



# Regionální statistika ceny práce

rok **2011**

Mzdová sféra

**Vysočina**

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

## **Copyright - MPSV ČR**

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

**Ministerstva práce a sociálních věcí**

**Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., tř. T. Bati 299, 764 21 Zlín - Louky**

O b s a h :

<b>Úvod</b> .....	7
-------------------	---

## **Výsledková část - mzdová sféra**

Základní metodické přístupy .....	11
Popis publikovaných tabulek .....	12

### **Hrubá měsíční mzda**

MZS-M0	Základní informace o hrubé měsíční mzdě .....	13
MZS-M1	Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku .....	14
MZS-M2	Hrubá měsíční mzda podle vzdělání .....	14
MZS-M7	Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO .....	16
MZS-M8	Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	20

### **Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba**

MZS-T0	Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době .....	24
MZS-T8	Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	25

### **Hodinový výdělek**

MZS-V0	Základní informace o hodinovém výdělku .....	27
MZS-V1	Hodinový výdělek podle pohlaví a věku .....	28
MZS-V8	Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	29

## **Dodatek - Technický popis šetření**

1. Koncepce šetření .....	33
1.1 Základní soubor .....	33
1.2 Výběrový design RSCP-MZS .....	33
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS .....	34
2. Vstupní údaje .....	35
2.1 Sběr dat .....	35
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje .....	36
2.3 Klasifikace a číselníky .....	37
3. Nejdůležitější sledované ukazatele .....	38
3.1 Hrubá měsíční mzda .....	38
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba .....	40
3.3 Hodinový výdělek .....	41
4. Dopočtové metody a kvalita odhadů .....	41
4.1 Dopočtové metody .....	41
4.2 Kvalita statistických odhadů .....	42
5. Definice vybraných pojmů .....	42



# Úvod



## Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. ([www.trexima.cz](http://www.trexima.cz)).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 306/2010 Sb., částka 112, kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2011) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV ([www.mpsv.cz](http://www.mpsv.cz)) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál [www.ispv.cz](http://www.ispv.cz). Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podporné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.







# Výsledková část

Mzdová sféra



## Výsledková část - mzdová sféra

### Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO), dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci. Při srovnání s předchozí metodikou došlo k poklesu mediánu hrubé měsíční mzdy za celou mzdovou sféru. Pro korektní srovnání vývoje mzdy obsahuje publikace meziroční indexy, které zohledňují údaje za rok 2010 revidované na základě nové metodiky. K výraznějším změnám došlo u třídění podle zaměstnání, kde byla navíc od roku 2011 změněna klasifikace zaměstnání na CZ-ISCO (dříve KZAM-R). Třídění podle zaměstnání nelze kvůli změně klasifikace meziročně srovnávat.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

## Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciace (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciace hodinového výdělku.

### **Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:**

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

### **Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:**

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

**Základní informace o hrubé měsíční mzdě**

kraj: Vysočina

**Medián hrubé měsíční mzdy ..... 19 366 Kč/měs**

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2010 ..... 104,2 %

**Diferenciace**

1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než .....	11 568 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než .....	14 893 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než .....	19 366 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než .....	25 387 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než .....	33 847 Kč/měs

**Průměr hrubé měsíční mzdy ..... 22 331 Kč/měs**

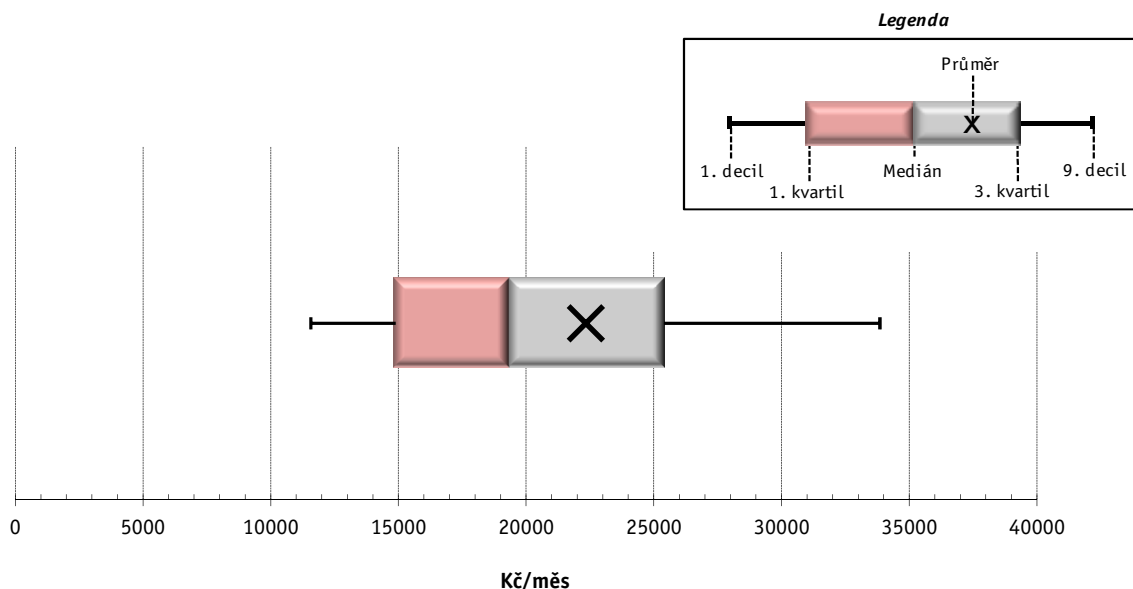
Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou ..... 77,7 %

**Vybrané složky hrubé měsíční mzdy**

Odměny .....	17,7 %
Příplatky .....	4,8 %
Náhrady .....	10,2 %

**Průměrná placená doba ..... 174,1 hod/měs**

**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) ..... 128,9 tis. osob**



Výsledky ke dni 21. 3. 2012

## Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

kraj: Vysočina

Pohlaví/ Věková skupina	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Hrubá měsíční mzda	
		Medián	Meziroční index
		tis. osob	Kč/měs
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>	<b>128,9</b>	<b>19 366</b>	<b>104,2</b>
do 20 let	0,6	13 777	105,3
20 - 29 let	19,9	18 237	102,4
30 - 39 let	36,9	19 948	104,8
40 - 49 let	35,4	20 165	103,5
50 - 59 let	31,2	19 022	105,4
60 a více let	5,0	21 597	106,3
<b>MUŽI</b>	<b>80,8</b>	<b>21 850</b>	<b>103,7</b>
do 20 let	0,3	14 508	101,6
20 - 29 let	13,4	19 645	102,5
30 - 39 let	23,3	22 567	102,7
40 - 49 let	20,9	22 910	104,3
50 - 59 let	18,7	21 049	105,4
60 a více let	4,3	22 319	105,2
<b>ŽENY</b>	<b>48,1</b>	<b>15 696</b>	<b>105,7</b>
do 20 let	0,2	12 214	107,8
20 - 29 let	6,5	15 748	106,3
30 - 39 let	13,6	15 572	106,1
40 - 49 let	14,5	15 994	105,4
50 - 59 let	12,5	15 466	104,1
60 a více let	0,7	15 134	115,4

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

## Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

kraj: Vysočina

Stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)		Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Hrubá měsíční mzda	
			Medián	Meziroční index
			tis. osob	Kč/měs
Základní a nedokončené	A-C	7,3	16 124	105,5
Střední bez maturity	D,E,H,J	63,7	18 085	104,2
Střední s maturitou	K-M	43,3	21 788	104,6
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	1,9	23 251	101,2
Vysokoškolské	T,V	9,4	31 148	106,5
Neuvedeno		3,3	10 582	93,1
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>		<b>128,9</b>	<b>19 366</b>	<b>104,2</b>

## Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

kraj: Vysočina

Diferenciace hrubé měsíční mzdy				Hrubá měsíční mzda				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
					Odměny	Příplatky	Náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
<b>11 568</b>	<b>14 893</b>	<b>25 387</b>	<b>33 847</b>	<b>22 331</b>	<b>17,7</b>	<b>4,8</b>	<b>10,2</b>	<b>174,1</b>
9 852	12 148	15 961	18 921	14 195	12,8	6,7	8,2	175,3
11 497	14 465	23 131	28 702	19 677	16,2	5,6	9,9	174,7
10 764	14 824	26 515	35 209	22 839	17,3	4,6	10,4	174,2
12 066	15 544	25 901	34 627	23 168	19,2	4,7	10,2	174,1
11 529	14 744	24 678	33 395	22 156	17,1	4,8	10,4	173,7
12 254	15 846	29 279	41 033	25 203	17,9	4,3	10,1	173,1
<b>14 056</b>	<b>17 398</b>	<b>28 018</b>	<b>37 040</b>	<b>25 172</b>	<b>18,3</b>	<b>5,1</b>	<b>10,2</b>	<b>175,1</b>
10 858	12 502	17 683	20 117	14 973	14,1	7,1	8,4	175,7
12 584	15 700	23 933	29 403	20 824	16,9	6,0	10,0	175,6
14 065	17 782	29 794	40 013	26 092	17,8	4,9	10,4	175,3
15 544	18 602	28 590	38 842	26 857	20,8	5,0	10,1	175,6
14 161	17 543	27 546	37 717	25 181	17,2	5,1	10,2	174,5
12 710	16 863	30 599	42 636	26 354	17,7	4,4	10,2	173,6
<b>9 873</b>	<b>12 204</b>	<b>20 346</b>	<b>26 537</b>	<b>17 556</b>	<b>16,0</b>	<b>4,2</b>	<b>10,3</b>	<b>172,4</b>
9 232	11 536	15 275	15 466	12 870	10,5	5,8	8,0	174,7
10 058	12 446	20 465	25 523	17 306	14,6	4,8	9,6	172,9
9 780	11 884	19 624	25 794	17 286	15,9	4,0	10,3	172,5
10 437	12 393	20 927	26 537	17 862	15,7	4,3	10,5	172,0
9 542	12 157	20 339	26 794	17 645	17,0	4,2	10,6	172,6
9 267	11 832	22 489	29 566	18 515	19,5	2,9	9,4	170,7

## Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

kraj: Vysočina

Diferenciace hrubé měsíční mzdy				Hrubá měsíční mzda				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
					Odměny	Příplatky	Náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
11 321	12 929	20 280	24 638	17 183	16,6	6,4	10,5	175,4
11 321	14 305	22 677	28 297	19 299	16,9	6,5	10,8	175,5
12 874	16 451	27 674	36 034	23 883	17,6	4,0	10,0	172,4
14 851	17 776	30 589	44 667	27 076	18,3	2,6	9,7	172,2
17 612	22 932	47 141	73 828	41 581	21,3	2,0	9,5	171,6
7 328	9 789	15 575	29 724	14 634	10,6	2,4	8,6	175,3
<b>11 568</b>	<b>14 893</b>	<b>25 387</b>	<b>33 847</b>	<b>22 331</b>	<b>17,7</b>	<b>4,8</b>	<b>10,2</b>	<b>174,1</b>

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

kraj: Vysočina

Hlavní třída / Třída zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Hrubá měsíční mzda
	tis. osob	Medián Kč/měs
<b>D Manuální pracovníci</b>	<b>83,9</b>	<b>17 652</b>
<b>T Nemanuální pracovníci</b>	<b>45,0</b>	<b>24 266</b>
<b>1 Řídící pracovníci</b>	<b>6,9</b>	<b>33 553</b>
11 Nejvyšší představitelé společností	1,1	34 654
12 Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	1,9	43 531
13 Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	2,8	36 643
14 Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci		
<b>2 Specialisté</b>	<b>5,7</b>	<b>31 366</b>
21 Specialisté v oblasti vědy a techniky	2,5	30 559
22 Specialisté v oblasti zdravotnictví		
23 Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání		
24 Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	1,4	31 397
25 Specialisté v oblasti ICT	0,9	36 504
26 Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,2	23 746
<b>3 Techničtí a odborní pracovníci</b>	<b>22,3</b>	<b>23 933</b>
31 Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	10,9	26 773
32 Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví		
33 Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	8,3	23 151
34 Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech		
35 Technici v oblasti ICT		
<b>4 Úředníci</b>	<b>7,7</b>	<b>19 003</b>
41 Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	2,0	17 956
42 Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	0,8	20 096
43 Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	4,2	20 339
44 Ostatní úředníci	0,8	16 621
<b>5 Pracovníci ve službách a prodeji</b>	<b>13,5</b>	<b>13 224</b>
51 Pracovníci v oblasti osobních služeb	3,6	11 980
52 Pracovníci v oblasti prodeje	9,0	14 012
53 Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	0,2	15 825
54 Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	0,7	14 382



## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

kraj: Vysočina

Diferenciace hrubé měsíční mzdy				Hrubá měsíční mzda				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Odměny	Příplatky	Náhrady	
				Kč/měs	%	%	%	hod/měs
<b>10 868</b>	<b>13 878</b>	<b>22 202</b>	<b>27 283</b>	<b>18 596</b>	<b>16,9</b>	<b>6,8</b>	<b>10,7</b>	<b>175,2</b>
<b>13 675</b>	<b>18 553</b>	<b>32 991</b>	<b>47 353</b>	<b>29 286</b>	<b>18,5</b>	<b>2,6</b>	<b>9,7</b>	<b>172,2</b>
<b>17 612</b>	<b>25 851</b>	<b>56 784</b>	<b>85 794</b>	<b>47 512</b>	<b>22,7</b>	<b>1,5</b>	<b>9,2</b>	<b>171,8</b>
11 796	24 784	62 605	86 748	53 255	26,9	0,9	8,0	173,0
26 794	29 300	65 249	95 473	55 229	26,4	1,0	9,5	171,1
21 923	27 849	62 822	88 329	49 151	19,9	2,1	9,6	170,8
<b>19 295</b>	<b>24 175</b>	<b>42 249</b>	<b>56 753</b>	<b>35 696</b>	<b>18,6</b>	<b>1,9</b>	<b>9,7</b>	<b>170,9</b>
19 552	24 376	39 885	51 669	34 421	17,7	3,1	9,7	169,8
20 130	25 358	42 722	60 356	36 927	21,1	1,1	9,4	171,1
21 509	27 964	47 689	59 021	39 389	20,5	1,0	8,8	171,6
16 938	19 862	29 944	46 311	28 966	17,5	2,0	9,8	170,5
<b>15 201</b>	<b>19 315</b>	<b>30 964</b>	<b>40 986</b>	<b>26 613</b>	<b>18,0</b>	<b>3,0</b>	<b>9,8</b>	<b>172,6</b>
17 394	21 668	35 394	44 431	29 191	18,3	4,4	10,1	172,6
14 667	18 259	27 484	36 571	24 940	19,3	1,4	9,6	172,0
<b>12 023</b>	<b>14 851</b>	<b>23 885</b>	<b>29 420</b>	<b>20 208</b>	<b>14,0</b>	<b>3,4</b>	<b>10,1</b>	<b>170,8</b>
8 238	11 816	22 913	28 896	19 105	15,9	1,4	10,0	172,3
13 945	18 111	21 854	24 659	20 232	11,5	3,6	9,3	169,3
12 385	15 321	25 597	30 043	21 131	14,7	4,5	10,3	171,7
14 902	15 697	17 949	23 018	17 985	6,7	1,9	10,2	163,7
<b>9 472</b>	<b>10 559</b>	<b>17 044</b>	<b>22 393</b>	<b>14 624</b>	<b>11,9</b>	<b>4,7</b>	<b>9,2</b>	<b>174,3</b>
9 267	9 472	14 065	17 219	12 594	6,8	4,3	9,6	173,8
9 780	11 070	18 092	22 661	15 222	13,7	3,9	9,1	174,8
13 861	15 393	17 947	21 625	16 970	10,1	7,4	10,1	169,2
9 613	12 023	17 341	32 150	16 648	10,8	13,9	8,9	170,7

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

kraj: Vysočina

Hlavní třída / Třída zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Hrubá měsíční mzda
	tis. osob	Medián Kč/měs
<b>6 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství</b>	<b>3,2</b>	<b>17 854</b>
61 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	3,2	17 958
62 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	15 412
63 Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé		
<b>7 Řemeslníci a opraváři</b>	<b>35,1</b>	<b>18 866</b>
71 Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)		
72 Kovodělníci, strojrenštní dělníci, pracovníci v příb. oborech	16,1	20 372
73 Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie		
74 Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	3,1	23 227
75 Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů	8,1	15 271
<b>8 Obsluha strojů a zařízení, montéři</b>	<b>28,3</b>	<b>18 453</b>
81 Obsluha stacionárních strojů a zařízení	12,6	17 836
82 Montážní dělníci výrobků a zařízení	5,3	18 183
83 Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	10,4	19 275
<b>9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci</b>	<b>6,2</b>	<b>15 193</b>
91 Uklízeči a pomocníci	1,0	12 011
92 Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství		
93 Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a příb. ob.	3,8	16 513
94 Pomocní pracovníci při přípravě jídla		
95 Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb		
96 Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci		
<b>Neuvedeno</b>	<b>0,0</b>	<b>*</b>
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>	<b>128,9</b>	<b>19 366</b>

## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

kraj: Vysočina

Diferenciace hrubé měsíční mzdy				Hrubá měsíční mzda				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Odměny	Příplatky	Náhrady	
				Kč/měs	%	%	%	hod/měs
<b>13 513</b>	<b>15 338</b>	<b>22 423</b>	<b>25 333</b>	<b>18 934</b>	<b>21,8</b>	<b>10,5</b>	<b>9,3</b>	<b>182,0</b>
13 513	15 338	22 423	25 333	18 967	21,9	10,5	9,3	182,1
12 504	13 411	16 626	18 347	15 375	6,3	1,4	12,8	166,1
<b>11 872</b>	<b>15 373</b>	<b>23 930</b>	<b>29 825</b>	<b>20 168</b>	<b>16,7</b>	<b>6,3</b>	<b>11,0</b>	<b>174,8</b>
14 034	16 741	26 264	30 562	21 688	15,2	7,4	11,5	175,1
15 957	18 895	30 558	35 056	25 051	18,0	6,6	10,2	175,1
10 035	11 389	19 267	22 975	16 290	21,9	6,9	10,7	173,1
<b>11 383</b>	<b>14 456</b>	<b>22 484</b>	<b>26 740</b>	<b>18 935</b>	<b>17,8</b>	<b>7,7</b>	<b>11,2</b>	<b>175,7</b>
10 576	14 069	21 893	24 883	18 283	19,2	9,0	11,5	173,6
10 868	12 977	24 767	27 519	18 748	13,2	7,4	12,3	171,5
12 857	15 659	23 357	27 638	19 818	18,5	6,4	10,3	180,4
<b>10 776</b>	<b>12 665</b>	<b>18 101</b>	<b>21 797</b>	<b>15 817</b>	<b>17,7</b>	<b>5,9</b>	<b>10,2</b>	<b>173,9</b>
8 603	9 709	14 403	17 321	12 536	12,8	2,2	10,6	169,9
11 391	13 507	18 512	21 843	16 601	17,2	6,7	10,3	173,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
<b>11 568</b>	<b>14 893</b>	<b>25 387</b>	<b>33 847</b>	<b>22 331</b>	<b>17,7</b>	<b>4,8</b>	<b>10,2</b>	<b>174,1</b>

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

kraj: Vysočina

Podskupina zaměstnání / Kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Hrubá měsíční mzda
		Medián
	tis. osob	Kč/měs
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	1,0	33 553
1211 Řídící pracovníci v obl.financí (kromě fin.,pojišť.služeb)	0,3	49 731
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	41 672
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	63 943
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,2	50 936
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	61 605
2144 Strojní inženýři	0,5	26 919
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,5	43 871
2152 Inženýři elektronici	0,1	34 312
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	28 466
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,3	31 107
2413 Finanční analytici,specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	28 876
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	25 104
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,1	29 436
2514 Programátoři počítačových aplikací	0,6	34 345
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,1	23 765
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	23 085
3111 Technici v chem.a fyzikálních vědách(kromě chem.inženýrství)	0,1	30 547
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,8	37 641
3115 Strojrenštní technici	3,4	26 427
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,9	23 181
3122 Mistři,příbuz.pracovníci ve výrobě(kromě hutní,slévárenství)	2,6	27 110
3142 Technici v oblasti zemědělství, rybářství a vodohospodářství	0,7	24 763
3312 Odborní pracovníci v oblasti bankovníctví	0,2	29 746
3313 Odborní pracovníci v obl.účetnictví,ekonomiky,personalistiky	2,8	20 121
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,1	25 348
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,5	22 515
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,6	22 958
3511 Technici provozu ICT	0,1	32 432
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	1,4	16 997
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,4	19 250
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	17 155
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,5	20 232
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	16 266
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	1,6	17 659
4321 Úředníci ve skladech	1,2	18 740
4322 Úředníci ve výrobě	0,4	16 906
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,9	27 110
4416 Personální referenti	0,1	22 870
5151 Provozní pracovníci strav., ubytovacích a dalších zařízení	0,1	17 263
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,9	20 992
5223 Prodavači v prodejnách	6,5	13 598
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,3	15 870
5246 Obsluha v zařízeních rychlého občerstvení	0,1	11 635

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

kraj: Vysočina

Diferenciace hrubé měsíční mzdy				Hrubá měsíční mzda			Placená doba	
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	Odměny	Příplatky	Náhrady
					%	%	%	
11 796	22 932	63 077	89 524	54 073	27,4	0,7	7,9	173,5
27 836	34 455	75 122	97 708	61 703	22,1	0,6	9,2	171,0
24 970	27 006	68 499	116 318	59 941	20,4	1,1	11,6	168,5
38 666	39 534	80 613	84 493	61 696	13,1	4,6	9,3	171,3
21 923	29 335	71 343	98 339	57 265	19,7	1,9	9,6	170,7
44 787	48 049	92 435	134 176	77 309	27,4	0,2	9,6	172,9
17 812	22 006	36 862	42 859	30 151	15,9	2,1	10,4	170,5
23 687	30 805	60 458	80 159	48 118	14,7	5,2	9,6	165,8
24 795	30 999	40 223	44 431	35 152	59,3	0,2	10,1	164,9
20 692	25 837	41 321	70 199	35 607	19,3	1,4	10,1	168,8
22 278	26 578	40 272	59 990	37 418	19,3	0,2	9,8	173,7
23 095	25 764	38 555	49 945	33 808	21,0	1,3	10,1	173,2
18 532	20 144	34 115	42 094	29 452	17,7	1,0	12,4	170,6
19 098	25 010	43 678	57 040	36 595	18,3	1,7	9,0	170,5
21 022	26 144	46 890	59 021	37 806	19,5	0,8	8,5	171,0
18 834	20 077	47 687	62 494	34 891	20,6	0,3	9,7	167,1
15 961	17 849	27 727	31 043	23 378	13,5	2,5	9,6	173,7
17 831	21 719	38 787	41 885	30 398	18,3	4,2	11,6	168,3
22 267	27 073	45 082	55 857	38 043	16,5	8,2	9,8	168,1
16 992	20 681	34 396	48 271	28 539	20,2	2,7	10,7	171,5
14 894	18 538	29 754	38 003	26 225	20,7	3,2	10,3	171,0
17 424	21 878	33 963	42 358	28 672	16,8	5,6	10,4	175,3
19 116	21 668	30 081	35 492	26 416	22,3	1,0	8,6	174,5
21 518	24 329	37 292	46 695	32 097	19,4	0,3	10,1	173,0
13 386	15 517	25 355	30 922	21 982	18,2	1,6	10,0	171,8
18 042	20 144	35 101	47 310	29 143	16,8	1,1	10,4	171,9
14 058	17 530	26 710	34 780	23 488	19,9	1,2	9,9	172,1
15 009	18 282	28 660	37 740	25 935	17,0	3,1	9,8	169,3
19 997	25 264	35 639	48 917	32 869	13,1	8,4	9,2	169,9
8 238	9 247	22 913	26 552	18 530	16,2	0,5	10,0	172,8
14 894	16 773	22 741	27 664	20 678	15,2	4,0	9,5	170,9
11 673	11 673	26 375	34 241	20 434	16,3	3,7	12,2	173,2
18 138	19 155	22 211	23 955	20 724	7,9	3,1	9,6	163,3
10 099	12 237	19 384	23 080	16 467	24,2	6,6	9,2	168,2
12 385	14 851	24 138	28 101	19 766	16,1	1,2	9,7	171,9
12 976	14 701	22 373	25 653	19 411	15,8	3,6	9,7	174,6
10 832	13 263	30 994	40 021	22 240	17,0	3,8	11,8	171,8
18 266	24 361	29 034	30 786	25 859	10,8	10,4	11,4	167,3
15 885	20 785	27 767	31 802	24 603	16,5	1,2	10,9	168,0
12 353	14 974	21 371	23 888	18 305	14,2	6,7	9,3	170,4
10 350	13 386	26 547	31 814	21 267	15,7	5,9	9,3	172,9
9 780	10 864	17 115	21 134	14 364	14,7	3,1	9,1	175,9
11 842	13 057	19 736	23 997	16 819	8,2	9,7	10,4	169,9
9 176	9 866	12 868	15 641	11 899	2,6	6,8	8,9	161,3

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

kraj: Vysočina

Podskupina zaměstnání / Kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Hrubá měsíční mzda
		Medián
	tis. osob	Kč/měs
5321 Ošetřovatelé a příbuz. pracovníci ve zdrav. a soc.zařízeních	0,1	16 361
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	32 956
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,6	13 431
6121 Chovatelé hospodářských zvířat (kromě drůbeže)	2,6	19 016
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,6	21 689
7213 Pracovníci na zpracování plechu	0,1	17 347
7221 Kováři	0,2	26 245
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	4,3	19 366
7223 Seřizovači, obsluha obráběcích strojů(kromě dřevoobráběcích)	4,9	20 812
7224 Brusíči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,3	20 271
7233 Mechanici,opraváři zemědělských,průmysl.a j.strojů,zařízení	2,9	20 781
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,4	21 407
7412 Elektromechanici	2,0	24 231
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,2	25 666
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,4	25 604
7511 Zpracovatelé masa, ryb a příbuzní pracovníci	1,0	16 896
7522 Truhláři (kromě stavebních)a pracovníci v příbuzných oborech	0,3	17 953
7543 Kvalitáři, testovači výrobků,laboranti(kromě potravin,nápojů)	1,2	19 884
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,9	25 375
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	1,6	20 532
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,3	18 344
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	4,2	18 521
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	1,8	19 014
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,4	17 934
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	1,8	18 662
9112 Uklízeči,pomocníci v kancelářích,hotel.,průmysl.,j.objektech	1,0	12 037
9321 Ruční balíči	0,4	13 506
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,1	16 904
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,1	16 510

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

kraj: Vysočina

Diferenciace hrubé měsíční mzdy				Hrubá měsíční mzda				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	Odměny	Příplatky	Náhrady
					%	%	%	
14 125	15 208	17 933	19 211	16 628	6,8	10,9	9,9	169,4
18 134	20 063	35 342	39 889	29 595	12,9	20,0	9,6	166,1
9 594	10 902	15 397	17 806	13 842	9,7	11,2	8,7	171,5
14 301	16 028	22 906	25 500	19 606	20,0	12,2	8,8	183,8
13 379	17 175	25 355	28 521	21 451	9,2	8,6	10,8	178,8
13 382	15 198	24 360	26 004	18 791	8,4	11,3	10,6	173,8
14 764	21 296	29 107	31 870	24 976	10,6	24,3	13,9	166,2
13 923	16 446	24 184	29 217	20 696	15,6	7,8	11,3	176,8
13 433	16 281	27 594	30 495	21 697	15,4	8,4	12,2	171,8
14 724	17 034	24 326	34 267	21 925	19,3	6,8	12,1	171,1
14 792	17 123	27 483	35 699	23 035	18,0	6,0	11,0	176,2
15 925	18 271	25 691	28 533	22 174	12,1	8,9	10,0	181,4
15 957	18 728	35 056	35 056	25 544	20,3	5,3	9,9	174,7
20 438	21 816	32 827	37 341	27 370	14,2	5,8	10,1	170,3
16 806	19 029	31 692	35 825	25 940	14,0	13,9	10,5	173,8
11 242	13 295	19 277	22 120	16 714	7,5	8,1	10,6	181,4
13 220	14 799	21 203	23 161	18 267	20,6	3,9	11,2	169,2
12 322	15 308	24 953	30 764	20 608	20,6	9,1	11,6	170,7
12 919	17 530	27 183	28 927	22 742	16,6	10,8	13,9	167,9
9 227	11 979	22 416	25 268	18 467	5,4	3,1	10,7	170,0
16 641	17 254	20 048	21 630	18 842	18,6	21,4	8,3	183,2
12 544	14 072	22 582	27 364	18 918	20,5	4,9	9,5	183,0
15 114	17 123	22 730	24 927	19 775	22,2	6,5	10,4	193,9
12 160	14 111	20 970	23 849	17 850	9,9	7,7	12,4	173,4
13 269	15 103	22 816	29 021	19 447	15,8	6,0	11,4	171,1
8 601	9 712	14 403	17 225	12 506	12,6	2,2	10,6	169,8
11 149	11 678	14 793	24 263	14 668	14,2	7,0	10,5	172,7
12 140	14 024	18 425	20 856	16 886	20,2	8,6	10,0	172,1
10 776	13 105	18 624	21 843	16 455	13,8	4,3	10,7	175,3

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

## Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

kraj: Vysočina

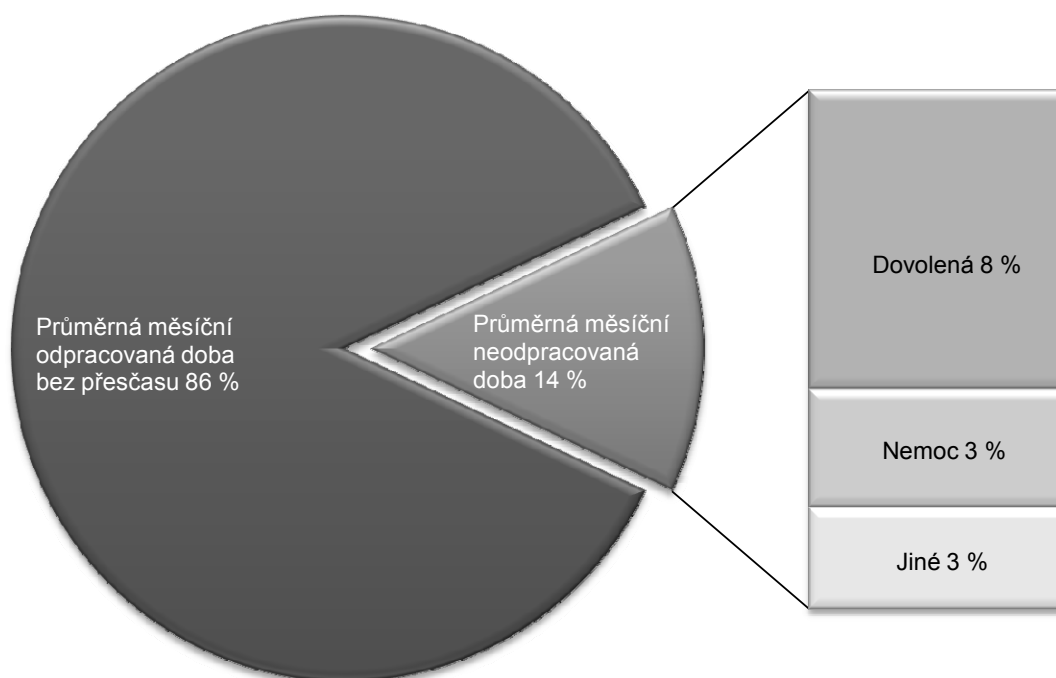
<b>Průměrná měsíční odpracovaná doba .....</b>	<b>150,3 hod/měs</b>
z toho přesčas .....	4,9 hod/měs

## Diferenciace

1. decil	- 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než .....	131,9 hod/měs
1. kvartil	- 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než .....	143,3 hod/měs
Medián	- 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než .....	153,0 hod/měs
3. kvartil	- 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než .....	159,6 hod/měs
9. decil	- 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než .....	168,5 hod/měs

<b>Průměrná měsíční neodpracovaná doba .....</b>	<b>23,7 hod/měs</b>
z toho dovolená .....	13,6 hod/měs
z toho nemoc .....	5,4 hod/měs

## Struktura fondu pracovní doby





Výsledky ke dni 21. 3. 2012

### Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

kraj: Vysočina

Podskupina zaměstnání/ Kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců tis. osob	Odpracovaná doba		Neodpracovaná doba		
		Celkem	z toho přesčas	Celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs		
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zám.org.)	1,0	155,4	1,4	18,2	12,2	4,4
1211 Řídící pracovníci v obl.financí (kromě fin.,pojišť.služeb)	0,4	150,5	1,1	20,4	13,6	1,8
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	146,1	1,5	22,4	15,9	2,6
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	151,5	0,9	19,8	14,5	1,8
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,2	151,5	2,5	19,2	14,1	1,0
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	148,3	0,1	24,6	16,1	3,9
2144 Strojní inženýři	0,5	147,7	4,0	22,6	14,2	4,4
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,5	147,4	1,3	18,4	14,5	1,0
2152 Inženýři elektronici	0,1	141,9	0,5	23,0	15,3	3,0
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	148,0	0,6	20,8	13,8	1,1
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,3	148,0	1,5	25,6	16,1	4,3
2413 Finanční analytici,specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	147,3	0,1	25,9	16,4	4,2
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	139,1	2,4	31,1	12,2	2,3
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,1	150,8	1,1	19,7	13,6	1,3
2514 Programátoři počítačových aplikací	0,6	151,3	1,3	19,7	14,4	2,0
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,1	148,4	0,5	18,7	14,8	0,4
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	148,8	0,0	25,0	16,0	6,0
3111 Technici v chem.a fyzikálních vědách(kromě chem.inženýrství	0,1	146,6	2,0	21,7	16,1	0,8
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,8	147,7	2,6	20,3	15,2	2,3
3115 Strojírenští technici	3,4	151,1	2,9	20,4	14,1	2,3
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	1,0	149,6	3,0	21,4	14,6	2,9
3122 Mistři,příbuz.pracovníci ve výrobě(kromě hutní,slévárenství)	2,6	154,9	7,6	20,4	13,9	2,0
3142 Technici v oblasti zemědělství, rybářství a vodohospodářství	0,7	157,9	2,4	16,6	12,9	1,0
3312 Odborní pracovníci v oblasti bankovníctví	0,2	148,1	0,1	24,9	16,8	3,9
3313 Odborní pracovníci v obl.účetnictví,ekonomiky,personalistiky	2,9	150,9	1,3	20,9	14,0	2,9
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	145,8	0,1	26,1	16,5	5,0
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,5	150,4	2,5	21,7	14,3	3,2
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,7	148,1	0,9	21,2	14,5	3,2
3511 Technici provozu ICT	0,1	149,1	2,3	20,8	15,7	2,3
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	1,4	155,8	0,2	17,0	12,4	0,9
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,4	149,3	0,2	21,6	13,9	2,2
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	137,6	5,0	35,5	14,7	15,3
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,5	138,6	0,2	24,6	14,8	4,7
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	148,3	1,1	20,4	14,9	2,3
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	1,7	149,0	1,2	22,9	14,3	5,0
4321 Úředníci ve skladech	1,3	151,4	5,0	23,3	13,6	5,0
4322 Úředníci ve výrobě	0,4	148,5	4,5	23,2	15,2	2,0
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,9	144,1	4,3	23,1	14,8	3,5
4416 Personální referenti	0,1	146,6	0,6	21,4	15,0	1,6
5151 Provozní pracovníci strav., ubytovacích a dalších zařízení	0,1	146,7	3,2	23,3	13,4	5,5
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,0	152,5	1,3	20,4	12,7	4,6
5223 Prodavači v prodejnách	6,8	151,8	2,3	24,0	12,5	7,6
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,3	146,5	1,3	23,3	14,5	6,2
5246 Obsluha v zařízeních rychlého občerstvení	0,1	137,5	0,7	23,7	11,5	4,4

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

### Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

kraj: Vysočina

Podskupina zaměstnání/ Kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců tis. osob	Odpracovaná doba		Neodpracovaná doba		
		Celkem	z toho přesčas	Celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs		
5321 Ošetřovatelé a příbuz.pracovníci ve zdrav. a soc.zařízeních	0,2	<b>142,6</b>	0,6	27,0	16,2	6,5
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	<b>147,5</b>	5,0	18,5	14,8	2,9
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,6	<b>149,8</b>	7,0	21,8	12,5	5,0
6121 Chovatelé hospodářských zvířat (kromě drůbeže)	2,7	<b>160,0</b>	11,7	23,1	12,4	8,0
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,8	<b>149,1</b>	10,9	29,0	13,2	9,6
7213 Pracovníci na zpracování plechu	0,1	<b>146,8</b>	5,9	26,6	11,9	7,6
7221 Kováři	0,3	<b>137,8</b>	2,5	28,2	15,3	6,5
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	4,5	<b>149,9</b>	9,1	26,5	14,2	6,3
7223 Seřizovači, obsluha obráběcích strojů(kromě dřevoobráběcích	5,1	<b>145,1</b>	7,6	26,5	14,4	6,3
7224 Brusiči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,3	<b>145,3</b>	5,3	25,8	15,2	4,9
7233 Mechanici,opraváři zemědělských,průmysl.a j.strojů,zařízení	3,0	<b>153,0</b>	8,9	22,9	13,9	4,2
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,4	<b>157,5</b>	12,9	23,5	14,3	5,1
7412 Elektromechanici	2,0	<b>151,5</b>	5,9	23,0	13,8	3,5
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,2	<b>145,0</b>	3,0	25,2	14,8	5,5
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,4	<b>149,9</b>	7,9	23,8	14,9	4,0
7511 Zpracovatelé masa, ryb a příbuzní pracovníci	1,1	<b>151,5</b>	11,3	29,0	12,9	11,8
7522 Truhláři (kromě stavebních)a pracovníci v příbuzných oborech	0,3	<b>141,7</b>	5,5	27,1	13,1	6,9
7543 Kvalitáři,testovači výrobků,laboranti(kromě potravin,nápojů)	1,2	<b>147,0</b>	5,7	23,5	14,4	4,0
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	2,0	<b>137,4</b>	4,4	30,3	15,5	6,1
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	1,7	<b>144,9</b>	5,6	24,8	14,2	6,8
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,3	<b>158,1</b>	9,7	24,7	12,4	7,5
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	4,3	<b>162,8</b>	9,6	20,1	13,7	2,7
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	1,9	<b>169,2</b>	21,0	24,0	13,2	5,0
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zaříze	0,5	<b>143,6</b>	8,7	29,3	15,6	8,1
8344 Obsluha vysokozdvíhých a jiných vozíků a skladníci	1,9	<b>143,9</b>	4,1	26,9	14,4	7,6
9112 Uklízeči,pomocníci v kancelářích,hotel.,průmysl.,j.objektech	1,0	<b>145,6</b>	0,8	24,3	14,1	5,2
9321 Ruční baliči	0,4	<b>146,2</b>	4,3	26,2	13,1	9,4
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,2	<b>146,3</b>	5,0	25,7	13,8	8,7
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,1	<b>147,6</b>	5,7	27,5	14,3	7,9

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

## Základní informace o hodinovém výděлку

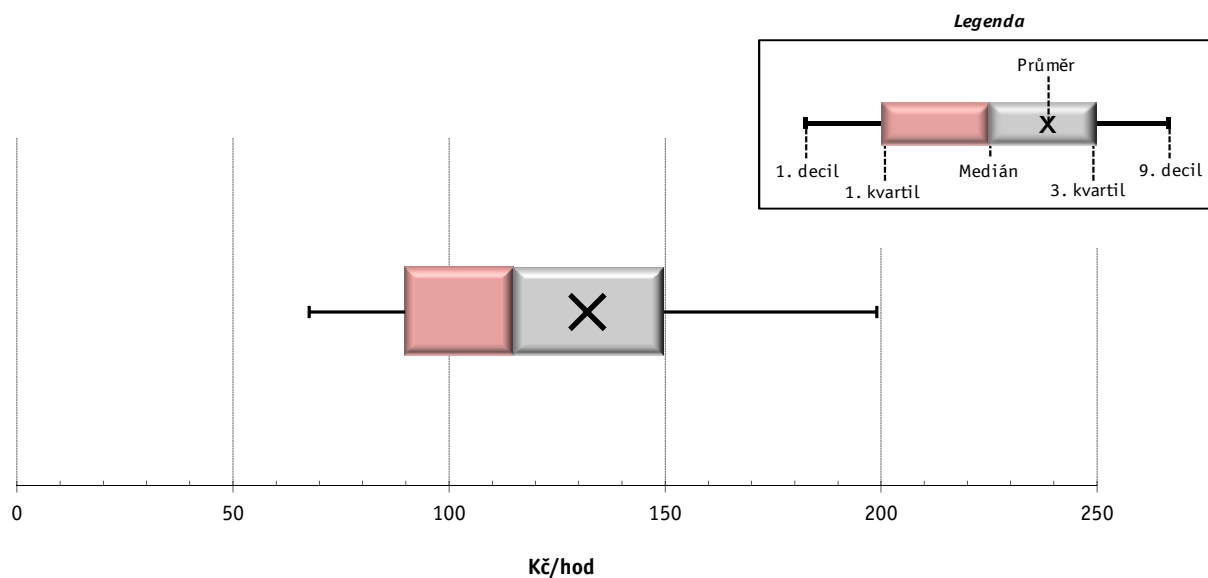
kraj: Vysočina

<b>Medián hodinového výděлку</b> .....	<b>115,1 Kč/hod</b>
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2010 .....	104,9 %

## Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než .....	67,62 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než .....	89,85 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než .....	115,07 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než .....	149,73 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než .....	198,96 Kč/hod

<b>Průměr hodinového výděлку</b> .....	<b>132,0 Kč/hod</b>
--	---------------------



1) Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

## Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

kraj: Vysočina

Pohlaví/ Věková skupina	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Medián hodinového výdělku	Diferenciace hodinového výdělku		Průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>	<b>130,9</b>	<b>115,1</b>	<b>67,6</b>	<b>199,0</b>	<b>132,0</b>
do 20 let	0,8	81,6	61,0	111,3	85,0
20 - 29 let	20,1	109,6	69,2	168,6	116,5
30 - 39 let	38,0	116,2	62,6	201,2	131,7
40 - 49 let	36,7	118,3	73,4	205,5	139,0
50 - 59 let	30,8	113,0	66,2	203,5	131,6
60 a více let	4,5	126,1	76,2	253,2	156,1
<b>MUŽI</b>	<b>81,3</b>	<b>127,3</b>	<b>84,3</b>	<b>223,5</b>	<b>148,4</b>
do 20 let	0,5	89,5	73,0	116,3	93,0
20 - 29 let	13,6	116,0	77,9	172,6	123,1
30 - 39 let	23,4	134,1	81,3	229,5	150,9
40 - 49 let	21,7	132,8	92,0	241,8	159,8
50 - 59 let	18,6	124,0	85,3	235,1	148,2
60 a více let	3,6	136,7	81,9	261,1	166,9
<b>ŽENY</b>	<b>49,5</b>	<b>95,1</b>	<b>58,2</b>	<b>158,0</b>	<b>105,0</b>
do 20 let	0,3	71,2	61,0	86,5	71,4
20 - 29 let	6,5	92,7	60,9	148,7	102,6
30 - 39 let	14,6	93,2	55,7	156,0	101,1
40 - 49 let	15,0	97,5	62,4	162,5	108,9
50 - 59 let	12,2	96,0	55,9	155,8	106,2
60 a více let	1,0	96,4	58,6	210,0	116,0

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

kraj: Vysočina

Podskupina zaměstnání/ Zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Medián hodinového výdělku	Diferenciace hodinového výdělku		Průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,9	<b>165,7</b>	68,6	590,5	324,6
1211 Řídící pracovníci v obl.financí (kromě fin.,pojišť.služeb)	0,3	<b>304,4</b>	183,9	915,6	443,8
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	<b>280,3</b>	186,8	579,3	347,6
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	<b>360,6</b>	201,0	530,0	370,8
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,3	<b>285,3</b>	149,2	563,8	344,1
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	<b>322,7</b>	232,9	676,4	419,0
2144 Strojní inženýři	0,4	<b>174,7</b>	125,1	277,3	191,0
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,5	<b>283,6</b>	145,1	578,2	312,9
2152 Inženýři elektronici	0,1	<b>222,6</b>	157,1	288,6	225,7
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,3	<b>180,2</b>	138,2	248,4	199,0
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,3	<b>158,1</b>	107,6	301,6	193,3
2413 Finanční analytici,specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	<b>164,5</b>	120,3	279,1	187,1
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	<b>162,3</b>	101,8	245,1	173,7
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,1	<b>187,2</b>	119,2	328,6	216,3
2514 Programátoři počítačových aplikací	0,6	<b>191,6</b>	119,4	282,7	199,4
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,1	<b>154,5</b>	109,7	377,7	220,0
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	<b>133,6</b>	98,5	187,2	140,4
3111 Technici v chem.a fyzikálních vědách(kromě chem.inženýrství)	0,1	<b>191,0</b>	115,6	248,2	190,6
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,9	<b>201,7</b>	122,7	339,6	220,1
3115 Strojnírenštní technici	3,3	<b>160,4</b>	104,8	310,7	183,7
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,9	<b>139,2</b>	96,3	227,1	158,5
3122 Mistři,příbuz.pracovníci ve výrobě(kromě hutní,slévárenství)	2,6	<b>164,3</b>	106,5	238,7	172,8
3142 Technici v oblasti zemědělství, rybářství a vodohospodářství	0,5	<b>152,8</b>	109,8	230,2	159,1
3312 Odborní pracovníci v oblasti bankovníctví	0,2	<b>165,3</b>	128,7	269,3	185,5
3313 Odborní pracovníci v obl.účetnictví,ekonomiky,personalistiky	3,0	<b>127,6</b>	70,2	209,2	134,1
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	<b>138,1</b>	90,0	239,6	158,3
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,5	<b>128,1</b>	86,1	205,0	139,7
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,7	<b>145,2</b>	92,7	235,5	156,9
3511 Technici provozu ICT	0,1	<b>175,6</b>	125,1	271,8	182,0
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	1,6	<b>89,4</b>	47,8	278,0	119,8
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,4	<b>135,9</b>	86,7	195,8	136,0
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	<b>138,7</b>	102,8	199,9	144,7
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,5	<b>125,8</b>	108,5	147,5	126,5
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	<b>102,1</b>	82,2	151,2	112,0
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	1,2	<b>114,0</b>	79,7	152,1	114,3
4321 Úředníci ve skladech	1,3	<b>106,4</b>	61,2	141,3	109,4
4322 Úředníci ve výrobě	0,4	<b>109,0</b>	69,7	211,7	132,5
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,7	<b>159,1</b>	115,6	191,0	157,7
4416 Personální referenti	0,1	<b>141,4</b>	97,9	209,1	154,6
5151 Provozní pracovníci strav., ubytovacích a dalších zařízení	0,2	<b>60,0</b>	60,0	131,2	81,1
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,1	<b>105,0</b>	49,1	179,4	114,0
5223 Prodavači v prodejnách	7,0	<b>73,7</b>	49,5	112,2	79,2
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,3	<b>97,8</b>	69,7	154,1	102,2
5246 Obsluha v zařízeních rychlého občerstvení	0,1	<b>68,6</b>	56,9	93,8	72,0

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

kraj: Vysočina

Podskupina zaměstnání/ Zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Medián hodinového výdělku	Diferenciace hodinového výdělku		Průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
5321 Ošetřovatelé a příbuz. pracovníci ve zdrav. a soc.zařízeních	0,2	<b>94,4</b>	77,9	111,9	95,3
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	<b>208,4</b>	114,2	284,4	193,4
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,6	<b>81,5</b>	60,0	101,1	83,9
6121 Chovatelé hospodářských zvířat (kromě drůbeže)	2,6	<b>109,5</b>	82,7	147,4	113,6
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,6	<b>132,6</b>	102,5	168,1	135,5
7213 Pracovníci na zpracování plechu	0,1	<b>110,8</b>	89,9	151,3	116,9
7221 Kováři	0,3	<b>151,1</b>	92,5	178,9	146,9
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	4,9	<b>116,9</b>	86,0	168,2	123,6
7223 Seřizovači, obsluha obráběcích strojů(kromě dřevobráběcích)	5,2	<b>125,3</b>	85,0	173,4	128,9
7224 Brusíči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,3	<b>134,6</b>	96,0	188,1	138,2
7233 Mechanici,opraváři zemědělských,průmysl.a j.strojů,zařízení	2,9	<b>126,5</b>	92,3	197,4	136,8
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,3	<b>135,1</b>	95,4	170,2	136,1
7412 Elektromechanici	1,7	<b>138,5</b>	88,5	192,2	144,4
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,2	<b>133,3</b>	104,4	207,7	146,3
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,5	<b>148,3</b>	91,9	210,6	151,0
7511 Zpracovatelé masa, ryb a příbuzní pracovníci	1,1	<b>108,0</b>	82,8	133,0	108,3
7522 Truhláři (kromě stavebních)a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	<b>124,2</b>	105,4	147,3	126,4
7543 Kvalitáři, testovači výrobků,laboranti(kromě potravin,nápojů)	1,4	<b>116,8</b>	73,6	174,8	123,1
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,6	<b>137,7</b>	88,4	158,4	127,9
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	1,4	<b>127,8</b>	59,6	163,7	121,8
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,4	<b>103,3</b>	91,1	121,4	105,5
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	4,3	<b>112,1</b>	68,2	149,6	108,7
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	1,9	<b>117,7</b>	86,5	144,4	116,7
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zaříze	0,5	<b>106,0</b>	77,7	138,0	107,6
8344 Obsluha vysokozdvizných a jiných vozíků a skladníci	1,8	<b>110,9</b>	77,7	155,1	114,0
9112 UKlízeči,pomocníci v kancelářích,hotel.,průmysl.,j.objektech	1,2	<b>68,7</b>	55,1	96,0	75,6
9321 Ruční baliči	0,4	<b>84,1</b>	69,2	125,3	87,4
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,4	<b>105,6</b>	74,7	128,2	104,8
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,2	<b>97,5</b>	54,5	124,1	93,0



# Dodatek

Technický popis šetření





## Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

### 1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

#### 1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ ([www.czso.cz](http://www.czso.cz)). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

#### 1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou

vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé 4 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2010. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

Velikostní kategorie pro výběr		
Kategorie	Počet zaměstnanců	Výběrový podíl [%]
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

**Tabulka 1**

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

### 1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2011 zahrnuje 4899 ekonomických subjektů, které reprezentují 1526 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

	Výběrový soubor RSCP-MZS		
	RSCP-MZS Celkem	z toho RSCP-MZS – kraj Vysočina	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	4 899	974	342
Počet zaměstnanců	1 526 tis.	51 tis.	16 tis.

**Tabulka 2**

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2011 ukazuje ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Vysočina			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybnářství	20	6
B	Těžba a dobývání	1	3
C	Zpracovatelský průmysl	96	47
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla		6
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	6	7
F	Stavebnictví	13	14
G	Obchod, opravy motorových vozidel	33	90
H	Doprava a skladování	12	9
I	Ubytování, stravování a pohostinství	11	10
J	Informační a komunikační činnosti	4	19
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	1	36
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	1	2
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	9	8
N	Administrativní a podpůrné činnosti	1	23
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	240	4
P	Vzdělávání	405	2
Q	Zdravotní a sociální péče	75	3
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	33	6
S	Ostatní činnosti	13	9

Tabulka 3

## 2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

### 2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za čtyři roky v rámci evropského šetření SES (tzv. šetření mikrosbjektů). Získané údaje jsou po následující 4 roky používány pro šetření

RSCP-MZS, přičemž údaje jsou upraveny průměrnými indexy růstu (či poklesu) daného odvětví za příslušné období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za pololetí a celý rok navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány ve více než 90 % případů elektronickou poštou, zbylá část respondentů posílá data na disketě, případně na papírových formulářích.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen "Lokální pořizovací program ISPV 2011", který si respondent před použitím nainstaluje na lokální disk svého počítače.

Pořizovací program řeší i zabezpečení dat při přenosu od respondenta ke zpracovateli. Používá přitom hybridní šifrování s veřejným a privátním klíčem. Veřejný klíč je součástí instalace pořizovacího programu, privátní klíč je uložen na interním serveru zpracovatele. Zašifrovaná data se ukládají do souboru s formátem S/MIME verze 3.

Pokud se respondenti šetření chtějí vyhnout instalaci programu, je pro ně připraven "Internetový kontrolní program", přes který lze data zaslat z kteréhokoliv počítače připojeného k internetu. Tento program taktéž umožňuje kontrolu dat vytvořených mzdovým systémem a jejich zabezpečený přenos ke zpracovateli pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https. V tomto programu však není umožněno respondentům provádět opravy dat.

Oba programy jsou volně k dispozici na stránkách [www.ispv.cz](http://www.ispv.cz) v sekci Pro respondenty šetření.

## **2.2. Nejdůležitější vstupní údaje**

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje

odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

### 2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsane na [www.czso.cz](http://www.czso.cz)). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	<b>Klasifikace zaměstnání;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.
CZ-ICSE	<b>Klasifikace postavení v zaměstnání;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	<b>Klasifikace kmenových oborů vzdělání;</b> od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	<b>Číselník okresů;</b> od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 ( <b>dřívější NUTS 4</b> ) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> <li>- do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů,</li> <li>- Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.</li> </ul>

CZ-NACE	<b>Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE);</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	<b>Klasifikace zemí;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

### 3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSÚ. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

#### 3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$HMM = \frac{MZDA + NAHRADY + POHOTOV}{MESPLAC\_prep}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC\_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roce).

**Měsíční placená doba** vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

### 3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

**Měsíční odpracovaná doba** zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACDmes} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID\_prep}}$$

kde :

- ODPRACDmes je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,  
 ODPACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),  
 MESEVID\_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID\_prep je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roce).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).



### **3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)**

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

## **4. Dupočtové metody a kvalita odhadů**

Kapitola popisuje používané dupočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů.

### **4.1. Dupočtové metody**

Dupočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dupočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dupočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dupočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

#### 4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

### 5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od níž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.