



# REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2016**

Platová sféra

**Ústecký** kraj

Revidované výsledky ke dni 21. 3. 2018

[WWW. ISPV.CZ](http://WWW.ISPV.CZ)

## **Copyright - MPSV ČR**

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

### **Ministerstva práce a sociálních věcí**

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

<b>Úvod</b> .....	7
-------------------	---

## **Výsledková část - platová sféra**

Základní metodické přístupy .....	11
Popis publikovaných tabulek .....	12

### **Hrubý měsíční plat**

PLS-M0	Základní informace o hrubém měsíčním platu .....	13
PLS-M1	Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku .....	14
PLS-M2	Hrubý měsíční plat podle vzdělání .....	14
PLS-M7	Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO .....	16
PLS-M8	Hrubý měsíční plat podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	20

### **Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba**

PLS-T0	Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době .....	26
PLS-T8	Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	27

### **Hodinový výdělek**

PLS-V0	Základní informace o hodinovém výdělku .....	30
PLS-V1	Hodinový výdělek podle pohlaví a věku .....	31
PLS-V8	Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	32

## **Dodatek - Technický popis šetření**

1. Koncepce šetření .....	37
1.1 Základní soubor .....	37
1.3 Struktura souboru RSCP-PLS .....	37
2. Vstupní údaje .....	38
2.1 Sběr dat .....	38
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje .....	39
2.3 Kvalita údajů .....	39
2.4 Klasifikace a číselníky .....	39
3. Nejdůležitější sledované ukazatele .....	40
3.1 Hrubý měsíční plat .....	40
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba .....	42
3.3 Hodinový výdělek .....	43
4. Definice vybraných pojmů .....	44



## Úvodní část



## Ú v o d

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. ([www.trexima.cz](http://www.trexima.cz)).

Šetření RSCP sleduje výdělků ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 302/2015 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2016) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV ([www.mpsv.cz](http://www.mpsv.cz)) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál [www.ispv.cz](http://www.ispv.cz). Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.







# Výsledková část

## platová sféra



## Výsledková část - platová sféra

### Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku získané za platovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-PLS). V RSCP se zařazují do platové sféry ekonomické subjekty, které odměňují platem podle § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Zdrojem dat je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky platové úrovně jednotlivých zaměstnání (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO) v jednotlivých krajích České republiky, dále statistiky platů, pracovní doby a hodinových výdělků v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciacce, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

## Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubého měsíčního platu, struktura platu a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky platové diferenciací (viz tabulka níže), průměrný plat a jeho složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciací hodinového výdělku.

### *Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:*

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

### *Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:*

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

## Základní informace o hrubém měsíčním platu

Ústecký kraj

**Medián hrubého měsíčního platu ..... 26 293 Kč/měs**

Index mediánu hrubého měsíčního platu vůči roku 2015 ..... 104,8 %

## Diferenciace

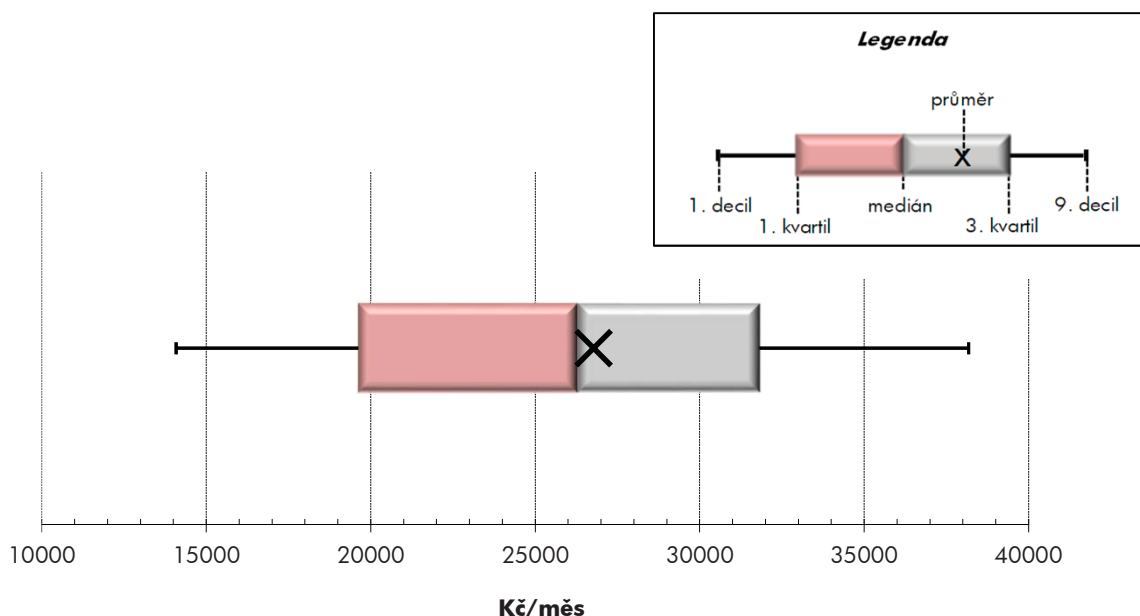
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů menších než .....	14 084 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů menších než .....	19 627 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních platů menších než .....	26 293 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů větších než .....	31 812 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů větších než .....	38 174 Kč/měs

**Průměr hrubého měsíčního platu ..... 26 775 Kč/měs**

Podíl zaměstnanců s podprůměrným hrubým měsíčním platem ..... 52,4 %

## Vybrané složky hrubého měsíčního platu

Odměny .....	7,0 %
Příplatky .....	13,6 %
Náhrady .....	12,5 %

**Průměrná placená doba ..... 173,3 hod/měs****Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) ..... 45,5 tis. osob**

## Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Ústecký kraj			
pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
<b>CELKEM - platová sféra</b>	<b>45,5</b>	<b>26 293</b>	<b>104,8</b>
do 20 let	0,0	12 936	115,4
20 - 29 let	4,4	21 754	108,2
30 - 39 let	9,5	25 964	104,5
40 - 49 let	14,7	27 214	104,7
50 - 59 let	13,1	27 424	105,3
60 a více let	3,7	27 594	105,0
<b>MUŽI</b>	<b>15,2</b>	<b>28 607</b>	<b>105,0</b>
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	1,9	23 168	111,1
30 - 39 let	4,0	29 537	105,5
40 - 49 let	4,3	31 893	106,1
50 - 59 let	3,3	28 735	105,7
60 a více let	1,6	26 533	103,1
<b>ŽENY</b>	<b>30,4</b>	<b>25 307</b>	<b>104,8</b>
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	2,5	20 589	105,0
30 - 39 let	5,5	23 970	104,8
40 - 49 let	10,5	25 784	104,8
50 - 59 let	9,7	27 062	105,3
60 a více let	2,1	28 517	106,6

## Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Ústecký kraj				
stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat		
		medián	meziroční index	
	tis. osob	Kč/měs	%	
Základní a nedokončené	A-C	2,9	13 163	103,3
Střední bez maturity	D,E,H,J	7,9	16 864	104,7
Střední s maturitou	K-M	18,4	26 643	104,7
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	4,4	29 276	103,5
Vysokoškolské	T,V	10,0	31 791	103,6
Neuveдено		1,9	26 326	103,2
<b>CELKEM - platová sféra</b>	<b>45,5</b>	<b>26 293</b>	<b>104,8</b>	

## Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Ústecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
<b>14 084</b>	<b>19 627</b>	<b>31 812</b>	<b>38 174</b>	<b>26 775</b>	<b>7,0</b>	<b>13,6</b>	<b>12,5</b>	<b>173,3</b>
9 896	10 348	15 360	18 247	13 167	4,3	9,2	8,0	171,2
13 477	17 566	25 312	28 769	21 550	5,9	11,2	11,4	172,9
14 858	20 812	30 724	35 523	26 033	6,6	13,6	12,4	173,1
14 509	20 582	32 481	39 238	27 562	7,1	14,2	12,5	173,1
13 697	19 458	32 997	40 097	27 669	7,2	13,3	12,7	173,7
13 865	19 272	33 447	43 543	28 761	7,7	14,2	12,5	174,0
<b>15 529</b>	<b>22 229</b>	<b>34 796</b>	<b>42 520</b>	<b>29 528</b>	<b>5,7</b>	<b>17,2</b>	<b>11,7</b>	<b>172,7</b>
*	*	*	*	*	*	*	*	*
12 966	18 445	26 998	30 516	22 642	3,6	13,8	10,1	172,1
18 409	24 499	33 688	38 502	29 351	5,0	16,8	11,6	172,2
18 421	25 522	38 068	45 799	32 524	5,7	18,8	11,8	171,9
13 649	20 936	36 516	46 456	30 188	6,5	17,3	12,1	173,5
13 871	18 933	33 534	46 796	29 179	7,7	16,6	12,1	174,7
<b>13 810</b>	<b>18 506</b>	<b>30 442</b>	<b>35 387</b>	<b>25 398</b>	<b>7,7</b>	<b>11,5</b>	<b>13,0</b>	<b>173,7</b>
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 640	16 790	24 373	26 910	20 692	7,9	9,0	12,6	173,6
13 830	18 681	27 676	31 644	23 612	8,0	10,8	13,2	173,7
13 983	18 994	30 312	35 226	25 546	7,8	11,8	12,9	173,6
13 705	18 791	32 276	37 720	26 803	7,4	11,8	13,0	173,7
13 861	20 061	33 430	40 932	28 447	7,7	12,4	12,8	173,5

## Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Ústecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
10 129	11 023	16 087	19 861	14 214	5,8	9,8	9,9	173,4
12 015	13 934	21 023	25 418	17 897	6,9	12,6	9,9	173,8
18 014	22 464	31 335	36 089	27 064	6,4	13,5	11,8	172,8
20 698	24 382	35 483	41 416	30 579	6,3	14,7	12,6	173,0
25 464	28 359	38 141	49 515	35 265	8,2	14,5	14,5	174,0
17 175	22 744	30 000	33 712	26 418	7,0	11,0	14,3	173,5
<b>14 084</b>	<b>19 627</b>	<b>31 812</b>	<b>38 174</b>	<b>26 775</b>	<b>7,0</b>	<b>13,6</b>	<b>12,5</b>	<b>173,3</b>

## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Ústecký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubý měsíční plat
			medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	11,6	15 641
T	Nemanuální pracovníci	34,0	28 586
1	Řídící pracovníci	1,8	44 755
11	Nejvyšší státní úředníci, nejvyšší představitelé společností	0,2	49 524
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	0,3	42 580
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	1,3	45 054
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,1	33 846
2	Specialisté	13,2	28 836
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	0,4	28 726
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	0,9	32 850
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	10,1	28 606
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	0,9	30 340
25	Specialisté v oblasti ICT	0,1	30 986
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,8	27 048
3	Techničtí a odborní pracovníci	12,3	29 056
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	0,7	26 464
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	1,4	30 812
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	9,0	29 868
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	1,1	23 189
35	Technici v oblasti ICT	0,2	28 156
4	Úředníci	2,4	24 101
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	0,7	21 872
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	0,2	20 691
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	0,3	25 326
44	Ostatní úředníci	1,2	25 796



## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Ústecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
10 922	12 961	19 876	25 854	17 365	6,8	13,4	10,2	173,4
20 324	24 405	33 392	40 091	29 982	7,0	13,6	12,9	173,3
31 695	37 050	54 600	66 732	47 277	12,5	25,0	13,4	174,2
33 685	42 235	61 568	79 179	54 032	14,5	29,4	11,0	174,5
28 538	34 448	53 044	68 727	46 320	15,8	25,7	10,2	175,5
32 800	37 803	54 166	65 289	47 188	11,5	24,1	14,6	173,9
22 521	27 946	41 841	51 396	35 751	11,5	25,3	9,8	174,4
23 480	25 752	32 231	36 364	29 928	7,1	9,3	15,4	174,3
20 785	24 171	33 238	38 893	29 368	8,6	13,4	10,5	174,3
23 997	28 482	41 051	68 327	39 273	3,6	20,9	10,6	172,7
23 855	25 825	31 667	34 341	29 037	6,8	6,8	17,0	174,4
21 674	25 567	37 818	45 206	32 359	11,4	16,9	10,6	175,2
22 138	26 617	36 074	40 782	31 278	11,4	14,8	10,5	175,1
20 259	23 640	31 654	36 218	28 038	8,9	11,8	11,4	174,7
20 525	24 420	34 634	40 233	30 126	6,3	15,1	11,6	172,6
20 749	23 489	30 552	34 455	27 438	10,6	12,1	10,2	174,3
22 217	25 815	34 955	40 246	31 124	3,7	16,0	10,8	172,1
21 358	25 191	35 595	41 339	31 028	6,2	15,2	12,0	172,3
16 261	18 978	27 214	30 826	23 437	7,5	14,7	10,6	174,2
20 513	24 455	31 380	35 283	28 027	7,8	16,2	10,7	174,1
16 912	20 309	28 510	32 853	24 824	8,8	13,0	10,4	174,8
16 160	18 678	25 884	30 412	22 675	10,3	10,4	10,1	174,2
15 431	17 125	23 907	27 084	20 927	8,0	13,4	10,2	173,0
18 883	21 909	28 175	32 111	25 572	8,3	13,5	10,5	175,1
18 342	21 562	30 274	34 543	26 534	8,3	14,2	10,6	175,3

## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Ústecký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián Kč/měs
5	Pracovníci ve službách a prodeji	8,9	19 354
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	3,0	16 601
52	Pracovníci v oblasti prodeje	0,1	17 480
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	3,3	19 022
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	2,5	29 663
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství,lesnictví a rybářství	0,1	16 560
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,1	16 373
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	*
63	Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé		
7	Řemeslníci a opraváři	0,4	20 277
71	Řemeslníci,kvalif.pracovníci na stavbách(kromě elektrikářů)	0,1	19 093
72	Kovodělníci,strojírenští dělníci,pracovníci v příb.oborech	0,2	20 740
73	Pracovníci v obl.uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,0	*
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	0,1	22 265
75	Zpracovatelé potravin,dřeva,textilu,pracovníci příbuz.oborů	0,0	17 892
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	0,8	23 214
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	0,1	16 356
82	Montážní dělníci výrobků a zařízení		
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	0,7	24 218
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	4,8	12 776
91	Uklízeči a pomocníci	2,4	13 279
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,0	12 780
93	Pomocní pracovníci těžby,staveb.,výroby,dopravy a příb.ob.	0,1	14 799
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,1	14 012
95	Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb		
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	2,1	11 347
<b>CELKEM - platová sféra</b>		<b>45,5</b>	<b>26 293</b>

## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Ústecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
13 934	15 927	25 491	32 756	21 585	6,0	17,2	11,3	171,1
13 196	14 546	19 621	23 463	17 547	8,4	9,9	9,8	174,4
13 644	15 721	21 598	24 605	18 638	7,7	13,3	10,1	172,6
14 731	16 558	21 623	25 307	19 565	5,9	16,6	11,9	170,2
15 968	24 128	34 518	40 186	29 298	4,3	23,3	11,9	168,0
12 759	13 865	20 313	23 371	17 418	6,0	13,7	10,9	174,7
12 635	13 837	18 707	22 247	16 772	5,8	13,1	11,0	174,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 819	18 040	22 900	26 171	20 707	6,7	14,8	10,2	176,1
15 322	17 663	21 924	25 705	19 808	6,0	12,3	10,0	174,7
15 802	18 295	23 624	27 232	21 279	7,4	16,4	10,0	177,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
18 306	19 240	24 102	26 443	22 127	5,2	17,0	10,5	176,5
14 090	16 144	19 839	21 405	17 985	8,5	10,1	11,0	175,3
15 481	19 528	26 467	28 266	22 766	8,2	19,9	9,5	180,0
13 765	14 697	21 055	24 440	17 924	6,6	16,6	10,1	173,5
17 500	20 553	26 662	28 401	23 647	8,4	20,4	9,4	181,2
10 175	11 060	14 564	16 782	13 314	6,6	7,1	9,8	174,1
11 220	12 254	14 604	16 126	13 641	7,6	6,4	9,8	174,0
10 992	11 548	16 997	19 162	14 363	5,7	15,4	10,6	175,3
10 721	11 979	17 751	20 937	15 248	5,2	12,1	10,2	173,7
11 682	13 384	15 856	17 932	14 585	7,0	5,3	9,7	174,8
9 954	10 342	14 025	17 709	12 778	5,6	7,5	9,7	174,2
<b>14 084</b>	<b>19 627</b>	<b>31 812</b>	<b>38 174</b>	<b>26 775</b>	<b>7,0</b>	<b>13,6</b>	<b>12,5</b>	<b>173,3</b>

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Ústecký kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
	tis. osob	medián Kč/měs
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	48 737
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájim.org.)	0,1	56 543
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	42 285
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	36 476
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	42 580
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,3	37 562
1343 Řídící pracovníci v oblasti péče o seniory	0,0	35 865
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,1	46 725
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,6	48 469
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,2	56 581
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	29 944
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.přum.ekologie)	0,1	28 687
2211 Praktičtí lékaři	0,1	44 030
2212 Lékaři specialisté	0,1	74 959
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,5	31 063
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	1,0	27 895
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	3,2	29 976
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,9	30 019
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,6	25 366
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,1	29 348
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	28 919
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,9	25 596
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	29 521
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,5	31 682
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	29 114
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,1	27 540
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	34 264
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	26 846
2634 Psychologové	0,1	30 061
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,3	27 248
3112 Stavební technici	0,1	29 524
3118 Technici kartografové,zeměměřiči,pracovníci v příbuz.oborech	0,2	24 455
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	29 464
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	24 854
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,6	31 667
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	22 463
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,1	27 426
3333 Odborní pracovníci úřadů práce a pracovních agentur	0,3	25 361
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,3	39 967
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,3	26 208
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,6	26 863
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,7	28 923
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,7	24 248
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	27 299

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Ústecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
37 600	42 214	57 151	71 957	51 161	11,9	28,9	11,0	175,0
32 043	43 848	74 854	95 662	60 274	18,3	30,5	11,2	173,6
26 142	34 448	57 002	73 438	46 832	20,0	24,5	10,2	174,7
32 462	33 442	45 738	50 508	39 404	10,3	21,3	10,6	178,6
28 538	33 607	52 935	67 036	46 276	16,0	25,6	10,4	174,7
30 714	33 944	40 271	44 199	37 550	9,6	20,0	16,1	174,0
28 544	31 017	40 712	47 441	36 730	10,8	21,9	12,4	175,9
34 303	36 638	54 529	69 563	47 786	12,5	25,6	11,6	176,2
36 202	41 521	55 139	62 952	49 008	11,3	23,9	16,3	174,3
34 096	41 398	70 735	79 408	56 307	10,8	28,2	11,3	170,2
23 477	27 026	35 460	38 873	30 761	12,0	11,3	10,1	174,3
21 619	25 234	31 002	33 189	27 902	7,6	9,3	10,6	173,8
31 792	38 156	50 340	61 271	46 102	3,8	22,8	11,1	176,5
46 975	59 635	88 167	104 432	74 381	4,7	31,0	9,6	182,9
23 804	27 329	34 198	36 534	30 751	2,4	15,3	10,8	169,5
24 118	25 582	31 136	34 222	28 830	5,3	6,9	17,3	174,4
25 419	27 397	32 402	35 230	30 367	6,8	7,3	17,4	174,6
25 689	27 794	32 217	34 049	30 139	7,2	5,7	17,2	174,5
22 330	23 817	27 050	29 732	25 778	7,6	3,5	16,1	174,3
24 771	26 841	31 462	33 647	29 375	6,9	3,6	17,5	174,6
24 397	26 088	30 816	33 278	28 860	6,2	4,5	16,9	174,3
21 722	23 534	28 324	32 537	26 497	6,8	6,5	16,7	174,3
22 666	25 931	33 876	39 182	30 660	11,0	16,6	10,2	174,4
21 585	25 528	40 269	47 140	33 667	11,8	17,1	10,8	175,5
20 847	25 605	32 956	37 988	29 495	9,9	12,5	10,1	174,7
23 640	25 757	30 547	33 233	27 992	15,4	6,5	10,7	174,0
24 019	29 426	40 130	43 454	34 856	12,1	14,8	10,9	174,9
21 052	24 035	30 186	34 208	27 431	8,1	11,7	10,0	174,7
23 956	26 072	34 645	42 004	31 762	4,2	13,3	17,9	174,2
19 948	23 817	31 754	34 839	27 737	7,9	14,3	11,2	174,7
23 361	26 082	32 506	37 204	30 509	9,9	16,8	10,8	173,8
20 403	21 812	27 070	29 674	24 770	13,6	2,4	9,6	174,1
20 635	24 592	33 045	38 429	30 108	10,4	17,1	10,5	175,1
21 062	22 715	27 871	30 913	25 573	1,7	7,0	10,9	175,7
24 597	28 634	34 226	36 306	31 311	4,3	15,2	10,9	169,3
16 765	19 768	25 585	31 084	22 988	3,6	16,0	11,4	169,6
21 021	24 202	31 291	35 657	28 342	10,3	14,4	10,4	174,8
20 314	22 895	27 276	28 661	24 999	7,0	10,1	9,8	178,8
26 866	32 157	51 264	63 915	43 683	15,3	23,6	10,9	174,6
19 573	22 501	29 293	33 192	26 294	13,6	8,7	10,6	174,3
20 251	23 345	31 600	37 502	28 035	8,4	14,1	11,3	173,0
22 333	26 188	32 065	35 625	29 089	6,8	15,0	11,8	174,1
18 904	21 304	26 673	31 488	24 831	8,4	8,8	9,9	177,8
20 663	24 331	30 037	31 714	26 852	6,1	12,7	10,6	174,3

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Ústecký kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
	tis. osob	medián Kč/měs
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,2	27 117
3411 Odborní pracovníci v právní obl.,bezpečnosti,příbuz.oborech	0,1	24 717
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,9	23 202
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,0	27 976
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,4	22 213
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	24 373
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,2	19 957
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,0	21 543
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	0,0	16 913
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,2	25 816
4321 Úředníci ve skladech	0,0	20 742
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,1	26 498
4411 Knihovníci	0,3	21 752
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	22 750
4416 Personální referenti	0,0	25 119
4419 Úředníci j.n.	0,7	28 309
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,7	15 798
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,4	21 912
5153 Správci objektů	0,8	17 015
5164 Chovatelé,ošetrovatelé zvířat v zařiz.pro chov,příbuz.prac.	0,1	19 113
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	18 122
5312 Asistenti pedagogů	0,6	18 270
5321 Ošetrovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,9	19 139
5322 Ošetrovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	16 932
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,7	19 942
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,6	34 662
5412 Policisté	0,8	29 462
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,3	14 964
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,1	16 436
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	0,0	18 248
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,0	19 618
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	20 536
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,0	22 053
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,0	22 581
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	14 791
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,0	21 240
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	20 943
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,5	25 801
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,0	19 456
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	2,3	13 236
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,1	14 416
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	12 631
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	14 127
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	1,8	11 172

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Ústecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
21 471	24 704	29 192	32 599	27 218	8,7	11,2	10,8	176,4
19 028	22 315	28 274	31 277	25 344	12,5	9,8	11,1	174,3
16 138	18 968	27 237	30 987	23 390	7,1	15,3	10,6	174,0
23 423	25 472	30 556	34 161	28 090	7,9	14,3	10,4	174,6
16 124	19 069	26 144	30 707	23 058	9,3	10,7	10,1	174,2
17 121	20 164	27 618	31 200	24 282	10,1	12,9	10,3	174,4
15 805	17 122	21 920	25 884	20 289	12,9	6,8	9,9	174,0
17 566	19 911	24 242	29 819	22 409	8,9	12,7	10,7	174,5
14 748	15 560	19 074	20 603	17 749	4,2	19,1	9,2	170,3
19 945	23 268	28 679	33 687	26 398	8,7	13,7	10,2	174,4
14 894	17 890	24 137	26 973	22 378	7,5	12,3	10,9	175,8
20 879	23 957	28 856	31 598	26 292	8,4	14,2	10,6	176,3
16 561	19 290	25 019	29 222	22 521	6,4	11,6	10,3	174,7
18 174	20 166	25 319	28 155	23 185	8,7	8,9	10,7	175,1
18 772	21 517	30 799	36 424	26 613	11,0	13,0	11,0	175,2
20 981	24 497	32 139	36 596	28 839	8,7	15,8	10,7	175,5
13 108	14 346	17 970	20 487	16 452	7,9	7,9	9,8	174,4
13 701	18 304	25 065	28 707	21 667	9,3	14,2	9,9	173,1
13 160	14 426	19 891	23 763	17 807	9,6	9,6	9,6	174,7
15 227	17 247	21 371	23 977	19 658	4,2	20,8	10,0	173,8
15 021	16 304	22 904	26 400	19 641	7,5	15,0	10,2	173,0
13 289	15 481	20 851	23 868	18 478	6,8	7,9	15,4	174,5
15 265	16 989	21 294	23 776	19 388	7,1	18,0	11,1	167,8
14 236	15 787	19 497	20 936	17 670	7,6	10,3	10,0	174,0
14 541	16 103	26 818	30 989	21 415	1,8	20,5	11,3	172,7
27 983	30 864	40 343	46 136	35 962	6,0	23,3	11,9	165,3
21 489	25 966	33 109	36 786	29 420	5,2	30,6	10,0	170,9
11 510	13 190	16 908	20 394	15 702	4,7	15,7	9,9	171,2
12 817	13 837	18 707	21 715	16 743	5,5	14,0	10,9	175,2
14 393	17 195	20 298	22 411	18 702	4,1	11,4	10,3	175,2
14 095	18 284	22 426	25 705	19 838	7,6	13,2	9,7	173,9
15 481	17 811	22 746	27 265	20 878	6,8	16,2	10,1	177,0
18 484	19 826	25 012	27 232	22 533	9,2	18,9	10,1	177,6
18 040	19 718	24 357	27 940	22 734	5,2	18,7	10,6	174,5
13 684	14 015	15 665	17 217	15 074	7,2	11,5	10,9	174,4
16 491	19 117	23 260	28 085	21 800	6,4	21,3	9,3	172,9
15 965	18 125	23 993	26 242	21 222	8,4	14,3	9,8	180,4
19 910	22 848	27 242	28 751	24 992	8,9	22,3	9,3	182,1
13 968	16 894	20 965	23 047	18 938	3,8	15,1	9,5	176,6
11 190	12 227	14 536	16 089	13 592	7,6	6,2	9,8	174,0
12 519	13 275	15 734	17 965	14 769	8,1	10,3	10,3	174,6
10 606	11 503	16 337	19 140	14 063	3,3	11,5	10,2	172,9
11 602	13 384	15 784	17 833	14 561	7,0	5,0	9,6	174,8
9 952	10 282	13 483	16 965	12 504	5,6	6,8	9,7	174,5

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Ústecký kraj

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		medián
	tis. osob	Kč/měs
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	14 643



## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Ústecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat			placená doba	
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
10 594	11 188	17 814	20 876	15 255	4,8	11,2	9,3	174,5

## Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Ústecký kraj

**Průměrná měsíční odpracovaná doba ..... 141,9 hod/měs**

z toho přesčas ..... 1,2 hod/měs

### Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 127,3 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 136,0 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 145,2 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než ..... 151,3 hod/měs

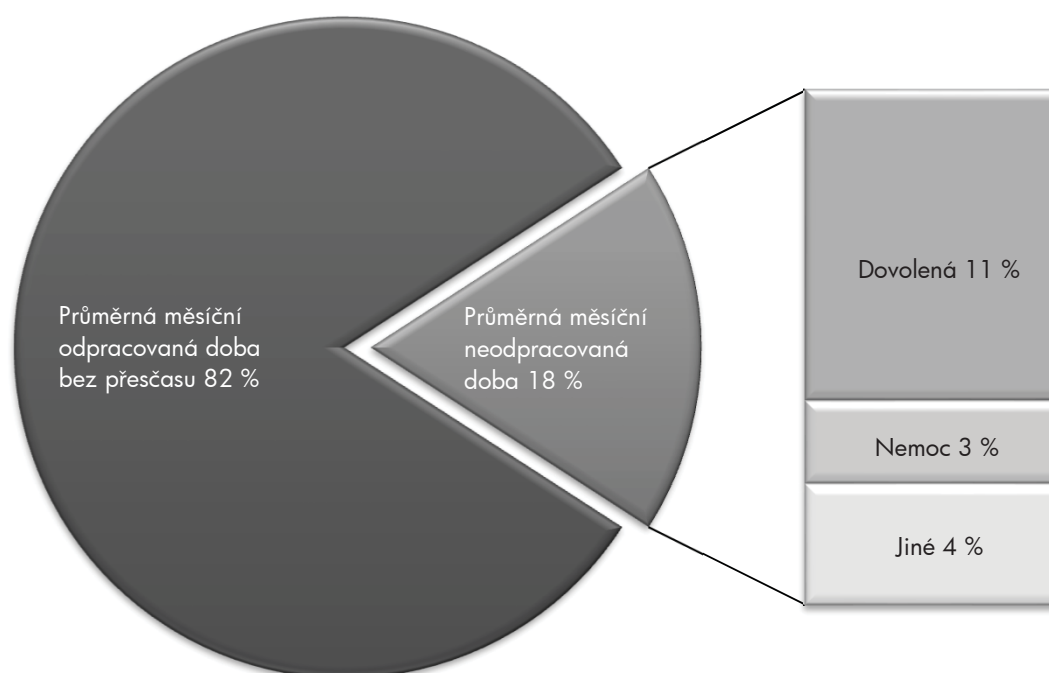
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než ..... 155,3 hod/měs

**Průměrná měsíční neodpracovaná doba ..... 31,4 hod/měs**

z toho dovolená ..... 18,9 hod/měs

z toho nemoc ..... 5,1 hod/měs

### Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Ústecký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců tis. osob	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem hod/měs	z toho přesčas hod/měs	celkem hod/měs	z toho	
					dovolená	nemoc
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	145,4	0,3	29,6	16,9	3,1
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit., zájm.org.)	0,1	147,4	0,0	26,3	18,2	1,6
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin., pojišť. služeb)	0,1	148,6	0,4	26,1	16,1	2,9
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	147,8	0,9	30,8	17,2	3,9
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	148,2	0,4	26,4	16,5	2,2
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,3	138,2	0,0	35,8	26,3	2,0
1343 Řídící pracovníci v oblasti péče o seniory	0,0	144,7	0,1	31,1	16,5	4,1
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,1	148,9	0,1	27,3	18,9	0,8
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,6	139,0	0,2	35,3	25,8	0,8
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,2	142,9	1,8	27,3	17,8	2,4
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	145,3	0,3	29,1	16,7	4,7
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.prům.ekologie)	0,1	145,1	0,2	28,7	16,2	3,9
2211 Praktičtí lékaři	0,1	143,1	3,0	33,2	16,6	6,8
2212 Lékaři specialisté	0,1	159,1	9,3	23,7	15,2	2,5
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,6	142,7	3,0	26,8	17,0	4,8
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	1,0	135,5	0,2	38,9	26,2	2,9
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	3,3	134,3	0,3	40,2	26,2	3,4
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	2,0	134,6	0,3	39,9	26,2	3,5
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,7	136,1	0,1	38,1	26,2	4,2
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,1	135,1	0,1	39,5	26,1	1,8
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	137,8	0,2	36,5	26,3	2,4
2359 Specialisté, odborní pracovníci v obl.výchovy, vzdělávání j.n.	0,9	135,2	0,2	39,1	25,6	3,6
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	147,5	0,3	26,9	16,2	4,2
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,6	145,4	0,2	30,3	16,2	3,8
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	148,7	0,1	26,0	16,2	2,6
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,1	143,6	0,0	30,5	16,4	5,3
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	143,2	0,1	31,9	16,7	5,5
2621 Specialisté archiváři, kurátoři a správci památkových objektů	0,1	147,2	0,1	27,5	16,4	3,2
2634 Psychologové	0,1	131,4	0,1	42,9	23,4	4,9
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,3	144,2	0,5	30,5	16,5	5,3
3112 Stavební technici	0,1	145,7	0,1	28,1	16,6	3,1
3118 Technici kartografové, zeměměřiči, pracovníci v příbuz.oborech	0,2	146,0	0,1	28,0	16,6	4,8
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	147,5	0,6	27,6	16,8	3,4
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	146,9	1,6	28,7	18,3	3,0
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,6	142,6	1,4	26,7	17,0	5,0
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	137,6	2,7	31,8	17,6	7,6
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,1	146,7	0,3	28,1	16,4	4,0
3333 Odborní pracovníci úřadů práce a pracovních agentur	0,3	147,0	0,0	31,8	16,2	5,4
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,3	146,0	0,2	28,6	17,0	3,7
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,3	144,2	0,3	30,1	16,6	5,2
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,7	143,4	0,4	29,6	16,7	4,5
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,7	141,0	0,1	33,2	16,5	5,6
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,7	144,8	0,0	32,9	16,2	6,7
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	145,1	0,2	29,3	16,6	4,2

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Ústecký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců tis. osob	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
		hod/měs	hod/měs	hod/měs	dovolená	nemoc
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,2	142,7	0,2	33,7	16,4	7,2
3411 Odborní pracovníci v právní obl.,bezpečnosti,příbuz.oborech	0,1	141,0	0,3	33,3	16,6	8,1
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,9	142,0	0,3	32,0	16,3	6,3
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,0	145,8	1,0	28,8	16,5	3,9
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,4	146,5	0,1	27,7	16,3	4,4
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,2	145,4	0,3	29,0	16,1	4,2
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,2	141,9	0,2	32,1	16,5	9,6
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,0	143,0	0,4	31,4	16,5	7,8
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	0,0	145,5	1,5	24,6	14,8	4,9
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,2	148,9	0,6	25,5	16,4	2,1
4321 Úředníci ve skladech	0,0	148,9	1,0	26,9	15,9	4,7
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,1	147,1	2,7	29,2	16,4	4,7
4411 Knihovníci	0,3	147,4	0,5	27,4	16,7	3,7
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	146,3	0,3	28,9	16,6	3,6
4416 Personální referenti	0,1	146,9	0,9	28,2	16,7	3,3
4419 Úředníci j.n.	0,7	146,3	0,4	29,2	16,4	3,7
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,8	144,5	0,4	29,9	16,0	8,3
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,4	146,1	0,5	27,0	15,8	4,6
5153 Správci objektů	0,8	147,3	0,7	27,4	16,0	5,4
5164 Chovatelé,ošetřovatelé zvířat v zaříz.pro chov,příbuz.prac.	0,1	145,7	0,8	27,9	16,0	8,3
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	148,8	1,1	24,2	16,2	1,7
5312 Asistenti pedagogů	0,6	135,8	0,2	38,8	23,9	5,2
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	2,0	139,1	0,4	28,7	16,7	8,7
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.slужeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	142,0	0,2	32,2	15,8	9,3
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,7	147,3	5,7	25,1	15,5	5,9
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,6	140,0	1,1	25,5	18,1	4,8
5412 Policisté	0,8	144,6	4,1	26,2	15,2	4,7
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,3	143,2	1,5	28,0	15,7	7,3
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,1	144,8	1,9	30,4	16,8	7,1
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	0,0	146,7	0,3	28,5	16,6	7,5
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,0	150,3	0,3	23,6	16,1	2,4
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	148,1	3,0	28,8	16,5	6,0
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,0	148,2	4,8	29,1	16,6	5,5
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,0	146,5	2,5	28,1	16,8	5,1
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	142,5	0,0	32,0	15,9	11,1
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,0	151,3	4,5	21,6	15,4	0,9
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	152,7	6,8	27,5	16,6	5,0
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,5	154,4	9,6	27,2	16,2	5,4
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,0	149,2	3,2	27,3	15,1	6,2
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	2,4	144,8	0,4	29,2	15,7	7,7
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,1	147,0	0,1	27,7	16,2	5,3
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	147,9	0,7	25,1	16,2	4,1
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	147,3	0,3	27,6	16,4	5,2
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	1,9	143,3	0,7	31,4	15,3	8,8

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Ústecký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců tis. osob	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
		hod/měs	hod/měs	hod/měs	dovolená	nemoc
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	148,2	1,1	26,4	14,8	5,6

## Základní informace o hodinovém výdělků

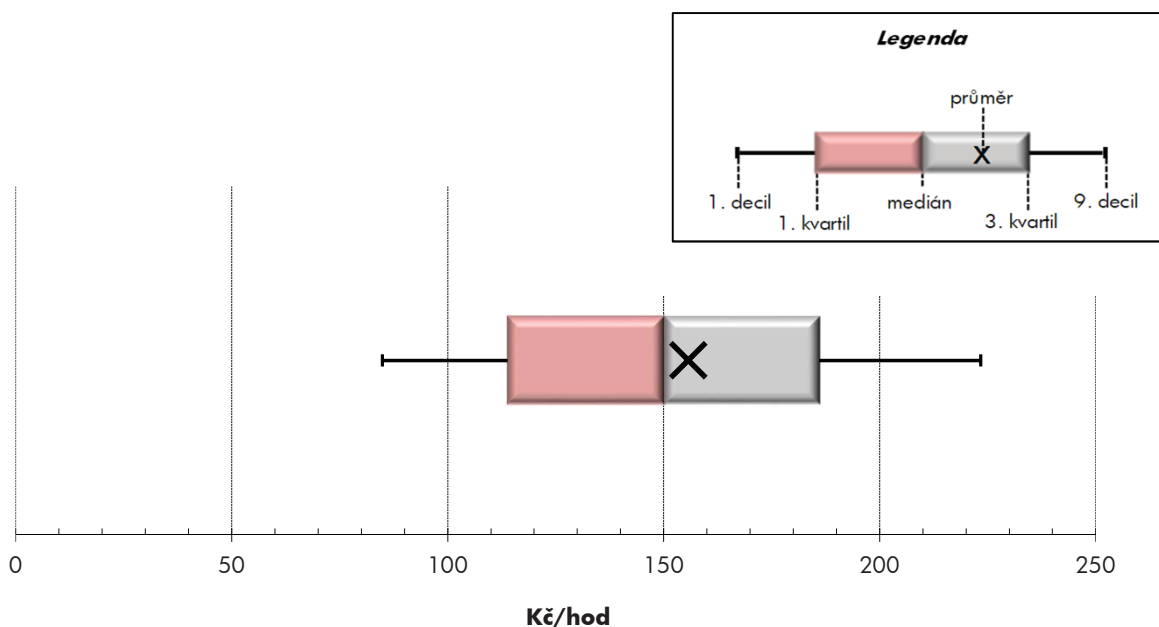
Ústecký kraj

<b>Medián hodinového výdělku .....</b>	<b>150,1 Kč/hod</b>
Index mediánu hodinového výdělku vůči 4. čtvrtletí 2015 .....	103,8 %

### Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než .....	84,9 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než .....	113,9 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než .....	150,1 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než .....	186,0 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než .....	223,4 Kč/hod

<b>Průměr hodinového výdělku .....</b>	<b>155,7 Kč/hod</b>
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

## Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Ústecký kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
<b>CELKEM - platová sféra</b>	<b>49,5</b>	<b>150,1</b>	<b>84,9</b>	<b>223,4</b>	<b>155,7</b>
do 20 let	0,1	78,8	58,8	113,0	84,1
20 - 29 let	5,0	126,7	80,1	173,2	127,7
30 - 39 let	10,5	148,5	88,0	207,4	151,1
40 - 49 let	15,9	155,9	87,3	230,1	160,8
50 - 59 let	13,9	155,5	83,2	234,5	160,7
60 a více let	4,2	157,6	82,9	252,5	166,1
<b>MUŽI</b>	<b>15,8</b>	<b>160,7</b>	<b>90,7</b>	<b>244,1</b>	<b>167,8</b>
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	2,1	134,4	79,8	175,9	132,4
30 - 39 let	4,1	168,2	103,5	223,1	167,5
40 - 49 let	4,4	178,9	103,1	266,4	184,1
50 - 59 let	3,5	160,1	80,0	266,4	170,4
60 a více let	1,7	148,1	82,7	272,7	165,6
<b>ŽENY</b>	<b>33,7</b>	<b>145,3</b>	<b>83,6</b>	<b>213,0</b>	<b>150,0</b>
do 20 let	0,1	79,0	58,8	112,6	84,0
20 - 29 let	2,9	120,4	80,2	169,5	124,5
30 - 39 let	6,4	136,7	84,3	194,3	140,5
40 - 49 let	11,5	148,5	84,7	214,7	151,9
50 - 59 let	10,4	154,2	83,8	225,1	157,5
60 a více let	2,5	163,2	83,3	237,0	166,4

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			Kč/hod	Kč/hod	
			tis. osob	Kč/hod	
Ústecký kraj					
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	315,3	202,5	489,9	336,3
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,1	276,3	179,2	501,3	307,8
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	237,3	146,4	442,5	254,2
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	173,5	154,1	265,1	193,7
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činnosti	0,1	251,6	158,1	372,6	263,9
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,3	230,0	176,0	278,4	228,4
1343 Řídící pracovníci v oblasti péče o seniory	0,0	211,5	124,3	283,2	212,3
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,1	215,5	154,0	336,5	235,7
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,6	300,2	215,9	390,9	303,7
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,2	315,7	179,4	463,8	320,1
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	216,9	130,9	280,3	206,3
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.prům.ekologie)	0,1	168,8	126,0	202,6	166,5
2211 Praktičtí lékaři	0,1	232,6	167,8	333,8	241,8
2212 Lékaři specialisté	0,2	361,3	236,6	485,4	363,2
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,6	175,6	135,5	210,7	174,4
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	1,1	167,2	135,3	213,6	171,9
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	3,7	180,8	147,3	227,0	186,0
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	2,1	183,0	149,7	224,6	186,4
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,7	152,7	126,1	191,8	156,8
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	171,8	140,6	228,5	176,7
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,2	169,7	141,6	212,0	174,0
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	1,1	156,8	126,0	213,1	164,7
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	163,3	127,9	218,1	170,4
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,5	182,4	124,2	309,5	203,0
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	148,3	118,0	193,0	153,6
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,1	151,5	131,4	184,8	155,7
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	209,9	139,4	267,2	206,2
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	158,5	115,9	198,2	159,0
2634 Psychologové	0,1	170,9	142,2	225,3	182,3
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,3	147,6	104,8	191,3	149,9
3112 Stavební technici	0,2	160,6	127,9	194,9	162,1
3118 Technici kartografové,zeměměřiči,pracovníci v příbuz.oborech	0,3	176,5	138,4	223,4	178,2
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	171,4	122,7	219,1	173,9
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	140,9	119,6	174,0	145,5
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,6	177,3	136,1	207,1	175,4
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	133,7	105,3	181,3	138,7
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,2	157,3	118,3	221,3	165,9
3333 Odborní pracovníci úřadů práce a pracovních agentur	0,3	133,3	107,9	153,7	132,0
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,3	215,5	144,5	366,5	244,1
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,3	140,0	109,1	175,9	142,6
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,7	150,6	113,0	217,6	157,6
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,8	187,9	144,1	230,7	187,5
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,9	126,8	96,3	160,8	128,0
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	149,5	113,0	178,6	148,1



## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Ústecký kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	148,3	106,0	195,2	152,3
3411 Odborní pracovníci v právní obl.,bezpečnosti,příbuz.oborech	0,1	142,9	114,6	169,7	141,0
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	1,0	129,2	90,4	171,5	131,8
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,0	169,5	123,9	207,3	168,2
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,5	131,3	91,8	183,9	136,4
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,2	137,1	101,7	184,8	139,2
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,2	111,9	86,5	141,3	113,7
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,0	131,7	93,6	179,2	135,8
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	0,1	100,7	83,3	133,5	103,7
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,2	148,5	110,4	199,3	151,2
4321 Úředníci ve skladech	0,0	120,3	88,3	149,3	120,7
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,1	149,2	113,5	181,7	148,8
4411 Knihovníci	0,3	120,8	91,1	147,7	122,2
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	121,7	102,1	165,5	129,2
4416 Personální referenti	0,1	149,8	108,2	189,4	153,1
4419 Úředníci j.n.	0,7	154,0	115,3	196,9	155,8
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,8	99,5	78,0	130,4	102,9
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,5	129,6	67,3	187,5	131,0
5153 Správci objektů	0,9	107,9	80,6	155,3	112,8
5164 Chovatelé,ošetřovatelé zvířat v zaříz.pro chov,příbuz.prac.	0,1	108,6	84,2	141,0	110,7
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	111,5	85,0	146,8	114,6
5312 Asistenti pedagogů	0,9	115,6	83,6	156,1	118,4
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,9	114,3	86,4	145,8	115,7
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	98,7	74,5	122,2	97,7
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,7	122,0	87,5	153,9	120,4
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,4	200,5	151,7	283,5	211,8
5412 Policisté	0,9	163,2	119,3	200,7	161,7
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,3	88,1	66,9	116,7	91,3
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,1	100,2	74,7	154,6	106,1
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	0,0	97,3	86,9	129,1	103,9
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,0	108,6	89,8	132,5	111,4
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	114,6	89,7	149,6	119,0
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,0	114,9	98,1	144,1	119,1
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,0	124,5	98,9	157,6	127,1
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	88,3	75,1	94,5	87,4
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,0	121,5	96,1	148,4	125,0
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,2	117,5	87,8	143,1	117,5
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,5	114,1	97,7	129,5	115,7
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,0	109,7	85,4	122,6	107,6
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	2,7	82,5	65,8	108,8	85,5
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,1	86,3	71,7	108,8	88,9
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	73,2	61,2	108,3	81,9
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	83,2	66,0	127,9	90,2
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	84,3	59,8	116,3	87,4





# **Dodatek**

## **Technický popis šetření**



## Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování platové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-PLS). Popis je rozdělen do čtyř kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele a definice vybraných pojmů.

### 1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření a strukturu statistického souboru platové sféry RSCP-PLS.

#### 1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-PLS je soubor ekonomických subjektů, definovaný z účelovém registrem organizací RARIS informačního prezentačního systému ÚFIS spravovaným Ministerstvem financí. ÚFIS obsahuje informace z účetního a finančního výkaznictví organizačních složek státu, kapitol státního rozpočtu, státních příspěvkových organizací, státních fondů, územních samosprávných celků a jimi zřizovaných příspěvkových organizací v ČR (viz <http://www.info.mfcr.cz/ufis/>). Ekonomické subjekty, které přísluší do platové sféry, odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Statistické šetření RSCP pro platovou sféru využívá dat Informačního systému o platech, provozovaného Ministerstvem financí (viz [www.mfcr.cz/isp](http://www.mfcr.cz/isp)).

#### 1.2. Struktura souboru RSCP-PLS

Statistické šetření RSCP-PLS vychází v roce 2016 ze statistického souboru 13 823 ekonomických subjektů, které reprezentují 703 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 1).

Soubor RSCP-PLS			
	RSCP-PLS Celkem	z toho RSCP-PLS – kraj Ústecký	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	13 823	1 003	38
Počet zaměstnanců	703 tis.	45 tis.	6 tis.

**Tabulka 1**

Z hlediska odvětvové skladby představují platovou sféru RSCP-PLS zejména tři odvětví národního hospodářství – odvětví veřejné správy, odvětví vzdělávání a odvětví zdravotní a sociální péče. Strukturu výběrového souboru RSCP-PLS z odvětvového hlediska ukazuje ve sledovaném kraji v roce 2016 tabulka 2.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-PLS – kraj Ústecký			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybnářství	3	
B	Těžba a dobývání		
C	Zpracovatelský průmysl		
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla		
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	8	
F	Stavebnictví		
G	Obchod, opravy motorových vozidel		
H	Doprava a skladování	1	2
I	Ubytování, stravování a pohostinství	10	1
J	Informační a komunikační činnosti		
K	Peněžnictví a pojišťovnictví		
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	3	1
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	1	1
N	Administrativní a podpůrné činnosti	1	
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	289	27
P	Vzdělávání	554	2
Q	Zdravotní a sociální péče	77	1
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	55	3
S	Ostatní činnosti	1	

Tabulka 2

## 2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-PLS, nejdůležitější vstupní údaje, kvalitu údajů a používané klasifikace a číselníky.

### 2.1. Sběr dat

Vlastní sběr dat pro RSCP-PLS zabezpečuje Informační systém o platech. RSCP-PLS přebírá kompletní soubor platové sféry a provádí na něm specifické kontroly.

## 2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-PLS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců v platové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Hrubý měsíční plat je součtem platu za práci, náhrad platu a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Plat je definován v § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-PLS sleduje i strukturu hrubého měsíčního platu, tj. odměny, příplatky a náhrady. Hrubý měsíční plat a jeho složky se vztahují k celému sledovanému období, které zahrnuje dobu od počátku roku do konce čtvrtletí, za které se šetření provádí.

Šetření RSCP-NS dále sleduje pracovní dobu zaměstnanců. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu od počátku roku a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíčním platem nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu od počátku roku, z ní počet hodin nemoci a dovolené.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl platu za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

## 2.3. Kvalita údajů

Zjišťované charakteristiky podléhají nevýběrovým chybám, neboť se nejedná o výběrové šetření. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat (neúplné a chybné údaje) předávaných respondenty do Informačního systému o platu. Při zpracovávání údajů je jejich vliv snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty.

## 2.4. Klasifikace a číselníky

RSCP-PLS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na [www.czso.cz](http://www.czso.cz)). Použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-PLS používá následující klasifikace a číselníky:

**CZ-ISCO**

**Klasifikace zaměstnání;** vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.

CZ-ICSE	<b>Klasifikace postavení v zaměstnání;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	<b>Klasifikace kmenových oborů vzdělání;</b> od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	<b>Číselník okresů;</b> od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 ( <b>dřívější NUTS 4</b> ) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	<b>Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE);</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	<b>Klasifikace zemí;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

### 3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a kritéria pro zahrnutí zaměstnanců do dalších výpočtů.

#### 3.1. Hrubý měsíční plat (sestavy PLS-Mx)

Hrubý měsíční plat je v RSCP-PLS definován jako součet platu za práci, náhrad platu a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubý měsíční plat** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMP} = \frac{\text{PLAT} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$



kde:

HMP	je hrubý měsíční plat zaměstnance,
PLAT	je plat za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady platu zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady platu (kromě náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC\_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady platu (s výjimkou náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubého měsíčního platu (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání platové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

**Měsíční placená doba** vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou platu (vyjma náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubého měsíčního platu.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,

- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů. Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

### **3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)**

**Měsíční odpracovaná doba** zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACDmes} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID\_prep}}$$

kde :

ODPRACDmes	je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,
ODPRACD	je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESEVID_prep	je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID\_prep je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba

každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u platových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

### **3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)**

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

## 4. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-PLS	Souborem RSCP platové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný v ÚFIS registrem organizací RARIS (viz <a href="http://www.info.mfcr.cz/ufis/">http://www.info.mfcr.cz/ufis/</a> ).