



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2017**

Mzdová sféra

Liberecký kraj

Výsledky ke dni 21. 3. 2018

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

Úvod	7
Výsledková část - mzdová sféra	
Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12
Hrubá měsíční mzda	
MZS-M0 Základní informace o hrubé měsíční mzdě	13
MZS-M1 Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku	14
MZS-M2 Hrubá měsíční mzda podle vzdělání	14
MZS-M7 Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
MZS-M8 Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20
Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	
MZS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	24
MZS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	25
Hodinový výdělek	
MZS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku	27
MZS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	28
MZS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	29

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	33
1.1 Základní soubor	33
1.2 Výběrový design RSCP-MZS	33
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS	34
2. Vstupní údaje	35
2.1 Sběr dat	35
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	36
2.3 Klasifikace a číselníky	37
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	38
3.1 Hrubá měsíční mzda	38
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	39
3.3 Hodinový výdělek	40
4. Dupočtové metody a kvalita odhadů	41
4.1 Dupočtové metody	41
4.2 Kvalita statistických odhadů	41
5. Definice vybraných pojmů	42



Úvodní část

Ú v o d

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělkové údaje ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 355/2016 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2017) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

mzdová sféra

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO), dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci. Při srovnání s předchozí metodikou došlo k poklesu mediánu hrubé měsíční mzdy za celou mzdovou sféru. Pro korektní srovnání vývoje mzdy obsahuje publikace meziroční indexy, které zohledňují údaje za rok 2010 revidované na základě nové metodiky. K výraznějším změnám došlo u třídění podle zaměstnání, kde byla navíc od roku 2011 změněna klasifikace zaměstnání na CZ-ISCO (dříve KZAM-R). Třídění podle zaměstnání nelze kvůli změně klasifikace meziročně srovnávat.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciací (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciací hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Liberecký kraj

Medián hrubé měsíční mzdy 26 356 Kč/měs

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2016 108,3 %

Diferenciace

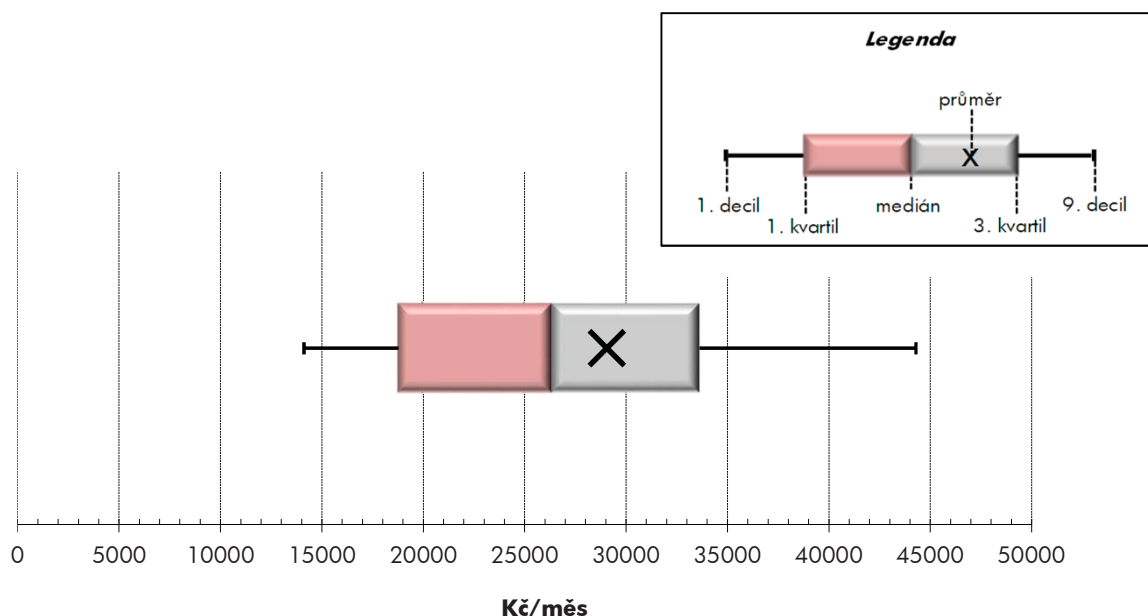
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než	14 117 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než	18 779 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než	26 356 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než	33 621 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než	44 296 Kč/měs

Průměr hrubé měsíční mzdy 29 066 Kč/měs

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou 61,4 %

Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny	18,9 %
Příplatky	3,8 %
Náhrady	10,2 %

Průměrná placená doba 173,8 hod/měs**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 116,3 tis. osob**

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Liberecký kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
CELKEM - mzdová sféra	116,3	26 356	108,3
do 20 let	0,4	20 854	107,6
20 - 29 let	17,8	25 540	107,4
30 - 39 let	28,3	27 887	108,9
40 - 49 let	37,9	26 759	108,0
50 - 59 let	24,9	24 841	107,3
60 a více let	7,0	25 888	106,2
MUŽI	68,0	28 365	108,2
do 20 let	0,3	20 852	99,6
20 - 29 let	10,9	27 031	107,9
30 - 39 let	17,4	29 692	107,3
40 - 49 let	20,4	29 652	107,3
50 - 59 let	13,6	27 314	109,9
60 a více let	5,4	27 484	108,7
ŽENY	48,4	23 357	108,5
do 20 let	0,1	20 980	114,2
20 - 29 let	7,0	22 970	107,8
30 - 39 let	10,9	24 511	112,4
40 - 49 let	17,4	23 824	108,4
50 - 59 let	11,3	21 699	103,9
60 a více let	1,6	20 894	103,1

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Liberecký kraj

stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda		
		medián	meziroční index	
	tis. osob	Kč/měs	%	
Základní a nedokončené	A-C	9,9	22 923	109,8
Střední bez maturity	D,E,H,J	49,2	24 808	109,9
Střední s maturitou	K-M	40,2	27 156	109,1
Vyšší odborné a bakalářské	N,P,R	4,0	29 721	108,2
Vysokoškolské	T,V	10,7	38 061	103,2
Neuvedeno		2,3	17 775	76,5
CELKEM - mzdová sféra	116,3	26 356	108,3	

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Liberecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
14 117	18 779	33 621	44 296	29 066	18,9	3,8	10,2	173,8
11 577	15 972	25 949	30 784	20 809	18,1	5,3	7,7	171,8
15 601	20 113	31 504	37 536	26 487	18,9	4,6	10,0	172,9
13 701	18 965	35 383	47 561	30 076	19,9	3,8	10,2	174,2
14 117	19 470	35 001	48 299	30 561	19,3	3,5	10,1	174,4
13 784	17 783	31 535	41 696	27 693	17,2	3,7	10,4	173,4
15 480	18 548	32 954	43 865	28 860	18,7	4,0	10,5	173,7
15 080	21 465	36 767	49 306	31 947	20,3	3,9	10,1	175,2
11 421	11 577	26 896	30 784	20 642	17,9	4,9	7,5	172,4
15 748	21 914	33 383	39 715	27 934	19,9	4,9	10,0	174,1
14 980	22 227	38 758	51 928	33 060	20,9	3,9	10,2	175,3
14 533	22 206	39 969	55 569	34 675	21,2	3,5	10,1	176,0
13 917	20 057	34 549	45 783	30 708	18,5	3,7	10,3	175,2
15 730	18 753	33 542	44 022	29 881	18,9	3,7	10,4	174,3
13 402	17 338	29 591	36 975	25 018	16,5	3,8	10,3	171,9
15 596	16 919	24 361	27 175	21 238	18,5	6,2	8,1	170,1
15 378	18 718	28 418	34 460	24 231	17,0	4,2	10,0	171,0
12 243	16 421	31 414	37 935	25 322	17,7	3,7	10,3	172,4
14 117	17 994	29 630	38 672	25 738	16,3	3,5	10,3	172,4
13 658	15 502	28 336	36 073	24 068	15,1	3,9	10,5	171,3
14 947	18 443	30 243	38 359	25 506	17,7	5,0	10,8	171,6

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Liberecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
12 348	16 923	28 981	33 222	23 257	19,0	6,5	10,7	173,1
14 117	17 968	30 974	37 689	25 519	19,9	4,5	10,9	175,1
14 956	19 774	35 151	46 385	29 769	18,4	3,1	9,7	173,0
15 966	23 965	37 846	50 951	33 043	17,7	2,5	10,3	172,8
19 523	28 319	56 578	82 684	48 104	18,6	3,0	9,7	172,1
11 577	11 797	27 347	38 922	22 297	13,8	2,9	9,0	172,6
14 117	18 779	33 621	44 296	29 066	18,9	3,8	10,2	173,8

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Liberecký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	68,4	24 536
T	Nemanuální pracovníci	47,6	29 652
1	Řídící pracovníci	3,8	52 500
11	Nejvyšší představitelé společností	0,2	*
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	1,0	68 504
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	1,9	52 500
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,8	*
2	Specialisté	8,8	39 141
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	4,1	39 350
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	1,5	38 859
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	0,8	*
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	1,6	41 058
25	Specialisté v oblasti ICT	0,7	46 006
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,2	34 791
3	Techničtí a odborní pracovníci	22,9	30 128
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	11,1	32 517
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	4,0	26 114
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	7,0	30 022
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,2	*
35	Technici v oblasti ICT	0,6	*
4	Úředníci	7,8	22 307
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	2,5	17 506
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	1,0	22 024
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	3,6	25 683
44	Ostatní úředníci	0,7	19 905
5	Pracovníci ve službách a prodeji	13,9	17 208
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	3,4	*
52	Pracovníci v oblasti prodeje	8,3	17 617
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	1,2	*
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,1	*

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
13 630	17 829	30 239	36 497	24 886	19,8	5,2	10,7	174,2
15 331	21 626	40 951	57 711	35 115	18,1	2,5	9,7	173,3
26 009	31 662	78 670	128 982	66 574	19,4	2,0	9,6	172,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
31 662	50 258	108 429	137 917	80 859	19,3	1,0	10,2	169,3
28 350	37 298	77 466	113 464	62 971	17,1	2,9	9,5	173,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
22 242	30 850	53 679	70 011	44 248	17,8	3,7	9,8	172,9
22 080	31 068	54 900	70 408	45 078	18,0	0,8	9,8	171,3
25 276	33 994	51 278	75 769	45 354	17,0	13,1	8,4	178,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
25 285	29 764	55 530	66 875	45 446	16,8	0,8	10,2	171,9
29 687	35 571	54 811	69 754	47 161	16,6	2,0	8,7	172,1
20 738	24 927	50 669	70 887	38 809	15,1	2,8	10,1	173,9
17 968	24 658	39 417	50 603	33 198	18,9	2,2	9,9	172,9
18 807	26 384	42 488	53 081	35 474	20,8	1,8	10,1	172,7
15 282	21 470	32 182	39 192	27 153	9,6	6,3	9,4	173,3
18 910	25 047	39 508	51 009	33 984	20,6	0,8	9,9	171,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 436	17 406	28 253	35 815	23 829	16,0	1,8	9,5	172,0
11 006	13 721	26 156	33 542	20 876	9,3	0,5	8,9	174,4
16 970	19 106	24 154	28 846	22 939	25,2	1,6	9,2	168,4
14 128	18 943	31 976	38 076	26 421	17,0	2,8	9,7	172,4
17 937	18 688	23 113	30 243	22 433	19,2	1,3	10,5	165,7
12 348	14 117	22 324	28 250	19 121	12,0	2,9	8,0	175,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
11 934	13 555	22 324	27 617	19 008	12,7	2,1	8,1	175,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Liberecký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,6	*
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,6	*
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	*
63	Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé		
7	Řemeslníci a opraváři	19,5	26 315
71	Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)	2,7	23 913
72	Kovodělníci, strojírenští dělníci, pracovníci v přib. oborech	10,7	28 173
73	Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	2,2	*
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	1,3	31 098
75	Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů	2,7	25 621
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	29,3	26 488
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	9,8	29 309
82	Montážní dělníci výrobků a zařízení	10,8	25 376
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	8,7	24 352
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	9,3	19 732
91	Uklízeči a pomocníci	1,6	*
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,1	*
93	Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a přib. ob.	6,4	24 140
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,1	*
95	Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb		
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	1,2	*
	Neuvedeno	0,3	*
CELKEM - mzdová sféra		116,3	26 356

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 285	19 570	33 990	41 003	27 258	21,6	4,4	11,4	175,6
13 362	16 755	29 087	38 710	24 601	30,8	1,3	10,6	185,8
16 115	21 984	35 862	42 550	29 396	21,1	4,8	11,4	173,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 917	23 541	39 600	46 298	31 682	15,7	7,3	11,1	175,0
11 282	19 013	33 707	37 240	26 191	19,4	6,2	11,4	173,1
16 042	20 554	30 990	35 938	26 433	20,6	6,7	11,1	173,0
20 435	25 073	33 156	38 964	29 569	25,6	7,3	11,1	173,6
15 486	19 428	29 766	34 171	25 294	19,5	6,7	12,3	168,9
13 994	18 003	29 767	33 893	24 330	15,0	5,7	9,4	177,5
11 577	15 105	26 872	30 635	20 964	19,1	3,7	10,5	174,2
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
11 885	16 702	27 787	31 784	22 965	21,5	4,4	11,0	172,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 117	18 779	33 621	44 296	29 066	18,9	3,8	10,2	173,8

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Liberecký kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	80 238
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,2	71 155
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	72 751
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	0,5	58 972
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,3	55 885
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,0	67 149
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	73 236
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	60 189
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,5	38 476
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,1	42 469
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,2	47 277
2262 Farmaceuti	0,1	52 121
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,3	41 932
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	38 835
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	38 328
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,2	45 433
2511 Systémoví analytici	0,1	41 636
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	36 287
3115 Strojírenští technici	2,7	34 043
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,8	32 378
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	2,3	39 624
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	31 818
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,5	26 114
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,5	32 058
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,7	29 630
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,1	32 294
3322 Obchodní zástupci	1,1	34 202
3323 Nákupčí	0,4	33 843
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	33 677
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,0	29 751
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,0	38 007
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	1,8	18 772
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,4	22 775
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	19 336
4321 Úředníci ve skladech	1,4	23 314
4322 Úředníci ve výrobě	0,3	31 745
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,6	32 920
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,5	19 288
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,4	27 361
5223 Prodavači v prodejnách	6,5	16 011
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,5	19 271
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,4	19 266
7126 Instalatéři,potrubaři,stavební zámečníci a stavební klempíři	0,3	29 645
7222 Nástrojáři a příbuzní pracovníci	2,6	27 155

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
50 258	60 481	123 023	152 766	96 065	17,9	1,6	9,7	166,3
37 437	54 230	136 221	139 641	87 418	20,6	0,5	9,3	168,4
35 579	47 529	103 816	164 631	83 996	15,0	0,5	10,2	168,5
37 325	39 823	85 462	117 957	71 060	17,7	0,8	10,5	169,3
24 091	38 491	80 638	128 760	67 660	18,8	1,3	9,9	170,5
42 907	51 545	112 921	138 586	82 877	17,8	1,1	10,3	168,8
37 298	41 720	114 398	149 842	81 234	16,9	22,9	9,4	176,1
46 824	52 406	80 041	140 499	78 700	27,6	1,9	10,5	172,5
24 417	31 068	49 672	62 374	41 964	13,6	0,7	10,5	168,8
32 097	35 746	52 644	57 207	44 432	18,3	0,2	10,6	165,5
33 703	37 331	60 921	83 354	56 987	15,5	2,2	12,1	169,6
42 162	46 591	65 656	76 304	56 410	21,7	5,0	9,3	178,6
27 877	32 543	53 063	63 271	45 222	20,0	0,8	11,2	169,9
27 286	31 659	54 000	95 733	51 880	19,6	0,5	10,2	170,8
22 918	28 151	48 799	69 420	41 727	15,5	0,9	10,1	172,9
18 749	29 189	59 820	76 335	46 708	23,1	3,6	10,3	172,8
21 998	31 280	60 877	80 604	47 306	15,6	8,2	9,6	173,1
26 780	32 653	43 319	53 494	38 350	19,2	1,9	10,5	169,6
16 938	25 303	43 096	54 895	35 694	14,0	1,3	10,7	172,8
23 070	26 138	42 190	54 609	36 800	18,8	1,9	10,7	169,7
27 270	31 106	49 140	61 296	42 251	24,1	4,1	10,4	174,7
24 354	29 134	35 957	37 677	31 981	22,2	4,1	9,7	177,2
15 282	23 770	30 121	35 972	25 934	10,1	7,5	7,8	172,2
20 979	24 746	42 564	51 925	35 341	21,8	1,0	10,9	170,9
23 549	27 094	37 846	45 637	33 476	17,9	0,7	9,5	169,3
20 221	25 206	39 516	48 246	35 671	27,8	0,6	10,9	170,3
22 031	25 120	47 927	59 509	39 677	31,8	0,6	8,7	172,9
26 126	27 957	41 240	51 140	36 541	20,1	0,6	10,7	168,4
26 367	29 269	44 398	56 857	38 554	23,6	1,3	10,2	168,2
18 860	24 820	35 840	47 745	31 923	16,4	1,9	9,8	171,8
26 416	31 500	48 579	59 318	40 738	15,0	2,6	9,6	170,6
11 006	13 164	26 367	33 542	20 825	8,5	0,3	9,1	174,9
20 277	21 688	24 183	26 248	23 050	21,4	1,9	9,9	162,2
16 855	17 823	20 906	23 979	20 289	33,6	0,7	9,4	170,2
13 436	16 773	30 160	36 846	24 846	16,9	2,4	10,0	173,1
20 432	24 688	39 134	48 990	32 841	15,7	2,8	9,7	171,2
22 841	28 112	36 675	41 230	32 941	11,5	6,9	10,6	170,3
17 783	18 443	20 824	22 487	19 807	18,1	1,3	10,3	164,4
19 484	22 482	35 025	44 497	30 243	13,8	3,8	9,9	176,4
12 348	13 555	21 007	25 687	18 035	13,0	1,9	8,0	176,0
14 595	16 616	23 074	26 707	19 879	7,9	5,4	9,2	173,2
15 702	16 953	22 617	29 791	20 936	15,6	14,7	9,6	174,4
22 856	25 213	32 558	36 767	29 467	11,8	5,7	10,7	168,5
19 054	22 638	34 919	41 269	29 064	21,3	5,1	11,9	173,2

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Liberecký kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	2,4	31 294
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	1,6	34 953
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,2	30 944
7412 Elektromechanici	0,8	29 895
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,2	41 674
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,1	31 309
7422 Mechanici a opraváři ICT	0,1	28 422
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,1	18 824
7532 Modeláři oděvů, střihači a příbuzní pracovníci	0,3	32 822
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,3	31 290
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	0,6	30 204
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,7	29 880
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	1,8	26 781
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,8	27 653
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,9	30 764
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	2,1	28 540
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	1,4	22 236
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	5,0	27 268
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,2	39 789
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,2	27 646
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	2,8	24 736
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	0,8	15 790
9321 Ruční baliči, plniči a etiketovači	0,4	24 339
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,8	22 587
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,6	21 543

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
20 682	24 923	38 051	43 108	31 794	20,5	6,7	11,8	174,3
23 762	28 502	41 764	49 115	35 880	22,0	7,1	10,7	173,8
18 394	24 286	36 775	44 254	31 211	22,6	5,3	11,8	177,3
13 917	18 329	38 699	45 453	30 008	16,0	7,4	10,9	174,0
27 480	33 193	45 927	50 433	40 240	12,9	7,4	11,2	178,9
27 263	28 805	35 739	41 846	32 690	14,3	7,9	12,1	171,2
21 201	24 152	30 912	35 927	28 312	5,6	8,8	8,9	177,2
16 216	17 484	22 005	26 214	20 509	14,8	9,2	9,0	178,6
24 789	28 301	35 355	37 385	31 683	38,3	11,2	12,5	178,4
19 344	23 775	34 828	40 443	30 579	17,6	6,7	11,8	170,9
23 237	26 252	35 671	42 269	31 786	30,7	8,4	11,8	173,5
25 162	27 727	32 460	37 345	30 540	19,1	13,2	10,6	172,1
20 590	23 348	32 640	38 163	28 115	23,5	5,0	10,8	170,4
20 084	22 424	31 351	34 562	27 521	17,9	11,8	11,2	172,7
23 301	26 043	38 359	44 382	32 552	28,2	6,7	10,9	172,0
22 563	25 087	32 989	38 551	29 526	14,6	11,9	12,3	169,0
16 609	18 650	28 375	38 420	24 664	20,1	4,9	11,3	172,4
21 528	24 116	30 584	33 782	27 502	23,7	6,7	11,8	169,1
33 042	37 569	41 901	45 430	39 353	9,2	16,2	11,4	168,2
23 397	26 180	29 927	31 918	27 816	8,3	13,6	11,3	168,7
17 122	19 429	30 574	35 552	25 627	23,2	4,9	10,4	170,0
12 311	13 867	17 992	19 798	16 176	12,4	3,5	10,8	176,2
14 567	16 881	30 798	33 081	24 021	19,1	13,0	11,5	175,1
15 447	17 877	27 607	31 799	23 233	24,3	5,3	11,3	170,8
16 248	18 130	28 135	33 472	23 363	12,9	5,7	10,7	172,3

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Liberecký kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 147,9 hod/měs

z toho přesčas 4,2 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 125,3 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 140,2 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 151,1 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 159,2 hod/měs

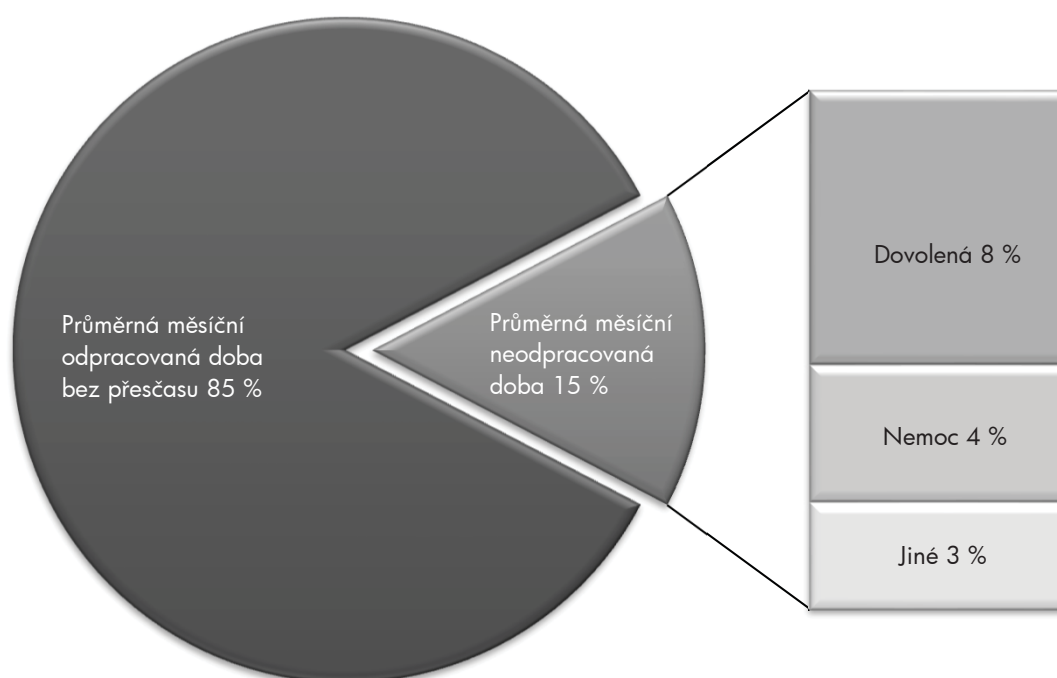
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 166,7 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 26,1 hod/měs

z toho dovolená 13,8 hod/měs

z toho nemoc 6,9 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Liberecký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	146,9	0,8	19,4	14,1	0,9
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,2	148,0	1,1	20,4	13,9	2,0
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	146,8	0,4	21,6	15,1	0,9
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	0,5	148,6	1,3	20,7	14,0	1,0
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,3	150,4	2,7	20,1	14,7	0,9
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	154,5	2,8	21,7	17,2	1,9
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	146,0	0,2	26,8	16,5	2,2
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,5	145,6	1,7	23,3	15,0	2,6
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,1	141,2	0,4	24,3	15,9	2,4
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,2	148,0	2,0	21,7	15,5	2,5
2262 Farmaceuti	0,1	152,1	5,3	27,4	16,4	4,0
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,3	146,9	1,1	22,9	16,0	2,0
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	142,7	0,5	28,3	15,7	5,8
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	144,5	0,8	28,3	15,8	4,7
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,2	148,4	0,6	24,5	16,3	2,1
2511 Systémoví analytici	0,1	149,0	1,4	24,1	16,4	0,4
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	147,3	1,8	22,3	16,0	1,4
3115 Strojírenští technici	2,7	149,7	3,6	23,1	14,3	3,5
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,8	147,2	2,6	22,4	15,0	2,6
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	2,3	152,1	7,8	22,5	14,8	3,2
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	147,0	3,7	30,1	16,3	6,9
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,6	150,4	1,8	21,9	14,3	3,8
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,5	140,4	0,3	30,9	16,2	6,6
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,7	148,3	1,0	21,1	13,8	2,4
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,1	140,1	0,3	29,9	15,9	6,4
3322 Obchodní zástupci	1,1	151,3	0,3	24,1	15,8	2,9
3323 Nákupčí	0,5	145,7	0,9	22,8	14,9	2,0
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	142,5	2,5	25,7	15,1	4,1
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,1	149,4	1,6	22,3	14,0	2,5
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	1,8	154,0	1,5	21,5	12,9	3,3
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,4	136,4	0,2	27,4	14,9	5,4
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	150,3	0,2	19,8	14,9	2,8
4321 Úředníci ve skladech	1,4	150,2	4,6	22,8	14,4	4,3
4322 Úředníci ve výrobě	0,3	149,8	3,9	21,5	13,7	3,2
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,6	148,3	5,3	23,6	15,6	2,8
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,6	132,8	2,4	31,9	14,7	9,5
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,4	151,4	4,2	25,5	15,1	6,3
5223 Prodači v prodejnách	6,7	154,3	2,6	22,6	12,0	6,0
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,5	146,5	4,0	26,7	13,9	8,3
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,4	144,2	6,4	29,9	15,9	10,3
7126 Instalatéři,potrubaři,stavební zámečníci a stavební klempíři	0,3	138,9	5,5	29,5	14,8	6,4
7222 Nástrojář a příbuzní pracovníci	2,8	141,9	5,9	31,1	14,3	9,1
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	2,5	145,7	7,1	28,2	13,4	7,8
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	1,7	150,4	8,7	23,6	14,3	5,3

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Liberecký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,2	152,7	8,7	24,8	15,8	3,2
7412 Elektromechanici	0,8	147,2	5,9	28,6	13,9	6,1
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,2	150,6	11,5	27,9	16,7	5,3
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,1	146,2	4,6	24,9	16,2	4,0
7422 Mechanici a opraváři ICT	0,1	152,3	6,8	24,7	15,5	4,7
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,1	144,0	8,0	34,8	12,9	17,9
7532 Modeláři oděvů, střihači a příbuzní pracovníci	0,3	151,8	7,9	26,1	16,8	8,0
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,4	138,2	5,3	32,5	13,5	14,7
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	0,7	142,8	10,2	29,9	14,8	10,3
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,7	139,2	4,6	32,5	15,2	13,9
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	1,9	142,1	6,1	27,9	14,6	10,5
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,8	144,6	5,3	27,8	15,2	8,4
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	2,0	146,0	7,0	26,3	14,7	6,2
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	2,3	137,6	7,5	30,8	14,0	10,1
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	1,6	137,4	6,7	34,4	13,4	12,3
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	5,5	136,3	5,4	32,3	12,9	13,0
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,2	141,3	9,2	26,5	15,0	5,4
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,2	148,8	10,1	25,2	15,9	6,0
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	2,9	145,8	7,5	24,2	13,6	5,7
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	0,9	145,8	5,3	30,8	14,7	10,4
9321 Ruční baliči, plniči a etiketovači	0,4	142,8	6,5	31,7	13,1	14,4
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,1	138,2	4,8	32,4	13,4	10,8
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,6	146,2	5,9	28,3	13,4	8,6

Základní informace o hodinovém výděлку

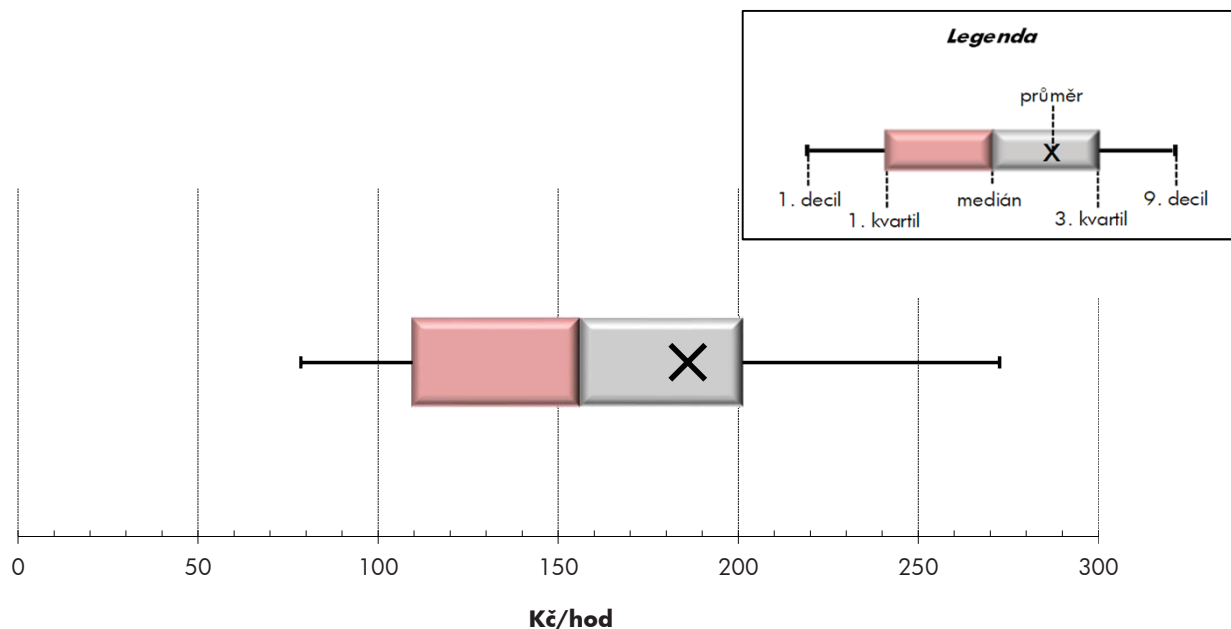
Liberecký kraj

Medián hodinového výděлку	156,1 Kč/hod
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2016	109,9 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	78,6 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	109,6 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	156,1 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	201,1 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	272,6 Kč/hod

Průměr hodinového výděлку	186,0 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Liberecký kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - mzdová sféra	118,3	156,1	78,6	272,6	186,0
do 20 let	0,7	117,5	64,1	164,2	119,0
20 - 29 let	18,5	153,2	90,4	246,6	251,0
30 - 39 let	28,8	162,7	75,2	290,5	178,5
40 - 49 let	38,8	158,9	76,8	288,4	178,6
50 - 59 let	24,6	143,4	80,0	245,4	162,4
60 a více let	6,9	151,5	89,1	306,8	175,9
MUŽI	67,6	169,4	81,8	305,1	189,5
do 20 let	0,4	119,7	64,1	165,7	118,4
20 - 29 let	10,8	163,9	91,5	248,3	170,9
30 - 39 let	17,4	179,3	86,2	324,4	198,4
40 - 49 let	20,5	176,1	76,5	335,6	202,5
50 - 59 let	13,3	159,0	84,1	270,5	179,2
60 a více let	5,1	149,7	88,2	320,9	180,1
ŽENY	50,6	139,0	74,9	229,0	181,3
do 20 let	0,2	112,2	89,4	155,6	120,1
20 - 29 let	7,7	140,2	88,9	241,6	364,2
30 - 39 let	11,4	142,0	67,9	236,5	148,1
40 - 49 let	18,3	143,1	79,5	225,2	151,7
50 - 59 let	11,3	128,8	76,2	215,9	142,6
60 a více let	1,8	155,4	90,3	241,0	163,5

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diference hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	514,4	299,4	981,4	602,5
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,3	347,6	116,3	806,5	397,1
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,2	424,6	196,2	916,3	504,2
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	0,7	323,6	163,1	711,6	403,0
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,3	332,8	177,7	766,5	411,7
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,0	415,5	210,4	921,0	499,8
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	435,9	179,7	884,3	494,5
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	380,7	271,0	846,9	460,0
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,5	224,0	145,5	360,7	243,1
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,1	266,4	203,0	352,5	280,0
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,2	269,2	194,8	459,4	310,2
2262 Farmaceuti	0,1	309,2	250,3	429,6	323,8
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,3	258,6	159,7	387,7	277,2
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	216,9	139,1	544,8	288,7
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	216,4	122,3	423,1	241,4
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,2	264,1	107,6	421,9	256,3
2511 Systémoví analytici	0,1	228,2	137,7	428,0	264,4
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	212,0	134,9	307,5	216,2
3115 Strojírenští technici	2,8	199,9	90,5	329,1	208,9
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,8	200,7	140,6	317,8	223,3
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	2,2	234,3	159,7	357,5	250,5
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	187,2	141,1	231,8	188,9
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,4	159,4	67,9	233,8	157,9
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,5	185,2	117,8	312,9	205,4
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,7	195,6	137,6	284,3	204,3
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	191,1	123,0	290,2	211,2
3322 Obchodní zástupci	0,7	196,0	139,0	331,1	223,4
3323 Nákupčí	0,6	201,6	144,6	321,9	216,6
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	206,1	152,9	369,3	236,6
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,1	180,1	109,5	311,6	191,3
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,0	214,4	169,6	356,5	244,9
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,4	136,5	116,7	158,8	136,3
4212 Bookmakeři, krupičtí a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	124,4	99,9	153,0	129,7
4321 Úředníci ve skladech	1,4	143,9	75,7	220,8	146,6
4322 Úředníci ve výrobě	0,4	170,1	120,8	278,4	188,9
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,6	193,7	132,5	241,0	190,9
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,5	116,6	98,0	142,7	118,6
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,9	161,3	115,8	223,7	168,5
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,5	114,5	81,0	161,1	119,4
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,4	114,4	91,0	161,7	122,3
7126 Instalatéři,potrubaři,stavební zámečníci a stavební klempíři	0,3	164,9	132,6	198,4	166,1
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	2,7	160,3	111,1	246,6	172,1
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	2,4	182,2	101,9	250,3	183,0
7233 Mechanici a opraváři zeměděln.,průmysl. a j.strojů, zařízení	1,7	204,5	143,0	281,2	210,6

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diference hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,2	168,6	105,1	270,2	179,1
7412 Elektromechanici	0,8	171,0	80,9	266,5	172,7
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,2	213,5	150,6	242,0	204,9
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,2	184,8	136,0	233,4	178,7
7422 Mechanici a opraváři ICT	0,1	153,7	118,2	184,7	156,4
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,1	110,9	96,4	145,7	118,6
7532 Modeláři oděvů, střihači a příbuzní pracovníci	0,3	179,7	146,5	204,7	175,9
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,4	187,2	118,2	283,0	189,8
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	0,7	176,4	119,1	258,2	185,3
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,7	178,4	138,7	210,2	177,5
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	1,8	147,2	113,0	225,9	158,2
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,8	165,4	120,5	200,9	162,1
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	2,0	174,5	134,9	264,5	188,2
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	2,3	164,5	127,0	217,2	169,2
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	2,7	112,8	93,2	179,9	128,3
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	6,5	157,4	99,2	207,3	155,7
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,2	255,4	226,0	279,2	252,5
8312 Signalisté,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,2	166,9	128,4	203,6	166,7
8344 Obsluha vysokozdvízných a jiných vozíků a skladníci	2,8	143,5	102,1	212,5	153,5
9321 Ruční baliči, plniči a etiketovači	0,5	123,5	82,6	186,4	133,8
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,7	143,1	99,1	217,9	149,4



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ (www.czso.cz). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

4 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2014. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

Velikostní kategorie pro výběr		
Kategorie	Počet zaměstnanců	Výběrový podíl [%]
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

Tabulka 1

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2017 zahrnuje 5 461 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 713 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

Výběrový soubor RSCP-MZS			
	RSCP-MZS Celkem	z toho RSCP-MZS – kraj Liberecký	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	5 461	165	361
Počet zaměstnanců	1 713 tis.	46 tis.	20 tis.

Tabulka 2

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2017 ukazuje ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Liberecký			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	5	4
B	Těžba a dobývání	2	1
C	Zpracovatelský průmysl	72	52
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	1	7
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	2	8
F	Stavebnictví	13	13
G	Obchod, opravy motorových vozidel	21	112
H	Doprava a skladování	10	11
I	Ubytování, stravování a pohostinství	5	8
J	Informační a komunikační činnosti	2	19
K	Peněžnictví a pojišťovnictví		34
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	3	3
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	9	23
N	Administrativní a podpůrné činnosti	5	37
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení		2
P	Vzdělávání	2	2
Q	Zdravotní a sociální péče	11	7
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	2	6
S	Ostatní činnosti		12

Tabulka 3

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za čtyři roky v rámci evropského šetření SES (tzv. šetření mikrosubjektů). Získané údaje jsou po následující 4 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou harmonizovány na základní soubor mikrosubjektů ČSÚ příslušného období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za pololetí a celý rok

navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány ve více než 90 % případů elektronickou poštou, zbylá část respondentů posílá data na disketu, případně na papírových formulářích.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen "Lokální pořizovací program ISPV 2012", který si respondent před použitím nainstaluje na lokální disk svého počítače.

Pořizovací program řeší i zabezpečení dat při přenosu od respondenta ke zpracovateli. Používá přitom hybridní šifrování s veřejným a privátním klíčem. Veřejný klíč je součástí instalace pořizovacího programu, privátní klíč je uložen na interním serveru zpracovatele. Zašifrovaná data se ukládají do souboru s formátem S/MIME verze 3.

Pokud se respondenti šetření chtějí vyhnout instalaci programu, je pro ně připraven "Internetový kontrolní program", přes který lze data zaslat z kteréhokoliv počítače připojeného k internetu. Tento program taktéž umožňuje kontrolu dat vytvořených mzdovým systémem a jejich zabezpečený přenos ke zpracovateli pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https. V tomto programu však není umožněno respondentům provádět opravy dat.

Oba programy jsou volně k dispozici na stránkách www.ispv.cz v sekci Pro respondenty šetření.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění

pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.
CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSÚ. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMM} = \frac{\text{MZDA} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC _{prep}	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_{prep} je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

ODPRACD_{mes} je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

MESEVID_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců **MESEVID_prep** je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů.

4.1. Dopočtové metody

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.