



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2016**

Platová sféra

Plzeňský kraj

Výsledky ke dni 22. 3. 2017

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

Úvod	7
Výsledková část - platová sféra	
Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12
Hrubý měsíční plat	
PLS-M0 Základní informace o hrubém měsíčním platu	13
PLS-M1 Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku	14
PLS-M2 Hrubý měsíční plat podle vzdělání	14
PLS-M7 Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
PLS-M8 Hrubý měsíční plat podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20
Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	
PLS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	24
PLS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	25
Hodinový výdělek	
PLS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku	27
PLS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	28
PLS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	29

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	33
1.1 Základní soubor	33
1.3 Struktura souboru RSCP-PLS	33
2. Vstupní údaje	34
2.1 Sběr dat	34
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	35
2.3 Kvalita údajů	35
2.4 Klasifikace a číselníky	35
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	36
3.1 Hrubý měsíční plat	36
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	38
3.3 Hodinový výdělek	39
4. Definice vybraných pojmů	40



Úvodní část

Ú v o d

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 302/2015 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2016) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

platová sféra

Výsledková část - platová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku získané za platovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-PLS). V RSCP se zařazují do platové sféry ekonomické subjekty, které odměňují platem podle § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Zdrojem dat je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky platové úrovně jednotlivých zaměstnání (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO) v jednotlivých krajích České republiky, dále statistiky platů, pracovní doby a hodinových výdělků v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diference, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubého měsíčního platu, struktura platu a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky platové diferenciaci (viz tabulka níže), průměrný plat a jeho složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciaci hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubém měsíčním platu

Plzeňský kraj

Medián hrubého měsíčního platu 28 007 Kč/měs

Index mediánu hrubého měsíčního platu vůči roku 2015 104,5 %

Diferenciace

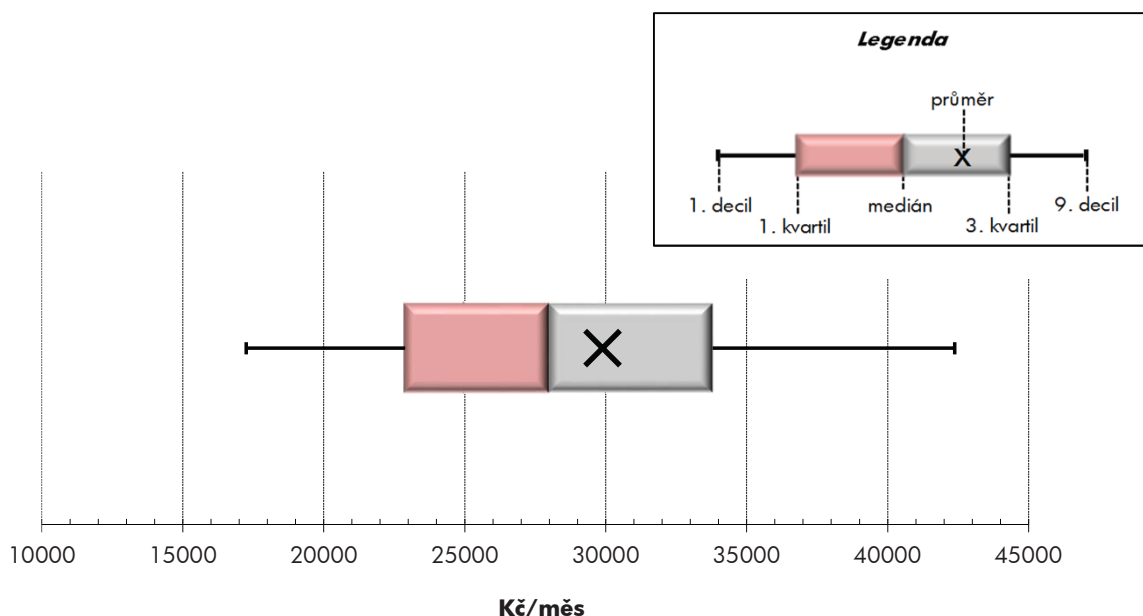
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů menších než	17 252 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů menších než	22 889 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních platů menších než	28 007 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů větších než	33 783 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů větších než	42 377 Kč/měs

Průměr hrubého měsíčního platu 29 899 Kč/měs

Podíl zaměstnanců s podprůměrným hrubým měsíčním platem 59,2 %

Vybrané složky hrubého měsíčního platu

Odměny	7,9 %
Příplatky	15,6 %
Náhrady	11,8 %

Průměrná placená doba 174,5 hod/měs**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 32,7 tis. osob**

Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

		Plzeňský kraj		
pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat		
		medián	meziroční index	
		tis. osob	Kč/měs	%
CELKEM - platová sféra	32,7	28 007	104,5	
do 20 let	0,0	*	*	
20 - 29 let	3,0	23 921	103,8	
30 - 39 let	6,5	27 652	104,4	
40 - 49 let	10,2	28 371	104,3	
50 - 59 let	10,1	29 076	104,7	
60 a více let	3,0	29 085	104,4	
MUŽI	10,5	30 163	104,7	
do 20 let	0,0	*	*	
20 - 29 let	1,1	24 906	103,4	
30 - 39 let	2,7	30 718	105,0	
40 - 49 let	2,8	32 980	105,0	
50 - 59 let	2,5	30 346	104,8	
60 a více let	1,3	28 729	103,7	
ŽENY	22,1	26 997	104,5	
do 20 let	0,0	*	*	
20 - 29 let	1,9	23 452	104,4	
30 - 39 let	3,7	25 753	104,3	
40 - 49 let	7,3	27 109	104,3	
50 - 59 let	7,5	28 608	104,7	
60 a více let	1,7	29 330	104,8	

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

		Plzeňský kraj		
stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat		
		medián	meziroční index	
		tis. osob	Kč/měs	%
Základní a nedokončené	A-C	1,1	17 108	106,4
Střední bez maturity	D,E,H,J	4,9	19 750	104,7
Střední s maturitou	K-M	13,1	27 323	104,4
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	3,8	30 635	104,7
Vysokoškolské	T,V	9,1	32 061	104,6
Neuveдено		0,7	26 593	104,7
CELKEM - platová sféra	32,7	28 007	104,5	

Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Plzeňský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
17 252	22 889	33 783	42 377	29 899	7,9	15,6	11,8	174,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
17 073	20 111	28 214	32 687	24 823	7,0	14,3	11,2	174,8
18 757	23 162	33 414	40 676	29 533	7,8	16,2	11,8	174,4
17 154	23 577	34 916	43 318	30 558	8,3	16,0	11,6	174,2
16 901	23 552	34 473	43 423	30 551	7,9	14,9	12,1	174,6
16 347	22 461	35 373	46 167	31 402	7,8	16,1	11,7	174,9
19 620	24 862	36 940	47 456	33 294	7,9	18,9	11,1	174,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
17 905	20 855	29 230	32 758	25 491	5,5	15,9	11,0	173,1
22 208	26 264	35 700	43 886	32 917	7,2	18,7	11,2	173,7
22 431	27 242	40 797	51 261	36 700	8,4	20,1	10,9	173,4
19 365	24 747	38 103	49 482	33 880	8,4	19,0	11,1	174,8
16 750	21 358	36 390	50 805	32 399	8,2	18,4	11,2	175,5
16 255	22 055	32 467	40 063	28 284	8,0	13,7	12,1	174,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
16 831	19 801	27 326	32 680	24 420	8,0	13,2	11,4	175,7
17 030	21 672	30 471	37 819	27 049	8,3	13,9	12,2	175,0
15 871	22 363	32 108	39 908	28 182	8,2	14,0	12,0	174,5
16 162	23 110	33 642	41 700	29 438	7,7	13,3	12,4	174,6
15 752	23 145	34 497	43 956	30 629	7,5	14,2	12,0	174,4

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Plzeňský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
11 997	13 416	22 438	26 710	18 216	6,5	17,2	10,2	174,7
13 361	15 657	24 913	28 966	20 644	8,6	16,0	9,9	174,7
19 262	23 404	32 740	38 652	28 321	7,0	14,6	11,3	173,6
20 974	24 953	37 630	43 833	31 796	6,8	16,5	11,6	174,8
25 179	28 253	40 872	56 801	37 829	9,2	16,3	12,9	175,5
18 309	22 844	32 006	38 989	28 132	8,4	11,4	11,9	174,7
17 252	22 889	33 783	42 377	29 899	7,9	15,6	11,8	174,5

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Plzeňský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián
			Kč/měs
D	Manuální pracovníci	7,1	19 310
T	Nemanuální pracovníci	25,6	29 694
1	Řídící pracovníci	1,5	43 806
11	Nejvyšší státní úředníci, nejvyšší představitelé společností	0,2	50 538
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	0,3	44 760
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	1,0	43 161
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,1	35 232
2	Specialisté	10,4	29 726
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	0,5	31 724
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	1,6	45 073
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	6,6	28 364
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	0,6	32 628
25	Specialisté v oblasti ICT	0,2	36 863
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,9	27 319
3	Techničtí a odborní pracovníci	10,2	30 223
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	0,7	27 081
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	2,2	34 768
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	6,7	29 585
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,4	25 689
35	Technici v oblasti ICT	0,1	25 947
4	Úředníci	1,3	23 503
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	0,6	22 073
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	0,1	22 476
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	0,2	27 053
44	Ostatní úředníci	0,5	24 210

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
12 857	15 042	25 587	30 608	20 868	7,9	17,3	10,2	174,1
21 778	25 322	35 673	44 378	32 414	7,9	15,3	12,0	174,6
31 857	36 843	54 704	68 757	47 495	13,4	24,0	12,4	174,3
35 140	42 021	59 772	73 388	53 815	14,5	28,2	10,3	174,3
32 882	37 186	59 326	73 377	49 898	18,2	24,8	10,2	174,7
31 437	36 457	52 340	64 316	45 972	11,0	22,9	13,8	174,1
25 917	29 151	43 311	69 072	40 882	20,1	21,6	10,3	175,0
23 857	26 205	34 340	45 162	33 732	7,8	13,2	13,3	175,9
24 949	27 981	35 963	41 843	32 905	10,8	14,6	10,2	174,3
31 273	37 899	67 733	97 530	56 030	8,9	26,6	9,1	182,5
23 895	25 788	31 279	33 640	28 731	5,7	6,1	16,4	174,7
21 970	27 058	41 255	47 599	34 552	12,0	18,0	11,0	174,7
26 486	30 224	44 857	55 049	39 619	21,1	18,4	9,8	175,0
19 386	23 382	32 522	38 307	28 407	10,1	11,2	10,6	174,3
21 985	25 559	35 917	41 808	31 273	7,1	16,1	11,1	173,9
20 868	23 657	32 750	39 898	28 978	11,4	14,1	10,0	174,8
25 878	29 761	39 758	43 990	35 018	5,7	21,5	10,0	177,4
21 780	25 281	34 946	40 913	30 703	7,1	14,5	11,7	172,6
19 111	22 590	29 920	33 783	26 373	8,4	13,7	10,8	174,8
19 404	21 861	30 839	33 422	26 418	8,6	11,5	10,4	174,5
17 827	20 277	27 719	32 640	24 607	10,9	12,0	10,2	174,5
17 182	19 299	26 022	30 516	23 410	11,7	11,5	10,1	174,5
14 863	18 888	25 324	27 208	22 027	8,2	14,4	9,9	173,8
19 174	22 532	30 624	34 434	27 037	12,1	13,0	10,1	174,6
18 871	21 048	28 409	33 220	25 489	10,1	11,9	10,4	174,5

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Plzeňský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián Kč/měs
5	Pracovníci ve službách a prodeji	5,6	21 916
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	1,9	16 865
52	Pracovníci v oblasti prodeje	0,1	20 804
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	2,3	22 835
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,3	31 313
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství,lesnictví a rybářství	0,1	19 989
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,0	19 108
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	*
63	Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé	0,0	*
7	Řemeslníci a opraváři	0,5	22 175
71	Řemeslníci,kvalif.pracovníci na stavbách(kromě elektrikářů)	0,1	22 461
72	Kovodělníci,strojírenští dělníci,pracovníci v příb.oborech	0,2	22 186
73	Pracovníci v obl.uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,0	*
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	0,1	25 695
75	Zpracovatelé potravin,dřeva,textilu,pracovníci příbuz.oborů	0,1	19 034
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	0,9	26 348
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	0,2	18 890
82	Montážní dělníci výrobků a zařízení	0,0	*
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	0,7	27 731
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	1,9	14 002
91	Uklízeči a pomocníci	1,4	13 844
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,0	*
93	Pomocní pracovníci těžby,staveb.,výroby,dopravy a příb.ob.	0,1	18 621
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,1	13 688
95	Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb	0,0	*
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,4	14 138
CELKEM - platová sféra		32,7	28 007

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
14 751	17 297	27 183	33 678	23 186	6,5	17,9	11,1	172,2
13 500	14 871	20 541	23 687	17 960	8,2	9,8	9,9	174,4
16 456	17 985	23 385	26 982	21 392	9,0	14,6	10,3	173,9
17 279	19 794	26 328	29 037	23 178	6,8	20,9	11,1	172,9
17 271	24 904	37 082	42 376	30 881	4,4	20,9	12,0	167,6
15 282	17 470	22 811	26 271	20 385	7,0	15,0	10,0	175,3
15 282	17 385	22 656	23 452	19 616	6,6	17,7	10,9	175,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
16 051	18 612	25 717	29 413	22 521	7,2	17,4	9,6	177,9
15 379	18 381	25 587	29 355	22 289	5,0	19,6	10,0	178,3
17 736	19 912	25 865	28 972	22 944	9,9	15,8	9,4	176,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
18 277	23 064	29 752	33 264	25 983	6,8	23,4	8,9	184,4
15 002	16 213	21 594	24 039	19 110	5,6	12,0	9,7	174,5
17 459	20 763	29 218	31 011	25 159	13,3	21,9	9,6	176,9
15 166	16 893	22 511	27 365	19 928	6,8	20,1	10,4	175,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
19 743	23 737	29 723	31 388	26 562	14,6	22,3	9,5	177,3
11 433	12 612	16 949	20 615	15 102	7,4	10,3	9,8	175,4
11 885	12 664	16 124	19 344	14 769	7,5	9,8	9,8	175,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 098	17 289	20 557	22 331	18 584	9,2	13,6	10,0	177,3
12 344	12 909	15 594	21 016	15 130	5,5	12,3	10,8	173,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
10 068	10 969	19 444	23 634	15 555	6,4	11,1	9,8	175,3
17 252	22 889	33 783	42 377	29 899	7,9	15,6	11,8	174,5

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj		
podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		medián
	tis. osob	Kč/měs
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	49 918
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájim.org.)	0,0	54 661
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	43 753
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	37 022
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	44 330
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	34 960
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,1	45 755
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,5	44 082
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	55 659
1431 Řídící pracovníci kultury, vydavatelství, sportu, zábavy	0,0	36 267
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,0	32 822
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	29 584
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.prům.ekologie)	0,1	31 593
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,0	29 363
2212 Lékaři specialisté	0,4	83 732
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,7	40 137
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,6	28 865
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,1	29 827
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,3	29 830
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,2	25 394
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	27 841
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	28 069
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,6	25 788
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	32 192
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,4	33 389
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	30 821
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,1	29 719
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	34 999
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	25 985
2634 Psychologové	0,1	33 230
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,2	30 954
3112 Stavební technici	0,2	30 143
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	28 965
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	38 577
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	32 386
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,4	36 334
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,0	28 697
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	27 456
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,9	27 219
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	27 576
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	25 313
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,8	28 096
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,5	24 813
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,0	30 452

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
37 075	42 937	58 266	71 297	53 069	13,4	27,7	10,5	174,4
33 622	45 106	62 689	82 967	58 172	17,8	30,5	10,2	174,1
34 482	39 541	53 590	72 011	49 811	19,1	23,9	10,6	174,6
31 311	33 171	49 682	66 760	44 219	16,4	21,2	9,5	176,2
32 478	36 924	56 385	70 814	48 435	18,2	24,7	10,2	174,5
28 893	31 154	40 112	43 062	35 555	8,3	19,1	15,1	174,3
31 916	34 795	58 190	75 716	49 814	14,3	26,0	12,3	175,3
35 373	39 319	51 457	59 851	45 947	9,9	21,8	15,4	174,5
30 826	36 790	67 353	78 797	54 364	10,3	26,7	11,0	169,8
25 917	29 151	42 359	62 454	39 654	20,3	20,3	10,4	175,3
25 330	27 305	43 243	61 009	37 589	9,5	14,8	9,4	179,2
23 055	26 791	33 884	37 899	30 415	12,1	12,1	8,5	174,2
24 917	27 921	33 934	37 227	30 996	10,3	12,2	10,9	174,0
24 765	26 363	32 908	37 603	29 943	10,4	15,5	10,5	174,1
52 724	65 345	106 436	129 943	87 817	11,0	30,8	8,4	190,7
31 989	35 910	43 819	47 316	39 901	5,0	23,4	10,3	175,5
24 644	26 347	31 518	34 139	29 248	4,4	7,3	16,6	175,1
25 370	27 256	32 117	34 329	29 973	5,7	6,4	16,8	175,0
25 633	27 609	31 870	33 620	29 922	6,5	5,2	16,4	174,5
22 604	23 808	26 520	28 123	25 334	6,1	3,2	15,4	174,2
24 136	25 419	30 176	32 343	28 260	3,8	4,8	15,6	174,9
24 355	25 605	30 064	30 708	27 820	3,1	3,3	16,6	174,4
22 173	23 814	28 116	32 506	26 636	6,3	6,3	15,8	174,8
25 331	28 974	36 992	43 019	33 278	12,4	16,7	10,9	174,0
21 376	25 887	42 279	48 750	35 116	11,6	18,6	11,1	174,9
23 383	28 302	36 300	41 266	31 932	9,8	15,3	9,6	175,7
24 560	26 970	32 767	34 820	29 844	18,7	5,2	9,7	174,2
25 914	28 894	39 584	44 325	34 813	14,3	15,8	10,9	174,2
20 663	23 384	28 912	34 142	26 845	8,1	11,6	10,2	173,5
26 092	28 469	38 591	46 493	34 474	6,8	16,2	12,9	174,9
22 923	26 101	34 868	38 698	30 707	10,3	17,3	10,6	175,2
24 293	26 569	34 279	41 744	31 392	11,4	17,1	10,3	174,2
22 267	25 543	33 637	41 096	30 307	11,2	19,1	10,5	175,9
25 991	31 795	45 037	49 972	38 645	7,7	21,9	10,5	186,3
23 818	26 788	38 243	42 515	32 903	7,1	17,9	10,1	179,9
28 266	31 664	40 750	44 821	36 440	5,5	22,0	9,9	176,7
25 203	26 634	31 889	33 949	29 284	7,1	9,4	10,7	176,1
20 382	23 241	30 415	32 734	26 953	4,3	24,7	10,0	174,2
20 945	23 832	31 678	36 739	28 387	10,3	13,8	10,0	174,9
20 923	24 440	33 545	38 698	29 884	13,1	13,6	11,2	174,3
21 758	23 539	27 967	29 964	25 876	15,9	7,7	10,0	174,3
21 127	24 233	32 362	36 960	28 772	10,3	14,0	11,1	173,9
20 138	22 265	27 157	33 516	25 579	6,8	9,2	9,7	177,4
25 846	27 778	36 306	41 868	32 742	12,4	14,3	10,2	175,3

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj		
podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		medián
	tis. osob	Kč/měs
3411 Odborní pracovníci v právní obl., bezpečnosti, příbuz. oborech	0,0	28 908
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,3	25 418
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,0	25 381
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,4	21 936
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	25 371
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	28 325
4411 Knihovníci	0,2	22 278
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	23 671
4416 Personální referenti	0,0	30 720
4419 Úředníci j.n.	0,2	26 925
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,1	15 931
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,2	22 323
5153 Správci objektů	0,5	17 368
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	21 519
5312 Asistenti pedagogů	0,4	19 470
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,0	23 030
5322 Ošetřovatelé a prac. soc. služeb v obl. ambul. služeb, dom. péče	0,1	20 004
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,8	25 425
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,6	34 980
5412 Policisté	0,1	30 091
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,2	16 778
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,0	19 108
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac. hl. stavební výroby	0,1	22 954
7222 Nástrojníci a příbuzní pracovníci	0,1	21 943
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,0	24 769
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,0	27 876
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	17 459
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	23 405
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	23 029
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,5	28 387
8344 Obsluha vysokozdvíhových a jiných vozíků a skladníci	0,0	20 644
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j. objektech	1,4	13 814
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	18 621
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	13 683
9613 Uklízeči veřejných prostranství, čističi kanalizací	0,3	13 744

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
25 689	26 890	33 267	34 680	29 805	6,6	17,9	10,8	174,1
19 699	22 826	29 259	33 367	26 284	8,7	13,5	10,8	175,0
20 573	21 861	29 316	32 827	25 790	6,7	12,0	10,7	174,4
17 284	19 445	25 642	30 516	23 288	11,2	11,6	10,2	174,6
18 602	21 044	28 396	32 640	25 300	11,0	11,7	10,2	174,4
21 875	25 252	32 228	36 719	28 843	14,3	10,9	9,9	174,9
18 426	20 262	25 853	28 709	23 295	7,6	10,6	10,0	174,5
18 192	21 200	25 898	28 825	23 656	11,2	9,2	10,0	174,4
24 949	27 785	33 105	42 455	31 891	12,0	19,3	9,9	175,3
19 833	23 054	31 985	39 281	28 049	11,4	12,7	11,1	174,4
13 307	14 400	18 256	21 575	16 748	8,4	7,8	10,0	174,0
14 285	18 907	24 731	28 115	21 820	8,0	12,3	9,8	174,4
13 686	15 234	20 541	23 182	18 136	8,5	9,5	9,7	174,8
16 749	18 973	25 215	27 322	22 150	9,1	14,8	10,4	173,5
14 896	16 966	21 963	25 094	19 813	5,6	12,0	15,2	175,6
18 272	20 502	25 598	28 406	23 208	10,0	20,0	10,6	169,7
16 194	18 114	22 236	23 533	20 484	8,8	15,8	10,1	174,8
18 791	21 774	27 715	30 847	25 022	3,5	25,7	10,4	175,0
28 748	31 195	39 463	44 569	35 826	5,9	22,4	11,7	165,2
23 998	27 146	32 261	34 686	29 849	4,4	28,2	9,7	172,8
12 490	14 484	18 779	20 969	17 048	4,5	19,4	9,7	173,5
15 282	16 869	22 656	23 452	19 597	6,6	17,7	10,9	175,3
15 163	16 744	25 646	30 036	22 446	4,3	21,2	9,6	179,7
17 099	19 589	24 552	28 437	22 481	9,1	15,2	9,4	177,5
18 845	20 603	27 786	29 868	24 230	12,6	17,9	9,4	175,2
20 954	25 695	30 387	33 322	27 985	7,0	26,8	8,8	187,6
14 894	16 316	19 004	19 463	17 419	8,6	15,9	10,9	174,1
16 563	20 355	27 928	30 346	23 945	4,9	25,3	10,1	178,8
16 685	19 338	27 220	30 651	23 516	8,1	18,4	9,6	182,5
24 190	26 548	30 242	31 704	28 196	16,8	23,6	9,5	175,5
16 795	18 313	22 296	22 790	20 309	5,7	20,1	9,4	184,3
11 878	12 651	16 032	19 344	14 737	7,5	9,7	9,8	175,4
15 610	16 949	20 472	21 786	18 477	10,2	13,3	9,5	178,4
12 317	12 864	15 523	21 016	15 099	5,2	12,4	10,8	173,9
10 001	10 787	18 109	23 402	14 969	6,2	10,2	9,9	175,1

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Plzeňský kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 142,9 hod/měs

z toho přesčas 2,6 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 127,3 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 136,8 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 146,0 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 151,3 hod/měs

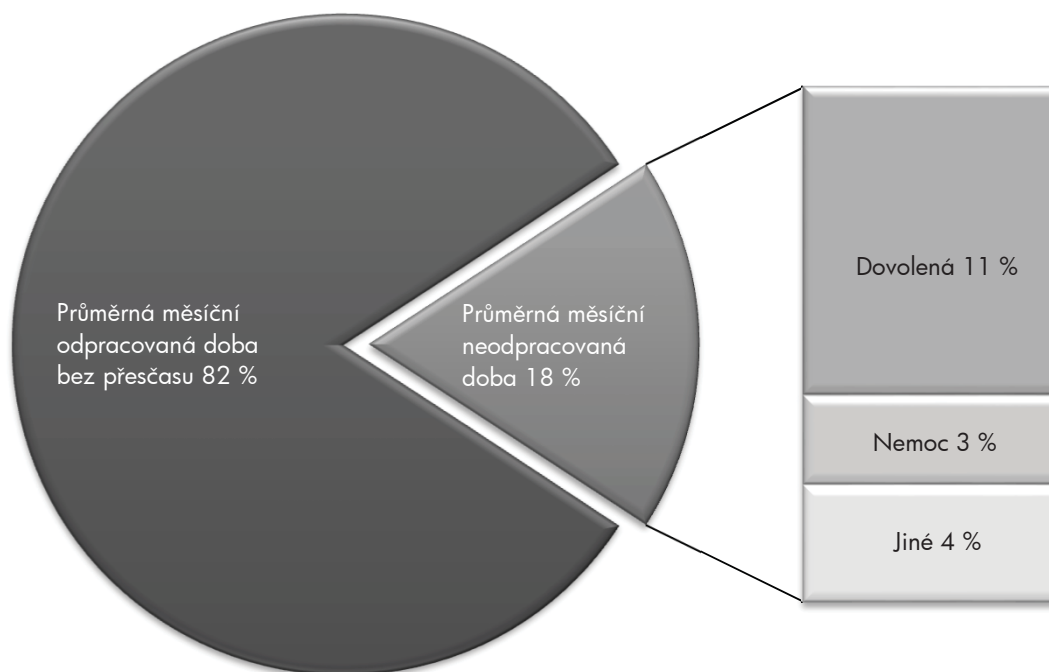
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 156,8 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 31,6 hod/měs

z toho dovolená 18,9 hod/měs

z toho nemoc 5,5 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Plzeňský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	147,0	0,2	27,5	16,3	2,5
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.slужeb)	0,1	145,0	0,4	29,6	16,6	5,7
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	147,4	0,3	27,1	16,6	3,0
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	139,8	0,0	34,4	25,6	1,5
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,1	144,8	0,3	30,6	21,0	2,4
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,5	138,3	0,1	36,2	25,9	1,9
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	143,9	2,2	25,9	17,4	2,0
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	147,1	0,1	27,0	15,8	4,3
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.přům.ekologie)	0,1	148,3	0,0	25,8	16,5	2,7
2212 Lékaři specialisté	0,4	164,1	19,8	26,2	17,5	2,9
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,7	147,5	8,0	27,6	17,2	5,4
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,6	134,0	0,1	41,1	26,3	2,6
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,1	133,6	0,2	41,4	26,1	3,7
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,3	134,4	0,2	40,1	26,2	3,9
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,2	135,1	0,0	39,1	25,6	5,8
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	137,1	0,0	37,8	25,9	2,7
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	134,6	0,0	39,7	26,1	4,0
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,6	135,4	0,2	39,4	25,7	3,9
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	147,6	0,3	26,5	16,4	3,5
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,4	145,0	0,2	30,0	16,5	3,9
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	144,5	0,4	31,2	16,1	8,2
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,1	146,7	0,0	27,6	16,7	4,3
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	145,5	0,0	28,7	16,4	4,6
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	144,5	0,1	29,1	16,7	5,3
2634 Psychologové	0,1	139,1	0,1	35,8	21,2	4,5
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,2	143,7	0,3	31,2	16,4	5,7
3112 Stavební technici	0,2	146,4	0,1	27,8	16,9	4,2
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	145,9	1,4	30,1	17,0	6,1
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	155,6	16,0	30,3	19,6	3,9
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	149,4	9,1	30,2	17,7	5,1
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,5	147,7	10,0	28,6	16,7	6,4
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	146,7	8,4	27,2	16,9	6,3
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,0	147,4	0,6	27,4	15,1	3,3
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	142,7	0,1	31,6	17,8	7,0
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	143,1	0,3	31,2	16,6	8,2
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,9	145,4	0,3	28,5	16,6	4,3
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,5	145,0	0,0	32,3	16,4	6,4
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,3	144,1	0,3	30,9	16,5	7,1
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,5	145,0	0,5	29,6	16,3	6,1
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	146,3	0,5	28,2	16,5	3,8
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	149,5	0,2	25,7	16,5	4,0
4411 Knihovníci	0,2	146,1	0,5	28,4	16,5	6,3
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	144,2	0,1	30,2	16,7	6,1
4419 Úředníci j.n.	0,2	145,8	0,3	28,7	17,1	5,6

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Plzeňský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs	dovolená	nemoc
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,1	142,2	0,4	31,8	16,0	9,2
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,2	147,4	0,3	27,0	16,2	4,0
5153 Správci objektů	0,5	146,0	1,0	28,8	16,2	6,4
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	145,1	1,0	28,4	16,1	6,3
5312 Asistenti pedagogů	0,4	135,6	1,1	40,0	24,1	6,6
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,0	138,1	3,2	31,4	15,8	12,4
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,2	144,3	1,2	30,4	15,8	8,9
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,9	146,1	8,7	28,5	17,3	7,0
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,6	140,9	1,3	24,3	18,6	3,0
5412 Policisté	0,1	149,3	2,8	23,5	16,2	3,3
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,2	145,5	3,9	28,0	15,9	7,4
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,1	146,6	5,6	32,7	16,4	10,1
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	150,1	2,8	27,5	15,4	6,3
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	140,3	0,2	33,9	17,2	9,7
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	151,5	6,6	27,1	16,7	5,4
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	154,5	9,1	27,5	16,9	5,7
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,5	146,1	3,9	29,2	16,6	7,1
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,4	143,7	1,6	31,7	15,6	9,8
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	148,8	3,9	29,4	16,1	6,5
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	139,5	0,1	34,3	15,8	10,6
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,3	144,3	1,1	30,9	15,2	9,8

Základní informace o hodinovém výdělků

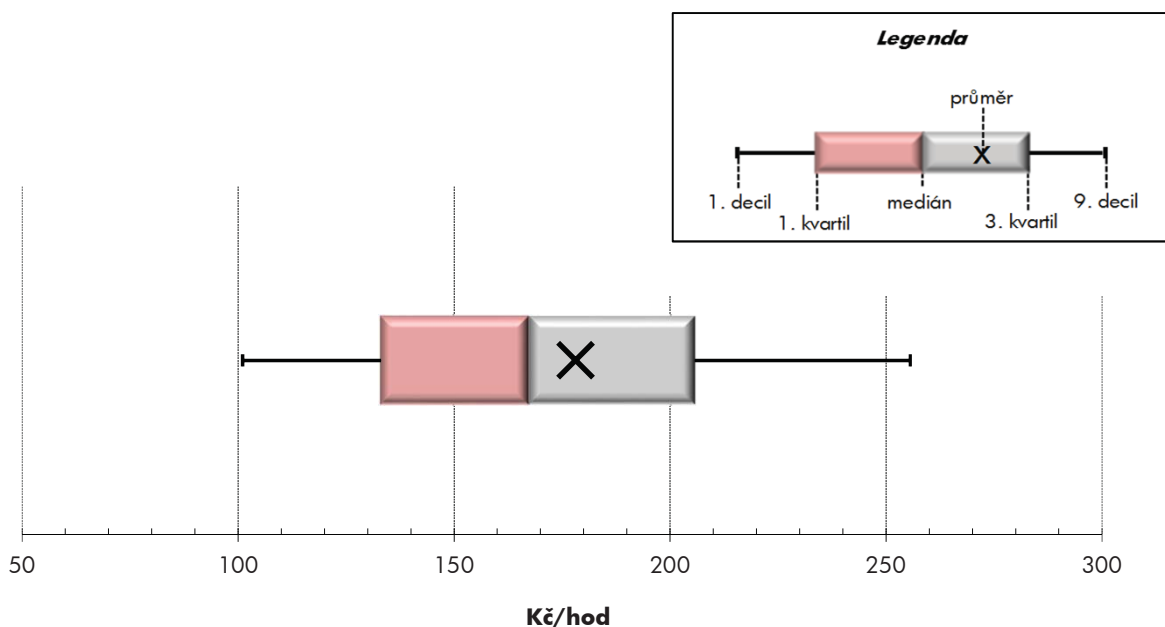
Plzeňský kraj

Medián hodinového výdělku	167,4 Kč/hod
Index mediánu hodinového výdělku vůči 4. čtvrtletí 2015	107,9 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	101,0 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	133,1 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	167,4 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	205,6 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	255,6 Kč/hod

Průměr hodinového výdělku	178,1 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Plzeňský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - platová sféra	35,4	167,4	101,0	255,6	178,1
do 20 let	0,0	110,9	76,0	129,7	106,0
20 - 29 let	3,4	144,4	100,0	198,6	148,8
30 - 39 let	7,1	165,3	106,5	243,8	174,5
40 - 49 let	10,9	170,5	101,6	263,6	183,2
50 - 59 let	10,7	172,9	100,2	263,1	183,2
60 a více let	3,3	171,6	92,0	275,5	184,2
MUŽI	10,9	178,4	115,6	290,5	198,3
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	1,2	149,8	107,4	199,0	153,3
30 - 39 let	2,8	183,1	131,0	268,1	195,8
40 - 49 let	2,9	196,2	128,3	321,0	219,8
50 - 59 let	2,6	177,3	112,3	302,4	202,0
60 a více let	1,4	167,1	99,0	307,2	191,4
ŽENY	24,5	162,8	95,3	241,0	169,1
do 20 let	0,0	110,9	77,3	130,1	107,0
20 - 29 let	2,2	141,5	97,4	198,5	146,4
30 - 39 let	4,3	154,8	96,9	226,6	160,6
40 - 49 let	7,9	163,7	95,4	240,7	169,8
50 - 59 let	8,0	172,0	96,1	253,0	177,0
60 a více let	1,9	173,4	87,1	264,7	179,0

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			Kč/hod	Kč/hod	
			tis. osob	Kč/hod	
Plzeňský kraj					
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	341,5	207,1	543,2	367,0
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,0	295,8	211,4	501,4	333,8
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.slужeb)	0,1	257,9	190,8	412,3	297,3
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	219,0	172,3	422,4	272,9
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	254,6	189,7	411,8	284,8
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	205,5	161,7	263,9	209,8
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,1	266,5	179,9	437,7	289,6
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,5	277,8	205,9	369,5	285,4
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	370,5	173,6	492,1	351,8
1431 Řídící pracovníci kultury, vydavatelství, sportu, zábavy	0,0	238,9	172,7	574,7	296,5
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,0	199,1	152,4	301,8	217,3
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	206,4	142,4	275,7	209,6
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.přúm.ekologie)	0,1	181,4	138,8	224,3	179,3
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,0	173,9	149,2	220,1	181,1
2212 Lékaři specialisté	0,5	426,2	275,2	693,1	463,1
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,7	237,0	184,2	281,5	235,7
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,7	167,8	141,7	208,4	172,9
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,3	182,8	149,0	227,3	187,2
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,4	187,6	149,0	231,4	190,1
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,2	154,6	129,6	196,0	160,1
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,4	166,2	138,9	207,9	170,2
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	178,5	152,6	201,1	177,0
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,8	156,9	126,3	205,4	162,2
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	180,6	145,2	249,6	191,8
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,4	187,9	123,9	323,0	213,8
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	185,3	142,0	264,8	197,5
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,1	189,6	152,4	229,5	190,6
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	202,0	153,8	280,7	207,8
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	159,0	124,1	218,1	167,1
2634 Psychologové	0,1	195,1	143,8	291,7	205,1
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,2	168,1	129,6	211,0	168,5
3112 Stavební technici	0,2	173,9	132,4	243,3	183,2
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	170,9	125,5	255,8	180,9
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	209,3	140,9	261,5	205,6
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	177,5	132,9	231,9	183,1
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,4	211,8	161,9	259,4	212,2
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,0	179,1	149,6	217,3	183,3
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	158,5	114,1	193,6	157,9
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,0	165,1	120,7	226,7	170,5
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	174,6	135,2	260,2	192,1
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	153,9	130,0	188,4	156,0
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,9	162,9	124,2	214,8	167,9
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,5	131,7	104,4	177,2	136,6
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,0	172,5	131,6	230,3	180,1

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	Plzeňský kraj				
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
3411 Odborní pracovníci v právní obl., bezpečnosti, příbuz. oborech	0,0	171,6	119,3	222,8	175,1
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,3	150,1	113,6	197,2	154,1
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,0	153,6	123,6	212,6	164,8
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,5	135,4	100,9	187,3	141,3
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	150,9	107,3	200,2	153,0
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	166,8	120,2	222,8	171,0
4411 Knihovníci	0,2	133,9	104,4	173,9	137,7
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	141,7	108,7	175,7	141,2
4416 Personální referenti	0,0	178,7	144,9	235,8	188,4
4419 Úředníci j.n.	0,2	154,1	108,7	209,1	158,5
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,2	97,8	75,3	137,3	103,5
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,3	131,2	88,7	186,7	135,8
5153 Správci objektů	0,6	107,0	78,4	150,2	111,5
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	129,8	92,7	178,6	130,4
5312 Asistenti pedagogů	0,7	118,8	89,5	160,7	122,7
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,0	143,4	102,9	179,5	142,9
5322 Ošetřovatelé a prac. soc. služeb v obl. ambul. služeb, dom. péče	0,1	126,2	94,4	164,0	134,4
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,8	150,2	108,0	185,4	149,2
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,6	199,9	162,3	268,0	207,9
5412 Policisté	0,1	188,8	147,5	219,2	185,1
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,2	99,9	73,8	127,1	101,5
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,0	115,6	91,0	142,5	114,9
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac. hl. stavební výroby	0,1	122,9	100,7	154,7	126,8
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	127,0	97,1	161,3	127,9
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,0	152,5	113,4	168,1	143,5
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,0	138,7	104,4	163,1	142,9
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	102,7	89,8	122,6	106,9
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	113,6	73,9	173,7	116,9
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	132,9	97,6	164,2	132,1
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,5	154,3	128,1	196,8	157,1
8344 Obsluha vysokozdvíhových a jiných vozíků a skladníci	0,0	113,2	94,2	126,6	111,7
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j. objektech	1,7	85,0	67,1	116,8	88,5
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	107,7	57,4	122,5	102,1
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	87,8	72,5	127,6	93,5
9613 Uklízeči veřejných prostranství, čističi kanalizací	0,2	85,2	58,2	137,0	92,1



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování platové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-PLS). Popis je rozdělen do čtyř kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření a strukturu statistického souboru platové sféry RSCP-PLS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-PLS je soubor ekonomických subjektů, definovaný z účelovém registrem organizací RARIS informačního prezentačního systému ÚFIS spravovaným Ministerstvem financí. ÚFIS obsahuje informace z účetního a finančního výkaznictví organizačních složek státu, kapitol státního rozpočtu, státních příspěvkových organizací, státních fondů, územních samosprávných celků a jimi zřizovaných příspěvkových organizací v ČR (viz <http://www.info.mfcr.cz/ufis/>). Ekonomické subjekty, které přísluší do platové sféry, odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Statistické šetření RSCP pro platovou sféru využívá dat Informačního systému o platech, provozovaného Ministerstvem financí (viz www.mfcr.cz/isp).

1.2. Struktura souboru RSCP-PLS

Statistické šetření RSCP-PLS vychází v roce 2016 ze statistického souboru 13 823 ekonomických subjektů, které reprezentují 703 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 1).

Soubor RSCP-PLS			
	RSCP-PLS Celkem	z toho RSCP-PLS – kraj Plzeňský	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	13 823	737	41
Počet zaměstnanců	703 tis.	32 tis.	4 tis.

Tabulka 1

Z hlediska odvětvové skladby představují platovou sféru RSCP-PLS zejména tři odvětví národního hospodářství – odvětví veřejné správy, odvětví vzdělávání a odvětví zdravotní a sociální péče. Strukturu výběrového souboru RSCP-PLS z odvětvového hlediska ukazuje ve sledovaném kraji v roce 2016 tabulka 2.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-PLS – kraj Plzeňský			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybnářství		
B	Těžba a dobývání		
C	Zpracovatelský průmysl		
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla		
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	1	
F	Stavebnictví		
G	Obchod, opravy motorových vozidel		
H	Doprava a skladování	1	2
I	Ubytování, stravování a pohostinství	3	
J	Informační a komunikační činnosti	1	
K	Peněžnictví a pojišťovnictví		
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	3	1
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	5	2
N	Administrativní a podpůrné činnosti		
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	239	32
P	Vzdělávání	407	1
Q	Zdravotní a sociální péče	40	
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	36	3
S	Ostatní činnosti	1	

Tabulka 2

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-PLS, nejdůležitější vstupní údaje, kvalitu údajů a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Vlastní sběr dat pro RSCP-PLS zabezpečuje Informační systém o platech. RSCP-PLS přebírá kompletní soubor platové sféry a provádí na něm specifické kontroly.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-PLS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců v platové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Hrubý měsíční plat je součtem platu za práci, náhrad platu a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Plat je definován v § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-PLS sleduje i strukturu hrubého měsíčního platu, tj. odměny, příplatky a náhrady. Hrubý měsíční plat a jeho složky se vztahují k celému sledovanému období, které zahrnuje dobu od počátku roku do konce čtvrtletí, za které se šetření provádí.

Šetření RSCP-NS dále sleduje pracovní dobu zaměstnanců. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu od počátku roku a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíčním platem nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu od počátku roku, z ní počet hodin nemoci a dovolené.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl platu za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Kvalita údajů

Zjišťované charakteristiky podléhají nevýběrovým chybám, neboť se nejedná o výběrové šetření. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat (neúplné a chybné údaje) předávaných respondenty do Informačního systému o platu. Při zpracovávání údajů je jejich vliv snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty.

2.4. Klasifikace a číselníky

RSCP-PLS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). Použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-PLS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO

Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.

CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a kritéria pro zahrnutí zaměstnanců do dalších výpočtů.

3.1. Hrubý měsíční plat (sestavy PLS-Mx)

Hrubý měsíční plat je v RSCP-PLS definován jako součet platu za práci, náhrad platu a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubý měsíční plat** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMP} = \frac{\text{PLAT} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMP	je hrubý měsíční plat zaměstnance,
PLAT	je plat za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady platu zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady platu (kromě náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady platu (s výjimkou náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubého měsíčního platu (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání platové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou platu (vyjma náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubého měsíčního platu.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,

- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů. Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACDmes} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID_prep}}$$

kde :

ODPRACDmes	je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,
ODPRACD	je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESEVID_prep	je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID_prep je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba

každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u platových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od níž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-PLS	Souborem RSCP platové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný v ÚFIS registrem organizací RARIS (viz http://www.info.mfcr.cz/ufis/).