



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2016**

Mzdová sféra

Hl. m. Praha

Výsledky ke dni 22. 3. 2017

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

Úvod	7
Výsledková část - mzdová sféra	
Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12
Hrubá měsíční mzda	
MZS-M0 Základní informace o hrubé měsíční mzdě	13
MZS-M1 Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku	14
MZS-M2 Hrubá měsíční mzda podle vzdělání.....	14
MZS-M7 Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO.....	16
MZS-M8 Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO.....	20
Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	
MZS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	28
MZS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	29
Hodinový výdělek	
MZS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku	33
MZS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	34
MZS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	35

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	41
1.1 Základní soubor	41
1.2 Výběrový design RSCP-MZS	41
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS	42
2. Vstupní údaje	43
2.1 Sběr dat	43
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	44
2.3 Klasifikace a číselníky	45
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	46
3.1 Hrubá měsíční mzda	46
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	47
3.3 Hodinový výdělek	48
4. Dupočtové metody a kvalita odhadů	49
4.1 Dupočtové metody	49
4.2 Kvalita statistických odhadů	49
5. Definice vybraných pojmů	50



Úvodní část

Ú v o d

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 302/2015 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2016) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

mzdová sféra

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO), dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci. Při srovnání s předchozí metodikou došlo k poklesu mediánu hrubé měsíční mzdy za celou mzdovou sféru. Pro korektní srovnání vývoje mzdy obsahuje publikace meziroční indexy, které zohledňují údaje za rok 2010 revidované na základě nové metodiky. K výraznějším změnám došlo u třídění podle zaměstnání, kde byla navíc od roku 2011 změněna klasifikace zaměstnání na CZ-ISCO (dříve KZAM-R). Třídění podle zaměstnání nelze kvůli změně klasifikace meziročně srovnávat.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciací (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciací hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Hl. m. Praha

Medián hrubé měsíční mzdy 29 257 Kč/měs

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2015 104,2 %

Diferenciace

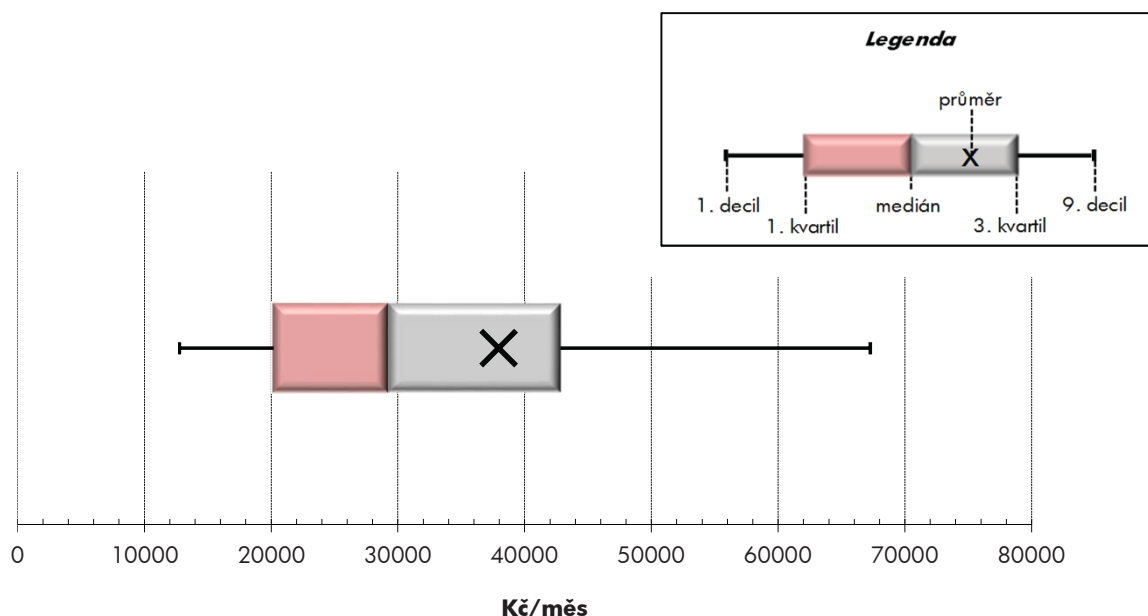
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než	12 772 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než	20 195 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než	29 257 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než	42 806 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než	67 273 Kč/měs

Průměr hrubé měsíční mzdy 37 960 Kč/měs

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou 68,3 %

Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny	16,2 %
Příplatky	2,2 %
Náhrady	9,7 %

Průměrná placená doba 173,9 hod/měs**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 567,4 tis. osob**

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

		Hl. m. Praha		
pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda		
		medián	meziroční index	
		tis. osob	Kč/měs	%
CELKEM - mzdová sféra	567,4	29 257	104,2	
do 20 let	0,9	19 397	109,7	
20 - 29 let	106,9	25 245	105,2	
30 - 39 let	167,9	33 065	103,7	
40 - 49 let	150,4	31 005	105,1	
50 - 59 let	99,9	28 094	103,6	
60 a více let	41,4	28 417	102,3	
MUŽI	319,6	32 125	104,4	
do 20 let	0,3	19 944	114,0	
20 - 29 let	53,5	26 470	105,9	
30 - 39 let	100,7	35 812	103,1	
40 - 49 let	83,8	35 673	105,0	
50 - 59 let	53,5	30 783	103,2	
60 a více let	27,8	29 389	101,8	
ŽENY	247,7	26 516	104,1	
do 20 let	0,6	19 248	107,9	
20 - 29 let	53,4	24 263	105,3	
30 - 39 let	67,2	29 730	103,6	
40 - 49 let	66,6	26 173	104,6	
50 - 59 let	46,4	26 048	103,6	
60 a více let	13,6	27 187	105,7	

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

		Hl. m. Praha		
stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda		
		medián	meziroční index	
		tis. osob	Kč/měs	%
Základní a nedokončené	A-C	19,3	19 530	108,1
Střední bez maturity	D,E,H,J	114,5	22 225	108,1
Střední s maturitou	K-M	222,6	28 370	103,2
Vyšší odborné a bakalářské	N,P,R	36,7	32 456	104,4
Vysokoškolské	T,V	153,1	43 374	102,3
Neuvedeno		21,2	24 808	104,3
CELKEM - mzdová sféra	567,4	29 257	104,2	

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Hl. m. Praha

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
12 772	20 195	42 806	67 273	37 960	16,2	2,2	9,7	173,9
12 357	16 587	23 128	26 666	19 823	11,4	3,9	6,7	173,2
13 359	19 270	32 658	42 623	27 564	12,8	2,4	9,1	174,2
12 976	22 466	48 790	73 815	40 934	15,9	2,0	9,7	174,0
12 340	20 340	47 421	81 671	43 198	17,3	2,2	9,7	173,5
12 219	19 162	41 193	63 805	37 116	17,0	2,5	9,9	174,0
13 289	19 992	40 579	62 775	36 149	17,6	2,5	10,3	174,1
12 799	21 813	47 962	77 681	42 598	17,4	2,6	9,6	174,6
13 844	17 427	23 394	27 237	20 554	10,6	4,7	6,5	173,7
12 931	19 980	34 436	45 228	29 022	13,9	2,8	8,9	174,8
12 308	23 896	53 924	82 119	44 819	17,0	2,3	9,6	174,6
13 054	23 339	56 441	99 670	50 691	18,7	2,5	9,7	174,6
12 368	20 298	45 520	72 610	41 914	18,0	3,0	9,8	174,7
13 202	20 513	42 710	66 401	37 842	18,1	2,8	10,2	174,5
12 727	19 085	37 075	53 223	31 976	14,1	1,6	9,8	172,9
11 941	16 006	22 917	26 666	19 450	11,8	3,5	6,9	172,9
13 845	18 714	30 868	39 920	26 102	11,5	1,8	9,3	173,5
13 550	20 950	41 736	60 574	35 110	13,7	1,5	10,0	173,2
12 000	18 546	38 846	57 935	33 762	14,7	1,6	9,8	172,0
12 182	18 224	36 195	52 423	31 581	15,4	1,7	10,0	173,1
13 505	19 351	38 925	56 186	32 689	16,5	1,9	10,4	173,3

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Hl. m. Praha

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
10 885	14 404	24 901	32 649	20 910	12,4	5,2	9,8	174,8
11 072	15 193	29 319	36 948	23 706	14,7	3,9	9,8	174,3
13 679	20 414	39 201	53 633	33 149	15,4	2,3	9,5	173,9
17 193	24 654	46 264	68 155	40 147	14,2	1,7	9,6	174,1
19 912	29 690	67 694	106 072	58 031	17,9	1,6	9,8	173,4
11 987	17 517	36 231	58 269	32 290	14,7	2,1	9,2	175,0
12 772	20 195	42 806	67 273	37 960	16,2	2,2	9,7	173,9

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Hl. m. Praha	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	171,3	21 522
T	Nemanuální pracovníci	395,2	34 174
1	Řídící pracovníci	37,1	55 630
11	Nejvyšší představitelé společností	1,9	75 504
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	12,2	76 610
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	15,1	57 461
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	7,9	35 396
2	Specialisté	127,2	43 067
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	25,7	41 287
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	5,7	35 577
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	11,5	35 075
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	46,0	45 940
25	Specialisté v oblasti ICT	25,0	52 895
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	13,3	31 906
3	Techničtí a odborní pracovníci	143,5	32 501
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	31,4	33 447
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	8,3	24 508
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	86,0	33 007
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	4,3	25 159
35	Technici v oblasti ICT	13,4	38 748
4	Úředníci	70,3	25 499
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	25,0	24 044
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	18,9	24 692
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	21,9	28 561
44	Ostatní úředníci	4,4	23 910
5	Pracovníci ve službách a prodeji	80,9	18 912
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	23,1	14 580
52	Pracovníci v oblasti prodeje	45,5	20 222
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	2,1	20 315
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	10,1	13 774

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Hl. m. Praha

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
11 174	15 088	28 343	36 262	22 986	13,5	4,5	9,6	174,6
15 801	24 390	50 432	78 991	44 507	16,8	1,7	9,7	173,6
15 862	32 970	102 720	170 919	83 852	22,3	1,2	9,5	173,1
24 843	38 294	194 200	378 375	155 509	29,3	0,6	8,9	173,1
27 753	43 955	127 766	201 291	102 237	21,4	0,8	9,6	172,8
19 431	36 195	101 356	158 467	80 758	22,7	1,7	9,6	172,7
11 953	18 793	52 366	91 926	44 429	18,2	1,2	8,7	174,3
23 021	31 163	62 677	91 118	52 475	16,2	1,6	10,1	173,4
25 547	31 638	56 738	78 938	48 527	15,7	0,9	10,2	172,6
19 091	23 619	50 877	68 523	41 976	13,9	1,5	9,2	172,4
21 526	26 976	48 779	70 482	41 475	28,1	3,3	14,3	173,6
25 053	32 839	68 231	102 505	57 878	16,9	1,1	9,9	173,7
29 477	39 413	75 847	101 351	62 048	13,6	2,5	9,6	174,2
11 327	20 964	44 817	66 899	37 493	11,6	2,1	9,6	173,1
16 107	24 259	44 639	62 755	37 982	16,2	2,0	9,5	173,3
14 717	24 134	44 234	57 935	37 211	16,2	3,3	9,7	173,8
16 445	20 415	28 458	34 039	25 470	11,7	1,3	9,8	173,0
15 469	24 937	45 505	64 551	38 675	17,3	1,1	9,5	173,1
13 429	19 116	33 299	42 383	28 405	10,7	1,5	9,6	173,1
21 867	28 435	54 053	78 282	46 164	12,8	4,9	9,4	174,2
13 168	19 555	32 933	41 603	27 500	12,6	2,1	9,6	173,9
11 299	15 979	32 720	42 690	26 568	12,0	1,0	9,5	175,2
13 638	19 667	29 749	35 987	25 538	14,0	1,7	9,4	173,5
16 519	22 333	36 199	44 576	30 510	11,9	3,5	9,6	173,9
19 515	20 775	29 411	34 952	26 235	13,8	2,7	9,7	167,8
10 994	12 832	25 210	34 334	21 340	11,8	3,8	8,5	173,9
10 241	11 314	23 854	32 015	19 035	9,8	4,2	8,6	172,6
11 647	15 967	26 597	36 524	23 289	12,8	3,1	8,4	175,1
16 549	17 360	23 449	27 507	21 106	12,0	3,1	9,9	172,9
11 153	11 800	20 312	33 700	17 892	10,6	6,8	8,2	171,9

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Hl. m. Praha	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,2	*
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,2	*
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	*
63	Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé		
7	Řemeslníci a opraváři	44,2	25 876
71	Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)	10,3	24 715
72	Kovodělníci, strojírenští dělníci, pracovníci v přib. oborech	18,8	25 972
73	Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	4,0	*
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	8,2	29 739
75	Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů	2,8	*
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	38,6	25 456
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	5,8	25 039
82	Montážní dělníci výrobků a zařízení	5,5	23 574
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	27,2	26 364
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	24,6	16 587
91	Uklízeči a pomocníci	7,5	14 212
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,0	*
93	Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a přib. ob.	12,7	19 362
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	1,0	*
95	Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb	0,0	*
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	3,4	*
	Neuvedeno	0,9	*
CELKEM - mzdová sféra		567,4	29 257

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Hl. m. Praha

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
12 883	19 930	31 960	39 183	26 473	15,6	3,2	10,3	174,5
11 450	19 126	30 229	37 122	25 229	14,1	2,1	11,1	177,1
11 464	20 167	32 055	40 055	26 650	15,8	3,5	10,5	173,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
18 939	24 377	35 508	41 787	30 412	18,1	4,5	9,9	174,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 964	20 093	32 911	38 072	26 519	14,1	6,8	10,4	177,9
17 750	20 591	31 251	37 272	26 665	15,4	8,0	11,0	171,3
16 109	19 339	26 514	31 091	23 488	10,8	7,5	10,1	172,8
14 831	20 208	34 487	38 661	27 106	14,4	6,4	10,3	180,3
10 004	11 588	21 808	26 696	17 874	12,3	3,2	8,9	173,5
10 037	11 210	18 344	22 036	15 438	9,8	1,1	8,5	173,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
10 057	13 472	24 058	29 548	19 916	14,3	4,2	9,2	173,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
12 772	20 195	42 806	67 273	37 960	16,2	2,2	9,7	173,9

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Hl. m. Praha	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
	tis. osob	medián Kč/měs
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zám.org.)	1,8	78 586
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	2,6	82 540
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,8	78 480
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	1,8	60 391
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	5,7	77 702
1222 Řídící pracovníci v oblasti reklamy a styku s veřejností	0,2	88 899
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,8	77 820
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,4	55 780
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zeměměřictví	3,8	42 949
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	2,2	61 227
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	3,3	68 420
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	2,6	102 119
1411 Řídící pracovníci v oblasti ubytovacích služeb	0,3	44 213
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	4,6	36 927
2111 Fyzici a astronomové	1,5	43 952
2113 Chemici (kromě chemického inženýrství)	1,2	34 419
2120 Specialisté matematiky, statistiky a pojistné matematiky	0,5	46 557
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	2,4	41 366
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	4,7	41 239
2142 Stavební inženýři	5,3	35 903
2144 Strojní inženýři	1,2	46 621
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,1	58 779
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	1,8	51 472
2153 Inženýři elektronických komunikací (vč. radiokomunikací)	0,7	54 194
2163 Průmysloví a produktoví designéři, módní návrháři	0,0	33 468
2166 Grafici a výtvarníci v multimédiích	0,2	36 907
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	8,7	37 811
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	6,1	48 159
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	3,2	55 152
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	7,4	48 242
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	6,9	43 799
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	1,5	45 523
2424 Specialisté v oblasti vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů	0,4	44 894
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	9,3	39 465
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	6,8	51 457
2434 Specialisté v oblasti prodeje a nákupu ICT	2,1	61 347
2511 Systémoví analytici	4,9	60 383
2512 Vývojáři softwaru	5,0	53 546
2513 Vývojáři webu a multimedií	0,1	61 255
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	5,7	49 612
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	1,2	57 232
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	3,4	52 605
2523 Specialisté v oblasti počítačových sítí (kromě správců)	0,8	56 189
2529 Specialisté v oblasti bezpečnosti dat a příbuzní pracovníci	0,3	66 261

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Hl. m. Praha

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
24 843	41 121	197 274	383 315	161 079	29,4	0,6	8,9	173,1
30 984	47 088	139 823	223 396	111 792	21,8	0,7	9,6	172,6
39 514	59 689	127 012	196 503	107 484	19,6	0,5	10,1	171,8
10 399	30 054	100 696	156 022	79 593	23,6	1,5	10,0	172,3
27 753	43 311	128 004	196 427	100 067	21,0	0,9	9,3	172,9
46 349	75 261	140 612	222 925	117 715	18,4	0,7	9,8	171,5
35 425	53 352	128 926	201 291	102 582	20,2	0,7	10,4	172,9
28 100	41 332	92 208	144 351	76 715	21,4	1,2	10,3	170,9
20 655	29 705	64 905	99 967	56 599	23,0	0,5	9,2	173,4
23 766	39 865	90 904	133 834	72 289	19,9	0,9	10,7	170,5
11 310	36 576	113 230	166 826	84 033	16,7	2,6	9,0	174,2
19 698	59 303	163 150	255 069	130 448	26,3	2,3	10,0	172,9
21 489	28 980	50 171	83 156	51 080	17,3	1,7	7,9	171,7
11 955	18 793	54 715	97 705	45 626	17,9	1,2	8,6	173,8
27 482	33 772	56 008	72 116	47 377	23,9	1,0	10,1	172,1
21 954	27 476	46 199	61 047	39 603	24,2	4,0	10,4	172,6
30 598	37 215	62 648	84 637	54 106	15,8	0,6	9,8	172,9
24 473	29 032	63 070	99 615	52 342	14,0	0,3	11,1	173,0
29 171	33 280	56 090	85 128	50 981	14,0	0,6	11,0	169,7
24 821	27 966	48 209	65 535	40 993	17,1	0,5	9,4	173,8
32 091	37 915	59 690	72 638	51 138	15,5	0,5	11,2	171,2
33 150	41 745	82 518	106 480	67 372	18,6	1,2	11,6	167,6
33 871	40 685	65 064	83 528	56 031	16,7	1,9	9,8	170,0
36 857	37 452	78 325	95 564	61 448	11,8	1,6	10,0	173,6
24 815	26 654	37 850	77 723	39 339	21,8	1,9	8,4	177,4
27 349	31 913	42 891	53 917	40 444	8,1	9,4	10,3	173,6
23 477	28 840	52 224	73 291	44 416	32,3	4,0	14,2	173,5
27 398	33 695	69 840	102 807	58 796	14,8	0,6	9,6	175,0
29 658	39 431	86 766	135 861	75 047	24,3	1,2	10,4	173,6
27 509	35 237	67 969	97 851	57 625	15,2	1,8	10,5	173,5
20 896	30 871	66 870	96 845	55 004	17,2	0,7	9,5	173,0
28 695	34 557	59 555	87 789	53 858	14,3	0,8	10,2	171,6
33 250	40 993	56 595	76 597	51 738	13,5	1,3	11,9	172,5
24 212	29 478	56 361	88 525	50 137	12,8	0,6	9,6	172,8
23 093	35 000	73 763	109 470	60 003	21,3	0,4	9,7	174,0
30 558	39 514	88 233	154 748	79 691	18,4	4,0	9,7	178,9
32 979	43 985	83 060	106 859	67 490	13,8	2,4	9,7	174,4
31 843	40 841	79 335	100 425	63 360	11,7	1,0	9,2	174,9
35 500	48 407	80 703	101 170	65 787	11,1	1,2	11,0	173,7
26 540	36 831	71 409	100 066	58 626	12,7	4,1	9,7	174,2
29 181	38 468	86 080	125 420	71 215	10,2	2,7	10,1	173,6
31 265	38 781	69 601	90 237	58 331	14,1	3,9	10,0	174,6
32 693	45 227	73 725	93 406	61 290	13,1	3,5	9,5	173,5
39 694	48 372	86 946	104 588	72 684	12,5	3,2	9,8	173,8

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Hl. m. Praha	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
	tis. osob	medián Kč/měs
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	1,6	57 138
2621 Specialisté archiváři, kurátoři a správci památkových objektů	0,1	34 242
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	1,6	46 010
2632 Sociologové, antropologové a specialisté v příbuzných oborech	0,1	33 030
2633 Filozofové, historici a politologové	0,3	32 969
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,1	19 575
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,3	20 358
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	4,0	31 251
2654 Režiséři, dramaturgové, produkční a příbuzní specialisté	1,0	32 019
2656 Moderátoři v rozhlasu, televizi a ostatní moderátoři	0,1	46 395
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,6	31 839
3112 Stavební technici	9,3	27 485
3113 Elektrotechnici a technici energetici	3,6	33 895
3114 Technici elektroniky	2,4	37 450
3115 Strojírenští technici	4,5	35 795
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,6	32 047
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	2,3	34 298
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárnictví)	2,3	36 215
3123 Mistři a příbuzní pracovníci ve stavebnictví	2,0	29 719
3141 Technici, laboranti v biolog.a příbuz. oborech (kr.zdravot.)	0,6	26 641
3142 Technici v oblasti zemědělství, rybářství a vodohospodářství	0,2	35 635
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	23 426
3221 Všeobecné sestry bez specializace	4,3	24 508
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	23 300
3258 Zdravotničtí záchranáři	0,0	27 180
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,7	37 612
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	4,1	38 372
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	19,3	33 668
3314 Odborní pracovníci matematiky, statistiky, pojistné mat.	0,1	43 762
3315 Odhadci, zbožíznalci a likvidátoři	0,4	36 656
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	1,9	32 001
3322 Obchodní zástupci	18,2	33 023
3323 Nákupčí	3,2	33 741
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	2,5	35 901
3333 Odborní pracovníci úřadů práce a pracovních agentur	0,2	15 586
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	11,6	30 178
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	2,5	42 229
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	18,7	30 695
3411 Odborní pracovníci v právní obl.,bezpečnosti,příbuz.oborech	0,3	33 645
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,2	22 521
3431 Fotografové	0,1	34 942
3434 Šéfkuchaři a šéfcukráři	0,2	34 253
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	4,4	41 036
3512 Technici uživatelské podpory ICT	2,8	41 279

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Hl. m. Praha

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
33 211	42 696	78 137	103 264	66 410	15,4	1,0	10,2	171,5
23 905	26 358	41 924	50 156	36 233	17,5	0,7	10,5	171,9
25 910	33 514	65 509	93 317	55 155	17,8	1,5	9,7	169,4
23 314	27 012	47 208	60 892	38 841	16,5	0,4	9,3	174,3
24 518	28 788	39 495	47 011	35 276	12,4	0,1	9,3	175,1
15 575	17 456	23 011	28 453	21 607	10,3	0,8	10,5	173,1
13 838	16 754	26 787	31 914	22 580	5,9	15,5	9,9	174,1
14 745	24 499	39 371	51 453	34 003	8,6	3,7	9,4	171,6
10 321	13 221	41 469	58 997	32 808	8,8	2,2	9,1	180,4
33 932	39 496	59 545	73 366	54 045	10,7	6,9	10,9	172,9
22 505	26 129	39 944	49 229	34 223	19,3	2,3	10,7	171,6
11 840	18 038	37 170	48 564	30 200	15,7	0,8	9,1	174,6
14 717	25 203	46 871	59 039	36 367	19,5	1,7	9,8	171,5
24 417	31 474	46 736	59 250	41 075	13,8	1,6	9,5	176,5
16 782	27 589	43 569	50 924	36 118	16,2	0,9	10,7	174,1
20 460	25 528	40 981	78 310	37 896	16,6	2,2	10,2	171,4
22 016	26 806	41 399	57 596	37 770	21,6	1,8	9,8	172,7
17 883	28 024	47 123	58 980	39 023	18,6	3,1	10,4	173,1
15 183	23 292	41 165	49 610	32 298	14,0	2,0	9,7	177,5
19 646	23 094	31 749	42 053	29 950	13,1	1,3	10,3	175,6
23 568	28 951	44 803	59 708	39 157	23,8	3,1	10,1	164,9
20 001	20 593	28 253	30 177	25 951	11,3	1,4	11,4	173,3
16 334	20 415	27 300	29 609	23 897	9,6	1,5	9,3	172,3
18 029	20 972	29 170	38 100	25 711	11,5	2,2	11,6	171,0
22 805	24 693	29 883	31 952	27 383	12,0	16,0	7,5	175,7
25 210	29 015	52 781	80 901	48 964	16,5	0,7	10,4	173,2
25 892	30 942	50 942	70 960	45 983	18,6	2,5	10,2	172,8
17 561	25 926	43 706	58 833	38 027	13,6	0,9	9,8	173,8
29 613	37 021	54 274	69 531	47 036	14,6	1,2	9,9	173,4
25 151	30 397	46 763	65 623	41 921	21,2	0,4	10,6	172,6
23 081	26 886	40 013	53 439	36 280	19,7	2,1	10,6	171,2
10 812	20 118	52 973	74 082	40 603	23,5	0,7	8,9	173,0
16 895	25 875	45 247	66 662	39 112	17,8	1,0	9,6	172,9
21 467	29 276	44 864	58 249	40 685	14,8	2,8	9,4	172,4
14 500	15 173	17 428	20 825	17 433	11,0	0,5	11,8	171,8
12 000	22 775	42 122	63 940	35 603	15,9	0,8	8,9	173,5
23 752	30 128	64 772	99 596	55 094	16,6	1,7	9,6	173,1
19 026	25 520	40 566	53 984	35 201	14,6	1,4	9,8	172,6
21 555	27 022	44 675	67 007	39 903	7,5	0,5	10,1	173,1
17 197	18 732	28 405	32 972	24 471	12,5	6,3	10,0	171,8
25 130	28 009	43 027	56 676	38 065	10,3	9,5	10,0	175,2
23 824	27 865	45 719	65 012	39 548	13,5	3,5	8,6	176,8
18 006	28 188	62 946	88 428	49 587	13,1	5,9	9,0	175,1
25 528	32 580	59 882	81 741	50 045	11,9	3,1	9,6	174,0

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Hl. m. Praha	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
	tis. osob	medián Kč/měs
3513 Technici počítačových sítí a systémů	2,1	40 162
3521 Technici v oblasti vysílání a audiovizuálních záznamů	1,2	32 689
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	16,0	23 936
4120 Sekretáři (všeobecní)	6,9	23 618
4132 Pracovníci pro zadávání dat	1,9	27 255
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	2,3	25 405
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	5,6	27 042
4223 Operátoři telefonních panelů	0,6	26 778
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,4	22 052
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	3,2	21 506
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	6,8	28 241
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	1,5	35 264
4321 Úředníci ve skladech	4,6	24 713
4322 Úředníci ve výrobě	0,2	29 449
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	7,3	32 164
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	2,8	22 361
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,2	25 312
4416 Personální referenti	0,7	32 374
5111 Stevardi a jiní obslužní pracovníci v dopravě	1,3	26 857
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,7	32 647
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	5,9	12 832
5131 Čišníci a servírky	6,5	11 723
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	2,3	23 499
5153 Správci objektů	2,0	22 003
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	6,0	30 679
5223 Prodači v prodejnách	33,0	19 481
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	3,7	19 297
5244 Prodejci po telefonu	0,5	34 391
5246 Obsluha v zařízeních rychlého občerstvení	0,6	18 674
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,3	33 972
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	9,1	13 679
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	1,7	19 840
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	3,6	26 080
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,2	31 158
7222 Nástrojari a příbuzní pracovníci	5,9	23 589
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	3,8	25 634
7232 Mechanici a opraváři leteckých motorů a zařízení	0,8	37 830
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	2,3	28 145
7411 Stavební a provozní elektrikáři	1,3	27 138
7412 Elektromechanici	2,6	29 601
7511 Zpracovatelé masa, ryb a příbuzní pracovníci	0,3	22 020
7515 Ochutnávači,kontroloři kvality potravin a nápojů,příb.prac.	0,1	26 811
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	0,3	35 613
8114 Obsluha strojů na výrobky z cementu,kamene,ostatních nerostů	0,2	38 916

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Hl. m. Praha

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
22 746	29 819	51 739	71 047	43 939	12,5	4,4	9,5	173,8
21 867	28 566	38 221	43 355	34 411	9,2	9,2	10,8	171,4
11 050	14 725	32 768	43 263	26 416	11,6	0,9	9,1	175,8
11 857	16 926	32 598	41 005	26 181	12,6	0,9	9,9	174,3
21 106	23 069	32 802	42 378	29 773	13,9	2,0	12,1	174,6
21 420	23 763	27 855	31 303	25 977	18,8	2,1	9,9	168,6
17 444	21 561	34 004	40 299	29 047	17,9	1,6	10,1	171,5
14 498	20 139	31 526	36 587	26 381	16,6	4,2	9,5	171,9
17 567	19 001	30 001	33 420	24 282	9,9	6,5	10,0	171,1
12 799	15 436	25 735	27 766	21 654	9,5	0,9	8,6	180,1
18 215	22 075	34 418	44 323	30 223	12,8	0,5	9,5	173,1
25 165	30 531	42 719	61 897	41 036	11,6	1,8	9,6	173,2
16 628	19 555	30 317	38 098	26 376	17,1	3,0	9,6	174,2
24 155	27 135	37 317	42 328	32 433	14,4	2,3	12,6	169,3
19 340	25 618	39 980	46 246	33 073	9,0	7,2	9,6	174,8
19 429	20 621	25 557	29 743	23 511	13,8	3,8	9,9	165,9
16 445	19 978	30 463	36 483	25 696	11,1	1,1	10,4	171,6
23 668	26 421	39 597	48 841	35 773	13,4	1,1	9,7	172,0
21 008	23 572	34 657	42 986	29 847	7,4	24,0	8,3	167,9
28 998	30 836	35 545	41 185	34 112	16,2	17,6	13,3	168,9
10 224	10 981	21 124	27 978	17 306	7,5	1,9	7,6	174,0
10 336	10 970	15 169	21 706	14 104	6,8	1,4	8,1	171,8
12 998	17 080	33 819	44 415	27 777	16,0	1,4	8,8	173,4
10 221	16 041	26 562	39 530	23 275	6,1	0,9	9,6	173,8
18 166	24 255	42 094	61 425	35 459	14,6	3,0	8,6	177,6
11 341	15 403	24 231	31 441	21 258	12,5	2,9	8,4	174,5
14 223	16 053	22 754	27 631	19 915	11,4	5,2	8,8	177,3
21 408	28 272	40 194	46 440	34 832	18,0	3,6	9,9	173,4
10 654	16 002	22 002	27 565	19 749	7,3	4,9	7,1	178,9
28 762	31 282	38 499	43 869	35 158	9,7	17,5	10,8	171,3
11 147	11 840	18 841	31 950	17 370	11,2	6,5	8,2	171,9
9 900	15 979	24 322	30 070	20 939	14,6	1,7	11,5	177,4
13 920	19 930	30 874	35 629	25 799	13,0	2,2	10,9	179,0
24 878	26 896	41 803	44 094	33 975	23,2	5,6	10,7	172,9
10 802	17 854	28 219	33 367	23 403	12,6	4,7	11,2	173,1
10 049	12 176	31 713	41 000	24 906	17,1	1,9	8,6	173,1
24 814	29 598	49 173	60 075	39 944	3,9	8,0	11,5	173,6
20 885	24 103	33 520	38 939	29 298	14,0	5,7	10,9	173,6
20 807	23 863	32 066	36 339	28 000	16,7	5,0	10,5	174,7
21 449	24 909	34 260	39 158	30 103	15,0	5,7	10,0	173,3
14 710	18 088	25 176	29 649	22 136	9,4	4,6	8,7	174,6
19 403	22 515	34 989	50 705	31 957	9,7	2,2	9,8	168,0
29 241	31 510	41 288	54 520	40 228	24,1	9,6	12,4	178,0
25 923	30 058	46 204	54 918	39 362	25,6	8,0	11,2	182,8

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Hl. m. Praha

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
	tis. osob	medián
		Kč/měs
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	0,3	23 915
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,2	33 345
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,4	26 622
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	1,1	22 108
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,2	28 819
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,1	29 614
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	3,8	23 048
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	0,5	26 918
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	1,2	41 729
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,5	28 440
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	3,4	24 444
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	4,3	36 090
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	1,0	33 494
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,3	24 413
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	7,5	23 736
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	6,0	14 684
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	4,8	17 724
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	4,9	22 119
9412 Pomocníci v kuchyni	0,3	17 463

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Hl. m. Praha

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
17 314	21 801	29 044	36 569	25 590	7,2	13,0	10,4	167,9
26 987	29 392	37 829	42 443	34 103	13,1	7,4	13,7	167,8
20 014	23 159	29 606	32 120	26 484	30,1	7,7	14,8	169,3
16 872	19 022	27 102	32 812	23 959	8,1	9,1	10,8	165,6
19 252	23 352	34 800	41 003	29 385	7,4	13,2	9,6	178,9
21 921	25 751	33 790	38 224	30 256	16,6	11,2	10,3	172,7
16 683	18 986	25 536	27 654	22 654	10,8	10,4	9,1	171,9
19 272	24 201	29 985	34 761	27 151	5,6	6,6	11,8	173,6
34 870	38 044	46 690	50 070	41 778	7,4	15,8	12,0	184,3
24 751	26 257	31 616	34 230	28 984	7,7	15,8	11,2	170,9
15 276	20 902	28 343	32 181	24 874	16,9	1,5	9,0	175,7
31 422	34 473	37 728	39 450	35 659	7,0	15,3	11,1	187,9
19 264	27 862	40 455	49 003	34 464	22,7	6,0	12,9	191,0
14 710	21 438	30 930	34 981	25 630	14,9	3,6	11,0	175,0
17 353	20 349	28 057	34 178	24 613	19,2	2,4	9,3	174,4
10 002	11 295	18 494	21 990	15 616	11,3	1,3	8,4	173,4
10 116	12 949	21 548	24 242	17 623	10,2	5,4	10,0	169,3
15 521	17 786	26 435	31 219	22 886	13,8	4,6	8,8	174,8
9 903	13 365	21 693	24 598	17 605	11,0	7,1	8,3	172,3

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Hl. m. Praha

Průměrná měsíční odpracovaná doba 150,6 hod/měs

z toho přesčas 1,9 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 135,5 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 146,0 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 152,7 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 158,7 hod/měs

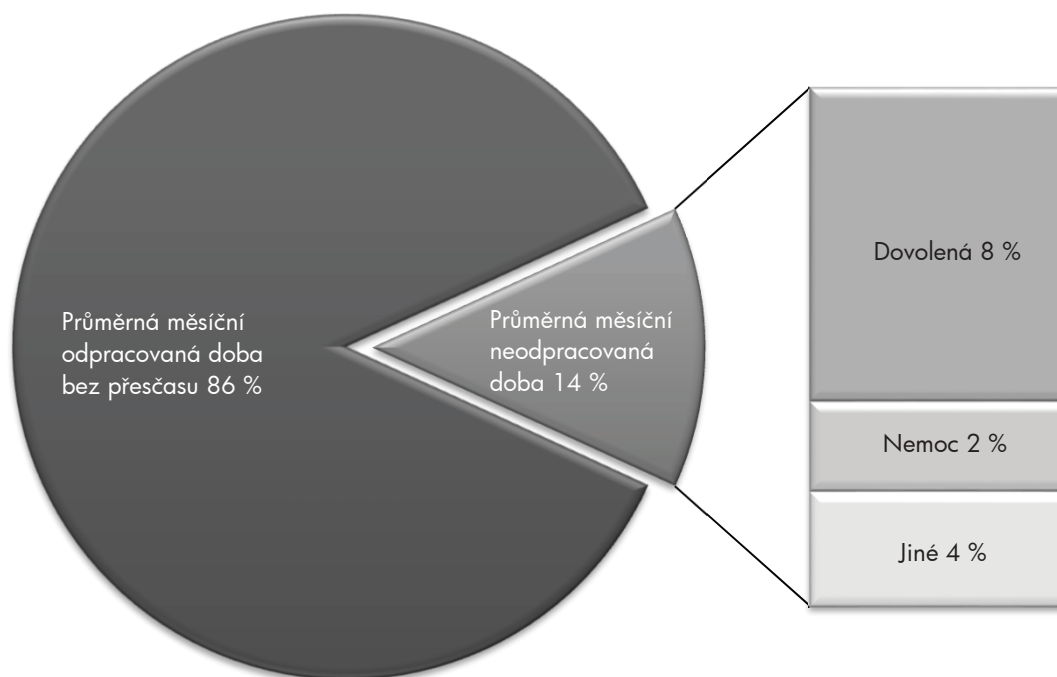
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 165,1 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 23,5 hod/měs

z toho dovolená 14,2 hod/měs

z toho nemoc 4,1 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Hl. m. Praha						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	dovolená	nemoc	
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	1,8	153,5	0,0	19,7	13,0	1,1
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	2,7	152,0	0,2	20,6	14,6	0,7
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,8	149,5	0,3	22,5	15,1	1,2
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	1,8	150,8	0,4	21,7	15,3	1,4
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	5,7	152,6	0,1	20,4	14,0	1,3
1222 Řídící pracovníci v oblasti reklamy a styku s veřejností	0,2	148,1	0,1	23,3	16,1	1,6
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,8	148,7	0,6	24,2	16,2	2,1
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,4	149,4	0,8	21,6	14,3	2,5
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zeměměřičtví	3,9	155,0	0,2	18,6	13,8	0,8
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	2,2	148,4	0,5	22,3	15,2	1,9
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	3,3	155,0	0,9	19,3	13,1	1,0
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	2,6	150,0	0,1	23,0	15,8	1,2
1411 Řídící pracovníci v oblasti ubytovacích služeb	0,3	153,0	0,3	18,7	12,8	1,0
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	4,6	156,1	0,3	17,8	13,3	1,3
2111 Fyzici a astronomové	1,5	147,7	0,5	24,6	17,2	1,7
2113 Chemici (kromě chemického inženýrství)	1,2	147,2	0,1	25,4	17,1	2,4
2120 Specialisté matematiky, statistiky a pojistné matematiky	0,5	150,0	0,1	23,0	15,7	0,8
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	2,4	146,8	0,1	26,2	16,9	1,9
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	4,8	144,9	0,4	25,0	16,5	2,0
2142 Stavební inženýři	5,4	152,2	0,8	21,7	14,4	2,2
2144 Strojní inženýři	1,2	146,7	1,4	24,5	15,8	1,7
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,1	143,0	0,3	24,7	15,4	1,6
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	1,8	146,9	1,1	23,1	15,4	1,4
2153 Inženýři elektronických komunikací (vč. radiokomunikací)	0,7	151,6	1,6	22,0	16,0	1,2
2166 Grafici a výtvarníci v multimédiích	0,2	148,3	0,1	25,2	15,9	2,1
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	8,8	142,4	0,0	31,2	25,1	1,0
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	6,2	153,8	0,9	21,3	14,4	1,7
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	3,3	147,7	0,2	25,9	16,3	2,8
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	7,6	148,2	0,5	25,4	16,2	2,3
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	7,0	152,0	0,2	21,2	15,1	1,5
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	1,6	148,2	0,6	23,5	15,1	2,5
2424 Specialisté v oblasti vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů	0,4	147,3	0,2	25,5	18,9	1,9
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	9,6	150,7	0,1	22,4	14,0	2,9
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	6,8	153,5	0,3	20,7	15,1	1,4
2434 Specialisté v oblasti prodeje a nákupu ICT	2,1	154,6	0,2	24,3	15,6	2,9
2511 Systémoví analytici	4,9	150,6	1,4	23,8	16,0	1,5
2512 Vývojáři softwaru	5,1	154,1	1,5	21,0	14,1	1,1
2513 Vývojáři webu a multimédií	0,1	150,0	0,2	23,7	15,5	1,1
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	5,8	152,1	1,1	22,1	15,2	1,4
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	1,2	150,4	1,0	23,2	16,2	1,7
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	3,5	151,3	1,9	23,3	15,7	1,3
2523 Specialisté v oblasti počítačových sítí (kromě správců)	0,8	149,5	1,5	24,1	15,2	2,2
2529 Specialisté v oblasti bezpečnosti dat a příbuzní pracovníci	0,3	150,3	1,8	23,6	15,7	1,1
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	1,7	149,2	0,1	22,5	15,0	2,3

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Hl. m. Praha						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	dovolená	nemoc	
2621 Specialisté archiváři, kurátoři a správci památkových objektů	0,1	144,9	0,2	27,2	16,3	4,0
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	1,7	148,4	0,1	21,1	14,2	1,9
2632 Sociologové, antropologové a specialisté v příbuzných oborech	0,2	150,5	0,0	23,8	16,7	1,1
2633 Filozofové, historici a politologové	0,3	150,9	0,0	24,2	16,7	1,1
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,1	148,5	0,1	24,6	13,8	3,7
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,3	149,7	0,0	24,4	17,2	1,1
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	4,1	149,5	0,5	22,2	15,1	1,7
2654 Režiséři, dramaturgové, produkční a příbuzní specialisté	1,0	165,0	0,2	15,8	10,5	1,0
2656 Moderátoři v rozhlasu, televizi a ostatní moderátoři	0,1	147,6	0,3	25,3	16,5	1,4
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr. chem. inženýrství)	0,7	146,1	1,4	25,6	16,6	3,9
3112 Stavební technici	9,6	152,5	1,2	22,4	13,2	4,8
3113 Elektrotechnici a technici energetici	3,7	150,0	1,3	21,7	13,9	2,2
3114 Technici elektroniky	2,4	154,1	4,0	22,4	15,4	1,3
3115 Strojírenští technici	4,7	146,9	1,8	27,2	15,5	5,2
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,6	143,6	3,0	27,7	15,2	6,0
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	2,4	148,8	2,6	23,8	14,9	3,3
3122 Mistři a příbuzní prac. ve výrobě (kr. hutnictví, slévárství)	2,4	150,7	4,0	22,4	15,6	1,9
3123 Mistři a příbuzní pracovníci ve stavebnictví	2,1	153,9	4,0	23,7	13,8	5,2
3141 Technici, laboranti v biolog. a příbuz. oborech (kr. zdravot.)	0,6	148,0	2,3	27,6	16,6	3,2
3142 Technici v oblasti zemědělství, rybářství a vodohospodářství	0,2	142,9	1,9	22,0	16,3	2,6
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	144,6	0,7	28,7	17,4	6,8
3221 Všeobecné sestry bez specializace	4,6	143,8	0,6	29,1	13,4	11,7
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	140,9	1,5	30,2	15,5	6,2
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,8	146,0	0,1	27,2	16,1	3,5
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	4,2	146,7	0,4	26,1	15,9	3,4
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	19,8	150,3	0,6	23,7	14,6	3,6
3314 Odborní pracovníci matematiky, statistiky, pojistné mat.	0,1	151,4	1,1	22,1	15,9	0,4
3315 Odhadci, zbožíznalci a likvidátoři	0,4	145,4	0,1	27,3	16,1	5,7
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	1,9	144,2	0,1	27,1	15,7	4,6
3322 Obchodní zástupci	18,5	153,5	0,3	19,8	13,0	2,1
3323 Nákupčí	3,2	151,8	0,4	21,2	14,3	1,7
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	2,5	149,6	0,9	23,0	14,8	2,7
3333 Odborní pracovníci úřadů práce a pracovních agentur	0,2	145,9	0,0	25,8	16,8	3,4
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	11,8	153,5	0,3	20,2	13,1	2,4
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	2,6	144,8	1,5	28,5	14,7	8,2
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	19,0	150,3	0,4	22,6	14,7	2,8
3411 Odborní pracovníci v právní obl., bezpečnosti, příbuz. oborech	0,3	150,7	0,2	23,6	14,6	3,3
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,2	145,2	0,5	26,6	16,1	3,4
3431 Fotografové	0,1	148,7	2,4	26,5	16,3	3,6
3434 Šéfkuchaři a šéfcukráři	0,2	136,9	3,4	39,6	11,0	23,7
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	4,5	153,4	2,4	21,7	14,1	2,3
3512 Technici uživatelské podpory ICT	2,8	151,1	2,1	23,0	15,4	1,9
3513 Technici počítačových sítí a systémů	2,1	151,2	1,4	22,7	14,8	2,9
3521 Technici v oblasti vysílání a audiovizuálních záznamů	1,2	148,3	3,2	23,1	15,1	2,3

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Hl. m. Praha						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	16,3	155,5	0,8	20,5	13,2	2,4
4120 Sekretáři (všeobecní)	7,0	152,6	0,2	21,9	14,7	2,7
4132 Pracovníci pro zadávání dat	1,9	148,0	1,3	26,8	16,2	3,8
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac. v příb.oborech	2,4	140,7	2,8	28,0	14,8	7,2
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	5,9	144,1	1,3	27,5	13,7	6,7
4223 Operátoři telefonních panelů	0,6	146,5	1,9	25,5	14,1	5,1
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,4	144,3	0,9	27,0	15,8	9,4
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	3,3	157,4	1,0	22,7	13,6	5,6
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	7,0	150,7	0,6	22,7	14,2	3,8
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	1,5	148,2	1,4	25,1	15,2	2,1
4321 Úředníci ve skladech	4,7	149,7	2,6	24,9	14,8	4,5
4322 Úředníci ve výrobě	0,2	141,1	2,1	28,2	15,8	4,2
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	7,4	152,4	4,7	22,4	14,6	3,0
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	2,9	135,2	4,4	30,5	14,8	9,0
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,2	145,5	0,2	26,2	16,5	2,7
4416 Personální referenti	0,8	148,3	0,5	23,8	14,6	4,0
5111 Stevardi a jiní obslužní pracovníci v dopravě	1,3	146,6	1,7	21,8	10,0	4,8
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,8	134,2	8,2	34,3	14,6	11,5
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	6,1	154,1	1,0	20,1	12,3	4,4
5131 Čišníci a servírky	6,7	152,3	0,5	20,4	12,6	4,4
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	2,4	148,0	0,4	25,6	12,7	8,8
5153 Správci objektů	2,0	153,8	0,4	20,2	14,2	1,2
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	6,2	155,0	3,7	22,9	13,6	4,7
5223 Prodavači v prodejnách	34,3	152,0	1,8	23,6	12,9	6,8
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	3,8	152,2	1,4	25,5	13,4	7,7
5244 Prodejci po telefonu	0,5	145,0	2,5	28,6	14,0	7,3
5246 Obsluha v zařízeních rychlého občerstvení	0,6	157,4	6,1	25,2	10,3	7,0
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,3	147,2	7,0	23,9	16,0	4,6
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	9,5	149,8	4,8	22,5	12,3	6,8
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	1,8	150,6	4,1	26,8	12,3	7,2
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	3,7	151,7	5,7	27,2	14,1	6,1
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,2	146,2	5,2	26,5	13,7	5,7
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	6,1	147,9	3,8	25,2	14,3	5,2
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	3,9	153,2	1,5	20,0	12,2	4,2
7232 Mechanici a opraváři leteckých motorů a zařízení	0,8	147,9	7,1	25,5	15,4	3,7
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	2,5	145,9	5,6	27,5	14,4	7,0
7411 Stavební a provozní elektrikáři	1,3	148,7	5,1	25,9	14,4	5,4
7412 Elektromechanici	2,7	147,3	4,5	25,9	14,8	5,2
7511 Zpracovatelé masa, ryb a příbuzní pracovníci	0,3	144,3	1,6	30,6	13,0	11,5
7515 Ochutnávači, kontroloři kvality potravin a nápojů, příb.prac.	0,1	148,0	2,2	22,6	14,5	5,8
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	0,3	145,6	9,5	31,8	16,3	10,0
8114 Obsluha strojů na výrobky z cementu, kamene, ostatních nerostů	0,2	154,1	12,4	28,3	16,2	6,4
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	0,4	140,8	4,4	27,2	13,6	8,0
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,3	134,1	3,8	33,5	14,7	8,4

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Hl. m. Praha						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,4	134,4	5,9	34,6	14,2	8,1
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	1,2	137,1	6,1	28,2	14,6	11,2
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,2	156,6	13,3	22,0	14,7	3,6
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,1	148,1	8,9	24,3	15,4	5,6
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	4,1	141,1	7,4	30,5	11,2	9,4
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	0,5	139,4	7,1	34,0	15,1	9,3
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	1,2	156,1	17,2	27,8	15,4	4,1
8312 Signalisté,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,5	143,8	10,5	26,4	15,0	7,9
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	3,5	151,5	3,9	24,4	13,6	6,5
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	4,6	154,6	13,5	32,3	15,7	9,8
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	1,0	157,2	17,8	32,9	15,5	7,9
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,3	148,2	4,8	26,7	13,5	5,6
8344 Obsluha vysokozdvizných a jiných vozíků a skladníci	7,9	149,2	2,8	25,3	13,8	6,2
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	6,3	148,6	1,0	25,0	12,9	7,3
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	5,3	138,1	3,3	31,1	11,1	9,9
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	5,4	144,9	4,3	30,7	11,8	12,7
9412 Pomocníci v kuchyni	0,3	150,9	2,1	22,4	11,8	7,6

Základní informace o hodinovém výdělku

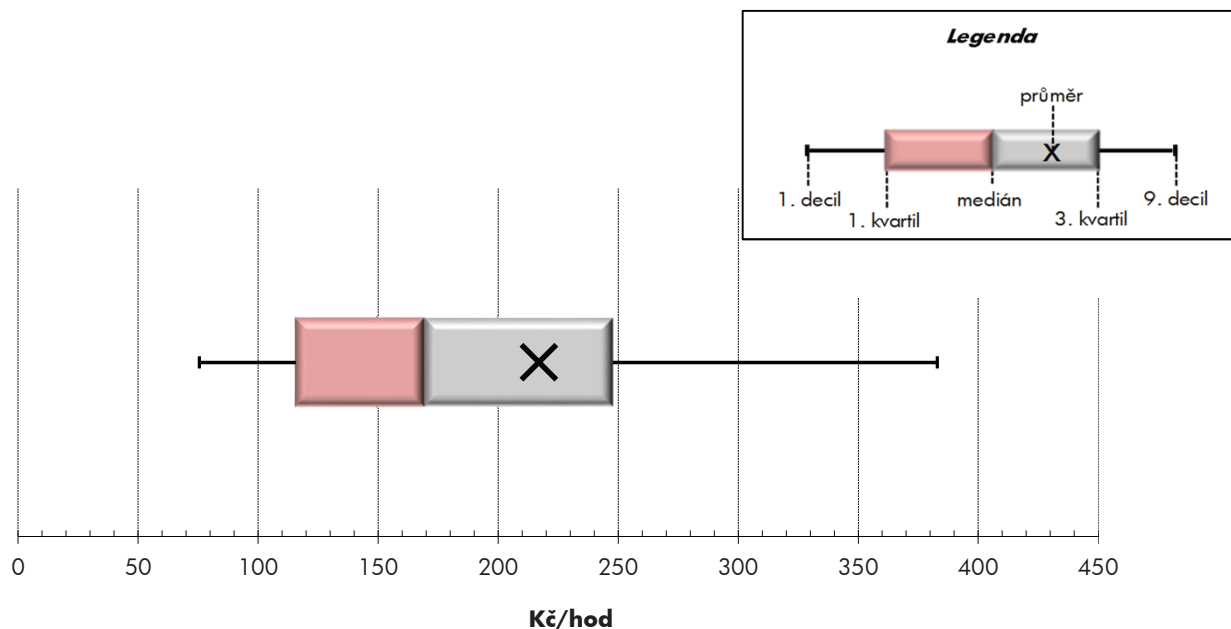
Hl. m. Praha

Medián hodinového výdělku	169,5 Kč/hod
Index mediánu hodinového výdělku vůči 4. čtvrtletí 2015	105,8 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	75,5 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	115,9 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	169,5 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	247,7 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	382,9 Kč/hod

Průměr hodinového výdělku	217,1 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Hl. m. Praha

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - mzdová sféra	578,8	169,5	75,5	382,9	217,1
do 20 let	2,3	118,0	76,7	171,2	120,7
20 - 29 let	111,9	149,2	80,1	250,1	161,2
30 - 39 let	168,1	190,3	76,0	419,8	233,5
40 - 49 let	154,0	179,1	74,4	450,3	244,4
50 - 59 let	101,6	163,2	71,3	365,0	212,6
60 a více let	40,9	169,9	79,2	396,2	216,0
MUŽI	322,5	184,3	73,9	434,6	240,7
do 20 let	1,2	124,8	84,3	166,4	125,6
20 - 29 let	56,1	155,1	76,0	265,9	168,8
30 - 39 let	99,3	205,3	70,2	461,3	253,8
40 - 49 let	84,2	206,4	75,3	538,6	283,1
50 - 59 let	54,7	173,3	72,7	420,0	237,2
60 a více let	27,0	172,2	79,0	401,2	222,0
ŽENY	256,3	155,8	77,0	310,7	187,3
do 20 let	1,1	109,6	69,3	185,3	115,2
20 - 29 let	55,8	144,0	81,5	233,2	153,5
30 - 39 let	68,8	173,5	84,0	347,1	204,3
40 - 49 let	69,8	154,5	72,4	337,1	197,7
50 - 59 let	47,0	151,5	71,3	306,0	184,0
60 a více let	13,9	162,6	82,1	367,4	204,2

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
Hl. m. Praha					
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	1,8	433,4	143,7	1 959,7	854,2
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	2,6	466,3	194,3	1 225,6	633,8
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,8	472,9	174,1	1 068,3	603,2
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	1,9	358,7	57,9	917,8	441,2
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	5,3	436,3	156,1	1 037,8	543,6
1222 Řídící pracovníci v oblasti reklamy a styku s veřejností	0,1	570,2	249,0	1 273,6	677,6
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,8	458,6	193,8	1 222,2	595,0
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,3	322,8	166,4	865,2	463,9
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zeměměřičtví	3,9	270,6	95,5	526,3	317,9
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	2,3	333,5	141,0	774,4	413,5
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	3,2	366,7	64,1	894,7	453,3
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	2,5	594,8	112,2	1 354,1	704,6
1411 Řídící pracovníci v oblasti ubytovacích služeb	0,2	300,6	167,6	652,7	416,7
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	4,7	212,7	74,7	520,8	251,0
2111 Fyzici a astronomové	1,5	259,8	154,2	459,4	289,6
2113 Chemici (kromě chemického inženýrství)	1,3	205,0	125,7	393,9	237,5
2120 Specialisté matematiky, statistiky a pojistné matematiky	0,5	275,8	180,2	526,8	318,8
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	2,5	257,9	157,1	542,2	325,0
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	4,3	244,9	158,6	485,0	295,5
2142 Stavební inženýři	5,3	215,3	143,4	389,0	245,7
2144 Strojní inženýři	1,6	252,6	132,2	421,3	273,3
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,3	284,9	166,8	511,5	323,6
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	2,3	281,3	192,4	777,2	405,4
2153 Inženýři elektronických komunikací (vč. radiokomunikací)	0,7	304,3	205,7	523,6	340,8
2163 Průmysloví a produktoví designéři, módní návrhář	0,0	169,7	131,8	403,4	215,7
2166 Grafici a výtvarníci v multimédiích	0,2	216,7	161,3	321,3	238,5
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	8,5	242,8	142,3	532,7	305,4
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	6,3	258,9	161,3	575,0	328,7
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	3,2	306,9	162,7	733,5	409,4
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	7,6	267,5	154,9	541,7	321,7
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	7,2	246,5	124,5	498,1	308,9
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	1,7	251,9	161,7	475,0	296,4
2424 Specialisté v oblasti vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů	0,3	273,0	186,3	536,4	324,4
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	9,4	236,0	142,6	522,1	288,1
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	6,8	277,0	143,6	550,1	326,8
2434 Specialisté v oblasti prodeje a nákupu ICT	1,5	355,5	176,7	1 017,4	490,9
2511 Systémoví analytici	4,6	319,2	183,4	554,9	358,7
2512 Vývojáři softwaru	5,2	301,7	144,8	566,6	341,4
2513 Vývojáři webu a multimédií	0,2	339,6	185,4	535,7	353,4
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	5,8	278,7	148,9	529,1	318,9
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	1,7	330,6	166,3	730,2	420,4
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	3,6	291,7	169,4	487,4	318,5
2523 Specialisté v oblasti počítačových sítí (kromě správců)	0,7	313,3	177,8	512,0	343,0
2529 Specialisté v oblasti bezpečnosti dat a příbuzní pracovníci	0,3	369,9	218,5	574,9	395,0

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	1,6	329,9	220,5	623,7	384,1
2621 Specialisté archiváři, kurátoři a správci památkových objektů	0,1	198,8	129,2	287,1	207,1
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	1,8	256,7	124,8	512,9	303,9
2632 Sociologové, antropologové a specialisté v příbuzných oborech	0,2	200,2	133,7	409,1	233,7
2633 Filozofové, historici a politologové	0,3	202,4	142,6	320,7	221,4
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,1	115,4	102,8	162,6	126,0
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,4	118,3	79,0	178,5	127,7
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	4,1	179,3	84,8	308,2	198,8
2656 Moderátoři v rozhlasu, televizi a ostatní moderátoři	0,1	273,5	206,7	427,1	301,8
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	1,1	195,1	61,1	344,6	212,0
3112 Stavební technici	9,9	155,4	69,3	271,2	175,5
3113 Elektrotechnici a technici energetici	4,3	208,5	86,6	359,9	219,3
3114 Technici elektroniky	2,4	206,6	132,7	340,1	236,7
3115 Strojírenští technici	4,5	201,4	117,9	302,5	207,6
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,8	162,7	117,0	322,7	192,0
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	2,1	208,2	136,1	341,8	233,7
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	2,3	203,6	112,3	337,0	217,1
3123 Mistři a příbuzní pracovníci ve stavebnictví	2,0	174,6	97,6	276,6	185,4
3141 Technici, laboranti v biolog.a příbuz. oborech (kr.zdravot.)	0,6	163,4	116,0	256,3	177,7
3142 Technici v oblasti zemědělství, rybářství a vodohospodářství	0,2	217,5	150,7	439,4	259,4
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	122,6	107,5	189,4	145,9
3221 Všeobecné sestry bez specializace	4,3	135,7	92,6	171,2	139,4
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	141,5	111,0	210,4	149,2
3258 Zdravotníci záchranáři	0,0	158,7	135,0	191,7	160,4
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,7	205,5	137,4	446,0	265,2
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	4,0	214,5	143,2	387,6	253,9
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	20,2	195,5	100,2	329,1	217,5
3314 Odborní pracovníci matematiky, statistiky, pojistné mat.	0,1	251,4	165,8	356,5	260,1
3315 Odhadci, zbožíznalci a likvidátoři	0,7	215,3	139,9	356,2	242,3
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	2,0	191,0	123,6	309,5	209,1
3322 Obchodní zástupci	18,9	190,5	61,1	415,5	225,9
3323 Nákupčí	3,2	197,1	98,8	371,4	222,9
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	2,8	203,3	80,7	362,8	242,9
3333 Odborní pracovníci úřadů práce a pracovních agentur	0,0	143,6	82,8	227,0	158,4
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	12,0	171,2	81,9	325,1	199,4
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	2,3	229,0	147,6	515,7	296,2
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	18,7	184,0	114,7	318,5	208,6
3411 Odborní pracovníci v právní obl.,bezpečnosti,příbuz.oborech	0,3	201,1	97,3	398,5	240,8
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,2	140,4	104,9	206,6	147,0
3431 Fotografové	0,1	194,1	131,6	325,1	213,0
3434 Šéfkuchaři a šéfcukráři	0,2	190,4	135,8	314,7	212,1
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	4,0	245,4	128,7	431,6	271,3
3512 Technici uživatelské podpory ICT	2,7	250,5	145,8	435,6	285,7
3513 Technici počítačových sítí a systémů	2,1	229,5	150,3	392,8	249,0

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přečtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
Hl. m. Praha					
3521 Technici v oblasti vysílání a audiovizuálních záznamů	1,3	200,1	136,4	298,6	215,9
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	16,9	137,7	60,6	256,0	152,7
4120 Sekretáři (všeobecní)	6,8	142,0	60,2	264,7	155,0
4132 Pracovníci pro zadávání dat	1,9	158,3	116,6	245,6	172,6
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v přib.oborech	2,7	148,0	64,7	180,8	139,9
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	5,3	157,3	103,9	226,5	165,0
4223 Operátoři telefonních panelů	0,5	156,2	87,4	215,6	156,9
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,4	116,3	93,8	205,9	137,5
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	3,5	121,5	73,7	166,4	122,5
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	6,7	166,2	103,7	251,1	176,0
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	1,6	190,8	139,0	324,9	226,2
4321 Úředníci ve skladech	4,5	140,6	90,8	226,3	153,0
4322 Úředníci ve výrobě	0,3	148,4	116,1	252,3	163,4
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	7,5	184,9	114,9	268,4	189,8
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	2,7	135,2	115,9	170,1	141,0
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,3	152,1	100,0	198,5	148,9
4416 Personální referenti	0,7	192,1	134,9	292,8	209,1
5111 Stevardi a jiní obslužní pracovníci v dopravě	1,2	169,2	127,2	305,7	196,7
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,7	201,3	174,3	259,5	209,0
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	5,8	77,0	58,7	167,1	101,4
5131 Čišníci a servírky	5,0	67,9	58,7	138,5	84,1
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	2,1	133,0	74,9	269,8	161,8
5153 Správci objektů	2,0	127,2	57,8	210,7	135,7
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	6,0	176,2	107,9	355,5	208,9
5223 Prodavači v prodejnách	35,0	111,5	66,0	186,1	122,9
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	3,8	109,7	59,4	160,5	113,4
5244 Prodejci po telefonu	0,6	183,8	134,1	264,9	193,6
5246 Obsluha v zařízeních rychlého občerstvení	0,5	106,0	90,4	168,2	119,3
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,3	206,8	163,4	250,3	209,0
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	9,4	82,4	65,3	180,3	103,7
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	1,7	113,3	59,0	167,2	119,0
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	2,7	131,3	60,1	190,8	138,3
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,2	205,3	148,4	313,5	219,8
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	5,7	143,4	69,3	197,2	141,4
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	3,7	124,5	63,5	215,0	129,9
7232 Mechanici a opraváři leteckých motorů a zařízení	0,8	213,2	149,3	334,6	229,6
7233 Mechanici a opraváři zeměděln.,průmysl. a j.strojů, zařízení	2,3	166,5	128,2	230,2	173,5
7411 Stavební a provozní elektrikáři	1,4	160,9	120,5	210,2	163,0
7412 Elektromechanici	2,5	174,1	129,1	237,8	177,8
7511 Zpracovatelé masa, ryb a příbuzní pracovníci	0,3	127,9	79,7	163,3	125,7
7515 Ochutnávači,kontroloři kvality potravin a nápojů,přib.prac.	0,1	157,6	122,2	293,9	183,4
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	0,3	210,2	153,8	278,7	211,2
8114 Obsluha strojů na výrobky z cementu,kamene,ostatních nerostů	0,2	207,7	125,4	274,5	207,3
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	0,3	152,7	116,6	201,2	155,9

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Hl. m. Praha					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,3	195,8	138,3	249,7	200,3
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,3	162,8	125,5	191,3	161,1
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	1,1	121,0	85,2	188,7	131,3
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,2	160,6	120,1	227,6	166,6
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,1	170,2	129,3	222,0	174,7
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	4,2	141,6	98,5	182,4	140,2
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	1,3	130,8	104,2	162,9	135,2
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	1,2	232,3	205,3	257,7	228,8
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,5	171,4	139,2	200,8	170,6
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	2,9	142,2	78,8	212,1	148,9
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	4,2	195,3	145,3	210,9	189,2
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	1,1	169,2	98,5	254,9	176,8
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,3	146,3	91,3	195,8	146,9
8344 Obsluha vysokozdvizných a jiných vozíků a skladníci	7,3	139,6	103,6	199,3	147,4
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	7,1	82,1	58,0	132,1	94,2
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	4,3	109,0	62,6	146,3	106,9
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	5,8	127,4	85,6	191,8	138,1
9412 Pomocníci v kuchyni	0,3	112,0	73,8	152,3	115,1



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ (www.czso.cz). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

4 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2014. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

Velikostní kategorie pro výběr		
Kategorie	Počet zaměstnanců	Výběrový podíl [%]
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

Tabulka 1

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2016 zahrnuje 5 375 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 677 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

Výběrový soubor RSCP-MZS			
	RSCP-MZS Celkem	z toho RSCP-MZS – Hl. m. Praha	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	5 375	1 462	301
Počet zaměstnanců	1 677 tis.	314 tis.	18 tis.

Tabulka 2

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2016 ukazuje ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – Hl. m. Praha			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	5	
B	Těžba a dobývání	3	4
C	Zpracovatelský průmysl	155	85
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	16	6
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	14	3
F	Stavebnictví	88	18
G	Obchod, opravy motorových vozidel	310	67
H	Doprava a skladování	52	16
I	Ubytování, stravování a pohostinství	70	2
J	Informační a komunikační činnosti	112	10
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	134	17
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	54	5
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	198	24
N	Administrativní a podpůrné činnosti	98	27
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	6	
P	Vzdělávání	25	2
Q	Zdravotní a sociální péče	57	1
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	21	5
S	Ostatní činnosti	44	9

Tabulka 3

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za čtyři roky v rámci evropského šetření SES (tzv. šetření mikrosubjektů). Získané údaje jsou po následující 4 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou harmonizovány na základní soubor mikrosubjektů ČSÚ příslušného období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za pololetí a celý rok

navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány ve více než 90 % případů elektronickou poštou, zbylá část respondentů posílá data na disketu, případně na papírových formulářích.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen "Lokální pořizovací program ISPV 2012", který si respondent před použitím nainstaluje na lokální disk svého počítače.

Pořizovací program řeší i zabezpečení dat při přenosu od respondenta ke zpracovateli. Používá přitom hybridní šifrování s veřejným a privátním klíčem. Veřejný klíč je součástí instalace pořizovacího programu, privátní klíč je uložen na interním serveru zpracovatele. Zašifrovaná data se ukládají do souboru s formátem S/MIME verze 3.

Pokud se respondenti šetření chtějí vyhnout instalaci programu, je pro ně připraven "Internetový kontrolní program", přes který lze data zaslat z kteréhokoliv počítače připojeného k internetu. Tento program taktéž umožňuje kontrolu dat vytvořených mzdovým systémem a jejich zabezpečený přenos ke zpracovateli pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https. V tomto programu však není umožněno respondentům provádět opravy dat.

Oba programy jsou volně k dispozici na stránkách www.ispv.cz v sekci Pro respondenty šetření.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění

pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.
CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSÚ. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMM} = \frac{\text{MZDA} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC _{prep}	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_{prep} je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

ODPRACD_{mes} je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

MESEVID_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců **MESEVID_prep** je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů.

4.1. Dopočtové metody

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.