



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2024**
Platová sféra
Pardubický kraj

Revidované výsledky ke dni 25.3.2026

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

Úvod	7
Výsledková část - platová sféra	
Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12
Hrubý měsíční plat	
PLS-M0 Základní informace o hrubém měsíčním platu	13
PLS-M1 Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku	14
PLS-M2 Hrubý měsíční plat podle vzdělání	14
PLS-M7 Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
PLS-M8 Hrubý měsíční plat podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20
Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	
PLS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	24
PLS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	25
Hodinový výdělek	
PLS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku	27
PLS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	28
PLS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	29

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	33
1.1 Základní soubor	33
1.3 Struktura souboru RSCP-PLS	33
2. Vstupní údaje	34
2.1 Sběr dat	34
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	35
2.3 Kvalita údajů	35
2.4 Klasifikace a číselníky	35
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	36
3.1 Hrubý měsíční plat	36
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	38
3.3 Hodinový výdělek	39
4. Definice vybraných pojmů	40



Úvodní část

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). K průběhu šetření a k výstupům se vyjadřuje komise, složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Pololetní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 k vyhlášce č. 316/2023 Sb., o Programu statistických zjišťování na rok 2024) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky za Českou republiku obsahuje šetření Informace a statistiky o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (<https://mpsv.gov.cz/statistika-vydelku>). Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://data.mpsv.cz/> v sekci *Statistiky* pod odkazem *Výdělkové statistiky*. Všechny výsledkové publikace, interaktivní výsledky a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

platová sféra

Výsledková část - platová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku získané za platovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-PLS). V RSCP se zařazují do platové sféry ekonomické subjekty, které odměňují platem podle § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Zdrojem dat je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky platové úrovně jednotlivých zaměstnání v klasifikaci CZ-ISCO v jednotlivých krajích České republiky, dále statistiky platů, pracovní doby a hodinových výdělků v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubého měsíčního platu, struktura platu a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením PLS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením PLS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením PLS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky platové diferenciaci (viz tabulka níže), průměrný plat a jeho složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciaci hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno "	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubém měsíčním platu

Pardubický kraj

Medián hrubého měsíčního platu 42 713 Kč/měs

Index mediánu hrubého měsíčního platu vůči roku 2023 102,1 %

Diferenciace

1. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů menších než	29 151 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů menších než	35 666 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních platů menších než	42 713 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů větších než	51 506 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů větších než	61 359 Kč/měs

Průměr hrubého měsíčního platu 44 837 Kč/měs

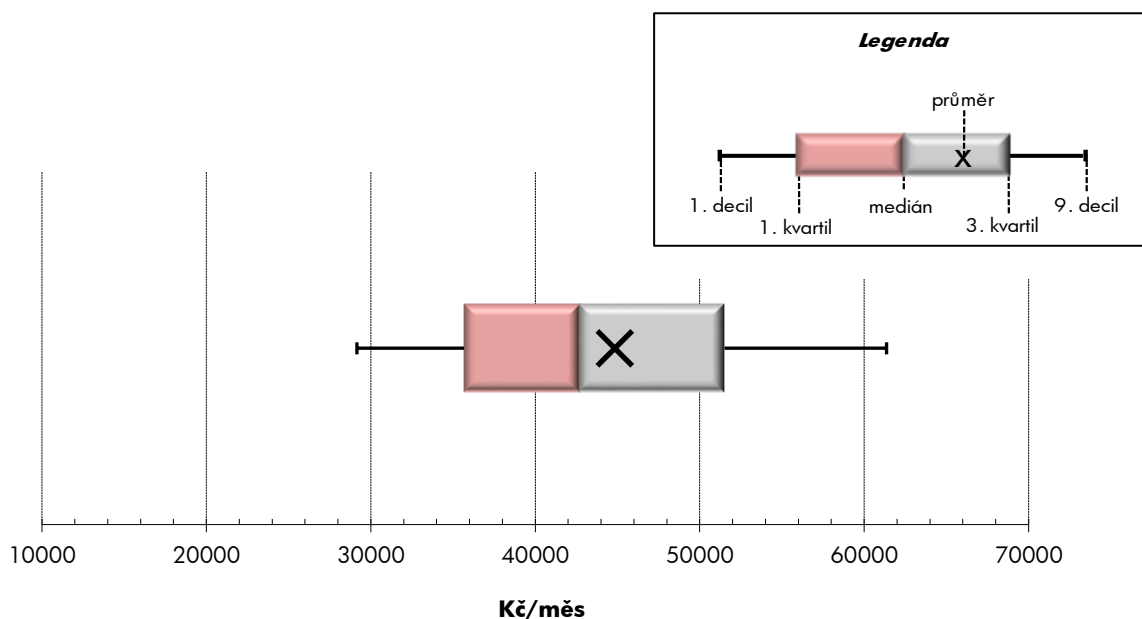
Podíl zaměstnanců s podprůměrným hrubým měsíčním platem 56,6 %

Vybrané složky hrubého měsíčního platu

Odměny	10,0 %
Příplatky	14,3 %
Náhrady	13,0 %

Průměrná placená doba 174,5 hod/měs

Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 29,6 tis. osob



Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

				Pardubický kraj	
pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat			
		medián	meziroční index		
		tis. osob	Kč/měs	%	
CELKEM - platová sféra	29,6	42 713	102,1		
do 20 let	0,0	*	*		
20 - 29 let	2,4	37 823	101,2		
30 - 39 let	4,8	41 998	101,9		
40 - 49 let	9,4	43 649	102,4		
50 - 59 let	9,3	43 313	102,4		
60 a více let	3,6	45 790	102,5		
MUŽI	9,8	45 901	102,4		
do 20 let	0,0	*	*		
20 - 29 let	1,2	38 672	101,5		
30 - 39 let	2,0	45 776	101,0		
40 - 49 let	2,9	48 864	102,2		
50 - 59 let	2,5	47 976	104,9		
60 a více let	1,2	45 674	102,1		
ŽENY	19,8	41 293	102,2		
do 20 let	0,0	*	*		
20 - 29 let	1,3	37 252	101,6		
30 - 39 let	2,8	39 175	101,5		
40 - 49 let	6,5	41 381	102,7		
50 - 59 let	6,8	41 967	101,5		
60 a více let	2,4	45 814	102,7		

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

				Pardubický kraj	
stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat			
		medián	meziroční index		
		tis. osob	Kč/měs	%	
Základní a nedokončené	A-C	0,6	27 662	102,4	
Střední bez maturity	D,E,H,J	5,0	32 874	102,3	
Střední s maturitou	K-M	11,0	40 849	101,9	
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	3,8	44 393	101,7	
Vysokoškolské	T,V	8,6	51 826	101,5	
Neuvedeno		0,6	43 054	100,6	
CELKEM - platová sféra	29,6	42 713	102,1		

Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Pardubický kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat					placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	meziroční index	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
29 151	35 666	51 506	61 359	44 837	102,4	10,0	14,3	13,0	174,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
28 815	33 433	42 830	47 418	38 292	102,1	7,6	11,5	11,7	174,1
29 983	35 682	48 475	55 205	42 833	102,5	9,1	13,5	12,3	174,7
29 690	36 030	51 926	61 295	45 118	102,6	10,3	14,4	13,0	174,5
28 231	35 750	54 008	64 501	45 990	102,4	10,5	15,0	13,1	174,5
28 835	37 350	55 284	67 396	48 313	102,1	10,7	14,7	14,0	174,9
33 060	38 317	54 835	66 207	48 425	102,7	7,6	17,4	11,1	174,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
30 624	34 414	43 646	48 114	39 221	101,7	4,4	13,3	9,1	173,7
34 370	39 620	51 560	60 404	46 670	102,9	6,0	16,5	9,8	173,9
34 696	40 656	57 234	67 232	50 519	102,9	7,5	18,3	10,8	174,2
33 161	38 656	59 236	71 776	50 858	103,5	8,6	18,6	12,0	174,6
31 843	37 848	56 150	74 636	50 226	102,0	10,4	17,6	13,3	175,4
27 686	34 300	49 967	58 530	43 058	102,3	11,4	12,5	14,0	174,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
27 768	32 584	41 872	46 854	37 438	102,4	10,8	9,9	14,2	174,5
28 404	33 331	45 665	51 472	40 095	102,4	11,7	10,9	14,4	175,2
27 969	34 459	49 494	57 335	42 731	102,5	11,8	12,3	14,1	174,7
27 267	34 472	52 150	61 316	44 179	102,0	11,3	13,5	13,6	174,4
27 496	37 074	55 048	65 174	47 328	102,3	10,9	13,1	14,4	174,7

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Pardubický kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat					placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	meziroční index	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
21 767	24 348	33 981	38 403	29 367	104,7	9,8	14,6	11,0	174,6
24 353	27 563	38 063	42 149	33 242	103,2	10,1	14,3	10,4	175,0
30 423	35 448	47 795	56 071	42 294	102,0	8,5	14,0	11,7	174,1
34 864	38 883	52 432	63 022	46 740	102,3	9,2	14,0	13,2	174,2
40 201	46 001	59 524	73 258	55 131	102,1	11,8	14,8	15,0	174,9
32 293	38 014	49 453	58 357	44 833	101,9	12,2	11,3	14,9	175,6
29 151	35 666	51 506	61 359	44 837	102,4	10,0	14,3	13,0	174,5

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj			
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
D Manuální pracovníci	6,7	32 157	103,0
T Nemanuální pracovníci	22,9	45 761	102,0
1 Řídící pracovníci	1,4	68 855	101,9
11 Nejvyšší státní úředníci, nejvyšší představitelé společnosti	0,1	76 695	103,4
12 Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činnosti	0,2	61 854	102,8
13 Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	1,0	69 734	101,5
14 Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,1	56 111	100,9
2 Specialisté	9,1	47 898	101,4
21 Specialisté v oblasti vědy a techniky	0,3	44 002	97,9
22 Specialisté v oblasti zdravotnictví	0,4	61 660	105,5
23 Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	7,3	47 961	101,0
24 Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	0,6	46 154	103,7
25 Specialisté v oblasti ICT	0,1	46 243	102,7
26 Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,4	43 034	104,0
3 Techničtí a odborní pracovníci	6,4	43 693	101,8
31 Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	0,5	38 898	101,4
32 Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,8	54 717	105,2
33 Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	4,6	43 209	101,2
34 Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,5	42 052	102,8
35 Technici v oblasti ICT	0,1	43 071	103,9
4 Úředníci	1,9	41 916	105,8
41 Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	0,5	37 601	102,6
42 Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	0,1	34 321	100,2
43 Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	0,3	40 462	104,5
44 Ostatní úředníci	1,0	45 996	106,6

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat					placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	meziroční index	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
						%	%	%	
23 831	26 748	38 491	44 862	33 785	103,5	10,1	16,3	11,0	173,8
34 232	38 911	53 751	63 840	48 066	102,1	10,0	13,9	13,4	174,8
48 714	57 299	80 742	95 313	70 422	101,5	14,7	23,7	14,6	174,5
52 156	65 170	86 776	111 777	79 899	103,7	14,8	29,8	11,3	175,5
45 164	51 461	75 014	88 387	64 893	101,0	14,6	24,9	11,4	175,2
50 812	58 771	81 213	94 948	71 108	101,1	14,8	22,8	15,8	174,2
39 803	48 644	67 516	79 247	58 048	101,1	11,9	22,8	10,2	175,5
38 027	41 920	54 088	60 348	49 478	101,9	12,3	10,7	16,4	175,5
34 325	37 917	52 722	59 341	46 051	100,1	8,2	13,9	11,5	175,9
43 666	50 570	78 747	148 372	74 736	111,4	11,0	24,5	11,2	176,3
38 600	42 288	53 548	58 570	48 476	101,0	12,9	8,5	17,7	175,5
35 345	40 014	58 300	67 340	49 852	103,4	9,7	19,8	11,6	175,2
36 813	41 461	55 668	68 720	50 240	104,1	10,9	17,6	11,5	176,4
32 841	37 444	48 926	55 489	43 882	103,2	10,6	11,9	12,1	175,3
34 232	38 133	52 153	62 545	46 301	102,4	7,6	16,5	12,5	172,6
31 810	35 034	43 947	50 656	40 510	102,5	8,0	14,1	11,5	175,0
39 281	46 929	63 723	69 594	55 086	107,1	8,6	21,4	11,2	170,2
34 301	37 978	50 820	61 138	45 763	101,3	7,0	16,0	12,9	172,4
33 397	37 709	46 160	51 642	42 500	102,9	9,3	13,0	11,9	175,5
34 315	37 414	49 369	59 603	44 803	105,0	11,5	15,5	11,7	175,5
31 858	35 820	48 360	54 465	43 026	104,9	12,8	14,5	12,3	175,0
30 288	34 151	42 053	47 137	38 825	103,2	12,1	12,4	11,8	175,2
26 693	29 169	40 903	43 211	34 790	99,3	9,6	15,3	11,6	173,6
32 190	35 603	46 975	52 832	41 909	105,4	12,4	14,3	11,2	175,0
33 384	38 936	50 704	57 865	46 098	105,2	13,4	15,5	12,7	174,9

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj			
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
5 Pracovníci ve službách a prodeji	5,8	35 398	102,8
51 Pracovníci v oblasti osobních služeb	1,9	30 229	102,2
52 Pracovníci v oblasti prodeje	0,1	33 574	105,0
53 Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	2,8	35 598	102,9
54 Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,1	48 891	101,7
6 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství,lesnictví a rybářství	0,2	34 248	106,4
61 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,1	33 529	109,3
62 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	*	*
7 Řemeslníci a opraváři	0,3	35 900	102,9
71 Řemeslníci,kvalif.pracovníci na stavbách(kromě elektrikářů)	0,1	36 703	105,0
72 Kovodělníci,strojírenští dělníci,pracovníci v příb.oborech	0,1	34 696	102,7
73 Pracovníci v obl.uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,0	*	*
74 Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	0,0	37 403	100,0
75 Zpracovatelé potravin,dřeva,textilu,pracovníci příbuz.oborů	0,0	33 222	101,4
8 Obsluha strojů a zařízení, montéři	0,6	37 561	105,5
81 Obsluha stacionárních strojů a zařízení	0,1	30 185	102,9
83 Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	0,5	38 587	105,7
9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	1,9	25 937	103,3
91 Uklízeči a pomocníci	1,4	25 395	102,6
92 Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,0	*	*
93 Pomocní pracovníci těžby,staveb.,výroby,dopravy a příb.ob.	0,1	29 877	103,5
94 Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,1	26 226	100,9
96 Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,4	28 337	106,4
CELKEM - platová sféra	29,6	42 713	102,1

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat					placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	meziroční index	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	odměny %	příplatky %	náhrady %	hod/měs
27 055	30 544	41 351	50 707	37 436	102,8	9,2	16,0	12,5	172,8
24 899	27 162	35 110	40 576	31 741	102,5	13,8	10,3	10,3	175,5
24 731	27 640	38 500	49 871	35 175	102,3	7,8	16,4	11,2	176,2
29 762	32 314	38 792	42 602	36 332	103,0	8,7	14,7	13,6	171,8
37 694	43 151	56 391	65 119	50 280	102,1	5,2	24,7	12,8	170,4
24 219	28 265	39 096	43 686	34 457	106,6	12,3	17,0	11,2	177,7
24 205	27 233	38 681	42 249	33 547	108,1	12,6	16,7	11,3	178,2
*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
28 792	32 222	40 445	45 512	36 672	104,4	11,8	16,9	11,1	176,9
30 257	32 709	40 364	45 197	36 983	105,7	11,8	18,3	11,0	176,6
29 077	31 364	39 344	46 073	35 910	103,6	11,2	16,4	11,0	178,2
*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
31 180	33 499	41 091	47 137	38 403	101,9	10,6	17,8	11,4	176,2
25 836	28 412	37 556	43 723	34 223	103,4	12,8	14,1	11,4	175,2
28 141	32 126	40 571	44 091	36 948	105,1	9,7	21,6	11,6	180,0
24 729	27 288	35 778	42 911	32 643	105,8	10,8	16,6	11,0	176,0
30 001	34 036	40 955	44 133	38 006	105,0	9,5	22,6	11,7	181,0
21 662	23 578	29 222	34 393	26 985	103,9	11,9	11,5	10,5	175,4
21 690	23 462	27 996	31 949	26 286	103,5	12,9	10,5	10,5	175,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
23 492	27 518	35 295	38 277	30 734	104,7	9,8	14,4	10,6	176,2
22 350	24 052	27 858	30 793	26 642	100,7	12,2	7,6	10,6	174,7
20 996	23 929	34 141	37 833	29 140	106,5	8,7	14,9	10,6	175,4
29 151	35 666	51 506	61 359	44 837	102,4	10,0	14,3	13,0	174,5

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat	
		medián	meziroční index
		tis. osob	Kč/měs
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	80 603	103,1
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,0	71 837	98,7
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,0	65 855	105,0
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	60 786	103,3
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	58 771	98,6
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,6	75 035	101,3
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	71 244	103,2
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	43 805	97,0
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.prům.ekologie)	0,0	40 583	100,7
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,0	52 267	102,8
2212 Lékaři specialisté	0,1	154 416	125,4
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,2	66 913	109,9
2320 Učitelé odb.předmětů, prakt.vyučování, odb.výcviku, lektori	0,8	48 217	102,6
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,5	51 158	101,1
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,3	50 803	100,0
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,3	40 384	101,2
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	48 596	102,4
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	49 029	104,7
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,7	41 590	99,6
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	43 448	101,8
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,4	48 984	106,4
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,0	44 529	102,2
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,0	43 249	104,0
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	38 301	98,4
2634 Psychologové	0,0	48 015	93,6
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,1	41 520	101,8
3112 Stavební technici	0,1	42 576	103,8
3118 Technici kartografové,zeměměřiči,pracovníci v příbuz.oborech	0,2	35 679	102,5
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	40 947	98,8
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,5	55 482	104,4
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	51 420	102,5
3256 Praktické sestry	0,1	43 259	105,7
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,7	43 145	101,8
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	43 061	103,5
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	41 624	103,9
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,1	40 758	101,8
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,4	39 238	100,3
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,4	38 977	103,0
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	41 958	99,7
3355 Policejní inspektori, komisaři a radové Policie ČR	1,4	49 814	98,0
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,4	42 823	101,9
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,0	47 952	108,3
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,4	38 313	103,4
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	36 745	100,1

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat					placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	meziroční index	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs			odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	%	hod/měs
65 349	70 180	95 094	113 305	85 287	102,9	14,3	30,7	11,4	175,9
47 416	55 465	82 529	111 777	76 370	103,1	16,4	28,9	10,7	175,2
49 566	55 435	75 873	107 695	71 184	104,0	15,9	26,6	11,5	174,3
47 116	50 695	75 106	85 592	63 609	101,6	13,2	25,3	11,6	175,1
45 366	51 141	67 407	73 817	59 535	100,4	14,6	19,4	15,9	175,0
56 131	65 269	87 777	97 995	76 774	100,8	16,5	23,1	17,0	175,0
53 479	64 293	80 396	92 790	73 365	105,5	7,8	25,0	12,6	167,7
35 209	38 788	49 488	52 921	45 011	96,7	8,0	12,2	11,5	174,7
33 603	37 149	52 737	56 136	43 808	100,5	6,9	14,7	11,7	175,0
42 184	47 324	58 573	66 875	53 421	102,4	9,6	17,5	10,8	176,4
87 903	112 618	171 279	183 573	143 746	117,3	13,2	33,5	10,2	185,8
49 360	55 288	76 777	79 820	66 349	111,0	10,0	24,0	11,3	171,8
40 455	43 516	54 842	60 849	49 897	102,8	12,5	10,2	18,0	175,5
43 599	47 202	55 577	60 574	51 950	101,0	13,5	9,8	18,1	175,5
43 252	47 075	54 828	58 720	51 046	100,3	13,0	8,7	18,0	175,1
35 884	38 091	43 000	46 662	41 146	101,1	12,7	4,0	16,4	176,1
41 652	44 839	53 738	56 992	50 047	103,1	13,1	7,0	18,5	175,6
41 741	44 840	54 652	62 993	50 657	104,1	14,1	6,4	17,2	175,7
35 741	38 247	45 922	50 984	42 768	99,3	11,6	6,9	17,3	175,6
34 812	39 719	49 618	60 704	45 663	103,7	11,2	16,5	10,6	175,0
35 858	40 413	61 713	71 381	52 077	103,8	9,0	21,4	11,9	175,1
36 813	41 062	51 461	56 756	46 498	100,3	9,2	16,7	11,2	174,3
36 804	39 843	52 248	59 696	46 321	104,5	7,5	14,6	11,3	176,2
29 542	33 093	43 270	47 163	38 364	99,7	9,2	10,3	10,7	175,3
37 169	42 857	55 466	57 762	49 267	97,0	10,9	8,2	16,3	175,6
31 795	36 813	45 552	51 594	42 138	101,3	6,0	15,2	12,8	175,6
33 870	38 329	49 194	57 853	44 459	104,1	10,3	16,9	12,0	175,4
29 555	32 755	37 878	40 475	35 408	101,7	6,1	6,7	10,5	174,6
31 235	34 182	46 087	61 683	42 433	102,3	10,6	17,8	11,7	175,5
46 024	50 316	62 542	67 227	56 710	105,2	7,9	21,3	11,0	168,7
30 219	44 946	57 078	63 176	52 289	103,6	12,3	14,4	12,0	174,8
34 793	38 825	48 015	53 246	43 689	103,1	8,0	20,2	11,9	169,0
34 970	39 007	49 150	57 597	45 081	102,4	14,0	13,8	11,1	175,5
37 235	39 950	47 666	64 539	46 203	101,9	13,8	13,9	12,0	174,3
33 171	37 095	46 094	49 183	41 906	103,8	16,8	6,6	12,2	174,8
32 901	36 741	46 180	56 268	42 977	102,8	8,8	15,5	12,1	174,4
32 041	35 920	45 200	51 957	41 033	100,0	3,4	18,1	13,1	174,7
32 878	36 181	42 903	47 740	39 981	101,9	8,7	10,6	11,3	176,0
34 679	36 908	46 825	52 681	42 933	101,1	7,3	19,4	12,1	174,9
36 384	42 510	59 630	67 367	51 772	99,0	2,1	18,8	14,8	167,2
34 755	38 980	46 414	51 642	43 256	102,4	9,1	12,7	11,7	175,6
36 838	40 848	51 934	59 603	47 648	107,2	12,6	14,0	11,4	176,2
31 180	34 934	42 838	48 358	39 555	102,8	11,2	13,1	11,7	175,0
31 761	34 566	41 916	44 843	38 203	103,6	11,6	14,8	11,0	175,4

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat	
		medián	meziroční index
		tis. osob	Kč/měs
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	34 742	103,5
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,2	40 844	102,4
4321 Úředníci ve skladech	0,0	33 844	101,9
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,0	46 442	110,5
4411 Knihovníci	0,1	34 327	101,7
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,0	33 449	96,3
4419 Úředníci j.n.	0,8	47 559	105,1
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,1	28 930	101,7
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,2	39 397	101,4
5153 Správci objektů	0,5	31 338	102,5
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,0	35 980	*
5312 Asistenti pedagogů	1,1	33 386	100,5
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,1	36 855	103,7
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	32 853	102,7
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,4	39 902	104,2
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,6	50 090	99,1
5412 Policisté	0,3	49 469	104,3
5414 Pracovníci ostražky a bezpečnostních agentur	0,1	28 305	102,7
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,1	31 038	104,0
6121 Chovatelé hospodářských zvířat (kromě drůbeže)	0,1	36 293	112,3
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,0	39 059	108,4
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	34 324	101,9
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,0	34 898	103,3
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	29 418	101,8
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	34 547	100,1
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,3	39 252	105,7
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,0	36 624	108,6
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	0,0	30 805	101,7
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,4	25 366	102,7
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,0	29 222	103,9
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	26 226	100,9
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,3	28 747	108,9
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,0	32 896	105,0

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat					placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	meziroční index	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs			Kč/měs	%	odměny	příplatky
						%	%	%	hod/měs
28 424	31 638	38 662	40 657	35 176	105,0	19,1	5,3	12,8	175,9
33 150	36 196	46 971	56 248	42 564	103,7	12,1	13,7	11,3	174,6
29 836	31 399	38 076	43 012	35 159	103,8	10,5	14,2	11,1	176,3
33 994	38 792	49 645	52 832	44 786	108,9	14,8	16,8	10,6	175,6
27 971	31 657	37 891	42 953	35 184	102,6	7,6	9,2	11,3	175,0
28 867	30 591	38 503	42 606	35 278	100,1	9,3	11,3	12,4	175,1
37 888	42 844	51 635	59 431	48 522	104,5	14,2	16,5	12,9	174,9
24 694	26 583	31 877	35 388	29 652	102,2	13,4	8,4	10,4	175,3
29 687	34 683	43 397	49 113	39 519	102,4	14,2	14,4	10,5	175,2
24 685	27 134	37 226	42 028	32 517	102,3	14,7	10,6	10,2	175,4
28 252	33 263	42 900	51 519	39 087	*	7,8	19,6	11,8	176,4
28 518	30 885	36 489	39 703	33 824	101,0	11,3	5,6	17,3	175,4
31 151	34 307	38 948	41 775	36 763	103,3	6,3	19,4	11,8	168,6
28 884	31 340	36 043	37 744	33 759	102,4	7,3	11,7	12,0	175,3
31 892	34 834	45 555	61 154	42 399	107,4	9,1	23,4	10,7	169,7
41 459	44 344	58 318	67 190	52 307	99,8	4,8	24,0	12,6	165,8
39 809	44 514	54 491	62 849	50 552	106,3	7,8	32,2	11,9	175,3
22 953	26 047	31 751	39 373	29 329	102,0	8,7	18,8	11,1	171,6
21 593	26 730	36 132	40 259	31 698	105,5	10,5	15,8	11,0	175,7
28 403	31 507	39 633	46 292	36 553	110,6	14,6	19,6	10,8	180,0
31 152	34 846	41 493	46 724	38 383	107,2	13,9	19,7	10,5	175,1
27 878	30 815	39 344	46 239	35 577	103,7	11,9	16,1	10,6	178,9
31 420	32 619	39 133	46 751	36 731	103,5	9,8	17,3	11,8	177,4
24 539	26 459	33 565	38 068	31 216	105,4	11,0	14,3	11,3	174,9
27 285	31 416	42 062	47 636	37 215	104,6	14,1	16,1	10,5	181,0
33 274	36 788	41 458	43 942	39 095	105,0	8,5	25,0	11,9	181,8
28 980	32 490	40 737	46 929	37 160	107,0	11,8	19,3	11,4	180,7
27 265	29 199	32 967	37 564	31 674	103,2	9,3	13,5	12,8	175,5
21 661	23 427	27 898	31 776	26 203	103,4	13,0	10,4	10,4	175,4
22 619	26 304	31 272	35 729	28 981	105,5	10,1	12,0	10,5	177,5
22 350	24 052	27 858	30 793	26 642	100,7	12,2	7,6	10,6	174,7
20 777	23 568	34 141	38 306	29 063	107,1	8,5	15,0	10,7	175,9
24 886	27 714	35 574	40 245	32 842	103,6	11,4	14,5	10,8	172,2

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Pardubický kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 137,7 hod/měs

z toho přesčas 0,8 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 121,2 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 131,8 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 140,9 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 148,0 hod/měs

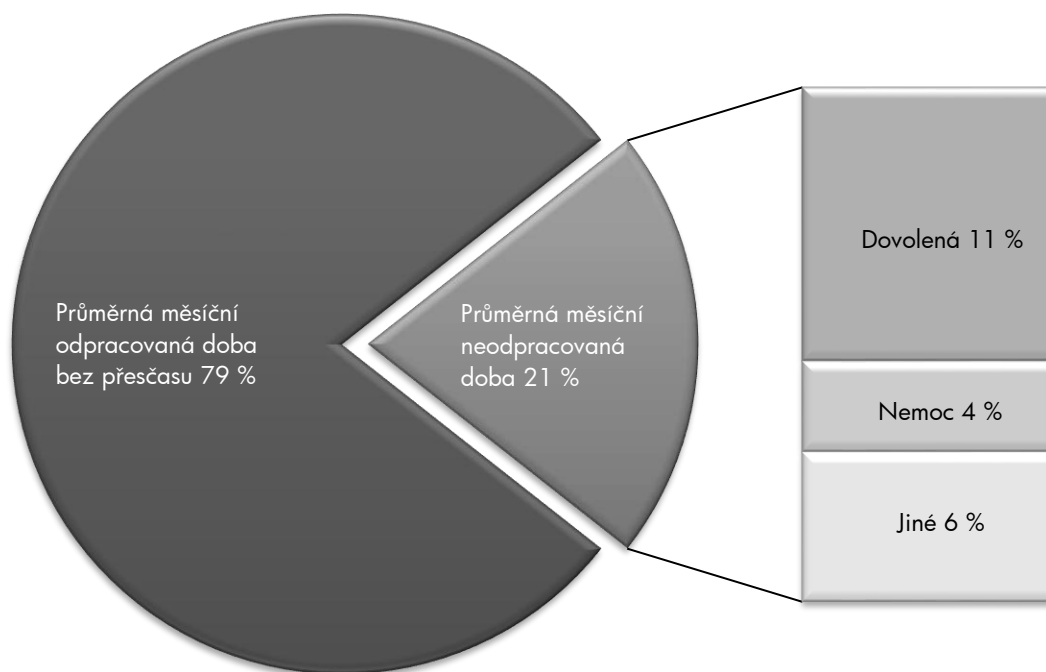
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 152,0 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 36,9 hod/měs

z toho dovolená 19,7 hod/měs

z toho nemoc 6,5 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Pardubický kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přečtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	145,4	0,0	30,5	16,3	2,9
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	145,8	0,2	29,4	16,1	3,0
1341 Řídicí pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	137,6	0,0	37,3	26,1	2,5
1345 Řídicí pracovníci v oblasti vzdělávání	0,6	135,7	0,1	39,4	26,4	2,2
1349 Řídicí pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	138,5	1,4	29,1	17,8	2,5
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	139,2	0,0	35,5	16,5	9,6
2212 Lékaři specialisté	0,1	158,0	14,7	27,5	18,4	3,4
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,2	142,5	3,5	29,1	17,6	6,3
2320 Učitelé odb.předmětů, prakt.vyučování, odb.výcviku, lektori	0,9	132,1	0,1	43,4	26,5	3,5
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,5	130,6	0,1	44,9	26,6	3,9
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,3	130,4	0,0	44,6	26,5	4,5
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,4	132,5	0,0	43,5	26,5	6,6
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	132,4	0,0	43,1	26,6	2,0
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	132,9	0,0	42,8	26,9	2,9
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,7	132,2	0,1	43,4	25,9	4,6
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	145,8	0,4	29,2	15,9	5,3
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,4	141,8	0,2	33,3	16,3	5,4
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	145,0	0,5	30,3	16,9	3,1
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,1	138,7	0,3	37,0	16,6	7,9
3112 Stavební technici	0,1	145,4	0,3	30,1	15,8	4,9
3118 Technici kartografové,zeměměřiči,pracovníci v příbuz.oborech	0,2	140,6	0,0	34,0	16,5	9,8
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	141,6	1,3	33,8	14,9	7,2
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,5	138,8	1,6	29,8	15,5	7,5
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	136,5	0,0	38,3	16,7	10,7
3256 Praktické sestry	0,1	134,1	1,1	34,9	16,4	10,8
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,7	144,7	0,2	30,9	16,1	5,2
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	142,6	0,0	31,7	16,6	4,8
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	141,2	0,0	33,5	16,5	7,2
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,1	142,5	0,3	32,0	16,5	4,7
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,5	137,4	0,0	37,2	16,2	7,1
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,4	141,8	0,2	34,2	16,6	7,0
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,2	142,6	0,2	32,3	16,5	4,3
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	1,4	137,8	3,3	29,3	18,6	5,3
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,4	141,2	0,2	34,4	16,2	7,0
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,4	141,5	0,2	33,5	16,4	6,0
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	145,6	0,7	29,8	15,8	4,2
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	132,5	0,0	43,5	16,2	14,5
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,2	145,1	0,2	29,5	16,6	4,1
4411 Knihovníci	0,1	141,8	0,1	33,2	16,6	6,0
4419 Úředníci j.n.	0,8	139,4	0,1	35,5	16,4	5,5
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,2	140,9	0,4	34,4	16,1	9,8
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,2	144,7	0,2	30,5	16,1	6,2
5153 Správci objektů	0,5	143,8	0,5	31,6	16,3	7,3
5312 Asistenti pedagogů	1,2	127,8	0,1	47,5	25,4	8,1

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Pardubický kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
		tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	dovolená
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,2	133,5	1,4	35,1	13,6	10,8
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.slужeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	139,1	0,6	36,0	16,4	10,1
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,5	139,1	2,2	30,5	15,8	10,4
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,6	138,6	1,8	27,3	18,4	4,7
5412 Policisté	0,3	143,8	5,2	31,3	15,9	6,1
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	143,9	0,4	27,7	14,8	6,3
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,1	141,1	1,0	34,5	15,8	11,4
6121 Chovatelé hospodářských zvířat (kromě drůbeže)	0,1	143,3	5,0	36,2	15,5	16,8
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	147,4	1,8	31,3	16,0	8,5
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	139,9	0,3	35,0	16,0	9,1
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	147,1	5,8	33,5	16,1	7,9
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,3	143,1	2,3	39,2	18,5	8,8
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,5	139,9	0,5	35,4	15,7	11,2
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	136,0	0,1	38,7	15,6	15,1
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,3	144,6	1,2	31,1	15,2	9,1

Základní informace o hodinovém výděлку

Pardubický kraj

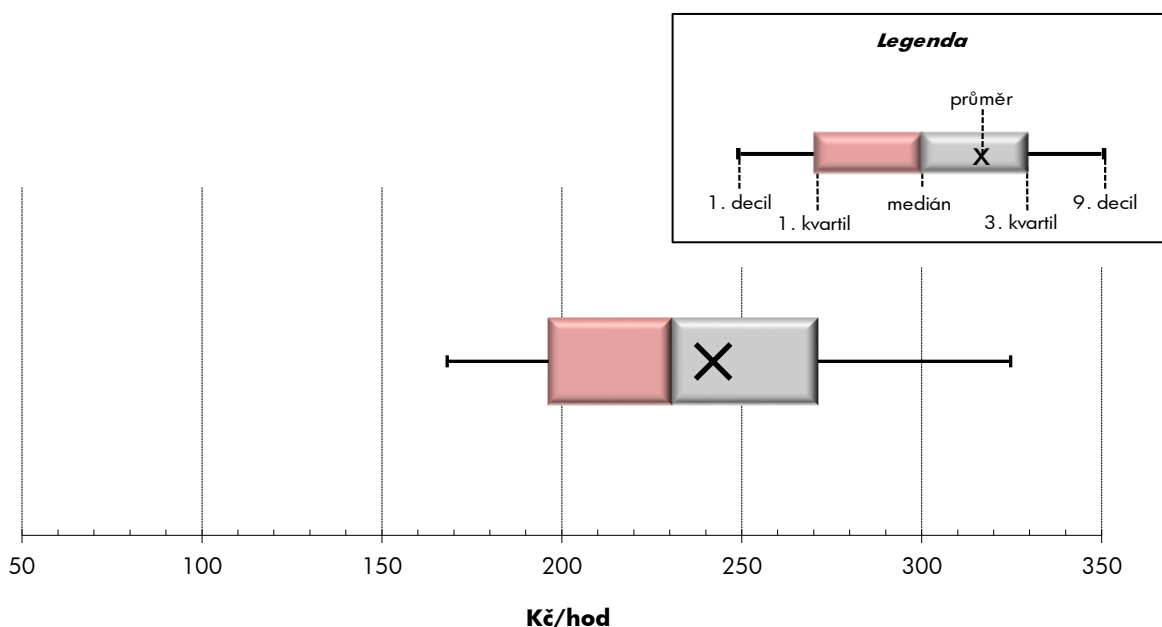
Medián hodinového výděлку **230,7 Kč/hod**
 Index mediánu hodinového výděлку vůči rok 2023 99,9 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	168,2 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	196,4 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	230,7 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	271,2 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	324,7 Kč/hod

Průměr hodinového výděлку **242,1 Kč/hod**

Index mediánu hodinového výděлку vůči rok 2023 100,2 %



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Pardubický kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - platová sféra	31,7	230,7	168,2	324,7	242,1
do 20 let	0,0	171,0	112,5	215,9	169,7
20 - 29 let	2,7	212,1	161,6	262,9	214,5
30 - 39 let	5,3	227,9	168,7	296,1	232,6
40 - 49 let	10,1	233,2	171,2	323,8	243,2
50 - 59 let	9,7	232,8	168,2	338,3	247,8
60 a více let	3,9	242,4	167,0	359,1	258,0
MUŽI	9,2	243,3	181,0	333,4	254,1
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	1,1	215,6	172,1	258,8	217,6
30 - 39 let	1,8	245,6	187,8	314,2	249,8
40 - 49 let	2,7	256,2	187,2	335,6	262,7
50 - 59 let	2,4	247,7	180,2	350,7	261,4
60 a více let	1,2	241,3	173,4	368,2	263,0
ŽENY	20,5	224,9	162,4	318,9	236,6
do 20 let	0,0	173,3	112,5	218,0	171,7
20 - 29 let	1,4	208,7	155,4	267,1	212,1
30 - 39 let	3,1	216,0	160,5	287,1	222,4
40 - 49 let	6,8	224,1	164,9	315,6	235,5
50 - 59 let	6,7	228,5	162,6	332,1	243,0
60 a více let	2,4	242,6	165,0	352,1	255,5

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			Kč/hod	Kč/hod	
			tis. osob	Kč/hod	
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	391,1	251,8	652,4	414,7
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,0	298,9	214,5	626,7	370,0
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,0	290,8	218,1	461,6	341,6
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	304,0	222,2	434,7	324,6
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,3	296,8	222,8	399,8	308,1
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,6	383,2	274,8	558,6	404,8
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	330,3	253,8	470,1	347,6
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,0	250,8	190,9	292,1	250,2
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.přům.ekologie)	0,0	221,5	198,8	294,0	233,7
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,0	245,4	221,2	291,6	252,0
2212 Lékaři specialisté	0,1	601,7	355,3	829,0	621,1
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,2	355,0	239,8	424,0	340,3
2320 Učitelé odb.předmětů, prakt.vyučování, odb.výcviku, lektori	0,9	244,6	202,2	320,5	254,5
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,7	266,3	212,3	357,4	277,5
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,3	264,5	213,0	352,1	275,2
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,4	220,5	174,9	270,7	222,7
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,4	262,3	212,6	369,0	286,1
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,2	257,0	194,0	344,3	268,4
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,8	224,0	179,6	292,6	231,2
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	230,7	190,3	307,7	240,1
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,4	257,8	194,3	374,1	277,6
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,0	235,2	194,9	301,6	238,3
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,0	235,0	185,1	299,1	239,0
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	224,3	165,3	255,7	216,0
2634 Psychologové	0,1	244,1	184,2	308,4	243,2
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,1	217,3	172,5	263,3	218,9
3112 Stavební technici	0,1	224,9	191,8	281,2	228,5
3118 Technici kartografové,zeměměřiči,pracovníci v příbuz.oborech	0,1	201,5	169,9	223,0	198,9
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	217,5	167,6	332,7	238,6
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,5	285,2	234,1	378,7	298,6
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	247,6	157,5	340,9	275,9
3256 Praktické sestry	0,1	246,7	199,1	297,0	247,5
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,6	233,0	185,2	326,7	248,3
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	242,6	203,6	303,8	249,3
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	216,7	182,6	267,1	220,0
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,0	223,8	185,1	297,6	234,5
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,4	226,2	181,7	294,8	235,2
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,4	200,0	161,1	234,7	198,6
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	224,7	179,8	259,5	225,0
3355 Policejní inspektori, komisaři a radové Policie ČR	1,1	259,9	211,1	312,3	263,7
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,4	218,4	184,7	261,2	220,5
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,0	243,0	196,1	296,7	247,8
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,4	210,1	159,3	260,3	212,4
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	205,6	168,2	273,6	210,8

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	208,8	155,0	236,0	202,6
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	220,3	183,5	294,1	232,2
4321 Úředníci ve skladech	0,0	196,6	157,2	236,9	195,6
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,0	202,0	182,4	236,1	207,6
4411 Knihovníci	0,2	192,0	158,1	243,5	200,0
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,0	196,8	163,4	230,6	198,5
4419 Úředníci j.n.	0,7	260,2	205,9	308,3	261,3
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,0	179,3	142,3	234,7	184,4
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,2	210,2	159,9	291,1	220,8
5153 Správci objektů	0,5	189,4	135,5	254,7	193,5
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,0	203,7	140,8	272,9	207,7
5312 Asistenti pedagogů	1,4	196,9	159,0	238,1	199,2
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,1	212,3	177,1	242,6	211,7
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	186,7	167,9	205,4	187,4
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,4	237,7	180,8	322,0	243,0
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,5	262,2	232,8	318,9	270,5
5412 Policisté	0,3	255,5	208,7	304,0	258,0
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	167,0	132,6	207,5	168,7
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,0	195,2	148,0	280,2	201,6
6121 Chovatelé hospodářských zvířat (kromě drůbeže)	0,0	196,1	157,7	241,0	201,7
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,0	193,5	176,0	269,7	203,5
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	188,3	155,4	224,2	190,4
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,0	195,1	176,2	233,6	200,6
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	173,9	142,2	248,8	181,7
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	190,1	149,4	254,1	198,5
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,3	183,0	172,8	220,1	189,5
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,0	204,0	174,8	240,8	205,2
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	0,0	168,3	147,8	235,9	177,2
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,4	159,6	122,6	212,9	166,4
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,0	166,7	137,7	215,3	171,9
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	156,6	125,7	210,4	164,3
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,3	168,3	120,4	206,9	165,6
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,0	184,7	143,6	254,5	185,5



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování platové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-PLS). Popis je rozdělen do čtyř kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření a strukturu statistického souboru platové sféry RSCP-PLS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-PLS je soubor ekonomických subjektů, definovaný na základě Administrativního registru ekonomických subjektů ARES Ministerstva financí ČR (<https://mf.gov.cz/cs/ministerstvo/informacni-systemy/ares>), který zpřístupňuje veřejné údaje o ekonomických subjektech z informačních systémů (zdrojů) veřejné správy. Ekonomické subjekty, které přísluší do platové sféry, odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Statistické šetření RSCP pro platovou sféru využívá dat Informačního systému o platech, provozovaného Ministerstvem financí (viz <https://mf.gov.cz/cs/ministerstvo/informacni-systemy/is-o-platech>).

1.2. Struktura souboru RSCP-PLS

Statistické šetření RSCP-PLS vychází v roce 2024 ze statistického souboru 13 366 ekonomických subjektů, které reprezentují 766 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 1).

Soubor RSCP-PLS			
	RSCP-PLS Celkem	z toho RSCP-PLS – kraj Pardubický	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	13 366	810	38
Počet zaměstnanců	766 tis.	27 tis.	6 tis.

Tabulka 1

Z hlediska odvětvové skladby představují platovou sféru RSCP-PLS zejména tři odvětví národního hospodářství – odvětví veřejné správy, odvětví vzdělávání a odvětví zdravotní a sociální péče. Strukturu výběrového souboru RSCP-PLS z odvětvového hlediska ukazuje ve sledovaném kraji v roce 2024 tabulka 2.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-PLS – kraj Pardubický			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybníkářství	2	
B	Těžba a dobývání		
C	Zpracovatelský průmysl		
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla		
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	6	
F	Stavebnictví		
G	Obchod, opravy motorových vozidel		
H	Doprava a skladování	1	1
I	Ubytování, stravování a pohostinství	17	1
J	Informační a komunikační činnosti	2	
K	Peněžnictví a pojišťovnictví		
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	2	1
M	Profesní, vědecké a technické činnosti		2
N	Administrativní a podpůrné činnosti	2	
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	210	29
P	Vzdělávání	479	1
Q	Zdravotní a sociální péče	45	1
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	43	2
S	Ostatní činnosti	1	

Tabulka 2

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-PLS, nejdůležitější vstupní údaje, kvalitu údajů a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Vlastní sběr dat pro RSCP-PLS zabezpečuje Informační systém o platech. RSCP-PLS přebírá kompletní soubor platové sféry a provádí na něm specifické kontroly.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-PLS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců v platové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Hrubý měsíční plat je součtem platu za práci, náhrad platu a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Plat je definován v § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-PLS sleduje i strukturu hrubého měsíčního platu, tj. odměny, příplatky a náhrady. Hrubý měsíční plat a jeho složky se vztahují k celému sledovanému období, které zahrnuje dobu od počátku roku do konce čtvrtletí, za které se šetření provádí.

Šetření RSCP-PLS dále sleduje pracovní dobu zaměstnanců. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu od počátku roku a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíčním platem nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu od počátku roku, z ní počet hodin nemoci a dovolené.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl platu za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Kvalita údajů

Zjišťované charakteristiky podléhají nevýběrovým chybám, neboť se nejedná o výběrové šetření. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat (neúplné a chybné údaje) předávaných respondenty do Informačního systému o platu. Při zpracovávání údajů je jejich vliv snižován několikanásobnými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty.

2.4. Klasifikace a číselníky

RSCP-PLS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsání na www.czso.cz). Použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-PLS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO. Poslední aktualizace byla provedena k 1. červenci 2022 sdělením ČSÚ č. 170/2022 Sb. ze dne 16. června 2022 o aktualizaci Klasifikace zaměstnání (CZ ISCO).
CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a kritéria pro zahrnutí zaměstnanců do dalších výpočtů.

3.1. Hrubý měsíční plat (sestavy PLS-Mx)

Hrubý měsíční plat je v RSCP-PLS definován jako součet platu za práci, náhrad platu a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubý měsíční plat** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMP} = \frac{\text{PLAT} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMP	je hrubý měsíční plat zaměstnance,
PLAT	je plat za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady platu zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC _{prep}	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady platu (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_{prep} je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady platu (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubého měsíčního platu (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání platové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou platu (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubého měsíčního platu.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů. Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

- ODPRACD_{mes} je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,
- ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
- MESEVID_{prep} je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID_{prep} je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u platových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-PLS	Souborem RSCP platové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Administrativního registru ekonomických subjektů ARES Ministerstva financí ČR.