



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2014**

Mzdová sféra

Karlovarský kraj

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2014

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., tř. T. Bati 299, 764 21 Zlín - Louky

Obsah:

Úvod	7
-------------------	---

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12

Hrubá měsíční mzda

MZS-M0	Základní informace o hrubé měsíční mzdě	13
MZS-M1	Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku	14
MZS-M2	Hrubá měsíční mzda podle vzdělání	14
MZS-M7	Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
MZS-M8	Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20

Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba

MZS-T0	Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	24
MZS-T8	Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	25

Hodinový výdělek

MZS-V0	Základní informace o hodinovém výdělku	27
MZS-V1	Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	28
MZS-V8	Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	29

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	33
1.1 Základní soubor	33
1.2 Výběrový design RSCP-MZS	33
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS	34
2. Vstupní údaje	35
2.1 Sběr dat	35
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	36
2.3 Klasifikace a číselníky	37
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	38
3.1 Hrubá měsíční mzda	38
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	39
3.3 Hodinový výdělek	40
4. Dopočtové metody a kvalita odhadů	41
4.1 Dopočtové metody	41
4.2 Kvalita statistických odhadů	41
5. Definice vybraných pojmů	42



Úvodní část

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 306/2010 Sb., částka 112, kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2011) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

mzdová sféra

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO), dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci. Při srovnání s předchozí metodikou došlo k poklesu mediánu hrubé měsíční mzdy za celou mzdovou sféru. Pro korektní srovnání vývoje mzdy obsahuje publikace meziroční indexy, které zohledňují údaje za rok 2010 revidované na základě nové metodiky. K výraznějším změnám došlo u třídění podle zaměstnání, kde byla navíc od roku 2011 změněna klasifikace zaměstnání na CZ-ISCO (dříve KZAM-R). Třídění podle zaměstnání nelze kvůli změně klasifikace meziročně srovnávat.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciací (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciací hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Karlovarský kraj

Medián hrubé měsíční mzdy 18 919 Kč/měs

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2011 103,6 %

Diferenciace

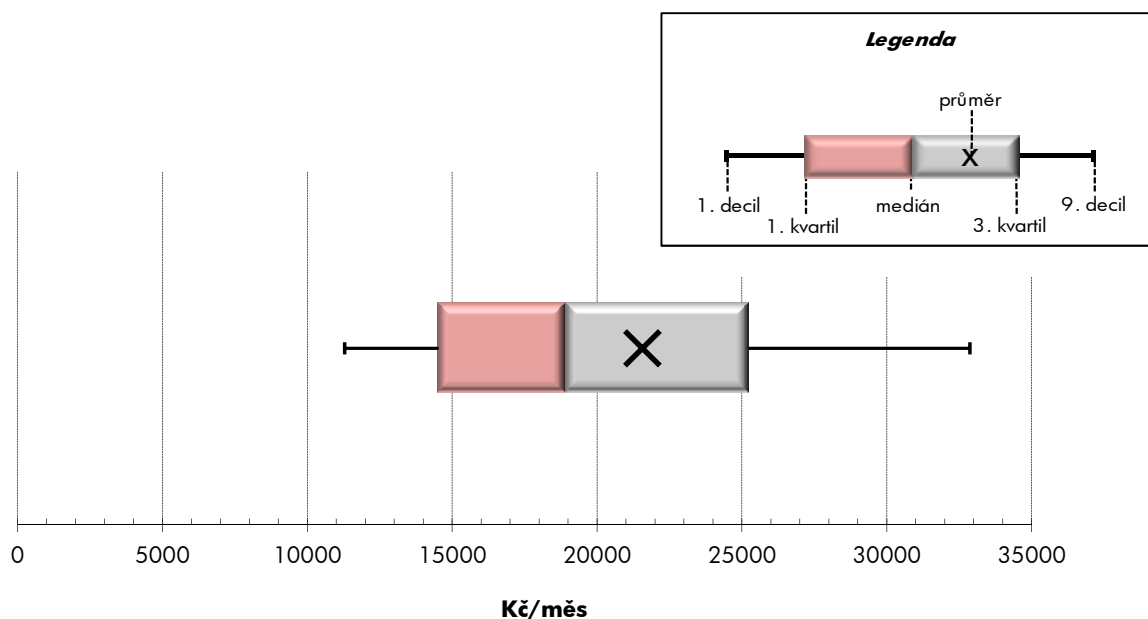
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než	11 285 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než	14 530 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než	18 919 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než	25 223 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než	32 868 Kč/měs

Průměr hrubé měsíční mzdy 21 562 Kč/měs

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou 62,1 %

Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny	15,1 %
Příplatky	4,8 %
Náhrady	10,0 %

Průměrná placená doba 173,2 hod/měs**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 69,5 tis. osob**

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Karlovarský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
		tis. osob	Kč/měs
CELKEM - mzdová sféra	69,5	18 919	103,6
do 20 let	0,2	14 044	98,6
20 - 29 let	11,7	17 219	104,5
30 - 39 let	18,4	19 351	101,6
40 - 49 let	18,2	19 726	102,9
50 - 59 let	16,8	19 119	102,6
60 a více let	4,2	18 474	105,1
MUŽI	37,6	21 057	104,2
do 20 let	0,1	14 848	104,3
20 - 29 let	6,5	17 876	105,7
30 - 39 let	9,6	22 127	104,4
40 - 49 let	9,0	22 549	105,4
50 - 59 let	9,0	22 403	104,8
60 a více let	3,4	18 950	102,2
ŽENY	31,8	16 980	103,7
do 20 let	0,1	13 430	99,5
20 - 29 let	5,1	16 563	102,6
30 - 39 let	8,8	17 293	102,0
40 - 49 let	9,2	17 403	103,4
50 - 59 let	7,8	16 672	106,5
60 a více let	0,7	16 542	107,4

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Karlovarský kraj

stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
			medián	meziroční index
			tis. osob	Kč/měs
Základní a nedokončené	A-C	9,3	15 504	103,7
Střední bez maturity	D,E,H,J	32,9	18 098	104,4
Střední s maturitou	K-M	20,0	21 858	102,9
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	1,2	25 617	103,2
Vysokoškolské	T,V	3,0	30 799	96,2
Neuvedeno		3,0	17 002	101,8
CELKEM - mzdová sféra		69,5	18 919	103,6

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Karlovarský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
11 285	14 530	25 223	32 868	21 562	15,1	4,8	10,0	173,2
11 032	12 339	16 231	18 962	14 610	11,6	4,0	7,6	174,9
10 492	13 524	21 628	27 030	18 264	14,2	4,0	9,4	174,0
12 028	15 056	26 659	33 869	22 228	15,9	4,4	10,0	173,5
11 614	15 000	26 783	34 818	22 900	15,2	5,3	10,2	172,5
11 671	14 526	25 201	33 564	21 850	14,8	5,3	10,1	173,0
10 026	13 177	24 481	32 855	21 209	14,3	4,6	10,1	173,6
12 538	15 999	28 417	35 513	23 877	16,3	5,4	10,0	174,3
11 090	12 076	16 091	19 189	14 792	14,3	3,9	7,8	175,7
11 272	14 309	22 896	28 689	19 055	15,3	3,8	9,4	174,5
13 672	16 670	29 619	37 615	25 097	17,6	4,9	10,0	174,0
13 911	17 002	30 449	38 585	26 302	16,9	6,2	10,1	174,0
13 551	16 932	29 008	36 130	24 692	15,5	6,1	10,2	174,6
9 973	13 265	24 690	32 855	21 499	14,4	4,4	10,2	174,5
10 925	13 189	21 679	28 257	18 828	13,2	4,0	10,0	171,9
11 032	12 432	16 402	18 170	14 352	7,7	4,2	7,4	173,9
10 049	12 403	20 431	25 103	17 259	12,6	4,3	9,4	173,3
11 272	13 916	22 088	28 110	19 118	13,5	3,6	10,0	172,9
10 925	13 407	23 136	28 793	19 580	13,0	4,1	10,4	171,0
10 930	12 725	21 340	27 961	18 594	13,7	4,0	10,1	171,2
10 779	12 899	23 019	32 859	19 873	13,6	5,5	9,7	169,8

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Karlovarský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
10 038	12 649	19 079	23 598	16 375	14,9	4,5	10,4	175,5
11 358	14 309	23 775	30 012	19 676	15,4	5,0	10,3	173,6
12 529	16 711	28 925	37 240	24 261	14,4	4,8	9,7	171,4
17 796	21 845	31 210	46 005	32 142	21,6	3,4	9,9	171,7
11 008	15 129	49 959	74 327	39 057	15,5	5,8	9,5	172,8
11 185	13 864	20 170	24 558	18 170	10,9	2,6	9,6	174,9
11 285	14 530	25 223	32 868	21 562	15,1	4,8	10,0	173,2

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Karlovarský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	46,2	17 226
T	Nemanuální pracovníci	22,9	23 459
1	Řídící pracovníci	2,5	33 301
11	Nejvyšší představitelé společností		
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	0,5	40 619
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	1,1	35 387
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci		
2	Specialisté	2,6	30 886
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	0,5	34 888
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	1,1	28 793
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání		
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	0,5	34 975
25	Specialisté v oblasti ICT		
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí		
3	Techničtí a odborní pracovníci	10,9	22 823
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	4,5	24 123
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	2,5	21 346
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	3,5	24 128
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,3	20 951
35	Technici v oblasti ICT	0,1	31 096
4	Úředníci	5,0	20 778
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat		
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	1,7	19 910
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	1,3	22 084
44	Ostatní úředníci	0,4	18 054
5	Pracovníci ve službách a prodeji	12,0	15 119
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	5,1	14 909
52	Pracovníci v oblasti prodeje	5,3	15 858
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.		
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	0,8	11 803

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
11 066	13 712	22 265	28 918	18 677	14,8	5,1	10,3	173,9
13 087	17 840	31 133	42 991	27 405	15,3	4,4	9,6	171,8
14 988	22 510	54 482	87 713	45 855	21,2	1,5	9,2	172,1
25 603	29 651	64 073	97 693	53 028	19,2	0,6	8,1	171,2
22 137	26 706	56 579	84 089	47 884	22,4	1,5	9,5	171,2
21 108	24 892	41 750	58 619	36 496	14,1	7,6	9,6	173,3
24 280	29 162	44 988	53 942	39 072	15,7	4,1	10,3	167,8
21 668	24 756	42 915	62 128	36 252	7,4	14,2	9,0	176,7
22 635	27 967	46 762	72 071	41 545	21,6	1,1	9,5	171,9
13 524	18 246	29 898	39 762	25 055	14,4	4,6	9,9	171,6
12 143	17 162	32 270	41 205	25 540	13,7	4,6	10,4	171,9
16 737	19 122	24 485	27 599	22 004	12,2	8,9	9,1	171,8
10 925	18 101	31 493	42 342	26 475	16,9	2,0	9,9	171,0
15 223	18 364	26 622	30 199	22 983	11,5	6,9	8,6	172,2
17 270	23 513	39 634	49 401	31 776	13,2	4,4	8,6	171,5
12 976	16 731	25 702	30 918	21 867	13,0	4,3	9,7	169,5
13 810	16 254	23 943	31 022	21 213	13,9	7,4	8,7	170,3
13 391	17 388	28 920	34 130	23 507	15,4	4,7	9,8	172,4
15 956	16 840	19 914	25 164	19 787	9,0	2,7	10,0	164,9
9 958	11 455	19 132	22 740	16 305	10,7	4,1	8,3	175,0
9 458	11 972	19 005	24 161	16 430	12,2	3,6	8,2	175,3
10 251	11 272	19 629	22 088	16 521	9,5	3,0	8,3	176,4
9 346	9 838	15 420	28 874	14 877	9,0	13,0	8,5	170,1

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Karlovarský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda	medián
		Kč/měs	
6 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství			
61 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství			
62 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,1	20 507	
63 Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé			
7 Řemeslníci a opraváři	12,6	19 553	
71 Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)			
72 Kovodělníci, strojírenští dělníci, pracovníci v příb. oborech	5,7	21 899	
73 Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	1,0	14 704	
74 Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky			
75 Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů	0,9	17 030	
8 Obsluha strojů a zařízení, montéři	16,5	18 536	
81 Obsluha stacionárních strojů a zařízení	5,1	20 996	
82 Montážní dělníci výrobků a zařízení	4,8	16 085	
83 Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	6,5	21 057	
9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	6,5	13 573	
91 Uklízeči a pomocníci	2,0	11 853	
92 Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství			
93 Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a příb. ob.	3,7	14 836	
94 Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,2	12 414	
95 Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb			
96 Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci			
Neuvedeno	0,3	15 926	
CELKEM - mzdová sféra	69,5	18 919	

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
16 203	17 625	25 062	27 133	21 151	31,9	1,7	13,3	171,0
13 189	15 873	25 956	31 561	21 293	15,0	5,2	11,2	174,0
14 754	17 074	27 247	31 865	22 548	18,2	5,2	11,2	174,4
10 850	12 293	18 110	22 869	16 002	11,1	8,1	12,7	178,0
12 908	14 309	22 738	27 058	18 754	11,3	7,4	10,8	173,5
12 581	15 073	23 775	30 095	20 076	17,3	6,4	10,8	173,5
11 753	14 812	28 625	33 341	22 030	16,4	10,3	11,1	171,3
12 042	13 971	18 038	20 686	16 249	15,7	2,5	12,5	171,6
13 792	16 279	24 133	29 971	21 375	19,0	5,4	9,6	176,7
8 862	11 212	16 368	20 109	14 257	12,5	2,9	9,9	172,7
8 037	8 745	14 106	15 475	11 912	9,7	3,1	9,1	169,9
10 910	12 404	17 895	22 418	15 810	13,4	2,6	10,5	173,9
11 200	11 631	13 447	14 406	12 663	14,4	6,8	7,2	171,6
13 149	14 728	24 720	26 555	19 217	28,5	0,5	8,2	171,1
11 285	14 530	25 223	32 868	21 562	15,1	4,8	10,0	173,2

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Karlovarský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,2	41 505
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	40 845
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,2	37 793
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	0,4	45 925
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,1	38 058
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,2	33 301
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	29 756
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,1	39 898
2142 Stavební inženýři	0,1	32 834
2144 Strojní inženýři	0,1	38 235
2211 Praktičtí lékaři	0,1	41 100
2264 Fyzioterapeuti specialisté	0,1	22 503
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,1	41 238
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,2	33 468
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě(kromě hutní,slévárenství)	1,3	25 712
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,1	22 262
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,3	19 713
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,3	29 913
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,9	23 758
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,1	29 666
3322 Obchodní zástupci	0,3	26 062
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	0,3	26 028
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,6	20 701
3511 Technici provozu ICT	0,1	32 117
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,3	18 707
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,1	18 021
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,3	21 878
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,3	21 913
4224 Recepční v hotelích a dalších ubytovacích zařízeních	0,7	17 164
4321 Úředníci ve skladech	0,4	18 615
4322 Úředníci ve výrobě	0,1	22 932
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,4	31 418
4416 Personální referenti	0,1	23 034
5131 Číšníci a servírky	1,4	15 761
5142 Kosmetici a pracovníci v příbuzných oborech	0,8	15 133
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,7	18 935
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,4	15 814
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,6	13 786
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	33 416
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,7	11 049
6210 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech	0,1	20 523
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	2,4	21 988
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	0,6	24 351
7314 Keramici a pracovníci v příbuzných oborech	0,4	14 905

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
26 898	29 396	68 096	93 269	55 707	23,0	0,3	8,0	172,5
18 898	27 120	53 088	71 100	43 461	16,1	1,7	9,2	170,4
25 603	29 651	62 778	118 653	52 899	15,5	0,7	7,3	171,7
22 723	27 921	61 604	88 647	51 056	21,0	0,5	9,8	169,7
22 590	29 552	56 579	57 530	41 615	20,1	1,8	8,5	171,5
21 025	24 915	62 130	91 378	45 890	14,7	5,3	10,3	172,9
24 857	27 780	32 205	34 788	30 065	17,3	0,1	9,6	173,9
23 666	31 474	48 842	59 349	42 369	18,2	2,2	9,9	164,7
21 108	23 459	36 358	46 115	33 389	18,1	6,5	10,3	169,8
28 109	30 772	45 443	55 004	39 915	14,4	0,3	9,7	166,9
24 913	27 905	48 304	58 731	39 905	9,9	14,7	8,9	178,7
18 469	20 863	24 887	27 437	28 512	21,6	5,7	8,2	172,2
28 781	35 129	61 451	80 405	50 007	23,0	0,1	10,9	173,9
18 186	23 210	41 096	46 091	32 263	13,5	9,6	12,1	166,9
12 143	17 553	30 927	41 767	25 936	15,4	3,1	10,0	172,8
14 414	17 856	25 784	31 355	22 332	4,8	29,8	11,5	188,8
13 739	16 405	24 737	26 882	20 762	11,4	1,1	8,2	168,8
22 128	25 646	36 695	45 438	32 190	20,5	0,8	9,8	173,7
10 398	16 934	31 030	42 342	26 634	17,7	2,8	10,1	170,4
19 984	25 017	37 398	50 664	33 271	13,3	2,2	11,3	173,3
13 484	20 148	33 995	42 991	28 269	20,4	1,0	9,9	171,7
16 778	21 977	31 017	41 241	28 112	15,7	2,4	10,0	169,5
14 202	19 094	30 355	40 300	25 239	13,9	2,8	9,3	170,8
20 743	24 432	37 399	46 893	32 756	13,5	7,2	7,9	173,7
11 022	18 367	23 781	28 552	20 510	9,6	2,9	10,6	166,4
15 489	17 089	19 021	25 290	18 965	3,8	3,6	8,3	178,8
18 937	20 276	24 207	25 943	22 301	8,9	2,8	9,7	160,4
15 265	17 900	28 690	32 935	23 412	15,8	21,2	8,4	178,7
13 405	15 095	20 004	22 503	17 704	10,9	4,1	8,8	170,2
11 479	14 400	22 986	27 247	19 273	13,5	5,4	9,8	173,7
15 083	17 236	29 331	40 976	24 974	15,2	2,4	10,6	170,5
23 298	26 322	34 153	37 955	30 621	17,5	7,3	10,3	171,3
17 776	20 744	30 520	33 973	26 564	10,6	5,1	11,0	169,9
9 546	12 693	18 021	20 926	15 654	11,8	4,5	8,5	174,5
12 696	14 674	18 769	33 596	18 762	19,3	1,3	8,6	173,5
13 638	15 990	25 933	33 576	22 548	14,1	3,0	9,1	173,7
12 365	14 128	19 953	23 175	17 053	9,8	9,8	9,9	171,9
11 011	12 109	18 129	20 677	15 130	12,4	8,5	9,6	169,1
22 149	28 976	36 364	39 166	32 474	9,8	26,8	9,8	165,6
9 311	9 694	13 014	17 073	12 376	8,7	8,0	8,0	170,7
16 203	17 625	25 062	27 133	21 163	31,8	1,6	13,4	170,9
13 587	16 717	27 933	32 721	22 469	16,1	7,8	11,7	173,8
17 005	20 455	28 471	32 344	24 880	16,3	6,1	10,3	174,2
11 556	12 750	17 315	20 503	15 500	9,8	6,7	12,1	176,5

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj		
podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		medián
	tis. osob	Kč/měs
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,1	23 737
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,2	30 881
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	0,3	22 829
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	0,6	30 088
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,3	31 840
8151 Obsluha strojů na úpr.vláken,dopřádání,navíjení příze,nití	0,2	18 348
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,4	25 738
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,4	29 956
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	0,3	19 172
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	1,6	14 494
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,3	31 225
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,4	25 666
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,4	21 059
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	0,7	20 277
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	2,0	11 797
9321 Ruční baliči	0,1	14 655
9412 Pomocníci v kuchyni	0,2	12 247

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
18 167	19 786	29 643	37 090	25 305	18,5	9,1	11,1	174,6
22 723	26 069	33 979	36 825	30 032	14,5	15,4	11,9	169,5
13 163	17 457	26 626	28 653	22 366	16,9	9,6	12,4	170,0
26 206	28 066	32 750	36 148	30 470	18,9	21,4	11,3	167,9
24 968	29 199	34 355	36 720	31 470	18,9	20,1	11,2	166,9
14 909	16 865	19 901	23 326	18 710	12,1	8,8	10,3	167,9
13 925	20 181	29 870	34 327	26 127	11,5	7,9	11,4	175,2
19 597	23 176	34 191	37 726	28 941	17,2	15,4	11,2	166,5
14 482	16 735	22 929	26 584	19 956	12,8	2,9	10,5	167,9
11 285	12 601	16 899	19 642	15 098	11,8	2,8	13,3	167,7
28 024	29 719	33 453	34 554	31 148	13,2	18,0	11,6	164,8
21 411	22 989	27 894	29 387	25 555	13,5	14,2	11,7	165,7
16 908	18 515	22 634	24 444	20 705	6,2	13,4	9,9	191,8
13 870	17 001	22 791	27 384	20 182	16,0	4,6	10,9	172,5
8 037	8 745	14 071	15 410	11 871	9,7	3,1	9,1	169,8
11 225	12 623	16 390	17 829	14 471	9,3	1,4	13,1	173,4
11 160	11 552	13 222	14 272	12 534	14,4	6,1	7,4	170,7

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Karlovarský kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 149,9 hod/měs

z toho přesčas 3,3 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 130,6 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 143,3 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 152,7 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 159,3 hod/měs

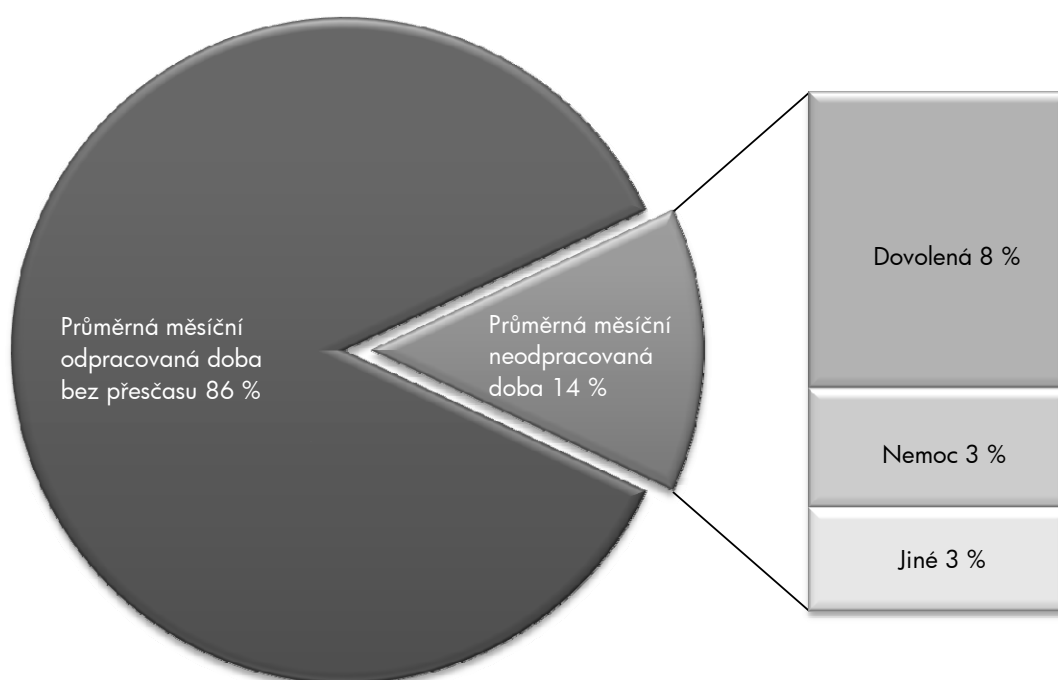
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 167,7 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 23,5 hod/měs

z toho dovolená 13,4 hod/měs

z toho nemoc 5,4 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Karlovarský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,2	156,0	0,4	16,7	12,1	0,4
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	153,7	0,3	16,7	13,2	0,3
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,2	157,5	0,2	14,8	10,2	1,0
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	0,4	152,2	0,7	17,8	14,5	0,4
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,1	154,1	0,3	17,4	13,3	0,9
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,2	149,6	1,6	23,2	15,4	1,8
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	150,1	0,1	23,8	16,7	0,7
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,1	146,7	0,6	18,0	15,9	0,8
2142 Stavební inženýři	0,1	148,9	0,3	20,9	16,2	0,6
2144 Strojní inženýři	0,1	147,8	0,7	19,2	14,9	1,5
2211 Praktičtí lékaři	0,1	155,3	5,9	23,2	14,3	3,9
2264 Fyzioterapeuti specialisté	0,1	147,2	0,5	25,1	14,8	4,0
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,1	144,4	0,1	29,7	16,8	6,6
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,2	142,1	2,5	24,9	15,7	3,9
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě(kromě hutní,slévárenství)	1,3	151,2	2,8	21,8	13,8	3,1
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,1	163,6	14,9	24,8	18,3	3,9
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,3	149,9	0,3	19,0	10,9	4,0
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,3	146,8	0,1	26,9	16,0	4,3
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,9	148,0	0,4	22,8	14,5	2,7
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,1	141,7	0,1	31,6	16,9	7,0
3322 Obchodní zástupci	0,3	152,8	0,3	19,3	13,8	1,7
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	0,3	147,9	0,5	22,5	14,7	4,9
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,6	150,5	0,6	20,6	13,7	2,0
3511 Technici provozu ICT	0,1	157,0	4,2	16,7	13,6	1,3
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,3	145,3	1,1	21,0	14,4	1,5
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,1	155,6	0,3	23,6	12,8	7,3
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,4	134,6	0,1	25,9	14,6	5,2
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,4	161,1	4,7	19,4	12,2	5,6
4224 Recepční v hotelích a dalších ubytovacích zařízeních	0,7	150,6	1,2	19,8	12,3	3,4
4321 Úředníci ve skladech	0,5	146,1	2,1	28,4	12,9	10,1
4322 Úředníci ve výrobě	0,1	147,2	1,3	23,3	14,0	3,5
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,4	150,6	4,4	20,5	14,8	2,2
4416 Personální referenti	0,1	146,2	0,1	23,7	14,0	4,6
5131 Čišníci a servírky	1,6	142,2	1,6	32,1	11,9	16,5
5142 Kosmetici a pracovníci v příbuzných oborech	0,8	152,6	0,2	21,1	12,5	3,6
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,7	152,5	1,1	21,3	14,3	4,4
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,4	148,1	1,7	24,1	14,7	6,4
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,6	144,6	2,2	24,7	14,7	6,9
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	145,3	2,9	20,2	16,8	2,8
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,7	152,0	3,3	22,6	11,9	8,7
6210 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech	0,2	135,5	3,4	35,4	16,4	8,5
7222 Nástrojář a příbuzní pracovníci	2,5	145,5	5,2	28,3	13,6	8,3
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	0,6	152,2	6,0	22,7	13,9	4,4
7314 Keramici a pracovníci v příbuzných oborech	0,4	144,1	8,6	32,1	13,9	10,5

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Karlovarský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho	celkem	z toho	
		tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	dovolená
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,1	149,2	5,6	25,3	16,3	3,8
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,2	145,0	5,2	24,3	15,4	4,1
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	0,4	144,7	4,5	25,3	14,6	4,3
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	0,7	144,1	4,4	23,6	16,0	4,5
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,3	142,1	2,9	24,7	16,0	5,5
8151 Obsluha strojů na úpr.vláken,dopřádání,navíjení příze, nití	0,2	141,6	6,9	26,4	12,4	7,7
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,4	147,6	9,9	27,8	14,6	5,9
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,4	143,0	2,2	23,4	16,1	3,1
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	0,3	137,7	3,6	30,2	12,2	8,0
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	1,6	138,5	2,7	29,2	13,9	8,3
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,3	141,8	4,2	22,9	15,4	3,5
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,4	140,7	5,0	24,8	15,4	5,9
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,4	166,9	17,7	24,6	16,2	3,8
8344 Obsluha vysokozdvíhových a jiných vozíků a skladníci	0,7	148,0	5,2	24,3	13,8	5,0
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	2,0	147,2	0,7	22,9	12,4	6,6
9321 Ruční baliči	0,1	138,2	5,3	35,7	13,7	12,4
9412 Pomocníci v kuchyni	0,2	150,4	1,6	20,4	11,6	5,6

Základní informace o hodinovém výdělků

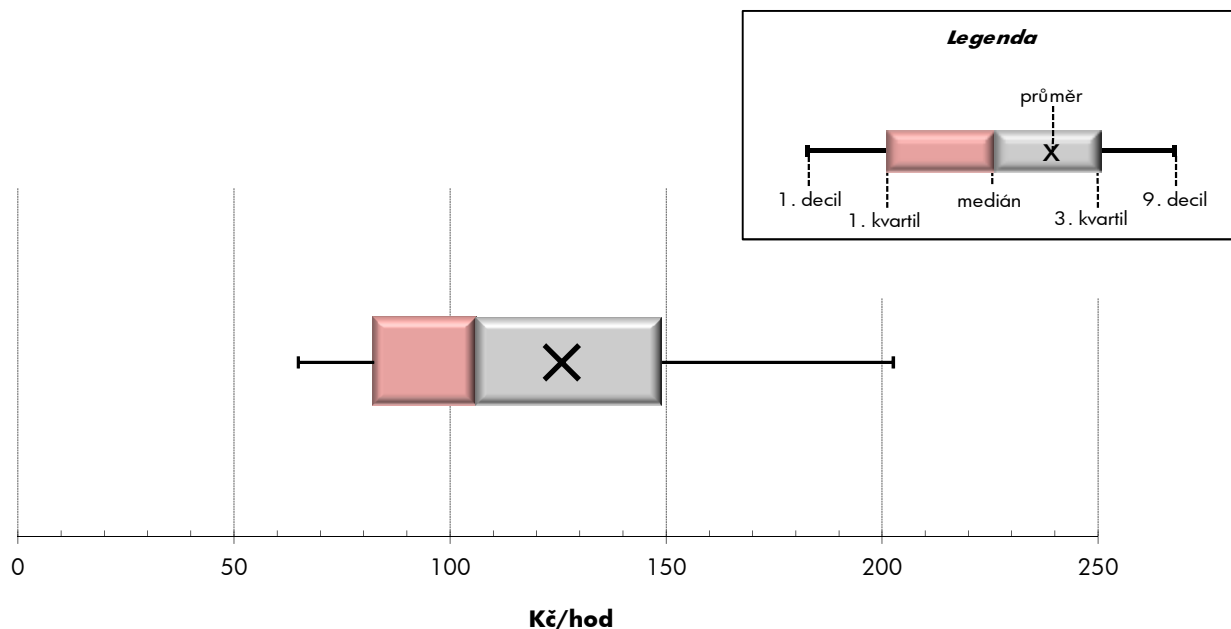
Karlovarský kraj

Medián hodinového výdělku	106,3 Kč/hod
Index mediánu hodinového výdělku vůči 4. čtvrtletí 2011	101,3 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	64,9 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	82,4 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	106,3 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	149,1 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	202,5 Kč/hod

Průměr hodinového výdělku	125,8 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Karlovarský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - mzdová sféra	69,3	106,3	64,9	202,5	125,8
do 20 let	0,3	82,2	61,8	119,1	86,4
20 - 29 let	12,3	95,7	60,9	156,0	104,9
30 - 39 let	18,4	111,2	67,5	210,6	131,2
40 - 49 let	17,6	113,3	68,0	206,4	131,9
50 - 59 let	16,6	107,5	63,9	210,6	130,0
60 a více let	4,1	101,8	54,9	210,6	124,5
MUŽI	37,0	118,5	68,0	216,7	139,3
do 20 let	0,2	82,4	63,2	107,2	86,6
20 - 29 let	6,6	102,6	66,0	162,9	110,9
30 - 39 let	9,6	128,0	78,3	235,0	146,6
40 - 49 let	8,5	127,5	74,3	228,2	150,7
50 - 59 let	9,0	122,4	69,7	220,5	146,2
60 a více let	3,2	104,9	55,0	210,6	128,9
ŽENY	32,3	97,5	61,6	169,2	110,4
do 20 let	0,1	81,5	61,8	130,8	86,0
20 - 29 let	5,7	88,6	57,9	142,0	98,1
30 - 39 let	8,8	99,7	65,4	176,2	114,4
40 - 49 let	9,1	100,2	64,3	175,8	114,4
50 - 59 let	7,6	97,6	57,4	171,0	110,8
60 a více let	0,9	94,8	21,9	193,4	108,1

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diference hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
1211 Řídicí pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,2	232,5	183,8	685,0	344,2
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	240,4	100,4	408,3	248,5
1221 Řídicí pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,2	219,2	169,0	557,7	299,0
1321 Řídicí pracovníci v průmyslové výrobě	0,4	242,5	118,9	551,6	306,0
1324 Řídicí pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,1	236,5	129,6	338,9	244,9
1342 Řídicí pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,2	194,3	120,0	498,5	253,1
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	190,4	159,4	224,1	190,2
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,1	250,9	139,9	408,3	268,8
2142 Stavební inženýři	0,1	152,0	143,9	259,0	184,1
2144 Strojní inženýři	0,1	241,1	156,1	350,2	253,3
2211 Praktičtí lékaři	0,1	247,8	139,8	394,8	256,3
2264 Fyzioterapeuti specialisté	0,1	130,9	113,0	161,9	169,1
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,1	218,2	160,8	475,6	268,5
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,2	173,5	103,1	268,6	186,5
3122 Mířtři a příbuzní prac.ve výrobě(kromě hutní,slévárenství)	1,2	148,5	55,6	232,6	146,6
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,1	127,7	84,9	190,8	130,0
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,3	110,9	85,5	169,5	120,7
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,3	168,3	117,0	274,1	183,0
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,0	136,5	55,5	262,8	148,2
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,1	164,3	90,8	264,8	182,3
3322 Obchodní zástupci	0,4	175,5	115,1	365,8	206,2
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	0,3	162,7	119,6	265,6	176,2
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,6	117,1	90,8	225,4	147,9
3511 Technici provozu ICT	0,1	157,4	116,9	220,5	171,5
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,3	120,6	68,0	167,0	124,8
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,0	99,4	85,0	129,0	103,7
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,4	128,5	110,2	154,8	131,3
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,4	128,5	86,9	192,3	137,0
4224 Recepční v hotelích a dalších ubytovacích zařízeních	0,7	108,7	79,9	135,1	109,6
4321 Úředníci ve skladech	0,4	104,7	64,5	150,2	109,6
4322 Úředníci ve výrobě	0,1	144,2	80,1	249,3	162,0
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,3	157,6	122,0	197,4	158,7
4416 Personální referenti	0,1	141,2	97,1	207,5	156,6
5131 Čišníci a servírky	1,6	92,8	56,4	123,7	92,8
5142 Kosmetiči a pracovníci v příbuzných oborech	0,9	89,6	75,1	178,7	106,8
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,6	113,2	78,1	204,0	130,7
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,4	95,5	71,5	140,5	100,8
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,6	82,5	61,0	134,2	91,9
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	194,6	142,3	226,9	190,5
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,7	67,4	56,1	99,6	73,0
6210 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech	0,1	130,9	99,3	177,4	134,6
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	2,4	122,0	77,2	190,7	128,9
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.průmysl. a j.strojů, zařízení	0,6	144,8	90,9	192,8	145,8
7314 Keramici a pracovníci v příbuzných oborech	0,3	82,7	61,8	105,3	84,1

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,1	133,5	101,8	180,9	139,9
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,2	174,4	131,0	205,1	170,0
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	0,3	135,2	83,2	173,2	133,2
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	0,6	177,3	154,5	213,1	179,4
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,3	189,9	142,1	223,8	186,3
8151 Obsluha strojů na úpr.vláken,dopřádání,navíjení příze,niť	0,2	103,8	76,3	119,7	99,2
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,8	147,4	80,1	194,4	144,7
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,4	181,1	119,1	227,2	175,1
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	0,2	105,4	83,2	146,3	110,2
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	1,3	85,8	67,7	115,4	89,4
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,3	191,1	164,6	218,5	191,6
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,4	149,1	116,8	175,9	149,3
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,3	104,0	80,3	126,1	103,5
8344 Obsluha vysokozdvízných a jiných vozíků a skladníci	0,8	110,9	81,2	143,6	111,5
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	2,4	69,9	44,5	93,9	68,7
9321 Ruční baliči	0,1	78,3	61,9	99,5	81,5
9412 Pomocníci v kuchyni	0,2	73,6	61,3	92,1	75,7



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ (www.czso.cz). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

4 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2010. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

Velikostní kategorie pro výběr		
Kategorie	Počet zaměstnanců	Výběrový podíl [%]
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

Tabulka 1

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2012 zahrnuje 4 865 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 519 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

Výběrový soubor RSCP-MZS			
	RSCP-MZS Celkem	z toho RSCP-MZS – kraj Karlovarský	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	4 865	137	257
Počet zaměstnanců	1 519 tis.	25 tis.	12 tis.

Tabulka 2

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2012 ukazuje ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Karlovarský			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	3	5
B	Těžba a dobývání	1	3
C	Zpracovatelský průmysl	54	36
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	2	4
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	3	4
F	Stavebnictví	9	10
G	Obchod, opravy motorových vozidel	12	81
H	Doprava a skladování	8	10
I	Ubytování, stravování a pohostinství	13	5
J	Informační a komunikační činnosti		14
K	Peněžnictví a pojišťovnictví		27
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	2	3
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	3	6
N	Administrativní a podpůrné činnosti	4	23
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení		2
P	Vzdělávání	2	1
Q	Zdravotní a sociální péče	17	7
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	3	9
S	Ostatní činnosti	1	7

Tabulka 3

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za čtyři roky v rámci evropského šetření SES (tzv. šetření mikrosbjektů). Získané údaje jsou po následující 4 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou upraveny průměrnými indexy růstu (či poklesu) daného odvětví za příslušné období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za pololetí a celý rok

navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány ve více než 90 % případů elektronickou poštou, zbylá část respondentů posílá data na disketu, případně na papírových formulářích.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen "Lokální pořizovací program ISPV 2012", který si respondent před použitím nainstaluje na lokální disk svého počítače.

Pořizovací program řeší i zabezpečení dat při přenosu od respondenta ke zpracovateli. Používá přitom hybridní šifrování s veřejným a privátním klíčem. Veřejný klíč je součástí instalace pořizovacího programu, privátní klíč je uložen na interním serveru zpracovatele. Zašifrovaná data se ukládají do souboru s formátem S/MIME verze 3.

Pokud se respondenti šetření chtějí vyhnout instalaci programu, je pro ně připraven "Internetový kontrolní program", přes který lze data zaslat z kteréhokoliv počítače připojeného k internetu. Tento program taktéž umožňuje kontrolu dat vytvořených mzdovým systémem a jejich zabezpečený přenos ke zpracovateli pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https. V tomto programu však není umožněno respondentům provádět opravy dat.

Oba programy jsou volně k dispozici na stránkách www.ispv.cz v sekci Pro respondenty šetření.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění

pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.
CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSU. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMM} = \frac{\text{MZDA} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC _{prep}	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_{prep} je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

ODPRACD_{mes} je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

MESEVID_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců **MESEVID_prep** je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů.

4.1. Dopočtové metody

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.