



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2014**
Mzdová sféra
Plzeňský kraj

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2014

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., tř. T. Bati 299, 764 21 Zlín - Louky

Obsah:

Úvod	7
Výsledková část - mzdová sféra	
Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12
Hrubá měsíční mzda	
MZS-M0 Základní informace o hrubé měsíční mzdě	13
MZS-M1 Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku	14
MZS-M2 Hrubá měsíční mzda podle vzdělání	14
MZS-M7 Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
MZS-M8 Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20
Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	
MZS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	24
MZS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	25
Hodinový výdělek	
MZS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku	27
MZS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	28
MZS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	29

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	33
1.1 Základní soubor	33
1.2 Výběrový design RSCP-MZS	33
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS	34
2. Vstupní údaje	35
2.1 Sběr dat	35
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	36
2.3 Klasifikace a číselníky	37
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	38
3.1 Hrubá měsíční mzda	38
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	39
3.3 Hodinový výdělek	40
4. Dupočtové metody a kvalita odhadů	41
4.1 Dupočtové metody	41
4.2 Kvalita statistických odhadů	41
5. Definice vybraných pojmů	42



Úvodní část

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 306/2010 Sb., částka 112, kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2011) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

mzdová sféra

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO), dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci. Při srovnání s předchozí metodikou došlo k poklesu mediánu hrubé měsíční mzdy za celou mzdovou sféru. Pro korektní srovnání vývoje mzdy obsahuje publikace meziroční indexy, které zohledňují údaje za rok 2010 revidované na základě nové metodiky. K výraznějším změnám došlo u třídění podle zaměstnání, kde byla navíc od roku 2011 změněna klasifikace zaměstnání na CZ-ISCO (dříve KZAM-R). Třídění podle zaměstnání nelze kvůli změně klasifikace meziročně srovnávat.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciaci (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciaci hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Plzeňský kraj

Medián hrubé měsíční mzdy 21 515 Kč/měs

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2011 102,5 %

Diferenciace

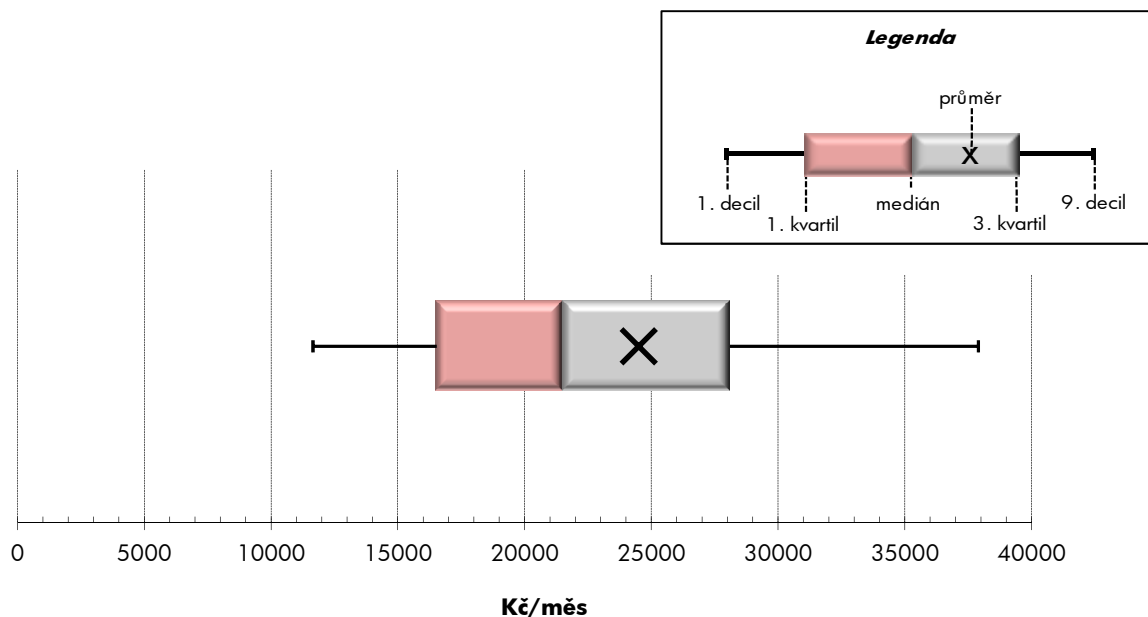
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než	11 647 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než	16 524 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než	21 515 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než	28 096 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než	37 895 Kč/měs

Průměr hrubé měsíční mzdy 24 500 Kč/měs

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou 63,2 %

Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny	14,4 %
Příplatky	3,5 %
Náhrady	10,2 %

Průměrná placená doba 173,7 hod/měs**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 155,2 tis. osob**

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

		Plzeňský kraj		
pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda		
		medián	meziroční index	
		tis. osob	Kč/měs	%
CELKEM - mzdová sféra	155,2	21 515	102,5	
do 20 let	0,8	18 048	105,8	
20 - 29 let	29,6	19 999	103,5	
30 - 39 let	45,6	21 997	101,2	
40 - 49 let	36,4	22 291	102,4	
50 - 59 let	35,1	21 461	101,6	
60 a více let	7,6	22 179	103,4	
MUŽI	92,8	23 552	102,4	
do 20 let	0,5	19 673	100,5	
20 - 29 let	18,5	21 203	104,2	
30 - 39 let	27,3	25 030	102,7	
40 - 49 let	20,4	24 961	103,2	
50 - 59 let	19,9	23 602	102,1	
60 a více let	6,2	22 872	104,6	
ŽENY	62,4	18 714	101,7	
do 20 let	0,3	14 722	112,1	
20 - 29 let	11,1	17 944	101,0	
30 - 39 let	18,4	18 542	103,9	
40 - 49 let	16,0	19 818	101,9	
50 - 59 let	15,2	19 193	102,0	
60 a více let	1,4	17 605	92,9	

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

		Plzeňský kraj		
stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda		
		medián	meziroční index	
		tis. osob	Kč/měs	%
Základní a nedokončené	A-C	13,0	17 964	102,7
Střední bez maturity	D,E,H,J	69,5	20 591	103,0
Střední s maturitou	K-M	52,1	22 621	102,4
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	3,0	24 238	109,8
Vysokoškolské	T,V	12,9	35 812	106,6
Neuvedeno		4,6	19 437	101,1
CELKEM - mzdová sféra	155,2	21 515	102,5	

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Plzeňský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
11 647	16 524	28 096	37 895	24 500	14,4	3,5	10,2	173,7
10 674	13 046	22 771	24 266	17 982	12,1	3,4	8,5	178,0
11 598	15 825	25 156	31 066	21 196	13,1	3,7	9,8	174,0
11 271	16 858	29 449	40 851	25 099	14,5	3,3	10,1	174,0
12 515	17 338	29 212	40 237	26 269	15,2	3,6	10,2	173,6
11 960	16 438	27 969	37 360	24 426	13,8	3,5	10,5	173,6
10 365	14 934	29 868	41 693	26 328	16,3	4,1	10,8	172,1
12 864	18 350	30 665	41 743	27 000	15,0	3,6	10,3	174,7
10 691	15 732	22 771	25 159	18 998	9,5	3,1	8,7	176,0
12 033	16 797	26 685	33 058	22 404	13,3	3,7	10,0	174,3
13 863	19 400	33 546	44 369	28 355	15,3	3,4	10,1	175,1
14 085	19 462	33 387	44 918	29 641	15,6	3,5	10,3	175,1
13 204	18 280	29 521	39 976	26 736	14,6	3,6	10,6	175,0
10 458	16 218	30 960	43 849	27 613	16,6	4,1	10,8	172,3
10 946	14 876	23 965	31 486	20 782	13,2	3,5	10,1	172,2
10 535	11 640	18 048	22 600	15 816	18,8	4,0	8,1	182,2
11 280	14 387	22 369	28 416	19 189	12,6	3,7	9,6	173,5
10 666	14 087	23 261	30 649	20 263	12,8	3,2	10,1	172,4
12 039	15 475	24 743	31 898	21 979	14,5	3,7	10,2	171,6
11 314	15 309	24 729	34 769	21 412	12,6	3,4	10,3	171,8
10 205	13 686	23 963	34 030	20 609	14,6	4,3	10,8	171,6

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Plzeňský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
9 603	13 635	22 407	26 819	18 444	13,1	4,5	10,6	174,8
11 449	15 825	25 389	30 839	21 377	13,5	4,1	10,7	174,7
12 897	17 292	30 809	40 088	25 631	14,2	3,1	9,7	172,4
12 680	19 032	31 633	42 770	27 695	12,8	2,5	9,7	172,3
18 634	25 317	48 551	71 447	43 781	18,3	3,0	10,0	172,9
8 935	12 739	22 026	27 261	19 879	11,1	2,3	9,8	175,1
11 647	16 524	28 096	37 895	24 500	14,4	3,5	10,2	173,7

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Plzeňský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	94,5	20 029
T	Nemanuální pracovníci	60,3	25 543
1	Řídící pracovníci	6,2	41 121
11	Nejvyšší představitelé společností	0,6	54 303
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	1,8	44 563
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	2,9	40 789
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,9	30 243
2	Specialisté	10,6	33 808
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	4,1	36 095
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví		
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	1,5	29 744
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	2,1	34 153
25	Specialisté v oblasti ICT	0,9	42 835
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,5	29 811
3	Techničtí a odborní pracovníci	25,7	26 320
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	10,6	28 552
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	2,6	17 914
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	11,8	26 319
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech		
35	Technici v oblasti ICT	0,5	33 506
4	Úředníci	13,3	20 760
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	4,1	20 392
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech		
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	6,1	22 280
44	Ostatní úředníci	1,2	18 637
5	Pracovníci ve službách a prodeji	19,5	13 776
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	5,4	11 669
52	Pracovníci v oblasti prodeje	10,7	15 278
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.		
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy		

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
10 946	15 373	24 766	29 807	20 606	13,7	4,4	10,7	174,9
14 226	18 651	36 081	49 093	30 614	15,1	2,7	9,7	172,0
10 211	23 219	65 579	96 184	54 229	20,0	1,1	9,0	171,8
15 012	33 280	95 039	192 217	89 102	25,9	0,4	8,2	172,7
9 266	24 944	67 549	101 094	56 288	22,1	0,5	9,0	171,1
14 472	25 231	63 269	90 963	50 832	18,0	1,4	9,0	171,7
14 116	17 551	40 379	93 861	36 328	12,1	3,2	10,3	173,2
19 454	25 054	44 574	57 592	37 726	15,5	3,8	10,6	172,0
23 468	29 136	44 826	56 781	38 988	14,3	2,0	10,3	170,3
14 668	22 449	42 684	57 262	35 287	18,9	14,5	14,2	173,5
18 651	23 852	47 164	64 061	40 291	18,0	0,8	9,8	171,2
24 560	32 662	48 967	55 469	41 684	11,2	2,5	9,3	172,3
18 633	21 141	39 542	54 820	33 807	16,8	1,4	10,2	171,0
15 337	20 206	34 396	42 107	28 171	14,8	2,8	9,7	171,8
17 044	22 387	36 460	44 516	30 402	14,5	3,3	9,8	173,7
13 103	15 337	22 306	27 007	19 124	11,6	6,5	9,9	172,1
15 060	20 214	33 751	41 745	27 991	15,8	1,5	9,6	170,1
20 906	26 420	41 606	49 719	35 226	13,6	6,1	8,8	168,8
14 528	17 514	26 451	35 531	23 363	10,5	2,8	9,5	171,1
13 490	17 484	27 401	40 779	23 692	9,0	1,8	9,5	171,5
15 879	19 308	28 834	36 501	24 699	11,7	3,5	9,4	173,7
16 321	17 311	22 835	31 887	22 231	9,7	2,4	9,4	164,7
8 928	10 912	18 542	22 771	15 589	10,4	2,9	8,9	174,8
7 995	9 994	15 631	22 823	15 027	6,7	2,2	8,9	173,5
9 755	11 297	19 450	23 390	16 513	12,1	2,8	8,8	175,9

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Plzeňský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	1,8	17 927
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	1,6	18 031
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti		
63	Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé		
7	Řemeslníci a opraváři	31,8	22 188
71	Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)	6,7	20 130
72	Kovodělníci, strojírenští dělníci, pracovníci v přib. oborech	14,4	24 429
73	Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie		
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	4,4	22 490
75	Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů	4,8	20 132
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	37,8	21 209
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	10,3	20 125
82	Montážní dělníci výrobků a zařízení	14,5	21 336
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	13,0	21 603
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	8,0	14 112
91	Uklízeči a pomocníci		
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství		
93	Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a přib. ob.	5,1	15 648
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla		
95	Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb	0,0	*
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci		
	Neuvedeno	0,4	22 351
CELKEM - mzdová sféra		155,2	21 515

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
13 803	14 735	22 631	26 366	19 204	13,1	1,0	10,3	185,8
13 832	14 735	22 914	26 494	19 483	13,1	1,1	9,9	187,1
12 747	17 496	27 332	33 570	23 106	14,2	4,0	11,1	175,6
10 613	15 325	24 567	28 211	20 320	8,6	1,1	10,8	179,7
15 458	19 841	29 496	36 579	25 261	15,2	5,3	11,6	174,5
12 032	16 997	28 819	37 729	23 575	19,2	5,1	10,3	174,5
12 236	15 030	23 272	28 792	20 077	14,6	2,8	10,5	174,5
15 256	17 716	25 208	29 184	21 863	14,6	5,5	10,9	174,4
13 957	16 165	24 819	28 658	20 949	14,9	4,8	11,1	173,9
16 415	18 514	24 478	27 757	21 786	16,2	6,1	10,9	172,4
15 689	18 054	26 723	30 911	22 678	12,7	5,3	10,8	177,0
9 023	10 459	18 333	23 095	15 139	12,2	2,8	10,2	172,6
8 983	10 703	20 087	24 976	16 344	13,5	3,0	10,5	172,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
8 884	10 421	30 764	33 661	21 881	5,3	0,3	11,4	171,0
11 647	16 524	28 096	37 895	24 500	14,4	3,5	10,2	173,7

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Plzeňský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zám.org.)	0,6	54 303
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,4	49 419
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,4	44 900
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	69 901
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,1	47 720
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,5	39 436
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	63 959
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,5	23 367
2111 Fyzici a astronomové	0,1	34 635
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,4	34 538
2142 Stavební inženýři	0,2	37 661
2144 Strojní inženýři	1,1	40 070
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,1	42 319
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,2	34 145
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	42 601
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	30 051
2511 Systémoví analytici	0,1	35 787
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,1	31 719
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,2	38 097
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	26 205
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,7	31 435
3115 Strojírenští technici	2,1	27 360
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,3	26 842
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	1,0	29 276
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě,hutní výrobě,slévárenství	0,1	29 187
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě(kromě hutní,slévárenství)	2,8	29 884
3131 Operátoři velinů na výrobu,rozvod elektrické energie a tepla	0,1	42 296
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	21 169
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,1	24 737
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,6	30 909
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	4,2	22 670
3322 Obchodní zástupci	1,9	26 913
3323 Nákupčí	0,6	27 141
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,6	26 760
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,3	27 212
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,4	30 283
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	28 591
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,6	29 679
3511 Technici provozu ICT	0,2	36 814
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	3,2	19 990
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,7	22 230
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	20 748
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,2	22 520
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	0,1	17 736

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
15 012	33 280	95 039	192 217	89 301	25,9	0,4	8,2	172,7
26 387	35 403	80 204	142 588	76 715	27,0	0,4	8,7	171,5
33 149	41 163	64 444	97 039	59 508	14,3	0,9	9,3	169,4
35 986	47 914	94 018	116 676	88 182	28,1	1,0	8,5	170,7
9 254	21 782	72 629	112 042	57 490	17,2	0,9	8,7	170,7
25 886	31 160	53 027	83 359	47 935	13,2	2,5	9,8	170,4
41 095	50 637	82 254	139 044	79 712	30,7	3,3	9,4	173,4
11 930	15 942	37 733	51 590	29 392	18,3	4,8	9,7	172,2
26 035	29 999	45 095	59 342	38 794	26,8	4,9	9,8	166,9
25 265	29 596	40 921	53 411	37 439	11,1	4,3	11,2	166,8
26 214	29 818	47 841	58 717	42 002	13,5	2,0	10,2	168,8
28 090	32 515	49 080	65 965	44 009	16,8	2,1	9,9	168,5
28 389	33 628	50 646	57 814	43 553	15,5	0,7	10,3	169,2
22 123	26 496	44 190	57 711	38 167	16,5	24,8	9,9	174,0
25 593	34 383	62 313	100 367	55 551	20,6	0,5	10,4	173,5
19 454	28 235	36 231	51 117	34 301	11,3	0,5	9,1	169,5
23 091	27 348	43 493	61 766	39 138	10,6	2,4	8,3	173,0
22 367	24 704	47 903	59 450	37 354	17,6	1,3	11,3	174,2
19 833	29 470	47 377	56 461	40 509	15,3	4,9	9,6	170,6
17 721	19 994	30 568	33 079	26 262	14,0	2,9	10,1	174,0
21 870	25 319	39 776	48 722	34 041	16,1	4,9	9,3	170,0
15 602	21 808	34 792	43 015	29 233	14,7	4,1	10,6	171,3
17 661	22 251	32 653	43 895	29 536	10,0	4,0	10,9	170,3
20 673	23 671	35 706	46 178	32 120	14,1	3,6	9,7	173,3
17 314	20 711	35 173	40 320	28 826	13,7	5,6	18,9	172,1
17 912	25 179	38 261	46 021	31 919	16,5	4,1	10,0	174,0
28 564	34 224	44 159	45 969	39 056	31,0	19,2	10,1	164,4
15 459	18 414	23 784	29 270	21 966	8,4	9,9	11,8	177,1
19 281	20 213	35 090	40 214	29 604	12,0	0,0	9,9	173,9
23 321	26 438	38 890	50 442	34 516	20,1	0,8	9,9	173,5
15 454	18 303	29 790	34 672	24 587	11,6	1,3	9,6	169,2
10 150	13 863	32 933	39 993	25 438	17,1	0,5	9,0	171,7
18 554	22 093	34 571	43 117	29 691	15,6	1,1	10,2	170,2
18 925	22 527	32 597	44 010	29 524	19,4	2,5	9,7	171,4
16 587	22 192	35 628	47 486	29 902	21,6	1,6	9,7	171,4
21 553	25 760	37 132	51 527	34 449	14,3	2,3	9,0	168,1
22 219	25 504	30 440	37 596	28 654	12,7	7,0	11,4	170,0
18 003	22 527	38 163	41 849	30 889	18,1	2,6	9,1	167,0
24 165	28 144	41 606	55 697	38 963	14,6	5,8	8,8	169,5
12 587	17 191	27 401	42 170	23 348	7,9	1,8	9,5	171,3
19 404	20 840	24 540	26 989	23 034	9,4	2,9	9,7	163,9
12 955	16 716	27 353	36 974	22 769	28,8	5,6	8,4	170,1
17 410	19 578	24 863	27 862	22 907	11,5	1,0	12,4	172,7
12 497	16 456	20 671	25 317	18 124	13,0	3,4	7,8	168,8

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
	tis. osob	medián
		Kč/měs
4313 Mzdoví účetní	0,1	29 450
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,4	29 635
4416 Personální referenti	0,1	26 083
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,1	19 044
5223 Prodavači v prodejnách	7,5	14 012
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,6	15 914
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,2	16 140
7211 Modeláři, formíři, jádraři a slévači ve slévárnách	0,1	19 017
7221 Kováři	0,1	20 043
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	4,1	24 000
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	4,0	27 748
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	2,0	24 439
7412 Elektromechanici	2,2	22 952
7511 Zpracovatelé masa, ryb a příbuzní pracovníci	0,4	19 625
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,2	16 542
8112 Obsluha zařízení na úpravu rudných a nerudných surovin	0,2	22 483
8114 Obsluha strojů na výroby z cementu, kamene, ostatních nerostů	0,3	21 226
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,3	25 220
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	2,2	20 650
8172 Obsluha automatiz. strojů a zařízení na prvotní zprac.dřevo	0,9	18 269
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla, keramiky, stavebnin	0,4	22 629
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,2	23 947
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,7	17 800
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	4,8	23 170
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,4	32 410
8312 Signalisté, brzdáři, výhybkáři, posunovači, příbuzní pracovníci	0,4	23 967
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,9	26 737
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	5,7	20 514
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	0,4	24 271
8344 Obsluha vysokozdvíhacích a jiných vozíků a skladníci	2,9	21 046
9321 Ruční baliči	0,3	16 465
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,2	14 408
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,2	17 238

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
18 567	18 567	37 942	43 338	31 118	17,4	4,1	10,0	171,8
20 726	23 473	34 786	39 405	29 804	10,2	5,7	9,9	170,5
16 479	22 689	31 887	38 211	26 992	16,3	2,6	9,6	172,9
9 020	13 235	27 178	37 715	21 712	13,0	3,5	9,7	173,2
9 695	10 901	18 281	21 421	15 006	11,0	2,5	8,7	176,4
11 309	13 608	20 828	26 066	18 421	15,3	7,8	10,0	171,1
12 310	14 322	17 968	19 765	16 210	5,0	14,2	9,4	177,8
15 242	17 332	21 658	24 236	19 597	5,3	5,6	31,4	176,3
14 833	18 037	22 981	25 345	20 559	3,6	9,7	31,8	168,1
15 945	19 785	28 590	34 170	24 578	15,0	5,5	11,1	176,1
20 424	22 992	34 734	43 802	30 094	16,5	5,0	12,0	175,2
17 709	20 948	29 201	34 733	25 394	14,8	8,1	11,4	173,4
11 335	18 214	28 289	32 762	23 252	15,4	6,9	10,4	171,1
15 030	16 763	23 100	27 380	20 467	26,9	8,6	10,4	180,9
11 794	14 230	18 855	25 841	17 805	2,8	7,6	10,2	176,9
16 667	20 180	24 819	28 201	22 765	18,0	8,2	14,1	177,7
17 491	18 927	23 601	25 660	21 708	7,9	5,4	13,9	172,1
20 187	22 787	28 874	30 665	25 643	11,6	3,8	14,7	166,3
14 007	15 951	26 233	29 576	21 353	12,8	6,7	11,2	172,6
13 858	15 671	21 903	27 756	19 408	12,8	3,5	11,9	172,6
17 822	19 973	24 839	27 122	22 579	14,1	10,5	12,9	172,3
14 980	21 946	29 630	33 470	24 757	15,0	10,8	10,1	177,7
14 984	15 720	22 690	26 353	19 280	29,4	3,0	10,6	167,3
16 260	19 409	26 070	29 041	22 942	16,4	6,3	11,0	171,5
29 657	31 140	33 830	35 649	32 227	7,7	17,0	12,7	164,0
19 111	22 012	26 124	27 547	23 900	7,2	12,4	11,9	168,6
22 240	23 918	28 617	30 407	26 416	17,0	18,0	10,0	180,0
15 151	17 484	25 317	28 670	21 543	10,7	2,7	10,5	177,2
16 749	16 749	29 214	33 130	24 179	12,6	5,5	13,5	181,8
16 021	18 183	25 449	30 639	22 389	14,2	5,0	10,2	174,8
12 333	14 371	18 141	20 108	16 446	19,8	5,4	12,7	168,2
8 826	10 008	20 686	25 804	16 022	13,6	2,7	10,3	170,8
9 107	11 002	19 820	22 826	16 795	12,8	3,3	10,7	173,3

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Plzeňský kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 149,4 hod/měs

z toho přesčas 4,2 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 128,7 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 142,8 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 152,4 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 159,6 hod/měs

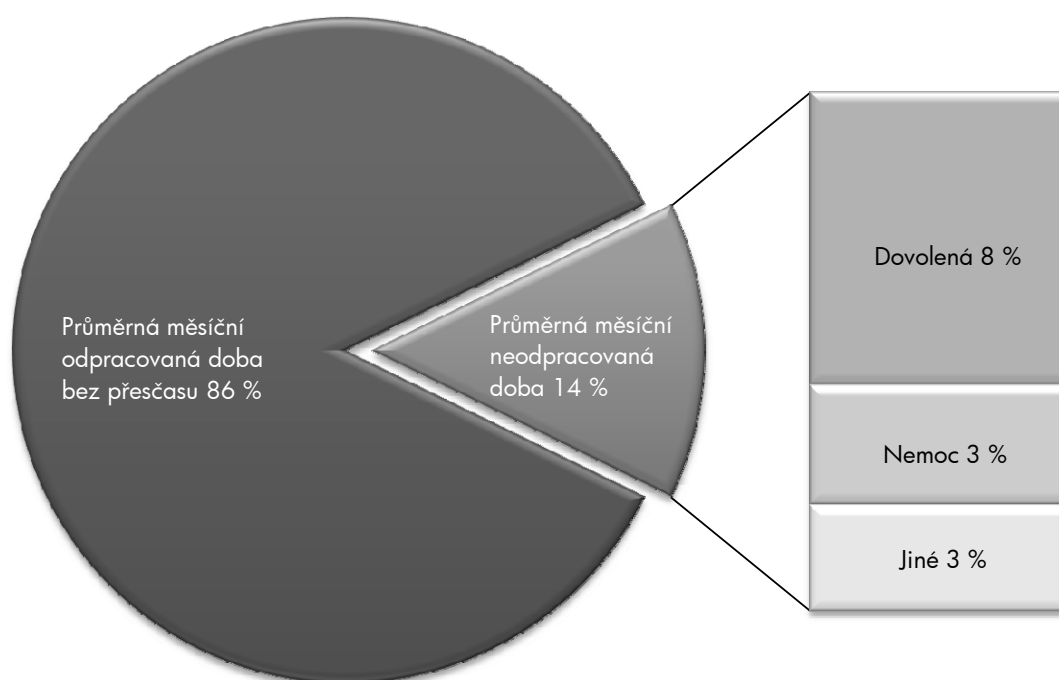
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 167,2 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 24,5 hod/měs

z toho dovolená 13,8 hod/měs

z toho nemoc 5,6 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Plzeňský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,6	154,8	0,1	17,9	14,4	0,2
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,4	150,2	0,4	21,5	13,8	1,3
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,4	148,8	0,6	20,7	15,3	1,9
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	149,2	1,1	21,5	15,4	2,9
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,1	153,6	1,8	17,1	12,7	1,3
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,5	148,9	0,9	21,6	14,6	3,7
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	148,7	0,2	24,7	16,6	1,1
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,5	148,5	2,2	24,4	13,5	5,7
2111 Fyzici a astronomové	0,1	145,9	1,2	20,9	14,3	0,8
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,4	145,6	1,1	21,2	17,0	2,6
2142 Stavební inženýři	0,2	148,7	1,4	20,1	16,7	1,9
2144 Strojní inženýři	1,2	146,1	3,0	22,4	14,6	2,0
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,1	147,2	1,3	22,0	15,8	2,3
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,2	151,9	0,0	22,1	17,6	3,6
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,3	146,6	0,5	27,0	16,9	3,4
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	150,1	0,5	19,4	14,2	0,5
2511 Systémoví analytici	0,1	154,9	1,2	18,1	13,6	0,6
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,1	149,5	3,4	24,7	14,6	5,7
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,2	151,2	1,3	19,2	13,7	2,5
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	151,0	0,0	23,1	17,3	2,1
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,7	148,1	3,1	22,0	14,6	4,4
3115 Strojírenští technici	2,2	145,9	3,1	25,4	14,8	3,2
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,3	147,7	4,2	22,5	14,9	3,7
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	1,0	153,0	3,8	20,2	14,7	1,8
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě,hutní výrobě,slévárenství	0,1	133,7	2,5	38,4	16,9	1,1
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě(kromě hutní,slévárenství)	2,9	153,3	6,4	20,9	14,6	2,3
3131 Operátoři velinů na výrobu,rozvod elektrické energie a tepla	0,1	146,5	0,8	17,9	16,5	0,6
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	148,4	5,6	28,7	18,7	6,0
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,1	147,2	0,0	26,7	16,4	2,5
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,6	146,5	0,2	27,0	16,0	4,5
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	4,3	150,0	0,6	19,5	14,1	1,4
3322 Obchodní zástupci	1,9	155,2	0,2	16,7	13,1	0,9
3323 Nákupčí	0,6	146,7	1,4	23,4	14,5	4,4
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,6	149,7	2,2	21,6	13,9	3,5
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,3	150,2	1,8	21,1	14,0	3,4
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,4	148,6	1,2	19,5	13,7	2,5
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	144,5	0,3	25,5	17,3	1,3
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,7	146,5	1,3	20,8	14,4	2,3
3511 Technici provozu ICT	0,2	149,8	3,3	19,7	15,7	1,1
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	3,2	150,8	0,9	20,8	13,0	2,4
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,7	136,4	0,7	27,7	14,8	6,6
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	152,9	1,2	19,3	13,8	3,4
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,2	148,5	0,5	24,2	14,5	1,9
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	0,1	151,7	1,4	17,2	11,0	3,8

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Plzeňský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
4313 Mzdoví účetní	0,1	152,2	0,7	19,6	13,8	2,3
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,5	150,6	4,2	19,8	14,7	2,0
4416 Personální referenti	0,1	149,6	0,7	23,8	14,4	5,2
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,2	147,5	1,3	26,6	13,8	9,8
5223 Prodavači v prodejnách	7,8	153,9	2,4	23,4	12,2	7,0
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,7	145,2	2,0	26,8	14,3	9,1
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,2	152,1	9,3	25,2	15,1	8,8
7211 Modeláři, formíři, jádraři a slévači ve slévárnách	0,1	106,2	4,4	70,1	17,5	7,8
7221 Kováři	0,1	105,6	1,8	62,7	17,7	9,1
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	4,3	150,5	9,0	25,3	13,9	6,0
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	4,1	148,1	8,5	26,9	14,2	5,3
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	2,1	143,9	6,9	29,2	15,1	8,6
7412 Elektromechanici	2,3	145,6	7,3	25,3	13,9	5,9
7511 Zpracovatelé masa, ryb a příbuzní pracovníci	0,4	152,0	10,0	28,2	14,2	10,4
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovínek	0,2	151,3	5,5	25,5	13,7	9,3
8112 Obsluha zařízení na úpravu rudných a nerudných surovin	0,3	141,9	7,8	35,6	16,1	11,3
8114 Obsluha strojů na výroby z cementu, kamene, ostatních nerostů	0,3	134,3	7,0	37,5	11,8	9,2
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,3	140,7	2,9	25,5	16,0	7,8
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	2,3	144,0	7,4	28,9	14,6	9,6
8172 Obsluha automatiz. strojů a zařízení na prvotní zprac.dřeva	0,9	147,6	3,8	24,8	13,4	8,0
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla, keramiky, stavebnin	0,5	143,9	8,4	28,1	15,7	6,1
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,2	156,9	8,7	21,0	13,4	3,1
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,8	135,3	3,4	31,9	15,7	10,4
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	5,1	143,5	4,6	28,0	13,6	8,8
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,4	138,5	6,1	25,3	14,8	4,3
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,4	142,8	6,0	25,5	15,9	6,5
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	1,0	155,5	17,8	23,9	15,8	5,7
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	5,9	154,7	5,7	22,8	13,0	5,0
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	0,4	153,2	10,3	28,3	17,8	5,1
8344 Obsluha vysokozdvizných a jiných vozíků a skladníci	3,1	149,8	6,4	25,0	14,3	6,1
9321 Ruční baliči	0,3	135,5	3,1	32,5	14,7	9,8
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,6	139,8	5,1	31,4	11,5	8,1
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,3	142,2	3,6	31,3	13,8	6,8

Základní informace o hodinovém výděлку

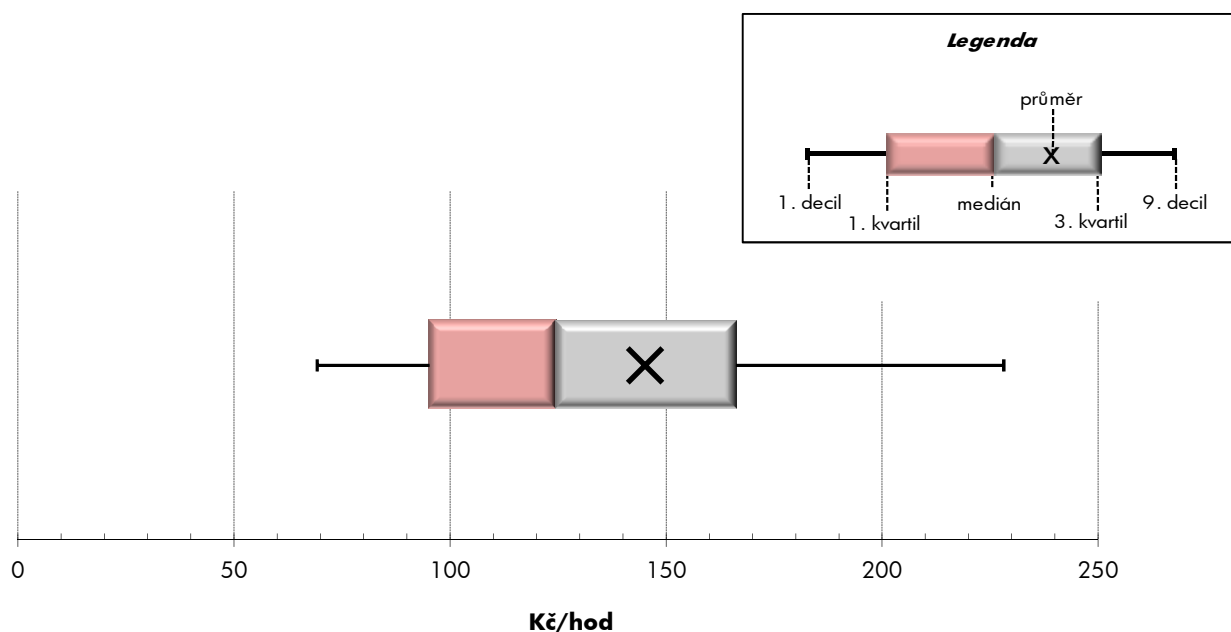
Plzeňský kraj

Medián hodinového výděлку	124,5 Kč/hod
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2011	98,3 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	69,2 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	95,2 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	124,5 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	166,1 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	228,1 Kč/hod

Průměr hodinového výděлку	145,1 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Plzeňský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - mzdová sféra	155,5	124,5	69,2	228,1	145,1
do 20 let	1,1	107,8	67,3	131,8	104,9
20 - 29 let	31,4	115,5	68,1	185,3	126,0
30 - 39 let	45,9	128,0	68,4	244,4	149,1
40 - 49 let	36,0	130,3	73,8	240,4	155,9
50 - 59 let	34,1	123,4	69,1	228,4	144,8
60 a více let	7,0	127,0	64,3	269,2	156,6
MUŽI	91,7	136,9	76,8	252,0	160,5
do 20 let	0,8	111,7	72,6	131,8	107,3
20 - 29 let	18,9	125,6	67,7	199,3	134,3
30 - 39 let	26,8	146,5	84,1	273,9	170,6
40 - 49 let	20,2	143,1	85,3	269,0	176,0
50 - 59 let	19,4	133,1	70,6	244,4	158,2
60 a více let	5,7	132,4	64,6	269,2	159,0
ŽENY	63,7	109,9	65,4	187,0	123,0
do 20 let	0,4	94,2	55,3	136,7	99,8
20 - 29 let	12,5	107,5	68,1	161,4	113,3
30 - 39 let	19,1	107,6	60,5	179,7	118,8
40 - 49 let	15,8	115,0	66,8	199,7	130,4
50 - 59 let	14,7	112,6	66,3	205,8	127,1
60 a více let	1,3	102,5	58,6	291,8	146,4

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,6	308,6	85,5	1 024,0	488,4
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.sluzeb)	0,4	279,7	147,3	736,1	389,7
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,4	343,7	172,4	643,8	390,6
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	422,8	208,2	1 133,8	555,5
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,1	320,1	63,4	670,2	386,2
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,5	226,6	149,8	529,6	277,9
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	392,1	259,8	888,5	494,7
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,4	133,4	72,8	326,8	170,1
2111 Fyzici a astronomové	0,1	213,6	158,3	364,3	239,4
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,4	180,1	130,9	306,8	200,6
2142 Stavební inženýři	0,2	228,8	129,7	359,0	251,7
2144 Strojní inženýři	1,4	252,3	170,7	416,5	275,7
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,1	239,6	173,5	327,6	247,6
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,2	229,3	141,0	532,3	290,6
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	235,8	155,6	599,8	311,9
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	178,2	130,5	303,3	206,9
2511 Systémoví analytici	0,1	203,1	134,5	332,5	225,5
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,1	180,5	129,5	357,6	219,9
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,3	182,5	45,6	321,4	203,7
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	156,2	105,1	218,8	159,4
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,7	181,2	133,4	280,4	197,7
3115 Strojírenští technici	2,0	166,6	92,5	262,4	176,8
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,3	162,4	94,5	257,1	172,6
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	1,0	173,3	118,3	288,0	193,2
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě,hutní výrobě,slévárenství	0,1	199,7	132,7	252,8	195,4
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě(kromě hutní,slévárenství)	2,9	167,8	112,4	262,9	181,2
3131 Operátoři velinů na výrobu,rozvod elektrické energie a tepla	0,1	269,5	202,6	294,6	255,1
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	124,8	90,7	172,6	128,5
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,1	144,7	113,5	253,3	176,7
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,5	178,7	128,5	298,8	199,9
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	4,3	139,8	89,5	205,8	149,8
3322 Obchodní zástupci	1,9	160,5	62,4	261,8	156,9
3323 Nákupčí	0,6	163,7	98,9	264,5	178,1
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,8	141,7	103,5	249,5	166,6
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,5	164,9	95,5	279,0	175,4
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,4	177,6	114,2	293,0	194,1
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	200,1	139,0	272,9	198,6
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,7	180,3	101,7	307,8	199,3
3511 Technici provozu ICT	0,2	199,8	135,7	294,8	208,0
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	4,6	110,2	71,6	210,1	128,8
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,7	132,8	110,4	158,6	134,6
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	145,1	96,6	228,4	155,1
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,2	117,1	89,5	154,0	120,4
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	0,1	111,9	86,1	139,9	111,3

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	Plzeňský kraj				
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diference hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
4313 Mzdoví účetní	0,1	159,4	105,0	350,6	184,0
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,5	166,3	119,7	240,6	174,9
4416 Personální referenti	0,1	151,0	91,5	241,6	159,7
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,0	115,9	56,1	234,1	130,7
5223 Prodaváci v prodejnách	6,7	80,4	49,8	118,8	83,3
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,6	91,6	66,7	147,7	100,9
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,2	94,8	70,6	115,0	93,9
7211 Modeláři, formíři, jádraři a slévači ve slévárnách	0,1	109,6	93,2	132,8	113,7
7221 Kováři	0,0	129,0	108,8	155,9	129,4
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	4,3	129,3	63,7	196,7	135,0
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	4,0	164,3	118,0	246,9	174,7
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	2,0	144,8	103,9	210,9	152,4
7412 Elektromechanici	2,5	126,0	70,0	192,1	129,4
7511 Zpracovatelé masa, ryb a příbuzní pracovníci	0,4	103,1	80,0	156,5	113,0
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,1	91,2	70,5	119,8	100,3
8112 Obsluha zařízení na úpravu rudných a nerudných surovin	0,2	138,9	65,1	167,3	133,2
8114 Obsluha strojů na výrobky z cementu,kamene,ostatních nerostů	0,3	125,6	104,2	152,1	128,7
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,2	154,9	120,9	191,4	157,0
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	2,4	119,9	83,8	166,0	123,4
8172 Obsluha automatiz. strojů a zařízení na prvotní zprac.dřeva	0,9	117,5	79,4	148,9	117,6
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,4	133,7	104,7	159,7	133,2
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,2	137,7	108,5	209,2	146,8
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,8	101,8	86,3	162,5	112,6
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	4,8	134,7	86,9	173,0	134,4
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,4	203,2	181,5	220,2	199,7
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,4	139,8	96,1	163,5	133,4
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	1,0	148,5	95,4	185,4	141,2
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	5,6	119,6	90,3	169,3	125,1
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	0,4	124,0	84,8	173,6	126,3
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	2,9	124,2	90,8	175,0	130,0
9321 Ruční baliči	0,4	93,6	73,0	119,4	95,9
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,7	101,4	53,0	185,4	116,4
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,2	92,7	51,4	143,6	96,9



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ (www.czso.cz). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

4 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2010. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

Velikostní kategorie pro výběr		
Kategorie	Počet zaměstnanců	Výběrový podíl [%]
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

Tabulka 1

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2012 zahrnuje 4 865 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 519 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

Výběrový soubor RSCP-MZS			
	RSCP-MZS Celkem	z toho RSCP-MZS – kraj Plzeňský	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	4 865	255	399
Počet zaměstnanců	1 519 tis.	57 tis.	29 tis.

Tabulka 2

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2012 ukazuje ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětвовá skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Plzeňský			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	17	6
B	Těžba a dobývání	2	4
C	Zpracovatelský průmysl	103	61
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	2	6
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	2	4
F	Stavebnictví	22	15
G	Obchod, opravy motorových vozidel	29	118
H	Doprava a skladování	9	20
I	Ubytování, stravování a pohostinství	9	5
J	Informační a komunikační činnosti	1	26
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	3	50
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	4	1
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	11	15
N	Administrativní a podpůrné činnosti	14	43
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení		3
P	Vzdělávání	2	1
Q	Zdravotní a sociální péče	18	6
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	3	7
S	Ostatní činnosti	4	8

Tabulka 3

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za čtyři roky v rámci evropského šetření SES (tzv. šetření mikrosbjektů). Získané údaje jsou po následující 4 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou upraveny průměrnými indexy růstu (či poklesu) daného odvětví za příslušné období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za pololetí a celý rok

navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány ve více než 90 % případů elektronickou poštou, zbylá část respondentů posílá data na disketu, případně na papírových formulářích.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen "Lokální pořizovací program ISPV 2012", který si respondent před použitím nainstaluje na lokální disk svého počítače.

Pořizovací program řeší i zabezpečení dat při přenosu od respondenta ke zpracovateli. Používá přitom hybridní šifrování s veřejným a privátním klíčem. Veřejný klíč je součástí instalace pořizovacího programu, privátní klíč je uložen na interním serveru zpracovatele. Zašifrovaná data se ukládají do souboru s formátem S/MIME verze 3.

Pokud se respondenti šetření chtějí vyhnout instalaci programu, je pro ně připraven "Internetový kontrolní program", přes který lze data zaslat z kteréhokoliv počítače připojeného k internetu. Tento program taktéž umožňuje kontrolu dat vytvořených mzdovým systémem a jejich zabezpečený přenos ke zpracovateli pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https. V tomto programu však není umožněno respondentům provádět opravy dat.

Oba programy jsou volně k dispozici na stránkách www.ispv.cz v sekci Pro respondenty šetření.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění

pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.
CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSU. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMM} = \frac{\text{MZDA} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC _{prep}	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_{prep} je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

ODPRACD_{mes} je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

MESEVID_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců **MESEVID_prep** je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů.

4.1. Dopočtové metody

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikanásobnými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.