



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2016**

Mzdová sféra

Královéhradecký kraj

Výsledky ke dni 22. 3. 2017

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

Úvod	7
Výsledková část - mzdová sféra	
Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12
Hrubá měsíční mzda	
MZS-M0 Základní informace o hrubé měsíční mzdě	13
MZS-M1 Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku	14
MZS-M2 Hrubá měsíční mzda podle vzdělání	14
MZS-M7 Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
MZS-M8 Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20
Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	
MZS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	26
MZS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	27
Hodinový výdělek	
MZS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku	30
MZS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	31
MZS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	32

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	37
1.1 Základní soubor	37
1.2 Výběrový design RSCP-MZS	37
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS	38
2. Vstupní údaje	39
2.1 Sběr dat	39
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	40
2.3 Klasifikace a číselníky	41
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	42
3.1 Hrubá měsíční mzda	42
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	43
3.3 Hodinový výdělek	44
4. Dopočtové metody a kvalita odhadů	45
4.1 Dopočtové metody	45
4.2 Kvalita statistických odhadů	45
5. Definice vybraných pojmů	46



Úvodní část

Ú v o d

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 302/2015 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2016) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

mzdová sféra

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO), dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci. Při srovnání s předchozí metodikou došlo k poklesu mediánu hrubé měsíční mzdy za celou mzdovou sféru. Pro korektní srovnání vývoje mzdy obsahuje publikace meziroční indexy, které zohledňují údaje za rok 2010 revidované na základě nové metodiky. K výraznějším změnám došlo u třídění podle zaměstnání, kde byla navíc od roku 2011 změněna klasifikace zaměstnání na CZ-ISCO (dříve KZAM-R). Třídění podle zaměstnání nelze kvůli změně klasifikace meziročně srovnávat.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciaci (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciaci hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Královéhradecký kraj

Medián hrubé měsíční mzdy 23 054 Kč/měs

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2015 105,8 %

Diferenciace

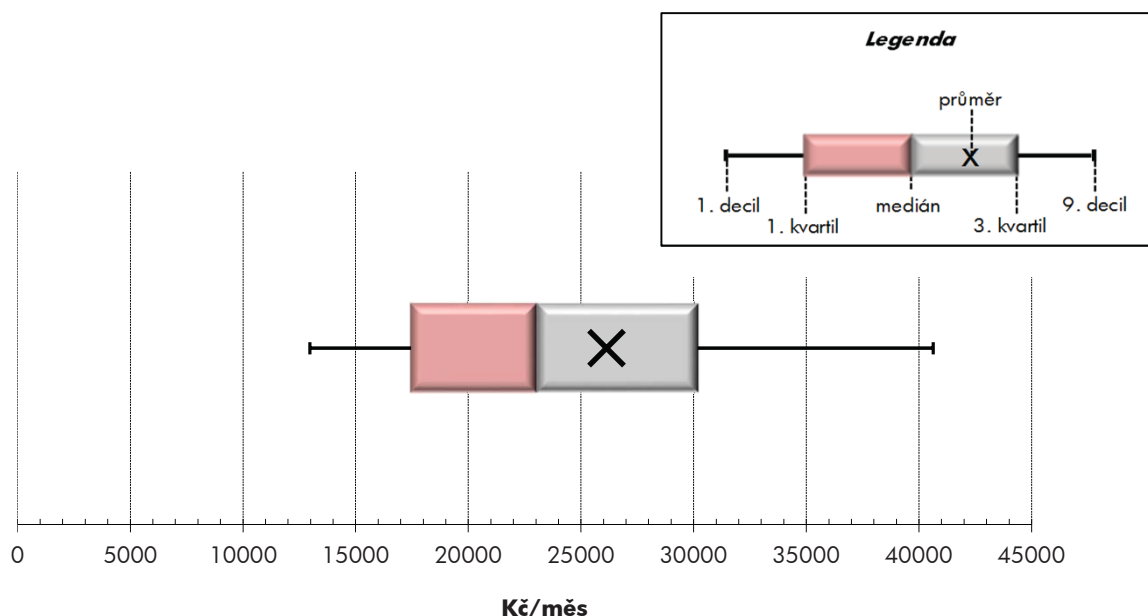
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než	12 965 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než	17 465 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než	23 054 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než	30 176 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než	40 630 Kč/měs

Průměr hrubé měsíční mzdy 26 133 Kč/měs

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou 62,8 %

Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny	17,0 %
Příplatky	3,1 %
Náhrady	10,3 %

Průměrná placená doba 173,9 hod/měs**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 146,4 tis. osob**

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Královéhradecký kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
		tis. osob	Kč/měs
CELKEM - mzdová sféra	146,4	23 054	105,8
do 20 let	0,5	17 395	100,4
20 - 29 let	24,0	21 855	108,4
30 - 39 let	35,0	24 135	106,7
40 - 49 let	43,4	23 294	105,1
50 - 59 let	32,4	22 873	104,2
60 a více let	11,1	22 169	102,8
MUŽI	91,1	24 857	105,3
do 20 let	0,4	17 800	99,4
20 - 29 let	15,9	22 988	109,8
30 - 39 let	23,0	26 530	106,8
40 - 49 let	25,2	25 471	102,7
50 - 59 let	18,4	24 735	103,5
60 a více let	8,2	23 144	101,9
ŽENY	55,3	20 466	107,0
do 20 let	0,1	16 635	110,0
20 - 29 let	8,1	20 165	107,8
30 - 39 let	12,0	20 766	107,1
40 - 49 let	18,2	20 806	108,1
50 - 59 let	14,0	20 343	105,6
60 a více let	2,9	18 422	103,0

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Královéhradecký kraj

stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
			medián	meziroční index
			tis. osob	Kč/měs
Základní a nedokončené	A-C	9,3	18 863	109,0
Střední bez maturity	D,E,H,J	62,6	21 443	106,5
Střední s maturitou	K-M	53,4	23 755	105,7
Vyšší odborné a bakalářské	N,P,R	4,7	26 918	108,9
Vysokoškolské	T,V	14,3	36 142	105,3
Neuvedeno		2,0	21 613	108,8
CELKEM - mzdová sféra		146,4	23 054	105,8

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Královéhradecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
12 965	17 465	30 176	40 630	26 133	17,0	3,1	10,3	173,9
12 133	14 345	21 594	25 943	18 292	14,7	5,0	8,8	172,8
12 943	16 859	27 311	34 014	23 002	16,0	3,7	9,8	174,7
12 767	18 229	32 652	43 137	27 235	17,2	3,1	10,3	174,0
12 538	17 424	31 004	42 428	26 886	17,4	3,1	10,4	173,3
13 845	17 589	29 676	39 796	26 300	16,6	3,0	10,5	173,6
13 025	17 260	29 649	42 412	26 348	17,5	2,4	10,7	174,5
14 126	18 925	33 029	43 190	28 258	17,9	3,0	10,2	174,8
12 133	14 791	22 358	26 955	18 731	16,3	4,8	8,9	173,2
12 997	18 076	28 356	36 171	23 966	17,1	3,7	9,8	175,6
13 710	20 105	35 966	45 248	29 444	18,3	3,1	10,1	174,8
13 212	18 869	34 378	46 611	29 626	18,4	2,9	10,1	174,5
14 755	19 306	33 053	43 317	29 200	17,3	2,8	10,4	174,6
13 467	17 983	31 139	43 235	27 359	18,0	2,3	10,7	174,9
12 318	15 940	26 035	33 676	22 628	15,0	3,4	10,6	172,3
12 516	13 609	19 467	22 151	16 929	9,2	5,9	8,8	171,4
12 840	15 660	24 983	29 717	21 120	13,6	3,7	9,8	173,1
12 009	16 047	26 391	34 454	22 982	14,3	3,1	10,7	172,5
12 065	16 071	26 624	34 368	23 093	15,7	3,4	10,9	171,7
12 387	15 945	25 808	33 831	22 479	15,3	3,4	10,5	172,3
11 940	14 955	28 027	38 867	23 441	15,6	2,8	10,7	173,3

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Královéhradecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
12 184	15 033	23 949	28 655	20 050	15,3	4,5	10,3	174,8
12 360	16 432	27 095	34 286	22 648	17,6	3,8	10,8	175,2
13 106	18 115	31 053	40 771	26 306	16,9	3,0	10,0	172,7
16 886	20 553	34 756	46 484	29 959	12,7	2,4	10,1	172,9
20 617	25 627	51 441	72 366	43 697	16,7	1,6	10,0	172,3
15 835	18 190	26 955	33 943	24 079	21,6	2,5	9,4	173,0
12 965	17 465	30 176	40 630	26 133	17,0	3,1	10,3	173,9

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Královéhradecký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
			medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	84,6	21 404
T	Nemanuální pracovníci	61,7	26 365
1	Řídící pracovníci	6,1	39 641
11	Nejvyšší představitelé společností	0,5	44 719
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	1,6	50 337
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	3,1	40 959
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	1,0	27 565
2	Specialisté	10,8	35 696
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	3,7	36 848
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	1,8	29 397
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	0,8	33 327
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	2,3	37 420
25	Specialisté v oblasti ICT	1,6	38 351
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,6	35 098
3	Techničtí a odborní pracovníci	28,1	26 903
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	10,5	30 932
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	3,7	23 300
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	11,6	25 462
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,9	*
35	Technici v oblasti ICT	1,4	*
4	Úředníci	12,8	19 620
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	4,0	14 862
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	2,5	20 226
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	5,3	22 887
44	Ostatní úředníci	1,0	18 710
5	Pracovníci ve službách a prodeji	14,4	15 738
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	3,5	14 717
52	Pracovníci v oblasti prodeje	7,4	16 387
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	1,2	16 931
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	2,3	*

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
12 742	16 454	26 771	33 438	22 415	17,1	4,2	10,7	175,3
13 351	19 537	36 598	51 575	31 251	16,8	2,0	9,9	171,9
19 954	27 565	67 152	97 159	53 224	19,3	1,3	9,7	171,7
22 907	35 719	92 150	149 677	78 321	20,1	0,3	9,0	171,9
26 756	35 339	74 152	105 471	62 757	20,8	0,8	10,0	169,3
19 887	27 342	66 040	90 205	51 263	20,2	1,8	9,7	172,1
9 930	21 345	33 675	53 073	30 956	8,7	2,3	9,5	174,7
22 079	27 060	47 036	62 820	40 100	16,7	2,0	10,1	173,0
24 905	30 307	48 996	60 778	41 454	16,2	1,1	10,1	171,6
18 226	23 300	46 585	62 820	36 623	15,3	6,9	8,7	176,6
22 743	26 413	45 540	65 552	39 488	29,3	2,6	15,2	173,9
21 737	28 979	46 542	66 776	42 825	18,5	0,6	10,3	172,4
20 883	27 444	44 579	58 502	38 744	11,4	1,6	9,0	173,1
21 211	24 494	40 383	59 088	36 511	13,1	1,1	9,9	172,7
17 046	21 018	34 852	45 948	29 601	16,7	2,3	9,9	171,7
19 965	24 104	39 908	49 927	33 095	16,6	2,2	10,4	171,5
17 494	18 797	26 563	30 240	22 915	8,8	7,2	9,5	173,4
16 071	20 215	33 580	44 753	28 986	19,1	1,2	9,6	171,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
11 610	14 550	25 597	32 466	21 161	14,8	1,8	9,9	171,6
11 039	11 203	21 677	28 843	18 362	12,1	0,7	10,1	172,2
11 952	15 723	23 925	27 608	20 289	16,7	1,8	9,3	171,5
12 906	17 696	29 748	35 438	23 854	15,7	2,5	10,0	172,1
17 299	17 973	20 303	25 489	20 384	14,4	1,1	10,4	166,5
10 742	12 834	20 445	26 179	17 614	12,8	3,6	8,9	175,4
10 471	11 230	22 169	25 627	16 951	7,1	3,7	8,9	179,8
11 052	13 496	21 258	26 630	18 175	16,0	3,0	9,0	175,1
13 106	14 636	18 264	20 484	16 760	5,5	7,3	9,5	172,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

			Královéhradecký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	tis. osob	hrubá měsíční mzda	
			medián	
			Kč/měs	
6 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	2,9		19 840	
61 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	2,9		19 840	
62 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0		*	
63 Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé				
7 Řemeslníci a opraváři	28,2		23 728	
71 Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)	4,9		18 312	
72 Kovodělníci, strojírenští dělníci, pracovníci v přib. oborech	17,0		24 797	
73 Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	1,1		*	
74 Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	2,5		26 397	
75 Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů	2,8		*	
8 Obsluha strojů a zařízení, montéři	31,6		22 523	
81 Obsluha stacionárních strojů a zařízení	10,6		22 880	
82 Montážní dělníci výrobků a zařízení	8,8		22 245	
83 Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	12,1		22 279	
9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	11,5		17 767	
91 Uklízeči a pomocníci	2,1		*	
92 Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,3		*	
93 Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a přib. ob.	7,4		19 685	
94 Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,2		*	
95 Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb				
96 Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	1,5		*	
Neuvedeno	0,1		*	
CELKEM - mzdová sféra	146,4		23 054	

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
14 267	17 876	25 307	28 530	21 396	15,5	0,9	8,8	186,8
14 267	17 876	25 307	28 530	21 414	15,6	0,9	8,8	186,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
12 997	18 448	29 681	38 830	24 833	17,7	4,0	11,3	173,9
10 783	14 195	23 047	29 115	19 722	22,6	1,6	11,9	176,2
14 101	19 673	30 765	39 867	25 834	16,4	4,2	11,2	174,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
20 091	22 713	33 089	41 269	28 759	18,3	7,3	11,0	171,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 173	18 094	27 462	33 746	23 285	17,7	5,2	10,8	174,5
15 300	18 530	27 535	32 457	23 640	19,4	6,0	11,2	173,0
15 138	18 756	27 252	36 473	23 654	16,7	5,7	11,3	169,6
11 996	16 932	27 521	33 676	22 705	16,9	4,1	10,1	179,4
12 201	15 280	21 828	24 969	18 671	18,6	2,7	10,7	176,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 463	16 726	22 943	26 253	20 108	20,7	3,3	11,0	175,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
12 965	17 465	30 176	40 630	26 133	17,0	3,1	10,3	173,9

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		medián
	tis. osob	Kč/měs
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,2	73 913
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.slужeb)	0,2	61 687
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,3	58 751
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	59 907
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,0	60 234
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,2	45 685
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	60 669
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	41 863
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,2	69 092
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,0	39 703
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,4	28 423
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,2	34 180
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,4	32 874
2144 Strojní inženýři	0,9	44 477
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,2	33 459
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,2	35 637
2212 Lékaři specialisté	0,4	51 436
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,5	29 059
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	43 968
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,2	39 295
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	35 789
2424 Specialisté v oblasti vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů	0,0	37 706
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,1	40 955
2511 Systémoví analytici	0,1	50 077
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,0	53 113
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,0	22 541
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,0	31 403
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,6	34 012
3114 Technici elektroniky	0,2	40 978
3115 Strojírenští technici	2,6	32 280
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,2	32 016
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,8	28 362
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,0	30 360
3141 Technici, laboranti v biolog.a příbuz. oborech (kr.zdravot.)	0,0	26 206
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	26 918
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	25 709
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,4	21 018
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	28 019
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	24 971
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	22 002
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,1	28 543
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	1,0	31 224
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	2,5	24 621
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	28 672

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
45 978	59 420	98 540	153 060	98 303	19,6	0,5	8,6	170,5
26 743	35 116	89 188	134 005	71 878	20,3	1,2	10,8	171,5
32 280	44 199	74 399	98 702	64 142	24,2	1,4	9,9	170,2
41 949	46 124	76 845	91 283	67 149	21,0	0,6	10,8	169,3
20 544	34 010	74 274	109 523	64 047	18,3	0,6	9,7	169,5
19 296	33 649	64 273	90 151	54 879	18,9	1,6	10,9	170,1
39 594	41 668	78 750	107 941	67 651	21,7	1,6	9,8	170,2
28 950	32 019	80 665	105 146	58 288	9,4	13,7	8,6	181,3
44 267	52 477	97 604	136 649	85 444	28,0	5,7	9,8	171,8
24 316	32 847	55 615	73 469	47 620	15,5	1,2	9,4	173,2
22 103	24 626	38 749	66 751	37 416	13,7	4,4	9,2	176,0
25 808	29 413	41 841	47 036	36 043	23,9	0,4	10,6	172,1
26 500	29 466	38 428	48 594	36 000	14,8	1,1	11,5	168,7
26 625	33 060	55 400	59 755	44 649	17,9	1,7	9,3	167,8
22 136	24 829	42 065	51 847	35 057	12,9	2,0	10,7	167,3
28 288	31 434	46 206	53 420	39 356	17,4	2,9	10,9	169,4
36 498	44 456	66 490	85 152	56 842	6,4	13,3	9,0	186,3
19 239	22 308	44 757	53 882	35 314	21,1	0,3	9,8	171,5
30 645	35 821	62 035	89 817	53 684	18,7	0,7	10,0	173,2
26 675	30 056	48 733	71 418	45 716	17,9	2,3	10,8	172,7
26 550	29 697	42 426	54 675	38 004	10,7	1,0	12,1	172,4
31 424	34 428	44 241	45 344	38 479	14,2	3,9	10,0	170,5
25 794	29 169	51 847	85 281	47 950	17,9	0,4	10,5	170,8
33 989	38 680	63 688	65 982	50 581	12,1	2,0	9,4	169,8
38 388	43 864	58 502	66 893	52 170	23,0	1,1	9,8	172,6
18 751	20 488	27 838	38 878	25 728	7,4	2,2	9,5	174,0
20 696	26 198	35 828	41 084	31 328	18,2	1,1	11,3	168,3
23 857	28 256	41 190	50 844	35 677	14,3	2,0	10,8	168,5
28 967	32 816	49 455	57 622	42 511	8,4	2,6	11,4	173,9
20 698	26 522	44 170	51 423	35 060	16,9	2,4	10,4	169,3
22 582	27 307	38 901	47 550	34 123	21,9	1,5	11,3	170,0
21 574	23 612	33 487	42 023	30 962	20,2	0,9	10,3	169,0
19 158	23 252	38 473	48 544	32 182	16,3	3,8	10,4	172,9
19 330	22 290	34 110	43 073	28 236	19,8	0,2	11,2	170,0
22 928	25 707	30 675	35 383	28 325	3,2	13,4	10,0	180,2
21 599	23 388	28 212	30 886	25 538	20,3	2,2	10,2	174,6
11 940	18 135	26 513	30 135	22 093	9,3	8,6	9,9	172,8
24 025	25 595	29 719	31 809	27 959	4,1	19,9	9,3	168,0
19 811	22 659	26 826	28 811	24 690	9,8	9,5	11,2	174,5
18 028	18 028	23 648	25 398	21 589	7,8	14,3	8,7	171,4
22 479	24 090	37 001	56 208	34 325	19,8	0,2	12,8	173,6
22 253	25 998	39 045	50 619	34 135	20,1	6,7	10,4	170,4
15 416	19 861	30 527	38 480	26 517	15,4	0,7	10,3	171,1
22 053	25 035	34 180	39 472	30 707	21,9	1,3	11,2	170,3

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		medián
	tis. osob	Kč/měs
3322 Obchodní zástupci	2,4	24 379
3323 Nákupčí	0,9	24 548
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,4	23 497
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,3	30 777
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,0	29 305
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,5	23 720
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,1	32 505
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	3,1	13 851
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,5	22 753
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,1	19 600
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,6	22 348
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	18 592
4224 Recepční v hotelích a dalších ubytovacích zařízeních	0,0	21 150
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	0,2	16 061
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,0	19 840
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,3	19 342
4321 Úředníci ve skladech	1,4	21 741
4322 Úředníci ve výrobě	0,3	29 118
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,9	30 834
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,7	18 390
4416 Personální referenti	0,1	29 398
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,1	23 553
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,7	20 111
5223 Prodavači v prodejnách	5,6	15 736
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,4	20 322
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,5	15 842
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	41 263
5414 Pracovníci ostražky a bezpečnostních agentur	0,9	13 252
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,4	33 094
7211 Modeláři, formíři, jádraři a slévači ve slévárnách	0,0	28 624
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	0,7	26 352
7213 Pracovníci na zpracování plechu	0,7	39 530
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	5,0	23 655
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	3,8	29 702
7224 Brusiči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,1	23 404
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	2,8	23 501
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,1	28 062
7412 Elektromechanici	1,3	24 039
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,2	35 010
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,6	33 176
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,1	17 815
7533 Švadleny, šičky, vyšivači a pracovníci v příbuzných oborech	0,3	19 342
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,1	23 427
7549 Řemeslní pracovníci a pracovníci v dalších oborech j.n.	0,1	33 419

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
14 731	18 480	37 188	57 208	31 333	20,9	0,5	8,2	172,4
18 798	19 246	31 914	43 190	27 492	17,1	0,3	10,2	167,5
16 071	17 046	28 326	33 937	24 672	16,3	0,6	10,1	171,4
21 886	25 803	40 824	50 483	36 155	22,4	1,1	10,5	168,2
25 057	27 498	32 691	33 983	29 905	28,4	0,5	10,8	170,5
16 816	20 215	32 553	43 364	28 137	17,5	0,9	10,3	171,1
22 554	25 395	38 173	48 220	33 336	13,0	4,2	10,9	173,0
10 807	11 149	19 257	26 480	16 720	12,3	0,8	10,0	172,3
11 904	18 674	25 798	29 205	22 149	17,3	0,2	9,1	172,9
17 443	18 227	26 275	32 035	22 709	7,9	2,4	10,6	173,0
20 196	21 226	24 406	26 579	23 062	19,8	2,3	10,3	163,7
13 941	15 980	22 201	25 701	19 755	30,6	2,2	9,4	172,5
17 610	18 921	22 034	22 675	20 862	10,9	22,6	8,2	169,5
12 978	14 545	19 183	21 903	17 098	6,9	3,7	9,5	170,7
11 610	17 696	25 802	30 722	21 402	14,1	0,3	9,2	172,7
14 988	16 782	22 291	25 497	19 844	13,4	7,9	10,2	169,3
13 050	15 926	26 325	32 482	22 213	14,6	1,9	11,0	172,6
17 570	21 912	36 900	41 689	30 087	12,8	1,6	12,8	170,2
18 202	25 663	34 404	37 378	29 513	16,6	6,7	9,4	171,2
17 222	17 870	19 321	20 427	18 743	16,8	1,4	10,6	163,5
18 710	24 121	35 781	49 687	31 381	13,1	1,5	10,8	169,3
14 971	22 453	26 868	33 881	25 331	13,3	3,4	9,3	172,2
14 278	15 988	28 933	37 641	24 054	18,9	4,3	9,2	175,2
10 983	13 087	19 537	24 876	17 368	16,8	2,7	8,9	175,1
14 084	15 947	23 000	25 605	19 939	8,1	7,1	10,5	170,3
13 106	13 413	17 747	19 840	16 170	5,8	10,0	10,5	174,5
21 830	22 873	47 068	51 899	35 748	13,4	17,2	9,2	175,1
10 940	11 827	18 075	23 000	16 162	11,9	5,6	8,7	173,5
22 233	25 666	42 439	44 226	34 031	22,1	6,4	11,3	169,1
22 535	23 559	34 252	35 263	28 517	19,4	6,3	11,7	170,7
19 523	22 384	34 902	40 547	28 427	12,7	5,9	12,8	172,2
20 644	26 761	41 430	43 344	34 838	19,9	6,0	10,8	167,6
17 101	20 070	27 602	33 049	24 451	16,0	3,1	11,8	173,9
18 643	24 769	37 035	43 099	30 346	17,6	6,8	11,1	170,1
18 531	20 761	31 041	35 225	25 468	19,9	5,5	12,8	170,5
14 101	18 560	28 131	32 604	23 747	17,1	3,3	11,3	177,7
20 778	23 051	37 931	44 462	30 648	21,2	8,7	9,5	175,2
19 717	21 355	28 005	33 417	25 557	21,0	6,1	11,2	170,8
21 888	25 264	40 567	43 502	33 231	14,8	7,8	10,6	172,1
24 532	28 869	39 537	46 229	34 391	9,5	9,9	11,0	168,9
13 632	14 472	20 922	26 059	18 645	7,5	16,6	8,6	175,7
14 185	16 609	22 149	25 213	19 606	27,8	3,8	12,1	171,3
15 660	16 082	29 999	38 540	24 657	15,9	6,7	10,6	169,9
25 122	27 237	43 881	46 564	35 699	25,4	4,8	9,7	167,2

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		medián
	tis. osob	Kč/měs
8114 Obsluha strojů na výrobky z cementu, kamene, ostatních nerostů	0,1	19 463
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	0,6	32 348
8122 Obsluha lakov. a j. zařízení na povrch. úpravu kovů, j. materiálů	0,2	25 306
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,2	27 563
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	2,4	23 273
8151 Obsluha strojů na úpr. vláken, dopřádání, navíjení příze, nití	0,1	18 160
8152 Obsluha tkacích a pletacích strojů	0,7	22 649
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	0,2	15 884
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	28 175
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,1	26 167
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,3	26 910
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,8	23 871
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	3,6	26 968
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,3	36 161
8312 Signalisti, brzdáři, výhybkáři, posunovači, příbuzní pracovníci	0,4	25 711
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,3	27 764
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	3,5	18 809
8343 Obsluha jeřábů, zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,1	24 532
8344 Obsluha vysokozdvíhacích a jiných vozíků a skladníci	3,9	24 760
9321 Ruční baliči, plniči a etiketovači	0,3	22 645
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,0	20 646
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,7	17 125

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
14 943	16 507	32 441	38 828	24 279	17,3	4,9	10,2	179,2
22 327	26 314	36 803	41 669	31 814	25,2	10,0	11,3	172,6
18 340	21 577	29 071	32 805	25 498	29,5	7,7	12,7	171,3
22 222	24 473	30 795	35 466	28 155	19,3	6,3	9,3	172,1
18 540	21 030	26 214	29 107	23 643	16,5	8,6	11,9	171,8
16 019	17 252	20 023	22 022	18 728	16,7	9,9	13,5	169,8
17 746	20 482	25 376	28 451	23 058	21,3	11,2	14,5	170,3
12 359	13 785	18 419	22 024	17 198	16,5	10,3	9,9	174,3
19 306	22 262	40 219	45 583	30 812	12,8	16,5	9,6	173,2
19 735	22 701	30 930	33 170	26 559	23,8	8,5	10,8	172,8
20 669	23 070	34 465	41 682	29 124	20,8	9,4	10,5	171,7
17 972	21 002	26 116	28 366	23 511	5,0	8,8	11,8	169,2
15 486	20 781	36 189	38 823	27 408	17,8	6,7	10,5	167,2
32 934	34 721	38 521	41 082	36 510	8,7	17,1	12,4	166,6
21 726	23 556	27 899	30 254	25 893	7,7	13,3	11,0	168,6
21 781	26 256	29 005	29 849	27 122	8,5	15,2	9,3	193,9
12 113	14 233	24 054	29 488	19 891	16,2	2,7	9,1	180,2
16 034	20 925	31 193	34 390	25 743	19,3	5,6	12,1	172,9
18 246	20 406	29 044	36 477	25 717	19,2	4,1	10,3	175,1
16 733	18 336	30 066	35 555	24 724	14,8	6,2	10,8	173,6
13 194	16 369	24 160	27 165	20 530	16,8	6,3	10,8	171,6
10 895	15 137	20 249	23 694	17 744	12,4	2,8	10,9	172,5

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Královéhradecký kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 148,0 hod/měs

z toho přesčas 4,2 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 126,3 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 141,5 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 150,9 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 158,4 hod/měs

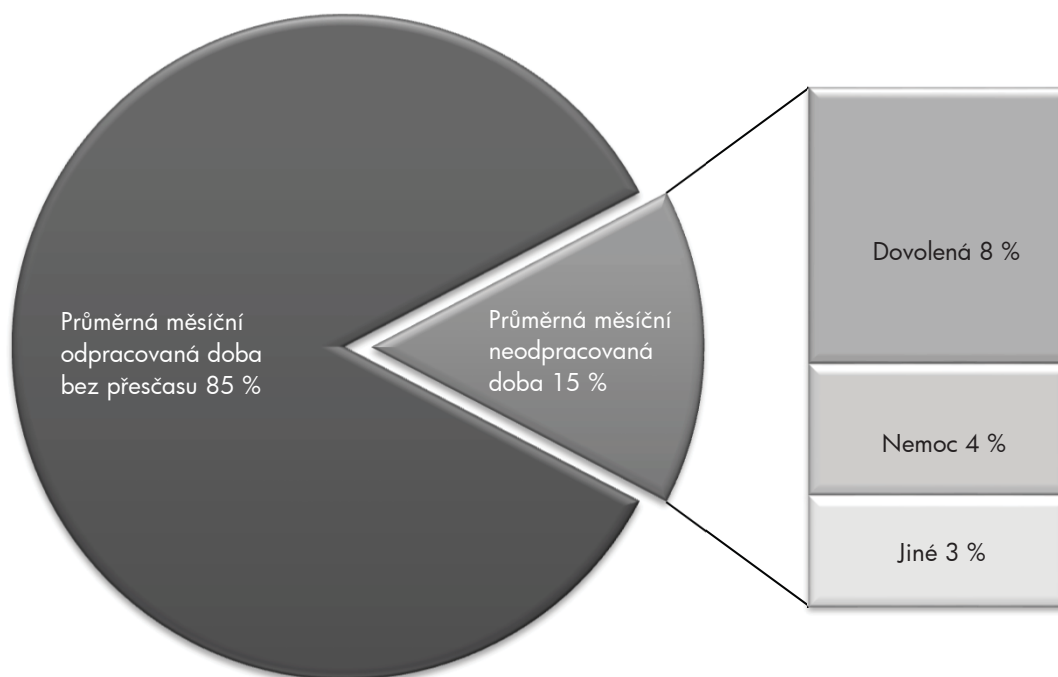
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 167,1 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 26,1 hod/měs

z toho dovolená 13,9 hod/měs

z toho nemoc 6,6 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Královéhradecký kraj

podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepracovaný podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,2	152,4	0,2	18,0	12,7	0,4
1211 Řídicí pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,2	150,6	0,4	21,5	14,8	1,9
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,3	147,3	1,4	23,0	14,9	2,9
1223 Řídicí pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	146,4	1,5	22,9	15,5	1,3
1321 Řídicí pracovníci v průmyslové výrobě	1,0	150,3	1,9	19,2	14,2	1,0
1324 Řídicí pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,2	147,0	0,9	23,1	15,7	2,4
1330 Řídicí pracovníci v oblasti ICT	0,1	148,4	0,7	21,8	15,6	1,5
1342 Řídicí pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	158,3	7,6	23,9	15,8	2,3
1346 Řídicí pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,2	146,9	0,1	24,9	16,8	1,6
1420 Řídicí pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,4	147,9	2,3	28,1	14,1	7,3
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,2	149,7	0,1	22,4	15,3	1,3
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,4	142,5	1,6	26,2	16,5	3,1
2144 Strojní inženýři	0,9	145,8	3,7	21,9	15,0	1,8
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,2	145,3	0,9	22,0	15,2	2,7
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,3	143,8	4,2	25,5	15,5	3,7
2212 Lékaři specialisté	0,4	164,3	12,6	27,2	16,0	2,8
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,5	149,6	1,4	21,9	13,8	2,2
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	148,7	0,5	25,0	16,0	2,4
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,2	145,5	0,1	28,1	16,2	4,8
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	146,2	1,2	26,2	17,2	2,4
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,1	142,3	0,9	28,2	14,6	8,9
2511 Systémoví analytici	0,1	148,2	1,3	21,5	15,1	2,2
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,6	144,1	2,5	24,4	14,2	3,1
3114 Technici elektroniky	0,2	148,8	3,9	25,1	15,7	2,0
3115 Strojírenští technici	2,6	147,0	2,7	22,9	14,3	2,8
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,2	146,2	3,6	23,8	15,8	3,3
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,8	145,4	1,6	23,6	14,3	3,3
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,0	149,2	5,8	23,6	14,4	4,6
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	152,3	9,4	28,2	17,3	3,8
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	145,2	1,8	29,4	16,4	5,7
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,4	148,8	1,8	25,1	15,9	3,3
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	144,0	2,6	29,5	15,5	6,5
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	139,8	1,1	34,7	15,8	9,5
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	121,7	3,2	52,0	11,4	34,4
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,1	142,2	0,0	31,5	16,9	4,1
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	1,0	141,8	0,3	29,6	16,0	3,8
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	2,5	148,2	0,8	23,2	14,1	2,4
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	140,8	0,1	29,5	16,3	5,5
3322 Obchodní zástupci	2,4	155,0	0,5	17,7	11,8	2,8
3323 Nákupčí	0,9	145,7	0,6	21,9	13,9	2,3
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,4	149,2	1,0	22,4	13,9	2,1
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,3	143,3	1,5	24,9	15,4	4,4
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,6	148,4	0,7	22,9	14,8	2,0
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,1	151,2	2,0	21,8	15,4	1,3

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Královéhradecký kraj

podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	3,3	145,0	0,7	27,8	12,4	8,1
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,5	151,5	0,1	21,6	13,4	2,3
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,1	144,9	0,9	30,2	14,7	10,3
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac. v příb.oborech	0,6	136,5	0,3	28,2	14,9	6,3
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	150,3	1,1	22,0	14,4	4,5
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	0,2	148,5	1,7	22,3	13,5	3,8
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,1	153,9	0,9	19,1	13,2	1,8
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,3	142,3	1,0	27,1	16,1	1,5
4321 Úředníci ve skladech	1,4	148,7	2,4	24,6	14,5	4,3
4322 Úředníci ve výrobě	0,3	145,0	2,8	25,3	14,8	2,8
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,0	148,9	5,0	22,2	13,4	3,6
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,8	132,1	0,8	31,4	14,6	9,3
4416 Personální referenti	0,1	146,4	2,6	23,3	15,5	2,6
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,1	150,5	1,1	21,6	13,2	4,1
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,7	153,6	2,8	22,4	13,6	5,0
5223 Prodavači v prodejnách	5,8	154,3	2,4	23,1	12,4	7,4
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,4	143,1	2,1	27,3	14,6	8,6
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,6	135,9	3,1	39,4	14,4	11,2
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	156,4	12,6	18,5	15,1	1,6
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,9	153,8	4,0	21,3	12,5	6,0
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,4	138,2	6,9	30,5	14,9	9,9
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	0,8	139,9	7,3	31,8	14,4	9,1
7213 Pracovníci na zpracování plechu	0,7	140,8	6,4	26,6	15,0	7,5
7222 Nástrojář a příbuzní pracovníci	5,3	143,9	6,2	29,7	14,1	8,8
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	3,9	144,4	5,5	25,6	14,8	6,2
7224 Brusíci, leštiči a ostříři nástrojů a kovů	0,1	141,3	4,7	29,0	14,8	7,7
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	2,9	151,6	8,3	26,0	13,5	5,3
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,1	152,7	6,3	22,6	14,4	3,8
7412 Elektromechanici	1,4	141,0	6,0	29,4	14,0	8,9
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,2	146,9	7,4	24,9	16,1	5,3
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,6	144,0	6,1	24,8	15,3	4,3
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovínek	0,1	154,4	5,9	24,9	12,6	9,1
7533 Švadleny, šičky, vyšivači a pracovníci v příbuzných oborech	0,3	135,5	5,7	35,3	12,0	12,9
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,2	145,3	5,1	24,5	14,3	5,5
7549 Řemeslní pracovníci a pracovníci v dalších oborech j.n.	0,1	145,1	4,2	22,0	14,3	4,2
8114 Obsluha strojů na výroby z cementu, kamene, ostatních nerostů	0,1	148,2	12,1	30,3	13,8	9,3
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	0,6	144,3	7,9	27,8	14,9	8,1
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,2	142,3	6,7	28,9	15,3	5,8
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,3	146,7	8,8	25,1	12,7	7,3
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	2,6	139,8	5,9	31,5	14,0	12,7
8151 Obsluha strojů na úpr.vláken,dopřádání,navíjení příze, nití	0,1	131,2	3,9	38,3	15,4	15,8
8152 Obsluha tkacích a pletacích strojů	0,8	131,6	5,5	38,4	14,0	12,0
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	0,2	149,1	9,5	27,8	11,3	9,9
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	151,4	9,7	21,9	14,6	4,2

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Královéhradecký kraj

podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
		tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	dovolená
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,2	145,4	8,3	27,0	13,3	7,8
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,4	144,7	6,7	26,7	15,4	7,3
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,9	137,2	5,4	31,8	14,1	10,9
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	3,9	137,2	5,7	29,9	14,6	10,8
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,3	138,6	8,3	27,6	15,7	6,4
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,4	142,4	8,8	25,7	14,9	6,9
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,3	172,5	18,9	23,5	15,5	7,1
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	3,6	156,6	7,8	23,5	13,3	5,3
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,1	143,0	9,2	29,6	14,8	8,6
8344 Obsluha vysokozdvizných a jiných vozíků a skladníci	4,1	148,1	8,7	26,9	13,8	8,2
9321 Ruční baliči, plniči a etiketovači	0,3	143,7	7,0	29,8	13,9	8,1
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,3	137,6	6,9	33,4	12,7	13,3
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,7	144,9	4,5	27,8	13,0	9,3

Základní informace o hodinovém výděлку

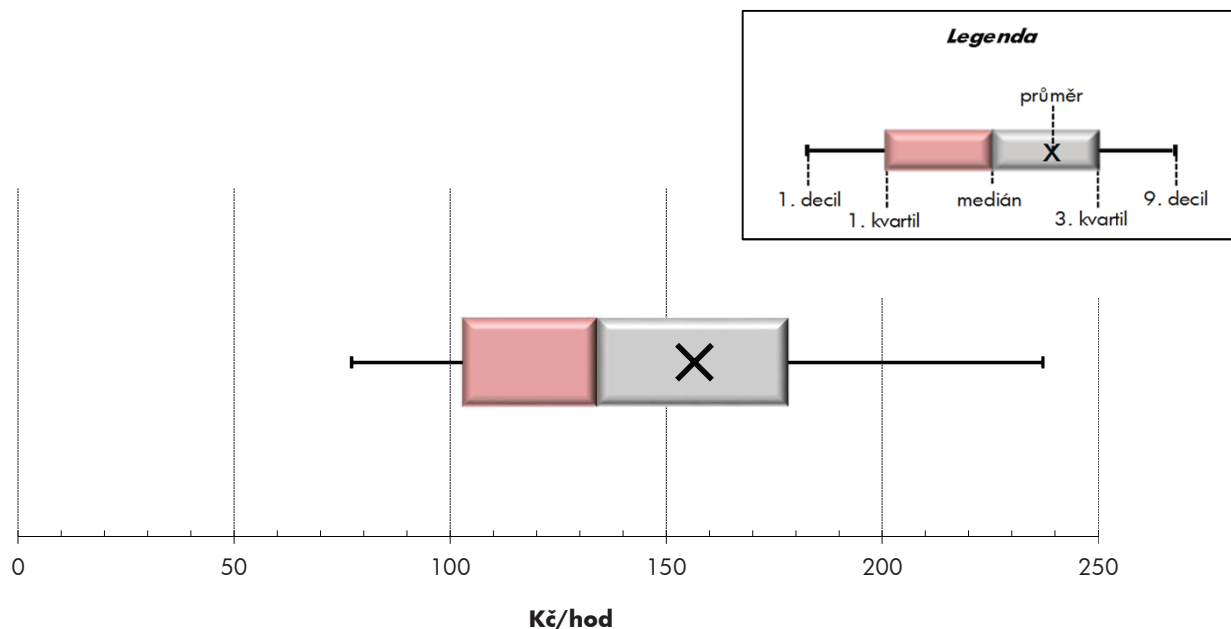
Královéhradecký kraj

Medián hodinového výděлку	134,1 Kč/hod
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2015	106,6 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	77,2 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	103,0 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	134,1 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	178,2 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	237,2 Kč/hod

Průměr hodinového výděлку	156,6 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Královéhradecký kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - mzdová sféra	150,7	134,1	77,2	237,2	156,6
do 20 let	0,8	103,5	72,5	140,9	106,1
20 - 29 let	26,0	127,1	77,7	206,9	147,0
30 - 39 let	36,4	141,9	79,9	247,7	160,0
40 - 49 let	44,2	137,0	74,4	247,6	158,8
50 - 59 let	32,6	132,0	80,2	229,8	158,9
60 a více let	10,7	127,8	73,5	254,1	155,3
MUŽI	92,2	142,9	83,1	254,5	167,6
do 20 let	0,5	113,7	73,9	144,3	112,3
20 - 29 let	16,8	132,2	80,5	210,2	139,7
30 - 39 let	23,3	155,5	87,0	260,4	173,4
40 - 49 let	25,5	146,1	78,6	275,2	174,3
50 - 59 let	18,2	142,6	86,6	264,4	180,9
60 a více let	7,8	134,1	75,0	259,3	161,4
ŽENY	58,5	119,8	72,7	200,1	139,1
do 20 let	0,3	88,4	67,5	128,1	94,2
20 - 29 let	9,2	117,7	75,1	191,4	160,4
30 - 39 let	13,0	122,7	70,3	202,8	136,1
40 - 49 let	18,7	122,1	72,1	205,0	137,5
50 - 59 let	14,4	117,6	75,2	194,5	131,2
60 a více let	2,9	107,4	63,6	220,6	139,0

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,3	343,4	191,7	980,4	450,4
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,3	341,9	153,5	674,7	403,7
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,3	343,4	200,4	607,2	394,4
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	366,4	246,6	737,1	467,2
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,0	351,0	123,2	662,3	388,8
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,2	272,9	136,5	519,4	314,1
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	339,5	229,7	613,8	385,7
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,2	354,8	180,8	713,6	369,5
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,2	379,7	210,7	794,6	446,9
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,3	218,3	146,4	505,0	285,9
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,2	196,1	153,3	261,4	209,9
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,5	194,9	153,6	280,7	207,4
2144 Strojní inženýři	1,0	260,5	158,9	337,2	261,4
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,2	197,2	115,7	359,0	211,3
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,3	218,7	167,7	309,4	233,3
2212 Lékaři specialisté	0,5	282,9	199,9	441,3	311,0
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,5	188,5	123,0	322,4	210,5
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	243,4	160,2	512,2	289,6
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,2	219,9	140,9	380,9	249,7
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	204,1	150,3	305,3	216,8
2424 Specialisté v oblasti vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů	0,0	202,8	155,7	246,4	206,1
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,1	241,8	154,9	479,2	288,8
2511 Systémoví analytici	0,1	251,0	179,4	380,3	276,2
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,1	282,2	167,3	383,0	298,7
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,0	136,9	111,3	247,2	158,0
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,0	200,2	128,6	225,7	185,8
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,6	195,7	142,9	274,9	204,0
3114 Technici elektroniky	0,3	181,0	114,6	286,4	192,0
3115 Strojírenští technici	2,5	192,7	122,3	293,8	204,6
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,3	188,6	135,0	281,6	202,3
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,8	175,8	125,2	265,2	187,4
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,0	177,7	108,9	276,0	184,4
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	159,7	141,2	185,1	164,5
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	151,2	117,5	179,7	148,2
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,5	123,4	63,6	188,0	133,0
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	180,3	151,5	200,6	177,5
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,3	159,0	100,9	180,0	150,4
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	144,7	100,0	161,2	140,8
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,1	175,3	123,5	360,0	209,4
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	1,0	171,5	125,2	279,7	190,9
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	2,6	157,8	87,5	232,7	162,6
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	182,7	111,4	258,8	187,2
3322 Obchodní zástupci	2,3	148,8	79,5	392,2	194,1
3323 Nákupčí	1,1	180,6	113,7	240,4	178,8

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přečtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diference hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,7	141,2	85,4	205,4	146,8
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,3	185,1	133,2	281,9	211,3
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,0	180,4	158,8	233,3	194,9
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,4	148,4	97,3	242,2	166,2
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,1	156,7	105,0	238,6	166,7
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	3,0	102,6	60,6	190,9	130,4
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,6	98,9	67,8	167,6	106,5
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,1	123,5	106,8	178,5	137,2
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac. v příb.oborech	0,6	137,0	119,3	160,7	139,6
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	108,6	76,2	146,8	116,1
4224 Recepční v hotelích a dalších ubytovacích zařízeních	0,3	71,2	60,9	139,2	84,1
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	0,2	97,5	74,2	137,5	102,6
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,5	121,6	68,0	186,2	124,8
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,3	109,6	83,7	155,2	115,2
4321 Úředníci ve skladech	1,5	127,3	75,1	184,9	129,9
4322 Úředníci ve výrobě	0,4	159,1	97,0	249,6	170,5
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,8	177,6	74,0	231,8	172,6
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,7	111,6	104,5	126,0	113,8
4416 Personální referenti	0,1	172,0	113,5	267,4	180,7
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,5	133,8	74,0	158,1	122,9
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,8	118,8	64,8	217,0	137,6
5223 Prodáváči v prodejnách	5,9	93,1	64,9	145,4	100,6
5230 Pokladníci a prodáváči vstupenek a jízdenek	0,4	121,6	82,1	153,0	119,6
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,5	97,4	74,7	122,6	97,8
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	240,3	128,4	292,7	205,2
5414 Pracovníci ostražky a bezpečnostních agentur	1,2	77,0	60,6	123,6	88,7
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,4	186,4	135,2	246,9	195,1
7211 Modeláři, formíři, jádraři a slévači ve slévárnách	0,0	155,3	133,1	199,0	161,9
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	0,9	169,7	131,2	227,0	175,4
7213 Pracovníci na zpracování plechu	1,1	151,1	70,8	234,1	161,8
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	5,4	134,4	98,4	193,6	141,4
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	3,8	171,6	111,9	242,9	175,2
7224 Brusiči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,1	139,1	122,0	199,6	150,3
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	3,0	133,2	84,4	189,8	134,6
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,1	175,4	113,9	232,8	171,6
7412 Elektromechanici	1,2	141,3	115,7	195,0	150,4
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,2	186,2	112,2	226,8	174,2
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,6	179,6	130,3	266,4	189,4
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,5	79,7	58,7	96,3	78,2
7533 Švadleny, šičky, vyšivači a pracovníci v příbuzných oborech	0,3	110,1	72,7	151,6	111,5
7543 Kvalitaři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,2	136,2	93,6	211,2	143,8
7549 Řemeslní pracovníci a pracovníci v dalších oborech j.n.	0,1	215,1	136,4	252,5	199,3
8114 Obsluha strojů na výroby z cementu,kamene,ostatních nerostů	0,1	151,0	121,0	193,4	152,7
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	0,7	187,9	121,8	231,7	183,0

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přečtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,2	151,4	112,4	207,4	155,9
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,4	176,1	135,1	223,2	177,7
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	2,3	133,4	112,4	168,5	137,8
8151 Obsluha strojů na úpr.vláken,dopřádání,navíjení příze,niť	0,1	110,3	96,9	135,1	113,3
8152 Obsluha tkacích a pletacích strojů	0,7	138,9	108,5	172,9	141,0
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	0,2	91,9	75,7	126,0	100,8
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,2	149,0	117,5	236,5	157,5
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,2	157,2	108,1	205,4	161,9
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,4	155,5	117,9	237,2	167,4
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,9	131,1	95,8	164,9	131,2
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	5,7	129,5	97,2	209,5	140,0
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,3	233,2	204,0	252,6	228,5
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,4	152,5	116,8	185,0	150,5
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,3	139,5	122,3	148,6	137,2
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	3,9	102,6	68,2	147,5	107,4
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,1	143,9	110,9	198,0	150,7
8344 Obsluha vysokozdvíhacích a jiných vozíků a skladníci	4,4	135,3	107,6	201,5	143,4
9321 Ruční baliči, plniči a etiketovači	0,4	127,5	91,1	193,0	138,5
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	4,1	113,0	86,4	154,9	118,8
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,7	99,1	58,1	135,7	99,6



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ (www.czso.cz). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

4 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2014. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

Velikostní kategorie pro výběr		
Kategorie	Počet zaměstnanců	Výběrový podíl [%]
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

Tabulka 1

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2016 zahrnuje 5 375 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 677 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

Výběrový soubor RSCP-MZS			
	RSCP-MZS Celkem	z toho RSCP-MZS – kraj Královéhradecký	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	5 375	245	411
Počet zaměstnanců	1 677 tis.	44 tis.	36 tis.

Tabulka 2

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2016 ukazuje ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Královéhradecký			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	17	3
B	Těžba a dobývání	1	2
C	Zpracovatelský průmysl	84	74
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	1	8
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	4	6
F	Stavebnictví	17	12
G	Obchod, opravy motorových vozidel	36	107
H	Doprava a skladování	5	15
I	Ubytování, stravování a pohostinství	6	7
J	Informační a komunikační činnosti	4	27
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	1	41
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	5	2
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	11	26
N	Administrativní a podpůrné činnosti	5	51
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení		5
P	Vzdělávání	3	2
Q	Zdravotní a sociální péče	25	3
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	10	10
S	Ostatní činnosti	10	10

Tabulka 3

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za čtyři roky v rámci evropského šetření SES (tzv. šetření mikrosbjektů). Získané údaje jsou po následující 4 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou harmonizovány na základní soubor mikrosbjektů ČSÚ příslušného období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za pololetí a celý rok

navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány ve více než 90 % případů elektronickou poštou, zbylá část respondentů posílá data na disketu, případně na papírových formulářích.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen "Lokální pořizovací program ISPV 2012", který si respondent před použitím nainstaluje na lokální disk svého počítače.

Pořizovací program řeší i zabezpečení dat při přenosu od respondenta ke zpracovateli. Používá přitom hybridní šifrování s veřejným a privátním klíčem. Veřejný klíč je součástí instalace pořizovacího programu, privátní klíč je uložen na interním serveru zpracovatele. Zašifrovaná data se ukládají do souboru s formátem S/MIME verze 3.

Pokud se respondenti šetření chtějí vyhnout instalaci programu, je pro ně připraven "Internetový kontrolní program", přes který lze data zaslat z kteréhokoliv počítače připojeného k internetu. Tento program taktéž umožňuje kontrolu dat vytvořených mzdovým systémem a jejich zabezpečený přenos ke zpracovateli pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https. V tomto programu však není umožněno respondentům provádět opravy dat.

Oba programy jsou volně k dispozici na stránkách www.ispv.cz v sekci Pro respondenty šetření.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění

pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.
CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSÚ. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMM} = \frac{\text{MZDA} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC _{prep}	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_{prep} je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACDmes} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID_prep}}$$

kde :

ODPRACDmes je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

MESEVID_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců **MESEVID_prep** je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů.

4.1. Dopočtové metody

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.