



REGIONÁLNÍ STATISTIKA

CENY PRÁCE

rok **2017**

Mzdová sféra

Ústecký kraj

Výsledky ke dni 21. 3. 2018

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

Úvod	7
Výsledková část - mzdová sféra	
Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12
Hrubá měsíční mzda	
MZS-M0 Základní informace o hrubé měsíční mzdě	13
MZS-M1 Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku	14
MZS-M2 Hrubá měsíční mzda podle vzdělání	14
MZS-M7 Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
MZS-M8 Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20
Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	
MZS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	26
MZS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	27
Hodinový výdělek	
MZS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku	30
MZS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	31
MZS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	32

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	37
1.1 Základní soubor	37
1.2 Výběrový design RSCP-MZS	37
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS	38
2. Vstupní údaje	39
2.1 Sběr dat	39
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	40
2.3 Klasifikace a číselníky	41
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	42
3.1 Hrubá měsíční mzda	42
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	43
3.3 Hodinový výdělek	44
4. Dopočtové metody a kvalita odhadů	45
4.1 Dopočtové metody	45
4.2 Kvalita statistických odhadů	45
5. Definice vybraných pojmů	46



Úvodní část

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělkové údaje ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 355/2016 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2017) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

mzdová sféra

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO), dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci. Při srovnání s předchozí metodikou došlo k poklesu mediánu hrubé měsíční mzdy za celou mzdovou sféru. Pro korektní srovnání vývoje mzdy obsahuje publikace meziroční indexy, které zohledňují údaje za rok 2010 revidované na základě nové metodiky. K výraznějším změnám došlo u třídění podle zaměstnání, kde byla navíc od roku 2011 změněna klasifikace zaměstnání na CZ-ISCO (dříve KZAM-R). Třídění podle zaměstnání nelze kvůli změně klasifikace meziročně srovnávat.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciaci (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciaci hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Ústecký kraj

Medián hrubé měsíční mzdy 24 922 Kč/měs

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2016 106,4 %

Diferenciace

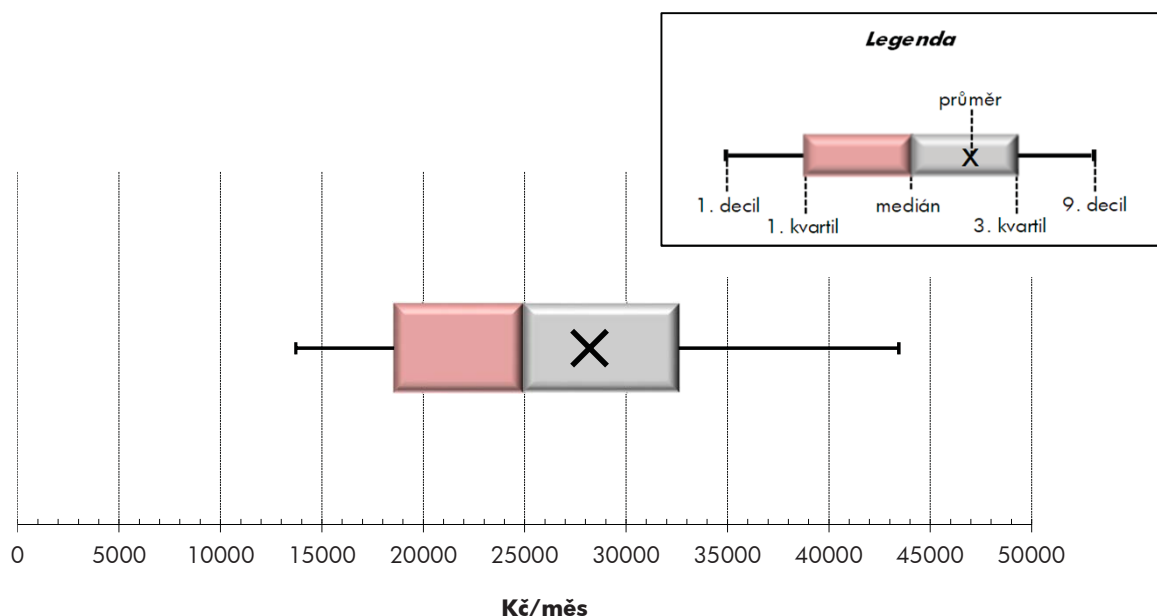
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než	13 711 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než	18 555 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než	24 922 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než	32 590 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než	43 450 Kč/měs

Průměr hrubé měsíční mzdy 28 201 Kč/měs

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou 62,5 %

Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny	16,2 %
Příplatky	4,0 %
Náhrady	10,1 %

Průměrná placená doba 172,8 hod/měs**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 184,8 tis. osob**

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Ústecký kraj			
pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
CELKEM - mzdová sféra	184,8	24 922	106,4
do 20 let	0,7	18 852	102,6
20 - 29 let	28,3	22 935	107,8
30 - 39 let	42,5	25 443	106,5
40 - 49 let	56,1	25 847	106,3
50 - 59 let	42,9	25 175	105,9
60 a více let	14,4	24 330	103,6
MUŽI	108,0	27 031	106,7
do 20 let	0,4	19 697	104,5
20 - 29 let	17,9	24 355	108,3
30 - 39 let	25,8	27 098	106,0
40 - 49 let	29,6	29 189	107,1
50 - 59 let	23,8	27 637	105,4
60 a více let	10,4	25 958	104,8
ŽENY	76,8	22 064	107,4
do 20 let	0,3	17 782	102,3
20 - 29 let	10,3	20 864	108,8
30 - 39 let	16,6	22 283	106,1
40 - 49 let	26,5	23 054	107,5
50 - 59 let	19,0	22 016	108,4
60 a více let	4,0	19 741	107,9

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Ústecký kraj				
stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda		
		medián	meziroční index	
	tis. osob	Kč/měs	%	
Základní a nedokončené	A-C	18,8	19 181	106,0
Střední bez maturity	D,E,H,J	70,7	23 625	105,5
Střední s maturitou	K-M	67,3	26 327	106,5
Vyšší odborné a bakalářské	N,P,R	6,5	27 554	110,3
Vysokoškolské	T,V	16,6	37 106	107,0
Neuvedeno		4,9	21 307	96,5
CELKEM - mzdová sféra	184,8	24 922	106,4	

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Ústecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
13 711	18 555	32 590	43 450	28 201	16,2	4,0	10,1	172,8
14 145	15 899	21 896	25 551	19 202	10,8	4,2	8,9	170,5
13 996	18 280	28 473	34 911	24 242	15,3	4,5	9,8	173,6
13 273	18 509	32 875	43 934	28 155	16,3	3,7	10,2	173,6
13 797	19 145	34 863	47 297	30 049	16,8	4,2	10,2	172,3
13 711	18 315	32 839	43 923	28 605	16,0	4,0	10,3	171,7
13 692	17 105	33 543	44 526	28 122	15,7	3,4	9,8	173,7
14 020	20 214	35 459	47 763	30 827	17,1	4,4	10,0	173,7
14 090	16 212	22 888	26 603	19 696	10,3	4,7	8,7	171,6
13 445	19 317	30 041	37 005	25 414	15,8	5,0	9,7	174,0
13 273	20 565	35 656	47 368	30 505	17,2	4,1	9,9	174,6
15 035	21 701	39 360	53 640	34 103	18,0	4,6	9,9	173,3
14 448	20 040	36 383	49 369	31 780	16,9	4,4	10,3	172,8
14 159	19 394	34 640	47 497	29 869	16,1	3,5	9,7	174,4
13 343	16 728	28 605	36 862	24 509	14,7	3,3	10,4	171,5
14 874	15 644	20 287	23 900	18 444	11,6	3,5	9,3	168,8
14 496	17 123	25 510	31 072	22 210	14,5	3,5	10,1	173,0
13 088	16 754	28 955	37 256	24 509	14,6	3,1	10,6	172,1
13 203	17 198	29 850	38 095	25 517	14,9	3,5	10,6	171,2
13 278	16 627	28 539	37 519	24 630	14,6	3,3	10,3	170,4
13 336	14 972	27 373	39 232	23 602	14,5	3,1	10,1	172,1

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Ústecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
11 667	14 009	25 072	30 529	20 462	13,5	4,9	10,2	173,9
13 422	18 067	29 526	36 637	24 698	15,6	5,2	10,6	173,4
14 993	19 939	34 827	44 880	29 149	16,4	3,9	10,0	172,0
13 809	21 127	35 687	47 215	30 751	15,6	2,3	9,4	172,2
18 315	26 836	58 303	86 441	48 354	19,1	1,8	9,5	172,3
13 747	15 902	27 450	35 646	23 740	12,0	3,5	10,1	172,4
13 711	18 555	32 590	43 450	28 201	16,2	4,0	10,1	172,8

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Ústecký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	105,5	22 956
T	Nemanuální pracovníci	79,0	28 784
1	Řídící pracovníci	8,2	42 769
11	Nejvyšší představitelé společností	0,6	*
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	1,7	68 336
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	4,1	41 010
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	1,8	30 593
2	Specialisté	13,6	36 861
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	4,1	39 674
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	3,0	*
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	2,1	*
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	2,7	38 934
25	Specialisté v oblasti ICT	0,6	47 098
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	1,1	25 773
3	Techničtí a odborní pracovníci	37,9	28 985
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	16,2	32 259
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	6,9	26 311
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	12,7	28 284
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,8	*
35	Technici v oblasti ICT	1,3	29 855
4	Úředníci	14,6	22 004
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	4,7	17 789
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	2,7	21 680
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	6,1	27 149
44	Ostatní úředníci	1,2	20 254
5	Pracovníci ve službách a prodeji	21,1	16 560
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	4,1	12 695
52	Pracovníci v oblasti prodeje	11,5	17 993
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	2,5	18 080
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	3,1	*

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Ústecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
12 828	17 345	28 759	35 409	23 866	15,2	5,5	10,6	173,4
15 073	20 429	39 447	55 819	34 015	17,1	2,6	9,7	171,7
19 624	30 223	70 023	108 537	57 260	20,9	1,1	9,6	171,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
31 594	47 497	94 717	129 224	78 256	22,3	0,4	9,9	170,2
19 390	30 223	66 975	98 609	54 664	21,3	1,5	9,7	171,1
18 737	25 716	34 640	56 742	35 008	16,3	1,3	8,8	174,2
21 294	27 116	53 053	73 127	43 689	16,9	2,7	9,8	172,4
22 477	31 497	53 264	68 965	44 456	15,2	1,6	9,9	169,2
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
25 168	30 934	52 974	72 420	46 192	24,5	0,3	9,4	170,5
29 902	36 111	59 622	76 405	51 111	16,3	3,9	9,9	167,8
12 315	18 887	42 658	57 417	32 299	14,1	1,0	10,0	171,3
15 665	20 866	37 886	48 327	31 158	16,4	3,3	9,7	171,9
16 813	22 819	41 904	52 780	34 081	15,7	3,8	9,8	173,0
16 399	21 105	31 048	36 286	26 678	10,6	7,0	9,6	172,6
15 151	20 083	37 323	45 698	30 405	21,0	0,6	9,8	170,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
11 012	16 567	45 569	57 429	33 159	13,7	4,0	9,2	170,3
12 180	16 898	28 602	36 229	23 658	16,2	2,4	9,7	170,1
11 225	13 061	23 136	29 828	19 294	14,8	0,7	9,3	170,8
12 180	17 219	24 922	30 292	21 717	17,2	1,9	10,0	167,9
16 083	20 344	34 249	40 469	28 154	16,5	3,5	9,8	171,5
18 029	18 823	23 213	29 104	22 275	17,2	1,8	10,2	165,4
11 859	13 369	21 481	27 482	18 574	10,5	3,8	9,0	172,8
11 008	11 706	17 513	26 265	15 998	6,3	3,1	9,2	175,5
12 558	13 797	22 729	28 272	19 723	12,9	2,7	8,8	173,4
14 010	15 868	21 276	23 697	18 758	8,2	5,8	9,7	170,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Ústecký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	1,5	*
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,8	*
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,6	*
63	Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé		
7	Řemeslníci a opraváři	27,0	25 401
71	Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)	5,4	20 172
72	Kovodělníci, strojírenští dělníci, pracovníci v přib. oborech	13,3	27 222
73	Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,9	25 602
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	4,8	27 949
75	Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů	2,5	23 499
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	45,6	25 270
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	19,5	26 143
82	Montážní dělníci výrobků a zařízení	8,5	23 610
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	17,6	25 177
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	14,9	18 324
91	Uklízeči a pomocníci	3,2	13 163
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,2	*
93	Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a přib. ob.	9,1	20 973
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	1,1	*
95	Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb	0,0	*
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	1,4	*
	Neuvedeno	0,3	*
CELKEM - mzdová sféra		184,8	24 922

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Ústecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 996	19 077	31 555	38 333	26 061	15,0	5,0	10,9	174,9
11 877	16 260	25 193	28 492	20 987	11,5	1,3	9,8	178,9
15 654	21 473	32 711	39 433	27 613	16,4	5,3	11,2	174,2
13 056	18 936	31 229	36 225	25 672	13,2	8,2	10,2	175,7
16 996	19 677	34 689	40 804	28 085	14,0	6,0	10,8	173,6
13 394	16 199	31 508	40 322	25 004	16,2	7,0	11,2	172,0
16 670	20 688	30 247	36 942	26 193	16,9	6,9	10,9	172,1
17 810	21 621	31 272	38 225	27 352	15,9	9,5	10,8	169,6
16 410	19 842	27 845	33 468	24 286	15,0	4,3	12,2	170,4
15 752	20 126	30 274	36 974	25 827	18,9	4,9	10,4	175,7
11 837	14 029	23 543	28 022	19 457	12,3	3,0	10,3	175,3
11 145	11 626	15 017	18 653	13 942	8,9	0,9	8,5	181,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 237	16 846	25 112	29 448	21 428	13,3	3,7	11,2	172,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 711	18 555	32 590	43 450	28 201	16,2	4,0	10,1	172,8

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Ústecký kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,2	72 863
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	68 497
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,6	57 347
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	0,7	66 975
1322 Řídící pracovníci v těžbě a geologii	0,1	59 372
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,6	46 151
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	73 901
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,2	58 663
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,7	30 503
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	39 098
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	39 406
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,9	37 499
2144 Strojní inženýři	0,4	50 934
2146 Důlní a hutní inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,1	46 210
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,4	47 332
2165 Kartografové a zeměměřiči	0,0	35 645
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,8	34 871
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,3	46 161
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	38 165
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	38 685
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	43 922
2511 Systémoví analytici	0,1	48 819
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,1	43 681
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,0	49 108
2521 Návrháři a správci databází	0,0	48 961
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,2	39 466
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,0	52 627
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,1	23 636
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	22 050
3115 Strojírenští technici	3,0	35 320
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	1,3	25 275
3117 Důlní a hutní technici a pracovníci v příbuzných oborech	0,3	40 699
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	1,2	35 999
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě,hutní výrobě,slévárství	0,3	41 248
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárství)	4,2	33 696
3131 Operátoři velinů na výrobu,rozvod elektrické energie a tepla	0,0	44 959
3133 Operátoři velinů pro chem.výr.(kromě zprac.ropy,zem.plynu)	0,1	29 762
3221 Všeobecné sestry bez specializace	4,5	24 736
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	32 699
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,2	22 648
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,1	23 529
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,6	34 246
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,4	28 068
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	30 105

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Ústecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
36 566	48 211	110 812	164 013	89 022	21,1	0,3	10,7	168,7
34 433	47 580	109 312	150 925	82 237	20,1	1,1	10,0	167,4
31 594	36 636	99 409	118 167	71 317	22,6	0,2	10,0	172,2
19 390	44 626	88 340	124 448	73 236	17,7	1,5	9,5	169,5
42 791	48 077	72 526	103 729	68 829	24,5	0,9	13,2	161,5
16 876	34 833	66 810	92 111	54 237	17,4	1,6	10,8	169,4
32 125	62 776	91 319	104 431	75 794	15,6	0,7	9,3	167,2
41 795	50 287	78 066	114 288	71 351	29,0	3,5	10,5	172,4
11 185	25 716	38 569	68 392	35 685	14,8	3,1	8,1	174,9
26 466	29 793	48 508	61 587	42 830	9,6	4,9	10,6	177,4
27 422	31 464	42 841	47 748	38 190	28,2	1,3	10,2	167,8
21 981	29 845	47 083	63 789	41 208	12,6	1,3	10,1	170,6
33 820	42 171	62 941	75 660	55 355	15,8	1,2	10,4	171,1
32 628	32 804	54 019	66 234	47 744	18,0	4,8	10,5	165,1
31 777	37 941	61 760	95 422	56 384	14,9	1,6	10,5	165,7
27 384	30 758	40 807	44 184	35 925	21,0	0,1	13,3	159,7
25 956	30 622	38 934	44 769	36 284	9,2	13,4	9,6	172,8
29 144	36 964	54 997	72 030	49 332	20,7	0,7	10,6	167,7
26 806	32 944	51 256	78 747	46 916	19,8	0,4	10,2	172,7
27 940	31 734	49 221	67 654	44 703	18,3	0,6	10,6	171,8
32 155	37 374	61 742	72 277	50 897	12,5	0,7	11,0	170,4
25 386	32 299	72 054	92 273	55 264	17,8	3,6	9,8	168,6
30 615	36 661	54 858	62 766	45 961	16,1	3,9	10,4	166,6
25 510	38 009	63 242	81 766	50 928	17,5	3,0	10,0	169,9
38 856	44 160	60 603	69 704	53 272	15,7	1,4	10,2	162,5
28 364	34 737	54 640	72 564	45 625	16,0	2,8	9,5	169,0
35 548	38 683	70 387	82 728	57 138	21,2	0,9	10,2	167,0
19 075	21 410	29 127	37 050	25 902	15,0	1,2	9,9	170,9
14 864	17 319	27 189	31 021	23 048	6,9	10,2	10,1	173,4
20 170	26 062	42 191	53 641	36 098	18,9	1,8	8,7	173,8
19 732	20 616	34 490	44 090	29 371	15,2	2,4	10,6	168,2
31 485	37 261	43 906	52 864	42 162	20,7	5,2	11,6	161,7
21 456	26 265	48 728	65 000	41 132	17,7	2,1	11,1	167,1
34 556	37 879	47 827	60 150	44 146	18,7	7,9	11,0	170,8
20 159	23 439	42 567	52 567	34 864	14,1	5,2	10,1	176,0
30 716	32 999	59 439	61 909	46 125	11,7	13,7	9,6	168,1
25 757	26 947	31 895	33 677	29 629	17,7	11,6	9,0	168,2
15 503	19 518	31 383	36 317	25 891	8,5	7,9	9,5	171,5
26 321	28 872	35 432	37 910	32 297	5,2	17,3	9,7	168,8
18 193	20 527	24 245	26 972	22 553	4,9	14,4	9,8	169,7
20 968	21 826	29 528	40 655	27 622	8,5	0,0	11,8	172,7
24 357	28 015	42 221	53 675	37 082	22,3	0,6	10,6	171,3
18 555	21 600	37 030	43 463	30 379	18,9	0,5	10,1	170,3
20 864	26 384	36 480	45 857	32 909	30,4	1,7	11,5	170,5

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Ústecký kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
	tis. osob	medián Kč/měs
3322 Obchodní zástupci	1,5	26 125
3323 Nákupčí	0,7	29 775
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,4	29 623
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,6	33 681
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	30 246
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	2,0	27 354
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	2,8	19 380
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,7	23 053
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,8	24 970
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,2	22 261
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	26 754
4313 Mzdoví účetní	0,1	37 179
4321 Úředníci ve skladech	1,2	25 460
4322 Úředníci ve výrobě	0,5	31 067
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	2,0	33 525
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,9	19 797
4416 Personální referenti	0,2	27 618
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,3	31 581
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,5	24 999
5223 Prodavači v prodejnách	8,4	16 480
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,8	19 610
5246 Obsluha v zařízeních rychlého občerstvení	0,1	17 750
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,7	16 781
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,5	33 105
7213 Pracovníci na zpracování plechu	0,6	26 153
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	5,8	26 467
7224 Brusiči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,1	27 627
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,přůmysl. a j.strojů, zařízení	1,8	28 463
7314 Keramici a pracovníci v příbuzných oborech	0,4	29 421
7412 Elektromechanici	1,7	31 660
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,3	31 087
7422 Mechanici a opraváři ICT	0,3	31 584
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,4	29 096
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	1,0	31 223
8112 Obsluha zařízení na úpravu rudných a nerudných surovin	0,5	25 086
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	1,0	34 852
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,7	27 166
8153 Obsluha šicích a vyšívacích strojů	0,9	23 863
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	2,8	32 091
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,2	34 013
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	3,5	25 724
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,9	25 852
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	3,4	22 716
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	1,0	38 132

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Ústecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
13 273	16 009	36 501	53 628	29 710	20,7	0,7	8,0	172,1
19 317	19 317	38 055	44 729	31 862	17,9	0,6	10,9	170,9
16 320	21 876	36 550	47 500	31 592	17,5	1,3	10,7	166,0
20 688	24 996	43 989	56 130	36 801	21,6	0,8	10,2	169,8
24 466	27 797	34 147	35 696	30 554	26,7	1,5	10,8	169,7
16 212	19 967	34 165	46 609	29 417	16,0	1,1	10,5	170,9
11 809	13 686	23 174	30 332	19 851	13,2	0,5	9,0	173,2
20 329	21 783	24 619	26 996	23 462	21,6	2,0	9,9	162,5
19 226	21 450	30 637	34 835	26 280	20,7	2,3	11,2	170,3
14 240	17 333	27 259	33 491	23 955	16,9	0,3	8,6	172,6
23 036	24 047	33 342	50 703	31 630	19,0	6,2	10,4	169,9
18 139	18 139	43 891	71 201	36 186	24,9	0,4	9,1	164,3
16 489	19 364	29 209	38 814	26 417	16,9	3,0	10,8	172,3
22 437	25 249	35 652	39 423	31 417	11,2	1,8	10,5	172,9
20 907	26 740	38 098	42 277	32 534	16,9	7,0	10,2	169,7
17 904	18 586	21 693	23 982	20 495	18,2	2,3	10,0	163,9
20 113	21 675	36 057	40 310	30 280	14,9	0,6	10,6	171,3
22 988	30 436	33 014	35 135	30 998	9,2	18,1	12,7	165,2
13 797	18 743	29 488	45 604	27 458	20,8	1,9	9,1	173,4
11 859	13 412	20 447	25 708	17 940	10,9	2,6	8,8	173,3
15 942	17 364	23 449	26 180	20 528	7,5	6,9	9,8	171,5
14 581	16 255	22 678	24 911	19 266	4,1	3,9	7,7	173,6
13 282	14 874	19 278	22 670	17 396	7,4	9,3	9,8	172,3
26 015	28 283	40 369	44 500	34 646	13,6	15,8	10,5	164,2
22 065	23 669	30 408	37 814	27 892	12,0	5,3	10,6	174,6
13 655	19 674	31 513	38 398	26 544	15,7	5,7	11,5	171,4
21 476	24 540	32 330	36 071	28 524	25,7	7,4	9,7	175,0
22 260	24 404	35 733	42 088	30 921	18,6	6,1	11,4	174,8
14 618	23 159	33 100	37 068	27 825	12,2	9,3	10,0	178,6
22 738	26 851	36 690	42 444	32 293	15,0	8,4	10,9	169,5
22 372	25 820	43 091	46 826	33 829	12,7	8,4	10,3	171,7
21 717	25 774	35 105	39 243	31 114	17,1	6,9	9,6	175,0
18 928	23 425	34 601	41 497	29 830	19,9	8,7	11,1	172,0
25 939	28 614	34 492	38 408	31 635	13,0	8,5	10,8	161,9
22 184	23 639	26 968	30 365	25 613	19,7	5,7	11,1	160,0
24 241	27 465	43 867	50 545	36 235	18,3	16,9	10,4	174,0
21 867	24 132	30 414	33 514	27 395	19,6	7,2	10,6	168,8
13 327	20 032	26 199	28 805	22 662	11,9	17,9	12,7	165,2
23 357	27 199	37 965	44 526	33 282	15,4	14,1	10,6	170,9
17 874	26 079	38 665	42 176	32 391	11,0	17,0	10,0	167,1
17 778	22 006	30 750	38 815	27 175	18,1	10,9	10,6	170,9
20 318	23 189	28 884	32 729	26 066	18,4	7,0	11,2	170,6
14 629	19 741	27 759	32 680	23 746	10,1	5,6	10,7	172,9
28 534	33 623	41 421	46 524	38 045	12,2	12,4	12,0	167,3

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Ústecký kraj

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
	tis. osob	medián
		Kč/měs
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	1,1	28 560
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,7	21 234
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,4	25 287
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	7,0	23 797
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	1,7	26 656
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,2	27 193
8344 Obsluha vysokozdvizných a jiných vozíků a skladníci	4,3	23 771
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	3,0	13 011
9311 Pomocní pracovníci v oblasti těžby	0,2	24 381
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	4,8	22 476
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,5	18 965
9611 Pracovníci odvozu a recyklace odpadů	0,1	18 488
9623 Pracovníci odečtu měřidel,výběru peněz z prodejních automatů	0,0	23 602

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Ústecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
23 636	26 073	31 245	33 968	28 716	12,2	11,9	10,7	167,4
14 342	18 950	24 386	29 790	22 026	15,0	4,3	10,3	176,9
22 683	23 966	27 457	29 270	25 880	8,0	9,1	10,8	188,8
14 698	19 342	30 004	36 847	25 092	26,0	2,4	9,7	179,1
18 662	22 332	29 996	34 727	27 083	15,4	5,3	10,7	171,9
21 252	23 368	35 805	42 361	30 201	20,3	10,8	10,8	176,3
15 293	19 565	28 163	33 214	24 208	15,9	4,6	10,8	173,8
11 118	11 539	15 013	18 147	13 750	8,3	1,0	8,4	181,4
20 373	21 947	26 018	28 293	24 196	16,6	4,8	12,2	160,7
14 827	18 410	25 933	29 906	22 526	13,6	4,2	11,2	170,3
12 617	14 448	24 014	29 303	20 207	14,5	3,2	11,2	170,6
14 581	15 927	21 593	22 986	19 299	7,0	6,0	8,2	177,1
21 002	22 495	24 212	25 161	23 393	14,3	0,4	10,3	163,1

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Ústecký kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 146,7 hod/měs

z toho přesčas 3,7 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 123,8 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 139,5 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 150,0 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 158,0 hod/měs

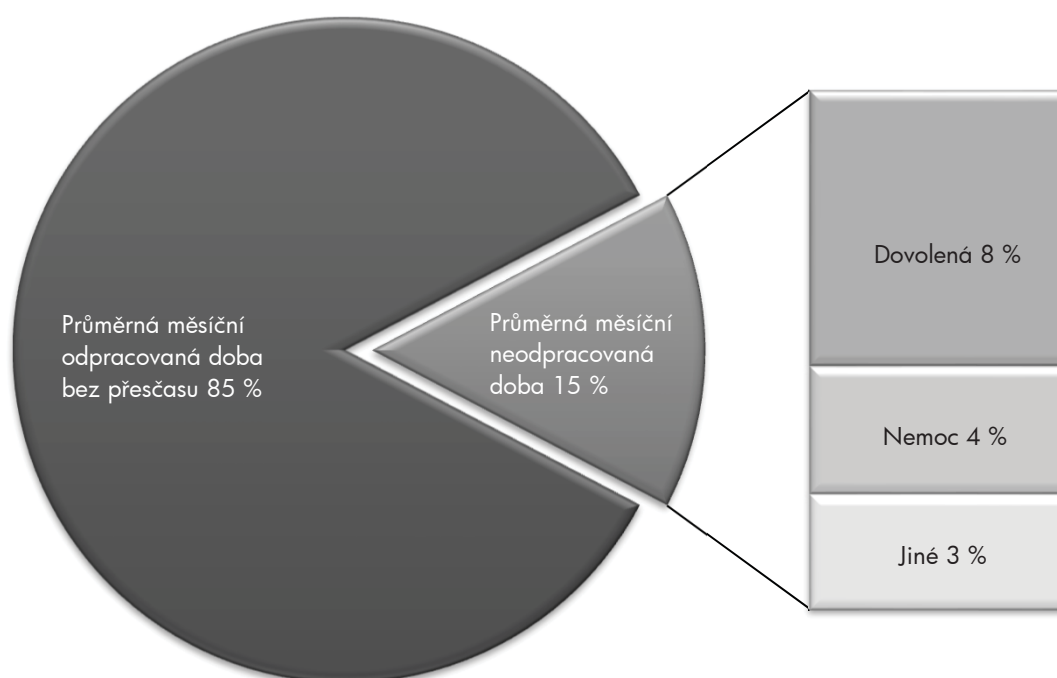
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 165,6 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 26,0 hod/měs

z toho dovolená 13,8 hod/měs

z toho nemoc 6,4 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Ústecký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,2	145,9	0,4	22,9	15,1	1,3
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	144,7	0,8	22,8	14,8	1,7
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,7	144,6	1,6	27,5	14,3	6,4
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	0,7	150,5	1,7	19,2	13,9	0,8
1322 Řídící pracovníci v těžbě a geologii	0,1	140,4	1,6	21,1	16,5	1,2
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,6	148,3	1,6	21,2	14,3	1,2
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	147,7	0,6	19,5	14,8	1,2
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,2	146,4	0,0	26,2	17,0	1,3
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,7	147,8	1,5	26,9	11,0	11,0
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	150,2	4,7	27,3	17,8	1,1
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	143,6	0,0	24,1	16,0	0,9
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,9	149,4	1,7	21,2	13,3	2,2
2144 Strojní inženýři	0,4	147,9	2,1	23,2	14,5	2,1
2146 Důlní a hutní inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,1	142,4	1,4	22,7	16,2	1,3
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,4	144,5	2,2	21,2	15,0	0,7
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,8	145,8	6,0	27,3	16,1	4,3
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,3	144,3	0,6	23,6	14,6	2,0
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,3	144,2	0,5	28,6	15,8	5,4
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	145,2	0,1	26,8	16,4	3,3
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	146,2	2,8	24,4	14,9	2,3
2511 Systémoví analytici	0,1	143,5	0,8	25,2	15,9	1,7
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,1	143,3	1,9	23,3	15,3	1,2
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,2	147,1	0,3	21,9	14,5	1,7
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,1	146,4	0,1	24,5	16,2	2,3
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	150,2	0,1	23,2	15,0	1,5
3115 Strojírenští technici	3,1	153,2	3,5	20,6	13,0	2,7
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	1,4	138,1	1,5	30,1	14,5	8,1
3117 Důlní a hutní technici a pracovníci v příbuzných oborech	0,3	138,9	2,1	22,8	15,7	2,6
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	1,3	144,8	2,5	23,4	14,6	2,1
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě,hutní výrobě,slévárenství	0,3	147,1	6,7	23,6	15,5	2,4
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	4,3	153,8	5,4	22,1	13,9	2,9
3133 Operátoři velinů pro chem.výr.(kromě zprac.ropy,zem.plynu)	0,1	148,7	5,3	19,5	14,7	0,8
3221 Všeobecné sestry bez specializace	4,7	147,1	2,5	24,0	14,6	5,0
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,2	142,8	5,3	26,8	16,4	3,8
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,2	138,6	5,7	31,5	15,6	9,0
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,1	142,5	0,0	30,2	16,9	3,5
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,6	144,0	0,1	27,7	16,1	4,3
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,5	148,3	0,5	22,1	14,1	1,8
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	138,5	0,1	31,9	16,4	6,2
3322 Obchodní zástupci	1,5	154,5	0,1	17,5	11,9	1,3
3323 Nákupčí	0,7	148,0	1,0	23,1	14,1	2,3
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,4	144,3	0,9	22,0	14,0	2,1
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,6	145,2	3,2	23,9	14,6	3,9
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	141,7	0,0	28,1	16,1	2,5

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Ústecký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	2,0	147,3	0,7	23,8	14,5	3,0
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	2,9	150,1	0,8	23,0	12,9	5,5
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,8	135,2	0,5	28,1	14,9	6,1
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,8	132,0	1,2	37,3	14,4	16,9
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,3	149,6	0,1	23,1	12,4	4,9
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	143,1	0,0	27,2	14,6	4,9
4313 Mzdoví účetní	0,1	143,2	0,9	21,2	12,8	0,7
4321 Úředníci ve skladech	1,2	143,9	3,2	28,5	14,2	6,6
4322 Úředníci ve výrobě	0,6	150,5	4,5	22,6	12,7	2,4
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	2,0	145,9	4,9	23,7	14,5	4,1
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	1,0	133,0	2,6	30,9	14,2	8,9
4416 Personální referenti	0,2	142,8	0,8	28,9	14,9	4,7
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,3	134,8	7,5	30,0	15,0	9,1
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,5	150,4	1,4	23,1	13,7	4,3
5223 Prodavači v prodejnách	8,7	151,4	1,6	22,6	13,2	5,6
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,8	143,5	2,6	28,3	14,0	9,9
5246 Obsluha v zařízeních rychlého občerstvení	0,1	142,2	0,6	31,4	13,3	10,3
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,7	142,8	4,0	29,5	16,0	6,5
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,5	141,2	4,5	22,9	16,1	3,3
7213 Pracovníci na zpracování plechu	0,7	143,9	10,1	30,1	13,1	8,7
7222 Nástrojář a příbuzní pracovníci	6,1	144,9	5,3	26,3	13,8	6,4
7224 Brusíči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,1	148,2	7,9	26,5	12,8	6,2
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	1,9	149,0	7,9	25,8	14,5	5,4
7314 Keramici a pracovníci v příbuzných oborech	0,5	147,0	8,9	30,9	15,2	10,0
7412 Elektromechanici	1,8	144,1	5,6	25,3	15,5	4,0
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,3	145,0	7,9	26,5	16,4	4,9
7422 Mechanici a opraváři ICT	0,3	149,2	4,8	25,7	16,5	2,9
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,4	144,9	4,2	26,8	13,8	6,7
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	1,1	134,1	2,4	27,7	15,4	6,3
8112 Obsluha zařízení na úpravu rudných a nerudných surovin	0,5	133,1	1,2	26,9	15,2	7,5
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	1,0	147,4	8,8	26,2	14,4	7,3
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,8	136,7	5,2	31,7	13,7	9,0
8153 Obsluha šicích a vyšívacích strojů	1,0	133,6	5,1	31,2	13,0	10,9
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	3,0	136,8	6,5	33,7	14,8	9,3
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,3	139,4	5,2	31,8	14,8	14,1
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	3,6	145,7	6,4	25,0	14,8	6,0
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	2,1	136,7	4,2	33,6	13,8	13,0
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	3,7	140,5	4,8	33,5	13,2	11,7
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	1,1	141,9	9,0	25,2	15,4	4,6
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	1,1	141,4	8,2	25,7	14,9	7,2
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,7	149,4	7,6	27,4	13,6	6,7
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,5	156,5	15,2	31,2	17,5	10,5
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	7,3	156,2	7,0	22,8	12,8	5,6
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	1,7	147,0	5,7	24,8	14,4	5,1

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Ústecký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	dovolená	nemoc
8343 Obsluha jeřábů, zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,3	146,5	10,3	29,5	13,9	8,9
8344 Obsluha vysokozdvižných a jiných vozíků a skladníci	4,5	146,7	6,3	26,9	13,1	7,2
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j. objektech	3,2	153,1	1,4	28,0	12,7	9,5
9311 Pomocní pracovníci v oblasti těžby	0,2	133,4	2,0	27,2	15,6	5,9
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	5,3	134,9	4,3	35,3	13,4	13,6
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,6	143,8	3,0	27,5	14,0	6,4
9611 Pracovníci odvozu a recyklace odpadů	0,1	150,8	7,0	26,6	10,3	11,8

Základní informace o hodinovém výděлку

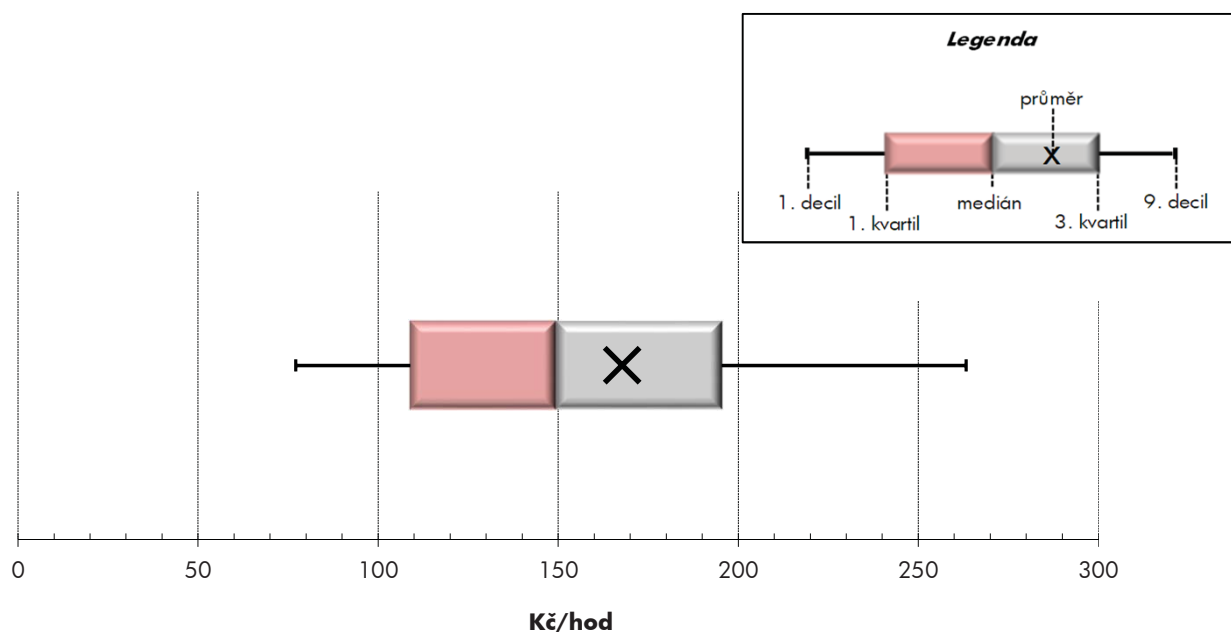
Ústecký kraj

Medián hodinového výděлку	149,4 Kč/hod
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2016	107,3 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	77,1 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	109,0 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	149,4 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	195,4 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	263,3 Kč/hod

Průměr hodinového výděлку	167,8 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Ústecký kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - mzdová sféra	189,1	149,4	77,1	263,3	167,8
do 20 let	1,1	114,7	85,6	150,3	116,5
20 - 29 let	29,6	136,0	73,4	208,7	142,6
30 - 39 let	42,1	154,2	73,6	262,1	168,2
40 - 49 let	57,7	155,7	78,7	285,5	179,6
50 - 59 let	43,9	150,2	78,7	263,2	169,8
60 a více let	14,6	143,6	77,5	274,9	168,9
MUŽI	109,0	161,7	77,1	285,0	183,0
do 20 let	0,6	117,5	81,9	152,4	118,2
20 - 29 let	18,1	146,8	73,5	221,3	150,8
30 - 39 let	25,3	164,9	73,2	283,7	181,2
40 - 49 let	30,1	174,7	78,7	324,5	203,0
50 - 59 let	24,3	162,2	81,1	291,3	187,8
60 a více let	10,5	152,9	79,6	291,5	178,3
ŽENY	80,1	131,5	77,4	225,3	147,1
do 20 let	0,5	108,2	87,4	139,4	114,1
20 - 29 let	11,5	122,2	73,1	188,4	129,8
30 - 39 let	16,8	135,3	76,9	226,4	148,6
40 - 49 let	27,6	136,9	78,8	235,4	154,0
50 - 59 let	19,6	131,7	77,5	227,8	147,4
60 a více let	4,1	119,5	76,0	252,6	145,0

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diference hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
Ústecký kraj					
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,4	388,9	76,9	833,8	474,8
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	406,1	206,1	886,8	487,5
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,6	305,5	157,1	712,6	393,3
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,0	406,4	163,0	742,0	437,1
1322 Řídící pracovníci v těžbě a geologii	0,1	344,9	274,4	556,6	426,3
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,6	281,2	100,0	616,2	323,1
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	418,0	190,6	606,9	432,0
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,2	367,5	238,3	685,9	425,1
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,7	182,9	148,0	442,4	241,9
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	221,2	140,3	387,1	243,3
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	248,1	148,9	313,4	240,5
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,9	218,2	160,2	372,1	243,8
2144 Strojní inženýři	0,4	301,5	197,2	459,9	324,1
2146 Důlní a hutní inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,1	284,1	220,4	411,9	297,2
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,4	292,5	199,6	542,2	336,5
2165 Kartografové a zeměměřiči	0,0	213,7	137,3	295,3	215,4
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,8	219,3	163,3	271,8	223,0
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,6	214,4	154,7	413,3	255,8
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,3	212,6	134,9	428,3	258,3
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	215,0	149,9	387,5	244,5
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,2	247,7	182,8	437,0	289,8
2511 Systémoví analytici	0,1	278,3	155,0	568,6	326,5
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,1	277,6	171,0	389,4	284,1
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,1	276,9	161,3	474,0	296,6
2521 Návrháři a správci databází	0,0	294,6	233,5	413,1	316,6
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	251,0	167,9	424,7	278,5
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,2	137,2	137,2	349,1	185,0
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,1	145,1	117,5	215,6	154,9
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	128,2	85,2	178,2	135,2
3115 Strojírenští technici	3,0	218,9	124,8	318,1	220,7
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	1,2	159,5	114,8	265,0	178,5
3117 Důlní a hutní technici a pracovníci v příbuzných oborech	0,3	249,2	190,3	317,7	257,1
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	1,3	211,3	118,2	378,7	241,4
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě,hutní výrobě,slévárenství	0,3	245,4	197,6	334,1	254,9
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	4,3	198,9	119,1	311,2	205,8
3131 Operátoři velinů na výrobu,rozvod elektrické energie a tepla	0,0	272,0	196,9	385,8	286,7
3133 Operátoři velinů pro chem.výr.(kromě zprac.ropy,zem.plynu)	0,1	197,6	163,7	221,3	192,2
3221 Všeobecné sestry bez specializace	4,4	152,1	94,8	226,3	159,5
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	204,6	166,7	239,8	203,2
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,2	136,9	106,5	166,6	137,6
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,1	127,9	114,3	231,3	152,3
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,6	199,9	138,6	314,1	216,7
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,3	160,8	106,5	268,4	178,0
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	200,6	124,5	279,6	212,5

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diference hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
3323 Nákupčí	0,7	173,4	100,5	265,0	186,4
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,4	177,2	94,6	282,5	190,1
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,6	197,4	146,5	407,9	235,8
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	193,2	167,1	239,8	198,5
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	2,1	168,9	94,4	298,3	184,8
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v přib.oborech	0,7	136,5	114,5	162,0	137,9
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,9	146,5	108,9	208,9	154,0
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,3	124,9	92,1	221,0	147,0
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	167,4	103,5	306,2	188,3
4313 Mzdoví účetní	0,1	210,0	133,6	328,3	218,7
4321 Úředníci ve skladech	1,2	156,9	96,1	226,7	162,8
4322 Úředníci ve výrobě	0,6	185,5	131,5	249,6	190,2
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	2,0	197,0	97,1	252,0	188,9
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,9	119,9	97,7	158,7	124,4
4416 Personální referenti	0,2	160,9	115,7	255,3	175,5
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,3	211,1	164,2	228,2	206,2
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,4	148,2	78,8	262,4	164,9
5223 Prodavači v prodejnách	8,6	100,1	67,7	149,0	106,7
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,8	114,0	89,2	177,0	125,5
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,7	100,4	76,4	132,4	103,9
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,5	195,6	154,1	270,9	206,9
7213 Pracovníci na zpracování plechu	0,7	151,7	129,6	206,6	159,4
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	5,7	159,2	92,3	220,7	159,8
7224 Brusiči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,1	166,9	130,8	202,3	168,4
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	1,6	178,5	136,9	248,2	188,0
7314 Keramici a pracovníci v příbuzných oborech	0,4	167,1	92,5	199,6	157,6
7412 Elektromechanici	1,9	181,6	131,0	251,8	185,4
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,3	185,7	126,2	236,4	183,2
7422 Mechanici a opraváři ICT	0,3	168,0	123,9	210,5	168,4
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,5	174,2	122,0	249,6	182,2
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	1,0	194,2	160,5	240,1	197,9
8112 Obsluha zařízení na úpravu rudných a nerudných surovin	0,5	154,2	133,4	184,7	155,9
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	0,9	200,6	141,2	307,2	213,9
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,8	164,6	128,9	205,4	166,2
8153 Obsluha šicích a vyšívacích strojů	0,9	144,4	84,1	180,5	139,5
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	2,8	179,6	132,8	232,8	181,3
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,3	210,3	118,5	258,4	197,4
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	3,4	156,4	90,0	236,5	163,4
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,9	156,5	124,7	199,8	159,0
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	3,1	135,8	69,3	184,1	135,2
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	1,0	244,8	176,1	282,1	238,8
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	1,0	174,3	139,2	208,8	174,5
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,8	126,4	96,8	184,8	134,0
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,5	152,0	134,3	175,5	153,6

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Ústecký kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
8332 Řidiči nákladních automobilů, trahačů a speciálních vozidel	5,7	105,5	68,6	193,8	123,4
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	1,6	160,5	103,7	201,2	159,6
8343 Obsluha jeřábů, zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,2	156,9	126,5	245,2	174,4
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	4,5	140,6	85,5	199,1	141,1
9311 Pomocní pracovníci v oblasti těžby	0,2	146,7	120,0	171,5	146,1
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	4,6	136,9	93,7	179,7	136,7
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,4	114,6	70,9	173,7	119,6
9611 Pracovníci odvozu a recyklace odpadů	0,1	110,1	82,3	136,5	112,9



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ (www.czso.cz). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

4 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2014. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

Velikostní kategorie pro výběr		
Kategorie	Počet zaměstnanců	Výběrový podíl [%]
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

Tabulka 1

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2017 zahrnuje 5 461 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 713 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

Výběrový soubor RSCP-MZS			
	RSCP-MZS Celkem	z toho RSCP-MZS – kraj Ústecký	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	5 461	291	426
Počet zaměstnanců	1 713 tis.	73 tis.	37 tis.

Tabulka 2

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2017 ukazuje ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Ústecký			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	8	3
B	Těžba a dobývání	5	2
C	Zpracovatelský průmysl	92	70
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	5	8
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	10	8
F	Stavebnictví	24	20
G	Obchod, opravy motorových vozidel	27	114
H	Doprava a skladování	14	27
I	Ubytování, stravování a pohostinství	9	7
J	Informační a komunikační činnosti	3	19
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	2	38
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	3	4
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	17	26
N	Administrativní a podpůrné činnosti	11	47
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení		3
P	Vzdělávání	7	3
Q	Zdravotní a sociální péče	26	9
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	7	8
S	Ostatní činnosti	21	10

Tabulka 3

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za čtyři roky v rámci evropského šetření SES (tzv. šetření mikrosubjektů). Získané údaje jsou po následující 4 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou harmonizovány na základní soubor mikrosubjektů ČSÚ příslušného období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za pololetí a celý rok

navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány ve více než 90 % případů elektronickou poštou, zbylá část respondentů posílá data na disketu, případně na papírových formulářích.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen "Lokální pořizovací program ISPV 2012", který si respondent před použitím nainstaluje na lokální disk svého počítače.

Pořizovací program řeší i zabezpečení dat při přenosu od respondenta ke zpracovateli. Používá přitom hybridní šifrování s veřejným a privátním klíčem. Veřejný klíč je součástí instalace pořizovacího programu, privátní klíč je uložen na interním serveru zpracovatele. Zašifrovaná data se ukládají do souboru s formátem S/MIME verze 3.

Pokud se respondenti šetření chtějí vyhnout instalaci programu, je pro ně připraven "Internetový kontrolní program", přes který lze data zaslat z kteréhokoliv počítače připojeného k internetu. Tento program taktéž umožňuje kontrolu dat vytvořených mzdovým systémem a jejich zabezpečený přenos ke zpracovateli pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https. V tomto programu však není umožněno respondentům provádět opravy dat.

Oba programy jsou volně k dispozici na stránkách www.ispv.cz v sekci Pro respondenty šetření.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění

pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.
CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSÚ. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMM} = \frac{\text{MZDA} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC _{prep}	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_{prep} je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

ODPRACD_{mes} je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

MESEVID_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců **MESEVID_prep** je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů.

4.1. Dopočtové metody

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.