



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2024**

Mzdová sféra

Karlovarský kraj

Výsledky ke dni 19.3.2025

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

Úvod	7
-------------	---

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12

Hrubá měsíční mzda

MZS-M0	Základní informace o hrubé měsíční mzdě	13
MZS-M1	Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku	14
MZS-M2	Hrubá měsíční mzda podle vzdělání	14
MZS-M7	Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
MZS-M8	Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20

Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba

MZS-T0	Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	24
MZS-T8	Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	25

Hodinový výdělek

MZS-V0	Základní informace o hodinovém výdělk	27
MZS-V1	Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	28
MZS-V8	Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	29

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	33
1.1 Základní soubor	33
1.2 Výběrový design RSCP-MZS.....	33
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS	34
2. Vstupní údaje	35
2.1 Sběr dat	35
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	36
2.3 Klasifikace a číselníky	37
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	38
3.1 Hrubá měsíční mzda	38
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	39
3.3 Hodinový výdělek	40
4. Dopočtové metody a kvalita odhadů	41
4.1 Dopočtové metody	41
4.2 Kvalita statistických odhadů	41
5. Definice vybraných pojmů	42



Úvodní část

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). K průběhu šetření a k výstupům se vyjadřuje komise, složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Pololetní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 k vyhlášce č. 316/2023 Sb., o Programu statistických zjišťování na rok 2024) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky za Českou republiku obsahuje šetření Informace a statistiky o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (<https://www.mpsv.cz/statistika-vydelku>). Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://data.mpsv.cz/> v sekci *Statistiky* pod odkazem *Výdělkové statistiky*. Všechny výsledkové publikace, interaktivní výsledky a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

mzdová sféra

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky v klasifikaci CZ-ISCO, dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciace (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciace hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Karlovarský kraj

Medián hrubé měsíční mzdy 35 439 Kč/měs

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2023 107,1 %

Diferenciace

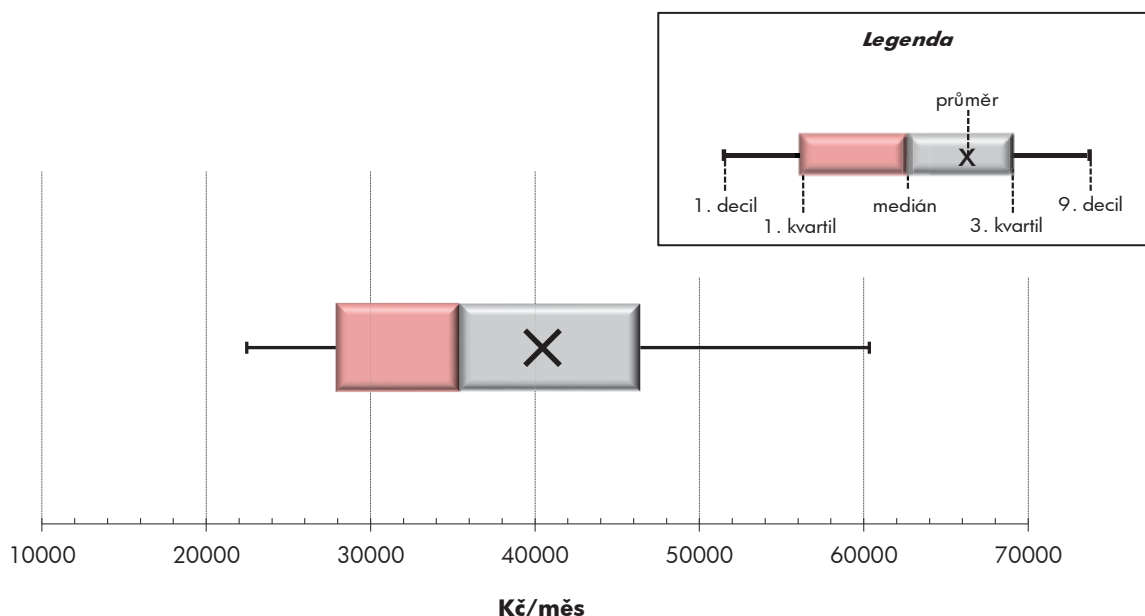
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než	22 465 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než	27 880 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než	35 439 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než	46 406 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než	60 335 Kč/měs

Průměr hrubé měsíční mzdy 40 464 Kč/měs

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou 64,2 %

Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny	14,3 %
Příplatky	4,5 %
Náhrady	10,4 %

Průměrná placená doba 173,6 hod/měs**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 61,3 tis. osob**

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Karlovarský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
CELKEM - mzdová sféra	61,3	35 439	107,1
do 20 let	0,4	29 130	99,0
20 - 29 let	8,5	34 466	105,6
30 - 39 let	12,0	36 258	107,2
40 - 49 let	17,3	36 161	106,4
50 - 59 let	16,6	35 175	107,2
60 a více let	6,5	34 736	109,1
MUŽI	35,3	37 808	107,2
do 20 let	0,3	28 167	91,8
20 - 29 let	5,4	35 504	105,5
30 - 39 let	7,4	38 334	108,7
40 - 49 let	9,3	40 043	107,3
50 - 59 let	8,9	38 863	109,5
60 a více let	4,0	36 879	109,2
ŽENY	25,9	32 986	106,6
do 20 let	0,1	30 135	106,8
20 - 29 let	3,0	32 761	104,6
30 - 39 let	4,6	34 715	106,6
40 - 49 let	8,0	33 253	108,7
50 - 59 let	7,7	32 571	105,5
60 a více let	2,5	31 715	106,0

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Karlovarský kraj

stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
			medián	meziroční index
			Kč/měs	%
Základní a nedokončené	A-C	9,5	32 268	108,7
Střední bez maturity	D,E,H,J	23,2	33 196	107,5
Střední s maturitou	K-M	19,0	38 559	107,2
Vyšší odborné a bakalářské	N,P,R	2,6	42 663	114,5
Vysokoškolské	T,V	3,7	52 300	113,6
Neuvedeno		3,3	31 009	91,6
CELKEM - mzdová sféra		61,3	35 439	107,1

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Karlovarský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
22 465	27 880	46 406	60 335	40 464	14,3	4,5	10,4	173,6
21 975	24 960	33 061	36 604	29 520	11,2	4,9	9,2	171,6
22 934	28 260	42 668	52 496	37 605	14,5	4,7	10,0	173,9
23 046	28 723	47 458	61 681	40 329	14,5	4,5	10,3	174,0
22 013	28 024	47 774	63 237	41 470	14,2	4,1	10,3	174,0
22 268	27 328	46 660	61 200	41 378	14,7	4,9	10,7	172,9
22 007	27 130	45 420	60 251	40 064	13,3	4,7	10,8	173,3
22 258	28 225	48 832	63 049	42 605	15,7	4,4	10,3	173,3
21 975	24 177	33 350	36 604	29 332	11,9	3,7	9,6	171,6
22 474	27 752	43 769	53 199	38 368	15,8	4,1	10,1	173,5
22 895	27 171	50 069	63 812	41 734	15,6	4,5	10,3	173,7
21 802	28 268	51 549	66 845	44 539	15,9	3,9	10,1	173,9
22 268	28 861	50 307	64 674	44 678	16,0	4,7	10,5	172,5
23 582	28 219	48 012	59 828	41 751	14,4	4,5	10,7	172,9
22 804	27 593	41 418	55 829	37 546	12,2	4,8	10,5	174,0
22 744	25 834	32 542	36 609	30 040	9,3	8,0	7,9	171,5
25 050	28 444	40 841	51 846	36 247	12,1	5,9	9,7	174,5
24 081	28 771	42 747	55 136	38 083	12,5	4,5	10,3	174,3
22 465	27 374	41 816	56 144	37 882	11,8	4,4	10,5	174,2
23 003	26 670	40 799	57 175	37 534	12,9	5,0	10,9	173,4
21 839	26 546	39 436	60 774	37 409	11,4	4,8	10,9	173,8

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Karlovarský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
21 526	25 295	38 335	45 035	33 496	13,5	5,0	10,6	173,9
22 258	26 304	42 192	52 046	35 801	14,7	5,0	11,0	173,1
24 081	30 583	50 984	65 192	43 982	14,4	4,3	10,1	173,2
24 675	32 120	56 761	71 132	48 869	13,4	4,6	9,6	176,0
30 441	38 450	84 154	125 691	68 212	11,9	4,5	10,2	176,5
21 330	24 177	40 190	53 224	34 818	19,7	2,2	9,3	173,4
22 465	27 880	46 406	60 335	40 464	14,3	4,5	10,4	173,6

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Karlovarský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda	
		medián	
		Kč/měs	
D Manuální pracovníci	36,2	32 917	
T Nemanuální pracovníci	25,1	40 852	
1 Řídící pracovníci	1,6	70 849	
11 Nejvyšší představitelé společností	0,1	*	
12 Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	0,4	88 182	
13 Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	0,8	70 487	
14 Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,3	58 228	
2 Specialisté	3,1	62 160	
21 Specialisté v oblasti vědy a techniky	0,8	60 618	
22 Specialisté v oblasti zdravotnictví	1,3	67 434	
23 Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	0,0	*	
24 Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	0,5	58 282	
25 Specialisté v oblasti ICT	0,2	71 596	
26 Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,3	*	
3 Techničtí a odborní pracovníci	11,6	43 786	
31 Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	4,2	45 850	
32 Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	2,8	40 054	
33 Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	3,9	43 827	
34 Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,4	*	
35 Technici v oblasti ICT	0,3	*	
4 Úředníci	5,5	33 715	
41 Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	2,4	30 239	
42 Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	1,4	*	
43 Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	1,5	38 852	
44 Ostatní úředníci	0,2	29 986	
5 Pracovníci ve službách a prodeji	11,4	29 069	
51 Pracovníci v oblasti osobních služeb	3,6	*	
52 Pracovníci v oblasti prodeje	4,5	30 285	
53 Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	2,0	*	
54 Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,4	*	

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
21 973	26 508	40 647	49 669	34 871	14,7	5,1	10,9	173,2
23 572	30 583	55 839	75 060	48 551	14,0	4,0	9,9	174,2
30 922	47 712	111 964	153 649	92 776	15,2	1,6	9,7	172,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
18 948	48 088	127 754	165 724	95 549	15,2	0,4	10,3	172,2
37 916	51 566	107 095	161 137	101 207	14,8	2,0	9,1	172,0
30 739	42 705	90 055	119 940	69 219	16,6	2,7	9,9	173,6
32 757	48 846	84 580	115 234	71 415	11,3	6,7	10,4	179,3
39 131	51 641	77 466	96 741	66 166	11,5	1,8	11,7	170,8
30 444	47 613	96 182	135 853	79 362	9,5	12,5	9,7	189,2
*	*	*	*	*	*	*	*	*
40 969	43 529	77 922	104 709	65 915	11,9	0,6	10,0	173,3
49 894	61 200	90 691	138 211	80 582	17,6	1,8	12,7	169,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
25 490	34 561	54 483	67 601	46 009	13,9	4,0	10,4	174,1
20 834	36 348	56 543	69 822	47 329	15,8	3,3	10,7	172,0
25 490	30 820	54 445	67 564	44 276	9,2	10,1	10,1	178,7
26 655	34 788	52 748	66 215	45 969	14,9	1,0	10,5	172,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
23 080	27 588	42 492	55 023	37 700	17,6	2,9	9,0	173,0
22 021	26 181	35 916	41 941	34 025	8,9	1,1	8,2	173,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
22 936	29 764	49 080	57 090	40 117	14,8	4,6	10,8	170,6
26 627	27 841	33 655	43 681	32 323	13,6	1,0	10,8	176,0
21 796	23 605	34 498	43 031	30 947	10,7	5,0	9,0	173,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
21 158	24 888	35 504	42 857	31 749	12,4	3,9	9,1	173,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Karlovarský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	
		tis. osob	Kč/měs
6 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství,lesnictví a rybářství	0,4	*	
61 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,4	*	
62 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	*	
7 Řemeslníci a opraváři	9,3	38 040	
71 Řemeslníci,kvalif.pracovníci na stavbách(kromě elektrikářů)	1,3	*	
72 Kovodělníci,strojírenští dělníci,pracovníci v příb.oborech	5,2	38 335	
73 Pracovníci v obl.uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,7	29 050	
74 Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	1,4	*	
75 Zpracovatelé potravin,dřeva,textilu,pracovníci příbuz.oborů	0,6	*	
8 Obsluha strojů a zařízení, montéři	14,5	34 522	
81 Obsluha stacionárních strojů a zařízení	2,6	40 836	
82 Montážní dělníci výrobků a zařízení	3,9	32 055	
83 Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	7,9	34 799	
9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	3,8	26 912	
91 Uklízeči a pomocníci	1,2	25 131	
92 Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,1	*	
93 Pomocní pracovníci těžby,staveb.,výroby,dopravy a příb.ob.	1,9	31 332	
94 Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,4	*	
96 Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,2	27 738	
Neuvedeno			
CELKEM - mzdová sféra	61,3	35 439	

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
22 594	29 771	46 188	54 180	38 767	16,7	4,3	11,8	173,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
22 707	30 144	46 754	54 180	39 235	16,1	4,3	12,1	173,2
20 440	23 780	37 264	44 035	31 024	14,2	6,0	12,8	169,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
23 743	28 865	41 797	50 790	36 551	15,6	5,5	11,1	173,1
21 800	32 246	49 773	54 809	40 907	16,2	9,1	12,3	170,0
26 040	28 718	36 332	41 588	33 248	11,2	3,9	13,0	170,5
23 532	27 425	41 806	50 738	36 736	17,4	4,8	9,8	175,5
19 713	21 839	34 086	39 809	28 565	12,7	4,8	10,4	173,2
20 804	22 978	28 089	32 508	26 105	10,3	4,1	9,6	175,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
19 898	21 839	37 644	42 902	31 046	14,0	5,4	11,7	170,2
*	*	*	*	*	*	*	*	*
19 441	23 882	32 479	38 658	28 833	11,4	6,2	9,7	180,2
22 465	27 880	46 406	60 335	40 464	14,3	4,5	10,4	173,6

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Karlovarský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
	tis. osob	medián Kč/měs
1219 Ostatní řídící pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	92 783
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,1	99 231
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	0,2	88 577
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,1	69 597
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	70 492
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,2	53 276
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,2	58 421
2142 Stavební inženýři	0,0	61 820
2144 Strojní inženýři	0,1	66 999
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,1	77 806
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,0	63 223
2212 Lékaři specialisté	0,4	105 108
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,3	65 362
2262 Farmaceuti	0,1	85 448
2264 Fyzioterapeuti specialisté	0,0	53 308
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	60 774
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,0	73 491
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,1	72 070
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,0	63 718
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,1	83 583
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,1	71 300
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,2	47 620
3114 Technici elektronici	0,2	48 229
3115 Strojírenští technici	0,9	43 983
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,1	51 624
3117 Důlní a hutní technici a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	52 107
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,2	55 109
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě,hutní výrobě,slévárenství	0,1	55 790
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	0,8	54 134
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,0	62 543
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,1	57 170
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	50 195
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,2	47 869
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,2	32 451
3256 Praktické sestry	0,2	45 773
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,2	52 663
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,0	43 747
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,1	55 861
3322 Obchodní zástupci	0,7	40 260
3323 Nákupčí	0,1	46 938
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,1	43 779
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	0,6	40 216
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,3	55 795
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,6	43 179

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
53 958	66 378	130 508	163 541	100 567	12,5	0,3	11,7	173,4
51 848	82 976	120 850	228 176	113 409	22,0	1,1	9,4	171,7
53 844	69 008	116 984	149 494	104 357	17,1	1,3	9,6	169,9
43 166	47 712	103 294	133 497	79 062	17,4	2,5	11,7	172,7
43 051	58 666	120 106	178 810	95 590	17,4	7,2	10,3	175,6
38 456	43 933	96 072	119 940	70 749	7,8	2,8	10,8	175,1
39 882	49 929	71 953	91 176	62 092	12,5	1,3	13,0	170,2
49 511	55 205	74 291	104 797	69 728	20,2	2,3	12,2	170,9
48 186	55 634	77 138	93 950	70 044	9,3	0,7	10,0	168,0
52 140	66 300	108 276	127 125	87 726	6,5	1,4	9,9	171,5
49 552	54 954	78 246	108 144	71 361	12,7	2,1	11,5	165,7
60 245	83 370	148 040	185 175	120 783	8,0	16,2	9,6	201,4
49 619	56 860	74 425	86 266	67 491	10,3	19,3	10,6	189,5
69 990	75 670	95 648	114 941	88 491	13,9	4,4	10,0	180,1
36 576	46 911	67 434	78 321	56 330	6,3	4,7	12,7	204,9
35 666	47 889	70 511	83 638	60 116	16,3	1,7	10,8	172,1
50 157	64 709	93 788	106 260	78 545	22,1	0,1	10,3	173,9
51 017	63 843	92 269	104 797	78 046	9,5	0,6	10,7	168,0
44 015	48 846	99 850	114 096	71 549	7,6	0,5	12,3	172,9
49 094	54 281	112 430	151 850	89 591	12,2	0,4	10,6	172,0
42 673	60 538	139 004	164 994	96 058	9,2	1,1	13,2	163,7
37 204	38 984	64 806	83 876	53 929	15,9	1,3	11,6	168,8
19 666	34 625	57 069	66 806	46 980	9,0	4,7	12,8	167,5
30 482	37 361	50 876	60 996	45 815	12,4	1,0	10,7	172,3
37 614	43 306	62 913	72 921	53 838	13,7	2,0	11,6	170,7
44 615	49 509	57 720	69 639	55 432	23,9	4,2	13,0	166,4
35 601	43 847	71 212	99 794	59 417	24,6	1,6	11,1	171,6
44 254	48 944	60 429	64 796	55 076	24,2	6,3	12,0	166,8
36 879	45 850	65 000	78 626	56 912	15,5	5,5	11,1	172,5
43 556	48 467	85 901	91 109	66 152	6,0	18,5	11,5	198,7
41 559	44 840	68 335	83 058	59 375	9,1	15,8	11,6	192,8
42 142	45 878	58 501	67 601	52 800	18,3	3,9	11,3	177,0
25 490	31 426	59 979	71 396	48 417	9,5	12,8	9,9	180,1
28 845	30 366	45 794	50 252	37 239	12,2	4,5	11,1	175,7
35 278	40 601	52 304	63 941	48 438	10,6	18,2	9,4	184,9
40 820	45 308	61 437	72 178	54 843	22,0	0,5	11,2	174,1
26 655	32 163	51 352	56 916	43 041	12,4	0,6	10,3	172,0
39 569	48 944	69 885	113 270	65 750	16,9	0,1	11,2	170,5
23 582	29 984	51 323	69 870	43 613	18,2	0,5	9,1	174,3
34 101	37 725	59 642	79 342	51 524	13,6	1,0	11,8	172,8
32 780	36 315	47 562	52 966	43 042	19,9	1,9	11,7	173,3
24 081	35 157	47 504	58 078	42 912	12,5	0,6	11,3	171,3
36 710	44 573	63 505	79 689	56 894	11,3	3,1	12,5	177,9
26 414	32 847	52 088	65 142	44 906	14,8	1,6	9,4	171,8

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Karlovarský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
	tis. osob	medián Kč/měs
3344 Odborní administrativní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	40 828
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	57 077
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,0	53 304
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	1,7	29 067
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,2	34 024
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac.v příb.oborech	0,2	31 082
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,2	34 562
4321 Úředníci ve skladech	0,5	40 222
4322 Úředníci ve výrobě	0,1	48 766
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,5	47 458
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,2	29 440
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	0,5	38 208
5132 Barmani a příbuzní pracovníci	0,0	34 743
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,5	42 745
5223 Prodavači v prodejnách	3,2	28 571
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,5	35 151
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,2	33 824
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	51 141
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,1	42 771
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	1,9	40 043
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	0,4	45 962
7314 Keramici a pracovníci v příbuzných oborech	0,3	27 730
7322 Tiskaři	0,2	39 870
7412 Elektromechanici	0,6	44 321
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,1	58 876
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,0	50 761
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	0,2	39 358
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	0,3	42 276
8112 Obsluha zařízení na úpravu rudných a nerudných surovin	0,2	37 707
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	0,1	43 981
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,2	52 041
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,0	50 424
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,3	43 555
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,1	42 720
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	2,8	35 801
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,2	25 131
9311 Pomocní pracovníci v oblasti těžby	0,1	35 988
9321 Ruční baliči, plniči a etiketovači	0,0	26 864
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	1,1	34 718
9611 Pracovníci odvozu a recyklace odpadů	0,0	29 025
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,1	28 196

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
28 382	32 037	44 876	47 732	39 302	15,2	5,3	10,1	176,5
40 243	48 000	66 860	74 732	58 232	13,8	5,7	10,0	178,7
40 616	45 139	72 869	89 857	60 356	13,0	2,0	10,0	168,8
20 300	25 305	35 916	42 083	31 124	7,6	0,8	8,4	174,0
27 174	29 829	37 154	40 084	33 730	34,4	7,4	9,0	167,1
28 238	30 094	32 863	35 962	31 847	13,8	1,9	10,3	173,7
26 673	32 672	40 363	48 263	37 065	16,7	0,5	11,1	169,6
29 764	34 792	48 477	56 079	41 765	13,9	3,2	10,8	172,0
30 328	39 197	56 970	65 029	48 029	11,1	0,3	12,6	170,1
26 901	35 421	53 352	62 230	45 835	18,0	9,2	11,1	171,9
26 627	27 667	31 136	34 097	29 927	13,7	1,0	10,5	176,7
23 983	31 086	47 257	53 684	39 103	14,5	7,0	8,3	179,1
30 166	31 894	37 420	39 155	34 444	13,9	14,7	6,9	177,3
30 285	31 634	56 537	66 076	46 165	16,1	3,6	10,4	176,3
20 383	23 046	33 683	38 329	29 392	11,8	2,9	8,9	173,6
29 213	31 700	39 498	42 560	35 630	12,7	7,9	9,5	174,8
24 377	27 102	39 710	46 846	34 530	6,5	13,5	9,6	179,8
41 464	45 916	56 456	61 269	51 418	12,0	19,0	11,3	167,3
31 809	37 327	48 758	60 549	43 994	19,1	5,4	15,2	177,0
26 700	31 608	46 460	51 541	39 489	19,7	3,8	12,1	171,6
35 036	38 495	55 026	63 171	47 908	14,1	7,1	13,0	171,1
21 541	23 640	32 244	37 431	28 634	9,9	4,0	13,8	173,0
28 680	34 043	44 035	47 407	39 096	22,1	14,5	13,2	164,8
32 278	40 499	52 756	58 114	45 851	17,3	5,9	11,5	173,8
39 954	46 810	70 410	74 028	58 712	13,9	10,8	12,1	173,4
41 379	45 795	56 182	75 789	53 691	12,5	11,6	13,6	170,5
25 228	30 721	47 292	52 105	39 229	12,9	3,8	13,5	169,6
36 996	39 020	48 216	54 721	43 992	22,4	11,0	12,7	166,1
29 671	33 467	41 870	46 147	37 909	20,0	9,8	12,2	175,7
30 923	38 052	51 674	63 247	45 194	13,7	8,9	10,7	169,6
30 430	46 023	57 245	61 496	50 190	11,3	5,3	11,9	168,9
34 517	37 999	62 504	72 230	52 984	15,8	10,9	10,0	168,5
34 514	37 938	50 087	54 604	44 995	20,9	11,4	11,4	167,0
36 752	39 002	50 272	55 481	44 434	14,6	14,5	10,9	170,9
30 023	32 694	39 965	43 774	36 394	12,6	5,0	10,7	172,7
20 545	22 786	27 984	32 095	25 816	10,2	4,3	9,7	175,8
31 850	34 347	39 535	45 357	37 308	18,0	12,3	13,5	166,7
21 391	22 576	33 659	39 972	29 114	13,3	4,3	14,7	174,2
20 342	27 089	38 998	44 757	33 608	15,9	6,0	12,3	168,9
25 096	25 908	30 340	32 023	28 626	10,3	4,1	8,3	178,1
22 873	24 260	33 745	41 451	30 208	14,0	7,6	9,7	183,5

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Karlovarský kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 146,3 hod/měs

z toho přesčas 3,1 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 124,0 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 139,4 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 150,1 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 156,7 hod/měs

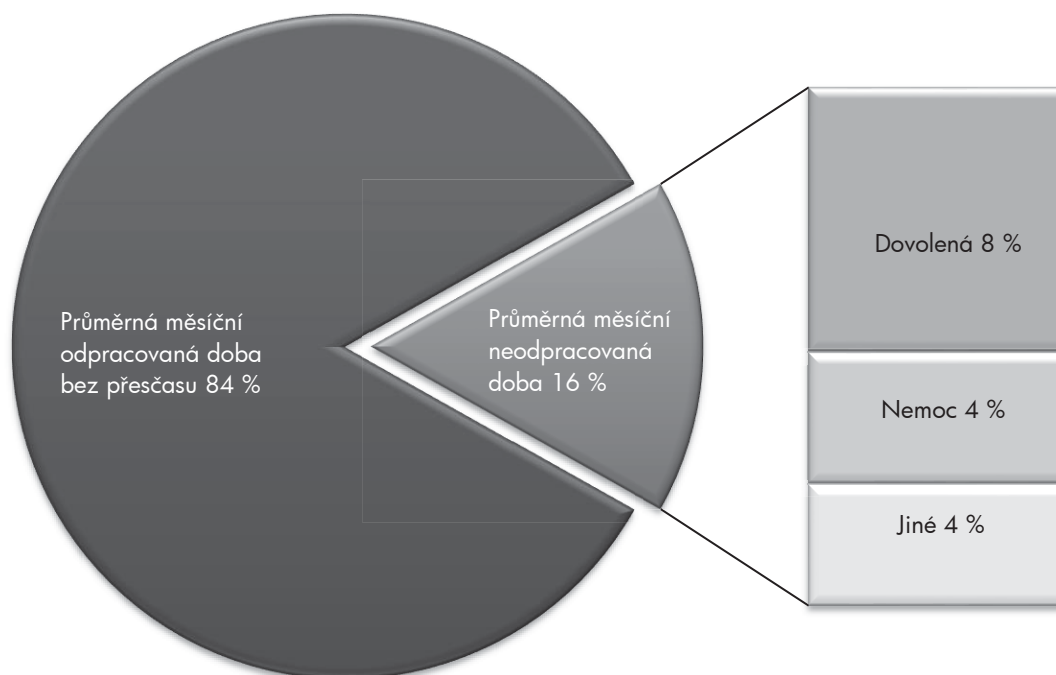
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 163,5 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 27,8 hod/měs

z toho dovolená 14,2 hod/měs

z toho nemoc 7,1 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Karlovarský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs		
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	148,0	1,3	25,4	16,5	0,7
1221 Řídicí pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,1	147,6	0,0	24,0	14,9	3,1
1321 Řídicí pracovníci v průmyslové výrobě	0,2	144,7	1,0	25,2	15,4	2,6
1324 Řídicí pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,2	142,6	1,0	30,1	14,7	7,6
1342 Řídicí pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	151,5	2,3	24,3	16,0	1,0
1420 Řídicí pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,2	147,6	1,6	28,2	16,4	6,6
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,2	142,6	1,1	27,6	17,2	3,4
2144 Strojní inženýři	0,1	145,4	1,2	22,6	15,0	2,9
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,1	143,4	2,6	28,0	15,3	4,4
2212 Lékaři specialisté	0,4	173,4	21,0	28,0	16,7	2,9
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,3	159,5	13,3	30,2	17,3	5,3
2262 Farmaceuti	0,1	151,6	5,3	29,5	17,1	4,5
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	148,0	0,7	24,2	15,4	1,2
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,1	145,7	1,4	22,4	15,6	2,6
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,1	149,6	0,6	22,4	15,1	1,5
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,1	139,2	0,3	24,5	15,4	1,5
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,2	144,1	1,3	24,8	16,6	3,3
3114 Technici elektronici	0,2	140,4	1,4	27,1	14,6	5,3
3115 Strojírenští technici	1,0	145,9	1,3	26,5	15,1	3,9
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,1	141,8	1,9	28,9	16,0	3,8
3117 Důlní a hutní technici a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	139,2	0,5	27,3	16,1	5,5
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,3	144,8	1,0	27,8	17,0	3,4
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě,hutní výrobě,slévárenství	0,1	142,0	2,1	24,7	15,4	4,2
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	0,8	146,9	4,5	26,8	15,6	3,8
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,1	157,9	16,7	34,4	19,4	5,1
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	146,2	2,2	31,9	19,5	4,1
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,2	154,4	6,8	26,3	16,3	4,7
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,2	142,6	0,5	33,0	15,0	9,7
3256 Praktické sestry	0,2	151,4	7,2	34,0	14,7	11,3
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,3	141,1	0,4	33,1	16,4	4,5
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,0	147,9	0,2	24,4	14,1	4,9
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,1	140,5	0,1	30,1	16,3	6,8
3322 Obchodní zástupci	0,8	151,5	0,1	23,0	13,4	4,4
3323 Nákupčí	0,1	146,2	1,3	26,5	15,8	2,4
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,1	145,9	3,7	27,3	16,4	4,1
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	0,7	143,5	0,3	27,8	15,0	6,2
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,3	143,1	7,6	34,5	15,0	10,3
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,6	149,5	1,1	22,3	13,7	3,1
3344 Odborní administrativní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	148,1	2,1	28,5	15,4	4,5
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	154,4	7,3	24,1	16,9	3,3
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	1,8	153,0	0,6	21,2	13,4	1,7
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,2	129,4	2,3	37,4	12,8	16,5
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,2	145,1	0,9	28,6	16,0	9,9
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,2	141,6	0,6	27,9	14,5	5,5

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Karlovarský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs		
4321 Úředníci ve skladech	0,5	145,2	2,5	26,6	14,2	6,1
4322 Úředníci ve výrobě	0,1	140,5	0,7	29,5	16,5	3,4
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,5	147,7	3,3	24,0	15,1	3,8
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,2	145,3	2,2	31,3	16,8	11,6
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	0,5	154,8	4,4	24,9	13,5	6,7
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,5	152,4	3,1	24,5	14,6	5,2
5223 Prodavači v prodejnách	3,4	149,9	1,3	24,8	13,5	6,6
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,5	156,5	6,4	28,8	15,5	10,0
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,2	146,5	5,7	33,0	15,0	12,2
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	145,5	4,0	21,9	16,2	2,3
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,1	141,4	5,8	35,2	16,5	8,7
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	2,0	141,1	3,5	30,4	14,7	7,1
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	0,5	136,6	4,5	34,2	15,3	11,2
7314 Keramici a pracovníci v příbuzných oborech	0,3	131,5	4,6	40,9	14,0	16,1
7322 Tiskaři	0,2	132,5	1,3	32,0	13,8	9,8
7412 Elektromechanici	0,6	141,8	4,2	32,7	15,0	10,9
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,1	144,0	8,0	29,0	16,3	6,7
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	0,2	134,8	3,6	34,8	15,6	9,6
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	0,3	138,5	2,7	27,5	15,5	8,2
8112 Obsluha zařízení na úpravu rudných a nerudných surovin	0,2	141,9	7,8	33,2	13,4	13,4
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	0,1	139,9	4,1	29,4	15,0	8,6
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,2	134,8	4,0	33,9	14,6	10,0
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,3	137,8	2,5	29,1	15,5	7,2
8312 Signalisté,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,1	141,1	10,8	29,0	14,7	11,1
8344 Obsluha vysokozdvizných a jiných vozíků a skladníci	3,0	141,4	6,0	30,9	13,8	8,6
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,2	145,4	1,7	31,2	13,7	11,8
9311 Pomocní pracovníci v oblasti těžby	0,1	138,7	3,2	27,9	15,5	7,3
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	1,2	136,9	2,5	32,0	13,8	10,0
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,3	145,4	1,5	28,7	13,7	7,9
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,1	154,4	10,4	28,5	13,2	9,7

Základní informace o hodinovém výděлку

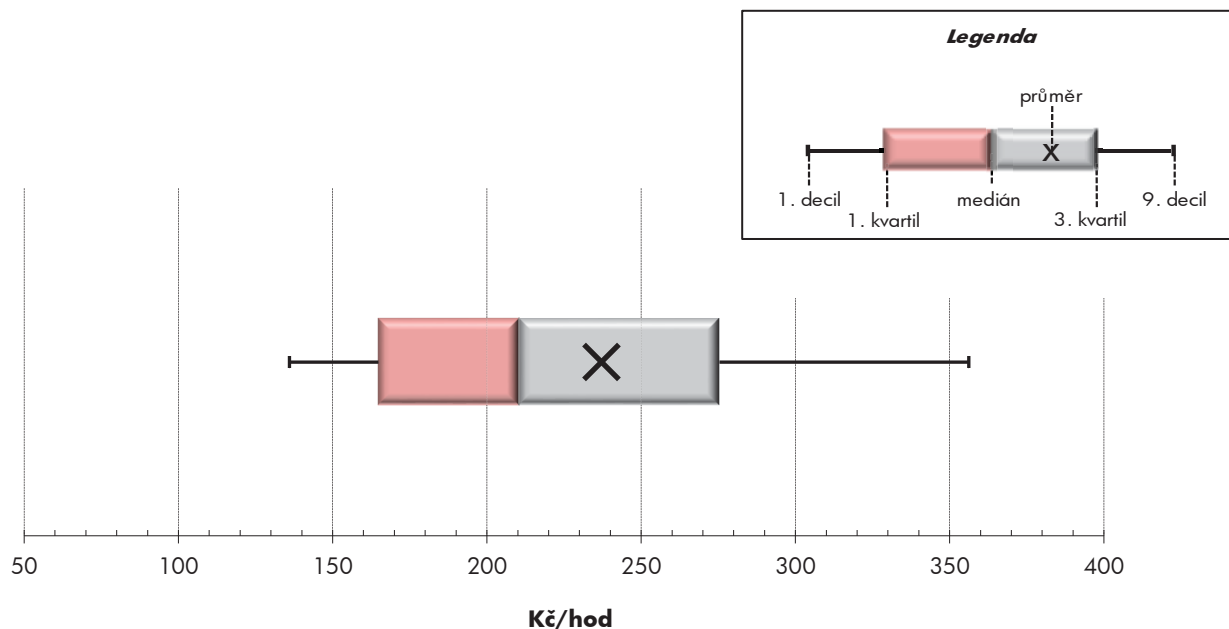
Karlovarský kraj

Medián hodinového výděлку	210,4 Kč/hod
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2023	107,1 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	136,0 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	164,8 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	210,4 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	275,4 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	356,2 Kč/hod

Průměr hodinového výděлку	237,1 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Karlovarský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - mzdová sféra	67,0	210,4	136,0	356,2	237,1
do 20 let	0,6	176,6	127,0	205,2	174,5
20 - 29 let	9,3	204,0	137,6	311,1	217,6
30 - 39 let	13,3	212,2	133,5	357,0	235,6
40 - 49 let	19,0	214,2	136,1	369,5	244,2
50 - 59 let	18,5	209,9	139,0	362,5	241,0
60 a více let	6,2	211,5	136,9	367,6	242,7
MUŽI	35,8	225,7	132,9	369,5	250,5
do 20 let	0,4	176,6	126,9	205,4	177,4
20 - 29 let	5,4	212,1	129,8	309,8	220,7
30 - 39 let	7,5	222,5	132,5	368,5	245,7
40 - 49 let	9,5	235,8	132,0	400,3	263,4
50 - 59 let	9,2	232,0	132,9	380,5	260,6
60 a více let	3,8	222,5	143,6	367,6	253,8
ŽENY	28,9	196,9	137,3	330,1	220,5
do 20 let	0,2	167,8	127,0	203,9	167,9
20 - 29 let	3,6	193,6	148,8	315,3	213,0
30 - 39 let	5,3	199,5	135,2	333,4	221,3
40 - 49 let	8,8	196,8	136,1	335,3	223,6
50 - 59 let	8,7	196,9	142,6	329,7	220,4
60 a více let	2,2	190,9	128,2	347,0	223,7

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	541,6	339,9	906,1	575,7
1221 Řídicí pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,1	525,8	305,4	1 035,4	608,0
1321 Řídicí pracovníci v průmyslové výrobě	0,2	487,5	301,1	893,4	572,6
1324 Řídicí pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,1	357,3	241,1	745,3	447,1
1342 Řídicí pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,2	309,2	260,6	903,6	462,2
1420 Řídicí pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,2	284,7	223,7	764,1	397,1
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,2	317,4	234,1	521,6	348,4
2142 Stavební inženýři	0,0	320,9	246,5	601,2	381,7
2144 Strojní inženýři	0,2	397,6	262,8	582,5	422,9
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,1	462,0	348,1	749,7	507,3
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,1	391,8	309,6	621,5	456,6
2212 Lékaři specialisté	0,6	569,7	329,2	880,6	589,4
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,4	362,3	276,5	422,4	352,9
2262 Farmaceuti	0,1	465,1	360,7	650,6	479,1
2264 Fyzioterapeuti specialisté	0,1	272,6	180,4	305,3	266,3
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	336,5	210,2	490,6	347,2
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,0	354,3	234,5	557,6	398,0
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,1	302,3	296,1	540,0	376,4
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,0	328,1	251,3	614,9	400,2
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,1	412,2	282,5	1 421,6	590,7
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,1	486,3	243,0	990,5	585,5
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,3	265,9	209,0	429,5	289,0
3114 Technici elektronici	0,1	274,0	173,8	421,7	288,5
3115 Strojírenští technici	1,1	261,1	191,2	349,8	268,9
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,2	267,8	159,5	415,6	281,2
3117 Důlní a hutní technici a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	318,4	261,2	405,8	338,4
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,3	328,6	206,2	585,6	358,1
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě,hutní výrobě,slévárenství	0,1	337,4	267,2	392,9	333,8
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	0,8	322,0	220,8	458,8	337,5
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	322,8	264,0	397,7	324,3
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,1	310,1	235,4	378,5	305,1
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	279,8	237,5	348,3	283,7
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,9	247,3	154,3	377,0	260,3
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,4	219,7	173,7	365,5	241,5
3256 Praktické sestry	0,3	265,2	179,4	308,2	255,1
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,3	268,5	195,2	382,2	279,3
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,0	262,7	153,0	367,6	258,2
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,1	312,5	193,0	560,1	370,5
3322 Obchodní zástupci	0,9	220,1	140,9	345,7	240,9
3323 Nákupčí	0,1	256,6	181,1	453,1	299,6
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,1	240,3	190,8	344,4	260,7
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	0,7	256,1	173,7	361,9	264,6
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,3	300,7	207,0	422,7	306,6
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,7	242,6	157,8	356,2	264,5

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
3344 Odborní administrativní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	221,4	169,1	282,7	223,7
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	281,6	208,2	421,4	296,8
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,0	306,8	236,9	527,6	346,1
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	2,0	173,6	129,7	239,4	185,0
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,2	206,4	164,9	249,5	206,4
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac. v příb.oborech	0,2	175,6	162,0	199,0	179,5
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,3	206,6	131,6	292,5	202,8
4321 Úředníci ve skladech	0,7	216,8	155,4	300,1	224,4
4322 Úředníci ve výrobě	0,1	285,9	187,3	377,4	282,3
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,5	258,9	168,9	362,3	264,8
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,2	160,4	148,3	190,7	164,9
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,0	168,8	126,5	296,7	197,7
5132 Barmani a příbuzní pracovníci	0,0	196,4	168,5	223,2	196,8
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,5	234,7	171,9	372,6	260,5
5223 Prodavači v prodejnách	3,6	166,2	127,3	226,5	170,2
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,6	193,6	161,2	245,7	199,5
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,4	171,1	144,1	254,6	186,7
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	300,0	234,0	368,6	304,5
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,1	219,9	175,5	320,4	234,6
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	2,0	234,0	145,7	327,6	236,7
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	0,4	270,9	207,2	366,2	280,9
7314 Keramici a pracovníci v příbuzných oborech	0,3	162,3	125,9	202,1	165,6
7322 Tiskaři	0,2	222,8	139,7	278,1	222,0
7412 Elektromechanici	1,0	265,6	184,0	312,1	254,4
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,1	317,9	214,7	381,0	308,6
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,0	301,3	252,2	389,6	309,8
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	0,3	259,3	168,4	319,3	249,2
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	0,3	265,7	233,3	337,4	276,2
8112 Obsluha zařízení na úpravu rudných a nerudných surovin	0,1	229,9	167,6	293,2	229,8
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	0,1	250,8	177,8	336,4	256,9
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla, keramiky, stavebnin	0,2	296,8	189,3	347,7	287,7
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,0	297,9	202,6	437,6	304,7
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,3	263,2	209,9	350,5	274,5
8312 Signalisti, brzdaři, výhybkáři, posunovači, příbuzní pracovníci	0,1	255,0	220,5	314,7	262,0
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	2,5	200,7	165,2	251,5	206,1
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j.objektech	1,4	148,7	123,0	184,3	153,2
9311 Pomocní pracovníci v oblasti těžby	0,1	230,0	197,9	264,5	233,6
9321 Ruční baliči, plniči a etiketovači	0,1	145,7	125,7	199,1	159,2
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	1,3	203,2	118,0	274,1	202,3
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,5	138,1	112,6	237,1	157,8
9611 Pracovníci odvozu a recyklace odpadů	0,0	166,8	140,4	184,9	162,5
9613 Uklízeči veřejných prostranství, čističi kanalizací	0,1	140,3	118,3	244,9	159,9



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ (www.czso.cz). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

2 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2022. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

Velikostní kategorie pro výběr		
Kategorie	Počet zaměstnanců	Výběrový podíl [%]
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

Tabulka 1

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2024 zahrnuje 8 694 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 777 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

Výběrový soubor RSCP-MZS			
	RSCP-MZS Celkem	z toho RSCP-MZS – kraj Karlovarský	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	8 694	166	352
Počet zaměstnanců	1 777 tis.	18 tis.	15 tis.

Tabulka 2

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2024 ukazují ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Karlovarský			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	3	1
B	Těžba a dobývání	3	4
C	Zpracovatelský průmysl	51	28
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	1	6
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	2	6
F	Stavebnictví	18	13
G	Obchod, opravy motorových vozidel	24	130
H	Doprava a skladování	11	17
I	Ubytování, stravování a pohostinství	4	10
J	Informační a komunikační činnosti		19
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	1	25
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	2	6
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	11	10
N	Administrativní a podpůrné činnosti	6	39
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení		3
P	Vzdělávání	1	3
Q	Zdravotní a sociální péče	21	18
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti		8
S	Ostatní činnosti	7	6

Tabulka 3

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za dva roky. Získané údaje jsou po následující 2 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou harmonizovány na základní soubor mikrosubjektů ČSÚ příslušného období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují za pololetí a celý rok podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. července, jedná-li se o data za první pololetí a 25. ledna, jedná-li se o data za celý rok.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány elektronicky.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen „Internetový pořizovací program“ (IPOP), který je pro respondenty zdarma připraven na stránce <https://ipop.ispv.cz/pruvodce>

IPOP není třeba instalovat, vyžaduje pouze běžné připojení k internetu. Umožňuje jak načtení datových souborů, vyexportovaných ze mzdových programů, tak editaci dat (ruční zadávání dat a opravy dat). Dále provádí kontrolu pořízených dat a jejich odeslání. Přenos dat z IPOP ke zpracovateli je zabezpečen, probíhá pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v § 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsane na www.czso.cz). RSCP je pod názvem Pololetní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO. Poslední aktualizace byla provedena k 1. červenci 2022 sdělením ČSÚ č. 170/2022 Sb. ze dne 16. června 2022 o aktualizaci Klasifikace zaměstnání (CZ ISCO).
CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSÚ. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$HMM = \frac{MZDA + NAHRADY + POHOTOV}{MESPLAC_prep}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

ODPRACD_{mes} je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

MESEVID_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID_prep je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů.

4.1. Dopočtové metody

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od níž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.