



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2016**

Mzdová sféra

Zlínský kraj

Výsledky ke dni 22. 3. 2017

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

Úvod	7
Výsledková část - mzdová sféra	
Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12
Hrubá měsíční mzda	
MZS-M0 Základní informace o hrubé měsíční mzdě	13
MZS-M1 Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku	14
MZS-M2 Hrubá měsíční mzda podle vzdělání	14
MZS-M7 Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
MZS-M8 Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20
Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	
MZS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	26
MZS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	27
Hodinový výdělek	
MZS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku	29
MZS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	30
MZS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	31

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	37
1.1 Základní soubor	37
1.2 Výběrový design RSCP-MZS	37
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS	38
2. Vstupní údaje	39
2.1 Sběr dat	39
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	40
2.3 Klasifikace a číselníky	41
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	42
3.1 Hrubá měsíční mzda	42
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	43
3.3 Hodinový výdělek	44
4. Dupočtové metody a kvalita odhadů	45
4.1 Dupočtové metody	45
4.2 Kvalita statistických odhadů	45
5. Definice vybraných pojmů	46



Úvodní část

Ú v o d

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 302/2015 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2016) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

mzdová sféra

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO), dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci. Při srovnání s předchozí metodikou došlo k poklesu mediánu hrubé měsíční mzdy za celou mzdovou sféru. Pro korektní srovnání vývoje mzdy obsahuje publikace meziroční indexy, které zohledňují údaje za rok 2010 revidované na základě nové metodiky. K výraznějším změnám došlo u třídění podle zaměstnání, kde byla navíc od roku 2011 změněna klasifikace zaměstnání na CZ-ISCO (dříve KZAM-R). Třídění podle zaměstnání nelze kvůli změně klasifikace meziročně srovnávat.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciací (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciací hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Zlínský kraj

Medián hrubé měsíční mzdy 22 803 Kč/měs

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2015 107,7 %

Diferenciace

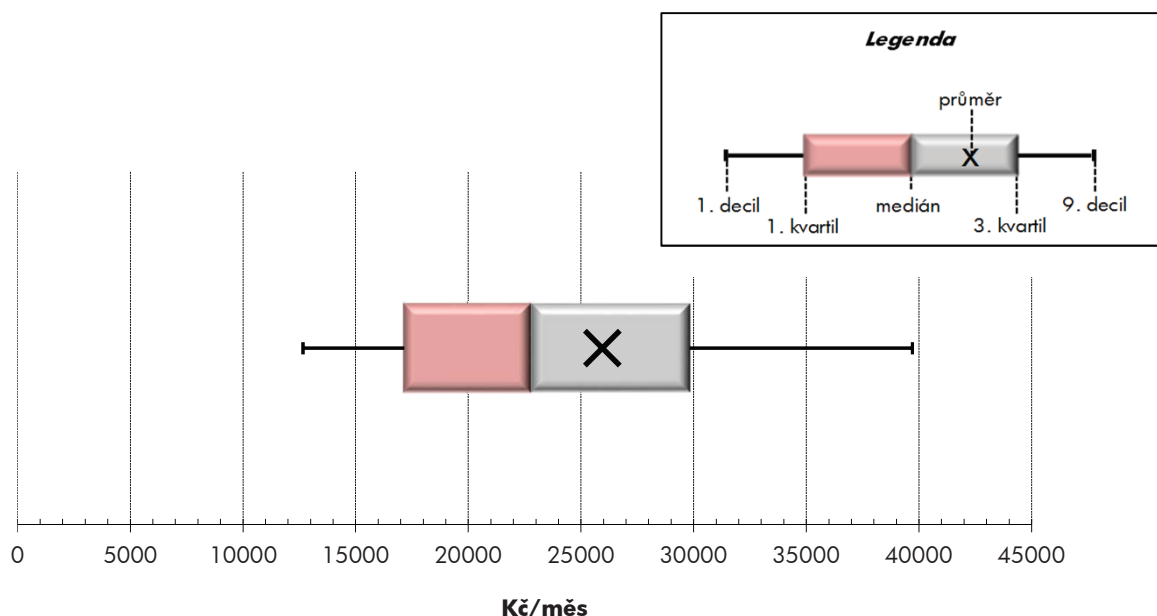
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než	12 664 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než	17 155 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než	22 803 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než	29 820 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než	39 706 Kč/měs

Průměr hrubé měsíční mzdy 25 949 Kč/měs

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou 63,3 %

Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny	17,9 %
Příplatky	2,7 %
Náhrady	10,6 %

Průměrná placená doba 174,4 hod/měs**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 163,0 tis. osob**

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

		Zlínský kraj		
pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda		
		medián	meziroční index	
		tis. osob	Kč/měs	%
CELKEM - mzdová sféra	163,0	22 803	107,7	
do 20 let	0,4	16 487	95,8	
20 - 29 let	24,6	21 645	107,6	
30 - 39 let	40,3	23 812	109,7	
40 - 49 let	48,5	22 847	107,7	
50 - 59 let	39,2	22 567	107,4	
60 a více let	10,0	23 911	103,7	
MUŽI	96,3	25 252	106,2	
do 20 let	0,3	16 941	95,2	
20 - 29 let	16,1	23 256	107,3	
30 - 39 let	24,7	26 863	108,6	
40 - 49 let	25,6	26 161	104,3	
50 - 59 let	21,4	25 173	107,2	
60 a více let	8,1	24 230	104,0	
ŽENY	66,7	19 378	106,5	
do 20 let	0,1	16 202		
20 - 29 let	8,6	19 452	109,6	
30 - 39 let	15,6	19 470	106,9	
40 - 49 let	22,9	19 268	104,7	
50 - 59 let	17,8	19 351	106,3	
60 a více let	1,9	21 280	105,6	

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

		Zlínský kraj		
stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda		
		medián	meziroční index	
		tis. osob	Kč/měs	%
Základní a nedokončené	A-C	7,9	17 587	109,1
Střední bez maturity	D,E,H,J	70,4	21 001	107,1
Střední s maturitou	K-M	55,9	23 507	106,9
Vyšší odborné a bakalářské	N,P,R	5,2	24 404	105,7
Vysokoškolské	T,V	21,2	33 164	105,6
Neuvedeno		2,4	22 426	108,3
CELKEM - mzdová sféra	163,0	22 803	107,7	

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Zlínský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
12 664	17 155	29 820	39 706	25 949	17,9	2,7	10,6	174,4
11 470	14 927	20 609	24 908	17 666	12,3	2,6	9,3	174,1
12 271	16 787	27 014	33 446	22 724	17,3	3,2	10,2	174,9
12 522	17 083	31 673	41 724	26 488	17,6	2,6	10,6	174,7
12 872	17 577	30 751	41 319	26 835	18,2	2,7	10,6	173,9
12 753	17 146	29 176	39 510	26 044	18,1	2,4	10,6	174,8
13 272	17 782	31 330	43 277	27 384	18,5	2,2	11,0	173,4
13 389	19 570	33 130	43 734	28 924	19,4	2,6	10,6	175,7
11 001	14 927	20 946	25 549	17 958	12,0	2,3	9,6	174,7
12 271	17 999	28 180	34 277	23 850	19,2	3,1	10,5	175,9
12 936	19 426	34 969	45 640	29 553	18,9	2,7	10,6	176,6
14 743	21 121	35 544	47 605	31 310	20,0	2,8	10,8	174,7
15 118	19 944	32 619	45 694	29 624	19,5	2,3	10,5	176,4
13 441	18 012	31 754	44 020	28 110	18,8	2,1	11,0	173,8
11 693	15 323	24 963	32 043	21 659	15,1	2,7	10,5	172,7
12 197	14 500	18 373	20 007	16 106	13,6	4,2	7,2	171,0
12 269	15 693	23 715	30 175	20 610	13,3	3,4	9,6	172,9
11 693	15 107	25 559	32 043	21 624	14,6	2,4	10,6	171,7
11 686	15 513	25 075	32 673	21 822	15,3	2,7	10,4	173,0
11 301	15 099	24 555	31 545	21 736	15,7	2,6	10,8	172,9
13 214	15 797	29 851	36 132	24 208	17,2	2,7	10,7	171,6

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Zlínský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
11 228	13 313	22 761	27 801	18 735	18,8	4,1	11,3	173,0
12 019	16 055	26 300	32 928	21 981	17,2	3,5	11,2	175,9
12 981	18 052	30 766	39 717	26 079	18,6	2,6	10,3	173,7
16 546	19 470	31 086	42 469	27 353	15,5	2,7	10,1	171,9
17 671	24 530	48 110	71 886	41 301	18,5	1,1	10,0	172,6
10 822	16 254	27 340	35 752	24 085	14,6	1,8	9,1	175,4
12 664	17 155	29 820	39 706	25 949	17,9	2,7	10,6	174,4

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Zlínský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	93,1	21 030
T	Nemanuální pracovníci	69,9	26 149
1	Řídící pracovníci	8,1	36 689
11	Nejvyšší představitelé společností	0,7	*
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	2,1	54 252
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	3,8	33 187
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	1,5	20 685
2	Specialisté	12,8	34 463
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	3,5	38 710
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	2,4	30 414
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	1,5	*
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	3,5	35 849
25	Specialisté v oblasti ICT	1,1	*
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,8	*
3	Techničtí a odborní pracovníci	31,0	26 719
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	12,5	30 058
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	3,8	21 746
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	12,9	25 283
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	1,0	*
35	Technici v oblasti ICT	0,7	29 834
4	Úředníci	13,3	20 396
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	4,2	16 303
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	1,6	22 053
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	6,7	21 280
44	Ostatní úředníci	0,8	18 277
5	Pracovníci ve službách a prodeji	16,8	16 102
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	2,7	13 941
52	Pracovníci v oblasti prodeje	10,0	16 184
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	2,5	*
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,6	*

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
12 393	16 185	26 302	32 709	21 972	17,3	4,0	11,4	175,8
13 139	19 237	35 863	51 332	31 249	18,5	1,4	9,9	172,7
14 738	22 299	58 365	94 229	49 585	20,0	0,5	9,5	172,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
29 929	39 313	79 122	114 396	67 107	21,2	0,2	9,4	170,5
14 738	19 102	51 114	84 583	43 723	20,0	0,8	9,6	173,8
11 651	14 710	33 662	56 121	26 970	14,7	1,2	9,3	173,3
20 462	26 394	47 164	66 887	40 456	17,8	1,8	10,2	172,7
24 977	29 251	51 994	69 362	44 570	17,4	0,5	10,0	171,0
14 736	26 021	42 182	63 088	36 590	13,0	6,7	9,0	176,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
20 931	28 288	50 258	73 494	44 416	21,5	0,3	9,4	171,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 647	20 529	34 006	44 257	28 852	19,8	1,6	9,9	172,9
19 150	23 895	38 135	47 970	32 332	22,2	1,7	10,2	172,6
12 981	18 244	25 329	27 842	21 269	9,4	5,9	9,4	174,2
11 856	19 335	33 058	43 359	28 089	20,3	0,5	9,8	172,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
19 630	23 756	36 412	45 488	30 594	14,0	1,8	8,6	178,3
11 221	14 849	25 165	32 602	21 309	15,9	1,0	9,9	172,1
10 827	11 228	24 646	31 106	19 137	14,0	0,4	9,8	170,5
16 255	19 127	26 899	33 892	24 131	15,0	1,6	10,0	168,4
11 792	16 843	25 604	32 673	22 048	16,9	1,0	10,0	174,7
16 072	17 055	21 192	29 730	20 850	18,6	1,4	10,2	166,0
10 778	12 522	19 658	24 404	17 173	11,6	3,0	9,0	174,2
10 280	11 015	19 213	26 842	16 345	10,2	3,3	8,3	174,2
10 773	12 636	19 470	24 754	17 326	13,5	2,5	8,9	173,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Zlínský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda	
		medián Kč/měs	
6 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	1,8	*	
61 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	1,7	*	
62 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,2	*	
63 Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé			
7 Řemeslníci a opraváři	33,4	23 149	
71 Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)	3,9	21 696	
72 Kovodělníci, strojírenští dělníci, pracovníci v přib. oborech	17,1	24 995	
73 Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	1,4	*	
74 Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	3,5	27 385	
75 Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů	7,5	18 625	
8 Obsluha strojů a zařízení, montéři	36,9	22 541	
81 Obsluha stacionárních strojů a zařízení	16,1	24 925	
82 Montážní dělníci výrobků a zařízení	8,0	18 687	
83 Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	12,8	22 361	
9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	8,8	16 130	
91 Uklízeči a pomocníci	3,2	*	
92 Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,2	*	
93 Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a přib. ob.	5,0	18 115	
94 Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,2	14 567	
95 Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb			
96 Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,2	20 407	
Neuvedeno			
CELKEM - mzdová sféra	163,0	22 803	

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 769	18 640	28 250	34 532	23 905	17,8	3,0	11,6	178,3
17 005	19 152	24 478	29 106	22 192	21,9	1,2	11,5	177,9
16 487	20 105	30 409	35 681	25 555	17,9	3,4	11,9	180,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
16 865	21 468	34 631	41 141	28 505	16,1	4,3	10,6	176,0
12 100	15 194	22 619	26 207	19 121	15,8	1,9	11,5	174,9
13 752	17 735	27 259	33 783	23 257	17,5	5,6	11,8	175,1
17 145	20 440	31 511	37 271	26 187	17,9	7,8	12,9	172,8
13 564	15 623	23 086	27 338	19 732	13,6	5,2	11,7	173,8
12 869	16 717	25 398	30 157	21 769	19,0	2,5	10,1	178,6
10 828	12 193	20 263	25 516	17 122	21,4	2,5	11,0	171,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
12 393	15 283	21 607	25 969	18 709	19,4	3,2	11,0	174,7
11 057	12 373	17 839	44 988	19 473	14,7	2,2	11,0	169,6
11 996	14 800	25 554	29 373	20 748	16,8	2,0	12,1	172,7
12 664	17 155	29 820	39 706	25 949	17,9	2,7	10,6	174,4

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Zlínský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
	tis. osob	medián Kč/měs
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,4	55 788
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	59 557
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,3	67 206
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,8	45 826
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,2	38 105
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,2	48 778
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	64 158
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	1,1	18 061
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,0	30 398
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	32 890
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,2	36 616
2144 Strojní inženýři	0,9	39 122
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,1	33 820
2152 Inženýři elektroniky	0,2	54 681
2212 Lékaři specialisté	0,8	44 385
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,7	28 251
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,5	39 371
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	39 562
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,2	45 651
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	33 439
2511 Systémoví analytici	0,1	54 031
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,3	36 693
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,0	44 560
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,0	23 555
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,2	19 440
3114 Technici elektroniky	0,3	37 371
3115 Strojírenští technici	3,2	29 760
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	1,1	30 961
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárnictví)	3,4	30 930
3131 Operátoři velinů na výrobu,rozvod elektrické energie a tepla	0,1	38 909
3133 Operátoři velinů pro chem.výr.(kromě zprac.ropy,zem.plynu)	0,1	30 171
3142 Technici v oblasti zemědělství, rybářství a vodohospodářství	0,1	30 131
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	26 998
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,7	20 245
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	24 412
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,2	22 000
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	21 488
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,8	32 856
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,6	25 262
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	30 375
3322 Obchodní zástupci	2,9	19 446
3323 Nákupčí	0,6	28 482
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	2,0	23 678
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,3	31 494

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
29 764	39 368	79 402	129 676	71 955	20,8	0,4	10,3	170,8
31 151	44 467	86 511	127 674	78 936	19,2	0,4	10,9	169,1
34 561	49 389	89 260	105 703	71 658	20,2	0,7	9,5	169,7
28 940	36 571	64 221	94 229	57 568	22,6	0,1	9,1	172,1
19 102	29 829	57 006	78 152	47 830	21,8	0,3	9,5	170,0
31 727	38 731	89 449	113 943	66 320	16,8	5,5	9,6	177,8
42 954	50 173	112 331	159 952	87 031	14,2	2,0	10,8	173,3
10 944	13 303	25 286	38 388	23 288	14,0	2,0	9,8	173,5
22 639	26 151	35 207	40 885	31 416	8,3	4,6	11,0	179,1
27 073	30 036	36 514	39 230	33 256	16,8	0,2	9,3	173,4
26 539	30 754	43 808	57 463	40 383	20,7	1,0	10,5	170,3
26 674	30 412	49 655	65 962	42 699	20,7	0,4	10,4	170,9
26 744	30 728	42 821	59 669	39 070	14,3	4,2	11,6	171,4
36 261	41 604	69 395	88 497	59 295	7,9	0,2	11,2	166,3
11 941	28 606	64 342	84 452	48 565	18,3	7,6	8,6	180,9
23 733	25 938	30 465	32 369	28 392	10,8	10,8	10,1	172,7
26 329	30 833	48 020	66 887	42 984	19,0	0,3	10,3	170,5
20 093	29 268	53 150	86 775	47 716	26,9	0,3	9,4	173,5
27 253	33 635	66 213	94 761	54 911	10,3	0,4	11,2	173,1
26 387	28 717	44 144	50 355	37 460	19,6	0,4	11,1	171,0
33 980	42 297	74 717	90 867	60 064	16,8	1,1	10,4	167,2
24 118	28 189	45 562	58 873	39 532	19,8	1,3	9,4	172,6
29 938	34 934	50 851	59 587	45 710	24,1	0,9	11,8	171,3
16 610	18 874	26 512	29 825	23 443	17,0	4,1	10,9	173,9
14 455	16 183	21 493	23 248	19 451	17,2	0,2	9,8	174,0
27 993	30 360	45 381	54 470	38 566	12,2	4,0	10,3	173,4
18 500	23 941	37 326	45 131	31 513	26,5	1,1	10,2	173,0
21 641	25 288	40 315	47 495	33 485	21,1	1,9	10,6	170,1
19 947	25 315	39 998	47 970	33 103	21,5	2,3	10,3	172,5
28 867	31 408	42 709	47 384	39 081	18,7	12,4	10,2	170,8
27 258	29 388	31 009	31 767	30 505	15,0	11,9	12,8	165,0
26 147	27 719	33 419	38 822	31 406	23,1	0,5	10,1	171,6
21 554	24 680	30 012	34 771	28 262	13,1	8,0	11,5	181,9
12 860	14 692	24 319	27 297	20 308	8,9	6,2	8,9	174,1
20 538	21 981	26 521	28 092	24 452	8,3	12,3	9,8	169,6
15 856	19 524	24 531	26 087	21 887	13,4	1,7	9,7	171,1
18 072	19 977	24 352	25 526	21 838	9,0	13,6	9,1	171,9
20 552	26 072	41 383	58 048	36 535	16,7	1,7	10,6	173,0
17 092	20 922	32 043	41 379	28 457	16,5	0,4	10,4	172,0
19 818	24 721	34 355	40 791	31 276	22,5	1,6	11,1	169,8
10 822	11 573	29 514	41 735	24 404	22,1	0,2	9,0	172,5
19 815	24 140	37 921	44 837	31 355	21,6	0,5	10,1	172,2
11 684	19 004	30 792	38 934	26 417	19,5	0,3	9,3	173,0
19 465	24 567	40 327	49 712	33 976	23,3	0,6	9,8	172,2

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Zlínský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
	tis. osob	medián Kč/měs
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,0	33 564
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,4	23 115
3344 Odborní administrativní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	18 189
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,2	31 245
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	3,5	15 252
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,3	24 144
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,0	19 025
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,5	22 262
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,3	25 819
4223 Operátoři telefonních panelů	0,1	21 132
4224 Recepční v hotelích a dalších ubytovacích zařízeních	0,0	17 895
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	3,0	20 396
4322 Úředníci ve výrobě	0,3	26 627
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,6	17 659
4416 Personální referenti	0,1	29 016
5153 Správci objektů	0,0	25 473
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,9	22 948
5223 Prodavači v prodejnách	6,5	15 107
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,4	17 741
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,7	17 021
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,2	24 731
7126 Instalatéři,potrubaři,stavební zámečníci a stavební klempíři	0,2	27 933
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,2	23 919
7211 Modeláři, formíři, jádraři a slévači ve slévárnách	0,0	28 638
7214 Montéři kovových konstrukcí	0,0	24 256
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	4,7	23 627
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	5,6	27 072
7224 Brusiči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,1	27 876
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	2,1	26 282
7315 Skláři, brusiči skla, výrobci bižuterie a skleněných ozdob	0,1	14 777
7412 Elektromechanici	1,6	28 378
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,1	16 718
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	0,9	23 420
8114 Obsluha strojů na výrobky z cementu,kamene,ostatních nerostů	0,0	35 663
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,4	24 386
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	1,4	26 240
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	4,0	33 938
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	2,3	20 910
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	0,4	22 621
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,2	20 345
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	0,4	20 943
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	3,0	18 809
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,3	36 084
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,1	22 533

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
23 171	29 757	42 309	62 006	38 271	34,4	1,6	10,7	167,0
15 647	16 811	29 406	36 539	24 867	16,1	0,8	10,6	172,0
14 996	16 491	20 901	23 789	19 148	6,5	2,1	10,4	172,7
24 786	27 003	37 666	46 523	33 879	15,5	1,4	9,0	174,1
10 827	11 221	22 552	29 426	17 906	13,5	0,2	9,7	170,3
15 264	19 597	28 708	34 670	25 051	17,2	2,0	10,1	171,7
16 667	17 793	23 976	25 699	20 729	17,2	2,1	11,6	174,7
20 027	21 053	24 007	26 418	22 731	21,1	2,3	10,0	164,6
17 682	19 692	31 583	40 579	27 642	9,2	1,7	11,4	171,3
17 681	18 862	26 484	36 035	24 949	12,1	1,7	10,5	169,2
15 473	16 624	19 134	22 434	18 307	16,5	7,5	9,9	167,3
10 515	14 575	23 282	28 491	19 833	15,5	0,1	9,2	175,5
19 649	21 591	34 018	43 689	29 809	22,1	1,5	10,9	170,5
15 863	16 804	18 733	20 235	17 937	16,2	1,5	10,0	164,5
21 475	24 502	37 048	45 178	31 393	25,8	0,9	10,7	169,8
15 007	17 679	30 756	34 655	25 688	14,6	3,7	10,7	174,7
14 945	17 648	31 894	39 640	25 541	14,6	4,0	9,8	178,0
10 773	11 569	18 396	21 713	15 689	13,8	2,5	9,3	174,4
15 100	16 255	19 502	21 431	18 012	11,8	8,0	10,0	169,6
13 919	15 221	19 883	20 352	17 303	6,9	7,3	10,2	181,5
21 129	22 901	29 907	42 090	27 980	17,8	12,9	12,2	175,6
21 198	24 863	29 592	31 849	27 460	14,8	6,8	11,8	165,5
10 701	20 478	28 348	33 406	23 873	24,7	4,5	12,9	172,4
18 126	21 008	35 990	38 492	28 019	27,9	6,4	16,7	178,6
19 891	22 476	29 658	34 107	25 849	4,8	12,5	12,4	182,4
16 074	18 043	29 287	36 332	24 858	16,0	3,9	11,8	184,1
19 862	23 351	32 016	36 373	27 922	21,2	4,0	12,1	181,8
15 472	21 419	31 751	36 531	27 066	14,5	5,7	12,9	177,3
18 686	21 575	31 366	36 874	27 020	19,3	4,1	11,7	175,6
11 720	12 757	21 226	23 573	16 663	16,9	2,8	14,8	169,0
20 076	24 348	35 036	41 245	29 998	17,4	5,4	11,8	176,5
14 004	14 811	19 390	19 932	17 127	3,8	6,2	9,5	171,7
17 766	20 325	25 630	29 328	23 365	16,8	7,0	12,0	171,8
27 712	31 217	39 345	43 996	35 966	25,8	5,3	10,1	196,7
17 968	20 527	28 071	32 038	24 954	13,1	6,2	11,9	174,1
19 618	22 062	32 539	40 729	28 223	17,0	18,0	14,4	169,2
23 358	28 988	37 504	41 264	33 120	20,1	11,3	15,5	173,3
16 968	19 078	24 212	27 818	22 003	16,7	9,2	11,1	169,7
15 336	16 835	26 898	31 836	22 552	19,7	6,4	11,0	177,0
13 761	18 663	22 562	24 959	20 183	15,4	10,1	10,5	171,3
16 977	18 776	24 399	29 615	22 169	14,0	6,3	14,1	170,6
10 828	15 817	24 180	28 284	19 934	12,9	10,0	11,1	172,1
23 400	29 881	39 158	41 580	34 458	12,2	13,6	12,2	166,6
16 657	18 477	25 045	32 050	23 019	27,5	5,5	12,5	175,6

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj		
podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		medián
	tis. osob	Kč/měs
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	3,2	22 843
9321 Ruční baliči, plniči a etiketovači	0,2	17 186
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,5	18 692
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,2	17 370
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	13 128
9613 Uklízeči veřejných prostranství, čističi kanalizací	0,0	28 075

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
17 038	19 513	25 700	29 350	23 076	20,1	2,6	10,1	174,0
13 689	15 370	21 130	24 816	18 359	20,6	5,1	11,2	174,7
11 563	15 303	22 521	26 185	19 039	21,0	4,6	11,2	173,2
11 933	13 799	21 522	25 766	18 257	17,6	2,3	11,0	175,3
11 233	11 939	14 459	15 460	13 297	9,9	5,2	9,3	170,2
21 095	26 952	29 399	29 895	26 841	25,1	3,8	12,2	169,8

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Zlínský kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 147,6 hod/měs

z toho přesčas 4,0 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 125,4 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 141,6 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 151,3 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 158,0 hod/měs

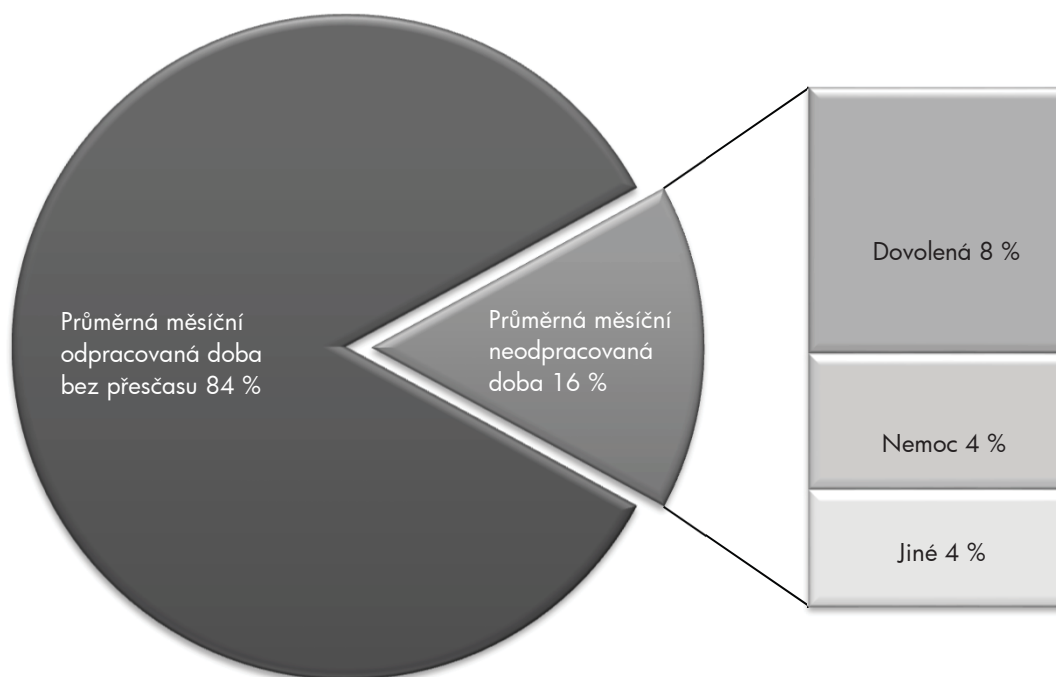
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 166,2 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 27,1 hod/měs

z toho dovolená 13,9 hod/měs

z toho nemoc 7,1 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Zlínský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	dovolená	nemoc	
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,4	149,4	0,1	21,4	14,4	1,2
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	147,6	0,3	21,7	14,5	1,0
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,3	149,2	0,7	20,5	14,0	0,9
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,8	152,0	0,1	20,2	13,5	1,3
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,2	150,9	0,6	19,2	13,4	0,9
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,2	152,0	4,5	26,0	16,7	2,4
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	148,2	0,2	25,1	16,7	1,4
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	1,1	152,3	2,8	21,3	12,5	2,9
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	148,2	0,3	25,1	15,8	3,0
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,2	147,2	0,9	23,3	15,0	1,8
2144 Strojní inženýři	0,9	146,4	1,4	24,6	15,4	3,7
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,1	145,2	0,5	26,7	17,3	2,1
2152 Inženýři elektronici	0,2	145,4	0,3	20,9	15,4	0,6
2212 Lékaři specialisté	0,9	159,1	7,5	22,1	14,7	2,5
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,7	144,4	5,5	28,8	16,0	6,4
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,6	147,6	1,5	23,0	14,0	3,0
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	148,7	0,1	24,9	15,4	3,7
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,2	147,5	0,3	25,8	16,4	2,7
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	146,8	1,2	24,4	14,9	2,5
2511 Systémoví analytici	0,1	144,6	0,6	22,6	14,7	2,7
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,3	151,3	0,8	21,4	13,9	1,0
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,2	150,5	0,0	23,5	16,6	0,7
3114 Technici elektronici	0,3	145,7	3,8	27,6	14,7	6,4
3115 Strojírenští technici	3,3	146,2	2,9	26,8	14,8	4,2
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	1,1	145,0	2,6	24,9	14,5	4,7
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,5	147,8	5,0	24,7	13,8	4,4
3131 Operátoři velinů na výrobu,rozvod elektrické energie a tepla	0,1	150,4	6,4	20,4	16,3	1,8
3133 Operátoři velinů pro chem.výr.(kromě zprac.ropy,zem.plynu)	0,1	141,5	0,4	23,5	17,8	2,4
3142 Technici v oblasti zemědělství, rybářství a vodohospodářství	0,1	146,1	0,3	25,5	16,1	1,8
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	150,3	9,7	31,5	19,0	5,2
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,8	151,9	2,2	23,3	14,0	5,2
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	142,3	4,0	27,7	14,8	6,3
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,2	142,3	2,5	28,8	15,3	6,2
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	143,8	7,1	28,2	14,0	8,6
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,8	144,2	0,2	28,9	16,3	5,0
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,7	148,0	0,6	24,1	14,5	3,4
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	140,7	0,1	29,1	16,3	6,0
3322 Obchodní zástupci	3,0	149,9	0,3	22,9	12,4	6,0
3323 Nákupčí	0,6	148,8	1,9	23,4	14,5	2,1
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	2,0	151,5	0,8	21,7	13,0	2,5
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,3	147,8	1,7	24,4	13,8	2,3
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,4	148,6	0,3	23,7	14,3	2,5
3344 Odborní administrativní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	143,6	0,7	29,1	15,8	4,6
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,2	152,9	1,9	21,2	14,1	1,0

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Zlínský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
		tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	dovolená
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	3,6	149,3	0,3	21,6	12,4	3,3
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,3	147,0	0,7	24,6	14,8	3,5
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,5	137,6	0,3	28,2	15,1	6,5
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,3	144,7	0,4	27,1	15,4	5,5
4223 Operátoři telefonních panelů	0,1	140,4	0,5	29,0	14,9	6,9
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	3,0	152,9	0,2	22,8	13,3	3,9
4322 Úředníci ve výrobě	0,3	143,5	2,3	26,9	14,7	3,5
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,6	135,6	1,4	29,4	14,2	8,1
4416 Personální referenti	0,1	142,7	0,6	27,3	15,1	4,9
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,0	141,3	4,7	37,3	13,8	19,9
5223 Prodavači v prodejnách	6,7	151,4	2,3	24,9	13,2	7,6
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,5	138,6	1,8	31,0	15,4	10,4
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,8	149,5	3,0	31,5	15,9	8,8
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,2	153,5	9,7	21,9	15,8	3,1
7126 Instalatěři,potrubaři,stavební zámečníci a stavební klempíři	0,2	136,8	3,7	28,7	16,2	6,4
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,2	143,9	4,5	28,3	13,6	6,8
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	5,1	152,4	6,7	31,5	13,5	10,5
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	5,9	151,6	8,2	29,8	14,8	7,5
7224 Brusíči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,2	149,7	9,6	27,2	14,8	6,6
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	2,2	147,1	7,4	28,2	14,5	7,6
7315 Skláři, brusíči skla, výrobci bižuterie a skleněných ozdob	0,1	121,3	1,6	47,8	15,5	23,4
7412 Elektromechanici	1,7	149,2	8,6	27,0	14,4	5,9
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,1	154,4	1,9	29,9	12,6	13,9
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	0,9	141,7	6,3	29,7	14,4	10,0
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,4	138,7	8,3	34,5	13,5	15,0
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	1,6	132,4	4,9	36,4	16,1	11,3
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	4,3	140,8	9,0	32,0	15,3	9,2
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	2,6	136,7	5,8	32,5	12,9	15,1
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	0,5	144,9	7,6	31,5	13,5	10,3
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,2	140,9	5,9	29,8	12,9	8,3
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	0,5	128,6	6,0	41,0	10,0	21,0
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	3,2	139,2	7,0	32,2	13,0	13,4
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,3	141,9	8,5	24,5	14,8	3,2
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízen	0,1	143,6	5,9	33,4	14,9	10,1
8344 Obsluha vysokozdvizných a jiných vozíků a skladníci	3,4	146,5	5,5	27,3	13,3	8,0
9321 Ruční baliči, plnič a etiketovači	0,2	141,8	5,5	32,5	14,1	12,0
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,7	141,0	5,2	32,0	13,0	10,8
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,3	147,4	4,2	28,4	13,7	9,9
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	139,4	1,6	31,5	11,3	14,9

Základní informace o hodinovém výděлку

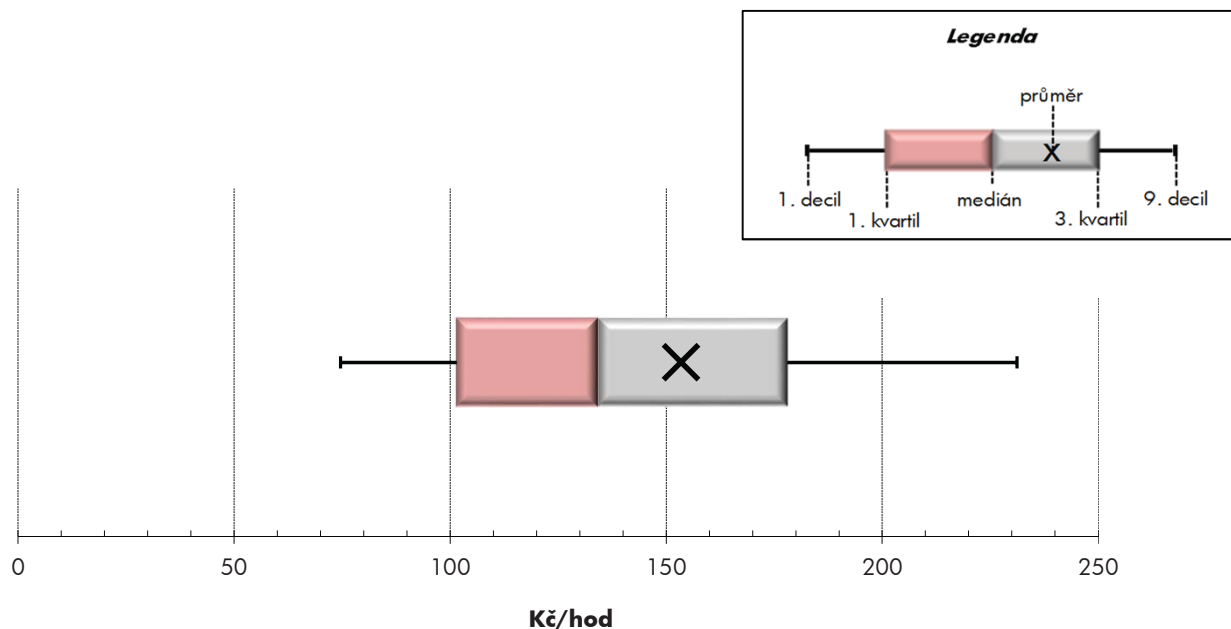
Zlínský kraj

Medián hodinového výděлку	134,3 Kč/hod
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2015	107,6 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	74,7 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	101,5 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	134,3 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	178,0 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	231,2 Kč/hod

Průměr hodinového výděлку	153,5 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Zlínský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - mzdová sféra	162,6	134,3	74,7	231,2	153,5
do 20 let	0,6	107,8	81,4	136,7	108,0
20 - 29 let	25,2	129,4	73,7	194,0	134,4
30 - 39 let	41,4	138,2	73,6	244,0	155,8
40 - 49 let	48,0	136,7	77,9	237,5	159,9
50 - 59 let	38,1	133,2	75,5	237,5	155,1
60 a více let	9,3	134,2	74,7	252,5	158,7
MUŽI	95,5	148,4	78,9	257,0	170,3
do 20 let	0,5	109,3	83,6	139,3	111,8
20 - 29 let	16,3	137,1	78,8	200,8	141,8
30 - 39 let	25,2	155,3	74,7	269,5	172,9
40 - 49 let	25,3	156,6	92,6	282,6	186,4
50 - 59 let	20,8	146,3	85,5	259,6	173,1
60 a více let	7,6	139,2	74,9	258,9	164,5
ŽENY	67,1	116,0	71,1	192,4	129,6
do 20 let	0,2	91,2	78,3	122,2	98,3
20 - 29 let	9,0	114,6	67,8	181,8	120,9
30 - 39 let	16,2	116,7	70,9	190,6	129,1
40 - 49 let	22,8	115,0	73,6	194,7	130,4
50 - 59 let	17,3	119,1	71,4	194,3	133,4
60 a více let	1,7	114,9	73,9	208,7	133,5

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,4	349,6	178,4	755,3	430,0
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	361,9	135,7	770,4	425,9
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,3	386,4	211,1	606,7	418,0
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,9	291,5	178,0	704,6	375,4
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,2	230,0	114,4	503,1	291,0
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,2	284,0	192,2	701,2	395,9
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	345,4	230,4	864,7	471,8
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	1,0	112,6	71,8	242,4	152,3
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,0	186,4	126,3	242,3	186,9
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	201,2	164,7	267,9	204,7
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,2	221,1	161,5	329,2	236,4
2144 Strojní inženýři	0,9	224,2	160,8	381,3	255,7
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,1	197,1	141,4	359,8	228,7
2152 Inženýři elektronici	0,1	392,4	246,4	607,7	418,8
2212 Lékaři specialisté	0,9	269,9	143,6	459,8	292,5
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,7	176,1	141,9	198,1	173,7
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,6	231,3	138,7	404,9	252,4
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,3	168,8	58,9	454,2	204,0
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,2	254,9	148,0	579,6	317,2
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	201,1	163,6	290,9	214,3
2511 Systémoví analytici	0,1	322,5	205,5	512,7	345,9
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,3	230,3	140,9	347,8	241,4
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,2	225,8	161,7	263,7	223,9
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,2	141,9	141,9	141,9	143,0
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,2	111,4	82,3	138,0	111,9
3114 Technici elektronici	0,3	210,0	152,8	317,1	222,7
3115 Strojírenští technici	3,1	179,4	110,9	258,6	187,4
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	1,1	187,7	140,5	278,3	202,3
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárství)	3,3	190,7	119,9	291,1	197,4
3131 Operátoři velinů na výrobu,rozvod elektrické energie a tepla	0,1	222,4	178,7	259,9	230,4
3133 Operátoři velinů pro chem.výr.(kromě zprac.ropy,zem.plynu)	0,1	194,8	173,7	216,6	193,9
3142 Technici v oblasti zemědělství, rybářství a vodohospodářství	0,1	167,4	119,1	221,8	169,2
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	162,5	126,1	193,4	166,8
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,8	117,3	70,5	172,4	121,7
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	151,7	120,9	180,1	151,7
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	129,0	100,7	159,8	132,9
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	135,1	109,0	161,3	135,7
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,8	179,6	109,4	308,2	199,4
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,7	151,4	102,9	242,9	170,4
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	183,0	107,9	251,9	183,0
3322 Obchodní zástupci	2,8	113,1	61,3	241,5	141,9
3323 Nákupčí	0,7	164,3	77,2	254,7	173,0
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	2,0	144,6	68,4	232,6	157,7
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,3	169,8	111,4	262,6	186,8

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
Zlínský kraj					
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,0	191,5	146,8	328,0	219,1
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,4	149,0	101,8	231,2	165,6
3344 Odborní administrativní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	105,1	89,2	141,8	114,1
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,2	184,2	139,9	268,8	194,6
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	3,7	91,8	64,1	174,0	108,9
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,4	125,9	70,2	219,0	132,5
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,1	124,8	105,4	160,2	130,1
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,5	136,0	119,1	158,1	137,5
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,4	172,0	107,0	252,7	173,8
4223 Operátoři telefonních panelů	0,1	120,7	88,4	201,8	138,8
4224 Recepční v hotelích a dalších ubytovacích zařízeních	0,0	113,1	95,8	129,8	113,4
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	3,0	120,8	60,9	166,1	122,5
4322 Úředníci ve výrobě	0,3	160,4	121,2	246,7	175,3
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,6	107,5	94,5	123,1	108,2
4416 Personální referenti	0,1	177,9	129,1	258,3	186,8
5153 Správci objektů	0,1	120,9	85,8	179,0	135,0
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,0	133,7	87,7	212,9	145,0
5223 Prodavači v prodejnách	6,5	90,5	60,8	133,1	94,0
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,5	109,4	89,9	141,1	113,5
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,7	109,0	83,5	138,5	111,5
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,2	148,7	117,8	217,2	159,4
7126 Instalatéři,potrubáři,stavební zámečníci a stavební klempíři	0,2	142,8	120,2	167,3	145,3
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,4	117,8	72,8	202,8	117,2
7211 Modeláři, formíři, jádraři a sléváči ve slévárnách	0,0	158,1	119,0	198,1	155,6
7214 Montéři kovových konstrukcí	0,1	139,5	115,2	173,3	141,6
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	4,5	132,4	74,7	201,8	135,8
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	5,8	153,2	105,5	204,3	155,9
7224 Brusiči, leštiči a ostříři nástrojů a kovů	0,1	150,2	90,3	189,9	149,3
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	2,0	153,4	111,0	214,0	157,3
7315 Skláři, brusiči skla, výrobci bižuterie a skleněných ozdob	0,1	97,4	72,1	139,3	101,5
7412 Elektromechanici	1,6	160,8	129,2	221,9	168,4
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,1	105,6	91,3	155,6	112,9
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	0,9	140,2	102,9	169,6	137,3
8114 Obsluha strojů na výrobky z cementu,kamene,ostatních nerostů	0,1	164,3	144,4	214,0	172,9
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,6	138,5	101,6	183,0	142,4
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	1,5	161,2	120,2	232,8	167,2
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	4,3	183,5	135,7	215,5	179,5
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	3,8	130,4	100,4	180,7	136,4
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	0,4	136,4	91,1	186,8	136,1
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,4	121,7	98,7	139,2	119,8
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	0,4	127,6	106,3	173,5	134,0
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	2,6	119,1	91,4	183,4	129,6
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,3	226,7	148,8	257,7	215,0
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,3	58,0	58,0	156,5	94,7

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	3,2	132,6	100,8	167,8	133,2
9321 Ruční baliči, plniči a etiketovači	0,2	105,6	76,9	144,7	110,2
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,8	109,1	65,5	154,5	110,9
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,5	100,0	73,7	142,9	103,8
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	78,5	62,5	94,7	82,1
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,0	170,8	130,1	182,7	160,7



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ (www.czso.cz). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

4 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2014. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

Velikostní kategorie pro výběr		
Kategorie	Počet zaměstnanců	Výběrový podíl [%]
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

Tabulka 1

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2016 zahrnuje 5 375 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 677 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

Výběrový soubor RSCP-MZS			
	RSCP-MZS Celkem	z toho RSCP-MZS – kraj Zlínský	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	5 375	297	371
Počet zaměstnanců	1 677 tis.	57 tis.	24 tis.

Tabulka 2

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2016 ukazuje ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Zlínský			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	10	3
B	Těžba a dobývání	2	2
C	Zpracovatelský průmysl	122	57
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	3	6
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	4	7
F	Stavebnictví	18	13
G	Obchod, opravy motorových vozidel	49	95
H	Doprava a skladování	8	13
I	Ubytování, stravování a pohostinství	6	7
J	Informační a komunikační činnosti	5	20
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	2	44
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	3	2
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	17	21
N	Administrativní a podpůrné činnosti	4	39
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení		4
P	Vzdělávání	6	4
Q	Zdravotní a sociální péče	27	9
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	6	7
S	Ostatní činnosti	5	18

Tabulka 3

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za čtyři roky v rámci evropského šetření SES (tzv. šetření mikrosubjektů). Získané údaje jsou po následující 4 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou harmonizovány na základní soubor mikrosubjektů ČSÚ příslušného období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za pololetí a celý rok

navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány ve více než 90 % případů elektronickou poštou, zbylá část respondentů posílá data na disketu, případně na papírových formulářích.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen "Lokální pořizovací program ISPV 2012", který si respondent před použitím nainstaluje na lokální disk svého počítače.

Pořizovací program řeší i zabezpečení dat při přenosu od respondenta ke zpracovateli. Používá přitom hybridní šifrování s veřejným a privátním klíčem. Veřejný klíč je součástí instalace pořizovacího programu, privátní klíč je uložen na interním serveru zpracovatele. Zašifrovaná data se ukládají do souboru s formátem S/MIME verze 3.

Pokud se respondenti šetření chtějí vyhnout instalaci programu, je pro ně připraven "Internetový kontrolní program", přes který lze data zaslat z kteréhokoliv počítače připojeného k internetu. Tento program taktéž umožňuje kontrolu dat vytvořených mzdovým systémem a jejich zabezpečený přenos ke zpracovateli pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https. V tomto programu však není umožněno respondentům provádět opravy dat.

Oba programy jsou volně k dispozici na stránkách www.ispv.cz v sekci Pro respondenty šetření.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění

pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.
CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSÚ. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMM} = \frac{\text{MZDA} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC _{prep}	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_{prep} je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

ODPRACD_{mes} je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

MESEVID_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců **MESEVID_prep** je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů.

4.1. Dopočtové metody

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.