



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2016**

Mzdová sféra

Olomoucký kraj

Výsledky ke dni 22. 3. 2017

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

Úvod	7
Výsledková část - mzdová sféra	
Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12
Hrubá měsíční mzda	
MZS-M0 Základní informace o hrubé měsíční mzdě	13
MZS-M1 Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku	14
MZS-M2 Hrubá měsíční mzda podle vzdělání	14
MZS-M7 Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
MZS-M8 Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20
Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	
MZS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	26
MZS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	27
Hodinový výdělek	
MZS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku	30
MZS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	31
MZS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	32

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	37
1.1 Základní soubor	37
1.2 Výběrový design RSCP-MZS	37
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS	38
2. Vstupní údaje	39
2.1 Sběr dat	39
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	40
2.3 Klasifikace a číselníky	41
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	42
3.1 Hrubá měsíční mzda	42
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	43
3.3 Hodinový výdělek	44
4. Dopočtové metody a kvalita odhadů	45
4.1 Dopočtové metody	45
4.2 Kvalita statistických odhadů	45
5. Definice vybraných pojmů	46



Úvodní část

Ú v o d

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 302/2015 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2016) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

mzdová sféra

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO), dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci. Při srovnání s předchozí metodikou došlo k poklesu mediánu hrubé měsíční mzdy za celou mzdovou sféru. Pro korektní srovnání vývoje mzdy obsahuje publikace meziroční indexy, které zohledňují údaje za rok 2010 revidované na základě nové metodiky. K výraznějším změnám došlo u třídění podle zaměstnání, kde byla navíc od roku 2011 změněna klasifikace zaměstnání na CZ-ISCO (dříve KZAM-R). Třídění podle zaměstnání nelze kvůli změně klasifikace meziročně srovnávat.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciaci (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciaci hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Olomoucký kraj

Medián hrubé měsíční mzdy 22 030 Kč/měs

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2015 103,7 %

Diferenciace

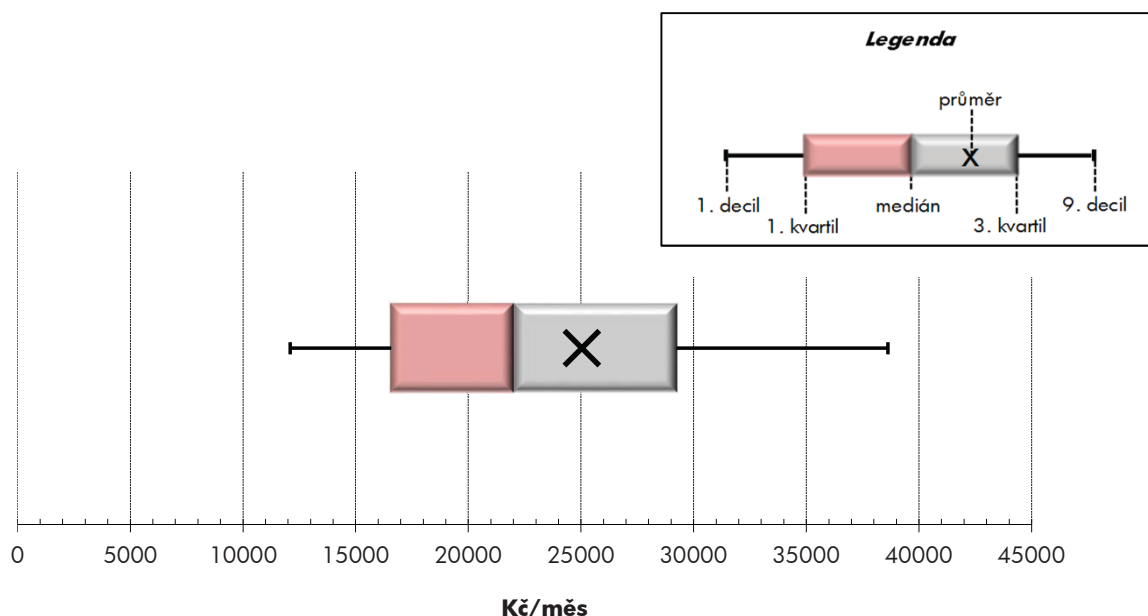
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než	12 095 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než	16 577 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než	22 030 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než	29 237 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než	38 622 Kč/měs

Průměr hrubé měsíční mzdy 25 040 Kč/měs

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou 62,0 %

Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny	16,1 %
Příplatky	2,7 %
Náhrady	10,7 %

Průměrná placená doba 174,7 hod/měs**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 167,0 tis. osob**

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Olomoucký kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
		tis. osob	Kč/měs
CELKEM - mzdová sféra	167,0	22 030	103,7
do 20 let	0,6	14 773	101,5
20 - 29 let	25,1	21 278	106,3
30 - 39 let	41,2	22 499	104,4
40 - 49 let	49,9	22 782	103,0
50 - 59 let	38,8	21 651	103,6
60 a více let	11,4	21 987	100,8
MUŽI	99,2	24 382	103,3
do 20 let	0,5	14 765	101,5
20 - 29 let	16,8	22 484	105,8
30 - 39 let	25,1	24 730	104,6
40 - 49 let	26,9	25 912	102,3
50 - 59 let	21,4	23 868	101,1
60 a více let	8,5	23 172	100,3
ŽENY	67,8	18 771	104,5
do 20 let	0,1	16 146	108,6
20 - 29 let	8,4	18 793	105,2
30 - 39 let	16,1	19 214	105,4
40 - 49 let	23,0	18 744	103,9
50 - 59 let	17,3	18 559	102,8
60 a více let	2,9	17 791	109,2

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Olomoucký kraj

stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda		
		medián	meziroční index	
		tis. osob	Kč/měs	%
Základní a nedokončené	A-C	10,6	15 972	106,0
Střední bez maturity	D,E,H,J	67,9	20 587	104,0
Střední s maturitou	K-M	57,1	23 145	105,0
Vyšší odborné a bakalářské	N,P,R	5,7	24 299	106,6
Vysokoškolské	T,V	21,5	32 601	100,8
Neuvedeno		4,2	18 092	103,0
CELKEM - mzdová sféra	167,0	22 030	103,7	

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Olomoucký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
12 095	16 577	29 237	38 622	25 040	16,1	2,7	10,7	174,7
11 951	14 765	18 257	22 714	16 681	9,4	2,9	8,7	173,8
12 646	16 866	26 967	32 726	22 423	14,2	3,4	10,1	176,5
11 795	16 818	29 935	39 472	25 168	16,2	2,6	10,6	174,5
12 229	17 055	30 253	40 427	26 074	17,4	2,7	10,7	174,5
12 104	16 020	28 739	37 918	24 824	15,2	2,6	11,1	173,9
11 670	15 974	30 234	46 260	26 980	17,2	2,1	11,1	174,3
13 176	19 042	31 765	42 438	27 678	16,6	2,7	10,7	175,9
13 183	14 765	18 459	23 213	16 900	8,8	2,3	9,0	174,3
12 913	17 648	28 411	34 213	23 569	14,2	3,3	10,3	176,6
12 187	19 510	33 023	42 690	27 767	17,0	2,6	10,6	175,8
15 342	20 499	33 617	45 198	29 944	18,4	2,6	10,6	176,3
12 947	18 201	31 119	42 875	27 852	15,2	2,7	11,1	175,1
12 046	18 064	31 798	46 285	28 509	17,5	2,2	10,9	175,2
11 436	14 408	24 849	31 895	21 181	15,2	2,7	10,7	172,9
10 646	14 039	17 958	20 050	15 892	11,8	5,4	7,9	172,0
12 524	15 739	23 430	28 977	20 126	14,3	3,7	9,8	176,3
11 407	14 461	24 919	31 782	21 112	14,6	2,4	10,6	172,6
11 220	14 029	25 559	32 479	21 562	15,9	2,7	10,7	172,4
11 462	14 510	24 700	31 788	21 072	15,3	2,5	11,1	172,4
11 065	13 277	26 464	40 446	22 474	16,3	1,6	11,9	171,9

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Olomoucký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
11 041	12 239	20 335	25 251	17 187	12,8	3,5	10,4	176,6
11 794	15 446	25 733	31 155	21 386	14,9	3,5	11,1	176,5
12 963	17 608	30 306	38 760	25 301	16,5	2,7	10,4	173,4
13 271	17 977	32 393	40 329	26 928	16,4	2,1	9,7	172,2
18 316	23 038	46 260	65 632	39 902	18,5	1,2	11,0	171,5
11 422	12 629	26 183	35 006	21 603	15,3	3,9	8,7	176,3
12 095	16 577	29 237	38 622	25 040	16,1	2,7	10,7	174,7

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Olomoucký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
			medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	95,3	19 960
T	Nemanuální pracovníci	71,7	26 234
1	Řídící pracovníci	7,0	39 279
11	Nejvyšší představitelé společností	0,6	40 444
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	1,9	44 763
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	3,0	41 378
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	1,4	26 675
2	Specialisté	16,0	33 201
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	5,1	34 057
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	3,0	30 855
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	2,4	*
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	2,4	33 032
25	Specialisté v oblasti ICT	2,4	*
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,6	*
3	Techničtí a odborní pracovníci	32,3	24 960
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	11,8	28 821
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	2,7	23 664
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	13,9	24 407
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,9	*
35	Technici v oblasti ICT	2,9	*
4	Úředníci	12,0	20 108
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	3,5	19 101
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	1,7	20 120
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	5,7	21 404
44	Ostatní úředníci	1,1	19 215
5	Pracovníci ve službách a prodeji	21,1	15 316
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	5,1	12 282
52	Pracovníci v oblasti prodeje	12,5	16 407
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	1,7	*
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,8	12 447

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
11 516	14 786	25 365	30 916	20 940	14,7	3,8	11,0	176,4
14 349	19 226	35 150	48 189	30 484	17,5	1,7	10,4	172,4
19 935	26 828	62 760	94 917	52 439	19,8	0,8	10,1	171,9
15 994	25 063	85 514	138 340	70 033	23,2	0,4	9,7	171,8
15 994	23 790	65 632	98 892	54 565	17,7	0,4	10,1	171,3
26 851	31 545	59 976	96 902	54 653	20,5	1,3	10,7	171,7
18 508	22 883	41 746	69 499	37 342	19,0	0,7	8,2	173,3
20 461	26 791	43 578	56 219	37 228	18,2	1,8	11,2	171,2
19 122	26 791	41 405	53 292	36 137	15,5	1,3	10,4	169,5
16 126	24 093	46 260	62 261	36 525	24,3	6,4	9,2	173,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
23 629	27 075	46 166	59 567	40 374	19,6	0,3	10,0	169,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 124	19 450	32 360	42 017	27 335	17,3	1,5	10,3	173,1
18 336	22 757	35 593	43 624	30 685	17,2	1,8	10,9	172,2
16 044	20 544	29 541	34 324	25 552	22,9	4,2	9,4	173,4
14 812	19 114	31 488	41 996	27 094	17,1	0,8	10,2	173,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 629	16 676	25 115	32 322	21 715	15,5	2,6	9,7	172,7
11 510	15 605	23 915	28 825	20 196	14,7	0,8	8,3	174,9
10 741	17 356	22 895	26 616	20 454	18,4	3,3	9,5	170,4
13 629	17 055	28 388	34 523	23 122	15,3	3,4	10,2	173,2
16 706	17 657	22 198	29 265	21 249	14,3	2,2	11,3	166,6
11 056	12 164	19 320	24 085	16 849	12,3	3,2	9,4	175,2
10 634	11 219	18 008	23 926	15 595	9,8	2,7	9,0	180,8
11 220	13 376	20 776	24 804	17 782	14,1	3,0	9,1	174,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
10 997	11 457	14 686	18 161	14 142	6,2	5,9	9,5	173,6

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Olomoucký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	1,1	*
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,9	*
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,2	20 352
63	Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé		
7	Řemeslníci a opraváři	35,0	22 580
71	Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)	5,5	20 834
72	Kovodělníci, strojírenští dělníci, pracovníci v přib. oborech	18,7	24 761
73	Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	1,0	20 225
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	2,9	24 316
75	Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů	6,8	*
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	31,3	21 635
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	9,2	19 930
82	Montážní dělníci výrobků a zařízení	7,4	20 788
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	14,7	22 814
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	11,3	14 559
91	Uklízeči a pomocníci	2,9	12 534
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,7	*
93	Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a přib. ob.	5,4	17 693
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	1,0	*
95	Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb		
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	1,3	*
Neuvedeno			
CELKEM - mzdová sféra		167,0	22 030

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
17 167	18 364	24 934	30 592	22 360	29,4	0,9	15,9	167,2
13 176	17 688	28 189	34 490	23 635	14,2	3,7	11,6	176,4
12 524	16 578	24 782	29 732	21 180	13,9	1,7	11,8	179,4
15 659	20 231	30 872	38 013	26 232	14,5	4,3	11,7	176,8
16 553	17 864	23 862	27 219	21 554	19,0	5,4	14,0	171,5
11 175	19 012	29 394	34 889	24 407	15,8	4,7	11,3	174,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
12 646	17 562	26 117	30 676	22 027	16,4	4,4	11,1	176,9
11 366	15 665	24 465	28 921	20 368	14,6	6,1	11,1	174,6
15 206	17 823	25 746	30 246	22 142	14,8	4,4	12,3	171,8
13 037	18 663	27 152	31 798	23 001	18,2	3,4	10,6	180,8
10 233	11 609	18 845	23 724	16 029	11,6	3,5	10,6	175,3
10 116	11 011	14 495	17 211	13 255	10,8	1,0	10,3	174,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
11 076	14 235	22 283	27 445	18 708	12,2	5,3	11,0	175,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
12 095	16 577	29 237	38 622	25 040	16,1	2,7	10,7	174,7

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Olomoucký kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,2	83 971
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,2	45 685
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	62 082
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	39 892
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,3	53 419
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	74 908
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	0,6	49 238
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	57 271
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	31 210
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	28 823
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	33 347
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,7	34 777
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,1	42 241
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,5	35 124
2152 Inženýři elektroniky	0,2	43 278
2221 Všeobecné sestry se specializací	1,0	29 392
2262 Farmaceuti	0,1	43 086
2264 Fyzioterapeuti specialisté	0,1	27 320
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,5	34 409
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	44 459
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	37 556
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,1	35 434
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	30 952
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,0	39 153
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,0	20 428
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	19 300
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	23 005
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	27 763
3115 Strojírenští technici	3,1	27 787
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,4	28 630
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,7	28 255
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárnictví)	3,0	30 625
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	28 897
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	24 659
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,3	21 822
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	21 971
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,6	32 878
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,9	23 920
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	28 624
3322 Obchodní zástupci	2,6	26 752
3323 Nákupčí	0,7	27 117
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,4	29 050
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,4	21 847
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,4	29 264

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
50 000	59 714	94 483	218 050	105 620	25,0	0,7	9,9	169,4
34 086	39 810	66 112	112 947	58 908	16,4	0,3	11,0	170,3
25 746	41 483	90 807	135 643	73 365	17,4	1,0	9,9	168,0
17 322	30 561	57 221	83 326	48 708	18,9	0,8	10,0	170,9
36 102	44 577	77 040	119 254	69 336	19,1	0,7	10,2	170,3
38 782	57 471	92 359	119 787	76 992	13,5	0,5	9,5	167,6
28 175	38 229	67 462	95 095	59 569	18,8	1,1	10,0	168,7
41 741	48 706	85 387	135 929	74 282	25,4	3,1	10,8	172,7
20 259	22 310	42 920	67 162	37 218	13,1	2,3	11,1	170,1
19 057	21 540	40 745	54 528	34 058	11,2	0,8	11,4	174,4
28 012	30 153	35 598	38 567	33 529	17,2	0,2	9,9	173,0
28 040	30 983	41 277	56 403	38 494	13,2	1,1	12,0	166,7
29 445	31 938	51 939	62 895	45 166	12,9	1,2	10,3	167,2
27 431	30 620	45 135	56 295	39 988	14,1	2,5	11,1	167,8
32 338	37 241	49 857	57 522	44 541	14,8	0,3	9,6	159,5
21 201	25 449	32 201	34 685	29 040	18,9	9,5	9,8	170,1
33 626	36 759	52 867	60 587	45 824	25,0	2,5	9,6	173,7
20 593	24 788	29 642	32 037	26 793	19,0	1,1	10,7	175,1
26 156	29 092	42 455	53 059	37 275	17,9	0,2	10,0	172,2
29 761	35 547	58 943	89 244	52 835	21,3	0,5	9,7	173,8
24 498	29 524	44 904	57 183	41 031	15,4	0,3	10,9	172,6
24 542	29 301	49 717	79 003	44 828	14,4	0,5	12,1	170,0
25 306	27 253	39 117	49 923	36 838	12,2	0,8	11,6	168,1
25 499	33 990	47 355	54 513	41 526	18,6	0,5	10,6	170,8
18 092	18 638	25 092	30 298	22 259	6,8	0,6	12,0	173,7
15 326	16 812	20 802	23 184	19 437	17,1	0,6	9,8	174,0
18 158	19 391	30 982	34 225	25 556	8,6	1,9	10,7	173,8
21 196	23 648	31 779	37 413	28 447	11,2	1,7	12,2	170,8
18 255	23 402	33 304	40 518	29 680	13,4	1,7	10,3	170,4
18 255	22 997	36 779	40 953	30 410	14,7	1,2	10,8	170,1
18 890	22 058	34 544	42 423	30 049	12,2	1,9	11,2	170,5
16 636	24 174	37 740	44 954	31 230	16,8	3,7	11,1	173,0
21 639	24 888	34 330	38 686	29 837	18,1	10,1	10,0	176,4
21 057	21 586	27 650	29 475	25 091	22,4	1,4	10,2	174,7
12 555	18 960	27 902	29 541	22 679	16,4	5,2	9,9	172,5
18 900	19 980	22 609	24 404	21 486	9,8	10,4	9,0	172,3
22 795	26 920	40 553	51 116	35 654	21,6	3,3	10,3	172,4
13 970	18 948	29 401	36 985	25 218	17,0	0,4	11,4	172,3
19 328	24 310	35 206	40 446	31 936	23,5	2,2	11,4	170,8
17 271	19 450	34 056	47 722	29 923	22,4	0,4	9,0	175,2
19 042	21 237	33 281	38 765	28 729	12,3	0,5	10,5	169,0
20 526	22 673	38 689	53 218	34 318	15,9	0,5	10,5	169,7
10 847	11 945	27 512	35 265	23 149	16,9	1,0	9,8	173,7
21 279	23 963	41 053	50 826	34 138	18,3	2,8	11,1	171,3

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Olomoucký kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	20 642
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,8	22 221
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,1	32 031
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	2,9	19 058
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,5	22 776
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,1	17 679
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,6	22 286
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,3	20 129
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,2	24 104
4223 Operátoři telefonních panelů	0,0	14 739
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,0	20 137
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	1,9	20 156
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,0	22 358
4321 Úředníci ve skladech	1,6	18 428
4322 Úředníci ve výrobě	0,4	25 257
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,3	31 161
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,8	18 538
4416 Personální referenti	0,1	27 143
5169 Pracovníci v oblasti osobních služeb j.n.	0,1	14 827
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,2	23 092
5223 Prodavači v prodejnách	7,6	15 597
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,2	17 968
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	18 220
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,5	16 868
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	31 072
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	1,7	12 322
6210 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech	0,1	21 124
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,3	22 778
7211 Modeláři, formíři, jádraři a slévači ve slévárnách	0,3	25 218
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,2	24 666
7213 Pracovníci na zpracování plechu	0,1	23 979
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	5,1	24 245
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	4,7	28 213
7224 Brusiči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,3	22 713
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	1,9	25 297
7311 Výrobci, mechanici, opraváři přesných přístrojů a zařízení	0,3	19 188
7315 Skláři, brusiči skla, výrobci bižuterie a skleněných ozdob	0,6	20 089
7322 Tiskaři	0,1	28 034
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,4	25 827
7412 Elektromechanici	1,3	24 782
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,2	29 053
7511 Zpracovatelé masa, ryb a příbuzní pracovníci	0,1	25 270
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	0,9	20 940
8114 Obsluha strojů na výrobky z cementu,kamene,ostatních nerostů	0,0	26 480

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
17 099	19 317	24 832	30 772	22 867	16,5	1,5	11,3	173,7
15 158	17 697	28 590	37 351	24 908	12,7	0,8	11,3	171,7
22 500	25 334	37 101	49 208	33 840	12,5	1,3	11,5	171,6
11 168	15 055	22 743	28 208	19 688	13,7	0,9	7,6	173,6
12 963	17 866	26 745	31 837	23 119	20,1	0,4	10,9	182,1
15 494	16 591	19 612	24 530	19 021	10,7	2,5	10,0	171,6
19 497	20 970	23 849	25 776	22 602	20,8	2,8	10,0	164,0
14 719	16 702	24 809	29 758	21 608	30,6	6,4	9,2	177,2
17 225	18 482	34 565	40 045	26 614	15,4	4,4	10,2	174,1
11 714	14 176	15 654	18 155	15 504	14,1	1,9	8,9	172,3
18 415	19 303	21 096	22 052	20 405	6,7	9,4	11,5	167,0
12 103	15 995	22 087	28 632	19 751	14,8	0,4	8,7	176,0
17 919	20 294	25 653	26 689	22 628	18,3	6,2	11,2	172,9
13 629	15 278	23 648	30 005	20 276	19,1	2,0	9,9	173,2
17 245	20 615	29 829	37 974	26 703	17,3	2,1	11,3	169,6
19 653	23 999	35 534	41 991	30 685	13,6	8,0	11,5	169,2
16 770	17 463	20 424	22 218	19 079	15,7	3,1	10,3	164,2
15 244	20 802	35 598	40 117	28 674	11,4	0,8	11,9	170,9
11 940	12 107	21 389	24 109	16 535	17,7	0,7	10,6	174,2
15 421	18 823	32 579	38 460	26 061	17,6	4,3	8,7	174,8
11 500	13 341	20 352	23 739	17 166	13,7	2,8	9,1	172,5
15 060	15 962	20 487	22 172	18 484	7,6	8,3	9,8	169,6
14 712	16 415	19 387	20 000	17 776	9,7	1,9	13,8	174,2
13 879	15 228	18 676	21 509	17 353	16,0	8,7	9,8	172,3
27 059	28 579	35 147	37 504	31 977	11,3	19,9	11,4	169,7
10 997	11 386	14 040	17 283	13 269	5,0	4,6	9,4	173,6
16 951	17 960	25 577	30 996	22 728	32,4	1,1	16,1	165,9
16 531	18 731	26 172	31 064	23 031	11,1	7,5	12,3	176,2
18 518	22 202	29 286	33 919	25 798	20,4	9,5	13,9	173,4
17 190	21 039	28 488	32 867	25 007	11,1	5,7	13,7	175,7
19 880	21 803	27 216	31 839	24 722	19,2	3,1	11,5	177,8
17 298	20 006	29 224	40 109	26 274	11,9	4,0	11,8	175,3
19 366	22 708	33 136	40 179	29 325	12,9	6,6	11,8	177,1
17 252	20 343	24 420	27 474	22 584	14,6	9,5	12,8	170,9
18 942	21 781	31 201	36 857	26 813	18,6	4,9	11,3	176,2
16 433	17 226	22 764	27 696	20 842	19,7	2,9	15,5	173,5
16 619	17 954	23 037	25 748	20 713	22,2	5,8	14,4	169,6
19 304	22 808	34 660	59 563	31 871	6,2	10,0	10,9	175,0
21 695	22 640	29 155	32 474	26 532	16,4	5,7	11,4	176,6
17 915	21 162	29 352	36 599	25 913	16,2	5,6	11,7	177,1
21 119	23 720	40 095	42 329	31 267	16,3	7,1	10,8	171,3
18 267	21 733	29 221	35 527	26 045	34,0	7,1	10,6	182,0
16 764	18 158	24 488	29 754	22 044	14,5	8,8	12,4	170,2
22 874	24 538	32 043	35 394	28 151	23,9	5,7	13,6	177,9

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj		
podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		medián
	tis. osob	Kč/měs
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	1,4	22 590
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,4	24 768
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	0,3	21 127
8151 Obsluha strojů na úpr. vláken, dopřádání, navíjení příze, nití	0,0	20 783
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla, keramiky, stavebnin	0,1	24 621
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,4	21 737
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	3,3	24 090
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,4	36 434
8312 Signalisti, brzdáři, výhybkáři, posunovači, příbuzní pracovníci	0,4	27 220
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,4	21 414
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	6,5	22 273
8343 Obsluha jeřábů, zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,3	21 169
8344 Obsluha vysokozdvíhacích a jiných vozíků a skladníci	3,4	20 187
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j. objektech	2,9	12 513
9321 Ruční baliči, plniči a etiketovači	0,1	23 579
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,5	17 634
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,3	19 658
9611 Pracovníci odvozu a recyklace odpadů	0,1	18 038

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
11 752	18 389	26 320	30 449	22 203	12,4	12,2	10,7	171,7
21 130	23 040	26 407	28 784	24 938	3,6	18,6	10,9	170,9
15 217	18 518	26 415	28 484	22 018	16,6	13,1	10,2	171,8
16 968	19 326	21 593	23 963	20 751	26,0	14,6	8,9	178,2
18 776	21 131	28 915	31 108	25 318	15,1	11,7	11,0	179,9
17 404	19 634	24 229	28 194	22 193	14,9	7,3	11,5	173,2
18 122	20 608	28 577	31 549	24 435	20,4	6,3	12,7	167,0
28 857	34 444	38 349	40 665	35 896	9,1	16,6	12,1	167,3
22 713	24 732	29 335	34 405	27 509	10,1	11,8	11,9	166,7
12 947	18 780	23 491	27 108	21 435	26,3	3,4	9,5	176,5
11 109	17 784	28 303	31 955	22 773	21,9	1,8	9,8	183,9
16 738	18 519	28 258	32 977	23 268	19,9	6,1	14,1	173,4
11 175	15 317	23 651	26 248	19 693	15,0	4,0	10,5	175,0
10 116	11 006	14 440	17 211	13 238	10,8	1,0	10,4	174,8
19 154	19 494	24 417	25 547	22 406	22,2	5,0	13,9	169,9
11 253	13 965	21 957	27 572	18 473	10,7	6,2	10,7	175,4
13 366	15 610	23 073	27 675	20 219	12,5	4,8	11,4	175,8
13 576	15 196	18 746	19 388	17 370	12,2	14,4	9,1	177,3

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Olomoucký kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 148,1 hod/měs

z toho přesčas 4,0 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 125,3 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 141,3 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 151,3 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 158,0 hod/měs

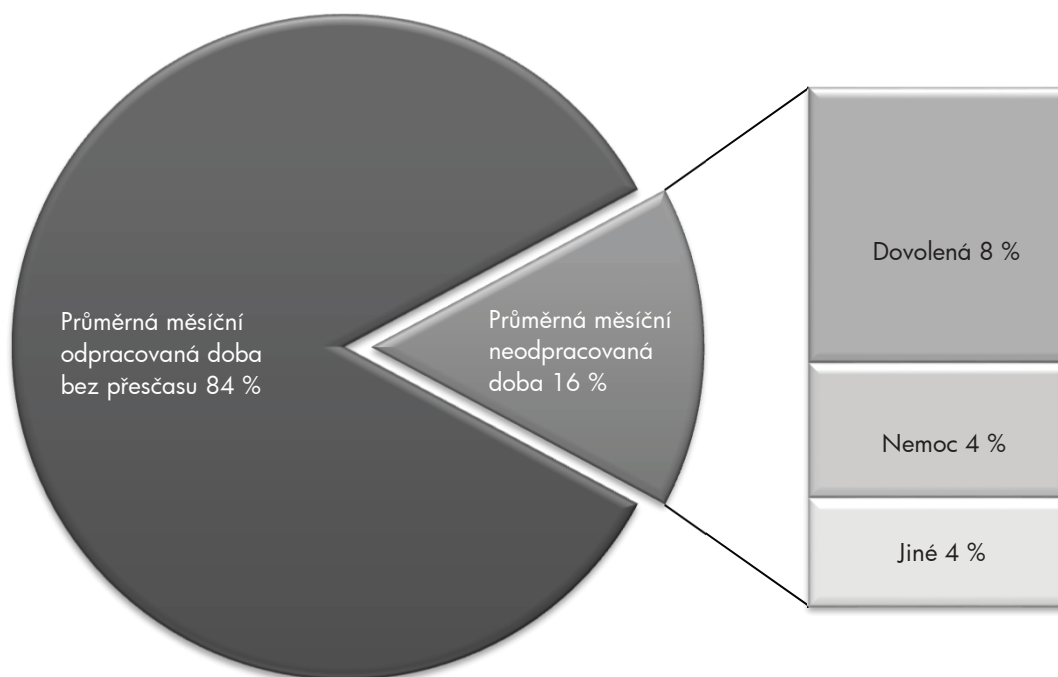
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 166,3 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 26,8 hod/měs

z toho dovolená 14,2 hod/měs

z toho nemoc 7,0 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Olomoucký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,2	147,6	0,4	21,9	13,3	3,1
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,3	148,5	0,1	21,8	15,8	0,3
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	148,3	0,6	22,6	14,7	2,4
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,3	149,6	0,3	20,7	14,7	1,2
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	149,7	1,4	18,0	14,1	0,3
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	0,7	145,4	0,9	23,4	14,3	4,5
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	147,1	0,1	25,6	16,5	1,4
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	146,7	0,1	23,4	17,1	1,3
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	148,1	0,9	26,3	16,6	2,3
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	146,3	0,1	26,6	15,9	4,3
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,7	140,7	1,1	26,2	17,3	2,9
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,1	144,9	1,6	22,3	15,2	2,6
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,5	141,9	2,6	25,8	15,3	3,9
2152 Inženýři elektronici	0,2	141,9	1,2	17,6	15,1	1,5
2221 Všeobecné sestry se specializací	1,1	141,9	2,3	28,3	15,8	6,7
2262 Farmaceuti	0,1	148,3	0,5	25,9	16,1	3,5
2264 Fyzioterapeuti specialisté	0,1	140,9	1,7	34,3	16,6	9,7
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,5	149,9	0,8	23,2	14,7	2,8
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	147,6	0,9	26,4	15,7	4,0
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	147,0	0,4	25,6	15,9	2,0
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,2	144,9	0,9	25,2	16,5	3,5
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	142,2	1,1	25,8	15,4	2,0
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	148,9	0,0	25,1	16,5	2,6
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	148,8	0,0	25,1	16,9	2,1
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	143,2	2,2	27,5	16,4	5,5
3115 Strojírenští technici	3,1	147,9	2,5	22,6	13,8	3,0
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,4	144,0	1,9	26,2	15,0	3,7
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,7	145,7	1,9	24,7	15,4	3,0
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,1	148,8	5,3	24,2	14,9	4,2
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	149,5	8,1	26,8	16,6	3,2
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	148,2	1,4	26,6	16,5	3,7
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,3	147,6	2,1	25,2	15,9	3,7
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,2	146,6	4,8	25,7	14,3	5,4
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,6	143,5	0,6	29,1	16,1	4,9
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	4,0	145,8	0,4	26,7	15,5	5,7
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	141,9	0,1	29,0	16,4	5,3
3322 Obchodní zástupci	2,7	151,8	0,1	23,5	13,0	3,7
3323 Nákupčí	0,8	145,2	0,7	23,9	14,6	2,0
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,4	146,7	1,5	23,1	14,3	3,6
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,5	151,8	0,5	22,0	13,9	2,7
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,4	145,3	2,7	26,0	17,3	3,3
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	140,9	0,0	32,9	15,3	8,1
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,8	147,2	0,6	24,8	15,2	3,1
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,1	149,4	0,5	22,3	15,7	1,0

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Olomoucký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	2,9	153,5	0,5	20,6	12,0	4,7
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,6	156,5	0,6	26,0	15,6	4,4
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,1	146,1	0,5	26,0	14,7	5,4
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac. v příb.oborech	0,6	138,5	0,6	27,9	15,1	6,1
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,3	151,3	0,0	26,0	13,6	7,4
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,2	145,8	6,8	28,0	14,1	9,7
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,0	154,9	0,8	21,4	13,4	2,8
4321 Úředníci ve skladech	1,6	149,0	4,1	24,4	13,2	6,4
4322 Úředníci ve výrobě	0,4	143,9	3,5	25,5	14,6	5,3
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,4	144,9	4,1	24,2	14,9	3,4
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,9	130,8	2,1	33,5	14,7	11,9
4416 Personální referenti	0,1	146,8	1,2	24,3	14,1	4,0
5169 Pracovníci v oblasti osobních služeb j.n.	0,1	148,0	0,3	26,2	13,1	8,1
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,2	153,5	2,3	22,1	13,1	4,9
5223 Prodavači v prodejnách	7,9	149,3	1,8	24,9	12,8	8,4
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,3	137,5	3,2	32,0	15,3	11,1
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb, dom. péče	0,1	136,5	1,4	40,0	15,9	15,2
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,5	141,4	4,3	30,8	15,1	8,8
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	141,8	6,1	27,6	17,7	6,3
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	1,7	151,9	2,8	23,2	13,6	6,0
6210 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech	0,1	133,8	1,0	32,3	15,0	5,6
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,3	144,2	10,5	31,4	14,9	9,6
7211 Modeláři, formíři, jádraři a slévači ve slévárnách	0,3	139,5	7,7	33,3	14,3	11,7
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,3	139,0	6,7	36,3	13,8	14,3
7213 Pracovníci na zpracování plechu	0,1	140,7	7,5	36,2	15,1	13,0
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	5,3	147,0	7,8	28,0	14,6	7,0
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	5,0	149,0	6,8	27,8	15,0	6,6
7224 Brusíči, leštiči a ostříři nástrojů a kovů	0,4	136,5	5,6	34,0	14,7	14,3
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	2,0	148,1	7,7	27,9	15,1	6,7
7311 Výrobci, mechanici, opraváři přesných přístrojů a zařízení	0,3	138,6	6,1	34,4	15,7	7,4
7315 Skláři, brusíči skla, výrobci bižuterie a skleněných ozdob	0,6	135,8	4,2	33,5	15,8	9,7
7322 Tiskaři	0,1	151,9	10,4	22,9	16,1	2,0
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,4	149,5	8,5	26,8	15,1	4,9
7412 Elektromechanici	1,3	149,7	8,5	27,3	14,8	5,7
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,2	143,7	6,3	27,5	16,6	4,2
7511 Zpracovatelé masa, ryb a příbuzní pracovníci	0,1	152,9	8,2	29,8	13,2	11,2
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	0,9	140,7	5,9	29,1	14,7	8,5
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	1,5	144,0	5,9	27,5	12,1	9,0
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,4	144,3	3,9	26,5	15,2	6,4
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	0,3	141,3	6,3	30,0	13,7	12,2
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla, keramiky, stavebnin	0,1	149,5	13,9	29,6	13,5	11,4
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,4	143,8	6,5	29,2	15,7	6,4
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	3,6	132,9	2,7	33,9	14,4	12,9
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,4	139,1	8,7	27,8	15,0	6,7

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Olomoucký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs		
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,4	139,1	8,1	27,2	14,8	7,7
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,4	148,0	6,0	28,6	13,2	10,7
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	6,8	159,2	10,7	24,9	13,2	7,1
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,3	138,3	5,9	34,9	15,2	10,9
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	3,6	149,0	4,3	26,5	14,2	6,9
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	3,1	142,8	1,3	32,1	13,7	12,7
9321 Ruční baliči, plniči a etiketovači	0,1	139,8	2,9	29,9	15,0	6,5
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,7	146,2	6,6	29,4	12,4	10,3
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,3	145,9	7,4	29,8	14,1	8,1
9611 Pracovníci odvozu a recyklace odpadů	0,1	148,6	9,8	27,9	12,4	10,9

Základní informace o hodinovém výděлку

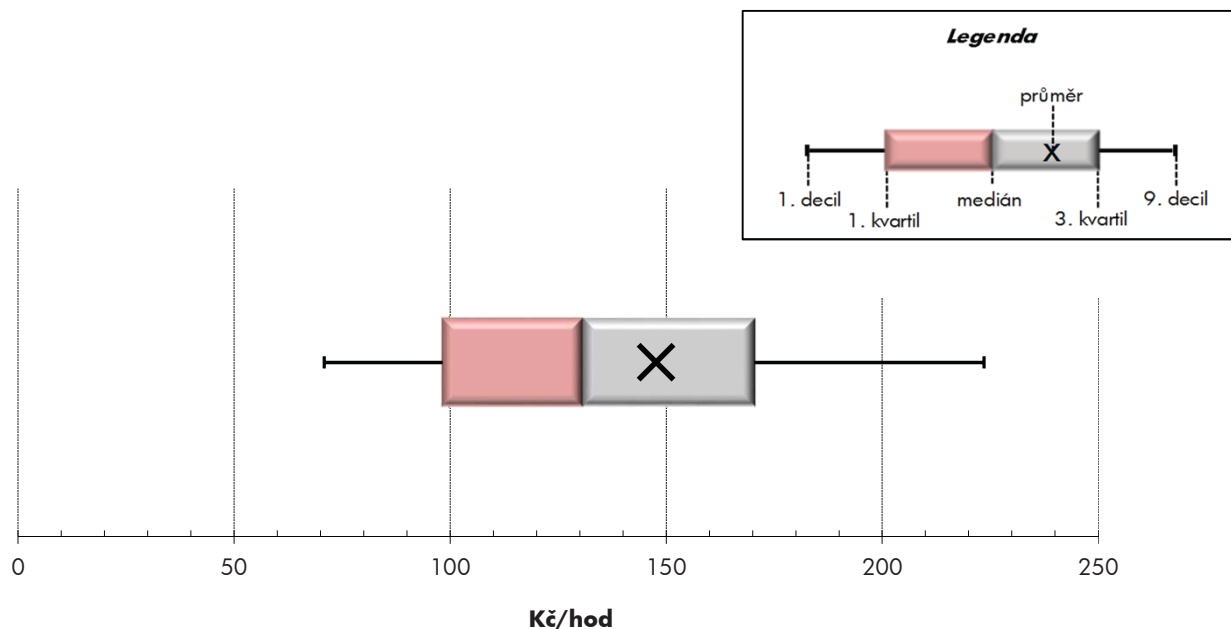
Olomoucký kraj

Medián hodinového výděлку	130,8 Kč/hod
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2015	105,2 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	70,9 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	98,3 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	130,8 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	170,4 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	223,6 Kč/hod

Průměr hodinového výděлку	147,7 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Olomoucký kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - mzdová sféra	167,3	130,8	70,9	223,6	147,7
do 20 let	0,8	99,6	80,6	151,4	106,1
20 - 29 let	26,0	126,5	74,4	190,0	131,8
30 - 39 let	41,5	132,2	69,7	230,1	147,6
40 - 49 let	49,7	137,0	71,1	232,7	154,7
50 - 59 let	38,5	128,0	71,1	223,6	147,3
60 a více let	10,8	124,3	70,9	297,7	159,5
MUŽI	98,9	144,0	78,5	242,1	161,5
do 20 let	0,6	100,2	81,8	151,4	107,7
20 - 29 let	17,2	135,5	74,5	196,5	138,8
30 - 39 let	24,9	147,6	74,1	249,7	162,9
40 - 49 let	26,8	153,4	91,2	261,0	174,3
50 - 59 let	21,3	140,3	77,4	246,5	161,4
60 a více let	8,1	132,7	71,0	328,8	167,5
ŽENY	68,3	112,7	67,9	190,0	127,7
do 20 let	0,2	99,4	78,3	125,1	101,9
20 - 29 let	8,8	111,9	68,5	170,6	118,1
30 - 39 let	16,6	113,0	65,5	186,4	124,4
40 - 49 let	22,9	113,9	68,6	195,4	131,7
50 - 59 let	17,2	113,2	68,0	193,7	129,7
60 a více let	2,7	100,2	69,1	243,8	135,3

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,2	450,6	279,7	1 145,0	611,9
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,3	282,0	182,3	568,7	351,5
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	373,5	188,5	825,9	443,9
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	244,3	101,9	548,7	289,7
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,2	304,8	215,0	734,8	382,3
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	419,8	226,9	723,9	456,8
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	0,8	288,1	164,6	561,2	334,0
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	315,4	218,5	763,4	467,8
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	175,0	117,9	356,1	213,5
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,2	150,1	94,5	312,4	187,2
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	202,2	168,6	488,4	262,6
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,7	198,1	152,9	306,2	218,7
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,1	240,3	149,9	414,5	263,5
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,5	202,6	160,6	306,7	226,5
2152 Inženýři elektronici	0,2	240,5	177,4	327,5	247,7
2221 Všeobecné sestry se specializací	1,0	170,4	129,2	200,8	169,1
2262 Farmaceuti	0,1	249,9	195,3	333,7	262,3
2264 Fyzioterapeuti specialisté	0,1	149,2	117,6	185,9	150,6
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,4	194,5	147,3	359,5	239,2
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,1	232,0	147,8	491,9	285,4
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	200,6	134,9	329,5	218,4
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,1	206,9	141,3	439,2	260,8
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	190,3	148,3	321,5	227,3
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	238,0	126,5	391,2	250,6
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,0	122,9	108,1	170,1	135,3
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	110,9	87,3	132,7	111,4
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	132,4	106,4	207,0	151,6
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	161,3	121,2	213,2	165,0
3115 Strojírenští technici	3,1	162,5	105,2	235,6	175,4
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,4	171,0	116,9	240,4	184,1
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,7	169,0	112,6	251,6	176,9
3122 Mířtí a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	2,9	182,2	106,4	262,0	187,8
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	159,7	127,7	207,3	165,0
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	142,5	119,1	175,1	145,3
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,3	130,8	74,0	174,7	135,9
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,2	126,9	106,7	147,5	128,4
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,6	175,8	121,6	293,8	195,3
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,7	138,9	83,2	225,0	150,4
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	186,3	94,2	264,1	186,5
3322 Obchodní zástupci	2,9	167,5	95,2	329,0	185,3
3323 Nákupčí	0,7	166,0	112,9	232,0	173,2
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,4	164,5	119,7	289,3	191,0
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,6	137,8	63,0	209,4	139,8
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,4	163,8	109,7	264,9	184,6

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	Olomoucký kraj				
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	121,2	103,5	192,6	137,7
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	2,0	145,7	92,6	229,0	157,0
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,1	172,4	126,5	273,7	185,6
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	2,9	113,3	63,2	174,6	127,1
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,5	135,0	80,2	179,3	132,5
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,1	107,2	91,0	132,4	110,4
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,6	135,2	114,4	156,4	136,1
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,3	117,1	87,1	182,2	128,6
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,1	118,4	100,5	154,2	123,4
4223 Operátoři telefonních panelů	0,1	85,8	73,9	105,8	89,9
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,0	116,6	108,9	142,8	122,2
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	1,9	113,7	74,5	177,5	136,9
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,0	137,2	98,5	178,3	133,0
4321 Úředníci ve skladech	1,7	103,7	74,4	167,4	114,9
4322 Úředníci ve výrobě	0,4	141,5	97,0	228,3	152,7
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,4	180,5	114,6	250,3	183,0
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,8	111,5	99,0	134,6	114,9
4416 Personální referenti	0,1	171,4	122,3	222,8	178,6
5169 Pracovníci v oblasti osobních služeb j.n.	0,1	90,6	69,5	164,3	106,8
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,1	132,0	93,0	223,7	151,9
5223 Prodači v prodejnách	7,6	95,8	68,3	140,8	101,8
5321 Ošetrovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,3	113,1	91,9	133,2	113,4
5322 Ošetrovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	107,1	84,9	122,6	104,8
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,4	100,8	82,1	123,7	101,5
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	175,5	146,8	213,5	176,6
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	1,7	74,4	64,7	99,2	77,6
6210 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech	0,1	147,8	103,7	212,6	154,7
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,3	133,6	92,5	169,9	134,7
7211 Modeláři, formíři, jádraři a slévači ve slévárnách	0,3	149,1	110,9	190,2	151,0
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,1	150,0	121,4	182,2	150,1
7213 Pracovníci na zpracování plechu	0,1	135,7	108,8	168,8	137,0
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	5,5	137,3	99,0	184,9	140,0
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	4,7	160,2	115,0	212,1	162,3
7224 Brusiči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,3	137,0	97,0	157,5	132,8
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	1,9	149,5	105,9	211,5	154,5
7311 Výrobci, mechanici, opraváři přesných přístrojů a zařízení	0,3	115,9	98,5	165,3	125,5
7315 Skláři, brusiči skla, výrobci bižuterie a skleněných ozdob	0,5	122,3	101,4	155,8	126,0
7322 Tiskaři	0,0	159,7	120,1	353,0	188,9
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,3	154,5	117,1	185,3	155,0
7412 Elektromechanici	1,4	134,9	68,3	190,8	136,2
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,2	174,5	117,6	222,7	170,7
7511 Zpracovatelé masa, ryb a příbuzní pracovníci	0,1	155,7	110,8	215,3	157,0
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	0,9	124,1	97,3	179,8	130,9
8114 Obsluha strojů na výrobky z cementu,kamene,ostatních nerostů	0,0	125,8	99,3	198,9	141,5

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	1,2	138,6	105,7	179,5	140,9
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,4	144,2	117,9	166,0	142,4
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	0,4	120,1	86,9	173,1	126,5
8151 Obsluha strojů na úpr.vláken,dopřádání,navíjení příze, nití	0,0	128,1	112,4	150,0	128,0
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,2	139,5	101,3	185,0	143,3
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,3	128,3	93,5	167,3	131,0
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	3,5	147,6	113,1	186,8	149,1
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,4	231,7	177,1	255,2	225,3
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,4	168,6	124,2	204,9	166,0
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,4	127,4	79,8	195,9	128,9
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	6,2	134,9	71,0	160,5	127,9
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,2	121,8	97,8	169,0	129,9
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	3,5	121,7	63,9	154,6	118,3
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	3,0	68,8	56,7	97,7	74,0
9321 Ruční baliči, plniči a etiketovači	0,1	135,0	114,0	151,8	133,7
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,1	112,6	77,3	164,1	117,3
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,1	118,2	78,2	156,3	119,2
9611 Pracovníci odvozu a recyklace odpadů	0,1	95,3	73,8	124,9	100,5



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ (www.czso.cz). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

4 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2014. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

Velikostní kategorie pro výběr		
Kategorie	Počet zaměstnanců	Výběrový podíl [%]
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

Tabulka 1

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2016 zahrnuje 5 375 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 677 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

Výběrový soubor RSCP-MZS			
	RSCP-MZS Celkem	z toho RSCP-MZS – kraj Olomoucký	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	5 375	239	437
Počet zaměstnanců	1 677 tis.	54 tis.	31 tis.

Tabulka 2

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2016 ukazuje ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Olomoucký			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	10	4
B	Těžba a dobývání	1	5
C	Zpracovatelský průmysl	98	79
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	2	9
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	3	8
F	Stavebnictví	17	16
G	Obchod, opravy motorových vozidel	30	120
H	Doprava a skladování	10	22
I	Ubytování, stravování a pohostinství	8	7
J	Informační a komunikační činnosti	6	21
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	4	36
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	3	3
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	7	22
N	Administrativní a podpůrné činnosti	7	47
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení		3
P	Vzdělávání	2	1
Q	Zdravotní a sociální péče	20	11
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	6	7
S	Ostatní činnosti	5	16

Tabulka 3

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za čtyři roky v rámci evropského šetření SES (tzv. šetření mikrosubjektů). Získané údaje jsou po následující 4 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou harmonizovány na základní soubor mikrosubjektů ČSÚ příslušného období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za pololetí a celý rok

navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány ve více než 90 % případů elektronickou poštou, zbylá část respondentů posílá data na disketu, případně na papírových formulářích.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen "Lokální pořizovací program ISPV 2012", který si respondent před použitím nainstaluje na lokální disk svého počítače.

Pořizovací program řeší i zabezpečení dat při přenosu od respondenta ke zpracovateli. Používá přitom hybridní šifrování s veřejným a privátním klíčem. Veřejný klíč je součástí instalace pořizovacího programu, privátní klíč je uložen na interním serveru zpracovatele. Zašifrovaná data se ukládají do souboru s formátem S/MIME verze 3.

Pokud se respondenti šetření chtějí vyhnout instalaci programu, je pro ně připraven "Internetový kontrolní program", přes který lze data zaslat z kteréhokoliv počítače připojeného k internetu. Tento program taktéž umožňuje kontrolu dat vytvořených mzdovým systémem a jejich zabezpečený přenos ke zpracovateli pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https. V tomto programu však není umožněno respondentům provádět opravy dat.

Oba programy jsou volně k dispozici na stránkách www.ispv.cz v sekci Pro respondenty šetření.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění

pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.
CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSÚ. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMM} = \frac{\text{MZDA} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC _{prep}	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_{prep} je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

ODPRACD_{mes} je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

MESEVID_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců **MESEVID_prep** je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů.

4.1. Dopočtové metody

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.