,9	164,4
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	161,4	124,1	224,8	166,9
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	186,8	146,2	256,4	199,5
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,3	174,8	130,6	227,8	180,0
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,4	196,4	157,2	229,9	195,4
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	160,7	127,1	189,5	159,4
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	161,1	120,8	181,7	156,1
3257 Asistenti ochrany veřejného zdraví	0,1	159,0	126,2	170,7	155,5
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,0	168,7	137,4	229,8	176,9
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	186,7	139,7	223,6	188,2
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	171,3	141,8	210,8	173,1
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,2	162,7	130,6	214,5	171,3
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,7	189,5	155,2	256,2	199,8

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,4	141,0	106,9	204,7	147,4
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	162,2	132,7	201,6	165,0
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	134,3	108,4	159,0	139,2
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,6	164,4	116,5	216,2	165,7
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,0	164,6	133,0	190,5	160,1
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,1	180,2	146,3	240,0	187,7
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,5	147,1	118,3	206,1	155,1
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	151,2	123,6	189,9	152,9
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	146,3	118,0	171,4	147,6
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,2	153,9	129,1	192,0	159,9
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,0	126,3	97,9	177,9	132,0
4321 Úředníci ve skladech	0,0	143,4	123,2	193,1	152,3
4411 Knihovníci	0,3	143,0	111,7	177,6	144,6
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	151,6	120,2	170,9	149,1
4416 Personální referenti	0,0	165,2	132,0	193,4	170,2
4419 Úředníci j.n.	0,8	177,1	136,8	244,4	188,7
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,3	117,2	91,2	155,9	121,1
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,4	147,2	101,0	198,4	151,3
5153 Správci objektů	0,7	123,1	88,3	162,3	125,4
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,0	125,8	89,2	164,5	127,0
5312 Asistenti pedagogů	0,7	127,1	100,7	167,5	132,8
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,9	170,6	133,8	204,7	170,2
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	139,0	121,3	172,7	144,2
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,9	145,8	121,3	173,6	147,8
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,3	234,0	161,5	325,8	241,2
5412 Policisté	0,4	184,6	148,8	226,5	184,5
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	116,7	93,7	153,6	120,5
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,1	117,9	105,9	147,9	122,5
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždičáři a montéři suchých staveb	0,1	131,0	109,0	144,9	128,8
7126 Instalatéři,potrubáři,stavební zámečníci a stavební klempíři	0,0	139,5	116,0	163,5	138,8
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	138,7	118,4	160,1	139,3
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,1	135,0	120,0	149,0	135,0
7412 Elektromechanici	0,1	142,6	128,5	167,2	143,0
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	106,7	97,2	144,5	113,6
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	138,4	90,4	176,5	139,8
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,1	139,5	117,9	178,2	144,0
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,2	153,1	122,0	194,8	156,2
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,2	130,8	114,3	150,7	133,3
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,0	121,7	111,6	134,4	125,3
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	2,2	101,2	79,6	132,3	104,8
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	117,7	88,1	139,1	117,5
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	117,4	89,4	144,3	117,3
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	106,1	74,3	137,7	105,9



# **Dodatek**

## **Technický popis šetření**





## Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování platové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-PLS). Popis je rozdělen do čtyř kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele a definice vybraných pojmů.

### 1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření a strukturu statistického souboru platové sféry RSCP-PLS.

#### 1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-PLS je soubor ekonomických subjektů, definovaný z účelovém registrem organizací RARIS informačního prezentačního systému ÚFIS spravovaným Ministerstvem financí. ÚFIS obsahuje informace z účetního a finančního výkaznictví organizačních složek státu, kapitol státního rozpočtu, státních příspěvkových organizací, státních fondů, územních samosprávných celků a jimi zřizovaných příspěvkových organizací v ČR (viz <http://wwwinfo.mfcr.cz/ufis/>). Ekonomické subjekty, které přísluší do platové sféry, odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Statistické šetření RSCP pro platovou sféru využívá dat Informačního systému o platech, provozovaného Ministerstvem financí (viz [www.mfcr.cz/isp](http://www.mfcr.cz/isp)).

#### 1.2. Struktura souboru RSCP-PLS

Statistické šetření RSCP-PLS vychází v roce 2017 ze statistického souboru 13 695 ekonomických subjektů, které reprezentují 714 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 1).

Soubor RSCP-PLS			
	RSCP-PLS Celkem	z toho RSCP-PLS – kraj Královéhradecký	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	13 695	806	47
Počet zaměstnanců	714 tis.	30 tis.	6 tis.

**Tabulka 1**

Z hlediska odvětvové skladby představují platovou sféru RSCP-PLS zejména tři odvětví národního hospodářství – odvětví veřejné správy, odvětví vzdělávání a odvětví zdravotní a sociální péče. Strukturu výběrového souboru RSCP-PLS z odvětvového hlediska ukazuje ve sledovaném kraji v roce 2017 tabulka 2.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-PLS – kraj Královéhradecký			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství		
B	Těžba a dobývání		
C	Zpracovatelský průmysl		
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla		
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	12	
F	Stavebnictví		
G	Obchod, opravy motorových vozidel		
H	Doprava a skladování	1	2
I	Ubytování, stravování a pohostinství	11	1
J	Informační a komunikační činnosti	2	
K	Peněžnictví a pojišťovnictví		
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	1	1
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	2	2
N	Administrativní a podpůrné činnosti		
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	224	35
P	Vzdělávání	442	2
Q	Zdravotní a sociální péče	60	2
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	50	2
S	Ostatní činnosti	1	

Tabulka 2

## 2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-PLS, nejdůležitější vstupní údaje, kvalitu údajů a používané klasifikace a číselníky.

### 2.1. Sběr dat

Vlastní sběr dat pro RSCP-PLS zabezpečuje Informační systém o platech. RSCP-PLS přebírá kompletní soubor platové sféry a provádí na něm specifické kontroly.

## 2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-PLS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců v platové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Hrubý měsíční plat je součtem platu za práci, náhrad platu a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Plat je definován v § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-PLS sleduje i strukturu hrubého měsíčního platu, tj. odměny, příplatky a náhrady. Hrubý měsíční plat a jeho složky se vztahují k celému sledovanému období, které zahrnuje dobu od počátku roku do konce čtvrtletí, za které se šetření provádí.

Šetření RSCP-NS dále sleduje pracovní dobu zaměstnanců. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu od počátku roku a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíčním platem nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu od počátku roku, z ní počet hodin nemoci a dovolené.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl platu za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

## 2.3. Kvalita údajů

Zjišťované charakteristiky podléhají nevýběrovým chybám, neboť se nejedná o výběrové šetření. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat (neúplné a chybné údaje) předávaných respondenty do Informačního systému o platu. Při zpracovávání údajů je jejich vliv snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty.

## 2.4. Klasifikace a číselníky

RSCP-PLS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na [www.czso.cz](http://www.czso.cz)). Použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-PLS používá následující klasifikace a číselníky:

**CZ-ISCO**

**Klasifikace zaměstnání;** vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.

CZ-ICSE	<b>Klasifikace postavení v zaměstnání;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	<b>Klasifikace kmenových oborů vzdělání;</b> od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	<b>Číselník okresů;</b> od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 ( <b>dřívější NUTS 4</b> ) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	<b>Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE);</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	<b>Klasifikace zemí;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

### 3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a kritéria pro zahrnutí zaměstnanců do dalších výpočtů.

#### 3.1. Hrubý měsíční plat (sestavy PLS-Mx)

Hrubý měsíční plat je v RSCP-PLS definován jako součet platu za práci, náhrad platu a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubý měsíční plat** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMP} = \frac{\text{PLAT} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMP	je hrubý měsíční plat zaměstnance,
PLAT	je plat za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady platu zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady platu (kromě náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC\_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady platu (s výjimkou náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubého měsíčního platu (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání platové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

**Měsíční placená doba** vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou platu (vyjma náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubého měsíčního platu.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,

- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů. Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

### **3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)**

**Měsíční odpracovaná doba** zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACDmes} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID\_prep}}$$

kde :

ODPRACDmes	je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,
ODPRACD	je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESEVID_prep	je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID\_prep je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba

každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u platových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

### **3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)**

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

## 4. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-PLS	Souborem RSCP platové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný v ÚFIS registrem organizací RARIS (viz <a href="http://www.info.mfcr.cz/ufis/">http://www.info.mfcr.cz/ufis/</a> ).