



# REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2017**

Platová sféra

**Zlínský** kraj

Výsledky ke dni 21. 3. 2018

[WWW.ISPV.CZ](http://WWW.ISPV.CZ)

## **Copyright - MPSV ČR**

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

### **Ministerstva práce a sociálních věcí**

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

<b>Úvod</b> .....	7
<b>Výsledková část - platová sféra</b>	
Základní metodické přístupy .....	11
Popis publikovaných tabulek .....	12
<b>Hrubý měsíční plat</b>	
PLS-M0 Základní informace o hrubém měsíčním platu .....	13
PLS-M1 Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku .....	14
PLS-M2 Hrubý měsíční plat podle vzdělání .....	14
PLS-M7 Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO .....	16
PLS-M8 Hrubý měsíční plat podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	20
<b>Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba</b>	
PLS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době .....	24
PLS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	25
<b>Hodinový výdělek</b>	
PLS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku .....	27
PLS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku .....	28
PLS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	29

**Dodatek - Technický popis šetření**

1. Koncepce šetření .....	33
1.1 Základní soubor .....	33
1.3 Struktura souboru RSCP-PLS .....	33
2. Vstupní údaje .....	34
2.1 Sběr dat .....	34
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje .....	35
2.3 Kvalita údajů .....	35
2.4 Klasifikace a číselníky .....	35
3. Nejdůležitější sledované ukazatele .....	36
3.1 Hrubý měsíční plat .....	36
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba .....	38
3.3 Hodinový výdělek .....	39
4. Definice vybraných pojmů .....	40



## Úvodní část



## Ú v o d

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. ([www.trexima.cz](http://www.trexima.cz)).

Šetření RSCP sleduje výdělkové údaje ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 355/2016 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2017) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV ([www.mpsv.cz](http://www.mpsv.cz)) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál [www.ispv.cz](http://www.ispv.cz). Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.







# **Výsledková část**

## **platová sféra**



## Výsledková část - platová sféra

### Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku získané za platovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-PLS). V RSCP se zařazují do platové sféry ekonomické subjekty, které odměňují platem podle § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Zdrojem dat je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky platové úrovně jednotlivých zaměstnání (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO) v jednotlivých krajích České republiky, dále statistiky platů, pracovní doby a hodinových výdělků v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diference, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

## Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubého měsíčního platu, struktura platu a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky platové diferenciací (viz tabulka níže), průměrný plat a jeho složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciací hodinového výdělku.

### *Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:*

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

### *Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:*

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

## Základní informace o hrubém měsíčním platu

Zlínský kraj

**Medián hrubého měsíčního platu ..... 27 846 Kč/měs**

Index mediánu hrubého měsíčního platu vůči roku 2016 ..... 107,4 %

## Diferenciace

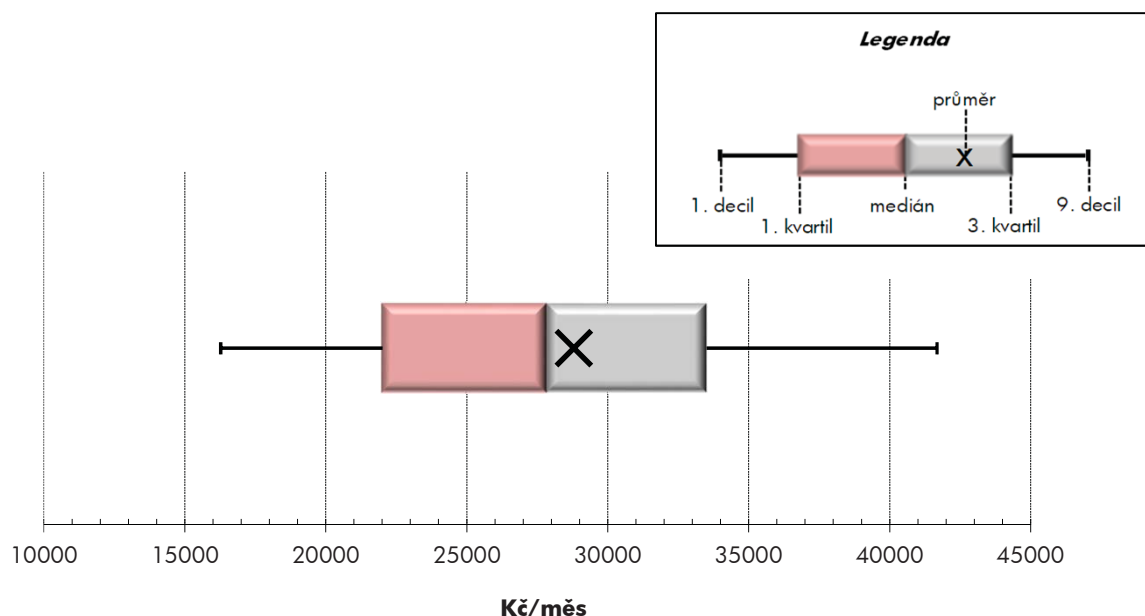
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů menších než .....	16 274 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů menších než .....	22 011 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních platů menších než .....	27 846 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů větších než .....	33 499 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů větších než .....	41 680 Kč/měs

**Průměr hrubého měsíčního platu ..... 28 808 Kč/měs**

Podíl zaměstnanců s podprůměrným hrubým měsíčním platem ..... 54,8 %

## Vybrané složky hrubého měsíčního platu

Odměny .....	7,2 %
Příplatky .....	12,4 %
Náhrady .....	12,7 %

**Průměrná placená doba ..... 172,5 hod/měs****Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) ..... 28,0 tis. osob**

## Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Zlínský kraj			
pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
<b>CELKEM - platová sféra</b>	<b>28,0</b>	<b>27 846</b>	<b>107,4</b>
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	2,3	23 807	108,7
30 - 39 let	5,0	27 264	107,4
40 - 49 let	8,9	28 400	106,9
50 - 59 let	9,5	29 152	107,2
60 a více let	2,3	29 543	104,9
<b>MUŽI</b>	<b>8,7</b>	<b>31 360</b>	<b>108,5</b>
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	0,7	26 168	110,3
30 - 39 let	2,0	31 154	109,4
40 - 49 let	2,6	35 027	108,3
50 - 59 let	2,5	31 680	108,2
60 a více let	1,0	28 926	105,5
<b>ŽENY</b>	<b>19,2</b>	<b>26 650</b>	<b>107,2</b>
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	1,6	23 304	109,1
30 - 39 let	3,0	25 396	107,2
40 - 49 let	6,3	26 704	107,1
50 - 59 let	7,0	28 350	106,6
60 a více let	1,3	30 034	105,3

## Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Zlínský kraj				
stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat		
		medián	meziroční index	
	tis. osob	Kč/měs	%	
Základní a nedokončené	A-C	0,8	15 258	111,5
Střední bez maturity	D,E,H,J	4,6	17 870	111,4
Střední s maturitou	K-M	10,0	27 214	106,7
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	3,0	28 857	106,7
Vysokoškolské	T,V	9,0	32 213	107,4
Neuvedeno		0,5	27 906	109,4
<b>CELKEM - platová sféra</b>	<b>28,0</b>	<b>27 846</b>	<b>107,4</b>	

## Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Zlínský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
<b>16 274</b>	<b>22 011</b>	<b>33 499</b>	<b>41 680</b>	<b>28 808</b>	<b>7,2</b>	<b>12,4</b>	<b>12,7</b>	<b>172,5</b>
*	*	*	*	*	*	*	*	*
17 382	20 474	26 797	30 109	23 865	7,2	10,0	12,6	172,1
18 012	22 593	32 067	38 019	27 845	7,4	12,4	13,1	172,3
16 202	22 245	34 291	43 374	29 355	7,6	13,0	12,6	172,1
15 574	22 188	34 614	43 486	29 633	6,9	12,2	12,6	172,8
15 631	21 781	35 323	44 766	30 418	6,7	12,5	12,9	173,2
<b>19 575</b>	<b>24 939</b>	<b>39 304</b>	<b>47 248</b>	<b>32 933</b>	<b>7,6</b>	<b>15,8</b>	<b>12,5</b>	<b>171,4</b>
*	*	*	*	*	*	*	*	*
18 474	21 815	29 541	33 022	25 946	7,1	15,2	11,9	170,4
21 704	26 365	36 366	41 797	31 754	7,3	16,0	12,9	171,0
21 442	27 841	43 349	49 353	36 005	8,2	16,8	12,6	170,5
17 973	23 590	41 298	49 773	33 379	7,4	15,2	12,2	172,3
16 035	21 293	36 181	48 617	31 209	7,0	14,6	12,6	173,5
<b>15 565</b>	<b>20 913</b>	<b>31 662</b>	<b>36 999</b>	<b>26 941</b>	<b>7,0</b>	<b>10,5</b>	<b>12,9</b>	<b>172,9</b>
*	*	*	*	*	*	*	*	*
17 003	20 005	25 592	28 087	22 926	7,3	7,4	12,9	172,8
16 285	21 001	29 029	32 693	25 302	7,5	9,4	13,3	173,1
15 419	20 635	30 899	36 458	26 626	7,3	10,9	12,6	172,8
15 271	21 572	33 447	39 056	28 309	6,7	11,0	12,8	173,0
15 410	22 712	35 054	41 813	29 837	6,5	10,8	13,2	173,0

## Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Zlínský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
11 955	13 386	18 877	22 450	16 429	5,3	10,1	10,0	172,0
13 442	15 164	21 851	24 633	18 722	6,4	10,6	10,1	172,9
18 957	23 029	32 720	39 516	28 287	7,0	12,4	12,1	171,6
20 889	24 616	35 258	42 561	30 571	6,8	12,8	12,8	172,3
25 459	28 646	37 927	49 089	34 997	7,9	12,9	14,0	173,3
18 132	24 157	31 459	34 806	27 752	7,5	9,9	13,9	172,8
<b>16 274</b>	<b>22 011</b>	<b>33 499</b>	<b>41 680</b>	<b>28 808</b>	<b>7,2</b>	<b>12,4</b>	<b>12,7</b>	<b>172,5</b>

## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Zlínský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián
			Kč/měs
D	Manuální pracovníci	6,9	18 243
T	Nemanuální pracovníci	21,0	29 998
1	Řídící pracovníci	1,5	45 195
11	Nejvyšší státní úředníci, nejvyšší představitelé společností	0,1	54 451
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	0,1	43 527
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	1,2	44 460
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,0	42 637
2	Specialisté	8,8	29 652
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	0,3	29 818
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	0,3	39 931
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	6,9	29 473
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	0,7	29 610
25	Specialisté v oblasti ICT	0,1	33 022
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,6	29 457
3	Techničtí a odborní pracovníci	7,6	31 407
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	0,4	27 400
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,7	33 599
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	5,8	32 429
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,5	24 821
35	Technici v oblasti ICT	0,1	27 763
4	Úředníci	1,7	25 542
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	0,5	22 821
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	0,1	20 085
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	0,3	25 539
44	Ostatní úředníci	0,9	27 149



## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
13 291	14 995	22 484	27 377	19 753	6,0	12,8	10,2	172,0
22 141	25 895	35 390	43 812	31 781	7,5	12,3	13,2	172,6
33 315	38 337	54 937	63 214	47 526	10,9	23,5	13,3	173,1
32 852	47 764	63 430	77 148	56 158	14,4	28,6	10,6	173,1
31 484	37 220	50 881	67 298	46 229	12,1	25,3	10,5	173,6
33 925	38 442	53 966	61 305	46 772	10,1	22,5	14,1	172,9
26 886	32 396	54 764	64 487	44 671	13,2	24,4	9,7	174,2
24 232	26 688	32 990	36 798	30 663	6,7	7,2	15,2	173,8
23 715	26 441	35 819	39 533	31 283	9,9	11,0	10,2	173,2
27 583	31 584	53 233	80 788	46 312	7,2	20,5	10,7	176,9
24 509	26 773	32 468	35 140	29 758	6,0	4,8	16,6	173,7
21 509	25 065	37 970	48 698	32 362	9,7	15,0	10,6	173,7
23 772	29 815	36 852	41 047	33 208	9,2	15,6	10,9	173,6
22 702	25 720	34 328	41 691	30 969	9,4	12,3	10,9	173,7
22 669	26 522	38 310	44 734	32 800	7,6	14,3	11,9	171,1
20 344	23 420	30 053	33 246	27 073	8,9	9,8	10,4	173,4
26 337	29 596	37 693	41 626	33 729	1,6	18,5	11,0	169,6
23 573	27 244	39 796	45 845	33 877	8,3	14,2	12,2	170,8
19 262	21 548	28 382	31 367	25 207	7,3	12,1	10,2	174,5
20 924	24 270	31 688	37 083	28 575	8,6	14,7	10,1	174,0
19 026	21 959	29 433	32 929	26 016	7,2	12,4	10,6	173,5
17 423	20 142	26 740	30 560	23 667	9,7	9,6	10,3	173,6
16 270	17 676	24 175	26 992	20 961	4,9	14,4	9,9	170,8
20 178	22 399	29 832	33 297	26 459	7,1	12,6	10,2	173,4
20 569	23 604	30 276	33 805	27 461	6,2	13,4	10,9	173,7

## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Zlínský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián Kč/měs
5	Pracovníci ve službách a prodeji	5,2	20 943
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	2,2	17 623
52	Pracovníci v oblasti prodeje	0,1	20 934
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	2,0	21 700
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	0,9	32 376
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství,lesnictví a rybářství	0,2	20 384
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,1	20 139
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	*
63	Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé		
7	Řemeslníci a opraváři	0,3	22 251
71	Řemeslníci,kvalif.pracovníci na stavbách(kromě elektrikářů)	0,1	21 508
72	Kovodělníci,strojírenští dělníci,pracovníci v příb.oborech	0,1	23 456
73	Pracovníci v obl.uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,0	*
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	0,0	22 815
75	Zpracovatelé potravin,dřeva,textilu,pracovníci příbuz.oborů	0,1	19 531
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	0,5	24 046
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	0,1	16 739
82	Montážní dělníci výrobků a zařízení	0,0	*
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	0,3	26 375
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	2,3	14 391
91	Uklízeči a pomocníci	1,4	14 293
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,0	*
93	Pomocní pracovníci těžby,staveb.,výroby,dopravy a příb.ob.	0,0	15 171
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,0	15 301
95	Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb	0,0	*
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,7	14 409
<b>CELKEM - platová sféra</b>		<b>28,0</b>	<b>27 846</b>

## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
15 186	17 149	24 354	31 760	22 172	5,8	14,6	10,7	170,6
14 437	15 761	20 773	24 223	18 586	7,6	7,7	9,6	173,8
16 086	18 790	23 802	25 684	21 115	8,4	11,3	10,0	171,7
16 910	19 685	23 379	25 065	21 481	4,7	14,7	11,8	168,5
20 660	27 715	38 176	43 404	32 514	4,9	24,1	10,8	167,2
16 440	18 417	23 333	26 873	21 179	9,6	11,2	10,0	177,3
16 345	18 269	22 912	26 873	20 867	9,9	10,7	9,9	177,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
17 066	19 258	24 256	27 377	22 094	7,9	12,4	10,1	174,4
16 727	18 735	23 540	25 822	21 196	6,8	11,8	10,6	172,7
18 372	21 064	26 169	28 886	23 537	8,1	13,9	10,1	176,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
19 150	21 337	24 361	27 638	23 277	7,2	14,1	9,4	174,7
16 365	16 925	22 553	23 973	19 868	9,0	9,6	10,0	173,3
15 947	20 205	30 321	34 596	25 039	4,3	20,2	10,3	176,0
14 645	15 650	21 538	25 658	18 567	5,3	13,7	9,6	173,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
20 020	22 332	32 754	35 416	27 121	4,1	21,7	10,5	176,8
12 030	13 206	16 283	19 028	15 156	6,2	7,2	9,7	173,4
12 738	13 434	15 649	17 141	14 724	6,8	6,2	9,8	173,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
11 183	12 276	16 828	21 366	15 349	3,9	6,6	9,7	173,5
14 401	14 649	16 390	17 435	15 540	6,7	5,7	9,6	174,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
11 302	12 208	18 857	22 546	15 932	5,0	9,4	9,7	173,0
<b>16 274</b>	<b>22 011</b>	<b>33 499</b>	<b>41 680</b>	<b>28 808</b>	<b>7,2</b>	<b>12,4</b>	<b>12,7</b>	<b>172,5</b>

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Zlínský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
	tis. osob	medián Kč/měs
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	55 065
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zám.org.)	0,0	49 561
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,0	46 354
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	41 775
1219 Ostatní řídící pracovníci správy podniku a pod. činností	0,0	43 258
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	37 333
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,0	55 629
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,0	40 576
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,6	46 000
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,2	56 291
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	29 982
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.přům.ekologie)	0,0	29 952
2212 Lékaři specialisté	0,1	70 688
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,1	38 174
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,8	29 890
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,2	31 025
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,3	31 132
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,2	25 748
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	28 471
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	29 158
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,6	26 682
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	29 742
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,4	31 042
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,0	33 022
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,0	29 536
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	33 911
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	29 457
2634 Psychologové	0,1	30 988
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,2	28 666
3112 Stavební technici	0,1	29 398
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	24 390
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,5	33 465
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,0	22 857
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,7	28 209
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	45 073
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	24 097
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,0	28 647
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,6	32 108
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,4	26 980
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	27 796
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	1,3	37 923
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	29 316
3411 Odborní pracovníci v právní obl.,bezpečnosti,příbuz.oborech	0,0	22 021
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,4	26 283

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
34 587	49 905	63 854	73 904	56 670	13,5	29,0	10,9	173,4
32 852	43 027	61 404	90 847	56 732	16,6	28,0	10,1	172,3
31 891	37 043	49 759	67 298	46 593	12,7	27,4	9,8	173,0
34 169	37 882	46 503	55 632	43 267	11,4	22,3	10,3	174,9
29 525	36 929	50 400	58 771	43 818	11,3	24,3	11,3	173,7
29 789	33 529	40 265	44 153	36 974	7,2	19,3	15,3	173,5
39 359	45 459	77 995	97 235	64 951	7,8	29,2	9,9	180,3
35 908	37 555	45 247	49 656	44 413	12,0	23,3	10,6	175,3
37 627	41 001	53 102	58 889	47 194	8,9	23,1	15,5	173,7
36 457	48 141	62 503	70 134	55 539	14,8	22,0	12,6	168,2
24 347	27 281	33 675	38 082	30 743	10,8	11,9	9,9	172,0
22 270	26 343	34 736	37 527	30 536	5,1	10,3	10,1	173,5
47 985	55 288	95 278	108 550	73 940	3,0	28,3	10,2	185,7
26 500	31 228	44 501	49 470	38 404	2,5	21,9	10,7	173,5
25 611	27 457	32 795	36 116	30 599	5,5	5,4	17,7	172,8
26 908	28 677	33 329	35 891	31 271	6,1	5,4	16,7	173,7
26 880	28 887	33 149	35 252	31 101	6,4	4,3	16,4	174,0
23 084	24 127	27 238	28 878	25 826	5,9	2,1	15,4	173,5
25 263	26 523	31 018	32 311	28 788	3,0	1,8	17,8	173,7
25 083	26 500	31 167	32 557	29 022	6,2	1,6	15,7	174,5
21 401	24 195	29 235	32 786	27 225	6,5	5,3	16,0	174,4
23 940	25 767	33 829	39 555	30 697	8,9	14,4	10,1	173,0
21 428	25 060	42 145	50 687	34 029	10,2	15,6	10,8	173,7
26 181	29 837	35 872	40 598	33 189	9,1	15,3	11,4	173,3
24 052	26 718	32 245	34 493	29 292	13,4	6,1	10,0	173,3
24 981	29 454	41 552	51 050	35 800	10,7	15,1	10,2	174,0
20 260	25 054	40 339	49 070	33 246	12,0	15,5	10,1	173,6
24 587	27 433	36 470	41 691	32 631	6,8	8,6	14,2	175,8
22 955	25 502	32 261	35 673	29 028	6,7	13,3	11,0	173,2
24 636	27 400	31 250	34 216	29 491	7,7	12,6	10,5	173,7
18 195	19 984	28 326	33 437	25 041	9,6	12,3	10,7	173,1
27 733	30 522	36 478	38 985	33 474	1,5	17,6	11,0	168,3
20 456	21 669	26 714	29 399	24 140	0,8	19,1	10,5	165,9
22 476	24 953	31 401	35 467	28 538	9,6	12,0	10,1	173,4
33 604	37 381	53 139	60 452	46 367	10,9	26,7	10,5	173,6
20 098	21 641	28 534	32 721	25 408	11,2	6,7	10,6	173,6
21 652	24 826	32 813	37 736	29 276	7,6	13,4	11,0	172,8
26 273	29 435	35 797	40 800	32 923	7,3	18,5	12,1	173,4
21 354	24 300	29 050	34 371	27 654	7,1	8,9	9,9	176,9
23 984	25 586	29 943	33 291	28 131	8,9	9,2	11,0	173,1
28 010	32 648	42 878	48 562	38 085	3,2	15,5	13,2	169,1
21 832	27 015	31 168	35 008	29 049	7,2	11,6	10,4	175,3
19 401	20 139	26 023	30 832	23 364	6,3	15,8	10,5	172,5
20 722	23 031	29 548	32 383	26 463	7,3	12,2	10,2	174,6

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Zlínský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
	tis. osob	medián Kč/měs
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,0	27 105
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,0	28 595
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,2	22 179
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,2	24 557
4131 Pracovníci pro zpracování textů, pisáři	0,1	21 619
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,2	25 651
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,0	26 621
4411 Knihovníci	0,2	22 525
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	24 371
4419 Úředníci j.n.	0,6	28 116
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,3	16 699
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,3	23 435
5153 Správci objektů	0,6	18 750
5164 Chovatelé, ošetřovatelé zvířat v zařiz.pro chov,příbuz.prac.	0,0	26 262
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	21 286
5312 Asistenti pedagogů	0,4	18 534
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,4	22 264
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,0	19 813
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,4	36 768
5412 Policisté	0,3	30 455
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	15 788
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,1	19 668
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	0,0	21 508
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,0	20 681
7222 Nástrojáři a příbuzní pracovníci	0,1	22 342
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	15 785
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,2	29 779
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,1	22 779
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,4	14 253
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,0	15 574
9412 Pomocníci v kuchyni	0,0	15 301
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,6	13 950
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	18 943

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
20 363	21 684	32 510	37 290	28 003	8,2	13,4	10,9	173,3
23 228	25 138	32 407	35 742	29 373	9,1	14,3	9,4	174,3
16 975	19 495	26 445	30 748	23 175	7,8	10,6	10,7	173,5
19 263	21 852	28 952	31 443	25 343	10,8	10,4	10,2	173,8
16 752	19 176	23 493	24 461	21 176	13,0	4,0	9,5	173,5
21 126	23 031	30 385	33 707	26 875	6,7	12,4	10,0	173,1
18 307	20 911	29 267	32 312	26 002	6,5	13,2	10,6	174,4
18 178	20 207	25 287	29 366	23 281	5,4	10,0	10,2	173,7
19 244	21 659	27 045	32 684	24 828	9,6	8,8	11,0	174,1
23 113	25 884	30 854	34 062	28 880	5,9	14,5	11,1	173,6
14 240	15 444	18 436	20 433	17 153	7,0	5,5	9,7	173,9
16 644	21 105	25 950	27 985	23 138	8,1	10,5	9,5	173,3
14 437	15 854	21 690	24 411	19 134	8,0	8,7	9,3	173,9
19 353	20 372	28 444	29 688	24 712	13,3	20,1	9,8	174,7
18 148	19 483	23 848	26 130	21 767	8,8	11,7	10,1	172,5
15 149	16 575	21 038	23 725	19 023	6,4	4,6	15,6	173,6
19 437	20 882	23 752	25 373	22 385	4,3	17,5	10,9	166,7
15 906	17 445	21 645	24 210	19 918	1,8	14,5	11,2	173,3
29 614	32 352	42 019	46 957	37 589	4,9	22,6	11,2	165,6
23 510	27 436	34 212	38 479	30 917	5,3	29,3	10,0	168,7
12 031	13 741	18 293	20 693	16 178	4,6	14,3	9,5	171,3
16 205	18 134	21 530	23 614	19 828	9,7	9,2	10,3	174,1
16 727	18 564	23 540	25 822	21 268	7,1	10,2	10,6	173,5
14 936	18 253	23 530	25 639	20 781	5,4	14,2	10,1	171,8
17 464	20 249	24 586	29 404	22 852	9,1	12,8	10,0	175,6
14 539	14 809	16 405	17 957	15 859	5,2	10,6	10,3	174,0
21 177	24 169	33 481	35 893	29 070	3,2	24,0	10,7	178,2
19 147	21 373	25 129	26 452	23 164	6,8	16,5	9,4	173,3
12 725	13 412	15 595	17 116	14 694	6,9	6,1	9,8	173,7
13 783	14 579	17 018	17 495	15 720	6,1	8,6	10,5	173,3
14 401	14 649	16 390	17 435	15 540	6,7	5,7	9,6	174,1
11 258	12 081	17 874	22 338	15 524	4,9	8,9	9,7	172,5
11 903	15 540	21 552	25 124	18 805	5,8	12,4	9,7	175,1

## Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Zlínský kraj

**Průměrná měsíční odpracovaná doba ..... 139,3 hod/měs**

z toho přesčas ..... 0,8 hod/měs

### Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 124,7 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 133,3 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 142,4 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než ..... 149,3 hod/měs

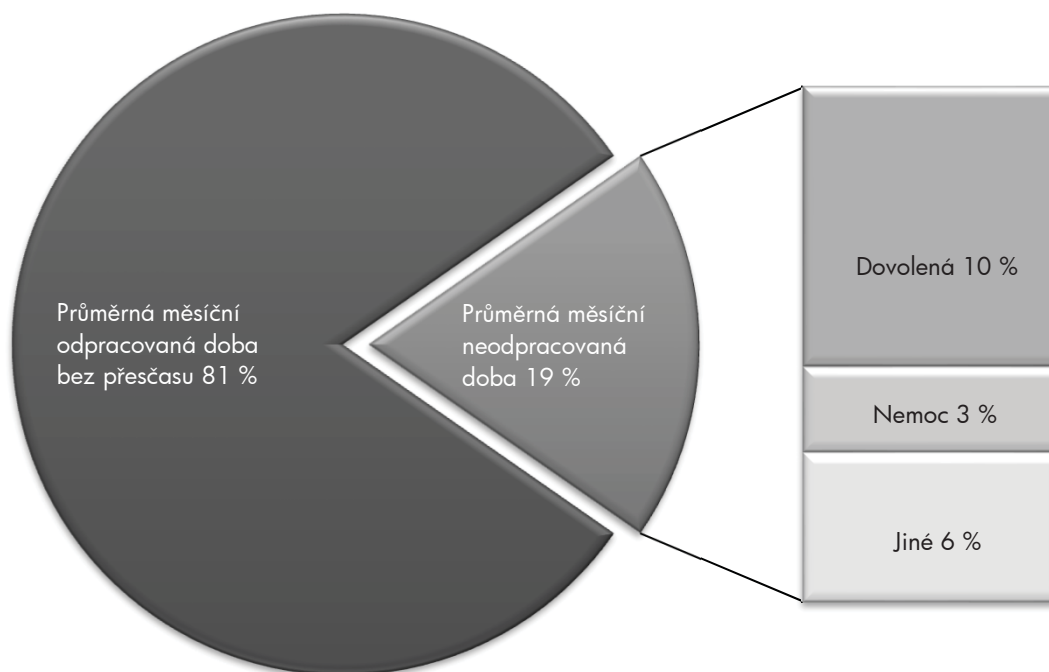
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než ..... 152,6 hod/měs

**Průměrná měsíční neodpracovaná doba ..... 33,2 hod/měs**

z toho dovolená ..... 18,0 hod/měs

z toho nemoc ..... 5,5 hod/měs

### Struktura fondu pracovní doby





**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Zlínský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	144,4	0,0	29,0	16,3	3,3
1341 Řídicí pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	137,2	0,0	36,3	24,8	4,0
1345 Řídicí pracovníci v oblasti vzdělávání	0,6	137,1	0,1	36,6	25,5	1,3
1349 Řídicí pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,2	139,0	1,2	29,3	18,0	2,4
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	147,4	0,2	24,7	14,1	2,6
2212 Lékaři specialisté	0,1	150,9	14,3	34,1	18,8	8,3
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,1	143,8	5,2	29,5	18,3	4,8
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,8	130,6	0,1	42,2	25,3	3,0
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,2	131,7	0,1	42,0	25,9	3,8
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,4	132,6	0,1	41,4	26,0	3,9
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,3	134,0	0,0	39,5	25,5	5,7
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	131,9	0,1	41,8	26,5	2,0
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	133,0	0,0	41,5	26,3	2,1
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,6	132,4	0,3	42,0	25,8	4,8
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	146,9	0,2	26,2	14,5	3,1
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,5	144,5	0,1	29,3	16,5	4,9
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	144,0	0,0	30,0	12,9	4,7
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	147,1	0,6	26,6	17,6	2,1
2634 Psychologové	0,1	132,6	1,0	43,2	23,5	7,8
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,2	141,3	0,1	32,0	16,2	5,1
3112 Stavební technici	0,2	142,6	0,3	31,1	15,4	6,6
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	141,7	0,1	31,4	16,5	6,4
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,5	141,5	0,8	26,8	14,4	5,3
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,7	145,3	0,2	28,1	13,9	3,7
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	145,7	0,1	27,9	11,2	2,4
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	146,1	0,1	27,5	16,6	2,6
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,0	143,3	0,2	29,6	11,4	4,1
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,6	139,8	0,0	33,6	16,4	5,4
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,4	143,3	0,0	33,5	16,3	6,4
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	142,8	0,4	30,3	16,8	5,4
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	1,3	141,2	5,9	27,7	18,4	3,8
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	144,4	0,0	30,9	12,7	3,8
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,4	142,2	0,1	32,4	13,9	6,6
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,2	144,0	0,2	29,5	15,4	4,3
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,2	143,2	0,1	30,8	14,6	5,8
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	141,7	0,1	31,9	15,8	9,2
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,2	146,1	0,2	26,9	14,2	3,8
4411 Knihovníci	0,2	146,3	1,8	27,3	15,8	4,2
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	143,6	0,1	30,6	17,0	4,2
4419 Úředníci j.n.	0,6	142,3	0,2	31,4	16,1	5,0
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,3	141,0	0,3	32,9	14,7	10,0
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,3	146,4	0,4	26,8	15,9	4,0
5153 Správci objektů	0,6	145,2	0,8	28,7	14,8	6,0
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	145,5	0,5	27,0	13,9	4,4

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Zlínský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
5312 Asistenti pedagogů	0,5	131,8	0,0	41,8	24,4	5,5
5321 Ošetrovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,5	135,7	0,4	30,9	9,7	10,4
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,5	142,0	2,4	23,6	18,5	3,1
5412 Policisté	0,3	143,2	2,8	25,4	14,2	4,5
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	143,1	0,7	28,3	14,2	7,5
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,1	140,4	0,9	33,7	16,8	9,4
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	143,1	1,9	32,4	15,3	10,0
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	137,1	0,0	37,1	8,2	12,7
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,3	150,0	11,0	27,9	16,7	4,1
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,1	148,6	2,6	24,6	9,1	7,8
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j. objektech	1,5	140,3	0,3	33,4	14,3	11,0
9613 Uklízeči veřejných prostranství, čističi kanalizací	0,6	143,8	0,9	28,8	10,6	10,4
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	143,6	1,7	31,5	14,7	7,9

## Základní informace o hodinovém výdělků

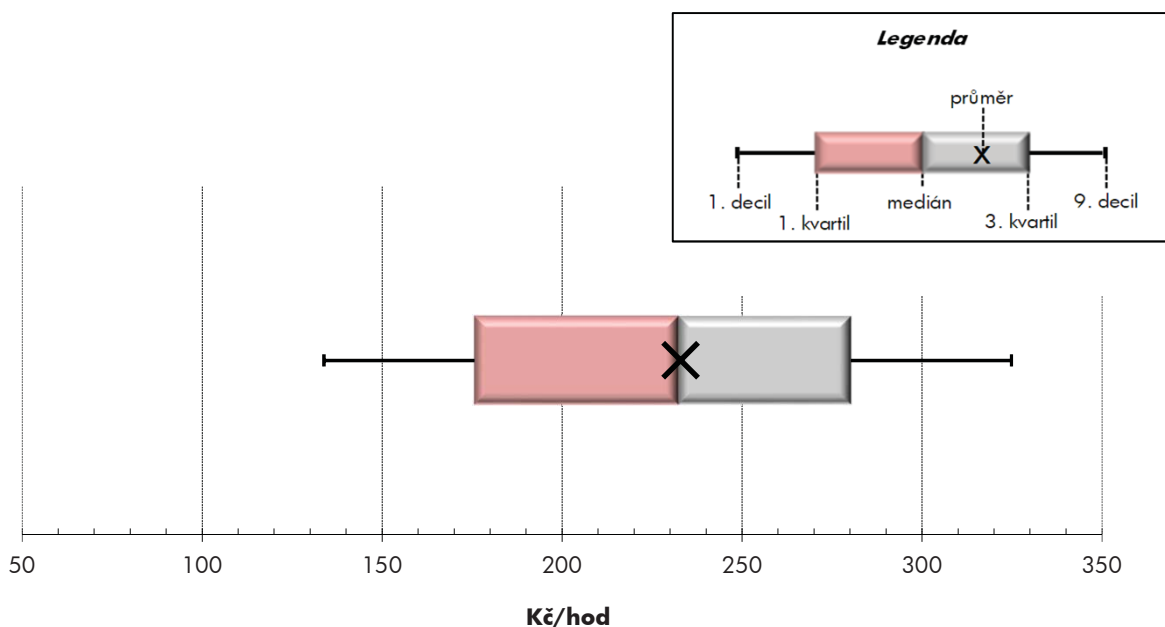
Zlínský kraj

<b>Medián hodinového výdělku .....</b>	<b>232,3 Kč/hod</b>
Index mediánu hodinového výdělku vůči 4. čtvrtletí 2016 .....	114,3 %

## Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než .....	133,8 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než .....	175,7 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než .....	232,3 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než .....	280,2 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než .....	324,8 Kč/hod

<b>Průměr hodinového výdělku .....</b>	<b>233,0 Kč/hod</b>
----------------------------------------	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

## Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Zlínský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
<b>CELKEM - platová sféra</b>	<b>259,1</b>	<b>232,3</b>	<b>133,8</b>	<b>324,8</b>	<b>233,0</b>
do 20 let	0,0	108,2	65,1	127,2	98,8
20 - 29 let	31,7	165,8	120,5	206,4	165,3
30 - 39 let	83,5	227,2	154,0	282,7	226,3
40 - 49 let	88,2	267,3	142,5	349,6	259,5
50 - 59 let	47,7	245,5	133,2	361,0	243,3
60 a více let	7,9	172,0	119,7	343,2	217,3
<b>MUŽI</b>	<b>186,4</b>	<b>247,6</b>	<b>164,0</b>	<b>342,6</b>	<b>253,3</b>
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	22,6	178,4	132,6	212,8	175,1
30 - 39 let	67,9	233,4	195,0	288,4	237,5
40 - 49 let	63,0	281,0	221,4	364,1	286,7
50 - 59 let	27,7	288,9	150,9	386,9	283,0
60 a více let	5,2	184,1	119,7	359,1	237,1
<b>ŽENY</b>	<b>72,7</b>	<b>163,1</b>	<b>113,3</b>	<b>276,5</b>	<b>181,0</b>
do 20 let	0,0	113,6	79,8	127,2	107,6
20 - 29 let	9,1	132,1	108,3	186,5	141,0
30 - 39 let	15,6	170,8	121,6	244,5	177,9
40 - 49 let	25,2	182,3	116,2	282,8	191,5
50 - 59 let	20,0	164,5	114,5	290,6	188,7
60 a více let	2,7	163,6	112,1	290,0	179,4

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	343,1	202,1	469,5	353,3
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zajm.org.)	0,0	281,2	180,7	509,5	312,8
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,0	252,3	164,2	391,4	253,0
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	209,3	170,0	309,1	218,9
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	225,9	161,2	333,9	240,5
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,3	208,3	162,0	257,3	210,5
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,0	271,5	203,4	494,4	322,0
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,1	196,5	166,9	266,0	217,5
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,6	256,4	188,3	336,7	262,9
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	5,1	436,1	298,0	578,9	432,1
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	188,3	128,0	266,8	194,3
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.prům.ekologie)	0,0	170,4	141,3	214,9	174,9
2212 Lékaři specialisté	0,1	318,8	223,0	485,5	331,2
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,1	208,8	139,1	247,4	201,5
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,8	158,8	133,9	197,0	164,2
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,4	165,5	137,2	210,8	171,0
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,4	168,4	137,1	211,3	172,6
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,4	144,9	119,9	179,5	148,4
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,4	150,9	131,6	178,1	153,1
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,2	158,9	130,6	198,0	163,7
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,8	146,3	113,2	197,1	152,2
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	160,7	131,9	206,9	167,1
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,7	192,2	128,2	290,8	210,4
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,5	199,7	199,7	209,2	200,5
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,0	196,3	133,6	218,4	192,0
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	180,4	136,2	259,9	188,1
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,2	163,6	141,7	214,6	170,1
2634 Psychologové	0,2	138,3	127,8	211,4	157,5
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,3	194,1	130,0	194,1	171,4
3112 Stavební technici	2,5	181,0	153,8	235,7	186,4
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	2,6	118,4	107,4	132,5	119,6
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,6	183,9	151,5	217,8	184,2
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,0	140,8	115,3	178,6	144,0
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,3	183,4	129,7	220,0	180,7
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	218,4	171,5	287,2	222,4
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	149,6	129,8	182,1	156,8
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	20,6	143,6	118,9	195,7	154,4
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,7	199,4	164,9	255,5	207,7
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,4	137,2	106,5	169,6	139,5
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	134,9	116,5	163,5	137,2
3355 Policejní inspektori, komisaři a radové Policie ČR	184,3	252,2	187,7	334,9	255,9
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	158,5	117,9	182,3	154,2
3411 Odborní pracovníci v právní obl.,bezpečnosti,příbuz.oborech	0,5	159,6	153,3	192,3	162,5
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,4	144,7	109,8	178,9	145,3

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	2,4	144,7	131,3	172,0	149,6
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,1	155,3	120,3	199,1	160,6
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	2,1	146,4	106,2	198,0	151,5
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,2	132,4	106,3	166,9	136,0
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	128,4	100,1	176,1	133,0
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,2	146,6	117,9	191,5	150,5
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,5	160,3	156,1	166,6	159,3
4411 Knihovníci	0,2	130,4	106,1	178,7	139,2
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	142,7	103,3	207,1	146,8
4419 Úředníci j.n.	0,7	146,6	122,2	173,8	149,5
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,5	103,8	84,0	130,0	106,1
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	2,1	157,9	147,2	169,0	154,7
5153 Správci objektů	0,6	110,2	82,6	148,1	113,7
5164 Chovatelé, ošetřovatelé zvířat v zaříz.pro chov,příbuz.prac.	0,2	119,5	119,5	132,0	124,9
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	128,1	101,0	150,0	125,7
5312 Asistenti pedagogů	0,7	115,1	87,1	145,3	117,8
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,7	135,9	114,0	158,3	136,1
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,0	114,4	92,6	137,7	115,0
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,3	232,9	180,7	294,4	233,8
5412 Policisté	0,4	165,4	131,7	203,1	166,4
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	91,7	75,1	123,9	96,0
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,1	116,2	93,5	131,2	114,2
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždičci a montéři suchých staveb	0,0	127,7	93,9	145,1	122,3
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,0	117,9	89,4	138,3	115,7
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	129,6	102,0	161,6	130,8
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	93,2	82,5	108,9	93,8
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,8	149,1	119,7	176,2	146,6
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,0	129,0	101,9	152,8	128,0
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,8	88,0	74,9	112,4	91,5
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,1	90,7	80,8	113,5	93,6
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	100,8	84,4	122,1	102,4
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	101,6	68,3	141,3	104,4



# **Dodatek**

## **Technický popis šetření**





## Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování platové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-PLS). Popis je rozdělen do čtyř kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele a definice vybraných pojmů.

### 1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření a strukturu statistického souboru platové sféry RSCP-PLS.

#### 1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-PLS je soubor ekonomických subjektů, definovaný z účelovém registrem organizací RARIS informačního prezentačního systému ÚFIS spravovaným Ministerstvem financí. ÚFIS obsahuje informace z účetního a finančního výkaznictví organizačních složek státu, kapitol státního rozpočtu, státních příspěvkových organizací, státních fondů, územních samosprávných celků a jimi zřizovaných příspěvkových organizací v ČR (viz <http://www.info.mfcr.cz/ufis/>). Ekonomické subjekty, které přísluší do platové sféry, odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Statistické šetření RSCP pro platovou sféru využívá dat Informačního systému o platech, provozovaného Ministerstvem financí (viz [www.mfcr.cz/isp](http://www.mfcr.cz/isp)).

#### 1.2. Struktura souboru RSCP-PLS

Statistické šetření RSCP-PLS vychází v roce 2017 ze statistického souboru 13 695 ekonomických subjektů, které reprezentují 714 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 1).

Soubor RSCP-PLS			
	RSCP-PLS Celkem	z toho RSCP-PLS – kraj Zlínský	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	13 695	877	35
Počet zaměstnanců	714 tis.	27 tis.	4 tis.

**Tabulka 1**

Z hlediska odvětvové skladby představují platovou sféru RSCP-PLS zejména tři odvětví národního hospodářství – odvětví veřejné správy, odvětví vzdělávání a odvětví zdravotní a sociální péče. Strukturu výběrového souboru RSCP-PLS z odvětvového hlediska ukazuje ve sledovaném kraji v roce 2017 tabulka 2.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-PLS – kraj Zlínský			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybnářství	1	
B	Těžba a dobývání		
C	Zpracovatelský průmysl		
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla		
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	6	
F	Stavebnictví		
G	Obchod, opravy motorových vozidel		
H	Doprava a skladování	1	2
I	Ubytování, stravování a pohostinství	3	
J	Informační a komunikační činnosti	1	
K	Peněžnictví a pojišťovnictví		
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	3	
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	1	2
N	Administrativní a podpůrné činnosti	2	
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	267	26
P	Vzdělávání	517	2
Q	Zdravotní a sociální péče	41	2
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	34	1
S	Ostatní činnosti		

Tabulka 2

## 2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-PLS, nejdůležitější vstupní údaje, kvalitu údajů a používané klasifikace a číselníky.

### 2.1. Sběr dat

Vlastní sběr dat pro RSCP-PLS zabezpečuje Informační systém o platech. RSCP-PLS přebírá kompletní soubor platové sféry a provádí na něm specifické kontroly.

## 2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-PLS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců v platové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Hrubý měsíční plat je součtem platu za práci, náhrad platu a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Plat je definován v § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-PLS sleduje i strukturu hrubého měsíčního platu, tj. odměny, příplatky a náhrady. Hrubý měsíční plat a jeho složky se vztahují k celému sledovanému období, které zahrnuje dobu od počátku roku do konce čtvrtletí, za které se šetření provádí.

Šetření RSCP-NS dále sleduje pracovní dobu zaměstnanců. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu od počátku roku a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíčním platem nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu od počátku roku, z ní počet hodin nemoci a dovolené.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl platu za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

## 2.3. Kvalita údajů

Zjišťované charakteristiky podléhají nevýběrovým chybám, neboť se nejedná o výběrové šetření. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat (neúplné a chybné údaje) předávaných respondenty do Informačního systému o platu. Při zpracovávání údajů je jejich vliv snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty.

## 2.4. Klasifikace a číselníky

RSCP-PLS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na [www.czso.cz](http://www.czso.cz)). Použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-PLS používá následující klasifikace a číselníky:

**CZ-ISCO**

**Klasifikace zaměstnání;** vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.

CZ-ICSE	<b>Klasifikace postavení v zaměstnání;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	<b>Klasifikace kmenových oborů vzdělání;</b> od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	<b>Číselník okresů;</b> od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 ( <b>dřívější NUTS 4</b> ) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	<b>Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE);</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	<b>Klasifikace zemí;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

### 3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a kritéria pro zahrnutí zaměstnanců do dalších výpočtů.

#### 3.1. Hrubý měsíční plat (sestavy PLS-Mx)

Hrubý měsíční plat je v RSCP-PLS definován jako součet platu za práci, náhrad platu a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubý měsíční plat** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMP} = \frac{\text{PLAT} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMP	je hrubý měsíční plat zaměstnance,
PLAT	je plat za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady platu zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady platu (kromě náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC\_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady platu (s výjimkou náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubého měsíčního platu (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání platové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

**Měsíční placená doba** vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou platu (vyjma náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubého měsíčního platu.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,

- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů. Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

### **3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)**

**Měsíční odpracovaná doba** zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACDmes} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID\_prep}}$$

kde :

ODPRACDmes	je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,
ODPRACD	je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESEVID_prep	je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID\_prep je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba

každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u platových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

### **3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)**

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

## 4. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-PLS	Souborem RSCP platové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný v ÚFIS registrem organizací RARIS (viz <a href="http://www.info.mfcr.cz/ufis/">http://www.info.mfcr.cz/ufis/</a> ).