



# REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2016**

Platová sféra

**Jihočeský** kraj

Výsledky ke dni 22. 3. 2017

[WWW.ISPV.CZ](http://WWW.ISPV.CZ)

## **Copyright - MPSV ČR**

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

**Ministerstva práce a sociálních věcí**

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

<b>Úvod</b> .....	7
<b>Výsledková část - platová sféra</b>	
Základní metodické přístupy .....	11
Popis publikovaných tabulek .....	12
<b>Hrubý měsíční plat</b>	
PLS-M0 Základní informace o hrubém měsíčním platu .....	13
PLS-M1 Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku .....	14
PLS-M2 Hrubý měsíční plat podle vzdělání .....	14
PLS-M7 Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO .....	16
PLS-M8 Hrubý měsíční plat podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	20
<b>Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba</b>	
PLS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době .....	24
PLS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	25
<b>Hodinový výdělek</b>	
PLS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku .....	27
PLS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku .....	28
PLS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	29

## **Dodatek - Technický popis šetření**

1. Koncepce šetření .....	33
1.1 Základní soubor .....	33
1.3 Struktura souboru RSCP-PLS .....	33
2. Vstupní údaje .....	34
2.1 Sběr dat .....	34
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje .....	35
2.3 Kvalita údajů .....	35
2.4 Klasifikace a číselníky .....	35
3. Nejdůležitější sledované ukazatele .....	36
3.1 Hrubý měsíční plat .....	36
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba .....	38
3.3 Hodinový výdělek .....	39
4. Definice vybraných pojmů .....	40



## Úvodní část



## Ú v o d

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. ([www.trexima.cz](http://www.trexima.cz)).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 302/2015 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2016) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV ([www.mpsv.cz](http://www.mpsv.cz)) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál [www.ispv.cz](http://www.ispv.cz). Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.







# **Výsledková část**

## **platová sféra**



## Výsledková část - platová sféra

### Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku získané za platovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-PLS). V RSCP se zařazují do platové sféry ekonomické subjekty, které odměňují platem podle § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Zdrojem dat je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky platové úrovně jednotlivých zaměstnání (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO) v jednotlivých krajích České republiky, dále statistiky platů, pracovní doby a hodinových výdělků v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciacce, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

## Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubého měsíčního platu, struktura platu a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky platové diferenciací (viz tabulka níže), průměrný plat a jeho složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciací hodinového výdělku.

### *Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:*

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

### *Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:*

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

## Základní informace o hrubém měsíčním platu

Jihočeský kraj

**Medián hrubého měsíčního platu ..... 26 849 Kč/měs**

Index mediánu hrubého měsíčního platu vůči roku 2015 ..... 105,9 %

## Diferenciace

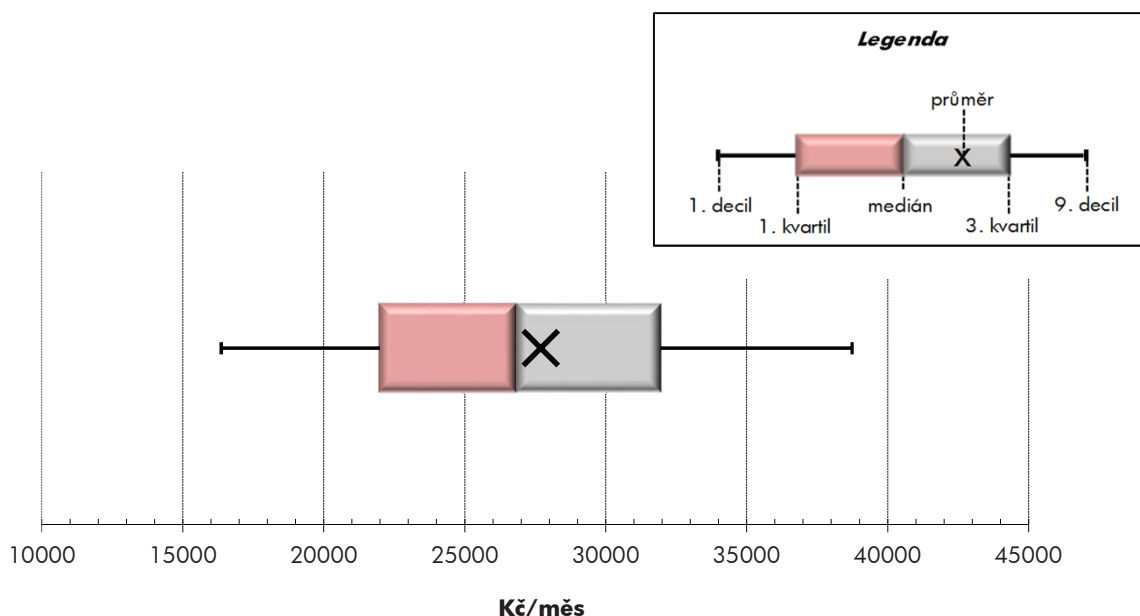
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů menších než .....	16 363 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů menších než .....	21 995 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních platů menších než .....	26 849 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů větších než .....	31 943 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů větších než .....	38 736 Kč/měs

**Průměr hrubého měsíčního platu ..... 27 703 Kč/měs**

Podíl zaměstnanců s podprůměrným hrubým měsíčním platem ..... 54,7 %

## Vybrané složky hrubého měsíčního platu

Odměny .....	6,3 %
Příplatky .....	12,9 %
Náhrady .....	11,8 %

**Průměrná placená doba ..... 173,8 hod/měs****Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) ..... 34,0 tis. osob**

## Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Jihočeský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
<b>CELKEM - platová sféra</b>	<b>34,0</b>	<b>26 849</b>	<b>105,9</b>
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	3,2	23 189	110,0
30 - 39 let	7,0	26 488	106,1
40 - 49 let	10,5	27 218	105,6
50 - 59 let	10,6	28 122	105,4
60 a více let	2,7	29 228	106,7
<b>MUŽI</b>	<b>12,9</b>	<b>29 410</b>	<b>107,3</b>
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	1,7	23 816	113,8
30 - 39 let	3,4	29 570	107,5
40 - 49 let	3,5	31 458	107,2
50 - 59 let	3,0	30 221	106,2
60 a více let	1,4	29 734	106,6
<b>ŽENY</b>	<b>21,1</b>	<b>25 720</b>	<b>105,4</b>
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	1,6	22 473	105,5
30 - 39 let	3,6	24 371	105,3
40 - 49 let	7,0	25 565	105,0
50 - 59 let	7,6	27 335	105,3
60 a více let	1,4	28 427	106,4

## Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Jihočeský kraj

stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat		
		medián	meziroční index	
	tis. osob	Kč/měs	%	
Základní a nedokončené	A-C	0,8	14 369	104,7
Střední bez maturity	D,E,H,J	5,5	18 340	105,2
Střední s maturitou	K-M	13,4	26 355	105,7
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	3,4	28 780	105,8
Vysokoškolské	T,V	10,0	30 843	105,8
Neuveдено		0,8	25 425	106,6
<b>CELKEM - platová sféra</b>	<b>34,0</b>	<b>26 849</b>	<b>105,9</b>	

## Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Jihočeský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
<b>16 363</b>	<b>21 995</b>	<b>31 943</b>	<b>38 736</b>	<b>27 703</b>	<b>6,3</b>	<b>12,9</b>	<b>11,8</b>	<b>173,8</b>
*	*	*	*	*	*	*	*	*
17 542	20 075	25 840	29 457	23 315	4,9	9,7	9,1	173,6
17 911	22 524	31 312	36 680	27 179	5,8	12,7	10,7	173,5
15 707	22 139	32 176	39 453	27 842	6,4	13,6	11,7	173,6
15 707	22 616	32 897	40 826	28 675	6,6	12,9	12,9	174,1
16 030	22 348	34 191	43 686	29 964	6,7	14,0	12,9	174,3
<b>19 644</b>	<b>23 881</b>	<b>35 470</b>	<b>42 957</b>	<b>30 682</b>	<b>5,1</b>	<b>15,8</b>	<b>10,0</b>	<b>173,6</b>
*	*	*	*	*	*	*	*	*
18 137	20 951	27 242	31 137	24 308	2,7	10,6	6,1	173,3
21 875	25 001	34 070	39 396	30 144	4,4	14,7	8,9	173,0
21 750	26 221	38 040	44 790	32 860	5,1	17,2	10,1	173,2
18 681	24 116	37 768	46 930	32 028	6,1	17,1	11,7	174,4
17 492	22 503	36 424	47 920	31 374	6,5	16,5	12,3	174,4
<b>14 856</b>	<b>20 605</b>	<b>30 222</b>	<b>34 908</b>	<b>25 887</b>	<b>7,1</b>	<b>10,8</b>	<b>13,0</b>	<b>174,0</b>
*	*	*	*	*	*	*	*	*
16 401	19 158	24 941	27 155	22 269	7,4	8,7	12,5	173,9
15 112	20 479	27 766	31 611	24 337	7,5	10,3	12,9	174,0
14 435	20 220	29 517	34 243	25 354	7,2	11,3	12,7	173,8
14 885	21 917	31 859	37 068	27 377	6,8	11,0	13,4	174,0
14 690	21 931	33 033	39 960	28 525	6,8	11,0	13,6	174,1

## Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Jihočeský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
11 361	12 586	18 113	21 499	15 651	6,2	11,7	10,0	173,9
12 557	14 607	23 006	26 713	19 196	5,6	13,0	8,7	174,6
18 954	22 721	31 022	36 032	27 084	5,6	12,6	10,6	173,4
20 657	23 885	35 119	40 907	29 956	5,3	13,9	11,5	173,6
24 497	27 435	36 426	46 527	33 531	7,4	13,0	14,0	173,9
18 741	22 290	29 188	33 687	26 517	7,4	11,8	12,8	173,2
<b>16 363</b>	<b>21 995</b>	<b>31 943</b>	<b>38 736</b>	<b>27 703</b>	<b>6,3</b>	<b>12,9</b>	<b>11,8</b>	<b>173,8</b>

## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Jihočeský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	7,2	17 455
T	Nemanuální pracovníci	26,8	28 302
1	Řídící pracovníci	1,5	43 044
11	Nejvyšší státní úředníci, nejvyšší představitelé společností	0,2	49 171
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	0,2	40 513
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	1,1	42 667
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,0	35 088
2	Specialisté	10,2	28 354
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	0,4	30 836
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	0,3	36 292
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	7,7	28 030
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	0,9	31 592
25	Specialisté v oblasti ICT	0,1	31 616
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,8	27 047
3	Techničtí a odborní pracovníci	9,0	28 748
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	0,8	25 788
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,8	33 110
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	6,6	29 249
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,6	23 343
35	Technici v oblasti ICT	0,1	27 328
4	Úředníci	1,8	24 494
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	0,7	23 351
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	0,1	20 958
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	0,3	25 876
44	Ostatní úředníci	0,8	25 269



## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
12 276	13 951	22 607	30 832	19 594	6,3	15,8	10,1	174,0
21 407	24 455	33 021	40 211	29 879	6,2	12,4	12,1	173,8
31 261	36 564	52 138	62 402	45 743	10,6	24,6	13,5	174,1
34 265	40 602	57 619	74 011	52 012	12,7	28,8	11,0	174,3
29 822	34 221	49 831	59 350	43 428	13,2	24,1	10,4	175,1
31 669	36 630	51 455	61 397	45 254	9,7	23,7	14,7	173,9
23 883	29 703	45 634	54 173	37 495	9,3	26,4	10,4	174,6
23 590	25 537	31 569	35 453	29 362	6,8	8,1	15,7	174,3
23 141	26 891	34 887	39 202	31 241	10,4	12,9	9,1	174,1
24 302	30 443	47 882	65 273	41 265	6,5	19,2	11,2	175,2
23 989	25 557	30 811	33 038	28 368	5,8	5,2	17,7	174,3
22 433	26 051	39 824	47 016	33 502	10,3	18,5	10,7	174,4
24 741	29 076	36 032	39 755	32 235	9,3	14,6	9,9	175,0
20 560	23 291	31 661	36 956	27 967	8,8	11,5	10,5	174,0
21 146	24 363	34 435	40 734	30 075	5,9	15,1	11,3	173,2
20 173	22 742	29 425	33 799	26 468	7,1	12,6	10,0	173,8
24 941	28 937	38 349	44 185	33 882	2,9	19,9	10,3	176,2
21 667	25 028	35 279	41 238	30 714	6,0	14,8	11,6	172,7
18 119	20 487	26 939	30 747	24 007	6,9	14,3	10,6	173,9
19 790	22 253	31 116	35 755	27 354	7,2	13,8	10,0	174,5
18 283	20 958	28 639	32 850	25 254	8,4	12,4	10,4	175,1
17 738	20 414	27 536	31 143	24 159	9,6	11,6	10,3	174,3
14 993	16 998	24 677	27 032	20 837	6,7	12,7	8,4	172,5
20 118	22 253	29 435	33 559	26 322	6,5	15,4	10,5	174,5
19 096	21 437	29 658	34 647	26 287	8,4	11,9	10,6	176,4

## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Jihočeský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián
			Kč/měs
5	Pracovníci ve službách a prodeji	5,1	20 351
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	2,3	16 751
52	Pracovníci v oblasti prodeje	0,1	18 370
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	1,5	21 199
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,3	31 858
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství,lesnictví a rybářství	0,1	18 549
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,1	18 959
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	16 670
63	Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé		
7	Řemeslníci a opraváři	0,3	21 520
71	Řemeslníci,kvalif.pracovníci na stavbách(kromě elektrikářů)	0,1	21 451
72	Kovodělníci,strojírenští dělníci,pracovníci v příb.oborech	0,2	21 853
73	Pracovníci v obl.uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,0	*
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	0,0	22 839
75	Zpracovatelé potravin,dřeva,textilu,pracovníci příbuz.oborů	0,1	18 224
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	0,8	25 851
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	0,1	17 410
82	Montážní dělníci výrobků a zařízení		
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	0,7	26 606
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	2,5	13 416
91	Uklízeči a pomocníci	1,5	13 174
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,0	*
93	Pomocní pracovníci těžby,staveb.,výroby,dopravy a příb.ob.	0,1	19 587
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,1	14 260
95	Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb		
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,7	13 975
<b>CELKEM - platová sféra</b>		<b>34,0</b>	<b>26 849</b>

## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
14 336	16 631	26 041	34 816	22 463	6,1	17,1	10,7	171,8
13 378	14 709	19 626	22 695	17 531	7,9	8,4	9,7	174,5
15 058	16 446	21 546	23 890	19 342	7,8	12,5	9,9	174,5
17 261	19 258	23 545	29 790	22 197	5,5	20,1	11,1	171,5
19 753	26 619	36 905	42 419	31 677	4,9	23,4	11,4	167,2
13 822	16 379	22 597	25 400	19 442	10,0	11,6	9,5	180,0
14 934	17 473	22 486	24 918	19 884	11,1	11,5	10,4	181,9
11 987	13 544	23 758	26 931	18 297	6,8	11,8	7,3	175,0
16 122	18 590	24 021	26 485	21 441	7,5	14,8	10,3	174,6
14 489	18 923	23 173	25 239	20 919	6,9	14,1	10,8	174,4
16 653	19 232	24 635	26 812	22 032	7,8	15,9	10,6	174,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
18 306	21 557	25 180	28 140	23 351	6,6	16,7	10,1	175,3
12 564	16 885	20 968	23 517	18 504	8,2	10,0	9,2	173,8
17 328	21 431	28 532	30 741	24 920	5,3	27,0	9,8	178,9
14 166	15 764	21 917	25 823	19 070	6,8	19,5	10,1	176,3
19 600	23 079	28 977	30 859	26 017	5,1	28,0	9,8	179,4
11 326	12 236	15 932	19 454	14 532	6,4	8,9	9,9	174,7
11 695	12 341	14 702	16 573	13 717	7,3	6,4	9,8	174,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 033	16 648	22 442	24 821	19 713	4,6	19,8	10,8	174,4
12 481	13 241	15 617	18 202	14 789	5,6	8,3	9,8	175,0
10 692	11 451	18 439	22 221	15 326	5,1	11,3	9,9	175,1
<b>16 363</b>	<b>21 995</b>	<b>31 943</b>	<b>38 736</b>	<b>27 703</b>	<b>6,3</b>	<b>12,9</b>	<b>11,8</b>	<b>173,8</b>

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Jihočeský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
	tis. osob	medián Kč/měs
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	48 833
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,1	49 433
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	39 416
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	35 095
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	42 140
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,0	39 654
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	35 994
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,0	39 558
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,6	45 002
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	50 229
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	31 576
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.přúm.ekologie)	0,1	29 300
2212 Lékaři specialisté	0,1	65 712
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,1	34 777
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,9	28 499
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,4	29 261
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,5	29 687
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,4	25 292
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	28 177
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	28 330
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,7	25 395
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	28 682
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,6	34 782
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	30 848
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,0	27 594
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,2	30 291
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	26 899
2634 Psychologové	0,1	29 614
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,2	27 570
3112 Stavební technici	0,2	28 622
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,2	24 391
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,4	32 176
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,9	27 056
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	42 180
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,2	25 121
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,6	26 922
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,7	28 765
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,5	24 927
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	27 606
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	29 755
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,4	23 801
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	26 684
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,4	23 917
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,2	25 807

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
35 406	40 602	57 619	73 915	52 413	12,7	28,2	10,8	174,4
29 932	42 818	58 785	77 654	51 729	12,9	30,2	11,5	174,1
29 197	33 053	48 752	54 732	41 207	12,9	24,5	9,8	174,4
29 822	33 419	43 184	55 266	39 352	8,6	22,1	9,9	177,5
30 565	37 023	49 015	62 965	45 066	15,1	23,9	11,2	174,2
33 677	35 281	42 490	44 848	39 379	6,6	32,4	9,9	174,0
27 373	31 616	40 038	45 187	36 263	8,0	19,2	16,1	174,2
27 955	31 321	59 230	76 677	47 028	12,7	25,8	10,4	176,3
35 149	39 352	52 360	59 878	46 416	9,2	23,3	16,8	174,1
31 012	37 831	66 366	76 011	52 758	11,0	26,6	10,8	171,3
24 202	27 852	34 885	37 872	31 585	12,4	13,2	8,6	174,0
21 189	25 726	31 692	35 487	29 112	7,6	9,9	8,4	173,9
46 597	59 430	75 458	95 410	68 408	5,2	26,1	10,9	180,1
22 313	30 181	37 099	41 741	33 875	6,0	18,7	11,3	173,9
24 474	25 973	31 174	34 475	29 021	5,0	6,6	17,8	174,5
25 167	26 938	31 480	33 507	29 416	5,7	5,6	18,2	174,4
25 543	27 431	31 521	33 170	29 554	6,2	4,7	18,0	174,2
22 560	23 917	26 730	28 997	25 610	7,1	2,9	16,6	174,1
24 048	25 767	29 904	32 731	28 066	5,2	2,6	17,7	175,4
23 483	25 185	29 578	30 993	27 463	4,5	3,3	16,5	173,3
22 522	24 000	27 141	29 865	25 839	5,1	5,0	17,4	174,2
22 819	24 990	33 092	38 218	29 679	7,9	14,5	10,3	174,3
23 564	27 727	42 952	49 608	35 897	10,9	20,1	11,1	174,4
24 259	27 747	34 620	39 766	31 695	7,4	16,3	9,5	175,7
24 323	25 900	30 349	31 704	27 817	14,7	5,0	9,8	174,0
23 439	25 882	34 853	41 341	31 119	10,5	12,2	10,0	174,3
20 600	23 610	33 201	38 617	28 453	10,1	11,4	10,0	174,2
24 890	26 966	33 679	39 134	30 592	7,4	9,4	16,1	174,1
19 160	23 280	31 666	36 499	27 833	7,3	16,3	10,7	174,1
23 219	25 910	31 655	35 319	29 019	6,3	16,7	10,9	173,9
19 286	20 384	29 633	33 625	25 978	7,1	16,9	9,7	172,4
26 996	30 028	34 088	36 514	32 125	4,5	17,6	10,2	167,9
21 356	23 748	30 867	35 148	27 718	9,1	13,6	10,3	174,4
32 332	36 978	50 309	66 274	45 468	12,9	24,4	10,7	174,1
20 997	23 055	28 283	30 720	25 685	14,0	7,4	10,1	174,1
21 030	23 667	30 607	34 692	27 577	7,2	13,7	11,1	173,8
24 267	26 634	32 441	35 699	29 625	6,7	15,1	12,4	174,0
19 969	22 212	27 292	33 288	25 679	6,4	8,9	9,9	177,3
22 102	24 458	31 245	33 687	28 372	6,2	15,4	10,0	173,4
23 473	26 398	33 965	40 664	31 841	9,6	15,2	10,1	175,1
19 100	21 341	27 258	30 747	24 503	6,4	15,2	10,6	173,8
19 766	21 221	33 216	38 734	27 365	7,1	15,1	10,0	174,4
18 106	20 921	27 601	31 891	24 547	8,8	11,9	10,5	174,4
18 170	21 710	29 603	33 326	26 072	8,6	15,4	10,2	174,2

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Jihočeský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
	tis. osob	medián Kč/měs
4131 Pracovníci pro zpracování textů, pisáři	0,1	20 446
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,2	25 876
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,0	22 280
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,0	32 271
4411 Knihovníci	0,2	21 870
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	22 483
4419 Úředníci j.n.	0,5	27 196
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,3	15 973
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,3	21 812
5153 Správci objektů	0,6	17 492
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	19 198
5312 Asistenti pedagogů	0,2	19 744
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,9	21 044
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	18 168
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,3	26 818
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,6	35 600
5412 Policisté	0,3	30 127
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	17 069
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,1	18 091
6210 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech	0,0	16 379
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	20 720
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,1	23 161
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	16 097
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	22 674
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,4	27 785
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,1	22 727
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,5	13 143
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,0	15 281
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,0	16 437
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	14 260
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,5	13 928
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,0	16 482

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
17 333	18 478	22 155	24 429	20 627	14,8	3,6	9,8	174,0
20 918	22 584	28 320	31 139	26 007	6,5	13,4	10,5	174,0
18 207	20 920	29 513	31 200	24 492	6,1	10,9	10,5	175,4
25 196	27 879	34 639	39 970	31 956	5,9	28,7	10,0	176,5
17 722	19 667	24 782	28 609	22 616	5,2	9,7	10,0	182,7
18 313	19 832	26 759	29 658	23 393	9,3	11,0	9,9	174,5
20 765	23 205	31 320	36 516	27 936	9,1	12,6	10,8	174,1
13 213	14 406	18 068	20 261	16 465	7,7	6,7	9,8	174,3
13 661	18 306	24 411	26 849	21 277	8,5	11,1	9,6	174,4
13 612	15 047	20 370	23 707	18 064	8,3	9,2	9,5	174,9
15 134	16 446	21 671	23 890	19 571	7,8	12,8	9,9	174,5
16 009	17 757	22 312	24 551	20 132	5,8	9,6	16,9	174,8
17 737	19 526	22 611	24 458	21 135	6,4	20,5	10,4	167,0
14 895	16 565	19 274	19 971	17 899	6,1	12,6	9,4	176,8
18 982	21 349	34 003	36 631	27 548	3,3	25,3	10,1	180,6
29 017	31 860	40 868	44 512	36 384	5,3	23,6	11,5	164,9
22 451	26 609	33 076	36 974	29 794	5,8	29,0	10,5	171,2
13 211	14 888	19 294	21 765	17 284	5,0	19,1	9,9	170,3
14 322	16 548	19 734	22 264	18 356	12,4	5,1	11,4	175,0
11 987	13 544	23 758	26 849	18 036	6,6	11,7	7,2	175,0
16 643	18 645	23 660	27 299	21 492	9,7	13,9	10,2	175,0
17 013	20 571	24 985	26 572	22 793	5,1	18,7	11,0	173,9
13 813	14 768	16 873	18 434	16 053	8,5	14,7	10,6	174,7
18 061	19 753	25 949	28 276	23 061	7,5	15,9	9,1	183,8
22 913	25 759	29 763	31 522	27 557	4,6	31,6	9,9	178,3
17 311	20 135	25 707	28 071	22 675	6,4	20,7	9,7	180,2
11 683	12 317	14 646	16 458	13 670	7,3	6,3	9,8	174,5
12 733	13 772	16 634	16 956	15 197	8,4	10,4	10,4	173,7
13 494	15 373	18 917	22 585	17 629	6,3	14,6	9,7	175,0
12 528	13 270	15 680	18 388	14 843	5,7	8,4	9,7	175,1
10 814	11 498	18 438	22 432	15 371	5,1	11,4	9,8	175,3
10 627	11 932	20 734	23 241	16 659	3,8	12,2	10,0	175,7

## Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Jihočeský kraj

**Průměrná měsíční odpracovaná doba ..... 141,1 hod/měs**

z toho přesčas ..... 1,2 hod/měs

### Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 126,9 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 134,7 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 144,6 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než ..... 150,7 hod/měs

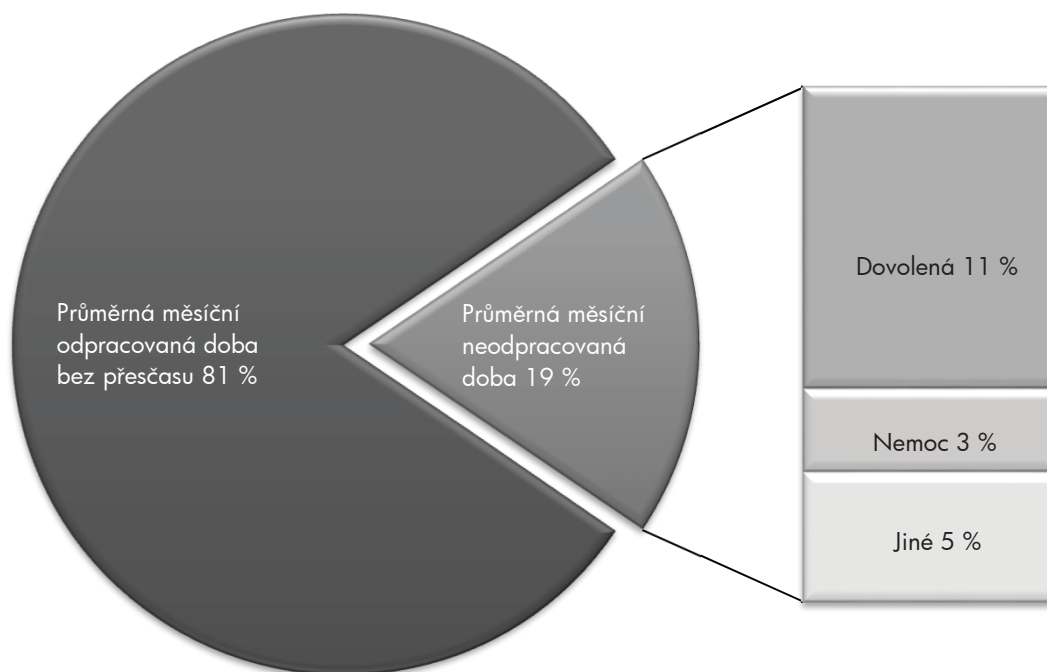
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než ..... 153,6 hod/měs

**Průměrná měsíční neodpracovaná doba ..... 32,7 hod/měs**

z toho dovolená ..... 19,1 hod/měs

z toho nemoc ..... 5,3 hod/měs

### Struktura fondu pracovní doby





**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Jihočeský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	dovolená	nemoc	
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	145,2	0,2	29,1	17,3	3,5
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,1	143,9	0,3	30,4	17,9	5,4
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.slужeb)	0,1	147,7	0,0	26,8	16,2	1,3
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	143,2	0,1	31,0	16,3	6,5
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	139,0	0,1	35,2	25,8	1,1
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,6	137,3	0,1	36,8	26,0	1,3
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	143,7	1,6	27,7	17,2	3,7
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	145,6	0,0	28,4	15,7	4,7
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.přům.ekologie)	0,1	143,2	0,1	30,7	16,4	5,1
2212 Lékaři specialisté	0,1	149,6	8,3	30,3	18,8	4,8
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,1	142,2	3,3	31,6	17,3	7,0
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,9	133,4	0,3	41,2	26,3	3,2
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,4	131,6	0,1	42,7	26,3	3,5
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,5	132,2	0,0	42,0	26,0	3,2
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,5	133,7	0,0	40,5	25,9	5,1
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	136,1	0,0	39,3	26,9	1,6
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	135,5	0,0	37,8	26,5	2,0
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,7	133,8	0,1	40,5	26,1	2,9
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	146,7	0,3	27,6	16,3	3,8
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,6	144,6	0,2	29,8	16,8	4,4
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	148,4	0,7	27,3	16,4	3,2
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,2	144,5	0,0	29,8	16,6	5,5
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	147,5	0,1	26,7	16,4	2,8
2634 Psychologové	0,1	134,6	0,0	39,5	24,0	4,3
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,2	141,8	0,7	32,3	16,6	6,7
3112 Stavební technici	0,2	143,5	0,2	30,4	16,2	5,0
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,2	147,0	0,2	25,4	16,4	4,0
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,4	139,3	2,2	28,4	15,7	8,1
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,9	147,3	0,3	27,1	16,5	2,6
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	144,4	0,1	29,7	16,5	4,8
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,2	145,0	0,1	29,1	16,9	5,3
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,6	143,3	0,3	30,5	16,6	4,9
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,7	140,3	0,0	33,8	17,2	5,2
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,5	144,9	0,0	32,5	16,3	6,4
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	145,2	0,4	28,1	16,0	4,5
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	144,7	0,0	30,5	16,1	5,4
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,5	141,8	0,2	32,0	16,7	7,3
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	145,0	1,1	29,3	16,5	3,7
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,4	145,2	0,2	29,2	16,7	4,4
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,2	145,7	0,2	28,5	16,0	5,6
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	144,8	0,0	29,2	16,6	5,6
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,2	145,8	0,1	28,3	16,5	3,4
4411 Knihovníci	0,2	146,1	0,5	38,1	16,3	4,4
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	143,6	0,0	30,9	16,0	6,2

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Jihočeský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
4419 Úředníci j.n.	0,5	144,4	0,2	29,7	16,6	4,6
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,4	142,2	0,2	32,0	15,9	9,2
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,3	146,3	0,2	28,1	16,0	5,0
5153 Správci objektů	0,6	147,0	0,9	27,8	16,2	5,1
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	149,2	1,9	25,4	15,4	3,8
5312 Asistenti pedagogů	0,2	133,6	0,3	41,3	25,3	5,3
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,0	136,0	0,7	31,0	16,1	10,4
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	147,4	2,6	29,3	15,6	7,9
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,3	149,7	15,1	30,2	17,5	7,6
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,7	140,9	1,3	24,0	18,4	3,5
5412 Policisté	0,3	142,2	3,6	28,9	16,2	6,4
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	140,1	2,5	30,2	15,9	9,3
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,1	134,5	0,7	40,4	17,0	14,0
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	144,1	1,2	31,1	16,6	7,2
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,1	138,6	1,4	35,2	16,2	10,3
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	136,1	0,5	38,5	16,0	16,0
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	158,1	10,0	25,6	16,3	3,1
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,5	146,9	5,3	31,0	16,7	6,1
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,1	148,3	5,5	31,4	16,1	7,7
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,6	144,0	0,4	30,5	16,1	7,5
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	142,7	0,7	32,3	15,4	9,6
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,6	142,7	1,3	32,6	15,1	10,7

## Základní informace o hodinovém výděлку

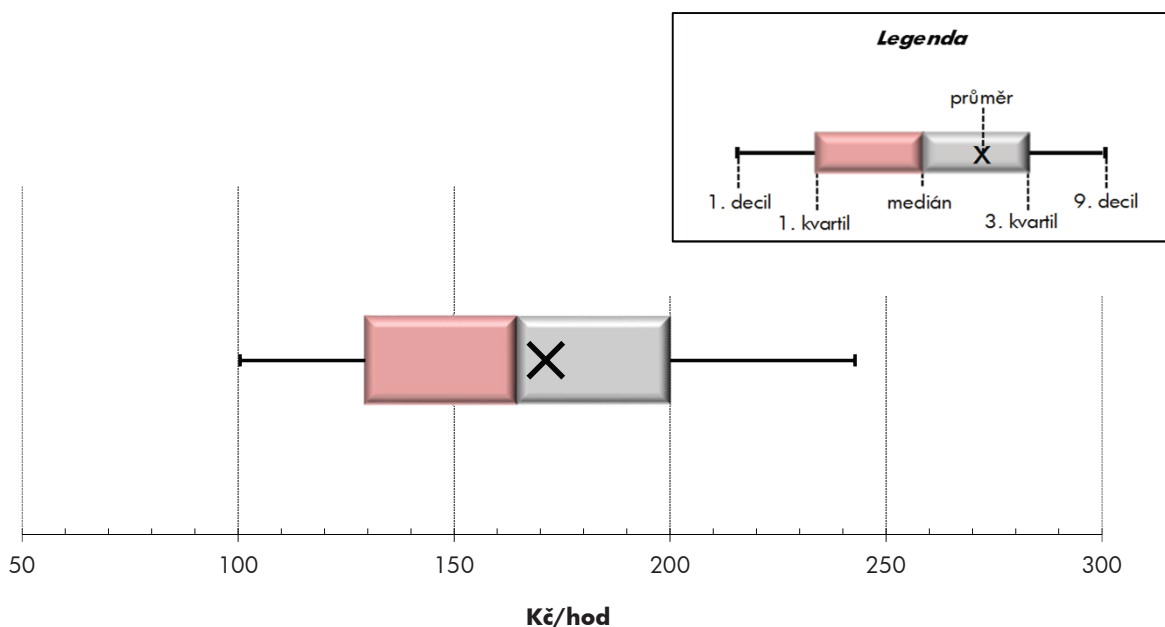
Jihočeský kraj

<b>Medián hodinového výděлку</b> .....	<b>164,7 Kč/hod</b>
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2015 .....	109,4 %

## Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než .....	100,4 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než .....	129,5 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než .....	164,7 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než .....	200,0 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než .....	242,8 Kč/hod

<b>Průměr hodinového výděлку</b> .....	<b>171,3 Kč/hod</b>
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

## Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Jihočeský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
<b>CELKEM - platová sféra</b>	<b>36,5</b>	<b>164,7</b>	<b>100,4</b>	<b>242,8</b>	<b>171,3</b>
do 20 let	0,0	112,5	77,1	137,6	107,6
20 - 29 let	3,7	139,4	102,0	187,0	143,1
30 - 39 let	7,6	163,1	105,8	227,5	166,7
40 - 49 let	11,1	166,8	99,4	246,8	173,2
50 - 59 let	11,1	172,2	98,7	256,5	178,9
60 a více let	3,0	175,4	98,1	272,5	182,6
<b>MUŽI</b>	<b>13,4</b>	<b>174,4</b>	<b>116,6</b>	<b>268,7</b>	<b>185,2</b>
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	1,8	138,5	113,4	187,3	145,5
30 - 39 let	3,5	177,6	125,1	245,5	182,7
40 - 49 let	3,5	187,7	123,5	288,2	199,3
50 - 59 let	3,1	179,3	111,2	294,8	193,6
60 a více let	1,5	177,2	104,8	291,8	188,1
<b>ŽENY</b>	<b>23,2</b>	<b>159,2</b>	<b>93,9</b>	<b>227,6</b>	<b>163,2</b>
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	1,9	140,1	96,2	186,4	140,9
30 - 39 let	4,1	151,0	93,3	210,2	152,9
40 - 49 let	7,6	157,2	92,7	224,2	160,9
50 - 59 let	8,1	170,1	94,6	242,6	173,3
60 a více let	1,5	173,7	89,9	252,7	177,1

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			Kč/hod	Kč/hod	
			tis. osob	Kč/hod	
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	330,4	227,3	567,3	365,2
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zajm.org.)	0,1	293,4	198,0	449,5	307,6
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	229,6	161,9	366,2	243,5
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	203,0	165,2	327,7	223,3
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	259,0	176,1	370,3	274,2
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,0	188,1	166,5	214,8	194,3
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	238,0	170,4	307,0	240,8
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,0	234,4	161,4	445,2	275,1
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,6	303,4	236,5	390,8	311,4
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	313,7	185,7	542,5	343,6
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	208,4	161,1	257,3	209,7
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.přům.ekologie)	0,1	181,1	130,6	210,3	179,6
2212 Lékaři specialisté	0,1	353,9	238,2	499,6	362,7
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,1	206,0	158,2	269,9	210,1
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	1,0	181,2	153,2	233,2	188,8
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,6	191,3	156,6	232,2	194,7
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,6	193,0	158,0	233,1	195,2
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,5	168,0	140,1	212,3	174,0
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,3	174,5	150,3	212,8	178,6
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	178,8	142,8	210,0	179,5
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,9	163,1	134,9	202,7	166,7
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	170,6	134,5	227,2	176,0
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,6	213,4	132,5	342,3	225,5
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	177,6	140,8	233,7	182,2
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,0	170,3	131,5	206,6	170,6
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,2	192,5	141,8	251,5	194,7
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	167,0	128,2	243,7	178,4
2634 Psychologové	0,1	192,6	140,8	236,8	190,5
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,2	166,0	117,3	221,5	168,9
3112 Stavební technici	0,2	169,1	135,9	203,6	168,9
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,2	143,8	116,2	201,3	154,8
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,4	199,2	163,1	237,8	200,6
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,9	164,8	127,8	223,8	173,4
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	236,8	173,3	349,0	251,7
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,2	149,1	122,4	190,8	153,0
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,6	159,1	123,4	212,3	165,6
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,7	188,2	154,4	250,8	196,7
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,5	128,0	97,2	169,5	131,0
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	158,4	128,9	202,1	163,3
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	167,6	126,2	302,4	182,1
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,5	144,0	110,3	179,7	145,6
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	169,1	128,7	240,0	176,4
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,4	145,6	109,4	208,9	153,4
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,2	151,0	102,6	196,6	153,4

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	130,5	98,5	158,6	130,1
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,2	147,8	118,5	184,9	151,8
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,0	132,9	82,1	193,1	135,9
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,0	160,1	130,2	182,6	159,9
4411 Knihovníci	0,2	125,6	99,6	162,5	128,2
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	124,8	99,9	170,6	132,5
4419 Úředníci j.n.	0,5	149,6	116,8	203,4	156,5
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,5	105,0	81,6	140,2	109,5
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,3	145,0	85,2	190,7	144,7
5153 Správci objektů	0,7	111,6	86,2	155,8	117,4
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	109,2	88,6	160,0	120,4
5312 Asistenti pedagogů	0,5	127,5	99,7	163,9	130,3
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,0	136,3	103,0	168,5	136,8
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	98,8	81,1	127,6	102,4
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,3	166,8	115,5	198,5	163,3
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,6	212,8	171,9	267,8	216,4
5412 Policisté	0,3	179,5	132,0	226,5	179,0
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	102,1	79,6	129,2	105,4
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,1	106,1	81,1	132,4	107,5
6210 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech	0,0	117,9	69,8	175,8	120,5
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	126,0	103,4	172,7	131,7
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,1	123,0	102,8	140,3	122,4
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	103,8	77,7	127,0	106,0
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	128,1	99,9	152,2	127,5
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,5	128,5	113,5	147,6	130,3
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,1	116,5	101,2	137,2	118,3
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,8	85,5	70,1	114,1	89,5
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,0	101,8	80,3	121,5	104,4
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,0	101,4	85,1	145,6	110,2
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	95,6	77,2	110,9	96,7
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,4	93,1	63,6	132,8	95,6
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,0	103,1	65,9	129,8	103,3



# **Dodatek**

## **Technický popis šetření**





## Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování platové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-PLS). Popis je rozdělen do čtyř kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele a definice vybraných pojmů.

### 1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření a strukturu statistického souboru platové sféry RSCP-PLS.

#### 1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-PLS je soubor ekonomických subjektů, definovaný z účelovém registrem organizací RARIS informačního prezentačního systému ÚFIS spravovaným Ministerstvem financí. ÚFIS obsahuje informace z účetního a finančního výkaznictví organizačních složek státu, kapitol státního rozpočtu, státních příspěvkových organizací, státních fondů, územních samosprávných celků a jimi zřizovaných příspěvkových organizací v ČR (viz <http://www.info.mfcr.cz/ufis/>). Ekonomické subjekty, které přísluší do platové sféry, odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Statistické šetření RSCP pro platovou sféru využívá dat Informačního systému o platech, provozovaného Ministerstvem financí (viz [www.mfcr.cz/isp](http://www.mfcr.cz/isp)).

#### 1.2. Struktura souboru RSCP-PLS

Statistické šetření RSCP-PLS vychází v roce 2016 ze statistického souboru 13 823 ekonomických subjektů, které reprezentují 703 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 1).

Soubor RSCP-PLS			
	RSCP-PLS Celkem	z toho RSCP-PLS – kraj Jihočeský	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	13 823	895	42
Počet zaměstnanců	703 tis.	30 tis.	7 tis.

**Tabulka 1**

Z hlediska odvětvové skladby představují platovou sféru RSCP-PLS zejména tři odvětví národního hospodářství – odvětví veřejné správy, odvětví vzdělávání a odvětví zdravotní a sociální péče. Strukturu výběrového souboru RSCP-PLS z odvětvového hlediska ukazuje ve sledovaném kraji v roce 2016 tabulka 2.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-PLS – kraj Jihočeský			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybnářství	1	
B	Těžba a dobývání		
C	Zpracovatelský průmysl		
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla		
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	4	
F	Stavebnictví		
G	Obchod, opravy motorových vozidel		
H	Doprava a skladování	1	2
I	Ubytování, stravování a pohostinství	8	
J	Informační a komunikační činnosti		
K	Peněžnictví a pojišťovnictví		
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	3	1
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	2	2
N	Administrativní a podpůrné činnosti		
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	316	31
P	Vzdělávání	459	2
Q	Zdravotní a sociální péče	48	2
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	52	2
S	Ostatní činnosti	1	

Tabulka 2

## 2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-PLS, nejdůležitější vstupní údaje, kvalitu údajů a používané klasifikace a číselníky.

### 2.1. Sběr dat

Vlastní sběr dat pro RSCP-PLS zabezpečuje Informační systém o platech. RSCP-PLS přebírá kompletní soubor platové sféry a provádí na něm specifické kontroly.

## 2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-PLS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců v platové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Hrubý měsíční plat je součtem platu za práci, náhrad platu a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Plat je definován v § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-PLS sleduje i strukturu hrubého měsíčního platu, tj. odměny, příplatky a náhrady. Hrubý měsíční plat a jeho složky se vztahují k celému sledovanému období, které zahrnuje dobu od počátku roku do konce čtvrtletí, za které se šetření provádí.

Šetření RSCP-NS dále sleduje pracovní dobu zaměstnanců. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu od počátku roku a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíčním platem nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu od počátku roku, z ní počet hodin nemoci a dovolené.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl platu za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

## 2.3. Kvalita údajů

Zjišťované charakteristiky podléhají nevýběrovým chybám, neboť se nejedná o výběrové šetření. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat (neúplné a chybné údaje) předávaných respondenty do Informačního systému o platu. Při zpracovávání údajů je jejich vliv snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty.

## 2.4. Klasifikace a číselníky

RSCP-PLS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na [www.czso.cz](http://www.czso.cz)). Použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-PLS používá následující klasifikace a číselníky:

**CZ-ISCO**

**Klasifikace zaměstnání;** vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.

CZ-ICSE	<b>Klasifikace postavení v zaměstnání;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	<b>Klasifikace kmenových oborů vzdělání;</b> od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	<b>Číselník okresů;</b> od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 ( <b>dřívější NUTS 4</b> ) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> <li>- do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů,</li> <li>- Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.</li> </ul>
CZ-NACE	<b>Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE);</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	<b>Klasifikace zemí;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

### 3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a kritéria pro zahrnutí zaměstnanců do dalších výpočtů.

#### 3.1. Hrubý měsíční plat (sestavy PLS-Mx)

Hrubý měsíční plat je v RSCP-PLS definován jako součet platu za práci, náhrad platu a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubý měsíční plat** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMP} = \frac{\text{PLAT} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMP	je hrubý měsíční plat zaměstnance,
PLAT	je plat za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady platu zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady platu (kromě náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC\_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady platu (s výjimkou náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubého měsíčního platu (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání platové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

**Měsíční placená doba** vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou platu (vyjma náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubého měsíčního platu.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,

- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů. Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

### **3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)**

**Měsíční odpracovaná doba** zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACDmes} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID\_prep}}$$

kde :

ODPRACDmes	je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,
ODPRACD	je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESEVID_prep	je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID\_prep je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba

každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u platových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

### **3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)**

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

## 4. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-PLS	Souborem RSCP platové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný v ÚFIS registrem organizací RARIS (viz <a href="http://www.info.mfcr.cz/ufis/">http://www.info.mfcr.cz/ufis/</a> ).