



# REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2013**

Mzdová sféra

**Plzeňský** kraj

Revidované výsledky ke dni 20. 12. 2015

[WWW.ISPV.CZ](http://WWW.ISPV.CZ)

## **Copyright - MPSV ČR**

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

### **Ministerstva práce a sociálních věcí**

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., tř. T. Bati 299, 764 21 Zlín - Louky

Obsah:

<b>Úvod</b> .....	7
<b>Výsledková část - mzdová sféra</b>	
Základní metodické přístupy .....	11
Popis publikovaných tabulek .....	12
<b>Hrubá měsíční mzda</b>	
MZS-M0 Základní informace o hrubé měsíční mzdě .....	13
MZS-M1 Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku .....	14
MZS-M2 Hrubá měsíční mzda podle vzdělání .....	14
MZS-M7 Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO .....	16
MZS-M8 Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	20
<b>Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba</b>	
MZS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době .....	26
MZS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	27
<b>Hodinový výdělek</b>	
MZS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku .....	30
MZS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku .....	31
MZS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	32

**Dodatek - Technický popis šetření**

1. Koncepce šetření .....	37
1.1 Základní soubor .....	37
1.2 Výběrový design RSCP-MZS .....	37
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS .....	38
2. Vstupní údaje .....	39
2.1 Sběr dat .....	39
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje .....	40
2.3 Klasifikace a číselníky .....	41
3. Nejdůležitější sledované ukazatele .....	42
3.1 Hrubá měsíční mzda .....	42
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba .....	43
3.3 Hodinový výdělek .....	44
4. Dupočtové metody a kvalita odhadů .....	45
4.1 Dupočtové metody .....	45
4.2 Kvalita statistických odhadů .....	45
5. Definice vybraných pojmů .....	46



## Úvodní část



## Ú v o d

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. ([www.trexima.cz](http://www.trexima.cz)).

Šetření RSCP sleduje výdělkové údaje ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 343/2012 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2013) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV ([www.mpsv.cz](http://www.mpsv.cz)) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál [www.ispv.cz](http://www.ispv.cz). Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.







# **Výsledková část**

## **mzdová sféra**



## Výsledková část - mzdová sféra

### Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO), dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci. Při srovnání s předchozí metodikou došlo k poklesu mediánu hrubé měsíční mzdy za celou mzdovou sféru. Pro korektní srovnání vývoje mzdy obsahuje publikace meziroční indexy, které zohledňují údaje za rok 2010 revidované na základě nové metodiky. K výraznějším změnám došlo u třídění podle zaměstnání, kde byla navíc od roku 2011 změněna klasifikace zaměstnání na CZ-ISCO (dříve KZAM-R). Třídění podle zaměstnání nelze kvůli změně klasifikace meziročně srovnávat.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

## Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciací (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciací hodinového výdělku.

### **Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:**

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

### **Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:**

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

## Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Plzeňský kraj

**Medián hrubé měsíční mzdy ..... 21 739 Kč/měs**

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2012 ..... 101,0 %

## Diferenciace

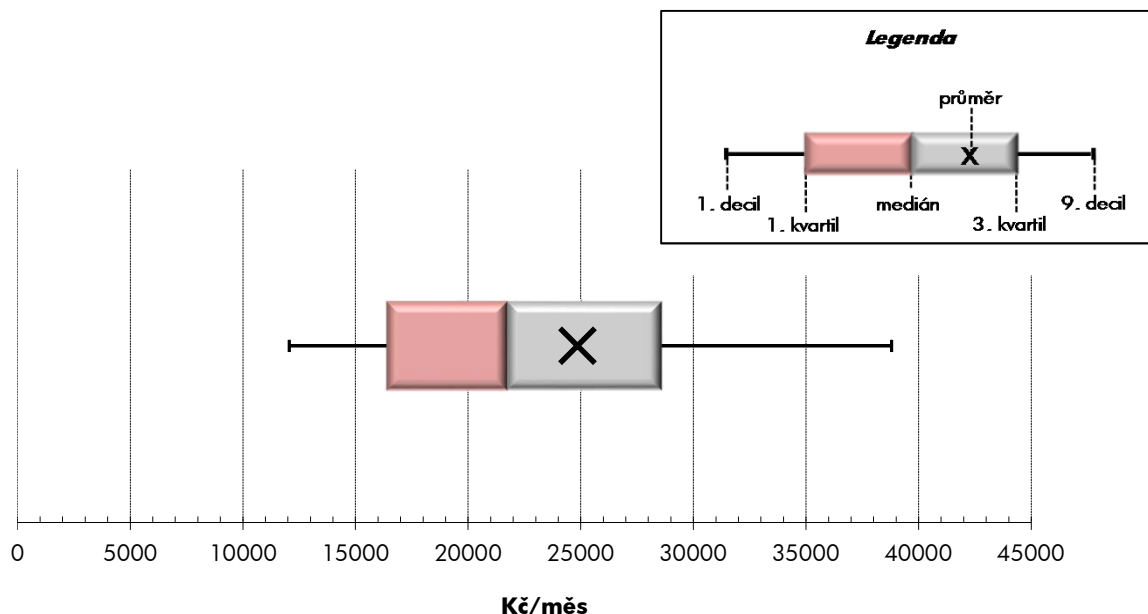
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než .....	12 062 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než .....	16 377 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než .....	21 739 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než .....	28 583 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než .....	38 795 Kč/měs

**Průměr hrubé měsíční mzdy ..... 24 867 Kč/měs**

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou ..... 63,3 %

## Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny .....	14,8 %
Příplatky .....	3,6 %
Náhrady .....	10,3 %

**Průměrná placená doba ..... 173,6 hod/měs****Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) ..... 154,3 tis. osob**

## Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

		Plzeňský kraj		
pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda		
		medián	meziroční index	
		tis. osob	Kč/měs	%
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>	<b>154,3</b>	<b>21 739</b>	<b>101,0</b>	
do 20 let	0,7	16 459	95,0	
20 - 29 let	27,9	20 515	101,0	
30 - 39 let	45,1	22 915	102,9	
40 - 49 let	38,3	22 282	100,9	
50 - 59 let	34,7	21 358	100,8	
60 a více let	7,6	22 538	101,2	
<b>MUŽI</b>	<b>92,8</b>	<b>23 894</b>	<b>101,6</b>	
do 20 let	0,4	17 351	98,7	
20 - 29 let	17,5	21 696	100,5	
30 - 39 let	28,1	24 975	100,0	
40 - 49 let	20,9	25 170	101,7	
50 - 59 let	19,5	23 329	100,5	
60 a více let	6,3	22 709	97,3	
<b>ŽENY</b>	<b>61,5</b>	<b>18 954</b>	<b>102,1</b>	
do 20 let	0,3	12 370	100,9	
20 - 29 let	10,4	18 575	101,6	
30 - 39 let	17,0	19 397	104,6	
40 - 49 let	17,4	19 359	101,0	
50 - 59 let	15,2	18 390	99,6	
60 a více let	1,3	19 297	107,8	

## Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

		Plzeňský kraj		
stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda		
		medián	meziroční index	
		tis. osob	Kč/měs	%
Základní a nedokončené	A-C	11,9	17 912	100,0
Střední bez maturity	D,E,H,J	68,6	20 672	100,4
Střední s maturitou	K-M	51,0	23 045	101,1
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	4,1	23 516	104,6
Vysokoškolské	T,V	14,9	33 481	98,7
Neuvedeno		3,9	18 760	106,9
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>	<b>154,3</b>	<b>21 739</b>	<b>101,0</b>	

## Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Plzeňský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
<b>12 062</b>	<b>16 377</b>	<b>28 583</b>	<b>38 795</b>	<b>24 867</b>	<b>14,8</b>	<b>3,6</b>	<b>10,3</b>	<b>173,6</b>
11 328	12 010	18 768	22 650	16 243	13,0	4,2	7,9	174,9
11 750	15 781	25 743	32 084	21 669	14,8	4,0	10,0	173,9
12 055	16 773	30 186	42 227	25 885	14,8	3,3	10,4	174,0
12 017	16 713	29 908	41 200	26 199	15,0	3,6	10,1	173,1
12 408	16 002	27 945	37 836	24 527	14,7	3,5	10,5	173,7
13 468	17 815	30 161	41 003	26 167	14,4	4,2	10,9	172,8
<b>12 889</b>	<b>18 445</b>	<b>31 187</b>	<b>42 941</b>	<b>27 456</b>	<b>15,4</b>	<b>3,5</b>	<b>10,3</b>	<b>174,6</b>
11 816	14 715	20 059	23 273	17 682	14,0	4,3	8,4	173,7
12 073	17 156	26 902	34 056	22 827	15,4	4,0	10,1	174,4
12 573	19 065	33 250	45 881	28 572	15,7	3,2	10,3	175,1
13 625	19 203	34 084	46 717	30 089	15,2	3,5	10,1	174,3
13 631	18 559	30 543	41 881	27 534	15,5	3,5	10,5	174,8
14 814	18 430	30 518	41 791	26 922	14,3	4,1	10,9	173,2
<b>11 328</b>	<b>14 690</b>	<b>24 429</b>	<b>31 302</b>	<b>20 964</b>	<b>13,7</b>	<b>3,6</b>	<b>10,3</b>	<b>172,2</b>
11 328	11 328	17 373	20 264	14 571	11,4	4,1	7,2	176,3
11 435	14 661	23 450	28 905	19 712	13,5	4,1	9,7	173,2
11 025	14 788	25 091	32 939	21 441	12,9	3,4	10,7	172,2
10 973	15 094	24 816	32 447	21 511	14,8	3,6	10,1	171,6
11 772	14 583	23 944	30 633	20 658	13,2	3,5	10,4	172,3
11 769	14 165	26 255	36 077	22 522	14,9	4,6	10,8	170,4

## Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Plzeňský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
10 445	14 032	21 887	26 773	18 497	14,3	5,1	10,6	173,5
11 395	15 433	25 817	31 492	21 595	14,9	4,3	10,7	174,6
13 307	17 810	30 785	41 046	25 988	14,1	3,3	9,9	172,8
13 303	17 982	31 506	42 550	27 606	15,0	2,1	9,5	172,0
17 209	23 342	47 326	69 180	41 139	15,3	2,4	10,2	172,2
11 743	14 459	24 556	33 149	22 223	22,1	1,8	9,7	175,1
<b>12 062</b>	<b>16 377</b>	<b>28 583</b>	<b>38 795</b>	<b>24 867</b>	<b>14,8</b>	<b>3,6</b>	<b>10,3</b>	<b>173,6</b>

## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Plzeňský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	89,5	20 291
T	Nemanuální pracovníci	61,7	25 697
1	Řídící pracovníci	5,9	44 627
11	Nejvyšší představitelé společností	0,6	57 623
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	1,8	47 920
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	2,6	51 048
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	1,0	23 320
2	Specialisté	11,7	34 013
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	4,5	36 384
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	1,5	27 235
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	1,4	*
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	2,7	31 331
25	Specialisté v oblasti ICT	1,0	41 380
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,5	28 859
3	Techničtí a odborní pracovníci	27,1	26 178
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	10,8	30 498
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	2,9	19 089
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	12,5	24 528
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,3	*
35	Technici v oblasti ICT	0,6	*
4	Úředníci	13,8	20 190
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	4,7	18 181
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	1,9	*
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	6,0	21 497
44	Ostatní úředníci	1,1	17 714
5	Pracovníci ve službách a prodeji	16,0	13 780
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	4,4	11 372
52	Pracovníci v oblasti prodeje	9,2	14 851
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	0,8	*
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,5	*



## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
11 427	15 651	25 154	30 396	21 014	15,5	4,8	10,8	174,5
13 807	18 769	36 079	50 169	30 802	14,3	2,5	9,9	172,3
14 162	25 580	70 337	100 178	55 788	16,9	1,2	9,8	171,9
12 019	26 140	97 457	166 604	76 899	16,9	0,4	9,2	172,5
14 162	31 229	73 984	103 625	58 106	18,1	1,0	9,5	170,6
19 908	32 858	69 178	99 960	58 080	17,7	1,3	10,3	172,4
12 058	18 122	38 571	70 337	31 636	8,9	2,6	9,3	172,7
19 427	25 255	45 607	57 875	37 861	15,1	3,0	10,6	171,9
23 993	29 501	45 330	57 882	40 471	12,0	1,5	10,2	170,7
10 898	17 327	44 867	58 877	32 499	25,1	5,4	8,9	174,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
16 111	21 514	45 986	61 552	37 751	16,9	0,7	9,8	171,7
25 680	31 309	47 474	53 491	41 347	11,6	2,0	9,6	171,0
17 513	21 088	41 324	51 846	33 330	15,2	1,3	10,5	171,8
15 662	20 105	34 084	43 297	28 446	14,3	2,5	9,6	172,2
19 708	24 043	38 142	46 137	31 969	13,8	3,0	9,9	174,2
13 377	15 762	24 342	30 679	20 760	11,0	5,5	9,2	173,4
14 384	19 210	31 548	40 954	26 983	15,4	1,3	9,5	170,2
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 236	15 518	25 586	33 149	21 948	10,8	2,8	9,6	171,9
11 718	14 144	25 080	30 784	20 677	11,0	1,4	9,3	171,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 493	18 083	28 904	36 361	24 039	10,8	3,7	9,5	174,6
13 542	16 357	20 871	29 245	20 191	8,5	3,3	11,3	165,2
8 923	10 659	18 346	22 889	15 268	9,5	3,5	8,9	173,7
8 261	8 923	16 204	25 763	13 881	5,7	3,1	8,8	173,3
10 455	11 772	18 581	23 177	16 316	11,3	3,1	8,8	174,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*

## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Plzeňský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	2,8	*
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	2,5	*
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,3	*
63	Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé		
7	Řemeslníci a opraváři	28,4	22 895
71	Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)	3,9	20 402
72	Kovodělníci, strojírenští dělníci, pracovníci v přib. oborech	15,8	24 168
73	Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	1,1	*
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	3,6	24 099
75	Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů	4,0	19 724
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	37,5	21 177
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	9,1	19 698
82	Montážní dělníci výrobků a zařízení	14,2	21 593
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	14,3	21 171
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	8,0	14 969
91	Uklízeči a pomocníci	2,0	12 010
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,2	*
93	Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a přib. ob.	5,5	17 229
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,1	*
95	Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb		
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,1	18 628
	Neuvedeno	3,1	12 704
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>		<b>154,3</b>	<b>21 739</b>

## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 248	18 487	28 256	35 223	24 295	15,7	4,5	11,3	175,6
12 518	15 842	24 350	29 149	20 919	12,7	1,4	11,7	180,8
15 557	19 920	29 845	37 781	25 724	16,1	5,0	11,6	174,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
12 457	19 933	28 622	36 212	24 847	16,2	6,1	10,4	176,2
14 155	16 449	24 354	29 184	21 010	18,0	3,6	10,9	174,2
14 476	17 300	25 448	29 742	21 783	16,9	6,0	10,8	174,1
13 249	15 990	24 644	28 446	20 488	14,3	5,1	11,1	171,8
15 890	18 642	25 473	28 966	22 229	18,4	7,3	11,1	173,1
13 974	17 228	26 222	31 420	22 162	16,9	5,1	10,3	176,7
9 129	10 966	19 269	24 207	15 986	14,2	2,9	10,6	172,3
8 877	9 911	14 164	17 160	12 328	8,6	2,2	9,6	171,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
9 222	13 094	21 204	24 951	17 389	16,3	3,1	10,9	172,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
9 316	12 169	23 737	28 517	18 812	9,1	6,5	11,4	173,3
9 727	9 989	23 992	26 914	17 858	7,9	0,3	9,3	174,6
<b>12 062</b>	<b>16 377</b>	<b>28 583</b>	<b>38 795</b>	<b>24 867</b>	<b>14,8</b>	<b>3,6</b>	<b>10,3</b>	<b>173,6</b>

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Plzeňský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájim.org.)	0,6	58 804
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,4	51 869
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	51 580
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	63 267
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,1	54 504
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,5	40 992
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	60 157
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,5	32 034
2142 Stavební inženýři	0,3	36 384
2144 Strojní inženýři	1,3	38 814
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,1	44 379
2211 Praktičtí lékaři	0,1	45 830
2212 Lékaři specialisté	0,4	47 154
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	45 117
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,2	37 962
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,1	31 204
2511 Systémoví analytici	0,1	36 712
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,1	34 457
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,2	38 475
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	41 324
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,2	43 458
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,1	21 027
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	24 923
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,8	33 255
3115 Strojírenští technici	2,2	28 296
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,4	29 757
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,8	30 821
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	2,9	31 174
3139 Operátoři velinů j.n.	0,1	23 180
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	26 990
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	22 252
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	25 122
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	19 752
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	18 454
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,1	26 002
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,6	32 323
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,8	22 257
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	27 995
3322 Obchodní zástupci	2,2	21 631
3323 Nákupčí	0,8	28 477
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,5	25 662
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,7	25 263
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,5	30 056
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	29 911

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
12 019	31 242	107 047	166 604	83 484	17,6	0,4	9,1	172,4
25 063	36 156	82 242	146 829	69 128	17,9	0,9	9,7	171,4
17 307	32 534	79 112	90 812	57 988	17,8	0,7	9,7	170,4
35 778	48 148	82 334	110 859	71 256	14,3	1,7	10,4	169,1
11 608	25 241	72 880	116 037	61 996	15,4	0,7	10,3	171,2
24 841	29 345	59 826	88 197	49 187	14,2	1,6	10,8	171,7
43 318	49 339	82 247	122 527	70 769	19,7	3,8	11,1	173,6
19 791	26 993	39 993	60 117	36 285	11,3	1,4	10,8	168,7
25 077	30 255	49 093	59 759	43 702	17,3	0,6	10,5	170,1
20 016	30 680	48 805	67 660	42 580	11,4	1,9	9,6	170,5
29 899	35 028	50 540	63 531	45 387	15,6	1,6	10,4	167,9
31 083	35 452	59 388	75 126	49 627	31,6	2,9	9,1	175,0
24 528	32 491	65 098	88 464	52 214	20,8	5,5	10,2	177,3
28 871	37 655	58 699	86 691	52 453	17,6	0,3	11,0	174,2
25 748	31 296	48 724	58 422	42 088	14,6	0,8	10,2	172,2
24 692	28 718	45 652	61 984	37 912	16,2	1,3	10,8	170,4
25 800	30 341	48 049	63 344	41 021	9,5	3,4	10,7	172,4
23 377	26 902	47 115	66 162	41 465	12,9	1,1	11,1	174,4
19 469	27 070	46 991	60 886	39 168	14,2	4,1	9,8	170,1
28 079	33 926	45 721	52 176	41 743	21,8	3,3	10,3	171,6
27 599	34 081	51 576	65 796	44 834	15,6	0,2	10,7	170,0
18 797	19 539	22 043	24 797	21 160	5,0	2,1	10,9	172,9
18 103	20 711	29 780	39 842	26 674	8,7	2,9	11,0	173,4
23 466	27 706	39 351	48 618	35 074	15,0	4,0	10,0	170,0
19 230	23 806	35 513	43 959	30 596	12,7	4,2	9,8	172,1
19 087	23 951	35 950	48 486	31 919	10,6	2,3	11,0	170,1
21 970	25 335	39 081	53 235	35 073	14,5	2,8	10,1	171,9
22 533	25 692	38 342	47 853	33 237	16,5	4,0	10,2	173,5
19 375	20 825	24 993	27 097	23 093	6,0	7,0	12,0	174,6
21 178	23 981	32 835	39 313	28 475	9,5	12,7	10,8	181,2
16 537	19 733	27 011	30 917	23 615	12,9	6,6	11,7	176,1
20 300	22 641	27 584	29 530	25 162	8,4	16,0	9,1	166,2
16 467	17 819	23 423	25 752	20 743	7,0	3,9	10,9	169,6
15 232	16 007	20 038	21 329	18 280	7,3	13,7	9,4	168,3
19 446	20 533	32 448	39 377	28 925	10,0	0,1	10,1	173,7
23 157	26 871	39 566	49 525	34 966	19,5	1,2	10,2	173,5
14 904	18 311	27 970	36 038	24 349	11,7	1,1	9,7	168,1
19 104	24 765	32 762	44 228	30 318	18,9	3,2	11,6	173,4
10 258	11 800	30 543	43 068	24 792	17,0	0,3	8,0	172,1
17 429	22 453	34 254	42 617	30 229	14,4	1,2	9,4	171,3
19 263	22 303	31 098	42 367	28 906	17,0	1,8	10,8	170,9
12 017	18 730	34 918	50 381	28 251	20,3	1,1	9,4	169,7
20 942	27 597	37 525	54 166	35 783	15,2	1,7	9,6	169,4
24 240	27 298	31 674	39 273	31 149	14,9	7,2	10,8	170,3

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Plzeňský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,9	22 915
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,2	34 021
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,1	29 674
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	3,0	17 014
4120 Sekretáři (všeobecní)	1,5	21 530
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,7	21 853
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	20 999
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,2	23 370
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,0	19 049
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	22 170
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,3	30 511
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,8	17 484
4416 Personální referenti	0,1	27 210
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,5	12 223
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,1	19 672
5223 Prodavači v prodejnách	5,9	14 032
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,7	15 973
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,1	17 441
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,3	16 290
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,0	28 481
7211 Modeláři, formíři, jádraři a slévači ve slévárnách	0,1	21 815
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	4,8	23 375
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	4,6	26 313
7323 Pracovníci konečné úpravy tisku a vazači knih	0,2	22 763
7412 Elektromechanici	1,8	25 404
7511 Zpracovatelé masa, ryb a příbuzní pracovníci	0,5	19 170
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,1	16 269
7515 Ochutnávači,kontroloři kvality potravin a nápojů,příb.prac.	0,1	27 424
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,2	22 499
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	0,1	21 931
8114 Obsluha strojů na výrobky z cementu,kamene,ostatních nerostů	0,2	21 746
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,3	25 296
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	2,2	19 786
8172 Obsluha automatiz. strojů a zařízení na prvotní zprac.dřeva	0,6	18 947
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,7	18 163
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,3	14 227
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	6,0	21 230
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	5,4	22 591
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,4	32 416
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,4	24 572
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,9	27 831
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	6,4	18 996
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	0,5	25 376
8344 Obsluha vysokozdvíhacích a jiných vozíků a skladníci	3,3	22 476

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
17 941	21 177	29 373	37 537	26 328	13,5	1,9	9,5	170,3
22 621	25 945	42 108	48 884	36 089	11,9	5,2	8,6	170,9
16 541	19 997	35 279	40 153	29 845	13,7	3,7	9,5	170,8
11 435	13 547	23 441	27 392	19 251	8,7	1,8	9,2	171,9
13 307	14 967	25 091	33 794	22 632	15,0	0,7	9,5	171,0
19 072	20 463	24 090	26 666	22 662	8,6	2,7	11,3	163,9
12 201	16 456	27 614	36 430	23 027	26,8	6,7	7,6	168,8
17 768	20 309	26 321	29 546	24 245	13,3	0,8	11,0	174,0
14 417	17 502	20 657	26 418	20 297	10,8	3,1	11,2	168,1
17 859	19 351	29 116	37 726	26 523	14,4	1,1	10,5	171,4
20 248	24 271	35 854	40 642	30 819	12,0	5,9	9,8	173,2
15 578	16 459	19 249	21 869	18 736	6,9	2,9	11,5	162,6
16 492	19 807	33 434	38 307	27 507	14,7	2,1	10,1	172,7
8 608	9 297	16 747	21 121	14 010	3,3	1,3	9,4	174,3
12 162	14 231	27 291	35 332	22 316	14,3	3,4	9,4	173,8
10 386	11 328	17 486	21 725	14 920	10,5	3,2	8,6	175,1
11 429	13 706	20 911	24 856	17 342	11,4	6,5	10,3	170,9
14 006	15 160	19 727	20 957	17 610	8,8	10,4	10,0	167,7
12 746	14 460	18 456	20 513	16 860	8,6	10,6	9,6	176,8
20 973	22 460	35 183	41 300	31 332	12,6	20,9	10,5	171,1
18 368	19 597	24 370	27 362	22 291	5,4	8,3	13,7	177,6
17 291	19 874	28 934	35 093	25 059	15,2	5,0	11,2	176,4
19 726	22 114	36 295	47 903	30 251	15,5	4,6	12,6	174,2
14 678	19 220	28 549	34 812	24 032	9,0	10,8	8,5	174,6
18 911	21 545	29 074	34 632	26 338	14,7	7,6	10,8	172,0
14 483	16 160	21 434	25 229	19 533	21,0	6,2	10,7	177,0
12 363	14 090	18 439	21 901	16 760	3,3	8,9	9,9	181,2
21 484	25 235	30 587	33 985	27 720	8,0	6,7	11,5	169,3
14 359	17 911	27 717	33 054	23 664	11,8	3,7	10,3	169,2
18 443	21 187	24 342	28 406	22 856	13,8	3,6	11,9	177,4
16 753	19 125	24 230	27 195	22 115	9,1	5,4	12,8	173,1
20 904	22 908	28 528	30 540	25 675	11,8	3,1	15,0	165,9
14 059	16 277	25 773	30 026	21 153	14,0	7,0	10,9	173,3
14 810	16 197	23 455	27 824	20 276	13,6	3,3	12,3	173,3
14 762	15 669	23 309	26 352	19 438	27,6	3,5	10,4	167,6
9 783	10 594	21 514	29 944	17 180	12,8	7,3	8,9	171,9
16 630	18 537	24 752	28 523	22 011	17,3	10,0	11,4	174,5
14 523	18 188	27 374	29 742	22 826	19,3	5,6	10,7	173,1
28 786	30 915	34 166	36 151	32 302	7,7	16,3	12,5	163,4
19 908	22 765	26 404	28 780	24 689	7,5	12,8	12,0	169,2
21 818	23 572	30 022	32 207	27 109	16,5	17,5	10,5	182,3
12 123	15 166	23 127	26 937	19 825	18,7	2,4	9,9	177,3
11 046	18 793	29 582	32 941	24 135	18,5	4,9	12,1	183,0
16 295	19 121	27 323	32 963	23 888	16,4	4,9	9,9	173,7

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		medián
	tis. osob	Kč/měs
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j. objektech	2,0	11 836
9321 Ruční baliči	0,3	18 122
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,6	17 114
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,1	17 596
9613 Uklízeči veřejných prostranství, čističi kanalizací	0,0	22 328



## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
8 877	9 792	13 468	16 422	12 132	7,9	2,3	9,6	172,0
13 070	16 261	19 616	20 971	17 740	15,2	2,7	11,9	176,7
9 048	10 982	22 376	26 212	17 356	17,6	3,2	10,7	169,1
11 369	14 449	19 926	23 409	17 386	14,9	3,1	11,6	174,4
14 638	18 881	28 245	31 902	23 167	9,6	8,1	13,5	169,9

## Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Plzeňský kraj

**Průměrná měsíční odpracovaná doba ..... 148,8 hod/měs**

z toho přesčas ..... 4,1 hod/měs

### Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 128,5 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 141,7 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 151,5 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než ..... 159,3 hod/měs

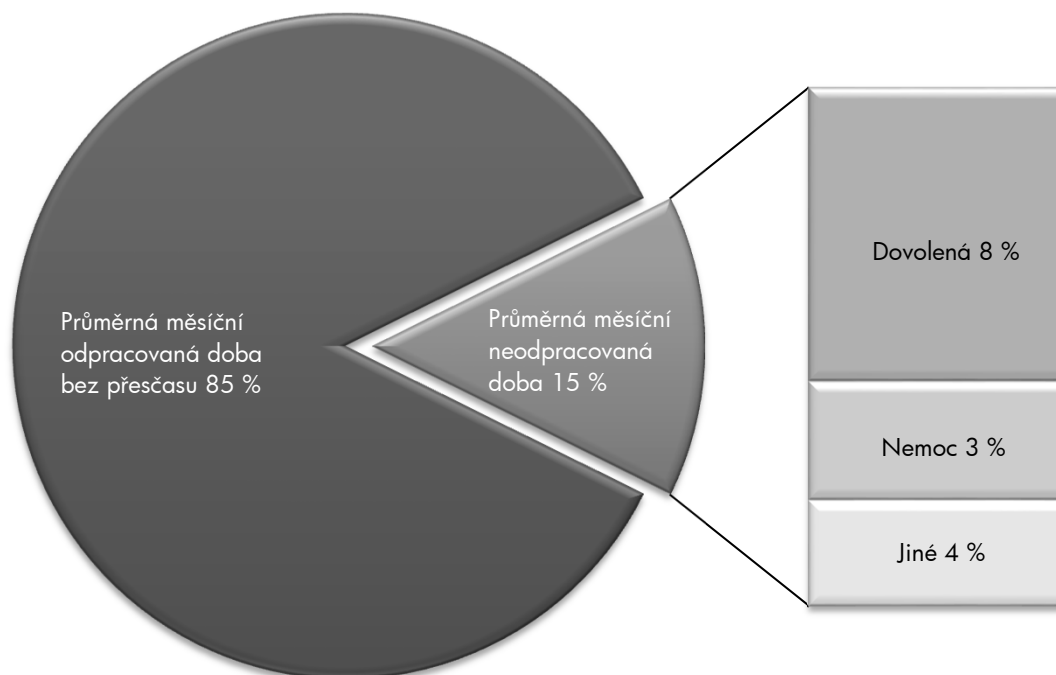
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než ..... 166,9 hod/měs

**Průměrná měsíční neodpracovaná doba ..... 24,8 hod/měs**

z toho dovolená ..... 14,1 hod/měs

z toho nemoc ..... 5,7 hod/měs

### Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Plzeňský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,6	153,8	0,4	18,5	12,9	1,7
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.slужeb)	0,4	151,6	0,5	19,9	15,2	0,8
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	150,6	0,2	21,1	14,5	2,8
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	146,6	1,8	22,0	15,9	0,8
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,2	149,4	1,2	21,7	16,5	1,7
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,5	146,6	1,6	25,1	16,1	5,4
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	147,4	0,2	26,1	16,4	2,6
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,6	149,9	1,4	18,7	14,6	2,1
2142 Stavební inženýři	0,3	148,5	1,1	22,1	17,3	1,9
2144 Strojní inženýři	1,3	150,0	2,9	20,1	13,8	1,4
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,1	145,5	1,0	22,5	16,0	2,1
2211 Praktičtí lékaři	0,1	148,9	3,1	25,5	15,5	3,9
2212 Lékaři specialisté	0,4	147,0	2,7	25,6	17,4	2,4
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	149,3	0,7	24,9	16,0	2,1
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,2	150,3	0,5	21,8	15,9	1,2
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,1	148,8	0,4	21,3	15,9	2,3
2511 Systémoví analytici	0,1	150,2	1,5	22,2	16,6	1,5
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,1	148,8	3,5	25,2	14,4	6,3
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,2	150,5	1,2	19,6	15,1	1,1
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	150,5	0,2	20,9	16,3	1,2
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,2	150,6	0,6	19,2	15,2	1,1
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,1	147,0	0,0	25,9	16,3	3,3
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	146,1	0,0	27,6	18,4	4,9
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,8	147,4	2,8	22,5	15,8	3,5
3115 Strojírenští technici	2,2	149,0	3,6	23,0	14,6	2,9
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,4	147,4	2,6	22,6	15,3	3,1
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,8	148,6	3,1	23,1	15,8	2,4
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě,hutní výrobě,slévárenství	0,1	144,5	2,2	23,8	14,4	3,7
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	2,9	150,4	6,5	22,9	14,8	3,2
3139 Operátoři velinů j.n.	0,1	140,9	9,6	32,7	14,6	8,2
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	152,1	11,1	27,9	19,2	3,6
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	145,1	4,9	30,6	19,3	5,3
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	144,6	4,0	21,2	14,8	4,0
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	140,5	0,2	28,7	16,7	5,4
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	144,3	4,1	23,1	15,1	5,9
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,1	148,7	0,1	24,9	16,5	0,9
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,6	145,2	0,2	28,3	15,8	5,7
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,9	148,0	0,6	20,2	13,8	1,7
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	146,0	0,1	27,4	17,7	3,7
3322 Obchodní zástupci	2,2	155,7	0,1	16,4	12,0	2,2
3323 Nákupčí	0,8	149,9	1,4	21,2	14,4	3,2
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,5	142,4	1,9	28,5	15,3	8,6
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,8	149,9	1,6	19,7	13,4	3,3
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,5	145,6	1,7	23,7	15,2	5,3

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Plzeňský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepracovaný podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	142,3	0,1	27,5	15,6	4,2
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,9	149,0	0,8	21,5	14,4	3,5
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,2	149,9	2,4	20,8	15,3	1,9
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,1	151,6	2,5	19,1	14,9	1,5
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	3,1	152,8	0,7	19,1	13,3	2,2
4120 Sekretáři (všeobecní)	1,5	150,7	0,3	20,3	12,6	2,2
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac. v příb.oborech	0,7	133,7	0,7	30,4	17,2	6,5
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	150,7	1,4	19,4	12,3	5,3
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,2	150,6	0,6	23,8	13,8	4,2
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	146,3	0,7	25,0	14,9	3,5
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,3	149,1	4,0	23,7	14,1	2,7
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,9	129,3	0,9	33,2	17,1	9,2
4416 Personální referenti	0,1	147,1	0,4	25,5	15,4	6,1
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,5	151,9	1,2	22,4	13,1	4,9
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,1	151,2	1,4	23,7	13,8	6,6
5223 Prodavači v prodejnách	6,2	152,4	1,8	24,0	11,9	8,9
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,7	144,2	1,8	27,1	13,9	9,0
5321 Ošetrovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,1	139,5	2,2	27,6	15,8	8,5
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,4	147,5	8,7	28,1	15,8	8,7
7211 Modeláři, formíři, jádraři a slévači ve slévárnách	0,1	145,1	4,9	35,5	15,5	10,7
7222 Nástrojari a příbuzní pracovníci	5,0	149,9	8,5	26,2	14,5	6,2
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	4,8	145,7	7,1	28,3	15,9	5,3
7323 Pracovníci konečné úpravy tisku a vazači knih	0,2	150,6	10,3	23,8	12,8	6,5
7412 Elektromechanici	1,8	146,4	6,7	25,5	15,1	5,3
7511 Zpracovatelé masa, ryb a příbuzní pracovníci	0,6	147,1	6,7	29,4	14,5	10,2
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,2	150,6	7,9	30,5	12,5	12,2
7515 Ochutnávači, kontrolori kvality potravin a nápojů, příb.prac.	0,1	147,1	6,1	21,7	16,4	3,5
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,2	143,4	4,6	25,7	13,6	7,7
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	0,1	150,0	8,5	26,9	15,3	6,4
8114 Obsluha strojů na výrobky z cementu, kamene, ostatních nerostů	0,3	138,1	8,1	34,4	13,2	10,0
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,3	138,3	2,6	27,3	16,2	9,2
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	2,3	143,0	7,8	30,6	14,8	11,0
8172 Obsluha automatiz. strojů a zařízení na prvotní zprac.dřeva	0,6	146,1	5,2	27,1	13,2	9,8
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,8	134,9	3,5	32,2	14,7	12,0
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,4	146,0	6,5	25,6	10,2	6,4
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	6,3	146,0	7,6	28,7	13,5	9,5
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	5,8	143,2	5,2	29,6	13,2	10,0
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,4	138,8	5,7	24,4	14,8	3,5
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,4	142,8	6,6	25,8	15,8	6,8
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	1,0	156,1	19,8	24,9	16,5	6,0
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	6,7	153,6	4,7	23,7	13,1	4,6
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	0,5	152,4	11,1	30,0	15,8	8,5
8344 Obsluha vysokozdvizných a jiných vozíků a skladníci	3,5	147,1	5,9	26,3	14,0	7,5
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl.a j.objektech	2,0	151,1	2,0	24,1	12,9	7,8

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Plzeňský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců  tis. osob	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
9321 Ruční baliči	0,4	141,5	5,9	34,7	15,1	12,7
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,9	140,1	3,7	29,2	11,9	7,6
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,2	146,6	4,4	27,9	12,8	7,9

## Základní informace o hodinovém výděлку

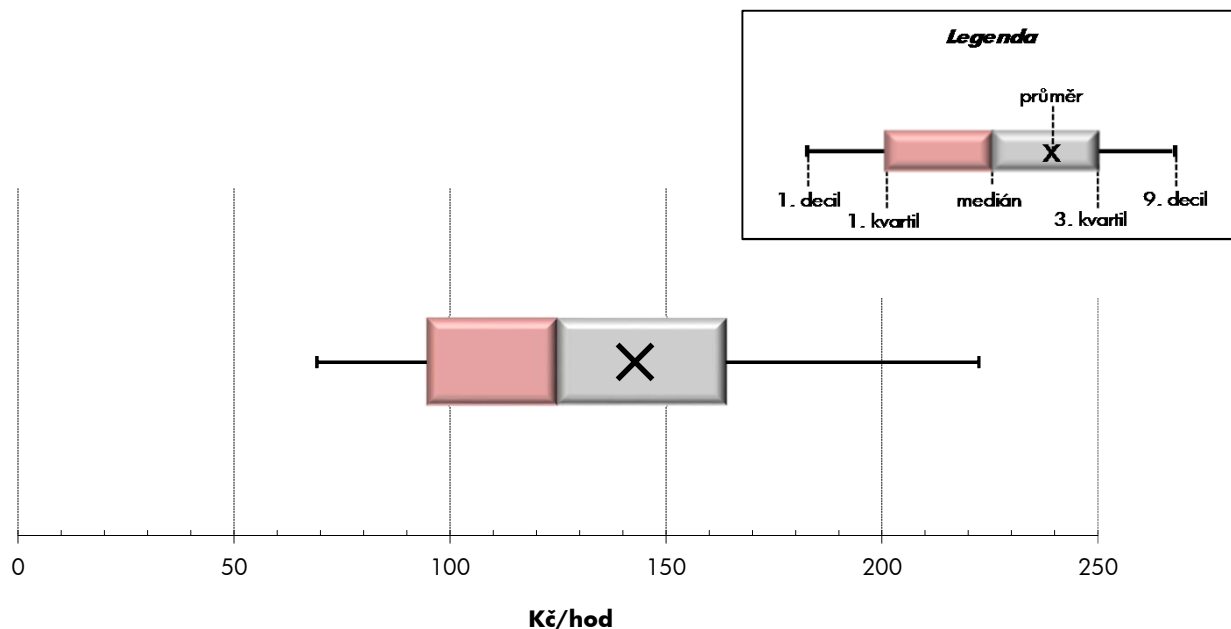
Plzeňský kraj

**Medián hodinového výděлку ..... 124,8 Kč/hod**  
 Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2012 ..... 99,8 %

### Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než .....	69,2 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než .....	94,6 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než .....	124,8 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než .....	163,9 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než .....	222,4 Kč/hod

**Průměr hodinového výděлку ..... 142,9 Kč/hod**



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

## Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Plzeňský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku  Kč/hod	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku  Kč/hod
			1. decil  Kč/hod	9. decil  Kč/hod	
	tis. osob				
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>	<b>155,2</b>	<b>124,8</b>	<b>69,2</b>	<b>222,4</b>	<b>142,9</b>
do 20 let	1,2	95,1	67,4	123,6	95,5
20 - 29 let	29,0	119,2	68,5	183,5	125,2
30 - 39 let	45,8	129,9	68,5	242,9	149,1
40 - 49 let	38,2	127,2	70,0	235,7	150,6
50 - 59 let	34,1	120,4	71,0	217,0	140,3
60 a více let	6,9	130,5	73,4	238,6	153,7
<b>MUŽI</b>	<b>92,0</b>	<b>136,8</b>	<b>75,0</b>	<b>245,6</b>	<b>158,0</b>
do 20 let	0,6	103,1	69,8	129,0	103,2
20 - 29 let	17,8	127,6	69,1	193,9	132,7
30 - 39 let	28,1	144,3	71,6	261,0	165,3
40 - 49 let	20,6	144,2	78,9	266,4	172,8
50 - 59 let	19,2	133,2	76,5	241,1	156,8
60 a více let	5,7	132,2	82,2	241,7	158,0
<b>ŽENY</b>	<b>63,3</b>	<b>110,0</b>	<b>66,6</b>	<b>178,8</b>	<b>120,9</b>
do 20 let	0,6	79,2	67,4	109,6	87,6
20 - 29 let	11,2	107,8	68,5	162,7	113,2
30 - 39 let	17,7	112,1	64,8	185,7	123,5
40 - 49 let	17,6	113,0	64,6	185,7	124,7
50 - 59 let	15,0	106,5	68,0	178,0	119,2
60 a více let	1,2	111,6	68,7	220,4	133,5

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,5	361,3	56,8	985,1	487,8
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,4	301,7	155,0	732,3	404,0
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	301,9	85,7	557,2	331,7
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	423,9	202,9	764,8	524,2
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,1	331,8	61,7	660,5	379,0
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,4	229,4	142,8	519,3	287,5
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	371,0	247,2	698,4	430,0
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,5	173,3	133,7	280,7	196,7
2142 Stavební inženýři	0,3	216,2	136,5	369,8	250,8
2144 Strojní inženýři	1,5	244,0	135,8	399,5	264,0
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,1	247,8	174,9	351,4	256,6
2211 Praktičtí lékaři	0,1	260,0	173,9	366,6	269,9
2212 Lékaři specialisté	0,5	269,7	135,2	480,9	293,6
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	226,4	152,5	468,7	277,3
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	212,3	140,9	314,5	232,0
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,1	179,0	127,0	310,7	202,7
2511 Systémoví analytici	0,1	217,1	155,8	405,4	239,2
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,1	189,2	123,3	344,8	211,6
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,2	221,0	122,1	355,3	237,8
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	257,9	160,9	357,8	260,2
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,1	281,7	171,4	363,3	278,2
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,1	117,1	107,5	145,7	123,1
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	148,4	103,1	239,5	160,2
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,8	190,8	141,3	274,6	200,2
3115 Strojírenští technici	2,1	173,2	115,7	258,4	181,5
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,3	153,8	104,3	256,6	172,9
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	1,1	179,5	127,0	294,6	198,0
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě,hutní výrobě,slévárenství	0,1	185,0	95,8	237,6	179,7
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	2,8	179,0	126,1	279,2	191,2
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	152,7	115,6	204,0	157,3
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	126,9	93,5	179,9	135,3
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	149,8	119,2	188,9	151,6
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	114,1	98,7	145,8	118,5
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,0	111,7	94,8	140,4	115,6
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,1	136,4	108,3	220,9	159,9
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,5	173,1	128,9	278,4	192,3
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,6	137,5	95,3	207,2	147,2
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	168,6	112,7	263,4	186,1
3322 Obchodní zástupci	2,3	131,3	56,3	251,1	153,4
3323 Nákupčí	0,6	164,2	99,9	253,3	176,0
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,5	151,0	111,2	268,9	172,6
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,7	151,8	87,6	263,1	170,7
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,4	180,4	131,2	282,4	210,2
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	191,2	146,6	238,6	193,4



## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,9	137,2	102,2	228,7	162,7
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,2	187,1	130,5	300,2	195,5
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,1	176,0	68,2	252,7	177,1
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	3,5	104,7	69,8	168,4	114,0
4120 Sekretáři (všeobecní)	1,5	120,2	87,4	181,7	131,5
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,7	127,5	105,1	148,6	128,0
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	117,8	76,2	231,8	134,2
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,2	120,8	93,5	162,0	130,4
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,0	103,4	90,5	138,3	107,4
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	142,8	79,8	247,8	159,4
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,6	175,9	116,1	249,1	179,2
4416 Personální referenti	0,1	159,0	94,5	235,7	164,0
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,0	116,5	71,5	200,9	127,6
5223 Prodavači v prodejnách	6,4	74,5	60,1	112,6	82,0
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,6	90,2	67,3	145,4	99,8
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,1	103,9	80,5	133,9	106,1
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,3	94,4	73,8	116,5	94,9
7211 Modeláři, formíři, jádraři a slévači ve slévárnách	0,1	125,7	106,9	152,6	126,9
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	4,6	131,4	96,6	194,5	140,6
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	4,3	152,2	111,5	235,3	166,9
7323 Pracovníci konečné úpravy tisku a vazači knih	0,2	116,4	84,2	168,2	123,7
7412 Elektromechanici	1,8	152,3	109,5	194,0	152,5
7511 Zpracovatelé masa, ryb a příbuzní pracovníci	0,5	109,9	78,4	144,5	110,4
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,1	89,9	74,9	113,9	92,8
7515 Ochutnávači,kontroloři kvality potravin a nápojů,příb.prac.	0,1	161,5	128,6	201,7	164,3
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,1	129,1	87,8	182,0	133,1
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	0,1	131,0	103,2	157,9	130,6
8114 Obsluha strojů na výroby z cementu,kamene,ostatních nerostů	0,4	132,8	107,0	163,9	135,7
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,3	153,6	122,3	182,3	154,3
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	2,2	117,3	81,4	164,9	121,0
8172 Obsluha automatiz. strojů a zařízení na prvotní zprac.dřeva	0,6	108,6	85,3	160,3	116,6
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,8	106,5	84,3	156,6	115,2
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,3	85,3	54,9	178,8	101,6
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	7,6	115,9	97,8	141,6	117,7
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	5,6	139,3	80,7	173,7	134,2
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,4	200,4	178,8	219,5	197,3
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,4	142,8	100,8	165,6	139,8
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	1,1	136,2	90,4	178,3	132,9
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	6,1	106,4	67,5	150,1	110,6
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	0,4	131,8	54,9	192,9	135,6
8344 Obsluha vysokozdvíhových a jiných vozíků a skladníci	3,2	129,8	85,0	188,2	134,3
9321 Ruční baliči	0,4	105,7	73,8	128,2	104,9
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,8	103,0	71,8	190,8	121,8
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,3	92,5	57,6	129,5	96,5

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
9613 Uklízeči veřejných prostranství, čističi kanalizací	0,0	143,9	83,7	175,5	138,0



# **Dodatek**

## **Technický popis šetření**



## Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

### 1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

#### 1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ ([www.czso.cz](http://www.czso.cz)). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

#### 1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

4 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2010. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

<b>Velikostní kategorie pro výběr</b>		
<b>Kategorie</b>	<b>Počet zaměstnanců</b>	<b>Výběrový podíl [%]</b>
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

**Tabulka 1**

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

### **1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS**

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2013 zahrnuje 6 331 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 523 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

<b>Výběrový soubor RSCP-MZS</b>			
	<b>RSCP-MZS Celkem</b>	<b>z toho RSCP-MZS – kraj Plzeňský</b>	
		<b>se sídlem v kraji</b>	<b>se sídlem mimo kraj</b>
Počet ekonomických subjektů	6 331	294	400
Počet zaměstnanců	1 523 tis.	59 tis.	28 tis.

**Tabulka 2**

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2013 ukazuje ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Plzeňský			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	13	6
B	Těžba a dobývání	2	4
C	Zpracovatelský průmysl	109	56
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	2	7
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	1	4
F	Stavebnictví	19	15
G	Obchod, opravy motorových vozidel	39	122
H	Doprava a skladování	16	22
I	Ubytování, stravování a pohostinství	11	9
J	Informační a komunikační činnosti	2	25
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	3	47
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	8	3
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	18	16
N	Administrativní a podpůrné činnosti	16	37
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení		2
P	Vzdělávání	3	2
Q	Zdravotní a sociální péče	21	8
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	4	7
S	Ostatní činnosti	5	8

Tabulka 3

## 2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

### 2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za čtyři roky v rámci evropského šetření SES (tzv. šetření mikrosbjektů). Získané údaje jsou po následující 4 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou upraveny průměrnými indexy růstu (či poklesu) daného odvětví za příslušné období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za pololetí a celý rok

navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány ve více než 90 % případů elektronickou poštou, zbylá část respondentů posílá data na disketu, případně na papírových formulářích.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen "Lokální pořizovací program ISPV 2012", který si respondent před použitím nainstaluje na lokální disk svého počítače.

Pořizovací program řeší i zabezpečení dat při přenosu od respondenta ke zpracovateli. Používá přitom hybridní šifrování s veřejným a privátním klíčem. Veřejný klíč je součástí instalace pořizovacího programu, privátní klíč je uložen na interním serveru zpracovatele. Zašifrovaná data se ukládají do souboru s formátem S/MIME verze 3.

Pokud se respondenti šetření chtějí vyhnout instalaci programu, je pro ně připraven "Internetový kontrolní program", přes který lze data zaslat z kteréhokoliv počítače připojeného k internetu. Tento program taktéž umožňuje kontrolu dat vytvořených mzdovým systémem a jejich zabezpečený přenos ke zpracovateli pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https. V tomto programu však není umožněno respondentům provádět opravy dat.

Oba programy jsou volně k dispozici na stránkách [www.ispv.cz](http://www.ispv.cz) v sekci Pro respondenty šetření.

## **2.2. Nejdůležitější vstupní údaje**

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění



pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

### 2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na [www.czso.cz](http://www.czso.cz)). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	<b>Klasifikace zaměstnání;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.
CZ-ICSE	<b>Klasifikace postavení v zaměstnání;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	<b>Klasifikace kmenových oborů vzdělání;</b> od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	<b>Číselník okresů;</b> od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 ( <b>dřívější NUTS 4</b> ) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> <li>- do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů,</li> <li>- Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.</li> </ul>
CZ-NACE	<b>Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE);</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	<b>Klasifikace zemí;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

### 3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSÚ. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

#### 3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMM} = \frac{\text{MZDA} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC <sub>prep</sub>	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC<sub>prep</sub> je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

**Měsíční placená doba** vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

### **3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)**

**Měsíční odpracovaná doba** zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACDmes} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID\_prep}}$$

kde :

ODPRACDmes je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

**MESEVID\_prep** je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců **MESEVID\_prep** je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

### **3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)**

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

## 4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů.

### 4.1. Dopočtové metody

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

### 4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

## 5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.