



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2021**
Mzdová sféra
Olomoucký kraj

Revidované výsledky ke dni 22.3.2023

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

Úvod	7
-------------	---

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12

Hrubá měsíční mzda

MZS-M0	Základní informace o hrubé měsíční mzdě	13
MZS-M1	Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku	14
MZS-M2	Hrubá měsíční mzda podle vzdělání	14
MZS-M7	Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
MZS-M8	Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20

Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba

MZS-T0	Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	26
MZS-T8	Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	27

Hodinový výdělek

MZS-V0	Základní informace o hodinovém výdělku	30
MZS-V1	Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	31
MZS-V8	Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	32

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	37
1.1 Základní soubor	37
1.2 Výběrový design RSCP-MZS.....	37
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS	38
2. Vstupní údaje	39
2.1 Sběr dat	39
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	40
2.3 Klasifikace a číselníky	41
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	42
3.1 Hrubá měsíční mzda	42
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	43
3.3 Hodinový výdělek	44
4. Dupočtové metody a kvalita odhadů	45
4.1 Dupočtové metody	45
4.2 Kvalita statistických odhadů	45
5. Definice vybraných pojmů	46



Úvodní část

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). K průběhu šetření a k výstupům se vyjadřuje komise, složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 466/2020 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2021) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

mzdová sféra

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO), dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci. Při srovnání s předchozí metodikou došlo k poklesu mediánu hrubé měsíční mzdy za celou mzdovou sféru. Pro korektní srovnání vývoje mzdy obsahuje publikace meziroční indexy, které zohledňují údaje za rok 2010 revidované na základě nové metodiky. K výraznějším změnám došlo u třídění podle zaměstnání, kde byla navíc od roku 2011 změněna klasifikace zaměstnání na CZ-ISCO (dříve KZAM-R). Třídění podle zaměstnání nelze kvůli změně klasifikace meziročně srovnávat.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciace (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciace hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Olomoucký kraj

Medián hrubé měsíční mzdy 31 251 Kč/měs

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2020 105,7 %

Diferenciace

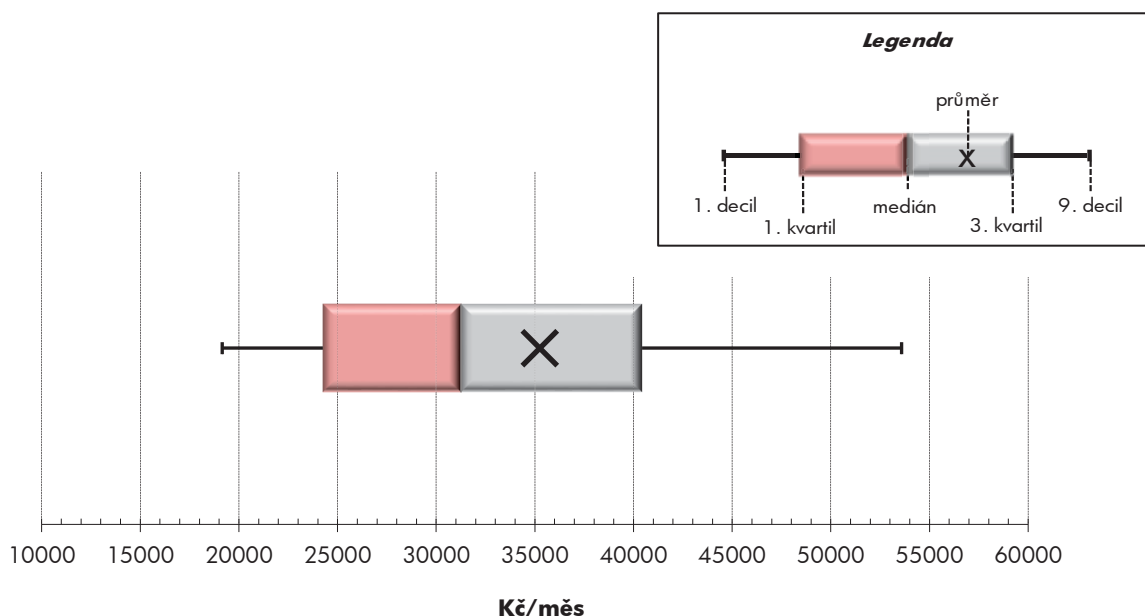
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než	19 154 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než	24 254 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než	31 251 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než	40 432 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než	53 585 Kč/měs

Průměr hrubé měsíční mzdy 35 261 Kč/měs

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou 62,8 %

Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny	16,4 %
Příplatky	4,0 %
Náhrady	12,4 %

Průměrná placená doba 173,4 hod/měs**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 153,4 tis. osob**

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Olomoucký kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
CELKEM - mzdová sféra	153,4	31 251	105,7
do 20 let	0,4	24 923	97,0
20 - 29 let	20,6	29 964	105,1
30 - 39 let	31,2	33 386	107,0
40 - 49 let	49,9	31 489	105,4
50 - 59 let	38,5	30 483	105,6
60 a více let	12,8	30 129	104,7
MUŽI	90,0	34 037	105,9
do 20 let	0,2	25 712	92,8
20 - 29 let	13,4	31 546	106,3
30 - 39 let	20,7	35 840	108,6
40 - 49 let	26,4	35 834	107,1
50 - 59 let	20,9	33 122	105,0
60 a více let	8,4	32 011	102,7
ŽENY	63,4	27 566	104,8
do 20 let	0,1	24 291	105,4
20 - 29 let	7,2	27 254	103,4
30 - 39 let	10,5	28 695	102,1
40 - 49 let	23,5	27 319	106,3
50 - 59 let	17,6	27 768	105,7
60 a více let	4,5	26 293	106,7

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Olomoucký kraj

stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
			medián	meziroční index
			Kč/měs	%
Základní a nedokončené	A-C	10,7	25 435	106,4
Střední bez maturity	D,E,H,J	58,2	28 536	104,6
Střední s maturitou	K-M	54,6	32 451	106,1
Vyšší odborné a bakalářské	N,P,R	6,8	36 003	110,5
Vysokoškolské	T,V	21,1	44 449	105,8
Neuvedeno		2,1	26 971	111,8
CELKEM - mzdová sféra		153,4	31 251	105,7

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Olomoucký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
19 154	24 254	40 432	53 585	35 261	16,4	4,0	12,4	173,4
16 997	22 259	29 383	34 340	25 739	13,7	5,4	12,5	173,4
19 449	24 277	36 593	44 446	31 629	15,0	5,0	12,6	174,2
19 788	25 718	42 504	54 467	36 272	16,3	4,1	12,8	173,4
18 738	24 077	41 663	56 937	36 191	16,7	3,8	12,3	173,5
19 061	24 175	39 216	52 605	34 912	16,5	4,0	12,2	173,0
18 890	23 302	40 637	57 626	36 342	17,3	3,2	12,2	172,9
19 952	26 740	43 303	57 567	38 237	16,9	4,2	12,1	174,4
17 402	23 460	28 617	35 233	26 268	15,2	5,1	11,0	173,4
19 899	26 034	37 851	45 602	32 856	15,1	5,1	12,3	174,9
20 813	28 260	44 577	57 567	38 629	16,8	4,4	12,3	174,2
19 909	27 698	46 738	63 615	40 967	17,7	4,0	12,0	174,8
19 980	26 364	41 968	56 602	38 038	16,9	4,2	11,9	174,2
19 355	24 935	42 335	59 643	38 094	17,0	3,4	12,2	173,4
18 473	22 236	35 220	46 345	31 037	15,6	3,7	12,9	171,9
16 401	19 216	30 932	32 025	24 748	10,8	5,8	15,4	173,3
18 647	22 669	33 626	41 375	29 356	14,7	4,7	13,2	172,9
18 894	22 874	37 492	47 346	31 642	15,0	3,5	14,1	171,8
17 755	21 843	35 485	46 678	30 819	15,3	3,6	12,6	172,1
18 542	22 289	34 768	46 290	31 188	16,1	3,7	12,7	171,5
17 837	22 101	34 559	54 345	33 065	18,2	2,7	12,4	171,9

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Olomoucký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
16 705	20 345	30 925	36 836	26 407	12,4	5,8	12,6	173,3
18 053	22 438	35 225	42 089	29 831	15,2	5,1	13,2	174,5
20 362	25 414	41 583	52 862	35 344	16,4	4,1	12,2	172,8
21 666	27 585	46 803	61 572	40 266	19,3	3,0	11,4	171,8
24 940	32 846	62 138	88 066	53 407	18,8	2,1	11,8	172,2
17 822	21 778	31 173	47 072	29 842	12,5	3,1	12,2	176,5
19 154	24 254	40 432	53 585	35 261	16,4	4,0	12,4	173,4

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Olomoucký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián
			Kč/měs
D	Manuální pracovníci	86,4	28 537
T	Nemanuální pracovníci	67,0	36 804
1	Řídící pracovníci	5,1	60 271
11	Nejvyšší představitelé společností	0,3	79 787
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	1,3	71 504
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	3,0	58 508
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,5	45 155
2	Specialisté	15,4	46 446
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	4,7	46 244
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	2,6	51 212
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	2,2	45 630
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	2,7	47 943
25	Specialisté v oblasti ICT	2,6	*
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,6	38 076
3	Techničtí a odborní pracovníci	29,9	36 001
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	11,9	38 286
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	4,4	32 463
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	11,3	34 529
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,8	30 153
35	Technici v oblasti ICT	1,5	39 660
4	Úředníci	12,8	27 430
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	4,0	24 417
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	1,4	26 858
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	6,4	30 344
44	Ostatní úředníci	1,0	28 219
5	Pracovníci ve službách a prodeji	19,6	24 128
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	4,8	18 725
52	Pracovníci v oblasti prodeje	10,8	25 172
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	1,9	29 423
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	2,1	19 255

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
18 144	22 632	35 033	41 681	29 681	15,0	5,5	13,2	174,2
21 347	27 552	49 431	66 731	42 465	17,7	2,7	11,7	172,3
34 047	42 513	87 146	133 304	75 782	21,0	1,8	11,0	171,6
38 673	50 494	119 835	205 867	112 029	25,3	0,8	11,6	171,2
33 263	43 291	97 849	142 407	80 891	19,2	0,6	11,1	170,5
36 721	44 168	82 230	121 366	72 076	20,6	2,5	10,9	171,8
30 024	33 792	65 330	118 207	66 618	25,5	2,0	11,0	173,8
30 078	37 133	62 022	81 303	52 572	17,8	3,2	12,1	172,4
30 939	37 492	57 492	71 282	49 398	16,1	1,7	12,5	169,4
28 562	32 730	65 628	90 287	56 693	20,9	6,4	9,4	175,0
29 317	35 364	60 531	88 855	53 666	14,3	0,2	17,8	174,2
32 178	40 033	67 154	88 991	56 525	22,9	1,1	11,0	171,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
23 796	29 477	50 885	72 111	48 235	18,2	1,3	10,9	172,3
22 858	28 059	45 990	57 469	38 824	18,1	2,5	11,3	172,3
24 450	30 230	47 556	57 768	40 817	16,2	2,6	11,6	172,1
20 423	23 922	46 289	58 207	36 834	21,9	6,6	9,6	173,2
22 193	27 827	43 739	56 416	37 846	19,6	0,9	11,4	172,0
22 128	22 915	37 142	40 566	30 848	12,9	1,1	12,2	172,5
21 666	25 572	47 873	59 861	40 160	14,6	2,2	11,5	172,9
18 016	21 538	35 121	44 866	29 743	14,1	2,9	12,1	172,5
15 595	20 221	29 522	36 589	25 933	13,9	0,6	11,0	172,7
18 875	22 506	30 791	39 696	28 202	12,1	3,2	17,7	171,1
18 894	23 651	38 828	47 915	32 117	14,9	4,2	11,6	172,1
23 574	25 168	33 244	45 165	31 904	12,7	1,7	11,5	175,4
16 545	18 959	29 451	35 558	25 422	11,4	4,6	15,0	172,7
15 789	17 660	26 168	34 761	22 548	7,3	3,6	24,2	172,9
18 330	21 516	29 941	35 700	26 744	12,1	3,9	13,3	174,4
22 134	25 337	34 348	39 687	30 415	19,7	7,2	10,7	170,9
13 242	15 200	22 199	30 815	20 676	5,8	8,5	9,4	164,6

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Olomoucký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	
		tis. osob	Kč/měs
6 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství,lesnictví a rybářství	1,5	*	
61 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	1,4	*	
62 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,1	*	
7 Řemeslníci a opraváři	28,8	32 299	
71 Řemeslníci,kvalif.pracovníci na stavbách(kromě elektrikářů)	3,8	29 553	
72 Kovodělníci,strojírenští dělníci,pracovníci v příb.oborech	16,1	34 035	
73 Pracovníci v obl.uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,9	27 708	
74 Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	3,5	34 088	
75 Zpracovatelé potravin,dřeva,textilu,pracovníci příbuz.oborů	4,4	26 614	
8 Obsluha strojů a zařízení, montéři	29,9	29 775	
81 Obsluha stacionárních strojů a zařízení	9,3	28 616	
82 Montážní dělníci výrobků a zařízení	7,1	29 066	
83 Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	13,5	30 842	
9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	10,4	22 648	
91 Uklízeči a pomocníci	2,1	19 550	
92 Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,4	*	
93 Pomocní pracovníci těžby,staveb.,výroby,dopravy a příb.ob.	6,5	25 174	
94 Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,5	*	
96 Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	1,1	21 875	
Neuvedeno			
CELKEM - mzdová sféra		153,4	31 251

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
20 367	26 223	38 941	46 169	33 458	15,5	5,8	12,6	175,0
20 047	26 214	34 212	42 403	30 632	12,7	3,6	12,6	178,3
23 335	28 301	40 724	48 688	35 592	16,0	6,4	12,7	175,1
17 228	22 950	32 335	37 504	27 982	14,1	5,5	13,0	168,7
21 626	25 783	40 817	48 293	34 557	17,1	4,9	12,2	175,5
19 046	20 630	34 388	39 824	28 266	14,4	6,2	12,4	172,7
19 874	24 177	35 371	40 717	30 430	16,5	6,0	12,9	174,2
19 749	23 944	35 123	40 843	30 090	15,3	8,4	13,0	172,2
20 662	23 864	33 771	38 372	29 472	17,0	4,3	14,9	170,0
19 539	24 896	36 408	42 007	31 168	17,1	5,3	11,8	177,7
15 780	17 632	29 024	35 455	24 429	13,6	3,6	13,7	174,2
15 329	16 460	23 129	26 671	20 503	11,1	2,0	14,0	172,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
16 622	19 500	31 793	37 445	26 360	14,7	3,9	13,4	174,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 849	17 009	26 364	32 444	23 087	14,0	4,1	12,1	173,6
19 154	24 254	40 432	53 585	35 261	16,4	4,0	12,4	173,4

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Olomoucký kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
	tis. osob	medián Kč/měs
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,2	77 118
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.slужeb)	0,3	85 980
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	64 676
1219 Ostatní řídící pracovníci správy podniku a pod. činností	0,3	56 778
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,4	56 560
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,2	81 727
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,1	60 262
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,5	55 576
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,2	116 321
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	71 411
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,5	49 029
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,2	41 486
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,9	46 281
2144 Strojní inženýři	1,0	49 041
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,2	50 078
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,2	49 683
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,5	44 609
2152 Inženýři elektronici	0,2	54 642
2212 Lékaři specialisté	0,8	62 138
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,4	56 504
2264 Fyzioterapeuti specialisté	0,1	47 108
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,5	45 519
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	52 605
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,4	43 136
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,3	51 488
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	42 529
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,7	63 235
2511 Systémoví analytici	0,2	49 688
2512 Vývojáři softwaru	0,6	52 048
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,2	45 783
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,3	46 139
2523 Specialisté v oblasti počítačových sítí (kromě správců)	0,0	51 102
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	51 993
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,1	57 732
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,1	36 750
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	25 305
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	33 987
3112 Stavební technici	1,6	27 698
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,0	40 201
3114 Technici elektronici	0,4	44 246
3115 Strojírenští technici	3,0	40 172
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,8	38 791
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,7	39 356
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárnictví)	2,4	42 296

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
38 673	49 478	133 736	220 362	112 435	26,4	0,9	10,9	170,9
46 993	58 671	114 492	145 176	94 908	18,6	0,3	11,3	171,3
30 066	35 064	110 391	142 198	79 562	17,9	0,7	11,1	168,4
30 418	40 056	93 330	121 194	70 167	17,3	1,5	10,4	169,8
31 098	36 683	82 431	133 813	70 873	23,7	0,6	10,7	172,8
42 912	63 010	110 888	156 390	93 357	16,5	0,6	11,9	165,3
38 587	43 425	87 146	118 648	75 426	20,3	0,9	10,5	169,9
35 202	45 862	75 589	116 377	67 731	19,8	1,7	12,6	170,0
44 457	64 041	153 325	184 691	115 135	28,0	11,6	8,8	176,3
47 535	62 787	99 982	149 391	84 958	25,4	1,3	11,0	173,6
30 024	34 120	73 600	132 191	70 413	26,4	2,2	10,0	173,9
25 513	31 235	53 756	69 351	44 737	17,0	1,7	11,5	174,4
33 818	39 899	56 330	68 715	50 308	14,8	1,8	14,8	166,4
33 942	41 513	60 305	75 327	52 555	15,1	1,4	12,6	169,0
33 765	41 198	63 667	76 102	53 789	10,7	1,3	11,9	168,2
29 710	39 105	62 567	77 137	52 339	12,8	1,3	12,2	167,7
35 159	38 459	57 492	78 618	50 984	26,6	1,6	11,0	169,4
40 849	46 241	66 050	76 459	56 670	16,5	0,5	13,9	161,1
30 474	35 426	87 662	113 395	69 499	21,2	8,7	9,7	176,0
40 491	48 056	63 031	72 703	56 336	21,9	15,7	9,2	174,6
38 216	42 283	51 304	53 013	46 182	19,8	1,7	10,1	175,5
28 717	36 859	64 477	92 049	54 154	27,4	1,0	10,9	172,7
38 079	42 334	66 272	87 605	57 447	23,3	0,8	10,7	172,3
33 994	38 237	51 189	67 005	48 897	19,1	3,0	11,0	169,6
30 014	38 936	66 173	88 324	58 149	19,0	3,1	12,1	171,0
32 105	38 532	52 343	76 468	48 757	15,1	0,8	11,3	168,4
35 663	44 996	83 032	93 969	67 220	24,3	0,2	10,6	172,0
31 801	38 479	65 014	78 196	52 584	26,3	0,9	10,7	171,9
32 849	43 385	71 941	89 176	57 756	16,1	1,4	11,6	172,9
30 570	37 801	56 603	70 678	48 545	20,9	1,1	11,6	170,1
33 880	38 113	62 081	77 929	51 959	24,2	0,7	11,5	171,7
34 837	42 432	71 921	92 698	59 870	19,2	6,5	10,2	173,8
37 446	44 708	60 030	83 081	56 534	14,5	0,8	13,2	170,7
30 704	42 996	69 941	84 570	60 950	20,2	0,4	10,9	168,6
31 382	31 699	38 853	42 647	36 414	14,9	2,2	10,7	173,6
19 812	21 838	26 753	31 033	25 792	6,7	4,7	9,8	174,1
24 786	28 723	38 915	46 576	35 513	9,0	2,6	10,7	174,0
19 355	23 163	36 535	52 746	32 194	11,6	0,7	10,0	174,8
24 173	27 341	49 184	62 792	42 833	17,8	1,3	11,3	170,0
32 876	38 068	52 123	57 768	45 406	21,3	2,3	13,1	170,3
27 822	32 111	48 393	57 552	42 084	17,6	2,3	12,1	171,5
27 029	30 471	46 738	56 981	41 593	9,4	1,5	12,3	170,6
25 595	30 373	46 845	58 554	42 062	13,6	2,6	11,2	170,8
31 101	35 615	50 314	58 632	44 628	16,0	5,3	12,0	172,8

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Olomoucký kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
	tis. osob	medián Kč/měs
3141 Technici, laboranti v biolog.a příbuz. oborech (kr.zdravot.)	0,1	36 752
3143 Technici v oblasti lesnictví a myslivosti	0,0	55 799
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	50 432
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,4	42 326
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,6	28 325
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	49 683
3256 Praktické sestry	0,2	41 956
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,4	41 860
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	2,6	35 894
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	41 497
3322 Obchodní zástupci	2,7	33 785
3323 Nákupčí	0,8	38 336
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,3	39 054
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,6	32 034
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,7	38 486
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,6	33 378
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,2	34 548
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	3,3	23 505
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,5	30 971
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,1	27 260
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac.v příb.oborech	0,4	27 703
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	22 779
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,3	34 508
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,6	26 257
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	33 685
4313 Mzdoví účetní	0,2	27 656
4321 Úředníci ve skladech	1,5	28 330
4322 Úředníci ve výrobě	0,6	36 291
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,4	42 159
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,6	26 108
4416 Personální referenti	0,1	34 549
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,7	22 331
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,2	32 281
5223 Prodavači v prodejnách	6,8	23 973
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	1,0	25 225
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,7	29 725
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	43 736
7114 Betonáři, železobetonáři a příbuzní pracovníci	0,1	32 888
7126 Instalatéři, potrubáři, stavební zámečníci a stavební klempíři	0,5	31 454
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	3,6	31 935
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	5,4	36 870
7224 Brusiči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,4	30 621
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	3,4	34 872
7315 Skláři, brusiči skla, výrobci bižuterie a skleněných ozdob	0,3	26 739

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
26 286	30 934	40 886	44 406	35 998	26,5	1,0	12,6	173,0
47 311	52 096	59 415	65 604	55 780	29,4	0,9	8,8	165,8
36 501	41 756	57 625	63 189	51 467	20,9	16,1	9,5	177,7
28 429	36 526	47 987	56 928	42 839	17,9	4,7	10,4	174,0
19 693	23 149	40 855	58 605	33 387	15,5	7,6	9,6	173,0
35 439	44 607	54 496	59 405	49 560	17,3	20,0	9,0	171,8
30 521	35 856	47 470	52 854	42 303	22,3	19,2	8,9	171,2
29 886	35 600	53 454	64 930	46 022	23,1	0,6	11,9	173,7
25 526	30 462	42 907	53 881	38 496	16,8	0,4	11,1	171,8
16 403	30 949	46 550	55 983	41 220	19,4	0,9	11,3	170,7
17 330	23 200	47 552	65 267	37 624	25,9	0,8	11,3	173,1
26 438	31 095	44 945	55 567	40 237	16,0	0,8	11,4	170,8
27 721	31 503	46 842	57 776	41 802	24,7	1,4	10,9	170,2
19 458	25 965	40 227	50 870	35 177	20,2	1,3	11,7	171,5
28 506	32 592	51 249	63 687	44 024	17,3	1,7	12,1	172,9
22 953	25 882	41 064	49 775	35 336	16,5	1,4	12,0	170,6
28 052	30 798	40 201	42 182	35 037	18,9	1,9	10,5	171,1
15 595	19 537	28 221	34 603	24 676	13,8	0,6	9,9	172,6
20 715	20 849	40 044	49 146	32 867	13,4	0,6	16,2	173,2
23 046	24 986	33 485	39 818	29 638	19,4	1,5	10,6	170,0
24 228	25 967	29 834	32 157	28 267	15,0	1,3	10,6	169,5
20 476	21 328	25 866	32 519	24 589	14,7	4,0	34,1	168,3
23 801	28 173	47 112	55 863	37 770	13,1	4,5	11,6	174,7
16 838	19 571	32 246	36 757	26 776	14,1	0,4	10,6	172,0
25 083	27 102	40 405	42 090	33 828	12,5	8,5	13,1	172,3
20 924	26 280	36 296	42 968	30 877	11,3	0,3	11,5	173,9
19 898	22 420	34 767	42 397	30 086	16,1	2,4	12,7	173,5
26 950	30 527	42 504	47 144	37 414	14,9	1,8	11,6	171,9
25 074	34 269	50 447	57 946	41 872	15,3	10,9	12,0	170,8
23 336	24 482	28 335	31 055	26 664	11,8	3,3	10,8	176,8
25 125	29 672	43 605	54 643	38 221	13,9	0,7	12,4	172,1
16 583	18 090	30 732	36 471	24 706	7,2	1,0	19,8	171,6
22 478	26 098	45 741	54 782	36 354	18,9	3,5	13,5	174,5
18 274	20 642	28 269	33 511	24 998	10,6	3,2	14,1	173,4
18 523	20 881	29 408	33 402	25 615	8,4	8,9	11,9	173,1
20 766	22 134	36 396	42 014	30 484	23,2	9,6	8,8	172,4
36 337	39 265	48 805	52 213	43 762	11,2	23,0	11,4	170,3
28 350	30 434	38 048	47 390	35 251	21,9	2,8	15,8	183,3
27 484	28 874	35 221	42 265	32 933	10,8	4,2	11,5	179,9
22 969	26 642	37 994	45 589	33 292	15,3	4,9	13,1	174,6
26 386	30 828	44 294	55 294	39 183	13,4	8,2	12,4	174,8
24 763	27 299	35 648	42 186	32 247	19,4	10,8	13,0	175,7
24 804	29 787	40 989	47 551	35 715	22,0	5,5	12,9	173,9
22 623	24 297	30 462	34 545	27 771	17,9	4,3	15,0	167,4

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj		
podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		medián
	tis. osob	Kč/měs
7322 Tiskaři	0,1	32 590
7412 Elektromechanici	1,5	34 295
7515 Ochutnávači, kontrola kvality potravin a nápojů, příb. prac.	0,1	31 635
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr. potravin, nápojů)	1,1	28 397
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	1,7	33 647
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,4	35 057
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,6	27 071
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	0,8	27 593
8143 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z papíru	0,1	34 218
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,0	21 328
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	1,4	26 376
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla, keramiky, stavebnin	0,3	33 790
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	30 923
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,5	30 071
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,0	31 048
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	2,8	31 549
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	3,3	24 525
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,4	48 139
8312 Signalisti, brzdáři, výhybkáři, posunovači, příbuzní pracovníci	0,3	36 252
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	4,4	28 181
8343 Obsluha jeřábů, zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,2	28 856
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	4,8	29 673
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j. objektech	2,0	19 525
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,5	25 794
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,1	24 502
9334 Doplnovači zboží	0,0	24 296

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
25 451	28 460	37 504	45 261	35 274	7,5	5,9	12,3	174,2
20 522	26 780	39 906	46 473	34 239	14,7	6,5	12,1	174,5
25 549	28 342	38 357	40 804	33 802	19,1	8,1	14,1	166,2
21 950	24 564	33 729	38 982	29 907	13,5	7,7	13,2	171,2
25 597	29 054	39 153	44 687	35 167	16,9	11,0	13,5	171,0
31 068	32 972	37 436	41 055	36 179	4,3	14,2	11,8	171,5
22 771	24 883	30 731	37 283	28 840	5,9	6,2	16,2	169,1
22 351	24 715	31 215	39 812	29 035	15,3	9,9	11,7	170,3
15 750	21 529	39 050	42 704	31 354	14,2	10,2	10,9	172,7
18 648	19 742	22 620	24 290	21 470	16,6	1,5	13,4	168,2
17 959	21 438	32 470	36 533	27 210	16,7	7,6	13,0	174,6
26 086	28 894	42 437	50 478	36 039	17,6	10,5	11,6	178,2
23 425	25 537	40 924	54 655	34 228	14,4	14,7	10,4	180,3
24 650	26 546	35 863	41 045	32 003	13,1	9,5	12,6	174,3
24 976	28 262	34 645	39 928	32 302	12,3	5,4	12,6	176,6
23 791	28 203	35 697	40 047	32 277	18,2	4,8	16,8	168,6
18 920	21 799	30 015	35 935	26 229	17,5	3,5	13,8	169,2
38 877	44 699	51 052	54 507	47 486	8,7	18,4	12,4	168,7
28 144	32 895	38 970	41 418	35 785	12,4	13,5	12,6	167,5
17 139	21 211	33 642	40 172	28 689	17,5	3,7	11,0	180,4
21 943	23 477	36 448	45 029	31 160	17,9	4,3	15,5	172,0
23 051	26 027	33 974	37 750	30 279	18,3	4,2	12,2	173,6
15 322	16 460	23 129	26 779	20 470	11,2	2,0	13,9	172,0
16 507	20 619	31 173	35 843	26 179	14,9	4,4	13,2	172,9
17 632	19 872	29 772	35 910	25 737	11,3	4,7	14,6	174,6
22 389	23 259	25 804	27 768	24 676	2,5	7,0	15,4	167,3

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Olomoucký kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 138,7 hod/měs

z toho přesčas 3,3 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 105,3 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 130,5 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 144,7 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 153,6 hod/měs

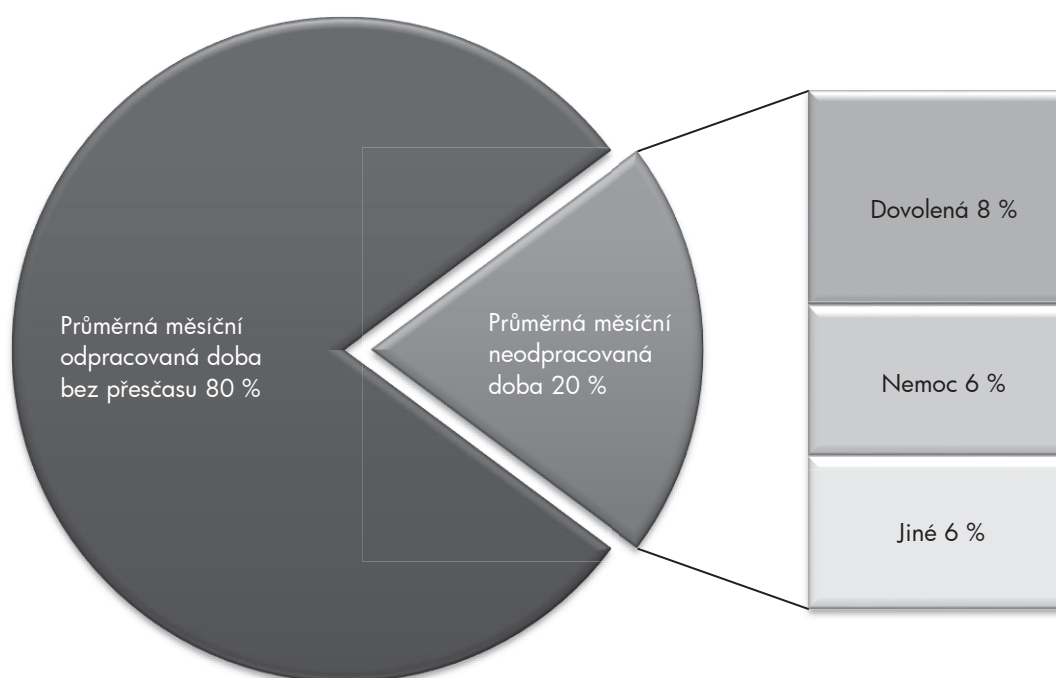
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 161,3 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 34,7 hod/měs

z toho dovolená 14,4 hod/měs

z toho nemoc 10,1 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Olomoucký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs		
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,2	147,6	0,4	23,3	16,1	1,0
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.slужeb)	0,3	146,2	0,1	25,1	15,9	1,6
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	141,9	0,5	26,9	13,7	6,1
1219 Ostatní řídící pracovníci správy podniku a pod. činností	0,3	146,6	0,6	23,2	14,3	3,3
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,4	148,2	0,5	24,6	14,8	2,2
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,2	142,6	0,6	22,8	15,6	2,2
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,2	143,8	1,0	26,1	14,8	5,1
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,5	143,0	3,1	27,0	15,8	5,1
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,2	150,5	4,5	25,4	16,9	1,6
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	148,5	0,1	25,1	13,3	3,9
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,5	146,8	1,1	27,7	12,0	6,2
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,2	145,4	1,5	29,0	17,2	2,8
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	1,0	137,6	1,4	28,7	16,9	5,2
2144 Strojní inženýři	1,0	140,6	1,6	28,4	16,0	5,0
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,3	140,0	1,4	28,2	15,9	5,3
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,2	143,7	1,1	24,1	15,1	3,5
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,5	142,3	1,5	27,1	14,1	5,7
2152 Inženýři elektronici	0,2	138,6	0,9	22,6	16,0	2,3
2212 Lékaři specialisté	0,8	150,7	3,7	25,3	15,1	3,2
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,5	144,3	7,3	30,2	16,3	6,9
2264 Fyzioterapeuti specialisté	0,1	134,9	1,5	40,8	16,7	13,7
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,5	147,0	1,2	25,9	14,7	3,2
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	151,0	0,9	21,2	5,5	7,8
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,4	146,2	1,0	23,3	4,5	11,3
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,3	144,6	0,7	26,5	16,0	3,7
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	136,3	1,0	32,4	14,6	11,7
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,7	145,1	0,3	27,0	13,9	4,7
2511 Systémoví analytici	0,2	147,0	0,1	25,0	17,3	1,4
2512 Vývojáři softwaru	0,6	146,7	0,0	26,2	16,6	1,5
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,2	144,9	0,3	25,3	15,5	3,7
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,4	143,6	0,1	28,0	15,9	2,4
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	140,2	0,1	30,5	17,4	5,3
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,1	140,5	0,5	28,0	15,8	5,2
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,1	140,6	1,1	33,3	16,7	7,5
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	149,3	0,0	24,7	16,8	1,7
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	149,1	0,0	24,8	17,0	2,8
3112 Stavební technici	1,7	143,9	1,1	30,9	13,0	4,2
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,0	146,9	1,1	25,0	13,6	5,7
3114 Technici elektronici	0,4	140,5	1,6	29,7	15,8	6,1
3115 Strojírenští technici	3,2	142,5	2,8	29,0	15,4	5,2
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,8	139,0	1,1	31,6	15,9	6,0
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,8	139,3	2,1	31,4	14,3	8,8
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	2,5	143,0	5,1	29,6	14,7	6,5
3141 Technici, laboranti v biolog.a příbuz. oborech (kr.zdravot.)	0,1	137,3	1,6	35,3	17,8	10,4

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Olomoucký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs		
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	147,6	9,6	29,1	17,2	5,2
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,4	142,0	2,3	32,0	18,1	6,0
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,7	144,0	1,5	28,9	14,7	6,9
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	142,0	6,7	29,5	16,2	8,1
3256 Praktické sestry	0,2	138,7	6,0	33,0	15,2	11,6
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,4	140,5	0,2	33,3	16,0	7,4
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	2,7	140,3	0,6	31,9	13,9	7,7
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	138,7	0,1	32,0	15,0	8,8
3322 Obchodní zástupci	2,8	144,3	0,2	28,8	14,7	4,4
3323 Nákupčí	0,8	142,9	1,7	27,9	14,9	4,8
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,3	144,1	1,5	26,1	15,4	4,1
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,6	142,2	0,9	29,4	14,4	6,1
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,7	144,4	2,1	28,4	14,0	5,1
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,6	140,2	1,1	30,5	15,4	4,7
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,2	142,9	0,4	28,3	15,3	7,6
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	3,5	142,6	0,4	30,2	13,5	6,6
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,6	133,1	0,6	41,4	14,7	3,6
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,1	137,3	0,9	32,9	16,1	10,1
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac. v příb.oborech	0,4	141,8	1,3	28,2	15,1	9,4
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	107,8	0,5	64,1	15,2	3,3
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,4	137,5	5,4	36,9	15,6	10,3
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,9	131,8	0,3	40,4	12,4	15,6
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	141,1	0,0	31,3	17,5	6,1
4313 Mzdoví účetní	0,2	145,6	0,4	28,6	13,4	6,5
4321 Úředníci ve skladech	1,6	141,8	2,3	31,8	15,0	9,0
4322 Úředníci ve výrobě	0,6	138,4	2,5	33,4	13,9	11,2
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,5	142,2	5,9	28,3	14,6	6,0
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,6	143,9	4,8	32,4	15,3	13,6
4416 Personální referenti	0,1	142,0	1,3	30,1	16,2	5,6
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,7	118,0	0,7	54,1	10,8	9,4
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,3	142,1	1,8	33,0	14,0	7,4
5223 Prodavači v prodejnách	7,4	137,1	1,3	38,1	13,0	12,4
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	1,1	138,9	2,1	35,2	12,6	15,6
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,7	136,6	4,0	35,8	15,3	13,6
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	143,6	7,0	26,4	17,0	6,3
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	2,1	139,6	2,0	26,3	12,0	10,7
7114 Betonáři, železobetonáři a příbuzní pracovníci	0,1	135,5	8,2	46,7	16,2	20,1
7126 Instalatéři, potrubáři, stavební zámečníci a stavební klempíři	0,6	142,3	8,1	37,0	14,2	14,7
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	3,9	139,9	5,9	34,2	14,3	11,2
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	5,8	140,0	7,3	34,3	13,9	12,2
7224 Brusiči, leštiči a ostříři nástrojů a kovů	0,4	138,5	9,3	36,0	14,3	15,9
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	3,7	139,4	6,3	34,2	15,1	10,6
7315 Skláři, brusiči skla, výrobci bižuterie a skleněných ozdob	0,3	130,4	3,3	36,7	15,5	13,5
7322 Tiskaři	0,1	142,0	1,2	32,3	16,3	8,9

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Olomoucký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs		
7412 Elektromechanici	1,7	140,7	5,9	33,2	14,4	11,2
7515 Ochutnávači, kontrolori kvality potravin a nápojů, příb. prac.	0,1	133,3	3,5	32,7	15,5	4,4
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr. potravin, nápojů)	1,2	133,0	5,3	37,6	14,6	15,7
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	1,9	128,6	5,0	41,6	13,9	17,3
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,4	140,6	3,1	30,8	15,6	10,5
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,7	123,4	4,4	45,2	16,8	15,4
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	0,9	130,3	4,6	39,3	13,2	17,4
8143 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z papíru	0,1	135,3	6,8	36,4	12,5	19,0
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	1,6	133,3	8,4	40,2	13,2	16,4
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla, keramiky, stavebnin	0,3	136,5	12,7	39,7	12,9	21,4
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	150,6	13,5	28,8	15,0	9,5
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,5	137,8	6,7	36,3	15,1	14,2
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,1	134,9	6,9	41,0	14,2	17,2
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	3,2	123,5	2,9	44,6	14,7	17,8
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	3,8	127,7	4,0	41,1	12,8	17,3
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,4	139,1	10,4	29,1	14,3	7,8
8312 Signalisti, brzdáři, výhybkáři, posunovači, příbuzní pracovníci	0,4	134,1	8,2	32,7	14,8	12,6
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	4,7	148,1	6,9	31,9	13,2	9,5
8343 Obsluha jeřábů, zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,3	128,5	3,9	43,2	14,1	14,8
8344 Obsluha vysoko zdvižných a jiných vozíků a skladníci	5,3	138,6	4,4	34,7	14,2	12,2
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j. objektech	2,2	131,5	1,4	40,8	13,0	13,3
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,9	133,3	3,3	39,2	14,2	15,5
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,2	133,6	4,3	41,0	11,7	13,8

Základní informace o hodinovém výděлку

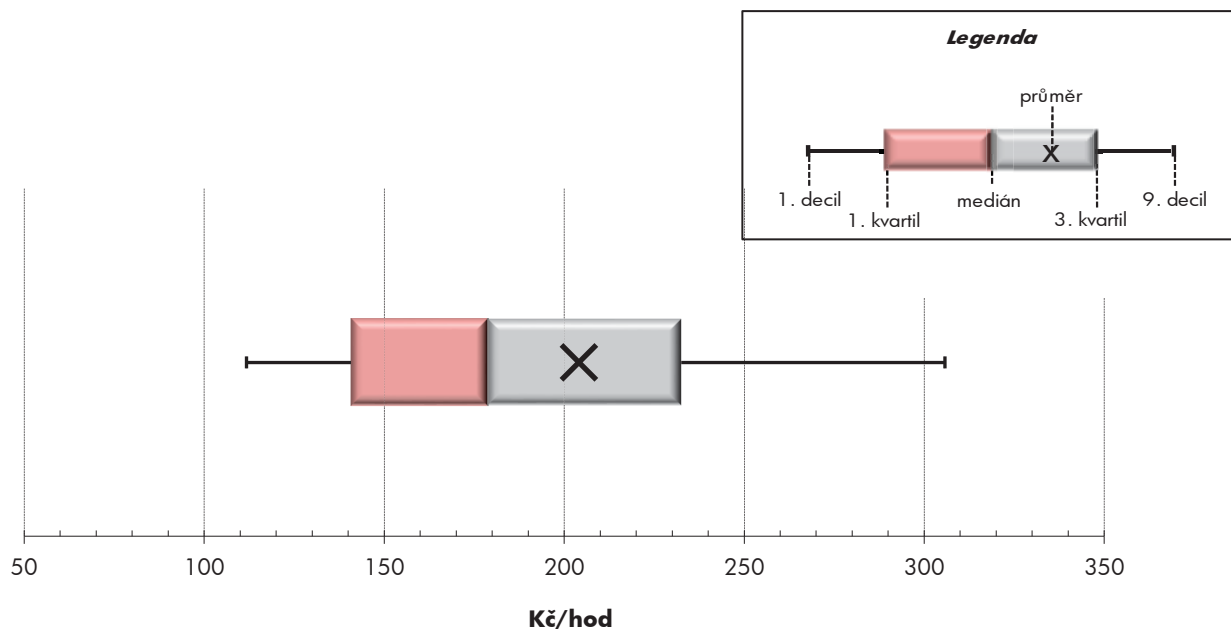
Olomoucký kraj

Medián hodinového výděлку	179,0 Kč/hod
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2020	103,0 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	111,8 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	140,8 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	179,0 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	232,5 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	305,8 Kč/hod

Průměr hodinového výděлку	204,1 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Olomoucký kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - mzdová sféra	152,5	179,0	111,8	305,8	204,1
do 20 let	0,6	143,8	103,2	193,7	152,8
20 - 29 let	21,3	173,4	112,0	253,9	181,5
30 - 39 let	31,2	189,8	113,8	313,1	208,3
40 - 49 let	49,6	181,1	109,5	328,3	209,7
50 - 59 let	37,9	174,5	112,4	300,0	205,1
60 a více let	11,9	175,3	111,1	337,2	210,6
MUŽI	89,1	193,4	116,3	334,3	221,5
do 20 let	0,4	145,2	100,0	191,4	156,5
20 - 29 let	13,9	180,7	111,7	261,9	187,3
30 - 39 let	20,2	204,9	117,5	334,1	224,4
40 - 49 let	26,1	202,2	117,7	380,3	236,6
50 - 59 let	20,6	188,9	115,7	332,0	223,6
60 a více let	7,7	184,3	115,5	355,0	222,2
ŽENY	63,5	160,2	105,7	262,4	179,8
do 20 let	0,2	142,2	103,2	203,5	146,2
20 - 29 let	7,4	158,1	112,7	237,9	170,7
30 - 39 let	10,9	161,0	107,9	263,2	178,6
40 - 49 let	23,5	160,2	102,6	263,0	179,6
50 - 59 let	17,2	160,2	109,2	268,5	182,9
60 a více let	4,2	158,8	103,4	297,4	189,1

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,3	494,6	297,3	1 435,3	698,9
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.slужeb)	0,3	484,8	273,6	862,6	538,4
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	320,7	182,4	828,2	426,7
1219 Ostatní řídící pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	351,6	178,3	820,4	437,0
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,4	308,1	177,9	760,0	422,6
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,2	442,5	248,1	866,5	520,2
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,1	357,4	210,8	717,8	427,0
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,4	322,1	193,5	593,4	386,6
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,2	630,9	262,5	935,9	612,7
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	393,4	253,2	798,2	469,0
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,5	268,2	171,6	768,5	503,1
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,2	250,9	146,9	382,1	261,6
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,9	247,4	172,3	374,1	264,1
2144 Strojní inženýři	1,0	284,7	196,8	434,3	300,8
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,2	282,2	205,9	518,9	319,2
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,2	283,4	215,8	446,4	312,7
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,4	294,1	205,5	438,2	307,2
2152 Inženýři elektronici	0,2	252,7	186,9	376,2	271,4
2212 Lékaři specialisté	1,1	337,2	179,1	563,4	370,1
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,5	287,6	199,7	365,7	285,8
2264 Fyzioterapeuti specialisté	0,1	239,0	167,8	280,3	232,4
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,5	246,9	162,6	543,0	304,5
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,3	227,7	146,2	450,7	261,4
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,5	194,8	135,9	320,3	223,8
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,4	270,5	173,0	481,5	319,1
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	268,6	176,1	430,0	287,4
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,8	363,5	199,2	592,1	433,6
2511 Systémoví analytici	0,5	239,7	179,6	443,3	281,4
2512 Vývojáři softwaru	0,6	315,3	199,1	511,5	339,5
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,5	242,3	168,9	399,6	275,8
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,3	263,3	189,8	466,0	305,6
2523 Specialisté v oblasti počítačových sítí (kromě správců)	0,1	266,2	224,9	535,7	327,4
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,2	276,7	252,9	901,5	406,8
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,1	331,8	199,7	591,1	351,0
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,1	232,3	177,1	350,1	240,9
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	142,9	111,6	200,5	160,7
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	182,6	141,1	264,2	197,3
3112 Stavební technici	1,5	169,7	106,8	306,4	199,7
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,9	235,4	181,0	363,8	261,6
3114 Technici elektronici	0,4	241,5	168,2	325,1	250,4
3115 Strojírenští technici	3,1	222,1	150,3	330,0	237,3
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,8	227,6	150,6	371,7	241,6
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,7	233,8	153,6	345,0	249,0
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárství)	2,4	241,8	174,0	344,7	264,5

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
3141 Technici, laboranti v biolog.a příbuz. oborech (kr.zdravot.)	0,1	210,3	142,9	251,0	202,9
3143 Technici v oblasti lesnictví a myslivosti	0,0	285,2	228,9	370,6	294,1
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	255,6	187,2	315,1	251,4
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,4	217,8	172,0	305,8	231,4
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,4	160,2	104,6	315,7	189,2
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	254,7	194,8	318,8	257,3
3256 Praktické sestry	0,2	222,1	163,5	277,6	221,3
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,4	232,2	160,2	369,6	254,3
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	2,7	199,5	151,9	326,1	222,7
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	233,8	117,6	394,8	254,7
3323 Nákupčí	0,8	222,4	160,2	355,1	240,8
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,3	229,2	159,6	350,2	244,4
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,6	185,2	122,8	290,3	204,7
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,6	229,5	168,2	373,9	260,8
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,6	203,1	128,8	358,2	224,1
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,2	204,7	160,6	270,1	210,4
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	3,3	131,7	90,7	216,7	145,7
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,6	159,2	111,1	255,3	175,1
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,1	150,7	110,9	228,5	163,9
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac. v příb.oborech	0,3	147,0	120,5	174,2	148,1
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	152,6	122,7	184,8	154,4
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,4	196,8	152,1	311,8	216,0
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,9	154,6	98,3	213,0	155,8
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	206,5	142,2	295,5	217,0
4313 Mzdoví účetní	0,2	164,3	122,9	234,6	178,5
4321 Úředníci ve skladech	1,6	165,8	114,5	245,8	173,6
4322 Úředníci ve výrobě	0,6	206,4	153,5	287,7	215,7
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,2	240,5	139,3	373,5	244,6
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,5	138,7	112,3	181,8	143,2
4416 Personální referenti	0,2	217,5	148,8	343,3	237,3
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,6	148,9	112,7	215,5	155,0
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,2	190,6	133,7	341,1	220,5
5223 Prodáváči v prodejnách	6,8	141,0	104,6	198,7	147,2
5230 Pokladníci a prodáváči vstupenek a jízdenek	1,0	143,0	102,3	198,1	148,2
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,7	159,0	106,7	211,4	157,5
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	237,7	197,9	284,5	238,5
7114 Betonáři, železobetonáři a příbuzní pracovníci	0,1	204,8	167,2	312,2	221,3
7126 Instalatéři, potrubáři, stavební zámečníci a stavební klempíři	0,6	169,5	146,2	240,2	177,9
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	3,5	176,1	132,3	241,8	183,7
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	5,4	208,2	152,4	288,3	215,6
7224 Brusiči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,4	184,0	132,1	269,9	195,7
7233 Mechanici a opraváři zeměděln., průmysl. a j.strojů, zařízení	3,3	197,4	133,2	267,0	200,1
7315 Skláři, brusiči skla, výrobci bižuterie a skleněných ozdob	0,3	181,8	156,4	238,8	189,5
7322 Tiskaři	0,1	191,8	141,5	267,1	200,6

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
7412 Elektromechanici	1,4	195,9	125,7	259,3	198,9
7515 Ochutnávači, kontrolori kvality potravin a nápojů, příb. prac.	0,1	188,2	97,0	297,5	200,8
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr. potravin, nápojů)	1,1	167,2	127,5	221,5	174,6
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	1,6	198,0	156,2	299,6	218,7
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,4	199,6	149,7	242,1	197,6
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,6	159,0	135,6	206,4	165,4
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	1,4	151,7	120,2	203,2	158,5
8143 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z papíru	0,3	135,1	119,2	231,1	158,3
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	126,0	112,3	138,5	127,4
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	1,3	162,7	103,4	216,6	162,9
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla, keramiky, stavebnin	0,3	198,5	142,9	275,6	204,8
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	158,4	96,4	255,3	169,0
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,5	172,4	145,9	253,7	189,6
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	0,9	186,3	157,3	227,7	189,8
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	2,8	183,5	135,6	221,5	186,0
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	3,0	153,6	124,1	214,1	162,1
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,4	278,5	193,8	339,4	271,7
8312 Signalisti, brzdáři, výhybkáři, posunovači, příbuzní pracovníci	0,3	222,0	161,8	262,5	217,1
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	3,9	156,8	109,2	246,3	168,7
8343 Obsluha jeřábů, zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,2	178,7	126,1	259,2	189,8
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	4,8	177,1	125,7	232,3	179,8
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,1	151,7	94,6	204,9	152,8
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,5	129,5	91,0	212,7	146,6
9334 Doplnovači zboží	0,1	135,8	120,4	149,5	134,2



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ (www.czso.cz). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

4 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2018. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

Velikostní kategorie pro výběr		
Kategorie	Počet zaměstnanců	Výběrový podíl [%]
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

Tabulka 1

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2021 zahrnuje 8 146 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 723 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

Výběrový soubor RSCP-MZS			
	RSCP-MZS Celkem	z toho RSCP-MZS – kraj Olomoucký	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	8 146	384	547
Počet zaměstnanců	1 723 tis.	54 tis.	31 tis.

Tabulka 2

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2021 ukazuje ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Olomoucký			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	11	6
B	Těžba a dobývání		3
C	Zpracovatelský průmysl	118	90
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	2	11
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	7	9
F	Stavebnictví	33	21
G	Obchod, opravy motorových vozidel	69	179
H	Doprava a skladování	9	24
I	Ubytování, stravování a pohostinství	6	12
J	Informační a komunikační činnosti	7	29
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	6	41
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	10	6
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	26	28
N	Administrativní a podpůrné činnosti	14	46
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení		4
P	Vzdělávání	6	1
Q	Zdravotní a sociální péče	35	13
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	7	6
S	Ostatní činnosti	18	18

Tabulka 3

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za čtyři roky v rámci evropského šetření SES (tzv. šetření mikrosubjektů). Získané údaje jsou po následující 4 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou harmonizovány na základní soubor mikrosubjektů ČSÚ příslušného období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za pololetí a celý rok

navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány ve více než 90 % případů elektronickou poštou, zbylá část respondentů posílá data na disketu, případně na papírových formulářích.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen "Lokální pořizovací program ISPV 2012", který si respondent před použitím nainstaluje na lokální disk svého počítače.

Pořizovací program řeší i zabezpečení dat při přenosu od respondenta ke zpracovateli. Používá přitom hybridní šifrování s veřejným a privátním klíčem. Veřejný klíč je součástí instalace pořizovacího programu, privátní klíč je uložen na interním serveru zpracovatele. Zašifrovaná data se ukládají do souboru s formátem S/MIME verze 3.

Pokud se respondenti šetření chtějí vyhnout instalaci programu, je pro ně připraven "Internetový kontrolní program", přes který lze data zaslat z kteréhokoliv počítače připojeného k internetu. Tento program taktéž umožňuje kontrolu dat vytvořených mzdovým systémem a jejich zabezpečený přenos ke zpracovateli pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https. V tomto programu však není umožněno respondentům provádět opravy dat.

Oba programy jsou volně k dispozici na stránkách www.ispv.cz v sekci Pro respondenty šetření.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v § 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění

pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.
CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSÚ. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$HMM = \frac{MZDA + NAHRADY + POHOTOV}{MESPLAC_prep}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

ODPRACD_{mes} je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

MESEVID_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID_prep je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů. ***Dopočtové metody***

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od níž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.