



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2017**

Mzdová sféra

Jihomoravský kraj

Výsledky ke dni 21. 3. 2018

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

Úvod	7
Výsledková část - mzdová sféra	
Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12
Hrubá měsíční mzda	
MZS-M0 Základní informace o hrubé měsíční mzdě	13
MZS-M1 Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku	14
MZS-M2 Hrubá měsíční mzda podle vzdělání	14
MZS-M7 Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
MZS-M8 Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20
Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	
MZS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	26
MZS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	27
Hodinový výdělek	
MZS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku	30
MZS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	31
MZS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	32

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	37
1.1 Základní soubor	37
1.2 Výběrový design RSCP-MZS	37
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS	38
2. Vstupní údaje	39
2.1 Sběr dat	39
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	40
2.3 Klasifikace a číselníky	41
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	42
3.1 Hrubá měsíční mzda	42
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	43
3.3 Hodinový výdělek	44
4. Dupočtové metody a kvalita odhadů	45
4.1 Dupočtové metody	45
4.2 Kvalita statistických odhadů	45
5. Definice vybraných pojmů	46



Úvodní část

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělkové údaje ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 355/2016 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2017) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

mzdová sféra

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO), dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci. Při srovnání s předchozí metodikou došlo k poklesu mediánu hrubé měsíční mzdy za celou mzdovou sféru. Pro korektní srovnání vývoje mzdy obsahuje publikace meziroční indexy, které zohledňují údaje za rok 2010 revidované na základě nové metodiky. K výraznějším změnám došlo u třídění podle zaměstnání, kde byla navíc od roku 2011 změněna klasifikace zaměstnání na CZ-ISCO (dříve KZAM-R). Třídění podle zaměstnání nelze kvůli změně klasifikace meziročně srovnávat.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciací (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciací hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Jihomoravský kraj

Medián hrubé měsíční mzdy 25 830 Kč/měs

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2016 107,7 %

Diferenciace

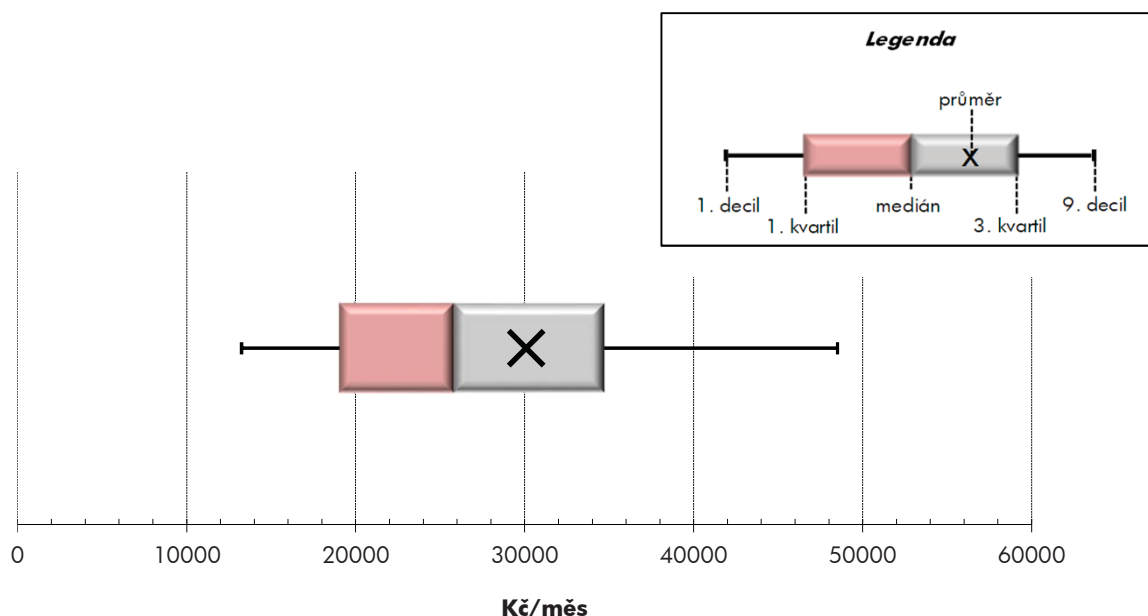
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než	13 246 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než	19 054 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než	25 830 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než	34 707 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než	48 513 Kč/měs

Průměr hrubé měsíční mzdy 30 091 Kč/měs

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou 64,5 %

Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny	16,1 %
Příplatky	2,0 %
Náhrady	10,2 %

Průměrná placená doba 174,3 hod/měs**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 349,0 tis. osob**

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Jihomoravský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
		tis. osob	Kč/měs
CELKEM - mzdová sféra	349,0	25 830	107,7
do 20 let	0,9	20 240	108,6
20 - 29 let	66,2	24 469	109,0
30 - 39 let	95,0	27 456	106,3
40 - 49 let	97,1	26 186	108,8
50 - 59 let	69,9	25 026	107,4
60 a více let	19,9	26 599	108,3
MUŽI	216,4	28 235	107,9
do 20 let	0,7	20 241	105,1
20 - 29 let	41,0	26 022	110,0
30 - 39 let	64,0	29 911	107,7
40 - 49 let	56,1	29 534	108,8
50 - 59 let	39,3	27 595	107,1
60 a více let	15,2	27 921	108,5
ŽENY	132,6	21 999	107,6
do 20 let	0,2	17 879	103,8
20 - 29 let	25,2	22 077	107,9
30 - 39 let	31,0	23 422	108,1
40 - 49 let	41,0	21 649	108,0
50 - 59 let	30,6	21 373	106,7
60 a více let	4,6	21 285	105,7

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Jihomoravský kraj

stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
			medián	meziroční index
			tis. osob	Kč/měs
Základní a nedokončené	A-C	14,6	21 234	107,1
Střední bez maturity	D,E,H,J	120,4	22 597	108,8
Střední s maturitou	K-M	125,5	25 915	105,7
Vyšší odborné a bakalářské	N,P,R	15,8	30 603	105,9
Vysokoškolské	T,V	63,8	37 121	104,7
Neuvedeno		8,8	24 415	110,0
CELKEM - mzdová sféra		349,0	25 830	107,7

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Jihomoravský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
13 246	19 054	34 707	48 513	30 091	16,1	2,0	10,2	174,3
14 248	15 437	21 829	24 413	19 600	12,3	2,6	8,3	180,8
13 111	18 618	30 268	38 557	25 738	13,3	2,2	9,7	174,5
12 878	19 805	37 879	54 396	32 039	15,6	1,9	10,3	174,2
13 636	19 221	35 855	51 960	31 704	17,6	1,9	10,2	174,1
13 224	18 703	32 925	43 604	29 089	16,2	2,1	10,3	174,3
14 065	19 278	35 156	50 132	31 422	18,3	2,0	11,1	174,1
13 867	21 155	37 688	54 315	33 258	16,5	2,1	10,2	175,1
14 493	16 123	21 899	24 583	19 961	12,5	1,9	8,7	183,0
13 283	19 945	32 216	41 246	27 406	13,7	2,3	9,8	175,1
13 373	21 473	41 583	60 071	34 871	15,7	2,0	10,2	174,7
14 007	22 320	40 546	60 296	36 291	18,6	2,0	10,1	175,3
14 833	21 384	36 218	50 200	32 734	16,8	2,3	10,2	175,3
14 628	21 281	36 400	53 451	33 074	17,9	2,1	11,1	175,3
12 853	16 698	29 068	38 275	24 925	15,1	1,7	10,2	172,9
11 999	14 928	20 599	24 069	18 149	11,7	5,5	6,5	171,8
12 860	17 313	27 052	33 433	23 024	12,7	2,1	9,6	173,6
12 425	16 894	31 123	42 300	26 200	15,3	1,6	10,4	173,3
13 317	16 968	29 535	39 019	25 424	15,7	1,6	10,3	172,6
12 775	16 340	28 232	37 290	24 414	15,1	1,7	10,4	173,0
13 267	16 534	29 587	41 170	25 975	20,1	1,6	11,3	170,1

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Jihomoravský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
13 080	16 736	25 804	31 120	21 988	17,6	3,3	10,4	175,2
12 559	16 471	28 474	34 964	23 492	15,0	2,9	10,7	175,9
13 373	19 484	34 325	45 402	28 896	15,9	2,0	9,7	173,6
18 756	24 469	41 277	55 916	35 569	12,8	2,1	9,9	172,9
17 536	26 930	54 032	78 877	45 796	17,4	1,0	10,4	172,5
15 688	19 158	30 505	39 093	27 209	22,2	1,6	9,0	174,7
13 246	19 054	34 707	48 513	30 091	16,1	2,0	10,2	174,3

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Jihomoravský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	168,8	22 429
T	Nemanuální pracovníci	180,1	30 633
1	Řídící pracovníci	16,2	42 959
11	Nejvyšší představitelé společností	1,0	42 766
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	4,7	59 796
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	6,6	44 001
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	4,0	27 375
2	Specialisté	44,3	41 283
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	13,4	41 105
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	3,3	*
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	4,6	39 914
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	8,7	41 003
25	Specialisté v oblasti ICT	11,7	50 207
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	2,6	28 997
3	Techničtí a odborní pracovníci	78,0	29 717
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	26,8	31 355
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	6,1	19 974
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	35,8	29 043
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	1,7	19 955
35	Technici v oblasti ICT	7,7	36 807
4	Úředníci	31,9	23 167
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	11,4	21 675
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	6,9	22 914
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	11,5	25 690
44	Ostatní úředníci	2,1	21 701
5	Pracovníci ve službách a prodeji	40,3	16 434
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	8,9	12 878
52	Pracovníci v oblasti prodeje	25,8	17 684
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	2,0	20 699
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	3,6	13 680

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Jihomoravský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
12 760	16 877	28 044	33 909	23 136	15,3	3,1	10,5	175,8
14 589	21 995	42 766	61 461	36 614	16,6	1,3	10,0	172,8
17 240	28 496	72 904	116 486	59 359	21,0	0,8	9,4	172,8
22 523	34 562	97 401	189 065	84 200	23,4	0,7	8,1	173,2
24 790	40 859	88 929	133 516	73 501	24,6	0,6	9,9	171,5
19 973	30 054	74 528	121 848	60 842	18,8	0,9	9,6	172,7
12 974	19 398	42 320	55 504	33 854	17,3	1,3	8,5	174,4
25 683	31 680	55 824	76 842	47 645	16,4	1,3	10,6	172,7
26 051	31 938	55 270	74 001	46 734	12,2	0,7	10,6	171,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
26 450	30 986	56 047	83 900	50 112	38,3	1,4	14,3	173,5
25 623	31 809	52 705	73 871	47 515	20,6	0,4	9,9	172,2
31 343	37 510	65 707	84 433	54 797	10,4	2,4	9,9	174,1
17 006	22 953	40 897	52 314	33 832	16,6	0,5	9,8	171,3
14 300	22 075	38 610	50 759	32 429	16,2	1,3	10,0	172,8
16 844	24 521	39 689	50 069	33 628	16,6	1,4	10,1	173,4
13 806	16 665	27 503	30 672	22 258	13,4	0,7	9,6	170,8
13 530	21 659	37 934	50 453	31 961	18,3	0,6	9,9	172,3
11 011	12 645	26 953	34 675	21 237	17,9	1,3	8,7	174,2
24 090	27 818	48 191	64 001	40 872	8,8	4,1	9,9	174,3
13 212	18 420	29 671	36 843	25 078	14,1	1,7	9,8	172,5
12 872	14 982	27 195	34 382	23 246	14,2	0,5	9,6	173,5
12 892	17 759	28 524	34 755	23 913	14,9	2,6	9,7	171,1
16 340	21 048	32 825	39 747	27 815	13,1	2,1	9,9	173,4
17 741	19 144	25 758	32 269	23 806	17,4	2,2	10,5	166,9
11 594	12 682	21 214	27 136	18 180	10,8	2,9	8,5	174,6
11 245	11 718	19 181	26 745	16 477	8,3	3,1	7,7	173,9
12 021	13 689	21 980	28 081	19 017	11,6	2,5	8,7	175,4
16 054	18 073	22 902	24 600	20 627	14,1	3,8	9,7	171,2
11 828	12 644	16 088	20 405	15 083	7,1	5,0	8,7	172,7

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Jihomoravský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda	
		medián Kč/měs	
6 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	4,9	*	
61 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	4,8	*	
62 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,1	*	
63 Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé			
7 Řemeslníci a opraváři	59,8	25 388	
71 Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)	10,0	22 747	
72 Kovodělníci, strojírenští dělníci, pracovníci v příb. oborech	28,7	27 031	
73 Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	1,4	*	
74 Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	9,2	26 899	
75 Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů	10,4	*	
8 Obsluha strojů a zařízení, montéři	56,4	24 077	
81 Obsluha stacionárních strojů a zařízení	16,5	24 963	
82 Montážní dělníci výrobků a zařízení	10,2	24 521	
83 Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	29,6	23 499	
9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	17,0	17 267	
91 Uklízeči a pomocníci	4,1	13 695	
92 Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,6	*	
93 Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a příb. ob.	10,1	18 725	
94 Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,5	*	
95 Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb			
96 Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	1,7	*	
Neuvedeno	0,1	*	
CELKEM - mzdová sféra	349,0	25 830	

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Jihomoravský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 567	20 400	30 559	36 500	25 985	16,4	2,5	11,0	175,9
12 559	17 681	27 412	31 459	22 790	14,5	1,5	10,3	180,7
19 264	23 031	32 118	38 097	28 044	17,1	2,8	11,7	175,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
17 000	21 984	32 502	38 565	27 850	12,0	3,4	11,0	176,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 507	19 666	29 103	34 937	24 750	16,0	4,3	10,7	176,2
16 302	20 132	30 273	35 806	25 664	17,8	4,8	11,0	174,0
18 219	20 649	28 811	34 459	25 593	14,6	4,8	11,6	173,3
13 249	18 217	28 705	34 476	23 950	15,4	3,8	10,1	178,4
11 386	13 061	21 648	26 672	18 158	16,3	1,6	10,9	174,5
11 440	12 046	16 633	19 554	14 652	11,6	0,9	11,4	171,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
11 347	14 493	22 264	27 625	19 203	17,0	1,8	10,9	175,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 246	19 054	34 707	48 513	30 091	16,1	2,0	10,2	174,3

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Jihomoravský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	1,0	53 413
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,3	73 672
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,9	54 392
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	1,3	62 026
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,8	72 678
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	2,1	43 849
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,8	49 860
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,5	87 040
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,1	56 114
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,4	74 799
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	2,8	29 618
2111 Fyzici a astronomové	0,5	50 172
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,4	36 262
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	1,7	36 921
2144 Strojní inženýři	2,3	41 292
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,9	40 355
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	2,1	41 419
2153 Inženýři elektronických komunikací (vč. radiokomunikací)	0,2	40 122
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,2	30 032
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	3,7	42 980
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	1,3	38 983
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	1,1	39 337
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	1,0	42 385
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,4	38 305
2424 Specialisté v oblasti vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů	0,2	34 951
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	1,3	34 416
2432 Specialisté pro styk s veřejností	0,1	49 546
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	1,9	50 018
2511 Systémoví analytici	0,9	47 956
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	4,4	52 774
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,8	41 077
2521 Návrháři a správci databází	0,2	51 234
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	2,8	48 087
2523 Specialisté v oblasti počítačových sítí (kromě správců)	0,2	45 789
2529 Specialisté v oblasti bezpečnosti dat a příbuzní pracovníci	0,1	40 775
2622 Specialisté v knihovnách a v příbuzných oblastech	0,0	22 381
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,8	27 647
2632 Sociologové,antropologové a specialisté v příbuzných oborech	0,0	31 906
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	20 976
2654 Režiséři, dramaturgové, produkční a příbuzní specialisté	0,0	34 629
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,4	35 214
3112 Stavební technici	3,2	28 235
3113 Elektrotechnici a technici energetici	2,6	33 210
3114 Technici elektroniky	1,3	34 545

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihomoravský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
11 809	32 411	85 613	129 177	67 766	21,9	0,4	9,7	171,1
33 296	48 282	98 940	162 171	86 828	19,5	0,3	10,2	171,8
32 689	39 840	79 332	105 929	65 561	23,4	1,4	10,8	172,8
11 809	36 472	89 072	148 541	74 790	22,6	0,6	9,6	170,8
38 651	49 357	113 881	165 138	88 307	18,5	0,3	10,9	169,8
17 240	29 953	81 736	116 837	59 178	16,8	0,6	10,1	171,6
31 460	37 792	73 343	97 069	60 244	17,0	0,7	9,6	171,2
46 860	65 088	116 586	149 654	98 156	14,0	1,8	10,1	173,0
31 259	40 477	94 144	149 491	76 957	39,6	5,4	11,7	173,0
40 737	52 642	131 876	196 045	105 897	27,2	2,4	10,1	172,7
14 991	20 018	42 320	62 743	35 531	18,0	1,4	8,7	174,8
33 829	40 170	63 865	79 926	55 440	23,3	0,2	11,3	172,8
22 966	28 437	47 718	67 131	43 942	20,4	1,4	9,8	173,7
26 665	31 821	48 750	65 100	43 626	10,3	0,9	10,8	170,6
27 917	32 515	54 179	66 643	45 568	9,0	0,6	10,7	172,3
26 427	31 538	58 692	72 613	46 758	9,9	1,1	11,4	171,5
29 579	32 698	51 612	70 822	46 008	14,3	1,6	10,7	172,4
31 922	35 448	51 564	71 973	48 012	7,3	0,8	12,5	170,4
24 375	26 877	34 339	38 123	30 944	3,8	8,0	9,4	170,7
27 330	33 027	60 631	90 436	53 820	40,9	1,5	14,6	173,5
26 104	30 708	50 132	73 106	44 970	19,6	0,4	10,3	172,2
25 487	30 925	49 657	64 340	43 873	19,0	0,3	10,9	172,3
23 237	32 074	54 544	79 241	48 742	22,0	0,7	10,6	171,9
26 350	31 540	47 829	65 383	42 846	13,7	0,4	11,0	170,8
25 903	28 420	47 243	61 638	40 235	11,2	0,4	10,5	171,3
20 018	26 972	48 130	69 987	43 193	19,4	0,7	8,6	171,9
28 391	40 384	60 560	85 927	55 389	24,4	0,6	11,2	168,5
30 969	39 359	59 174	73 562	51 307	18,4	0,2	9,7	172,1
28 878	35 835	68 499	84 720	54 533	16,6	2,4	10,2	172,4
34 299	40 146	67 794	87 403	57 309	12,4	2,0	10,0	173,6
24 780	30 023	51 581	66 275	44 025	7,2	1,8	10,9	174,2
31 374	39 531	68 699	87 439	57 261	24,2	1,3	10,7	172,1
27 889	34 977	63 081	80 530	51 311	6,3	4,9	9,6	175,9
32 113	33 888	65 954	83 406	52 608	11,3	1,5	10,2	171,6
19 044	22 113	62 077	74 019	45 172	11,3	2,8	11,5	173,2
18 791	19 946	27 316	33 183	24 408	17,1	0,3	11,3	172,9
21 783	24 837	39 003	53 054	33 938	11,2	0,2	10,2	169,7
22 338	27 172	39 852	46 530	34 344	11,8	0,0	10,4	173,3
15 143	18 733	24 478	30 369	22 602	13,6	0,7	10,5	173,2
27 272	30 251	39 479	47 096	37 661	4,2	4,1	11,9	172,9
21 875	26 569	55 351	65 045	41 501	20,8	1,5	9,4	169,1
18 644	22 456	38 043	48 515	30 976	17,7	0,8	11,9	172,0
16 875	22 599	41 079	52 011	34 322	15,5	2,5	9,6	170,6
25 452	29 061	42 354	52 396	37 982	14,4	0,9	10,2	174,9

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Jihomoravský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
3115 Strojírenští technici	6,8	31 771
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,7	27 749
3117 Důlní a hutní technici a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	35 300
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	2,7	28 891
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě,hutní výrobě,slévárenství	0,1	41 598
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	5,1	34 710
3123 Mistři a příbuzní pracovníci ve stavebnictví	1,4	27 074
3141 Technici, laboranti v biolog.a příbuz. oborech (kr.zdravot.)	0,6	23 825
3221 Všeobecné sestry bez specializace	3,8	18 664
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,1	29 605
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	1,3	35 303
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	8,7	26 200
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,6	30 568
3322 Obchodní zástupci	9,2	30 786
3323 Nákupčí	1,9	32 220
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,9	27 364
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	5,0	27 885
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	1,4	33 686
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	5,8	29 038
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	1,2	42 141
3521 Technici v oblasti vysílání a audiovizuálních záznamů	0,1	30 674
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	8,2	22 111
4120 Sekretáři (všeobecní)	2,9	20 279
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,3	26 503
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,3	25 199
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	2,9	27 438
4223 Operátoři telefonních panelů	0,1	22 801
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	5,2	22 272
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,4	31 629
4321 Úředníci ve skladech	2,2	25 382
4322 Úředníci ve výrobě	0,9	26 028
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	2,5	33 139
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	1,6	20 534
4416 Personální referenti	0,4	30 527
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,3	32 955
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	1,2	15 879
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	3,1	24 393
5223 Prodavači v prodejnách	18,1	17 082
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	1,7	20 257
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,6	17 908
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	33 448
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	2,6	13 941
6210 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech	0,1	20 347
7211 Modeláři, formíři, jádraři a slévači ve slévárnách	0,5	26 720

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihomoravský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
17 820	25 508	40 307	52 460	34 731	16,6	0,7	10,0	174,8
16 132	19 192	36 564	44 764	29 579	20,3	1,1	11,4	170,2
25 770	30 001	48 176	54 964	40 001	15,1	5,1	9,7	166,7
11 000	12 991	36 604	46 798	29 246	20,1	1,5	9,7	172,2
29 399	34 551	61 697	80 107	50 762	16,8	5,3	9,7	171,1
25 591	30 304	43 192	53 632	38 170	16,8	2,2	10,5	174,6
11 380	19 953	40 696	48 767	28 863	12,9	0,7	8,3	174,8
18 719	20 179	29 514	37 251	26 092	25,7	2,1	10,9	173,5
13 554	16 059	23 096	29 276	20 268	10,5	0,7	9,5	170,6
22 932	25 447	33 713	49 999	36 278	13,6	0,3	10,6	171,6
24 812	28 686	45 513	58 285	39 923	20,7	0,5	10,3	171,5
17 353	20 612	33 651	41 543	28 683	15,3	0,5	10,0	172,6
21 074	24 391	38 436	50 542	34 111	24,5	1,2	11,5	171,9
12 240	14 007	44 423	57 982	33 828	18,3	0,4	9,2	173,0
22 005	26 338	39 565	50 359	35 400	13,7	0,7	10,8	170,9
20 843	23 545	32 481	41 609	29 359	16,9	1,8	10,7	172,4
15 873	21 554	34 464	44 985	29 996	21,9	0,4	9,9	172,1
13 484	27 172	44 058	64 257	40 643	23,2	1,3	10,5	172,0
14 408	22 239	37 436	44 646	30 907	17,4	0,6	10,2	171,4
25 067	29 467	53 739	72 871	45 271	17,0	2,3	10,6	172,9
22 014	26 270	34 692	40 910	31 074	7,9	11,2	11,6	176,8
12 924	15 991	28 154	35 797	23 929	15,2	0,5	9,8	173,6
12 872	13 373	25 653	30 693	20 808	11,3	0,3	8,9	173,4
19 492	22 381	30 381	36 378	27 663	12,9	2,0	9,6	172,1
15 901	18 539	35 691	46 312	28 322	29,4	8,1	8,4	169,6
19 569	22 416	32 556	37 350	28 524	14,0	2,8	10,2	172,9
17 044	21 494	26 076	37 511	26 292	14,2	2,9	10,4	168,3
15 990	18 504	28 591	34 939	24 729	10,3	0,3	9,1	172,8
22 582	26 532	44 452	68 078	38 990	19,6	0,7	9,8	173,3
18 443	21 840	29 559	37 272	26 736	12,2	2,6	10,2	174,7
11 856	19 354	34 018	41 243	27 273	11,6	3,8	11,2	172,6
20 684	25 027	37 553	41 790	33 253	17,1	4,5	10,7	171,2
17 602	18 700	22 773	25 254	21 245	18,3	2,9	10,1	165,4
23 141	26 813	33 989	44 295	32 478	14,2	0,9	11,1	171,4
30 244	31 450	35 129	37 224	33 276	8,4	20,4	11,2	169,7
11 278	12 582	24 469	35 855	19 931	13,9	0,6	6,6	171,7
16 847	18 929	29 968	38 735	26 145	13,7	2,4	9,3	175,8
12 027	13 267	21 272	26 760	18 295	11,3	2,3	8,6	175,2
15 120	17 467	24 376	28 661	21 202	15,9	5,4	9,9	172,8
14 420	16 054	21 580	24 311	18 952	19,1	4,4	10,4	171,9
25 178	28 535	35 795	38 668	32 786	12,8	19,0	11,5	171,4
12 395	12 846	16 267	18 370	14 922	6,2	5,2	8,7	172,0
15 733	16 426	24 084	28 258	21 091	13,8	1,7	15,4	173,9
20 714	23 918	30 301	33 617	27 317	13,6	8,6	13,8	171,5

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihomoravský kraj

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
	tis. osob	medián
		Kč/měs
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	8,6	25 248
7224 Brusiči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,4	28 041
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	2,3	24 919
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j. strojů, zařízení	2,9	30 234
7314 Keramici a pracovníci v příbuzných oborech	0,5	27 174
7412 Elektromechanici	5,4	27 403
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,8	26 928
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	2,5	25 548
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,8	22 518
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	1,7	24 579
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	2,0	29 854
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,2	32 940
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,4	21 095
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,0	26 721
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,8	25 484
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	4,4	26 197
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	4,0	22 129
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,7	39 147
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,5	28 574
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	1,2	24 830
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	2,5	29 819
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	12,6	21 752
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,5	22 262
8344 Obsluha vysokozdvizných a jiných vozíků a skladníci	9,3	22 839
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	4,0	13 665
9312 Figuranti,dělníci výkop.prací a dělníci výstavby inženýr.děl	0,3	28 272
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	4,0	18 064
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	2,4	19 754
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	17 948

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihomoravský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
18 585	21 645	29 629	35 107	26 196	15,4	2,9	11,6	175,2
20 587	24 689	34 903	40 954	29 801	14,8	6,3	12,1	176,0
14 155	18 917	30 522	37 187	25 057	22,8	1,6	11,1	174,9
20 628	25 281	36 103	40 182	30 494	17,3	5,4	11,5	173,9
21 160	23 693	30 892	32 615	27 118	10,7	3,9	12,6	172,7
17 608	21 951	32 620	38 565	28 084	14,0	3,7	11,5	175,7
19 656	23 042	30 893	35 756	27 614	18,6	3,0	11,3	172,1
14 607	18 395	30 417	34 779	25 130	13,6	3,9	11,6	174,9
17 413	19 757	26 619	29 512	23 193	15,2	5,2	13,7	170,4
18 779	21 603	27 515	30 176	24 653	18,8	4,1	9,9	173,0
21 541	25 417	33 271	36 945	29 698	20,9	6,4	10,9	164,1
16 933	23 146	35 290	39 287	30 371	16,3	8,9	11,0	176,2
17 663	18 724	24 605	31 263	22 822	16,9	8,1	12,0	167,9
21 670	23 018	30 407	34 996	27 286	19,8	5,9	11,2	171,4
20 218	22 455	29 556	34 573	26 839	12,4	4,3	12,3	173,3
18 546	21 928	31 460	38 747	27 485	16,6	5,3	11,6	171,7
17 405	19 388	26 319	29 154	22 952	13,2	4,3	11,3	175,1
31 928	37 209	41 865	45 051	38 804	9,7	15,3	11,8	166,9
24 030	26 615	31 061	33 146	28 596	9,1	12,3	11,8	166,2
12 018	19 131	28 425	30 499	23 022	18,4	2,5	10,3	175,0
12 999	25 163	34 477	37 919	28 184	12,1	11,3	10,1	188,1
13 122	15 043	26 686	30 744	21 716	16,7	2,0	9,6	179,0
16 240	18 346	27 800	30 563	23 835	18,0	5,1	12,3	172,4
15 835	19 936	26 938	30 695	23 296	16,1	2,7	10,1	173,7
11 440	12 034	16 587	19 540	14 603	11,5	0,9	11,4	171,1
24 008	26 018	32 459	37 898	29 817	16,6	3,4	12,3	193,5
12 315	16 039	22 015	26 633	19 085	10,9	2,4	11,0	171,8
11 832	15 770	23 621	28 766	20 181	16,5	2,1	12,0	174,4
13 026	13 801	23 866	30 416	20 158	11,3	1,4	12,6	173,2

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Jihomoravský kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 148,9 hod/měs

z toho přesčas 3,5 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 128,7 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 143,3 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 151,9 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 159,3 hod/měs

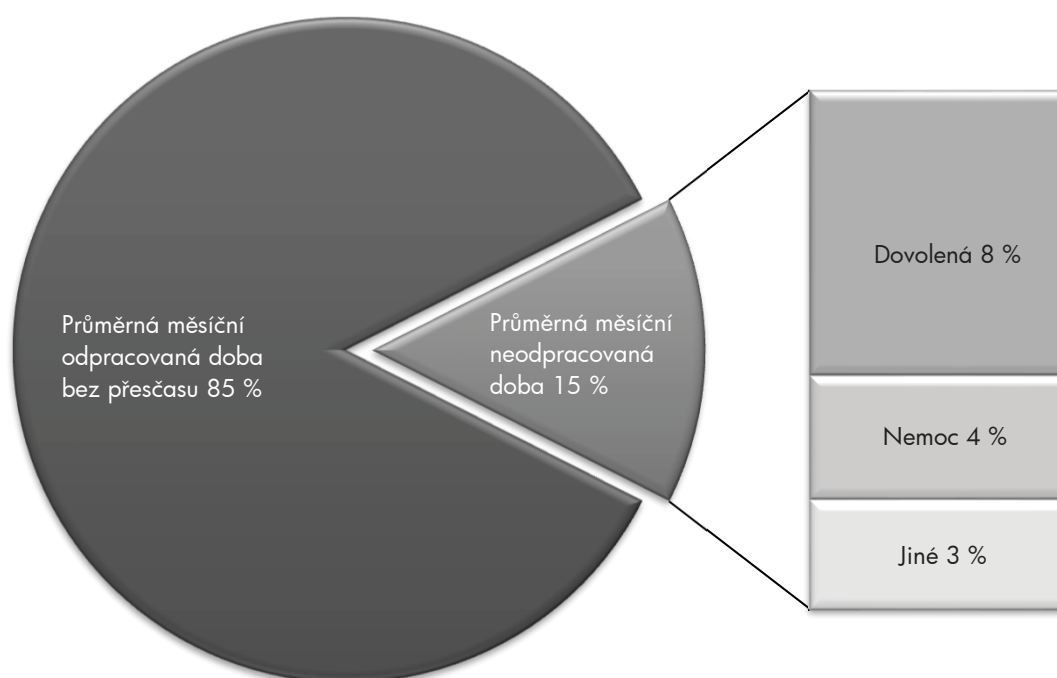
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 167,0 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 25,6 hod/měs

z toho dovolená 14,0 hod/měs

z toho nemoc 6,1 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Jihomoravský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	1,0	154,0	0,4	17,7	11,7	1,0
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,3	146,2	0,4	26,7	15,2	1,4
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,9	149,3	1,3	23,8	16,3	2,1
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	1,3	149,3	0,2	21,5	14,8	0,8
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,8	148,2	0,6	21,6	15,8	1,3
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	2,1	153,2	1,1	18,6	13,8	0,6
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,8	149,3	1,7	21,9	14,3	2,3
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,5	149,9	1,1	23,1	15,4	1,4
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,1	146,3	0,1	26,6	20,5	0,5
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,4	147,0	0,2	25,8	16,5	2,1
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	2,9	157,5	1,4	17,7	11,7	2,9
2111 Fyzici a astronomové	0,5	147,8	0,2	25,0	17,2	1,0
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,4	147,1	0,3	26,6	17,4	2,1
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	1,7	148,0	2,2	22,5	14,9	1,9
2144 Strojní inženýři	2,3	148,6	2,2	23,6	15,3	1,4
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,9	150,7	2,3	20,7	15,5	2,0
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	2,1	146,0	3,3	26,4	15,4	2,9
2153 Inženýři elektronických komunikací (vč. radiokomunikací)	0,2	145,3	2,7	25,0	16,0	2,6
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,2	144,4	3,0	26,4	14,5	4,7
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	3,8	143,0	0,2	30,5	26,3	1,4
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	1,3	147,5	1,5	24,7	13,9	4,8
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	1,1	147,3	0,5	25,0	15,7	2,8
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	1,0	146,0	0,3	25,9	15,7	1,8
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,5	145,5	1,0	27,3	15,3	4,2
2424 Specialisté v oblasti vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů	0,2	145,8	1,5	25,6	14,7	4,0
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	1,3	152,2	0,5	19,7	12,3	1,8
2432 Specialisté pro styk s veřejností	0,1	143,6	0,4	24,8	15,6	2,6
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	1,9	150,5	0,8	21,6	14,4	1,6
2511 Systémoví analytici	0,9	147,1	0,7	25,4	15,6	3,0
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	4,5	149,9	1,2	23,7	15,8	1,6
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,8	150,5	2,2	23,7	15,5	1,7
2521 Návrháři a správci databází	0,2	148,0	0,8	24,1	17,0	2,2
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	2,9	155,2	3,2	20,7	15,5	1,4
2523 Specialisté v oblasti počítačových sítí (kromě správců)	0,2	145,8	0,8	25,8	16,0	2,5
2529 Specialisté v oblasti bezpečnosti dat a příbuzní pracovníci	0,1	147,2	1,0	26,0	16,1	2,1
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,8	149,4	0,3	20,4	15,6	0,4
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	148,2	0,0	25,0	16,3	2,1
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,4	144,3	0,4	24,8	15,2	3,2
3112 Stavební technici	3,3	147,7	0,7	24,4	14,3	4,6
3113 Elektrotechnici a technici energetici	2,7	147,7	2,4	23,0	13,4	3,9
3114 Technici elektroniky	1,3	151,0	3,1	24,0	15,2	2,3
3115 Strojírenští technici	6,9	151,5	3,4	23,1	14,0	3,2
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,7	145,2	2,8	24,9	15,7	3,8
3117 Důlní a hutní technici a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	141,0	3,3	25,6	14,7	3,9

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Jihomoravský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	2,8	150,5	1,5	21,7	13,2	3,3
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě,hutní výrobě,slévárenství	0,1	146,9	5,2	24,1	13,3	2,7
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	5,2	150,2	5,0	24,3	14,9	3,4
3123 Mistři a příbuzní pracovníci ve stavebnictví	1,4	158,8	2,9	16,0	12,4	0,7
3141 Technici, laboranti v biolog.a příbuz. oborech (kr.zdravot.)	0,6	145,9	1,0	27,5	17,2	6,0
3221 Všeobecné sestry bez specializace	3,8	152,3	1,1	18,4	13,5	2,2
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,2	141,9	0,0	29,8	15,3	7,3
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	1,4	144,8	0,3	27,0	16,0	4,3
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	9,0	147,9	1,2	24,6	14,3	2,3
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,7	142,7	0,1	29,1	16,4	5,1
3322 Obchodní zástupci	9,3	153,5	0,4	19,7	13,7	1,9
3323 Nákupčí	1,9	145,0	0,7	26,1	14,7	4,6
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,9	149,4	4,4	23,0	15,0	2,8
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	5,1	148,9	0,6	23,2	14,3	4,1
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	1,4	149,1	2,3	23,1	15,0	3,1
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	5,9	147,2	0,4	24,3	15,6	2,8
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	1,2	150,6	2,9	22,3	15,3	1,2
3521 Technici v oblasti vysílání a audiovizuálních záznamů	0,1	150,2	6,4	26,5	17,3	4,0
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	8,4	151,4	1,2	22,6	14,6	3,1
4120 Sekretáři (všeobecní)	3,0	147,8	0,2	25,5	13,5	7,1
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,3	149,4	3,5	22,7	13,3	3,3
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,4	148,3	1,4	21,2	13,9	5,3
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	3,0	144,6	2,1	28,3	14,2	6,6
4223 Operátoři telefonních panelů	0,1	139,0	0,5	29,9	15,6	7,4
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	5,4	151,2	0,3	21,7	13,1	3,4
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,4	147,3	0,3	26,0	15,7	2,9
4321 Úředníci ve skladech	2,3	148,4	4,5	26,6	14,9	6,2
4322 Úředníci ve výrobě	0,9	146,4	3,1	26,2	14,5	4,4
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	2,6	147,8	4,2	23,2	14,7	3,5
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	1,7	133,0	3,6	32,7	14,6	10,1
4416 Personální referenti	0,4	145,2	0,7	26,5	14,5	4,4
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,4	137,8	12,2	31,0	14,1	13,1
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	1,3	145,8	0,3	27,7	10,3	12,9
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	3,1	154,4	3,2	22,9	13,7	4,3
5223 Prodavači v prodejnách	18,7	153,1	1,7	23,8	12,3	7,2
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	1,8	145,0	2,5	28,6	13,7	9,7
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,7	141,7	1,9	30,2	15,4	9,6
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	142,6	8,3	28,5	17,6	5,1
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	2,7	147,7	2,6	26,0	12,7	10,6
6210 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech	0,1	136,4	2,7	37,6	14,4	9,2
7211 Modeláři, formíři, jádraři a slévači ve slévárnách	0,5	136,4	6,7	34,4	13,7	14,4
7222 Nástrojáři a příbuzní pracovníci	9,3	141,9	5,7	33,0	13,9	12,2
7224 Brusíči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,5	140,5	9,1	34,8	14,2	12,5
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	2,4	153,2	3,7	21,7	13,8	4,1

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Jihomoravský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j. strojů, zařízení	3,1	143,3	6,8	30,3	14,8	10,2
7314 Keramici a pracovníci v příbuzných oborech	0,5	136,1	3,1	36,4	14,6	14,8
7412 Elektromechanici	5,6	148,0	6,9	27,4	14,9	5,6
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,9	143,7	5,5	28,3	13,9	7,3
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	2,7	138,6	7,6	35,6	13,1	15,5
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,9	133,9	6,9	35,8	14,3	13,7
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	1,9	139,4	5,0	33,2	13,3	15,1
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	2,2	136,6	3,1	27,5	14,7	9,7
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,2	152,5	11,8	23,4	15,2	3,0
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,5	136,1	4,7	31,2	15,5	12,3
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,1	140,1	6,4	30,9	14,7	9,1
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,9	138,5	8,0	34,2	14,2	9,9
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	4,8	138,1	6,9	33,2	14,2	11,2
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	4,4	141,3	8,5	33,2	14,0	12,7
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,7	140,7	9,2	25,8	15,1	5,1
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,5	137,7	8,5	28,0	14,5	9,0
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	1,2	150,7	3,9	24,2	13,8	5,3
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	2,7	159,2	14,7	28,1	15,5	9,4
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	13,0	156,3	5,5	22,6	13,3	5,4
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,5	140,8	6,8	31,2	13,8	10,9
8344 Obsluha vysokozdvizných a jiných vozíků a skladníci	9,9	143,9	4,5	29,5	13,3	10,1
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	4,3	139,7	1,2	31,6	13,6	11,0
9312 Figuranti,dělníci výkop.prací a dělníci výstavby inženýr.děl	0,4	158,4	16,3	34,2	14,6	11,3
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	4,4	140,2	4,3	31,4	13,1	11,5
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	2,6	143,2	4,3	31,6	14,6	10,9
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	141,5	3,8	32,2	16,7	10,7

Základní informace o hodinovém výdělků

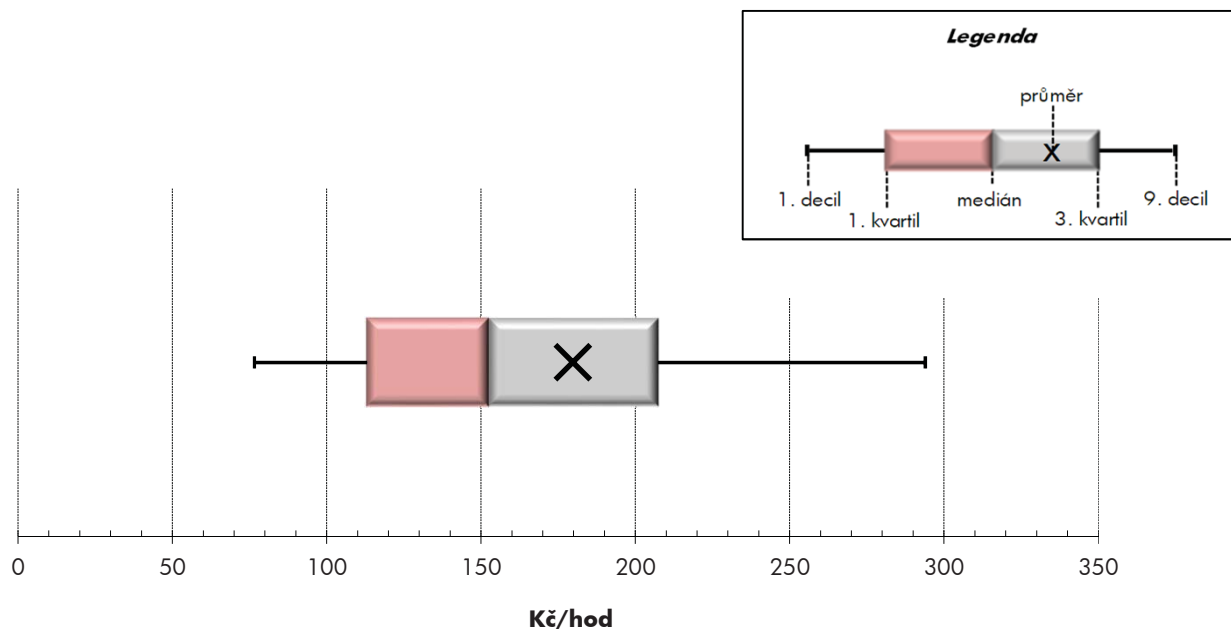
Jihomoravský kraj

Medián hodinového výdělku	152,6 Kč/hod
Index mediánu hodinového výdělku vůči 4. čtvrtletí 2016	107,7 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	76,6 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	113,1 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	152,6 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	207,3 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	294,0 Kč/hod

Průměr hodinového výdělku	179,9 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Jihomoravský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - mzdová sféra	355,7	152,6	76,6	294,0	179,9
do 20 let	1,7	114,7	65,3	145,8	112,2
20 - 29 let	69,1	144,4	74,7	234,2	152,9
30 - 39 let	97,3	164,0	71,7	326,6	190,1
40 - 49 let	98,4	155,3	80,3	320,2	190,9
50 - 59 let	69,8	145,8	77,6	274,1	173,6
60 a více let	19,3	158,5	87,2	336,8	196,9
MUŽI	219,1	167,2	80,1	330,3	198,1
do 20 let	1,2	121,2	89,7	146,8	119,1
20 - 29 let	43,0	152,8	77,0	248,9	162,0
30 - 39 let	64,6	176,6	75,1	359,7	206,9
40 - 49 let	56,4	174,5	81,2	375,4	217,7
50 - 59 let	39,5	164,4	88,4	303,0	195,1
60 a více let	14,4	163,7	87,2	350,6	205,6
ŽENY	136,5	131,9	73,2	235,0	150,5
do 20 let	0,5	97,0	60,1	133,4	95,7
20 - 29 let	26,0	132,9	73,1	202,7	138,1
30 - 39 let	32,7	138,5	69,1	253,1	157,1
40 - 49 let	42,0	131,5	78,8	244,9	154,9
50 - 59 let	30,3	125,5	72,7	227,8	145,5
60 a více let	4,9	135,1	87,7	294,8	171,5

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diference hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
1211 Řídicí pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,7	397,8	222,9	870,1	463,0
1212 Řídicí pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,3	413,4	202,9	802,0	476,2
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	1,2	292,9	202,7	567,0	376,1
1223 Řídicí pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,7	387,3	233,2	681,7	434,7
1321 Řídicí pracovníci v průmyslové výrobě	1,6	265,9	148,9	694,2	355,0
1324 Řídicí pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,9	275,4	156,2	555,0	328,2
1330 Řídicí pracovníci v oblasti ICT	0,9	458,7	161,8	904,7	537,0
1345 Řídicí pracovníci v oblasti vzdělávání	0,1	324,7	181,2	1 038,4	496,9
1346 Řídicí pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,4	433,0	233,5	1 109,8	603,4
1420 Řídicí pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	3,0	170,6	71,0	495,1	223,5
2111 Fyzici a astronomové	0,6	325,8	197,8	567,3	370,4
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,4	228,6	136,6	448,0	278,4
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	1,7	228,2	157,0	378,0	253,5
2144 Strojní inženýři	2,4	239,0	163,5	373,4	264,3
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,9	237,7	159,6	394,7	261,5
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	2,2	250,5	176,3	415,2	272,3
2153 Inženýři elektronických komunikací (vč. radiokomunikací)	0,3	244,0	177,3	336,5	254,2
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,2	183,9	141,0	243,9	187,1
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	3,8	286,7	163,2	703,4	378,3
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	1,2	224,5	157,2	437,0	270,2
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	1,1	225,2	145,3	366,3	251,3
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	1,1	246,6	173,5	569,0	305,5
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,5	230,9	151,8	383,7	253,4
2424 Specialisté v oblasti vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů	0,2	191,0	143,2	364,7	230,2
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	1,3	215,2	118,7	432,6	262,5
2432 Specialisté pro styk s veřejností	0,1	302,4	191,1	504,8	325,2
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	2,0	296,9	173,9	455,8	314,8
2511 Systémoví analytici	0,9	266,5	162,5	492,1	304,6
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	4,5	300,3	191,4	504,2	327,5
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,7	239,7	150,8	400,9	259,7
2521 Návrháři a správci databází	0,5	197,1	138,6	425,5	257,9
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	2,8	268,1	160,3	442,5	286,9
2523 Specialisté v oblasti počítačových sítí (kromě správců)	0,2	255,6	179,4	495,6	297,7
2529 Specialisté v oblasti bezpečnosti dat a příbuzní pracovníci	0,1	234,6	93,0	415,6	256,0
2622 Specialisté v knihovnách a v příbuzných oblastech	0,0	135,6	106,4	217,6	155,8
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,8	171,6	123,7	321,0	200,2
2632 Sociologové,antropologové a specialisté v příbuzných oborech	0,1	198,3	132,2	273,7	212,5
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	122,0	85,2	188,6	131,7
2654 Režiséři, dramaturgové, produkční a příbuzní specialisté	0,0	203,4	159,4	311,6	225,5
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,4	234,7	144,3	470,1	290,1
3112 Stavební technici	3,2	178,4	106,0	285,0	185,1
3113 Elektrotechnici a technici energetici	2,6	200,5	99,9	291,0	204,4
3114 Technici elektroniky	1,4	197,0	145,3	298,7	215,4
3115 Strojírenští technici	6,7	193,5	114,6	294,1	201,3

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	Jihomoravský kraj				
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diference hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,7	170,7	87,3	284,4	178,8
3117 Důlní a hutní technici a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	215,8	156,0	358,4	238,8
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě,hutní výrobě,slévárenství	0,1	262,8	175,2	676,6	367,9
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	5,0	209,5	148,2	319,7	227,1
3141 Technici, laboranti v biolog.a příbuz. oborech (kr.zdravot.)	0,6	147,8	113,2	236,7	162,6
3221 Všeobecné sestry bez specializace	3,8	119,8	79,1	177,2	126,6
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,1	174,0	130,4	301,3	214,4
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	1,3	206,8	141,8	340,2	232,2
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	8,8	159,4	99,8	259,5	172,9
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,7	179,2	112,1	289,2	198,1
3322 Obchodní zástupci	9,4	183,3	68,3	376,5	205,6
3323 Nákupčí	1,9	194,1	127,4	302,6	208,9
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,9	164,4	115,3	245,8	175,4
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	5,0	175,6	91,0	278,5	187,2
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	1,4	206,2	75,1	399,4	237,7
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	5,8	174,1	107,8	294,3	195,3
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	1,3	249,5	143,9	403,7	266,8
3521 Technici v oblasti vysílání a audiovizuálních záznamů	0,1	181,8	142,1	222,9	183,3
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	8,5	134,5	73,6	217,9	144,7
4120 Sekretáři (všeobecní)	2,8	126,3	68,1	186,8	124,9
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,2	155,4	104,3	222,8	166,0
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,8	120,4	94,1	228,8	142,1
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	2,9	160,8	111,4	225,4	167,0
4223 Operátoři telefonních panelů	0,1	142,2	92,4	227,4	155,9
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	5,2	132,5	94,7	220,7	145,9
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,4	177,0	139,2	360,9	222,4
4321 Úředníci ve skladech	2,3	151,6	113,9	216,3	158,3
4322 Úředníci ve výrobě	0,8	161,6	68,6	246,0	168,9
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	2,6	181,1	87,1	255,5	178,7
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	1,5	125,0	98,4	167,4	128,7
4416 Personální referenti	0,4	182,5	137,4	260,2	192,4
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	1,3	96,5	72,3	209,5	123,8
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	2,7	146,8	93,0	240,2	159,2
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	1,8	120,0	86,7	176,2	129,1
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,6	117,8	85,3	148,6	115,9
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	180,6	128,3	230,2	183,3
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	3,3	83,1	73,2	123,2	90,3
7211 Modeláři, formíři, jádraři a slévači ve slévárnách	0,4	157,3	124,4	187,4	159,3
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	8,1	149,1	107,9	208,6	154,6
7224 Brusiči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,4	165,7	117,6	221,5	170,9
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	2,7	135,6	71,9	225,0	140,9
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	3,0	177,7	110,7	248,6	181,7
7314 Keramici a pracovníci v příbuzných oborech	0,5	160,4	120,0	195,5	160,5
7412 Elektromechanici	5,6	153,8	104,5	218,1	161,6

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihomoravský kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diference hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,9	156,9	115,0	208,0	161,9
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	2,1	152,3	94,0	200,0	149,7
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,8	133,7	106,3	191,1	140,1
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	1,8	150,3	117,1	193,4	153,1
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	2,1	174,0	129,5	220,4	174,7
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,2	185,0	92,2	239,6	173,8
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,4	138,2	108,0	186,1	143,9
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,2	164,7	130,4	202,7	167,4
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,8	151,6	120,2	200,1	156,9
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	4,4	151,1	105,8	252,9	165,9
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	4,0	136,4	100,3	186,5	140,7
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,7	253,8	213,0	274,5	246,5
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,5	178,7	138,8	212,9	177,3
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	2,5	151,1	66,3	193,9	143,8
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	12,7	120,4	69,6	179,6	121,0
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,5	134,0	97,5	189,3	145,1
8344 Obsluha vysokozdvíhacích a jiných vozíků a skladníci	8,6	137,5	89,7	185,1	138,8
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	4,7	87,8	66,0	125,1	93,4
9312 Figuranti,dělníci výkop.prací a dělníci výstavby inženýr.děl	0,3	156,5	127,2	220,0	166,0
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	2,5	116,1	72,0	171,2	121,3
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	128,4	78,9	192,7	131,6



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ (www.czso.cz). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

4 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2014. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

Velikostní kategorie pro výběr		
Kategorie	Počet zaměstnanců	Výběrový podíl [%]
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

Tabulka 1

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2017 zahrnuje 5 461 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 713 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

Výběrový soubor RSCP-MZS			
	RSCP-MZS Celkem	z toho RSCP-MZS – kraj Jihomoravský	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	5 461	541	613
Počet zaměstnanců	1 713 tis.	106 tis.	62 tis.

Tabulka 2

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2017 ukazuje ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Jihomoravský			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	16	5
B	Těžba a dobývání	5	4
C	Zpracovatelský průmysl	151	110
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	2	8
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	9	5
F	Stavebnictví	35	31
G	Obchod, opravy motorových vozidel	99	155
H	Doprava a skladování	25	23
I	Ubytování, stravování a pohostinství	10	9
J	Informační a komunikační činnosti	21	49
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	12	58
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	13	7
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	53	53
N	Administrativní a podpůrné činnosti	26	48
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení		4
P	Vzdělávání	11	2
Q	Zdravotní a sociální péče	27	13
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	10	7
S	Ostatní činnosti	16	22

Tabulka 3

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za čtyři roky v rámci evropského šetření SES (tzv. šetření mikrosubjektů). Získané údaje jsou po následující 4 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou harmonizovány na základní soubor mikrosubjektů ČSÚ příslušného období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za pololetí a celý rok

navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány ve více než 90 % případů elektronickou poštou, zbylá část respondentů posílá data na disketu, případně na papírových formulářích.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen "Lokální pořizovací program ISPV 2012", který si respondent před použitím nainstaluje na lokální disk svého počítače.

Pořizovací program řeší i zabezpečení dat při přenosu od respondenta ke zpracovateli. Používá přitom hybridní šifrování s veřejným a privátním klíčem. Veřejný klíč je součástí instalace pořizovacího programu, privátní klíč je uložen na interním serveru zpracovatele. Zašifrovaná data se ukládají do souboru s formátem S/MIME verze 3.

Pokud se respondenti šetření chtějí vyhnout instalaci programu, je pro ně připraven "Internetový kontrolní program", přes který lze data zaslat z kteréhokoliv počítače připojeného k internetu. Tento program taktéž umožňuje kontrolu dat vytvořených mzdovým systémem a jejich zabezpečený přenos ke zpracovateli pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https. V tomto programu však není umožněno respondentům provádět opravy dat.

Oba programy jsou volně k dispozici na stránkách www.ispv.cz v sekci Pro respondenty šetření.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění

pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.
CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSÚ. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMM} = \frac{\text{MZDA} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC _{prep}	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_{prep} je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

ODPRACD_{mes} je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

MESEVID_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců **MESEVID_prep** je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů.

4.1. Dopočtové metody

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.