



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2021**
Platová sféra
Zlínský kraj

Revidované výsledky ke dni 22.3.2023

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

Úvod	7
-------------	---

Výsledková část - platová sféra

Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12

Hrubý měsíční plat

PLS-M0	Základní informace o hrubém měsíčním platu	13
PLS-M1	Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku	14
PLS-M2	Hrubý měsíční plat podle vzdělání	14
PLS-M7	Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
PLS-M8	Hrubý měsíční plat podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20

Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba

PLS-T0	Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	24
PLS-T8	Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	25

Hodinový výdělek

PLS-V0	Základní informace o hodinovém výděлку	27
PLS-V1	Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	28
PLS-V8	Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	29

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	33
1.1 Základní soubor	33
1.3 Struktura souboru RSCP-PLS	33
2. Vstupní údaje	34
2.1 Sběr dat	34
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	35
2.3 Kvalita údajů	35
2.4 Klasifikace a číselníky	35
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	36
3.1 Hrubý měsíční plat	36
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	38
3.3 Hodinový výdělek	39
4. Definice vybraných pojmů	40



Úvodní část

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). K průběhu šetření a k výstupům se vyjadřuje komise, složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 466/2020 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2021) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

platová sféra

Výsledková část - platová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku získané za platovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-PLS). V RSCP se zařazují do platové sféry ekonomické subjekty, které odměňují platem podle § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Zdrojem dat je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky platové úrovně jednotlivých zaměstnání (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO) v jednotlivých krajích České republiky, dále statistiky platů, pracovní doby a hodinových výdělků v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubého měsíčního platu, struktura platu a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky platové diferenciaci (viz tabulka níže), průměrný plat a jeho složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciaci hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubém měsíčním platu

Zlínský kraj

Medián hrubého měsíčního platu 39 685 Kč/měs

Index mediánu hrubého měsíčního platu vůči roku 2020 104,8 %

Diferenciace

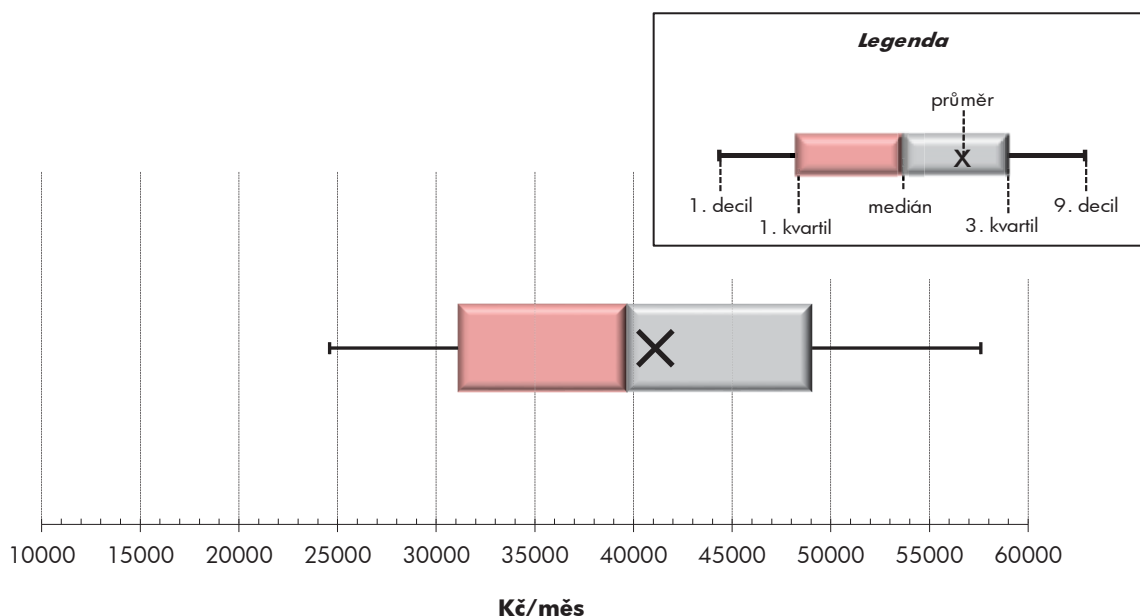
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů menších než	24 596 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů menších než	31 104 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních platů menších než	39 685 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů větších než	49 048 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů větších než	57 601 Kč/měs

Průměr hrubého měsíčního platu 41 115 Kč/měs

Podíl zaměstnanců s podprůměrným hrubým měsíčním platem 54,5 %

Vybrané složky hrubého měsíčního platu

Odměny	10,8 %
Příplatky	12,6 %
Náhrady	14,4 %

Průměrná placená doba 172,9 hod/měs**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 28,8 tis. osob**

Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Zlínský kraj			
pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
CELKEM - platová sféra	28,8	39 685	104,8
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	2,2	35 927	105,8
30 - 39 let	4,6	39 389	103,9
40 - 49 let	9,3	40 140	105,6
50 - 59 let	9,4	40 553	104,1
60 a více let	3,2	41 224	105,5
MUŽI	8,7	43 608	103,2
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	0,8	37 255	103,2
30 - 39 let	1,7	43 238	102,7
40 - 49 let	2,6	47 302	102,8
50 - 59 let	2,4	46 165	103,5
60 a více let	1,1	39 336	101,7
ŽENY	20,2	38 181	105,4
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	1,4	35 432	106,7
30 - 39 let	2,9	37 002	105,7
40 - 49 let	6,7	37 608	105,7
50 - 59 let	7,0	39 475	104,0
60 a více let	2,1	41 662	106,2

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Zlínský kraj			
stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
Základní a nedokončené A-C	0,6	23 059	102,8
Střední bez maturity D,E,H,J	4,6	26 382	104,3
Střední s maturitou K-M	10,1	37 486	103,6
Vyšší odborné a bakalářské N,R	3,3	40 599	103,8
Vysokoškolské T,V	9,7	48 729	106,7
Neuveдено	0,4	41 167	105,5
CELKEM - platová sféra	28,8	39 685	104,8

Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Zlínský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
24 596	31 104	49 048	57 601	41 115	10,8	12,6	14,4	172,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
25 530	29 797	40 499	44 474	35 497	10,4	11,2	14,6	171,8
26 459	31 715	45 758	51 905	39 505	11,0	12,4	14,9	172,6
24 510	31 079	49 434	57 132	41 197	11,0	13,1	14,3	172,7
23 819	31 294	51 856	60 667	42 493	10,7	12,8	14,1	173,1
23 909	30 978	52 176	61 963	43 076	10,6	11,8	14,5	173,9
27 053	33 806	52 726	62 528	44 841	9,6	16,5	14,2	171,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
25 869	30 696	41 205	44 581	36 324	8,3	16,5	14,3	169,0
28 800	36 573	48 682	56 181	43 168	9,6	17,0	14,7	170,7
28 671	36 737	54 890	64 709	47 308	9,6	17,6	14,3	171,3
26 571	33 119	55 698	67 469	46 826	9,6	16,2	13,9	172,2
24 957	29 544	52 195	64 711	43 367	10,2	13,9	13,9	174,3
23 778	30 232	47 122	55 235	39 510	11,4	10,7	14,5	173,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
25 188	29 372	39 891	44 400	35 043	11,6	8,2	14,8	173,4
25 490	30 399	43 450	48 870	37 373	12,0	9,3	15,1	173,7
23 646	29 666	46 886	53 474	38 775	11,6	11,0	14,4	173,3
23 141	30 677	50 324	58 504	41 014	11,2	11,4	14,2	173,4
23 357	32 562	52 106	60 701	42 915	10,9	10,7	14,8	173,7

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Zlínský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
17 656	20 202	28 198	37 844	25 160	9,8	10,8	11,9	172,9
20 142	22 687	31 258	37 485	27 795	11,0	10,8	11,8	173,4
26 644	31 534	44 196	52 282	38 595	9,3	12,9	14,1	171,7
29 777	34 733	49 097	58 108	42 633	9,8	13,4	14,6	172,1
35 042	41 739	55 565	67 345	50 511	12,3	12,8	15,3	174,2
27 575	34 957	46 458	51 562	40 617	12,0	9,3	15,0	173,5
24 596	31 104	49 048	57 601	41 115	10,8	12,6	14,4	172,9

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Zlínský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián
			Kč/měs
D	Manuální pracovníci	7,0	27 134
T	Nemanuální pracovníci	21,8	42 992
1	Řídící pracovníci	1,6	64 364
11	Nejvyšší státní úředníci, nejvyšší představitelé společností	0,1	68 452
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	0,2	55 860
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	1,2	64 909
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,0	52 081
2	Specialisté	9,3	45 891
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	0,3	38 347
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	0,3	51 299
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	7,4	46 853
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	0,7	37 977
25	Specialisté v oblasti ICT	0,1	43 163
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,6	39 615
3	Techničtí a odborní pracovníci	7,8	40 491
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	0,5	34 281
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,7	53 472
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	5,9	40 622
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,6	36 000
35	Technici v oblasti ICT	0,1	36 097
4	Úředníci	1,7	33 718
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	0,5	31 428
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	0,1	27 591
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	0,3	35 363
44	Ostatní úředníci	0,8	34 716

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
20 093	22 753	33 749	42 037	29 636	10,5	13,0	11,8	172,4
30 375	35 703	51 375	59 777	44 786	10,9	12,5	14,9	173,1
44 951	53 771	75 339	87 979	65 804	14,1	22,4	14,6	173,3
43 477	53 896	81 153	97 433	69 773	14,3	27,8	14,7	173,6
43 066	48 662	68 826	84 095	60 218	13,0	25,9	11,8	173,1
46 128	55 623	75 612	87 806	66 604	14,4	21,4	15,1	173,2
35 056	40 542	68 512	73 334	53 937	10,6	24,9	9,9	174,9
35 421	39 961	51 749	57 155	46 598	12,6	7,8	15,8	174,9
29 407	33 288	44 514	50 367	39 535	8,8	12,6	10,6	174,1
36 241	42 323	74 196	101 762	62 345	9,1	21,4	11,4	179,0
37 262	41 382	52 072	56 612	47 137	13,4	5,9	16,6	174,9
29 010	32 268	47 583	59 014	41 224	9,8	15,1	13,9	173,3
35 038	38 815	48 320	57 765	45 038	10,0	16,9	13,1	174,1
30 477	34 757	45 477	53 356	41 061	9,3	11,9	11,7	175,3
29 996	34 406	49 372	57 469	42 587	8,0	15,6	14,7	170,7
26 066	30 038	38 744	43 274	34 791	8,3	11,8	11,4	174,2
39 302	44 531	60 134	67 574	52 749	6,1	21,4	12,2	170,7
30 488	34 749	49 159	56 429	42 660	8,1	15,3	15,6	170,0
26 670	31 221	41 452	46 911	36 357	8,9	11,0	12,0	173,5
27 963	30 619	40 889	46 932	36 948	8,9	14,3	12,9	173,9
26 102	29 659	37 835	42 892	34 393	9,1	12,7	11,9	173,9
24 993	27 985	36 515	42 164	32 768	11,4	10,9	12,1	173,8
22 713	25 069	31 711	34 536	28 339	6,8	14,3	11,9	173,2
27 989	31 309	39 551	44 938	36 214	9,9	13,6	11,4	174,1
27 436	31 012	38 210	42 893	35 125	7,8	13,2	12,0	173,9

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Zlínský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubý měsíční plat	
		medián	
		Kč/měs	
5 Pracovníci ve službách a prodeji	5,4	31 271	
51 Pracovníci v oblasti osobních služeb	2,2	26 216	
52 Pracovníci v oblasti prodeje	0,1	28 162	
53 Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	2,3	33 065	
54 Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	0,9	45 353	
6 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství,lesnictví a rybářství	0,2	27 352	
61 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,1	26 889	
62 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	*	
7 Řemeslníci a opraváři	0,3	29 086	
71 Řemeslníci,kvalif.pracovníci na stavbách(kromě elektrikářů)	0,1	28 458	
72 Kovodělníci,strojírenští dělníci,pracovníci v příb.oborech	0,1	30 591	
73 Pracovníci v obl.uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,0	*	
74 Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	0,0	31 808	
75 Zpracovatelé potravin,dřeva,textilu,pracovníci příbuz.oborů	0,0	26 735	
8 Obsluha strojů a zařízení, montéři	0,4	31 531	
81 Obsluha stacionárních strojů a zařízení	0,1	24 760	
83 Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	0,3	34 817	
9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	2,1	21 914	
91 Uklízeči a pomocníci	1,4	21 634	
92 Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,0	*	
93 Pomocní pracovníci těžby,staveb.,výroby,dopravy a příb.ob.	0,0	23 646	
94 Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,1	23 175	
96 Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,6	22 888	
CELKEM - platová sféra	28,8	39 685	

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
23 088	26 238	38 655	45 060	33 088	10,6	14,0	12,8	171,0
21 682	23 600	30 333	35 359	27 497	13,9	7,6	11,4	174,3
23 029	24 233	30 881	32 905	27 911	8,0	9,5	15,5	174,2
27 165	29 952	38 937	41 710	34 057	9,7	13,3	13,9	169,3
30 811	39 293	51 782	57 141	44 947	7,2	25,3	12,7	167,0
22 415	25 464	29 988	33 411	27 932	7,2	12,5	10,3	177,1
22 150	24 970	29 837	32 293	27 468	6,9	12,0	10,3	177,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
23 272	26 251	32 173	35 395	29 312	8,4	12,0	12,5	175,2
22 710	25 439	31 450	33 167	28 321	6,8	11,7	12,8	174,9
23 963	27 521	33 563	36 070	30 513	8,5	13,0	12,1	176,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
25 872	27 243	34 058	37 035	31 180	10,3	13,5	11,1	174,4
22 641	23 994	28 557	30 137	27 019	10,1	9,3	13,7	173,7
22 400	26 571	55 557	61 910	38 548	12,4	18,7	10,1	177,5
19 878	21 375	27 734	31 984	25 362	5,8	15,0	12,1	173,5
25 719	29 094	59 079	62 930	42 315	13,5	19,4	9,8	178,7
17 980	19 864	24 733	27 744	22 613	11,1	8,1	11,4	174,2
18 654	20 013	23 750	26 097	22 161	12,9	6,9	11,6	174,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
16 857	22 329	27 440	30 606	24 164	6,7	12,0	15,4	173,3
20 520	21 920	24 321	25 602	23 396	13,3	6,2	11,9	174,1
16 068	18 435	27 520	31 029	23 527	7,1	10,8	10,5	174,6
24 596	31 104	49 048	57 601	41 115	10,8	12,6	14,4	172,9

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Zlínský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
	tis. osob	medián Kč/měs
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	68 062
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,0	72 761
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.slужeb)	0,0	59 294
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	50 009
1219 Ostatní řídící pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	54 353
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	55 945
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,0	78 293
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,0	49 870
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,6	71 576
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,3	63 305
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	38 034
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.př.m.ekologie)	0,0	36 713
2212 Lékaři specialisté	0,1	86 775
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,1	58 885
2320 Učitelé odb.předmětů, prakt.vyučování, odb.výcviku, lektori	0,8	47 976
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervátorů, 2.st.ZŠ	2,4	50 091
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,3	49 604
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,3	39 247
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	46 381
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	48 760
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,7	40 442
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	38 803
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,4	38 352
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,0	42 411
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,0	41 206
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	43 086
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	39 388
2634 Psychologové	0,1	44 848
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,1	39 002
3112 Stavební technici	0,2	38 233
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	29 996
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,5	52 912
3256 Praktické sestry	0,0	39 514
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,7	37 944
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	0,1	33 021
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	55 384
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	31 507
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,1	36 951
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,6	38 798
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,4	34 424
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	35 259
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	1,3	49 865
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	35 487
3411 Odborní pracovníci v právní obl.,bezpečnosti,příbuz.oborech	0,0	33 999

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
49 161	61 145	80 409	95 518	69 944	13,1	27,5	16,9	173,5
47 040	53 815	85 806	102 226	75 556	17,2	28,0	11,7	172,9
44 342	49 446	73 848	90 775	62 469	12,5	27,7	11,2	173,5
42 797	45 088	61 996	74 472	55 033	13,5	22,7	11,4	172,4
40 066	49 781	62 521	73 167	56 237	11,8	24,5	12,7	173,7
43 373	49 213	60 391	66 528	55 158	13,1	18,0	15,7	174,0
61 662	67 020	113 404	132 780	91 504	11,4	29,2	11,5	182,3
41 305	43 639	71 986	85 002	56 916	12,0	23,9	12,4	172,6
54 546	62 729	81 620	91 885	72 513	16,1	21,4	15,8	174,7
42 226	55 137	69 307	78 119	62 777	11,9	21,5	14,5	167,2
29 407	33 288	42 374	46 562	38 251	8,9	12,1	10,7	173,5
30 673	34 090	43 089	49 066	38 725	5,5	11,6	10,2	174,6
60 613	71 437	133 997	143 931	99 120	6,9	28,2	10,5	184,2
35 139	48 551	74 641	82 958	60 285	8,8	22,9	10,8	177,0
40 134	43 514	53 484	58 750	49 205	12,5	7,5	17,2	174,1
42 673	46 045	54 278	59 240	50 726	14,5	6,8	16,6	175,3
42 641	45 951	53 207	56 278	49 724	14,7	4,9	16,4	175,3
34 625	36 741	41 794	44 969	39 578	12,8	2,5	16,3	174,3
40 555	43 029	49 863	53 939	46 886	10,3	4,9	17,9	174,6
42 050	44 735	53 661	59 920	49 825	14,7	6,0	16,0	177,0
33 681	36 516	44 381	49 152	40 914	11,4	4,8	16,3	174,9
30 988	34 137	44 091	51 624	40 289	11,0	14,4	10,7	173,1
29 010	32 262	50 284	62 447	42 647	9,4	15,7	15,4	173,3
35 038	38 815	46 370	51 795	43 273	9,4	15,5	13,1	173,8
36 019	38 041	42 961	46 735	41 068	13,0	7,2	10,5	174,0
32 177	38 242	50 438	60 456	44 944	10,0	17,3	11,0	173,9
30 178	33 223	49 194	61 534	42 479	9,4	14,6	10,5	176,7
35 987	39 881	51 417	58 217	46 073	9,9	7,3	15,2	175,1
33 460	36 972	42 615	46 482	39 757	8,2	13,0	12,3	174,4
31 484	34 726	41 506	45 759	38 246	8,4	13,4	12,5	174,4
24 738	26 066	35 702	38 847	30 972	7,6	12,2	11,0	174,1
41 920	45 670	57 396	60 927	51 718	3,3	22,1	13,0	168,6
29 822	34 925	42 253	46 631	39 002	3,9	19,8	13,4	168,9
29 914	33 351	44 048	50 216	39 422	13,4	12,1	11,6	174,0
27 270	29 905	37 365	46 289	34 699	8,9	12,8	12,9	174,8
41 393	46 163	66 687	78 821	58 546	12,5	27,3	11,5	174,2
27 094	29 135	37 189	44 808	33 969	12,0	8,5	12,8	174,3
29 274	32 480	42 488	50 242	38 868	9,1	14,9	13,2	174,1
31 469	35 210	43 264	49 545	39 788	6,7	15,5	24,9	174,0
27 841	31 212	36 499	41 100	34 994	8,5	10,1	11,0	173,4
28 963	31 697	37 430	40 991	35 342	7,5	10,3	13,0	174,0
36 671	43 129	56 372	63 050	50 237	5,7	17,3	17,3	165,9
28 524	31 816	39 445	45 217	36 053	7,5	12,4	11,2	171,8
26 994	29 350	37 568	40 104	33 680	6,3	14,0	13,4	174,5

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj		
podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		medián
	tis. osob	Kč/měs
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,4	37 930
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,0	34 176
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,0	38 615
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,2	30 989
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	34 699
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	29 641
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,2	35 363
4313 Mzdoví účetní	0,0	39 023
4411 Knihovníci	0,2	30 371
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	32 335
4419 Úředníci j.n.	0,6	35 556
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,2	25 208
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,3	35 003
5153 Správci objektů	0,5	27 202
5164 Chovatelé, ošetrovatelé zvířat v zařiz.pro chov,příbuz.prac.	0,0	33 499
5230 Pokladníci a prodávací vstupenek a jízdenek	0,1	28 257
5312 Asistenti pedagogů	0,7	30 383
5321 Ošetrovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,5	35 744
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,0	28 809
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,4	48 824
5412 Policisté	0,3	44 205
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	23 916
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,1	26 593
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	0,0	28 957
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	29 993
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	22 162
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,2	55 095
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,1	30 700
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,4	21 555
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,0	25 378
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,0	23 410
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	23 034
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,4	22 115
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	26 065

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny %	příplatky %	náhrady %
29 627	33 093	42 691	47 919	38 149	9,2	11,4	11,7	173,1
28 468	29 513	40 774	49 006	36 522	8,4	13,5	15,9	174,1
31 580	34 335	42 071	47 664	38 526	10,1	14,4	10,2	173,1
24 993	27 796	35 222	40 469	32 088	10,1	11,6	12,6	173,4
26 930	29 984	40 148	45 062	35 625	13,2	11,5	11,9	174,4
23 941	25 563	31 452	32 847	28 663	12,2	6,3	10,9	174,2
28 554	31 813	39 767	45 719	36 507	9,8	13,6	11,0	173,9
31 656	36 348	43 151	44 938	39 688	13,3	13,8	11,2	173,7
24 829	27 523	34 716	38 578	31 247	5,9	9,5	12,3	172,7
24 699	28 737	34 646	41 954	32 470	9,7	9,5	11,4	174,9
29 504	32 980	39 006	43 170	36 290	7,6	14,4	12,0	174,2
21 366	23 050	27 406	30 596	25 608	13,6	5,7	11,5	174,2
25 146	31 090	37 940	42 259	34 662	16,4	10,2	11,2	173,8
22 086	23 812	31 584	36 013	28 299	14,7	8,5	10,7	174,5
23 849	27 462	35 228	37 241	31 496	12,4	17,5	10,8	175,2
23 545	24 755	30 841	32 905	28 234	7,6	10,1	14,6	173,6
24 778	27 528	33 092	35 943	30 543	12,5	4,0	16,8	174,5
29 113	31 265	40 383	42 469	35 852	8,8	16,9	12,8	166,7
22 724	27 048	30 599	34 690	28 909	3,4	14,6	13,5	174,3
39 293	43 522	55 414	61 072	49 797	6,5	23,6	13,2	165,2
34 491	39 354	49 069	53 529	44 127	8,2	30,7	12,0	168,6
18 056	20 961	27 097	31 479	24 512	10,0	15,3	11,2	172,0
21 884	24 619	28 815	30 773	26 662	7,7	10,6	10,7	175,0
22 212	26 768	32 147	33 727	28 743	7,2	11,3	11,8	175,7
22 745	25 531	33 563	35 395	29 835	9,4	12,1	10,6	174,6
19 815	20 425	24 154	26 097	22 493	5,3	11,5	12,4	174,2
27 668	32 412	61 248	64 725	49 104	15,6	21,2	9,5	179,6
25 800	27 836	34 084	37 423	31 469	7,5	14,9	10,4	176,3
18 637	20 000	23 659	25 990	22 091	12,8	6,9	11,6	174,2
20 042	22 375	26 555	27 215	24 520	16,8	7,4	11,3	173,5
16 463	22 087	24 967	30 606	23 520	6,4	11,0	16,2	172,4
20 520	21 770	24 198	25 602	23 378	13,5	6,3	12,0	174,1
15 815	17 898	27 192	30 575	23 004	6,7	10,5	10,5	174,4
20 059	22 942	29 315	32 755	26 478	8,8	12,3	10,3	175,6

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Zlínský kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 135,0 hod/měs

z toho přesčas 0,7 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 116,0 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 128,9 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 138,0 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 146,4 hod/měs

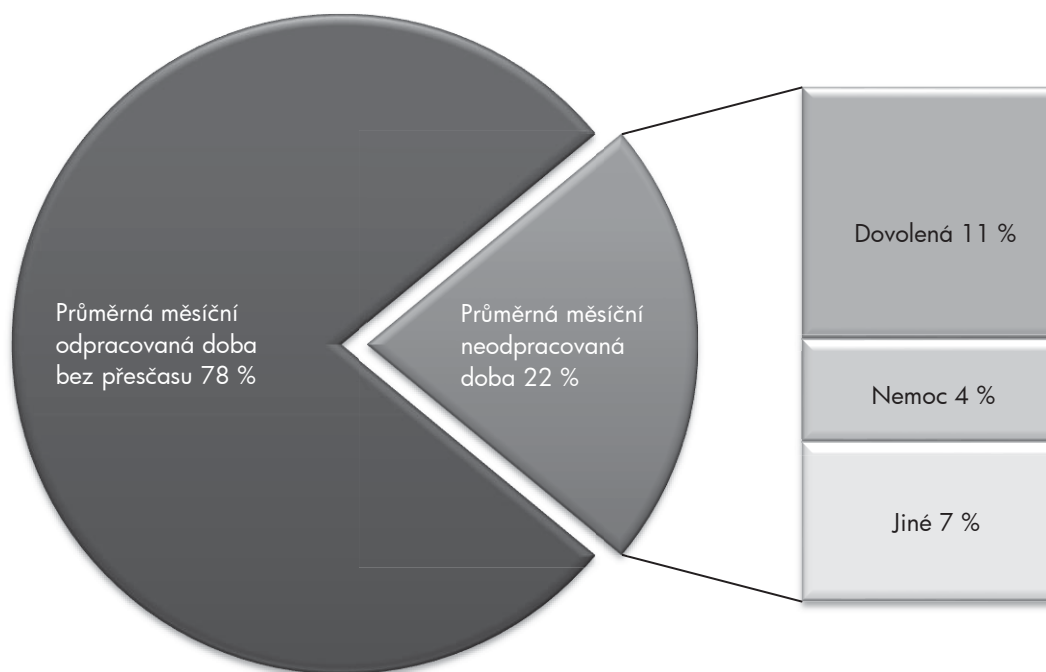
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 151,3 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 37,9 hod/měs

z toho dovolená 18,5 hod/měs

z toho nemoc 7,6 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Zlínský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs		
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	133,4	0,0	40,0	16,8	4,6
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	140,4	0,1	33,3	16,8	4,1
1341 Řídicí pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	136,1	0,0	37,9	25,2	4,3
1345 Řídicí pracovníci v oblasti vzdělávání	0,6	137,3	0,1	37,4	26,1	1,6
1349 Řídicí pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,3	133,5	0,6	33,7	19,0	3,5
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	145,5	0,3	28,0	15,6	3,9
2212 Lékaři specialisté	0,1	152,0	13,0	32,0	18,8	3,4
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,1	144,5	8,6	32,1	18,9	6,0
2320 Učitelé odb.předmětů, prakt.vyučování, odb.výcviku, lektori	0,8	131,9	0,0	42,3	25,0	3,8
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,5	132,0	0,0	43,6	25,9	3,7
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,4	132,0	0,0	43,5	25,9	4,8
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,4	128,5	0,0	45,9	25,5	10,0
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	132,1	0,0	42,4	26,6	3,4
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	133,0	0,0	44,4	26,6	2,4
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,7	131,0	0,1	44,0	25,4	6,2
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	146,2	0,2	27,0	14,9	3,9
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,5	134,1	0,1	39,2	17,0	8,5
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	142,1	0,0	31,7	12,9	5,7
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	145,9	0,5	31,3	15,3	3,0
2634 Psychologové	0,1	131,9	0,0	43,3	23,1	6,7
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,1	131,7	0,2	42,7	16,0	13,5
3112 Stavební technici	0,2	138,7	0,2	35,8	16,1	7,4
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	139,8	0,4	34,3	16,2	9,1
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,5	138,6	1,2	30,1	15,6	7,2
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,7	142,3	0,3	31,7	15,1	5,4
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	0,1	141,0	1,9	33,7	16,7	6,4
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	144,0	0,1	30,2	12,5	4,0
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	134,3	0,1	40,0	17,4	13,2
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,1	137,8	0,2	36,4	12,3	6,5
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,6	115,7	0,0	58,4	16,7	8,2
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,4	136,3	0,0	37,1	16,6	12,8
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	138,5	0,3	35,5	15,8	6,3
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	1,4	129,5	2,4	36,3	21,3	6,9
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	138,3	0,0	33,5	14,2	6,3
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,4	138,3	0,2	34,8	14,6	8,4
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,3	138,3	0,3	35,2	14,9	7,2
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,2	138,6	0,0	35,8	15,8	8,8
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	138,4	0,1	35,7	17,8	11,0
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,2	144,5	0,2	29,4	13,3	5,8
4411 Knihovníci	0,2	137,9	1,5	34,6	13,4	9,4
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	141,1	0,0	34,0	16,7	7,5
4419 Úředníci j.n.	0,6	138,2	0,2	36,0	16,0	8,3
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,4	136,0	0,3	38,2	15,0	12,5
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,3	141,8	0,4	32,1	15,4	7,1

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Zlínský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs		
5153 Správci objektů	0,6	141,9	0,6	32,5	15,3	8,4
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	135,5	0,7	38,2	14,7	6,2
5312 Asistenti pedagogů	0,7	127,9	0,0	46,7	25,0	7,4
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,7	131,9	0,4	34,8	9,9	13,8
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,5	136,5	1,8	28,6	18,5	5,3
5412 Policisté	0,3	136,3	2,1	32,2	14,7	8,8
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	137,6	0,9	34,3	14,6	11,5
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,1	139,4	0,9	35,6	16,1	10,0
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	141,6	1,0	32,9	13,3	11,6
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	142,2	0,0	32,0	9,3	7,6
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,2	148,2	11,0	30,9	16,4	6,8
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,1	147,0	3,4	29,4	12,2	8,5
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j. objektech	1,5	134,7	0,4	39,4	14,6	14,6
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	132,7	0,1	41,3	13,3	14,3
9613 Uklízeči veřejných prostranství, čističi kanalizací	0,5	141,9	1,3	32,3	12,1	13,0
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	139,1	1,4	36,4	15,2	13,5

Základní informace o hodinovém výděлку

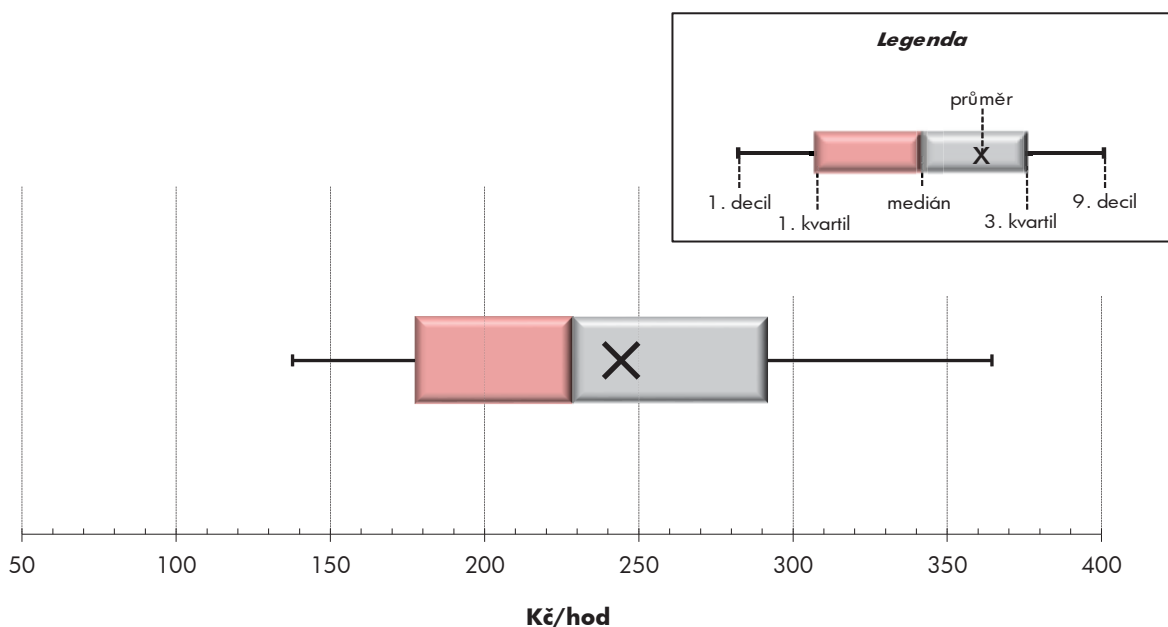
Zlínský kraj

Medián hodinového výděлку	228,8 Kč/hod
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2020	109,4 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	137,7 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	177,4 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	228,8 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	291,8 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	364,5 Kč/hod

Průměr hodinového výděлку	244,3 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Zlínský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - platová sféra	33,0	228,8	137,7	364,5	244,3
do 20 let	0,1	172,7	105,5	243,9	170,1
20 - 29 let	2,6	204,2	140,3	291,6	212,5
30 - 39 let	5,5	223,1	143,7	337,7	235,5
40 - 49 let	10,7	232,7	137,4	360,7	245,6
50 - 59 let	10,5	236,2	135,8	385,3	252,9
60 a více let	3,7	237,9	134,2	386,2	252,8
MUŽI	9,2	249,8	152,4	380,9	262,7
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	0,8	208,8	148,9	283,3	213,2
30 - 39 let	1,8	247,0	160,3	345,3	252,8
40 - 49 let	2,8	269,2	160,6	397,0	277,8
50 - 59 let	2,5	260,9	148,7	416,5	276,1
60 a více let	1,2	230,5	137,4	389,8	250,3
ŽENY	23,8	221,3	133,3	357,9	237,1
do 20 let	0,0	172,7	105,5	256,0	172,8
20 - 29 let	1,8	201,1	138,6	295,0	212,2
30 - 39 let	3,7	210,1	136,6	334,2	226,9
40 - 49 let	7,9	221,3	132,1	349,1	234,1
50 - 59 let	8,0	229,3	132,1	377,4	245,6
60 a více let	2,4	240,5	132,8	385,6	254,1

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	440,6	290,0	681,3	458,0
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,0	423,4	265,7	598,2	425,0
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.slужeb)	0,0	353,3	243,8	498,5	356,3
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	262,8	218,1	427,1	301,8
1219 Ostatní řídící pracovníci správy podniku a pod. činnosti	0,1	316,5	219,1	426,5	322,3
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,3	332,4	249,5	485,7	351,0
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,0	397,0	308,6	637,0	458,6
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,0	274,4	204,1	506,8	319,9
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,7	431,8	306,6	630,2	451,8
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,3	403,4	249,6	556,5	407,6
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	231,2	169,8	302,2	234,4
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.prům.ekologie)	0,0	215,6	182,4	270,1	220,3
2212 Lékaři specialisté	0,1	443,2	301,6	654,1	472,1
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,1	330,4	183,7	396,3	314,0
2320 Učitelé odb.předmětů, prakt.vyučování, odb.výcviku, lektori	0,9	270,9	208,8	395,1	288,9
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	3,0	288,1	219,2	427,0	310,8
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,6	293,7	219,4	420,8	311,8
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,7	231,4	180,8	320,4	244,5
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,5	248,9	199,1	347,4	264,2
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,2	303,4	222,7	414,2	315,1
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,9	229,5	177,9	332,3	244,6
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	213,3	162,2	311,2	229,4
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,4	223,6	155,8	392,2	250,6
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,0	225,5	185,2	326,4	234,1
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,0	294,7	224,7	333,6	280,4
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	237,9	181,3	326,2	248,2
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	209,6	163,4	337,8	227,9
2634 Psychologové	0,1	235,4	182,2	332,9	255,6
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,1	219,2	173,7	265,1	220,3
3112 Stavební technici	0,2	213,2	174,5	244,1	212,1
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	167,7	139,3	214,4	175,7
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,6	322,8	243,9	373,0	315,2
3256 Praktické sestry	0,1	224,5	166,6	275,3	225,3
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,8	207,4	160,0	334,7	232,4
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	0,1	194,6	156,0	247,4	197,7
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	303,0	226,3	399,5	312,1
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	215,3	164,6	283,8	220,6
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,2	200,6	160,8	273,3	213,3
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,6	235,4	188,9	308,4	243,2
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,4	160,0	116,1	196,5	160,7
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	181,6	146,5	208,1	181,6
3355 Policejní inspektori, komisaři a radové Policie ČR	1,3	278,9	207,5	364,0	284,7
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	186,3	141,1	230,1	187,1
3411 Odborní pracovníci v právní obl.,bezpečnosti,příbuz.oborech	0,0	190,7	152,1	226,6	188,5

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,5	207,3	147,4	284,3	211,7
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	207,6	170,4	267,9	216,7
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,1	215,1	172,9	321,9	222,7
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,3	176,4	134,9	251,7	189,7
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,2	184,6	143,0	268,1	195,6
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	179,5	139,7	211,3	178,7
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,2	202,1	163,5	290,5	218,4
4313 Mzdoví účetní	0,0	212,6	175,0	319,3	231,8
4411 Knihovníci	0,2	168,7	139,9	234,6	178,6
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	198,1	134,1	243,3	194,7
4419 Úředníci j.n.	0,6	196,2	157,6	249,2	201,8
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,5	149,2	116,0	212,5	159,0
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,4	205,0	139,8	318,3	221,1
5153 Správci objektů	0,6	158,0	115,6	239,9	169,1
5164 Chovatelé, ošetřovatelé zvířat v zařiz.pro chov,příbuz.prac.	0,0	180,9	137,7	199,2	170,4
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	154,2	130,0	184,8	157,0
5312 Asistenti pedagogů	1,0	182,3	132,5	266,5	192,1
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,7	243,3	174,6	282,7	236,5
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,0	155,8	128,5	183,7	159,4
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,5	253,3	198,3	324,1	259,1
5412 Policisté	0,3	253,0	191,5	308,0	254,4
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	139,2	100,1	177,7	140,2
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,1	148,6	118,9	166,8	148,2
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	0,0	161,0	127,0	189,6	159,5
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	171,1	130,7	228,3	177,0
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	139,8	123,0	155,2	141,5
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,2	238,1	153,3	283,0	223,8
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,1	157,7	138,4	217,3	167,3
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,8	126,8	99,8	180,1	134,5
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,0	135,3	108,4	188,8	140,0
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,0	147,4	99,8	192,4	150,4
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	146,9	110,5	201,2	156,1
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,4	128,0	91,0	174,7	132,4
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	142,4	113,2	192,4	149,7



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování platové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-PLS). Popis je rozdělen do čtyř kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření a strukturu statistického souboru platové sféry RSCP-PLS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-PLS je soubor ekonomických subjektů, definovaný z účelovém registrem organizací RARIS informačního prezentačního systému ÚFIS spravovaným Ministerstvem financí. ÚFIS obsahuje informace z účetního a finančního výkaznictví organizačních složek státu, kapitol státního rozpočtu, státních příspěvkových organizací, státních fondů, územních samosprávných celků a jimi zřizovaných příspěvkových organizací v ČR (viz <http://www.info.mfcr.cz/ufis/>). Ekonomické subjekty, které přísluší do platové sféry, odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Statistické šetření RSCP pro platovou sféru využívá dat Informačního systému o platech, provozovaného Ministerstvem financí (viz www.mfcr.cz/isp).

1.2. Struktura souboru RSCP-PLS

Statistické šetření RSCP-PLS vychází v roce 2021 ze statistického souboru 13 505 ekonomických subjektů, které reprezentují 738 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 1).

Soubor RSCP-PLS			
	RSCP-PLS Celkem	z toho RSCP-PLS – kraj Zlínský	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	13 505	876	41
Počet zaměstnanců	738 tis.	28 tis.	5 tis.

Tabulka 1

Z hlediska odvětvové skladby představují platovou sféru RSCP-PLS zejména tři odvětví národního hospodářství – odvětví veřejné správy, odvětví vzdělávání a odvětví zdravotní a sociální péče. Strukturu výběrového souboru RSCP-PLS z odvětvového hlediska ukazuje ve sledovaném kraji v roce 2021 tabulka 2.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-PLS – kraj Zlínský			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	1	
B	Těžba a dobývání		
C	Zpracovatelský průmysl		
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla		
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	6	
F	Stavebnictví		
G	Obchod, opravy motorových vozidel		
H	Doprava a skladování	1	2
I	Ubytování, stravování a pohostinství	4	
J	Informační a komunikační činnosti	1	
K	Peněžnictví a pojišťovnictví		
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	2	1
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	2	3
N	Administrativní a podpůrné činnosti	3	
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	264	30
P	Vzdělávání	516	1
Q	Zdravotní a sociální péče	42	3
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	34	1
S	Ostatní činnosti		

Tabulka 2

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-PLS, nejdůležitější vstupní údaje, kvalitu údajů a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Vlastní sběr dat pro RSCP-PLS zabezpečuje Informační systém o platech. RSCP-PLS přebírá kompletní soubor platové sféry a provádí na něm specifické kontroly.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-PLS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců v platové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Hrubý měsíční plat je součtem platu za práci, náhrad platu a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Plat je definován v § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-PLS sleduje i strukturu hrubého měsíčního platu, tj. odměny, příplatky a náhrady. Hrubý měsíční plat a jeho složky se vztahují k celému sledovanému období, které zahrnuje dobu od počátku roku do konce čtvrtletí, za které se šetření provádí.

Šetření RSCP-NS dále sleduje pracovní dobu zaměstnanců. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu od počátku roku a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíčním platem nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu od počátku roku, z ní počet hodin nemoci a dovolené.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl platu za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Kvalita údajů

Zjišťované charakteristiky podléhají nevýběrovým chybám, neboť se nejedná o výběrové šetření. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat (neúplné a chybné údaje) předávaných respondenty do Informačního systému o platu. Při zpracovávání údajů je jejich vliv snižován několikanásobnými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty.

2.4. Klasifikace a číselníky

RSCP-PLS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsane na www.czso.cz). Použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-PLS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO

Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.

CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesce za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a kritéria pro zahrnutí zaměstnanců do dalších výpočtů.

3.1. Hrubý měsíční plat (sestavy PLS-Mx)

Hrubý měsíční plat je v RSCP-PLS definován jako součet platu za práci, náhrad platu a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubý měsíční plat** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMP} = \frac{\text{PLAT} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMP je hrubý měsíční plat zaměstnance,

PLAT	je plat za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady platu zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady platu (kromě náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady platu (s výjimkou náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubého měsíčního platu (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání platové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou platu (vyjma náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubého měsíčního platu.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů. Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

- ODPRACD_{mes} je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,
- ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
- MESEVID_{prep} je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID_{prep} je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný

průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u platových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od níž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-PLS	Souborem RSCP platové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný v ÚFIS registrem organizací RARIS (viz http://www.info.mfcr.cz/ufis/).