



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2024**

Mzdová sféra

Jihočeský kraj

Revidované výsledky ke dni 25.3.2026

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

Úvod	7
Výsledková část - mzdová sféra	
Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12
Hrubá měsíční mzda	
MZS-M0 Základní informace o hrubé měsíční mzdě	13
MZS-M1 Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku	14
MZS-M2 Hrubá měsíční mzda podle vzdělání	14
MZS-M7 Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
MZS-M8 Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20
Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	
MZS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	26
MZS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	27
Hodinový výdělek	
MZS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku	30
MZS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	31
MZS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	32

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	37
1.1 Základní soubor	37
1.2 Výběrový design RSCP-MZS	37
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS	38
2. Vstupní údaje	39
2.1 Sběr dat	39
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	40
2.3 Klasifikace a číselníky	41
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	42
3.1 Hrubá měsíční mzda	42
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	43
3.3 Hodinový výdělek	44
4. Dupočtové metody a kvalita odhadů	45
4.1 Dupočtové metody	45
4.2 Kvalita statistických odhadů	45
5. Definice vybraných pojmů	46



Úvodní část

Ú v o d

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). K průběhu šetření a k výstupům se vyjadřuje komise, složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Pololetní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 k vyhlášce č. 316/2023 Sb., o Programu statistických zjišťování na rok 2024) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky za Českou republiku obsahuje šetření Informace a statistiky o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (<https://mpsv.gov.cz/statistika-vydelku>). Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://data.mpsv.cz/> v sekci *Statistiky* pod odkazem *Výdělkové statistiky*. Všechny výsledkové publikace, interaktivní výsledky a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

mzdová sféra

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky v klasifikaci CZ-ISCO, dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciaci (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciaci hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno "	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Jihočeský kraj

Medián hrubé měsíční mzdy 37 286 Kč/měs

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2023 104,8 %

Diferenciace

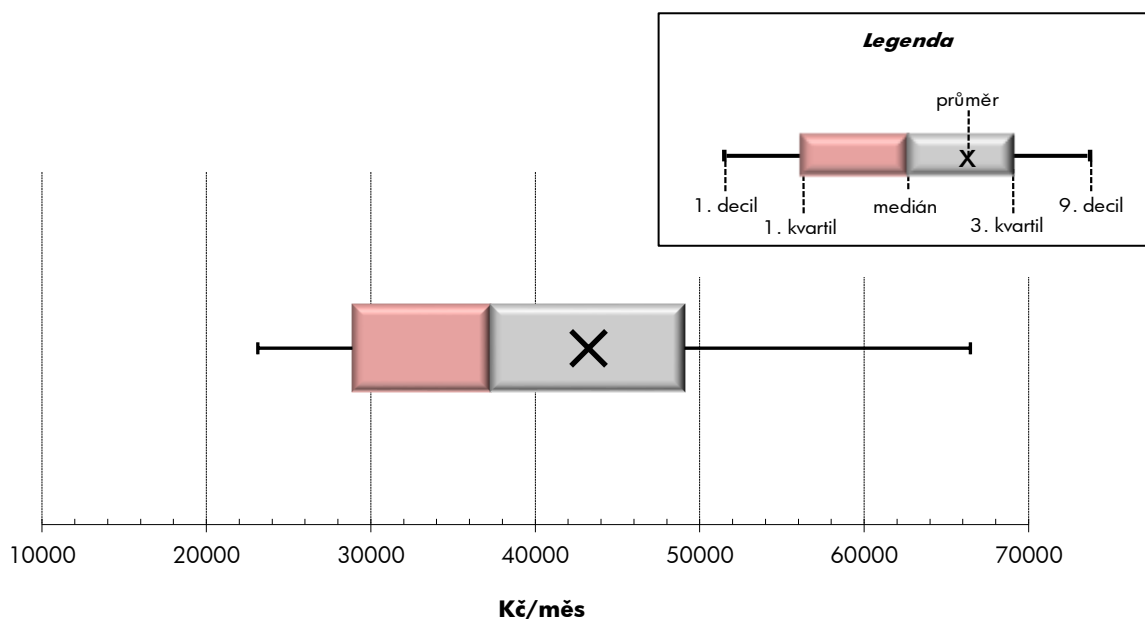
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než	23 127 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než	28 878 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než	37 286 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než	49 078 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než	66 458 Kč/měs

Průměr hrubé měsíční mzdy 43 248 Kč/měs

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou 64,5 %

Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny	15,1 %
Příplatky	4,2 %
Náhrady	11,1 %

Průměrná placená doba 173,6 hod/měs**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 166,0 tis. osob**

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Jihočeský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
		tis. osob	Kč/měs
CELKEM - mzdová sféra	166,0	37 286	104,8
do 20 let	0,6	28 315	100,4
20 - 29 let	20,8	35 276	102,3
30 - 39 let	34,9	39 405	102,3
40 - 49 let	48,7	38 000	105,3
50 - 59 let	44,4	36 933	106,7
60 a více let	16,5	35 688	106,4
MUŽI	90,6	41 052	103,6
do 20 let	0,4	29 323	91,7
20 - 29 let	12,5	37 266	101,5
30 - 39 let	21,0	43 638	102,1
40 - 49 let	25,0	42 554	103,0
50 - 59 let	21,7	41 503	105,8
60 a více let	9,9	38 828	105,5
ŽENY	75,4	33 701	106,9
do 20 let	0,2	27 501	97,5
20 - 29 let	8,3	33 159	104,8
30 - 39 let	13,9	33 892	103,0
40 - 49 let	23,7	34 680	108,3
50 - 59 let	22,7	33 213	108,5
60 a více let	6,6	32 483	109,9

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Jihočeský kraj

stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda		
		medián	meziroční index	
		tis. osob	Kč/měs	%
Základní a nedokončené	A-C	17,1	32 727	102,4
Střední bez maturity	D,E,H,J	58,1	34 066	105,9
Střední s maturitou	K-M	56,4	39 501	105,4
Vyšší odborné a bakalářské	N,P,R	9,4	44 729	106,6
Vysokoškolské	T,V	20,5	54 784	104,0
Neuvedeno		4,4	26 722	117,9
CELKEM - mzdová sféra	166,0	37 286	104,8	

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Jihočeský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda					placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	meziroční index	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs			odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	%	hod/měs
23 127	28 878	49 078	66 458	43 248	105,0	15,1	4,2	11,1	173,6
21 078	23 832	33 078	38 932	29 263	99,3	10,2	5,5	8,6	173,9
23 058	28 371	44 237	55 171	37 975	103,3	13,4	5,4	10,6	174,4
23 726	29 905	51 351	68 131	44 043	102,6	14,7	4,3	11,2	173,3
23 324	29 195	51 175	71 026	44 985	105,1	16,0	3,7	11,1	173,9
22 731	28 367	48 370	66 678	43 562	107,3	15,1	4,3	11,2	173,2
22 697	28 214	47 720	66 970	42 751	105,8	14,9	3,7	11,4	173,0
24 009	31 035	53 593	73 306	47 346	104,2	16,6	4,0	11,1	174,2
21 078	23 340	34 433	39 916	29 545	92,0	11,0	5,0	8,7	173,7
23 773	29 562	45 701	56 800	39 267	102,8	14,9	4,7	10,8	174,8
24 039	32 493	55 335	74 271	47 905	102,8	15,6	4,2	11,0	173,6
23 693	31 130	56 972	81 427	50 077	103,3	17,8	3,5	11,0	174,5
24 757	31 507	54 652	74 979	49 343	107,6	17,1	4,2	11,2	173,9
24 592	30 111	50 342	74 377	45 878	104,8	16,2	3,5	11,5	174,3
22 303	26 946	43 080	57 896	38 323	106,4	12,8	4,4	11,0	172,8
23 433	24 318	30 799	34 980	28 536	107,3	8,0	6,9	8,3	174,4
22 131	27 033	41 053	52 779	36 017	104,0	11,0	6,5	10,3	173,9
22 962	27 627	43 685	57 282	38 209	103,2	13,1	4,4	11,4	172,7
23 077	27 422	44 619	60 628	39 619	107,1	13,5	3,9	11,1	173,2
21 801	26 183	42 353	57 759	38 024	108,1	12,6	4,4	11,1	172,6
21 590	25 751	42 480	57 709	38 066	108,3	12,5	4,2	11,2	171,2

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Jihočeský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda					placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	meziroční index	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs			odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	%	hod/měs
21 308	25 646	39 924	47 502	34 118	103,1	13,2	5,9	11,1	174,4
22 050	27 168	42 907	51 765	36 186	105,5	14,7	4,5	11,6	174,0
24 395	30 603	51 832	66 745	43 790	104,1	15,4	4,1	11,0	172,9
29 005	34 746	60 047	77 638	51 041	107,4	14,7	4,6	10,8	173,3
28 132	37 522	83 378	122 689	68 643	104,8	16,2	3,1	10,6	173,7
20 216	21 999	33 955	45 250	30 304	109,6	12,1	2,7	9,9	173,2
23 127	28 878	49 078	66 458	43 248	105,0	15,1	4,2	11,1	173,6

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Jihočeský kraj		
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
			medián	meziroční index
		tis. osob	Kč/měs	%
D	Manuální pracovníci	91,7	33 321	105,5
T	Nemanuální pracovníci	74,3	44 951	105,1
1	Řídící pracovníci	5,7	70 700	92,1
11	Nejvyšší představitelé společnosti	0,2	145 501	180,9
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činnosti	1,5	81 698	104,3
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	3,0	74 142	93,2
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	1,0	45 771	78,6
2	Specialisté	14,2	62 888	102,2
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	4,4	64 122	102,9
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	3,3	71 847	98,0
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	1,2	48 465	104,7
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	3,2	65 898	102,0
25	Specialisté v oblasti ICT	1,3	62 766	97,8
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,7	46 252	106,2
3	Techničtí a odborní pracovníci	34,4	45 228	105,3
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	15,0	48 201	104,8
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	5,4	46 477	100,7
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	12,3	42 065	103,5
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,6	39 573	117,0
35	Technici v oblasti ICT	1,2	43 781	99,0
4	Úředníci	15,0	34 368	108,0
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	5,0	34 008	117,8
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	2,7	31 533	106,9
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	6,5	37 150	105,3
44	Ostatní úředníci	0,8	30 380	106,2
5	Pracovníci ve službách a prodeji	21,4	30 004	109,8
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	4,8	28 376	*
52	Pracovníci v oblasti prodeje	12,6	29 137	109,2
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	2,9	35 362	106,4
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,0	28 154	*

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda					placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	meziroční index	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	odměny %	příplatky %	náhrady %	
21 711	26 350	41 648	49 667	35 023	105,0	14,3	5,0	11,6	173,8
26 734	33 383	61 715	86 275	53 393	104,9	15,7	3,5	10,7	173,2
32 722	47 349	113 118	170 047	93 669	96,0	21,3	1,9	10,4	173,4
58 310	88 000	303 144	327 861	184 037	157,5	24,1	0,5	8,3	171,7
40 602	54 816	122 197	170 382	99 247	95,6	22,5	0,6	10,4	171,7
36 952	49 069	118 129	179 685	96 289	97,4	22,3	2,7	10,6	173,7
29 985	32 864	67 309	98 331	56 652	81,7	11,2	2,4	10,7	175,5
35 776	46 989	86 373	116 348	71 510	103,3	14,3	4,5	11,0	173,8
35 442	48 724	83 459	102 699	68 404	103,5	13,9	1,7	11,6	168,8
40 129	52 561	102 371	150 406	84 625	100,8	10,7	13,0	9,9	185,1
24 763	40 588	58 570	73 450	51 140	101,6	21,1	1,1	14,5	172,1
37 620	48 427	91 101	122 493	73 475	101,1	16,3	0,4	10,9	170,8
34 540	46 557	86 969	114 015	72 046	100,2	13,8	1,8	10,6	171,9
25 319	34 835	68 848	90 670	55 990	107,8	20,3	0,9	11,2	171,5
28 907	35 258	58 640	73 743	49 075	104,9	15,7	3,8	10,7	172,9
30 013	37 093	61 577	77 187	51 903	106,3	15,9	3,3	11,2	172,7
30 343	35 747	57 915	69 768	48 247	103,4	8,3	12,8	10,0	173,5
26 389	33 422	54 621	70 055	46 311	102,5	18,7	0,7	10,6	172,8
25 501	35 055	46 958	55 015	40 689	116,1	15,9	2,0	9,9	174,0
28 132	33 456	63 275	78 884	50 326	105,1	16,5	2,4	10,1	174,3
22 897	28 251	43 164	54 937	37 162	106,3	14,1	2,5	10,4	172,8
21 104	27 566	40 411	47 839	35 358	112,1	14,7	0,6	9,9	172,5
22 890	27 663	39 637	50 683	35 368	104,3	11,8	6,1	9,7	172,5
23 838	29 443	47 698	58 467	39 659	104,3	14,6	2,6	10,8	172,9
26 616	27 643	37 091	49 264	34 319	106,6	12,8	1,1	11,3	175,0
21 270	25 037	35 829	45 156	32 114	108,8	11,2	5,3	9,7	174,5
21 010	24 069	37 527	49 579	32 126	*	12,0	4,4	9,4	174,6
21 190	24 513	34 082	41 366	30 821	107,9	11,6	3,7	9,5	174,7
28 586	31 711	39 660	46 916	36 794	105,9	9,6	9,8	11,0	173,6
21 186	23 144	37 416	62 563	34 649	*	8,1	14,0	9,6	173,1

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Jihočeský kraj		
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda	
			medián Kč/měs	meziroční index %
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	2,3	33 138	*
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	1,6	33 794	*
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,7	*	*
7	Řemeslníci a opraváři	24,6	37 521	104,8
71	Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)	4,6	32 514	105,3
72	Kovodělníci, strojírenští dělníci, pracovníci v přib. oborech	13,2	39 568	99,5
73	Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,4	47 729	103,5
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	2,4	44 683	110,3
75	Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů	4,0	31 357	115,8
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	35,9	35 700	104,9
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	11,2	36 076	105,4
82	Montážní dělníci výrobků a zařízení	9,6	34 053	104,1
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	15,1	37 112	105,2
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	12,5	25 448	105,6
91	Uklízeči a pomocníci	3,2	23 567	108,8
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	1,5	*	*
93	Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a přib. ob.	5,3	28 231	104,0
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,8	21 106	*
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	1,8	*	*
Neuvedeno				
CELKEM - mzdová sféra		166,0	37 286	104,8

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda					placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	meziroční index	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	odměny %	příplatky %	náhrady %	hod/měs
19 960	26 728	39 964	48 150	33 857	*	17,8	6,5	10,4	180,2
19 378	25 332	39 091	46 023	33 204	*	16,6	8,6	9,0	181,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
22 996	29 012	46 412	55 183	38 546	104,4	14,2	4,8	12,0	173,6
21 616	27 194	42 398	51 442	35 332	107,2	16,9	3,3	11,8	174,9
24 883	30 364	47 291	55 555	39 789	98,4	14,0	4,7	12,0	173,3
26 344	36 131	53 290	65 442	45 641	102,7	15,2	13,0	12,6	171,7
24 008	37 629	55 041	66 744	46 129	111,8	14,5	5,8	11,9	173,2
21 326	24 718	38 608	46 717	32 923	111,1	11,7	5,5	12,0	173,6
24 298	29 102	42 823	49 631	36 751	104,9	16,3	5,2	12,3	172,9
25 182	29 825	43 088	50 156	37 319	103,8	15,4	6,3	12,3	170,0
23 058	27 081	39 639	44 934	34 065	103,7	14,4	5,0	14,2	169,0
24 237	29 681	44 535	52 641	38 036	106,2	18,1	4,5	11,2	177,4
19 552	21 311	33 052	40 563	28 147	105,3	10,6	2,8	10,8	175,2
19 249	20 269	28 639	32 389	25 080	107,7	8,3	3,2	9,9	173,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
21 025	23 872	36 776	44 387	31 034	105,0	11,2	2,8	11,7	175,1
19 029	19 770	24 484	34 055	23 714	*	3,5	3,5	10,3	170,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
23 127	28 878	49 078	66 458	43 248	105,0	15,1	4,2	11,1	173,6

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,2	145 501	141,7
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,5	82 256	105,6
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	90 736	81,8
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,3	67 863	99,8
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,4	95 873	98,1
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	74 769	107,2
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,0	90 636	100,9
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zeměměřičtví	0,3	100 998	129,2
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,4	64 231	99,9
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	101 677	118,1
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,3	100 018	74,2
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	95 649	103,6
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,6	49 271	88,9
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,6	50 135	106,9
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,7	60 358	105,2
2144 Strojní inženýři	0,8	70 677	102,6
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,5	85 041	102,1
2152 Inženýři elektronici	0,4	71 176	104,4
2212 Lékaři specialisté	1,5	102 371	103,0
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,9	63 299	102,4
2222 Porodní asistentky se specializací	0,0	62 113	102,9
2264 Fyzioterapeuti specialisté	0,1	48 204	105,0
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,9	50 132	108,5
2320 Učitelé odb.předmětů, prakt.vyučování, odb.výcviku, lektori	0,0	47 244	95,2
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,7	55 441	91,0
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	69 119	110,3
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	61 556	103,1
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	64 222	101,9
2424 Specialisté v oblasti vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů	0,0	74 612	103,2
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,8	68 752	97,4
2511 Systémoví analytici	0,2	85 056	108,9
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,3	64 924	111,5
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	79 688	103,0
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,3	64 194	88,0
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	25 319	110,9
3112 Stavební technici	1,0	41 774	122,4
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,4	70 078	101,4
3114 Technici elektronici	0,7	46 686	101,5
3115 Strojírenští technici	3,7	49 388	100,3
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,8	44 239	119,4
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,7	41 009	93,6
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,5	52 328	103,0
3123 Mistři a příbuzní pracovníci ve stavebnictví	0,9	58 632	112,5
3141 Technici, laboranti v biolog.a příbuz. oborech (kr.zdravot.)	0,2	40 263	115,3

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda					placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	meziroční index	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
						%	%	%	
58 310	88 000	303 144	328 891	185 191	126,2	24,1	0,5	8,3	171,7
43 992	55 817	112 706	172 482	98 664	97,6	25,3	0,5	9,9	171,2
48 723	53 164	151 961	188 762	110 044	92,8	18,3	0,6	11,1	168,8
39 129	45 735	99 603	147 448	80 523	97,5	14,0	0,9	11,0	172,5
47 635	61 453	131 699	181 051	110 472	93,6	25,3	0,3	10,1	172,5
31 836	53 514	113 343	156 168	92 143	115,2	16,8	1,7	11,1	172,1
47 064	62 958	136 131	198 245	108 370	105,3	17,9	1,2	10,9	170,7
52 586	61 528	135 268	355 974	126 765	134,0	43,8	0,6	10,2	175,1
30 660	42 966	88 857	129 871	73 177	98,0	16,4	1,5	11,7	171,4
52 737	68 924	140 692	165 674	107 147	102,9	20,6	0,6	10,1	172,8
55 629	72 319	223 489	310 137	156 125	99,6	21,3	10,5	9,2	182,7
60 731	79 311	131 807	182 684	110 723	104,0	28,4	2,0	10,5	174,5
36 528	43 423	67 309	95 518	62 472	93,2	12,1	2,5	11,5	176,6
34 478	40 996	63 199	83 779	55 445	102,9	12,7	1,3	10,5	175,2
42 967	49 998	79 134	101 962	67 305	106,5	11,8	1,3	12,9	168,7
47 099	57 625	85 843	97 773	72 262	103,4	9,7	1,0	12,2	168,4
53 745	66 921	112 921	145 926	93 405	103,5	14,5	4,9	11,1	166,5
56 220	62 955	80 370	91 773	72 596	105,0	4,3	0,5	13,3	165,0
40 129	71 925	143 442	184 016	110 500	100,6	11,7	14,0	9,2	194,7
48 589	56 993	76 306	88 881	66 685	103,5	7,0	19,1	10,7	178,5
49 236	54 695	68 685	76 984	62 640	102,1	5,3	14,7	9,4	174,5
41 690	44 119	54 087	57 284	49 387	103,1	13,6	3,7	11,5	176,5
38 660	43 197	61 976	80 205	56 334	107,9	24,6	0,8	14,7	174,9
26 939	29 043	63 259	66 528	48 140	97,9	15,8	1,0	10,8	172,7
36 328	47 377	71 959	95 873	63 813	94,6	14,6	0,4	11,4	168,7
44 001	53 548	90 393	111 300	73 807	105,7	18,6	0,9	10,6	175,2
41 100	48 639	79 406	109 655	70 561	106,8	18,2	0,2	11,7	173,1
43 609	47 993	84 081	110 371	70 665	106,0	14,2	0,5	11,2	169,4
38 398	46 268	102 692	159 113	82 425	99,8	14,5	2,2	11,2	167,9
39 195	51 064	95 717	150 579	81 311	103,8	20,9	0,1	10,4	171,8
49 481	66 170	108 850	132 695	91 215	104,6	19,9	1,9	10,5	169,2
43 839	53 212	80 635	105 265	71 664	112,7	15,5	3,1	10,3	173,0
51 752	61 233	90 727	117 295	81 652	99,0	19,1	0,4	11,0	170,6
38 481	46 252	81 259	101 772	69 961	96,3	25,2	1,0	11,4	171,1
22 258	23 024	29 841	42 716	28 947	109,7	7,5	0,6	9,2	174,0
25 880	29 421	56 389	71 047	45 478	121,3	15,7	1,1	10,2	173,9
31 046	48 116	85 674	98 831	68 735	103,6	15,9	4,6	11,2	168,8
30 845	35 276	55 015	67 435	47 281	98,0	14,5	5,3	12,4	172,9
34 365	39 637	60 326	76 204	53 204	102,1	14,8	2,6	11,5	172,9
29 586	34 817	57 849	72 232	48 854	113,8	11,9	3,9	11,3	171,7
27 959	35 070	54 418	67 146	46 167	99,0	13,9	1,5	10,7	171,0
31 544	41 911	63 477	75 176	53 899	102,7	14,3	4,9	11,6	172,8
37 592	45 180	66 539	76 244	57 488	112,8	27,2	0,6	9,3	175,4
30 772	35 786	45 990	55 045	43 051	115,7	16,6	1,1	10,4	173,4

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,3	53 603	103,7
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,2	44 326	95,4
3221 Všeobecné sestry bez specializace	3,1	48 397	94,4
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,3	30 343	87,7
3256 Praktické sestry	0,5	50 207	102,1
3258 Zdravotničtí záchranáři	0,1	65 852	99,5
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,6	53 219	109,4
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,1	41 804	102,7
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	56 341	125,5
3322 Obchodní zástupci	2,5	43 028	102,6
3323 Nákupčí	0,7	46 962	103,9
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,4	43 381	104,0
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,7	36 660	99,0
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,6	46 221	97,9
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	2,1	38 966	101,9
3344 Odborní administrativní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	34 074	104,2
3413 Odborní pracovníci v církevní oblasti a v příbuzných oborech	0,0	25 281	112,0
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,5	50 088	104,4
3512 Technici uživatelské podpory ICT	0,1	61 013	102,6
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,6	39 181	89,6
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	4,4	33 331	119,2
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,6	36 401	104,9
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,4	30 820	106,0
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,5	34 181	94,7
4223 Operátoři telefonních panelů	0,0	48 453	*
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	1,9	32 306	104,7
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	45 651	263,9
4321 Úředníci ve skladech	1,9	35 045	102,2
4322 Úředníci ve výrobě	0,6	46 420	100,4
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,5	42 152	99,6
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,6	29 018	107,0
4416 Personální referenti	0,2	41 703	103,9
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,2	45 677	106,1
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	1,1	28 754	99,9
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,7	34 975	98,0
5223 Prodavači v prodejnách	8,7	28 714	115,8
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,9	31 301	104,5
5246 Obsluha v zařízeních rychlého občerstvení	0,3	27 384	*
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,8	37 073	111,6
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	1,4	35 743	100,7
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,2	61 212	106,9
5414 Pracovníci ostražky a bezpečnostních agentur	0,8	26 261	122,0
6210 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech	0,4	38 489	116,4
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	1,7	31 962	145,1

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda					placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	meziroční index	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	odměny %	příplatky %	náhrady %	hod/měs
36 769	44 234	62 340	70 359	53 793	103,1	5,9	11,5	11,6	179,5
34 626	37 092	52 858	60 217	46 273	96,7	15,9	2,6	11,0	177,2
29 685	35 759	59 633	71 737	49 331	98,5	5,8	13,8	9,9	172,1
27 152	28 360	37 416	44 253	34 062	88,2	7,7	1,0	10,3	175,1
23 951	42 079	55 466	62 450	48 110	96,6	5,2	20,0	9,8	173,5
54 579	61 033	71 774	77 761	65 920	103,5	5,1	26,8	9,6	175,1
40 006	45 450	64 246	80 018	57 320	107,1	22,4	0,6	11,2	174,7
29 009	34 957	52 458	65 538	45 270	100,6	15,2	0,7	10,8	172,5
35 309	45 323	68 836	89 693	61 102	124,3	19,7	0,1	11,9	171,0
21 590	27 130	60 951	77 746	47 828	100,9	24,6	0,4	9,9	173,0
33 049	39 014	54 992	70 254	49 247	104,6	17,6	0,5	11,2	171,9
33 799	37 300	52 552	72 193	47 241	102,7	18,3	1,9	11,4	171,3
23 824	30 914	46 609	60 026	41 104	100,7	17,2	0,5	10,1	172,8
34 282	38 387	59 746	77 398	53 133	101,1	18,2	1,8	10,8	173,9
26 534	32 848	48 197	63 586	43 123	101,6	15,2	0,8	10,6	172,8
28 149	29 562	43 580	51 681	38 000	103,7	9,0	2,7	10,8	175,4
22 101	23 710	34 124	44 002	29 974	119,3	3,3	2,1	10,3	174,6
30 526	40 540	66 298	80 328	54 266	107,5	17,2	4,0	9,8	176,7
42 160	51 317	76 097	104 124	68 273	99,8	12,9	1,4	11,2	170,4
26 346	28 148	52 573	74 372	44 362	90,5	16,9	0,9	10,1	173,3
21 104	26 760	40 351	47 512	35 051	113,6	15,0	0,5	9,7	172,5
29 481	31 729	40 315	49 124	37 364	100,1	12,4	0,9	10,9	172,7
27 354	29 312	33 750	40 100	32 332	104,6	13,6	2,6	10,3	171,4
24 524	27 797	45 581	53 628	37 607	97,9	19,2	2,5	11,8	172,6
39 361	43 344	59 391	69 283	50 569	*	13,9	3,6	10,9	174,2
24 312	28 021	38 681	46 076	34 195	107,9	14,1	0,5	10,5	172,7
36 700	44 592	48 533	53 716	45 986	187,2	13,0	6,8	12,3	175,2
24 182	28 707	43 181	52 662	37 243	99,9	16,6	2,0	11,1	173,7
31 546	39 083	56 537	66 446	49 425	102,3	13,2	1,2	11,8	172,9
20 902	24 136	56 238	62 520	41 981	96,0	15,0	6,9	10,3	172,6
26 653	27 352	31 401	36 175	30 134	105,8	12,1	1,6	11,2	175,9
25 227	33 669	54 794	57 479	43 027	98,7	13,5	0,4	11,3	173,4
28 493	39 887	48 446	53 930	43 779	104,2	16,2	13,6	11,7	168,0
21 005	24 357	37 888	48 486	32 571	94,8	8,6	1,8	9,7	174,4
25 803	29 935	45 120	58 418	39 665	98,7	13,6	4,0	10,2	177,0
21 227	23 693	32 998	37 782	29 285	110,7	11,3	3,2	9,4	174,7
22 738	27 079	36 577	41 076	32 033	106,0	7,5	6,0	10,3	173,7
22 093	24 251	33 148	41 312	30 766	*	17,2	6,8	6,5	171,1
31 829	33 794	39 892	45 477	37 848	109,6	10,5	11,2	10,5	168,5
29 100	32 274	41 890	51 628	38 108	101,4	7,2	12,5	10,6	176,6
38 958	43 800	78 814	89 388	62 326	103,6	11,5	21,1	10,8	172,3
20 849	22 423	30 553	37 377	28 263	118,1	6,3	10,5	9,0	173,2
29 886	32 656	43 937	52 695	39 409	109,0	17,5	3,6	14,1	176,1
21 154	25 049	38 803	46 475	32 795	118,7	12,4	1,7	10,9	175,1

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
		Kč/měs	%
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	1,3	37 235	95,5
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	0,9	45 909	102,7
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	3,5	38 186	100,9
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	3,2	41 770	103,1
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	1,6	28 336	75,5
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	2,8	42 079	101,8
7314 Keramici a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	50 714	106,8
7322 Tiskaři	0,1	47 162	106,8
7412 Elektromechanici	1,5	47 227	100,9
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,1	56 456	136,8
7511 Zpracovatelé masa, ryb a příbuzní pracovníci	0,4	35 517	110,9
7523 Seřizovači, obsluha dřevoobráběcích strojů	0,1	49 521	102,5
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin, nápojů)	1,0	37 739	108,1
7549 Řemeslní pracovníci a pracovníci v dalších oborech j.n.	0,1	39 882	99,1
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,1	45 171	106,9
8151 Obsluha strojů na úpr.vláken, dopřádání, navíjení příze, nití	0,2	35 740	105,2
8152 Obsluha tkacích a pletacích strojů	0,2	41 835	*
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	1,9	35 205	112,3
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla, keramiky, stavebnin	0,3	46 380	101,6
8182 Obsluha parních turbin, kotlů a příbuzných zařízení	0,2	33 538	103,0
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,6	28 406	119,2
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,0	39 002	108,4
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,6	40 649	103,7
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	3,2	32 466	98,8
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	4,4	33 768	114,0
8312 Signalisti, brzdaři, výhybkáři, posunovači, příbuzní pracovníci	0,3	45 239	104,6
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	1,0	33 565	103,2
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,5	47 164	104,9
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	4,5	33 062	118,5
8343 Obsluha jeřábů, zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,1	44 730	112,1
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	4,9	37 309	104,1
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j.objektech	3,1	23 329	108,3
9313 Dělníci v oblasti výstavby budov	0,6	23 980	96,5
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,1	27 834	98,0
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,8	32 119	111,7
9334 Doplnovači zboží	0,1	31 264	104,8
9412 Pomocníci v kuchyni	0,7	21 492	105,3
9612 Třídíči odpadů	0,4	29 808	*

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda					placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	meziroční index	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
						%	%	%	
26 651	29 012	45 092	53 929	37 850	97,9	20,6	4,3	13,0	177,8
32 389	39 375	52 159	58 681	46 067	104,5	14,4	4,3	12,2	174,5
26 155	30 603	45 881	53 090	39 036	101,7	13,3	4,9	12,2	173,3
27 835	35 554	47 830	56 143	41 869	101,9	15,5	5,3	12,6	171,9
20 744	23 571	37 557	51 871	32 189	86,8	10,7	2,2	10,9	175,8
29 003	32 286	50 108	57 832	42 536	100,2	14,6	5,6	11,8	173,5
39 285	46 228	53 290	55 363	49 045	105,0	16,9	16,7	14,0	173,8
34 355	38 080	66 066	73 045	49 935	106,7	16,3	11,6	10,9	167,6
31 291	38 966	57 824	67 743	48 678	101,2	15,6	5,7	11,6	171,9
38 742	42 630	64 396	73 467	55 937	130,1	9,7	7,5	13,5	172,9
27 618	30 960	41 931	48 083	36 895	117,7	12,5	10,0	11,2	183,2
37 591	44 266	56 975	60 999	49 535	101,9	18,8	6,3	11,0	170,0
27 742	33 213	45 791	53 373	39 759	105,5	12,6	4,4	13,2	169,5
34 248	36 024	45 431	48 039	40 430	98,0	29,2	4,3	11,9	173,9
38 507	42 002	52 026	56 316	46 492	106,7	12,0	10,8	10,3	172,2
29 219	31 855	41 134	45 367	36 926	106,1	15,8	12,4	11,5	167,1
33 603	36 703	50 239	53 780	43 434	*	18,7	5,1	13,2	165,1
25 336	29 989	40 743	47 313	35 855	108,9	14,4	10,3	12,6	170,9
36 975	41 548	51 215	54 454	46 014	101,8	30,4	8,9	13,5	169,2
20 640	27 997	44 124	59 627	37 489	107,8	11,4	10,3	10,9	174,3
19 465	23 683	35 140	41 570	29 978	119,3	10,5	5,3	12,1	172,9
27 429	34 474	46 658	56 709	41 925	106,0	16,4	8,2	12,9	169,8
29 942	35 352	45 421	48 957	40 233	103,6	11,9	6,5	15,5	168,5
23 022	25 583	38 022	43 271	32 867	99,9	14,7	3,4	15,4	167,6
23 879	27 683	38 285	42 985	33 580	108,5	16,0	5,7	13,1	170,3
39 258	42 004	48 388	51 062	45 217	104,4	14,0	16,0	11,5	169,6
22 495	25 714	39 331	44 769	33 363	101,4	13,1	3,9	9,5	175,0
41 114	43 491	50 961	55 706	47 499	105,1	10,2	20,4	10,1	190,1
21 078	23 590	43 248	53 149	35 234	111,4	19,9	2,8	10,6	179,2
29 858	37 928	52 273	60 466	45 364	107,8	19,8	5,7	13,6	176,1
28 630	32 690	42 554	47 816	38 055	104,1	16,7	3,5	11,5	173,5
19 249	20 250	28 473	32 372	24 922	107,4	8,0	3,2	9,9	173,5
19 030	21 352	32 727	44 230	28 418	102,3	10,7	2,5	10,4	180,4
21 058	23 893	36 941	44 192	30 939	102,5	8,9	3,1	11,8	174,5
23 491	26 866	37 694	45 330	33 547	110,8	16,3	2,3	12,0	173,3
27 771	28 964	33 723	35 044	31 428	103,7	3,4	5,5	12,5	170,4
19 029	19 575	25 185	35 435	23 856	104,0	3,8	3,8	10,6	174,6
22 587	23 626	39 473	45 699	31 734	*	21,2	1,0	15,9	176,6

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Jihočeský kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 143,8 hod/měs

z toho přesčas 2,8 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 118,7 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 138,2 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 148,4 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 154,7 hod/měs

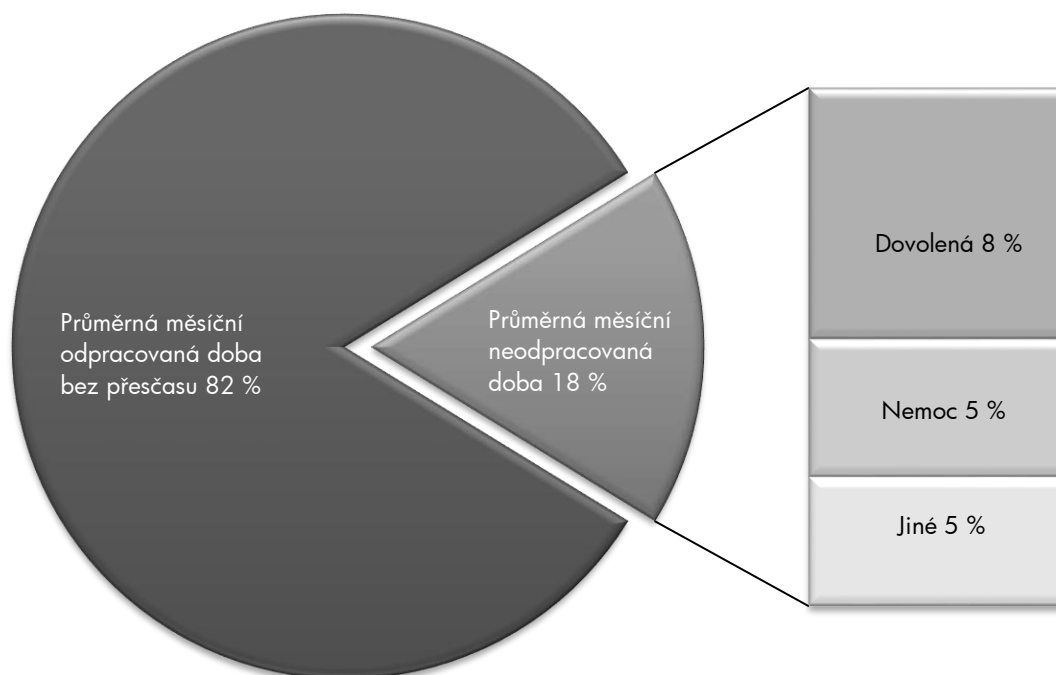
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 162,1 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 30,0 hod/měs

z toho dovolená 14,5 hod/měs

z toho nemoc 8,0 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Jihočeský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přečtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,2	150,2	0,1	21,5	13,9	1,2
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,5	149,8	0,1	21,5	14,6	1,0
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	143,2	0,2	25,8	16,1	1,5
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,3	146,4	0,9	27,1	15,2	2,3
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,4	149,8	0,6	22,7	15,0	1,1
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	142,4	1,0	29,6	16,0	4,4
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,0	147,7	1,4	22,9	15,5	1,8
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zeměměřičtví	0,3	146,2	1,0	28,8	16,7	5,2
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,4	147,1	0,9	24,3	15,7	1,4
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	148,5	0,7	24,3	15,6	1,6
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,3	156,6	11,1	26,1	17,0	2,0
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	146,3	0,3	28,2	16,4	2,4
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,6	148,4	2,1	29,6	16,7	5,8
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,6	148,2	0,4	27,1	18,0	1,8
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,7	141,9	1,0	26,8	16,2	3,0
2144 Strojní inženýři	0,8	141,7	0,8	26,7	15,6	3,7
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,5	143,9	2,7	22,6	16,2	1,9
2152 Inženýři elektronici	0,4	139,3	0,7	25,6	15,8	2,6
2212 Lékaři specialisté	1,5	167,7	20,1	26,8	16,8	2,4
2221 Všeobecné sestry se specializací	1,0	148,2	9,5	29,9	17,3	6,1
2264 Fyzioterapeuti specialisté	0,1	140,7	1,5	35,7	17,4	8,6
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,9	140,5	0,0	34,4	25,8	1,3
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,7	144,1	0,6	24,5	15,4	1,7
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	143,8	1,3	31,5	16,2	3,4
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	144,9	0,2	28,2	16,4	2,8
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	143,2	0,3	26,4	16,1	3,1
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,8	149,2	0,1	22,7	14,9	1,2
2511 Systémoví analytici	0,2	147,1	1,0	22,3	16,0	1,4
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,3	148,0	1,3	25,0	15,8	2,1
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	146,2	0,1	24,4	16,4	1,6
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,3	146,2	0,6	24,9	16,8	2,0
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	151,7	0,0	26,1	15,6	2,8
3112 Stavební technici	1,1	145,8	0,6	28,0	14,6	6,0
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,4	145,0	2,0	24,0	15,8	3,1
3114 Technici elektronici	0,7	145,6	2,8	27,2	15,4	4,7
3115 Strojírenští technici	3,8	146,1	2,8	27,2	14,8	4,7
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,9	143,8	2,4	28,2	14,8	5,5
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,7	145,9	0,9	25,1	14,5	3,9
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,6	145,1	3,7	27,8	14,9	5,4
3123 Mistři a příbuzní pracovníci ve stavebnictví	0,9	151,1	1,4	24,2	15,0	2,7
3141 Technici, laboranti v biolog.a příbuz. oborech (kr.zdravot.)	0,2	145,7	0,1	27,7	16,6	3,2
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,3	146,3	7,5	32,9	18,6	6,3
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,3	147,0	2,7	31,1	17,4	5,1
3221 Všeobecné sestry bez specializace	3,2	144,4	4,3	27,4	15,3	6,7

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Jihočeský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,3	135,8	0,4	40,3	14,7	11,5
3256 Praktické sestry	0,5	144,8	6,2	28,6	15,4	9,1
3258 Zdravotničtí záchranáři	0,1	149,2	10,0	25,4	15,7	6,5
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,6	140,0	0,2	34,7	16,4	6,5
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,2	146,5	0,4	26,0	14,9	3,5
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	138,5	0,1	32,5	15,9	7,9
3322 Obchodní zástupci	2,6	149,6	0,3	24,0	14,0	3,4
3323 Nákupčí	0,8	144,6	0,4	27,3	14,9	4,5
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,4	144,9	3,9	26,3	15,3	3,2
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,8	147,6	0,3	25,9	14,2	4,2
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,6	148,5	2,3	25,7	15,9	3,5
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	2,2	144,6	0,5	28,3	15,3	4,4
3344 Odborní administrativní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	144,7	0,6	31,0	17,3	6,0
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,5	152,5	4,1	24,6	15,2	3,8
3512 Technici uživatelské podpory ICT	0,1	146,8	0,3	23,7	16,3	0,9
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,6	152,7	0,4	20,6	14,6	1,4
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	4,7	144,9	0,6	28,1	13,2	6,7
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,6	147,1	0,3	25,6	14,4	2,7
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac. v příb.oborech	0,4	145,3	1,0	26,4	15,5	8,1
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,6	140,3	0,8	32,5	14,8	11,1
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	1,9	147,5	0,5	25,3	13,8	4,1
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	145,5	0,7	29,7	18,4	3,7
4321 Úředníci ve skladech	1,9	146,1	2,2	27,6	14,4	4,7
4322 Úředníci ve výrobě	0,7	145,1	1,9	27,8	15,2	4,0
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,5	149,9	3,6	22,6	12,7	3,9
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,6	145,1	2,4	30,7	17,2	10,0
4416 Personální referenti	0,2	149,5	0,4	23,9	15,0	1,8
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,2	141,6	9,0	28,8	14,7	10,2
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	1,1	150,8	1,4	23,5	14,2	3,4
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,8	152,7	3,0	25,0	14,8	5,8
5223 Prodavači v prodejnách	9,1	149,0	1,6	27,0	12,9	8,1
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,9	146,4	2,4	29,4	14,7	11,3
5246 Obsluha v zařízeních rychlého občerstvení	0,2	184,1	0,0	24,8	12,7	7,8
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,9	137,1	2,9	31,5	16,0	11,3
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	1,5	143,9	6,7	32,2	17,1	9,8
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,2	147,5	9,2	24,5	15,3	4,6
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,9	147,8	5,3	26,5	13,5	9,6
6210 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech	0,4	133,9	3,7	41,9	15,3	14,9
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	1,8	143,3	1,6	32,3	14,6	10,4
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	1,4	144,3	3,7	33,2	15,7	10,6
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,0	141,2	3,9	34,0	14,2	12,1
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	3,8	137,9	4,0	35,5	14,5	13,7
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	3,4	138,7	4,3	33,3	14,9	9,9
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	1,8	144,8	1,5	31,0	13,6	10,5

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Jihočeský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j. strojů, zařízení	3,0	142,9	4,8	30,3	13,7	8,3
7314 Keramici a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	133,5	2,2	40,0	16,3	16,1
7322 Tiskaři	0,1	140,0	3,2	27,4	14,1	6,2
7412 Elektromechanici	1,5	143,9	3,5	27,9	15,0	6,1
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,1	147,0	7,6	28,1	16,1	6,2
7511 Zpracovatelé masa, ryb a příbuzní pracovníci	0,5	149,1	9,9	33,3	14,6	11,2
7523 Seřizovači, obsluha dřevoobráběcích strojů	0,1	138,7	4,3	31,1	14,2	6,2
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr. potravin, nápojů)	1,1	134,1	2,0	35,2	14,8	13,2
7549 Řemeslní pracovníci a pracovníci v dalších oborech j.n.	0,1	142,4	3,3	31,6	15,2	7,9
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,1	144,3	8,9	27,3	14,2	10,0
8151 Obsluha strojů na úpr. vláken, dopřádání, navíjení příze, nití	0,2	128,2	2,9	38,5	15,0	16,7
8152 Obsluha tkacích a pletacích strojů	0,2	135,1	0,3	30,0	15,4	7,7
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	2,1	135,1	3,5	35,6	14,5	12,7
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla, keramiky, stavebnin	0,4	135,8	2,7	33,3	15,0	10,4
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,2	144,8	9,3	29,2	15,4	7,0
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,7	125,0	2,7	47,6	12,9	14,2
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,1	135,0	4,0	34,5	15,5	9,0
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,8	126,5	1,8	41,8	15,0	15,6
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	3,6	124,4	1,3	43,1	14,7	13,5
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	4,9	130,4	4,2	39,5	14,4	14,7
8312 Signalisté, brzdáři, výhybkáři, posunovači, příbuzní pracovníci	0,3	140,5	10,5	28,4	14,9	9,5
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	1,0	144,2	3,4	32,3	13,4	12,6
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,5	157,6	14,3	33,0	14,6	12,6
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	4,8	148,5	4,9	30,4	13,0	10,5
8343 Obsluha jeřábů, zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,1	139,6	7,5	35,7	15,3	9,8
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	5,2	142,9	3,4	30,7	14,9	8,4
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j. objektech	3,4	142,1	1,8	32,2	12,7	10,3
9313 Dělníci v oblasti výstavby budov	0,7	152,6	5,2	27,6	13,1	6,5
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,4	139,5	2,9	35,6	13,4	12,8
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,8	141,4	2,2	32,9	14,9	8,4
9334 Doplnovači zboží	0,1	139,5	1,3	32,1	16,2	11,4
9412 Pomocníci v kuchyni	0,7	143,8	0,8	30,6	14,8	8,5
9612 Třídíči odpadů	0,4	141,1	2,6	35,3	16,6	10,9

Základní informace o hodinovém výděлку

Jihočeský kraj

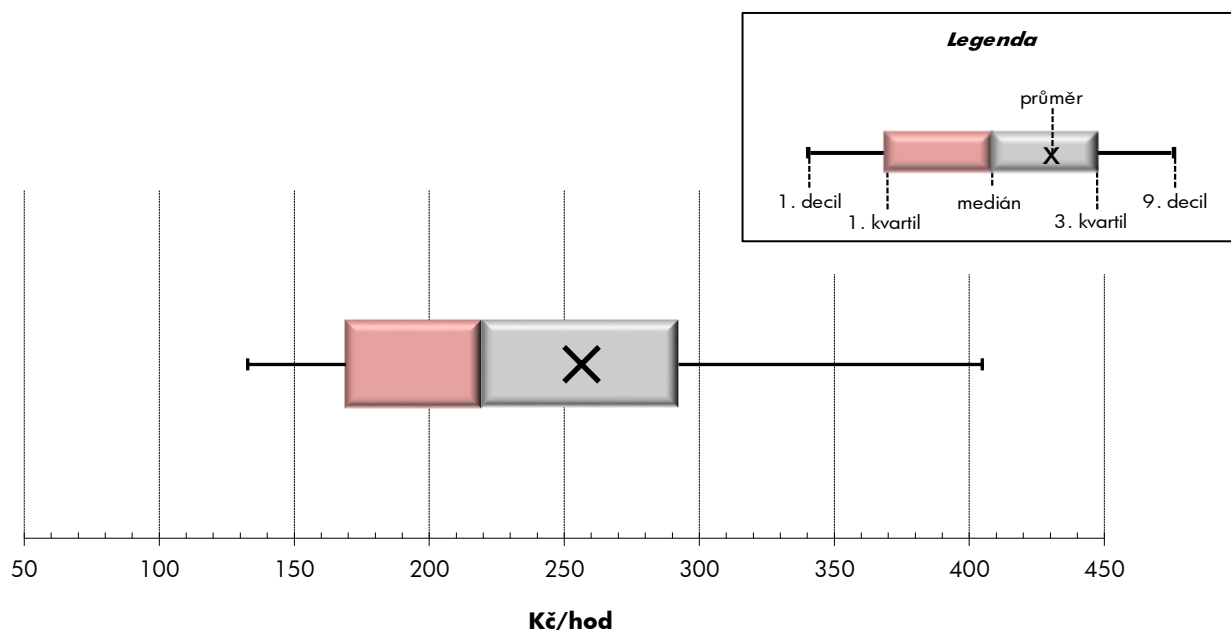
Medián hodinového výděлку 219,4 Kč/hod
 Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2023 105,2 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než 132,8 Kč/hod
 1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než 169,1 Kč/hod
 Medián - 50 % hodinových výdělků menších než 219,4 Kč/hod
 3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než 292,3 Kč/hod
 9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než 404,8 Kč/hod

Průměr hodinového výděлку 256,5 Kč/hod

Index průměru hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2023 104,8 %



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Jihočeský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - mzdová sféra	200,5	219,4	132,8	404,8	256,5
do 20 let	1,3	155,6	122,0	232,4	168,9
20 - 29 let	26,7	203,7	132,7	331,9	222,7
30 - 39 let	41,7	230,1	135,8	419,1	262,7
40 - 49 let	58,9	224,2	134,7	436,0	268,6
50 - 59 let	53,0	218,4	131,8	407,8	258,3
60 a více let	18,9	210,8	134,0	406,0	254,1
MUŽI	102,6	237,5	137,5	440,4	278,3
do 20 let	0,8	154,1	122,0	240,0	170,6
20 - 29 let	15,2	212,3	132,8	334,5	227,7
30 - 39 let	23,4	254,3	141,0	451,6	283,3
40 - 49 let	28,5	246,1	135,4	488,6	295,9
50 - 59 let	24,2	243,3	142,4	462,5	292,3
60 a více let	10,6	223,4	141,2	434,8	268,8
ŽENY	85,1	199,6	130,0	357,4	230,2
do 20 let	0,4	163,5	124,4	212,8	165,0
20 - 29 let	9,9	192,8	128,5	326,2	214,9
30 - 39 let	15,7	202,3	131,5	371,2	231,9
40 - 49 let	26,6	207,6	134,3	372,0	239,3
50 - 59 let	25,4	195,7	126,3	349,3	225,9
60 a více let	7,1	189,7	127,0	362,3	232,2

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,2	863,1	307,6	2 034,4	1 053,9
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,6	511,2	301,3	1 055,8	652,6
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	544,0	283,7	1 097,8	644,1
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,4	363,1	256,6	813,2	470,9
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,5	620,6	263,9	1 184,4	698,0
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	455,7	201,5	917,6	571,8
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,1	515,5	267,1	1 156,2	635,7
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zeměměřičství	0,2	546,3	371,5	1 051,0	643,2
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,6	289,4	148,1	689,3	362,3
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,2	490,5	285,7	949,4	562,2
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,4	743,3	312,3	1 659,1	915,5
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	539,3	359,3	1 027,3	615,4
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,7	302,8	224,4	574,6	374,6
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,7	301,1	195,0	511,3	337,9
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,7	356,2	242,7	606,3	398,0
2144 Strojní inženýři	0,9	424,8	288,0	584,7	438,2
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,6	499,7	310,3	833,2	538,3
2152 Inženýři elektronici	0,4	430,7	340,2	542,6	435,2
2212 Lékaři specialisté	2,0	578,1	331,7	949,0	610,4
2221 Všeobecné sestry se specializací	1,1	402,1	290,7	522,3	401,8
2222 Porodní asistentky se specializací	0,0	401,7	323,8	485,2	399,6
2264 Fyzioterapeuti specialisté	0,1	303,1	235,8	359,8	303,2
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,9	309,0	213,8	517,9	349,0
2320 Učitelé odb.předmětů, prakt.vyučování, odb.výcviku, lektori	0,1	240,1	147,7	401,8	258,5
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,7	341,3	232,6	541,6	379,7
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	354,1	232,1	561,2	393,0
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,2	383,9	240,2	799,9	471,1
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	354,7	257,0	584,0	410,6
2424 Specialisté v oblasti vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů	0,1	422,9	231,0	883,0	465,4
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,8	429,6	175,8	841,2	487,8
2511 Systémoví analytici	0,2	485,9	289,4	764,8	526,9
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,3	361,5	264,2	583,0	403,0
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	478,5	311,9	676,3	486,4
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,3	442,3	241,0	591,9	444,7
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	135,1	121,6	263,4	157,8
3112 Stavební technici	1,2	260,8	156,2	408,1	269,5
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,5	394,4	222,9	551,1	396,5
3114 Technici elektronici	0,7	284,2	201,0	382,4	295,3
3115 Strojírenští technici	4,1	300,6	197,9	462,2	315,8
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,9	268,8	167,4	439,8	292,6
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,8	286,4	160,1	403,8	283,9
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,7	306,1	199,6	443,1	323,9
3123 Mistři a příbuzní pracovníci ve stavebnictví	1,0	340,3	235,0	519,4	357,3
3141 Technici, laboranti v biolog.a příbuz. oborech (kr.zdravot.)	0,3	243,4	179,9	356,1	260,4

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,4	320,2	208,8	443,2	322,8
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,3	257,3	199,2	355,7	272,8
3221 Všeobecné sestry bez specializace	3,7	323,2	182,5	455,8	314,8
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,4	189,4	170,1	249,6	203,1
3256 Praktické sestry	0,6	306,5	140,8	410,1	300,4
3258 Zdravotničtí záchranáři	0,1	417,1	322,0	495,6	411,1
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,6	272,4	191,3	401,4	290,5
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,4	254,9	171,2	429,3	281,7
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	314,9	155,6	510,2	354,3
3322 Obchodní zástupci	2,9	247,7	140,3	462,9	284,5
3323 Nákupčí	0,8	271,6	189,4	443,3	295,0
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,4	263,6	197,6	421,9	285,8
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	2,0	217,6	143,3	386,1	243,0
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,6	271,1	197,3	451,2	310,1
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	2,4	224,6	150,2	386,6	256,6
3344 Odborní administrativní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	203,1	162,7	311,2	232,1
3413 Odborní pracovníci v církevní oblasti a v příbuzných oborech	0,0	144,0	119,3	253,4	172,1
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,5	260,0	165,9	461,2	304,6
3512 Technici uživatelské podpory ICT	0,1	351,8	261,6	553,5	398,4
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,6	234,2	169,2	439,9	263,7
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	4,9	202,3	124,3	316,0	214,6
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,6	206,7	159,7	322,9	227,4
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,5	175,8	162,8	223,6	187,3
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,6	202,4	140,7	320,1	219,5
4223 Operátoři telefonních panelů	0,0	285,3	188,5	409,5	294,6
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,2	203,4	136,7	303,2	210,6
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	277,3	201,9	337,5	270,2
4321 Úředníci ve skladech	2,3	197,5	141,8	304,0	212,2
4322 Úředníci ve výrobě	1,0	279,0	185,1	392,4	296,4
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,6	240,4	120,8	386,1	249,4
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,6	160,3	148,3	195,0	169,1
4416 Personální referenti	0,2	254,0	150,5	344,2	266,9
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,2	286,0	213,2	310,9	273,5
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	1,2	172,4	124,4	291,8	200,8
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	2,0	202,4	151,3	347,7	229,7
5223 Prodavači v prodejnách	10,2	165,9	122,4	214,5	171,4
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	1,1	181,1	134,4	261,6	194,6
5246 Obsluha v zařízeních rychlého občerstvení	0,3	162,7	129,5	246,7	185,8
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,0	230,5	191,6	288,9	238,6
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	1,6	219,9	165,3	326,5	232,9
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,2	336,0	203,8	515,7	349,3
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	1,3	146,4	124,4	213,5	160,0
6210 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech	0,5	202,8	166,0	288,3	215,2
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	1,5	166,6	122,1	325,2	192,5

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	1,5	216,7	151,0	327,6	223,0
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,0	259,6	205,1	362,2	271,8
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	3,9	224,5	153,1	315,9	235,4
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	3,3	245,9	150,1	329,8	245,4
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	2,1	178,3	124,1	331,0	202,8
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	3,2	246,1	161,4	346,9	255,6
7314 Keramici a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	303,7	229,9	342,0	296,0
7322 Tiskaři	0,1	262,0	198,6	462,9	299,8
7412 Elektromechanici	1,6	275,7	198,0	381,0	285,2
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,1	317,4	241,9	418,0	325,0
7511 Zpracovatelé masa, ryb a příbuzní pracovníci	0,6	204,9	124,4	267,6	205,0
7523 Seřizovači,obsluha dřevoobráběcích strojů	0,1	290,1	189,1	359,0	288,4
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,0	226,2	165,9	304,2	232,2
7549 Řemeslní pracovníci a pracovníci v dalších oborech j.n.	0,1	234,4	199,2	285,7	238,3
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,1	266,1	228,3	342,6	276,5
8151 Obsluha strojů na úpr.vláken,dopřádání,navíjení příze,nití	0,2	207,7	174,4	277,2	221,5
8152 Obsluha tkacích a pletacích strojů	0,2	267,2	159,3	334,5	260,1
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	2,1	217,2	138,2	275,9	213,8
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,4	282,5	206,8	337,9	278,9
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,3	237,7	152,8	350,6	241,7
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,5	182,8	141,5	242,9	191,6
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,0	236,1	174,7	351,8	255,3
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,8	225,9	132,8	284,2	220,3
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	3,1	199,9	142,8	258,8	200,7
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	4,5	198,0	135,3	260,1	199,7
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,3	273,7	222,1	313,5	270,8
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	1,2	199,0	127,2	285,9	202,2
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,8	215,6	180,7	273,0	220,8
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	6,3	187,7	123,3	292,6	202,8
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,1	248,4	181,8	338,4	257,3
8344 Obsluha vysokozdvizných a jiných vozíků a skladníci	5,5	211,0	165,5	280,2	219,9
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	3,8	134,6	120,0	203,0	150,4
9313 Dělníci v oblasti výstavby budov	0,8	140,4	113,0	260,2	163,2
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	4,3	141,0	124,4	240,4	165,7
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,9	185,2	145,8	256,5	197,3
9334 Doplnovači zboží	0,1	172,5	158,8	198,8	174,6
9412 Pomocníci v kuchyni	0,8	126,6	122,3	210,3	144,0
9612 Třídíči odpadů	0,5	172,0	132,1	259,5	188,8



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ (www.czso.cz). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

2 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2022. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

Velikostní kategorie pro výběr		
Kategorie	Počet zaměstnanců	Výběrový podíl [%]
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

Tabulka 1

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2024 zahrnuje 8 666 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 776 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

Výběrový soubor RSCP-MZS			
	RSCP-MZS Celkem	z toho RSCP-MZS – kraj Jihočeský	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	8 666	437	620
Počet zaměstnanců	1 776 tis.	62 tis.	31 tis.

Tabulka 2

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2024 ukazují ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Jihočeský			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	22	9
B	Těžba a dobývání	2	4
C	Zpracovatelský průmysl	135	90
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	4	9
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	6	9
F	Stavebnictví	37	27
G	Obchod, opravy motorových vozidel	71	192
H	Doprava a skladování	25	25
I	Ubytování, stravování a pohostinství	20	14
J	Informační a komunikační činnosti	3	38
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	4	49
L	Činnosti v oblasti nemovitosti	4	5
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	26	32
N	Administrativní a podpůrné činnosti	12	61
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení		5
P	Vzdělávání	9	4
Q	Zdravotní a sociální péče	40	17
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	5	11
S	Ostatní činnosti	11	19

Tabulka 3

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za dva roky. Získané údaje jsou po následující 2 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou harmonizovány na základní soubor mikrosubjektů ČSÚ příslušného období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují za pololetí a celý rok podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. července, jedná-li se o data za první pololetí a 25. ledna, jedná-li se o data za celý rok.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány elektronicky.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen „Internetový pořizovací program“ (IPOP), který je pro respondenty zdarma připraven na stránce <https://ipop.ispv.cz/pruvodce>

IPOP není třeba instalovat, vyžaduje pouze běžné připojení k internetu. Umožňuje jak načtení datových souborů, vyexportovaných ze mzdových programů, tak editaci dat (ruční zadávání dat a opravy dat). Dále provádí kontrolu pořízených dat a jejich odeslání. Přenos dat z IPOP ke zpracovateli je zabezpečen, probíhá pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v § 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). RSCP je pod názvem Pololetní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO. Poslední aktualizace byla provedena k 1. červenci 2022 sdělením ČSÚ č. 170/2022 Sb. ze dne 16. června 2022 o aktualizaci Klasifikace zaměstnání (CZ ISCO).
CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSU. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$HMM = \frac{MZDA + NAHRADY + POHOTOV}{MESPLAC_prep}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

ODPRACD_{mes} je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

MESEVID_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID_prep je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů.

4.1. Dopočtové metody

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.