



REGIONÁLNÍ STATISTIKA

CENY PRÁCE

rok **2014**

Platová sféra

Královéhradecký kraj

Výsledky ke dni 25. 3. 2015

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., tř. T. Bati 299, 764 21 Zlín - Louky

Obsah:

Úvod	7
Výsledková část - platová sféra	
Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12
Hrubý měsíční plat	
PLS-M0 Základní informace o hrubém měsíčním platu	13
PLS-M1 Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku	14
PLS-M2 Hrubý měsíční plat podle vzdělání	14
PLS-M7 Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
PLS-M8 Hrubý měsíční plat podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20
Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	
PLS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	24
PLS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	25
Hodinový výdělek	
PLS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku	27
PLS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	28
PLS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	29

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	33
1.1 Základní soubor	33
1.3 Struktura souboru RSCP-PLS	33
2. Vstupní údaje	34
2.1 Sběr dat	34
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	35
2.3 Kvalita údajů	35
2.4 Klasifikace a číselníky	35
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	36
3.1 Hrubý měsíční plat	36
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	38
3.3 Hodinový výdělek	39
4. Definice vybraných pojmů	40



Úvodní část

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 348/2013 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2014) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasilání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

platová sféra

Výsledková část - platová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku získané za platovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-PLS). V RSCP se zařazují do platové sféry ekonomické subjekty, které odměňují platem podle § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Zdrojem dat je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky platové úrovně jednotlivých zaměstnání (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO) v jednotlivých krajích České republiky, dále statistiky platů, pracovní doby a hodinových výdělků v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diference, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubého měsíčního platu, struktura platu a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky platové diferenciaci (viz tabulka níže), průměrný plat a jeho složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciaci hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubém měsíčním platu

Královéhradecký kraj

Medián hrubého měsíčního platu 24 656 Kč/měs

Index mediánu hrubého měsíčního platu vůči roku 2013 102,9 %

Diferenciace

1. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů menších než	14 837 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů menších než	20 244 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních platů menších než	24 656 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů větších než	29 426 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů větších než	36 498 Kč/měs

Průměr hrubého měsíčního platu 25 977 Kč/měs

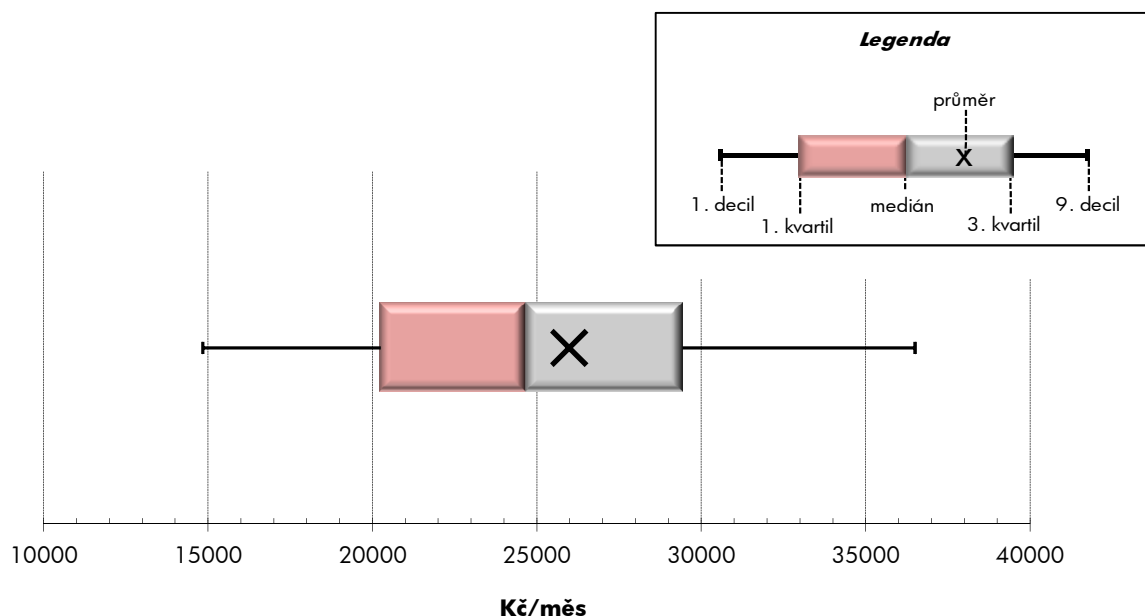
Podíl zaměstnanců s podprůměrným hrubým měsíčním platem 57,9 %

Vybrané složky hrubého měsíčního platu

Odměny	6,7 %
Příplatky	14,7 %
Náhrady	12,3 %

Průměrná placená doba 174,5 hod/měs

Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 31,8 tis. osob



Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Královéhradecký kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
CELKEM - platová sféra	31,8	24 656	102,9
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	2,9	21 597	100,8
30 - 39 let	6,9	24 545	104,1
40 - 49 let	9,9	25 026	102,4
50 - 59 let	9,9	25 636	102,8
60 a více let	2,1	25 801	102,4
MUŽI	11,0	26 486	103,9
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	1,1	22 102	102,4
30 - 39 let	3,0	26 568	104,6
40 - 49 let	2,9	28 726	104,2
50 - 59 let	2,9	27 072	103,1
60 a více let	1,1	25 801	102,6
ŽENY	20,8	23 789	102,2
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	1,8	21 347	100,2
30 - 39 let	4,0	23 039	102,8
40 - 49 let	7,0	23 884	101,6
50 - 59 let	7,0	25 041	102,4
60 a více let	1,0	25 804	102,3

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Královéhradecký kraj

stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat		
		medián	meziroční index	
	tis. osob	Kč/měs	%	
Základní a nedokončené	A-C	1,1	14 003	101,9
Střední bez maturity	D,E,H,J	4,8	16 682	103,6
Střední s maturitou	K-M	13,0	24 223	103,6
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	2,9	26 678	104,7
Vysokoškolské	T,V	8,8	28 512	102,8
Neuveдено		1,0	24 118	101,7
CELKEM - platová sféra	31,8	24 656	102,9	

Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Královéhradecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
14 837	20 244	29 426	36 498	25 977	6,7	14,7	12,3	174,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 934	17 388	24 394	27 917	21 297	5,8	13,9	11,6	174,7
16 165	20 695	29 088	34 675	25 694	7,0	16,1	11,9	174,6
14 841	20 757	30 311	37 362	26 518	6,8	15,1	12,2	174,3
14 559	20 487	30 046	37 969	26 582	6,5	13,5	12,8	174,5
15 152	20 382	31 358	42 373	28 127	7,0	14,7	12,6	175,2
17 079	21 902	32 658	42 063	28 984	6,7	18,8	11,5	174,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
12 730	16 881	24 799	28 679	21 353	5,2	16,7	10,9	173,8
19 073	23 120	31 440	38 410	28 508	7,0	20,2	11,0	174,4
19 229	24 027	35 818	45 199	31 658	6,7	20,1	11,3	173,8
16 766	21 379	33 970	45 126	29 735	6,8	17,6	12,0	174,9
16 300	20 505	32 686	45 288	29 341	7,2	16,4	12,3	175,7
14 014	19 368	28 071	33 513	24 388	6,6	12,1	12,8	174,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 779	17 678	24 062	27 511	21 261	6,3	12,1	12,0	175,3
14 183	19 282	26 865	32 002	23 586	7,0	12,5	12,6	174,8
13 828	19 567	27 905	33 669	24 397	6,8	12,4	12,7	174,5
13 940	20 089	29 070	35 049	25 300	6,4	11,6	13,2	174,4
13 897	20 179	30 603	38 269	26 763	6,6	12,5	12,9	174,7

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Královéhradecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
9 077	11 269	17 487	20 317	14 623	5,6	12,5	10,0	176,2
11 612	13 415	20 257	23 811	17 236	6,1	13,7	10,2	175,5
17 663	21 206	28 511	33 421	25 051	5,9	14,4	11,4	174,0
19 880	22 457	31 680	37 400	27 862	5,6	16,6	12,4	173,2
23 219	25 442	35 601	48 527	33 106	8,1	15,3	13,8	175,1
17 255	20 998	26 971	31 758	24 701	6,6	11,6	13,7	173,8
14 837	20 244	29 426	36 498	25 977	6,7	14,7	12,3	174,5

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

			Královéhradecký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubý měsíční plat	
			medián	
			Kč/měs	
D	Manuální pracovníci	6,9	16 178	
T	Nemanuální pracovníci	24,8	26 179	
1	Řídící pracovníci	1,6	39 218	
11	Nejvyšší státní úředníci, nejvyšší představitelé společností	0,2	44 843	
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	0,3	36 537	
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	1,1	39 218	
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,1	33 813	
2	Specialisté	10,4	26 488	
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	0,4	27 468	
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	1,4	37 744	
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	6,9	25 534	
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	1,1	27 791	
25	Specialisté v oblasti ICT	0,2	28 579	
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,6	25 828	
3	Techničtí a odborní pracovníci	8,4	25 894	
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	0,7	24 818	
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	1,7	29 086	
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	5,4	25 408	
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,5	21 390	
35	Technici v oblasti ICT	0,1	25 994	
4	Úředníci	1,9	22 012	
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	0,5	21 346	
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	0,1	19 676	
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	0,4	21 151	
44	Ostatní úředníci	0,9	23 512	

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
11 116	12 985	20 115	25 165	17 497	6,1	14,2	10,2	175,9
20 012	22 801	30 829	38 160	28 352	6,8	14,8	12,7	174,2
28 044	32 898	47 672	57 963	42 200	10,9	23,8	13,5	174,5
30 119	37 330	52 480	69 806	47 744	11,4	28,1	10,8	174,2
27 296	31 558	46 683	65 322	41 504	14,0	24,0	10,6	174,9
28 666	33 162	46 639	56 158	41 789	9,7	23,1	15,0	174,5
23 636	27 271	44 654	54 414	36 723	16,0	21,7	10,1	174,0
21 859	23 707	30 054	37 286	29 161	6,9	10,8	14,8	175,2
22 303	24 333	33 374	38 915	29 471	9,2	13,7	10,2	174,3
27 261	32 344	55 874	78 698	45 936	9,6	21,7	9,2	180,6
21 921	23 331	27 940	30 245	25 965	5,4	5,1	18,1	174,5
20 905	23 825	33 076	40 181	29 607	7,9	18,1	10,6	174,4
23 163	25 663	31 437	35 736	29 268	7,0	18,0	10,5	174,5
19 149	21 514	30 021	35 143	26 450	9,1	12,3	11,5	173,7
19 702	22 401	30 494	35 595	26 980	5,5	15,7	11,4	172,5
19 554	21 902	28 272	32 648	25 603	8,8	12,8	10,5	174,3
23 083	25 814	32 331	36 388	29 434	4,2	20,1	10,4	174,2
19 720	22 272	30 366	36 053	26 892	5,3	14,7	11,8	171,6
17 095	18 968	24 470	28 382	22 059	7,0	15,2	11,2	173,5
19 179	21 229	30 019	36 708	26 772	9,0	15,7	10,4	174,9
16 712	19 309	25 456	28 834	22 602	8,3	10,6	10,7	174,3
16 282	18 499	24 217	27 658	21 767	10,6	9,3	10,7	174,1
15 081	17 685	21 357	24 084	19 658	7,9	16,5	10,0	173,2
16 639	18 926	24 277	27 311	21 811	6,0	10,5	11,0	174,4
17 518	20 515	26 466	30 371	23 823	7,8	10,8	10,7	174,4

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

			Královéhradecký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubý měsíční plat	
			medián	
			Kč/měs	
5	Pracovníci ve službách a prodeji	5,1	19 094	
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	2,1	15 326	
52	Pracovníci v oblasti prodeje	0,1	18 610	
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	1,6	19 228	
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,4	27 848	
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství,lesnictví a rybářství	0,1	17 001	
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,1	16 522	
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	*	
63	Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé			
7	Řemeslníci a opraváři	0,5	20 331	
71	Řemeslníci,kvalif.pracovníci na stavbách(kromě elektrikářů)	0,1	19 547	
72	Kovodělníci,strojírenští dělníci,pracovníci v příb.oborech	0,2	20 631	
73	Pracovníci v obl.uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,0	*	
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	0,1	21 467	
75	Zpracovatelé potravin,dřeva,textilu,pracovníci příbuz.oborů	0,0	*	
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	0,6	20 452	
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	0,2	16 596	
82	Montážní dělníci výrobků a zařízení	0,0	*	
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	0,4	21 354	
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	2,3	12 363	
91	Uklízeči a pomocníci	1,5	12 495	
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,0	*	
93	Pomocní pracovníci těžby,staveb.,výroby,dopravy a příb.ob.	0,1	16 237	
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,0	*	
95	Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb	0,0	*	
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,7	11 028	
CELKEM - platová sféra		31,8	24 656	

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
13 171	15 343	24 427	31 002	20 873	5,7	16,6	11,1	173,6
12 247	13 359	18 305	21 281	16 200	6,8	9,8	10,1	175,5
13 932	16 138	23 229	25 038	19 165	8,2	12,5	10,1	173,9
15 233	17 352	21 702	24 984	19 788	4,7	18,3	11,1	173,4
20 682	23 963	33 274	40 499	29 233	5,6	21,1	11,9	171,1
14 273	15 616	18 872	21 633	17 598	9,7	12,1	10,1	177,2
14 183	15 576	18 607	20 804	17 221	8,5	11,9	10,2	177,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
16 344	18 341	22 948	25 813	21 033	6,1	16,6	9,9	178,1
15 932	17 441	20 824	23 827	19 530	6,5	15,6	9,8	177,5
16 933	18 786	22 905	25 320	21 201	5,9	16,2	9,8	177,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
18 305	20 022	25 189	29 227	23 127	5,4	19,5	9,7	181,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 750	17 471	23 620	27 494	20 754	5,6	19,2	10,3	176,8
13 361	14 648	20 725	26 393	18 221	4,7	20,5	10,5	176,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
17 471	19 083	24 558	27 534	21 930	5,9	18,8	10,1	177,1
9 298	10 960	14 942	17 304	13 092	6,0	9,2	9,9	175,8
10 578	11 328	14 603	16 373	13 069	6,1	9,3	9,9	175,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
12 671	14 217	18 677	20 926	16 458	8,3	14,2	10,0	176,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
8 601	9 130	15 334	19 328	12 665	4,9	8,4	9,9	176,0
14 837	20 244	29 426	36 498	25 977	6,7	14,7	12,3	174,5

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		medián
	tis. osob	Kč/měs
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	45 798
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájim.org.)	0,1	43 577
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.slужeb)	0,1	36 926
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	32 787
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	37 797
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	31 087
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	55 872
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,0	39 465
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,5	40 350
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	41 985
1439 Řídící pracovníci v ost.slужbách (CK, nemovitosti a jiné)	0,0	44 196
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	26 919
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.přům.ekologie)	0,1	24 784
2212 Lékaři specialisté	0,5	62 369
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,7	34 118
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,7	25 665
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,1	26 497
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,2	26 712
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,2	22 475
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,1	25 927
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	25 838
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,6	23 498
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	27 091
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,0	31 182
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,7	26 358
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	27 677
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,1	29 254
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	30 104
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	22 311
2634 Psychologové	0,1	27 561
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,2	23 938
3112 Stavební technici	0,1	25 989
3118 Technici kartografové,zeměměřiči,pracovníci v příbuz.oborech	0,2	23 306
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	24 442
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	27 540
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,0	28 811
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,0	22 814
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,9	24 427
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	25 172
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	26 507
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,2	24 181
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,6	24 308
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,2	22 334
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	24 199

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
34 813	40 351	58 286	71 031	50 664	11,8	29,3	10,7	174,3
28 304	31 546	50 989	57 032	44 727	10,8	26,1	11,1	174,0
26 992	31 675	45 600	68 306	42 326	17,1	22,9	10,1	174,2
27 147	29 582	37 183	41 890	34 138	11,3	19,8	11,4	176,5
28 196	33 857	52 339	66 614	44 260	12,4	25,6	10,9	174,7
25 705	27 452	33 907	38 132	31 461	5,9	16,9	16,9	174,4
39 390	45 005	89 208	111 572	68 009	18,2	28,3	9,6	175,8
25 832	28 903	56 595	63 202	42 776	10,2	28,1	13,2	175,7
32 431	35 516	45 596	50 662	41 158	8,3	22,3	17,7	174,4
27 605	33 960	53 958	61 164	44 095	9,2	25,3	11,0	173,9
31 697	36 681	49 405	56 403	43 568	22,1	18,2	9,9	174,1
23 342	24 928	30 210	32 941	27 522	11,4	9,7	9,7	174,0
19 022	23 212	27 408	33 379	25 695	7,0	10,0	10,7	174,0
38 968	48 831	79 648	93 764	65 164	13,0	23,4	8,9	186,5
26 500	30 292	37 347	41 159	34 178	5,2	20,5	9,6	177,1
22 854	23 988	28 291	30 829	26 385	5,3	5,2	19,4	174,7
23 255	24 590	28 375	30 532	26 835	5,4	5,5	18,6	174,5
23 557	24 951	28 254	29 623	26 749	5,8	4,3	18,1	174,5
20 742	21 532	23 503	25 656	22 778	5,1	1,8	16,9	174,3
22 712	24 108	27 620	29 854	26 129	5,5	2,2	18,0	175,1
22 677	24 400	26 993	28 846	25 741	7,6	1,1	18,3	174,0
20 794	22 038	25 538	29 072	24 325	5,1	5,2	17,4	174,9
21 254	23 953	31 744	38 094	28 494	9,4	15,7	10,6	175,0
24 109	27 434	33 946	36 040	30 892	7,5	17,8	10,8	174,2
20 303	22 967	31 683	37 648	27 883	6,4	17,2	10,6	174,4
22 756	25 232	30 875	35 732	28 725	7,4	16,9	11,9	174,3
20 954	25 683	32 393	33 785	28 646	20,0	4,7	10,8	174,4
24 059	26 576	35 828	40 349	31 444	12,5	15,2	10,3	174,1
16 578	18 764	27 039	30 487	23 588	6,8	11,3	10,3	173,9
21 907	23 911	33 204	37 053	28 544	5,5	10,4	14,8	174,2
18 215	20 071	27 324	30 008	24 060	5,6	14,0	12,1	172,4
21 210	23 686	29 155	32 654	26 648	8,5	14,0	10,9	174,1
19 827	21 106	25 599	27 800	23 787	10,8	5,8	10,4	174,0
18 629	21 068	28 711	33 601	25 906	7,4	16,7	10,3	173,8
19 968	24 049	31 981	37 546	28 498	5,1	16,5	10,9	183,2
23 713	26 230	31 415	34 865	29 014	3,5	19,8	10,2	173,0
19 526	21 029	24 272	27 117	22 981	3,7	6,1	11,0	174,8
19 943	21 966	27 837	31 497	25 404	9,1	13,1	10,6	174,5
21 539	22 802	28 981	32 144	26 335	11,6	10,0	13,2	174,3
20 379	21 843	29 605	32 324	26 025	19,2	5,1	11,7	174,4
19 159	21 450	27 124	31 456	24 915	7,6	12,9	11,0	174,6
20 540	22 450	26 859	29 957	24 971	2,9	13,6	10,2	174,2
18 670	20 771	23 666	26 841	22 841	6,0	10,5	11,3	175,8
20 264	21 472	26 322	29 432	24 405	4,3	10,8	11,1	174,4

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		medián
	tis. osob	Kč/měs
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	1,7	30 795
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,0	22 060
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,4	21 137
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,0	20 935
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,4	21 819
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	22 120
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	19 699
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	22 734
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,2	19 595
4321 Úředníci ve skladech	0,0	19 847
4411 Knihovníci	0,2	20 541
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	22 246
4416 Personální referenti	0,0	26 979
4419 Úředníci j.n.	0,5	25 179
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,2	14 489
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,2	20 487
5153 Správci objektů	0,6	15 561
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,0	19 742
5312 Asistenti pedagogů	0,2	17 191
5321 Ošetrovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,7	18 944
5322 Ošetrovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,0	16 455
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,6	20 463
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,4	35 102
5412 Policisté	0,4	26 659
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	16 904
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,1	16 522
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	0,1	18 833
7126 Instalatéři,potrubáři,stavební zámečníci a stavební klempíři	0,0	20 157
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	20 910
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,1	20 955
7412 Elektromechanici	0,0	22 765
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	14 779
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,0	21 378
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,1	20 301
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,2	24 897
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,2	20 298
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,4	12 493
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	16 262
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,6	10 698
9622 Pomocní pracovníci údržby budov	0,0	14 735

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
23 412	26 438	35 959	40 791	31 569	1,6	18,0	13,4	165,0
17 501	20 142	26 575	33 107	23 881	10,4	9,7	9,4	174,1
17 255	19 078	23 900	27 636	21 891	6,6	14,9	11,3	172,9
15 022	19 179	24 424	30 280	21 971	6,1	12,1	10,1	174,2
16 711	19 161	24 527	28 359	22 236	8,7	10,2	10,6	174,0
16 454	18 639	24 460	27 684	22 626	7,8	12,9	11,2	174,2
15 471	17 545	21 413	24 154	19 620	20,1	3,1	11,1	174,1
19 294	21 043	25 986	28 428	23 710	6,1	11,5	10,9	173,9
15 744	17 566	21 465	23 848	19 749	4,9	6,7	11,3	174,4
16 599	17 217	21 431	22 833	19 669	6,4	13,6	10,7	174,8
16 056	17 607	22 859	25 707	20 651	6,7	9,6	10,4	174,7
16 085	19 687	24 579	26 064	21 818	8,4	7,9	10,8	174,5
19 998	23 764	31 071	35 832	28 385	11,8	15,7	10,0	174,0
20 147	22 640	27 904	31 352	25 472	7,6	11,4	10,8	174,3
12 123	13 152	16 506	18 710	15 147	6,8	8,1	10,2	175,4
12 940	18 215	22 678	25 605	20 208	6,9	12,9	10,2	176,0
12 231	13 246	18 666	21 353	16 254	6,8	9,1	9,8	175,3
14 683	17 175	23 391	25 148	20 044	8,8	12,9	10,2	173,6
13 566	14 878	20 346	22 298	17 750	5,3	12,5	16,7	174,4
15 261	17 246	20 791	23 313	19 237	5,7	17,6	10,9	169,5
13 526	14 614	17 961	19 081	16 673	4,7	13,9	10,1	174,6
17 119	18 283	23 895	26 486	21 200	3,5	20,5	10,0	177,1
28 615	31 203	41 244	46 323	36 608	8,3	20,2	11,7	181,0
21 963	24 369	29 645	32 907	27 150	6,3	26,8	10,5	170,0
12 009	13 640	20 627	22 795	17 301	3,5	24,6	9,2	176,1
14 022	15 535	18 607	20 804	17 206	8,8	11,9	10,1	177,1
15 932	17 016	20 251	21 008	18 737	7,7	12,7	10,1	174,9
16 280	18 450	22 083	24 756	20 893	6,9	18,5	9,4	180,2
15 883	18 491	23 872	27 258	21 418	6,3	17,0	9,6	177,3
17 080	18 280	22 347	25 311	20 854	4,8	14,3	10,1	176,5
18 824	20 588	25 332	31 988	24 016	6,1	20,9	9,5	181,2
12 758	13 900	15 388	16 492	14 828	6,5	13,6	10,8	174,7
16 596	19 068	28 179	31 055	23 118	2,5	28,7	10,4	179,4
17 217	17 814	24 447	28 150	21 406	3,8	24,4	10,2	176,9
18 126	21 242	27 480	29 241	24 315	4,9	22,9	10,2	176,3
17 050	18 154	22 411	24 396	20 310	6,4	16,2	9,9	178,1
10 575	11 321	14 607	16 373	13 062	6,1	9,3	9,9	175,6
12 582	14 593	18 774	21 577	16 617	7,4	15,7	10,2	176,0
8 595	9 063	14 816	19 231	12 441	4,9	8,2	9,9	175,9
8 526	9 411	18 186	21 957	15 349	5,2	9,5	10,1	178,3

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Královéhradecký kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 142,3 hod/měs

z toho přesčas 1,7 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 128,0 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 135,5 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 145,4 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 151,3 hod/měs

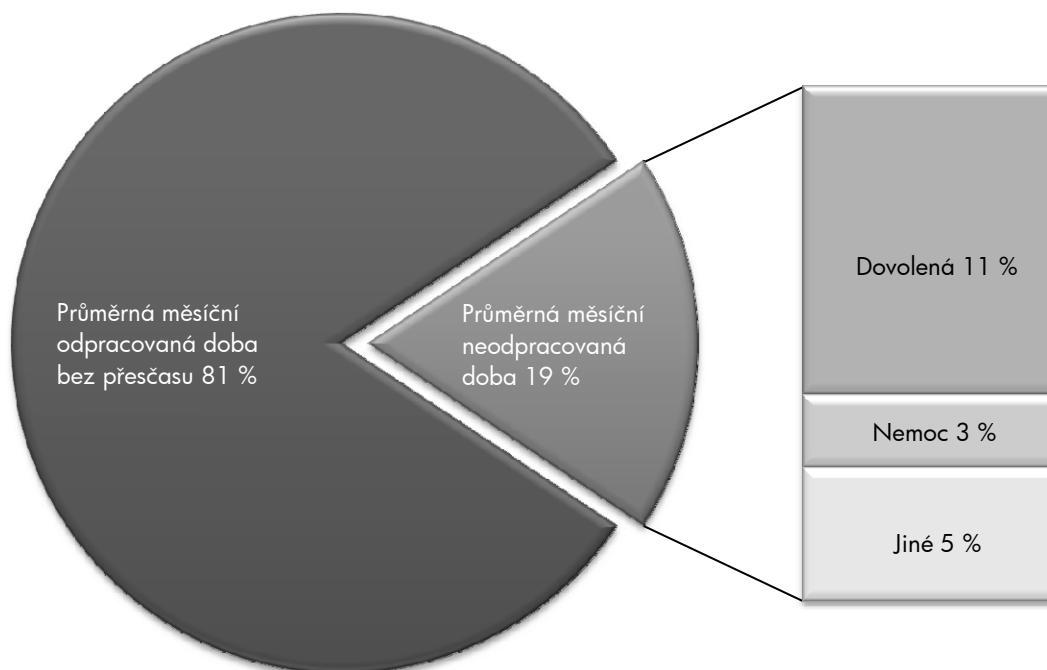
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 155,8 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 32,2 hod/měs

z toho dovolená 19,3 hod/měs

z toho nemoc 4,5 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Královéhradecký kraj

podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. tis. osob	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem hod/měs	z toho přesčas hod/měs	celkem hod/měs	z toho	
					dovolená	nemoc
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	146,4	0,3	28,0	17,5	3,7
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,1	147,1	0,1	26,9	17,0	2,8
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	148,9	0,0	25,3	16,8	1,9
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	151,0	1,4	25,5	16,3	1,3
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	145,6	0,3	29,3	17,1	3,8
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	137,5	0,2	36,9	27,4	1,6
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	150,1	3,4	25,7	17,6	1,4
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,5	135,6	0,1	38,9	27,2	1,5
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,2	140,2	1,0	34,0	17,7	10,8
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	148,5	0,0	25,6	16,7	2,1
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.prům.ekologie)	0,1	145,2	0,0	28,8	16,9	4,3
2212 Lékaři specialisté	0,5	160,0	12,5	26,3	17,6	2,1
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,7	149,1	8,0	27,7	16,8	4,3
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,7	131,4	0,2	43,4	26,5	2,3
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,2	131,8	0,1	42,7	26,6	2,9
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,3	133,0	0,1	41,5	26,5	2,8
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,2	134,3	0,0	40,0	26,7	4,3
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,1	133,0	0,2	42,1	26,8	1,8
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	131,2	0,0	42,9	26,7	2,7
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,6	134,2	0,3	40,8	25,9	3,1
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	147,4	0,7	27,6	16,6	3,1
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,7	146,6	0,2	27,8	15,6	2,7
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	145,9	0,2	28,5	18,0	2,7
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,1	148,0	0,0	26,4	16,6	1,1
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	147,9	0,0	26,2	16,7	2,0
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	144,6	0,2	29,3	15,9	5,9
2634 Psychologové	0,1	138,4	0,0	35,8	24,5	2,3
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,2	141,5	0,1	30,8	17,5	3,2
3112 Stavební technici	0,1	145,1	0,1	29,0	16,6	4,5
3118 Technici kartografové,zeměměřiči,pracovníci v příbuz.oborech	0,2	143,3	0,0	30,7	16,7	6,4
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,2	145,7	0,4	28,4	16,6	5,1
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	148,9	8,7	33,9	19,4	7,2
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,1	143,0	6,6	29,6	16,5	7,0
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,9	146,9	0,4	27,5	16,7	3,0
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	143,8	0,1	30,5	20,4	3,1
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	144,9	0,0	29,5	16,7	3,3
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,2	145,2	0,2	29,4	16,8	4,1
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,6	144,2	0,2	30,1	16,5	5,4
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,3	144,9	0,7	30,8	16,7	6,7
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	145,0	0,3	29,3	17,2	3,6
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	1,7	139,9	2,5	25,0	18,4	0,2
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,4	143,2	0,8	29,7	17,1	5,3
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,4	144,4	0,3	29,6	16,5	5,3
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	144,1	0,3	30,1	17,2	4,9

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Královéhradecký kraj

podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. tis. osob	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem hod/měs	z toho přesčas hod/měs	celkem hod/měs	z toho	
					dovolená	nemoc
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	142,3	0,0	31,9	16,9	6,9
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	145,8	0,1	28,1	16,5	3,8
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,2	143,7	0,0	30,7	16,5	5,4
4411 Knihovníci	0,2	146,0	0,8	28,7	17,3	4,2
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	144,5	0,5	30,0	16,8	5,5
4419 Úředníci j.n.	0,5	145,5	0,2	28,8	16,7	3,4
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,2	144,4	1,1	30,9	16,5	7,3
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,2	149,7	2,0	26,3	16,8	2,3
5153 Správci objektů	0,6	146,7	1,1	28,5	16,5	5,6
5312 Asistenti pedagogů	0,2	133,3	0,1	41,1	24,3	5,4
5321 Ošetrovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,7	138,5	1,4	31,0	16,2	8,8
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,7	146,7	9,1	30,0	16,4	7,4
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,4	135,8	1,2	45,2	18,6	23,6
5412 Policisté	0,4	145,7	4,0	24,2	16,3	3,9
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	150,8	8,5	25,0	15,8	4,2
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,1	147,0	2,9	30,0	16,5	7,4
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	0,1	143,0	1,2	31,8	16,2	9,8
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	149,0	3,3	28,2	15,8	5,9
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,1	149,6	2,4	26,8	16,7	2,6
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	142,5	0,7	32,1	16,7	8,1
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,1	150,5	6,4	26,3	17,4	5,0
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,2	147,7	7,4	28,3	17,0	5,1
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,2	149,1	4,2	28,9	16,3	6,7
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,5	144,9	1,6	30,7	16,4	7,6
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	143,8	1,8	32,1	16,3	10,0
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,6	146,6	1,8	29,1	15,5	7,5

Základní informace o hodinovém výděлку

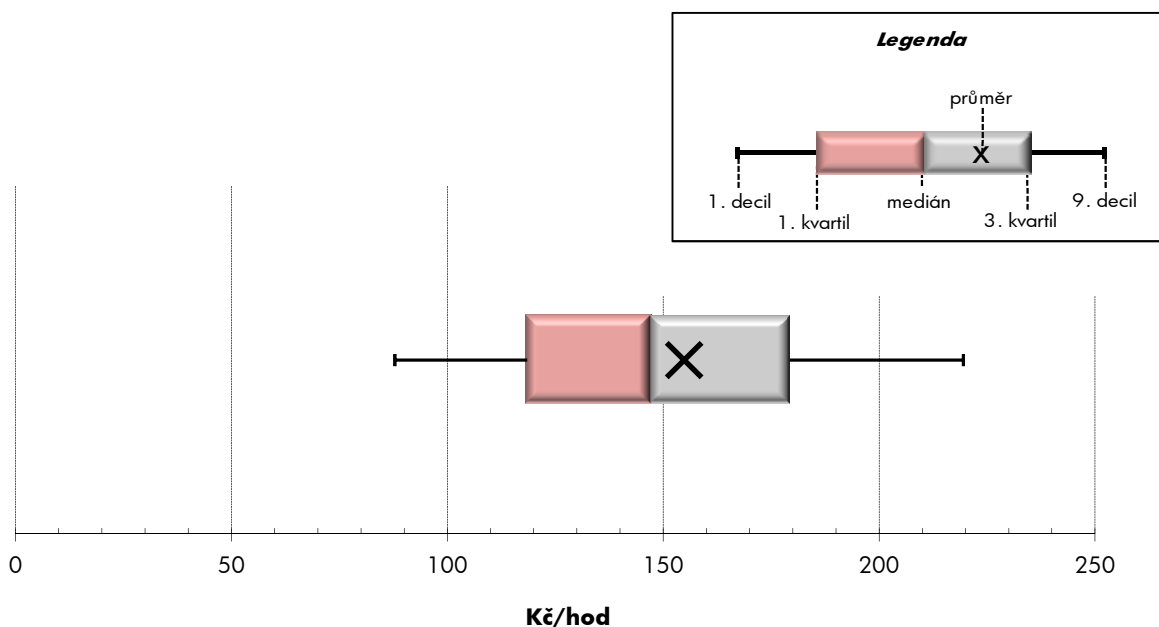
Královéhradecký kraj

Medián hodinového výděлку	147,0 Kč/hod
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2013	104,0 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	87,8 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	118,4 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	147,0 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	179,2 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	219,5 Kč/hod

Průměr hodinového výděлку	154,8 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Královéhradecký kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - platová sféra	34,2	147,0	87,8	219,5	154,8
do 20 let	0,0	63,0	52,0	107,7	75,5
20 - 29 let	3,4	128,3	77,5	169,8	127,8
30 - 39 let	7,6	146,0	94,0	207,1	151,8
40 - 49 let	10,5	149,6	90,0	226,1	158,7
50 - 59 let	10,4	152,6	87,0	230,5	159,8
60 a více let	2,3	151,9	83,4	255,7	164,8
MUŽI	11,4	157,0	101,3	252,0	171,3
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	1,2	132,2	69,3	170,7	128,5
30 - 39 let	3,1	158,0	109,8	230,7	167,7
40 - 49 let	3,0	172,1	111,2	271,3	186,8
50 - 59 let	3,0	160,7	99,0	269,1	175,9
60 a více let	1,2	153,6	98,3	275,0	176,0
ŽENY	22,9	142,5	83,7	205,3	146,6
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	2,2	126,7	83,5	169,0	127,4
30 - 39 let	4,5	138,8	85,1	192,7	141,2
40 - 49 let	7,6	143,3	84,7	207,5	147,8
50 - 59 let	7,4	150,1	84,0	215,3	153,4
60 a více let	1,2	150,3	74,8	225,9	153,4

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	287,9	221,7	449,3	307,6
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,1	265,6	152,8	326,0	266,6
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	232,3	155,2	437,2	261,0
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	181,9	147,4	264,3	195,9
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	235,5	166,1	402,9	270,0
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	188,0	156,7	240,4	195,5
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	341,5	241,0	653,0	408,3
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,0	211,9	138,8	387,6	253,7
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,5	256,7	199,9	324,7	259,8
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	248,5	163,2	370,1	261,7
1439 Řídící pracovníci v ost.službách (CK, nemovitosti a jiné)	0,0	278,4	169,5	388,3	286,3
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	174,3	144,1	217,6	177,0
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.prům.ekologie)	0,1	150,0	112,3	189,0	154,9
2212 Lékaři specialisté	0,6	318,7	203,3	476,8	335,3
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,7	197,4	154,7	232,1	195,5
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,8	158,0	134,8	194,5	163,1
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,3	162,5	136,7	199,4	166,4
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,4	164,6	135,1	197,4	166,0
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,2	138,9	120,3	166,8	141,6
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	151,6	129,7	196,0	157,9
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	158,9	134,3	189,1	161,7
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,7	142,6	119,4	180,9	148,1
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	161,4	122,1	218,0	167,2
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,0	178,2	130,1	206,7	170,8
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,7	153,6	116,7	231,8	166,7
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	159,5	139,4	209,1	167,5
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,1	200,3	140,7	228,5	189,4
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	189,3	140,3	268,7	195,1
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	133,6	97,0	193,9	140,0
2634 Psychologové	0,1	161,9	130,6	229,8	170,8
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,2	141,2	107,0	176,8	142,6
3112 Stavební technici	0,1	155,6	128,1	192,4	158,2
3118 Technici kartografové,zeměměřiči,pracovníci v příbuz.oborech	0,2	152,4	129,7	196,8	158,4
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,2	147,4	111,6	202,0	153,6
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	153,9	114,7	204,0	157,1
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,1	173,9	138,9	208,2	174,9
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,0	140,0	119,1	172,6	140,8
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,0	148,2	116,0	198,7	155,2
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	159,5	121,3	208,9	161,8
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	152,6	122,4	201,4	159,4
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,2	143,8	112,6	190,4	149,9
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,6	145,9	122,8	190,6	152,1
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,2	118,0	97,7	145,4	122,0
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	144,7	117,5	180,7	146,1

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
Královéhradecký kraj					
3355 Policejní inspektori, komisaři a radové Policie ČR	1,7	188,3	144,9	247,1	192,4
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,0	140,9	101,0	191,8	146,0
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,4	130,4	101,8	168,4	134,0
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,0	133,6	103,8	184,3	138,1
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,4	129,3	97,3	177,7	133,3
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	134,1	99,9	169,2	133,0
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	129,5	95,3	164,2	129,4
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	128,7	108,2	165,3	135,7
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,2	103,9	75,1	136,7	104,8
4321 Úředníci ve skladech	0,0	119,2	96,9	149,5	121,9
4411 Knihovníci	0,2	124,9	92,3	159,7	127,1
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	133,3	102,0	160,0	131,1
4416 Personální referenti	0,0	162,0	120,7	214,2	168,4
4419 Úředníci j.n.	0,5	147,6	118,3	183,9	149,8
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,3	90,0	71,3	120,7	94,4
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,3	121,6	76,8	160,0	122,1
5153 Správci objektů	0,7	96,1	72,7	132,9	100,8
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,0	121,5	87,0	163,2	121,2
5312 Asistenti pedagogů	0,4	101,2	76,8	138,0	105,5
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,8	124,7	92,2	158,0	125,6
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	95,8	75,7	114,9	96,9
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,7	123,6	101,2	149,6	125,2
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,4	193,7	145,4	259,3	200,3
5412 Policisté	0,4	167,3	132,5	205,5	170,1
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	96,4	70,2	132,1	100,7
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,1	100,1	83,4	119,1	101,1
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	0,1	111,7	95,1	126,9	111,7
7126 Instalatéři,potrubaři,stavební zámečníci a stavební klempíři	0,0	115,5	98,9	137,6	117,4
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	122,2	91,3	140,5	119,3
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,1	116,4	102,4	131,0	117,8
7412 Elektromechanici	0,0	123,3	102,9	151,8	127,0
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistiárnách	0,1	92,1	79,3	111,8	94,6
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,0	114,6	67,6	177,3	117,9
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,0	127,7	98,5	168,6	128,4
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,2	140,2	108,8	181,6	144,6
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,2	115,6	97,2	138,3	116,8
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,8	76,9	61,9	98,6	79,4
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	106,3	77,1	128,7	104,0



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování platové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-PLS). Popis je rozdělen do čtyř kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření a strukturu statistického souboru platové sféry RSCP-PLS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-PLS je soubor ekonomických subjektů, definovaný z účelovém registrem organizací RARIS informačního prezentačního systému ÚFIS spravovaným Ministerstvem financí. ÚFIS obsahuje informace z účetního a finančního výkaznictví organizačních složek státu, kapitol státního rozpočtu, státních příspěvkových organizací, státních fondů, územních samosprávných celků a jimi zřizovaných příspěvkových organizací v ČR (viz <http://wwwinfo.mfcr.cz/ufis/>). Ekonomické subjekty, které přísluší do platové sféry, odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Statistické šetření RSCP pro platovou sféru využívá dat Informačního systému o platech, provozovaného Ministerstvem financí (viz www.mfcr.cz/isp).

1.2. Struktura souboru RSCP-PLS

Statistické šetření RSCP-PLS vychází v roce 2014 ze statistického souboru 13 537 ekonomických subjektů, které reprezentují 675 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 1).

Soubor RSCP-PLS			
	RSCP-PLS Celkem	z toho RSCP-PLS – kraj Královéhradecký	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	13 537	813	40
Počet zaměstnanců	675 tis.	29 tis.	5 tis.

Tabulka 1

Z hlediska odvětvové skladby představují platovou sféru RSCP-PLS zejména tři odvětví národního hospodářství – odvětví veřejné správy, odvětví vzdělávání a odvětví zdravotní a sociální péče. Strukturu výběrového souboru RSCP-PLS z odvětvového hlediska ukazuje ve sledovaném kraji v roce 2014 tabulka 2.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-PLS – kraj Královéhradecký			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství		
B	Těžba a dobývání		
C	Zpracovatelský průmysl		
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla		
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	11	
F	Stavebnictví		
G	Obchod, opravy motorových vozidel		
H	Doprava a skladování		2
I	Ubytování, stravování a pohostinství	12	1
J	Informační a komunikační činnosti	2	
K	Peněžnictví a pojišťovnictví		
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	2	
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	2	2
N	Administrativní a podpůrné činnosti		
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	226	31
P	Vzdělávání	450	2
Q	Zdravotní a sociální péče	60	
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	48	2
S	Ostatní činnosti		

Tabulka 2

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-PLS, nejdůležitější vstupní údaje, kvalitu údajů a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Vlastní sběr dat pro RSCP-PLS zabezpečuje Informační systém o platech. RSCP-PLS přebírá kompletní soubor platové sféry a provádí na něm specifické kontroly.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-PLS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců v platové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Hrubý měsíční plat je součtem platu za práci, náhrad platu a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Plat je definován v § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-PLS sleduje i strukturu hrubého měsíčního platu, tj. odměny, příplatky a náhrady. Hrubý měsíční plat a jeho složky se vztahují k celému sledovanému období, které zahrnuje dobu od počátku roku do konce čtvrtletí, za které se šetření provádí.

Šetření RSCP-NS dále sleduje pracovní dobu zaměstnanců. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu od počátku roku a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíčním platem nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu od počátku roku, z ní počet hodin nemoci a dovolené.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl platu za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Kvalita údajů

Zjišťované charakteristiky podléhají nevýběrovým chybám, neboť se nejedná o výběrové šetření. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat (neúplné a chybné údaje) předávaných respondenty do Informačního systému o platu. Při zpracovávání údajů je jejich vliv snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty.

2.4. Klasifikace a číselníky

RSCP-PLS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). Použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-PLS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO

Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.

CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a kritéria pro zahrnutí zaměstnanců do dalších výpočtů.

3.1. Hrubý měsíční plat (sestavy PLS-Mx)

Hrubý měsíční plat je v RSCP-PLS definován jako součet platu za práci, náhrad platu a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubý měsíční plat** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMP} = \frac{\text{PLAT} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMP	je hrubý měsíční plat zaměstnance,
PLAT	je plat za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady platu zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady platu (kromě náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady platu (s výjimkou náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubého měsíčního platu (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání platové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou platu (vyjma náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubého měsíčního platu.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,

- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů. Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACDmes} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID_prep}}$$

kde :

ODPRACDmes	je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,
ODPRACD	je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESEVID_prep	je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců **MESEVID_prep** je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba

každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u platových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od níž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-PLS	Souborem RSCP platové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný v ÚFIS registrem organizací RARIS (viz http://www.info.mfcr.cz/ufis/).