



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2017**

Platová sféra

Ústecký kraj

Výsledky ke dni 21. 3. 2018

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

Úvod	7
-------------------	---

Výsledková část - platová sféra

Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12

Hrubý měsíční plat

PLS-M0	Základní informace o hrubém měsíčním platu	13
PLS-M1	Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku	14
PLS-M2	Hrubý měsíční plat podle vzdělání	14
PLS-M7	Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
PLS-M8	Hrubý měsíční plat podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20

Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba

PLS-T0	Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	26
PLS-T8	Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	27

Hodinový výdělek

PLS-V0	Základní informace o hodinovém výdělku	29
PLS-V1	Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	30
PLS-V8	Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	31

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	37
1.1 Základní soubor	37
1.3 Struktura souboru RSCP-PLS	37
2. Vstupní údaje	38
2.1 Sběr dat	38
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	39
2.3 Kvalita údajů	39
2.4 Klasifikace a číselníky	39
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	40
3.1 Hrubý měsíční plat	40
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	42
3.3 Hodinový výdělek	43
4. Definice vybraných pojmů	44



Úvodní část

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělkové údaje ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 355/2016 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2017) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část **platová sféra**

Výsledková část - platová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku získané za platovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-PLS). V RSCP se zařazují do platové sféry ekonomické subjekty, které odměňují platem podle § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Zdrojem dat je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky platové úrovně jednotlivých zaměstnání (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO) v jednotlivých krajích České republiky, dále statistiky platů, pracovní doby a hodinových výdělků v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciacce, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubého měsíčního platu, struktura platu a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky platové diferenciací (viz tabulka níže), průměrný plat a jeho složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciací hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubém měsíčním platu

Ústecký kraj

Medián hrubého měsíčního platu 28 288 Kč/měs

Index mediánu hrubého měsíčního platu vůči roku 2016 107,6 %

Diferenciace

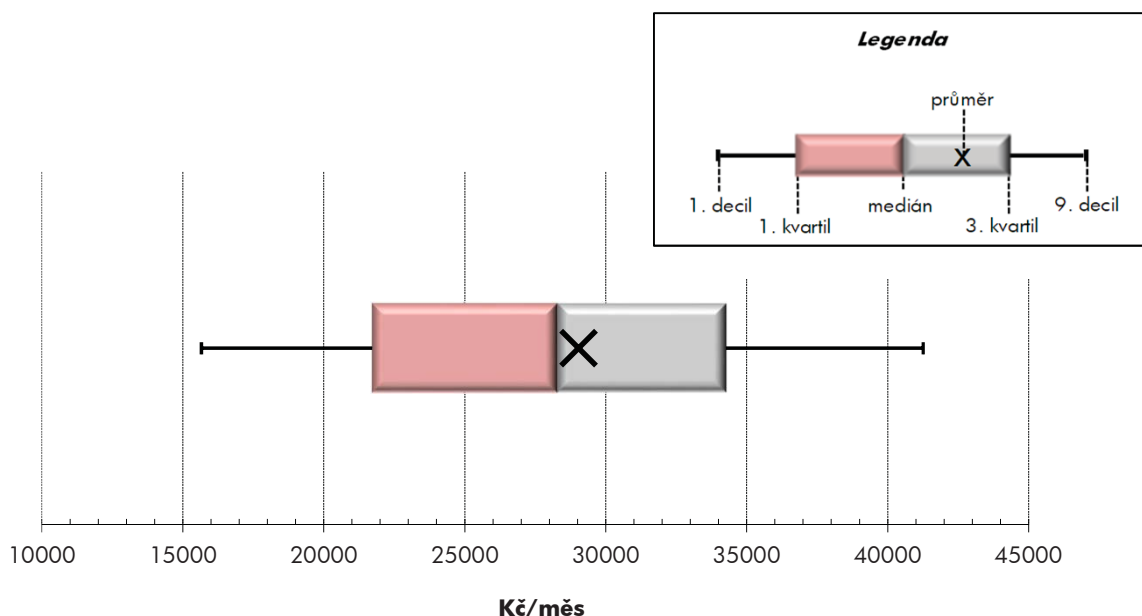
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů menších než	15 659 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů menších než	21 723 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních platů menších než	28 288 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů větších než	34 262 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů větších než	41 260 Kč/měs

Průměr hrubého měsíčního platu 29 037 Kč/měs

Podíl zaměstnanců s podprůměrným hrubým měsíčním platem 53,4 %

Vybrané složky hrubého měsíčního platu

Odměny	7,5 %
Příplatky	13,5 %
Náhrady	12,4 %

Průměrná placená doba 172,6 hod/měs**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 46,4 tis. osob**

Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Ústecký kraj			
pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
CELKEM - platová sféra	46,4	28 288	107,6
do 20 let	0,0	15 105	116,8
20 - 29 let	4,3	24 136	110,9
30 - 39 let	9,1	27 802	107,1
40 - 49 let	15,2	29 153	107,1
50 - 59 let	13,5	29 568	107,8
60 a více let	4,3	29 625	107,4
MUŽI	15,0	31 107	108,7
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	1,8	25 679	110,8
30 - 39 let	3,7	31 996	108,3
40 - 49 let	4,4	34 155	107,1
50 - 59 let	3,4	31 418	109,3
60 a více let	1,8	28 547	107,6
ŽENY	31,4	27 196	107,5
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	2,5	22 797	110,7
30 - 39 let	5,4	25 625	106,9
40 - 49 let	10,8	27 498	106,6
50 - 59 let	10,1	29 044	107,3
60 a více let	2,5	30 121	105,6

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Ústecký kraj				
stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat		
		medián	meziroční index	
	tis. osob	Kč/měs	%	
Základní a nedokončené	A-C	2,7	14 476	110,0
Střední bez maturity	D,E,H,J	8,0	18 664	110,7
Střední s maturitou	K-M	18,9	28 419	106,7
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	4,6	31 231	106,7
Vysokoškolské	T,V	10,3	34 185	107,5
Neuvedeno		1,9	28 099	106,7
CELKEM - platová sféra	46,4	28 288	107,6	

Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Ústecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
15 659	21 723	34 262	41 260	29 037	7,5	13,5	12,4	172,6
11 121	11 545	19 800	22 071	16 064	5,4	8,5	7,5	171,5
15 895	19 893	27 486	31 313	23 851	6,5	11,3	11,5	172,5
16 275	22 454	33 144	38 298	28 080	7,2	13,3	12,3	172,4
16 006	22 531	35 072	42 420	29 745	7,6	14,2	12,4	172,4
15 129	21 876	35 593	43 542	30 085	7,6	13,3	12,6	173,0
15 116	20 870	35 703	45 144	30 581	7,9	13,7	12,4	173,0
17 667	24 402	37 753	46 130	32 156	6,2	17,1	11,5	171,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
16 080	21 236	29 309	32 758	25 240	4,2	13,9	10,1	171,4
20 374	26 728	36 584	41 567	31 851	5,6	16,6	11,5	171,4
20 398	27 707	41 180	49 226	35 120	6,2	18,6	11,6	171,3
15 763	23 137	39 806	50 841	33 074	7,0	17,4	11,9	172,8
15 168	20 439	35 597	47 963	30 899	7,6	16,2	12,0	173,5
15 285	20 550	32 711	38 445	27 541	8,2	11,5	12,8	173,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 842	19 205	26 287	29 057	22 843	8,4	9,1	12,6	173,2
15 349	20 457	29 701	34 016	25 529	8,6	10,6	13,0	173,1
15 420	20 895	32 459	38 041	27 552	8,3	11,9	12,8	172,9
15 016	21 208	34 740	40 889	29 081	7,9	11,8	12,9	173,0
15 116	21 574	35 759	43 293	30 361	8,1	12,0	12,8	172,7

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Ústecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
11 222	12 213	17 799	22 377	15 796	6,0	10,2	9,9	172,6
13 374	15 357	23 461	28 201	19 904	7,3	12,8	9,7	173,0
19 690	24 093	33 615	39 140	29 144	7,0	13,4	11,7	172,2
22 699	26 083	38 156	44 763	32 880	7,1	14,4	12,3	172,2
27 370	30 461	41 057	53 436	37 917	8,6	14,3	14,5	173,3
18 038	23 521	32 312	36 397	28 062	7,7	10,8	14,1	172,7
15 659	21 723	34 262	41 260	29 037	7,5	13,5	12,4	172,6

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Ústecký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián
			Kč/měs
D	Manuální pracovníci	11,6	17 310
T	Nemanuální pracovníci	34,8	30 600
1	Řídící pracovníci	1,8	48 552
11	Nejvyšší státní úředníci, nejvyšší představitelé společností	0,2	56 018
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	0,3	47 144
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	1,3	48 351
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,1	37 569
2	Specialisté	13,3	31 055
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	0,4	30 361
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	0,8	37 267
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	10,2	30 794
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	1,0	31 710
25	Specialisté v oblasti ICT	0,1	34 602
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,8	29 463
3	Techničtí a odborní pracovníci	12,5	31 126
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	0,7	28 346
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	1,3	33 847
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	9,1	31 830
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	1,1	25 567
35	Technici v oblasti ICT	0,2	29 423
4	Úředníci	2,6	25 772
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	0,8	23 504
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	0,2	22 369
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	0,3	27 502
44	Ostatní úředníci	1,2	27 486

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Ústecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
12 294	14 319	22 420	29 568	19 383	7,1	13,5	10,1	172,5
22 029	26 071	36 033	43 377	32 248	7,5	13,5	12,8	172,7
34 819	40 745	59 622	73 054	51 773	13,2	25,0	13,2	173,5
40 049	47 262	69 266	85 977	61 040	15,7	30,0	11,1	173,7
31 497	38 514	63 165	75 894	51 842	17,6	25,6	10,1	174,7
36 208	40 996	58 399	70 974	51 235	12,0	24,0	14,4	173,2
25 374	29 608	48 845	57 533	39 805	10,6	24,6	10,2	173,8
25 196	27 715	34 781	39 398	32 228	7,5	9,2	15,4	173,6
22 557	26 068	35 852	41 626	31 505	8,4	13,7	10,7	173,6
26 685	32 094	45 037	71 312	43 265	4,0	20,2	10,7	172,4
25 599	27 773	34 074	37 229	31 262	7,3	6,6	17,1	173,5
23 609	27 277	39 924	49 333	34 532	11,0	17,5	10,5	174,6
25 169	29 535	40 310	45 037	34 799	11,8	15,6	9,9	174,9
22 042	25 308	34 607	39 130	30 538	9,5	11,9	11,2	173,8
22 535	26 162	37 390	43 794	32 482	7,0	15,2	11,5	171,7
22 328	24 594	32 422	36 936	29 119	10,7	12,1	10,1	173,5
24 678	28 685	38 502	44 819	34 395	3,8	16,1	10,9	171,1
23 223	26 736	38 399	44 802	33 346	7,0	15,4	11,8	171,4
18 390	21 628	30 177	33 963	26 067	8,6	13,9	10,4	173,5
23 107	26 001	32 973	36 942	29 731	8,1	15,7	10,4	173,0
18 372	21 719	30 181	34 656	26 455	9,0	12,6	10,4	173,6
17 620	19 994	27 312	31 678	24 280	10,9	10,2	10,2	173,2
16 739	18 193	25 820	30 153	22 663	7,9	13,4	9,9	172,4
20 217	23 918	30 400	34 421	27 560	8,6	13,0	10,3	174,1
19 963	23 110	31 982	36 931	28 172	8,2	13,8	10,7	173,9

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Ústecký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián Kč/měs
5	Pracovníci ve službách a prodeji	9,2	21 801
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	3,0	18 265
52	Pracovníci v oblasti prodeje	0,1	19 354
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	3,6	21 706
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	2,6	32 218
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství,lesnictví a rybářství	0,1	17 501
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,1	17 450
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	*
63	Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé		
7	Řemeslníci a opraváři	0,4	22 361
71	Řemeslníci,kvalif.pracovníci na stavbách(kromě elektrikářů)	0,1	21 231
72	Kovodělníci,strojírenští dělníci,pracovníci v příb.oborech	0,2	22 927
73	Pracovníci v obl.uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,0	*
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	0,1	23 646
75	Zpracovatelé potravin,dřeva,textilu,pracovníci příbuz.oborů	0,0	*
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	0,8	25 612
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	0,1	17 787
82	Montážní dělníci výrobků a zařízení	0,0	*
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	0,7	27 596
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	4,7	14 091
91	Uklízeči a pomocníci	2,6	14 641
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,1	13 882
93	Pomocní pracovníci těžby,staveb.,výroby,dopravy a příb.ob.	0,1	16 162
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,1	15 275
95	Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb	0,0	*
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	1,9	12 608
CELKEM - platová sféra		46,4	28 288

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Ústecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
15 522	17 870	28 167	35 549	23 961	6,4	16,5	11,2	170,7
14 637	15 999	21 631	25 699	19 350	8,8	9,7	9,6	173,8
15 315	17 087	23 365	27 677	20 512	7,1	13,8	9,9	172,8
16 777	18 931	24 803	28 733	22 304	6,4	15,4	11,9	169,6
17 052	25 982	37 700	44 061	31 794	4,8	22,5	11,5	168,5
12 916	14 704	21 936	25 255	18 688	4,8	12,8	10,6	175,6
12 834	14 350	21 282	22 959	18 000	4,4	12,0	10,5	175,2
*	*	*	*	*	*	*	*	*
17 144	20 037	25 342	28 775	22 697	7,2	13,8	9,9	174,9
16 137	18 672	23 613	27 313	21 245	6,8	10,9	9,7	173,8
17 832	20 486	26 129	29 396	23 405	7,5	15,4	9,8	175,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
19 879	21 532	25 138	30 142	24 045	6,1	14,7	9,9	175,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
17 445	21 079	30 930	33 069	25 799	8,0	21,9	9,5	178,2
15 036	16 011	22 685	24 801	19 468	6,1	16,8	10,0	171,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
19 286	22 204	31 406	33 528	26 909	8,2	22,6	9,4	179,4
11 323	12 442	16 014	18 434	14 679	6,9	7,1	9,6	173,5
12 573	13 529	16 069	17 598	15 019	7,9	6,4	9,7	173,5
11 647	12 239	17 907	19 915	15 131	4,7	12,3	10,0	175,5
11 314	12 918	19 567	22 305	16 555	6,4	11,2	9,5	173,4
12 993	14 174	17 777	20 338	16 563	7,7	5,8	8,9	173,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
11 064	11 452	15 326	19 383	14 054	5,5	7,7	9,5	173,4
15 659	21 723	34 262	41 260	29 037	7,5	13,5	12,4	172,6

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Ústecký kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
	tis. osob	medián Kč/měs
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	56 348
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,1	55 687
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	44 550
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	40 970
1219 Ostatní řídící pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	46 748
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,3	40 516
1343 Řídící pracovníci v oblasti péče o seniory	0,0	40 570
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,1	49 161
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,6	52 241
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,2	60 823
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	31 702
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.přům.ekologie)	0,1	30 140
2211 Praktičtí lékaři	0,1	49 069
2212 Lékaři specialisté	0,1	79 595
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,5	34 964
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	1,0	29 739
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	3,3	32 215
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	2,0	32 554
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,7	27 427
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	30 773
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	30 806
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,9	27 678
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	31 398
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,6	32 976
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	32 729
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,1	30 176
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	37 509
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	28 994
2634 Psychologové	0,1	32 933
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,3	29 950
3112 Stavební technici	0,2	31 199
3118 Technici kartografové,zeměměřiči,pracovníci v příbuz.oborech	0,2	26 446
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	30 804
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	26 996
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,5	34 978
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,0	27 773
3257 Asistenti ochrany veřejného zdraví	0,1	31 528
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,1	29 647
3333 Odborní pracovníci úřadů práce a pracovních agentur	0,3	27 218
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,3	42 260
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,3	28 283
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,9	28 020
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,7	32 061
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,7	25 617

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Ústecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
40 499	48 598	66 477	83 591	59 019	12,9	30,8	11,1	173,9
40 049	46 519	76 107	105 746	64 442	20,0	28,6	11,1	173,2
29 335	35 628	63 231	77 961	51 529	21,1	23,0	10,3	174,1
36 700	38 480	50 284	60 409	44 881	14,2	21,7	9,9	177,2
33 243	39 434	57 223	72 790	50 650	16,0	26,5	10,1	173,9
33 626	36 586	43 475	47 389	40 544	10,4	19,8	15,7	173,5
31 013	36 351	45 838	52 997	41 791	11,2	23,1	10,4	174,7
39 657	41 507	58 657	79 594	52 113	12,4	25,8	11,1	175,5
40 030	45 079	59 338	67 978	53 057	11,4	23,9	16,3	173,5
36 628	43 690	74 713	85 033	60 474	11,9	27,7	11,1	169,9
24 829	28 278	35 966	39 714	32 240	11,4	11,3	10,5	173,5
24 205	27 332	33 120	36 251	30 099	7,7	10,1	10,3	173,5
34 105	39 434	57 459	70 420	50 091	3,7	20,6	11,8	177,3
53 042	61 154	99 350	121 345	81 554	6,1	29,5	9,6	182,1
26 332	30 960	38 667	41 221	34 532	2,2	16,4	10,9	168,9
25 748	27 398	33 459	36 923	30 850	5,5	6,6	17,2	173,1
27 412	29 531	34 939	37 975	32 707	7,2	7,2	17,5	173,4
27 847	30 103	34 832	37 237	32 705	7,9	5,7	17,2	173,7
24 018	25 544	29 278	32 172	27 796	8,7	3,5	15,8	173,6
26 158	28 097	33 632	36 427	31 027	6,2	3,6	17,6	174,5
26 694	27 689	32 421	34 158	30 606	5,2	4,1	17,3	174,2
23 195	25 287	30 553	35 598	28 570	7,2	6,4	16,8	173,7
25 207	27 806	35 910	41 251	32 675	10,8	16,3	9,8	173,8
23 671	27 312	43 672	51 801	36 209	11,3	18,4	10,9	174,7
24 250	28 365	35 829	43 014	33 071	10,7	13,4	9,5	175,3
24 867	27 627	34 214	36 326	30 421	17,3	6,8	9,8	172,8
27 215	31 035	44 363	46 787	38 099	11,0	16,4	10,6	174,1
24 062	26 368	32 684	37 037	29 717	9,0	11,1	9,9	173,9
26 437	28 666	37 544	42 782	34 387	4,8	12,9	17,7	174,5
22 142	25 409	34 704	37 818	30 341	8,4	14,6	10,9	173,7
23 826	27 800	34 820	38 211	31 481	8,9	15,8	10,4	173,6
21 601	23 766	29 548	32 804	26 807	14,1	3,6	9,8	173,4
22 506	23 994	35 229	39 125	31 410	10,4	17,0	10,3	173,4
23 448	24 916	30 147	32 612	27 845	0,1	7,2	11,4	175,0
26 993	31 451	37 727	40 869	34 766	4,9	15,1	10,8	168,0
20 577	23 579	30 592	34 545	27 575	2,9	18,4	10,9	171,1
24 916	28 916	32 909	34 153	30 283	8,4	13,4	11,1	173,4
23 121	26 147	33 563	38 312	30 636	10,7	14,1	10,4	174,1
22 338	24 930	29 220	31 028	27 001	9,8	9,7	9,5	177,1
29 312	35 331	54 226	67 597	46 778	15,6	23,7	10,7	173,5
22 144	24 662	32 019	35 757	28 696	15,0	8,6	10,9	173,6
21 786	24 698	32 578	40 260	29 508	8,5	13,9	11,1	172,6
25 020	28 542	36 016	40 596	32 378	7,7	18,0	11,9	173,4
21 166	22 845	28 321	32 956	26 540	9,1	9,2	9,6	177,7

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Ústecký kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
	tis. osob	medián Kč/měs
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	29 084
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,2	29 219
3411 Odborní pracovníci v právní obl.,bezpečnosti,příbuz.oborech	0,1	27 381
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	1,0	25 550
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	28 923
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,1	30 391
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,5	24 135
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,2	25 796
4131 Pracovníci pro zpracování textů, pisáři	0,2	20 828
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,0	23 620
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	0,1	17 912
4229 Pracovníci informačních služeb j.n.	0,0	24 785
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,2	28 156
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,0	24 857
4321 Úředníci ve skladech	0,0	21 572
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,1	29 001
4411 Knihovníci	0,3	23 423
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	24 035
4416 Personální referenti	0,0	28 623
4419 Úředníci j.n.	0,8	29 570
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,7	17 347
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,4	24 314
5153 Správci objektů	0,8	18 532
5164 Chovatelé,ošetřovatelé zvířat v zařiz.pro chov,příbuz.prac.	0,1	20 523
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	20 255
5312 Asistenti pedagogů	0,9	19 752
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,9	22 496
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	20 034
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,6	23 269
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,6	37 100
5412 Policisté	0,8	31 885
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,3	16 736
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,1	16 998
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	0,0	20 075
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,0	21 129
7222 Nástrojář a příbuzní pracovníci	0,1	22 192
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,1	24 517
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,0	24 681
7412 Elektromechanici	0,0	23 310
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	16 476
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,0	22 818
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,2	22 647
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,5	30 079
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	2,5	14 595

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Ústecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
21 886	25 618	32 158	34 368	28 576	6,6	12,6	10,6	173,5
23 295	26 678	31 636	35 978	29 818	10,9	11,2	10,2	175,6
23 360	24 773	31 275	34 632	28 207	14,4	10,0	9,9	173,7
18 172	21 441	30 342	34 154	26 014	8,1	14,4	10,5	173,4
23 107	25 255	32 008	34 572	29 046	7,9	14,5	10,4	172,7
24 042	26 784	34 349	37 640	31 181	9,2	14,5	10,3	175,5
17 330	20 778	27 985	32 781	24 956	9,8	10,7	10,2	173,1
19 128	21 720	29 419	31 563	25 787	10,0	12,9	10,5	173,9
17 094	18 687	23 454	26 441	21 467	14,7	6,2	9,8	173,0
19 439	21 428	26 824	31 625	24 461	8,5	12,9	10,2	174,7
15 264	16 742	20 932	23 163	18 720	3,5	17,9	9,2	169,3
18 169	22 141	27 740	30 611	24 675	10,1	10,8	9,9	173,9
21 988	25 075	30 837	35 844	28 414	8,4	13,1	10,2	173,7
19 161	22 655	27 993	38 590	26 449	8,3	12,3	10,4	174,9
15 278	18 675	26 463	28 963	22 411	9,7	10,4	10,5	173,4
21 388	25 667	31 910	33 997	28 532	9,1	13,8	10,4	175,2
17 982	20 724	26 749	30 400	24 055	5,9	11,0	10,2	173,6
18 630	21 237	27 322	30 651	24 709	9,4	9,0	10,6	174,2
21 511	23 641	32 056	37 545	28 866	10,6	13,0	10,8	175,1
22 119	26 016	33 714	39 284	30 373	8,6	15,3	10,8	173,9
14 488	15 665	19 673	22 740	18 114	8,5	7,8	9,6	173,6
16 779	21 215	27 443	31 058	24 364	9,1	14,0	9,8	173,4
14 641	16 061	21 695	25 424	19 457	9,9	9,5	9,5	174,0
14 945	18 331	23 535	28 952	21 502	3,4	20,3	9,8	174,2
16 536	17 868	25 427	28 066	21 490	7,1	15,1	10,2	172,3
15 442	17 558	22 188	24 843	20 033	7,0	5,6	15,5	174,8
17 661	19 951	25 216	28 173	22 876	7,6	17,9	10,7	166,4
16 210	17 977	22 546	24 156	20 380	5,5	11,1	10,8	173,9
16 454	19 478	29 939	33 519	24 423	2,2	20,6	11,6	170,8
30 322	33 183	43 572	50 054	38 725	5,9	22,5	11,9	164,4
24 282	27 972	35 592	39 774	31 871	5,7	30,6	10,4	170,7
12 649	14 339	18 827	21 640	17 201	4,9	16,0	9,6	170,9
12 744	13 944	20 843	22 918	17 597	4,3	11,7	10,7	174,2
16 620	18 849	22 210	26 461	20 947	7,1	10,4	9,8	174,9
14 643	18 661	23 786	27 313	21 304	7,5	12,5	9,7	172,3
16 941	19 993	25 449	30 176	22 786	6,5	15,4	9,8	176,7
20 902	22 146	26 355	29 149	24 601	8,7	16,6	9,8	174,0
20 639	21 488	27 170	31 920	25 051	6,3	17,8	10,3	173,4
19 413	21 887	23 915	24 980	22 770	6,0	10,9	9,3	177,1
14 537	15 477	17 574	19 344	16 829	7,6	12,3	10,8	172,2
17 251	20 093	25 129	28 735	23 183	5,7	21,1	9,3	170,9
17 921	19 967	25 248	28 279	23 072	8,2	14,3	9,5	179,1
21 468	25 790	32 375	34 204	28 892	8,6	25,2	9,4	179,8
12 574	13 517	16 006	17 538	14 974	7,9	6,3	9,7	173,5

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Ústecký kraj

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		medián
	tis. osob	Kč/měs
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,1	16 400
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	14 683
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	15 254
9613 Uklízeči veřejných prostranství, čističi kanalizací	1,6	12 423
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	16 082

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Ústecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
14 153	14 694	17 058	19 719	16 587	8,2	11,0	10,4	174,1
11 312	12 605	17 603	20 657	15 752	4,1	12,6	9,8	173,2
12 993	14 174	17 381	20 338	16 518	7,8	5,4	8,9	173,5
11 060	11 406	14 735	18 881	13 790	5,6	7,4	9,5	173,7
11 440	11 773	19 246	23 501	16 690	5,7	9,8	9,1	174,1

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Ústecký kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 140,5 hod/měs

z toho přesčas 1,1 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 125,3 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 134,6 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 144,0 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 149,9 hod/měs

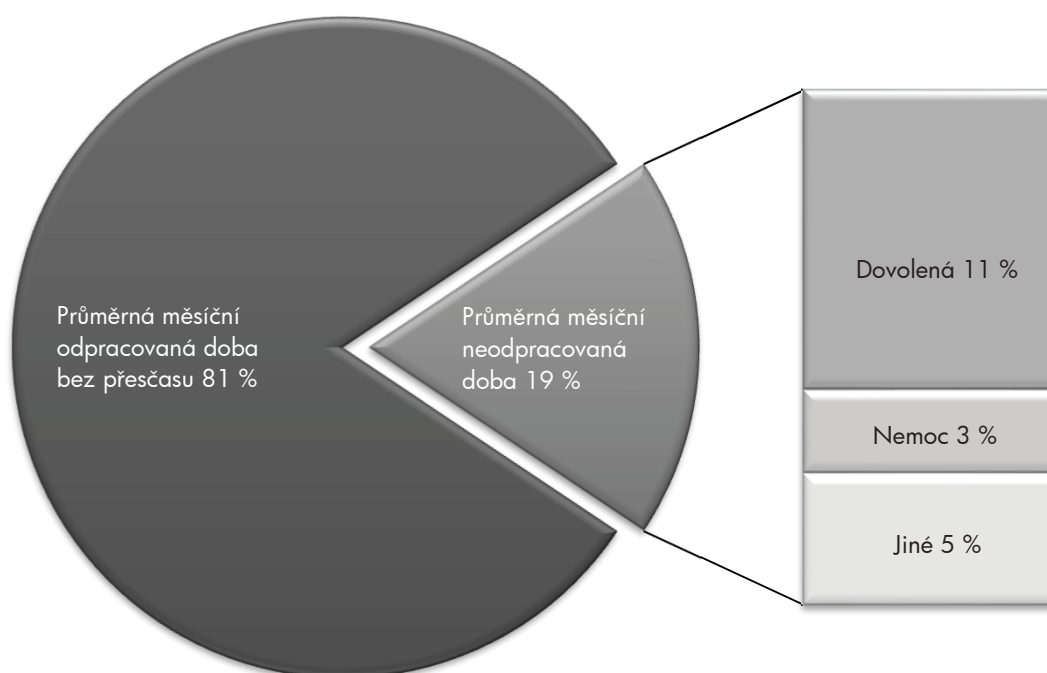
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 154,0 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 32,1 hod/měs

z toho dovolená 18,7 hod/měs

z toho nemoc 5,2 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Ústecký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	143,8	0,1	30,2	16,9	3,2
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,1	144,7	0,1	28,5	16,7	4,1
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	148,7	0,4	25,5	16,5	1,1
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	145,7	0,5	31,5	16,9	4,3
1219 Ostatní řídící pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	146,4	0,4	27,5	16,2	2,9
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,3	138,0	0,1	35,5	25,4	1,8
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,1	147,9	0,5	27,7	18,2	0,9
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,6	137,7	0,2	35,8	25,2	1,0
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,2	142,6	1,7	27,3	17,3	2,1
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	144,2	0,2	29,3	16,9	4,2
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.přum.ekologie)	0,1	145,2	0,1	28,3	16,3	3,5
2211 Praktičtí lékaři	0,1	143,2	4,1	34,1	17,1	6,0
2212 Lékaři specialisté	0,1	158,9	9,6	23,2	15,4	1,9
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,5	142,6	3,0	26,5	17,7	3,5
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	1,0	133,7	0,3	39,4	25,3	3,3
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	3,3	132,7	0,2	40,7	25,7	3,6
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	2,0	133,4	0,2	40,2	26,2	3,5
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,7	135,0	0,1	38,6	25,8	4,5
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	133,4	0,4	41,1	26,4	3,2
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	137,6	0,4	36,6	26,7	1,5
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,9	133,9	0,3	39,8	25,4	3,8
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	147,5	0,3	26,3	15,8	3,2
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,6	143,5	0,1	31,3	16,4	4,2
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	149,0	1,2	26,2	16,1	2,4
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,1	142,7	0,0	30,1	16,5	5,0
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	141,3	0,1	32,9	16,1	5,5
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	146,4	0,1	27,4	16,2	2,9
2634 Psychologové	0,1	130,8	0,6	43,8	22,8	4,7
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,3	142,2	0,5	31,5	16,1	5,5
3112 Stavební technici	0,2	144,3	0,1	29,3	16,3	4,5
3118 Technici kartografové,zeměměřiči,pracovníci v příbuz.oborech	0,2	144,1	0,0	29,3	16,7	5,2
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	145,4	0,4	28,0	16,5	2,6
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	144,2	1,7	30,8	17,7	4,5
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,6	141,4	1,1	26,5	16,4	5,2
3257 Asistenti ochrany veřejného zdraví	0,1	140,3	0,0	33,1	16,3	6,9
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,1	145,6	0,4	28,5	16,2	3,8
3333 Odborní pracovníci úřadů práce a pracovních agentur	0,3	144,3	0,0	32,8	16,3	5,8
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,3	144,6	0,2	29,0	16,6	3,6
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,3	141,4	0,4	32,2	16,8	6,4
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	2,0	143,0	0,4	29,6	16,7	3,9
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,7	139,7	0,1	33,7	16,4	5,6
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,7	144,5	0,6	33,2	16,2	6,1
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	141,7	0,2	31,9	16,5	6,5
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,2	140,4	0,5	35,1	16,0	8,7

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Ústecký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přečtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
3411 Odborní pracovníci v právní obl.,bezpečnosti,příbuz.oborech	0,1	142,7	0,2	30,8	16,3	6,3
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	1,0	140,5	0,6	32,9	16,5	6,0
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	145,4	0,7	27,3	16,5	2,8
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,1	145,6	0,8	29,9	16,5	4,2
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,5	144,2	0,1	28,9	15,8	4,7
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,2	143,6	0,3	30,3	16,4	5,4
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,2	139,3	0,2	33,6	16,4	10,3
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	0,1	143,5	1,9	25,0	15,0	4,7
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,2	146,4	0,3	27,3	15,3	4,1
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,1	145,4	2,1	29,8	16,3	4,8
4411 Knihovníci	0,3	145,7	0,6	28,0	16,1	3,5
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	140,5	0,1	33,7	16,3	8,3
4419 Úředníci j.n.	0,8	143,2	0,4	30,7	16,5	4,3
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,8	143,4	0,4	30,1	15,5	8,2
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,4	145,2	0,4	28,2	15,5	5,9
5153 Správci objektů	0,8	144,9	0,7	29,1	15,8	6,7
5164 Chovatelé,ošetřovatelé zvířat v zaříz.pro chov,příbuz.prac.	0,1	150,4	0,6	23,9	16,2	5,1
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	144,7	1,3	27,6	15,9	4,7
5312 Asistenti pedagogů	0,9	133,3	0,1	41,4	24,1	5,1
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	2,0	137,7	0,5	28,6	15,4	9,4
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.slужeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	138,5	0,6	35,5	16,5	9,9
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,6	145,3	5,1	25,3	15,5	6,0
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,6	139,1	1,2	25,3	18,4	4,2
5412 Policisté	0,8	143,2	4,1	27,3	15,5	5,0
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,3	143,9	1,8	26,9	15,3	6,5
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,1	145,1	1,4	29,1	16,3	5,7
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	149,7	3,8	27,0	15,7	4,4
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,1	145,1	2,7	29,0	16,5	4,9
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	139,9	0,0	32,4	15,4	10,8
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,2	152,1	6,2	26,9	16,0	4,3
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,5	149,7	8,6	29,6	16,3	7,1
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	2,6	142,5	0,3	30,9	15,5	8,7
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,1	144,6	0,1	29,6	16,8	5,1
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	144,6	1,0	28,4	15,8	6,5
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	145,0	0,0	28,4	14,8	6,7
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	1,7	142,3	0,8	31,5	14,9	8,8
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	143,7	1,2	30,4	14,5	8,6

Základní informace o hodinovém výdělků

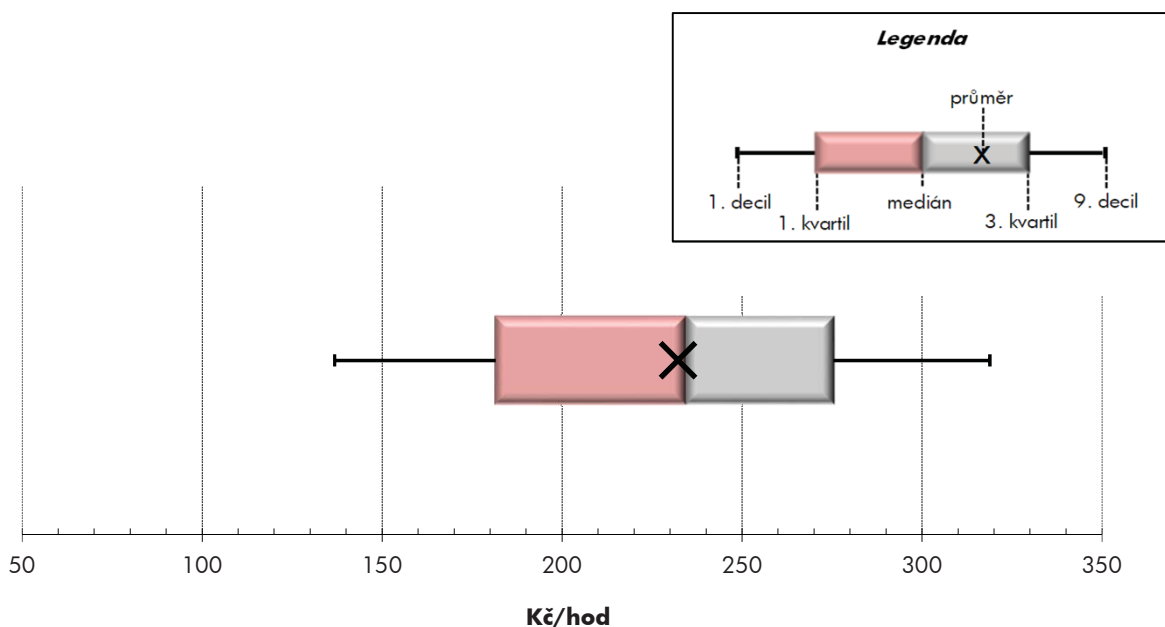
Ústecký kraj

Medián hodinového výdělku	234,5 Kč/hod
Index mediánu hodinového výdělku vůči 4. čtvrtletí 2016	156,2 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	136,8 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	181,5 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	234,5 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	275,4 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	318,8 Kč/hod

Průměr hodinového výdělku	232,3 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Ústecký kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - platová sféra	370,8	234,5	136,8	318,8	232,3
do 20 let	0,6	130,4	93,5	135,2	121,6
20 - 29 let	47,5	186,5	130,6	221,1	181,5
30 - 39 let	104,5	233,6	169,1	279,9	230,5
40 - 49 let	129,5	262,0	148,4	333,8	252,5
50 - 59 let	70,0	248,3	110,5	361,6	241,6
60 a více let	18,7	173,3	101,3	315,4	200,2
MUŽI	260,0	247,9	165,7	329,6	249,8
do 20 let	0,6	130,4	93,5	135,2	123,4
20 - 29 let	41,2	187,4	131,6	221,5	184,3
30 - 39 let	81,6	238,8	201,7	282,8	240,4
40 - 49 let	87,2	273,1	219,7	347,1	277,7
50 - 59 let	38,7	287,1	158,0	390,4	286,3
60 a více let	10,7	185,9	118,0	322,0	219,7
ŽENY	110,8	180,8	98,2	285,1	191,2
do 20 let	0,1	98,0	67,1	134,6	100,6
20 - 29 let	6,3	166,4	103,5	217,0	162,9
30 - 39 let	22,9	204,7	124,2	260,2	195,1
40 - 49 let	42,2	187,3	97,6	296,3	200,5
50 - 59 let	31,3	171,4	96,5	292,0	186,1
60 a více let	8,0	166,1	96,5	281,3	174,2

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			Kč/hod	Kč/hod	
			tis. osob	Kč/hod	
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	349,4	213,2	567,2	364,2
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,1	296,9	217,8	608,4	348,8
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	254,7	169,5	494,6	291,8
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	220,4	194,0	327,1	241,1
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činnosti	0,1	278,8	178,9	440,2	289,7
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,3	249,4	194,4	296,7	248,8
1343 Řídící pracovníci v oblasti péče o seniory	0,0	231,7	190,2	282,2	238,8
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,1	269,6	211,5	378,0	286,7
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,6	321,6	232,5	419,7	325,8
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	5,2	449,7	281,9	585,7	447,1
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	200,4	149,2	261,6	203,3
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.prům.ekologie)	0,1	171,0	120,0	208,3	167,1
2211 Praktičtí lékaři	0,1	255,5	192,1	333,3	262,2
2212 Lékaři specialisté	0,1	409,5	250,4	525,5	400,5
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,3	218,2	164,2	245,7	211,8
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	1,1	179,4	144,3	233,4	187,2
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	3,6	193,5	158,8	242,1	198,9
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	2,0	196,5	161,2	242,8	200,7
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,8	171,8	136,1	214,0	174,2
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	177,3	149,6	214,1	179,2
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,2	177,9	152,3	208,6	181,0
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	1,3	181,6	140,9	258,4	192,8
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,3	174,7	134,9	242,3	182,1
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,7	194,8	140,7	311,1	220,9
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	1,0	219,5	180,8	252,1	220,9
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,1	169,3	143,9	199,2	169,1
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	215,0	139,9	286,1	214,7
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,2	174,7	147,5	209,8	175,4
2634 Psychologové	0,1	197,8	158,8	245,4	202,5
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,6	175,5	131,2	205,9	174,5
3112 Stavební technici	1,6	182,3	153,8	229,2	185,0
3118 Technici kartografové,zeměměřiči,pracovníci v příbuz.oborech	0,3	190,8	154,7	248,4	196,0
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,4	172,6	131,2	200,8	172,9
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,6	201,6	155,1	238,6	200,5
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	177,2	124,2	207,0	170,0
3257 Asistenti ochrany veřejného zdraví	0,1	191,3	147,0	211,3	185,1
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	5,0	184,1	160,5	231,3	189,5
3333 Odborní pracovníci úřadů práce a pracovních agentur	0,3	160,2	133,7	183,3	159,6
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,3	228,4	157,6	362,0	251,8
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,3	154,3	121,2	193,2	156,7
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	21,2	161,5	140,9	202,5	168,3
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,8	200,3	158,0	252,3	203,1
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,8	143,4	113,8	181,0	145,5
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	157,5	124,0	189,6	156,6

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			Kč/hod	Kč/hod	
			tis. osob	Kč/hod	
Ústecký kraj					
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,2	165,1	118,7	201,8	165,7
3411 Odborní pracovníci v právní obl.,bezpečnosti,příbuz.oborech	0,6	204,4	190,2	226,5	199,8
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	1,1	153,6	103,2	196,3	153,4
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	2,3	158,5	141,1	208,4	170,0
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,1	179,7	129,1	223,0	177,7
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	2,3	173,5	136,3	242,0	179,0
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,2	151,2	114,1	192,4	154,4
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,3	121,2	94,9	155,1	123,6
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,0	136,7	94,9	170,6	138,8
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	0,1	112,9	99,0	152,2	118,3
4229 Pracovníci informačních služeb j.n.	0,0	144,1	109,1	189,5	147,7
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,2	156,9	126,4	204,6	162,5
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,9	171,2	156,4	196,4	179,7
4321 Úředníci ve skladech	0,0	141,6	104,4	160,4	139,0
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,1	167,9	125,6	200,1	166,1
4411 Knihovníci	0,3	139,2	108,3	181,2	142,1
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	137,7	115,3	189,3	147,9
4416 Personální referenti	0,1	162,5	118,4	205,9	161,3
4419 Úředníci j.n.	0,9	156,6	119,2	203,9	160,5
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	2,9	127,2	95,7	168,2	132,7
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	2,2	159,4	136,0	176,3	158,1
5153 Správci objektů	1,2	116,3	97,1	159,6	123,5
5164 Chovatelé,ošetřovatelé zvířat v zaříz.pro chov,příbuz.prac.	0,1	116,3	91,6	173,7	124,3
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	121,9	101,3	170,2	129,0
5312 Asistenti pedagogů	1,4	129,5	98,6	167,1	131,7
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	2,0	146,5	111,3	185,5	147,4
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.slужeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	120,2	95,4	157,3	123,7
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,6	146,1	109,4	173,8	144,6
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,4	220,6	163,3	311,2	233,5
5412 Policisté	0,9	176,4	134,8	215,5	175,2
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	3,1	125,8	92,7	143,7	123,3
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,1	112,3	89,3	149,3	116,8
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	0,2	135,5	122,6	153,2	140,4
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,2	122,7	115,0	135,1	124,7
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,3	154,3	116,7	156,5	145,7
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	1,7	152,6	135,8	164,2	147,8
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,0	136,8	119,0	191,6	141,2
7412 Elektromechanici	0,7	154,4	137,1	165,7	152,6
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,3	110,5	90,4	111,7	105,5
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,0	136,1	119,4	166,9	142,3
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	1,5	147,4	113,5	166,3	144,6
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,5	139,7	113,5	159,0	139,9
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	12,4	94,5	84,1	104,0	95,1
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,1	96,5	84,2	123,0	99,5

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Ústecký kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	97,5	66,3	121,8	95,4
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	91,3	68,5	167,3	103,0



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování platové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-PLS). Popis je rozdělen do čtyř kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření a strukturu statistického souboru platové sféry RSCP-PLS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-PLS je soubor ekonomických subjektů, definovaný z účelovém registrem organizací RARIS informačního prezentačního systému ÚFIS spravovaným Ministerstvem financí. ÚFIS obsahuje informace z účetního a finančního výkaznictví organizačních složek státu, kapitol státního rozpočtu, státních příspěvkových organizací, státních fondů, územních samosprávných celků a jimi zřizovaných příspěvkových organizací v ČR (viz <http://www.info.mfcr.cz/ufis/>). Ekonomické subjekty, které přísluší do platové sféry, odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Statistické šetření RSCP pro platovou sféru využívá dat Informačního systému o platech, provozovaného Ministerstvem financí (viz www.mfcr.cz/isp).

1.2. Struktura souboru RSCP-PLS

Statistické šetření RSCP-PLS vychází v roce 2017 ze statistického souboru 13 695 ekonomických subjektů, které reprezentují 714 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 1).

Soubor RSCP-PLS			
	RSCP-PLS Celkem	z toho RSCP-PLS – kraj Ústecký	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	13 695	1 001	41
Počet zaměstnanců	714 tis.	46 tis.	7 tis.

Tabulka 1

Z hlediska odvětvové skladby představují platovou sféru RSCP-PLS zejména tři odvětví národního hospodářství – odvětví veřejné správy, odvětví vzdělávání a odvětví zdravotní a sociální péče. Strukturu výběrového souboru RSCP-PLS z odvětvového hlediska ukazuje ve sledovaném kraji v roce 2017 tabulka 2.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-PLS – kraj Ústecký			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybnářství	3	
B	Těžba a dobývání		
C	Zpracovatelský průmysl		
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla		
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	9	
F	Stavebnictví		
G	Obchod, opravy motorových vozidel		
H	Doprava a skladování	1	2
I	Ubytování, stravování a pohostinství	10	1
J	Informační a komunikační činnosti		
K	Peněžnictví a pojišťovnictví		
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	3	1
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	1	1
N	Administrativní a podpůrné činnosti	1	
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	294	29
P	Vzdělávání	547	2
Q	Zdravotní a sociální péče	76	1
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	55	4
S	Ostatní činnosti	1	

Tabulka 2

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-PLS, nejdůležitější vstupní údaje, kvalitu údajů a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Vlastní sběr dat pro RSCP-PLS zabezpečuje Informační systém o platech. RSCP-PLS přebírá kompletní soubor platové sféry a provádí na něm specifické kontroly.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-PLS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců v platové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Hrubý měsíční plat je součtem platu za práci, náhrad platu a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Plat je definován v § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-PLS sleduje i strukturu hrubého měsíčního platu, tj. odměny, příplatky a náhrady. Hrubý měsíční plat a jeho složky se vztahují k celému sledovanému období, které zahrnuje dobu od počátku roku do konce čtvrtletí, za které se šetření provádí.

Šetření RSCP-NS dále sleduje pracovní dobu zaměstnanců. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu od počátku roku a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíčním platem nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu od počátku roku, z ní počet hodin nemoci a dovolené.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl platu za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Kvalita údajů

Zjišťované charakteristiky podléhají nevýběrovým chybám, neboť se nejedná o výběrové šetření. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat (neúplné a chybné údaje) předávaných respondenty do Informačního systému o platu. Při zpracovávání údajů je jejich vliv snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty.

2.4. Klasifikace a číselníky

RSCP-PLS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). Použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-PLS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO

Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.

CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a kritéria pro zahrnutí zaměstnanců do dalších výpočtů.

3.1. Hrubý měsíční plat (sestavy PLS-Mx)

Hrubý měsíční plat je v RSCP-PLS definován jako součet platu za práci, náhrad platu a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubý měsíční plat** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMP} = \frac{\text{PLAT} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMP	je hrubý měsíční plat zaměstnance,
PLAT	je plat za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady platu zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady platu (kromě náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady platu (s výjimkou náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubého měsíčního platu (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání platové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou platu (vyjma náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubého měsíčního platu.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,

- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů. Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACDmes} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID_prep}}$$

kde :

ODPRACDmes	je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,
ODPRACD	je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESEVID_prep	je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID_prep je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba

každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u platových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-PLS	Souborem RSCP platové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný v ÚFIS registrem organizací RARIS (viz http://www.info.mfcr.cz/ufis/).