



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2017**

Mzdová sféra

Plzeňský kraj

Výsledky ke dni 21. 3. 2018

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

Úvod	7
Výsledková část - mzdová sféra	
Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12
Hrubá měsíční mzda	
MZS-M0 Základní informace o hrubé měsíční mzdě	13
MZS-M1 Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku	14
MZS-M2 Hrubá měsíční mzda podle vzdělání	14
MZS-M7 Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
MZS-M8 Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20
Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	
MZS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	26
MZS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	27
Hodinový výdělek	
MZS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku	30
MZS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	31
MZS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	32

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	37
1.1 Základní soubor	37
1.2 Výběrový design RSCP-MZS	37
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS	38
2. Vstupní údaje	39
2.1 Sběr dat	39
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	40
2.3 Klasifikace a číselníky	41
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	42
3.1 Hrubá měsíční mzda	42
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	43
3.3 Hodinový výdělek	44
4. Dupočtové metody a kvalita odhadů	45
4.1 Dupočtové metody	45
4.2 Kvalita statistických odhadů	45
5. Definice vybraných pojmů	46



Úvodní část

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělkové údaje ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 355/2016 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2017) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

mzdová sféra

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO), dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci. Při srovnání s předchozí metodikou došlo k poklesu mediánu hrubé měsíční mzdy za celou mzdovou sféru. Pro korektní srovnání vývoje mzdy obsahuje publikace meziroční indexy, které zohledňují údaje za rok 2010 revidované na základě nové metodiky. K výraznějším změnám došlo u třídění podle zaměstnání, kde byla navíc od roku 2011 změněna klasifikace zaměstnání na CZ-ISCO (dříve KZAM-R). Třídění podle zaměstnání nelze kvůli změně klasifikace meziročně srovnávat.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciaci (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciaci hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Plzeňský kraj

Medián hrubé měsíční mzdy 27 199 Kč/měs

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2016 110,3 %

Diferenciace

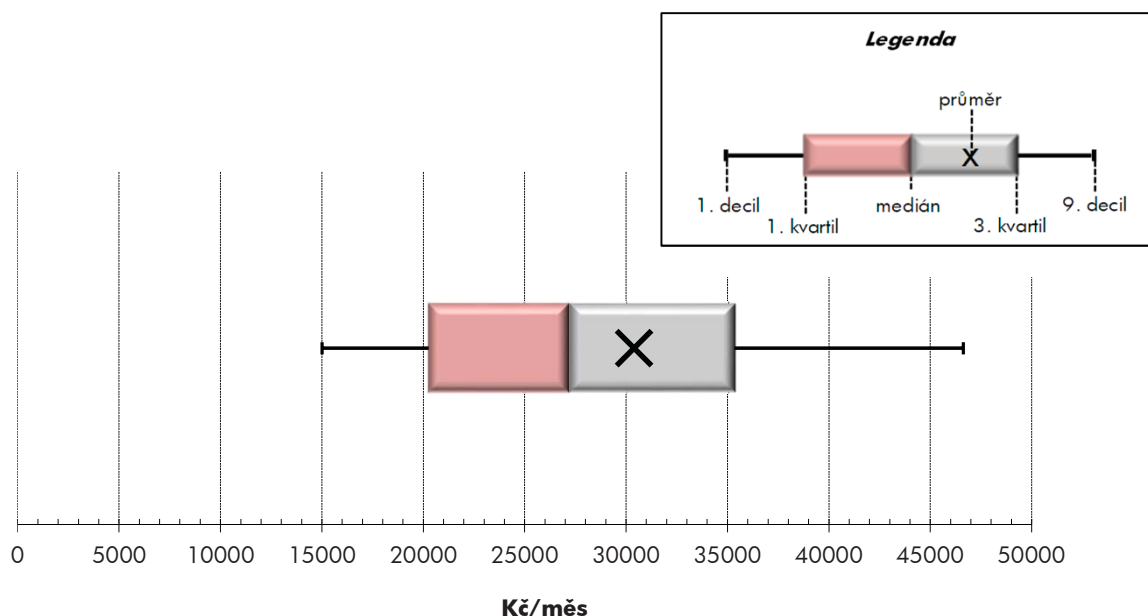
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než	15 007 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než	20 273 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než	27 199 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než	35 337 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než	46 627 Kč/měs

Průměr hrubé měsíční mzdy 30 405 Kč/měs

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou 61,0 %

Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny	16,5 %
Příplatky	3,2 %
Náhrady	10,1 %

Průměrná placená doba 173,0 hod/měs**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 165,1 tis. osob**

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

		Plzeňský kraj		
pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda		
		medián	meziroční index	
		tis. osob	Kč/měs	%
CELKEM - mzdová sféra	165,1	27 199	110,3	
do 20 let	0,7	20 790	110,7	
20 - 29 let	29,1	26 565	112,4	
30 - 39 let	43,4	28 666	110,8	
40 - 49 let	46,9	27 413	110,7	
50 - 59 let	34,7	26 400	109,8	
60 a více let	10,2	27 054	106,7	
MUŽI	100,2	30 063	109,9	
do 20 let	0,4	23 631	106,5	
20 - 29 let	18,8	28 360	111,5	
30 - 39 let	27,6	31 472	109,8	
40 - 49 let	25,8	30 751	107,7	
50 - 59 let	19,9	29 541	108,7	
60 a více let	7,7	28 577	108,0	
ŽENY	64,9	23 617	111,2	
do 20 let	0,4	17 727	116,2	
20 - 29 let	10,3	23 536	111,0	
30 - 39 let	15,8	24 507	113,7	
40 - 49 let	21,0	23 791	110,6	
50 - 59 let	14,8	22 587	109,3	
60 a více let	2,5	23 110	107,5	

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

		Plzeňský kraj		
stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda		
		medián	meziroční index	
		tis. osob	Kč/měs	%
Základní a nedokončené	A-C	12,6	22 880	111,4
Střední bez maturity	D,E,H,J	67,0	25 726	111,6
Střední s maturitou	K-M	55,0	28 577	110,6
Vyšší odborné a bakalářské	N,P,R	6,0	28 504	111,1
Vysokoškolské	T,V	18,0	39 437	109,5
Neuvedeno		6,5	22 372	103,2
CELKEM - mzdová sféra	165,1	27 199	110,3	

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Plzeňský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
15 007	20 273	35 337	46 627	30 405	16,5	3,2	10,1	173,0
12 645	16 129	25 415	29 027	21 066	12,0	4,9	7,8	171,4
15 243	20 549	32 514	39 039	27 343	15,8	3,8	10,0	172,9
14 670	20 736	37 797	50 230	31 567	17,0	2,8	10,3	173,4
15 011	20 193	36 201	49 907	31 601	16,3	3,1	10,1	172,7
14 966	19 858	34 411	45 672	29 847	16,5	3,3	10,1	173,1
15 463	20 991	34 870	47 910	31 270	17,7	3,3	10,4	173,1
15 724	22 704	38 517	51 125	33 462	17,2	3,2	10,0	173,7
16 695	19 918	27 973	29 861	23 825	13,9	5,5	8,1	170,0
15 340	22 270	34 634	41 079	29 035	16,3	3,8	10,0	173,3
15 091	23 404	40 732	54 153	34 479	18,2	2,8	10,0	174,1
15 703	22 685	41 013	56 594	35 857	16,5	3,2	10,0	173,5
15 936	22 970	38 143	50 734	33 512	17,1	3,3	10,0	173,9
17 799	22 419	35 918	51 125	32 901	18,0	3,3	10,3	173,6
13 917	17 977	30 119	37 868	25 688	15,3	3,2	10,4	172,0
12 645	12 645	21 042	26 656	18 346	9,5	4,1	7,4	172,8
15 120	18 578	28 911	33 574	24 272	14,6	3,8	10,0	172,0
13 795	18 454	31 233	39 685	26 496	14,4	2,7	10,9	172,1
13 909	18 687	30 762	39 275	26 377	16,0	3,1	10,3	171,8
13 956	16 925	29 013	36 423	24 908	15,4	3,3	10,2	172,1
13 798	16 529	31 021	43 344	26 309	16,7	3,5	10,8	171,5

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Plzeňský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
13 858	17 429	29 164	34 227	23 773	15,4	5,7	10,3	172,5
13 929	18 737	32 428	39 030	26 540	16,2	4,2	10,5	174,0
16 553	22 110	36 997	48 143	31 477	16,7	3,0	9,9	172,2
16 413	20 473	38 965	52 956	33 367	16,4	1,7	9,8	171,9
20 088	27 306	55 939	79 123	47 321	18,2	1,1	10,1	172,2
13 276	18 553	28 210	35 754	24 474	12,1	2,3	9,9	173,9
15 007	20 273	35 337	46 627	30 405	16,5	3,2	10,1	173,0

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Plzeňský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	95,7	25 143
T	Nemanuální pracovníci	69,4	31 527
1	Řídící pracovníci	7,2	46 742
11	Nejvyšší představitelé společností	0,6	54 024
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	2,1	59 724
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	3,3	46 742
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	1,1	30 042
2	Specialisté	14,4	39 618
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	5,2	43 304
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	1,7	*
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	2,0	*
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	3,5	38 072
25	Specialisté v oblasti ICT	1,4	*
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,6	28 400
3	Techničtí a odborní pracovníci	30,8	31 953
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	12,5	35 877
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	2,8	*
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	14,1	29 396
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,5	*
35	Technici v oblasti ICT	0,9	*
4	Úředníci	14,6	22 881
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	5,3	20 502
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	2,0	*
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	6,1	25 809
44	Ostatní úředníci	1,2	20 319
5	Pracovníci ve službách a prodeji	15,8	17 864
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	4,3	16 142
52	Pracovníci v oblasti prodeje	9,1	19 080
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	0,9	21 945
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,6	*

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
14 119	18 912	31 286	37 315	25 757	15,9	4,6	10,5	173,6
16 450	23 253	43 475	59 758	36 812	17,2	1,8	9,8	172,2
19 959	30 415	73 845	110 729	61 417	19,6	1,0	9,1	172,4
24 812	35 225	106 722	200 733	93 946	18,1	0,6	9,3	171,3
15 030	32 230	86 433	119 134	68 855	20,9	0,5	9,1	171,6
20 047	30 445	69 976	104 839	58 546	19,8	1,2	9,3	172,8
18 259	25 318	45 719	61 087	37 770	16,3	3,1	8,0	173,5
23 126	29 391	52 707	67 813	43 582	17,4	1,3	10,3	172,0
27 542	34 516	54 467	69 119	46 913	14,5	1,2	10,6	169,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
17 664	25 896	51 401	72 442	43 006	17,1	0,5	9,4	171,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
20 063	24 413	36 041	51 125	33 921	17,0	2,2	10,1	172,7
20 088	25 367	41 552	52 908	34 596	17,4	2,3	9,8	172,1
24 982	29 658	45 412	55 357	38 453	14,9	3,4	10,3	172,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
18 738	23 745	38 803	50 382	32 919	21,0	0,7	9,4	171,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 966	16 735	29 679	37 868	24 930	14,2	1,9	9,6	171,7
12 885	15 018	27 667	35 901	22 979	13,6	0,5	9,5	171,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
16 137	19 350	33 898	40 610	27 598	12,4	2,7	9,8	173,7
12 758	18 868	24 072	30 437	22 211	17,2	1,9	10,1	166,6
11 982	13 799	23 297	29 103	19 628	11,4	3,5	8,5	173,3
11 117	11 961	22 032	30 612	18 569	8,4	2,9	7,7	173,7
12 273	14 884	23 796	29 886	20 554	13,3	3,5	8,4	173,4
16 407	18 794	24 875	27 215	21 755	9,1	5,8	12,3	173,2
*	*	*	*	*	*	*	*	*

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Plzeňský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	1,3	*
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	1,2	*
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,1	*
63	Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé		
7	Řemeslníci a opraváři	28,7	28 684
71	Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)	2,8	27 153
72	Kovodělníci, strojírenští dělníci, pracovníci v přib. oborech	18,3	30 215
73	Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,6	*
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	2,7	29 307
75	Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů	4,2	24 027
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	42,0	26 108
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	9,5	25 908
82	Montážní dělníci výrobků a zařízení	16,4	26 838
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	16,1	24 942
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	10,3	20 066
91	Uklízeči a pomocníci	1,9	13 517
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,2	*
93	Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a přib. ob.	8,0	22 537
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,1	*
95	Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb		
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,2	23 801
Neuvedeno			
CELKEM - mzdová sféra		165,1	27 199

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
17 606	23 251	35 037	41 514	29 416	15,1	3,8	11,2	174,0
16 271	21 856	31 147	37 427	27 407	20,4	1,8	12,6	180,4
20 107	24 944	36 168	42 246	30 741	15,1	3,9	11,3	173,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
19 467	25 008	37 347	44 056	31 412	15,3	5,2	10,5	175,3
12 496	15 563	29 911	34 630	23 889	12,1	3,9	10,3	172,1
16 249	20 499	31 532	36 757	26 532	17,0	6,0	10,6	173,6
17 400	21 232	32 294	37 579	27 029	17,4	5,5	10,5	171,0
18 189	21 883	31 290	35 835	27 251	17,1	7,0	11,0	172,3
14 799	18 520	31 396	36 909	25 511	16,6	5,3	10,2	176,5
12 007	14 895	26 371	31 178	21 208	15,5	2,4	10,7	172,5
11 862	12 008	16 965	20 525	15 125	8,7	1,9	9,5	173,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 037	15 936	27 766	32 229	22 751	17,0	2,5	10,9	172,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 774	19 432	26 757	32 876	23 408	11,9	6,5	11,6	174,2
15 007	20 273	35 337	46 627	30 405	16,5	3,2	10,1	173,0

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Plzeňský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zám.org.)	0,2	100 971
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,3	77 153
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,2	79 497
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,4	64 431
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,4	49 395
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	65 908
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	60 026
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	66 621
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,8	30 576
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	1,1	35 237
2142 Stavební inženýři	0,2	44 452
2144 Strojní inženýři	1,7	44 542
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,1	48 691
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	1,0	45 581
2152 Inženýři elektroniky	0,1	50 300
2212 Lékaři specialisté	0,4	53 176
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,2	36 640
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	44 691
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,2	43 319
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,3	52 574
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	47 440
2511 Systémoví analytici	0,1	33 884
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,2	49 654
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,1	50 534
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,3	45 501
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	42 687
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,1	51 125
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,2	26 882
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	19 324
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	27 575
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,4	36 656
3114 Technici elektroniky	0,3	34 739
3115 Strojírenští technici	3,1	37 078
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,5	33 796
3117 Důlní a hutní technici a pracovníci v příbuzných oborech	0,0	29 833
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,7	36 123
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárství)	3,7	39 352
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	30 896
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	31 513
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	25 546
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	25 166
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,1	25 051
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,6	35 644
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,5	28 443

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
40 227	61 586	196 939	239 102	143 730	17,6	0,3	9,3	170,6
32 372	53 089	104 678	185 480	91 690	19,4	0,6	10,4	171,4
54 041	64 388	88 234	126 219	86 309	14,7	0,7	10,8	171,2
41 439	50 099	87 532	134 807	77 296	18,5	0,7	10,0	168,4
19 959	27 762	76 805	116 496	59 934	13,9	0,7	9,4	171,4
39 935	57 357	91 304	118 133	73 907	18,9	1,9	9,9	168,9
38 479	42 867	94 150	127 996	72 582	18,9	7,2	8,7	178,8
44 719	52 661	102 296	163 517	85 975	30,9	3,0	10,4	172,1
16 934	25 318	39 475	56 128	34 577	16,9	4,0	8,2	173,4
23 395	30 293	42 731	51 949	38 136	12,2	1,6	11,3	169,5
29 359	34 624	53 943	68 542	46 810	23,4	1,3	9,9	171,0
23 371	35 400	57 180	74 003	48 939	11,3	1,3	10,4	170,3
36 230	39 824	51 686	65 732	49 323	10,8	2,1	11,3	167,5
31 581	38 204	56 731	67 357	48 529	13,0	0,9	11,0	170,1
25 154	35 405	61 747	64 563	48 192	6,8	0,9	10,5	170,6
33 841	41 881	72 718	91 924	58 797	18,2	3,9	9,3	173,3
29 942	33 132	39 867	44 994	37 899	12,0	12,5	9,2	175,3
26 677	35 339	60 224	90 440	52 757	18,3	0,2	10,1	172,1
31 154	34 359	55 287	66 964	47 814	15,3	0,5	10,5	171,9
31 281	40 249	67 207	87 599	56 794	17,5	0,7	10,4	168,6
30 607	35 097	57 267	75 851	49 689	12,2	1,2	11,6	171,4
19 327	22 084	55 103	70 753	41 205	14,8	2,0	9,4	171,4
32 026	40 233	56 359	68 752	50 894	14,8	1,1	9,6	172,3
36 048	39 556	64 429	77 534	53 957	14,6	1,9	11,2	170,8
27 438	35 890	54 757	65 115	46 857	15,7	2,3	9,6	172,4
31 133	36 577	50 868	69 352	49 794	23,0	1,4	11,2	169,7
35 296	43 934	63 673	87 198	58 342	17,1	2,2	10,5	167,8
23 550	25 622	32 046	33 046	28 575	10,8	0,8	11,3	173,4
15 980	17 172	22 377	27 320	20 412	11,0	12,5	8,1	177,6
20 393	22 705	33 580	38 667	29 109	7,6	3,5	10,1	172,8
27 204	31 357	44 091	52 104	38 618	13,2	7,3	10,6	169,7
28 337	29 607	40 551	44 880	36 006	14,7	3,0	10,5	171,4
26 449	30 063	45 873	56 753	39 535	15,8	2,2	10,4	172,1
24 011	27 384	42 332	55 133	36 819	11,2	2,9	11,4	169,7
23 918	26 980	37 449	48 972	33 506	18,3	3,5	9,9	172,5
25 000	29 332	45 292	56 285	38 727	15,9	1,7	10,3	169,9
28 701	32 687	49 195	59 846	42 254	16,4	4,3	10,5	173,6
22 775	26 491	38 738	50 061	33 722	10,3	10,5	10,5	177,7
23 156	28 182	32 991	36 818	30 653	7,1	14,2	10,0	167,3
21 115	23 479	27 211	29 312	25 395	8,0	1,9	11,0	172,1
19 288	21 575	28 362	31 507	25 169	9,8	13,9	8,0	172,0
21 450	22 670	33 846	39 045	30 662	10,4	0,3	11,4	172,5
25 129	29 077	45 148	57 527	39 112	22,4	0,8	10,7	171,6
20 193	24 653	36 275	43 944	31 293	17,2	0,7	9,7	170,4

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Plzeňský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
	tis. osob	medián Kč/měs
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	30 998
3322 Obchodní zástupci	3,5	30 838
3323 Nákupčí	0,8	33 548
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,4	30 402
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	2,0	26 993
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,6	34 146
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,0	30 763
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,4	29 474
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,2	44 394
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	3,7	21 253
4120 Sekretáři (všeobecní)	1,4	19 858
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,6	23 633
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,3	27 938
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	0,1	24 800
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	26 562
4321 Úředníci ve skladech	2,2	26 088
4322 Úředníci ve výrobě	0,5	33 827
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,4	32 324
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,8	20 016
4416 Personální referenti	0,1	32 207
5131 Čišníci a servírky	1,7	15 587
5153 Správci objektů	0,1	28 537
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,8	28 585
5223 Prodavači v prodejnách	5,5	18 095
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,6	20 486
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,2	23 483
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,3	19 899
7211 Modeláři, formíři, jádraři a slévači ve slévárnách	0,0	28 960
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	7,3	26 865
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	4,5	32 687
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	1,6	32 738
7412 Elektromechanici	1,4	31 760
7422 Mechanici a opraváři ICT	0,1	29 014
7515 Ochutnávači,kontroloři kvality potravin a nápojů,příb.prac.	0,1	31 035
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,2	30 192
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	0,1	30 181
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,3	29 689
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	2,1	24 686
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,5	27 752
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,8	24 009
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,7	21 566
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	2,1	29 402
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	5,8	25 346
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	7,9	27 515

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
21 271	26 116	36 111	46 837	33 625	28,4	1,6	10,9	170,6
12 562	20 754	43 018	57 298	34 654	28,1	0,3	8,0	172,8
22 851	28 665	42 595	54 356	36 363	21,8	0,8	10,4	170,2
23 851	26 719	35 778	47 406	33 080	17,4	1,3	10,5	168,5
16 432	19 930	33 797	45 138	28 825	23,6	0,5	9,5	169,1
27 376	30 043	47 256	58 963	40 629	16,2	1,4	10,3	171,7
26 328	28 046	33 454	37 841	31 203	29,1	0,9	11,3	171,1
19 826	23 890	36 411	46 309	32 415	15,6	1,4	10,4	170,3
27 855	30 920	55 687	62 856	43 453	16,5	3,8	9,5	171,3
12 885	15 018	27 772	35 238	22 868	12,2	0,6	9,6	171,8
13 919	14 636	26 466	35 369	22 748	17,5	0,3	9,1	170,9
21 329	22 269	25 313	27 014	24 024	21,2	2,4	9,7	162,8
19 530	22 247	34 534	40 263	29 510	17,9	1,9	11,0	173,7
16 132	20 071	26 743	28 454	23 871	20,5	5,5	8,8	171,7
21 066	23 368	31 116	40 014	28 826	16,5	5,1	10,3	171,3
16 086	21 905	31 663	36 644	27 166	12,7	2,3	9,8	174,6
24 191	28 692	41 884	52 380	36 651	13,3	2,1	10,3	173,8
16 959	25 991	38 143	43 874	32 160	14,2	5,6	9,8	172,6
18 305	18 999	22 070	24 684	20 958	18,1	2,4	10,2	163,9
23 576	28 110	37 198	42 772	33 523	15,2	1,4	9,9	173,1
11 399	11 961	17 740	21 718	16 029	3,0	0,9	6,3	175,1
16 971	21 894	34 962	42 796	29 689	17,3	2,4	9,6	173,0
17 718	21 936	37 588	46 339	30 692	19,0	3,2	9,0	175,1
12 273	14 245	23 081	28 475	19 447	13,7	3,3	8,2	174,3
15 108	17 067	25 221	30 308	21 531	12,9	6,0	9,6	170,8
18 954	21 501	25 797	28 571	23 656	11,0	9,2	9,5	171,3
15 430	17 220	22 428	25 835	20 136	10,8	10,1	9,2	174,0
21 121	25 045	34 853	39 750	29 746	6,1	8,9	14,0	184,4
20 092	22 584	33 524	40 105	28 642	14,0	3,0	11,4	173,7
25 522	28 273	39 051	45 295	34 296	15,6	4,8	11,2	172,6
24 013	27 664	38 811	43 999	33 549	12,7	8,9	10,9	170,1
21 826	25 626	37 060	43 489	32 410	15,6	5,9	10,5	172,1
24 732	26 721	36 698	46 457	32 263	7,3	7,2	8,8	178,1
15 563	24 796	34 429	39 874	29 368	8,4	6,3	10,3	171,4
21 107	25 666	33 383	38 245	30 289	14,2	3,8	10,4	169,4
25 463	27 650	34 013	36 102	30 670	17,4	4,9	12,1	177,4
22 431	25 796	32 975	37 618	29 784	9,4	5,7	12,0	172,1
17 939	21 763	32 913	37 476	26 941	16,0	6,5	10,7	171,2
20 785	23 127	31 941	35 038	27 892	18,5	8,3	10,9	172,4
17 433	21 354	28 756	33 340	25 000	15,3	5,2	10,2	169,0
15 720	18 073	26 171	31 374	22 737	17,8	8,5	9,5	170,7
22 794	26 431	32 514	36 000	29 283	17,7	6,7	10,3	168,9
19 475	21 619	29 305	34 496	26 234	15,9	7,6	11,3	175,2
16 927	21 395	32 298	37 276	27 546	17,8	7,1	11,0	171,2

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		medián
	tis. osob	Kč/měs
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,4	39 497
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,3	27 186
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,9	34 323
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	8,1	19 311
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	0,3	33 178
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	4,6	27 864
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,8	13 213
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	4,7	22 935
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,1	25 920

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
34 143	37 041	42 564	45 435	39 496	10,5	15,6	11,9	168,2
21 239	25 419	30 246	32 294	27 315	9,0	12,2	11,7	167,1
30 802	32 465	36 788	38 433	34 530	18,1	18,4	8,9	190,0
13 648	15 243	25 550	33 038	21 565	16,5	2,4	9,5	178,8
27 030	29 038	38 534	43 479	34 495	25,0	5,8	11,8	189,0
20 704	23 999	31 753	35 854	28 331	16,6	5,5	10,4	171,0
11 830	12 007	16 301	19 691	14 850	7,7	1,9	9,5	173,9
11 861	15 518	28 482	33 239	22 995	17,8	2,7	9,8	169,2
21 457	23 255	30 967	35 016	27 051	11,5	8,8	13,5	173,8

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Plzeňský kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 146,3 hod/měs

z toho přesčas 4,3 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 124,4 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 140,0 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 150,0 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 157,4 hod/měs

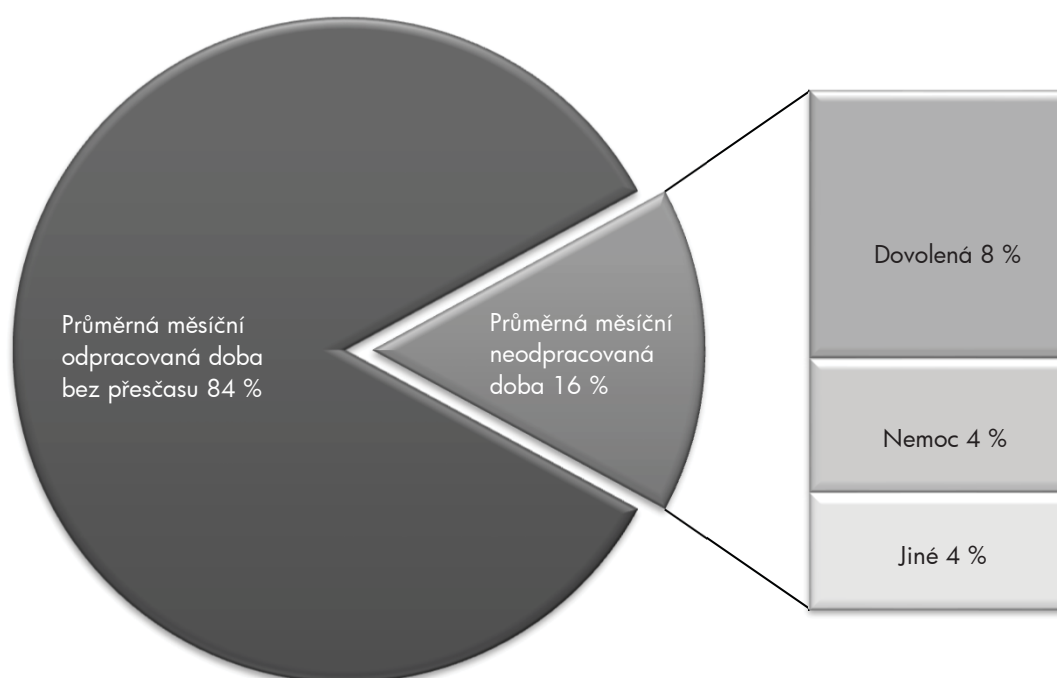
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 165,5 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 26,7 hod/měs

z toho dovolená 13,8 hod/měs

z toho nemoc 6,9 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Plzeňský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepracovaný podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,2	150,3	0,1	20,3	13,5	1,1
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.slужeb)	0,3	148,7	0,6	22,6	14,0	3,0
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,2	149,0	0,4	22,2	15,3	0,9
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,4	144,4	0,5	24,1	14,8	4,5
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,4	152,0	1,3	19,3	13,7	0,8
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	148,9	0,4	20,0	15,4	0,4
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	153,1	5,7	25,7	16,4	2,6
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	145,9	0,1	26,4	17,0	2,6
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,8	152,6	2,3	20,8	12,1	4,1
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	1,1	146,8	1,6	22,7	14,3	3,0
2142 Stavební inženýři	0,2	146,6	2,0	24,3	16,3	2,9
2144 Strojní inženýři	1,7	147,6	2,1	22,7	14,0	2,1
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,1	142,0	1,2	25,5	15,5	3,4
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	1,0	147,5	2,2	22,6	15,6	1,5
2152 Inženýři elektronici	0,1	145,4	3,0	25,2	14,6	1,1
2212 Lékaři specialisté	0,4	146,9	2,3	26,5	15,5	3,8
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,2	149,2	7,4	25,9	15,7	6,0
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	145,2	0,3	27,0	15,7	4,2
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,2	146,4	0,5	25,5	15,7	2,5
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,3	145,8	3,0	22,8	15,9	2,4
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	141,4	2,8	30,2	15,0	9,8
2511 Systémoví analytici	0,1	149,1	0,6	22,2	13,8	1,5
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,3	150,0	2,3	22,3	15,3	1,3
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,1	148,0	2,8	22,6	15,0	2,8
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,3	149,6	2,1	22,8	14,9	2,8
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	139,9	0,2	29,9	17,5	6,8
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,1	142,3	1,2	25,4	15,3	6,1
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,2	146,5	0,4	26,9	17,0	2,4
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	154,3	0,0	23,3	14,0	1,4
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	147,0	0,0	25,7	16,4	2,0
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,4	145,0	4,9	24,7	15,4	5,0
3114 Technici elektronici	0,3	146,2	3,5	25,1	14,9	2,4
3115 Strojírenští technici	3,2	148,0	3,8	24,0	14,7	3,4
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,5	138,8	2,6	30,9	14,5	11,3
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,7	145,1	2,2	24,7	15,4	3,9
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,9	149,6	7,6	23,8	14,8	4,0
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	146,3	8,6	31,0	17,6	7,6
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	143,7	3,4	23,7	16,4	4,0
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	139,7	0,2	32,4	16,6	7,8
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	147,9	7,4	24,1	13,9	7,4
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,1	140,8	0,0	31,7	16,3	5,7
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,6	143,3	0,7	28,6	16,2	4,8
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,5	149,8	0,7	20,7	13,0	2,5
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	139,8	0,1	30,7	16,2	7,0

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Plzeňský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepracovaný podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
3322 Obchodní zástupci	3,5	154,2	0,1	18,6	11,9	2,7
3323 Nákupčí	0,8	146,4	0,9	23,8	14,7	2,4
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,4	144,4	1,2	24,0	15,1	3,8
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	2,1	148,1	1,0	21,1	12,6	3,0
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,6	148,1	3,5	23,5	14,7	3,7
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,5	144,8	1,3	25,5	14,9	3,6
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,2	149,7	2,1	21,6	15,0	1,7
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	3,8	150,9	0,6	21,0	13,6	3,2
4120 Sekretáři (všeobecní)	1,4	149,6	0,9	21,4	12,6	2,6
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,6	135,2	1,0	28,7	14,5	7,2
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,3	147,3	3,8	26,4	15,0	6,5
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	0,1	148,1	2,2	23,8	13,3	7,2
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	146,7	0,6	24,5	15,8	2,5
4321 Úředníci ve skladech	2,4	146,8	4,2	27,9	14,3	8,0
4322 Úředníci ve výrobě	0,5	149,4	5,9	24,4	14,6	3,6
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,4	149,7	5,5	22,8	14,1	2,9
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,9	131,8	2,3	32,1	14,7	9,6
4416 Personální referenti	0,1	145,3	1,5	28,3	14,0	7,7
5131 Čišníci a servírky	1,8	154,7	1,7	20,4	10,5	4,7
5153 Správci objektů	0,1	148,3	2,0	24,9	15,1	4,1
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,8	152,9	3,0	23,1	13,6	4,9
5223 Prodavači v prodejnách	5,8	149,5	2,0	26,1	11,7	10,7
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,6	143,9	2,2	27,3	13,8	8,8
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,2	140,3	4,1	30,9	15,0	12,0
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,3	144,7	6,1	29,1	15,1	9,7
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	7,8	143,6	6,7	29,7	13,0	9,5
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	4,7	143,4	7,0	28,9	14,2	8,2
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	1,7	142,4	6,0	27,4	15,2	6,9
7412 Elektromechanici	1,5	144,4	6,8	27,5	15,1	5,8
7422 Mechanici a opraváři ICT	0,1	155,6	7,1	22,3	15,3	3,9
7515 Ochutnávači,kontroloři kvality potravin a nápojů,příb.prac.	0,1	149,9	6,4	21,3	14,4	4,2
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,2	142,3	5,5	26,9	14,3	7,4
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	0,1	151,3	11,8	25,8	15,2	3,9
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,4	141,0	8,6	30,2	15,0	12,2
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	2,3	139,2	6,9	31,5	14,1	10,9
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,6	139,3	8,4	32,5	14,2	13,2
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,8	135,1	5,1	33,6	14,7	12,7
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,9	137,8	6,4	33,0	10,6	8,7
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	2,4	134,0	5,6	34,3	13,8	11,5
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	6,5	138,3	8,2	37,1	14,4	11,4
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	8,6	138,5	5,6	32,4	14,1	11,4
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,4	141,6	9,8	26,2	14,5	4,8
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,3	137,0	7,6	29,6	15,2	10,3
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,9	163,4	24,0	25,3	14,7	8,0

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Plzeňský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
		tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	dovolená
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	8,5	154,6	6,5	24,0	12,7	5,4
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	0,3	158,9	18,0	29,4	15,2	7,4
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	4,9	142,5	6,2	28,2	14,0	8,3
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j. objektech	1,9	150,3	2,4	26,7	12,4	10,3
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	5,2	136,7	4,9	32,9	12,3	10,1
9613 Uklízeči veřejných prostranství, čističi kanalizací	0,1	141,8	9,8	31,4	17,8	7,6

Základní informace o hodinovém výděлку

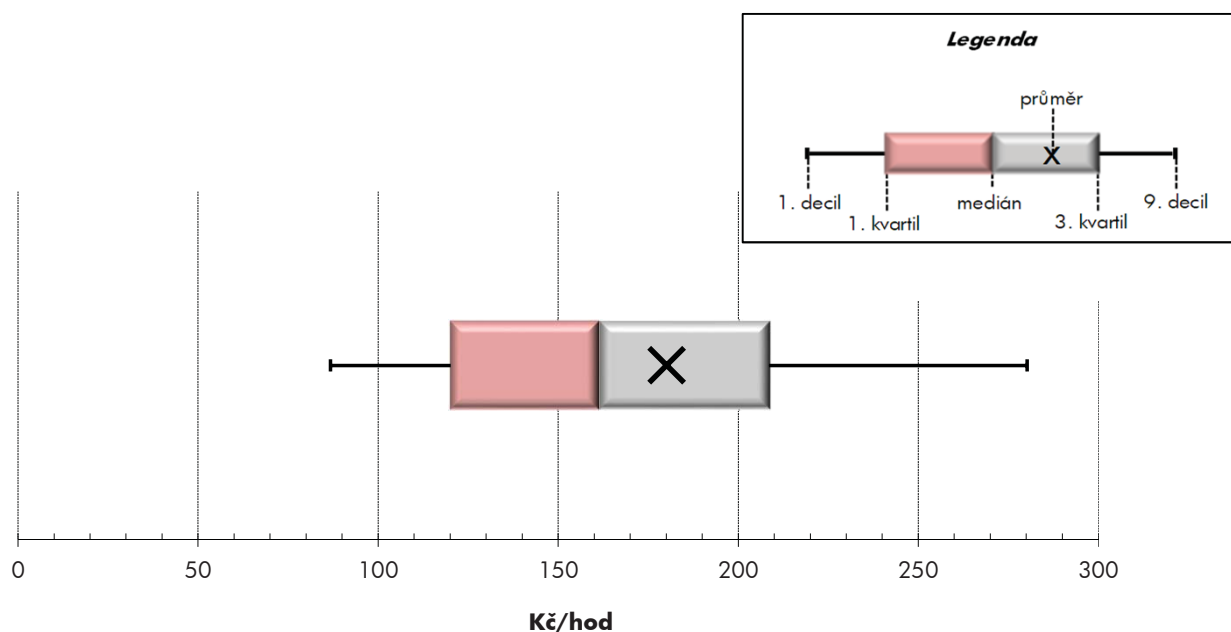
Plzeňský kraj

Medián hodinového výděлку	161,4 Kč/hod
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2016	110,3 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	86,8 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	120,1 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	161,4 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	208,6 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	280,2 Kč/hod

Průměr hodinového výděлку	180,1 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Plzeňský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku Kč/hod	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku Kč/hod
			1. decil Kč/hod	9. decil Kč/hod	
	tis. osob				
CELKEM - mzdová sféra	164,2	161,4	86,8	280,2	180,1
do 20 let	1,1	129,0	88,6	173,2	129,2
20 - 29 let	30,1	157,7	88,1	230,7	161,7
30 - 39 let	43,0	170,0	85,6	302,2	186,9
40 - 49 let	46,2	162,4	86,8	295,5	187,2
50 - 59 let	34,1	156,6	86,7	277,1	177,7
60 a více let	9,6	162,0	92,1	287,6	187,9
MUŽI	98,3	177,5	94,1	306,4	199,1
do 20 let	0,6	139,3	96,0	174,2	138,9
20 - 29 let	19,1	169,2	95,9	247,0	173,6
30 - 39 let	26,7	188,0	89,7	328,2	205,2
40 - 49 let	25,4	182,4	92,4	330,0	212,3
50 - 59 let	19,3	175,5	97,4	311,3	201,1
60 a více let	7,2	169,8	103,0	295,4	196,9
ŽENY	65,8	139,9	79,7	226,2	151,9
do 20 let	0,5	114,2	69,4	162,3	116,7
20 - 29 let	11,0	137,6	80,6	201,8	141,2
30 - 39 let	16,3	144,5	79,4	237,9	157,0
40 - 49 let	20,8	142,5	80,6	236,4	156,6
50 - 59 let	14,8	132,4	77,3	222,6	147,3
60 a více let	2,4	141,9	79,0	262,2	160,4

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,5	407,3	129,1	1 329,0	596,2
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.sluzeb)	0,4	395,4	177,2	825,4	467,3
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,2	466,0	286,6	751,5	510,7
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,4	382,7	263,9	779,4	454,8
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,3	298,8	115,2	702,4	360,3
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	402,9	237,7	660,8	443,7
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	343,7	220,0	738,0	420,3
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	396,9	230,9	894,7	487,2
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,7	171,2	103,8	331,8	203,2
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	1,1	208,9	161,4	330,6	228,1
2142 Stavební inženýři	0,2	238,7	155,9	393,7	271,2
2144 Strojní inženýři	1,7	266,0	142,5	449,1	290,6
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,1	280,8	183,7	382,2	289,7
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	1,0	268,7	188,2	395,0	286,5
2152 Inženýři elektronici	0,1	291,5	147,0	379,6	283,5
2212 Lékaři specialisté	0,4	303,8	182,6	524,1	335,4
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,3	219,4	183,0	270,5	225,8
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	239,8	138,4	501,1	283,1
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,2	244,1	171,9	382,0	272,3
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,3	295,7	202,9	484,6	325,5
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	240,2	167,7	385,8	275,0
2511 Systémoví analytici	0,1	181,6	99,8	363,0	227,4
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,3	287,2	192,2	415,1	300,6
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,1	272,8	188,9	463,4	311,7
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,3	269,4	177,9	405,2	277,3
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	289,3	193,9	443,1	314,3
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,1	327,6	202,9	472,6	348,4
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,2	175,3	135,2	209,6	174,6
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	103,4	86,8	140,3	109,0
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,0	166,6	117,3	219,1	174,0
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,3	206,1	150,5	309,0	221,6
3114 Technici elektronici	0,4	207,7	162,8	300,9	222,8
3115 Strojírenští technici	3,0	226,9	160,5	334,1	240,4
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,5	201,0	135,7	319,9	216,1
3117 Důlní a hutní technici a pracovníci v příbuzných oborech	0,0	187,5	144,3	283,1	205,4
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,7	217,4	149,6	348,4	232,6
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,7	238,4	169,6	340,7	250,8
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	180,0	136,9	264,6	190,5
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	193,8	139,0	224,8	188,0
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	148,4	126,5	184,7	151,2
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	152,2	114,5	186,1	152,4
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,1	142,1	119,1	287,6	182,6
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,5	209,8	142,1	322,3	226,5
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,4	175,8	125,2	275,6	189,3

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	200,5	119,2	288,1	208,6
3323 Nákupčí	0,8	205,6	143,0	302,2	218,3
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,5	174,6	136,7	260,3	187,5
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	2,0	172,0	87,9	258,0	178,2
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,6	208,0	156,1	348,6	244,7
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,0	203,4	147,9	247,3	203,4
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	2,3	166,5	122,8	249,1	182,7
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,2	240,6	156,7	343,2	245,6
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	4,0	125,6	77,7	216,6	138,9
4120 Sekretáři (všeobecní)	1,4	128,8	92,4	206,7	140,0
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac.v příb.oborech	0,6	139,8	118,5	164,3	140,5
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,4	144,9	115,1	222,5	160,9
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	0,1	144,0	95,2	174,9	142,4
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	154,9	113,0	237,9	170,9
4321 Úředníci ve skladech	2,3	154,1	103,2	222,6	161,0
4322 Úředníci ve výrobě	0,5	190,3	140,6	286,1	207,1
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,4	187,0	86,4	271,4	191,7
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,8	123,7	99,9	158,2	126,9
4416 Personální referenti	0,1	195,1	133,3	274,7	201,9
5131 Čišníci a servírky	1,8	82,1	68,2	133,2	92,0
5153 Správci objektů	0,1	160,8	93,9	253,1	175,8
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,8	168,9	103,2	281,7	181,9
5223 Prodavači v prodejnách	5,9	102,5	69,4	171,3	112,5
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,6	121,3	88,6	188,7	131,8
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,2	142,5	111,0	177,0	143,9
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,4	119,4	89,0	156,8	121,3
7211 Modeláři, formíři, jádraři a slévači ve slévárnách	0,0	167,7	134,4	224,0	173,7
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	7,2	170,3	120,8	240,1	175,7
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	4,6	193,2	146,0	267,2	203,0
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	2,7	193,4	149,3	250,8	195,1
7412 Elektromechanici	1,4	181,6	135,7	239,3	187,0
7422 Mechanici a opraváři ICT	0,1	162,6	140,7	233,8	178,1
7515 Ochutnávači, kontrolóři kvality potravin a nápojů, příb.prac.	0,2	182,3	89,8	225,7	171,8
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,3	177,3	119,1	213,4	174,0
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	0,1	178,8	151,9	203,8	179,0
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,4	160,3	127,7	197,4	160,4
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	2,0	155,7	111,3	212,6	162,5
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,5	162,3	123,5	198,9	163,6
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,8	142,3	91,3	213,0	152,6
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,7	141,9	100,3	195,5	146,3
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	2,4	166,6	115,7	205,7	166,9
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	5,6	137,8	103,6	186,8	141,9
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	7,7	160,6	91,2	215,1	159,4
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,4	252,8	209,6	279,7	249,8

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,3	167,1	118,1	205,9	164,6
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	7,7	106,8	72,4	183,0	123,3
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	0,3	176,1	137,1	234,8	182,3
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	4,7	168,9	120,7	216,6	170,0
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,9	75,1	67,7	116,4	85,7
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	4,7	142,0	73,2	207,5	141,8
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,1	163,4	110,5	195,9	155,6



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ (www.czso.cz). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

4 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2014. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

Velikostní kategorie pro výběr		
Kategorie	Počet zaměstnanců	Výběrový podíl [%]
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

Tabulka 1

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2017 zahrnuje 5 461 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 713 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

Výběrový soubor RSCP-MZS			
	RSCP-MZS Celkem	z toho RSCP-MZS – kraj Plzeňský	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	5 461	275	457
Počet zaměstnanců	1 713 tis.	70 tis.	33 tis.

Tabulka 2

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2017 ukazuje ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Plzeňský			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	6	2
B	Těžba a dobývání	2	2
C	Zpracovatelský průmysl	107	67
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	3	8
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	1	7
F	Stavebnictví	15	17
G	Obchod, opravy motorových vozidel	32	127
H	Doprava a skladování	17	26
I	Ubytování, stravování a pohostinství	5	10
J	Informační a komunikační činnosti	2	29
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	3	50
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	6	1
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	18	26
N	Administrativní a podpůrné činnosti	15	48
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení		3
P	Vzdělávání	4	3
Q	Zdravotní a sociální péče	17	11
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	7	6
S	Ostatní činnosti	15	14

Tabulka 3

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za čtyři roky v rámci evropského šetření SES (tzv. šetření mikrosubjektů). Získané údaje jsou po následující 4 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou harmonizovány na základní soubor mikrosubjektů ČSÚ příslušného období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za pololetí a celý rok

navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány ve více než 90 % případů elektronickou poštou, zbylá část respondentů posílá data na disketu, případně na papírových formulářích.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen "Lokální pořizovací program ISPV 2012", který si respondent před použitím nainstaluje na lokální disk svého počítače.

Pořizovací program řeší i zabezpečení dat při přenosu od respondenta ke zpracovateli. Používá přitom hybridní šifrování s veřejným a privátním klíčem. Veřejný klíč je součástí instalace pořizovacího programu, privátní klíč je uložen na interním serveru zpracovatele. Zašifrovaná data se ukládají do souboru s formátem S/MIME verze 3.

Pokud se respondenti šetření chtějí vyhnout instalaci programu, je pro ně připraven "Internetový kontrolní program", přes který lze data zaslat z kteréhokoliv počítače připojeného k internetu. Tento program taktéž umožňuje kontrolu dat vytvořených mzdovým systémem a jejich zabezpečený přenos ke zpracovateli pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https. V tomto programu však není umožněno respondentům provádět opravy dat.

Oba programy jsou volně k dispozici na stránkách www.ispv.cz v sekci Pro respondenty šetření.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění

pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.
CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSÚ. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMM} = \frac{\text{MZDA} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC _{prep}	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_{prep} je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

ODPRACD_{mes} je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

MESEVID_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců **MESEVID_prep** je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů.

4.1. Dopočtové metody

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.