



# REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2016**  
Mzdová sféra  
Kraj **Vysočina**

Výsledky ke dni 22. 3. 2017

[WWW.ISPV.CZ](http://WWW.ISPV.CZ)

## **Copyright - MPSV ČR**

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

**Ministerstva práce a sociálních věcí**

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

<b>Úvod</b> .....	7
<b>Výsledková část - mzdová sféra</b>	
Základní metodické přístupy .....	11
Popis publikovaných tabulek .....	12
<b>Hrubá měsíční mzda</b>	
MZS-M0 Základní informace o hrubé měsíční mzdě .....	13
MZS-M1 Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku .....	14
MZS-M2 Hrubá měsíční mzda podle vzdělání .....	14
MZS-M7 Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO .....	16
MZS-M8 Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	20
<b>Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba</b>	
MZS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době .....	26
MZS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	27
<b>Hodinový výdělek</b>	
MZS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku .....	29
MZS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku .....	30
MZS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	31

**Dodatek - Technický popis šetření**

1. Koncepce šetření .....	35
1.1 Základní soubor .....	35
1.2 Výběrový design RSCP-MZS .....	35
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS .....	36
2. Vstupní údaje .....	37
2.1 Sběr dat .....	37
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje .....	38
2.3 Klasifikace a číselníky .....	39
3. Nejdůležitější sledované ukazatele .....	40
3.1 Hrubá měsíční mzda .....	40
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba .....	41
3.3 Hodinový výdělek .....	42
4. Dupočtové metody a kvalita odhadů .....	43
4.1 Dupočtové metody .....	43
4.2 Kvalita statistických odhadů .....	43
5. Definice vybraných pojmů .....	44



## Úvodní část



## Ú v o d

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. ([www.trexima.cz](http://www.trexima.cz)).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 302/2015 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2016) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV ([www.mpsv.cz](http://www.mpsv.cz)) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál [www.ispv.cz](http://www.ispv.cz). Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.







# **Výsledková část**

## **mzdová sféra**



## Výsledková část - mzdová sféra

### Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO), dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci. Při srovnání s předchozí metodikou došlo k poklesu mediánu hrubé měsíční mzdy za celou mzdovou sféru. Pro korektní srovnání vývoje mzdy obsahuje publikace meziroční indexy, které zohledňují údaje za rok 2010 revidované na základě nové metodiky. K výraznějším změnám došlo u třídění podle zaměstnání, kde byla navíc od roku 2011 změněna klasifikace zaměstnání na CZ-ISCO (dříve KZAM-R). Třídění podle zaměstnání nelze kvůli změně klasifikace meziročně srovnávat.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

## Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciaci (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciaci hodinového výdělku.

### *Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:*

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

### *Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:*

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

## Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Kraj Vysočina

**Medián hrubé měsíční mzdy ..... 23 383 Kč/měs**

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2015 ..... 105,8 %

## Diferenciace

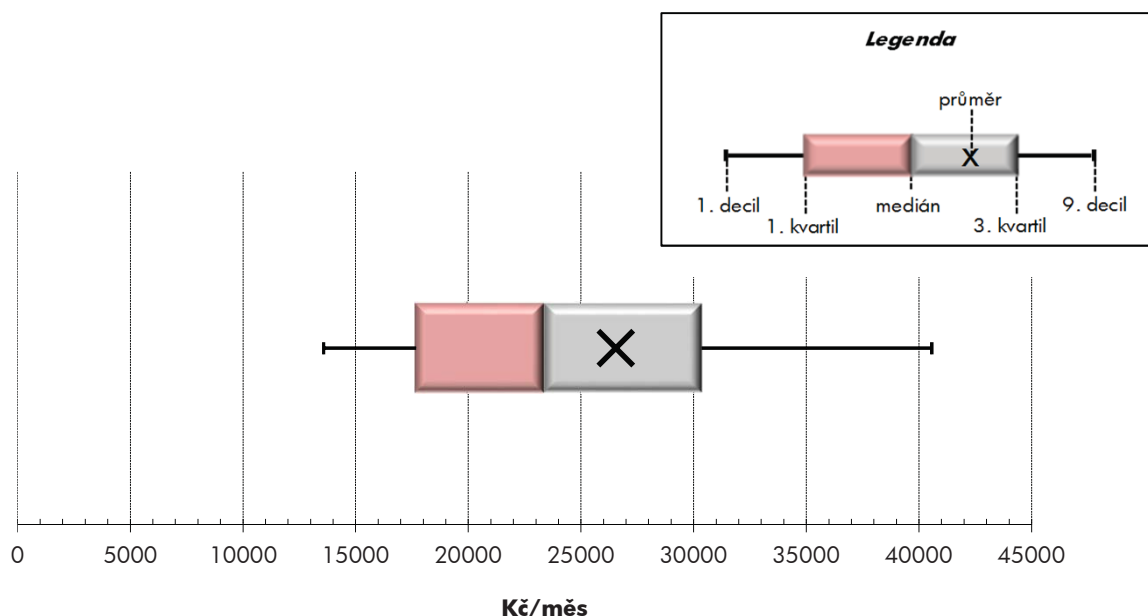
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než .....	13 578 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než .....	17 680 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než .....	23 383 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než .....	30 345 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než .....	40 568 Kč/měs

**Průměr hrubé měsíční mzdy ..... 26 550 Kč/měs**

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou ..... 63,3 %

## Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny .....	18,9 %
Příplatky .....	3,4 %
Náhrady .....	10,7 %

**Průměrná placená doba ..... 174,4 hod/měs****Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) ..... 129,1 tis. osob**

## Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Kraj Vysočina

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
		tis. osob	Kč/měs
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>	<b>129,1</b>	<b>23 383</b>	<b>105,8</b>
do 20 let	0,3	19 355	105,6
20 - 29 let	19,6	21 801	106,1
30 - 39 let	30,1	24 753	107,0
40 - 49 let	40,0	23 383	106,1
50 - 59 let	31,1	23 077	104,1
60 a více let	8,0	24 543	101,4
<b>MUŽI</b>	<b>78,0</b>	<b>25 861</b>	<b>104,0</b>
do 20 let	0,2	19 620	105,1
20 - 29 let	12,1	23 311	106,1
30 - 39 let	19,4	27 625	104,5
40 - 49 let	21,7	26 606	103,9
50 - 59 let	18,3	25 826	102,7
60 a více let	6,4	25 448	100,6
<b>ŽENY</b>	<b>51,0</b>	<b>19 559</b>	<b>106,1</b>
do 20 let	0,1	16 622	102,5
20 - 29 let	7,5	19 796	107,3
30 - 39 let	10,7	19 995	108,4
40 - 49 let	18,3	19 603	105,0
50 - 59 let	12,9	18 823	106,0
60 a více let	1,6	19 994	103,2

## Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Kraj Vysočina

stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
			medián	meziroční index
			tis. osob	Kč/měs
Základní a nedokončené	A-C	5,0	19 162	103,7
Střední bez maturity	D,E,H,J	63,0	21 835	106,7
Střední s maturitou	K-M	44,3	24 047	103,8
Vyšší odborné a bakalářské	N,P,R	3,8	26 495	105,3
Vysokoškolské	T,V	11,7	36 721	103,6
Neuvedeno		1,3	23 661	110,1
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>		<b>129,1</b>	<b>23 383</b>	<b>105,8</b>

## Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Kraj Vysočina

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
<b>13 578</b>	<b>17 680</b>	<b>30 345</b>	<b>40 568</b>	<b>26 550</b>	<b>18,9</b>	<b>3,4</b>	<b>10,7</b>	<b>174,4</b>
13 827	15 909	22 565	24 595	19 324	13,4	6,9	9,4	173,6
13 336	17 539	26 710	33 024	22 841	17,0	4,2	10,4	174,7
14 012	18 243	32 888	43 700	27 912	18,9	3,3	10,7	174,1
13 325	17 583	30 426	41 548	26 956	19,0	3,4	10,7	174,8
13 396	17 184	30 588	40 845	26 715	19,5	3,3	10,8	174,2
14 084	19 210	31 779	42 409	28 089	19,3	2,9	11,6	173,5
<b>15 086</b>	<b>20 616</b>	<b>33 551</b>	<b>45 022</b>	<b>29 628</b>	<b>19,9</b>	<b>3,6</b>	<b>10,8</b>	<b>175,3</b>
13 827	16 277	23 075	25 138	19 850	13,8	6,5	9,6	173,5
14 531	18 706	28 016	34 834	24 175	17,9	4,6	10,6	175,4
15 017	21 703	35 712	47 419	30 956	19,9	3,4	10,7	174,8
15 715	21 501	34 653	47 169	31 130	20,3	3,6	10,7	175,7
15 940	20 577	34 067	46 378	30 347	20,7	3,5	10,8	175,6
14 603	20 028	32 710	45 256	29 092	18,9	3,2	11,9	173,9
<b>12 726</b>	<b>15 473</b>	<b>24 948</b>	<b>32 899</b>	<b>21 843</b>	<b>16,8</b>	<b>3,0</b>	<b>10,6</b>	<b>173,1</b>
13 542	14 566	19 151	21 608	17 132	11,2	8,4	8,3	173,7
12 726	15 884	24 209	29 084	20 687	15,3	3,6	10,1	173,7
13 293	15 712	25 823	34 382	22 403	16,4	3,0	10,6	173,0
12 573	15 405	24 913	33 007	21 998	16,9	3,0	10,6	173,6
12 676	14 775	24 799	32 768	21 560	17,2	3,0	10,9	172,2
12 475	16 301	29 603	39 565	24 153	20,8	1,6	10,1	171,8

## Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Kraj Vysočina

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
12 445	15 688	23 684	28 828	20 109	15,5	5,5	10,7	173,5
13 154	16 487	27 294	33 240	22 761	18,5	4,3	11,4	175,9
14 111	18 257	32 425	42 319	27 113	18,7	3,2	10,5	173,0
17 270	20 655	35 058	50 765	30 598	18,3	1,8	10,1	172,3
19 686	26 759	54 244	80 470	46 370	21,0	1,4	9,9	172,7
14 389	18 285	30 342	38 566	26 186	17,3	6,1	9,8	174,6
<b>13 578</b>	<b>17 680</b>	<b>30 345</b>	<b>40 568</b>	<b>26 550</b>	<b>18,9</b>	<b>3,4</b>	<b>10,7</b>	<b>174,4</b>

## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Kraj Vysočina	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	80,0	21 497
T	Nemanuální pracovníci	48,9	27 990
1	Řídící pracovníci	5,6	42 318
11	Nejvyšší představitelé společností	0,6	*
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	1,2	60 001
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	3,0	40 407
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,8	*
2	Specialisté	7,8	38 041
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	3,0	38 842
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	1,5	*
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	0,1	33 191
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	1,7	38 931
25	Specialisté v oblasti ICT	1,3	*
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,3	*
3	Techničtí a odborní pracovníci	22,9	27 723
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	11,2	29 958
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	2,6	*
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	8,4	26 146
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,2	21 012
35	Technici v oblasti ICT	0,5	*
4	Úředníci	9,3	22 808
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	2,7	22 831
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	1,0	21 105
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	4,8	24 346
44	Ostatní úředníci	0,8	18 069
5	Pracovníci ve službách a prodeji	12,4	15 619
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	2,5	16 847
52	Pracovníci v oblasti prodeje	7,7	15 186
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	0,9	*
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,4	*



## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
13 269	16 313	26 824	32 677	22 346	18,2	4,9	11,5	175,6
15 619	21 008	39 003	54 787	33 442	19,5	1,8	9,9	172,4
22 686	29 739	69 885	106 068	57 047	22,2	0,9	9,7	172,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
28 496	37 808	94 809	144 811	75 413	23,1	0,6	10,2	170,8
23 843	30 820	60 977	96 726	52 919	20,9	1,1	10,3	172,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
20 250	28 113	50 395	65 573	42 019	19,0	1,5	9,9	172,4
20 250	30 634	52 327	71 044	43 513	18,5	2,0	10,3	173,2
*	*	*	*	*	*	*	*	*
25 560	28 162	39 781	49 660	35 686	13,5	21,0	14,3	174,1
23 129	29 234	55 314	70 910	45 637	20,8	0,5	9,6	171,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
17 572	22 224	36 228	47 166	30 550	19,5	2,3	10,1	172,0
19 607	24 368	39 161	48 410	32 607	19,3	3,3	10,4	172,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
16 467	20 991	35 644	48 205	30 294	21,6	1,1	9,8	172,0
11 259	16 200	24 429	30 493	21 292	12,6	2,7	10,4	174,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 850	18 281	29 788	37 327	24 981	19,4	1,9	10,1	172,0
12 110	16 884	31 123	42 473	25 968	21,6	1,2	10,0	173,4
14 778	18 956	23 631	28 516	21 568	19,2	1,8	9,5	169,2
15 405	19 406	32 007	37 003	26 009	18,6	2,4	10,2	172,7
16 183	17 056	19 637	27 555	19 758	16,0	1,3	10,4	166,0
11 052	12 903	19 216	24 274	17 119	10,5	4,3	8,7	175,2
11 103	12 638	21 783	28 752	18 729	14,6	4,5	9,3	177,3
11 052	13 425	18 918	22 965	16 647	10,1	3,6	8,3	175,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*

## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Kraj Vysočina	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda	
		medián Kč/měs	
6 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	4,5	*	
61 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	4,4	*	
62 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,1	15 688	
63 Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé			
7 Řemeslníci a opraváři	25,7	23 223	
71 Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)	2,3	24 185	
72 Kovodělníci, strojírenští dělníci, pracovníci v přib. oborech	15,8	24 003	
73 Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,6	*	
74 Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	1,7	28 399	
75 Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů	5,3	17 544	
8 Obsluha strojů a zařízení, montéři	32,6	22 921	
81 Obsluha stacionárních strojů a zařízení	12,3	22 500	
82 Montážní dělníci výrobků a zařízení	7,6	22 384	
83 Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	12,7	23 772	
9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	8,0	15 601	
91 Uklízeči a pomocníci	2,3	*	
92 Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,5	*	
93 Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a přib. ob.	4,3	17 339	
94 Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,1	*	
95 Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb			
96 Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,8	*	
Neuvedeno	0,2	*	
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>	<b>129,1</b>	<b>23 383</b>	

## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 711	15 050	17 612	22 402	17 219	7,7	3,6	10,4	176,1
14 294	18 189	29 140	36 595	24 365	18,2	5,2	12,5	173,9
16 489	20 064	27 397	30 965	24 314	19,1	2,7	11,9	179,1
15 291	19 453	30 200	36 919	25 219	17,8	5,2	12,5	173,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
20 899	23 502	38 052	42 402	30 560	18,5	7,3	11,3	173,8
12 221	13 987	23 141	29 291	19 461	18,5	6,2	12,4	172,2
14 419	18 530	27 276	32 160	23 291	19,2	5,6	11,4	176,5
16 218	19 076	26 720	31 436	23 443	18,4	7,2	11,2	174,8
14 482	18 115	27 276	32 260	22 914	18,1	6,3	12,4	172,3
13 404	17 679	27 570	32 670	23 367	20,7	3,5	10,9	180,7
10 337	12 163	20 127	25 441	16 779	13,5	3,3	11,0	175,2
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
10 337	13 627	22 748	29 019	18 715	14,3	4,8	11,3	174,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
<b>13 578</b>	<b>17 680</b>	<b>30 345</b>	<b>40 568</b>	<b>26 550</b>	<b>18,9</b>	<b>3,4</b>	<b>10,7</b>	<b>174,4</b>

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Kraj Vysočina	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,2	75 072
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	45 279
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	47 187
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,3	68 425
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	79 795
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,1	53 861
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zeměměřičtví	0,1	66 751
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,1	52 671
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,0	45 127
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	56 042
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	37 608
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,3	39 942
2144 Strojní inženýři	0,4	42 729
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,4	58 676
2152 Inženýři elektroniky	0,1	48 859
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,1	33 484
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,1	42 522
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,1	43 391
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,2	46 536
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,0	23 048
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	34 018
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,8	36 007
3114 Technici elektroniky	0,3	36 283
3115 Strojírenští technici	2,8	29 271
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,4	30 387
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,6	27 020
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárnictví)	3,3	31 229
3143 Technici v oblasti lesnictví a myslivosti	0,0	23 363
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,4	31 804
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	2,0	25 812
3314 Odborní pracovníci matematiky, statistiky, pojistné mat.	0,0	23 804
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	29 059
3322 Obchodní zástupci	1,9	28 580
3323 Nákupčí	0,5	26 939
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,2	25 067
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	0,8	21 583
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,4	32 703
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,6	27 423
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,1	21 015
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	2,0	22 975
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,1	30 189
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,4	22 429
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	18 036
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	1,7	21 123

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
23 108	34 436	92 718	181 554	85 362	32,3	0,8	8,7	175,3
32 150	35 536	72 667	107 375	62 271	16,7	0,9	11,7	173,0
23 899	32 570	69 349	105 778	56 626	16,5	2,2	10,9	169,6
23 553	37 692	91 947	126 359	75 560	25,0	0,8	9,6	171,7
43 738	57 559	109 578	128 185	83 794	19,7	0,6	9,3	171,0
32 284	34 557	79 250	110 202	63 811	16,0	1,0	10,3	170,8
34 949	47 287	93 139	180 001	84 393	30,7	7,1	10,1	173,3
24 506	34 295	76 822	106 191	62 162	21,8	0,7	10,8	168,9
28 195	29 524	76 148	103 850	58 532	14,7	2,0	10,9	168,6
38 673	49 840	66 948	107 157	66 849	23,5	3,4	10,2	173,5
24 553	30 897	46 649	53 792	38 997	19,9	1,2	10,6	175,5
26 133	31 997	53 765	85 629	46 824	15,0	2,0	10,5	172,9
28 931	34 778	50 761	71 474	46 941	17,7	2,1	10,3	171,8
36 833	49 707	73 401	100 283	63 663	14,5	6,0	10,0	163,2
34 798	41 810	59 296	69 267	51 350	50,9	0,4	10,1	167,1
27 035	29 828	39 229	51 267	36 470	12,0	24,5	14,9	174,4
30 618	36 791	54 197	93 341	52 726	18,7	0,3	10,2	173,4
26 394	31 161	54 564	76 904	45 854	20,9	1,3	10,3	171,8
30 783	39 098	58 900	81 313	52 092	22,0	0,8	9,2	168,7
17 245	18 226	30 819	39 100	25 598	4,7	3,0	9,7	173,9
22 743	27 163	40 317	49 726	34 984	20,3	5,0	11,2	173,2
18 600	26 263	48 886	57 611	38 119	15,8	6,5	10,0	171,4
27 065	31 092	42 472	52 921	37 923	34,4	5,2	10,2	169,9
19 368	24 968	37 702	48 209	32 191	19,0	2,8	11,2	170,9
20 841	25 031	40 283	51 216	33 390	23,3	3,7	10,0	169,9
17 764	21 515	38 008	45 839	31 168	19,9	1,7	10,7	170,3
21 524	25 953	39 862	48 410	33 593	17,7	4,5	10,5	174,8
21 018	22 110	28 476	31 652	25 072	11,9	0,1	9,2	172,1
22 670	26 555	39 479	51 477	35 291	21,8	1,8	10,5	172,0
15 688	19 640	32 045	40 288	27 654	23,7	0,7	10,2	173,7
18 039	18 698	28 805	37 537	26 350	13,2	0,0	14,7	164,1
20 986	23 755	34 456	39 222	30 020	23,4	0,7	11,2	171,5
20 574	23 383	41 319	57 227	34 388	22,0	0,7	9,0	173,8
19 831	23 103	33 657	43 312	29 947	19,4	0,8	10,3	171,0
17 485	19 343	32 166	35 505	26 358	20,8	0,6	11,7	168,4
17 190	19 371	26 085	34 753	24 463	14,7	1,0	9,1	170,2
22 623	23 909	49 704	63 222	38 499	23,9	3,2	10,5	171,5
18 121	22 054	34 926	52 686	31 373	20,5	3,5	10,5	172,0
17 010	18 319	22 824	29 611	21 719	14,0	4,2	10,8	173,8
10 737	16 458	30 345	42 473	25 176	20,6	1,3	9,6	173,6
18 537	20 796	35 348	50 282	31 224	20,4	6,0	10,7	179,7
19 805	21 157	24 014	25 633	22 693	20,3	2,7	10,2	164,8
12 661	14 841	20 969	24 699	18 720	29,5	1,0	9,2	168,1
13 211	18 340	25 517	29 297	21 837	19,7	0,4	8,7	172,8

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Kraj Vysočina	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
4321 Úředníci ve skladech	1,0	22 873
4322 Úředníci ve výrobě	0,3	29 264
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,9	32 276
4416 Personální referenti	0,1	27 107
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,0	21 821
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,8	18 265
5223 Prodavači v prodejnách	5,3	14 878
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,3	18 004
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,2	37 661
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,6	14 773
6210 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech	0,1	15 688
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,1	25 599
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	0,9	27 955
7221 Kováři	0,1	33 462
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	4,6	24 486
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	4,5	22 704
7224 Brusíči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,2	25 682
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	2,5	26 104
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,1	30 650
7412 Elektromechanici	1,0	26 369
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,1	26 805
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,4	39 343
7511 Zpracovatelé masa, ryb a příbuzní pracovníci	0,2	26 316
7523 Seřizovači, obsluha dřevoobráběcích strojů	0,6	24 765
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	0,8	24 195
7549 Řemeslní pracovníci a pracovníci v dalších oborech j.n.	0,0	26 454
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	0,1	35 890
8122 Obsluha lakov. a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,3	22 650
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,1	23 088
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	1,7	22 222
8171 Obsluha strojů a zařízení na výrobu a zpracování papíru	0,1	18 261
8172 Obsluha automatiz. strojů a zařízení na prvotní zprac.dřevo	0,3	23 990
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,4	23 314
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,4	30 683
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	2,0	22 254
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	2,5	21 766
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,3	35 279
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	22 433
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,3	18 281
8344 Obsluha vysokozdvizných a jiných vozíků a skladníci	3,2	22 179
9312 Figuranti,dělníci výkop.prací a dělníci výstavby inženýr.děl	0,1	30 707
9321 Ruční baliči, plniči a etiketovači	0,2	18 103
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	1,6	17 218
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,9	18 619

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
16 759	19 105	30 478	35 546	24 843	18,9	3,1	10,7	172,2
18 722	20 617	39 477	46 766	30 930	25,7	3,2	11,5	170,1
23 282	27 875	34 625	36 596	31 942	11,3	5,8	11,5	171,0
20 089	24 105	32 811	36 384	29 704	14,8	2,1	10,7	170,7
14 461	16 134	28 109	34 511	23 823	16,6	3,1	8,1	175,7
14 710	14 737	24 466	35 115	21 645	11,4	5,7	9,6	174,0
10 543	13 179	18 442	21 684	15 897	10,7	3,5	8,3	174,9
14 353	15 729	22 469	26 833	19 360	6,1	8,9	10,4	172,7
23 576	28 341	41 344	47 652	36 160	12,9	18,9	10,4	168,2
10 959	11 900	17 343	22 609	15 643	7,3	9,0	8,5	172,8
14 711	15 050	17 612	22 402	17 219	7,7	3,6	10,4	176,1
20 204	22 243	28 670	31 592	26 119	16,0	11,3	11,9	173,5
20 727	23 265	32 488	38 771	29 200	16,7	7,8	12,5	175,8
24 251	29 066	36 730	39 855	32 755	10,8	32,8	12,8	166,0
14 751	19 868	30 693	36 882	25 477	21,3	5,2	12,5	174,6
15 391	18 243	29 637	35 708	24 235	14,1	5,5	12,8	171,2
19 154	22 150	30 460	41 117	27 915	16,8	6,7	13,1	170,7
19 797	21 348	34 855	43 115	28 580	19,3	6,1	11,8	177,2
22 398	24 500	35 123	38 029	31 102	27,9	8,1	11,8	177,6
20 505	22 716	33 619	39 870	28 782	17,3	7,2	10,9	176,4
21 194	24 013	34 843	41 237	29 155	14,9	9,8	10,5	167,8
24 841	35 257	42 193	44 686	37 698	21,2	7,5	13,0	167,4
18 891	22 532	32 147	39 197	27 871	14,5	9,1	15,3	184,9
19 328	22 063	27 742	31 903	25 185	22,7	16,1	11,4	171,7
16 970	20 242	29 979	37 153	25 978	19,3	10,4	11,9	171,4
20 580	22 049	40 407	46 848	29 931	18,0	10,4	11,6	166,7
27 616	32 540	45 381	48 759	38 648	26,4	6,0	20,8	163,9
16 792	20 213	25 339	28 682	22 876	22,4	10,8	11,9	172,7
20 054	21 062	25 538	27 419	23 563	19,0	12,5	13,7	170,6
15 694	18 994	25 151	28 834	22 543	21,6	14,3	11,3	171,8
14 860	15 699	22 299	23 892	18 900	26,7	7,0	12,7	168,0
18 293	20 935	29 749	34 640	25 600	15,6	15,7	10,4	177,3
17 629	19 636	25 555	28 900	23 024	14,3	11,9	11,6	171,3
22 525	25 404	33 711	35 172	29 669	17,2	10,5	13,9	168,0
14 537	18 055	26 400	29 224	22 586	9,7	3,0	11,3	172,3
16 825	19 143	24 828	27 721	22 131	20,7	9,6	12,7	173,9
28 529	32 681	37 230	39 314	34 418	11,0	13,9	12,6	166,1
18 042	19 832	25 769	28 230	23 024	22,7	6,5	10,2	180,1
14 465	15 773	24 137	28 601	20 274	11,2	10,9	14,2	168,3
16 158	18 286	25 675	29 639	22 494	20,6	4,7	11,5	171,2
24 873	25 692	33 066	38 063	30 731	26,7	3,7	11,7	186,9
14 985	16 307	29 475	30 511	21 754	21,4	7,2	15,8	165,8
10 143	10 348	24 367	29 464	18 693	9,7	5,9	10,6	172,7
12 510	14 857	25 441	30 229	20 349	15,4	7,0	9,9	175,2

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
	tis. osob	medián
		Kč/měs
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	12 763



## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda			placená doba	
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
10 047	10 596	13 651	14 756	12 628	7,7	1,2	8,9	174,6

## Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Kraj Vysočina

**Průměrná měsíční odpracovaná doba ..... 147,9 hod/měs**

z toho přesčas ..... 4,7 hod/měs

### Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 126,7 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 141,3 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 151,3 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než ..... 158,7 hod/měs

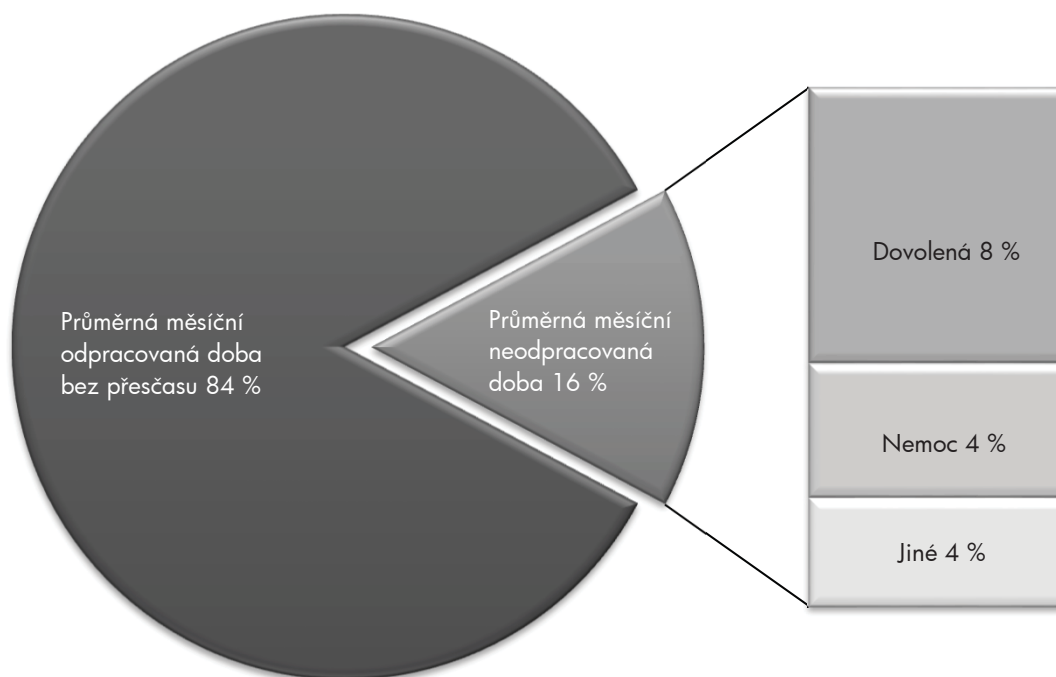
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než ..... 167,1 hod/měs

**Průměrná měsíční neodpracovaná doba ..... 26,5 hod/měs**

z toho dovolená ..... 14,1 hod/měs

z toho nemoc ..... 6,9 hod/měs

### Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Kraj Vysočina						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	dovolená	nemoc	
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,2	152,7	3,7	22,4	12,5	6,4
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	149,8	1,1	23,1	15,8	1,1
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	146,3	1,4	23,3	15,7	1,1
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,3	151,2	1,1	20,5	14,3	0,5
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	149,6	1,4	21,5	15,3	1,8
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,1	148,4	1,2	22,5	14,8	2,2
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zeměměřičtví	0,1	147,3	0,0	26,1	16,4	3,6
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,1	146,1	1,0	22,8	15,6	1,7
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	146,9	0,1	26,5	16,8	2,3
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	148,5	1,7	27,0	19,1	0,9
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,3	147,9	2,1	25,0	16,8	1,4
2144 Strojní inženýři	0,4	148,5	2,9	23,2	15,0	2,3
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,4	143,8	2,5	19,4	15,6	1,3
2152 Inženýři elektronici	0,1	144,4	2,1	22,7	15,2	1,1
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,1	140,0	0,3	34,6	27,8	0,5
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,1	145,2	0,6	28,3	16,1	5,4
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,1	148,3	2,4	23,8	14,7	3,9
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,2	148,2	0,7	20,6	13,6	2,4
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	149,3	3,5	23,9	16,3	2,0
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,9	149,3	5,0	22,1	15,8	3,3
3114 Technici elektronici	0,3	147,8	6,3	22,1	15,4	1,6
3115 Strojírenští technici	2,9	142,4	2,4	28,3	14,2	8,8
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,4	143,8	3,2	26,1	14,7	5,8
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,7	147,0	1,4	23,3	15,6	2,7
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,4	150,8	5,7	23,9	14,5	4,5
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,5	144,0	0,2	28,3	16,3	4,0
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	2,1	152,0	1,0	21,7	15,3	1,3
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	138,2	0,1	33,3	16,2	9,1
3322 Obchodní zástupci	2,0	150,8	0,2	23,0	13,4	4,3
3323 Nákupčí	0,5	149,5	0,9	21,5	14,6	1,4
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,2	143,0	1,2	25,4	15,6	2,9
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	0,8	148,4	0,9	22,0	12,7	3,2
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,4	147,2	2,1	24,2	15,0	3,9
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,7	148,2	1,0	23,9	15,3	3,0
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,1	144,2	0,5	29,7	18,0	5,0
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	2,0	150,8	0,6	23,0	14,0	2,6
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,1	147,2	7,8	32,7	14,9	10,2
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,5	137,3	0,2	28,4	14,9	6,5
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	148,1	0,0	19,9	14,5	1,7
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	1,8	152,3	0,4	20,7	12,6	3,9
4321 Úředníci ve skladech	1,0	148,9	2,8	23,7	13,5	3,8
4322 Úředníci ve výrobě	0,3	143,9	2,2	26,2	14,7	3,6
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,9	147,0	5,1	24,0	14,7	2,8
4416 Personální referenti	0,1	144,0	1,2	26,9	14,0	5,0

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Kraj Vysočina						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přečtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	dovolená	nemoc	
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,8	154,4	1,5	20,5	13,5	3,6
5223 Prodavači v prodejnách	5,5	155,2	2,2	21,1	12,2	6,0
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,3	144,6	2,2	28,5	13,9	9,3
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,2	145,4	6,8	22,6	16,0	3,9
5414 Pracovníci ostražky a bezpečnostních agentur	0,6	151,7	6,5	24,0	12,5	8,0
6210 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech	0,1	149,6	7,7	26,8	14,4	8,5
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,1	140,9	7,3	32,0	13,2	11,9
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,0	144,0	8,2	31,2	13,2	9,8
7221 Kováři	0,1	134,6	2,4	31,2	14,0	9,3
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	4,9	143,2	7,0	31,4	14,5	9,8
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	4,7	142,3	3,9	29,1	13,8	9,0
7224 Brusíči, leštiči a ostříři nástrojů a kovů	0,2	138,3	5,9	32,3	14,9	9,9
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	2,6	152,3	8,5	24,9	14,4	4,6
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,2	148,1	8,8	29,4	16,0	6,8
7412 Elektromechanici	1,0	150,9	9,4	25,2	14,3	5,9
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,1	139,9	4,1	27,8	17,0	4,9
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,4	142,7	3,0	24,9	15,5	3,7
7511 Zpracovatelé masa, ryb a příbuzní pracovníci	0,2	151,4	10,6	33,2	15,9	11,2
7523 Seřizovači,obsluha dřevoobráběcích strojů	0,6	137,9	4,3	33,8	14,8	13,7
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	0,8	144,0	5,3	27,4	14,9	5,9
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	0,1	124,7	0,6	39,1	24,8	6,3
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,4	138,8	6,5	33,5	13,2	12,3
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,1	141,6	5,5	28,8	19,5	6,1
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	1,9	138,9	7,0	32,3	14,1	12,7
8171 Obsluha strojů a zařízení na výrobu a zpracování papíru	0,1	132,3	4,1	35,4	14,4	15,0
8172 Obsluha automatiz. strojů a zařízení na prvotní zprac.dřeva	0,4	151,0	10,6	25,7	13,3	8,7
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,4	142,6	6,8	28,3	14,6	10,3
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,5	132,3	3,5	35,9	14,3	11,1
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	2,2	134,4	3,6	37,6	13,3	16,0
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	2,8	137,4	7,3	36,3	14,8	14,1
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,3	140,9	6,1	25,0	15,6	3,0
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	149,7	7,5	30,4	13,9	9,8
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízen	0,3	132,8	4,1	35,1	15,8	11,8
8344 Obsluha vysokozdvizných a jiných vozíků a skladníci	3,3	144,1	5,0	27,1	14,2	7,0
9312 Figurantí,dělníci výkop.prací a dělníci výstavby inženýr.děl	0,1	161,8	9,1	25,2	16,0	2,3
9321 Ruční baliči, plničtí a etiketovači	0,2	128,5	2,5	37,5	15,2	12,9
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	1,7	145,3	4,5	27,5	13,8	8,2
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,0	149,4	3,7	26,0	13,3	7,5
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	145,4	2,5	29,9	13,6	9,7

## Základní informace o hodinovém výděлку

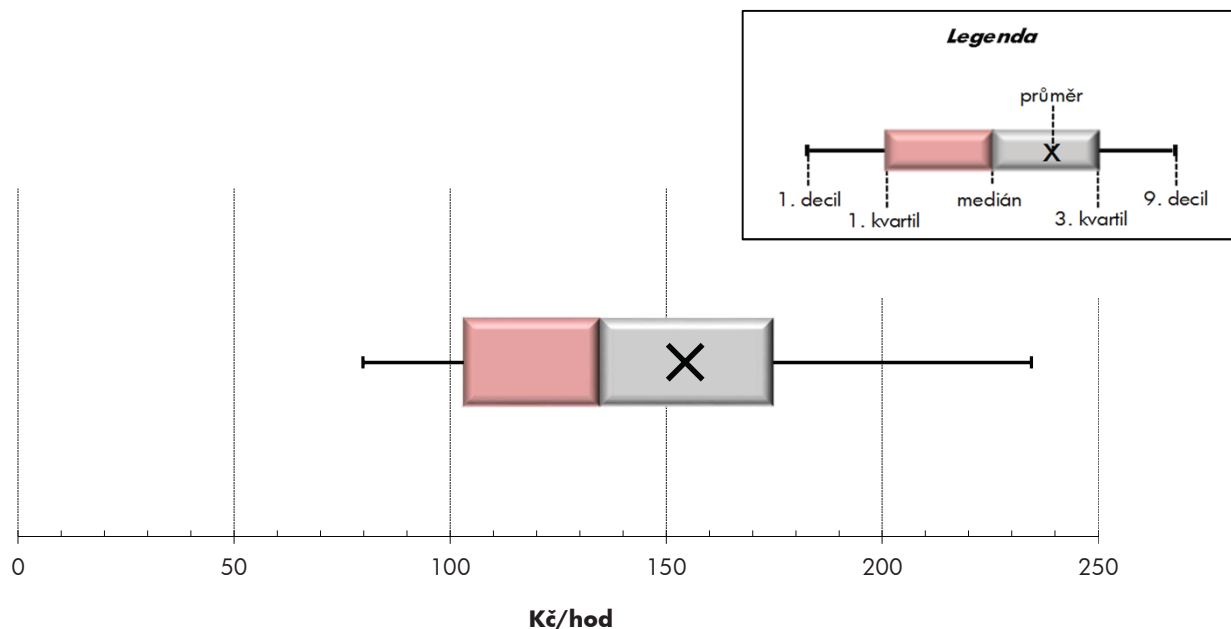
Kraj Vysočina

<b>Medián hodinového výděлку</b> .....	<b>134,8 Kč/hod</b>
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2015 .....	107,3 %

## Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než .....	79,8 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než .....	103,2 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než .....	134,8 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než .....	174,8 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než .....	234,5 Kč/hod

<b>Průměr hodinového výděлку</b> .....	<b>154,4 Kč/hod</b>
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

## Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Kraj Vysočina

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>	<b>132,2</b>	<b>134,8</b>	<b>79,8</b>	<b>234,5</b>	<b>154,4</b>
do 20 let	0,8	100,2	76,1	148,3	123,9
20 - 29 let	20,1	128,5	79,8	190,8	134,1
30 - 39 let	31,1	142,4	81,0	248,8	160,2
40 - 49 let	40,6	135,4	79,7	241,7	157,5
50 - 59 let	32,0	131,6	77,6	230,9	155,0
60 a více let	7,7	142,3	83,5	279,0	168,9
<b>MUŽI</b>	<b>78,9</b>	<b>149,1</b>	<b>86,0</b>	<b>262,9</b>	<b>171,3</b>
do 20 let	0,6	95,9	76,1	155,1	128,4
20 - 29 let	12,4	136,3	83,2	202,9	141,7
30 - 39 let	19,2	156,1	84,4	282,0	178,5
40 - 49 let	22,1	152,7	84,9	271,1	178,3
50 - 59 let	18,5	147,2	91,4	270,0	175,3
60 a více let	6,1	148,3	88,3	295,2	175,5
<b>ŽENY</b>	<b>53,4</b>	<b>116,1</b>	<b>73,0</b>	<b>191,1</b>	<b>129,5</b>
do 20 let	0,2	109,8	77,7	141,1	107,9
20 - 29 let	7,7	116,3	71,3	174,5	121,7
30 - 39 let	11,9	117,3	76,8	200,4	130,6
40 - 49 let	18,6	116,9	73,5	197,3	132,8
50 - 59 let	13,5	112,6	70,1	187,6	127,2
60 a více let	1,5	112,4	72,2	227,2	142,2

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,2	559,1	115,6	1 220,6	681,6
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	285,8	190,3	588,9	344,4
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	343,3	173,5	557,8	345,4
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,3	374,5	145,8	717,1	451,7
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	449,6	250,9	699,4	468,8
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,0	303,4	176,5	606,5	366,9
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zeměměřičtví	0,1	409,1	204,4	1 041,0	506,7
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,2	309,6	154,1	591,6	361,2
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,0	358,3	180,7	617,2	364,7
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	304,2	224,6	640,8	366,4
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	225,4	133,1	346,8	238,0
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,4	227,2	154,8	435,0	261,0
2144 Strojní inženýři	0,4	245,2	163,4	396,6	270,4
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,4	338,2	220,1	631,9	382,8
2152 Inženýři elektronici	0,1	284,7	211,9	399,8	298,9
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,1	209,4	158,8	334,0	232,6
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,1	221,9	159,7	503,9	285,8
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,1	222,2	143,5	467,7	277,4
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,2	264,6	177,6	478,2	306,8
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,0	137,3	100,4	236,4	151,9
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,2	195,6	128,4	277,7	203,7
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,8	219,0	130,4	329,3	227,8
3114 Technici elektronici	0,4	197,5	145,0	297,0	214,1
3115 Strojírenští technici	2,8	171,0	117,2	278,8	188,2
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,4	181,5	132,8	292,7	194,2
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,6	157,0	103,1	277,9	182,7
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,4	190,7	126,0	288,2	199,6
3143 Technici v oblasti lesnictví a myslivosti	0,0	135,1	100,5	187,3	143,5
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,4	173,3	120,8	274,5	189,7
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	2,0	154,1	87,2	254,3	165,6
3314 Odborní pracovníci matematiky, statistiky, pojištné mat.	0,0	152,0	111,5	237,3	164,7
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	161,1	113,0	234,2	172,1
3322 Obchodní zástupci	1,3	151,0	94,6	287,7	180,0
3323 Nákupčí	0,5	165,1	118,1	264,8	179,5
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,2	155,6	119,9	235,6	170,6
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,1	131,2	101,4	216,5	145,2
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,4	184,5	128,3	354,2	218,4
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,7	166,5	110,5	284,9	183,4
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,1	115,9	98,4	170,0	129,5
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	2,1	127,8	59,5	246,3	144,8
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,1	186,2	106,3	247,2	176,3
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,4	134,5	115,7	153,2	135,3
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	109,1	81,2	141,1	115,1
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	1,7	133,1	76,2	193,3	133,6

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přečtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
4321 Úředníci ve skladech	1,2	124,3	89,4	237,3	142,4
4322 Úředníci ve výrobě	0,3	170,9	118,6	264,7	181,6
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,9	176,3	127,7	213,3	174,6
4416 Personální referenti	0,1	158,5	114,0	219,4	171,9
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,1	153,4	89,7	176,5	147,5
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,8	110,8	85,1	193,3	126,4
5223 Prodavači v prodejnách	5,3	88,0	62,5	125,1	91,6
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,3	109,1	81,9	167,0	115,7
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,2	221,6	135,9	282,8	210,2
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,7	87,0	65,0	129,4	91,7
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,1	151,6	119,0	177,5	149,8
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	0,9	159,1	125,1	222,3	167,9
7221 Kováři	0,1	195,9	145,0	235,3	192,7
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	5,9	140,9	80,0	200,1	142,2
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	3,8	144,1	95,3	206,2	147,1
7224 Brusíči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,1	163,6	119,6	237,4	171,6
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	2,4	148,8	113,0	246,6	164,2
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,1	164,5	123,7	212,9	173,6
7412 Elektromechanici	0,9	155,4	117,4	235,0	166,7
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,1	143,9	106,0	219,3	154,2
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,4	227,0	172,0	250,0	220,7
7511 Zpracovatelé masa, ryb a příbuzní pracovníci	0,2	144,7	115,7	204,5	152,9
7523 Seřizovači, obsluha dřevoobráběcích strojů	0,6	157,2	118,0	208,0	160,6
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	0,8	146,3	106,9	216,3	154,0
7549 Řemeslní pracovníci a pracovníci v dalších oborech j.n.	0,0	155,7	134,9	211,9	163,6
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	0,1	172,9	128,5	237,2	183,3
8122 Obsluha lakov. a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	1,1	161,9	124,3	183,0	158,3
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,1	128,9	92,5	163,1	129,3
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	1,9	138,8	95,0	170,8	138,0
8171 Obsluha strojů a zařízení na výrobu a zpracování papíru	0,1	100,1	87,3	140,6	107,8
8172 Obsluha automatiz. strojů a zařízení na prvotní zprac.dřeva	0,4	151,4	112,5	188,7	153,3
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,4	129,8	93,2	159,3	127,3
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,3	177,4	136,7	200,8	172,4
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	2,1	139,1	85,4	175,7	133,1
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	3,7	116,3	81,3	160,5	118,8
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,3	221,2	153,4	243,0	209,5
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	126,8	105,6	156,8	129,6
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,3	104,2	85,5	163,8	115,7
8344 Obsluha vysokozdvíhacích a jiných vozíků a skladníci	2,7	127,0	92,9	173,5	131,0
9321 Ruční baliči, plničů a etiketovači	0,4	139,4	98,6	169,9	135,8
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	1,6	106,4	58,0	178,3	110,2
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,0	114,9	70,7	166,9	117,4
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	71,2	56,5	82,4	70,9





# **Dodatek**

## **Technický popis šetření**



## **Dodatek - Technický popis šetření**

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

### **1. Koncepce šetření**

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

#### **1.1. Základní soubor**

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ ([www.czso.cz](http://www.czso.cz)). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

#### **1.2. Výběrový design RSCP-MZS**

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

4 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2014. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

<b>Velikostní kategorie pro výběr</b>		
<b>Kategorie</b>	<b>Počet zaměstnanců</b>	<b>Výběrový podíl [%]</b>
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

**Tabulka 1**

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

### **1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS**

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2016 zahrnuje 5 375 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 677 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

<b>Výběrový soubor RSCP-MZS</b>			
	<b>RSCP-MZS Celkem</b>	<b>z toho RSCP-MZS – kraj Vysočina</b>	
		<b>se sídlem v kraji</b>	<b>se sídlem mimo kraj</b>
Počet ekonomických subjektů	5 375	216	350
Počet zaměstnanců	1 677 tis.	49 tis.	22 tis.

**Tabulka 2**

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2016 ukazuje ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětвовá skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Vysočina			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	23	4
B	Těžba a dobývání		3
C	Zpracovatelský průmysl	98	57
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla		6
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	3	8
F	Stavebnictví	10	14
G	Obchod, opravy motorových vozidel	29	97
H	Doprava a skladování	15	10
I	Ubytování, stravování a pohostinství	3	9
J	Informační a komunikační činnosti	3	15
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	3	39
L	Činnosti v oblasti nemovitostí		3
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	9	20
N	Administrativní a podpůrné činnosti	2	41
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení		2
P	Vzdělávání	1	3
Q	Zdravotní a sociální péče	14	4
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	1	3
S	Ostatní činnosti	2	12

Tabulka 3

## 2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

### 2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za čtyři roky v rámci evropského šetření SES (tzv. šetření mikrosubjektů). Získané údaje jsou po následující 4 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou harmonizovány na základní soubor mikrosubjektů ČSÚ příslušného období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za poleť a celý rok

navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány ve více než 90 % případů elektronickou poštou, zbylá část respondentů posílá data na disketu, případně na papírových formulářích.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen "Lokální pořizovací program ISPV 2012", který si respondent před použitím nainstaluje na lokální disk svého počítače.

Pořizovací program řeší i zabezpečení dat při přenosu od respondenta ke zpracovateli. Používá přitom hybridní šifrování s veřejným a privátním klíčem. Veřejný klíč je součástí instalace pořizovacího programu, privátní klíč je uložen na interním serveru zpracovatele. Zašifrovaná data se ukládají do souboru s formátem S/MIME verze 3.

Pokud se respondenti šetření chtějí vyhnout instalaci programu, je pro ně připraven "Internetový kontrolní program", přes který lze data zaslat z kteréhokoliv počítače připojeného k internetu. Tento program taktéž umožňuje kontrolu dat vytvořených mzdovým systémem a jejich zabezpečený přenos ke zpracovateli pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https. V tomto programu však není umožněno respondentům provádět opravy dat.

Oba programy jsou volně k dispozici na stránkách [www.ispv.cz](http://www.ispv.cz) v sekci Pro respondenty šetření.

## **2.2. Nejdůležitější vstupní údaje**

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění

pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

### 2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsane na [www.czso.cz](http://www.czso.cz)). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	<b>Klasifikace zaměstnání;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.
CZ-ICSE	<b>Klasifikace postavení v zaměstnání;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	<b>Klasifikace kmenových oborů vzdělání;</b> od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	<b>Číselník okresů;</b> od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 ( <b>dřívější NUTS 4</b> ) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> <li>- do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů,</li> <li>- Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.</li> </ul>
CZ-NACE	<b>Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE);</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	<b>Klasifikace zemí;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

### 3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSÚ. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

#### 3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMM} = \frac{\text{MZDA} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC <sub>prep</sub>	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC<sub>prep</sub> je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený



způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

**Měsíční placená doba** vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

### **3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)**

**Měsíční odpracovaná doba** zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

**ODPRACD<sub>mes</sub>** je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

**ODPRACD** je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

**MESEVID\_prep** je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců **MESEVID\_prep** je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

### **3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)**

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

## 4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů.

### 4.1. Dopočtové metody

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

### 4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

## 5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.