



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2014**

Mzdová sféra

Plzeňský kraj

Výsledky ke dni 25. 3. 2015

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., tř. T. Bati 299, 764 21 Zlín - Louky

Obsah:

Úvod	7
Výsledková část - mzdová sféra	
Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12
Hrubá měsíční mzda	
MZS-M0 Základní informace o hrubé měsíční mzdě	13
MZS-M1 Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku	14
MZS-M2 Hrubá měsíční mzda podle vzdělání	14
MZS-M7 Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
MZS-M8 Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20
Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	
MZS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	24
MZS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	25
Hodinový výdělek	
MZS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku	27
MZS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	28
MZS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	29

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	33
1.1 Základní soubor	33
1.2 Výběrový design RSCP-MZS	33
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS	34
2. Vstupní údaje	35
2.1 Sběr dat	35
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	36
2.3 Klasifikace a číselníky	37
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	38
3.1 Hrubá měsíční mzda	38
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	39
3.3 Hodinový výdělek	40
4. Dupočtové metody a kvalita odhadů	41
4.1 Dupočtové metody	41
4.2 Kvalita statistických odhadů	41
5. Definice vybraných pojmů	42



Úvodní část

Ú v o d

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 348/2013 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2014) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasilání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

mzdová sféra

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO), dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci. Při srovnání s předchozí metodikou došlo k poklesu mediánu hrubé měsíční mzdy za celou mzdovou sféru. Pro korektní srovnání vývoje mzdy obsahuje publikace meziroční indexy, které zohledňují údaje za rok 2010 revidované na základě nové metodiky. K výraznějším změnám došlo u třídění podle zaměstnání, kde byla navíc od roku 2011 změněna klasifikace zaměstnání na CZ-ISCO (dříve KZAM-R). Třídění podle zaměstnání nelze kvůli změně klasifikace meziročně srovnávat.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciací (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciací hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Plzeňský kraj

Medián hrubé měsíční mzdy 22 576 Kč/měs

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2013 103,9 %

Diferenciace

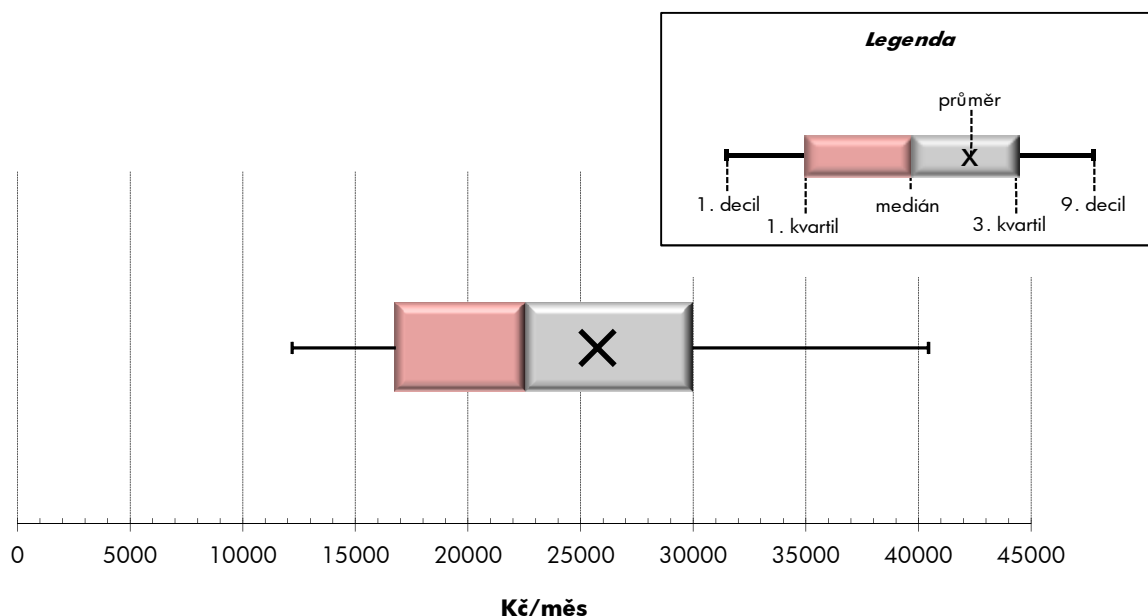
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než	12 184 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než	16 795 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než	22 576 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než	29 955 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než	40 437 Kč/měs

Průměr hrubé měsíční mzdy 25 739 Kč/měs

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou 62,8 %

Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny	15,1 %
Příplatky	3,8 %
Náhrady	10,2 %

Průměrná placená doba 173,7 hod/měs**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 153,4 tis. osob**

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

		Plzeňský kraj		
pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda		
		medián	meziroční index	
		tis. osob	Kč/měs	%
CELKEM - mzdová sféra	153,4	22 576	103,9	
do 20 let	0,6	18 361	99,8	
20 - 29 let	30,0	20 716	104,0	
30 - 39 let	42,8	23 304	103,7	
40 - 49 let	37,9	23 272	103,3	
50 - 59 let	34,1	22 734	104,4	
60 a více let	8,1	23 019	103,6	
MUŽI	91,0	24 910	105,1	
do 20 let	0,4	20 368	105,4	
20 - 29 let	18,7	22 283	105,6	
30 - 39 let	25,6	26 482	105,5	
40 - 49 let	20,6	26 214	103,8	
50 - 59 let	19,1	24 944	106,0	
60 a více let	6,6	23 595	103,4	
ŽENY	62,5	19 882	103,4	
do 20 let	0,2	15 649	100,8	
20 - 29 let	11,3	19 053	102,9	
30 - 39 let	17,2	19 415	103,2	
40 - 49 let	17,2	20 721	102,8	
50 - 59 let	15,0	20 358	103,7	
60 a více let	1,5	19 611	106,5	

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

		Plzeňský kraj		
stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda		
		medián	meziroční index	
		tis. osob	Kč/měs	%
Základní a nedokončené	A-C	11,9	19 424	103,7
Střední bez maturity	D,E,H,J	66,7	21 298	103,7
Střední s maturitou	K-M	53,5	23 338	102,0
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	3,4	26 416	103,6
Vysokoškolské	T,V	14,2	36 481	101,4
Neuvedeno		3,8	20 154	100,6
CELKEM - mzdová sféra	153,4	22 576	103,9	

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Plzeňský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
12 184	16 795	29 955	40 437	25 739	15,1	3,8	10,2	173,7
9 765	14 276	23 434	24 055	18 332	9,9	5,1	9,3	177,1
12 151	16 231	26 564	33 294	22 298	14,3	4,0	9,9	174,1
12 086	16 891	31 761	43 483	26 635	15,3	3,6	10,2	173,8
12 695	17 222	30 968	42 641	27 287	15,9	3,9	10,2	173,5
12 035	16 799	29 995	40 282	25 882	14,6	3,7	10,3	173,7
11 592	17 233	30 622	42 355	26 448	14,4	4,8	11,1	172,8
13 064	18 805	32 770	44 303	28 444	15,6	3,9	10,2	174,7
11 648	16 600	24 055	24 383	19 823	8,8	4,3	9,4	173,0
12 184	17 316	28 584	35 750	23 716	14,7	3,9	10,0	174,6
13 475	19 763	35 666	47 840	30 010	16,2	3,7	10,0	174,9
14 118	19 663	35 598	48 938	31 297	16,3	3,9	10,2	174,8
12 747	19 032	31 785	44 135	28 465	15,0	3,8	10,3	175,2
11 941	17 992	31 129	43 475	27 266	14,6	4,7	11,0	173,1
11 641	15 130	25 334	33 284	21 800	14,1	3,8	10,2	172,3
9 489	9 794	18 389	20 930	15 253	12,6	7,0	8,8	185,4
11 723	15 163	23 583	28 887	19 962	13,6	4,2	9,7	173,5
10 755	14 887	25 207	32 887	21 598	13,6	3,6	10,5	172,2
12 379	15 553	25 790	33 010	22 483	15,2	4,0	10,2	172,0
11 445	15 604	26 121	35 910	22 607	13,8	3,6	10,3	171,8
10 631	13 475	27 193	37 377	22 878	13,6	5,1	11,1	171,7

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Plzeňský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
10 399	15 371	23 782	27 691	19 763	14,0	5,2	10,3	174,5
11 566	15 922	26 890	33 017	22 347	14,8	4,6	10,6	174,9
12 859	17 525	31 746	41 625	26 255	15,2	3,3	9,8	172,3
16 128	20 568	34 474	45 313	30 246	13,9	2,7	9,9	172,7
18 632	26 320	50 379	73 545	44 615	15,8	3,3	10,2	173,1
11 624	16 270	23 500	32 444	22 228	15,3	2,7	9,9	174,9
12 184	16 795	29 955	40 437	25 739	15,1	3,8	10,2	173,7

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Plzeňský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	91,3	20 977
T	Nemanuální pracovníci	61,2	26 807
1	Řídící pracovníci	6,4	41 956
11	Nejvyšší představitelé společností	0,6	*
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	1,9	46 384
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	2,9	44 013
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	1,0	30 737
2	Specialisté	10,7	35 633
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	4,2	37 217
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	1,2	*
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	1,7	31 406
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	2,2	36 123
25	Specialisté v oblasti ICT	0,9	42 029
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,6	29 162
3	Techničtí a odborní pracovníci	26,5	27 394
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	10,6	30 496
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	2,1	18 334
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	12,8	26 725
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,5	*
35	Technici v oblasti ICT	0,4	34 524
4	Úředníci	13,0	21 465
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	4,3	21 351
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	1,9	*
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	5,7	22 871
44	Ostatní úředníci	1,0	18 075
5	Pracovníci ve službách a prodeji	18,3	14 176
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	4,6	12 212
52	Pracovníci v oblasti prodeje	10,7	15 111
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	1,0	*
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	2,0	*

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
11 641	16 106	26 188	31 900	21 780	14,9	4,9	10,5	174,8
14 038	19 374	37 486	52 101	31 751	15,2	2,8	9,9	172,2
11 021	25 409	67 367	95 566	53 711	17,8	1,3	9,4	172,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
9 023	28 103	73 928	103 510	57 437	19,9	0,9	9,4	171,0
22 231	29 022	69 963	95 111	55 255	17,1	1,5	9,4	172,9
12 310	18 718	35 804	61 469	31 434	12,0	2,7	9,0	173,2
19 893	27 194	47 284	60 160	40 024	14,6	4,2	10,9	172,2
26 835	31 121	47 739	59 027	42 052	12,2	1,4	10,8	170,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
18 848	24 531	45 055	58 138	37 007	16,1	16,6	14,9	173,6
18 632	25 026	49 266	67 678	42 514	17,1	0,9	9,6	171,2
23 162	32 356	51 066	57 429	42 610	13,2	2,7	9,3	171,7
18 036	21 598	39 139	50 417	32 654	14,8	1,7	10,2	173,8
14 952	20 577	36 245	45 705	29 630	16,4	2,7	9,7	171,6
16 887	22 772	38 968	48 078	32 086	15,5	3,2	9,7	173,5
10 061	12 483	24 830	29 117	18 962	13,9	8,4	9,8	170,7
14 961	20 296	35 137	44 132	29 311	17,8	1,5	9,7	170,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
17 563	27 787	46 039	54 630	37 511	12,9	5,5	9,3	172,6
14 610	17 322	27 686	36 576	23 759	11,1	3,0	9,7	172,3
14 513	16 992	28 278	41 377	24 390	10,3	1,6	9,5	173,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 428	19 239	30 155	37 518	25 277	12,3	4,0	9,7	175,0
15 772	16 646	21 554	27 705	20 254	8,6	3,7	10,2	165,4
9 486	11 669	18 704	23 496	15 987	10,5	3,1	8,8	173,9
9 388	11 641	16 498	26 122	15 658	5,6	2,7	8,9	173,3
9 783	12 397	20 060	23 640	16 644	12,4	2,9	8,6	174,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Plzeňský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	2,2	22 627
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	2,0	*
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,2	*
63	Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé		
7	Řemeslníci a opraváři	29,6	23 539
71	Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)	5,1	21 960
72	Kovodělníci, strojírenští dělníci, pracovníci v přib. oborech	14,0	26 154
73	Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	1,3	*
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	3,7	24 878
75	Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů	5,5	18 589
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	37,9	22 052
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	8,9	20 826
82	Montážní dělníci výrobků a zařízení	14,5	22 782
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	14,5	21 763
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	8,0	16 306
91	Uklízeči a pomocníci	1,8	11 529
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,1	*
93	Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a přib. ob.	5,4	18 067
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,4	*
95	Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb	0,0	*
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,3	*
	Neuvedeno	1,0	13 240
CELKEM - mzdová sféra		153,4	22 576

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
15 888	17 227	27 520	31 603	22 575	17,3	0,4	11,0	184,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 386	18 375	29 498	37 200	24 742	14,1	4,5	10,8	175,9
12 471	16 108	25 599	30 423	21 735	9,5	1,1	11,0	178,9
17 278	21 084	32 664	40 883	27 759	14,5	5,6	11,1	175,2
*	*	*	*	*	*	*	*	*
12 430	18 205	31 484	39 167	25 577	19,3	5,9	9,9	175,8
10 324	14 200	23 346	28 721	19 268	13,8	2,8	10,4	174,2
15 048	18 216	26 492	31 032	22 690	16,9	6,3	10,8	174,7
14 205	16 611	26 094	31 080	21 728	14,5	5,5	10,9	172,7
17 067	19 693	26 050	29 555	23 126	18,7	8,1	11,3	173,8
14 404	17 643	26 992	32 117	22 846	16,4	4,9	10,2	176,9
9 400	11 003	20 359	25 203	16 675	14,3	2,7	10,1	170,5
9 031	9 890	15 647	17 426	12 751	9,4	2,4	9,2	170,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
9 797	13 921	22 467	25 918	18 417	16,2	2,8	10,4	170,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
9 799	12 309	13 638	27 822	19 245	11,0	0,2	7,6	172,0
12 184	16 795	29 955	40 437	25 739	15,1	3,8	10,2	173,7

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Plzeňský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,4	52 331
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,3	61 639
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	70 131
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,1	56 721
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,6	44 013
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	70 144
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	61 062
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,6	27 607
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,5	34 062
2142 Stavební inženýři	0,3	35 676
2144 Strojní inženýři	1,1	39 470
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,1	47 485
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,3	36 819
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	42 295
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,2	39 156
2511 Systémoví analytici	0,0	34 160
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,1	37 744
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,2	36 762
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,0	41 707
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	24 056
3112 Stavební technici	0,3	26 217
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,0	35 072
3115 Strojírenští technici	2,0	28 708
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,5	28 998
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,9	30 400
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě,hutní výrobě,slévárství	0,1	31 650
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárství)	2,9	32 307
3139 Operátoři velinů j.n.	0,0	26 046
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	28 138
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	22 474
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	25 950
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	20 654
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,0	18 519
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,5	31 459
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	4,8	23 675
3322 Obchodní zástupci	2,2	27 543
3323 Nákupčí	0,7	29 092
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,4	26 662
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,2	29 334
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,4	30 463
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	29 215
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,7	28 816
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,2	38 675
3512 Technici uživatelské podpory ICT	0,1	37 408

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
26 121	36 870	87 663	135 975	67 902	20,1	0,6	9,3	171,6
33 945	43 440	77 863	107 738	66 884	15,3	1,3	9,5	168,5
41 626	52 629	91 054	167 097	90 581	11,9	1,8	10,8	169,1
8 998	31 761	81 811	115 572	65 117	15,0	0,7	8,7	171,6
25 223	29 833	51 823	82 142	48 194	13,3	1,1	10,1	172,6
33 229	47 901	78 604	110 195	69 043	18,7	2,5	8,6	173,2
39 091	47 306	80 696	144 444	73 978	23,2	7,4	9,5	172,5
12 832	17 282	35 890	46 077	30 510	15,0	4,2	8,9	172,7
26 355	30 002	40 851	53 753	38 520	13,1	1,3	12,4	166,3
20 247	28 895	47 260	56 926	40 470	16,3	0,7	10,2	170,5
28 105	32 297	51 035	67 365	44 698	11,7	2,2	10,4	169,8
30 354	36 503	53 695	60 989	47 221	16,7	0,8	10,0	168,2
21 101	28 487	46 792	58 138	40 098	11,8	28,4	10,7	174,5
28 093	36 262	63 033	93 978	54 589	18,9	0,8	10,0	174,1
27 256	31 216	49 946	59 530	43 579	17,1	2,0	9,9	171,8
28 279	30 912	49 854	72 658	42 989	10,3	4,5	9,4	171,9
23 924	29 503	50 053	70 059	42 447	15,0	1,6	11,2	173,3
17 335	22 146	48 516	59 437	37 921	16,3	4,1	9,5	171,6
28 414	32 400	46 352	56 688	42 557	19,0	5,8	10,2	171,1
17 556	19 302	30 790	36 069	26 091	7,7	1,9	10,1	173,8
11 704	20 801	37 225	44 203	28 350	14,9	1,2	10,9	170,8
24 993	29 074	43 157	49 152	36 594	13,2	3,3	10,0	170,8
15 378	22 816	37 009	44 452	30 651	12,9	4,5	10,1	171,5
20 153	22 372	37 443	50 230	32 172	10,7	2,4	10,8	170,3
21 282	24 402	38 510	51 125	33 512	11,2	3,6	10,3	172,4
19 314	25 551	38 239	43 906	32 459	14,0	6,2	11,0	171,9
19 563	26 274	40 968	50 328	34 462	17,6	4,0	9,7	174,6
19 702	23 376	28 841	30 596	25 831	11,0	7,5	11,8	174,0
21 450	24 465	34 252	43 084	30 118	12,3	13,4	11,0	178,1
17 357	19 998	26 335	30 712	23 878	14,2	6,9	11,7	174,7
20 987	22 746	27 624	29 665	25 515	8,7	20,3	9,3	168,0
18 340	18 904	24 445	26 735	21 637	8,8	5,3	10,8	173,2
15 953	16 869	20 159	21 038	18 533	7,5	17,6	8,8	167,7
23 337	27 521	38 318	49 851	34 724	17,9	4,0	9,8	172,5
14 960	18 817	30 407	36 677	25 390	13,5	1,1	9,8	168,9
10 961	13 475	36 588	53 850	30 275	26,8	0,3	8,6	172,0
17 038	24 937	35 398	44 135	31 121	14,7	1,3	9,6	170,9
18 808	22 615	33 093	41 381	28 893	15,9	1,8	10,5	171,1
18 593	23 224	36 252	53 300	32 302	21,0	1,2	10,0	171,0
21 513	24 572	37 188	52 698	35 968	16,6	2,2	9,4	169,6
21 061	26 251	31 123	37 773	30 513	14,6	6,2	11,0	170,7
18 164	22 579	38 399	42 108	31 296	17,6	2,7	9,3	167,8
24 908	29 668	51 745	54 630	40 661	11,9	5,3	8,9	171,1
23 071	29 023	51 220	62 305	44 001	14,8	4,2	9,9	170,3

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Plzeňský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	3,3	20 338
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,9	24 339
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,6	21 521
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,2	23 464
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	0,1	20 277
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	20 156
4321 Úředníci ve skladech	2,1	22 640
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,4	30 368
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,8	17 533
4416 Personální referenti	0,1	28 612
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,0	20 364
5223 Prodavači v prodejnách	6,3	14 561
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,7	16 965
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,1	17 446
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,3	16 259
7126 Instalatéři,potrubaři,stavební zámečníci a stavební klempíři	0,3	27 551
7211 Modeláři, formíři, jádraři a slévači ve slévárnách	0,1	23 062
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	4,3	24 267
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	4,6	28 937
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	1,9	26 898
7323 Pracovníci konečné úpravy tisku a vazači knih	0,2	22 842
7412 Elektromechanici	1,7	25 707
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,1	16 507
7515 Ochutnávači,kontroloři kvality potravin a nápojů,příb.prac.	0,1	28 162
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	0,1	22 225
8114 Obsluha strojů na výrobky z cementu,kamene,ostatních nerostů	0,2	23 488
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,3	26 399
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	2,0	20 782
8172 Obsluha automatiz. strojů a zařízení na prvotní zprac.dřeva	0,6	20 560
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,6	18 048
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,4	15 824
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	4,7	25 189
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,4	32 422
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,3	24 540
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,8	27 875
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	6,7	19 409
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	0,4	25 904
8344 Obsluha vysokozdvíhacích a jiných vozíků a skladníci	3,3	22 968
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,7	11 296
9321 Ruční baliči	0,4	18 633
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,7	18 088
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,9	17 940
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,0	23 131

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
13 916	15 837	27 202	37 924	23 105	8,5	1,7	9,1	173,4
16 086	18 653	30 777	46 310	27 769	15,9	1,0	10,2	172,9
18 833	20 113	23 567	26 035	22 031	7,7	2,7	9,8	163,6
18 358	20 964	25 862	30 123	24 595	13,4	1,0	11,9	173,8
15 403	18 088	23 745	26 396	20 994	16,1	5,1	9,2	171,6
16 772	17 592	24 787	32 095	22 754	11,8	3,4	10,5	172,8
16 720	19 300	27 759	32 146	24 252	15,7	5,0	9,7	176,3
21 895	22 361	36 022	42 265	30 906	10,3	6,0	9,6	173,8
15 565	16 402	19 386	22 132	18 435	6,1	2,9	10,2	163,3
16 792	22 823	33 792	40 428	29 309	15,6	1,6	9,2	174,3
9 316	13 191	26 686	37 099	22 309	15,7	3,2	9,5	172,8
8 998	11 671	18 756	21 550	15 519	11,7	2,9	8,7	176,1
12 039	14 120	21 606	25 642	18 054	11,5	8,8	9,9	171,5
13 793	15 782	19 528	23 021	17 849	11,1	10,3	9,4	172,1
12 642	13 953	18 447	21 211	16 579	10,1	11,9	9,7	174,5
12 654	24 102	30 234	34 914	26 573	15,3	6,5	11,9	170,8
18 730	20 398	26 527	29 718	23 745	6,1	9,1	15,3	177,1
15 924	19 744	30 202	36 685	25 555	16,2	6,0	10,9	175,9
20 712	23 903	38 318	48 083	32 033	14,7	4,6	11,1	175,2
18 815	21 992	32 350	39 217	27 932	12,3	8,1	11,0	173,9
14 919	19 567	29 391	36 331	24 645	10,0	13,5	8,2	174,4
18 611	21 801	30 941	36 760	27 068	14,8	7,9	10,5	171,8
10 660	14 264	18 574	20 165	16 391	3,6	10,7	10,5	179,2
16 138	22 903	31 962	34 692	27 437	9,1	6,2	10,6	170,0
18 352	18 570	24 537	28 028	22 730	14,4	4,0	11,3	174,6
18 897	20 672	26 642	29 136	23 940	13,8	6,0	12,1	174,1
21 768	23 634	29 519	31 851	26 687	11,7	4,2	14,3	169,0
14 638	17 015	26 806	31 415	22 167	13,1	7,0	10,6	172,3
15 429	16 950	26 372	28 974	21 741	13,1	3,9	11,8	178,1
14 885	15 841	22 968	27 219	19 618	25,0	4,6	10,0	168,8
9 941	11 177	20 845	29 370	17 652	14,1	6,9	9,5	174,0
17 407	20 308	29 405	32 036	25 104	18,4	7,0	11,0	175,2
29 259	31 284	34 441	36 303	32 300	8,0	16,4	12,4	164,4
19 721	22 340	26 770	28 470	24 553	7,2	12,9	12,0	169,7
22 873	24 602	29 977	31 498	27 398	16,9	18,8	9,4	183,0
13 823	15 860	24 108	27 572	20 467	16,3	2,4	9,9	176,9
12 574	15 898	31 340	35 661	25 206	21,4	7,0	11,6	181,7
17 051	19 409	27 273	33 054	24 249	18,5	4,5	9,6	174,1
9 031	9 890	15 647	16 863	12 543	8,7	2,5	9,1	170,1
13 921	15 674	20 520	22 768	18 482	15,6	3,6	10,8	176,0
9 522	12 029	23 425	26 305	18 458	18,2	2,5	10,4	168,4
11 824	15 077	21 244	25 361	18 338	10,7	3,7	10,3	171,2
15 566	19 169	28 143	32 529	23 740	9,8	9,4	11,6	175,6

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Plzeňský kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 149,1 hod/měs

z toho přesčas 4,4 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 129,3 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 142,4 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 152,2 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 159,4 hod/měs

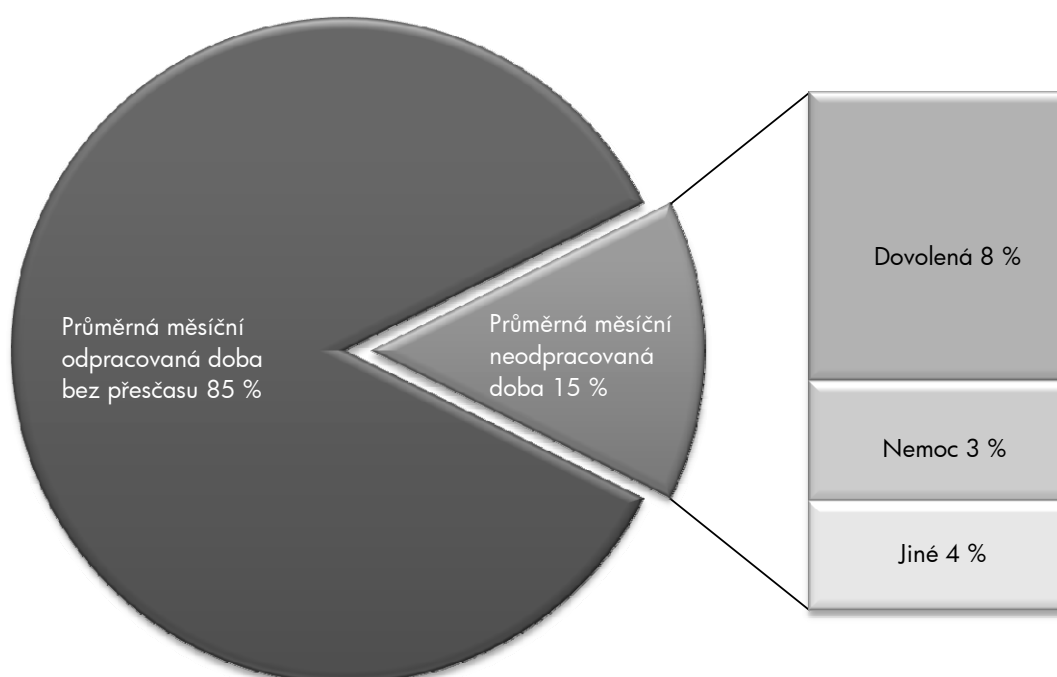
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 167,2 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 24,8 hod/měs

z toho dovolená 13,8 hod/měs

z toho nemoc 5,7 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Plzeňský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,4	148,5	0,3	23,2	13,4	6,5
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,3	148,3	1,0	20,1	15,3	0,9
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	146,4	1,1	22,7	17,0	0,9
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,1	154,4	1,7	17,2	12,8	0,8
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,6	154,2	1,8	18,4	13,4	1,2
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	155,0	1,4	18,1	14,2	1,8
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	147,2	0,3	25,3	16,3	2,0
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,6	152,5	2,2	20,7	13,0	3,0
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,5	144,0	1,0	22,4	17,4	2,5
2142 Stavební inženýři	0,3	149,7	1,3	20,8	16,5	1,6
2144 Strojní inženýři	1,1	146,3	2,9	23,5	15,8	2,0
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,1	147,0	0,5	21,3	15,8	1,3
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,4	153,0	0,0	21,5	19,9	1,0
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	148,1	1,1	26,1	16,3	3,8
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,2	149,2	0,5	22,7	16,8	1,5
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,1	148,7	3,0	24,6	15,9	4,1
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,2	151,7	1,4	20,1	14,9	1,6
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	149,3	0,0	24,5	16,6	2,0
3112 Stavební technici	0,3	149,0	0,8	21,8	14,9	2,5
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,0	148,8	2,8	22,0	15,7	1,9
3115 Strojírenští technici	2,1	147,2	3,4	24,2	14,4	3,8
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,5	147,9	2,6	22,3	14,7	3,2
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,9	150,0	2,5	22,4	15,4	2,5
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě,hutní výrobě,slévárenství	0,1	149,4	2,3	22,4	13,9	3,0
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,0	153,4	6,8	21,0	14,3	2,6
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	150,8	7,6	27,0	19,1	2,8
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	145,0	2,9	29,7	18,3	5,1
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	145,4	3,7	22,9	14,9	5,0
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	141,3	0,4	31,9	16,5	8,6
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,6	146,7	0,4	25,8	15,7	4,0
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	4,9	148,5	0,5	20,6	14,1	2,0
3322 Obchodní zástupci	2,2	154,5	0,1	17,6	12,6	2,1
3323 Nákupčí	0,8	150,4	1,3	20,5	14,6	1,6
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,5	147,5	1,9	23,5	14,8	4,0
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,2	149,3	1,3	21,7	14,6	3,1
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,4	148,6	1,8	20,9	14,5	2,8
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	138,5	0,4	32,7	15,7	9,0
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,8	147,3	0,9	20,7	14,4	2,0
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,2	150,9	2,1	20,2	15,5	1,0
3512 Technici uživatelské podpory ICT	0,1	149,2	1,2	21,1	16,4	1,5
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	3,3	152,5	0,8	21,4	13,3	2,0
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,9	148,2	0,5	24,4	14,2	3,5
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,7	134,9	0,5	29,0	15,0	7,6
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,2	148,7	0,6	25,1	15,1	4,5

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Plzeňský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přečtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
		tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	dovolená
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	0,1	148,3	2,1	23,1	13,7	6,7
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	147,2	0,1	28,5	14,8	7,2
4321 Úředníci ve skladech	2,2	151,8	5,4	24,5	14,3	6,4
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,4	153,0	4,4	20,7	14,4	2,5
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,9	131,9	1,4	31,4	15,0	9,6
4416 Personální referenti	0,1	151,8	1,5	22,8	13,3	5,1
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,0	147,3	1,3	26,7	13,3	10,0
5223 Prodavači v prodejnách	6,6	154,2	2,6	23,4	11,8	7,6
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,7	146,1	2,0	25,9	13,8	8,2
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,1	148,1	2,7	25,0	16,2	6,7
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,3	147,4	5,6	26,7	15,9	7,0
7126 Instalatéři, potrubáři, stavební zámečníci a stavební klempíři	0,3	145,7	4,9	25,0	14,9	4,0
7211 Modeláři, formíři, jádraři a slévači ve slévárnách	0,1	143,0	4,9	37,0	17,2	8,8
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	4,5	148,9	8,4	26,6	13,8	7,0
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	4,9	145,5	7,5	29,5	13,2	6,8
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	2,0	148,9	7,2	24,8	15,0	5,5
7323 Pracovníci konečné úpravy tisku a vazači knih	0,2	148,3	9,5	25,5	12,5	9,4
7412 Elektromechanici	1,8	146,7	6,6	26,8	14,8	6,1
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,1	151,1	6,6	29,2	13,7	10,4
7515 Ochutnávači, kontroloři kvality potravin a nápojů, příb.prac.	0,1	150,0	5,1	20,0	15,2	2,6
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	0,1	151,6	6,3	22,9	13,9	3,0
8114 Obsluha strojů na výrobky z cementu, kamene, ostatních nerostů	0,2	143,1	7,8	30,6	14,3	8,4
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,3	139,0	5,2	29,5	15,5	12,1
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	2,2	142,7	7,0	29,1	14,5	10,3
8172 Obsluha automatiz. strojů a zařízení na prvotní zprac.dřeva	0,6	153,0	5,2	24,7	13,9	8,8
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,7	138,5	3,6	30,3	14,3	10,1
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,5	145,7	7,8	28,1	10,8	6,6
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	5,0	145,8	7,1	29,0	13,6	9,7
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,4	137,6	5,7	26,6	14,7	5,1
8312 Signalisté, brzdáři, výhybkáři, posunovači, příbuzní pracovníci	0,4	144,4	7,0	25,0	15,9	5,5
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,9	157,6	20,4	24,3	14,3	7,7
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	6,9	153,6	4,2	23,6	12,7	5,6
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	0,4	157,7	11,2	23,8	14,5	3,4
8344 Obsluha vysokozdvíhacích a jiných vozíků a skladníci	3,5	148,0	7,0	25,8	13,2	7,1
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j.objektech	1,8	145,6	2,1	26,6	12,2	11,4
9321 Ruční baliči	0,4	142,4	4,8	33,1	13,3	13,1
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	4,0	140,7	4,5	27,9	11,5	7,2
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,9	145,7	3,7	27,1	13,1	7,4

Základní informace o hodinovém výděлку

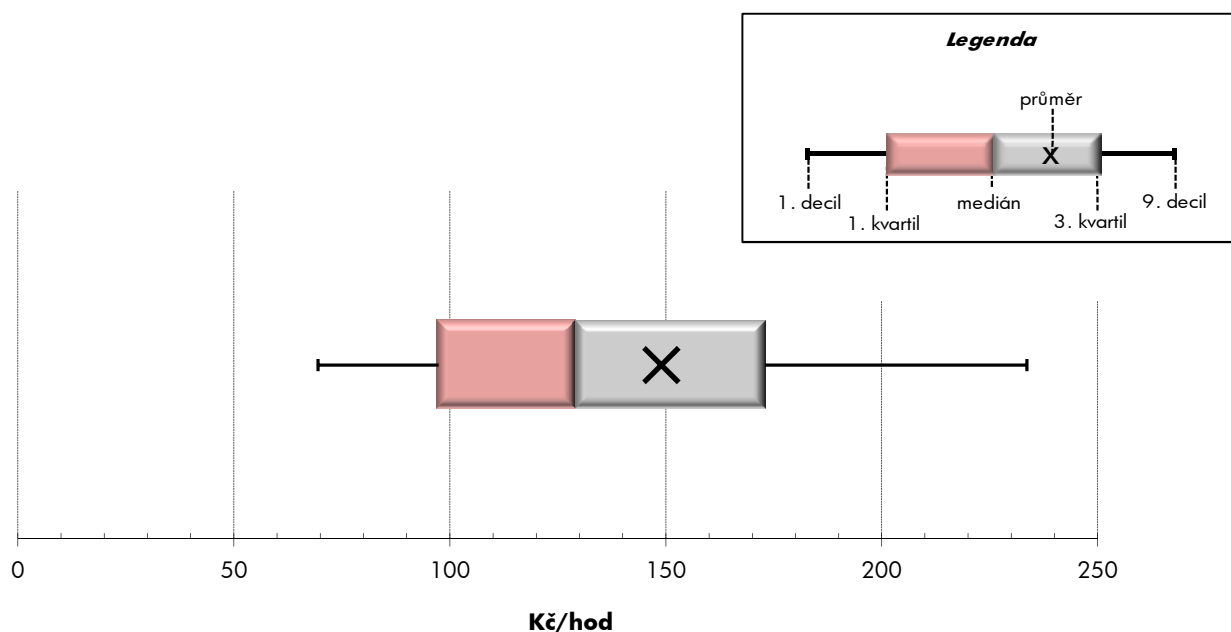
Plzeňský kraj

Medián hodinového výděлку	129,2 Kč/hod
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2013	103,7 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	69,4 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	97,4 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	129,2 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	172,9 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	233,6 Kč/hod

Průměr hodinového výděлку	148,9 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Plzeňský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - mzdová sféra	155,5	129,2	69,4	233,6	148,9
do 20 let	1,0	105,6	59,6	138,5	103,0
20 - 29 let	31,2	121,7	70,0	193,3	130,8
30 - 39 let	44,1	132,8	68,4	253,8	153,7
40 - 49 let	38,1	133,0	73,0	248,0	157,6
50 - 59 let	33,4	130,7	68,4	233,9	149,9
60 a více let	7,8	131,5	67,0	246,2	154,2
MUŽI	91,5	144,0	74,4	259,4	164,8
do 20 let	0,7	117,1	60,7	142,4	109,2
20 - 29 let	19,3	132,4	70,2	206,0	139,8
30 - 39 let	26,0	152,7	78,3	284,1	174,8
40 - 49 let	20,5	152,6	80,0	280,7	180,7
50 - 59 let	18,6	142,2	70,1	250,9	163,3
60 a více let	6,4	133,7	67,0	251,5	158,3
ŽENY	64,0	114,2	67,0	189,5	126,3
do 20 let	0,3	92,3	55,0	123,3	89,8
20 - 29 let	11,9	109,4	69,4	166,3	116,2
30 - 39 let	18,0	111,6	61,7	186,8	123,3
40 - 49 let	17,5	118,2	68,5	187,7	130,6
50 - 59 let	14,8	117,0	67,6	217,3	132,9
60 a více let	1,4	117,9	61,5	220,1	135,9

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	Plzeňský kraj				
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,4	330,6	144,2	684,0	378,2
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,3	360,2	218,6	631,0	387,7
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	429,0	221,8	1 332,3	538,0
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,1	342,1	54,1	644,6	381,3
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,6	249,5	133,7	416,3	270,1
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	368,7	182,6	625,5	384,1
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	335,8	216,1	753,2	403,7
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,6	159,3	85,5	266,8	177,3
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,5	184,8	143,2	290,3	211,2
2142 Stavební inženýři	0,3	192,3	116,0	342,5	224,8
2144 Strojní inženýři	1,2	234,3	159,8	391,8	259,1
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,1	269,3	168,4	362,4	266,9
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,4	211,2	114,6	465,9	261,3
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	231,7	145,5	518,3	292,2
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,2	210,4	150,5	332,2	237,3
2511 Systémoví analytici	0,0	192,0	151,3	397,2	230,8
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,1	202,8	133,4	358,5	231,8
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,2	208,2	101,7	390,9	225,1
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,0	236,3	159,0	334,6	247,8
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	136,0	102,0	215,9	151,0
3112 Stavební technici	0,3	186,4	63,8	245,7	176,1
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,1	201,7	141,8	280,3	206,9
3115 Strojírenští technici	1,9	175,4	91,7	265,2	182,0
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,5	168,2	119,3	312,5	193,8
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,9	190,0	123,9	312,5	207,1
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě,hutní výrobě,slévárenství	0,1	197,3	147,4	247,8	200,3
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,1	188,2	115,8	297,7	198,2
3139 Operátoři velinů j.n.	0,1	175,7	144,8	217,2	178,0
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	152,4	115,1	215,3	159,1
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	130,4	102,1	173,9	137,8
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	152,2	124,8	184,0	151,4
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	122,4	101,9	157,3	124,8
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	113,3	91,5	132,3	113,2
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,5	167,0	124,7	265,4	185,8
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	4,7	137,2	88,1	216,6	153,1
3322 Obchodní zástupci	2,2	165,2	62,6	296,9	172,2
3323 Nákupčí	0,7	175,5	115,9	265,4	186,1
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,4	153,0	108,1	247,8	168,5
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,2	165,2	111,6	285,8	186,6
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,4	185,4	126,2	309,7	213,3
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	174,4	129,4	233,1	189,1
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,7	181,0	109,2	299,4	198,4
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,2	212,8	136,8	315,2	219,1
3512 Technici uživatelské podpory ICT	0,1	236,0	141,5	414,9	266,5

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	3,6	117,8	74,8	218,7	132,3
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,8	140,7	95,3	200,0	146,1
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,6	126,5	101,9	150,3	127,3
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,3	115,5	88,1	163,6	125,5
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	0,1	116,7	88,7	144,5	118,9
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	110,2	78,0	192,5	128,0
4321 Úředníci ve skladech	2,2	131,3	98,6	185,6	140,8
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,4	163,5	119,4	246,8	172,4
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,8	100,9	89,8	131,8	105,5
4416 Personální referenti	0,1	156,1	87,6	234,0	162,5
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,9	118,9	55,8	213,0	129,3
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,7	93,7	68,6	144,4	101,5
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,1	102,9	85,0	141,1	106,6
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,3	94,2	69,2	116,7	95,1
7126 Instalatéři,potrubaři,stavební zámečníci a stavební klempíři	0,3	136,5	98,3	185,3	140,3
7211 Modeláři, formíři, jádraři a slévači ve slévárnách	0,1	123,8	104,9	159,6	127,4
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	4,3	140,9	88,1	203,5	144,7
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	4,6	169,6	118,8	255,9	183,1
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	1,9	152,3	101,4	221,3	157,3
7323 Pracovníci konečné úpravy tisku a vazači knih	0,2	120,1	86,0	180,6	128,7
7412 Elektromechanici	1,7	154,7	110,6	206,6	158,1
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,2	90,9	60,0	161,6	97,8
7515 Ochutnávači,kontroloři kvality potravin a nápojů,příb. prac.	0,1	164,6	87,8	203,2	161,4
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	0,1	135,2	106,2	162,7	135,0
8114 Obsluha strojů na výrobky z cementu,kamene,ostatních nerostů	0,2	151,4	128,2	174,4	150,3
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,3	157,6	128,1	189,9	159,3
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	2,1	124,7	91,9	176,6	130,5
8172 Obsluha automatiz. strojů a zařízení na prvotní zprac.dřeva	0,7	129,7	89,0	162,0	128,3
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,7	104,9	86,3	159,5	113,7
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,5	92,7	58,7	168,3	101,6
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	4,7	148,6	99,8	184,5	144,7
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,4	201,7	163,5	218,7	196,9
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,4	141,1	98,6	169,1	137,5
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	1,1	134,3	96,1	175,7	135,1
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	6,5	114,3	75,8	159,0	117,6
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	0,4	141,7	87,3	190,3	138,5
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	3,1	130,6	94,4	183,4	136,7
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,8	66,0	53,1	98,6	72,3
9321 Ruční baliči	0,3	119,2	80,0	146,5	119,2
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,3	109,0	61,2	192,1	125,8
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,8	97,9	74,7	150,6	105,8
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,1	143,1	81,6	181,3	132,3



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ (www.czso.cz). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

4 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2010. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

Velikostní kategorie pro výběr		
Kategorie	Počet zaměstnanců	Výběrový podíl [%]
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

Tabulka 1

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2014 zahrnuje 5 123 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 570 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

Výběrový soubor RSCP-MZS			
	RSCP-MZS Celkem	z toho RSCP-MZS – kraj Plzeňský	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	5 123	273	431
Počet zaměstnanců	1 570 tis.	63 tis.	30 tis.

Tabulka 2

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2014 ukazuje ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětвовá skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Plzeňský			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	14	5
B	Těžba a dobývání	2	4
C	Zpracovatelský průmysl	105	64
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	3	9
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	1	5
F	Stavebnictví	16	17
G	Obchod, opravy motorových vozidel	30	124
H	Doprava a skladování	11	20
I	Ubytování, stravování a pohostinství	12	8
J	Informační a komunikační činnosti	2	25
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	3	47
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	5	5
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	14	21
N	Administrativní a podpůrné činnosti	14	47
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení		3
P	Vzdělávání	2	2
Q	Zdravotní a sociální péče	19	8
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	8	7
S	Ostatní činnosti	12	10

Tabulka 3

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za čtyři roky v rámci evropského šetření SES (tzv. šetření mikrosbjektů). Získané údaje jsou po následující 4 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou upraveny průměrnými indexy růstu (či poklesu) daného odvětví za příslušné období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za pololetí a celý rok

navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány ve více než 90 % případů elektronickou poštou, zbylá část respondentů posílá data na disketu, případně na papírových formulářích.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen "Lokální pořizovací program ISPV 2012", který si respondent před použitím nainstaluje na lokální disk svého počítače.

Pořizovací program řeší i zabezpečení dat při přenosu od respondenta ke zpracovateli. Používá přitom hybridní šifrování s veřejným a privátním klíčem. Veřejný klíč je součástí instalace pořizovacího programu, privátní klíč je uložen na interním serveru zpracovatele. Zašifrovaná data se ukládají do souboru s formátem S/MIME verze 3.

Pokud se respondenti šetření chtějí vyhnout instalaci programu, je pro ně připraven "Internetový kontrolní program", přes který lze data zaslat z kteréhokoliv počítače připojeného k internetu. Tento program taktéž umožňuje kontrolu dat vytvořených mzdovým systémem a jejich zabezpečený přenos ke zpracovateli pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https. V tomto programu však není umožněno respondentům provádět opravy dat.

Oba programy jsou volně k dispozici na stránkách www.ispv.cz v sekci Pro respondenty šetření.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění

pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.
CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSÚ. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMM} = \frac{\text{MZDA} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC _{prep}	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_{prep} je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACDmes} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID_prep}}$$

kde :

ODPRACDmes je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

MESEVID_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců **MESEVID_prep** je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů.

4.1. Dopočtové metody

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.