



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2014**

Mzdová sféra

Středočeský kraj

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2014

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., tř. T. Bati 299, 764 21 Zlín - Louky

Obsah:

Úvod	7
Výsledková část - mzdová sféra	
Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12
Hrubá měsíční mzda	
MZS-M0 Základní informace o hrubé měsíční mzdě	13
MZS-M1 Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku	14
MZS-M2 Hrubá měsíční mzda podle vzdělání	14
MZS-M7 Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
MZS-M8 Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20
Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	
MZS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	26
MZS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	27
Hodinový výdělek	
MZS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku	30
MZS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	31
MZS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	32

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	37
1.1 Základní soubor	37
1.2 Výběrový design RSCP-MZS	37
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS	38
2. Vstupní údaje	39
2.1 Sběr dat	39
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	40
2.3 Klasifikace a číselníky	41
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	42
3.1 Hrubá měsíční mzda	42
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	43
3.3 Hodinový výdělek	44
4. Dopočtové metody a kvalita odhadů	45
4.1 Dopočtové metody	45
4.2 Kvalita statistických odhadů	45
5. Definice vybraných pojmů	46



Úvodní část

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 306/2010 Sb., částka 112, kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2011) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

mzdová sféra

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO), dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci. Při srovnání s předchozí metodikou došlo k poklesu mediánu hrubé měsíční mzdy za celou mzdovou sféru. Pro korektní srovnání vývoje mzdy obsahuje publikace meziroční indexy, které zohledňují údaje za rok 2010 revidované na základě nové metodiky. K výraznějším změnám došlo u třídění podle zaměstnání, kde byla navíc od roku 2011 změněna klasifikace zaměstnání na CZ-ISCO (dříve KZAM-R). Třídění podle zaměstnání nelze kvůli změně klasifikace meziročně srovnávat.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciaci (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciaci hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Středočeský kraj

Medián hrubé měsíční mzdy 22 667 Kč/měs

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2011 101,6 %

Diferenciace

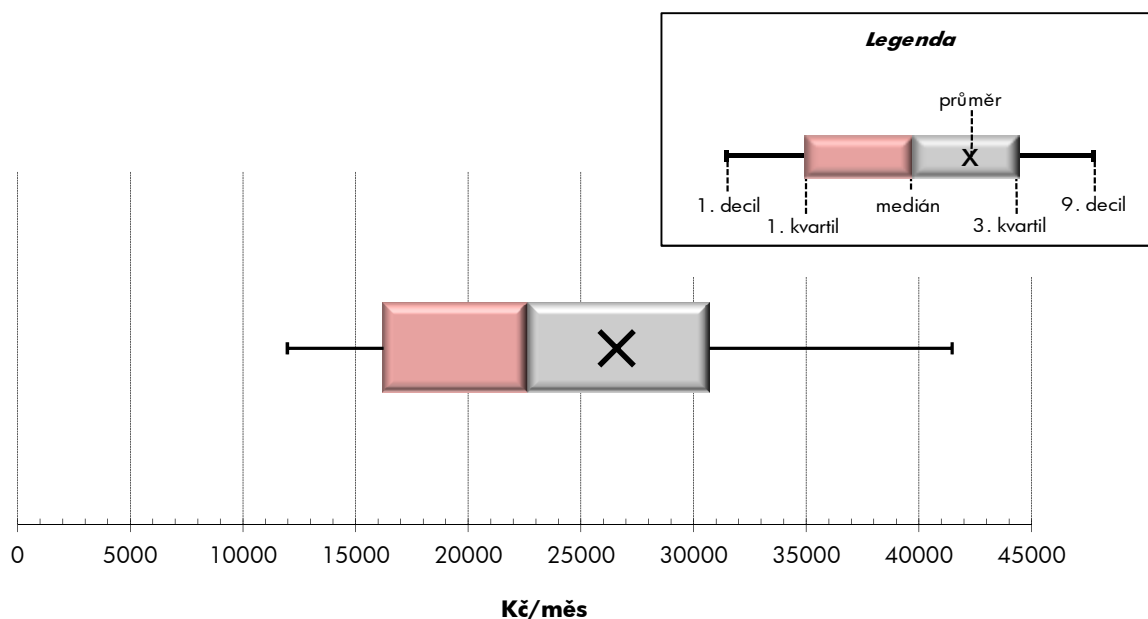
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než	11 966 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než	16 232 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než	22 667 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než	30 700 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než	41 468 Kč/měs

Průměr hrubé měsíční mzdy 26 577 Kč/měs

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou 63,8 %

Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny	15,3 %
Příplatky	3,6 %
Náhrady	10,0 %

Průměrná placená doba 173,7 hod/měs**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 283,6 tis. osob**

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Středočeský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
		tis. osob	Kč/měs
CELKEM - mzdová sféra	283,6	22 667	101,6
do 20 let	0,7	16 537	100,0
20 - 29 let	45,0	21 332	100,3
30 - 39 let	83,7	24 074	102,5
40 - 49 let	73,1	22 796	102,0
50 - 59 let	63,6	22 312	101,2
60 a více let	17,6	21 598	101,9
MUŽI	176,4	24 935	101,9
do 20 let	0,6	18 215	105,0
20 - 29 let	29,9	22 461	100,4
30 - 39 let	54,1	26 733	102,0
40 - 49 let	41,1	25 086	100,9
50 - 59 let	37,4	24 726	102,2
60 a více let	13,3	24 329	104,4
ŽENY	107,3	19 343	101,7
do 20 let	0,2	14 457	107,1
20 - 29 let	15,1	19 116	98,3
30 - 39 let	29,6	19 697	102,5
40 - 49 let	32,0	19 699	101,9
50 - 59 let	26,1	19 131	102,2
60 a více let	4,3	15 865	103,4

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Středočeský kraj

stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
			medián	meziroční index
			tis. osob	Kč/měs
Základní a nedokončené	A-C	23,7	16 890	100,8
Střední bez maturity	D,E,H,J	126,1	21 126	101,8
Střední s maturitou	K-M	94,3	24 409	101,8
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	6,1	28 250	106,6
Vysokoškolské	T,V	25,2	39 127	101,0
Neuvedeno		8,2	20 693	106,3
CELKEM - mzdová sféra		283,6	22 667	101,6

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Středočeský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
11 966	16 232	30 700	41 468	26 577	15,3	3,6	10,0	173,7
10 897	13 888	22 135	25 744	17 749	11,3	4,8	8,0	174,8
11 620	15 609	27 816	34 081	22 568	13,5	4,4	9,6	173,6
11 990	17 059	33 224	45 159	27 963	14,9	3,4	9,8	173,2
11 907	16 032	31 150	42 997	27 584	15,6	3,7	10,0	173,5
12 263	16 416	30 068	40 046	26 535	15,9	3,5	10,3	174,1
11 961	15 795	30 251	42 708	26 569	17,2	2,9	10,0	175,2
12 981	18 715	33 318	45 048	29 408	16,2	3,4	9,9	174,7
11 204	14 396	23 381	25 884	18 637	12,4	4,6	8,4	175,2
11 947	16 710	28 929	35 009	23 566	14,1	4,3	9,6	174,1
13 226	19 679	36 175	49 681	31 030	15,7	3,3	9,7	174,2
12 934	18 912	34 563	48 540	31 455	17,0	3,5	9,8	175,0
14 251	19 119	32 716	43 459	29 737	16,7	3,3	10,3	175,3
13 373	18 294	32 994	46 597	29 127	17,6	2,8	10,1	175,6
11 060	14 223	25 948	34 505	21 923	13,3	3,9	10,2	171,9
10 730	12 235	16 857	20 141	14 892	6,8	5,9	6,3	173,6
10 898	14 379	25 204	31 304	20 596	12,3	4,4	9,7	172,6
11 199	14 181	26 484	35 156	22 365	12,7	3,7	10,2	171,3
10 914	14 428	26 461	36 216	22 606	13,3	4,0	10,2	171,6
11 229	14 285	25 873	34 479	21 948	14,3	3,9	10,4	172,3
9 132	12 493	19 932	29 173	18 578	14,9	3,4	9,8	173,8

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Středočeský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
10 411	12 842	22 219	28 495	18 317	12,6	4,3	10,3	175,6
11 607	15 364	26 997	33 495	22 027	15,0	4,1	10,3	174,6
13 380	18 152	32 854	43 371	27 645	14,6	3,7	9,9	172,3
16 093	21 143	39 633	50 718	33 339	13,9	3,1	10,0	173,6
20 295	28 463	56 860	88 684	52 135	18,3	2,2	9,5	171,7
11 119	14 545	28 321	42 068	24 726	14,6	3,0	8,8	174,3
11 966	16 232	30 700	41 468	26 577	15,3	3,6	10,0	173,7

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Středočeský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	168,5	20 367
T	Nemanuální pracovníci	114,6	27 659
1	Řídící pracovníci	15,4	44 745
11	Nejvyšší představitelé společností	1,0	75 934
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	4,1	50 752
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	7,9	47 309
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci		
2	Specialisté	20,7	36 559
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	7,8	43 030
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	2,8	31 035
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání		
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	4,7	36 559
25	Specialisté v oblasti ICT		
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí		
3	Techničtí a odborní pracovníci	50,0	27 106
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	20,3	30 561
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	6,0	21 845
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	21,7	25 369
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech		
35	Technici v oblasti ICT		
4	Úředníci	23,2	20 785
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	7,9	19 780
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	2,7	21 234
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	10,4	22 626
44	Ostatní úředníci	2,2	17 804
5	Pracovníci ve službách a prodeji	30,6	14 059
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	5,2	11 928
52	Pracovníci v oblasti prodeje	20,4	14 361
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	1,9	15 585
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	3,1	14 008

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Středočeský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny %	příplatky %	náhrady %	hod/měs
11 272	14 685	26 510	32 643	21 355	14,3	4,3	10,3	174,7
14 612	20 280	39 127	54 646	34 317	16,2	2,9	9,7	172,1
18 961	29 543	67 119	119 139	61 228	20,9	1,2	8,9	171,9
33 076	49 687	126 731	209 370	107 695	25,0	0,3	8,3	171,2
20 873	33 106	77 046	122 582	65 149	19,9	0,9	9,3	171,3
18 961	30 597	66 636	123 032	62 604	20,6	1,5	9,0	171,9
21 635	27 226	47 873	60 764	39 993	13,9	3,2	10,1	172,0
24 553	32 573	50 161	61 252	43 605	13,6	1,9	10,1	170,2
22 926	26 387	46 517	64 542	38 288	8,5	14,7	9,8	175,4
22 700	29 535	45 378	59 779	40 653	15,1	0,9	9,4	172,6
16 042	21 184	35 871	45 921	30 731	15,5	3,9	10,0	171,7
19 384	24 081	39 659	49 295	35 206	14,9	4,6	10,6	170,9
14 291	17 957	25 251	28 243	21 812	7,7	11,3	9,5	171,8
13 791	19 739	34 609	45 431	29 099	17,6	1,8	9,5	172,5
12 671	16 648	27 725	34 988	22 944	13,5	2,4	9,6	172,3
10 468	13 380	26 700	36 367	22 020	13,6	0,8	9,2	173,8
14 011	16 310	24 325	28 880	21 542	9,5	2,0	10,6	168,8
14 706	18 834	30 030	35 542	24 557	14,9	3,7	9,7	173,5
14 612	16 502	20 181	30 387	20 289	9,8	1,4	9,5	165,9
9 660	11 248	18 006	24 489	15 993	9,4	3,9	8,8	172,7
9 423	9 811	14 893	23 497	13 956	5,7	1,5	8,8	171,8
9 687	11 505	18 312	24 734	16 373	9,9	3,1	8,6	172,7
12 354	13 876	17 876	21 323	15 969	7,3	11,9	10,4	174,2
9 441	10 922	19 802	29 983	16 952	12,0	7,6	9,5	173,5

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO	Středočeský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
6 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	2,8	19 397
61 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	2,6	19 297
62 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,2	20 584
63 Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé		
7 Řemeslníci a opraváři	50,3	23 105
71 Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)	9,6	19 068
72 Kovodělníci, strojírenští dělníci, pracovníci v přib. oborech	27,0	25 642
73 Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	1,5	20 907
74 Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	5,8	25 599
75 Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů	6,2	19 119
8 Obsluha strojů a zařízení, montéři	69,8	22 460
81 Obsluha stacionárních strojů a zařízení	16,9	22 422
82 Montážní dělníci výrobků a zařízení	18,6	22 398
83 Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	34,4	22 477
9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	20,3	15 484
91 Uklízeči a pomocníci	5,2	12 398
92 Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství		
93 Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a přib. ob.	13,6	17 040
94 Pomocní pracovníci při přípravě jídla		
95 Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb		
96 Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,3	17 001
Neuvedeno	0,6	*
CELKEM - mzdová sféra	283,6	22 667

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Středočeský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
12 809	15 988	22 281	25 745	19 479	17,1	0,8	10,6	180,3
12 783	15 934	22 055	25 594	19 275	15,6	0,6	10,0	180,6
14 602	17 088	24 659	29 083	21 859	32,9	2,1	16,3	176,1
11 966	17 404	30 609	36 947	24 259	14,9	4,3	10,5	174,5
11 272	12 489	24 550	30 584	19 831	14,3	2,3	10,9	176,7
14 251	19 834	32 958	38 434	26 369	16,1	4,6	10,5	173,5
13 302	17 292	26 697	32 731	22 577	14,6	3,9	10,4	172,6
14 884	19 034	33 207	39 065	26 388	14,9	6,3	10,0	175,9
11 604	12 968	25 015	31 784	20 379	9,5	3,4	10,6	174,9
13 848	17 340	27 235	31 849	22 747	15,4	5,0	10,4	175,5
14 709	17 448	26 971	32 722	23 193	14,7	5,7	10,9	171,9
13 728	16 946	28 246	32 125	22 939	14,1	6,4	10,6	171,1
13 352	17 451	26 892	31 412	22 425	16,4	3,8	10,1	179,8
9 858	12 052	20 082	24 786	16 728	13,5	2,7	10,3	174,8
9 368	10 198	15 692	17 998	13 337	14,3	1,5	9,9	172,3
10 364	13 977	21 719	26 264	18 147	12,8	3,2	10,5	173,5
10 533	12 455	20 885	24 176	16 805	14,4	4,5	9,7	175,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
11 966	16 232	30 700	41 468	26 577	15,3	3,6	10,0	173,7

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Středočeský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zám.org.)	1,0	75 934
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	1,0	51 938
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,2	69 921
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	1,5	52 051
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,4	58 032
1311 Řídící pracovníci v zemědělství, lesnictví a příb. oborech	0,5	43 058
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	3,3	60 428
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	1,5	35 712
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,3	37 653
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	55 427
2111 Fyzici a astronomové	0,4	43 774
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,5	32 711
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,8	38 121
2144 Strojní inženýři	3,4	46 237
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,4	40 033
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,2	45 085
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,6	36 946
2152 Inženýři elektronici	0,2	38 282
2211 Praktičtí lékaři	0,1	32 008
2212 Lékaři specialisté	1,2	44 362
2221 Všeobecné sestry se specializací	1,0	27 001
2264 Fyzioterapeuti specialisté	0,1	22 375
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,8	38 302
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,3	40 279
2413 Finanční analytici,specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,2	34 592
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,3	33 475
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,5	37 585
2511 Systémoví analytici	0,5	48 400
2521 Návrháři a správci databází	0,1	39 982
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,2	41 710
3112 Stavební technici	1,7	28 121
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,0	35 689
3114 Technici elektronici	0,5	25 115
3115 Strojírenští technici	5,6	32 183
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	1,1	26 835
3117 Důlní a hutní technici a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	29 661
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	2,0	31 150
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě,hutní výrobě,slévárenství	0,1	38 093
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě(kromě hutní,slévárenství)	4,2	32 358
3142 Technici v oblasti zemědělství, rybářství a vodohospodářství	1,0	26 398
3143 Technici v oblasti lesnictví	0,1	20 646
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,3	22 700
3221 Všeobecné sestry bez specializace	4,0	21 304
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,2	25 113

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Středočeský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
33 076	49 687	126 731	209 370	107 862	25,0	0,3	8,2	171,2
30 753	38 622	89 155	136 586	74 414	22,2	0,4	9,3	171,1
27 521	41 751	105 284	150 631	82 499	17,8	0,9	9,8	172,3
25 779	31 914	73 675	122 233	63 820	21,6	0,8	9,1	171,8
39 496	39 901	79 553	117 576	68 766	13,9	2,1	9,3	171,9
32 304	39 899	48 269	63 434	48 694	24,2	0,2	9,4	171,5
34 192	48 820	88 501	176 588	87 678	23,0	1,0	8,6	168,7
11 238	23 436	52 701	102 730	49 946	15,0	1,5	9,3	172,2
9 000	29 010	67 842	90 624	47 415	14,1	21,5	9,9	176,2
39 021	45 865	76 471	103 688	67 750	29,3	1,9	9,9	173,7
30 709	35 391	56 224	75 246	48 912	20,7	0,6	11,5	171,7
23 341	26 263	46 690	66 765	37 988	26,2	0,3	10,4	174,0
22 215	27 339	50 273	64 312	42 043	10,4	3,7	10,1	170,5
32 828	40 802	50 655	58 024	46 573	11,5	1,8	9,7	166,6
26 095	29 990	50 583	59 567	42 264	11,1	2,0	10,4	171,5
24 648	30 470	63 357	81 278	49 495	14,7	2,0	10,3	170,8
20 891	28 510	47 248	57 555	39 911	12,1	2,8	10,0	174,3
25 617	31 142	44 712	55 869	41 091	15,7	2,8	10,7	176,3
24 511	27 635	39 082	66 650	38 992	7,8	26,2	8,6	193,7
26 278	32 552	60 880	69 725	47 912	7,0	13,9	9,6	177,6
21 900	24 523	30 135	33 906	28 152	7,1	19,0	9,8	172,3
16 749	19 275	25 557	32 014	23 148	4,3	16,4	10,0	169,5
25 739	29 535	49 635	63 146	42 425	15,7	0,9	10,0	171,8
27 008	33 978	46 394	60 901	43 874	24,2	0,2	10,0	174,2
26 128	29 298	49 165	63 354	41 598	21,7	0,7	10,0	173,0
23 206	23 681	44 090	62 079	39 073	12,0	1,8	10,9	172,8
22 700	29 107	45 897	59 195	41 003	15,3	1,3	9,6	172,6
30 047	38 457	55 047	64 433	49 033	15,4	2,5	10,0	166,0
20 694	30 534	61 041	79 935	46 315	9,1	4,6	9,3	173,7
29 920	31 500	58 636	82 690	50 310	13,0	4,2	10,3	170,6
18 088	23 139	32 974	41 684	28 955	16,4	0,8	8,8	172,5
23 444	30 091	43 542	53 908	38 128	20,1	2,5	9,7	171,8
19 018	20 687	37 721	48 245	30 065	13,8	4,4	10,9	174,7
21 181	25 895	40 640	46 195	33 733	15,8	2,6	10,2	169,5
16 473	21 468	33 172	41 884	28 726	13,7	2,9	10,8	170,6
20 326	24 654	37 390	60 607	36 081	19,8	5,1	10,2	167,1
20 965	26 391	40 897	52 544	35 300	12,3	4,1	10,2	171,1
26 297	31 221	46 889	60 569	40 844	20,5	2,3	10,7	168,2
21 478	26 638	42 018	49 662	34 635	13,3	4,9	10,1	172,0
19 973	23 402	31 203	37 995	28 375	19,1	0,9	9,4	173,5
13 857	17 089	33 442	38 137	24 601	28,2	0,5	11,0	170,0
18 414	20 197	26 268	29 503	23 453	6,7	15,6	11,4	179,3
14 291	17 229	24 215	27 408	20 924	6,0	12,2	9,5	170,8
20 264	22 857	26 698	28 709	24 849	5,7	22,0	9,8	167,7

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Středočeský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,2	21 514
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	18 330
3259 Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví j.n.	0,2	24 036
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,7	31 171
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	5,6	24 605
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	28 777
3322 Obchodní zástupci	4,1	24 876
3323 Nákupčí	1,8	29 913
3324 Obchodní makléři	0,2	34 610
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	1,2	29 151
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,9	31 897
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	3,2	26 525
3511 Technici provozu ICT	0,4	32 359
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	5,4	19 699
4120 Sekretáři (všeobecní)	1,3	24 342
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac. v příb.oborech	1,3	22 355
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,3	15 619
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	0,1	17 552
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,5	20 192
4313 Mzdoví účetní	0,2	20 446
4321 Úředníci ve skladech	4,3	21 271
4322 Úředníci ve výrobě	0,7	28 720
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	2,7	30 195
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	1,6	17 634
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	2,7	17 945
5223 Prodavači v prodejnách	14,1	13 385
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	1,0	17 956
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	1,6	15 341
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,3	28 808
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	2,7	13 289
6210 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech	0,2	20 595
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	1,1	31 074
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	2,5	27 470
7213 Pracovníci na zpracování plechu	0,9	32 507
7221 Kováři	0,1	30 739
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	7,0	24 814
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	6,3	27 433
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	3,4	22 894
7232 Mechanici a opraváři leteckých motorů a zařízení	0,2	26 003
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	5,1	25 434
7315 Skláři, brusiči skla, výrobci bižuterie a skleněných ozdob	0,1	20 387
7412 Elektromechanici	2,5	28 766
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,5	32 247
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,5	16 950

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Středočeský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
17 087	19 382	22 728	25 281	21 323	7,2	6,7	10,9	170,1
14 774	16 402	20 464	22 139	18 508	5,2	18,1	9,1	172,1
19 000	20 521	27 025	29 652	24 053	7,6	17,0	9,7	172,0
23 962	27 254	36 735	45 640	33 742	20,2	0,6	9,6	174,0
15 455	19 081	32 391	41 077	27 083	14,4	1,3	9,9	171,7
19 876	24 422	35 896	43 338	30 959	28,9	4,2	10,9	172,6
10 602	20 715	33 387	49 075	28 737	22,4	1,8	8,4	173,5
19 375	22 365	39 908	54 109	34 349	14,1	3,8	10,0	172,0
19 283	28 763	43 196	48 553	35 710	13,3	3,0	10,1	167,5
18 650	22 695	40 081	50 777	33 777	23,9	1,7	9,5	172,9
20 869	26 946	41 281	50 779	35 821	14,3	3,1	9,8	172,3
18 103	20 652	34 841	48 593	30 072	18,7	1,8	9,2	173,1
21 753	27 563	39 943	50 916	35 142	17,7	5,3	10,1	170,4
9 504	13 380	27 004	36 367	21 780	10,4	0,5	9,1	173,7
16 340	19 794	32 643	42 456	28 340	17,2	1,6	9,4	172,7
19 757	20 727	24 486	27 190	23 192	9,2	2,0	9,5	163,9
11 795	12 671	19 558	22 736	16 637	22,2	1,4	9,8	169,2
11 365	14 010	22 354	26 430	18 211	8,3	5,0	10,4	171,2
12 376	15 848	24 397	32 784	21 291	18,5	0,4	9,8	173,2
13 908	16 744	26 623	31 094	23 313	18,2	0,6	8,3	172,7
15 736	18 106	25 768	31 424	22 725	15,6	2,9	9,6	173,2
17 116	22 989	37 208	43 880	30 853	13,6	4,5	10,2	172,5
15 386	23 828	34 267	38 383	28 787	12,3	7,1	9,7	174,7
15 731	16 679	18 890	21 343	18 545	9,3	1,5	9,4	164,3
13 453	14 285	23 847	33 371	20 754	12,5	3,5	8,8	174,8
9 425	10 440	17 067	20 428	14 378	11,2	3,0	8,9	172,4
12 842	14 759	21 254	23 995	18 306	8,4	10,9	10,2	171,7
12 428	13 857	17 866	21 323	15 963	7,7	12,1	10,5	174,5
21 294	23 970	35 504	40 754	30 180	9,6	18,3	10,0	170,1
9 338	10 816	16 408	22 706	15 101	12,5	4,8	9,4	174,2
14 778	17 336	24 759	29 083	22 068	33,0	2,1	16,3	176,1
17 475	24 100	35 269	38 105	29 643	15,7	5,0	11,1	169,0
15 910	22 124	33 860	37 312	27 378	11,8	6,7	11,2	172,2
21 164	28 844	35 137	37 097	31 078	17,4	6,5	10,3	165,1
21 139	21 948	34 562	36 320	28 602	19,0	9,3	12,6	166,5
15 390	19 628	30 923	38 689	25 825	14,9	4,5	10,8	174,5
13 864	20 506	35 568	40 260	27 740	15,7	5,4	10,5	170,4
8 460	12 005	31 266	35 115	22 642	20,1	2,6	10,2	172,3
17 210	20 884	29 787	32 564	26 058	10,6	6,1	14,2	167,3
16 749	20 844	32 465	40 047	27 624	16,8	3,6	9,7	178,8
15 228	17 283	30 474	43 054	25 238	16,2	6,7	13,4	163,8
17 782	22 368	34 253	40 329	28 794	16,6	6,8	9,9	177,7
19 325	24 200	36 715	38 929	29 979	12,9	6,9	10,3	175,2
11 712	14 264	20 176	23 891	17 659	15,4	7,3	8,6	178,2

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Středočeský kraj		
podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		medián
	tis. osob	Kč/měs
7515 Ochutnávači, kontroloři kvality potravin a nápojů, příb. prac.	0,1	26 509
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr. potravin, nápojů)	1,7	25 492
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	2,5	22 591
8122 Obsluha lakov. a j. zařízení na povrch. úpravu kovů, j. materiálů	0,2	21 716
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	2,3	20 735
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,3	19 108
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	2,3	22 049
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	1,9	21 795
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla, keramiky, stavebnin	1,1	25 441
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,7	17 041
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,6	25 355
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	7,2	22 966
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	10,2	22 611
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,7	32 127
8312 Signalisti, brzdáři, výhybkáři, posunovači, příbuzní pracovníci	1,2	25 287
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	14,3	20 837
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	2,9	22 916
8343 Obsluha jeřábů, zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,5	23 772
8344 Obsluha vysokozdvíhacích a jiných vozíků a skladníci	9,7	23 271
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j. objektech	5,2	12 398
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	4,3	15 963
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	4,7	18 043
9622 Pomocní pracovníci údržby budov	0,1	18 054
9623 Pracovníci odečtu měřidel, výběru peněz z prodejních automatů	0,1	20 158

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Středočeský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
12 038	19 979	29 831	31 160	25 340	10,1	6,3	9,7	172,8
16 704	19 769	30 632	35 095	25 959	12,6	6,5	11,1	169,5
14 804	17 407	27 157	32 676	23 128	12,5	7,1	11,9	169,4
18 479	18 795	28 145	32 273	23 924	14,0	6,0	11,4	170,5
15 522	17 562	25 156	29 447	21 888	15,2	7,8	11,4	168,6
16 309	17 435	26 861	29 184	21 763	28,6	6,3	10,2	169,7
15 434	17 878	26 546	34 539	23 437	17,5	3,6	9,5	171,6
14 257	17 223	27 282	32 627	23 199	18,8	4,8	11,1	175,5
17 471	20 729	28 006	31 940	24 978	22,2	8,8	12,0	172,6
12 196	14 749	20 851	24 337	17 976	11,9	4,9	10,5	172,2
18 579	22 081	29 906	39 541	26 996	14,8	9,4	11,4	171,3
12 361	19 151	26 182	30 242	22 498	14,5	9,9	10,6	170,6
14 418	16 374	29 534	32 815	23 630	14,3	4,3	10,7	171,4
28 242	30 816	33 592	35 448	31 958	8,8	15,3	11,5	165,4
21 217	23 055	27 815	31 508	25 688	8,2	11,8	10,8	173,4
11 007	13 961	24 134	28 131	19 933	18,3	2,2	9,9	183,5
17 674	20 753	26 887	30 325	23 624	22,1	0,5	10,4	191,9
15 579	19 603	30 655	34 593	25 302	14,9	7,8	10,7	169,8
16 832	19 172	28 989	32 734	24 168	15,7	4,6	10,2	170,5
9 366	10 198	15 692	17 937	13 325	14,3	1,5	9,9	172,3
9 929	12 238	22 841	26 769	17 909	10,3	4,2	10,3	173,5
11 581	15 612	20 918	25 243	18 502	15,0	4,1	10,8	172,7
10 530	13 078	24 726	25 512	18 416	19,6	6,7	10,1	181,5
16 659	17 773	20 782	21 128	19 362	22,1	0,3	11,0	164,2

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Středočeský kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 149,6 hod/měs

z toho přesčas 3,9 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 129,4 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 142,8 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 152,5 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 159,3 hod/měs

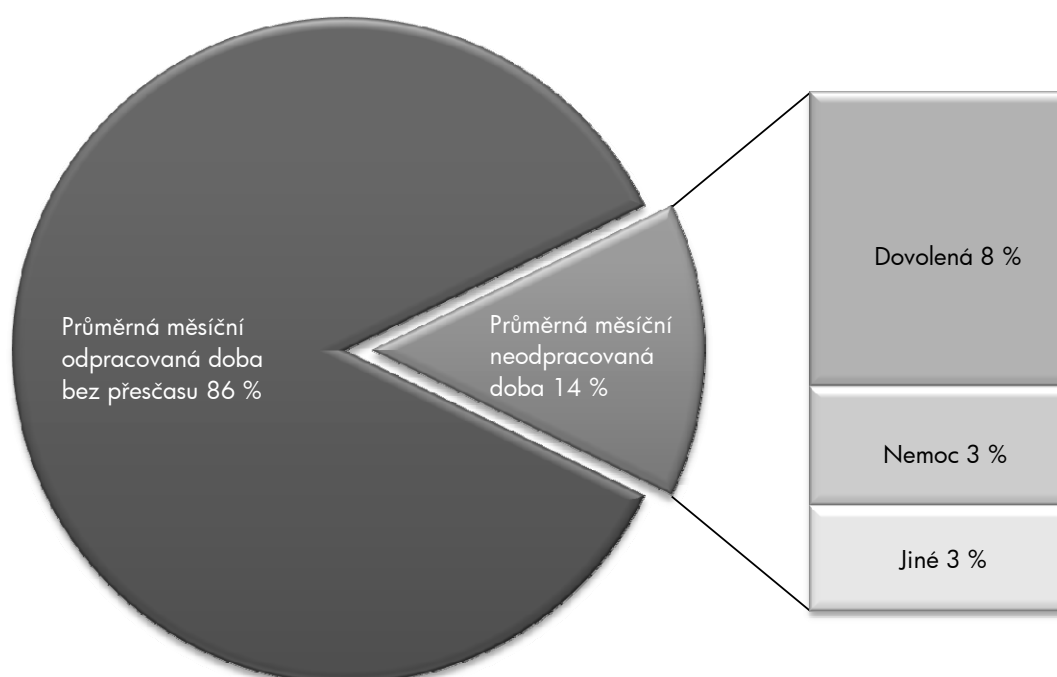
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 167,0 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 24,4 hod/měs

z toho dovolená 13,8 hod/měs

z toho nemoc 5,6 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Středočeský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	1,0	154,1	0,3	17,1	13,2	0,6
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	1,0	152,0	0,1	19,1	13,9	1,3
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,2	147,9	0,7	24,7	14,3	4,1
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	1,5	152,5	0,4	19,3	13,7	0,8
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,4	151,6	1,0	20,4	13,0	1,5
1311 Řídící pracovníci v zemědělství, lesnictví a příb. oborech	0,5	153,7	0,6	18,0	13,6	0,9
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	3,4	150,9	4,7	17,8	14,4	1,0
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	1,5	153,9	0,7	18,3	12,6	1,6
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,3	154,5	3,1	22,0	16,1	1,1
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	148,9	0,1	24,9	16,5	1,2
2111 Fyzici a astronomové	0,4	145,7	0,3	26,2	18,6	1,4
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,5	150,8	1,2	23,6	15,3	3,5
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,8	148,9	1,9	21,5	14,5	2,2
2144 Strojní inženýři	3,5	146,5	4,6	20,0	14,9	2,2
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,4	148,4	1,6	23,1	15,1	2,3
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,2	147,9	1,1	23,0	14,8	2,8
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,6	155,3	1,8	19,6	14,8	1,4
2152 Inženýři elektronici	0,2	154,1	1,9	22,3	14,8	2,4
2211 Praktičtí lékaři	0,1	171,6	20,8	21,4	14,2	5,2
2212 Lékaři specialisté	1,2	157,3	5,4	21,2	16,2	1,9
2221 Všeobecné sestry se specializací	1,1	149,8	3,9	23,3	16,0	4,1
2264 Fyzioterapeuti specialisté	0,1	147,3	2,9	22,4	15,7	4,6
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,8	150,2	1,0	21,6	14,6	2,4
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,3	147,3	0,7	27,2	15,9	4,7
2413 Finanční analytici,specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,2	148,7	0,3	24,4	16,3	2,3
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,3	150,8	1,7	22,2	15,2	1,4
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,5	151,0	0,0	21,6	14,9	1,0
2511 Systémoví analytici	0,6	146,6	2,1	19,4	15,8	1,3
2521 Návrháři a správci databází	0,1	151,2	2,4	22,5	15,6	2,6
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,2	151,7	1,2	19,6	15,4	1,1
3112 Stavební technici	1,8	150,4	0,9	22,2	12,5	4,2
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,1	152,3	2,4	19,5	14,6	1,8
3114 Technici elektronici	0,5	151,5	7,5	23,0	15,0	3,5
3115 Strojírenští technici	5,7	148,8	3,3	20,8	14,4	2,8
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	1,2	147,0	1,9	23,7	15,5	3,1
3117 Důlní a hutní technici a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	145,9	1,1	21,2	14,3	1,4
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	2,1	148,6	2,8	22,6	14,4	2,8
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě,hutní výrobě,slévárenství	0,1	147,2	4,5	21,0	15,1	1,5
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě(kromě hutní,slévárenství)	4,4	148,6	4,8	23,4	14,6	4,4
3142 Technici v oblasti zemědělství, rybářství a vodohospodářství	1,0	154,0	0,7	19,6	13,6	2,1
3143 Technici v oblasti lesnictví	0,1	142,9	0,7	27,8	15,9	3,8
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,3	150,7	6,6	28,5	18,6	5,2
3221 Všeobecné sestry bez specializace	4,1	150,0	2,4	21,3	14,9	3,0
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,2	144,5	2,8	24,3	15,1	5,5

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Středočeský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	dovolená	nemoc	
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,2	144,0	1,0	26,1	16,1	3,6
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	148,5	4,5	24,1	14,6	7,4
3259 Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví j.n.	0,2	144,5	6,5	28,7	15,9	6,5
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,7	147,7	0,2	26,6	16,0	4,4
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	5,7	151,4	0,5	20,5	13,9	2,3
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	145,8	0,3	26,8	17,6	4,0
3322 Obchodní zástupci	4,2	155,2	0,5	18,7	13,7	1,5
3323 Nákupčí	1,8	150,3	0,9	21,9	15,1	2,8
3324 Obchodní makléři	0,2	145,2	2,3	22,5	14,7	2,9
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	1,3	150,5	1,3	22,9	14,6	4,3
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,9	150,1	2,4	22,3	14,9	2,5
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	3,2	151,5	1,4	21,6	14,7	2,5
3511 Technici provozu ICT	0,4	149,8	3,4	20,5	15,8	1,6
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	5,5	154,7	0,7	19,3	13,2	2,0
4120 Sekretáři (všeobecní)	1,3	148,9	1,1	23,8	14,2	4,4
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac. v příb.oborech	1,3	137,7	0,2	26,3	14,6	5,5
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,3	150,6	0,7	20,3	14,6	2,0
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	0,1	147,3	1,4	24,8	14,8	3,8
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,5	154,2	0,2	19,4	12,8	1,7
4313 Mzdoví účetní	0,2	154,5	0,8	18,1	10,9	2,5
4321 Úředníci ve skladech	4,5	150,1	2,4	23,3	13,9	4,9
4322 Úředníci ve výrobě	0,7	148,5	2,9	24,0	14,1	2,9
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	2,7	154,1	5,0	20,5	14,9	2,7
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	1,7	135,8	1,1	28,6	13,8	8,0
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	2,8	150,8	1,4	24,3	12,8	8,9
5223 Prodavači v prodejnách	14,7	149,8	0,8	23,3	12,7	7,0
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	1,1	145,6	2,4	26,3	14,4	7,9
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	1,7	146,3	4,3	28,2	16,1	6,7
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,4	150,2	7,2	19,9	16,6	1,4
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	2,8	148,7	5,5	25,9	12,9	6,6
6210 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech	0,2	137,8	4,4	38,5	15,9	8,8
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	1,2	142,1	5,0	26,8	15,0	7,0
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	2,6	144,2	5,8	28,0	14,2	7,5
7213 Pracovníci na zpracování plechu	0,9	141,5	4,6	23,6	14,9	5,7
7221 Kováři	0,1	138,6	5,5	27,9	15,3	5,7
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	7,3	148,2	7,8	26,3	13,8	6,9
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	6,6	146,6	5,6	23,7	14,5	4,8
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	3,5	150,1	3,8	22,2	13,7	4,0
7232 Mechanici a opraváři leteckých motorů a zařízení	0,2	138,2	4,3	29,0	16,4	4,7
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	5,2	157,5	8,4	21,1	12,6	4,2
7315 Skláři, brusíči skla, výrobci bižuterie a skleněných ozdob	0,1	136,5	4,6	27,2	14,6	7,2
7412 Elektromechanici	2,6	154,5	9,7	23,0	14,1	4,0
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,6	146,5	7,3	28,4	14,6	9,9
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,5	147,2	8,3	30,6	12,3	13,0

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Středočeský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
7515 Ochutnávači, kontroloři kvality potravin a nápojů, příb. prac.	0,1	149,2	5,1	23,5	14,2	7,2
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr. potravin, nápojů)	1,8	142,7	4,7	26,6	15,1	6,6
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	2,7	142,1	6,2	27,3	12,6	8,2
8122 Obsluha lakov. a j. zařízení na povrch. úpravu kovů, j. materiálů	0,2	139,9	5,4	30,3	15,4	9,9
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	2,5	140,0	5,6	28,3	14,4	9,7
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,3	140,5	3,8	29,1	12,5	11,8
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	2,4	147,8	5,0	23,7	11,7	6,6
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	2,0	146,8	7,0	28,9	14,2	8,3
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla, keramiky, stavebnin	1,1	144,2	7,2	28,6	14,1	6,2
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,8	146,1	6,5	25,7	12,9	6,1
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,6	147,3	7,3	23,8	16,1	3,6
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	7,7	141,0	3,8	29,4	13,8	8,8
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	10,7	144,5	4,3	26,9	14,1	8,2
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,7	142,2	7,7	23,0	15,1	4,1
8312 Signalisté, brzdáři, výhybkáři, posunovači, příbuzní pracovníci	1,3	150,0	9,4	23,1	15,7	4,9
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	14,5	163,4	9,7	23,5	13,7	5,9
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	3,1	163,0	17,3	28,1	13,0	9,5
8343 Obsluha jeřábů, zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,6	142,5	5,0	27,5	14,6	6,9
8344 Obsluha vysokozdvižných a jiných vozíků a skladníci	10,2	145,2	4,0	25,3	14,1	6,6
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j. objektech	5,5	144,7	0,8	28,5	13,2	10,9
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	4,6	145,3	5,2	28,0	12,3	8,6
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	4,9	144,6	2,9	28,1	14,4	7,7
9622 Pomocní pracovníci údržby budov	0,1	156,1	8,2	25,1	15,0	6,5
9623 Pracovníci odečtu měřidel, výběru peněz z prodejních automatů	0,1	143,5	1,0	20,6	15,7	1,8

Základní informace o hodinovém výdělků

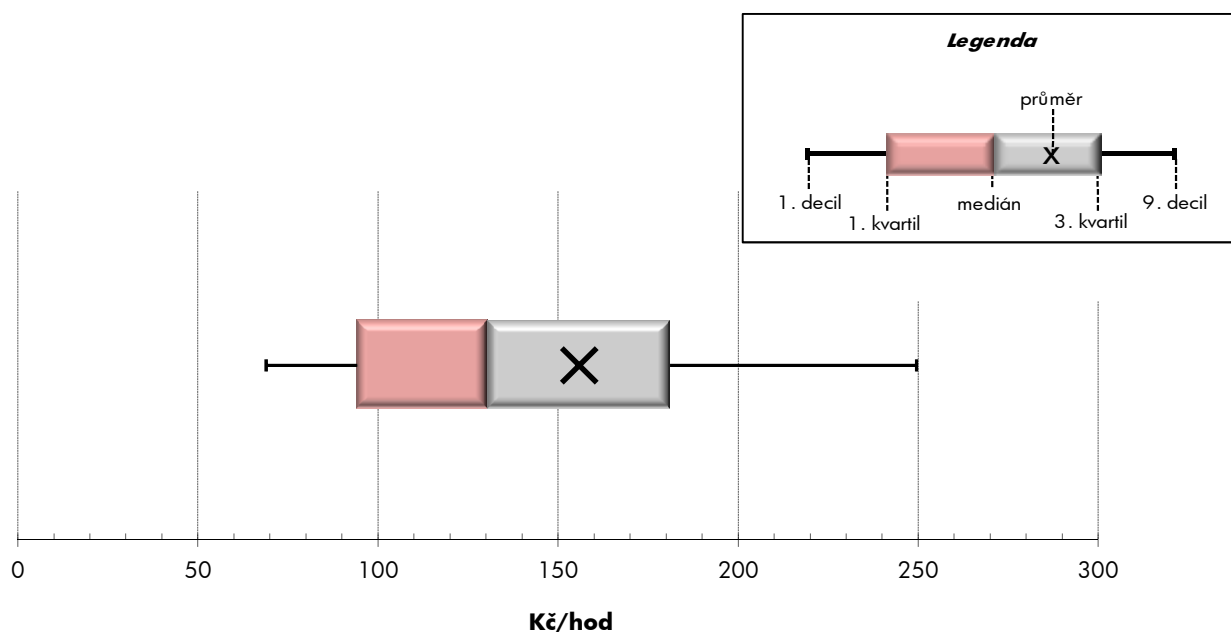
Středočeský kraj

Medián hodinového výdělků	130,6 Kč/hod
Index mediánu hodinového výdělků vůči 4. čtvrtletí 2011	101,4 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	68,9 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	94,2 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	130,6 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	181,1 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	249,5 Kč/hod

Průměr hodinového výdělků	155,8 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Středočeský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku Kč/hod	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku Kč/hod
			1. decil Kč/hod	9. decil Kč/hod	
	tis. osob				
CELKEM - mzdová sféra	282,8	130,6	68,9	249,5	155,8
do 20 let	1,2	95,4	66,1	133,6	97,9
20 - 29 let	44,7	123,9	67,2	199,3	132,0
30 - 39 let	83,3	142,1	70,7	271,1	165,4
40 - 49 let	73,8	129,7	68,0	259,9	161,0
50 - 59 let	62,8	127,4	70,1	248,9	154,7
60 a více let	16,9	128,0	66,4	272,8	157,9
MUŽI	176,1	143,2	74,7	269,9	171,0
do 20 let	1,0	96,2	66,1	137,7	101,0
20 - 29 let	29,7	130,1	68,0	204,0	136,6
30 - 39 let	53,1	155,9	75,6	296,9	182,8
40 - 49 let	42,3	143,4	75,3	285,0	180,9
50 - 59 let	37,2	140,3	81,8	262,2	171,3
60 a více let	12,8	137,3	74,3	298,4	173,6
ŽENY	106,7	113,2	63,3	208,1	130,8
do 20 let	0,3	84,6	61,5	116,8	86,5
20 - 29 let	15,0	113,7	65,7	185,1	122,7
30 - 39 let	30,2	117,0	65,8	216,0	134,8
40 - 49 let	31,6	114,4	63,6	216,1	134,4
50 - 59 let	25,6	112,0	63,7	209,2	130,5
60 a více let	4,1	88,4	58,0	173,5	109,4

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	1,1	369,2	172,4	1 277,2	570,2
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	1,1	322,2	172,1	752,3	433,7
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,2	352,0	178,2	813,7	466,1
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	1,5	309,4	158,9	737,7	403,9
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,3	357,6	217,7	680,8	419,2
1311 Řídící pracovníci v zemědělství, lesnictví a příb. oborech	0,4	261,5	177,1	387,3	291,2
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	3,3	373,3	212,7	1 063,8	520,0
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	1,7	203,4	47,9	536,9	266,0
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,2	254,1	165,6	534,4	318,8
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	328,5	229,9	575,4	378,5
2111 Fyzici a astronomové	0,3	272,1	184,0	507,5	315,2
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,6	187,5	140,8	375,8	227,4
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,8	211,7	133,1	361,8	239,5
2144 Strojní inženýři	3,5	270,9	188,2	334,7	271,1
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,4	227,5	129,4	335,7	235,5
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,2	261,1	139,0	469,1	284,3
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,6	212,8	129,4	326,8	225,5
2152 Inženýři elektronici	0,2	216,2	137,3	319,3	231,1
2211 Praktičtí lékaři	0,1	185,8	129,2	290,7	206,0
2212 Lékaři specialisté	1,4	259,6	150,7	423,7	307,0
2221 Všeobecné sestry se specializací	1,1	163,3	126,1	201,0	166,4
2264 Fyzioterapeuti specialisté	0,1	133,4	101,7	188,8	137,9
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	1,0	242,8	144,9	353,9	257,9
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	212,0	147,7	339,0	239,9
2413 Finanční analytici,specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,2	193,2	140,0	362,2	237,3
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,3	195,2	130,7	357,6	224,3
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,6	240,3	143,0	394,1	256,9
2511 Systémoví analytici	0,6	282,8	155,3	382,8	281,5
2521 Návrháři a správci databází	0,1	209,9	103,0	482,3	249,0
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,3	231,9	172,2	442,6	281,9
3112 Stavební technici	1,7	150,7	102,1	248,2	165,8
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,0	207,4	130,3	298,1	217,3
3114 Technici elektronici	0,4	144,6	113,4	279,9	176,3
3115 Strojírenští technici	5,4	190,6	111,8	272,1	196,9
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	1,2	162,6	106,2	243,1	169,5
3117 Důlní a hutní technici a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	170,9	104,3	310,3	197,0
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	2,0	180,4	122,7	302,2	203,6
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě,hutní výrobě,slévárenství	0,1	177,0	96,2	343,4	200,6
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě(kromě hutní,slévárenství)	4,2	185,5	125,0	297,5	201,7
3142 Technici v oblasti zemědělství, rybářství a vodohospodářství	0,9	157,9	107,7	220,2	166,1
3143 Technici v oblasti lesnictví	0,1	131,3	99,7	278,5	168,1
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,3	127,9	103,5	169,1	132,8
3221 Všeobecné sestry bez specializace	4,1	120,6	73,6	169,4	121,7
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,2	152,1	115,4	177,1	150,5

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,2	124,5	102,0	150,2	124,9
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	105,5	82,6	130,7	107,3
3259 Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví j.n.	0,2	146,4	106,2	172,2	141,1
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,7	175,6	130,4	271,8	192,5
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	6,3	150,6	100,6	242,8	164,4
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	168,9	95,0	279,3	181,7
3322 Obchodní zástupci	4,5	154,5	61,7	310,3	182,2
3323 Nákupčí	1,8	176,2	94,9	319,8	198,5
3324 Obchodní makléři	0,2	195,3	107,1	292,3	202,7
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	1,2	169,9	106,8	311,6	200,4
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,9	194,2	125,3	303,6	212,4
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	3,2	169,8	100,2	285,5	180,8
3511 Technici provozu ICT	0,4	175,0	129,0	272,8	188,4
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	5,5	117,6	63,6	243,6	138,1
4120 Sekretáři (všeobecní)	1,4	140,8	98,4	260,8	163,4
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac.v příb.oborech	1,3	132,7	115,1	156,7	134,8
4212 Bookmakeři, krupiéri a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	93,5	71,9	138,1	99,8
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	0,2	97,9	63,5	143,5	105,0
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,7	122,1	57,9	190,2	125,9
4313 Mzdoví účetní	0,1	134,8	80,1	187,0	140,2
4321 Úředníci ve skladech	4,2	127,0	84,4	186,9	133,8
4322 Úředníci ve výrobě	0,7	162,5	103,0	287,2	178,7
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	2,8	168,5	94,6	218,2	163,0
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	1,5	103,3	87,3	119,5	104,2
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	2,8	100,5	81,5	190,9	121,6
5223 Prodavači v prodejnách	13,3	81,4	55,7	117,4	83,9
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	1,0	102,5	72,7	144,1	106,3
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	1,5	87,8	70,6	112,4	91,2
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,3	169,5	113,5	247,6	176,3
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	2,9	73,3	56,3	121,1	84,7
6210 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech	0,2	120,7	82,9	184,1	132,3
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	1,0	183,5	104,4	225,9	179,4
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	2,4	159,2	99,5	210,3	157,3
7213 Pracovníci na zpracování plechu	0,9	191,9	114,1	219,8	179,0
7221 Kováři	0,1	161,4	121,6	216,6	167,9
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	7,4	132,5	89,9	226,7	145,1
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	6,8	148,6	81,8	234,2	154,8
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	3,7	130,9	50,2	214,8	133,7
7232 Mechanici a opraváři leteckých motorů a zařízení	0,2	127,1	86,1	174,1	130,7
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	5,2	150,0	100,6	222,2	158,1
7315 Skláři, brusiči skla, výrobci bižuterie a skleněných ozdob	0,1	124,1	87,4	273,6	153,5
7412 Elektromechanici	2,6	151,6	100,1	234,1	158,9
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,5	185,1	110,7	219,6	170,8
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,5	99,7	65,9	146,0	103,1

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Středočeský kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
7515 Ochutnávači, kontrolori kvality potravin a nápojů, příb. prac.	0,1	153,6	68,8	190,6	146,6
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,7	147,8	95,1	202,0	149,8
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	2,5	136,3	90,6	188,6	138,5
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,2	119,4	109,3	177,0	132,1
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	2,2	126,9	85,0	179,1	131,7
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,2	118,7	100,7	203,7	143,0
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	2,5	127,6	91,3	191,8	134,3
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	2,1	116,3	86,4	185,7	129,9
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	1,1	130,1	100,1	176,3	134,0
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,6	100,2	69,0	156,9	109,3
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,5	152,5	108,2	235,4	159,7
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	7,2	125,3	64,7	165,8	122,5
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	8,5	128,4	82,3	192,1	136,2
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,7	204,1	169,9	219,7	199,1
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	1,3	144,5	109,8	186,0	145,3
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	14,7	109,9	65,5	154,1	108,8
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	2,9	124,3	91,1	178,9	131,2
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,5	141,8	91,7	210,4	147,5
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	9,1	137,3	94,4	193,0	142,3
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	5,5	69,6	53,9	106,0	75,6
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	4,0	95,6	61,7	154,4	104,2
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	3,8	114,2	76,2	151,3	112,9
9622 Pomocní pracovníci údržby budov	0,1	108,9	59,3	141,7	105,3
9623 Pracovníci odečtu měřidel,výběru peněz z prodejních automatů	0,1	122,2	101,6	133,6	120,8



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ (www.czso.cz). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

4 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2010. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

Velikostní kategorie pro výběr		
Kategorie	Počet zaměstnanců	Výběrový podíl [%]
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

Tabulka 1

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2012 zahrnuje 4 865 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 519 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

Výběrový soubor RSCP-MZS			
	RSCP-MZS Celkem	z toho RSCP-MZS – kraj Středočeský	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	4 865	454	471
Počet zaměstnanců	1 519 tis.	104 tis.	48 tis.

Tabulka 2

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2012 ukazuje ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Středočeský			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	22	7
B	Těžba a dobývání	1	8
C	Zpracovatelský průmysl	158	109
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	3	6
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	4	8
F	Stavebnictví	32	18
G	Obchod, opravy motorových vozidel	93	122
H	Doprava a skladování	33	24
I	Ubytování, stravování a pohostinství	18	11
J	Informační a komunikační činnosti	5	18
K	Peněžnictví a pojišťovnictví		37
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	4	3
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	21	21
N	Administrativní a podpůrné činnosti	19	44
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	1	3
P	Vzdělávání	4	3
Q	Zdravotní a sociální péče	27	11
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	4	5
S	Ostatní činnosti	5	13

Tabulka 3

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za čtyři roky v rámci evropského šetření SES (tzv. šetření mikrosbjektů). Získané údaje jsou po následující 4 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou upraveny průměrnými indexy růstu (či poklesu) daného odvětví za příslušné období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za pololetí a celý rok

navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány ve více než 90 % případů elektronickou poštou, zbylá část respondentů posílá data na disketu, případně na papírových formulářích.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen "Lokální pořizovací program ISPV 2012", který si respondent před použitím nainstaluje na lokální disk svého počítače.

Pořizovací program řeší i zabezpečení dat při přenosu od respondenta ke zpracovateli. Používá přitom hybridní šifrování s veřejným a privátním klíčem. Veřejný klíč je součástí instalace pořizovacího programu, privátní klíč je uložen na interním serveru zpracovatele. Zašifrovaná data se ukládají do souboru s formátem S/MIME verze 3.

Pokud se respondenti šetření chtějí vyhnout instalaci programu, je pro ně připraven "Internetový kontrolní program", přes který lze data zaslat z kteréhokoliv počítače připojeného k internetu. Tento program taktéž umožňuje kontrolu dat vytvořených mzdovým systémem a jejich zabezpečený přenos ke zpracovateli pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https. V tomto programu však není umožněno respondentům provádět opravy dat.

Oba programy jsou volně k dispozici na stránkách www.ispv.cz v sekci Pro respondenty šetření.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění

pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.
CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSU. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMM} = \frac{\text{MZDA} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC _{prep}	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_{prep} je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

ODPRACD_{mes} je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

MESEVID_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců **MESEVID_prep** je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů.

4.1. Dopočtové metody

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od níž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.