



# REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2017**

Platová sféra

**Pardubický** kraj

Výsledky ke dni 21. 3. 2018

[WWW.ISPV.CZ](http://WWW.ISPV.CZ)

## **Copyright - MPSV ČR**

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

**Ministerstva práce a sociálních věcí**

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

<b>Úvod</b> .....	7
<b>Výsledková část - platová sféra</b>	
Základní metodické přístupy .....	11
Popis publikovaných tabulek .....	12
<b>Hrubý měsíční plat</b>	
PLS-M0 Základní informace o hrubém měsíčním platu .....	13
PLS-M1 Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku .....	14
PLS-M2 Hrubý měsíční plat podle vzdělání .....	14
PLS-M7 Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO .....	16
PLS-M8 Hrubý měsíční plat podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	20
<b>Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba</b>	
PLS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době .....	24
PLS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	25
<b>Hodinový výdělek</b>	
PLS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku .....	27
PLS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku .....	28
PLS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	29

## **Dodatek - Technický popis šetření**

1. Koncepce šetření .....	33
1.1 Základní soubor .....	33
1.3 Struktura souboru RSCP-PLS .....	33
2. Vstupní údaje .....	34
2.1 Sběr dat .....	34
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje .....	35
2.3 Kvalita údajů .....	35
2.4 Klasifikace a číselníky .....	35
3. Nejdůležitější sledované ukazatele .....	36
3.1 Hrubý měsíční plat .....	36
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba .....	38
3.3 Hodinový výdělek .....	39
4. Definice vybraných pojmů .....	40



## Úvodní část



## Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. ([www.trexima.cz](http://www.trexima.cz)).

Šetření RSCP sleduje výdělkové údaje ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 355/2016 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2017) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV ([www.mpsv.cz](http://www.mpsv.cz)) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál [www.ispv.cz](http://www.ispv.cz). Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.







## **Výsledková část** **platová sféra**



## Výsledková část - platová sféra

### Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku získané za platovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-PLS). V RSCP se zařazují do platové sféry ekonomické subjekty, které odměňují platem podle § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Zdrojem dat je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky platové úrovně jednotlivých zaměstnání (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO) v jednotlivých krajích České republiky, dále statistiky platů, pracovní doby a hodinových výdělků v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciacce, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

## Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubého měsíčního platu, struktura platu a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky platové diferenciací (viz tabulka níže), průměrný plat a jeho složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciací hodinového výdělku.

### *Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:*

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

### *Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:*

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

## Základní informace o hrubém měsíčním platu

Pardubický kraj

**Medián hrubého měsíčního platu ..... 28 016 Kč/měs**

Index mediánu hrubého měsíčního platu vůči roku 2016 ..... 106,9 %

### Diferenciace

1. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů menších než .....	17 228 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů menších než .....	23 053 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních platů menších než .....	28 016 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů větších než .....	33 198 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů větších než .....	39 940 Kč/měs

**Průměr hrubého měsíčního platu ..... 28 927 Kč/měs**

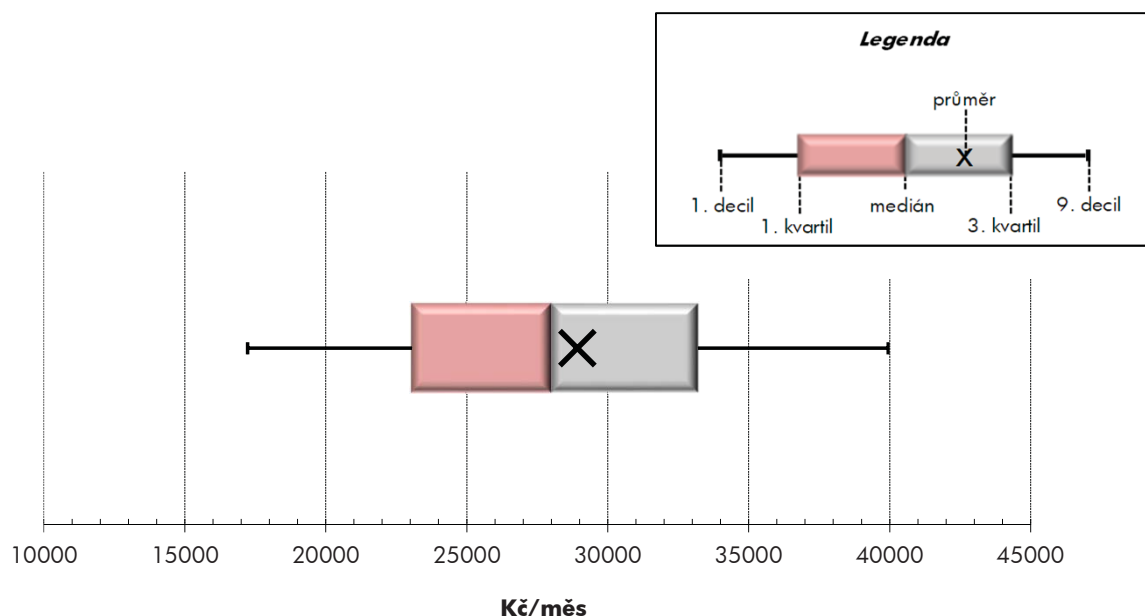
Podíl zaměstnanců s podprůměrným hrubým měsíčním platem ..... 55,0 %

### Vybrané složky hrubého měsíčního platu

Odměny .....	7,1 %
Příplatky .....	12,2 %
Náhrady .....	11,9 %

**Průměrná placená doba ..... 173,0 hod/měs**

**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) ..... 27,0 tis. osob**



## Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Pardubický kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
<b>CELKEM - platová sféra</b>	<b>27,0</b>	<b>28 016</b>	<b>106,9</b>
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	2,5	24 225	108,2
30 - 39 let	5,4	27 606	106,8
40 - 49 let	8,8	28 357	107,1
50 - 59 let	8,2	29 250	105,7
60 a více let	2,1	29 956	104,9
<b>MUŽI</b>	<b>9,4</b>	<b>30 451</b>	<b>107,0</b>
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	1,1	25 799	108,2
30 - 39 let	2,3	30 887	108,2
40 - 49 let	2,8	32 716	107,6
50 - 59 let	2,2	30 863	105,7
60 a více let	1,0	30 067	106,0
<b>ŽENY</b>	<b>17,7</b>	<b>26 887</b>	<b>106,6</b>
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	1,4	23 027	107,5
30 - 39 let	3,0	25 657	106,9
40 - 49 let	6,0	26 937	106,7
50 - 59 let	6,0	28 766	106,1
60 a více let	1,1	29 891	104,2

## Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Pardubický kraj

stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat		
		medián	meziroční index	
	tis. osob	Kč/měs	%	
Základní a nedokončené	A-C	0,7	15 910	110,4
Střední bez maturity	D,E,H,J	4,7	20 082	110,7
Střední s maturitou	K-M	10,5	27 612	106,4
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	2,8	29 257	106,3
Vysokoškolské	T,V	7,6	32 445	105,7
Neuvedeno		0,8	27 643	106,2
<b>CELKEM - platová sféra</b>	<b>27,0</b>	<b>28 016</b>	<b>106,9</b>	

## Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Pardubický kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
<b>17 228</b>	<b>23 053</b>	<b>33 198</b>	<b>39 940</b>	<b>28 927</b>	<b>7,1</b>	<b>12,2</b>	<b>11,9</b>	<b>173,0</b>
*	*	*	*	*	*	*	*	*
18 433	20 849	27 153	30 619	24 351	6,0	10,3	10,2	173,1
18 622	23 463	32 234	36 911	28 054	6,7	11,4	11,1	172,8
17 020	23 438	33 740	40 862	29 291	7,3	12,9	11,7	172,8
16 511	23 603	34 254	41 981	29 969	7,3	12,2	12,7	173,1
16 477	23 526	35 422	44 796	31 053	7,4	13,1	12,6	173,8
<b>20 921</b>	<b>25 488</b>	<b>36 422</b>	<b>44 546</b>	<b>32 038</b>	<b>6,3</b>	<b>15,0</b>	<b>10,3</b>	<b>172,6</b>
*	*	*	*	*	*	*	*	*
19 943	22 754	29 495	32 446	26 032	4,0	12,0	7,6	172,8
23 122	26 362	35 023	39 810	31 305	5,3	13,7	9,1	172,0
22 907	27 010	39 041	46 131	34 115	6,2	16,3	10,3	172,1
19 993	25 139	38 338	49 633	33 148	7,5	15,8	11,9	173,2
17 987	23 656	36 865	48 220	32 123	7,9	15,1	12,1	174,0
<b>16 077</b>	<b>21 673</b>	<b>31 651</b>	<b>37 059</b>	<b>27 273</b>	<b>7,6</b>	<b>10,4</b>	<b>12,8</b>	<b>173,2</b>
*	*	*	*	*	*	*	*	*
17 351	20 125	25 836	28 325	23 071	7,7	8,8	12,5	173,3
16 288	21 371	29 126	33 170	25 532	8,0	9,3	13,0	173,4
15 946	21 705	31 148	36 764	27 078	7,9	10,9	12,5	173,2
15 936	22 888	33 476	39 539	28 806	7,2	10,6	13,0	173,1
15 578	23 353	34 877	42 237	30 131	7,0	11,2	13,0	173,6

## Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Pardubický kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
11 924	13 655	19 967	23 369	16 960	6,8	9,9	10,0	173,7
14 050	15 918	24 460	27 623	20 498	6,9	11,7	9,3	173,7
19 922	23 890	32 396	37 310	28 253	6,3	12,1	10,7	172,5
21 781	24 738	34 948	41 620	30 594	6,5	12,4	12,0	172,4
26 347	29 049	38 694	49 040	35 623	8,1	12,4	14,0	173,5
20 001	23 956	31 987	38 723	28 695	8,3	11,8	12,5	173,7
<b>17 228</b>	<b>23 053</b>	<b>33 198</b>	<b>39 940</b>	<b>28 927</b>	<b>7,1</b>	<b>12,2</b>	<b>11,9</b>	<b>173,0</b>

## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Pardubický kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubý měsíční plat
			medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	6,5	19 235
T	Nemanuální pracovníci	20,6	29 818
1	Řídící pracovníci	1,3	42 968
11	Nejvyšší státní úředníci, nejvyšší představitelé společností	0,1	51 875
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	0,2	40 684
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	0,9	42 723
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,0	40 397
2	Specialisté	8,4	29 743
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	0,3	32 780
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	0,5	37 623
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	6,3	29 366
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	0,7	30 444
25	Specialisté v oblasti ICT	0,1	32 616
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,5	28 838
3	Techničtí a odborní pracovníci	6,2	29 735
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	0,5	27 964
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,8	33 011
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	4,4	29 976
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,5	25 229
35	Technici v oblasti ICT	0,1	29 925
4	Úředníci	1,8	26 648
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	0,6	24 617
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	0,0	21 874
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	0,2	25 364
44	Ostatní úředníci	1,0	29 627



## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
13 665	15 453	23 976	29 495	20 643	7,5	13,3	10,3	172,8
22 780	26 007	34 683	41 650	31 533	7,0	11,9	12,2	173,1
32 598	37 055	51 875	60 316	45 705	10,6	22,5	13,4	173,6
33 429	42 171	65 178	83 632	55 885	13,7	28,6	11,0	173,9
31 323	35 475	52 344	60 282	44 275	11,4	23,9	10,4	174,1
33 109	37 507	50 559	57 503	44 723	9,8	21,1	14,7	173,4
27 177	33 560	48 092	56 973	42 651	10,9	21,3	10,1	173,8
24 582	26 840	33 030	37 853	31 127	7,3	8,3	15,2	173,8
23 852	27 930	37 664	44 305	33 591	9,0	12,6	10,5	174,2
28 483	31 689	44 276	83 009	44 609	7,5	20,8	10,5	171,4
24 802	26 788	32 258	34 832	29 779	6,7	5,2	16,9	174,0
22 498	26 283	39 329	49 532	33 699	9,0	17,3	10,9	174,0
25 874	29 399	39 461	46 352	34 471	10,4	14,9	10,3	173,9
22 297	25 453	32 740	36 824	29 519	9,6	11,4	10,9	173,7
22 339	25 753	34 965	40 922	30 903	6,2	14,6	11,4	171,4
22 102	24 794	30 976	34 037	28 329	7,6	13,2	10,7	173,3
25 684	29 459	36 478	39 963	33 100	4,6	16,3	10,6	168,2
22 590	26 049	35 678	41 826	31 457	6,2	14,6	11,7	171,5
19 852	22 184	28 521	32 218	25 713	7,5	12,9	10,5	173,3
23 318	26 977	33 328	37 110	30 282	9,4	14,8	10,7	174,5
20 005	22 897	32 002	37 824	28 231	10,8	11,3	10,9	173,8
18 906	21 521	27 278	30 712	24 919	9,1	10,0	10,4	173,8
14 291	18 194	25 588	28 808	21 913	7,9	11,5	10,9	175,7
19 902	22 361	29 214	33 108	26 265	8,3	12,0	10,3	174,1
21 470	24 839	35 460	40 699	30 940	12,2	11,8	11,3	173,6

## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Pardubický kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián Kč/měs
5	Pracovníci ve službách a prodeji	4,6	21 690
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	1,8	17 943
52	Pracovníci v oblasti prodeje	0,0	22 059
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	1,7	22 178
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,0	33 520
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství,lesnictví a rybářství	0,1	22 427
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,1	22 313
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	*
63	Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé		
7	Řemeslníci a opraváři	0,4	23 881
71	Řemeslníci,kvalif.pracovníci na stavbách(kromě elektrikářů)	0,1	23 360
72	Kovodělníci,strojírenští dělníci,pracovníci v příb.oborech	0,1	24 147
73	Pracovníci v obl.uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,0	*
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	0,1	26 060
75	Zpracovatelé potravin,dřeva,textilu,pracovníci příbuz.oborů	0,1	20 507
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	0,7	25 521
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	0,1	18 183
82	Montážní dělníci výrobků a zařízení		
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	0,6	26 368
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	2,0	14 838
91	Uklízeči a pomocníci	1,3	14 720
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,0	*
93	Pomocní pracovníci těžby,staveb.,výroby,dopravy a příb.ob.	0,1	16 836
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,1	15 570
95	Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb	0,0	*
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,5	14 827
<b>CELKEM - platová sféra</b>		<b>27,0</b>	<b>28 016</b>

## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
15 593	18 066	26 561	34 419	23 520	6,8	14,5	10,9	171,2
14 763	15 897	20 937	24 841	18 980	8,4	8,0	9,7	174,5
15 853	19 149	27 757	30 743	23 921	7,2	13,6	10,5	175,3
18 214	20 085	24 280	26 540	22 279	6,3	14,0	11,6	169,2
23 796	29 319	38 494	44 578	33 847	5,8	21,7	11,3	168,5
14 955	18 384	26 249	29 250	22 439	11,9	13,7	9,7	182,3
14 907	18 030	25 351	27 879	21 667	11,7	13,8	9,6	183,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
18 371	21 298	26 103	28 568	23 693	8,4	14,9	10,5	174,3
18 854	21 017	25 378	28 568	23 405	8,2	16,9	10,2	174,1
19 540	21 676	25 731	27 159	23 720	8,0	14,7	10,6	174,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
21 493	23 348	28 263	30 379	25 955	6,0	16,7	10,6	174,8
15 066	17 152	24 609	26 760	21 186	11,6	10,3	10,1	174,2
17 659	22 069	29 115	31 774	25 445	8,1	21,7	10,5	176,2
14 995	16 158	21 660	27 216	19 668	7,0	15,5	10,2	174,6
20 815	23 564	29 640	32 228	26 535	8,3	22,6	10,6	176,5
12 180	13 491	16 767	20 163	15 606	7,4	7,7	9,7	174,1
12 816	13 655	16 229	18 421	15 288	7,9	7,2	9,7	174,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 276	15 468	19 597	22 464	17 824	6,7	9,2	9,7	176,7
13 516	14 269	17 029	19 544	16 014	9,6	4,4	9,6	174,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
11 323	12 067	18 764	22 926	16 011	6,3	8,9	9,7	173,8
<b>17 228</b>	<b>23 053</b>	<b>33 198</b>	<b>39 940</b>	<b>28 927</b>	<b>7,1</b>	<b>12,2</b>	<b>11,9</b>	<b>173,0</b>

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Pardubický kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
	tis. osob	medián Kč/měs
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	58 064
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,1	44 121
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,0	41 242
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	38 700
1219 Ostatní řídící pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	41 677
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	37 437
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,0	44 702
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,5	45 504
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	62 489
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	32 293
2212 Lékaři specialisté	0,1	83 173
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,2	36 561
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,7	29 474
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,1	30 858
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,1	31 035
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,1	25 898
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	28 456
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	28 964
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,6	26 678
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	29 391
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,5	31 191
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,0	31 974
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,0	32 494
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	28 646
2634 Psychologové	0,0	32 429
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,1	27 957
3112 Stavební technici	0,1	28 833
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	27 941
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,5	34 941
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	30 978
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	25 102
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,7	28 018
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	29 199
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	28 701
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,0	28 419
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,5	31 203
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,3	26 365
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	26 457
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	1,3	35 808
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,4	25 120
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,0	30 254
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,4	25 053
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	24 940
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	21 456

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
42 920	50 056	75 848	92 611	62 357	15,0	30,0	11,0	173,8
30 846	35 708	55 898	77 123	49 540	12,1	26,5	11,0	173,7
32 761	36 363	56 055	70 994	46 392	14,1	24,5	11,3	173,2
34 581	35 761	41 582	49 623	39 845	10,0	19,0	10,4	176,5
30 526	34 165	54 682	60 254	44 235	10,6	24,7	10,2	173,6
29 978	33 146	40 723	43 529	37 274	8,7	18,2	15,5	173,9
34 859	37 053	48 593	75 484	46 636	11,2	24,2	11,9	174,7
36 514	40 344	51 857	56 978	46 175	9,6	20,6	15,9	173,7
33 424	43 491	73 476	83 297	60 272	11,1	27,8	11,0	168,5
25 575	29 855	36 121	38 929	33 655	11,5	11,2	9,9	173,7
53 675	62 103	101 010	112 799	81 479	9,4	27,5	9,4	181,2
30 728	32 532	40 302	43 365	36 749	5,6	18,9	11,1	165,2
25 297	27 087	31 984	35 946	30 084	6,6	5,9	17,5	173,9
26 864	28 606	33 043	35 717	31 209	6,5	5,9	17,3	174,0
26 798	28 660	32 937	34 606	30 955	6,6	4,8	17,1	173,7
23 117	24 383	27 439	29 082	26 144	7,2	2,3	15,5	174,2
25 599	26 829	30 010	31 420	28 573	3,1	2,2	17,5	174,1
25 142	26 994	30 889	33 161	29 175	4,9	2,6	16,4	173,7
23 582	25 024	28 824	31 721	27 259	6,4	4,7	16,7	174,3
22 816	26 410	33 072	39 089	30 149	7,3	13,6	10,1	173,9
22 361	26 032	43 674	51 419	35 033	9,4	18,6	11,1	173,9
26 527	29 261	35 270	40 126	32 507	7,9	14,3	10,4	173,8
25 487	27 552	36 265	45 355	33 665	8,6	14,3	11,0	174,2
21 555	25 314	30 884	33 415	27 952	8,1	9,9	9,9	172,9
26 810	28 361	35 526	41 417	32 654	7,7	8,4	15,6	173,6
20 877	23 634	31 395	34 794	28 160	6,1	14,6	11,5	174,2
23 933	26 191	31 665	36 452	29 414	7,6	13,8	10,8	174,3
20 966	24 296	30 916	34 586	28 232	7,3	17,9	10,3	172,1
28 707	31 166	37 417	40 715	34 753	4,0	17,5	10,5	166,7
26 948	28 096	35 481	39 010	32 683	7,1	11,4	10,8	174,0
21 202	22 658	27 962	34 315	26 001	5,2	17,0	9,4	169,2
22 339	25 393	31 330	35 282	28 565	8,9	12,5	10,2	173,9
25 196	27 051	34 964	49 451	33 182	13,7	14,6	11,0	173,6
20 846	24 585	31 477	33 864	28 341	18,1	5,6	10,0	173,5
21 815	24 761	32 794	39 696	29 644	7,7	13,8	11,0	172,9
25 038	28 056	35 779	41 358	32 236	7,0	18,6	12,5	173,3
20 884	24 057	28 901	32 023	27 079	6,0	9,6	9,7	176,9
22 165	24 410	28 881	31 183	26 803	6,2	10,8	11,3	173,5
26 604	31 099	41 109	46 314	36 329	2,5	16,7	13,3	166,1
19 852	22 168	28 265	31 933	25 546	7,2	13,1	10,6	173,1
24 483	25 491	35 493	37 619	30 623	5,9	18,8	10,7	174,9
19 161	22 185	27 875	31 202	25 392	7,6	10,5	10,3	173,8
19 996	22 195	27 918	32 169	25 675	9,2	14,1	10,4	173,8
17 417	19 310	24 772	27 179	22 072	17,4	4,3	10,7	173,5

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj		
podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		medián
	tis. osob	Kč/měs
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	26 373
4411 Knihovníci	0,1	22 939
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,0	24 880
4419 Úředníci j.n.	0,7	32 002
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,0	17 165
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,2	23 634
5153 Správci objektů	0,5	18 378
5312 Asistenti pedagogů	0,4	21 173
5321 Ošetrovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,0	22 513
5322 Ošetrovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,0	19 993
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,2	23 119
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,5	36 124
5412 Policisté	0,3	31 238
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	16 699
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,0	19 795
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,0	24 067
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	23 599
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,0	24 983
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	16 418
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,0	20 315
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,2	30 306
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,3	26 553
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,0	23 864
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	0,0	21 732
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,3	14 694
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	16 485
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	15 570
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,4	14 680
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	15 750

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
21 265	23 586	30 497	33 294	27 256	8,2	11,5	10,3	173,4
19 030	20 712	25 195	27 437	23 351	6,4	7,9	9,9	173,6
19 641	21 385	26 938	29 006	24 747	7,3	10,8	11,2	174,2
23 746	27 186	36 947	41 921	33 027	13,3	12,4	11,5	173,6
14 588	15 615	19 179	21 148	17 691	8,2	6,0	9,7	174,0
16 403	20 456	26 431	30 102	23 741	7,6	12,6	9,9	173,9
14 791	16 018	21 825	25 473	19 269	9,2	7,7	9,4	174,0
16 567	19 082	23 755	26 143	21 425	8,5	7,2	14,5	173,0
18 809	20 496	24 164	26 612	22 584	5,8	16,3	10,9	167,3
18 223	18 983	21 144	26 147	21 308	3,9	10,7	10,9	173,8
18 909	20 320	25 430	26 613	22 953	5,3	16,1	10,0	169,4
30 503	32 532	41 690	46 086	37 499	6,4	20,6	11,7	165,4
25 014	27 900	35 632	41 162	32 072	6,6	28,6	10,2	173,9
13 887	15 371	18 884	25 670	17 926	4,8	15,9	10,5	171,2
11 620	15 565	21 138	23 055	18 489	7,0	10,8	10,6	172,9
19 793	21 876	25 570	28 735	24 240	9,5	17,7	10,1	173,9
18 430	20 598	25 422	27 586	23 196	8,4	14,0	10,3	174,1
21 243	23 534	26 016	26 605	24 510	6,7	16,3	11,3	175,2
14 755	15 465	18 006	20 974	17 458	8,9	11,6	10,2	173,5
16 513	18 480	25 075	29 499	21 935	4,1	20,0	10,5	175,6
20 143	23 564	31 657	34 045	28 304	7,1	20,7	10,9	169,7
22 904	24 698	28 576	31 107	26 755	8,9	25,2	10,5	179,4
18 971	22 452	25 764	29 943	24 120	10,9	15,7	9,3	181,8
16 885	18 563	22 876	25 141	21 161	5,2	13,5	10,9	174,5
12 807	13 646	16 190	18 321	15 216	7,9	7,0	9,7	174,0
12 652	14 711	18 617	21 682	16 820	4,4	8,6	9,9	176,5
13 516	14 269	17 029	19 544	16 014	9,6	4,4	9,6	174,0
11 332	12 029	18 764	23 338	15 998	6,4	8,9	9,6	173,7
11 333	12 326	21 430	23 114	16 861	6,4	8,4	10,3	174,2

## Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Pardubický kraj

**Průměrná měsíční odpracovaná doba ..... 140,0 hod/měs**

z toho přesčas ..... 0,7 hod/měs

### Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 125,6 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 134,0 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 143,3 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než ..... 149,3 hod/měs

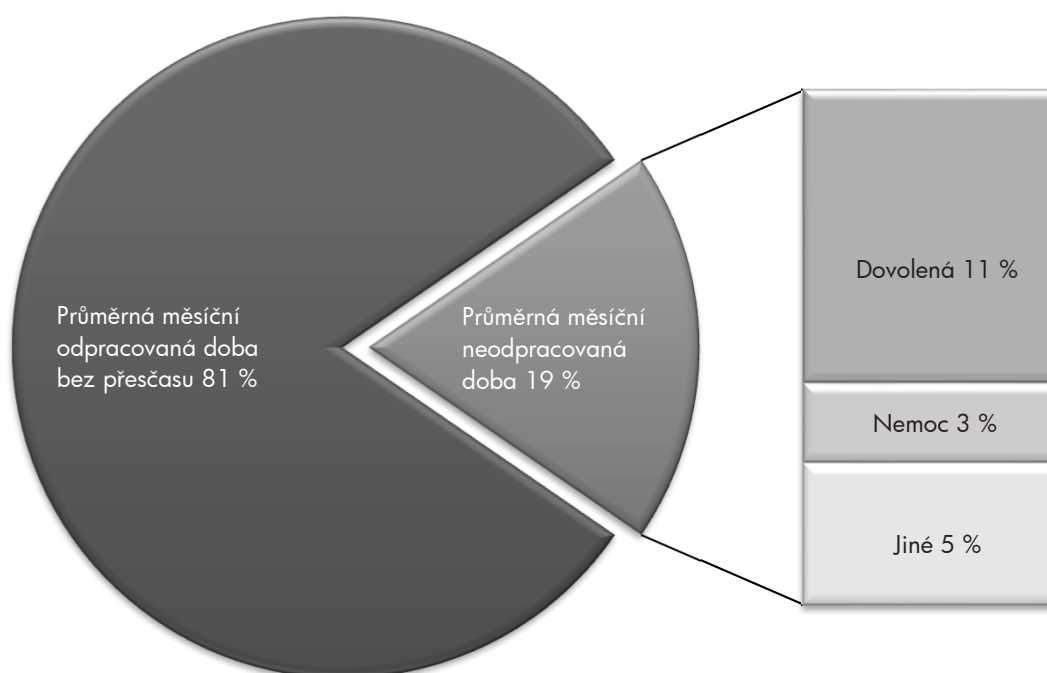
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než ..... 152,6 hod/měs

**Průměrná měsíční neodpracovaná doba ..... 33,0 hod/měs**

z toho dovolená ..... 18,8 hod/měs

z toho nemoc ..... 5,1 hod/měs

### Struktura fondu pracovní doby





**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Pardubický kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
		tis. osob	hod/měs		hod/měs	hod/měs
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	142,8	0,0	31,0	16,2	5,4
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,1	145,0	0,8	28,7	17,3	3,5
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	146,1	0,1	27,5	15,9	2,9
1341 Řídicí pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	136,4	0,0	37,6	25,8	3,4
1345 Řídicí pracovníci v oblasti vzdělávání	0,5	137,1	0,1	36,6	25,9	1,3
1349 Řídicí pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	141,5	0,9	27,1	17,3	1,9
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	146,2	0,4	27,5	14,8	3,2
2212 Lékaři specialisté	0,1	153,5	10,1	27,4	17,0	4,0
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,3	140,2	0,6	25,0	17,6	4,8
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,7	132,2	0,0	41,6	26,4	3,1
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,2	131,9	0,1	42,1	26,3	3,2
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,2	131,9	0,1	41,9	26,2	3,9
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,1	132,6	0,0	41,6	25,7	6,8
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	132,4	0,1	41,7	26,5	2,7
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	135,4	0,0	38,3	26,5	0,9
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,6	133,1	0,1	41,1	25,8	4,0
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	148,6	0,3	25,3	16,3	2,6
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,5	144,3	0,1	29,6	16,2	3,9
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	145,3	0,2	27,6	16,3	3,5
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,1	143,6	0,7	30,6	15,6	6,3
3112 Stavební technici	0,1	145,1	0,4	29,2	15,4	4,7
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	148,7	0,5	23,3	14,7	1,0
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,6	139,4	1,3	27,2	16,2	5,8
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	139,0	0,7	35,1	16,5	10,6
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	142,2	2,8	27,0	15,1	6,9
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,7	146,4	0,2	27,6	15,6	3,4
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	143,9	0,1	29,7	16,3	5,6
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	143,0	0,0	30,4	16,1	6,1
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,1	143,4	0,3	29,5	16,3	4,2
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,5	139,8	0,0	33,6	16,7	4,5
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,3	144,6	0,1	32,4	16,4	5,7
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	146,0	0,3	27,5	16,4	2,8
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	1,3	138,8	3,0	27,2	18,5	2,9
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,4	142,7	0,4	30,4	16,2	5,5
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,4	148,4	0,4	25,4	13,7	5,3
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	147,3	0,1	26,5	15,7	1,7
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	137,5	0,0	36,0	16,3	12,1
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	148,3	0,7	25,1	14,9	2,3
4411 Knihovníci	0,2	144,2	0,1	29,4	16,2	4,9
4419 Úředníci j.n.	0,8	142,2	0,2	31,4	16,0	4,2
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,1	140,9	0,4	33,2	15,6	9,3
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,2	145,8	0,6	28,1	16,1	3,8
5153 Správci objektů	0,5	144,6	0,4	29,5	15,9	6,3
5312 Asistenti pedagogů	0,4	132,5	0,1	40,4	23,1	5,5

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Pardubický kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs		
5321 Ošetrovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,1	136,6	0,7	30,8	13,3	7,5
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,3	139,8	1,7	29,4	14,6	9,4
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,5	140,7	2,2	24,6	18,5	3,0
5412 Policisté	0,3	148,1	5,5	25,7	15,2	4,1
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	139,1	1,3	31,9	15,7	10,2
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	144,4	1,3	29,7	15,4	7,8
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	140,2	0,1	33,3	14,6	10,6
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,2	142,8	2,8	26,9	17,4	5,8
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,3	145,3	3,4	34,2	16,1	8,0
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j. objektech	1,4	142,5	0,5	31,5	15,6	8,3
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	146,2	2,3	30,4	16,5	6,5
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	142,5	0,7	31,6	16,3	7,8
9613 Uklízeči veřejných prostranství, čistíči kanalizací	0,4	143,3	0,7	30,6	13,3	10,5
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	147,4	0,6	26,9	15,2	4,6

## Základní informace o hodinovém výdělků

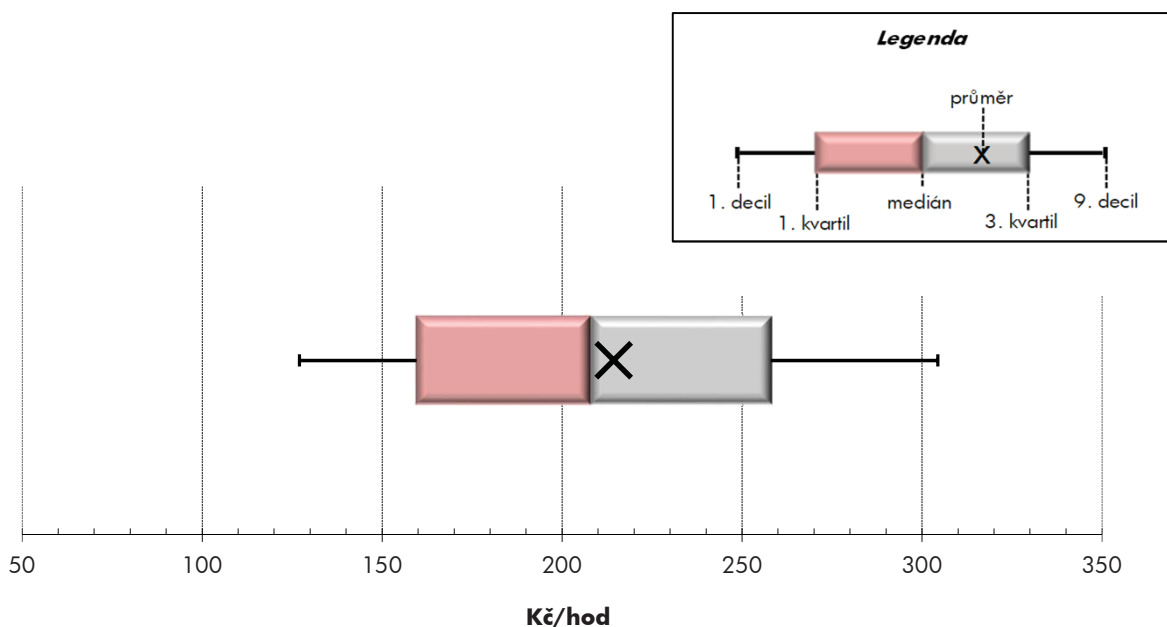
Pardubický kraj

<b>Medián hodinového výdělku .....</b>	<b>208,0 Kč/hod</b>
Index mediánu hodinového výdělku vůči 4. čtvrtletí 2016 .....	112,8 %

## Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než .....	127,1 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než .....	159,6 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než .....	208,0 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než .....	258,0 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než .....	304,4 Kč/hod

<b>Průměr hodinového výdělku .....</b>	<b>214,3 Kč/hod</b>
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

## Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Pardubický kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
<b>CELKEM - platová sféra</b>	<b>85,8</b>	<b>208,0</b>	<b>127,1</b>	<b>304,4</b>	<b>214,3</b>
do 20 let	0,2	130,3	91,4	134,6	125,9
20 - 29 let	11,6	171,4	129,8	211,8	171,5
30 - 39 let	22,5	219,0	133,2	267,2	210,7
40 - 49 let	29,1	242,7	129,9	335,8	236,2
50 - 59 let	17,9	194,1	112,3	327,7	215,9
60 a více let	4,6	185,1	107,3	303,2	199,3
<b>MUŽI</b>	<b>52,6</b>	<b>231,7</b>	<b>150,1</b>	<b>325,3</b>	<b>237,9</b>
do 20 let	0,1	*	*	*	*
20 - 29 let	8,7	178,1	133,9	212,8	177,9
30 - 39 let	15,9	227,7	174,8	273,8	228,0
40 - 49 let	17,4	265,8	188,4	353,0	271,9
50 - 59 let	8,0	268,0	143,1	365,9	259,5
60 a více let	2,6	190,0	131,0	315,2	209,8
<b>ŽENY</b>	<b>33,2</b>	<b>167,8</b>	<b>101,3</b>	<b>259,0</b>	<b>177,0</b>
do 20 let	0,0	110,6	85,8	180,7	119,8
20 - 29 let	3,0	149,5	111,0	195,1	152,8
30 - 39 let	6,6	164,9	102,3	241,6	169,3
40 - 49 let	11,7	167,8	101,0	275,9	183,1
50 - 59 let	10,0	171,8	96,4	269,6	180,9
60 a více let	2,0	175,9	98,8	279,4	185,3

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	Pardubický kraj				
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	353,4	241,9	597,5	399,1
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,1	264,0	177,6	466,6	294,0
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,0	260,9	184,3	418,4	284,9
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	205,4	188,2	259,9	218,6
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	237,0	160,8	376,0	262,5
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	231,7	178,2	289,8	235,3
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,0	222,3	182,5	367,5	254,8
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,5	288,1	214,3	369,4	292,4
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	1,2	499,5	382,1	596,1	496,3
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	211,2	154,9	271,8	219,6
2212 Lékaři specialisté	0,1	362,3	251,1	565,3	396,2
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,3	229,0	184,6	277,8	231,0
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,8	183,6	152,4	234,6	190,6
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,3	190,7	155,9	233,7	194,1
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,2	194,1	159,2	234,6	196,6
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,2	163,1	127,4	202,9	166,2
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,3	168,7	146,1	197,0	170,6
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,2	179,2	144,1	224,1	188,4
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,8	166,6	137,3	219,3	172,6
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	174,3	137,2	224,2	178,6
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,6	184,8	130,1	322,6	209,4
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,3	196,9	190,0	269,6	209,3
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,0	202,6	158,6	283,4	211,7
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,2	164,7	140,6	204,1	165,6
2634 Psychologové	0,1	182,6	137,5	245,1	190,2
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,2	166,3	123,1	187,2	163,2
3112 Stavební technici	0,4	179,7	125,6	220,5	177,3
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,4	141,0	107,3	166,1	139,1
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,6	210,8	167,9	259,5	215,1
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	185,3	155,8	248,0	195,6
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	160,4	128,6	206,6	168,7
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,8	178,3	140,6	215,3	180,5
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	176,4	144,3	259,0	188,8
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	159,6	127,7	205,9	168,2
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	5,0	154,2	121,5	214,8	163,2
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,6	193,4	154,8	260,1	201,7
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,3	144,1	110,4	176,4	145,4
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	155,7	131,1	183,5	155,7
3355 Policejní inspektori, komisaři a radové Policie ČR	45,3	243,9	175,5	323,4	247,4
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,5	153,5	115,1	193,5	155,0
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,3	160,1	141,7	164,8	160,4
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,9	158,0	114,3	220,4	163,9
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	156,4	122,1	202,4	156,4
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	134,4	102,3	164,9	134,1

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	Pardubický kraj				
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,2	155,5	124,6	221,6	166,6
4411 Knihovníci	0,2	145,9	114,9	183,0	148,8
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	146,6	111,5	173,8	146,1
4419 Úředníci j.n.	0,8	199,4	141,7	259,8	203,6
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,4	111,8	90,7	153,8	118,1
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,4	155,2	110,1	193,6	155,3
5153 Správci objektů	0,6	119,7	86,0	165,7	125,6
5312 Asistenti pedagogů	0,8	135,1	107,3	177,0	139,8
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,1	146,9	115,2	178,9	147,4
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	135,4	113,8	175,7	142,0
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,3	151,9	107,5	192,9	150,0
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,3	220,2	173,0	296,8	228,7
5412 Policisté	0,3	194,8	147,8	247,1	194,1
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	108,5	82,5	152,1	111,8
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,1	118,1	68,0	162,7	116,7
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,1	134,1	114,9	155,5	137,1
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	144,3	111,7	180,6	141,6
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,2	145,1	136,6	156,9	146,3
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	108,0	89,5	146,8	114,3
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,0	115,2	84,1	173,9	123,3
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,3	140,2	120,8	213,1	162,2
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,4	130,0	117,9	186,7	141,3
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,0	157,9	119,9	214,1	159,1
8344 Obsluha vysokozdvízných a jiných vozíků a skladníci	0,2	114,2	90,4	121,7	111,1
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	3,1	91,7	80,8	118,7	96,3
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	98,8	80,7	137,4	104,8
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	98,1	83,0	123,4	102,6
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	93,6	66,1	140,3	103,8



# **Dodatek**

## **Technický popis šetření**





## Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování platové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-PLS). Popis je rozdělen do čtyř kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele a definice vybraných pojmů.

### 1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření a strukturu statistického souboru platové sféry RSCP-PLS.

#### 1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-PLS je soubor ekonomických subjektů, definovaný z účelovém registrem organizací RARIS informačního prezentačního systému ÚFIS spravovaným Ministerstvem financí. ÚFIS obsahuje informace z účetního a finančního výkaznictví organizačních složek státu, kapitol státního rozpočtu, státních příspěvkových organizací, státních fondů, územních samosprávných celků a jimi zřizovaných příspěvkových organizací v ČR (viz <http://www.info.mfcr.cz/ufis/>). Ekonomické subjekty, které přísluší do platové sféry, odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Statistické šetření RSCP pro platovou sféru využívá dat Informačního systému o platech, provozovaného Ministerstvem financí (viz [www.mfcr.cz/isp](http://www.mfcr.cz/isp)).

#### 1.2. Struktura souboru RSCP-PLS

Statistické šetření RSCP-PLS vychází v roce 2017 ze statistického souboru 13 695 ekonomických subjektů, které reprezentují 714 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 1).

Soubor RSCP-PLS			
	RSCP-PLS Celkem	z toho RSCP-PLS – kraj Pardubický	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	13 695	840	36
Počet zaměstnanců	714 tis.	24 tis.	5 tis.

**Tabulka 1**

Z hlediska odvětvové skladby představují platovou sféru RSCP-PLS zejména tři odvětví národního hospodářství – odvětví veřejné správy, odvětví vzdělávání a odvětví zdravotní a sociální péče. Strukturu výběrového souboru RSCP-PLS z odvětvového hlediska ukazuje ve sledovaném kraji v roce 2017 tabulka 2.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-PLS – kraj Pardubický			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	2	
B	Těžba a dobývání		
C	Zpracovatelský průmysl		
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla		
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	6	
F	Stavebnictví		
G	Obchod, opravy motorových vozidel		
H	Doprava a skladování	1	2
I	Ubytování, stravování a pohostinství	17	1
J	Informační a komunikační činnosti	2	
K	Peněžnictví a pojišťovnictví		
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	2	1
M	Profesní, vědecké a technické činnosti		1
N	Administrativní a podpůrné činnosti		
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	232	28
P	Vzdělávání	486	1
Q	Zdravotní a sociální péče	44	1
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	47	1
S	Ostatní činnosti	1	

Tabulka 2

## 2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-PLS, nejdůležitější vstupní údaje, kvalitu údajů a používané klasifikace a číselníky.

### 2.1. Sběr dat

Vlastní sběr dat pro RSCP-PLS zabezpečuje Informační systém o platech. RSCP-PLS přebírá kompletní soubor platové sféry a provádí na něm specifické kontroly.

## 2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-PLS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců v platové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Hrubý měsíční plat je součtem platu za práci, náhrad platu a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Plat je definován v § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-PLS sleduje i strukturu hrubého měsíčního platu, tj. odměny, příplatky a náhrady. Hrubý měsíční plat a jeho složky se vztahují k celému sledovanému období, které zahrnuje dobu od počátku roku do konce čtvrtletí, za které se šetření provádí.

Šetření RSCP-NS dále sleduje pracovní dobu zaměstnanců. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu od počátku roku a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíčním platem nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu od počátku roku, z ní počet hodin nemoci a dovolené.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl platu za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

## 2.3. Kvalita údajů

Zjišťované charakteristiky podléhají nevýběrovým chybám, neboť se nejedná o výběrové šetření. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat (neúplné a chybné údaje) předávaných respondenty do Informačního systému o platu. Při zpracovávání údajů je jejich vliv snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty.

## 2.4. Klasifikace a číselníky

RSCP-PLS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na [www.czso.cz](http://www.czso.cz)). Použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-PLS používá následující klasifikace a číselníky:

**CZ-ISCO**

**Klasifikace zaměstnání;** vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.

CZ-ICSE	<b>Klasifikace postavení v zaměstnání;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	<b>Klasifikace kmenových oborů vzdělání;</b> od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	<b>Číselník okresů;</b> od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 ( <b>dřívější NUTS 4</b> ) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	<b>Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE);</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	<b>Klasifikace zemí;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

### 3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a kritéria pro zahrnutí zaměstnanců do dalších výpočtů.

#### 3.1. Hrubý měsíční plat (sestavy PLS-Mx)

Hrubý měsíční plat je v RSCP-PLS definován jako součet platu za práci, náhrad platu a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubý měsíční plat** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMP} = \frac{\text{PLAT} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMP	je hrubý měsíční plat zaměstnance,
PLAT	je plat za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady platu zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady platu (kromě náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC\_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady platu (s výjimkou náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubého měsíčního platu (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání platové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

**Měsíční placená doba** vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou platu (vyjma náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubého měsíčního platu.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,

- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů. Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

### **3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)**

**Měsíční odpracovaná doba** zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACDmes} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID\_prep}}$$

kde :

ODPRACDmes	je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,
ODPRACD	je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESEVID_prep	je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID\_prep je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba

každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u platových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

### **3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)**

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

## 4. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-PLS	Souborem RSCP platové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný v ÚFIS registrem organizací RARIS (viz <a href="http://www.info.mfcr.cz/ufis/">http://www.info.mfcr.cz/ufis/</a> ).