



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2016**

Mzdová sféra

Liberecký kraj

Výsledky ke dni 22. 3. 2017

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

O b s a h :

Úvod	7
-------------------	---

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12

Hrubá měsíční mzda

MZS-M0	Základní informace o hrubé měsíční mzdě	13
MZS-M1	Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku	14
MZS-M2	Hrubá měsíční mzda podle vzdělání	14
MZS-M7	Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
MZS-M8	Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20

Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba

MZS-T0	Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	24
MZS-T8	Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	25

Hodinový výdělek

MZS-V0	Základní informace o hodinovém výdělku	27
MZS-V1	Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	28
MZS-V8	Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	29

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	33
1.1 Základní soubor	33
1.2 Výběrový design RSCP-MZS	33
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS	34
2. Vstupní údaje	35
2.1 Sběr dat	35
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	36
2.3 Klasifikace a číselníky	37
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	38
3.1 Hrubá měsíční mzda	38
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	39
3.3 Hodinový výdělek	40
4. Dupočtové metody a kvalita odhadů	41
4.1 Dupočtové metody	41
4.2 Kvalita statistických odhadů	41
5. Definice vybraných pojmů	42



Úvodní část

Ú v o d

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 302/2015 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2016) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

mzdová sféra

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO), dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci. Při srovnání s předchozí metodikou došlo k poklesu mediánu hrubé měsíční mzdy za celou mzdovou sféru. Pro korektní srovnání vývoje mzdy obsahuje publikace meziroční indexy, které zohledňují údaje za rok 2010 revidované na základě nové metodiky. K výraznějším změnám došlo u třídění podle zaměstnání, kde byla navíc od roku 2011 změněna klasifikace zaměstnání na CZ-ISCO (dříve KZAM-R). Třídění podle zaměstnání nelze kvůli změně klasifikace meziročně srovnávat.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciaci (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciaci hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Liberecký kraj

Medián hrubé měsíční mzdy 24 385 Kč/měs

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2015 105,3 %

Diferenciace

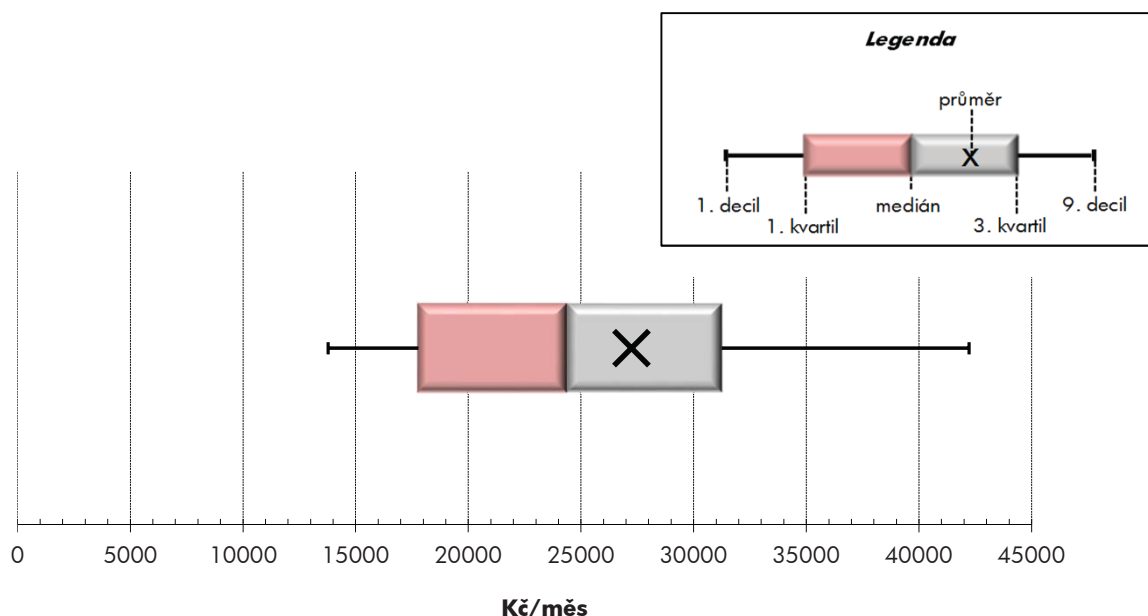
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než	13 781 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než	17 785 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než	24 385 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než	31 245 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než	42 219 Kč/měs

Průměr hrubé měsíční mzdy 27 245 Kč/měs

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou 62,1 %

Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny	17,5 %
Příplatky	4,6 %
Náhrady	10,2 %

Průměrná placená doba 173,7 hod/měs**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 112,7 tis. osob**

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

		Liberecký kraj		
pohlaví/ věková skupina		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
			medián	meziroční index
		tis. osob	Kč/měs	%
CELKEM - mzdová sféra		112,7	24 385	105,3
do 20 let		0,2	19 767	106,8
20 - 29 let		17,8	23 858	107,0
30 - 39 let		28,3	25 802	105,5
40 - 49 let		35,7	24 746	105,8
50 - 59 let		23,7	23 133	103,9
60 a více let		7,0	23 936	103,5
MUŽI		65,2	26 509	105,3
do 20 let		0,2	20 619	109,1
20 - 29 let		10,8	25 216	105,4
30 - 39 let		17,4	27 799	106,5
40 - 49 let		18,5	27 918	106,0
50 - 59 let		13,1	24 909	102,7
60 a více let		5,2	25 480	105,2
ŽENY		47,5	21 298	105,3
do 20 let		0,0	18 221	
20 - 29 let		7,1	21 258	107,0
30 - 39 let		10,9	21 659	107,1
40 - 49 let		17,2	21 610	103,5
50 - 59 let		10,5	20 598	103,2
60 a více let		1,8	20 731	108,3

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

		Liberecký kraj		
stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
			medián	meziroční index
		tis. osob	Kč/měs	%
Základní a nedokončené	A-C	9,3	20 733	107,2
Střední bez maturity	D,E,H,J	47,5	22 323	102,8
Střední s maturitou	K-M	39,8	25 091	103,6
Vyšší odborné a bakalářské	N,P,R	3,8	27 633	107,6
Vysokoškolské	T,V	11,0	38 266	107,8
Neuvedeno		1,4	23 983	102,3
CELKEM - mzdová sféra		112,7	24 385	105,3

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Liberecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
13 781	17 785	31 245	42 219	27 245	17,5	4,6	10,2	173,7
15 244	17 839	22 968	26 511	20 540	15,6	8,1	9,2	171,6
14 753	18 308	29 290	34 999	24 536	17,4	5,7	9,9	173,1
13 781	17 927	33 800	45 734	28 514	18,3	4,8	10,2	174,1
13 695	18 080	32 102	44 606	28 327	17,7	4,2	10,1	174,0
13 451	17 104	29 545	40 206	26 302	16,3	4,3	10,3	173,5
14 459	18 060	30 414	40 407	26 893	16,9	3,9	10,2	173,5
14 753	19 874	34 358	46 942	30 013	18,9	4,6	10,1	174,9
16 026	18 026	23 963	26 779	21 285	16,1	8,5	9,4	171,7
14 753	19 345	30 927	36 880	25 790	18,6	5,9	9,9	173,9
15 000	20 632	37 782	50 086	31 550	19,6	4,9	10,1	175,0
14 286	21 053	37 818	51 908	32 427	19,9	4,3	10,0	175,7
13 920	18 367	32 028	45 474	28 942	17,5	4,2	10,3	174,9
14 843	18 466	31 638	42 910	28 041	17,2	3,8	10,1	174,4
12 883	16 582	27 528	34 744	23 447	14,9	4,5	10,3	172,0
14 304	15 502	19 767	20 786	17 769	13,2	5,9	8,3	171,0
14 309	17 605	26 734	31 246	22 620	15,2	5,3	9,8	171,8
11 972	16 056	28 829	36 454	23 670	15,7	4,6	10,6	172,5
13 371	17 110	27 700	35 352	23 923	14,5	4,1	10,2	172,1
12 415	15 531	26 708	34 745	23 010	14,4	4,5	10,4	171,8
13 825	16 617	27 433	34 468	23 494	15,8	4,3	10,6	170,8

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Liberecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
11 501	15 557	26 264	30 631	21 312	17,6	7,4	10,7	173,1
13 362	16 751	28 333	34 178	23 450	18,3	5,4	10,7	174,7
14 344	18 328	32 512	43 602	27 714	16,9	3,7	9,7	173,0
16 014	22 636	35 753	45 755	31 095	16,1	3,4	9,9	172,7
18 674	26 792	53 073	76 245	45 673	17,0	3,8	9,9	173,0
15 502	19 365	30 539	42 361	27 642	20,4	5,0	9,4	173,8
13 781	17 785	31 245	42 219	27 245	17,5	4,6	10,2	173,7

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Liberecký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
			medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	66,4	22 119
T	Nemanuální pracovníci	46,2	28 157
1	Řídící pracovníci	4,2	45 841
11	Nejvyšší představitelé společností	0,4	*
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	1,1	50 376
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	2,2	45 841
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,5	*
2	Specialisté	9,1	37 321
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	3,8	37 873
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	1,4	35 657
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	0,8	*
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	1,5	38 266
25	Specialisté v oblasti ICT	1,5	*
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,2	*
3	Techničtí a odborní pracovníci	21,1	28 343
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	9,5	30 744
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	3,7	24 698
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	7,2	28 487
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,2	*
35	Technici v oblasti ICT	0,4	*
4	Úředníci	7,2	21 560
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	2,0	17 466
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	1,0	21 238
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	3,5	25 065
44	Ostatní úředníci	0,7	18 970
5	Pracovníci ve službách a prodeji	13,0	16 141
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	3,6	*
52	Pracovníci v oblasti prodeje	6,8	16 419
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	1,4	*
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,2	14 084

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
13 259	16 742	27 925	33 299	22 985	18,0	6,0	10,7	174,0
15 027	20 709	39 680	54 817	33 401	17,0	3,2	9,6	173,4
23 628	30 112	69 638	112 610	59 359	16,9	2,7	9,6	173,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
29 420	40 342	77 497	118 875	64 776	16,5	1,6	10,1	171,1
24 430	33 155	67 055	97 417	56 086	15,2	4,1	9,5	174,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
20 909	28 605	50 290	65 318	41 291	15,7	4,6	10,1	173,5
18 674	27 829	51 798	67 517	42 217	17,6	2,0	9,6	171,9
24 899	30 001	49 421	69 774	41 704	13,9	14,7	9,0	178,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
20 857	27 991	51 908	67 551	42 104	15,4	1,3	10,0	172,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
17 330	23 049	37 441	48 441	31 457	18,9	3,0	9,7	172,9
18 065	24 619	40 169	50 777	33 781	19,6	3,0	9,7	172,7
15 027	21 726	28 924	34 034	25 446	8,6	6,9	10,1	172,9
18 032	23 049	37 298	50 149	31 991	22,5	1,4	9,6	171,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 373	16 935	27 224	34 952	23 209	16,0	2,1	9,4	172,3
10 677	15 562	24 519	29 203	19 793	9,6	0,7	8,8	175,0
15 198	18 422	23 448	29 533	21 886	25,3	1,8	9,1	168,3
16 156	18 713	31 900	37 782	25 901	16,6	3,0	9,6	173,0
16 858	17 682	23 046	30 895	21 750	16,1	1,3	10,6	166,3
11 583	13 480	20 467	26 158	17 800	10,3	3,6	8,4	175,2
*	*	*	*	*	*	*	*	*
11 370	13 088	21 023	25 326	17 735	11,5	3,1	8,3	175,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
11 299	12 751	16 970	20 396	15 615	11,3	7,5	9,1	174,2

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Liberecký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,7	*
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,7	*
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	*
63	Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé		
7	Řemeslníci a opraváři	19,4	24 722
71	Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)	2,9	22 180
72	Kovodělníci, strojírenští dělníci, pracovníci v přib. oborech	10,3	26 204
73	Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	2,2	*
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	1,5	28 415
75	Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů	2,5	22 137
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	30,4	23 614
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	13,0	25 967
82	Montážní dělníci výrobků a zařízení	9,3	22 735
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	8,1	19 939
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	7,4	17 510
91	Uklízeči a pomocníci	1,7	*
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,1	*
93	Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a přib. ob.	4,7	20 841
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,1	*
95	Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb		
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,8	*
	Neuvedeno	0,2	*
CELKEM - mzdová sféra		112,7	24 385

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 532	19 069	30 975	37 178	25 332	20,5	4,8	11,3	174,8
12 587	16 276	27 433	33 800	22 717	25,2	1,7	11,1	182,4
16 197	20 799	32 698	39 562	27 355	21,0	5,3	11,3	173,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 707	22 179	33 939	40 676	28 273	14,6	7,1	10,9	175,7
14 667	17 724	29 774	33 636	23 588	17,5	6,8	11,3	172,7
15 089	18 460	28 220	32 730	23 931	18,7	6,8	10,8	172,8
18 335	21 485	29 290	33 787	25 953	22,1	7,0	11,2	172,2
15 423	18 031	27 900	32 416	23 483	17,8	7,1	11,3	170,2
13 575	15 344	25 600	30 742	21 221	13,4	6,1	9,2	176,9
10 524	13 965	23 990	30 210	19 499	13,0	8,1	10,3	174,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 865	16 660	27 223	32 470	22 500	14,8	10,3	10,7	173,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 781	17 785	31 245	42 219	27 245	17,5	4,6	10,2	173,7

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Liberecký kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
	tis. osob	medián Kč/měs
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	97 085
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,2	52 832
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	78 849
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	0,7	50 892
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,2	54 223
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,2	65 274
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	62 467
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	33 942
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,5	39 846
2144 Strojní inženýři	1,2	46 877
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,2	38 846
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,1	43 349
2212 Lékaři specialisté	0,5	55 936
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,4	33 710
2262 Farmaceuti	0,1	50 023
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,4	35 645
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,1	45 270
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	34 037
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,1	44 872
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	39 203
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,1	35 832
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,3	39 685
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	44 105
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	35 536
3115 Strojírenští technici	2,5	32 128
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,5	36 701
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	2,0	37 532
3123 Mistři a příbuzní pracovníci ve stavebnictví	0,1	33 008
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	31 867
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	28 471
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,3	24 308
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,0	25 935
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,6	31 140
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,5	28 854
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	33 948
3322 Obchodní zástupci	1,0	29 552
3323 Nákupčí	0,6	28 617
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	29 064
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,1	26 659
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,0	34 147
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,0	48 255
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,4	21 780
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	18 934
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,1	21 747

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
46 346	62 438	116 845	144 165	93 756	15,4	2,0	10,1	167,2
32 447	43 762	80 049	127 533	68 515	18,6	0,8	9,3	169,3
37 870	53 270	127 834	170 437	95 584	17,1	1,5	10,4	166,0
29 190	33 171	77 378	111 273	60 732	16,4	1,5	9,4	171,0
30 994	38 938	79 076	129 227	68 289	16,3	2,3	9,9	170,1
28 291	31 989	111 122	136 503	72 799	13,5	23,7	10,3	176,5
45 304	54 334	98 450	154 757	82 682	28,8	3,4	9,9	173,1
29 947	32 223	35 300	42 060	34 618	15,2	0,1	10,6	173,6
26 972	30 394	51 371	61 251	42 792	14,2	1,1	9,4	170,8
30 961	37 314	59 867	71 599	50 872	18,3	3,8	10,7	172,8
28 378	33 729	48 800	54 423	41 958	19,1	0,5	9,8	166,6
31 138	34 839	54 817	72 496	51 986	13,8	3,2	11,5	170,5
30 602	42 471	70 770	88 270	57 515	13,4	18,6	9,5	185,9
25 826	29 626	37 648	40 528	33 778	8,9	19,4	9,6	174,6
40 256	44 898	60 126	70 962	53 390	21,9	5,5	9,6	178,2
19 923	27 433	51 807	67 551	41 175	14,4	1,1	10,2	171,3
32 528	37 058	70 005	105 069	60 294	19,4	1,1	9,7	172,1
21 703	24 572	43 555	61 243	38 420	15,7	2,1	10,3	173,0
25 689	32 583	60 630	74 512	48 890	24,7	3,8	9,9	172,7
30 672	35 757	43 102	55 195	42 846	12,4	2,6	10,3	173,1
26 742	32 000	47 229	59 810	41 947	20,4	3,6	8,4	168,7
25 973	28 621	53 073	61 976	43 782	12,3	0,2	9,0	173,7
28 769	35 642	58 888	71 973	48 662	15,6	3,7	10,2	174,0
27 474	29 610	42 641	50 047	37 833	21,3	4,4	10,6	170,0
15 990	23 740	41 249	52 230	34 021	13,9	2,0	10,0	171,8
24 488	31 759	43 937	54 520	38 876	17,0	2,1	10,2	173,0
23 418	29 941	46 493	57 728	39 854	20,9	6,6	9,8	174,0
27 422	30 639	37 149	39 456	33 557	23,9	0,6	8,3	173,6
25 960	27 049	43 198	52 281	35 271	17,3	14,0	10,4	188,2
21 751	26 661	32 104	33 589	28 775	21,5	5,1	9,4	176,6
14 956	22 205	27 772	31 704	24 341	8,2	8,5	8,8	171,6
20 510	23 026	29 134	31 171	26 701	10,1	6,4	10,0	179,2
20 330	24 630	40 435	51 544	34 284	21,2	3,1	10,5	171,1
19 800	25 016	34 699	44 290	31 243	18,1	1,2	9,4	169,5
20 930	24 997	42 278	49 569	35 804	27,1	0,5	11,1	170,2
18 793	23 495	43 042	55 369	33 556	25,2	0,7	9,8	173,1
15 973	24 680	36 289	49 905	31 953	17,7	1,7	10,3	169,9
20 187	25 887	39 279	52 082	34 282	19,7	2,4	10,3	170,3
19 351	23 124	31 517	39 498	28 687	17,5	2,9	9,3	171,5
25 312	29 804	41 481	55 893	37 298	13,2	1,6	9,8	168,2
31 765	34 502	59 512	66 724	48 136	25,6	12,2	9,3	175,6
19 019	20 849	23 285	25 350	22 157	20,4	2,1	9,7	162,9
14 941	16 654	20 895	23 955	19 560	33,8	0,5	9,4	170,8
17 020	18 307	27 583	29 726	22 922	19,9	1,2	8,7	173,4

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Liberecký kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
4321 Úředníci ve skladech	1,3	20 796
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,7	32 883
4416 Personální referenti	0,1	26 152
5223 Prodavači v prodejnách	5,1	15 032
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,5	18 557
5321 Ošetrovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,2	18 683
7213 Pracovníci na zpracování plechu	0,1	23 943
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	2,6	25 284
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	2,1	29 202
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	1,1	32 788
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,2	30 166
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,1	39 352
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,1	16 888
7532 Modeláři oděvů, střihači a příbuzní pracovníci	0,3	29 527
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,2	27 731
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	0,1	29 567
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,7	27 592
8153 Obsluha šicích a vyšivacích strojů	1,4	26 932
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	18 678
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,8	26 577
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,0	15 836
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,3	27 650
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,6	27 866
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	4,4	23 935
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,2	37 743
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,2	26 712
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	21 419
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	0,1	26 207
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	2,1	23 098
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,0	12 600
9321 Ruční baliči, plniči a etiketovači	0,3	21 505
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,3	20 884
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,6	20 491
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	12 279
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,1	23 460

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
12 883	17 039	27 242	34 584	22 279	14,4	2,6	9,4	173,2
23 801	27 607	36 514	40 809	33 283	17,0	6,0	10,7	171,6
23 896	26 054	33 112	40 561	29 921	12,5	1,6	11,0	172,5
11 370	13 072	19 743	23 758	16 707	11,7	2,8	8,2	175,8
13 757	15 586	21 430	24 048	18 628	7,4	6,1	9,5	172,7
14 133	16 216	19 989	21 461	18 283	5,0	14,3	9,4	168,9
20 987	22 436	26 734	28 665	24 587	16,7	2,2	11,2	169,4
17 530	20 778	31 519	39 878	27 198	20,5	5,8	11,6	173,4
20 993	23 699	34 004	40 824	29 956	19,5	7,5	12,1	172,7
21 261	25 551	38 880	45 598	32 993	19,9	11,5	10,4	174,8
18 323	21 888	33 625	36 892	28 594	19,1	7,3	10,9	174,1
25 760	32 038	42 532	44 834	37 226	15,0	10,2	11,1	177,3
13 946	15 586	20 212	23 320	18 079	11,4	10,1	9,2	176,0
23 157	26 964	32 253	34 369	29 319	38,2	10,0	12,0	183,2
18 091	20 328	30 708	36 226	27 110	15,5	8,5	11,8	170,2
25 172	27 249	32 330	35 389	30 029	36,0	2,1	10,3	177,5
23 364	25 249	30 348	33 720	28 215	20,7	13,8	9,9	172,8
21 598	24 124	29 469	31 652	26 734	38,1	8,2	12,2	178,3
15 770	17 362	20 230	21 027	18 697	18,1	18,7	11,2	178,4
18 772	21 608	30 167	33 144	26 318	18,3	14,9	11,1	171,3
13 024	14 549	17 075	20 024	16 031	19,7	1,2	14,3	165,1
20 560	24 409	34 357	41 876	29 357	25,9	10,1	11,6	167,7
20 364	22 417	32 394	37 290	28 267	15,7	16,2	11,8	169,5
15 901	19 593	27 474	30 489	23 627	21,5	6,6	12,1	169,0
32 082	35 556	39 435	41 254	37 061	8,7	17,8	11,6	168,6
21 985	24 621	28 732	31 250	26 629	7,5	13,8	12,1	168,8
18 946	20 278	23 572	26 043	21 986	13,0	12,4	9,7	186,5
17 063	22 291	29 483	34 047	26 221	16,4	6,7	11,0	178,8
16 024	17 270	28 795	34 406	24 134	21,4	7,1	10,2	169,8
9 934	10 823	15 538	17 312	13 288	7,4	3,3	10,7	174,0
13 815	15 644	27 830	29 454	21 693	19,6	20,6	11,8	174,1
14 134	16 967	27 626	38 526	23 329	17,8	15,0	10,6	170,9
15 442	17 058	26 407	32 394	22 421	12,0	8,4	10,7	172,9
10 465	11 047	16 912	19 778	13 623	4,7	4,7	8,2	176,3
11 053	14 321	25 779	27 299	21 053	18,2	4,7	11,0	175,9

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Liberecký kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 147,5 hod/měs

z toho přesčas 3,5 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 125,1 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 141,2 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 151,3 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 158,1 hod/měs

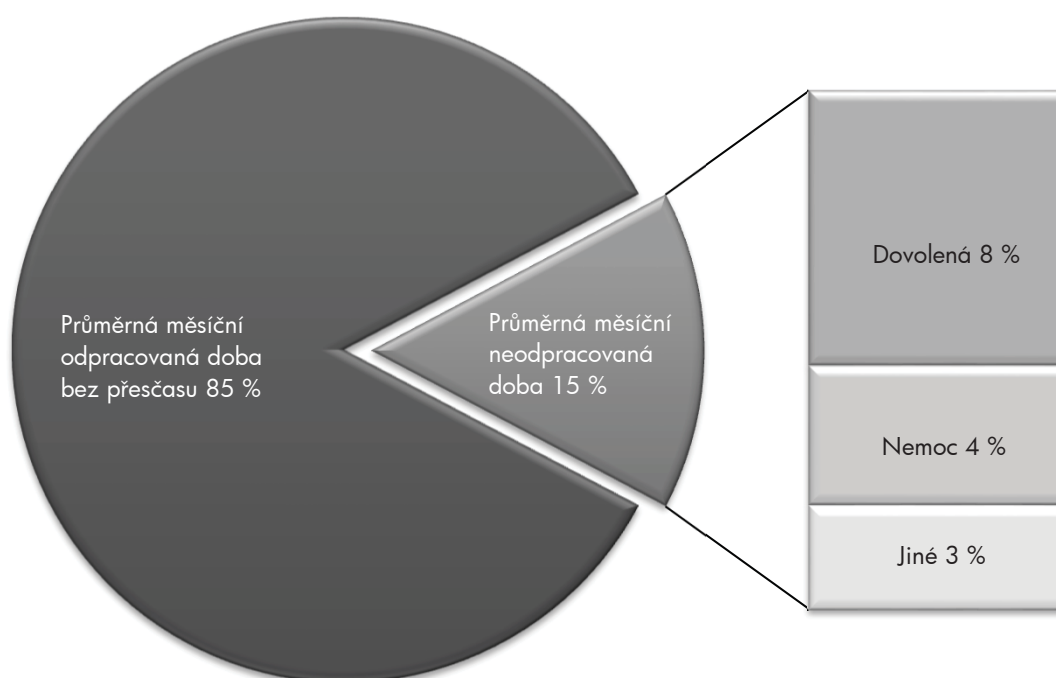
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 165,8 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 26,4 hod/měs

z toho dovolená 14,0 hod/měs

z toho nemoc 7,1 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Liberecký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,2	150,2	0,4	19,1	13,9	0,5
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	144,7	0,3	21,3	15,8	0,7
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	0,7	150,7	1,1	20,2	14,0	1,0
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,2	148,1	1,6	22,1	15,5	1,6
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,2	155,6	2,5	20,9	16,8	1,9
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	146,7	0,2	26,7	16,3	3,3
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	149,0	0,2	24,7	17,0	0,7
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,5	148,7	1,5	22,0	15,3	1,1
2144 Strojní inženýři	1,2	149,5	3,0	23,3	15,9	2,7
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,2	144,8	0,4	21,8	15,2	1,3
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,1	150,0	2,7	20,4	15,6	1,7
2212 Lékaři specialisté	0,5	165,7	12,2	20,6	16,2	1,6
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,5	149,7	6,1	24,8	16,1	5,8
2262 Farmaceuti	0,1	153,2	4,4	25,8	16,5	2,8
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,4	138,7	0,9	32,7	14,8	3,6
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,1	147,3	0,5	24,8	15,9	3,2
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	147,0	0,6	26,1	16,2	2,8
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,1	148,2	0,5	24,5	17,2	1,7
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	151,4	2,5	21,8	14,0	1,8
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,1	139,6	1,2	29,4	14,9	9,3
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,3	153,9	1,8	20,0	14,1	2,3
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	153,4	4,9	21,2	15,0	2,8
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	145,8	2,5	24,1	16,4	3,9
3115 Strojírenští technici	2,6	148,3	2,2	23,5	14,2	4,7
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,5	147,9	4,3	25,1	14,2	4,4
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	2,0	150,8	6,8	23,0	15,5	3,2
3123 Mistři a příbuzní pracovníci ve stavebnictví	0,1	154,4	0,8	19,3	12,7	1,1
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	163,0	15,7	25,0	18,3	3,4
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	148,7	2,4	28,1	15,5	6,6
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,4	148,7	1,8	23,1	14,7	4,5
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,6	141,0	0,4	30,6	15,8	6,1
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,5	148,2	0,9	21,5	13,8	3,2
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	141,5	0,1	28,8	16,2	4,7
3322 Obchodní zástupci	1,0	148,5	0,1	24,6	15,8	3,8
3323 Nákupčí	0,6	148,1	0,7	21,9	15,2	1,4
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	147,2	3,9	23,1	14,8	2,8
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,1	149,6	0,9	21,9	14,2	2,9
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,4	137,7	0,2	27,4	14,8	6,4
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	151,2	0,0	19,5	15,7	1,6
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,1	144,4	2,8	29,7	12,5	9,9
4321 Úředníci ve skladech	1,4	151,8	3,1	21,5	14,1	3,6
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,7	149,0	4,9	23,2	15,8	3,0
4416 Personální referenti	0,1	148,7	1,1	23,8	16,0	2,7
5223 Prodavači v prodejnách	5,2	156,7	2,6	20,5	12,4	5,1

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Liberecký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,5	145,7	3,3	27,2	13,4	9,4
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,3	142,0	3,3	26,9	14,2	8,9
7213 Pracovníci na zpracování plechu	0,1	140,6	2,1	29,1	13,2	8,3
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	2,7	144,1	5,4	29,2	14,5	7,6
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	2,3	142,8	5,8	29,8	14,1	9,1
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	1,2	151,6	8,6	23,1	14,8	4,7
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,2	138,5	5,7	35,1	14,2	14,8
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,1	150,8	10,5	26,1	16,7	7,2
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,1	144,2	5,7	35,0	13,0	17,8
7532 Modeláři oděvů, střihací a příbuzní pracovníci	0,3	158,6	8,0	23,9	15,9	6,9
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,3	137,3	4,3	32,9	13,3	14,9
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	0,1	150,4	6,0	26,9	16,5	8,4
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,8	141,1	3,5	31,5	14,5	14,0
8153 Obsluha šicích a vyšívacích strojů	1,5	144,0	8,2	33,1	14,6	16,6
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	145,0	7,6	32,9	15,0	13,2
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,8	143,7	4,1	27,5	15,6	8,4
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,4	142,8	4,6	24,9	14,5	7,2
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,8	137,7	6,3	31,3	14,2	10,7
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	4,8	135,9	3,6	32,9	13,0	11,6
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,2	143,9	9,8	24,5	15,2	3,4
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,2	146,1	9,0	23,0	15,6	4,1
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	159,8	13,9	26,4	15,0	6,9
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	0,1	150,2	9,3	28,4	14,7	5,9
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	2,2	145,5	6,4	24,6	13,7	6,1
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,0	146,8	3,6	27,6	15,0	8,4
9321 Ruční baliči, plniči a etiketovači	0,3	140,2	5,5	33,6	13,4	15,7
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,6	134,0	5,4	37,0	13,0	14,3
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,6	149,0	5,4	25,7	13,7	7,2
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	140,4	3,1	35,7	12,4	18,5
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,1	141,2	5,4	34,4	13,6	8,8

Základní informace o hodinovém výdělku

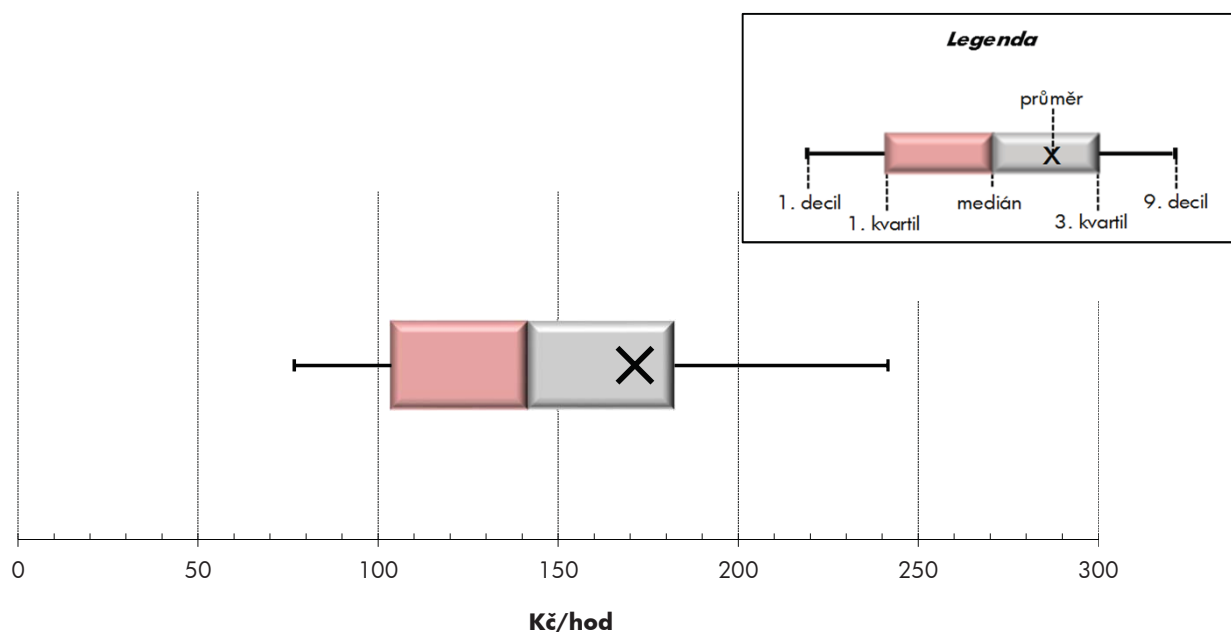
Liberecký kraj

Medián hodinového výdělku	141,8 Kč/hod
Index mediánu hodinového výdělku vůči 4. čtvrtletí 2015	105,5 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	76,7 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	103,7 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	141,8 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	182,3 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	241,6 Kč/hod

Průměr hodinového výdělku	171,4 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Liberecký kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - mzdová sféra	114,5	141,8	76,7	241,6	171,4
do 20 let	0,5	116,7	86,6	151,8	121,0
20 - 29 let	18,6	139,9	81,6	211,5	229,2
30 - 39 let	28,8	149,7	74,7	257,9	164,5
40 - 49 let	36,4	144,7	76,2	257,0	163,2
50 - 59 let	23,7	130,1	74,3	231,1	151,3
60 a více let	6,5	137,3	82,1	242,5	158,6
MUŽI	66,0	153,3	79,7	265,4	171,9
do 20 let	0,4	118,1	86,6	155,2	122,8
20 - 29 let	11,1	146,6	80,0	212,1	148,3
30 - 39 let	17,7	162,0	83,1	285,3	180,8
40 - 49 let	18,8	159,8	76,0	298,6	184,4
50 - 59 let	13,2	141,4	78,7	260,0	166,5
60 a více let	4,8	138,8	85,1	253,1	163,5
ŽENY	48,5	126,9	73,5	204,3	170,7
do 20 let	0,1	110,5	83,5	145,4	114,7
20 - 29 let	7,5	127,4	85,4	207,3	349,4
30 - 39 let	11,1	128,5	65,1	209,0	138,6
40 - 49 let	17,6	128,8	76,7	205,0	140,6
50 - 59 let	10,6	120,5	69,2	194,5	132,3
60 a více let	1,6	132,3	78,4	219,2	144,3

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	562,0	268,2	784,7	537,3
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,2	335,9	215,6	965,2	457,0
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	458,1	200,7	944,1	538,1
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	0,6	334,3	174,0	599,5	379,2
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,2	329,2	178,9	671,9	391,8
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,2	276,8	183,2	779,8	396,8
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	341,7	245,5	807,6	448,7
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	194,0	167,4	249,3	199,9
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,5	211,7	119,9	336,2	228,6
2144 Strojní inženýři	0,9	255,0	166,7	400,2	277,2
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,1	245,6	176,5	323,1	247,2
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,1	259,8	180,9	423,5	304,9
2262 Farmaceuti	0,1	286,6	223,4	373,8	299,1
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,4	215,4	120,5	375,3	236,4
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,1	247,6	167,4	613,0	334,6
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	187,3	116,1	284,7	198,4
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,1	250,8	154,2	400,0	263,6
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	201,3	155,7	347,8	240,5
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,1	213,5	163,1	327,1	231,5
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,3	236,0	163,3	406,8	283,8
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,2	285,7	179,2	346,3	280,9
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	194,9	149,7	312,3	215,1
3115 Strojírenští technici	2,2	177,9	84,6	292,6	188,9
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,5	209,5	134,3	339,7	226,1
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	2,0	208,6	135,8	310,6	222,5
3123 Mistři a příbuzní pracovníci ve stavebnictví	0,1	191,9	156,3	233,3	196,8
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	170,1	123,6	243,6	175,3
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	166,6	122,0	201,3	166,1
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,0	145,0	85,2	197,6	146,6
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,0	150,9	111,8	176,8	149,2
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,6	165,0	113,3	277,6	186,1
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,5	173,4	119,0	254,7	183,6
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	197,5	115,8	306,7	213,4
3322 Obchodní zástupci	0,7	180,3	124,0	316,9	208,1
3323 Nákupčí	0,6	170,7	97,8	292,1	186,7
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	186,9	144,9	313,4	212,8
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,1	151,3	115,8	222,4	163,4
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,0	200,5	150,3	341,8	217,1
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,1	60,7	60,7	288,3	124,8
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,4	133,7	113,5	152,5	134,7
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	112,7	89,0	150,8	118,7
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,1	117,3	88,7	180,6	130,9
4321 Úředníci ve skladech	1,3	130,4	74,8	198,4	134,5
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,6	178,6	131,8	233,5	183,4

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
4416 Personální referenti	0,1	166,9	138,1	240,6	180,0
5223 Prodavači v prodejnách	5,0	91,5	63,6	138,3	97,2
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,5	104,7	75,6	159,1	111,6
5321 Ošetrovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,2	112,2	89,5	134,0	113,3
7213 Pracovníci na zpracování plechu	0,1	137,7	75,0	179,6	127,4
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	2,6	144,5	101,8	225,6	155,6
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	2,3	163,6	107,0	229,6	168,5
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	1,2	185,9	131,9	246,9	189,4
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,1	178,4	119,3	237,5	174,6
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,7	178,7	134,7	231,3	178,1
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,1	99,6	84,9	129,7	104,5
7532 Modeláři oděvů, střihači a příbuzní pracovníci	0,3	181,7	134,9	207,1	177,3
7543 Kvalitaři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,2	159,1	103,3	249,9	165,3
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	0,1	141,1	115,7	174,3	144,2
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,7	165,6	136,3	199,7	166,7
8153 Obsluha šicích a vyšivacích strojů	1,3	163,7	135,7	191,6	163,3
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	114,0	95,6	131,4	113,9
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,8	152,1	111,2	191,7	151,9
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,0	97,7	78,8	118,3	97,5
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,3	162,5	124,1	240,4	170,8
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,7	157,6	119,7	210,7	161,2
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	4,8	149,1	97,4	184,4	145,6
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,2	235,9	211,8	253,8	232,3
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,2	156,8	117,2	189,0	154,5
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	134,6	105,6	141,6	127,5
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	0,1	143,4	103,8	192,4	147,4
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	2,2	133,1	98,9	198,5	143,4
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	0,9	71,2	56,3	107,3	77,7
9321 Ruční baliči, plniči a etiketovači	0,3	114,3	71,7	165,8	118,6
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,2	123,3	72,9	181,5	126,2
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,6	115,5	83,1	192,8	128,3
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	68,4	59,5	102,3	75,4
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,1	63,6	56,9	153,0	93,4



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ (www.czso.cz). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

4 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2014. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

Velikostní kategorie pro výběr		
Kategorie	Počet zaměstnanců	Výběrový podíl [%]
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

Tabulka 1

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2016 zahrnuje 5 375 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 677 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

Výběrový soubor RSCP-MZS			
	RSCP-MZS Celkem	z toho RSCP-MZS – kraj Liberecký	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	5 375	182	375
Počet zaměstnanců	1 677 tis.	46 tis.	19 tis.

Tabulka 2

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2016 ukazuje ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Liberecký			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	6	7
B	Těžba a dobývání	2	2
C	Zpracovatelský průmysl	82	54
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	2	7
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	2	7
F	Stavebnictví	13	14
G	Obchod, opravy motorových vozidel	20	105
H	Doprava a skladování	10	12
I	Ubytování, stravování a pohostinství	6	8
J	Informační a komunikační činnosti	3	20
K	Peněžnictví a pojišťovnictví		39
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	4	2
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	9	24
N	Administrativní a podpůrné činnosti	6	44
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení		2
P	Vzdělávání	2	2
Q	Zdravotní a sociální péče	12	7
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	3	6
S	Ostatní činnosti		13

Tabulka 3

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za čtyři roky v rámci evropského šetření SES (tzv. šetření mikrosjektů). Získané údaje jsou po následující 4 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou harmonizovány na základní soubor mikrosjektů ČSÚ příslušného období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za pololetí a celý rok

navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány ve více než 90 % případů elektronickou poštou, zbylá část respondentů posílá data na disketu, případně na papírových formulářích.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen "Lokální pořizovací program ISPV 2012", který si respondent před použitím nainstaluje na lokální disk svého počítače.

Pořizovací program řeší i zabezpečení dat při přenosu od respondenta ke zpracovateli. Používá přitom hybridní šifrování s veřejným a privátním klíčem. Veřejný klíč je součástí instalace pořizovacího programu, privátní klíč je uložen na interním serveru zpracovatele. Zašifrovaná data se ukládají do souboru s formátem S/MIME verze 3.

Pokud se respondenti šetření chtějí vyhnout instalaci programu, je pro ně připraven "Internetový kontrolní program", přes který lze data zaslat z kteréhokoliv počítače připojeného k internetu. Tento program taktéž umožňuje kontrolu dat vytvořených mzdovým systémem a jejich zabezpečený přenos ke zpracovateli pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https. V tomto programu však není umožněno respondentům provádět opravy dat.

Oba programy jsou volně k dispozici na stránkách www.ispv.cz v sekci Pro respondenty šetření.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění

pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.
CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSÚ. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMM} = \frac{\text{MZDA} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC _{prep}	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_{prep} je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

ODPRACD_{mes} je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

MESEVID_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců **MESEVID_prep** je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů.

4.1. Dopočtové metody

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.