



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2017**

Platová sféra

Kraj **Vysočina**

Výsledky ke dni 21. 3. 2018

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

Úvod	7
Výsledková část - platová sféra	
Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12
Hrubý měsíční plat	
PLS-M0 Základní informace o hrubém měsíčním platu	13
PLS-M1 Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku	14
PLS-M2 Hrubý měsíční plat podle vzdělání	14
PLS-M7 Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
PLS-M8 Hrubý měsíční plat podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20
Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	
PLS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	24
PLS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	25
Hodinový výdělek	
PLS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku	27
PLS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	28
PLS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	29

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	33
1.1 Základní soubor	33
1.3 Struktura souboru RSCP-PLS	33
2. Vstupní údaje	34
2.1 Sběr dat	34
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	35
2.3 Kvalita údajů	35
2.4 Klasifikace a číselníky	35
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	36
3.1 Hrubý měsíční plat	36
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	38
3.3 Hodinový výdělek	39
4. Definice vybraných pojmů	40



Úvodní část

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělkové údaje ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 355/2016 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2017) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část **platová sféra**

Výsledková část - platová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku získané za platovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-PLS). V RSCP se zařazují do platové sféry ekonomické subjekty, které odměňují platem podle § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Zdrojem dat je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky platové úrovně jednotlivých zaměstnání (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO) v jednotlivých krajích České republiky, dále statistiky platů, pracovní doby a hodinových výdělků v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciacce, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubého měsíčního platu, struktura platu a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky platové diferenciací (viz tabulka níže), průměrný plat a jeho složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciací hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubém měsíčním platu

Kraj Vysočina

Medián hrubého měsíčního platu 28 715 Kč/měs

Index mediánu hrubého měsíčního platu vůči roku 2016 107,4 %

Diferenciace

1. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů menších než	17 458 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů menších než	22 966 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních platů menších než	28 715 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů větších než	34 288 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů větších než	42 067 Kč/měs

Průměr hrubého měsíčního platu 30 133 Kč/měs

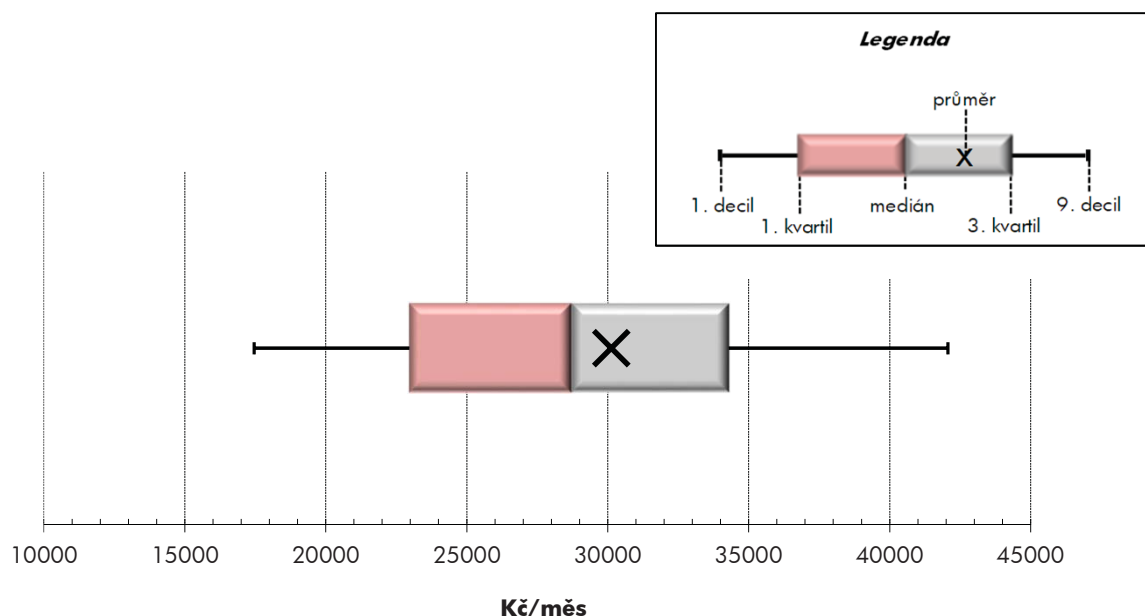
Podíl zaměstnanců s podprůměrným hrubým měsíčním platem 56,9 %

Vybrané složky hrubého měsíčního platu

Odměny	6,5 %
Příplatky	13,5 %
Náhrady	11,5 %

Průměrná placená doba 172,7 hod/měs

Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 30,4 tis. osob



Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Kraj Vysočina			
pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat	
		medián	meziroční index
		tis. osob	Kč/měs
CELKEM - platová sféra	30,4	28 715	107,4
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	2,6	24 474	108,0
30 - 39 let	5,9	28 383	108,0
40 - 49 let	10,1	29 071	107,1
50 - 59 let	9,7	29 786	106,8
60 a více let	2,2	30 554	105,0
MUŽI	9,9	31 610	107,6
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	0,9	26 672	108,7
30 - 39 let	2,4	32 170	108,6
40 - 49 let	2,9	33 402	107,9
50 - 59 let	2,6	31 688	106,6
60 a více let	1,1	30 837	105,9
ŽENY	20,6	27 477	107,3
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	1,7	23 667	107,3
30 - 39 let	3,5	26 698	108,0
40 - 49 let	7,1	27 581	106,6
50 - 59 let	7,1	29 033	106,8
60 a více let	1,1	30 436	104,8

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Kraj Vysočina				
stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat	
			medián	meziroční index
			tis. osob	Kč/měs
Základní a nedokončené	A-C	0,6	15 422	110,1
Střední bez maturity	D,E,H,J	5,1	19 445	110,6
Střední s maturitou	K-M	11,9	28 433	106,7
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	3,6	29 383	108,7
Vysokoškolské	T,V	8,6	33 225	106,7
Neuvedeno		0,7	25 971	106,4
CELKEM - platová sféra		30,4	28 715	107,4

Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Kraj Vysočina

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
17 458	22 966	34 288	42 067	30 133	6,5	13,5	11,5	172,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
17 877	20 900	28 346	33 255	25 539	6,3	12,1	10,9	172,2
18 845	23 721	33 628	40 283	29 741	6,3	13,4	11,1	172,5
17 189	23 156	34 693	42 097	30 276	6,3	14,0	11,3	172,6
16 754	23 267	35 132	43 239	30 827	6,6	13,3	12,0	173,0
17 546	23 735	36 491	49 900	32 953	7,2	14,3	12,1	173,5
20 746	25 902	39 106	50 185	34 460	6,8	16,9	10,4	173,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
19 067	22 139	31 378	36 572	27 581	5,7	14,2	9,5	172,0
22 167	27 018	37 582	46 572	33 809	6,1	16,0	9,7	172,4
22 162	27 577	41 157	52 026	36 381	6,6	17,7	9,8	173,0
20 229	25 700	40 410	52 100	35 120	7,6	17,5	11,2	173,6
18 566	23 541	38 976	56 244	34 773	7,8	17,1	11,8	174,1
16 288	21 710	32 636	37 972	28 054	6,3	11,5	12,2	172,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
17 599	20 379	26 956	30 769	24 496	6,6	10,9	11,7	172,4
17 119	21 908	30 322	34 976	26 955	6,5	11,2	12,3	172,6
16 034	21 549	32 406	37 313	27 772	6,2	12,0	12,0	172,4
15 897	22 225	34 152	39 568	29 250	6,2	11,4	12,4	172,8
16 079	24 083	35 687	43 346	31 214	6,5	11,4	12,3	172,8

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Kraj Vysočina

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
11 839	13 412	19 108	22 514	16 629	6,0	9,2	9,8	172,8
13 831	15 871	23 725	28 515	20 310	6,8	12,4	9,8	173,4
19 677	24 013	33 684	38 398	28 904	5,1	13,0	10,9	171,7
21 841	24 924	34 930	41 771	30 741	5,2	14,2	11,6	171,4
26 331	29 434	42 311	57 578	38 570	8,2	14,5	12,7	174,4
18 920	22 157	31 003	38 393	27 550	7,2	12,0	11,6	171,8
17 458	22 966	34 288	42 067	30 133	6,5	13,5	11,5	172,7

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Kraj Vysočina	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián
			Kč/měs
D	Manuální pracovníci	7,1	19 059
T	Nemanuální pracovníci	23,3	30 577
1	Řídící pracovníci	1,3	45 313
11	Nejvyšší státní úředníci, nejvyšší představitelé společností	0,1	55 303
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	0,2	44 850
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	0,9	44 671
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,0	35 958
2	Specialisté	9,1	30 765
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	0,3	32 002
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	1,7	40 323
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	6,1	29 492
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	0,4	33 088
25	Specialisté v oblasti ICT	0,1	32 844
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,4	29 555
3	Techničtí a odborní pracovníci	8,6	30 294
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	0,5	27 331
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	2,8	32 002
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	4,5	30 312
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,7	24 168
35	Technici v oblasti ICT	0,1	29 295
4	Úředníci	1,8	26 540
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	0,4	21 944
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	0,1	22 433
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	0,2	25 815
44	Ostatní úředníci	1,1	28 435

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
13 497	15 448	23 971	31 430	20 928	6,9	13,7	10,2	172,5
22 661	26 230	35 919	44 586	32 930	6,4	13,5	11,8	172,8
33 386	38 031	54 500	65 856	48 308	10,8	24,4	13,0	173,4
39 699	47 219	68 983	88 333	60 556	13,2	31,4	10,9	173,2
34 311	37 687	54 867	62 574	47 516	12,5	25,4	10,5	173,2
33 386	37 887	52 548	62 880	46 933	10,0	22,7	14,1	173,6
26 362	29 998	54 607	61 978	41 829	9,8	27,3	9,6	173,2
24 739	27 205	34 933	44 845	34 090	6,9	10,8	13,8	174,2
23 246	27 436	37 003	41 546	32 652	7,6	11,7	10,6	173,5
30 160	34 649	60 641	84 035	49 897	7,5	21,7	9,9	176,4
24 598	26 684	32 355	34 808	29 695	6,2	4,6	16,4	173,8
22 724	26 999	44 751	52 786	36 617	10,6	18,0	10,7	173,9
25 273	27 837	37 570	40 966	34 680	8,0	18,3	10,1	174,7
22 567	25 722	33 664	39 461	30 497	8,1	12,8	11,0	172,3
22 529	26 114	35 141	40 818	31 332	5,3	15,2	11,2	171,2
21 187	24 230	31 223	36 636	28 241	7,8	11,3	10,7	173,3
25 302	28 304	35 527	39 163	32 177	2,2	16,3	10,6	169,7
22 766	26 166	36 313	43 467	32 157	6,9	14,8	11,6	171,8
18 944	21 122	28 217	32 520	25 085	6,4	15,1	11,1	171,6
21 865	25 267	33 286	35 344	29 604	6,4	16,5	10,4	174,0
19 232	22 247	30 907	35 400	27 029	9,0	11,8	10,6	173,3
17 283	19 195	25 202	29 039	22 673	7,1	8,4	10,4	173,2
18 252	19 890	26 161	29 466	23 329	6,8	13,7	10,4	172,5
19 207	22 361	30 015	34 301	26 499	9,2	11,4	10,4	173,7
21 080	24 381	32 425	36 717	28 837	9,7	12,7	10,7	173,4

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Kraj Vysočina	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián
			Kč/měs
5	Pracovníci ve službách a prodeji	5,4	20 902
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	1,9	17 588
52	Pracovníci v oblasti prodeje	0,1	21 287
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	2,2	20 900
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,1	33 801
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství,lesnictví a rybářství	0,1	20 553
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,0	20 047
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	21 132
63	Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé		
7	Řemeslníci a opraváři	0,4	23 567
71	Řemeslníci,kvalif.pracovníci na stavbách(kromě elektrikářů)	0,1	22 537
72	Kovodělníci,strojírenští dělníci,pracovníci v příb.oborech	0,2	24 436
73	Pracovníci v obl.uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,0	*
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	0,1	24 551
75	Zpracovatelé potravin,dřeva,textilu,pracovníci příbuz.oborů	0,0	19 934
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	0,9	27 577
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	0,2	18 665
82	Montážní dělníci výrobků a zařízení	0,0	*
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	0,8	28 543
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	1,8	14 347
91	Uklízeči a pomocníci	1,2	14 162
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,0	*
93	Pomocní pracovníci těžby,staveb.,výroby,dopravy a příb.ob.	0,1	18 220
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,0	*
95	Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb		
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,5	14 650
CELKEM - platová sféra		30,4	28 715

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
15 389	17 618	25 491	34 572	23 053	5,8	14,1	11,1	170,7
14 262	15 540	20 735	23 971	18 513	7,5	7,2	9,9	173,7
15 171	17 397	23 549	24 802	20 670	7,4	9,8	9,8	172,6
16 830	18 811	22 878	25 551	21 156	4,5	13,8	11,6	170,1
23 886	29 578	39 767	45 174	34 530	5,7	20,9	11,7	166,8
14 594	17 498	23 226	26 507	20 786	8,6	11,4	10,0	172,4
15 907	17 528	22 783	25 743	20 548	9,3	10,3	9,8	172,8
14 521	16 692	23 542	27 101	21 070	7,8	12,7	10,2	171,9
18 780	20 878	26 183	29 590	23 918	8,1	15,5	9,9	175,6
18 965	20 306	25 062	28 151	22 872	7,9	13,8	10,0	175,3
19 359	22 502	27 265	30 285	24 896	8,4	16,9	10,1	175,2
*	*	*	*	*	*	*	*	*
20 031	22 695	26 777	32 155	25 220	7,2	16,4	9,2	179,4
15 581	18 355	24 718	29 761	21 440	9,1	12,9	9,8	173,6
18 009	22 463	30 445	32 575	26 369	9,9	20,3	9,9	176,5
14 366	16 017	23 468	27 729	19 909	4,6	15,4	9,7	177,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
21 029	24 614	30 962	32 902	27 671	10,7	21,1	9,9	176,4
11 980	13 074	16 523	19 568	15 199	6,8	6,5	9,7	173,7
12 537	13 179	15 580	17 038	14 545	6,8	5,7	9,8	173,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 716	16 728	21 381	22 631	18 706	5,4	13,8	9,8	175,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
11 206	11 866	19 111	22 426	15 988	6,5	7,1	9,5	173,2
17 458	22 966	34 288	42 067	30 133	6,5	13,5	11,5	172,7

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Kraj Vysočina	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		medián
	tis. osob	Kč/měs
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	52 475
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,0	61 617
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	44 274
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	38 365
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	47 319
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,0	47 008
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,1	35 772
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,5	45 708
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	65 411
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	35 110
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	33 289
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.přům.ekologie)	0,0	29 632
2211 Praktičtí lékaři	0,1	50 680
2212 Lékaři specialisté	0,7	67 093
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,7	36 564
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,7	30 039
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	1,8	30 981
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,2	31 244
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,2	25 774
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	29 279
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,6	27 056
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	28 797
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,3	35 251
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,0	32 684
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,0	26 764
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,0	24 425
2634 Psychologové	0,1	33 179
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,1	29 287
3112 Stavební technici	0,1	29 612
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	28 292
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	36 832
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	29 064
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,0	32 119
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	23 537
3258 Zdravotničtí záchranáři	0,2	37 860
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,7	27 761
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	48 205
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	26 089
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,1	28 125
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,3	26 884
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,0	28 918
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	28 598
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,6	24 411
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	28 999

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
42 541	47 593	69 008	83 640	58 887	12,8	30,3	11,1	173,6
38 030	50 539	74 072	107 294	66 417	15,0	33,9	10,7	172,6
33 012	36 863	55 042	62 574	47 078	13,9	24,7	10,6	172,9
33 036	35 515	44 113	52 623	39 979	8,6	21,1	10,2	173,7
37 975	40 678	60 100	68 790	51 137	11,9	27,6	10,3	173,5
29 936	33 053	49 666	52 752	42 190	18,5	20,7	9,8	173,5
29 889	32 127	42 596	47 384	37 589	8,2	18,3	15,3	174,1
36 366	40 290	52 406	58 824	46 819	8,9	22,4	15,8	173,9
34 507	42 685	74 291	84 764	61 571	12,8	26,4	11,2	168,6
22 324	27 514	42 018	50 303	35 800	3,3	15,9	11,1	175,4
26 732	29 761	36 933	39 421	33 452	13,4	8,9	10,1	173,0
23 124	25 875	33 943	36 022	29 604	5,5	6,2	10,2	172,4
35 450	40 769	61 043	68 672	51 087	10,5	24,4	9,4	189,7
41 454	52 995	84 686	99 574	69 753	9,8	24,4	9,3	184,4
31 044	33 397	38 921	42 201	36 718	3,2	19,8	10,8	167,9
25 252	27 205	32 635	35 558	30 257	3,8	6,1	17,1	173,9
26 928	28 763	33 164	35 455	31 226	6,8	4,9	16,5	174,0
27 083	29 003	33 219	35 053	31 155	7,1	4,0	16,3	173,8
23 128	24 210	27 205	29 173	25 943	5,8	1,8	15,7	173,4
24 981	26 764	31 167	33 526	29 297	3,7	2,5	16,1	174,6
23 509	25 107	29 791	34 522	28 021	6,7	5,1	16,3	173,6
22 431	24 509	34 476	42 853	30 921	8,9	13,8	9,5	171,4
23 591	28 468	48 425	54 583	38 955	11,2	19,3	11,1	174,4
26 552	28 305	36 172	39 438	32 621	6,2	16,3	10,0	172,7
23 108	25 023	30 526	31 744	27 512	11,4	4,1	9,5	173,3
20 579	22 601	26 457	29 747	25 253	7,8	9,2	10,0	169,2
27 295	30 112	38 588	41 845	34 488	6,9	11,9	13,7	172,5
22 369	26 573	32 510	36 419	29 477	6,5	14,6	10,7	172,7
23 988	26 312	33 393	37 079	30 369	8,6	14,4	10,3	172,7
21 187	23 684	33 086	36 922	28 984	8,7	16,7	10,6	173,6
24 478	28 158	43 924	47 061	36 569	7,3	17,2	11,1	178,0
21 270	26 224	33 242	35 897	29 411	1,8	12,3	11,4	174,5
26 192	28 926	35 286	38 036	32 230	1,7	16,3	10,6	168,2
18 860	21 820	26 625	28 943	24 074	2,7	19,1	10,4	165,5
31 160	34 724	41 518	43 846	37 932	1,3	21,9	10,3	176,4
22 151	24 709	31 065	34 771	28 352	9,1	11,7	10,2	173,2
31 548	37 073	55 913	73 436	49 630	14,3	25,7	10,8	173,1
21 355	24 081	28 911	30 944	26 410	12,3	6,2	9,8	173,5
21 495	24 297	32 958	40 675	29 815	8,7	13,2	11,0	173,0
21 514	24 060	29 431	39 713	28 185	7,0	9,8	9,8	177,4
23 842	26 573	32 205	34 313	29 318	8,1	14,1	10,4	172,8
23 647	26 710	29 879	33 222	30 369	6,5	12,8	9,9	176,7
19 289	21 427	28 618	32 655	25 368	6,2	16,0	11,1	171,4
21 844	24 605	34 059	37 309	29 730	5,5	18,6	10,2	174,1

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina		
podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		medián
	tis. osob	Kč/měs
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,2	22 176
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	23 410
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,0	20 465
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,0	22 357
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	26 442
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,0	29 186
4411 Knihovníci	0,2	22 075
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	24 314
4419 Úředníci j.n.	0,9	29 698
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,2	17 027
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,2	23 704
5153 Správci objektů	0,5	17 658
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	22 449
5312 Asistenti pedagogů	0,5	20 750
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,7	22 162
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.slужeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	20 927
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	1,0	19 842
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,6	37 281
5412 Policisté	0,2	31 132
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	19 265
6210 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech	0,0	21 132
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	0,0	22 327
7126 Instalatéři,potrubaři,stavební zámečníci a stavební klempíři	0,0	23 404
7222 Nástrojari a příbuzní pracovníci	0,1	23 561
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,1	26 874
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistiárnách	0,1	16 206
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,0	22 896
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,2	23 335
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,5	29 389
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,0	25 712
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,2	14 092
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	17 613
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,4	13 708
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	17 588

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
17 580	19 417	25 393	29 803	22 911	6,3	8,9	10,3	173,4
17 006	19 324	26 627	30 370	23 607	6,9	9,7	10,4	172,6
17 598	18 600	21 912	23 542	20 348	13,3	3,7	9,8	173,3
18 319	19 453	26 161	30 433	23 354	8,6	12,8	10,2	172,8
21 648	24 324	29 928	32 247	27 047	10,2	10,0	10,6	173,3
22 386	24 871	34 309	38 332	29 901	9,2	15,9	10,2	173,7
18 385	20 427	24 901	28 662	23 125	7,5	8,0	10,1	169,7
19 701	22 303	26 896	30 195	25 152	9,2	10,0	10,7	174,5
23 493	26 493	33 679	37 729	30 237	10,1	13,5	10,8	174,0
14 343	15 453	19 050	21 695	17 543	6,9	6,1	10,0	173,7
18 815	21 719	26 319	28 785	23 955	9,7	11,2	10,0	174,3
13 801	14 964	20 965	24 311	18 435	8,0	6,8	9,5	173,7
16 663	19 850	24 162	25 453	21 792	7,4	10,5	9,7	171,6
17 543	19 251	22 648	24 821	21 119	6,7	6,5	15,6	172,5
18 519	20 403	23 909	26 207	22 400	6,1	16,4	10,4	167,8
18 406	19 063	21 637	24 471	20 874	3,7	10,1	9,5	174,7
15 964	17 710	21 885	25 418	20 312	2,2	15,7	10,7	170,2
30 804	33 064	42 863	48 152	38 314	7,3	21,4	11,6	164,9
24 014	27 754	33 964	40 288	31 485	4,8	28,5	10,4	171,3
13 735	16 636	23 245	26 171	19 626	4,4	19,8	10,3	171,4
14 521	16 692	23 542	27 101	21 070	7,8	12,7	10,2	171,9
19 756	20 626	25 126	28 151	22 807	9,1	10,4	10,1	174,3
20 064	22 548	26 857	29 476	24 460	5,2	19,0	9,9	177,5
18 486	21 168	25 370	27 535	23 429	6,3	16,4	10,3	175,0
22 526	24 973	29 025	31 658	27 079	11,1	17,4	9,9	175,4
13 933	15 157	17 986	19 483	16 627	4,4	10,9	9,9	177,4
17 557	21 241	25 072	29 819	23 325	3,1	21,8	9,0	175,1
18 143	20 522	30 342	33 073	25 128	3,4	17,9	10,6	178,1
24 074	27 001	31 140	32 728	28 934	12,8	22,8	9,8	175,3
21 143	22 331	28 039	29 220	25 254	10,3	18,9	8,8	174,8
12 527	13 159	15 485	16 944	14 483	6,8	5,5	9,8	173,7
14 716	16 562	19 868	21 953	18 201	4,2	14,6	9,6	175,5
11 139	11 576	17 705	21 638	15 208	5,8	7,0	9,5	173,2
13 633	16 211	20 879	23 947	18 227	5,5	9,0	9,0	175,0

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Kraj Vysočina

Průměrná měsíční odpracovaná doba 140,5 hod/měs

z toho přesčas 1,4 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 126,0 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 134,7 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 143,5 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 149,3 hod/měs

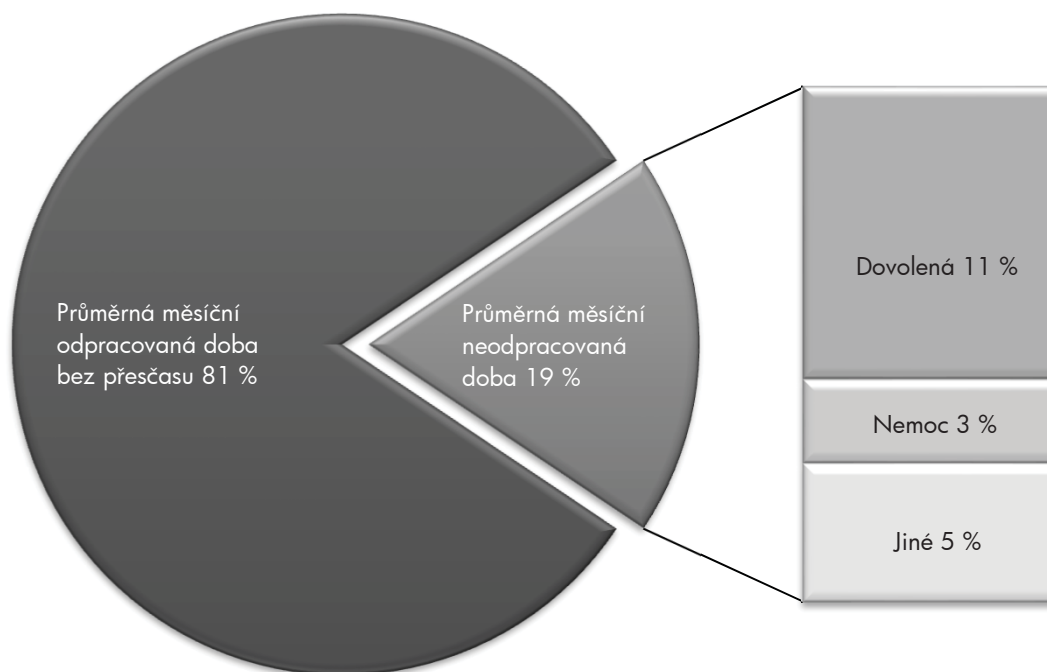
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 153,3 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 32,2 hod/měs

z toho dovolená 18,3 hod/měs

z toho nemoc 5,2 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Kraj Vysočina						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	145,7	0,2	27,9	15,7	1,7
1211 Řídicí pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	145,8	0,0	27,1	15,9	2,4
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	146,5	0,6	27,0	14,1	2,7
1341 Řídicí pracovníci v oblasti péče o děti	0,1	136,9	0,0	37,2	25,5	2,8
1345 Řídicí pracovníci v oblasti vzdělávání	0,5	137,2	0,2	36,8	25,7	1,1
1349 Řídicí pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	140,5	1,7	28,2	17,1	3,1
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	146,9	2,3	28,4	18,5	3,1
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	144,4	0,0	28,6	16,2	4,7
2211 Praktičtí lékaři	0,1	163,6	15,9	25,8	15,0	2,7
2212 Lékaři specialisté	0,7	157,4	11,2	26,7	17,0	3,0
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,7	140,6	1,7	27,2	17,4	5,5
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,7	131,3	0,3	42,5	26,4	3,2
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	1,9	132,1	0,2	41,9	26,0	3,2
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,2	133,1	0,2	40,7	25,7	3,0
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,2	133,6	0,0	39,9	25,3	5,3
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	132,6	0,0	42,1	26,5	2,0
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,6	132,8	0,1	40,8	25,5	3,8
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	150,7	0,0	20,8	11,8	1,8
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,3	143,1	0,0	31,3	16,1	4,1
2634 Psychologové	0,1	137,0	0,0	35,5	19,1	5,7
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,2	142,0	0,1	30,7	15,7	5,0
3112 Stavební technici	0,1	144,5	0,1	28,2	13,7	3,9
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	145,0	1,3	28,6	16,0	4,6
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	148,9	10,6	28,9	19,2	4,2
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	145,7	5,0	28,7	19,0	3,4
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,1	140,5	2,3	27,6	16,7	6,1
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	139,0	1,5	26,5	16,1	5,9
3258 Zdravotničtí záchranáři	0,2	151,7	13,3	24,4	18,1	4,1
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,8	145,6	0,2	27,6	15,4	3,5
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	144,7	0,1	28,5	10,0	3,4
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	143,6	0,0	29,9	16,3	6,7
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,1	143,0	0,3	30,0	15,5	4,6
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,3	143,5	0,0	34,0	16,2	6,6
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	143,9	0,1	32,8	16,1	6,0
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,6	140,1	1,1	31,3	17,4	7,1
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	146,2	1,1	27,8	16,1	2,8
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,2	144,3	0,1	29,1	15,4	3,8
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	143,3	0,3	29,2	13,7	5,9
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	144,0	0,2	29,3	14,5	4,1
4411 Knihovníci	0,2	147,2	0,6	22,5	9,0	5,1
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	141,6	0,0	32,9	15,7	4,8
4419 Úředníci j.n.	0,9	142,5	0,1	31,6	9,8	4,1
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,3	141,5	0,4	32,1	16,1	8,7
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,2	143,6	1,0	30,7	16,2	6,3

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Kraj Vysočina						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
		tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	dovolená
5153 Správci objektů	0,5	144,8	0,5	28,9	15,5	6,0
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	146,4	0,3	24,8	12,6	5,0
5312 Asistenti pedagogů	0,5	129,7	0,0	42,7	24,1	6,8
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,7	136,8	0,4	31,0	16,5	9,6
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	146,2	1,1	28,5	16,0	7,2
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	1,0	139,6	2,4	30,5	17,0	8,7
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,6	140,0	2,0	24,8	18,8	3,5
5412 Policisté	0,2	145,3	3,1	26,0	15,1	3,4
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	141,7	4,2	29,4	15,3	9,2
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	141,9	2,5	33,1	16,2	9,2
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,1	144,9	2,5	30,3	15,8	5,8
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	143,8	3,9	33,3	16,1	10,1
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,2	149,8	7,5	28,0	16,4	4,8
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,6	143,5	4,3	31,5	16,3	8,4
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,2	140,6	0,6	33,1	15,3	10,5
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	145,9	2,2	29,5	15,4	8,8
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,4	144,0	0,7	29,4	12,9	9,3
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	143,3	2,4	31,4	12,4	12,7

Základní informace o hodinovém výděлку

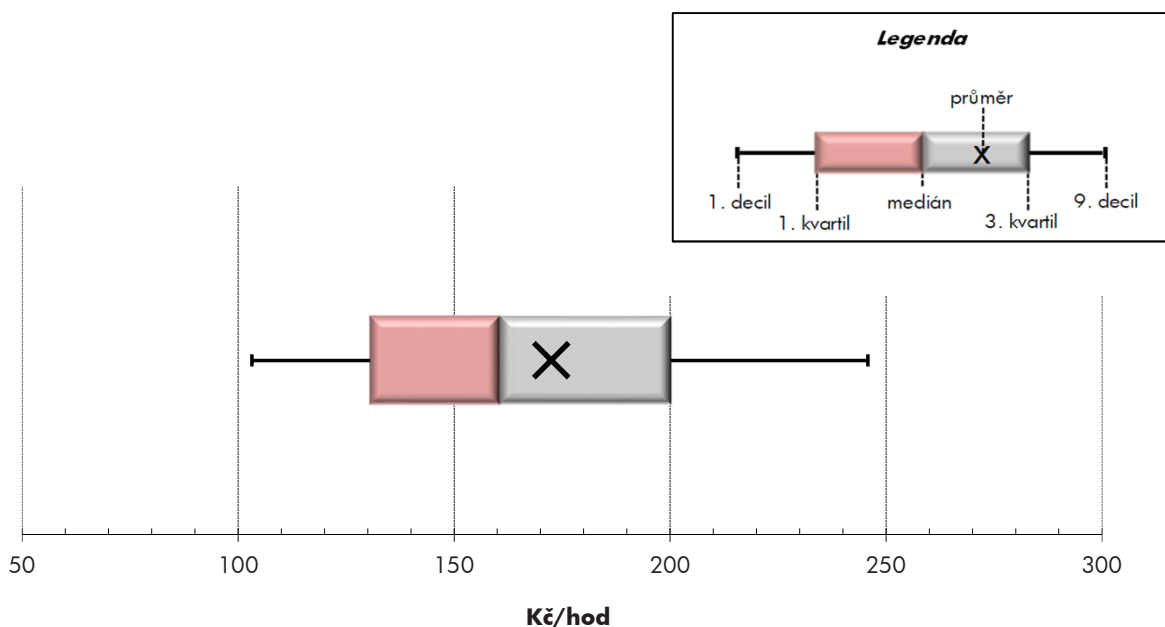
Kraj Vysočina

Medián hodinového výděлку 160,7 Kč/hod
 Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2016 108,1 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než 103,2 Kč/hod
 1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než 130,6 Kč/hod
 Medián - 50 % hodinových výdělků menších než 160,7 Kč/hod
 3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než 200,2 Kč/hod
 9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než 245,8 Kč/hod

Průměr hodinového výděлку 172,5 Kč/hod



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Kraj Vysočina

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - platová sféra	35,7	160,7	103,2	245,8	172,5
do 20 let	0,0	108,9	87,4	138,2	113,3
20 - 29 let	3,2	144,3	101,7	201,1	149,6
30 - 39 let	7,1	162,5	108,8	237,4	171,1
40 - 49 let	11,8	159,9	103,4	251,4	173,9
50 - 59 let	10,9	162,9	100,6	250,0	175,0
60 a více let	2,6	170,8	103,2	295,8	188,9
MUŽI	10,8	177,2	118,3	295,4	195,6
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	1,0	159,3	106,1	217,2	162,8
30 - 39 let	2,5	189,5	126,0	263,4	194,0
40 - 49 let	3,2	183,9	122,9	311,6	205,7
50 - 59 let	2,8	169,6	115,0	306,1	195,9
60 a více let	1,3	169,7	106,9	332,7	198,4
ŽENY	24,9	155,7	98,5	224,3	162,5
do 20 let	0,0	113,2	87,4	162,7	115,3
20 - 29 let	2,2	137,5	100,2	188,6	143,9
30 - 39 let	4,6	150,9	102,0	212,6	158,3
40 - 49 let	8,6	154,3	98,5	223,4	162,0
50 - 59 let	8,1	161,6	96,2	232,9	167,7
60 a více let	1,4	170,8	100,3	259,0	180,1

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			Kč/hod	Kč/hod	
			tis. osob	Kč/hod	
Kraj Vysočina					
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	312,8	201,4	556,9	352,0
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zajm.org.)	0,1	363,0	235,9	620,0	390,4
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	243,6	186,5	320,1	253,2
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	198,1	161,2	250,4	209,0
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	255,5	206,6	400,7	277,6
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,0	210,0	160,9	247,9	208,0
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,1	196,7	152,7	279,6	210,5
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,5	252,1	188,6	339,2	259,7
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	429,8	183,2	646,8	416,2
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	198,4	133,3	287,6	203,3
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	233,4	181,8	273,5	229,4
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.prům.ekologie)	0,1	179,4	131,9	209,2	173,5
2211 Praktičtí lékaři	0,1	223,9	172,4	362,8	250,7
2212 Lékaři specialisté	1,1	317,4	212,2	473,4	338,4
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,9	213,9	176,3	252,1	214,7
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,7	160,9	138,3	195,4	165,2
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,0	168,9	137,8	219,3	175,3
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,3	170,6	139,7	219,4	177,1
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,2	147,5	122,8	181,5	150,6
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,3	158,5	132,8	205,8	167,3
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,8	153,1	126,8	207,3	161,0
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	157,6	118,0	241,7	174,3
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,3	197,6	126,6	345,3	224,0
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	175,8	144,4	200,1	174,8
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,0	168,3	145,3	180,8	165,1
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,0	143,5	106,0	190,4	149,5
2634 Psychologové	0,1	204,5	152,7	272,1	210,8
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,2	164,0	118,5	214,3	166,5
3112 Stavební technici	0,1	160,7	127,7	192,0	162,3
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	150,8	123,0	195,3	157,3
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	190,3	135,8	245,3	192,5
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	164,0	118,2	209,3	164,7
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,8	191,3	150,8	224,2	189,9
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	150,5	123,3	187,5	154,8
3258 Zdravotničtí záchranáři	0,2	204,6	176,5	236,7	207,0
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,9	155,6	122,5	214,2	162,6
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	247,4	162,3	366,1	254,7
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	156,6	129,3	189,0	159,3
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,2	163,7	123,1	229,3	171,3
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,3	137,0	106,1	196,8	142,2
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,0	155,6	135,0	184,3	157,7
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	150,6	125,4	204,2	164,6
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,7	151,6	115,2	197,0	154,1
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	166,2	130,2	214,1	171,3

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,3	132,9	98,4	176,9	136,3
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	120,8	95,1	164,7	128,9
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	124,1	95,2	140,7	122,7
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,0	123,5	96,8	146,8	127,6
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	142,8	113,8	177,7	146,6
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,1	163,1	119,9	204,8	159,1
4411 Knihovníci	0,2	128,3	105,0	163,0	131,0
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	134,1	104,6	165,5	137,3
4419 Úředníci j.n.	1,0	154,7	120,6	191,7	157,1
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,4	103,9	83,0	137,8	108,4
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,3	144,2	109,8	183,3	146,3
5153 Správci objektů	0,6	105,2	81,3	144,6	110,5
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	126,2	101,4	149,0	125,0
5312 Asistenti pedagogů	0,7	120,6	100,2	160,6	125,8
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,8	139,7	114,8	176,8	144,0
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	131,7	103,2	145,3	127,2
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	1,2	118,8	95,5	154,2	122,3
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,4	231,4	188,7	297,9	236,4
5412 Policisté	0,2	168,4	127,1	211,6	169,3
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	118,2	80,8	147,6	117,4
6210 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech	0,0	116,2	85,5	158,6	117,5
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	0,0	130,2	104,2	160,1	132,7
7126 Instalatéři,potrubaři,stavební zámečníci a stavební klempíři	0,0	132,5	107,6	147,4	130,7
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	132,2	101,7	152,6	129,8
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,1	137,9	125,3	155,5	138,4
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistiárnách	0,1	96,7	81,7	120,1	101,2
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	129,5	86,6	161,1	128,8
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,2	130,1	98,8	181,9	136,4
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,6	133,7	117,9	155,3	136,7
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,0	134,9	104,4	173,6	138,6
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,5	87,9	74,2	109,6	90,2
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	103,3	87,8	126,2	106,4
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	100,7	72,7	140,1	103,5



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování platové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-PLS). Popis je rozdělen do čtyř kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření a strukturu statistického souboru platové sféry RSCP-PLS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-PLS je soubor ekonomických subjektů, definovaný z účelovém registrem organizací RARIS informačního prezentačního systému ÚFIS spravovaným Ministerstvem financí. ÚFIS obsahuje informace z účetního a finančního výkaznictví organizačních složek státu, kapitol státního rozpočtu, státních příspěvkových organizací, státních fondů, územních samosprávných celků a jimi zřizovaných příspěvkových organizací v ČR (viz <http://www.info.mfcr.cz/ufis/>). Ekonomické subjekty, které přísluší do platové sféry, odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Statistické šetření RSCP pro platovou sféru využívá dat Informačního systému o platech, provozovaného Ministerstvem financí (viz www.mfcr.cz/isp).

1.2. Struktura souboru RSCP-PLS

Statistické šetření RSCP-PLS vychází v roce 2017 ze statistického souboru 13 695 ekonomických subjektů, které reprezentují 714 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 1).

Soubor RSCP-PLS			
	RSCP-PLS Celkem	z toho RSCP-PLS – kraj Vysočina	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	13 695	786	48
Počet zaměstnanců	714 tis.	29 tis.	4 tis.

Tabulka 1

Z hlediska odvětvové skladby představují platovou sféru RSCP-PLS zejména tři odvětví národního hospodářství – odvětví veřejné správy, odvětví vzdělávání a odvětví zdravotní a sociální péče. Strukturu výběrového souboru RSCP-PLS z odvětvového hlediska ukazuje ve sledovaném kraji v roce 2017 tabulka 2.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-PLS – kraj Vysočina			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybnářství	1	
B	Těžba a dobývání		
C	Zpracovatelský průmysl		
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla		
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	3	1
F	Stavebnictví		
G	Obchod, opravy motorových vozidel		
H	Doprava a skladování	1	2
I	Ubytování, stravování a pohostinství	4	
J	Informační a komunikační činnosti		
K	Peněžnictví a pojišťovnictví		
L	Činnosti v oblasti nemovitostí		
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	1	2
N	Administrativní a podpůrné činnosti		
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	288	35
P	Vzdělávání	393	2
Q	Zdravotní a sociální péče	62	2
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	31	4
S	Ostatní činnosti	2	

Tabulka 2

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-PLS, nejdůležitější vstupní údaje, kvalitu údajů a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Vlastní sběr dat pro RSCP-PLS zabezpečuje Informační systém o platech. RSCP-PLS přebírá kompletní soubor platové sféry a provádí na něm specifické kontroly.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-PLS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců v platové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Hrubý měsíční plat je součtem platu za práci, náhrad platu a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Plat je definován v § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-PLS sleduje i strukturu hrubého měsíčního platu, tj. odměny, příplatky a náhrady. Hrubý měsíční plat a jeho složky se vztahují k celému sledovanému období, které zahrnuje dobu od počátku roku do konce čtvrtletí, za které se šetření provádí.

Šetření RSCP-NS dále sleduje pracovní dobu zaměstnanců. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu od počátku roku a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíčním platem nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu od počátku roku, z ní počet hodin nemoci a dovolené.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl platu za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Kvalita údajů

Zjišťované charakteristiky podléhají nevýběrovým chybám, neboť se nejedná o výběrové šetření. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat (neúplné a chybné údaje) předávaných respondenty do Informačního systému o platu. Při zpracovávání údajů je jejich vliv snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty.

2.4. Klasifikace a číselníky

RSCP-PLS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). Použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-PLS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO

Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.

CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a kritéria pro zahrnutí zaměstnanců do dalších výpočtů.

3.1. Hrubý měsíční plat (sestavy PLS-Mx)

Hrubý měsíční plat je v RSCP-PLS definován jako součet platu za práci, náhrad platu a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubý měsíční plat** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMP} = \frac{\text{PLAT} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMP	je hrubý měsíční plat zaměstnance,
PLAT	je plat za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady platu zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady platu (kromě náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady platu (s výjimkou náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubého měsíčního platu (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání platové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou platu (vyjma náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubého měsíčního platu.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,

- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů. Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACDmes} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID_prep}}$$

kde :

ODPRACDmes	je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,
ODPRACD	je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESEVID_prep	je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID_prep je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba

každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u platových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-PLS	Souborem RSCP platové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný v ÚFIS registrem organizací RARIS (viz http://www.info.mfcr.cz/ufis/).