



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2016**

Mzdová sféra

Jihočeský kraj

Výsledky ke dni 22. 3. 2017

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

Úvod	7
Výsledková část - mzdová sféra	
Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12
Hrubá měsíční mzda	
MZS-M0 Základní informace o hrubé měsíční mzdě	13
MZS-M1 Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku	14
MZS-M2 Hrubá měsíční mzda podle vzdělání	14
MZS-M7 Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
MZS-M8 Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20
Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	
MZS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	26
MZS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	27
Hodinový výdělek	
MZS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku	30
MZS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	31
MZS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	32

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	37
1.1 Základní soubor	37
1.2 Výběrový design RSCP-MZS	37
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS	38
2. Vstupní údaje	39
2.1 Sběr dat	39
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	40
2.3 Klasifikace a číselníky	41
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	42
3.1 Hrubá měsíční mzda	42
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	43
3.3 Hodinový výdělek	44
4. Dupočtové metody a kvalita odhadů	45
4.1 Dupočtové metody	45
4.2 Kvalita statistických odhadů	45
5. Definice vybraných pojmů	46



Úvodní část

Ú v o d

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 302/2015 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2016) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

mzdová sféra

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO), dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci. Při srovnání s předchozí metodikou došlo k poklesu mediánu hrubé měsíční mzdy za celou mzdovou sféru. Pro korektní srovnání vývoje mzdy obsahuje publikace meziroční indexy, které zohledňují údaje za rok 2010 revidované na základě nové metodiky. K výraznějším změnám došlo u třídění podle zaměstnání, kde byla navíc od roku 2011 změněna klasifikace zaměstnání na CZ-ISCO (dříve KZAM-R). Třídění podle zaměstnání nelze kvůli změně klasifikace meziročně srovnávat.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciaci (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciaci hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Jihočeský kraj

Medián hrubé měsíční mzdy 23 302 Kč/měs

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2015 104,9 %

Diferenciace

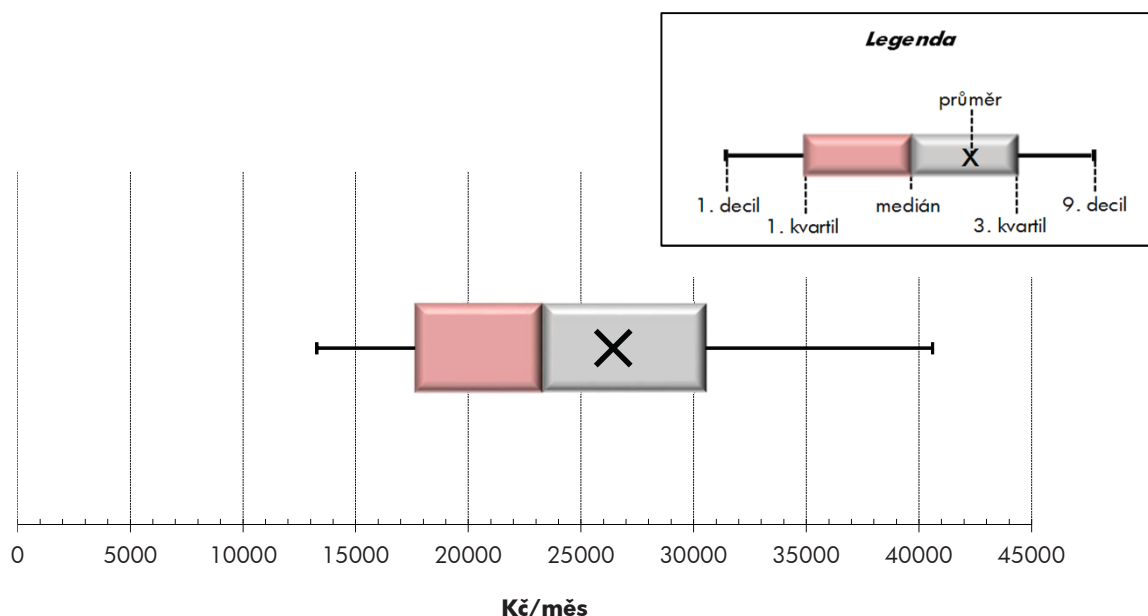
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než	13 272 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než	17 649 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než	23 302 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než	30 532 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než	40 602 Kč/měs

Průměr hrubé měsíční mzdy 26 431 Kč/měs

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou 62,3 %

Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny	17,2 %
Příplatky	3,2 %
Náhrady	10,0 %

Průměrná placená doba 174,5 hod/měs**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 168,5 tis. osob**

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Jihočeský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
		tis. osob	Kč/měs
CELKEM - mzdová sféra	168,5	23 302	104,9
do 20 let	0,6	17 386	108,9
20 - 29 let	27,1	22 849	106,9
30 - 39 let	39,3	24 889	105,8
40 - 49 let	51,3	22 904	104,9
50 - 59 let	39,5	22 749	102,5
60 a více let	10,8	23 779	107,8
MUŽI	98,5	25 681	105,5
do 20 let	0,4	19 871	108,1
20 - 29 let	17,1	24 322	107,0
30 - 39 let	23,7	27 240	103,9
40 - 49 let	26,6	26 055	105,3
50 - 59 let	22,4	25 483	104,8
60 a více let	8,3	24 402	108,0
ŽENY	69,9	20 194	104,8
do 20 let	0,3	16 228	101,7
20 - 29 let	10,0	19 696	105,2
30 - 39 let	15,5	20 650	103,6
40 - 49 let	24,7	20 285	107,3
50 - 59 let	17,1	20 019	103,1
60 a více let	2,5	20 737	103,8

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Jihočeský kraj

stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
			medián	meziroční index
			tis. osob	Kč/měs
Základní a nedokončené	A-C	8,3	18 398	104,2
Střední bez maturity	D,E,H,J	69,2	21 357	105,4
Střední s maturitou	K-M	61,7	24 440	104,0
Vyšší odborné a bakalářské	N,P,R	6,2	28 250	100,9
Vysokoškolské	T,V	18,1	33 747	102,4
Neuvedeno		4,9	19 967	106,8
CELKEM - mzdová sféra		168,5	23 302	104,9

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Jihočeský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
13 272	17 649	30 532	40 602	26 431	17,2	3,2	10,0	174,5
13 896	16 228	21 216	24 353	18 751	13,8	4,0	9,4	174,8
14 648	18 231	28 142	33 572	23 852	16,2	3,8	9,6	174,8
13 707	18 058	32 001	42 854	27 339	17,1	3,1	10,0	174,5
12 599	17 147	30 495	41 229	26 564	17,1	3,3	10,1	174,4
13 226	17 426	30 667	42 212	26 750	17,8	3,1	10,1	174,4
13 050	18 629	31 286	45 013	28 242	18,5	2,8	10,7	174,6
14 262	19 534	33 166	45 205	29 190	18,5	3,0	10,0	175,9
14 194	16 627	22 262	24 583	19 857	17,4	4,0	9,6	176,0
15 264	19 878	29 816	35 741	25 474	17,6	3,5	9,7	176,1
13 870	20 160	35 169	47 677	30 150	18,3	2,9	9,9	175,5
12 463	19 185	34 495	48 080	30 299	18,6	3,1	10,1	176,2
15 081	19 230	34 034	47 415	29 731	18,8	3,0	9,9	175,9
13 575	19 251	32 937	46 814	29 474	19,3	2,7	10,8	175,2
12 752	16 042	26 348	33 262	22 544	14,9	3,6	10,1	172,6
13 474	16 067	17 858	22 443	17 226	8,1	4,0	9,0	173,1
13 839	16 471	24 602	29 777	21 082	13,3	4,5	9,4	172,5
12 690	16 599	27 453	33 951	23 037	14,7	3,5	10,1	172,9
12 684	15 867	26 444	33 216	22 533	14,7	3,5	10,0	172,4
12 505	15 552	26 082	35 027	22 830	16,1	3,4	10,4	172,5
11 455	15 514	28 831	37 422	24 066	15,0	3,4	10,3	172,4

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Jihočeský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
10 231	14 429	22 964	27 873	19 181	15,1	5,3	10,3	174,3
12 937	16 662	27 165	32 693	22 635	17,9	3,7	10,5	175,8
13 750	18 443	31 507	41 085	26 788	16,8	3,0	9,7	173,6
18 062	22 715	36 381	48 611	32 131	15,6	2,8	9,7	173,5
16 955	23 918	50 430	73 357	42 127	16,9	2,7	9,9	173,6
11 229	15 146	26 277	33 495	22 647	21,7	2,2	9,3	173,0
13 272	17 649	30 532	40 602	26 431	17,2	3,2	10,0	174,5

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Jihočeský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	96,7	21 066
T	Nemanuální pracovníci	71,8	27 356
1	Řídící pracovníci	5,9	45 911
11	Nejvyšší představitelé společností	0,3	39 568
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	1,4	60 381
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	3,0	48 795
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	1,3	30 371
2	Specialisté	15,5	31 179
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	5,1	36 299
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	2,9	33 216
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	2,0	*
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	3,4	30 799
25	Specialisté v oblasti ICT	1,0	*
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	1,1	*
3	Techničtí a odborní pracovníci	33,6	27 815
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	14,5	30 301
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	4,2	23 694
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	13,0	27 015
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,6	*
35	Technici v oblasti ICT	1,3	*
4	Úředníci	12,8	20 285
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	4,4	17 511
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	2,0	20 121
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	5,4	24 633
44	Ostatní úředníci	1,1	18 418
5	Pracovníci ve službách a prodeji	17,8	17 283
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	3,3	18 462
52	Pracovníci v oblasti prodeje	10,4	17 267
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	1,8	18 711
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	2,3	13 375

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
12 771	16 492	26 721	32 053	22 164	17,4	4,1	10,4	175,4
14 671	20 119	37 487	52 689	32 180	17,0	2,5	9,7	173,2
22 889	30 771	70 184	102 890	58 849	20,7	1,4	9,5	172,2
15 121	24 943	107 614	199 406	91 899	27,7	0,4	8,4	172,3
24 434	42 472	80 009	119 856	70 316	22,4	0,7	9,4	170,9
24 807	35 210	72 177	105 684	60 230	20,3	1,8	9,8	171,8
13 710	23 483	38 170	66 460	35 487	14,7	1,5	8,9	174,8
16 448	24 595	44 507	60 905	36 805	14,0	3,5	10,0	174,0
19 035	26 136	48 730	61 288	38 914	15,9	1,3	9,6	171,5
14 087	26 680	48 378	71 527	40 356	10,9	13,5	9,3	181,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
23 453	27 325	47 213	66 076	40 188	16,9	0,5	9,8	172,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
16 964	21 580	35 988	47 349	30 467	18,0	2,3	9,7	172,9
18 308	22 697	40 204	49 958	32 653	17,2	2,6	9,9	173,7
16 289	19 473	28 848	32 274	24 641	8,9	7,1	9,6	171,7
16 964	20 904	34 327	46 205	29 664	21,5	0,8	9,6	172,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
11 363	15 654	26 041	33 958	22 009	16,4	1,9	9,5	172,0
10 035	11 259	21 474	27 454	18 257	11,6	0,4	9,0	174,0
14 349	15 810	22 812	25 717	20 267	17,0	2,5	9,0	169,2
14 322	18 739	31 287	38 162	25 948	19,2	2,6	9,8	172,6
16 564	17 353	21 100	27 648	20 640	15,2	1,8	10,4	165,9
11 416	13 676	22 200	27 993	18 838	12,6	5,6	9,1	174,9
12 061	15 148	23 514	31 192	20 219	11,2	3,5	9,5	173,7
11 347	13 591	23 175	28 296	19 029	15,1	5,7	8,7	175,1
15 568	16 657	20 700	24 233	19 275	7,7	5,9	10,7	176,5
11 248	11 746	15 625	22 528	15 657	6,4	8,4	8,4	174,2

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Jihočeský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda	
		medián Kč/měs	
6 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	3,2	18 746	
61 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	2,9	*	
62 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,3	*	
63 Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé			
7 Řemeslníci a opraváři	33,7	23 498	
71 Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)	4,6	19 438	
72 Kovodělníci, strojírenští dělníci, pracovníci v přib. oborech	17,4	25 667	
73 Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	1,1	29 794	
74 Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	3,1	27 370	
75 Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů	7,5	18 738	
8 Obsluha strojů a zařízení, montéři	38,0	22 277	
81 Obsluha stacionárních strojů a zařízení	8,3	21 738	
82 Montážní dělníci výrobků a zařízení	13,0	21 667	
83 Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	16,7	22 629	
9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	8,0	16 277	
91 Uklízeči a pomocníci	2,6	14 030	
92 Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,2	*	
93 Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a přib. ob.	4,3	18 739	
94 Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,1	14 972	
95 Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb			
96 Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,7	*	
Neuvedeno			
CELKEM - mzdová sféra	168,5	23 302	

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
11 933	13 807	22 343	25 884	18 862	12,0	0,4	8,9	176,2
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 707	18 385	29 352	35 278	24 345	17,5	3,4	10,9	175,6
11 373	16 523	24 588	32 320	21 059	18,0	1,7	11,1	177,6
17 014	20 980	30 763	36 919	26 447	18,6	3,6	10,9	175,1
18 712	25 644	34 619	41 560	30 403	15,7	5,7	11,4	172,5
16 166	21 588	32 273	39 592	27 631	17,5	4,8	10,3	175,5
12 086	14 158	22 232	26 946	19 176	13,8	2,3	11,0	176,0
14 485	18 198	27 102	31 489	22 967	19,5	4,6	10,4	175,9
13 949	17 600	26 166	30 712	22 369	17,4	6,6	10,9	172,4
14 733	17 916	26 974	32 064	23 004	18,4	5,4	10,5	172,1
14 720	18 728	27 666	31 474	23 237	21,3	3,0	10,0	180,7
10 623	12 788	20 964	26 366	17 644	15,5	2,7	10,2	174,7
10 414	11 771	15 703	17 092	14 032	10,9	1,3	9,1	172,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
10 853	14 582	24 125	28 677	19 736	16,5	3,6	10,6	174,7
11 952	13 378	16 506	17 363	14 958	6,6	4,5	8,7	177,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 272	17 649	30 532	40 602	26 431	17,2	3,2	10,0	174,5

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Jihočeský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zám.org.)	0,2	83 262
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,2	69 527
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	63 370
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	61 815
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,4	60 915
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,2	58 871
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,0	64 411
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zeměměřičtví	0,0	64 533
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,3	48 494
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	76 679
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,3	70 084
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,1	50 817
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	62 398
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,5	35 637
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,6	31 917
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,5	33 925
2144 Strojní inženýři	0,8	49 885
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,6	52 282
2212 Lékaři specialisté	1,3	48 134
2221 Všeobecné sestry se specializací	1,1	31 337
2262 Farmaceuti	0,2	49 214
2264 Fyzioterapeuti specialisté	0,0	24 797
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,7	30 855
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	1,1	28 439
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	42 970
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,2	39 760
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,1	40 700
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	35 780
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,3	37 137
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,3	49 517
2511 Systémoví analytici	0,1	42 066
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,2	41 246
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,2	42 717
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,0	45 839
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,2	39 349
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	25 726
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,2	23 191
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,9	44 831
3114 Technici elektroniky	0,2	33 892
3115 Strojírenští technici	3,6	32 598
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,3	32 961
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárnství)	3,2	35 522
3133 Operátoři velinů pro chem.výr.(kromě zprac.ropy,zem.plynu)	0,1	25 445
3141 Technici, laboranti v biolog.a příbuz. oborech (kr.zdravot.)	0,2	23 753

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
37 096	39 568	117 525	216 987	108 111	25,9	0,7	9,5	171,3
34 488	45 714	88 897	144 559	80 965	19,6	1,3	9,4	170,2
33 505	53 548	89 437	121 783	73 917	18,8	0,4	9,8	170,8
30 891	42 472	91 079	118 296	71 310	20,3	1,5	9,9	167,9
23 720	46 870	81 682	106 007	72 510	22,2	0,7	9,6	172,8
36 539	44 640	77 014	91 086	64 970	20,8	0,5	10,0	168,6
36 220	45 222	88 350	126 389	75 059	19,5	1,3	9,5	169,9
33 519	55 409	93 198	158 752	85 483	27,4	2,1	10,8	173,0
29 092	40 910	67 807	89 350	58 010	20,2	1,4	10,3	169,7
47 015	51 516	91 827	102 845	74 484	17,3	0,8	9,8	169,3
33 769	38 868	119 796	192 820	86 713	22,5	6,7	8,8	178,9
29 993	37 157	68 851	73 557	54 232	23,0	1,6	13,6	174,1
41 020	51 840	84 403	153 587	79 973	26,6	3,1	9,6	172,9
23 165	26 373	46 657	80 520	44 319	20,2	2,6	9,3	175,7
21 763	25 487	40 976	52 968	35 413	17,2	0,3	10,5	174,0
22 130	27 317	42 141	53 357	37 027	14,7	1,0	11,1	167,5
28 654	37 376	55 847	66 913	48 287	18,5	1,1	10,0	171,7
34 497	46 329	68 389	85 393	58 570	13,8	4,4	10,2	167,1
10 810	22 379	68 274	93 668	50 895	13,8	15,5	9,0	189,6
25 633	28 439	35 034	40 051	31 998	3,8	13,9	9,9	173,6
39 087	41 967	58 663	70 747	53 049	18,3	5,9	9,2	178,2
20 212	22 074	26 509	29 844	25 154	11,6	1,9	10,8	174,3
24 381	27 041	38 921	48 985	34 498	13,2	0,7	16,4	173,9
19 967	25 731	40 132	57 046	33 827	12,9	0,4	9,7	170,1
31 454	36 455	58 791	92 560	53 467	19,2	0,7	10,4	173,4
29 232	33 693	49 936	63 751	45 475	17,1	0,7	10,4	175,2
25 211	28 256	53 073	65 952	44 448	16,8	1,1	10,6	170,5
26 240	34 252	53 565	72 706	44 499	17,7	1,0	10,2	169,7
23 526	31 434	52 638	73 125	44 286	17,3	0,5	10,0	169,3
31 344	38 513	59 131	81 928	54 371	23,1	0,9	9,7	173,0
28 013	33 980	53 427	74 748	46 897	14,0	4,2	9,0	172,0
27 183	33 850	54 378	68 071	44 536	15,9	2,3	10,2	171,7
29 704	37 010	49 557	62 780	44 785	23,6	2,5	8,4	171,2
31 190	37 277	56 788	71 461	48 560	17,4	1,4	10,8	167,3
28 796	30 192	51 874	65 286	43 730	15,2	0,4	11,6	169,0
17 247	18 941	32 290	38 102	27 126	6,5	2,0	9,9	174,5
19 795	22 204	28 628	40 953	27 187	21,6	1,8	10,7	170,2
27 026	34 409	52 201	62 015	44 695	14,2	5,5	9,9	169,4
21 943	27 219	40 682	47 964	35 032	10,9	8,0	10,7	168,6
21 833	25 201	40 130	51 930	34 650	19,4	2,1	9,9	172,7
22 221	26 132	40 636	51 632	35 396	16,5	3,4	11,0	168,8
19 185	26 352	43 175	51 541	35 754	19,7	4,3	9,8	173,7
16 851	22 895	26 596	27 147	24 141	16,4	15,2	13,8	160,8
18 407	20 902	29 471	35 477	26 230	16,2	0,5	10,8	173,6

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Jihočeský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
3143 Technici v oblasti lesnictví a myslivosti	0,1	27 712
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	29 927
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	27 985
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,9	22 408
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	29 171
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	25 093
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,2	22 196
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,7	33 039
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,0	26 151
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	31 120
3322 Obchodní zástupci	2,7	29 320
3323 Nákupčí	0,9	29 938
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,7	25 482
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,4	30 237
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	2,7	22 520
3344 Odborní administrativní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	23 181
3512 Technici uživatelské podpory ICT	0,1	38 443
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,2	31 799
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	2,8	17 177
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,7	22 150
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	22 779
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,1	19 571
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	0,1	18 324
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,1	21 645
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,0	24 060
4321 Úředníci ve skladech	1,3	23 333
4322 Úředníci ve výrobě	0,5	27 521
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,1	31 935
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,9	18 119
4416 Personální referenti	0,1	34 105
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,2	30 397
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,1	17 554
5153 Správci objektů	0,1	24 258
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,2	26 495
5223 Prodavači v prodejnách	7,2	15 806
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	1,0	17 339
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,2	19 979
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,9	18 180
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,2	35 875
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	2,1	13 132
6210 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech	0,2	20 577
7126 Instalatéři,potrubáři,stavební zámečníci a stavební klempíři	0,4	26 163
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,1	25 585
7211 Modeláři, formíři, jádraři a slévači ve slévárnách	0,1	19 882

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
20 016	23 109	33 191	35 742	28 024	22,0	0,5	9,8	169,9
23 718	26 550	36 617	44 260	32 276	6,5	11,0	11,4	181,1
23 629	25 533	31 624	34 029	28 692	18,8	3,3	10,1	176,1
15 930	17 649	27 099	31 038	23 181	6,2	7,2	9,4	171,7
23 766	25 848	31 399	34 036	28 895	2,5	15,2	9,7	168,8
18 091	22 516	28 588	29 925	25 241	11,3	2,2	10,8	172,3
18 005	20 068	24 890	26 995	22 440	4,7	12,8	9,4	167,5
23 397	27 651	43 607	55 781	37 562	20,8	2,9	10,3	171,7
14 985	20 846	31 901	39 766	27 725	14,9	0,6	9,9	171,5
21 541	25 789	37 238	44 973	33 275	27,9	1,6	11,2	170,2
12 070	23 055	40 993	56 578	32 989	30,1	0,4	8,9	172,6
17 306	21 644	37 210	50 454	32 166	21,3	0,6	10,3	170,7
19 019	20 874	32 135	39 186	28 443	19,7	0,5	9,8	172,6
22 841	25 323	36 650	48 802	33 257	22,5	1,0	9,6	171,3
16 912	18 609	30 642	36 193	25 203	20,3	0,8	9,0	173,1
16 521	17 547	23 453	24 503	21 493	4,9	0,1	10,1	174,5
25 551	30 791	45 768	61 074	40 521	17,2	1,6	10,5	170,4
19 262	27 647	38 962	48 554	34 649	15,4	1,5	9,6	172,4
10 035	11 363	20 877	26 958	17 613	10,8	0,4	8,9	174,1
19 969	21 180	23 580	25 163	22 511	19,8	2,1	10,2	164,0
15 639	17 453	31 410	41 303	26 132	29,2	7,4	8,8	170,7
17 341	18 473	23 534	31 271	22 182	6,8	4,3	9,9	173,7
10 071	12 513	21 753	28 358	18 219	11,6	6,6	9,1	163,0
12 505	15 024	26 143	36 190	23 158	19,8	0,4	8,5	173,3
19 538	22 102	26 611	30 137	24 886	18,2	6,3	11,2	171,9
15 468	19 257	28 476	33 340	24 285	23,4	2,2	10,0	173,4
15 588	20 083	33 145	39 707	28 366	16,8	1,6	11,1	171,4
14 322	24 395	35 661	39 623	30 173	14,0	8,0	11,2	169,9
16 485	17 169	19 572	22 118	18 796	15,2	2,2	10,5	164,9
20 072	24 813	41 700	45 083	33 994	16,8	0,8	10,0	171,3
25 227	28 209	32 371	34 404	29 882	10,5	19,0	12,1	163,9
12 077	14 728	21 003	31 533	19 031	13,7	2,9	9,8	174,9
14 138	18 892	39 280	51 269	28 577	17,4	3,1	10,5	175,2
17 124	19 665	34 913	39 830	28 155	19,4	4,6	9,1	174,8
11 268	12 552	20 936	25 609	17 194	15,5	7,0	8,7	176,0
14 103	15 243	19 672	24 555	18 303	10,0	5,8	9,3	173,8
17 288	18 376	21 840	23 376	20 101	8,7	8,8	9,9	169,2
14 778	16 323	21 646	26 661	19 324	4,9	9,1	10,3	181,2
21 683	24 488	42 063	48 041	34 687	12,4	20,1	10,8	170,7
11 177	11 706	15 120	17 507	14 027	5,1	5,9	7,9	174,5
13 124	17 378	25 224	28 938	21 188	18,6	1,9	15,8	170,5
19 810	22 453	31 590	35 410	27 453	15,4	7,8	10,9	169,8
18 558	21 359	30 190	34 600	26 035	25,1	4,8	12,4	173,0
16 481	17 460	23 162	26 227	20 707	17,9	12,0	12,2	173,4

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Jihočeský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	5,6	24 546
7224 Brusiči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,1	24 542
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j. strojů, zařízení	2,6	24 006
7314 Keramici a pracovníci v příbuzných oborech	0,4	32 366
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,3	26 422
7412 Elektromechanici	1,6	27 961
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,2	27 370
7515 Ochutnávači, kontroloři kvality potravin a nápojů, příb. prac.	0,1	21 310
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	1,3	24 803
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,4	20 455
8143 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z papíru	0,1	28 032
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	0,8	21 818
8172 Obsluha automatiz. strojů a zařízení na prvotní zprac. dřeva	0,5	20 428
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla, keramiky, stavebnin	0,4	27 732
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,3	17 564
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,6	23 937
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	2,6	27 157
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	3,2	19 813
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	5,0	20 210
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,4	37 086
8312 Signalisti, brzdáři, výhybkáři, posunovači, příbuzní pracovníci	0,4	26 630
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	4,5	21 076
8344 Obsluha vysokozdvizných a jiných vozíků a skladníci	3,5	22 342
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j. objektech	2,5	14 100
9321 Ruční baliči, plniči a etiketovači	0,1	19 195
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,5	18 383
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,8	20 434
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	14 044
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,0	19 973

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
17 816	20 920	29 447	34 280	25 648	18,6	3,9	11,0	176,0
18 531	20 163	27 773	31 148	25 058	16,0	9,7	12,5	169,2
14 692	18 569	28 777	33 558	24 132	18,2	3,8	11,3	176,2
23 782	28 180	34 796	38 403	31 669	19,6	10,3	13,4	170,8
20 460	23 236	28 441	32 842	27 055	21,8	4,9	10,7	176,1
16 166	23 261	35 706	40 711	29 130	16,4	5,3	11,0	174,4
20 477	23 923	31 256	38 558	28 373	25,4	7,8	11,3	177,7
18 331	19 448	26 198	31 278	23 341	18,7	5,0	12,2	177,4
19 103	21 777	28 758	33 261	25 773	13,0	8,6	11,8	172,6
16 918	18 832	22 571	25 217	20 775	10,4	15,6	12,4	163,7
14 244	22 862	36 458	40 665	29 039	19,1	9,1	9,1	169,9
15 306	17 979	25 580	29 751	22 179	13,5	8,3	10,2	177,6
16 334	18 608	23 783	27 459	21 450	25,8	4,2	11,3	171,5
19 337	24 014	31 011	34 350	27 375	28,5	10,2	12,0	175,9
14 847	15 695	18 971	21 489	17 862	16,8	6,7	9,9	172,5
18 042	20 549	29 153	40 757	26 378	19,5	8,9	10,1	168,2
20 419	22 869	30 591	33 559	26 943	22,9	11,9	10,9	169,5
13 887	17 321	23 310	27 077	20 521	17,4	6,3	11,5	169,4
13 767	16 524	24 072	27 607	20 541	20,1	3,3	10,7	171,3
32 396	34 967	39 350	42 274	37 189	10,0	15,5	11,8	166,6
21 522	24 574	28 623	30 761	26 595	9,0	12,2	11,5	165,8
14 031	18 728	26 313	30 458	22 170	21,2	3,0	11,6	181,6
17 363	19 493	26 366	30 647	23 219	22,6	3,4	10,0	174,6
10 414	11 771	15 703	17 092	14 003	10,8	1,3	9,1	171,9
13 576	15 379	24 668	29 190	20 266	17,0	6,1	12,2	172,3
10 262	12 845	22 250	26 010	18 282	15,0	4,2	10,9	172,5
14 714	16 715	25 230	30 539	21 567	19,7	5,0	10,6	173,3
11 707	12 755	15 554	17 667	14 616	7,0	5,8	7,7	178,0
13 844	16 099	23 325	24 763	19 771	16,2	2,8	10,8	174,4

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Jihočeský kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 148,4 hod/měs

z toho přesčas 4,4 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 126,3 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 141,9 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 151,6 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 159,7 hod/měs

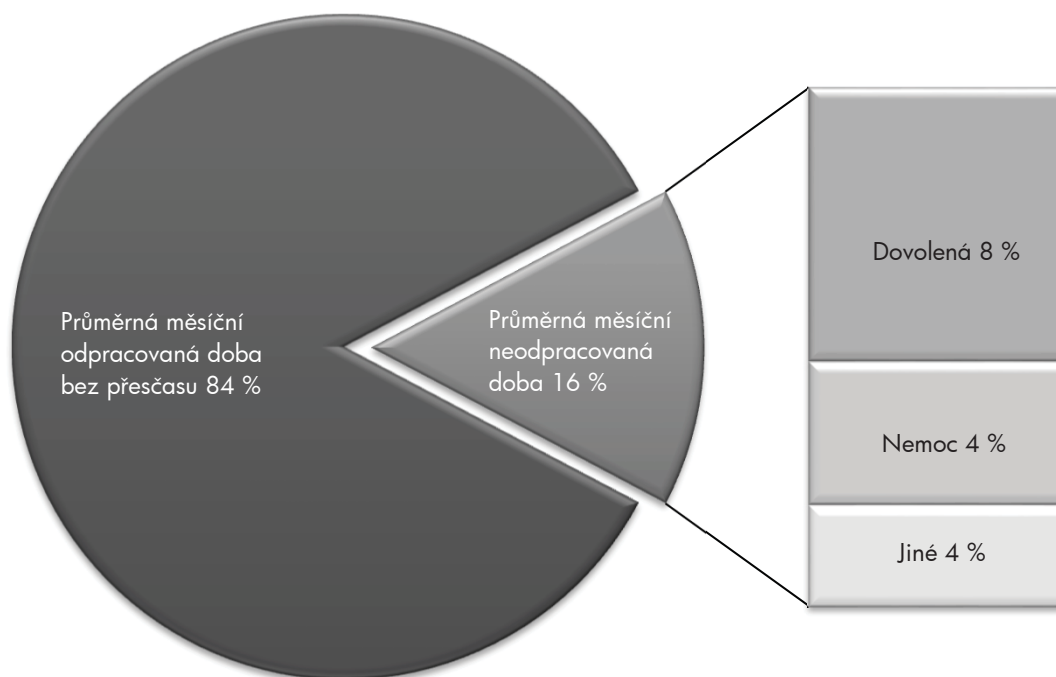
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 168,7 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 26,4 hod/měs

z toho dovolená 13,9 hod/měs

z toho nemoc 7,3 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Jihočeský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,2	151,2	0,9	20,0	13,6	1,2
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,2	148,9	0,4	21,3	14,7	1,6
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	143,5	0,4	27,4	15,1	1,3
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	146,2	0,8	21,8	15,4	1,5
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,5	150,2	1,6	22,5	14,7	2,9
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,2	145,4	1,5	23,2	14,9	1,2
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,0	150,7	2,3	19,2	14,7	1,0
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,3	146,2	1,3	23,5	15,7	2,3
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	147,3	1,1	22,2	15,8	0,0
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,3	153,6	5,1	25,3	16,6	2,3
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,1	144,9	0,2	29,2	20,9	1,2
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	148,6	0,1	24,3	16,3	1,7
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,5	152,7	2,0	24,0	14,7	4,4
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,6	148,5	0,2	25,5	17,9	1,0
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,5	142,3	0,8	25,2	16,2	3,9
2144 Strojní inženýři	0,8	147,3	3,1	24,3	15,6	2,2
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,6	145,6	2,2	21,5	15,8	2,0
2212 Lékaři specialisté	1,3	165,3	15,5	24,4	17,0	2,4
2221 Všeobecné sestry se specializací	1,1	146,6	6,5	26,8	16,4	6,3
2262 Farmaceuti	0,2	152,4	4,2	25,8	16,0	3,3
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,7	139,7	0,0	34,3	26,5	1,6
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	1,1	150,6	0,4	19,7	13,0	2,7
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	147,1	0,4	26,3	16,6	3,5
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,2	151,5	2,6	23,6	15,5	1,2
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,1	145,6	0,5	25,0	16,4	3,3
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	146,8	2,9	23,0	14,6	2,3
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,3	146,7	0,6	22,9	14,3	2,2
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,3	153,1	2,7	19,8	13,8	2,3
2511 Systémoví analytici	0,1	150,3	2,9	21,6	14,9	1,0
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,2	147,7	2,5	24,0	16,1	1,3
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,2	152,6	1,0	18,6	13,7	1,5
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,2	147,8	0,0	21,1	15,5	1,5
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	148,0	0,0	26,5	16,6	3,1
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,2	146,8	2,5	23,4	16,3	2,3
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,9	148,8	4,2	20,5	15,3	1,7
3114 Technici elektroniky	0,2	142,7	4,1	25,8	15,4	4,7
3115 Strojírenští technici	3,7	149,4	3,9	23,2	14,2	3,6
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,4	142,9	2,5	25,9	15,6	5,2
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,3	149,9	5,4	23,7	15,0	3,3
3133 Operátoři velinů pro chem.výr.(kromě zprac.ropy,zem.plynu)	0,1	132,6	1,1	28,0	16,4	9,5
3141 Technici, laboranti v biolog.a příbuz. oborech (kr.zdravot.)	0,2	147,7	0,1	25,9	16,4	2,4
3143 Technici v oblasti lesnictví a myslivosti	0,1	144,9	0,5	24,9	15,7	4,2
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	148,4	11,0	32,6	19,3	6,8
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	146,6	2,0	29,6	16,6	6,2

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Jihočeský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
3221 Všeobecné sestry bez specializace	3,0	148,6	2,7	23,3	15,6	4,7
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	142,9	5,1	25,9	15,7	7,2
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	139,6	1,0	32,9	16,2	9,5
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,2	135,7	4,0	31,9	13,5	14,7
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,7	144,7	0,2	27,1	16,1	3,9
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,1	149,1	0,7	22,6	14,6	2,3
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	140,9	0,1	29,3	16,1	6,1
3322 Obchodní zástupci	2,8	149,4	0,6	23,4	12,7	6,4
3323 Nákupčí	0,9	146,1	1,1	26,0	15,6	5,9
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,8	140,5	0,6	32,3	14,0	11,4
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,4	149,3	1,9	23,2	14,6	3,2
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	2,8	151,7	1,2	21,6	13,0	3,4
3344 Odborní administrativní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	147,0	0,3	27,6	16,8	4,2
3512 Technici uživatelské podpory ICT	0,1	145,4	1,7	25,1	16,8	2,0
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,2	140,6	1,2	32,0	13,0	12,6
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	2,9	155,8	0,9	18,6	12,7	1,6
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac. v příb.oborech	0,7	135,4	0,3	29,5	14,7	7,8
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	146,5	1,9	24,1	13,8	8,0
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,1	149,1	1,0	26,7	14,4	6,5
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	0,1	140,8	1,3	22,4	13,0	6,2
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,2	150,3	0,7	24,1	12,4	7,5
4321 Úředníci ve skladech	1,3	148,3	3,2	26,7	14,7	6,4
4322 Úředníci ve výrobě	0,5	146,2	2,4	25,2	15,4	3,8
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,1	144,6	4,7	25,2	16,3	3,3
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	1,0	132,8	2,2	32,2	14,6	10,1
4416 Personální referenti	0,1	148,2	1,1	23,5	15,3	2,3
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,2	133,8	5,7	30,5	14,2	11,4
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,2	139,6	2,6	34,6	13,1	16,8
5153 Správci objektů	0,1	148,7	6,0	26,3	15,6	5,6
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,3	151,2	2,2	24,1	14,0	6,6
5223 Prodavači v prodejnách	7,3	157,7	2,0	23,1	13,4	6,5
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	1,0	147,5	3,2	26,9	13,4	10,1
5321 Ošetrovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,2	140,2	2,7	29,1	15,5	9,6
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	1,0	139,5	6,3	46,0	15,0	26,8
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,2	143,8	7,7	26,6	15,9	6,9
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	2,2	150,7	6,3	24,4	11,7	10,2
6210 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech	0,2	133,2	1,8	37,5	15,6	9,8
7126 Instalatéři, potrubáři, stavební zámečníci a stavební klempíři	0,4	144,5	6,4	25,1	15,2	6,9
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,1	142,1	4,4	30,7	15,3	8,8
7211 Modeláři, formíři, jádraři a slévači ve slévárnách	0,1	130,8	8,8	41,3	13,4	19,4
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	6,1	143,6	6,9	31,8	13,8	11,8
7224 Brusíči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,2	129,6	3,2	39,1	14,3	17,4
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	2,7	150,2	7,3	25,9	13,3	6,4
7314 Keramici a pracovníci v příbuzných oborech	0,5	134,4	2,8	36,1	17,0	12,2

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Jihočeský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,4	150,2	8,3	25,5	14,9	5,8
7412 Elektromechanici	1,7	148,4	6,5	25,7	14,9	5,7
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,2	146,4	6,5	31,1	15,3	6,9
7515 Ochutnávači, kontrolori kvality potravin a nápojů, příb. prac.	0,1	146,5	8,0	30,4	16,1	9,6
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	1,5	138,4	8,2	33,5	14,8	13,3
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,4	135,0	1,5	28,7	14,5	12,1
8143 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z papíru	0,2	135,1	9,0	33,7	13,5	13,7
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	0,8	148,9	9,7	28,0	13,9	9,4
8172 Obsluha automatiz. strojů a zařízení na prvotní zprac. dřeva	0,5	134,9	6,0	36,1	15,0	12,8
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla, keramiky, stavebnin	0,4	144,9	7,6	30,7	18,4	7,3
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,4	137,3	4,8	34,5	12,5	17,1
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,6	144,0	4,8	24,3	15,2	6,1
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	2,9	135,5	4,6	33,8	13,8	12,7
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	3,5	136,0	4,2	33,1	13,8	12,6
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	5,4	141,7	4,2	29,5	12,9	10,0
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,4	139,2	8,4	27,0	14,2	6,7
8312 Signalisti, brzdáři, výhybkáři, posunovači, příbuzní pracovníci	0,4	140,2	6,0	25,3	15,1	5,8
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	4,7	152,0	7,9	29,5	17,2	6,8
8344 Obsluha vysokozdvizných a jiných vozíků a skladníci	3,7	146,9	5,6	27,6	13,9	7,9
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j. objektech	2,7	146,4	1,7	26,0	12,8	7,2
9321 Ruční baliči, plniči a etiketovači	0,1	134,6	5,3	37,1	13,2	15,0
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,8	138,4	4,8	34,0	13,7	14,1
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,9	144,9	5,6	28,9	14,7	8,3
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	146,4	5,0	31,3	11,7	13,9

Základní informace o hodinovém výděлку

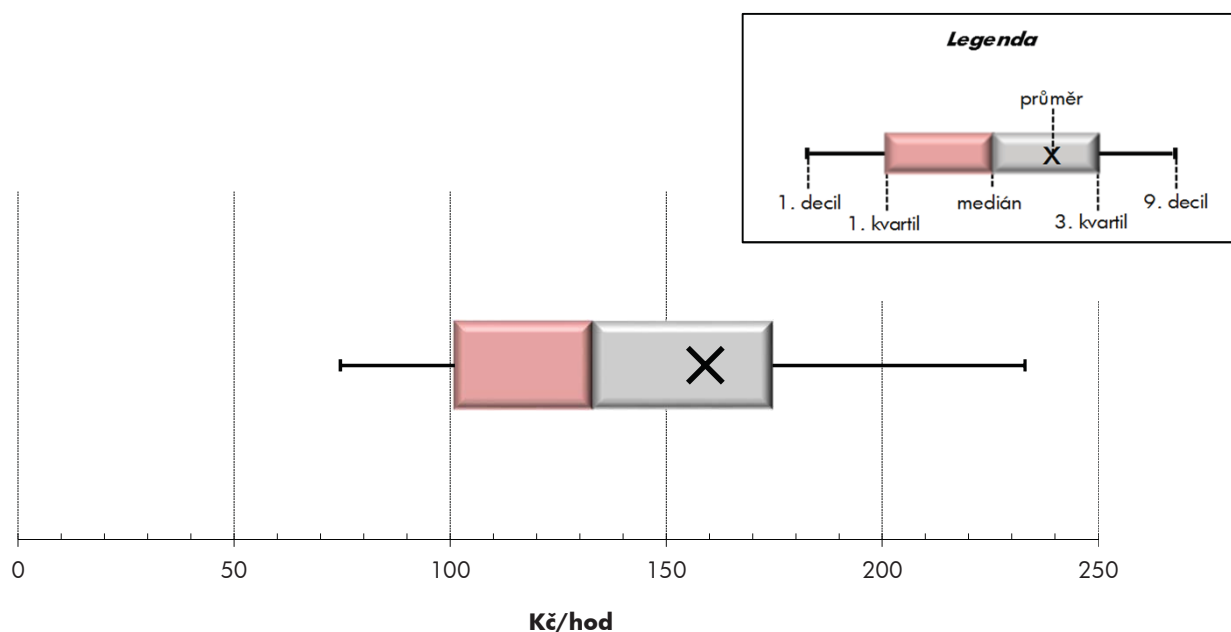
Jihočeský kraj

Medián hodinového výděлку	133,2 Kč/hod
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2015	105,0 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	74,6 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	101,1 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	133,2 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	174,6 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	233,0 Kč/hod

Průměr hodinového výděлку	159,1 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Jihočeský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - mzdová sféra	171,9	133,2	74,6	233,0	159,1
do 20 let	0,9	104,7	75,0	137,2	105,1
20 - 29 let	27,8	130,9	80,6	197,2	137,4
30 - 39 let	39,9	141,4	79,0	246,8	156,8
40 - 49 let	52,9	130,8	69,9	236,3	177,0
50 - 59 let	39,8	132,2	73,7	240,2	154,0
60 a více let	10,6	134,7	75,1	255,0	159,4
MUŽI	99,1	145,5	76,9	257,6	179,5
do 20 let	0,5	114,1	88,2	146,0	114,5
20 - 29 let	17,0	141,2	85,9	210,9	147,8
30 - 39 let	23,8	155,5	80,0	272,7	172,2
40 - 49 let	27,1	146,6	68,8	277,5	220,0
50 - 59 let	22,5	144,1	82,0	264,1	169,2
60 a více let	8,2	138,9	75,1	266,4	164,5
ŽENY	72,8	118,1	73,0	195,7	131,4
do 20 let	0,3	77,2	69,3	123,7	90,0
20 - 29 let	10,8	114,1	76,2	171,3	121,0
30 - 39 let	16,1	122,5	72,3	204,6	134,2
40 - 49 let	25,8	118,0	73,4	195,7	131,7
50 - 59 let	17,3	118,3	71,1	203,2	134,2
60 a více let	2,4	117,9	74,1	220,5	142,2

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,1	453,9	167,3	1 340,4	632,2
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,2	374,8	197,7	839,5	484,4
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	326,3	186,0	798,8	420,7
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	333,6	165,5	729,4	423,8
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,4	358,2	134,1	618,8	412,4
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	356,6	208,0	512,0	369,8
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,1	345,6	185,5	700,4	409,9
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zeměměřičtví	0,1	301,0	172,3	606,3	353,8
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,3	297,5	185,2	543,1	347,6
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	426,3	280,1	610,8	438,1
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,2	383,9	194,6	1 021,2	487,0
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,0	328,2	178,9	517,7	340,0
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	343,2	235,9	807,6	424,9
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,3	206,2	145,1	462,9	268,8
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,5	201,7	130,6	329,4	221,2
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,5	199,6	140,2	296,9	217,9
2144 Strojní inženýři	0,8	256,6	170,7	374,8	272,8
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,6	304,4	203,9	506,8	335,9
2212 Lékaři specialisté	1,3	249,3	60,7	443,5	265,2
2221 Všeobecné sestry se specializací	1,1	189,0	149,3	222,6	188,1
2262 Farmaceuti	0,2	274,1	215,4	400,9	299,8
2264 Fyzioterapeuti specialisté	0,0	144,6	119,2	169,1	148,4
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,7	207,5	142,2	361,3	243,1
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	1,1	169,3	114,3	302,9	193,9
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	234,6	160,1	512,8	290,8
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,3	164,0	73,4	297,9	179,6
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,1	230,0	136,3	371,4	258,2
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	229,3	146,4	461,7	278,7
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,4	168,8	136,7	396,2	213,0
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,3	275,3	168,7	454,5	298,7
2511 Systémoví analytici	0,1	228,5	173,9	393,8	264,3
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,2	244,0	156,8	359,3	254,5
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	252,3	180,7	355,2	262,4
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,0	242,4	190,8	371,2	266,4
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,1	273,7	154,3	424,3	284,2
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	152,9	101,1	217,5	162,3
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,2	132,4	117,8	257,2	163,5
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,0	237,7	164,7	328,0	246,5
3114 Technici elektroniky	0,2	202,3	132,0	257,1	201,9
3115 Strojírenští technici	3,3	185,8	109,6	298,2	197,3
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,3	192,9	130,6	299,0	206,9
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,1	193,1	112,9	294,0	201,2
3141 Technici, laboranti v biolog.a příbuz. oborech (kr.zdravot.)	0,2	149,8	109,7	212,9	159,8
3143 Technici v oblasti lesnictví a myslivosti	0,1	145,3	104,8	238,5	164,1

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přečtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	175,5	138,9	245,6	185,5
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	163,9	134,2	206,9	166,4
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,8	134,3	101,9	189,5	141,1
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	176,0	147,3	202,9	176,8
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	150,7	124,2	198,6	159,4
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,2	138,2	112,2	162,7	139,2
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,7	179,5	123,0	305,4	203,4
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,1	152,4	90,4	239,4	160,8
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	190,6	106,3	281,4	196,9
3322 Obchodní zástupci	2,5	171,3	68,8	336,6	200,7
3323 Nákupčí	0,8	160,0	84,8	260,3	173,3
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,7	146,6	107,4	236,6	165,5
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,4	162,7	141,5	289,9	191,2
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	2,6	132,9	90,7	224,8	151,0
3344 Odborní administrativní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	135,9	95,3	142,6	125,5
3512 Technici uživatelské podpory ICT	0,1	221,9	157,9	352,8	240,9
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,1	181,5	93,4	304,5	200,2
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	2,7	93,1	58,5	163,9	109,3
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac. v příb.oborech	0,7	134,9	120,2	152,5	136,0
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	131,7	90,3	253,6	157,7
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,1	114,0	100,8	172,9	129,4
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	0,2	91,0	66,6	152,5	104,1
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,1	126,4	71,8	185,5	141,9
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,0	152,8	67,5	193,9	144,4
4321 Úředníci ve skladech	1,4	136,6	91,1	201,4	142,7
4322 Úředníci ve výrobě	0,6	153,5	89,8	224,1	159,8
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,0	179,9	100,4	234,2	176,3
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,9	109,8	99,6	135,7	113,8
4416 Personální referenti	0,1	189,1	120,3	229,7	191,0
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,2	195,6	149,8	215,3	189,8
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,0	99,6	70,3	132,0	99,9
5153 Správci objektů	0,1	140,0	89,2	275,9	165,9
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,2	153,2	99,3	223,6	160,3
5223 Prodavači v prodejnách	7,8	92,3	60,8	150,0	100,4
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,8	99,6	82,1	156,1	108,5
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,2	121,0	98,3	149,7	123,8
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,9	106,9	88,8	133,2	109,6
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,2	203,7	133,8	286,6	202,8
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	2,5	73,8	66,0	103,5	80,1
6210 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech	0,2	143,1	96,6	186,3	143,2
7126 Instalatéři, potrubáři, stavební zámečníci a stavební klempíři	0,4	138,3	101,4	178,6	143,7
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,1	156,7	116,0	196,5	156,6
7211 Modeláři, formíři, jádraři a slévači ve slévárnách	0,1	115,2	101,2	153,7	123,5
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	5,7	140,8	101,3	193,1	144,8

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
7224 Brusiči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,1	146,7	114,2	178,5	146,7
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j. strojů, zařízení	2,9	139,2	68,0	194,3	136,7
7314 Keramici a pracovníci v příbuzných oborech	0,4	198,9	141,2	227,5	190,6
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,3	146,3	113,6	191,5	156,1
7412 Elektromechanici	1,6	160,3	105,6	213,0	163,4
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,2	150,9	111,3	211,4	157,1
7515 Ochutnávači, kontrolóři kvality potravin a nápojů, příb. prac.	0,1	124,6	107,1	164,1	131,5
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	1,3	142,6	115,7	182,1	146,9
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,3	146,8	119,0	177,1	147,7
8143 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z papíru	0,1	159,7	98,6	224,2	163,9
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	0,8	135,6	90,1	176,2	134,3
8172 Obsluha automatiz. strojů a zařízení na prvotní zprac. dřeva	0,5	121,9	93,4	158,1	124,7
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla, keramiky, stavební	0,3	159,0	112,7	205,3	160,4
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,3	105,8	85,2	124,2	105,7
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,6	137,7	105,7	253,2	155,7
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	2,6	159,6	123,0	196,5	159,2
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	3,2	121,0	89,7	157,0	122,8
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	4,4	114,9	83,7	162,0	120,3
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,4	230,3	203,6	253,2	227,4
8312 Signalisti, brzdáři, výhybkáři, posunovači, příbuzní pracovníci	0,4	159,2	112,6	191,5	154,9
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	6,2	131,7	68,5	175,7	125,7
8344 Obsluha vysokozdvizných a jiných vozíků a skladníci	3,5	127,4	102,7	175,1	133,2
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j. objektech	2,9	79,3	65,2	99,3	82,5
9321 Ruční baliči, plniči a etiketovači	0,1	109,0	80,1	183,8	119,8
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,5	108,2	60,6	151,3	108,6
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,0	125,4	81,5	186,3	130,0
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	79,5	60,0	113,5	83,6
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,0	109,8	80,2	144,3	110,2



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ (www.czso.cz). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

4 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2014. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

Velikostní kategorie pro výběr		
Kategorie	Počet zaměstnanců	Výběrový podíl [%]
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

Tabulka 1

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2016 zahrnuje 5 375 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 677 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

Výběrový soubor RSCP-MZS			
	RSCP-MZS Celkem	z toho RSCP-MZS – kraj Jihočeský	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	5 375	290	424
Počet zaměstnanců	1 677 tis.	63 tis.	30 tis.

Tabulka 2

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2016 ukazuje ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětвовá skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Jihočeský			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	17	6
B	Těžba a dobývání		6
C	Zpracovatelský průmysl	101	74
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	6	5
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	5	6
F	Stavebnictví	21	15
G	Obchod, opravy motorových vozidel	46	111
H	Doprava a skladování	13	10
I	Ubytování, stravování a pohostinství	7	8
J	Informační a komunikační činnosti	2	27
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	3	46
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	3	4
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	16	24
N	Administrativní a podpůrné činnosti	12	47
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení		3
P	Vzdělávání	6	4
Q	Zdravotní a sociální péče	24	5
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	3	9
S	Ostatní činnosti	5	14

Tabulka 3

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za čtyři roky v rámci evropského šetření SES (tzv. šetření mikrosubjektů). Získané údaje jsou po následující 4 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou harmonizovány na základní soubor mikrosubjektů ČSÚ příslušného období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za poleť a celý rok

navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány ve více než 90 % případů elektronickou poštou, zbylá část respondentů posílá data na disketu, případně na papírových formulářích.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen "Lokální pořizovací program ISPV 2012", který si respondent před použitím nainstaluje na lokální disk svého počítače.

Pořizovací program řeší i zabezpečení dat při přenosu od respondenta ke zpracovateli. Používá přitom hybridní šifrování s veřejným a privátním klíčem. Veřejný klíč je součástí instalace pořizovacího programu, privátní klíč je uložen na interním serveru zpracovatele. Zašifrovaná data se ukládají do souboru s formátem S/MIME verze 3.

Pokud se respondenti šetření chtějí vyhnout instalaci programu, je pro ně připraven "Internetový kontrolní program", přes který lze data zaslat z kteréhokoliv počítače připojeného k internetu. Tento program taktéž umožňuje kontrolu dat vytvořených mzdovým systémem a jejich zabezpečený přenos ke zpracovateli pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https. V tomto programu však není umožněno respondentům provádět opravy dat.

Oba programy jsou volně k dispozici na stránkách www.ispv.cz v sekci Pro respondenty šetření.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění

pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.
CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSÚ. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMM} = \frac{\text{MZDA} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC _{prep}	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_{prep} je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

ODPRACD_{mes} je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

MESEVID_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců **MESEVID_prep** je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů.

4.1. Dopočtové metody

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.