



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2018**
Mzdová sféra
Hl. m. Praha

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2014

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., tř. T. Bati 299, 764 21 Zlín - Louky

Obsah:

Úvod	7
Výsledková část - mzdová sféra	
Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12
Hrubá měsíční mzda	
MZS-M0 Základní informace o hrubé měsíční mzdě	13
MZS-M1 Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku	14
MZS-M2 Hrubá měsíční mzda podle vzdělání	14
MZS-M7 Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
MZS-M8 Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20
Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	
MZS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	26
MZS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	27
Hodinový výdělek	
MZS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku	30
MZS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	31
MZS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	32

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	37
1.1 Základní soubor	37
1.2 Výběrový design RSCP-MZS	37
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS	38
2. Vstupní údaje	39
2.1 Sběr dat	39
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	40
2.3 Klasifikace a číselníky	41
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	42
3.1 Hrubá měsíční mzda	42
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	43
3.3 Hodinový výdělek	44
4. Dupočtové metody a kvalita odhadů	45
4.1 Dupočtové metody	45
4.2 Kvalita statistických odhadů	45
5. Definice vybraných pojmů	46



Úvodní část

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 306/2010 Sb., částka 112, kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2011) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

mzdová sféra

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO), dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci. Při srovnání s předchozí metodikou došlo k poklesu mediánu hrubé měsíční mzdy za celou mzdovou sféru. Pro korektní srovnání vývoje mzdy obsahuje publikace meziroční indexy, které zohledňují údaje za rok 2010 revidované na základě nové metodiky. K výraznějším změnám došlo u třídění podle zaměstnání, kde byla navíc od roku 2011 změněna klasifikace zaměstnání na CZ-ISCO (dříve KZAM-R). Třídění podle zaměstnání nelze kvůli změně klasifikace meziročně srovnávat.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciaci (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciaci hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Hl. m. Praha

Medián hrubé měsíční mzdy 27 283 Kč/měs

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2011 100,7 %

Diferenciace

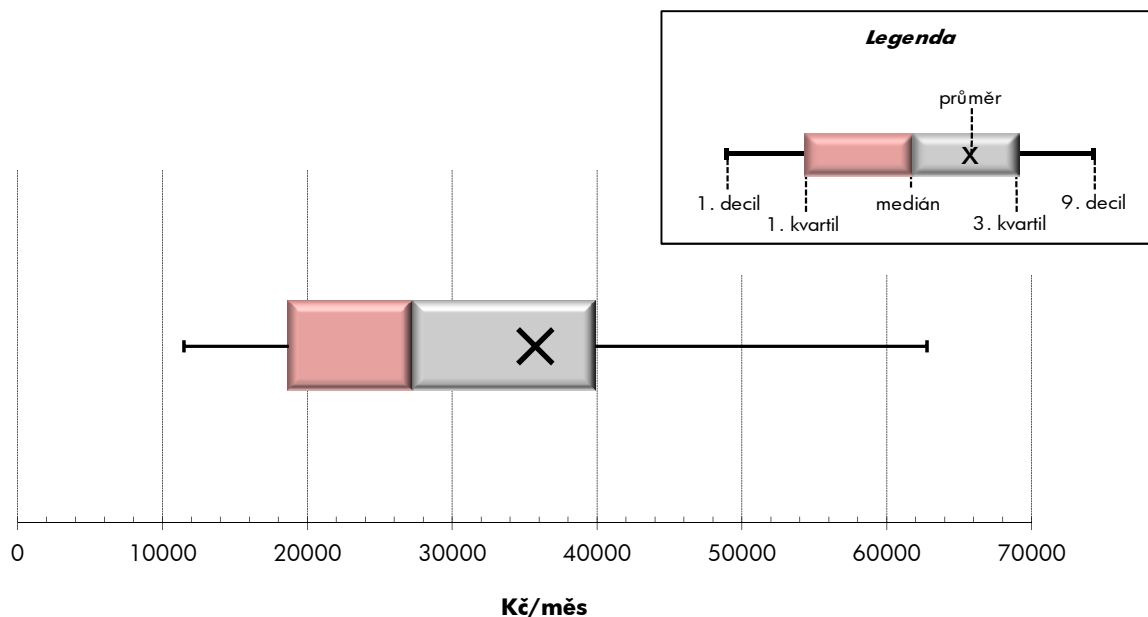
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než	11 481 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než	18 721 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než	27 283 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než	39 855 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než	62 771 Kč/měs

Průměr hrubé měsíční mzdy 35 740 Kč/měs

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou 68,9 %

Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny	16,7 %
Příplatky	1,9 %
Náhrady	9,5 %

Průměrná placená doba 173,3 hod/měs**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 546,2 tis. osob**

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

		Hl. m. Praha		
pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda		
		medián	meziroční index	
		tis. osob	Kč/měs	%
CELKEM - mzdová sféra	546,2	27 283	100,7	
do 20 let	1,0	14 456	101,1	
20 - 29 let	114,4	24 187	99,6	
30 - 39 let	178,5	31 225	101,3	
40 - 49 let	120,6	27 848	101,5	
50 - 59 let	98,1	25 904	99,1	
60 a více let	33,6	26 610	101,0	
MUŽI	318,0	29 080	99,6	
do 20 let	0,4	15 887	101,7	
20 - 29 let	59,2	24 590	98,9	
30 - 39 let	108,4	33 467	100,3	
40 - 49 let	70,2	30 637	100,6	
50 - 59 let	56,4	27 210	97,7	
60 a více let	23,3	27 932	101,9	
ŽENY	228,3	25 292	101,6	
do 20 let	0,6	14 456	101,1	
20 - 29 let	55,1	23 872	101,2	
30 - 39 let	70,1	28 504	104,1	
40 - 49 let	50,5	24 950	101,9	
50 - 59 let	41,7	24 227	101,7	
60 a více let	10,3	23 006	100,0	

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

		Hl. m. Praha		
stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
			medián	meziroční index
			tis. osob	Kč/měs
Základní a nedokončené	A-C	20,0	16 325	98,1
Střední bez maturity	D,E,H,J	125,0	20 574	100,1
Střední s maturitou	K-M	216,6	27 383	100,9
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	23,9	32 179	100,9
Vysokoškolské	T,V	138,3	42 353	101,2
Neuvedeno		22,4	20 433	99,6
CELKEM - mzdová sféra		546,2	27 283	100,7

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Hl. m. Praha

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
11 481	18 721	39 855	62 771	35 740	16,7	1,9	9,5	173,3
9 726	12 882	17 254	20 601	15 155	6,8	4,1	5,7	174,5
10 559	17 569	32 052	41 751	26 361	12,8	1,8	8,9	173,5
12 038	20 398	46 193	72 943	39 935	16,6	1,7	9,4	173,3
11 487	18 711	41 985	74 247	40 471	18,5	1,9	9,5	173,2
11 508	18 010	37 362	58 594	34 013	17,4	2,4	9,7	173,2
11 912	18 652	38 728	59 936	34 085	18,5	2,5	10,3	173,2
11 377	19 799	43 669	71 797	39 594	18,0	2,2	9,4	173,9
9 701	11 971	19 655	23 295	16 429	7,7	5,7	6,6	177,4
10 370	17 229	32 703	43 870	27 022	13,5	2,2	8,9	173,8
11 486	21 628	51 428	82 222	43 877	17,9	1,9	9,4	174,0
11 487	19 900	49 353	89 916	46 610	19,8	2,1	9,4	174,0
11 404	19 442	39 752	64 961	37 315	18,4	2,6	9,6	174,1
13 209	20 574	41 103	64 036	36 463	19,0	2,7	10,4	173,6
11 707	17 736	35 740	50 044	30 373	14,4	1,5	9,6	172,4
9 740	13 578	14 592	17 951	14 247	6,0	2,8	4,9	172,4
11 227	17 898	31 337	39 388	25 651	12,0	1,4	9,0	173,2
12 762	19 141	40 428	57 790	33 839	13,8	1,2	9,6	172,3
11 468	17 359	35 985	53 951	31 936	15,9	1,6	9,7	172,1
11 613	17 066	34 017	50 151	29 547	15,8	1,9	10,0	171,9
11 008	15 228	34 216	48 839	28 688	17,0	2,1	10,1	172,1

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Hl. m. Praha

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
9 819	12 304	22 596	29 638	18 305	10,9	5,4	9,8	174,4
9 811	13 799	26 884	32 995	21 537	12,9	3,6	9,9	173,9
12 384	19 291	37 413	51 016	31 528	14,8	2,0	9,4	173,1
19 354	24 352	44 771	67 379	39 719	14,6	1,4	9,2	173,0
21 298	29 496	66 015	106 051	58 567	20,2	1,3	9,5	173,1
8 834	12 663	29 928	42 793	26 117	16,4	1,6	8,5	173,1
11 481	18 721	39 855	62 771	35 740	16,7	1,9	9,5	173,3

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Hl. m. Praha	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián
			Kč/měs
D	Manuální pracovníci	173,0	18 891
T	Nemanuální pracovníci	370,4	32 763
1	Řídící pracovníci	37,4	56 965
11	Nejvyšší představitelé společností	3,1	68 023
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	14,8	69 924
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	13,6	57 866
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	5,9	30 807
2	Specialisté	117,2	41 033
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	26,7	40 571
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	5,2	29 308
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	9,2	34 060
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	43,0	42 738
25	Specialisté v oblasti ICT	19,2	51 886
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	14,0	33 745
3	Techničtí a odborní pracovníci	130,0	31 134
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	29,1	30 617
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	7,8	20 904
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	76,0	31 851
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	3,2	23 597
35	Technici v oblasti ICT	14,0	37 961
4	Úředníci	68,7	24 020
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	24,2	24 753
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	19,7	23 167
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	20,4	25 400
44	Ostatní úředníci	4,5	22 609
5	Pracovníci ve službách a prodeji	83,9	14 638
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	32,8	11 288
52	Pracovníci v oblasti prodeje	38,0	17 923
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.		
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	11,8	11 116

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Hl. m. Praha

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
9 455	12 442	25 438	31 839	19 930	12,7	4,1	9,7	174,2
16 736	23 689	47 801	75 430	43 229	17,6	1,5	9,4	172,9
21 360	33 187	104 279	182 473	88 326	24,6	0,9	9,0	172,8
10 062	24 869	181 670	363 922	142 975	33,5	0,4	8,0	173,6
28 963	41 311	120 811	207 517	99 462	23,0	0,7	9,1	172,6
21 692	37 473	100 926	160 409	83 680	25,2	1,2	9,3	172,5
11 481	20 492	49 309	80 392	42 057	15,0	1,5	8,8	173,3
23 530	30 238	59 033	85 505	49 936	17,6	1,3	9,8	172,8
23 230	30 218	55 283	79 895	47 337	17,7	1,2	9,7	172,7
18 918	22 381	40 634	55 553	34 825	19,6	1,8	9,4	172,2
19 870	25 300	48 005	70 304	40 872	27,1	4,0	15,2	173,9
25 837	32 937	63 285	96 218	54 913	17,9	0,6	9,4	172,6
28 418	37 733	69 531	94 042	58 053	15,7	2,1	9,2	174,0
20 673	25 991	45 604	67 590	40 007	13,3	1,4	9,1	171,1
16 930	23 806	41 416	57 282	35 803	15,3	1,7	9,5	173,1
17 980	23 806	38 773	49 603	33 765	16,1	3,1	9,6	173,8
13 925	16 652	26 009	34 639	22 051	10,5	1,9	9,9	172,4
18 325	24 825	42 617	59 352	36 946	15,8	0,9	9,5	173,0
10 694	13 655	32 580	44 768	26 724	10,8	1,7	9,4	171,3
22 968	28 827	51 300	70 325	43 543	13,7	3,3	9,2	173,5
13 951	19 110	30 626	39 769	26 094	12,0	1,9	9,2	172,2
11 637	18 782	32 262	40 756	26 683	12,6	0,9	9,0	173,2
14 397	18 661	27 248	35 576	24 311	10,9	1,2	9,0	170,8
14 994	19 494	32 360	40 422	27 178	12,6	3,5	9,5	173,6
18 174	20 563	27 990	35 019	25 806	11,1	2,3	9,9	166,9
9 091	10 342	20 752	30 088	17 791	10,9	3,5	8,6	173,2
8 753	9 440	17 951	27 373	15 211	9,1	3,2	8,4	173,4
10 571	13 870	22 925	34 658	20 946	12,5	2,8	8,7	173,3
8 407	9 568	16 157	29 520	14 567	8,9	7,2	8,4	172,5

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Hl. m. Praha	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián
			Kč/měs
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,3	19 064
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,3	19 077
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	*
63	Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé		
7	Řemeslníci a opraváři	45,8	23 375
71	Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)	12,1	21 058
72	Kovodělníci, strojírenští dělníci, pracovníci v přib. oborech	17,6	24 343
73	Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie		
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	10,5	26 675
75	Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů		
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	41,6	22 169
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	8,4	22 379
82	Montážní dělníci výrobků a zařízení	5,8	16 123
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	27,4	23 364
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	18,4	14 320
91	Uklízeči a pomocníci	6,8	13 219
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,0	*
93	Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a přib. ob.	9,1	16 630
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla		
95	Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb		
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	1,5	17 350
	Neuvedeno	2,8	9 887
CELKEM - mzdová sféra		546,2	27 283

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Hl. m. Praha

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny %	příplatky %	náhrady %	hod/měs
14 225	16 019	22 195	24 117	19 522	8,9	6,8	9,3	178,6
14 225	16 019	22 195	24 117	19 537	8,9	6,7	9,3	178,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 957	18 735	28 717	34 559	24 271	13,8	3,1	10,4	174,5
12 564	16 003	26 027	31 228	22 022	12,2	1,7	10,2	174,0
14 456	19 488	29 623	35 845	25 185	12,8	3,8	11,0	174,7
17 559	21 219	30 472	36 131	26 758	16,8	3,7	9,9	176,2
11 983	16 321	28 529	32 955	22 721	13,1	6,0	10,2	175,8
12 644	17 663	27 228	32 371	22 785	16,5	6,5	10,9	173,7
9 366	11 588	21 645	27 662	17 584	9,2	5,3	10,5	171,9
12 510	17 659	29 954	33 475	23 795	12,7	6,0	10,0	177,2
8 413	10 471	20 297	25 519	16 075	13,1	3,3	9,0	174,6
8 748	10 292	16 453	20 984	14 400	14,0	1,9	8,4	173,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
8 122	10 969	22 422	27 665	17 410	13,2	3,7	9,3	175,5
11 382	12 371	22 609	25 624	18 169	9,6	6,4	9,8	174,4
8 571	8 823	23 187	36 691	21 779	16,6	0,3	9,5	173,2
11 481	18 721	39 855	62 771	35 740	16,7	1,9	9,5	173,3

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Hl. m. Praha	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zám.org.)	3,1	68 023
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	3,2	83 139
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,9	77 924
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	2,3	63 902
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	6,5	69 268
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	1,3	70 285
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,8	49 210
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zeměměřictví	2,8	48 795
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	2,4	47 450
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	2,2	83 904
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,3	50 462
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	2,6	101 220
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,7	51 184
1411 Řídící pracovníci v oblasti ubytovacích služeb	0,2	49 074
1412 Řídící pracovníci v oblasti stravovacích služeb	1,0	25 292
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	2,2	33 798
1431 Řídící pracovníci kultury, vydavatelství, sportu, zábavy	1,3	31 903
2111 Fyzici a astronomové	2,4	40 648
2120 Specialisté matematiky, statistiky a pojistné matematiky	0,7	43 029
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	3,1	39 889
2142 Stavební inženýři	6,1	34 783
2144 Strojní inženýři	1,2	45 610
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,3	42 921
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	2,3	45 192
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	7,3	36 211
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	3,2	51 186
2413 Finanční analytici,specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	6,8	45 627
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	5,3	42 349
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	1,5	43 383
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	8,0	39 725
2432 Specialisté pro styk s veřejností	0,6	44 669
2511 Systémoví analytici	4,6	59 080
2514 Programátoři počítačových aplikací	5,2	50 264
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	1,3	58 512
2521 Návrháři a správci databází	0,9	53 494
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	2,5	47 247
2523 Specialisté v oblasti počítačových sítí (kromě správců)	0,6	56 759
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	1,2	55 871
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	1,7	47 254
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	4,2	30 765
2656 Moderátoři v rozhlasu, televizi a ostatní moderátoři	0,1	45 043
3112 Stavební technici	6,9	26 327
3113 Elektrotechnici a technici energetici	3,6	31 247
3115 Strojírenští technici	3,7	30 617

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Hl. m. Praha

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
10 062	24 855	183 176	364 018	143 386	33,6	0,4	8,0	173,6
38 249	52 848	148 494	247 697	120 297	23,7	0,6	9,3	172,8
35 843	51 113	136 967	207 517	106 590	21,7	0,7	9,4	172,0
23 927	35 956	102 246	153 317	82 926	22,5	1,1	8,8	172,1
29 435	38 500	118 920	197 289	96 051	22,6	0,7	9,1	172,9
29 806	34 575	103 366	164 663	85 756	23,8	0,4	9,0	172,9
27 192	35 148	82 701	124 298	68 161	21,8	0,7	9,8	171,4
19 967	35 955	73 316	111 746	62 104	22,6	0,4	9,4	173,8
21 360	26 461	81 211	128 392	62 991	18,0	2,0	9,8	170,2
37 357	54 272	124 386	181 118	102 095	20,3	1,8	9,3	173,0
34 388	38 398	69 136	96 185	64 667	26,5	3,1	9,4	174,2
49 912	66 645	173 181	281 887	143 967	34,9	1,0	8,9	173,0
17 971	30 703	61 229	148 923	66 136	20,6	1,0	9,0	172,8
23 523	33 608	67 964	93 409	59 646	9,2	2,6	8,7	174,1
11 639	16 968	41 377	51 126	30 158	18,7	1,4	8,1	173,5
13 938	22 259	59 405	117 946	50 853	17,1	2,2	9,1	173,4
10 230	11 481	49 309	78 625	39 339	8,8	0,3	9,1	172,5
25 881	32 757	49 597	62 990	43 443	23,8	0,6	10,5	171,2
28 116	34 954	56 943	73 562	49 847	15,0	0,7	9,8	172,8
28 975	33 214	53 782	86 673	52 482	16,2	2,0	11,0	168,7
20 025	26 189	48 795	61 970	39 348	18,1	0,3	8,1	174,2
29 730	35 929	58 146	70 972	49 626	13,0	0,7	10,2	174,9
25 504	39 073	56 787	80 289	51 278	14,3	0,8	11,1	165,2
29 201	35 155	57 106	73 443	49 160	16,5	1,4	9,3	172,6
22 296	27 442	50 505	72 740	43 341	29,8	4,7	15,4	173,9
27 068	36 581	83 240	139 370	73 655	27,4	0,6	9,5	173,7
29 342	35 166	63 687	94 711	55 987	18,4	0,5	9,7	172,8
21 819	33 592	66 994	100 076	57 129	18,0	0,7	9,4	172,8
27 839	34 171	59 189	79 976	50 957	15,4	0,7	9,7	172,0
23 967	32 213	55 947	83 837	49 041	12,9	0,4	8,8	172,2
29 902	33 602	61 538	90 944	54 265	17,9	0,8	10,0	171,0
32 924	42 540	77 979	100 726	65 133	14,3	1,9	9,2	174,7
27 211	37 025	71 046	97 598	57 966	14,3	2,2	9,4	173,8
32 182	40 908	85 811	121 101	72 796	26,7	2,0	9,3	173,4
33 261	42 237	74 045	90 878	59 468	12,9	3,4	9,1	173,5
16 555	34 944	60 596	76 285	48 378	16,1	3,3	9,0	174,1
33 554	40 953	75 245	96 759	63 079	16,9	2,4	9,8	172,9
34 122	42 924	78 319	103 219	66 318	18,8	1,1	10,0	171,3
27 616	35 780	67 818	89 054	55 529	20,9	0,5	10,2	169,9
24 549	25 168	40 194	51 055	35 244	8,1	3,0	8,6	168,7
34 271	38 402	58 042	98 915	58 698	14,7	2,7	10,3	173,3
12 804	19 752	34 827	46 179	28 302	12,1	0,5	8,8	174,2
23 615	25 758	38 951	52 693	35 889	17,8	2,0	10,9	171,6
18 732	25 289	38 157	44 280	32 159	17,9	0,8	10,1	173,2

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Hl. m. Praha	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,7	28 672
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	3,3	31 503
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě(kromě hutní,slévárenství)	2,2	35 219
3123 Mistři a příbuzní pracovníci ve stavebnictví	1,6	32 286
3153 Piloti, navigátoři a palubní technici	0,5	97 556
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	19 827
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,4	25 190
3221 Všeobecné sestry bez specializace	4,1	18 511
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,8	33 383
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	4,3	35 360
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	17,2	32 077
3314 Odborní pracovníci matematiky, statistiky, pojistné mat.	0,2	35 911
3315 Odhadci, zbožíznalci a likvidátoři	0,5	34 497
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	2,3	30 021
3322 Obchodní zástupci	14,2	31 359
3323 Nákupčí	2,5	34 432
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	4,1	31 862
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	9,8	31 365
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	2,4	35 666
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	15,0	31 082
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,2	18 891
3431 Fotografové	0,2	32 881
3434 Šéfkuchaři a šéfcukráři	0,6	23 702
3511 Technici provozu ICT	5,8	38 209
3512 Technici uživatelské podpory ICT	3,2	41 259
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	14,6	23 861
4120 Sekretáři (všeobecní)	7,4	26 358
4132 Pracovníci pro zadávání dat	2,1	22 761
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	2,2	25 106
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	5,2	23 246
4224 Recepční v hotelích a dalších ubytovacích zařízeních	1,8	20 151
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	2,7	20 347
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	7,2	23 108
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	1,5	30 018
4321 Úředníci ve skladech	5,8	22 447
4322 Úředníci ve výrobě	0,6	24 794
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	5,0	30 863
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	2,8	21 802
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,3	23 301
4416 Personální referenti	0,9	32 801
5111 Stevardi a jiní obslužní pracovníci v dopravě	0,6	27 613
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	9,2	11 297
5131 Čišníci a servírky	10,5	10 292
5142 Kosmetiči a pracovníci v příbuzných oborech	0,3	18 228

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Hl. m. Praha

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
17 134	22 793	39 795	56 603	33 337	18,0	1,5	9,9	172,1
20 104	25 708	39 305	49 266	34 064	18,2	1,6	9,7	172,9
22 949	27 369	43 839	54 393	37 611	17,3	3,3	9,9	173,7
11 520	25 681	39 571	46 791	32 993	13,1	1,9	9,4	176,8
35 980	44 221	133 874	186 538	102 135	8,9	34,1	8,2	167,3
16 058	17 942	30 051	41 018	24 943	6,6	8,6	11,7	172,7
19 078	22 217	29 364	36 008	26 565	15,9	7,1	11,6	176,2
10 811	14 482	24 280	32 388	20 177	7,4	2,3	9,6	172,5
22 889	25 779	48 468	93 507	47 980	16,6	0,4	10,1	173,0
24 274	28 892	47 435	63 952	42 244	17,9	0,8	10,0	173,8
20 574	25 927	40 765	56 187	35 934	12,6	0,8	9,7	173,0
24 732	32 386	47 886	64 194	41 690	12,0	0,5	10,4	173,3
24 220	28 224	41 672	51 174	36 942	17,6	0,3	10,4	172,9
17 012	24 144	40 840	53 818	33 845	17,1	2,5	10,7	172,1
9 314	21 044	45 005	65 085	36 630	21,9	0,5	8,6	172,8
18 910	26 302	46 461	68 420	40 357	16,8	0,9	9,8	172,5
18 990	23 924	42 374	59 994	36 917	14,5	2,2	9,1	171,9
18 325	22 988	41 469	59 699	37 030	15,7	0,6	9,7	172,6
21 410	27 701	51 694	75 793	45 526	15,0	0,9	9,6	173,0
19 746	24 957	41 985	52 384	35 442	14,6	1,3	9,7	173,5
14 819	16 492	23 393	27 187	20 307	7,7	11,6	11,0	170,0
24 325	25 212	40 519	49 101	34 963	8,8	4,1	10,2	175,8
12 004	16 927	32 403	42 603	26 637	10,8	2,1	8,3	173,8
14 563	28 601	51 258	72 153	42 771	13,6	3,9	9,0	173,7
28 194	32 702	57 276	74 932	49 454	11,3	1,8	9,7	173,2
9 578	17 187	32 142	40 538	26 000	12,9	0,8	8,7	173,0
16 863	20 713	32 764	41 195	28 783	11,0	0,8	9,3	173,1
14 576	18 232	27 852	35 444	24 463	16,6	1,6	9,9	172,5
21 794	23 861	27 152	30 366	25 894	10,9	1,4	10,0	166,4
16 099	20 202	28 512	37 294	25 468	12,4	1,0	9,7	169,0
11 650	16 830	23 951	27 734	20 496	8,0	3,0	8,5	172,9
12 535	14 397	23 449	27 855	20 147	9,3	0,7	8,1	173,1
9 160	17 207	30 917	40 356	25 203	10,2	0,2	8,9	173,9
19 787	23 520	36 170	44 570	32 447	13,9	0,5	10,0	173,5
15 727	18 421	26 879	31 429	23 468	16,5	3,4	9,7	173,6
14 375	18 926	32 412	40 408	26 377	15,0	2,6	10,7	169,8
19 807	25 575	37 567	43 488	32 460	11,3	8,4	9,8	173,9
18 580	20 459	23 982	27 892	22 721	7,6	3,1	10,1	163,4
17 335	20 386	30 012	35 086	25 315	12,7	1,2	10,8	170,8
21 799	26 863	40 749	56 948	37 436	14,3	0,6	9,3	172,8
22 549	25 058	34 641	42 855	31 215	9,2	30,1	8,9	171,2
8 900	9 340	16 071	22 556	14 044	8,1	1,5	8,2	173,7
8 679	9 325	11 181	16 071	11 411	4,4	0,9	7,7	174,0
10 460	10 518	24 918	32 607	19 845	8,6	3,3	9,6	174,5

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Hl. m. Praha	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
5151 Provozní pracovníci pohostinství, ubytovacích a j. zařízení	3,7	17 762
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	5,9	28 249
5223 Prodavači v prodejnách	26,9	16 931
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	2,9	18 406
5246 Obsluha v zařízeních rychlého občerstvení	0,4	12 470
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,5	20 207
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,4	31 254
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	11,4	10 965
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	0,8	26 531
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	4,2	23 533
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	3,4	19 572
7232 Mechanici a opraváři leteckých motorů a zařízení	0,7	33 969
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	3,2	24 770
7311 Výrobci, mechanici, opraváři přesných přístrojů a zařízení	0,2	28 615
7411 Stavební a provozní elektrikáři	1,3	23 927
7412 Elektromechanici	3,2	27 304
7511 Zpracovatelé masa, ryb a příbuzní pracovníci	0,3	18 982
7522 Truhláři (kr.stavebních) a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	22 384
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	0,6	21 319
8114 Obsluha strojů na výrobky z cementu,kamene,ostatních nerostů	0,3	30 904
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	0,2	26 432
8132 Obsluha strojů a zařízení na výrobu a zprac. foto. materiálů	0,1	25 506
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,1	23 119
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	2,0	16 403
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	1,0	21 726
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	2,8	13 965
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	1,2	34 667
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,6	25 561
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	3,2	21 591
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	5,1	31 331
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	9,6	20 038
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,5	25 192
8344 Obsluha vysokozdvizných a jiných vozíků a skladníci	5,4	22 088
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	6,6	13 037
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,5	11 699
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	3,4	19 484
9611 Pracovníci odvozu a recyklace odpadů	0,4	19 579

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Hl. m. Praha

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
11 487	12 445	25 330	31 872	20 336	8,2	3,3	7,4	172,7
14 449	20 241	38 632	58 103	32 892	14,2	2,2	8,8	174,5
10 578	13 542	20 888	28 984	18 803	11,3	2,6	8,7	173,2
13 925	15 749	21 903	26 441	19 319	12,1	7,3	9,4	172,7
10 067	11 186	15 721	19 349	13 831	5,4	7,2	9,0	162,6
14 154	16 290	23 058	28 050	20 309	12,8	7,3	8,9	172,0
23 833	28 423	35 355	38 039	31 856	9,4	16,7	9,8	170,0
8 385	9 537	15 017	24 635	13 992	8,9	6,5	8,3	172,6
19 294	21 524	31 857	36 541	27 351	13,1	6,9	11,2	177,6
15 479	19 694	28 060	32 004	24 140	13,6	4,9	11,6	174,8
9 181	12 391	26 862	33 266	20 769	11,3	2,5	11,0	173,5
22 854	27 459	46 356	53 491	36 683	5,1	8,9	11,4	168,4
14 464	20 224	31 061	35 403	25 976	13,3	3,5	9,9	174,4
22 275	24 433	38 640	43 117	31 194	22,0	2,0	10,8	174,2
14 120	19 199	29 209	32 728	24 093	12,8	6,9	10,3	176,1
19 817	22 815	31 745	39 217	28 203	11,3	4,7	10,1	175,7
12 150	15 018	22 366	24 865	19 255	10,3	5,6	9,0	172,4
15 174	18 576	26 430	32 372	22 966	16,9	2,5	11,3	173,8
15 958	17 459	30 820	36 545	24 583	16,1	2,5	11,2	173,2
19 767	24 069	37 841	42 975	31 955	21,7	6,5	11,6	181,8
19 787	21 828	31 336	34 710	26 652	13,8	10,9	11,8	174,1
17 135	22 328	28 206	32 639	25 778	9,9	1,4	9,5	171,6
15 783	20 045	26 889	30 025	24 430	15,4	8,3	9,2	173,1
9 943	11 724	19 874	23 926	16 774	6,1	9,4	9,4	172,2
14 622	20 191	24 573	28 759	22 778	13,6	8,7	11,9	171,2
8 917	9 775	20 175	28 181	16 343	9,4	0,7	10,6	171,9
28 744	31 572	38 342	41 954	34 887	7,5	14,6	12,2	175,7
22 205	23 527	27 646	29 939	25 854	7,1	14,3	10,9	170,6
12 340	14 950	26 500	30 731	22 226	15,2	2,4	9,4	174,7
20 216	25 614	32 654	34 054	29 468	7,3	12,3	10,7	183,7
11 987	13 374	26 387	31 230	20 706	14,0	2,5	9,2	176,5
14 886	20 652	28 220	30 207	24 039	13,9	2,8	10,6	185,2
15 264	18 516	25 653	29 804	22 524	16,7	3,1	9,2	173,6
8 748	10 276	16 516	20 886	14 320	13,9	1,9	8,4	173,5
7 964	8 235	16 683	21 200	13 089	11,0	4,7	8,9	168,4
11 813	15 100	23 154	26 846	19 745	16,5	5,0	10,0	175,1
10 398	13 524	22 478	24 102	18 484	5,1	9,7	9,4	178,5

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Hl. m. Praha

Průměrná měsíční odpracovaná doba 150,8 hod/měs

z toho přesčas 1,7 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 136,3 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 146,3 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 152,8 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 158,7 hod/měs

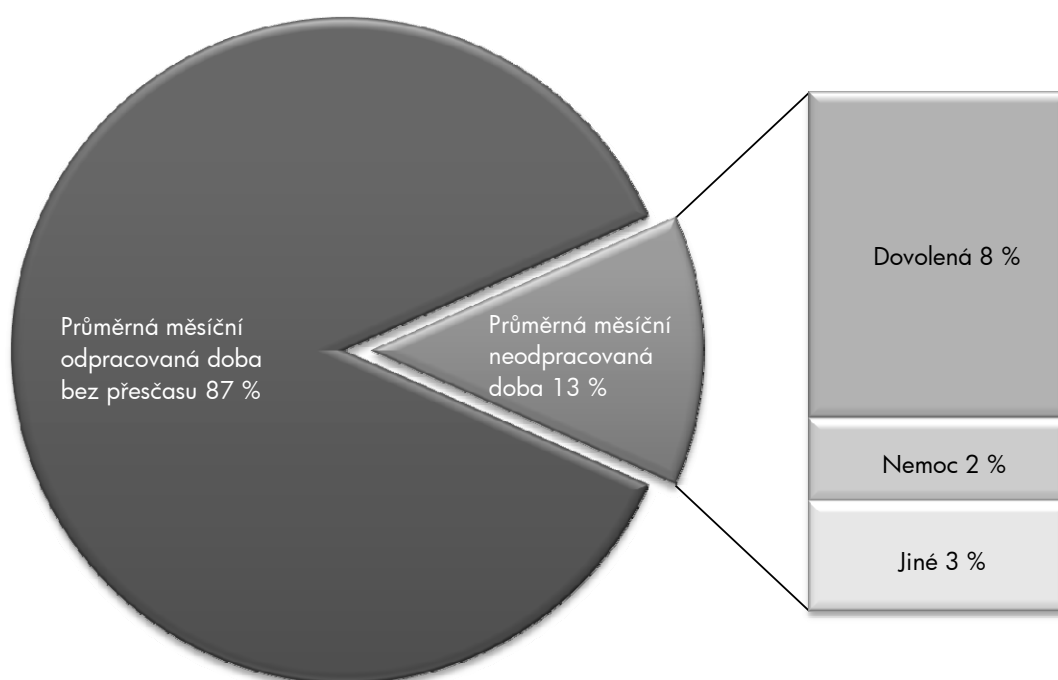
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 164,0 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 22,6 hod/měs

z toho dovolená 14,2 hod/měs

z toho nemoc 3,6 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

							Hl. m. Praha	
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba				
		celkem	z toho	celkem	z toho			
					dovolená	nemoc		
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs					
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	3,1	155,7	0,1	18,0	13,0	0,5		
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	3,2	151,6	0,1	21,2	15,4	0,9		
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,9	149,9	0,5	22,5	16,0	1,3		
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	2,3	152,5	0,3	19,8	13,9	1,2		
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	6,5	153,3	0,3	19,6	14,0	1,0		
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	1,3	154,7	0,1	18,3	13,0	0,9		
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,8	149,0	0,5	22,4	14,3	3,0		
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zeměměřictví	2,8	152,3	0,4	21,5	14,4	1,9		
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	2,4	152,0	0,4	18,3	13,6	1,0		
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	2,2	151,4	0,9	21,6	15,2	1,0		
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,3	152,7	0,2	21,5	15,4	0,7		
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	2,6	149,6	0,1	23,4	16,2	1,0		
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,7	152,5	0,4	20,5	15,0	1,5		
1411 Řídící pracovníci v oblasti ubytovacích služeb	0,2	153,8	0,2	20,4	13,8	1,6		
1412 Řídící pracovníci v oblasti stravovacích služeb	1,0	147,0	0,7	26,7	12,1	10,1		
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	2,3	155,2	0,3	18,6	13,5	1,8		
1431 Řídící pracovníci kultury, vydavatelství, sportu, zábavy	1,3	158,3	0,0	14,4	11,0	0,5		
2111 Fyzici a astronomové	2,4	146,0	0,7	25,3	17,4	1,2		
2120 Specialisté matematiky, statistiky a pojistné matematiky	0,7	149,6	0,0	23,3	16,0	1,5		
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	3,1	145,0	0,4	23,7	16,8	2,3		
2142 Stavební inženýři	6,2	154,7	0,7	19,7	14,0	1,5		
2144 Strojní inženýři	1,2	152,8	2,9	22,3	15,6	1,1		
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,3	141,3	0,4	24,0	16,6	1,8		
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	2,4	150,0	2,0	22,6	15,0	1,6		
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	7,5	141,5	0,0	32,5	26,3	1,1		
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	3,2	149,1	0,2	24,7	16,3	2,7		
2413 Finanční analytici,specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	7,0	147,3	0,4	25,6	16,1	4,1		
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	5,4	150,5	0,2	22,5	15,2	1,8		
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	1,5	149,5	0,6	22,6	15,0	2,5		
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	8,2	151,5	0,1	20,8	14,2	2,0		
2432 Specialisté pro styk s veřejností	0,6	148,6	0,1	22,5	16,5	2,2		
2511 Systémoví analytici	4,7	152,5	1,8	22,2	15,6	1,3		
2514 Programátoři počítačových aplikací	5,2	151,7	1,3	22,2	14,8	1,6		
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	1,4	153,8	1,1	19,7	14,1	1,5		
2521 Návrháři a správci databází	0,9	152,3	1,5	21,4	15,3	1,1		
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	2,6	153,3	1,4	21,1	14,5	2,1		
2523 Specialisté v oblasti počítačových sítí (kromě správců)	0,6	150,2	1,1	22,9	16,1	0,9		
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	1,3	147,0	0,1	24,3	16,6	2,1		
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	1,8	146,5	0,2	23,6	15,7	2,3		
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	4,2	150,5	0,7	18,4	13,7	1,3		
2656 Moderátoři v rozhlasu, televizi a ostatní moderátoři	0,1	148,0	0,0	25,4	17,9	3,1		
3112 Stavební technici	6,9	156,6	0,8	17,9	13,5	1,2		
3113 Elektrotechnici a technici energetici	3,7	143,6	1,4	28,1	15,2	3,9		
3115 Strojírenští technici	3,8	152,6	1,9	20,8	15,2	1,4		

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

							Hl. m. Praha	
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba				
		celkem	z toho	celkem	z toho			
					dovolená	nemoc		
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs					
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,7	148,8	2,2	23,3	15,1	2,0		
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	3,4	150,1	1,9	22,9	15,0	1,7		
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě(kromě hutní,slévárenství)	2,3	150,8	4,4	22,9	14,8	3,3		
3123 Mistři a příbuzní pracovníci ve stavebnictví	1,6	155,3	3,8	21,6	15,1	2,4		
3153 Piloti, navigátoři a palubní technici	0,5	146,9	0,0	20,3	12,5	1,8		
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	147,3	3,6	26,2	17,2	6,4		
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,4	148,6	3,1	27,6	19,2	3,7		
3221 Všeobecné sestry bez specializace	4,2	152,9	1,7	20,1	14,7	2,0		
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,8	146,2	0,1	26,8	16,2	3,6		
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	4,5	147,5	0,5	26,3	16,2	3,8		
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	17,6	150,4	0,4	22,7	14,8	3,0		
3314 Odborní pracovníci matematiky, statistiky, pojistné mat.	0,2	149,5	0,7	23,7	16,5	1,0		
3315 Odhadci, zbožíznalci a likvidátoři	0,5	148,3	0,1	24,7	16,8	3,9		
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	2,4	142,4	0,1	29,8	16,2	8,5		
3322 Obchodní zástupci	14,5	152,4	0,3	20,6	12,7	3,3		
3323 Nákupčí	2,6	150,8	0,5	21,9	14,5	2,5		
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	4,3	148,5	0,6	23,5	14,8	3,3		
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	10,0	150,8	0,2	22,0	14,9	2,6		
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	2,4	150,7	1,0	22,3	15,5	2,2		
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	15,4	149,9	0,7	23,7	14,9	3,7		
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,2	140,6	0,2	29,4	17,5	5,4		
3431 Fotografové	0,2	151,3	1,8	24,6	17,5	1,9		
3434 Šéfkuchaři a šéfcukráři	0,6	152,0	1,1	22,1	13,4	3,2		
3511 Technici provozu ICT	5,9	153,1	2,7	20,7	14,3	1,6		
3512 Technici uživatelské podpory ICT	3,3	149,2	0,8	24,1	14,7	3,4		
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	14,9	153,5	0,6	19,8	13,2	2,7		
4120 Sekretáři (všeobecní)	7,5	151,1	0,2	22,5	14,6	3,3		
4132 Pracovníci pro zadávání dat	2,1	150,6	0,6	22,0	14,7	3,1		
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	2,3	139,8	0,9	26,7	15,2	6,0		
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	5,4	143,4	0,9	25,5	13,9	5,5		
4224 Recepční v hotelích a dalších ubytovacích zařízeních	1,8	154,5	1,7	18,8	13,3	2,0		
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	2,7	152,9	1,2	20,6	12,4	4,4		
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	7,3	153,9	0,3	20,2	13,8	2,5		
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	1,5	147,0	0,7	26,6	15,7	3,5		
4321 Úředníci ve skladech	6,1	148,5	2,3	25,5	14,2	6,2		
4322 Úředníci ve výrobě	0,6	143,2	2,4	26,6	14,0	6,6		
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	5,1	151,1	4,4	22,7	14,8	3,4		
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	3,0	133,3	1,4	30,2	14,8	8,9		
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,3	144,7	0,6	26,1	16,0	3,3		
4416 Personální referenti	0,9	149,7	0,4	23,2	14,8	3,7		
5111 Stevardi a jiní obslužní pracovníci v dopravě	0,6	150,1	2,8	21,1	11,8	3,6		
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	9,5	154,0	0,5	19,9	12,7	3,8		
5131 Čišníci a servírky	10,6	157,8	0,1	16,7	12,1	2,0		
5142 Kosmetici a pracovníci v příbuzných oborech	0,3	150,3	1,7	24,3	14,7	4,7		

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

							Hl. m. Praha	
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba				
		celkem	z toho	celkem	z toho			
					dovolená	nemoc		
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs					
5151 Provozní pracovníci pohostinství, ubytovacích a j. zařízení	3,7	153,8	0,2	19,0	12,2	2,7		
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	6,1	153,3	1,2	21,5	14,3	3,9		
5223 Prodači v prodejnách	27,7	151,4	1,0	22,4	13,4	5,3		
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	3,1	147,7	2,0	25,4	14,2	7,8		
5246 Obsluha v zařízeních rychlého občerstvení	0,4	133,0	0,1	29,6	11,1	8,3		
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,5	151,5	3,8	20,7	13,8	4,4		
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,4	149,3	5,3	20,7	15,8	3,1		
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	11,8	151,4	4,7	21,2	12,5	6,0		
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	0,8	148,5	10,3	29,7	14,7	6,6		
7222 Nástrojář a příbuzní pracovníci	4,5	145,3	5,9	29,6	14,8	8,5		
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	3,6	145,8	1,6	27,9	12,3	7,6		
7232 Mechanici a opraváři leteckých motorů a zařízení	0,7	145,2	4,7	23,0	15,3	2,8		
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j. strojů, zařízení	3,3	151,5	4,4	23,0	13,3	4,2		
7311 Výrobci, mechanici, opraváři přesných přístrojů a zařízení	0,2	147,3	1,3	26,9	17,1	2,6		
7411 Stavební a provozní elektrikáři	1,3	151,6	5,9	24,4	14,1	3,5		
7412 Elektromechanici	3,3	151,6	5,9	24,0	14,8	3,3		
7511 Zpracovatelé masa, ryb a příbuzní pracovníci	0,4	148,6	0,5	23,9	13,2	8,6		
7522 Truhláři (kr.stavebních) a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	148,6	1,6	25,2	14,8	3,6		
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	0,6	147,1	5,4	25,9	15,5	3,9		
8114 Obsluha strojů na výrobky z cementu,kamene,ostatních nerostů	0,3	155,3	11,3	26,1	16,0	5,1		
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	0,2	144,2	5,9	30,5	15,7	6,2		
8132 Obsluha strojů a zařízení na výrobu a zprac. foto. materiálů	0,1	152,1	1,8	19,7	13,3	2,7		
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,1	146,8	4,6	26,1	14,1	6,4		
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	2,2	144,0	9,4	27,6	11,2	6,8		
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	1,0	139,2	3,8	32,2	15,5	8,5		
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	3,0	145,3	1,2	26,8	11,4	9,4		
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	1,2	149,7	10,2	25,8	15,7	3,7		
8312 Signalisté,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,6	146,5	8,3	23,8	15,3	5,3		
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	3,2	152,1	2,9	22,6	14,3	4,1		
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	5,4	153,9	9,3	29,2	15,3	7,6		
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	9,9	154,8	4,8	21,8	12,8	4,5		
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízen	0,6	148,9	13,4	35,1	13,4	10,9		
8344 Obsluha vysokozdvizných a jiných vozíků a skladníci	5,6	150,4	2,3	23,4	13,5	5,6		
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	6,9	151,1	0,7	22,6	13,0	5,3		
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,7	143,5	2,4	24,8	9,6	6,9		
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	3,6	148,4	3,8	26,5	13,9	8,0		
9611 Pracovníci odvozu a recyklace odpadů	0,4	152,4	12,3	25,4	14,1	6,9		

Základní informace o hodinovém výdělků

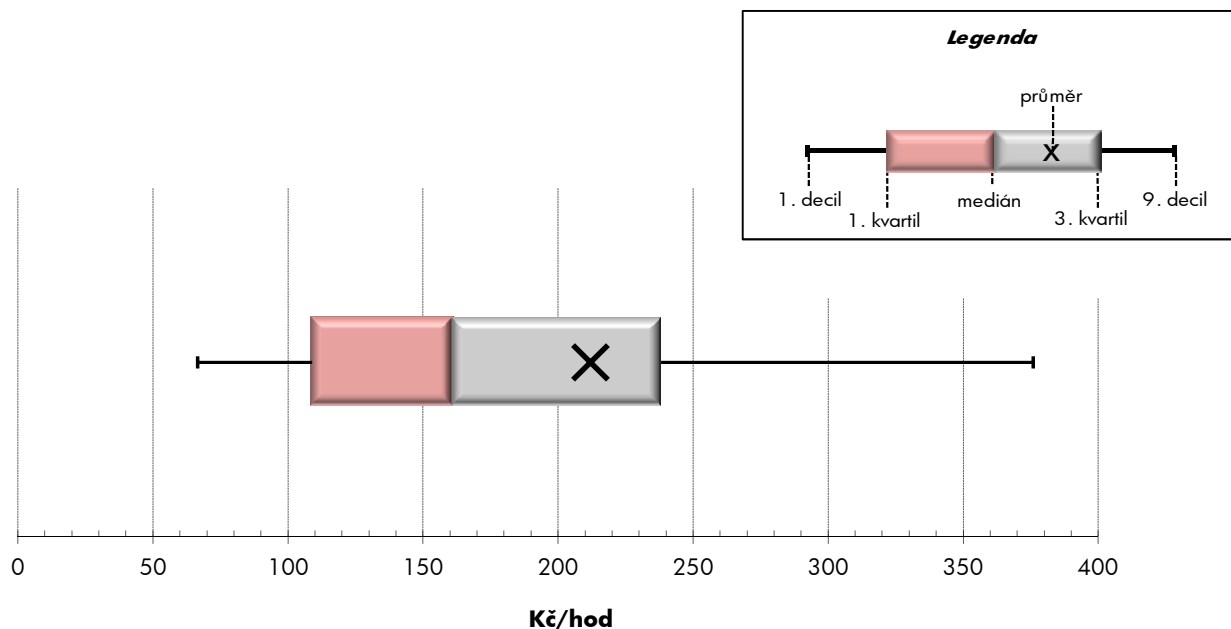
Hl. m. Praha

Medián hodinového výdělku	161,1 Kč/hod
Index mediánu hodinového výdělku vůči 4. čtvrtletí 2011	98,1 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	66,5 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	108,8 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	161,1 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	238,1 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	375,9 Kč/hod

Průměr hodinového výdělku	211,9 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Hl. m. Praha

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - mzdová sféra	559,4	161,1	66,5	375,9	211,9
do 20 let	1,5	80,2	58,0	121,2	85,6
20 - 29 let	121,0	142,8	60,4	254,3	156,2
30 - 39 let	184,4	184,7	71,7	428,9	235,2
40 - 49 let	122,4	165,5	66,1	443,7	244,8
50 - 59 let	97,6	152,2	66,2	362,1	201,6
60 a více let	32,6	158,1	68,6	362,4	200,4
MUŽI	316,5	172,1	65,2	429,2	236,9
do 20 let	0,7	83,2	58,0	123,1	87,6
20 - 29 let	60,4	144,4	58,4	264,5	159,4
30 - 39 let	108,2	200,4	70,5	484,4	260,5
40 - 49 let	69,2	183,4	68,4	531,3	288,9
50 - 59 let	55,8	158,6	63,4	397,3	221,1
60 a více let	22,2	164,8	77,1	379,8	214,6
ŽENY	242,9	149,2	67,8	304,5	179,5
do 20 let	0,8	74,2	57,9	115,2	83,6
20 - 29 let	60,6	140,9	63,1	242,3	153,1
30 - 39 let	76,2	167,4	73,9	345,3	199,4
40 - 49 let	53,2	146,0	65,7	337,6	187,3
50 - 59 let	41,8	141,6	68,0	302,3	175,5
60 a více let	10,4	139,6	64,4	297,6	170,1

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
Hl. m. Praha					
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	3,0	397,1	84,6	1 931,4	782,2
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	3,2	503,8	230,8	1 281,5	677,8
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	1,0	502,4	210,0	1 144,7	636,7
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	2,0	351,4	129,9	869,0	466,9
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	6,8	405,7	172,0	1 057,3	552,5
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	1,3	435,5	170,0	1 009,4	544,0
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,7	293,0	134,6	729,5	401,6
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zeměměřictví	2,9	299,9	114,5	702,7	378,7
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	2,3	293,0	122,6	791,2	382,1
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	2,1	482,2	230,4	968,3	559,1
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,3	409,5	196,8	705,3	465,8
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	2,3	639,2	285,5	1 621,5	835,4
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,7	289,3	95,8	793,6	350,8
1411 Řídící pracovníci v oblasti ubytovacích služeb	0,3	285,3	146,3	442,1	317,9
1412 Řídící pracovníci v oblasti stravovacích služeb	0,9	168,4	87,7	322,2	198,6
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	2,2	212,4	75,4	701,3	358,8
1431 Řídící pracovníci kultury, vydavatelství, sportu, zábavy	1,2	187,7	65,1	462,2	245,2
2111 Fyzici a astronomové	2,3	252,8	154,1	407,7	277,3
2120 Specialisté matematiky, statistiky a pojistné matematiky	0,7	243,1	159,8	470,1	291,4
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	3,1	222,1	151,6	511,1	295,4
2142 Stavební inženýři	5,9	221,3	114,9	393,1	244,2
2144 Strojní inženýři	1,4	259,9	171,3	453,0	293,1
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,2	268,3	142,8	466,2	303,1
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	2,5	252,7	146,1	420,1	273,3
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	7,4	229,3	126,7	547,8	299,8
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	3,1	283,7	147,9	781,0	410,7
2413 Finanční analytici,specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	6,8	265,9	166,1	530,8	321,0
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	6,5	251,0	143,8	585,9	338,1
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	1,5	251,9	154,5	467,9	291,2
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	8,3	239,6	134,1	497,3	285,8
2432 Specialisté pro styk s veřejností	0,6	248,7	168,9	524,2	326,9
2511 Systémoví analytici	4,4	316,9	193,6	548,0	354,6
2514 Programátoři počítačových aplikací	4,8	297,6	174,9	550,1	336,7
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	1,5	344,5	167,6	664,7	405,2
2521 Návrháři a správci databází	0,9	312,6	206,4	523,8	338,7
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	2,6	284,9	128,7	429,0	283,8
2523 Specialisté v oblasti počítačových sítí (kromě správců)	0,6	334,6	187,7	545,1	359,1
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	1,2	334,7	182,9	630,5	392,4
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	1,7	272,3	160,5	580,5	337,2
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	4,3	183,7	139,4	298,3	210,4
2656 Moderátoři v rozhlasu, televizi a ostatní moderátoři	0,1	267,7	191,8	412,3	295,1
3112 Stavební technici	7,1	139,8	67,7	249,7	156,3
3113 Elektrotechnici a technici energetici	3,9	186,7	131,3	331,4	217,4
3115 Strojírenští technici	3,9	186,2	116,5	293,2	198,6

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diference hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
Hl. m. Praha					
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,7	170,9	99,6	334,8	199,2
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	3,4	194,2	114,0	319,2	207,9
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě(kromě hutní,slévárenství)	2,1	207,5	124,7	333,9	221,4
3123 Mistři a příbuzní pracovníci ve stavebnictví	1,5	178,8	62,4	276,4	182,2
3153 Piloti, navigátoři a palubní technici	0,8	458,5	229,4	1 511,1	630,0
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	117,5	91,1	296,8	159,8
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,3	151,0	107,6	207,6	157,2
3221 Všeobecné sestry bez specializace	3,8	92,3	54,5	164,2	111,9
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,7	198,7	136,0	583,3	287,4
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	4,2	203,6	136,9	375,2	242,0
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	19,8	190,6	117,4	316,2	208,3
3314 Odborní pracovníci matematiky, statistiky, pojistné mat.	0,2	225,9	143,2	388,4	251,7
3315 Odhadci, zbožíznalci a likvidátoři	0,5	196,5	133,4	311,1	210,7
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	2,5	164,6	100,4	303,1	191,2
3322 Obchodní zástupci	14,5	185,3	53,2	402,0	209,1
3323 Nákupčí	2,7	210,9	109,8	392,4	235,6
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	4,6	190,8	110,6	365,1	215,2
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	10,6	193,1	107,9	402,5	232,4
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	2,5	211,5	136,6	503,7	276,0
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	15,7	176,8	111,5	305,8	201,8
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,1	116,6	87,7	164,4	124,8
3431 Fotografové	0,2	182,2	132,0	322,3	212,0
3434 Šéfkuchaři a šéfcukráři	0,7	164,0	71,3	251,9	167,8
3511 Technici provozu ICT	5,7	224,4	83,8	398,5	245,8
3512 Technici uživatelské podpory ICT	3,0	233,2	152,5	457,9	277,5
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	15,7	136,5	50,7	233,1	147,3
4120 Sekretáři (všeobecní)	8,0	157,1	86,7	271,8	171,2
4132 Pracovníci pro zadávání dat	2,2	141,5	82,0	237,2	153,3
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	2,2	149,4	120,6	177,0	151,1
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	5,4	132,1	88,1	209,8	143,3
4224 Recepční v hotelích a dalších ubytovacích zařízeních	2,5	127,9	80,3	168,7	128,8
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	3,3	124,4	78,0	168,1	124,6
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	6,9	143,1	51,7	241,7	152,6
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	1,5	174,1	117,2	281,0	190,6
4321 Úředníci ve skladech	5,8	131,7	87,9	194,7	136,3
4322 Úředníci ve výrobě	0,7	135,5	81,5	234,3	148,8
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	5,1	177,6	113,5	256,2	186,6
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	2,7	132,8	101,4	167,7	135,3
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,3	142,2	102,3	211,9	150,0
4416 Personální referenti	0,9	201,4	131,2	341,8	219,5
5111 Stevardi a jiní obslužní pracovníci v dopravě	0,9	230,3	132,6	478,7	281,1
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	9,4	75,2	51,4	152,5	88,4
5131 Čišníci a servírky	10,5	58,1	49,3	120,3	69,7
5142 Kosmetiči a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	117,3	59,6	212,4	128,6

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diference hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
Hl. m. Praha					
5151 Provozní pracovníci pohostinství, ubytovacích a j. zařízení	3,8	91,0	64,0	202,6	117,0
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	5,3	165,4	84,2	327,3	184,8
5223 Prodavači v prodejnách	25,6	97,8	62,7	173,4	109,9
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	3,0	107,2	79,2	155,7	112,3
5246 Obsluha v zařízeních rychlého občerstvení	0,5	76,9	60,0	109,8	81,2
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,5	121,6	80,3	170,8	132,1
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,4	195,8	131,1	239,8	195,5
5414 Pracovníci ostražky a bezpečnostních agentur	11,2	62,7	49,4	139,4	80,7
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	0,7	155,5	111,8	203,7	158,7
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	4,2	136,1	91,8	195,9	142,0
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	3,1	113,7	54,3	199,0	124,4
7232 Mechanici a opraváři leteckých motorů a zařízení	0,7	217,4	144,5	344,5	231,5
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j. strojů, zařízení	3,1	145,8	85,4	220,1	156,2
7311 Výrobci, mechanici, opraváři přesných přístrojů a zařízení	0,3	205,1	129,9	318,5	213,0
7411 Stavební a provozní elektrikáři	1,3	134,1	85,1	193,2	139,2
7412 Elektromechanici	3,1	158,7	112,5	233,0	164,1
7511 Zpracovatelé masa, ryb a příbuzní pracovníci	0,3	109,3	71,8	148,7	113,5
7522 Truhláři (kr. stavebních) a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	136,7	81,5	180,8	136,7
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr. potravin, nápojů)	0,6	132,7	96,3	198,2	141,7
8114 Obsluha strojů na výrobky z cementu, kamene, ostatních nerostů	0,2	165,2	104,4	249,8	174,8
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	0,2	137,7	87,7	183,9	141,3
8132 Obsluha strojů a zařízení na výrobu a zprac. foto. materiálů	0,1	145,0	80,0	186,5	138,3
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,0	135,0	91,8	174,0	142,5
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,9	105,5	58,3	145,8	101,5
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	1,0	118,9	94,2	171,3	134,0
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	2,3	78,9	50,7	203,8	104,5
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	1,2	205,8	180,4	230,1	205,8
8312 Signalisti, brzdáři, výhybkáři, posunovači, příbuzní pracovníci	0,6	149,8	122,1	173,7	149,8
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	3,0	121,1	70,5	181,1	124,5
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	5,1	174,3	114,1	189,0	162,6
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	9,0	116,2	62,5	176,3	119,6
8343 Obsluha jeřábů, zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,5	128,2	83,7	182,6	134,1
8344 Obsluha vysokozdvíhacích a jiných vozíků a skladníci	5,4	127,0	85,1	178,7	129,8
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j. objektech	7,7	81,5	50,9	124,7	83,7
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,9	67,9	49,8	126,6	77,9
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	3,5	108,3	58,1	155,0	110,1
9611 Pracovníci odvozu a recyklace odpadů	0,4	117,6	65,4	133,4	106,9



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ (www.czso.cz). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

4 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2010. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

Velikostní kategorie pro výběr		
Kategorie	Počet zaměstnanců	Výběrový podíl [%]
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

Tabulka 1

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2012 zahrnuje 4 865 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 519 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

Výběrový soubor RSCP-MZS			
	RSCP-MZS Celkem	z toho RSCP-MZS – Hl. m. Praha	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	4 865	1 216	296
Počet zaměstnanců	1 519 tis.	287 tis.	15 tis.

Tabulka 2

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2012 ukazuje ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – Hl. m. Praha			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	4	1
B	Těžba a dobývání	2	4
C	Zpracovatelský průmysl	157	84
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	15	3
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	11	1
F	Stavebnictví	61	23
G	Obchod, opravy motorových vozidel	250	80
H	Doprava a skladování	46	11
I	Ubytování, stravování a pohostinství	63	
J	Informační a komunikační činnosti	96	16
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	125	11
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	35	2
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	137	20
N	Administrativní a podpůrné činnosti	93	23
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	5	1
P	Vzdělávání	20	1
Q	Zdravotní a sociální péče	50	5
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	17	7
S	Ostatní činnosti	29	3

Tabulka 3

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za čtyři roky v rámci evropského šetření SES (tzv. šetření mikrosbjektů). Získané údaje jsou po následující 4 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou upraveny průměrnými indexy růstu (či poklesu) daného odvětví za příslušné období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za pololetí a celý rok

navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány ve více než 90 % případů elektronickou poštou, zbylá část respondentů posílá data na disketu, případně na papírových formulářích.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen "Lokální pořizovací program ISPV 2012", který si respondent před použitím nainstaluje na lokální disk svého počítače.

Pořizovací program řeší i zabezpečení dat při přenosu od respondenta ke zpracovateli. Používá přitom hybridní šifrování s veřejným a privátním klíčem. Veřejný klíč je součástí instalace pořizovacího programu, privátní klíč je uložen na interním serveru zpracovatele. Zašifrovaná data se ukládají do souboru s formátem S/MIME verze 3.

Pokud se respondenti šetření chtějí vyhnout instalaci programu, je pro ně připraven "Internetový kontrolní program", přes který lze data zaslat z kteréhokoliv počítače připojeného k internetu. Tento program taktéž umožňuje kontrolu dat vytvořených mzdovým systémem a jejich zabezpečený přenos ke zpracovateli pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https. V tomto programu však není umožněno respondentům provádět opravy dat.

Oba programy jsou volně k dispozici na stránkách www.ispv.cz v sekci Pro respondenty šetření.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění

pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.
CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSÚ. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMM} = \frac{\text{MZDA} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC _{prep}	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_{prep} je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

ODPRACD_{mes} je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

MESEVID_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců **MESEVID_prep** je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů.

4.1. Dopočtové metody

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.