



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2021**
Mzdová sféra
Pardubický kraj

Revidované výsledky ke dni 22.3.2023

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

Úvod	7
-------------	---

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12

Hrubá měsíční mzda

MZS-M0	Základní informace o hrubé měsíční mzdě	13
MZS-M1	Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku	14
MZS-M2	Hrubá měsíční mzda podle vzdělání	14
MZS-M7	Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
MZS-M8	Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20

Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba

MZS-T0	Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	26
MZS-T8	Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	27

Hodinový výdělek

MZS-V0	Základní informace o hodinovém výdělku	30
MZS-V1	Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	31
MZS-V8	Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	32

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	37
1.1 Základní soubor	37
1.2 Výběrový design RSCP-MZS.....	37
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS	38
2. Vstupní údaje	39
2.1 Sběr dat	39
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	40
2.3 Klasifikace a číselníky	41
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	42
3.1 Hrubá měsíční mzda	42
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	43
3.3 Hodinový výdělek	44
4. Dupočtové metody a kvalita odhadů	45
4.1 Dupočtové metody	45
4.2 Kvalita statistických odhadů	45
5. Definice vybraných pojmů	46



Úvodní část

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). K průběhu šetření a k výstupům se vyjadřuje komise, složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 466/2020 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2021) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

mzdová sféra

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO), dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci. Při srovnání s předchozí metodikou došlo k poklesu mediánu hrubé měsíční mzdy za celou mzdovou sféru. Pro korektní srovnání vývoje mzdy obsahuje publikace meziroční indexy, které zohledňují údaje za rok 2010 revidované na základě nové metodiky. K výraznějším změnám došlo u třídění podle zaměstnání, kde byla navíc od roku 2011 změněna klasifikace zaměstnání na CZ-ISCO (dříve KZAM-R). Třídění podle zaměstnání nelze kvůli změně klasifikace meziročně srovnávat.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciace (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciace hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Pardubický kraj

Medián hrubé měsíční mzdy 32 038 Kč/měs

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2020 105,1 %

Diferenciace

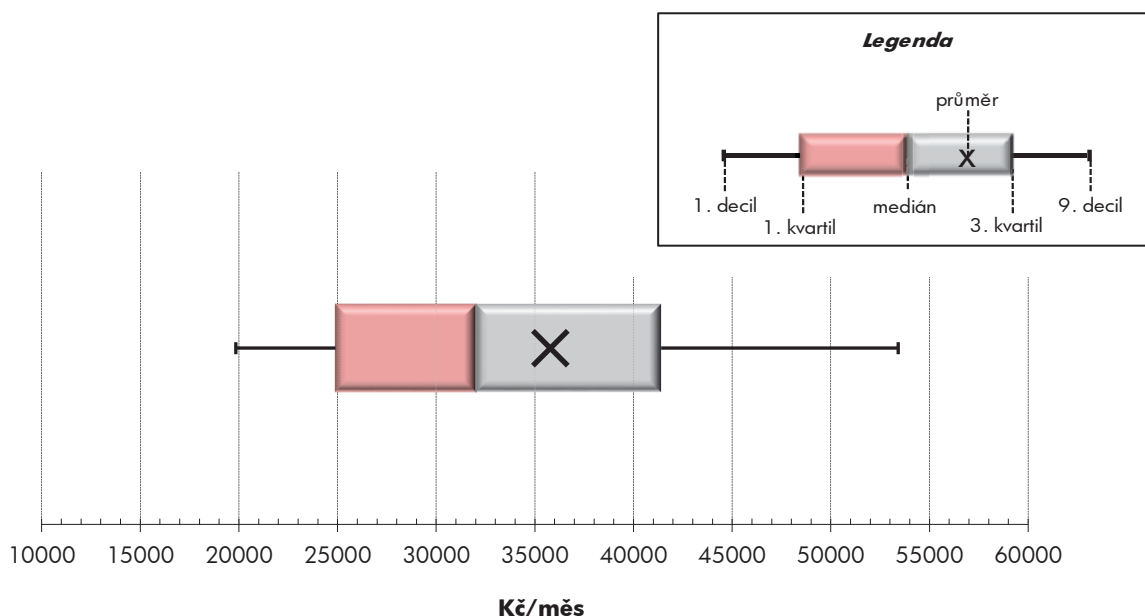
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než	19 843 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než	24 893 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než	32 038 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než	41 400 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než	53 413 Kč/měs

Průměr hrubé měsíční mzdy 35 792 Kč/měs

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou 62,0 %

Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny	17,5 %
Příplatky	4,4 %
Náhrady	11,9 %

Průměrná placená doba 174,2 hod/měs**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 140,9 tis. osob**

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Pardubický kraj			
pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
CELKEM - mzdová sféra	140,9	32 038	105,1
do 20 let	0,4	25 145	103,7
20 - 29 let	20,8	29 649	104,8
30 - 39 let	28,9	33 451	103,9
40 - 49 let	44,8	32 363	104,9
50 - 59 let	34,9	32 276	106,7
60 a více let	11,1	31 609	106,7
MUŽI	87,1	34 097	104,6
do 20 let	0,2	26 084	106,6
20 - 29 let	14,3	30 053	103,7
30 - 39 let	19,2	35 634	102,5
40 - 49 let	25,4	35 257	103,7
50 - 59 let	20,2	34 630	104,6
60 a více let	7,6	32 713	106,2
ŽENY	53,8	28 806	104,8
do 20 let	0,1	23 229	100,2
20 - 29 let	6,5	28 664	104,6
30 - 39 let	9,7	29 125	103,8
40 - 49 let	19,4	28 920	104,2
50 - 59 let	14,7	28 672	106,0
60 a více let	3,4	28 627	108,7

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

			Pardubický kraj	
stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
			medián	meziroční index
		tis. osob	Kč/měs	%
Základní a nedokončené	A-C	13,2	27 584	104,6
Střední bez maturity	D,E,H,J	53,2	30 280	106,5
Střední s maturitou	K-M	50,7	33 182	105,6
Vyšší odborné a bakalářské	N,P,R	5,8	36 436	106,5
Vysokoškolské	T,V	15,4	45 421	105,5
Neuvedeno		2,6	24 633	110,4
CELKEM - mzdová sféra		140,9	32 038	105,1

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Pardubický kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
19 843	24 893	41 400	53 413	35 792	17,5	4,4	11,9	174,2
18 359	21 793	29 682	35 356	26 133	13,1	6,8	10,4	176,1
19 774	23 634	36 624	44 158	31 205	15,4	4,7	12,0	174,4
20 424	25 802	42 970	54 735	36 611	17,3	4,2	12,1	174,2
19 781	25 054	42 371	56 462	36 908	17,7	4,2	11,7	174,2
19 892	25 182	41 603	53 330	36 147	18,1	4,5	12,0	174,1
19 378	24 162	42 114	55 178	36 971	18,5	4,5	11,4	173,9
20 089	26 729	43 729	56 207	38 156	18,1	4,7	11,6	175,2
19 632	22 642	31 231	35 667	27 351	14,7	6,8	10,3	175,1
19 340	23 368	37 450	44 403	31 418	15,8	4,8	11,9	174,8
21 764	28 147	45 304	56 708	38 985	18,2	4,5	11,8	175,3
19 933	27 553	46 034	61 495	40 442	18,3	4,5	11,3	175,6
20 657	27 496	44 725	57 478	39 071	18,6	5,0	11,8	175,1
19 843	24 646	43 967	58 141	38 999	19,8	5,0	11,2	174,7
19 068	23 376	36 647	47 883	31 967	16,2	3,8	12,4	172,6
17 534	19 919	27 081	33 197	24 082	10,0	6,8	10,4	177,7
20 545	24 171	34 604	43 260	30 737	14,5	4,7	12,3	173,6
18 641	23 566	36 856	47 644	31 893	15,1	3,6	12,7	172,1
19 190	23 435	36 914	48 827	32 270	16,7	3,7	12,4	172,4
19 068	22 796	36 776	48 951	32 126	17,3	3,8	12,4	172,7
18 221	23 358	39 207	46 910	32 452	14,9	3,4	11,9	172,2

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Pardubický kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
17 474	22 505	33 209	40 730	28 886	15,1	7,0	12,4	173,6
19 643	23 963	37 233	45 023	31 675	17,4	5,9	12,4	175,4
19 914	25 617	42 708	54 316	36 133	16,9	3,7	11,8	173,4
23 469	30 221	48 807	63 018	42 451	19,1	3,5	11,5	173,1
23 943	33 624	61 844	87 737	53 439	19,6	2,0	11,1	173,0
16 790	19 140	32 888	40 723	28 839	15,4	2,5	9,5	177,0
19 843	24 893	41 400	53 413	35 792	17,5	4,4	11,9	174,2

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Pardubický kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián
			Kč/měs
D	Manuální pracovníci	80,3	29 187
T	Nemanuální pracovníci	60,6	37 129
1	Řídící pracovníci	4,3	63 574
11	Nejvyšší představitelé společností	0,2	103 221
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	1,3	68 747
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	2,3	66 099
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,5	*
2	Specialisté	11,9	47 293
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	3,7	46 421
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	2,4	52 993
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	1,0	44 598
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	2,5	48 499
25	Specialisté v oblasti ICT	1,4	50 412
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,8	*
3	Techničtí a odborní pracovníci	29,2	36 747
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	12,5	38 714
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	3,6	35 935
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	11,1	35 610
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,5	30 808
35	Technici v oblasti ICT	1,5	37 313
4	Úředníci	13,3	28 627
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	4,0	26 044
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	2,2	27 977
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	6,3	32 181
44	Ostatní úředníci	0,8	26 087
5	Pracovníci ve službách a prodeji	11,4	25 240
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	2,0	22 571
52	Pracovníci v oblasti prodeje	7,2	25 260
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	1,2	32 273
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,0	21 184

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
18 981	22 815	36 188	43 499	30 460	16,6	6,2	12,5	175,4
22 842	28 627	50 081	65 996	42 861	18,3	2,7	11,3	172,6
36 534	47 883	99 414	148 929	81 362	22,1	1,9	10,6	172,6
35 330	50 212	191 578	276 590	148 815	33,0	1,1	9,8	170,2
40 425	49 230	107 278	146 232	83 832	21,2	2,4	10,8	172,0
36 534	47 397	98 767	147 742	79 303	20,1	1,8	10,5	172,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
28 575	37 708	61 189	78 135	51 702	18,4	2,7	11,5	173,5
30 014	37 586	57 885	75 561	50 774	17,3	3,2	11,4	172,4
37 326	41 647	67 896	82 697	56 881	18,6	5,1	11,9	174,8
26 850	36 507	53 191	63 816	46 441	26,7	1,5	14,7	173,2
31 773	38 616	64 470	84 274	54 776	20,0	0,7	10,9	173,6
32 225	40 839	66 080	83 793	54 685	15,8	2,1	10,8	174,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
23 495	29 955	47 501	58 132	39 842	18,2	3,0	11,2	172,5
25 481	31 481	50 450	60 447	41 769	17,0	3,5	11,2	171,8
22 591	26 738	46 968	58 980	38 807	17,6	7,5	11,1	172,7
22 925	28 292	44 755	55 443	38 391	19,5	1,1	11,2	173,0
15 428	20 007	38 294	44 632	30 926	17,0	1,5	12,7	173,8
24 446	32 927	46 058	58 482	40 162	21,2	2,3	10,4	174,4
18 641	23 867	34 525	43 703	30 455	15,4	2,1	11,4	172,3
16 555	19 379	31 461	38 998	27 291	15,5	0,7	11,0	172,5
21 190	24 524	31 696	36 143	28 638	14,7	1,5	13,3	171,1
19 963	25 437	38 599	47 890	33 372	15,8	3,0	11,1	172,5
23 182	24 298	29 343	35 831	28 080	11,9	2,1	11,6	174,0
17 941	20 504	30 959	38 858	27 022	14,7	4,8	14,3	172,8
16 508	19 832	30 234	40 686	26 093	9,0	5,0	22,6	173,0
18 357	21 113	29 941	36 678	26 620	16,1	3,2	13,1	173,3
23 118	27 481	37 777	42 254	32 911	20,5	7,1	12,0	172,1
17 474	18 418	26 564	38 948	24 750	7,3	13,4	9,5	169,6

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Pardubický kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	
		tis. osob	Kč/měs
6 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství,lesnictví a rybářství	2,1	*	
61 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	2,1	*	
62 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	*	
7 Řemeslníci a opraváři	25,6	33 207	
71 Řemeslníci,kvalif.pracovníci na stavbách(kromě elektrikářů)	4,4	30 031	
72 Kovodělníci,strojírenští dělníci,pracovníci v příb.oborech	14,5	34 158	
73 Pracovníci v obl.uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,3	*	
74 Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	3,9	37 184	
75 Zpracovatelé potravin,dřeva,textilu,pracovníci příbuz.oborů	2,4	29 128	
8 Obsluha strojů a zařízení, montéři	34,5	28 893	
81 Obsluha stacionárních strojů a zařízení	10,2	30 587	
82 Montážní dělníci výrobků a zařízení	8,0	27 573	
83 Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	16,3	28 917	
9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	8,6	24 475	
91 Uklízeči a pomocníci	1,7	20 146	
92 Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,4	*	
93 Pomocní pracovníci těžby,staveb.,výroby,dopravy a příb.ob.	4,7	25 845	
94 Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,1	*	
96 Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	1,6	*	
Neuvedeno			
CELKEM - mzdová sféra	140,9	32 038	

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
21 270	27 132	40 233	46 875	34 214	19,5	5,1	12,5	175,6
19 920	22 279	36 767	43 255	30 545	16,5	4,0	11,9	175,2
22 649	28 351	40 549	47 618	35 224	20,7	5,8	12,9	175,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
26 209	31 171	43 449	50 853	38 064	20,0	4,2	12,2	177,7
17 519	22 480	34 581	38 771	29 099	16,9	4,6	12,5	175,4
19 652	23 047	35 403	43 427	30 376	15,0	7,6	12,0	175,8
18 766	24 312	37 725	44 937	31 644	16,1	7,6	12,8	171,1
20 712	24 078	31 239	36 355	28 233	12,8	7,9	13,6	172,6
19 631	21 550	36 606	44 886	30 634	15,3	7,5	10,8	180,2
15 809	17 740	29 984	35 675	25 014	14,8	4,3	13,4	173,9
16 219	17 144	23 231	27 684	21 084	12,1	1,9	15,0	173,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 442	17 557	29 987	35 519	25 583	14,4	4,3	14,4	172,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
19 843	24 893	41 400	53 413	35 792	17,5	4,4	11,9	174,2

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Pardubický kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
	tis. osob	medián Kč/měs
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,2	100 587
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.slужeb)	0,2	71 253
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	66 205
1219 Ostatní řídící pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	60 371
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,3	77 825
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,2	68 350
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	0,9	71 933
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zeměměřičství	0,1	76 679
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,4	52 980
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	87 807
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	99 272
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,0	66 614
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,2	71 142
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,4	44 317
2113 Chemici (kromě chemického inženýrství)	0,2	44 246
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,7	43 307
2144 Strojní inženýři	0,7	52 240
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,3	41 167
2152 Inženýři elektronici	0,2	51 648
2153 Inženýři elektronických komunikací (vč. radiokomunikací)	0,1	54 395
2212 Lékaři specialisté	1,0	60 969
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,6	55 957
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,4	53 740
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	52 006
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,5	48 116
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,3	59 492
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	42 410
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,5	40 175
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,4	61 067
2434 Specialisté v oblasti prodeje a nákupu ICT	0,1	70 014
2511 Systémoví analytici	0,3	50 445
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,1	55 693
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,1	44 289
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,2	53 843
2523 Specialisté v oblasti počítačových sítí (kromě správců)	0,0	52 424
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,0	55 349
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,1	53 937
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,1	36 662
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	22 786
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,0	30 486
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	41 507
3112 Stavební technici	0,8	47 390
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,3	46 741
3114 Technici elektronici	0,4	35 185

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
31 165	64 962	210 198	277 694	155 038	28,1	1,2	9,9	171,8
48 544	51 823	122 911	147 306	89 831	23,4	2,6	10,7	171,2
45 361	52 172	92 816	144 000	83 827	14,9	2,6	11,6	171,3
38 733	45 680	100 688	132 150	75 927	20,3	1,8	10,6	172,0
39 148	55 828	119 549	178 513	95 858	25,3	0,7	10,7	172,2
47 179	54 850	95 548	155 536	83 533	13,6	7,2	11,1	171,4
39 745	51 436	100 757	147 742	82 427	16,4	1,8	9,9	171,4
42 109	47 063	113 827	143 414	86 674	25,6	0,6	9,6	173,0
33 408	44 066	73 479	108 875	65 426	19,7	1,9	12,0	172,5
56 370	63 864	119 588	141 967	93 695	17,5	1,4	10,7	172,5
57 482	67 524	129 595	153 714	103 748	23,6	4,1	11,7	176,1
50 513	57 954	89 719	115 716	76 499	33,8	4,7	14,8	174,0
47 726	60 241	108 674	184 022	95 020	26,3	1,1	10,6	174,0
31 221	36 892	70 275	102 476	62 613	28,9	2,3	10,5	177,1
31 616	37 095	53 589	80 130	49 809	12,5	0,0	12,0	164,8
32 804	37 914	53 142	68 185	48 756	12,8	2,2	13,5	170,7
27 767	40 208	59 754	70 577	52 651	17,1	7,5	11,8	174,0
30 760	35 816	48 687	75 561	45 456	9,9	3,0	12,1	173,2
39 573	44 543	61 042	76 465	54 901	13,3	0,8	11,3	173,5
40 048	45 698	66 351	66 735	54 656	10,7	2,9	11,2	167,0
41 512	44 918	77 341	94 285	65 647	17,9	2,3	12,9	174,8
43 033	49 341	65 052	72 464	57 378	19,1	13,8	12,6	174,1
36 668	42 987	65 063	82 787	56 565	21,2	0,3	10,7	171,1
34 775	41 285	63 598	78 611	55 096	21,8	0,4	10,4	172,9
33 996	39 383	60 201	78 158	53 271	17,9	0,6	11,3	174,3
28 575	41 608	79 009	104 898	66 308	18,5	0,3	10,7	173,1
28 598	33 853	59 817	75 212	49 007	13,4	1,2	11,2	172,8
30 066	34 365	48 183	61 993	44 639	18,5	1,7	10,5	178,5
30 289	45 531	76 214	97 553	62 267	26,6	0,5	10,6	171,1
48 755	54 486	82 590	94 157	71 542	19,5	0,3	10,2	172,3
33 556	39 032	65 882	79 476	54 706	16,5	1,2	10,8	174,2
37 736	44 439	69 836	81 771	59 455	15,6	1,7	10,2	173,3
34 776	38 430	50 964	56 358	45 386	11,3	1,0	11,5	173,3
38 745	43 305	69 214	88 390	60 653	14,8	6,4	11,5	173,0
38 090	43 760	62 331	78 083	54 202	17,0	2,9	12,8	174,4
45 747	52 100	68 773	94 653	61 944	17,6	0,2	10,6	174,4
38 160	50 076	67 891	85 420	59 579	18,4	1,6	10,9	174,0
31 422	34 016	42 430	47 986	38 998	16,4	3,6	10,5	172,1
18 537	19 424	29 078	35 690	25 268	10,5	3,0	9,4	174,0
26 309	27 045	37 648	49 395	34 930	12,3	2,4	10,0	173,5
29 683	33 428	59 305	73 297	48 556	30,9	1,1	12,2	170,8
27 119	30 959	53 470	62 575	45 567	22,5	1,4	10,6	172,2
26 183	33 429	54 179	62 461	45 445	18,1	2,1	10,7	173,1
25 332	31 072	42 306	44 891	36 170	10,1	4,2	12,6	172,9

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Pardubický kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
	tis. osob	medián Kč/měs
3115 Strojírenští technici	2,9	38 334
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,9	31 589
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	1,0	36 280
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě,hutní výrobě,slévárenství	0,0	38 844
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,2	42 687
3123 Mistři a příbuzní pracovníci ve stavebnictví	0,6	31 327
3141 Technici, laboranti v biolog.a příbuz. oborech (kr.zdravot.)	0,1	37 569
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	43 526
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,2	35 935
3256 Praktické sestry	0,2	47 673
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,3	41 962
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	2,2	36 958
3315 Odhadci, zbožíznalci a likvidátoři	0,1	42 519
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	42 251
3322 Obchodní zástupci	2,2	37 461
3323 Nákupčí	1,0	35 184
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,2	40 321
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	2,0	32 379
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,8	43 133
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,3	36 685
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,2	35 509
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,4	43 103
3512 Technici uživatelské podpory ICT	0,3	38 963
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	3,3	25 661
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,5	28 461
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,1	27 145
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,3	27 862
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	22 656
4214 Inkasisté pohledávek a příbuzní pracovníci	0,1	31 177
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	1,3	28 682
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	1,8	28 463
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	35 867
4321 Úředníci ve skladech	1,3	30 439
4322 Úředníci ve výrobě	0,6	33 777
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,7	38 519
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,6	25 319
4416 Personální referenti	0,2	34 730
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	0,6	22 708
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,0	31 820
5223 Prodavači v prodejnách	5,0	24 432
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,6	27 288
5244 Prodejci po telefonu	0,1	34 798
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,2	35 273
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	33 135

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny %	příplatky %	náhrady %
28 001	32 200	45 453	55 397	40 275	16,3	2,4	11,3	171,5
22 733	27 036	38 577	50 108	34 806	15,2	2,5	11,4	168,2
26 057	31 501	48 901	61 477	41 529	15,6	3,0	11,2	170,9
31 846	35 494	48 751	57 553	42 241	11,4	4,6	12,6	171,7
27 899	33 072	54 214	62 420	44 901	18,0	4,9	11,8	172,8
15 996	21 443	48 277	66 328	36 910	13,4	4,0	9,3	170,3
26 076	30 846	45 119	53 556	38 286	18,1	1,2	11,3	172,5
37 667	40 632	50 423	55 680	45 205	20,3	2,5	16,4	175,8
23 049	26 188	48 833	61 074	39 163	15,1	8,0	10,1	173,6
33 339	41 712	53 476	61 910	48 097	19,0	20,1	10,4	171,9
29 766	35 054	54 665	66 600	45 716	22,3	0,4	12,1	174,0
25 450	31 610	44 696	51 696	38 492	19,4	1,1	11,4	171,4
31 972	36 828	48 975	53 595	42 944	19,5	0,9	10,2	175,8
32 803	38 357	48 530	62 544	46 760	22,1	0,1	10,9	172,1
21 425	28 356	50 742	64 521	41 393	22,9	1,0	11,3	173,7
25 873	30 656	40 483	48 549	36 900	16,9	0,7	11,3	172,6
27 053	32 208	47 285	68 830	46 662	22,4	1,1	11,4	168,4
23 412	27 248	39 353	48 373	34 281	19,1	1,1	10,0	173,8
27 536	34 560	54 290	64 574	46 583	19,9	2,4	12,0	174,6
26 346	30 991	46 431	56 939	40 018	18,8	1,2	11,7	171,9
29 164	31 650	41 803	49 363	37 023	17,7	1,4	12,1	175,7
25 762	33 628	56 127	67 407	45 409	16,4	2,2	10,6	175,6
32 579	36 468	48 923	56 443	43 029	27,1	2,4	11,9	173,0
16 555	19 143	31 221	36 851	26 930	16,1	0,6	10,9	173,2
15 777	22 183	33 965	41 659	29 523	13,4	0,6	11,5	168,1
23 437	24 377	31 218	34 138	29 049	10,6	2,9	12,2	172,8
24 340	26 321	29 216	30 967	27 933	13,8	1,0	11,0	169,6
20 390	21 277	25 888	27 297	23 595	17,8	3,9	34,2	171,8
26 789	28 550	34 003	36 771	31 930	14,7	0,1	11,7	174,0
22 808	24 958	33 052	37 566	30 015	16,1	1,2	11,8	175,0
18 903	21 159	33 916	42 394	29 565	14,3	0,5	10,2	171,4
30 770	33 672	37 685	41 578	37 398	15,0	0,1	11,1	172,5
22 848	25 178	34 756	40 673	31 430	17,1	2,7	12,6	172,7
26 104	28 361	39 027	47 267	35 319	15,6	2,4	11,8	171,4
18 611	30 663	47 147	54 298	38 823	17,9	6,6	10,3	173,0
23 122	24 106	27 827	29 848	26 133	11,4	2,6	11,0	174,3
24 775	28 002	41 947	45 443	34 914	12,9	0,8	13,4	173,6
15 859	20 288	27 413	32 784	24 127	9,5	4,0	20,2	174,0
23 710	26 135	40 523	51 334	34 944	19,0	2,8	15,0	174,0
18 646	20 344	28 448	33 739	25 151	16,2	2,9	12,6	173,3
19 506	23 595	31 058	34 423	27 087	9,3	7,0	14,1	171,3
29 027	31 649	37 288	41 839	35 093	23,6	0,2	13,6	172,2
28 122	30 845	40 208	43 760	35 769	19,8	11,5	11,5	172,5
25 520	28 845	36 837	39 272	32 986	23,9	2,1	12,2	172,5

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Pardubický kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
	tis. osob	medián Kč/měs
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,6	31 596
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	45 599
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,8	20 527
7213 Pracovníci na zpracování plechu	0,1	38 621
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	4,5	32 363
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	3,0	35 276
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	1,0	31 466
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	2,9	34 507
7322 Tiskaři	0,1	26 454
7412 Elektromechanici	1,7	32 363
7422 Mechanici a opraváři ICT	0,0	38 270
7534 Čalouníci a příbuzní pracovníci	0,1	34 276
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,0	30 509
8114 Obsluha strojů na výrobky z cementu,kamene,ostatních nerostů	0,2	41 013
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	0,5	32 179
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,6	32 236
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	1,3	30 496
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	1,0	23 376
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,9	42 755
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	36 735
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,1	34 268
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,7	25 497
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	3,8	27 415
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	2,5	30 022
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,4	47 835
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,2	37 626
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	7,8	26 389
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,1	35 336
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	4,1	28 646
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,6	20 026
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,4	26 352
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,3	27 156
9621 Kurýři, doručovatelé balíků a nosiči zavazadel	0,1	15 637

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
23 118	25 168	37 712	41 758	32 348	21,2	7,4	12,2	172,8
30 571	35 393	51 590	58 941	44 639	9,6	23,7	11,0	172,0
17 457	18 032	23 334	28 204	21 829	5,9	11,1	8,9	169,5
29 266	30 838	47 290	53 366	40 096	13,0	4,4	14,7	170,2
23 793	27 132	37 811	42 581	33 097	15,9	3,2	13,3	172,5
21 362	27 360	41 226	49 355	35 804	19,2	6,1	12,7	175,7
17 815	19 340	37 863	43 853	31 203	15,3	2,7	11,3	172,0
27 077	29 668	42 108	48 177	36 279	24,5	8,7	11,3	177,1
22 581	23 153	41 581	52 554	32 786	17,9	5,3	11,1	170,8
25 699	28 799	40 909	46 686	35 124	17,0	4,5	12,5	173,2
26 376	34 292	42 676	48 549	38 273	6,7	5,0	11,4	175,4
27 862	33 166	36 342	40 885	34 504	8,5	2,9	17,1	161,0
24 317	27 393	34 891	40 318	31 918	17,9	6,6	14,0	171,7
34 152	36 936	45 874	52 331	42 800	14,4	9,7	11,4	184,1
21 778	27 132	40 526	46 543	33 645	20,7	8,8	12,5	171,9
26 790	29 030	35 664	40 309	32 917	11,5	10,3	13,1	165,2
21 253	25 269	37 381	44 333	31 739	12,7	8,8	14,2	168,5
17 169	20 073	29 764	33 497	25 358	17,0	7,0	11,2	176,4
37 438	40 632	45 767	48 786	43 000	21,0	2,7	11,9	163,7
29 339	32 798	42 850	50 901	38 235	12,6	17,0	10,3	172,5
28 164	30 889	40 428	49 289	36 506	13,9	11,6	12,9	167,3
18 202	23 386	28 652	33 727	26 633	12,8	8,3	13,1	172,6
21 854	24 368	30 243	34 273	27 959	12,1	9,7	13,6	173,1
19 810	25 191	34 321	38 397	29 781	13,7	5,2	13,8	171,8
41 353	45 511	50 467	53 516	47 671	11,3	15,5	12,7	167,2
31 724	34 950	39 903	43 922	37 752	13,8	14,1	11,5	167,7
19 128	19 895	34 829	43 979	29 160	15,9	7,0	10,0	181,4
27 303	29 483	38 167	43 256	34 756	19,9	7,6	18,1	170,7
21 839	24 294	33 412	38 296	29 624	16,9	4,1	12,2	174,4
16 283	17 248	23 024	26 908	20 875	11,5	2,0	15,6	173,1
15 329	20 378	30 370	35 609	26 139	15,7	4,6	13,1	170,9
18 463	23 747	31 551	35 947	27 788	14,4	5,2	12,4	171,5
15 460	15 509	16 431	17 352	16 304	0,9	0,9	8,6	174,0

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Pardubický kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 140,5 hod/měs

z toho přesčas 3,9 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 107,1 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 132,8 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 146,7 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 155,0 hod/měs

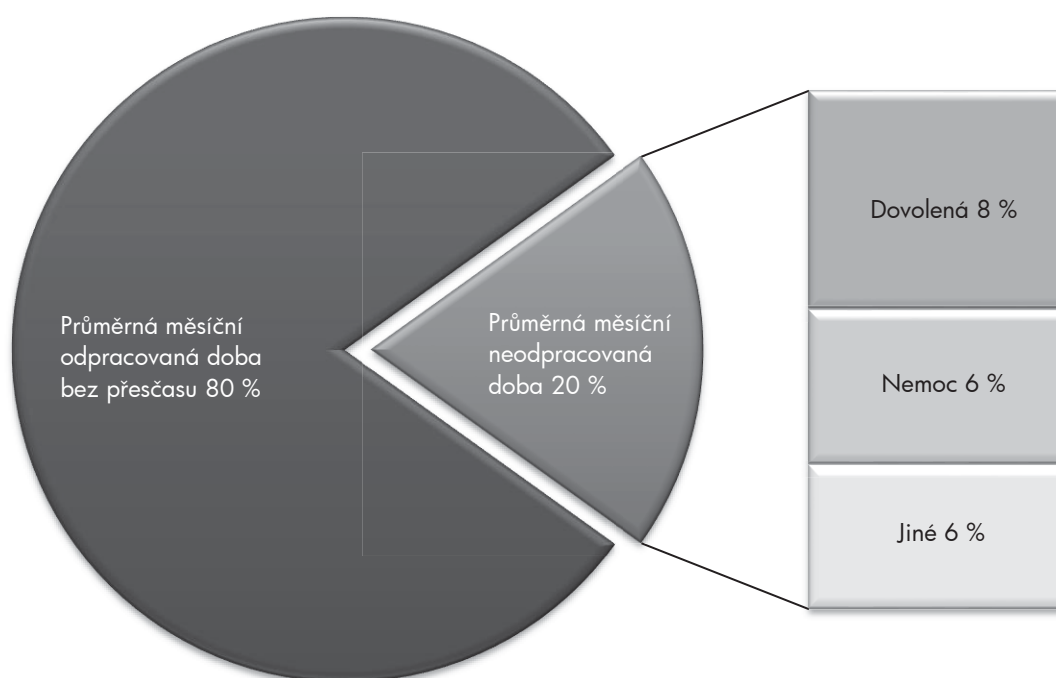
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 163,6 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 33,7 hod/měs

z toho dovolená 14,2 hod/měs

z toho nemoc 10,1 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Pardubický kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs		
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,2	153,3	0,4	18,2	12,5	0,3
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.slужeb)	0,3	148,1	0,3	23,2	15,6	1,4
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	147,4	1,3	24,0	14,9	1,7
1219 Ostatní řídící pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	147,3	1,9	24,7	16,3	1,9
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,3	144,3	0,2	28,0	14,9	5,0
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,2	147,0	1,7	24,4	15,9	1,8
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	0,9	148,5	1,1	22,9	13,8	3,1
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zeměměřičství	0,1	153,1	1,9	21,0	15,4	1,2
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,4	146,2	2,1	26,3	15,7	4,5
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	150,5	1,5	22,0	16,3	1,0
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,2	144,2	2,6	31,8	17,2	3,9
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,2	148,6	0,2	25,3	14,8	1,9
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,4	145,0	2,9	33,1	16,0	8,0
2113 Chemici (kromě chemického inženýrství)	0,2	135,8	0,2	29,1	17,5	2,7
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,7	142,2	1,3	28,5	16,8	4,3
2144 Strojní inženýři	0,7	148,0	2,9	25,8	15,6	2,6
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,3	150,5	1,7	22,6	16,2	2,9
2152 Inženýři elektronici	0,2	146,6	1,1	26,8	15,8	2,9
2153 Inženýři elektronických komunikací (vč. radiokomunikací)	0,1	138,9	2,3	28,1	14,9	4,9
2212 Lékaři specialisté	1,0	145,0	0,6	29,9	15,5	2,3
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,6	138,1	5,4	35,8	16,8	6,9
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,4	147,3	0,5	23,7	15,5	1,9
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	151,1	1,1	21,7	5,0	8,9
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,5	145,4	0,3	29,0	15,8	3,7
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,3	148,4	0,4	24,6	15,9	2,0
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	148,5	1,7	24,2	14,9	3,3
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,5	156,8	4,9	21,5	6,2	7,3
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,5	146,5	0,3	24,6	15,3	2,4
2434 Specialisté v oblasti prodeje a nákupu ICT	0,1	148,8	0,7	23,5	16,0	0,5
2511 Systémoví analytici	0,3	146,6	1,7	27,7	16,3	2,3
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,1	151,5	2,4	21,7	13,8	2,3
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,1	144,5	1,3	29,1	16,0	3,1
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,2	145,2	1,8	27,7	16,3	3,7
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,1	148,7	1,4	25,3	14,6	3,3
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,1	140,5	0,2	31,3	15,8	3,4
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	150,7	0,0	23,3	15,6	1,4
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	140,8	2,2	30,0	16,1	5,2
3112 Stavební technici	0,8	146,4	1,5	26,0	13,0	2,1
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,3	147,7	2,1	25,4	14,7	3,0
3114 Technici elektronici	0,5	140,6	2,6	32,3	15,1	10,2
3115 Strojírenští technici	3,0	144,5	2,6	26,9	14,7	6,0
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	1,0	135,2	1,5	32,9	15,7	9,0
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	1,0	144,4	2,7	26,5	15,1	5,4
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,3	143,7	5,2	28,8	14,9	6,7

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Pardubický kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs		
3123 Mistři a příbuzní pracovníci ve stavebnictví	0,6	142,5	1,8	30,8	14,5	4,5
3141 Technici, laboranti v biolog.a příbuz. oborech (kr.zdravot.)	0,1	141,9	1,1	30,7	16,3	5,0
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	131,7	2,0	44,0	17,8	7,2
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,3	147,1	2,2	26,8	15,7	4,5
3256 Praktické sestry	0,2	136,0	6,2	35,7	15,1	11,8
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,3	140,7	0,3	33,3	16,1	8,1
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	2,3	143,5	0,7	28,0	15,2	4,8
3315 Odhadci, zbožiznalci a likvidátoři	0,1	151,1	1,7	24,7	17,0	4,5
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	141,6	0,1	30,4	16,4	7,1
3322 Obchodní zástupci	2,3	145,5	0,2	28,5	14,7	3,4
3323 Nákupčí	1,0	144,8	1,1	27,9	15,5	4,8
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,2	143,7	1,3	24,8	15,2	3,9
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	2,0	148,0	1,0	26,1	13,7	4,4
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,8	145,3	2,7	29,1	16,7	4,4
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,3	142,9	0,9	29,0	15,7	3,6
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,2	145,1	0,2	31,5	16,8	6,8
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,4	145,8	2,6	29,7	15,9	4,6
3512 Technici uživatelské podpory ICT	0,3	146,8	1,3	26,2	16,7	2,5
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	3,5	141,8	0,7	31,5	13,8	7,3
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,6	139,5	0,4	29,4	14,0	3,9
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,1	139,6	5,3	32,8	13,9	11,7
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac. v příb.oborech	0,4	137,9	1,3	31,7	14,9	13,4
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	115,4	0,2	63,5	15,3	0,6
4214 Inkasisté pohledávek a příbuzní pracovníci	0,1	147,9	0,2	26,1	16,6	2,8
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	1,4	141,8	2,4	33,2	15,3	9,2
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	1,9	142,7	0,8	29,1	12,3	7,7
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	145,4	0,1	27,2	17,2	6,5
4321 Úředníci ve skladech	1,4	139,6	3,5	33,0	15,5	9,2
4322 Úředníci ve výrobě	0,6	143,1	2,4	28,7	14,9	6,1
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,8	147,8	3,5	25,1	14,5	4,4
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,7	138,9	3,5	34,9	15,1	16,1
4416 Personální referenti	0,2	137,3	1,5	36,2	14,8	5,7
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	0,7	118,1	2,0	55,9	11,7	15,9
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,0	137,0	2,7	37,6	13,2	8,1
5223 Prodavači v prodejnách	5,3	141,1	2,4	34,0	12,0	9,5
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,7	127,5	1,9	44,3	12,0	15,0
5244 Prodejci po telefonu	0,1	139,9	0,3	32,3	16,3	6,1
5321 Ošetrovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,3	132,8	4,1	39,4	16,5	14,6
5322 Ošetrovatelé a prac.soc.slужeb v obl.ambul. služeb, dom. péče	0,2	136,3	1,4	37,1	14,9	13,4
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,7	136,2	2,4	36,4	16,2	11,2
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	144,5	9,3	27,2	17,2	6,6
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,9	140,9	4,3	30,9	13,0	14,3
7213 Pracovníci na zpracování plechu	0,1	136,1	6,9	33,8	15,2	13,2
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	4,9	138,9	4,1	33,3	14,4	10,9

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Pardubický kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs		
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	3,3	139,4	6,0	36,4	14,6	13,9
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	1,1	144,2	3,1	27,7	13,4	8,9
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	3,1	145,5	6,1	31,1	13,8	10,2
7322 Tiskaři	0,1	120,4	1,7	51,0	12,1	33,7
7412 Elektromechanici	1,8	140,7	5,1	32,3	14,3	10,2
7534 Čalouníci a příbuzní pracovníci	0,1	116,6	3,4	43,9	15,9	24,2
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,0	135,4	5,0	35,9	15,0	11,6
8114 Obsluha strojů na výrobky z cementu,kamene,ostatních nerostů	0,2	145,9	9,7	37,4	16,0	10,6
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	0,6	133,5	6,7	37,7	14,0	13,6
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,7	127,4	3,8	37,5	15,9	15,1
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	1,5	127,8	4,0	40,3	14,2	15,8
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	1,1	138,7	5,1	37,1	12,5	16,8
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,9	129,8	0,5	33,8	15,5	15,7
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	145,9	10,1	26,3	15,6	7,1
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,2	131,0	3,1	36,2	15,0	14,7
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	2,1	125,8	4,7	46,0	13,6	21,7
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	4,3	132,4	7,5	39,8	13,9	15,2
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	2,9	126,8	5,1	44,3	13,8	18,6
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,4	135,4	8,5	31,3	14,3	8,9
8312 Signalisti,brzdáři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,2	137,6	8,9	29,4	14,5	10,2
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	8,4	150,6	7,5	30,3	13,2	10,2
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,1	128,2	3,6	42,5	15,0	10,1
8344 Obsluha vysoko zdvižných a jiných vozíků a skladníci	4,5	137,6	4,8	36,5	14,5	12,8
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,8	129,5	1,1	44,6	13,0	13,6
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,7	132,3	3,3	38,5	13,6	13,9
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,4	137,3	4,3	34,1	13,7	13,0
9621 Kurýři, doručovatelé balíků a nosiči zavazadel	0,1	149,3	0,0	25,0	13,4	5,8

Základní informace o hodinovém výděлку

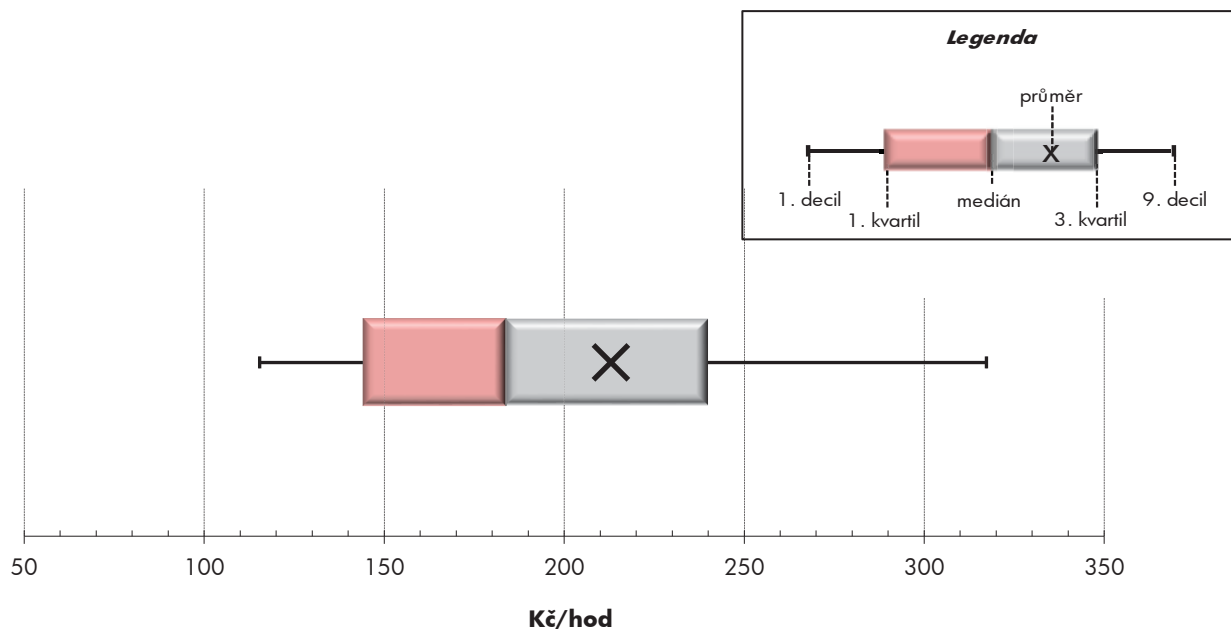
Pardubický kraj

Medián hodinového výděľku	183,9 Kč/hod
Index mediánu hodinového výděľku vůči 4. čtvrtletí 2020	103,4 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výděľků menších než	115,4 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výděľků menších než	144,1 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výděľků menších než	183,9 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výděľků větších než	239,9 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výděľků větších než	317,3 Kč/hod

Průměr hodinového výděľku	213,0 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Pardubický kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - mzdová sféra	140,7	183,9	115,4	317,3	213,0
do 20 let	0,7	146,6	114,1	199,5	152,2
20 - 29 let	21,1	171,5	114,8	260,8	188,8
30 - 39 let	28,9	190,6	119,1	322,7	218,9
40 - 49 let	44,9	186,7	113,8	333,8	221,1
50 - 59 let	34,6	185,5	115,4	326,0	212,0
60 a více let	10,5	183,3	113,2	326,1	218,1
MUŽI	86,4	195,1	118,9	338,6	229,4
do 20 let	0,4	156,8	114,9	208,8	158,4
20 - 29 let	14,5	174,0	113,1	267,0	194,0
30 - 39 let	18,9	206,2	125,7	339,5	237,0
40 - 49 let	25,4	202,6	116,4	360,9	245,0
50 - 59 let	19,8	200,0	127,2	358,4	229,8
60 a více let	7,2	185,0	115,1	351,6	228,7
ŽENY	54,3	167,3	110,3	281,2	186,9
do 20 let	0,3	138,0	112,7	166,3	142,1
20 - 29 let	6,6	164,0	116,8	247,9	177,4
30 - 39 let	9,9	166,4	107,3	278,9	184,5
40 - 49 let	19,5	169,2	110,6	291,0	189,9
50 - 59 let	14,8	165,8	108,2	288,1	188,1
60 a více let	3,2	179,6	110,0	279,4	194,5

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,1	596,7	189,3	1 627,9	924,6
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,2	412,9	288,4	884,3	527,0
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	382,0	258,1	957,3	485,0
1219 Ostatní řídící pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	364,3	215,6	695,7	443,0
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,4	369,7	220,0	930,8	507,7
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,2	414,6	272,6	887,1	496,4
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	0,9	440,7	206,7	799,7	499,1
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zeměměřičství	0,2	399,3	220,6	809,3	487,7
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,4	319,3	200,2	594,5	375,8
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	495,9	305,8	754,9	528,7
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	527,3	297,6	846,0	548,6
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,1	405,9	210,0	680,7	448,4
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,2	417,5	262,2	1 013,9	527,3
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,3	258,1	181,1	732,2	364,3
2113 Chemici (kromě chemického inženýrství)	0,2	261,1	187,9	447,9	299,2
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,7	230,6	167,0	401,9	263,0
2144 Strojní inženýři	0,6	296,0	230,0	439,2	320,6
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,3	234,4	176,1	400,2	262,2
2152 Inženýři elektroniky	0,1	284,4	216,6	444,6	309,8
2153 Inženýři elektronických komunikací (vč. radiokomunikací)	0,1	333,9	227,2	382,3	320,5
2212 Lékaři specialisté	1,0	330,7	238,7	548,1	371,7
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,6	293,9	205,6	498,5	324,2
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,4	338,0	208,0	522,1	352,5
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	233,9	144,5	405,3	252,6
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,5	276,0	196,1	443,5	306,4
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,3	333,9	182,4	579,5	377,0
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	228,8	143,3	445,6	271,2
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,6	177,4	126,4	320,5	208,7
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,5	344,3	220,5	589,4	375,4
2434 Specialisté v oblasti prodeje a nákupu ICT	0,1	403,1	287,6	558,4	413,2
2511 Systémoví analytici	0,3	290,1	195,5	454,8	314,8
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,3	308,1	199,4	464,2	328,3
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,1	269,0	205,0	344,6	270,2
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,2	311,8	218,5	573,2	354,7
2523 Specialisté v oblasti počítačových sítí (kromě správců)	0,1	332,4	220,6	471,4	342,9
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,0	321,5	272,0	511,0	361,9
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,1	307,5	226,3	400,4	327,8
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,1	223,1	189,9	377,3	247,1
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	129,6	104,9	201,0	143,2
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	115,9	115,9	196,8	147,1
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	253,4	176,2	419,8	289,5
3112 Stavební technici	0,8	257,2	147,2	334,1	260,3
3113 Elektrotechnici a technici energetiky	1,3	273,0	168,9	443,3	619,5
3114 Technici elektroniky	0,4	205,3	149,0	275,5	211,3

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
3115 Strojírenští technici	2,9	237,4	165,2	322,5	244,3
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,9	189,8	135,5	297,1	207,8
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	1,0	213,3	156,3	359,4	250,8
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě, hutní výrobě, slévárenství	0,0	220,7	181,7	315,0	236,3
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví, slévárenství)	3,2	249,7	160,2	371,3	263,0
3123 Mistři a příbuzní pracovníci ve stavebnictví	0,6	165,9	126,6	288,8	186,8
3141 Technici, laboranti v biolog.a příbuz. oborech (kr.zdravot.)	0,1	199,6	146,2	293,9	222,7
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	205,4	179,6	390,9	240,9
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,3	204,6	134,5	354,4	229,6
3256 Praktické sestry	0,2	250,8	151,7	396,9	270,1
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,3	227,7	160,9	365,2	249,1
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	2,1	219,9	160,0	315,4	233,9
3315 Odhadci, zbožíznalci a likvidátoři	0,1	232,7	168,3	291,0	232,2
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	239,0	162,0	367,7	272,5
3322 Obchodní zástupci	2,3	211,3	123,6	372,0	247,2
3323 Nákupčí	1,0	209,7	153,2	308,0	223,4
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,2	241,1	166,7	395,8	280,7
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,9	194,8	134,1	302,3	209,9
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,8	257,0	158,8	397,2	277,3
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,5	204,1	129,9	357,3	224,3
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,2	192,2	173,0	308,6	220,0
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,5	214,9	160,5	354,9	236,5
3512 Technici uživatelské podpory ICT	0,3	224,1	171,9	312,4	241,8
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	3,5	148,8	94,8	227,4	161,7
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,5	172,1	100,4	257,8	181,2
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,1	151,4	105,1	202,1	160,1
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac.v příb.oborech	0,4	147,8	121,0	176,0	147,6
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	144,7	118,9	168,4	143,6
4214 Inkasisté pohledávek a příbuzní pracovníci	0,1	170,4	147,7	204,8	177,7
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	1,3	161,6	126,3	217,1	169,3
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,0	172,3	115,0	270,2	187,0
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	189,0	140,0	210,8	184,0
4321 Úředníci ve skladech	1,8	165,5	130,5	238,5	179,0
4322 Úředníci ve výrobě	0,6	191,2	150,8	270,3	202,8
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,7	220,2	110,3	355,2	238,3
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,5	139,4	112,7	173,0	141,9
4416 Personální referenti	0,2	202,9	150,9	267,1	209,8
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,9	188,5	142,0	303,3	209,0
5223 Prodávači v prodejnách	5,0	142,6	106,0	193,5	145,8
5230 Pokladníci a prodávači vstupenek a jízdenek	0,6	148,7	108,3	208,0	155,0
5244 Prodejci po telefonu	0,1	189,3	162,7	230,1	193,8
5321 Ošetrovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,4	195,9	153,8	274,5	206,5
5322 Ošetrovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb, dom. péče	0,2	163,8	114,5	255,5	175,3
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,6	150,6	122,7	306,1	183,2

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	249,6	175,1	303,1	240,8
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,9	118,2	104,7	183,3	130,5
7213 Pracovníci na zpracování plechu	0,1	216,0	154,0	295,0	217,3
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	5,7	190,5	146,7	251,9	197,7
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	2,9	200,6	120,1	276,8	204,3
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	1,1	175,8	93,7	243,3	174,0
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	3,1	187,7	140,3	273,3	202,1
7322 Tiskaři	0,3	203,3	132,1	258,1	184,2
7412 Elektromechanici	1,9	189,9	144,7	281,9	202,7
7422 Mechanici a opraváři ICT	0,0	204,2	148,6	239,2	204,1
7534 Čalouníci a příbuzní pracovníci	0,1	212,0	143,5	262,6	208,5
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	0,9	178,9	141,6	235,7	184,5
8114 Obsluha strojů na výrobky z cementu,kamene,ostatních nerostů	0,2	216,5	184,2	278,3	223,8
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	0,5	194,5	139,7	270,8	203,4
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,6	197,6	162,1	238,7	199,8
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	1,7	173,6	123,5	254,7	181,9
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	0,9	135,9	112,7	198,6	150,2
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,8	261,2	217,0	301,9	262,6
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	219,2	168,9	283,8	222,1
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,1	190,3	142,1	314,3	210,4
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,7	144,7	104,7	202,4	152,5
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	3,6	161,1	126,2	209,8	166,6
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	2,5	174,9	123,7	234,6	176,4
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,4	284,6	204,8	324,1	275,4
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,2	232,6	191,9	267,5	230,1
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	7,6	152,8	105,2	249,4	166,0
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,1	177,3	132,6	250,9	189,0
8344 Obsluha vysokozdvizných a jiných vozíků a skladníci	4,1	171,7	128,4	219,9	175,0
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,6	149,3	96,4	207,7	153,4
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,4	155,4	103,1	211,8	159,6
9621 Kurýři, doručovatelé balíků a nosiči zavazadel	0,0	90,5	90,5	98,8	93,9



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ (www.czso.cz). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

4 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2018. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

Velikostní kategorie pro výběr		
Kategorie	Počet zaměstnanců	Výběrový podíl [%]
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

Tabulka 1

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2021 zahrnuje 8 146 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 723 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

Výběrový soubor RSCP-MZS			
	RSCP-MZS Celkem	z toho RSCP-MZS – kraj Pardubický	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	8 146	349	483
Počet zaměstnanců	1 723 tis.	58 tis.	30 tis.

Tabulka 2

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2021 ukazuje ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Pardubický			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	14	6
B	Těžba a dobývání		3
C	Zpracovatelský průmysl	119	67
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	2	9
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	8	8
F	Stavebnictví	24	17
G	Obchod, opravy motorových vozidel	56	149
H	Doprava a skladování	26	19
I	Ubytování, stravování a pohostinství	2	8
J	Informační a komunikační činnosti	12	29
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	6	36
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	5	6
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	27	20
N	Administrativní a podpůrné činnosti	6	62
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení		2
P	Vzdělávání	4	2
Q	Zdravotní a sociální péče	22	11
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	5	7
S	Ostatní činnosti	11	22

Tabulka 3

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za čtyři roky v rámci evropského šetření SES (tzv. šetření mikrosubjektů). Získané údaje jsou po následující 4 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou harmonizovány na základní soubor mikrosubjektů ČSÚ příslušného období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za pololetí a celý rok

navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány ve více než 90 % případů elektronickou poštou, zbylá část respondentů posílá data na disketu, případně na papírových formulářích.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen "Lokální pořizovací program ISPV 2012", který si respondent před použitím nainstaluje na lokální disk svého počítače.

Pořizovací program řeší i zabezpečení dat při přenosu od respondenta ke zpracovateli. Používá přitom hybridní šifrování s veřejným a privátním klíčem. Veřejný klíč je součástí instalace pořizovacího programu, privátní klíč je uložen na interním serveru zpracovatele. Zašifrovaná data se ukládají do souboru s formátem S/MIME verze 3.

Pokud se respondenti šetření chtějí vyhnout instalaci programu, je pro ně připraven "Internetový kontrolní program", přes který lze data zaslat z kteréhokoli počítače připojeného k internetu. Tento program taktéž umožňuje kontrolu dat vytvořených mzdovým systémem a jejich zabezpečený přenos ke zpracovateli pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https. V tomto programu však není umožněno respondentům provádět opravy dat.

Oba programy jsou volně k dispozici na stránkách www.ispv.cz v sekci Pro respondenty šetření.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v § 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění

pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsane na www.czso.cz). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.
CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSÚ. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$HMM = \frac{MZDA + NAHRADY + POHOTOV}{MESPLAC_prep}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

ODPRACD_{mes} je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

MESEVID_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID_prep je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů. ***Dopočtové metody***

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od níž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.