



# Regionální statistika ceny práce

rok **2011**

Platová sféra

**Olomoucký** kraj

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

## **Copyright - MPSV ČR**

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

**Ministerstva práce a sociálních věcí**

**Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., tř. T. Bati 299, 764 21 Zlín - Louky**

O b s a h :

**Úvod** .....7**Výsledková část - platová sféra**

Základní metodické přístupy ..... 11

Popis publikovaných tabulek ..... 12

**Hrubý měsíční plat**

PLS-M0 Základní informace o hrubém měsíčním platu ..... 13

PLS-M1 Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku..... 14

PLS-M2 Hrubý měsíční plat podle vzdělání ..... 14

PLS-M7 Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO..... 16

PLS-M8 Hrubý měsíční plat podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO..... 20

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba**

PLS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době..... 24

PLS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO ..... 25**Hodinový výdělek**

PLS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku ..... 27

PLS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku..... 28

PLS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO..... 29

**Dodatek - Technický popis šetření**

1. Koncepce šetření .....	33
1.1 Základní soubor .....	33
1.3 Struktura souboru RSCP-PLS .....	33
2. Vstupní údaje .....	34
2.1 Sběr dat .....	34
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje .....	35
2.3 Kvalita údajů .....	35
2.4 Klasifikace a číselníky .....	35
3. Nejdůležitější sledované ukazatele .....	36
3.1 Hrubý měsíční plat .....	36
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba .....	38
3.3 Hodinový výdělek .....	39
4. Definice vybraných pojmů .....	40



# Úvod



## Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. ([www.trexima.cz](http://www.trexima.cz)).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 306/2010 Sb., částka 112, kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2011) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV ([www.mpsv.cz](http://www.mpsv.cz)) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál [www.ispv.cz](http://www.ispv.cz). Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.







# Výsledková část

Platová sféra



## Výsledková část - platová sféra

### Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku získané za platovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-PLS). V RSCP se zařazují do platové sféry ekonomické subjekty, které odměňují platem podle § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Zdrojem dat je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky platové úrovně jednotlivých zaměstnání (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO) v jednotlivých krajích České republiky, dále statistiky platů, pracovní doby a hodinových výdělků v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

## Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubého měsíčního platu, struktura platu a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky platové diference (viz tabulka níže), průměrný plat a jeho složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diference hodinového výdělku.

### **Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:**

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

### **Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:**

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

## Základní informace o hrubém měsíčním platu

kraj: Olomoucký

**Medián hrubého měsíčního platu ..... 23 447 Kč/měs**

Index mediánu hrubého měsíčního platu vůči roku 2010 ..... 100,8 %

## Diferenciace

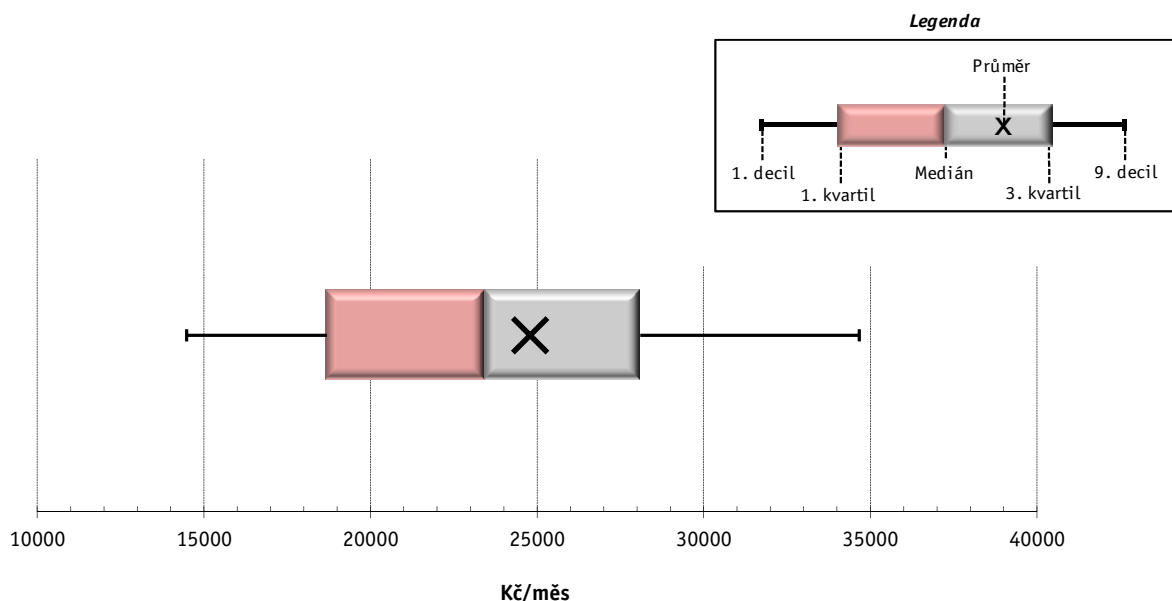
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů menších než .....	14 476 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů menších než .....	18 687 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních platů menších než .....	23 447 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů větších než .....	28 090 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů větších než .....	34 663 Kč/měs

**Průměr hrubého měsíčního platu ..... 24 785 Kč/měs**

Podíl zaměstnanců s podprůměrným hrubým měsíčním platem ..... 63,2 %

## Vybrané složky hrubého měsíčního platu

Odměny .....	6,3 %
Příplatky .....	16,7 %
Náhrady .....	10,7 %

**Průměrná placená doba ..... 174,8 hod/měs****Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) ..... 39,1 tis. osob**

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

## Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

kraj: Olomoucký

Pohlaví/ Věková skupina	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců  tis. osob	Hrubý měsíční plat	
		Medián	Meziroční index
		Kč/měs	%
<b>CELKEM - platová sféra</b>	<b>39,1</b>	<b>23 447</b>	<b>100,8</b>
do 20 let	0,0	10 715	89,2
20 - 29 let	4,4	20 495	104,2
30 - 39 let	10,7	23 117	101,0
40 - 49 let	11,8	24 413	101,0
50 - 59 let	10,7	24 293	99,7
60 a více let	1,4	25 494	98,1
<b>MUŽI</b>	<b>15,4</b>	<b>24 541</b>	<b>98,1</b>
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	2,2	20 229	100,3
30 - 39 let	5,5	24 453	96,6
40 - 49 let	3,7	27 403	97,5
50 - 59 let	3,1	25 446	97,2
60 a více let	0,9	25 973	98,1
<b>ŽENY</b>	<b>23,7</b>	<b>22 785</b>	<b>102,1</b>
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	2,2	20 766	107,9
30 - 39 let	5,3	21 791	102,4
40 - 49 let	8,1	23 400	101,0
50 - 59 let	7,6	23 851	100,4
60 a více let	0,5	24 773	98,0

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

## Hrubý měsíční plat podle vzdělání

kraj: Olomoucký

Stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)		Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců  tis. osob	Hrubý měsíční plat	
			Medián	Meziroční index
			Kč/měs	%
Základní a nedokončené	A-C	1,6	13 476	105,8
Střední bez maturity	D,E,H,J	6,6	16 212	98,5
Střední s maturitou	K-M	16,4	22 677	98,0
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	2,9	25 496	101,8
Vysokoškolské	T,V	11,6	27 651	101,1
Neuvedeno				
<b>CELKEM - platová sféra</b>		<b>39,1</b>	<b>23 447</b>	<b>100,8</b>

## Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

kraj: Olomoucký

Diferenciace hrubého měsíčního platu				Hrubý měsíční plat				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Odměny	Příplatky	Náhrady	
				Kč/měs	%	%	%	hod/měs
<b>14 476</b>	<b>18 687</b>	<b>28 090</b>	<b>34 663</b>	<b>24 785</b>	<b>6,3</b>	<b>16,7</b>	<b>10,7</b>	<b>174,8</b>
7 976	8 901	12 855	14 535	11 093	2,9	3,1	8,5	173,6
14 480	16 459	23 757	26 663	20 571	5,4	17,0	8,7	176,2
15 449	18 555	27 567	32 581	24 143	6,0	18,9	9,4	175,9
14 411	19 486	29 282	36 481	25 911	6,5	16,9	11,0	174,4
13 510	19 368	28 970	36 447	25 489	6,6	14,4	12,0	173,7
14 925	19 780	31 615	44 011	28 194	7,4	15,4	12,1	174,6
<b>16 223</b>	<b>19 780</b>	<b>30 055</b>	<b>38 690</b>	<b>27 040</b>	<b>6,1</b>	<b>21,9</b>	<b>8,9</b>	<b>176,6</b>
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 721	16 463	23 729	26 513	20 463	4,5	21,6	6,4	177,9
16 891	19 910	28 967	34 406	25 983	5,5	23,6	7,4	177,9
17 719	22 258	34 284	44 159	30 602	6,2	23,3	9,1	176,1
16 162	20 713	31 780	43 037	28 742	7,2	19,0	11,1	174,7
15 654	19 987	32 400	46 632	29 150	7,6	16,6	12,0	174,8
<b>13 338</b>	<b>17 971</b>	<b>27 074</b>	<b>32 318</b>	<b>23 317</b>	<b>6,5</b>	<b>12,7</b>	<b>12,0</b>	<b>173,7</b>
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 299	16 453	23 781	26 800	20 680	6,2	12,5	11,0	174,4
13 338	17 430	25 682	30 329	22 223	6,6	13,0	11,9	173,9
13 363	18 576	27 199	32 810	23 759	6,6	13,1	12,1	173,6
13 078	18 678	28 154	34 239	24 158	6,3	12,2	12,4	173,3
13 108	19 393	30 105	40 556	26 538	7,0	13,1	12,2	174,2

## Hrubý měsíční plat podle vzdělání

kraj: Olomoucký

Diferenciace hrubého měsíčního platu				Hrubý měsíční plat				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Odměny	Příplatky	Náhrady	
				Kč/měs	%	%	%	hod/měs
10 564	11 780	17 758	22 721	15 252	6,7	10,3	10,1	173,4
11 421	13 225	19 418	22 650	16 695	6,1	14,2	8,8	174,8
16 585	19 523	26 760	31 277	23 462	5,5	16,2	10,0	174,3
18 511	21 605	29 882	35 320	26 382	6,0	17,2	11,3	173,7
22 384	24 771	34 408	46 632	32 178	7,2	18,2	11,8	176,1
<b>14 476</b>	<b>18 687</b>	<b>28 090</b>	<b>34 663</b>	<b>24 785</b>	<b>6,3</b>	<b>16,7</b>	<b>10,7</b>	<b>174,8</b>

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

kraj: Olomoucký

Hlavní třída / Třída zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Hrubý měsíční plat
	tis. osob	Medián Kč/měs
<b>D Manuální pracovníci</b>	<b>6,9</b>	<b>14 729</b>
<b>T Nemanuální pracovníci</b>	<b>32,1</b>	<b>24 829</b>
<b>1 Řídící pracovníci</b>	<b>1,8</b>	<b>36 063</b>
11 Nejvyšší státní úředníci, nejvyšší představitelé společností	0,1	48 796
12 Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	0,2	39 004
13 Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	1,3	36 272
14 Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,2	20 829
<b>2 Specialisté</b>	<b>12,6</b>	<b>25 634</b>
21 Specialisté v oblasti vědy a techniky	0,6	26 444
22 Specialisté v oblasti zdravotnictví	1,6	37 615
23 Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	8,2	24 860
24 Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	1,2	27 873
25 Specialisté v oblasti ICT	0,2	26 784
26 Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,9	22 694
<b>3 Techničtí a odborní pracovníci</b>	<b>9,8</b>	<b>24 420</b>
31 Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	0,6	22 659
32 Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	2,0	27 368
33 Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	6,4	24 099
34 Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,6	20 799
35 Technici v oblasti ICT	0,2	23 078
<b>4 Úředníci</b>	<b>1,8</b>	<b>20 425</b>
41 Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	0,6	20 705
42 Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	0,1	17 562
43 Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	0,5	19 606
44 Ostatní úředníci	0,6	21 139



## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

kraj: Olomoucký

Diferenciace hrubého měsíčního platu				Hrubý měsíční plat				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Odměny	Příplatky	Náhrady	
				Kč/měs	%	%	%	hod/měs
<b>10 888</b>	<b>12 286</b>	<b>18 404</b>	<b>22 008</b>	<b>15 912</b>	<b>6,5</b>	<b>12,4</b>	<b>9,8</b>	<b>173,4</b>
<b>17 685</b>	<b>20 955</b>	<b>29 199</b>	<b>36 080</b>	<b>26 701</b>	<b>6,3</b>	<b>17,2</b>	<b>10,8</b>	<b>175,2</b>
<b>23 608</b>	<b>29 307</b>	<b>43 243</b>	<b>51 383</b>	<b>37 147</b>	<b>10,8</b>	<b>24,1</b>	<b>13,3</b>	<b>172,9</b>
29 933	36 881	55 271	65 372	48 160	11,9	30,3	10,8	170,7
28 639	33 597	46 901	56 800	41 952	14,0	26,5	10,8	171,8
26 514	30 255	42 128	49 614	37 248	10,1	23,7	14,4	173,2
17 483	18 871	25 106	31 638	23 166	9,6	14,9	9,4	174,0
<b>19 528</b>	<b>22 402</b>	<b>29 140</b>	<b>36 269</b>	<b>28 322</b>	<b>6,8</b>	<b>12,9</b>	<b>13,3</b>	<b>175,3</b>
20 680	23 200	30 669	37 102	28 165	7,5	14,0	10,3	175,4
26 386	30 997	60 578	86 859	48 580	8,5	23,4	9,1	187,5
19 233	21 959	27 150	29 657	24 766	6,0	7,8	16,0	173,5
20 372	23 674	32 626	38 232	28 983	8,2	18,2	10,4	173,2
20 108	22 458	29 745	34 561	27 079	6,6	16,0	10,4	172,9
17 670	19 821	26 455	30 068	23 647	4,8	12,8	10,9	173,6
<b>18 591</b>	<b>21 212</b>	<b>29 106</b>	<b>33 938</b>	<b>25 607</b>	<b>5,5</b>	<b>15,0</b>	<b>11,2</b>	<b>171,5</b>
17 122	19 833	26 072	29 149	23 100	7,2	12,0	10,5	174,0
21 336	23 950	30 681	34 833	27 753	5,3	15,7	10,3	174,7
18 716	21 056	29 064	34 468	25 606	5,3	15,0	11,7	170,2
15 798	17 910	24 128	27 644	21 412	5,7	15,9	10,9	171,6
17 414	20 744	26 453	32 430	24 077	6,6	16,1	10,1	174,7
<b>15 084</b>	<b>17 435</b>	<b>24 010</b>	<b>27 444</b>	<b>21 059</b>	<b>6,4</b>	<b>12,8</b>	<b>10,6</b>	<b>173,4</b>
14 771	17 065	24 082	27 233	20 867	6,7	12,5	10,4	173,4
12 575	14 627	20 585	23 303	17 894	4,9	17,7	10,3	171,7
15 551	17 390	23 526	27 521	20 816	6,2	12,7	10,8	173,1
15 646	18 237	24 746	27 898	21 829	6,4	12,6	10,6	173,9

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

kraj: Olomoucký

Hlavní třída / Třída zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Hrubý měsíční plat
	tis. osob	Medián Kč/měs
<b>5 Pracovníci ve službách a prodeji</b>	<b>4,7</b>	<b>16 907</b>
51 Pracovníci v oblasti osobních služeb	2,2	14 358
52 Pracovníci v oblasti prodeje	0,1	19 068
53 Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	1,4	17 714
54 Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,0	26 144
<b>6 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství,lesnictví a rybářství</b>	<b>0,1</b>	<b>15 605</b>
61 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,0	14 977
62 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	17 112
63 Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé		
<b>7 Řemeslníci a opraváři</b>	<b>0,5</b>	<b>18 645</b>
71 Řemeslníci,kvalif.pracovníci na stavbách(kromě elektrikářů)	0,1	19 119
72 Kovodělníci,strojírenští dělníci,pracovníci v příb.oborech	0,2	19 495
73 Pracovníci v obl.uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,0	*
74 Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	0,1	18 579
75 Zpracovatelé potravin,dřeva,textilu,pracovníci příbuz.oborů	0,1	14 982
<b>8 Obsluha strojů a zařízení, montéři</b>	<b>0,8</b>	<b>19 830</b>
81 Obsluha stacionárních strojů a zařízení	0,1	13 665
82 Montážní dělníci výrobků a zařízení	0,0	*
83 Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	0,7	20 377
<b>9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci</b>	<b>2,3</b>	<b>12 002</b>
91 Uklízeči a pomocníci	1,5	12 102
92 Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,0	*
93 Pomocní pracovníci těžby,staveb.,výroby,dopravy a příb.ob.	0,2	14 729
94 Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,0	14 890
95 Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb		
96 Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,7	10 685
<b>CELKEM - platová sféra ČR</b>	<b>39,1</b>	<b>23 447</b>

## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

kraj: Olomoucký

Diferenciace hrubého měsíčního platu				Hrubý měsíční plat				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Odměny	Příplatky	Náhrady	
				Kč/měs	%	%	%	hod/měs
<b>12 355</b>	<b>14 090</b>	<b>21 638</b>	<b>27 654</b>	<b>18 824</b>	<b>5,8</b>	<b>15,5</b>	<b>10,7</b>	<b>171,8</b>
11 688	12 734	16 713	19 310	15 066	7,6	8,8	9,7	173,8
13 098	15 882	21 350	22 299	18 713	6,0	12,2	9,7	174,4
14 190	15 651	20 588	24 072	18 461	4,8	17,5	10,7	171,7
18 352	22 223	30 451	37 117	27 391	4,5	21,6	12,1	167,6
<b>12 322</b>	<b>13 271</b>	<b>17 728</b>	<b>21 973</b>	<b>16 402</b>	<b>7,8</b>	<b>10,6</b>	<b>11,0</b>	<b>174,7</b>
12 322	13 154	17 127	20 496	15 873	6,4	9,9	10,1	175,0
13 028	15 677	21 973	23 169	17 947	11,4	12,3	13,2	173,9
<b>14 358</b>	<b>15 947</b>	<b>21 298</b>	<b>24 022</b>	<b>18 874</b>	<b>5,7</b>	<b>14,3</b>	<b>10,3</b>	<b>174,8</b>
15 395	16 765	21 242	23 790	19 437	5,6	15,2	9,5	177,9
14 460	16 956	22 546	25 523	19 587	6,0	15,7	10,8	174,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 656	16 769	20 918	22 643	19 038	6,1	14,6	10,4	173,6
13 416	14 307	16 728	19 311	15 697	4,4	5,9	9,9	172,3
<b>13 663</b>	<b>16 609</b>	<b>21 664</b>	<b>23 656</b>	<b>19 366</b>	<b>6,8</b>	<b>18,3</b>	<b>9,8</b>	<b>176,4</b>
12 122	12 879	15 844	19 800	14 836	6,2	11,3	9,9	174,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
16 263	18 342	22 036	23 826	20 337	6,9	19,3	9,7	176,7
<b>9 083</b>	<b>10 764</b>	<b>13 299</b>	<b>15 922</b>	<b>12 331</b>	<b>6,3</b>	<b>7,4</b>	<b>9,5</b>	<b>173,3</b>
10 546	11 305	13 021	14 265	12 296	7,3	7,1	9,6	173,2
*	*	*	*	*	*	*	*	*
8 058	8 861	16 823	18 980	13 966	4,6	12,1	9,9	174,3
12 158	12 247	15 085	15 787	14 062	4,8	13,8	10,3	174,7
8 233	9 095	13 739	17 497	11 947	4,5	6,6	9,1	173,2
<b>14 476</b>	<b>18 687</b>	<b>28 090</b>	<b>34 663</b>	<b>24 785</b>	<b>6,3</b>	<b>16,7</b>	<b>10,7</b>	<b>174,8</b>

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

kraj: Olomoucký

Podskupina zaměstnání / Kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Hrubý měsíční plat
		Medián
	tis. osob	Kč/měs
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	50 490
1211 Řídící pracovníci v obl.financí (kromě fin.,pojišť.služeb)	0,1	38 566
1219 Ost.řídící pracovníci správy podniku, admin.,podpūr.činností	0,1	39 223
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,3	29 519
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,7	38 547
1349 Řídící pracovníci knihoven,muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	35 826
1412 Řídící pracovníci v oblasti stravovacích služeb	0,2	20 559
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	33 392
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	25 560
2133 Specialisté v oblasti ochrany ŽP (kromě průmysl. ekologie)	0,1	24 940
2164 Specialisté v oblasti územního a dopravního plánování	0,1	26 822
2212 Lékaři specialisté	0,5	69 803
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,7	32 386
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,6	27 206
2320 Učitelé odborných předmětů,výcviku,praktic.vyučování,lektoři	1,1	25 389
2330 Učitelé SŠ (kromě odborných předmětů), konzervatoři, 2.st.ZŠ	2,1	25 657
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,6	25 397
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,3	19 917
2354 Lektóři hudby	0,2	25 569
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,3	25 730
2413 Finanční analytici,specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	26 873
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,7	29 041
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	27 373
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	22 735
2622 Specialisté v knihovnách a v příbuzných oblastech	0,1	18 950
2634 Psychologové	0,1	28 532
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,2	23 895
3112 Stavební technici	0,1	24 810
3118 Technici kartografové,zeměměřiči,pracovníci v příbuz.oborech	0,2	19 818
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	23 211
3212 Odborní laboranti,laboratorní asistenti v obl. zdravotnictví	0,2	27 171
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,4	27 821
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	24 020
3258 Zdravotničtí záchranáři	0,1	28 631
3312 Odborní pracovníci v oblasti bankovnictví	0,1	22 724
3313 Odborní pracovníci v obl.účetnictví,ekonomiky,personalistiky	1,1	22 741
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	22 251
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	21 970
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,8	22 802
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,3	20 483
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	26 774
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	1,8	29 734
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,5	21 476
3511 Technici provozu ICT	0,1	24 188

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

kraj: Olomoucký

Diferenciace hrubého měsíčního platu				Hrubý měsíční plat			Placená doba	
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	Odměny	Příplatky	Náhrady
					%	%	%	
29 933	43 019	55 986	68 749	49 691	11,2	32,0	10,7	169,8
27 748	34 498	43 727	56 800	42 941	16,0	27,0	10,3	172,7
29 764	34 375	47 305	57 672	41 570	13,6	26,4	10,7	174,0
23 608	26 247	33 562	38 591	30 771	9,5	19,5	15,1	173,5
30 337	34 543	44 863	50 389	39 808	10,6	24,1	15,6	173,9
24 429	27 199	45 159	52 881	36 796	7,6	25,7	11,0	171,5
17 357	18 612	23 564	27 969	21 578	9,8	13,6	9,3	173,6
21 380	24 991	43 610	51 890	34 863	7,3	20,3	10,0	182,4
20 045	21 860	28 037	30 813	25 312	6,0	10,9	10,2	173,5
20 439	22 859	28 100	32 072	26 155	8,3	11,5	10,2	174,3
20 680	23 900	30 051	33 823	27 636	8,7	11,8	10,7	173,8
44 151	55 359	90 774	115 986	75 625	10,0	28,2	8,4	201,7
25 666	29 244	35 498	39 609	32 488	5,4	19,3	10,4	173,5
23 390	25 145	29 957	33 938	28 193	6,2	11,9	15,5	174,2
19 995	22 204	28 470	30 808	25 616	6,7	9,7	16,3	173,5
22 377	23 922	27 496	29 717	25 983	5,4	7,6	16,2	173,5
22 809	24 089	26 786	28 345	25 494	5,2	6,2	16,1	173,4
16 303	18 289	21 333	23 208	19 915	6,2	4,0	15,5	173,3
21 705	23 402	27 237	28 858	25 377	7,4	5,5	14,7	173,4
20 372	22 893	28 973	32 417	26 467	8,3	14,3	10,2	171,3
20 428	23 122	31 363	34 553	27 388	9,9	15,6	11,4	173,3
20 856	24 592	34 541	40 194	30 391	7,9	19,8	10,3	173,7
20 258	22 647	30 138	34 521	27 348	7,0	16,4	10,5	172,1
17 179	19 607	27 518	33 088	24 079	4,5	17,3	10,9	174,0
14 756	17 132	21 543	24 882	20 588	5,4	19,3	9,8	174,4
22 678	25 506	30 679	33 561	28 390	5,9	12,9	13,9	173,5
19 176	21 007	26 543	29 397	24 399	6,1	14,9	11,5	174,0
21 362	22 427	27 381	29 962	25 509	9,1	14,6	10,4	174,1
15 183	17 327	21 942	23 861	19 651	4,8	3,2	10,0	173,4
17 751	20 804	26 694	29 368	23 824	6,6	18,0	10,2	174,0
19 692	23 054	31 317	35 490	27 371	5,4	14,3	10,8	186,4
22 399	24 896	30 780	34 557	28 268	5,3	16,1	10,3	172,2
20 014	21 603	26 116	28 371	23 953	3,9	8,4	10,5	174,3
24 203	26 699	29 790	32 353	28 189	0,7	25,6	9,1	165,5
12 938	16 884	29 934	34 438	23 692	8,0	13,9	12,8	172,8
18 110	20 075	25 597	29 158	23 388	7,7	12,6	10,3	173,1
17 543	20 162	28 391	34 471	24 887	5,4	14,6	11,2	174,8
17 534	19 490	24 417	27 139	22 143	6,3	9,9	10,6	173,7
17 771	20 195	26 028	30 466	24 012	7,6	15,1	10,4	173,9
16 885	19 000	22 307	27 852	21 311	5,1	10,7	11,1	167,5
19 453	22 945	31 282	35 003	26 893	5,3	19,6	11,1	174,0
22 508	25 950	33 632	38 933	30 380	2,6	17,3	13,6	164,8
15 872	18 324	24 535	27 922	21 780	5,7	16,8	11,0	171,1
18 553	20 719	27 134	33 992	25 177	7,3	19,0	9,5	175,7

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

kraj: Olomoucký

Podskupina zaměstnání / Kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Hrubý měsíční plat
		Medián
	tis. osob	Kč/měs
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,4	22 023
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	20 637
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	15 617
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	19 795
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,2	18 177
4321 Úředníci ve skladech	0,1	17 757
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,1	25 548
4411 Knihovníci	0,1	18 010
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	20 495
4416 Personální referenti	0,1	23 326
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,2	14 081
5151 Provozní pracovníci strav., ubytovacích a dalších zařízení	0,2	13 584
5153 Správci objektů	0,6	15 038
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	19 713
5312 Asistenti pedagogů	0,2	17 947
5321 Ošetřovatelé a příbuz. pracovníci ve zdrav. a soc. zařízeních	0,5	17 109
5322 Ošetřovatelé, příbuz. prac. v obl. domácí péče, terén. soc. služeb	0,2	17 452
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,2	31 606
5412 Policisté	0,2	26 489
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	16 228
7119 Ost. řemeslníci, kvalifikovaní pracovníci hl. stavební výroby	0,1	19 321
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	18 108
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,2	19 181
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,4	20 792
9112 Uklízeči, pomocníci v kancelářích, hotel., průmysl., j. objektech	1,5	12 088
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	13 937
9613 Uklízeči veř. prostranství, čističi kanalizací, příbuzní prac.	0,5	10 273
9622 Pomocní pracovníci údržby budov	0,1	17 380

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

kraj: Olomoucký

Diferenciace hrubého měsíčního platu				Hrubý měsíční plat			Placená doba	
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	Odměny	Příplatky	Náhrady
					%	%	%	
15 864	18 822	25 222	28 182	22 165	7,4	14,1	10,4	173,1
15 753	17 699	22 555	25 216	20 395	5,4	11,2	10,5	173,8
12 781	13 794	17 351	18 651	15 643	5,1	4,5	10,2	173,8
16 993	18 252	23 779	28 180	21 467	6,3	13,6	10,8	172,2
14 774	16 099	20 598	23 147	18 804	4,5	7,2	11,5	173,4
15 162	15 977	19 651	21 318	18 030	8,5	13,8	10,5	173,1
20 357	22 310	30 618	35 487	27 054	8,3	22,9	9,3	175,4
13 794	15 998	20 152	22 498	18 211	4,3	10,8	10,1	174,3
15 411	16 795	23 257	25 577	20 438	4,5	11,6	10,9	174,2
19 259	20 716	25 876	32 044	24 164	5,3	15,9	10,5	169,8
11 688	12 718	15 837	18 042	14 491	7,4	7,5	9,7	173,1
10 942	11 993	19 408	22 614	15 652	8,3	9,6	10,0	174,3
11 817	12 920	17 577	20 181	15 636	8,7	9,5	9,4	173,7
13 261	17 397	21 643	22 505	19 532	6,1	12,5	9,8	173,6
14 558	16 023	20 275	22 671	18 256	6,2	17,0	16,4	173,0
13 920	15 303	19 455	21 472	17 396	4,6	17,4	10,8	168,4
13 741	14 926	18 615	19 982	16 959	6,8	15,8	9,9	174,8
24 782	27 718	38 321	46 822	34 154	7,2	19,9	12,2	168,9
21 718	24 112	29 615	34 026	27 937	5,7	30,9	9,8	170,3
12 558	13 594	19 077	22 062	16 576	4,0	18,5	9,4	173,4
15 395	16 824	23 052	27 057	20 116	4,9	16,7	9,3	180,2
14 295	15 768	21 530	23 429	18 459	5,5	15,4	10,0	173,8
14 864	16 490	22 440	27 139	20 123	5,6	17,9	9,4	181,2
17 889	19 460	22 058	23 184	20 665	7,4	20,4	9,5	175,0
10 518	11 300	12 997	14 198	12 273	7,2	7,1	9,6	173,2
8 031	8 284	16 166	17 514	12 955	3,2	11,6	10,0	174,2
8 181	8 979	12 687	15 922	11 321	3,8	5,4	9,2	173,4
9 334	13 058	20 034	22 378	16 867	8,2	12,1	8,6	170,3

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

**Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době**

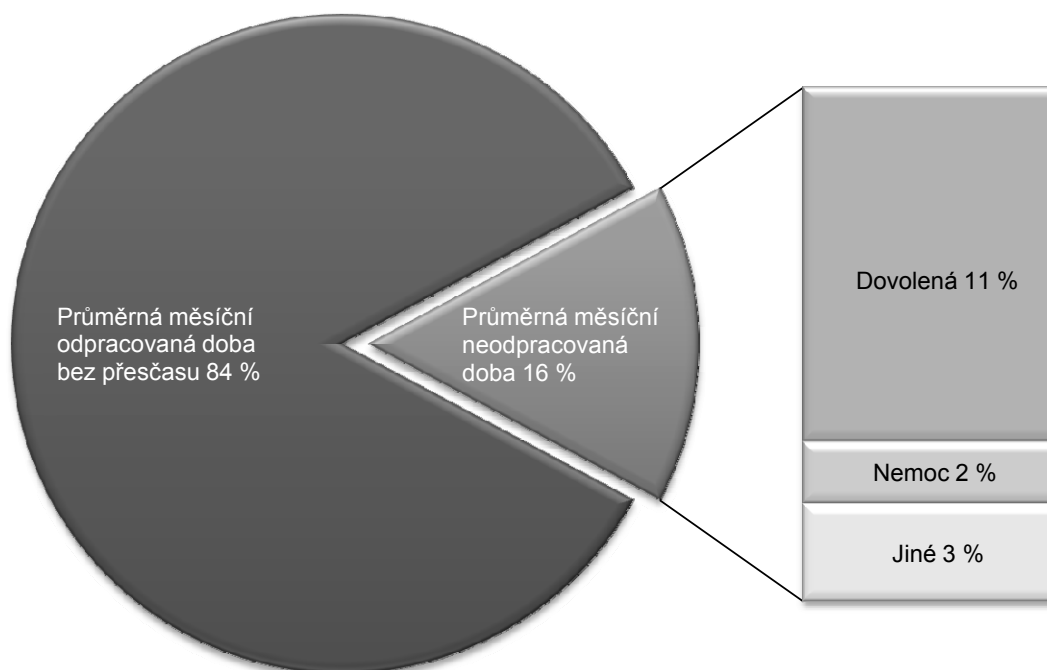
kraj: Olomoucký

**Průměrná měsíční odpracovaná doba** ..... **147,7 hod/měs**  
 z toho přesčas ..... 1,8 hod/měs

**Diferenciace**

1. decil	- 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než .....	134,0 hod/měs
1. kvartil	- 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než .....	142,0 hod/měs
Medián	- 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než .....	149,3 hod/měs
3. kvartil	- 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než .....	155,0 hod/měs
9. decil	- 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než .....	160,1 hod/měs

**Průměrná měsíční neodpracovaná doba** ..... **27,1 hod/měs**  
 z toho dovolená ..... 18,7 hod/měs  
 z toho nemoc ..... 3,2 hod/měs

**Struktura fondu pracovní doby**



Výsledky ke dni 21. 3. 2012

### Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

kraj: Olomoucký

Podskupina zaměstnání/ Kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců tis. osob	Odpracovaná doba		Neodpracovaná doba		
		Celkem	z toho přesčas	Celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs	
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	151,0	0,8	18,8	13,3	0,1
1211 Řídicí pracovníci v obl.financí (kromě fin.,pojišť.služeb)	0,1	152,1	0,6	20,6	14,8	1,0
1219 Ost.řídicí pracovníci správy podniku, admin.,podpūr.činností	0,1	148,3	0,1	25,7	16,9	2,7
1341 Řídicí pracovníci v oblasti péče o děti	0,3	143,4	0,1	30,1	25,5	1,0
1345 Řídicí pracovníci v oblasti vzdělávání	0,7	143,2	0,5	30,7	25,7	1,4
1349 Řídicí pracovníci knihoven,muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	148,0	0,9	24,1	16,9	1,4
1412 Řídicí pracovníci v oblasti stravovacích služeb	0,2	153,5	0,2	20,2	16,3	1,1
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	156,9	8,7	25,4	16,8	2,1
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	146,6	0,2	26,9	15,1	1,4
2133 Specialisté v oblasti ochrany ŽP (kromě průmysl. ekologie)	0,1	148,6	0,0	25,7	16,2	3,5
2164 Specialisté v oblasti územního a dopravního plánování	0,1	146,6	0,0	27,3	16,7	3,4
2212 Lékaři specialisté	0,5	176,8	28,8	24,5	17,7	2,2
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,7	148,4	6,2	25,0	16,5	2,3
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,6	144,0	1,1	30,2	26,2	2,5
2320 Učitelé odborných předmětů,výcviku,practic.vyučování,lektori	1,1	140,2	0,2	33,4	26,2	2,2
2330 Učitelé SŠ (kromě odborných předmětů), konzervatoři, 2.st.ZŠ	2,1	139,8	0,3	33,7	26,1	2,6
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,6	140,6	0,2	32,8	26,1	1,9
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,4	140,6	0,0	32,8	25,5	3,8
2354 Lektori hudby	0,2	145,2	0,1	28,3	26,0	1,7
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,3	150,2	0,2	21,2	13,6	3,7
2413 Finanční analytici,specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	145,2	0,0	28,1	17,0	3,6
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,7	148,3	0,1	25,5	16,7	3,1
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	148,6	0,2	23,5	14,3	3,3
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	148,1	0,5	26,0	16,9	5,4
2622 Specialisté v knihovnách a v příbuzných oblastech	0,1	152,7	1,2	21,7	16,4	3,8
2634 Psychologové	0,1	143,7	0,0	29,8	22,2	3,0
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,2	143,8	0,1	30,3	16,7	5,4
3112 Stavební technici	0,1	148,9	0,4	25,2	15,8	2,7
3118 Technici kartografové,zeměměřiči,pracovníci v příbuz.oborech	0,2	146,8	0,0	26,6	16,7	4,5
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	148,9	1,2	25,1	15,2	4,2
3212 Odborní laboranti,laboratorní asistenti v obl. zdravotnictví	0,2	157,6	12,8	28,5	19,8	3,4
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,4	148,0	6,5	24,1	16,1	2,8
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	149,1	1,1	25,2	17,3	4,5
3258 Zdravotničtí záchranáři	0,1	144,2	2,9	21,3	14,7	2,4
3312 Odborní pracovníci v oblasti bankovníctví	0,1	149,5	0,0	23,3	20,5	1,8
3313 Odborní pracovníci v obl.účetnictví,ekonomiky,personalistiky	1,1	149,3	0,2	23,8	15,5	3,4
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	147,5	0,1	27,3	17,6	3,0
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	146,5	0,2	27,2	16,9	4,0
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,9	147,8	0,4	26,1	16,3	4,2
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,3	145,0	0,1	22,7	10,3	7,5
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	143,0	0,3	30,9	15,9	8,5
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	1,9	139,4	2,0	25,4	18,8	2,6
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,5	145,7	0,6	25,5	14,8	4,9
3511 Technici provozu ICT	0,1	153,3	2,4	22,4	16,8	0,7

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

kraj: Olomoucký

Podskupina zaměstnání/ Kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců tis. osob	Odpracovaná doba		Neodpracovaná doba		
		Celkem	z toho přesčas	Celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs		
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,4	<b>148,5</b>	0,3	24,6	15,5	4,7
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	<b>147,6</b>	0,1	26,2	16,5	3,9
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	<b>146,0</b>	0,1	28,0	16,7	5,3
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	<b>150,3</b>	0,0	22,0	15,0	2,2
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,2	<b>140,5</b>	0,0	32,9	16,0	9,3
4321 Úředníci ve skladech	0,1	<b>149,7</b>	0,1	23,4	16,2	2,6
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,1	<b>153,0</b>	3,1	22,4	15,9	1,5
4411 Knihovníci	0,1	<b>150,1</b>	0,8	24,1	16,1	4,8
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	<b>146,8</b>	0,8	27,5	16,3	5,5
4416 Personální referenti	0,1	<b>150,8</b>	0,1	19,1	11,9	2,2
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,3	<b>149,4</b>	0,3	23,7	15,7	5,1
5151 Provozní pracovníci strav., ubytovacích a dalších zařízení	0,2	<b>150,1</b>	0,8	24,2	16,1	4,7
5153 Správci objektů	0,7	<b>151,8</b>	0,4	21,9	16,0	3,2
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	<b>149,7</b>	0,5	23,9	16,1	3,5
5312 Asistenti pedagogů	0,2	<b>139,3</b>	0,4	33,5	26,1	3,7
5321 Ošetřovatelé a příbuz. pracovníci ve zdrav. a soc. zařízeních	0,5	<b>143,1</b>	1,4	25,5	15,5	7,0
5322 Ošetřovatelé, příbuz. prac. v obl. domácí péče, terén. soc. služeb	0,2	<b>147,2</b>	1,5	27,5	16,2	7,7
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,2	<b>141,7</b>	5,2	27,1	18,1	2,8
5412 Policisté	0,2	<b>148,2</b>	3,7	22,1	15,7	2,8
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	<b>152,6</b>	5,5	20,8	15,0	2,1
7119 Ost. řemeslníci, kvalifikovaní pracovníci hl. stavební výroby	0,1	<b>156,8</b>	6,9	23,3	17,0	3,4
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	<b>150,1</b>	2,1	23,7	14,1	6,7
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,2	<b>157,1</b>	9,1	24,0	16,2	3,7
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,5	<b>147,8</b>	4,0	26,9	14,4	6,7
9112 Uklízeči, pomocníci v kancelářích, hotel., průmysl., j. objektech	1,5	<b>149,7</b>	0,3	23,5	15,5	5,2
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	<b>150,2</b>	0,4	24,2	15,7	5,0
9613 Uklízeči veř. prostranstvích, čističi kanalizací, příbuzní prac.	0,5	<b>152,2</b>	0,4	21,4	13,1	6,0
9622 Pomocní pracovníci údržby budov	0,1	<b>152,6</b>	1,0	17,8	9,9	5,7

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

## Základní informace o hodinovém výděлку

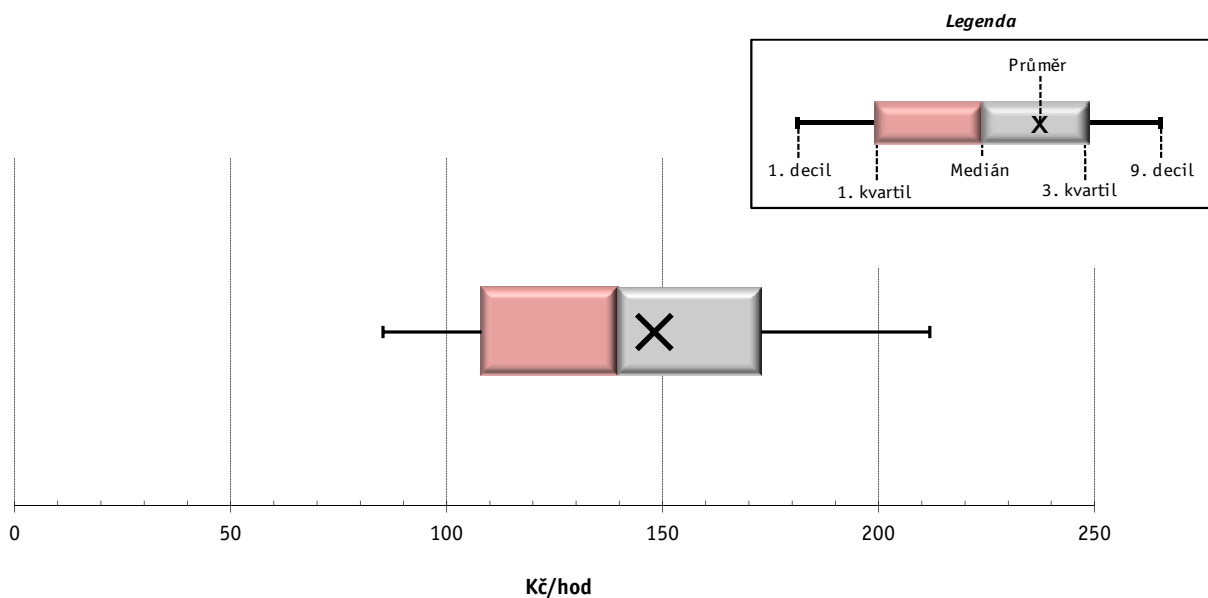
kraj: Olomoucký

<b>Medián hodinového výděľku</b> .....	<b>139,6 Kč/hod</b>
Index mediánu hodinového výděľku vůči 4. čtvrtletí 2010 .....	102,5 %

## Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výděľků menších než .....	85,27 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výděľků menších než .....	108,10 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výděľků menších než .....	139,59 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výděľků větších než .....	172,82 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výděľků větších než .....	211,83 Kč/hod

<b>Průměr hodinového výděľku</b> .....	<b>148,1 Kč/hod</b>
--	---------------------



1) Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

## Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

kraj: Olomoucký

Pohlaví/ Věková skupina	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Medián hodinového výdělku	Diferenciace hodinového výdělku		Průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
<b>CELKEM - platová sféra</b>	<b>44,8</b>	<b>139,6</b>	<b>85,3</b>	<b>211,8</b>	<b>148,1</b>
do 20 let	0,0	75,8	49,6	98,9	75,2
20 - 29 let	5,5	119,0	81,4	166,2	121,9
30 - 39 let	12,7	135,2	87,5	199,2	141,9
40 - 49 let	13,2	146,9	87,6	223,8	155,9
50 - 59 let	11,8	147,3	84,1	228,4	156,1
60 a více let	1,6	150,0	83,5	255,1	164,1
<b>MUŽI</b>	<b>17,0</b>	<b>141,8</b>	<b>90,0</b>	<b>230,8</b>	<b>156,1</b>
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	2,7	111,1	80,2	162,3	116,9
30 - 39 let	6,2	139,1	92,5	206,3	148,5
40 - 49 let	3,9	163,9	102,3	262,2	178,7
50 - 59 let	3,3	150,0	96,3	267,3	171,5
60 a více let	0,9	153,6	90,5	270,5	172,3
<b>ŽENY</b>	<b>27,8</b>	<b>138,1</b>	<b>81,8</b>	<b>203,5</b>	<b>143,1</b>
do 20 let	0,0	82,2	49,6	112,5	80,3
20 - 29 let	2,8	124,6	83,3	171,0	126,8
30 - 39 let	6,5	132,0	81,1	192,6	135,6
40 - 49 let	9,3	141,5	82,8	207,2	146,3
50 - 59 let	8,5	146,2	81,6	216,7	150,1
60 a více let	0,7	144,9	76,9	226,7	153,4

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

kraj: Olomoucký

Podskupina zaměstnání/ Zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Medián hodinového výdělku	Diferenciace hodinového výdělku		Průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	<b>350,7</b>	225,0	496,8	357,6
1211 Řídící pracovníci v obl.financí (kromě fin.,pojišť.služeb)	0,1	<b>233,3</b>	176,4	339,0	279,6
1219 Ost.řídící pracovníci správy podniku, admin.,podpūr.činností	0,1	<b>247,2</b>	182,4	371,4	263,0
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,3	<b>195,7</b>	151,4	265,8	204,0
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,7	<b>254,4</b>	188,2	340,5	266,4
1349 Řídící pracovníci knihoven,muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	<b>238,4</b>	137,3	366,9	240,6
1412 Řídící pracovníci v oblasti stravovacích služeb	0,2	<b>138,4</b>	104,2	193,6	145,5
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	<b>191,1</b>	113,0	259,0	191,1
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,2	<b>134,9</b>	101,0	177,1	137,9
2133 Specialisté v oblasti ochrany ŽP (kromě průmysl. ekologie)	0,1	<b>156,5</b>	125,9	199,8	161,5
2164 Specialisté v oblasti územního a dopravního plánování	0,1	<b>174,4</b>	133,3	211,6	175,0
2212 Lékaři specialisté	0,5	<b>369,5</b>	252,4	559,0	389,9
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,7	<b>201,8</b>	158,8	239,8	201,1
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,7	<b>169,7</b>	138,5	215,0	175,7
2320 Učitelé odborných předmětů, výcviku,practic.vyučování,lektori	1,2	<b>159,2</b>	121,6	213,4	166,2
2330 Učitelé SŠ (kromě odborných předmětů), konzervatoří, 2.st.ZŠ	2,5	<b>162,6</b>	132,7	201,2	167,1
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,7	<b>162,3</b>	135,8	197,1	164,6
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,5	<b>126,3</b>	97,4	164,5	130,0
2354 Lektori hudby	0,3	<b>164,7</b>	125,8	210,5	166,2
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,3	<b>157,0</b>	121,7	211,8	164,5
2413 Finanční analytici,specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	<b>157,9</b>	98,9	212,2	156,5
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,8	<b>177,7</b>	123,5	263,3	186,2
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	<b>163,7</b>	120,0	203,8	162,2
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	<b>134,0</b>	98,3	195,4	140,6
2622 Specialisté v knihovnách a v příbuzných oblastech	0,1	<b>118,0</b>	91,9	157,4	126,2
2634 Psychologové	0,1	<b>180,8</b>	127,6	207,0	177,6
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,3	<b>145,5</b>	113,5	185,4	149,6
3112 Stavební technici	0,2	<b>155,3</b>	119,1	191,2	154,2
3118 Technici kartografové,zeměměřiči,pracovníci v příbuz.oborech	0,3	<b>120,2</b>	92,6	145,1	119,1
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	<b>138,4</b>	101,3	177,7	140,8
3212 Odborní laboranti,laboratorní asistenti v obl. zdravotnictví	0,2	<b>149,6</b>	112,8	189,9	154,6
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,6	<b>172,4</b>	138,2	211,4	174,6
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	<b>148,1</b>	115,4	174,0	146,8
3258 Zdravotničtí záchranáři	0,1	<b>184,5</b>	146,6	208,5	180,0
3312 Odborní pracovníci v oblasti bankovnictví	0,1	<b>123,1</b>	78,1	174,2	129,2
3313 Odborní pracovníci v obl.účetnictví,ekonomiky,personalistiky	1,2	<b>139,1</b>	107,0	190,5	146,3
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	<b>132,3</b>	110,5	205,2	147,5
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,2	<b>139,9</b>	104,9	169,1	138,0
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	2,0	<b>140,1</b>	108,0	195,6	150,1
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,2	<b>110,8</b>	90,2	205,6	124,8
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	<b>169,5</b>	123,8	220,8	167,8
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	1,7	<b>186,5</b>	142,6	251,1	193,0
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,6	<b>123,8</b>	94,7	164,3	128,2
3511 Technici provozu ICT	0,1	<b>149,4</b>	115,2	201,1	154,2

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

kraj: Olomoucký

Podskupina zaměstnání/ Zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Medián hodinového výdělku	Diferenciace hodinového výdělku		Průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,5	<b>134,1</b>	92,2	175,2	134,7
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,2	<b>128,2</b>	90,0	153,5	125,3
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	<b>97,4</b>	77,2	116,4	97,2
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	<b>116,6</b>	96,1	173,9	128,1
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,2	<b>92,4</b>	69,8	138,1	97,5
4321 Úředníci ve skladech	0,1	<b>109,2</b>	83,0	134,8	111,4
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,1	<b>151,7</b>	124,6	200,3	159,1
4411 Knihovníci	0,1	<b>107,0</b>	81,6	139,6	108,2
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	<b>122,7</b>	87,2	152,8	121,1
4416 Personální referenti	0,1	<b>143,2</b>	113,2	194,8	146,7
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,5	<b>90,5</b>	70,4	120,6	94,1
5151 Provozní pracovníci strav., ubytovacích a dalších zařízení	0,2	<b>84,6</b>	65,3	134,2	93,1
5153 Správci objektů	0,9	<b>97,6</b>	71,6	138,7	102,5
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	<b>115,0</b>	79,0	149,2	115,8
5312 Asistenti pedagogů	0,3	<b>103,5</b>	82,8	126,8	104,9
5321 Ošetřovatelé a příbuz. pracovníci ve zdrav. a soc.zařízeních	0,7	<b>108,3</b>	83,1	144,6	110,4
5322 Ošetřovatelé, příbuz. prac. v obl.domácí péče, terén. soc. služeb	0,2	<b>103,6</b>	77,0	117,7	99,8
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	<b>153,1</b>	122,6	183,0	152,9
5412 Policisté	0,4	<b>176,3</b>	138,0	216,6	178,4
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	<b>91,7</b>	69,0	138,7	97,9
7119 Ost. řemeslníci, kvalifikovaní pracovníci hl.stavební výroby	0,1	<b>109,8</b>	87,4	141,1	113,2
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	<b>108,3</b>	84,6	136,3	109,9
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,2	<b>110,0</b>	89,1	152,3	117,3
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,5	<b>124,9</b>	101,5	144,5	122,9
9112 Uklízeči, pomocníci v kancelářích, hotel., průmysl., j. objektech	2,0	<b>76,3</b>	62,8	103,0	80,2
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	<b>90,9</b>	49,1	111,6	88,7
9613 Uklízeči veř.prostranství, čističi kanalizací, příbuzní prac.	0,5	<b>66,6</b>	47,7	105,3	71,5
9622 Pomocní pracovníci údržby budov	0,1	<b>96,9</b>	57,0	123,9	95,4



# Dodatek

Technický popis šetření





## Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování platové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-PLS). Popis je rozdělen do čtyř kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele a definice vybraných pojmů.

### 1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření a strukturu statistického souboru platové sféry RSCP-PLS.

#### 1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-PLS je soubor ekonomických subjektů, definovaný z účelovém registrem organizací RARIS informačního prezentačního systému ÚFIS spravovaným Ministerstvem financí. ÚFIS obsahuje informace z účetního a finančního výkaznictví organizačních složek státu, kapitol státního rozpočtu, státních příspěvkových organizací, státních fondů, územních samosprávných celků a jimi zřizovaných příspěvkových organizací v ČR (viz <http://www.info.mfcr.cz/ufis/>). Ekonomické subjekty, které přísluší do platové sféry, odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Statistické šetření RSCP pro platovou sféru využívá dat Informačního systému o platech, provozovaného Ministerstvem financí (viz [www.mfcr.cz/isp](http://www.mfcr.cz/isp)).

#### 1.2. Struktura souboru RSCP-PLS

Statistické šetření RSCP-PLS vychází v roce 2011 ze statistického souboru 13393 ekonomických subjektů, které reprezentují 566 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 1).

Soubor RSCP-PLS			
	RSCP-PLS Celkem	z toho RSCP-PLS – kraj Olomoucký	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	13 393	959	40
Počet zaměstnanců	566 tis.	28 tis.	8 tis.

**Tabulka 1**

Z hlediska odvětvové skladby představují platovou sféru RSCP-PLS zejména tři odvětví národního hospodářství – odvětví veřejné správy, odvětví vzdělávání a odvětví zdravotní a sociální péče. Strukturu výběrového souboru RSCP-PLS z odvětvového hlediska ukazuje ve sledovaném kraji v roce 2011 tabulka 2.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-PLS – kraj Olomoucký			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství		
B	Těžba a dobývání		
C	Zpracovatelský průmysl		
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla		
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	3	
F	Stavebnictví		
G	Obchod, opravy motorových vozidel		
H	Doprava a skladování	1	2
I	Ubytování, stravování a pohostinství	17	1
J	Informační a komunikační činnosti	2	
K	Peněžnictví a pojišťovnictví		
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	2	1
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	1	2
N	Administrativní a podpůrné činnosti		
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	300	28
P	Vzdělávání	515	2
Q	Zdravotní a sociální péče	71	3
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	31	1
S	Ostatní činnosti	16	

Tabulka 2

## 2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-PLS, nejdůležitější vstupní údaje, kvalitu údajů a používané klasifikace a číselníky.

### 2.1. Sběr dat

Vlastní sběr dat pro RSCP-PLS zabezpečuje Informační systém o platech. RSCP-PLS přebírá kompletní soubor platové sféry a provádí na něm specifické kontroly.

## 2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-PLS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců v platové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Hrubý měsíční plat je součtem platu za práci, náhrad platu a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Plat je definován v § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-PLS sleduje i strukturu hrubého měsíčního platu, tj. odměny, příplatky a náhrady. Hrubý měsíční plat a jeho složky se vztahují k celému sledovanému období, které zahrnuje dobu od počátku roku do konce čtvrtletí, za které se šetření provádí.

Šetření RSCP-NS dále sleduje pracovní dobu zaměstnanců. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu od počátku roku a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíčním platem nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu od počátku roku, z ní počet hodin nemoci a dovolené.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl platu za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

## 2.3. Kvalita údajů

Zjišťované charakteristiky podléhají nevýběrovým chybám, neboť se nejedná o výběrové šetření. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat (neúplné a chybné údaje) předávaných respondenty do Informačního systému o platu. Při zpracovávání údajů je jejich vliv snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty.

## 2.4. Klasifikace a číselníky

RSCP-PLS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na [www.czso.cz](http://www.czso.cz)). Použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-PLS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO

**Klasifikace zaměstnání;** vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.

CZ-ICSE	<b>Klasifikace postavení v zaměstnání;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	<b>Klasifikace kmenových oborů vzdělání;</b> od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesce za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	<b>Číselník okresů;</b> od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 ( <b>dřívější NUTS 4</b> ) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> <li>- do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů,</li> <li>- Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.</li> </ul>
CZ-NACE	<b>Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE);</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	<b>Klasifikace zemí;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

### 3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a kritéria pro zahrnutí zaměstnanců do dalších výpočtů.

#### 3.1. Hrubý měsíční plat (sestavy PLS-Mx)

Hrubý měsíční plat je v RSCP-PLS definován jako součet platu za práci, náhrad platu a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubý měsíční plat** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMP} = \frac{\text{PLAT} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMP	je hrubý měsíční plat zaměstnance,
PLAT	je plat za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady platu zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady platu (kromě náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC\_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady platu (s výjimkou náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubého měsíčního platu (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání platové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

**Měsíční placená doba** vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou platu (vyjma náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubého měsíčního platu.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,

- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů. Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

### **3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)**

**Měsíční odpracovaná doba** zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACDmes} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

- ODPRACDmes je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,  
 ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),  
 MESEVID\_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID\_prep je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve

sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u platových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

### **3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)**

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

#### 4. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od níž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-PLS	Souborem RSCP platové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný v ÚFIS registrem organizací RARIS (viz <a href="http://www.info.mfcr.cz/ufis/">http://www.info.mfcr.cz/ufis/</a> ).